# 2024巡查员工作总结(合集19篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-08-10

*20\_\_工作总结120xx年以来，区巡防队在区政法办的正确领导下，以 “建设富裕、和谐、美丽新濮阳”的工作目标，紧紧围绕“打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强”的治安防范主力军，通过抓保障打基础，抓训练强素质，抓管理求实效，取得了明显...*

**20\_\_工作总结1**

20xx年以来，区巡防队在区政法办的正确领导下，以 “建设富裕、和谐、美丽新濮阳”的工作目标，紧紧围绕“打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强”的治安防范主力军，通过抓保障打基础，抓训练强素质，抓管理求实效，取得了明显效果，赢得了社会各界的普遍赞誉，现将有关工作情况总结如下：

>一、工作情况

（一）领导重视，为搞好巡防工作提供强有力的保障。 区治安巡防队是维护全区治安防范的一支重要力量，它的存在，解决了高新区警力不足、防范力量薄弱等问题。因此区政法办领导高度重视区治安巡防工作，始终把城区巡防工作作为一项民心工程和社会治安综合治理基层基础性工作来抓，区政法办领导多次听取巡防工作汇报，研究解决巡防工作中存在的困难和问题。一方面加大了投入，配齐了办公设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防大队调配了两间办公室和两间宿舍，购置了办公用品，并在配备了一辆工作用车的同时，又拨出专项资金购置了10辆巡逻自行车用于日常巡防工作。另一方面关心其生活。为进一步提高队员的工作积极性，区政法办领导积极协调有关部门对全体队员的基本工资进行上调，并对“养老保险”“医疗保险”“意外伤害保险”“失业保险”等“四金”给予了重大支持和倾斜，为巡防工作顺利开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

（二）建立健全规章制度，加强巡防队伍的管理。

强化管理、教育，建设一支思想过硬、业务精良、战斗有力的.巡防队伍，是搞好区巡防工作、落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防队办公室在严格执行市区制定的规定的同时，重新完善充实了《高新区治安巡防大队管理办法》、《高新区治安巡防大队量化考核细则》等制度。强化了办公室人员的工作责任，做到有序、高效办公；引入竞争机制、实行末位淘汰制，增强队员工作责任心。各项措施使区巡防工作逐步走上了规范化、制度化、正规化的轨道。

（三）加大巡逻防范力度，努力营造良好的社会治安环境。

今年来，巡防队三个分队在正常上班期间、节假日期间都能做到正常工作，每天正常巡逻，为巡防队树立了良好形象。巡防队采取徒步巡逻、自行车巡逻与车辆巡逻相结合24小时不间断巡逻的方式，在繁华路段、案件高发部位加强巡逻力度，进一步增强了人民群众的安全感，保证了全天全方位巡防，保证了全区的治安稳定。目前，全区各类治安案件大幅下降，治安环境明显好转。

（四）围绕重点工作，深化巡防工作任务。

（1）全力支持重点项目施工建设。在搞好日常巡逻的同时，先后支持重点项目施工建设26次，出动人员800余人次，车辆200余辆次，为支重工作顺利开展提供了良好的保障。

（2）全力完成上级领导安排的临时任务。先后配合公安、土地、城建、工商等有关单位开展“百日严打严防会战”、“土地综合整治”、“拆迁”、“城市综合提升”、“打假”等临时指派任务，较圆满地完成了工作目标，受到党工委、管委会主要领导的好评。今年共出动人员1300余次，出动车辆300余辆次，捣毁传销窝点一处，配合公安机关扭送各类违法犯罪嫌疑人31名。

总之，虽然在过去一年以来，在区政法办区综治办的领导下，在全区队员的共同努力下，圆满完成了上级交派的各项工作任务，但与上级领导的要求还有一定距离，全区治安依然严峻，巡防工作需进一步加强力度，工作还有待于进一步提高。

>二、主要存在问题：

（一）工作纪律松懈。一些队员不能严格要求遵守队伍各项规章制度，我行我素，有令不行，有令不止，自由主义和侥幸心理严重。

（二）工作主动性差。一些队员在工作中，“等靠思想”严重，不善于总结工作经验教训，缺乏了解相关的犯罪心理常识，穿新鞋走老路，工作方法简单。

（三）政治思想不稳定。一些队员缺乏正确的政治思想教育，抱着当一天和尚撞一天钟的消极观念，大错不犯、小错不断，在队伍中造成不好的影响。

>三、下步工作打算：

（一）大力加强基层基础工作，不断提高治安防控能力，提高群众安全感。

（二）加大维护稳定力度与巡逻力度，确保全区社会大局稳定。

（三）提高服务质量，树立在人民群众中的良好形象。

（四）进一步加强队伍自身建设，努力提高队伍素质。

**20\_\_工作总结2**

地委认真贯彻落实《实施纲要》，从大兴安岭实际出发，以实施教育、制度、监督、惩处的四九工程(党风廉政教育九抓、廉洁从政九项制度、促进领导干部廉洁从政九项监督、加大案件查处力度九项惩治工程)为重点，不断加强党风廉政建设，促进了党风、政风和社会风气进一步好转。

1、开展党风廉政教育活动，提高领导干部自律意识。地委把党风廉政建设和党政纪条规教育纳入了地委宣传教育总体规划和工作部署之中，建立健全了地委领导、纪委协调、部门落实的反腐倡廉教育机制。广泛深入地开展了《党内监督条例》、《纪律处分条例》学习教育活动，不断提高领导干部的廉洁自律意识。20\_年以来，地委党政班子全体成员在媒体上进行廉政承诺，在两节期间，地委主要领导还向各县区局、地林直各单位主要领导邮寄廉洁过节的贺年卡和廉洁短信，地级19名领导干部在媒体上发表公开信，带头遵守廉洁自律的有关规定，接受全社会监督。

2、建立健全监督制约机制，严厉查处违纪违法行为。根据省委开展四承诺、三树立、两禁止活动的要求，结合我区实际，地委开展了五承诺、四树立、两禁止活动(五承诺，一是坚决拒收财物，二是坚决抵制，三是管好亲属和身边工作人员，五是带头执行领导干部廉洁自律各项规定;四树立，一是在组织人事部门开展以公道正派、唯贤是举为核心的树组工干部良好形象活动，二是在政法系统开展以公正司法、执法为民为核心的树政法干部良好形象活动，三是在机关特别是行政执法部门开展以依法行政、廉洁高效为核心的树公务员良好形象活动，四是在纪检监察系统开展以廉洁刚正、执纪严明为核心的树纪检监察干部良好形象活动;两禁止，一是禁止赌博，二是侵犯群众利益)。

特别是围绕重点领域和关键环节，坚持实行五个一律，即处臵国有资产一律拍卖，基建工程一律招标，中省直单位收费一律统一管理，木材销售一律到‘阳光大厅’，财务结算一律到结算中心。为提高监督效果，我们定期开展检查，每年至少检查一次，并发挥新闻媒体的监督作用。与此同时，我们还加大违纪案件查办工作力度，确定了法人超采、破坏森林资源、挪用天保资金、恶意诬告等九个方面案件为查处重点，实现了案件查办数、自办案件数、挽回经济损失数的新突破。20\_年以来，全区纪检监察机关受群众来信来访、电话举报809件;立案查处违纪案件856件，其中大要案444件，处分违纪党员干部987人，通过查办案件为国家挽回经济损失元。

3、注重解决群众关注问题，纠正行业部门不正之风。开办了行风热线节目，通过参评部门与群众直接连线，解答群众咨询、解决群众投诉。深入治理教育乱收费，全面推行义务教育阶段一费制，落实公办高中三限政策，通过开展专项举报，查处学校乱收费案件10起，处理违纪人员6人，累计减轻学生负担万元。通过开展专项检查，落实医德医风建设责任制，严肃查处收回扣、红包和开单提成行为。3年来，共检查涉药单位3665户，立案307起，收缴、销毁违规药品、医疗器械价值万元，取缔无证经营黑窝点27个。认真做好减轻农民负担工作，全区一免两补政策全部落实到位，粮食直补款和粮食补贴资金及时足额发放到农户手中，治理了两工以资代劳、村级报刊摊派和农村用电乱收费问题。

