# 车间年度工作总结大会(精选31篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-08-10

*车间年度工作总结大会1岁月如梭，光阴荏苒。又是一年冬将去，在这辞旧迎新的日子里，回首工作，百感交集。在各级领导的关怀和支持下，各项工作取得了很大进步。现在从拉晶和施工监督两方面做一简单总结。一、十二年拉晶工作的简单回顾从97年10月拉晶开始...*

**车间年度工作总结大会1**

岁月如梭，光阴荏苒。又是一年冬将去，在这辞旧迎新的日子里，回首工作，百感交集。在各级领导的关怀和支持下，各项工作取得了很大进步。现在从拉晶和施工监督两方面做一简单总结。

一、十二年拉晶工作的简单回顾

从97年10月拉晶开始，到现在已有十二年了。从三台西贝尔炉开学拉晶，到老8台车间出徒，历经晶龙松宫到电子材料即松宫v车间的安装调试。岁月沧桑，与时俱进，每台单晶炉的周边，都留下了我操作和维修的足迹。十二年教了很多学徒。据不完全统计，徒弟从进厂到出徒全部是由我教的也有21批。共计37人。最近教的是卓越和玉峰。徒弟中现在当部长的有2人，当主任的有5人。也有去集团和集团内其他单位当技术骨干或高级行政管理人员的。十二年期间我从拉晶、维修、班组管理、统计汇总、工艺研发、设备检验、工程监理等方面取得了很大成绩。积累了丰富的工艺经验和管理经验。参加了多次专项培训为自己充电。十二年中下班时间，利用离家近的方便，多次深夜专程来修炉子和解决拉晶难题。一不怕苦，二不怕累，三不讲报酬，四不图高升，默默无闻的工作了12年多。

二、上半年在研发中心的工作总结

金融危机并没有影响\_\_年研发工作的开展。从正月初六开始调试设备公司自产的90炉和自产的控制柜，并作ccd全自

自动控径的实验，取得了一定成绩。为全自动单晶炉的正常运行奠定了理论基础和实践经验。成功完成了8018、8020、9020、9022热系统拉制6寸、寸、8寸和9寸单晶的实验和规模生产。科学分析了单晶氧碳含量、寿命和衰减的数据。对比计算出了生产成本特别是用电量的最佳方案。完成了磁场拉晶，钼导流筒和钨丝绳的拉晶实验创新项目。以及改变晶埚转，改变冷却方式等生产工艺的改进和提高单晶少子寿命的创新，均取得了一定成绩。为拉晶工艺的改革创新和节能降耗作出了一定的贡献。

三、下半年多项施工质量的监理

下半年主要进行了生产部四大类28项施工项目的全日制跟踪质量检验。

1、v车间土建工程的监督

从6月9号接受v车间土建工程以来，面对一个陌生的行业，努力发扬我刻苦、好学、爱岗敬业的精神。我深知：要想监督好，必须自己不仅懂、还要精。于是我首先从看图学起，利用2天的时间将工程图纸全部看完看懂。为了能及时了解工程情况和施工中存在的问题。我每天早晨提前半小时到厂，到所负责的i车间、iii车间和v车间所有施工点转一圈，发现问题及时协调解决。每天8：10以前去张部长办公室汇报工作。我为了把工作做得更好，自定作息时间表，严格要求自己，并根据工程进展情况，多次加班。夏天连续一个半月，基本都是5点下班后，

我加班到7点和建筑队一块下班，除完成监督工作外，还帮主任完成iv车间水路管件的统计，汇总，分析和预定v车间用料等工作。并及时高效完成领导交给的其他的任务。每天晚上加班学习cad制图，看多种建筑书籍和网上资料。就这样监督完成了80台单晶炉基础、80台真空泵基础、12台冷却塔基础、2台ar罐基础、3台变压器基础和配电室各室内设备的基础，以及iii车间危房改造等土建项目。对每一项土建每天所干的活，都一一测量并与图纸对照，发现了许许多多的问题，自己和施工领导协调解决了很多，也有一些汇报给了领导由领导解决。为公司减少了由于土建错误造成的不必要的损失，进一步提高了工程质量。

2、钢结构平台和循环水路焊接的监督。

我成功监督完成了车间\_\_平米钢平台和配电室400平米的钢平台，以及各泵房的钢梯和小钢平台;完成了v车间循环水路纯水和自来水管路的焊接监督;完成了真空泵房、板换泵房、管道泵房、制冷机房管路的焊接施工检验;以及i车间的纯水和自来水管路的焊接施工检验。我都一一认真监督。为了更好得检验除锈、焊接与涂装质量，我自学了钢结构，焊接质量检验标准，焊缝的等级分类标准和常见焊接缺陷的检验与处理，以及除锈等级st2、st3的标准，掌握了焊接缺陷与除锈等级的规范，应用于施工中检验质量，使施工质量进一步提高。

3、装修吊顶与自流平树脂地面工程的监督

我监督完成了iii车间天花板的更换，和v车间墙体装修与吊顶。与江苏七彩虹装饰公司结下了良好的友谊。与扬州保力树脂地面有限公司完成了v车间钢平台自流平树脂地面，以及炉台面、车间下层地面、真空泵房、空调器室的树脂地面和纯水池环氧frp内壁的施工检验。发现了许多质量方面的问题。杜绝了施工托工减料、在材料上作文章、在时间上求速度的弊端。为公司挽回了损失，提高了施工质量。