4、努力构筑招商引资平台，不断创造优良的发展环境。为保护外来投资企业和投资者合法权益，确定了对外来投资企业的八个保护、十二个不准 、五个一律、六个保证。充分发挥行政效能监察中心和经济发展投诉中心的作用，实行破坏经济发展环境专项举报和有奖举报，经举报人举报查实的案件，给予被举报单位或个人政纪处分的，对举报人实行奖励，奖金全部由被举报单位承担。20\_年，对塔河中天木衣夹厂和新林绿洲盛兴木业有限公司各兑现了1万元举报奖励，3年来，全区共受理创建优良经济发展环境专项举报156件，调查处理156件，立案查处33件，处分党员干部35人，初步形成了安商、亲商、富商的浓厚氛围。

**20\_\_工作总结3**

自20\_年7月末开始，我在结束市委巡察组工作后，回到区纪委担任办公室主任职务，当时办公室只有我和大学毕业刚刚考录到区纪委的1名女生，10月后才新借调进来1名三支一扶大学生。今年是换届年，区委区政府要换届，区纪委也要换届，工作量前所未有。只有3个人的纪委办公室不但要承担的办公室自身业务工作，还要负责党支部建设，干部监督、政治生态建设、“十个绝不允许警示教育”、纪委网站和信息管理、志愿者服务等多项工作任务，既要完成区委、区政府各委办局、各科室安排纪委需要完成的工作任务，也要对上衔接市纪委至少近20几个科室安排的工作任务，办公室要负责的微信工作群就达到62个，市纪委安排工作频次高的比较活跃的群近10个，市纪委办公室工作群、市纪委组织部工作群、市纪委研究室工作群、市纪委信息群工作群几乎每天都在安排布置工作任务，尤其是安排的工作汇报材料之多，时间要求紧迫让人喘不过气来；还有区党史工作群、组织部工作群、区委办工作群、作风整顿工作群也都三天两头安排布置工作据不完全统计，我到纪委办公室工作这4个月期间，起草各种材料90余份，其中起草各种阶段性工作工作汇报材料和有关换届工作材料60余份，制作各种统计报表30余份。我们纪委办公室3个人就是在这样极度大的工作压力下，克服了人员少，工作内容新，新同志缺乏工作经验，领导工作要求高，任务紧急的诸多困难和问题，通过加班加点，不休周末和节假日，较圆满的完成了办公室所担负的“办文、办会、办事”等等种种工作任务，没有造成什么工作纰漏。

**20\_\_工作总结4**

廉洁自律是每一位党员干部应遵循的最基本的行为规则，无论是督战还是巡察、无论是在乡镇还在市直，我始终绷紧廉洁自律这根弦，知敬畏、存戒惧、守底线，严格廉洁自律，自觉维护巡察干部的良好形象。一是严守生活纪律。讲道德，严以修身、严以律己，不搞享乐主义和奢靡之风，反对一切庸俗生活态度，督战及巡察期间，无任何违背生活纪律的行为发生。二是严格执行财经纪律。严格按照财务报销制度报销相关费用，不对服务对象“吃、拿、卡、要”，不在老百姓家里吃饭，不拿群众的一针一线。三是严格执行保密纪律。自觉保守秘密，严格遵守纪律，服从管理监督，遵守保密工作责任制各项规定。

回顾一年来的工作，我在思想上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上还需进一步深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺;其次，在工作上，工作经验尚浅，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长;再次，在工作中发挥主观能动性不够，为领导出主意、想办法的时候少。在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好。

>20\_年巡察工作总结（8）

根据局党组的统一安排，我和苏仙区审计局副局长于20xx年8月至11月参加省委第二轮巡视工作。巡视期间，我参与了3个投资项目的全面调查，个别咨询16人次，发现了一些违纪违规问题线索：如工程未进行公开招投标、虚假招投标、超规定标准支付设计费、工程未经审计自行定价支付工程款、材料采购材质偷梁换柱（如铜换不锈钢）、合同签订设备采购价高于供货企业报价等问题。通过上报问题线索3起，起草情况报告3份，为相关部门对涉嫌违法违纪人员立案调查和经济侦查起到了一定作用。

下面，结合自己的经历，谈谈自己对巡视工作的一些心得和体会。

**20\_\_工作总结5**

(一)交通项目建设加快推进。

一是抓好行政村通畅工程建设。今年我县的行政村通畅工程建设项目分两批实施。第一批行政村通畅工程项目x公里，争取中央资金x万元，该项目分为两个合同段，于20xx年5月2日进场开工，截止目前，一合同段完成投资x万元，二合同段完成投资x万元，预计在12月底全面完成。第二批行政村通畅工程项目x公里，20xx年行政村通畅工程今年提前实施28公里，现已完成招标工作，1月中旬已进场施工，各项工作进展顺利。

二是认真抓好大中修工程建设。五印公路路基扩宽项目建设全长x公里，总投资x万元，该项目于20xx年2月24日开工，分为四期进行。一、二、三期工程建设已完工，四期工程于9月中旬开工，预计在20xx年2月全面完成，现已完成投资x万元。投入x万元资金，完成了牛街爱国公路x公里路基改造项目，附属工程正在建设中。巍宝山、民建公路建设已完成了招标工作，于20xx年1月中旬进场施工。

三是抓好小湾库区水运设施建设。全年共有拉四渡、小密喜、地固、富去妈、礼可、田口x个建设项目，总投资x万元，目前已完成了拉四渡、小蜜喜和礼可三个停靠点，其它项目正在紧张的建设中，预计在12月底全面完成建设任务。犀牛渡码头建设勘测设计已完成，预计在12月份开工建设。

四是抓好其他各项工作。我局在抓好上述项目建设工作的同时，积极做好弥巍公路、者么山遂道和大普高速公路建设项目前期工作。目前正进行弥巍二级公路《项目可行性研究报告和初步设计工作》，完成了者么山遂道《项目建议书》的编制工作，我局已提交了大普高速公路过境巍山的路线走向。同时努力做好青华公路通油路面建设，现已完成了招投标工作，1月中旬已进场开工。

(二)切实加强农村公路管理养护能力，确保公路畅通。

今年，我局认真落实州农村公路养护工作会议精神，以农村公路养护年活动为契机，进一步深化养管体制，认真落实养管责任主体，明确了县道县养、乡村道乡村养，县级指导的养护责任，不断提升农村公路的通行能力和服务水平。一年来，共投入x万元资金，其中：日常养护资金x万元，小修保养资金x万元。全面加强了县乡公路养护工作，公路通行能力得到了较大提高。同时，进一步加强路政执法力度，有效维护路产路权。

以日常巡查和专项治理为主要内容，加大宣传力度，强制执行了巍宝山两侧违章建筑x户，路政管理工作成效明显，路产路权得到了有效保护，使路政管理工作有了新的突破。目前，开展路检路查x次，出动执法人员x人次，发生并处理路政案件x起，其中公路设施赔偿案x起，无法调查取证x起，现场查处、教育路政违章案件x起;下发各种违章通知x起。共收取公路设施赔偿费、公路路产补偿费共x元。加强路政管理相关政策法规的宣传教育工作，提高广大群众的知法行为，遵守道路交通规则，全年共开展宣传活动x次，散发宣传材料x多份。

(三)抓好交通安全生产工作。

在交通安全生产上，我局着力抓好水、陆的安全生产管理。按照“三关一监督”工作，加强源头监管，把货客运输和危险品运输作为重点，完善制度，严格职责，加强对危险路段和危桥排查整改，确保公路畅通。在施工安全上加强安全管理，制定并落实好管理人员和管理制度，工程施工中按工序施工，确保施工机械安全。同时加强水上运输船舶管理，预防安全事故的发生。

年内，定期或不定期对施工现场、车站、码头等重点位置进行安全大检查，从源头上治理了各种安全事故的发生。并与路政、运政、海事等有关单位签订了《安全生产目标责任书》，与5个涉水乡镇签订了水上安全责任书，严格落实安全生产责任制。同时在春节、中秋、国庆节期间扎实开展安全生产宣传教育活动，散发交通安全宣传单2份，进一步提高广大群众的安全出行意识，保证了节假日期间道路的安全畅通。

(四)加强交通运输行业管理，规范市场运输秩序

一、主要工作情况（一）精心部署，夯实巡察工作基础。

年初县委巡察领导小组研究拟定了《20\_年巡察工作实施方案》，明确了巡察对象、巡察重点，对我县全年巡察任务做了部署安排。在县委主要领导的重视下，结合我县巡察任务的实际，今年在原有的某个巡察组的基数上成立了第五巡察组，全年安排某轮巡察，以“一拖三”、“一托二”的形式开展巡察，完成县直某某个部门、某某个村、某个社区、某个国有企业、某所学校的巡察任务和某个单位的“回头看”任务，年底累计完成全县巡察任务总数的某%。协助筹备召开“五人小组”会议某次，听取某个巡察组对某个行政村巡察情况汇报，召开巡察领导小组会议某次，研究决定了第某某轮巡察任职授权及任务分工，为巡察后期工作奠定了一定的基础。

（二）突出重点，注重巡察工作实效。

在巡察对象上，突出重点“人”，主要突出班子成员尤其是“一把手”。在巡察内容上，突出重点“事”，即重点了解落实各项扶贫决策部署、惠民政策、干部作风建设、顶风违纪等情况。在巡察前期，根据每轮被巡察单位的性质和职能，制定巡察工作方案，明确巡察内容、工作程序、时间安排、人员分工和纪律要求，列出巡察中需要重点关注的问题以及事项。在巡察当中，始终坚持“规定动作不走样、自选动作有特色”，综合运用听汇报、看台账、核事实和单独约谈等方式挖掘问题线索，带着问题开展谈话，开门见山切中要害；带着问题调阅材料，直奔主题锁定事实，对被巡察对象合理施加压力、形成震慑。截止目前已制定某轮巡察工作方案，完成了某某个单位、村、社区的巡察任务（其中重点对某所学校开展

意识形态专项巡察，某个行政村、某个社区开展常规巡察）。计划月底向巡察领导小组报告巡察情况，并筹备“五人小组”会议。

（三）探索方法，提高巡察工作质量。

紧紧围绕发现问题、印证判断，找准矛盾的聚焦点、问题的风险点、工作的薄弱点。一是精细摸排筛查。各组在巡察前根据单位的职能，学习相关政策规定，筛查出容易出现问题的风险点，并通过多渠道掌握了该单位的人员构成，亲疏关系，尽量做足功课，确保排查精细准确。同时，在常规巡察方法上拓展延伸，通过对“重点人”、“关键岗位”采取多次谈话、前后对照的方法寻找问题的突破口。二是每周“一碰头”。今年我们主要采取“一托三”的巡察方式，各巡察组同时进驻、同时撤离，每周各组长汇报巡察进展情况，相互交流巡察所遇到的问题、和值得借鉴的做法，巡察办对相关情况经行梳理汇总，提炼分析，通过每周一碰头节约了巡察的时间，少走弯路，有效的提高了巡察的时效性。

（四）强化监督，凸显巡察工作效力。

巡察工作结束后，首先向县巡察工作领导小组书面报告巡察的重点问题和发现的线索，巡察工作领导小组通过后，经行综合整理；其次召开“五人小组”会议，移交相关的线索，建立巡察问题线索台账。县纪委将相关的线索移交各乡镇纪委、监委，采取先查先办；问题反馈给被巡察村级后，被巡察乡镇领导班子要专题研究整改工作，并认真制定整改方案，责任落实到人，将整改情况报告和主要负责人组织落实情况报送县委巡察工作领导小组办公室，各巡察组将跟踪督查的方式逐项落实，从而凸显巡察的震慑效果。

二、存在的问题（一）巡察人员能力有待提高。巡察队伍都是临时抽调人员，相关专业知识欠缺，也没有巡察经验，不会巡察的问题普遍存

在，其自身也有这样那样的顾虑，致使一些深层次的问题和线索难以充分挖掘，存在工作简单化、表面化、应付化，一定程度上影响了巡察工作的成效。

（二）被巡察单位干部更换频繁。有些被巡察单位干部更换过于频繁，工作未做到无缝衔接，致使有些敏感问题相互推诿，增加巡察难度。

（三）巡察结果运用不明显。有些被巡察单位对反馈的问题不认真整改，整改措施不具体。

三、下一步工作打算（一）抓好巡察问题反馈、督办和整改落实等主要环节。

（二）注重巡察业务知识学习，扎实做好巡察工作基本功。加强巡察干部的政治理论学习，不断提高巡察人员的政治站位，重点把十八大以来关于巡视工作的重要讲话摘编、摘要，以及各级巡察工作会议讲话精神学深学透，还要学习党内的其他党纪党规条例等，提升巡察工作人员业务能力。

（三）加强巡察工作队伍的建设。在坚持“一次一授权”的基础上，大力探索巡察队伍专职化，特别是要把懂专业、敢监督、作风正的干部选拔到巡察队伍中来，将巡察结果与巡察组干部的工作绩效考评挂钩，不断提升巡察队伍的履职能力。在巡察中作用发挥突出的成员予以保留，对不能有效发挥作用的成员坚决予以调整。

**20\_\_工作总结6**

农村治安巡逻服务队通过制定严密细致、职责明晰、操作性强的工作方案并层层加以落实，把参与该项工作的平安志愿者巡逻队伍发动好、组织好、管理好、运用好。通过完善组织体系，严格要求各分队负责同志，并及时加以沟通指导。

为认真贯彻省、市关于平安志愿者工作的各项部署，我市以平安志愿者服务队伍为载体，以扎实推进平安创建活动为抓手，于20xx年3月份率先成立了一支组织严密、工作规范、成员广泛、服务互动的平安志愿者队伍，提高平安创建社会化工作动员水平和群防群治队伍组织化程度，进一步提升我市社会面防控能力，有力的推进了我市的社会稳定、治安平稳、秩序良好。

>一、团队基本情况

永康市平安志愿者社区、农村治安巡逻服务队伍成立与20xx年3月份，现有成员330人，平均年龄30来岁，永康市社区、农村治安巡逻服务队成员覆盖的阶层广，有办厂经商、白领和新永康人。本团队制定了规章制度，组织集合方式，分组情况(现在整个团队分为20各组，每组12人，每天晚上18点到凌晨零点在永康市城区进行设卡、蹲点巡逻)。

>二、主要做法

(一)统一步调，定时例会，工作规范化。

20xx年6月11日晚上，在永康市委、市府领导组织下，在市政法委、团市委的牵头成立了永康市平安志愿者动员启动仪式在永康市五金城广场前举行，近1000名来自全区机关、学校、企(事)业单位和城区17个街道、社区，主要由团员青年组成的平安志愿者参加了仪式。随后，公安巡特警大队和西城派出所的同志对平安志愿者社区、农村治安巡逻队进行了理论和专业知识培训。同时，其他17个街道、社区的700余名志愿者也在各自街道开展志愿巡逻工作。全体平安志愿者进行了宣誓后，佩戴红袖章穿平安志愿者马甲的志愿者分为20个分队在繁华的永康市城区进行了安保巡逻。同时，平安志愿者社区、农村巡逻服务队还热情为过往游客和群众提供帮助，为创造平安永康、和谐永康的良好氛围。

(二)职责明确，纪律严明，管理长效化

永康市平安志愿者社区、农村治安巡逻服务队通过制定严密细致、职责明晰、操作性强的工作方案并层层加以落实，把参与该项工作的平安志愿者巡逻队伍发动好、组织好、管理好、运用好。通过对志愿者定路段、定时、定人、定责，真正做到人人参与、人人有责，确保工作落到实处。

建立平安治安巡逻志愿者长效工作机制的意见，对志愿者队伍管理、考核奖惩情况制定了明确的考核标准，对全部志愿者实行实名制管理，对每一名志愿者的执勤地点、联络方式、个人信息全部建立了档案，为探索永康市社会治安志愿者体系长效工作机制探索了新途径。

(三)注重实效，创新做法，工作层层推进

按照永康市委、市政法委、团市委相关文件精神要求，组织平安志愿者社区、农村治安巡逻志愿者们佩戴红袖章走上街头，积极参与到群防群治巡逻中去。在永康市五金博览会、国庆xx周年假期期间，在市公安局的指导和带领下还在繁华永康市城区设置8个平安志愿者安保巡防点，每日组织平安志愿者社区、农村巡逻队按照划分的地段，定人定岗开展设卡和步巡相结合的进行巡逻。协助辖区民警开展治安巡逻、全方位了解社会动态、排查化解矛盾纠份，开展法制宣传教育，维护社会治安秩序。

>三、取得成效

永康市平安志愿者社区、农村巡逻服务队，在西城派出所民警带领下坚持每天晚上18时到24时分时分段对永康市17个社区进行巡逻，积极配合公安机关打击防范两抢犯罪，并有针对性安排队员在案件高发地段进行设卡、蹲点守候，使永康城区的两抢案件由原来的\'高发得到有效的控制，两抢案件发案率明显下降，治安案件明显减少。在永康市公安局西城派出所领导的安排指导下，今年的9月12号晚上在永康市西城街道华溪西路设卡时，成功抓获三名持刀预谋抢劫犯罪嫌疑人，截止11月平安志愿者巡逻服务队在西城所民警的带领下已查获无牌无证机动车600多辆、盘查三无人员5000多名，其中刑事拘留5名，治安拘留10名，追回被盗汽车1辆。并参与了国庆xx周年、永康市五金博览会及永康市国庆灯会的安保等等各种活动，受到了市政法委、市公安局领导的表彰和好评。永康市社区、农村治安巡逻服务队多次受到团省委和共青团金华市委的表彰及相关媒体的多次报道，在永康市市民心中也有了较高知名度。

志愿服务事业是无限光荣和崇高的，我们的事业是有价值的，我们的付出，必定会为他人带来帮助，送去温暖。今后志愿者服务工作还需更加的努力，为和谐永康、平安永康尽自己一分力，为人民服务。

**20\_\_工作总结7**

“非学无以广才，非志无以成学”，只有学习才能克服我的“能力恐慌”，而督战和巡察工作的特殊性更是要求参加人员必须不断加强学习，不断提高自己的业务能力和综合素质，才能适应工作的需要。督战时，我参加了县扶贫办组织的专题培训，华中农业大学教授作的专题辅导让我印象深刻，对我开展督战工作起到了很好的指导作用;我认真学习了自20\_年以来所有的关于精准扶贫工作的论述，理清精准扶贫的思想脉络;我还虚心向老百姓学习，他们生于斯、长于斯，他们最清楚自己需要什么、期盼什么，基础设施的短板、艰辛生活的磨难、幸福生活的向往，他们最有发言权。巡察时，我认真聆听了每一位巡察工作专家细致严谨的授课，自学了关于巡视巡察工作的重要讲话精神以及《支部工作条例》等党建业务知识。

**20\_\_工作总结8**

在开展“回头看”活动中，我局继续按照“党员干部受教育、人民群众得实惠、科学发展上水平”的总体要求，认真开展自查自纠，并认真做好整改落实，效果较为明显。

>20\_年巡察工作总结（15）

今年2月以来，在组织的安排下，我很荣幸地参加了县委巡察第三组对县食品药品监督管理局的巡察工作，在组织和领导严格严谨的作风带领下，短短一个多月，顺利开展了财务小组等相关工作，圆满完成了目标工作任务，同时个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合此次巡察工作的实际，拙笔谈谈自己的几点心得体会：

一、深入学习，深刻领会，深加预备。

(一)深入学习理论知识，做好思想上的预备。一是通过培训学习关于开展巡察工作的条例和文件规定，我熟悉到巡察工作对进一步加强党内监督、全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设、推动各项经济金融重大决策和贯彻落实、增强党风廉政建设和反\_工作的深进开展，都具有十分重要的意义。巡察组的任务就是协助县委巡察办对被巡察单位进行一次全面体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决策提供正确可靠的信息和根据。只有熟悉到巡察工作的重要意义和任务要求，才能从思想上高度重视，严格要求。二是要准确把握好巡察工作要求，着力提高政治站位。巡察是政治巡察而不是业务巡察。与我平时的审计业务有很大的不同，要站在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”的战略布局的高度，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，以《巡视工作条例》和省委《关于市县党委开展巡察工作的意见》为遵循，深入发现和揭露问题，要透过现象看本质，要抓住关键少数，要坚持实事求是。要注意结合食品药品监督行业领域和部门职能等特点，查找被巡察单位存在的个性问题。再上升到党的领导、党的建设、全面从严治党的高度上去分析，把共性问题和个性问题都找出来。

(二)深刻领会制度政策，做好巡察根据方面的预备。针对巡察工作中可能触及到的业务内容，广泛搜集食品药品监督管理相干的内部控制和会计财务管理等方面的制度、文件和规定，根据被巡察单位的《学习制度》、《财务管理制度》、《接待管理制度》、《车辆管理制度》等相关制度，熟悉政策掌握尺度，力求找准方向不走弯路，提高巡察工作效率。

(三)深入查阅档案资料，做好各项案头预备。一是与被巡察单位财务分管领导和财务会计全面了解账务整体状况，根据掌握的财务情况，提供相关的会计资料。二是学习浏览被巡察单位的各类巡察汇报材料和最近几年的工作总结和相关会议记录，便于自己有针对性在会计账薄、会计报表、会计凭证上查找问题。三是学习借鉴州纪委、省委巡视组两轮财务检查的结论与成果，使自己对被巡察单位以往或当前存在的内控及财务管理方面的主要问题有一个大致的了解和熟悉，更加轻便地进入巡察的重点和切入点。

二、严肃对待，严格要求，严谨工作。

(一)严肃对待，提高自己的政治敏锐性。此次巡察工作，感受最深的一个字就是“严”，首先应严肃对待巡察工作，从讲政治、讲规矩的高度出发，丝毫不能马虎。虽然我从事的审计工作就是一项很严谨的工作，但在平常的审计业务中，没有将自己放在一个政治站位的高度来发现问题。通过一个月的财务巡察和其他巡察工作，我深深认识到财务工作是和单位上其他方面的工作是紧密联系的，财务巡察的最终结果是全面净化党内政治生态，如果一个单位筑牢了理想信念这个“压舱石”，扎紧了纪律规矩这个“铁笼子”，那么这个单位无论是从党内、经济、财务等工作，都不会滋生\_这个“污染源”。

(二)严格要求，向巡察工作高标准靠齐。三十几天的时间的财务巡察，说实在的感觉到时间紧任务重，但根据领导的高标准要求，根据自己多年来审计实战经验，按照“时间、内容、标准、流程、落地”五要素，切实履行好自己作为财务小组组长的职责，在规定的时间内，把20\_年至20\_年6本会计账薄、36本会计报表、124本记账凭证，对照目标内容，按照财务检查的相关流程，不放松对自己思想上和业务上的严格要求，不讲私情，争取向巡察工作的高标准看齐。

(三)严谨工作，按时完成巡察工作任务。此次财务巡察我从应该重点关注的问题开展工作。一是查看食品药品监督管理局取得罚没收入的合法合规性，和资料查阅组高度配合，看是否存在“以罚代管”“只罚不管”等现象。查看有无行政事业性收费、政府基金、国有资产收益和处置等非税收入，未按规定及时足额上缴国库的问题;二是查预算支出管理情况。突出对“三公”经费的监督检查。看被巡察单位是否存在超标准配车、超标准接待等问题。突出对会议费和培训费的监督检查，看是否存在计划外召开会议，违规扩大会议费的开支范围和标准，转嫁和摊派会议费等问题。三是查看政府采购管理情况。看是否存在政府采购预算不完整，违\_采购程序，“暗箱”操作等问题。四是查看资产管理情况。从资产购置、使用、处置等环节入手，看是否存在擅自处置资产、转移收入、私分资产等行为。五是查看财务会计管理情况。对被巡察单位的会计账薄、会计报表、会计凭证等会计资料不真实、不完整等问题。六是看是否认真落实中央“八项规定”精神和省委“六条意见”方面的问题。七是财政资金使用和财务管理方面是否存在违纪违规的问题。八是和财务有关的其他方面应该关注的问题。围绕以上工作重点展开巡察，按时完成工作目标任务。

三、精心做人，精耕做事，精力担当

(一)精心做人，塑造高尚人格。在这次巡察工作中，我被巡察队伍中的每一位战友感动，无论是领导，还是来自不同部门职业的“巡友”，都在用“四铁”精神锻造着自己，既尽职尽责，又兢兢业业;既任劳任怨，又以身作则;既谦虚谨慎，又低调谦让;既齐心协作，又团结互爱;既豪放义气，又宽厚善良。让我深深体会到了做事先做人，怎样做人去塑造自己的高尚人格。一是要加强学习，注重修养。要把学习当作一项重要的工作、一种精神境界、一种终身追求，同时也要把学习作为一种享受，一种精神的愉悦，一种灵魂的净化和一种思想的跃进。首先是要学习道德修养，其次是政治理论学习，要健康的胸襟和高尚的境界，做有“德”性之人;二是做人要有责任感。责任是检验一个人做人是否合格的重要标准和尺度。梁启超说：“人生于天地间，各有责任。一家之人各个放弃责任，则家必落;一国之人各个放弃责任，则国必亡”。每个人在社会的大舞台上都扮演着特定的角色，不论扮演哪一种角色，人们都会对这个角色有一个相应的期望值。能否达到这个期望值，就在于你对你所扮演的这个角色有没有足够的责任感。

(二)精耕做事，实现自我价值。这次巡察财务工作，得到了被巡察单位和同事的肯定和好评，让我明白只要精耕做事，就能实现自我价值。我在各位巡友身上不仅学到了很多做人的道理，还学到了很多怎么做好事的道理。在财务巡察结束后，在领导的信任下，我们财务组有幸加入了走访被巡察单位服务对象工作中，虽没有什么访谈经验，但至少让我明白做任何事情都要有责任心，这样才能把事情做好，责任心是我们干好一切事情的前提。做事要讲规矩，特别是我们做财务工作的，在具体工作中，一定要从“目光敏锐、方法精准、客观公正”的角度出发，做到不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难而怕为。做到“手勤”、“脚勤”、“脑勤”。“手勤”，看似鸡毛蒜皮的小事，只要我们真心去做，并尽力把它做好了，就是地种自我价值的体现。

(三)精力担当，诠释职业素养。此次巡察工作我深深体会到，巡察工作和审计工作有着很多的相似之处，都有很强的政治品格要求、党性修养要求和职业素质要求。一是要慎用权力，个人干净。就要秉公用权，把党和人民赋予的权力用来为民造福、为党分忧，解决好关系人民群众切身利益的问题，防止权力商品化、庸俗化。依法用权，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格按照法定程序行使权力，决不能随心所欲、徇私枉法;廉洁用权，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，要有高尚正派、恬淡健康的生活方式，守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。二是要敢于担当。就是要敢挑重担、敢负责任，坚持原则、认真负责，把上级精神和本职工作结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，内化于心、外化于行。

虽然巡察工作即将结束，但此次“巡魂”已深深根植于我的脑髓，以上“三深、三严、三精”精神，将作为我生活、工作中的一把尺子、一面镜子、一根标杆，以后在自己平凡的岗位上，做到诚实守信，表里如一，言行一致;做到思想务实，生活朴实，作风扎实;做到勤勤恳恳工作，努力进取创造，任劳任怨奉献。

**20\_\_工作总结9**

为了认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，全面提高广大员工的安全意识，根据公司下发的“关于开展20\_\_年“安全生产月”活动的通知”的精神，我项目结合目前安全生产工作实际情景，深入开展了“安全生产月”活动。现将活动开展情景总结如下：

一、加强领导，精心组织，周密部署

项目领导班子以“安全发展”理念为指导，及时召开“安全生产月”活动动员大会，传达通知精神，认真分析项目的安全生产形式，对全标段的安全生产工作做了详细安排和周密部署，做到了活动组织到位，人员到位，措施到位，确保了活动的顺利开展。

二、加强宣传，提高认识，营造氛围

在活动开展中，全项目围绕“安全职责，重在落实”活动主题，深入学习宣传安全生产法律、法规，进一步强化员工安全意识，规范员工的安全行为。利用宣传标语、横幅、黑板报、宣传册等多种形式，广泛开展“安全生产月”宣传教育活动，营造了一个良好的安全宣传氛围。在“安全生产月”活动期间，投入资金近1万余元，查出安全隐患5起，整改5起，悬挂横幅32幅，张贴标语8张，安全生产宣传教育日那天散发宣传单360多份。

三、加强检查，狠抓整改，确保安全

活动开期间，项目安质部组织有人员对全标段人员参加到“安全生产月”活动中。

1、工程施工安全管理方面：切实加强了对施工人员的安全管理和教育。项目的各施工点都配备了专职安全员，每个安全员配戴红袖章对作业现场进行安全监控，防止违章作业出自施工便道与桥梁施工交叉地段两端有专人指挥车辆，施工工地现场设立了明显的安全标志和安全标语。并且举行了防洪防汛应急救援演练，同时定期不定期对现场管理人员、施工人员进行安全学习教育，有效提高了施工人员的安全防范意识，把安全施工贯穿到了工程施工的全过程，保障了工程施工的质量、安全、效益和进度。

特种作业人员持证上岗，严格遵守安全操作规程，易燃易爆危险物品的使用、储存按照国家消防安全有关规定进行管理。安质部要求每处进行高空作业施工时必须张拉安全网，并配备了安全带、安全帽，与民工签订了安全生产合同，确保了施工人员安全。

2、内部安全方面：现场施工认真落实领导带班、员工轮流值班、夜间巡查制度，切实加强了内部安全防范工作。

3、开展安全生产隐患排查治理专项行动情景：6月20日至6月21日隐患排查阶段，项目部领导根据通知精神，召集班子成员、安质部成员及时召开专题会议，分析讨论了本项目存在的安全隐患，针对存在的隐患，落实职责，制定措施，确定工作资料、目标任务和阶段性工作计划，收到了良好的效果，消除了安全隐患，保证了施工生产在安全、高效的情景下顺利开展。

总之，经过开展“安全生产月”活动，项目管理人员、员工的安全生产意识明显增强，安全管理制度等到了严格落实，安全隐患等得到了有效整治，切实保障了员工生命和财产安全，但仍然存在必须的不足，我项目将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，狠抓安全管理，推动我项目安全生产工作的稳步发展。

**20\_\_工作总结10**

>一、指导思想

认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持\_员先进性活动为动力，加强队伍建设，完善，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

>二、主要目标

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分;举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

>三、主要

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的.管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先;复员退伍军人优先;热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要;有违纪违法行为的不要;曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、水平要进行测试，比照部队征兵的、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

**20\_\_工作总结11**

20\_年12月6日，区委召开常委会，我工作有了变动，从区纪委办公室主任位置退下来，到人大财经委担任主任委员，12月10日后我只正式去区人大报到，开始参与人大换届区十三届人大第一次会议筹备工作，人大丁武副主任安排我帮助和配合城建环保委主任委员孙洪岐做会务后勤保障工作，帮助预定、分发会议三次盒饭，还有会议需要的用品采购分发工作，间隙我主动参与了大会材料装订、分发工作。两天半的会议期间，我配合孙洪岐分发盒饭，会后参与会议物品的回收工作。

十三届人大第一会议后，区人大领导进行了工作分工，我主管领导是人大常务主任丁武副主任，分工会上人大李主任对人大各内设机构各委工作提出近一时期和明年工作意见，要求大家开始谋划工作。按照领导要求，我制定了20\_年人大财经委工作计划，重新捋清了人大财经委工作职责和制定对口联系政府各委办局工作制度。开始了熟悉自身需要掌握的相关业务知识，如《预算法》、《监督法》、《企业国有资产法》等等，通过学习，不断提高自身素质和业务工作本领。

**20\_\_工作总结12**

我镇巡逻队每月至少组织全体队员进行一次思想政治、法律及业务学习，提高每个队员的思想和业务素质，通过年终评选优秀队员的活动，激起了大家爱岗敬业学榜样的热情，使我镇巡逻队成为了一支团结并具有一定战斗力的集体。

我镇发巡逻队在上级领导部门的关怀指导下，在镇党委、政府直接领导下，积极开展镇区治安综合治理工作，取得了显著的成效，为我镇的经济建设，人民群众安居乐业创造了良好的治安环境。现将我镇今年的治安巡逻队工作总结如下：

>一、建立、健全了治安巡逻队工作制度

为加强我镇治安巡逻队及巡防工作的管理，我镇积极探索，根据实际情况，制订、修订了一系列管理制度，如《马田镇治安巡逻队员奖惩办法》、《马田镇治安巡逻队员六不准》及《马田镇治安巡逻队工作职责》等。通过建立健全并落实管理制度，使我镇的治安巡逻工作形成了以制度管人，以制度管事的良性长效机制。

>二、加强巡逻队伍建设

巡逻队是保障社区安全的重要力量，其自身建设的重要性不言而喻。我镇巡逻队每月至少组织全体队员进行一次思想政治、法律及业务学习，提高每个队员的思想和业务素质，通过年终评选优秀队员的活动，激起了大家爱岗敬业学榜样的热情，使我镇巡逻队成为了一支团结并具有一定战斗力的集体。

>三、落实管理制度，保马田稳定，促马田平安

马田镇巡逻队工作落实制度，加大巡逻力度，普巡与重点巡逻相结合，实行班长负责制，对城区内二十四小不间断地分班巡逻。每月月底为工作例会，汇报总结一月份巡查情况，并及时提出下一步工作要求，巡逻队除日常巡逻外，还需协助派出所、综治办对马田城区危险物品、危爆物品进行拉网式排查，并且与负责人签订安全责任书815份。通过以上卓有成效的工作，我镇今年无一件大案、要案发生，为镇区群众创造了一个祥和、安全的生产、生活空间。

>四、联系群众，发动群众，开展社会治安综合治理

加强并完善门卫制度，通过会议和个别谈话，帮助门卫提高责任心和处理突发事件的\'能力;同时，通过巡防队员夜间喊话及黑板报的形式，加强社区群众的安全意识，达到社区治安人人参与，群防群治的良好效果。

通过我们的切实工作，我镇治安状况明显好转，提高了群众的安全感，也得到了上级领导、人民群众的肯定。当然，我们的工作还有许多不足之处，我们将在今后的工作中积极探索，不断改进，在新的一年里，使我镇治安巡防工作迈上一个新的台阶。

**20\_\_工作总结13**

我在公司办公室从事秘书工作，今年上半年来，在办公室领导的指导和关怀下，在同志们的支持和帮助下，自己爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，认真履行工作职责，较好地完成了工作任务。现将上半年工作情况作以简要总结。

一、加强学习，提高了政治水平和业务素质

具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。我利用工作和业余时间系统地学习了与业务部门相关的政策、法规和条例等，使自身的理论及业务素质得到了有效提高。我不仅从报刊和专业书籍上汲取营养，还谦虚地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己。

二、勤于笔耕，增强了文字功底和思维能力

秘书工作要求有较强的文字表达能力和逻辑思维能力。为了提高自己的写作能力，能够经常从研究已经成型的材料入手，细心揣摩，边写边改，并请部门领导提出意见和建议，然后再进行深入加工，经过反复推敲，最后定稿。在起草各种材料中，都能够力求掌握第一手素材，材料的写作需要有详尽、准确的第一手资料，这样才能保证向领导反映准确信息，也能够为领导及时决策提供可靠依据。

对于工作中存在的问题，我总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。公司印发的文件具有很高的严肃性和权威性，代表公司的形象，出现任何纰漏都会影响公司工作的正常进行。对于要印发的文件，我每次都进行认真的核稿和校对，并请其他领导和同志帮助把关，减少了出错的几率，保证了文件准确、及时发放。

三、深入实践，强化了协调意识和服务意识

领导的决策和指示的落实都需要进一步的协调、检查和督促，这是秘书工作的一项重要职能。为此，我能够深入单位或部门中调查研究，掌握第一手材料，特别是公司开展的挖潜增效活动中，能够积极深入到各相关单位或部门进行调研，为公司改革发展提供参考依据。对一些矛盾灵活掌握，具体问题具体分析，正确处理问题。

在日常工作中，密切联系实际，收集有关资料，积极为领导实施工作计划提供可靠依据，当好参谋助手。努力促进公司经营管理、施工生产和企业文化建设健康发展。工作中，积极转变工作作风，增强公仆意识和服务意识，对外来电函、来访人员和办事人员认真接待，积极高效办事，恪守不损害公司利益的宗旨，切实为员工解难、为领导分忧，充分发挥桥梁纽带作用。

四、快速反应，完成临时工作和紧急任务

办公室是公司的综合部门，业务和事物都很多，涉及为领导服务、部门之间沟通协调、公司方针政策执行情况的督促、检查，以及安全、工伤、保卫、消防、打字、档案管理、小车管理、交通管理、食堂、卫生、接待、印章(介绍信)管理、办公费用考核、餐费考核、油料考核等等，分工细、面积大、很繁杂，虽然有严细分工，但更多的是相互协作，所以很多的情况下都是部门之间的同志，不分份内份外，都能够积极主动完成各项工作。能够体现一种协作精神、团队精神，自己也积极努力做到了这一点。

不管部门领导在与不在，都能够严格要求自己，坚守岗位，努力为领导、为部门分忧解难。每次接到领导的工作时，都表现为一种：“接受任务愉快，完成任务坚决”的工作理念。工作中也能够按照领导安排，积极主动做好相关工作，对待其他部门的工作也也能够提供帮助或协助。另外，自己还能够以主人翁的姿态对待公司、对待工作。对常明灯、常流水，楼道、厕所卫生等，都能自觉保持和清扫。很多节假日或星期天，自己都到公司来，进自己最大所能，有一分热，发一分光。

五、存在不足

我虽然在上半年工作中取得了一些成绩，但还存在很多问题和不足。一是工作主动性较差，业务水平有待提高;二是处理一些复杂工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。三是深入基层调查研究还不够。在今后的工作中，我还要继续加强学习，扬长避短，努力实践，力求把工作做的更好。

**20\_\_工作总结14**

如果说将我的20xx年用一个词形容的话，我想应该是——充实。一年来，管线定位、阀井、调压箱、整改等这些词语一直出现在我的工作中；每天和巡线处、工程处、综合协调处、调压中心这些部门的同事一起相互配合着把自己份内的工作做好；尽管施工对人员流动性比较大，但我仍然认识他们中间的绝大部分人员。随着伊通河的冰封，一年的工作也将画上一个句号，现将我一年的工作总结如下：

>一、工作情况

1、管线定位工作：本年度共进行管线定位x次，累计徒步测量x余公里；对外方面多次协助中石油、中石化单位进行管线定位；对内协助工程处、巡线稽查处、燃气处抢维中心、综合协调处等部门进行管线定位；为工程施工、抢险维修以及管线保护工作做出了自己的努力。本年度由于管线定位仪进行返厂维修一个半月、巡线稽查处新购置管线定位仪以及本人参与整改等原因使管线定位次数较上一年有所减少，但也圆满的完成了每次管线定位任务。

2、阀井、调压箱整改工作：本年度我参加了自x月中旬至x月末进行的阀井、调压箱安全隐患整改工作；共进行了座调压箱（安装护栏、铺方砖、护栏刷油、底腿防腐）的整改和座阀井的\'整改工作。我主要负责施工队与各部门之间的联系工作、带领施工队进行施工现场的踏查、协助整改组长的进行施工过程中的检查和施工后的验收、进行资料的收集和整理工作等。经过x个月的整改工作，完成了预计的整改工作目标。

3、其他各项工作：本年度参与了多次大型危险作业工作，负责危险作业期间的现场安全监护和使用检漏仪进行气体检测工作；参加了例如超达x管线抢险维修等多次抢险工作；以及配合处里领导进行其它日常工作。

>二、收获

即将过去的一年也是我收获最多的一年，在这一年的工作中，通过不断地实践，我能更加熟练的使用管线定位仪、检漏仪等仪器；能独立的完成一些领导交代的任务。通过一年的管线定位工作，使我对一些管线的位置更加熟悉；通过整改工作，我不仅熟悉了一些用户的地理位置，更熟悉了调压箱位置、阀井位置，这都为我以后的工作积累了一笔宝贵的财富。

充实的一年已经过去，崭新的一年即将到来，在未来的工作中，我会更加努力的向周围的领导同事学习，学习他们的经验和一些新的知识，把它们应用到日常的工作中，我会更加努力的工作，为长天美好的安全生产蓝图添上自己自信的一笔！

**20\_\_工作总结15**

1、贯彻科学发展观，确定生态林区的发展定位。十五时期，我们从大兴安岭的实际出发，将大兴安岭的发展定位在生态林区建设上，提出实施生态战略，发展特色经济的总体思路，既要保护国家生态安全，又要发展林区经济。十一五时期，按照中央建设社会主义新农村的战略部署，我们又进一步深化拓宽了总体工作思路，赋予其新的内涵，概括为三句话：实施生态战略，发展特色经济，建设社会主义新林区。社会主义新林区的基本内涵：生态良好、经济发展、生活富裕、社会和谐。实践证明，我们的总体工作思路既符合科学发展观的要求，又符合我区发展的实际，既符合上级精神，又符合林区区情。

2、加强领导班子建设，贯彻执行好党的路线方针政策。我们不断加强班子思想政治建设，坚持中心组集中学习和班子成员分散自学制度，提高班子成员的理论素养和贯彻执行党的路线方针政策的自觉性。组织开展了兴安论坛活动，为发现人才,提高素质，推动发展搭建了平台。邀请专家学者讲课，并组织领导干部到发达地区学习其加快发展的经验。结合省委开展增强发展意识，树立良好精神状态活动，积极倡导不甘落后、敢于较真、吃苦耐劳、人人有责和科学统筹的五种精神，在全区广大党员干部中开展了内创一流，外争上游活动。

3、加强党对经济工作的领导，不断提高党的执政能力。明确了党组织抓经济工作的方法，主要是出思路、用干部、抓重点、建机制。出思路，就是谋大局、把方向、管大事，把主要精力放在制定和实施经济发展战略及重大决策上。用干部，就是坚持正确的用人导向。抓重点，就是抓事关全局的重点工作，在招商引资、重点产业、国有企业改革、亏损企业扭亏、资源保护、森林防火等重点工作上带头抓、负责任。建机制，就是明确了党组织抓经济工作的奖惩机制。按照全省市(地)党政领导班子和主要领导干部经济工作实绩考评的要求，进一步充实完善全区经济和社会发展目标责任制，为保证全省各项工作目标顺利完成做出了积极的贡献。

**20\_\_工作总结16**

3年来，地委严格按照《干部任用条例》和有关规定选拔任用干部，坚持正确的用人导向，不断加强配套制度建设与创新，使一大批想事、干事、能干成事的优秀干部走上了领导岗位。20\_年以来，地委共召开常委会议研究干部35次，任免处级干部872人，其中提职236人(正处级67人、副处级169人)

1、坚持正确的用人导向。地委始终坚持围绕发展选干部，围绕发展用干部，在全省率先提出制止，对凡是的，都暂缓提拔，延长观察，让那些不事张扬、埋头苦干、政绩突出的干部担当重任。坚持把创建发展型班子，促进区域经济发展，人民群众得到的实惠作为主要考核标准，制定了关于严厉查处和坚决杜绝及干部带病上岗、带病提职等14条措施，建立了以工作实绩考核为主要内容的县区林业局党政领导班子考察评价指标体系。

2、创新干部选拔任用工作机制。《党政领导干部选拔任用工作条例》对干部选任的各个环节都作出进一步规范，地委在认真执行的同时，结合实际进行制度创新。一是实行自然人推荐制度。不论组织推荐还是个人推荐，都必须注明一位自然人承担推荐责任。凡所推荐干部出现问题的，一律追究推荐人责任。目前，地委对所有新提职的干部都建立了推荐提名责任档案。二是实行海推制度。考察组不带框框、不定人选，凡是民主推荐票率低或民主测评征求意见票率达不到70%的，均不能确定为考察对象。20\_年以来，有18名干部因此被取消了考察资格。三是实行四差选任制度。

实行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额上书记办公会，在四差的每一个环节，都是两名以上的人选，供大家比较和选择。四是完善考核评价体系。结合管理体制的特点按政企合一、纯政府、纯林业局等三种类型评分标准设臵分值，明确了考核评价结果运用标准。把考核结果作为确定班子档次和干部调整使用的重要依据。

3、加强干部工作的监督检查。每年对《条例》贯彻执行情况进行一次大检查。去年以来检查县级党委38家，涉及提拔干部564人，召开民主评议大会13次，个别谈话195人次，查阅党委会记录56批次，部长办公会记录126批次，查档153卷，对存在的问题及时予以纠正。对公示期间反映拟提县处级干部的举报，一律由地委组织部直接调查，在问题未查清之前，一律不急于做出任免决定。目前，共对反映21名公示干部问题进行了调查，查实3件，其中被暂缓提拔1人，组织调整1人，责令检查1人。

**20\_\_工作总结17**

参加机动式巡视期间，原巡视组工作安排是每半个月休息2天，后因工作原因调到一个月休息2天。每天工作时间达15小时以上，每天晚上加班到深夜两三点钟，有时晚上开会到1点钟后，回到房间还要整理会议后的修改材料。20xx年9月13日晚上10点，我们正在开会，突然巡视组组长接到电话，省委常委、纪委书记傅奎晚上突访巡视组，关心巡视工作人员的生活及工作情况，深入驻地看望巡视人员，对巡视工作做出具体指示。

巡视期间，我始终坚持廉洁自律，谦虚低调，严守秘密，尊重领导，团结同事，在领导和同志们中口碑好。这次是我第一次参加巡视工作，虽然每天加班加点，非常辛苦劳累，但学到了不少知识、懂得了不少事理，这在审计工作中是无法学到的，更加激励我在审计事业中将一如既往，为坚持不懈全面从严治党尽绵薄之力。

>20\_年巡察工作总结（9）

20\_年在区委的的正确领导下，在各位分管领导的亲切关怀和帮助指导下，圆满的完成了所担负的各项工作任务，现做总结如下。

**20\_\_工作总结18**

近年来，在市委巡察工作领导小组和县委正确领导下，县委巡察机构紧密结合中央、省委和市委关于巡视巡察工作的新部署新要求，围绕全县中心工作，持续深化政治巡察，在提升村级巡察实效、推动巡察整改、深入调查研究等方面，不断创新，持续发力，努力推动我县巡察工作取得新成效。现将工作开展情况汇报如下：

>一、基本情况

20\_年扎实开展了一轮常规巡察和一次整改核查。其中，对5个乡镇(街道)的125个村级党组织进行了常规巡察，共发现重点问题\*\*个，问题线索\*\*条;对20\_年第三轮巡察的\*\*\*等8个县直行政单位进行了整改核查评估，促进整改真正落到实处，扎实做好巡察“后半篇文章”。

>二、主要做法

(一)积极探索，做深做实做细村级巡察工作

\*\*县现有\*\*个行政村，目前已覆盖\*\*个村级党组织，覆盖率超过50%。工作中，我们坚持有效覆盖与有形覆盖相结合，在明确村级巡察监督重点、优化工作流程、提升村级巡察质量等方面，取得了一定成效。

1.总结实践经验，明确监督重点。从实践中提炼问题，再根据问题回到实践，周而复始，不断完善，是我们明确村级巡察监督重点的方法。结合村级巡察工作实践，县委巡察办编撰了《村级党组织巡察监督重点及突出问题表现》小册子，围绕“四个聚焦”，概栝总结出村级巡察监督重点17项及突出问题表现40条。在正确运用实践认识规律基础上，村级巡察监督重点实施动态化管理，与时俱进，不断更新，使其更加充实完善。梳理问题发挥务实精神，注重问题的具体化和可整改性，切实帮助巡察干部提高政治站位，高效、精准发现村级党组织存在的突出问题。

2.把握“四个环节”，优化工作流程。经过不断的实践总结，简化了村级巡察程序。在工作流程上，遵循精简、高效、实用原则，重点把握四个环节：一是召开动员会精简化。在乡镇驻地集中召开动员大会，所有被巡察村党支部班子成员参加。问题较多的重点村，进驻时必须召开见面会，村两委干部、全体党员、部分群众代表参会，用群众听得懂的语言，告知群众“巡察组为什么来”“来干什么?”，并简要通报巡察监督任务和内容，把巡察作为加强党性教育的过程，引导党员干部强化党的意识、纪律意识;二是发动群众广泛化。广泛有效的发动群众主动参与巡察，是村级巡察发现问题的重要方式。综合运用电视广播、新闻媒体、微信公众号、巡察公告等多种传播载体，营造良好村级巡察氛围。巡察公告必须张贴在村内显著位置，征求群众意见，扩大群众知晓率;三是边巡边改实效化。注重边巡边改，提升巡察震慑和实效。针对群众反映强烈、明显违反规定且能够立即整改的问题，第一时间向乡镇党委及被巡察村党组织提出整改要求，督促立即整改，做到成果早出现、震慑早形成。对村级共性问题，以点带面，依靠乡镇党委开展专项整治，点上问题得到面上治理，实现巡察成果最大化。在\*\*届县委第\*\*轮巡察中，巡察组共向乡镇(街道)下发边巡边改通知书\*\*份，反馈了“三资管理不力、未按规定缴纳党费、违规发放救灾救济款物、环保治理不到位”等问题\*\*个。乡镇(街道)党(工)委针对反馈问题，立刻采取措施进行整改，制定出台《党费收缴管理办法》、《关于加强村级党务村务财务公开的实施办法》等相关制度文件5项，清查出漏登的村集体资源：坑塘\*\*\*亩，沟渠\*\*\*亩，耕地\*\*\*亩，四荒地\*\*亩等，登记村集体资产价值合计\*\*\*万余元。退缴违规领取的惠农资金、违规报销的个人费用等\*\*万元，补缴党费\*\*\*元，切实让群众感受到了巡察震慑力，增强了村级巡察实效。四是反馈环节同步化。在乡镇驻地集中召开反馈会，反馈会与动员会参会范围一致，将问题向乡镇和村两级党组织同时反馈。

3.做到“三个坚持”，提升质量水平。一是坚持统筹有效力量。充足的巡察人员力量是村级巡察得以顺利完成的根本保障。在村级巡察工作中，县委统筹安排，组建了\*\*个巡察组，其中5个县委巡察组和7个县委统筹巡察组。县委统筹巡察组以乡镇(街道)纪(工)委为主体，抽调乡镇(街道)组织、经管、审计等部门工作人员组成，保障充足的人员配备，同时又充分发挥乡镇(街道)纪(工)委监督优势，破除了人情干扰，为顺利实现村级巡察全覆盖要求提供了人员保障。二是坚持分类施策、点面结合。我们根据基层实际，综合分析研判，区分重点村和一般村，分类施策、点面结合，采取不同方式有针对性地开展巡察。实行重点村重点查，重点问题深入查，一般村铺开查，避免平均用力、一线平推。三是坚持群众路线、深入基层。把群众路线贯彻到村级巡察全过程，在行动上深入群众、工作上依靠群众，引导鼓励群众有序参与巡察监督，积极主动揭露身边的腐败和作风问题。每个村必须保证一定的时间进村入户、了解村情民情，发现、核实问题必须结合村庄实际，把精准发现、解决群众身边腐败和作风问题摆在突出位置，避免村级巡察“走过场”，搞形式主义，让群众真正感受到从严管党治党就在身边、正风反腐就在身边。

(二)多措并举，推动整改工作落到实处

1.未巡先改，扩大成果。今年2月底，巡察办印发了《关于巡察\*\*个村级党组织发现问题的通报》，要求未被巡察过的乡镇(街道)和经济开发区对照通报的村级党组织存在的共性问题进行自查自纠、主动整改。截至目前，村级党组织建设、农村集体“三资”管理等方面问题已主动整改\*\*个。

2.出台文件，强化核查。今年4月下旬，出台印发了《巡察整改情况核查评估暂行办法》，为监督检查整改情况提供了制度保障。县委巡察机构组成核查组，5月9日启动了今年第一次专项核查，对20\_年第三轮巡察的8个县直行政单位的整改情况进行了核查评估，并评定等次，其中，“较好”的单位\*\*个，“一般”的单位\*\*个，形成了核查反馈意见，要求被巡察党组织继续抓好巡察整改工作，一个月内向县委巡察办报送整改落实报告，并做好向县委巡察工作领导小组汇报的准备。

3.加强调度，压实责任。通过召开整改调度会、加强业务指导等形式，进一步压实被巡察党组织整改主体责任。我们对20\_年第四轮被巡察党组织召开了整改调度会，并对其整改方案、整改落实报告及台账进行审核把关，提出意见建议。通过督促整改，有效提升被巡察党组织对整改工作的重视程度，促进整改真正落到实处。

4.联动整改，形成合力。每轮巡察结束后，由县委巡察办牵头，与巡察组共同组成调研组，针对巡察中发现的共性问题，到其主管部门走访调研，深入了解、研究分析，力求提出更具针对性、可操作性的意见建议，并督促主管部门开展分管领域的整改，形成整改合力。今年，针对村级巡察中仍出现的低保、养老保险、危房改造等方面的共性问题，安排调研组到县民政局、人社局、住建局等部门进行调研，就其分管领域的共性问题，共同探讨，商议对策，召开整改联席会议，增强了整改效果。

(三)注重调研，有针对性的推动解决问题

1.高度重视巡察实践经验总结。每轮巡察结束后，巡察办组织召开经验交流会，各巡察组参加，及时总结有益经验，取长补短。尤其是在村级巡察工作中，巡察结束后，我们组织召开村级巡察经验交流会，巡察组畅所欲言，有好的经验做法，也有问题不足，对于有益经验，巡察办汇总提炼，固化成经验成果，对于问题不足，深刻分析原因，有针对性的提出改进措施，为下一轮精准发现问题、更好地开展村级巡察打下坚实的基础。

**20\_\_工作总结19**

在当前开展的正规化建设的热潮中，我有幸成为巡特警大队正规化单位之一的一员，感谢领导对我的肯定与信任，使我倍受鼓舞，同时也承担着重要的职责使我深感肩头所负的重任，因此我要充分抢抓这一良好的发展机遇，努力的.工作，不辜负领导的期望，在今后的工作中，我决心做到以下几点：

1、在巡逻执勤中，要严格纪律，严格要求，做到及时接警，快速反应，依法处警。

2、学习他人先进经验、弥补不足等进行自我净化，促进循环，不断向正规化建设标准迈进。

3、紧贴实战，强化服务，从体能、技能、科技三个方面努力工作，全面提高个人的工作能力和规范执法执勤。

4、努力塑造队伍“和气、整洁、精神的文明形象，技精业强的素质形象，严格公正的执法形象，热情服务的为民形象，勇于奉献的敬业形象，团结拼搏的形象，开拓进取、争创一流的先进形象”。

5、加强内务卫生管理，营造优美环境。

6、积极完成上级下达的各项任务指标。

在这个以“队伍管理军事化、业务工作规范化、致力构筑正规化”的窗口单位，以建立完善“依法履行职责的工作体系、民警专项训练体系、内务管理体系、执法执勤规范体系、监督制约体系等五大体系”为目标，夯实基础、提升素质、积极的面临工作中的各项挑战。做到了立足本职，共同为维护社会安定和谐为巡防事业贡献力量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找