4、对配套设备安装调试的质量检验

我严格对冷却塔、氩气罐、高低压铜排、板换与循环泵、变压器、制冷机、中央空调以及风管的安装调试质量检验。特别是冷却塔包括i车间和v车间的，中央空调包括iii车间和v车间风管的检验。我找出冷却塔存在的问题20多项。已和亚太集团多次协商，大部分问题已解决，个别问题正在解决中。空调风管更是令人头疼的事，为了确保质量、不掉粉尘，我们改送风风管为有机内层，但目前国内生产工艺还不成熟，且没有一个厂家的风管不修补就合格。面对这一现实，我看实物、找问题与山东德州亚太集团和石家庄世纪达公司协商。重新制定检验标准和现场拉力实验、耐酸实验要求，将iii车间的228根有机风管和五车间的230根有机风管逐根检验，并编上号。将无机风管也一一检验。有机该修补的修补，该重做的重做，合格检验写号后才可安装。为达到这一目的我还多次加班，为了赶工期不误安装，并且后半夜2次冒雨、1次冒着暴雪到公司检验风管。受到了施工单位的夸奖和领导的好评。

5、对单晶炉设备到货、安装和调试的检验

首先对iii车间更换的10台单晶炉，按合同附件将40多个改进的项目一一对照每台单晶炉，看是否改进。发现问题及时汇报并协商解决。还跟踪设备的调试直到能正常生产为止。现在v车间正进炉子，正在对五车间的20台90炉和58台80炉的到货情况，从质量和数量方面按合同附件查询检验。

6、生产部其他项目的监督

包括各车间制冷机的维修和保养，各车间氩气罐的除锈与防腐，各车间彩钢板房顶漏雨的多次修补，冷却塔的防水项目以及修改核对拉晶工序作业指导书等。每项工作我都认认真真的做。还有领导去青岛的那几天，我在百忙中抽出时间，每天白天对各拉晶车间和各配电室查岗两次，每天夜晚从家骑自行车来公司查岗一次。尽职尽责的完成了领导交给我的任务。

我对每项工作，除了做好每日黑皮本活页记录外，还每天向领导汇报工作，并不定期以书面形式反映问题。自己设计了一套完整详细的表格，记录每项工程的：包括日期、施工内容、发现问题及处理方法等，还有表头项目施工单位、负责人、开工时间、结束时间、特殊问题记录等。将发现的问题具体分析，自己解决或联系领导解决。第一时间处理，减少了费工费料和返工的成本，为公司节约了开支，受到了领导的好评。

四、过去一年存在的不足主要有：

①cad建筑施工图的绘制，还需进一步加强。

②专业施工知识需要进一步提高，以适应各项工程监理的需要。

③组织协调能力，解决问题的能力，需要进一步加强，培养自己独立解决问题的能力，缩短问题处理周期。

五、今后的努力方向

将以上成绩发扬光大，进一步做好做强;将存在问题努力解决;不断学习专业知识，提高业务素质和办事效率。高标准、高效率的严把每项工程质量关，切实做到“百年大计，质量第一”，把公司各项工程质量，提高到一个新的台阶。

**车间年度工作总结大会2**

XXX年，高炉车间认真贯彻落实上级的安全生产工作方针、政策，统一思想认识，突出安全首位，落实安全责任，认真开展安全工作，主要做了以下几方面的工作：

>一、夯实基础工作，提高安全管理水平。

车间借力打力，狠抓安全生产标准化建设，建立健全规章制度及完善各种记录。为了推进安全管理主体责任落实，提升车间安全管理水平，通过完善车间各种制度和规定，增强了规程的严密性、严谨性和可操作性，同时通过“百日安全无事故”、“安全节能环保月”等载体大力开展各种安全培训和宣传，提高了职工的安全意识和安全技能，营造了浓厚的安全文化氛围。认真落实夏季防暑降温工作，及时发放防暑降温药品，对一线职工发放了紫菜汤、榨菜等，确保了职工安全度夏。三季度重新组织人员进行了危险源和环境因素辨识，重大风险、重要环境因素均采取了相应的控制措施，并加强日常管理。认真做好职工的职业健康卫生工作，按照上级规定为职工配发合格的劳动保护用品。

>二、加强安全教育培训工作，不断提高职工安全意识。

今年以来，做好安全教育、培训及各项宣传工作，营造浓厚安全文化氛围，利用多种形式对职工进行安全生产法律法规教育，进一步提高职工的安全法律意识。特别是11月份，对转岗的8人进行了安全教育，保证能够迅速进入角色，融入岗位，安全工作。

认真组织特种作业人员的教育培训及审证、取证工作。根据车间生产需要，部分职工通过特种设备教育培训取得了特种作业证，确保持证上岗率100%。

>三、加强专业安全管理，开展隐患排查和治理工作，为安全提供强力保障。

车间组织每周不少于一次的安全综合检查，重点对介质管网、特种设备、安全用电、煤气水封、皮带运行、消防安全检查等多项专业和专项检查，对查出的隐患都及时安排整改，整改率100%。继续完善特种设备档案和检查档案，严格执行《特种设备安全监察条例》，并定期组织校验，确保特种设备运行状态良好，避免恶性事故的发生。为强化职工的自我安全意识，积极倡导并形成从身边查隐患，从源头堵漏洞的安全习惯，继续开展了“立足岗位查隐患，自提整改保安全”活动。车间职工积极立足本岗位，深入排查治理身边存在的安全隐患，用实际行动有效防范各类伤害事故的发生，取得了良好的效果。

>四、做好高炉检修、抢修期间的安全工作。

为确保各类检修的安全顺利进行，车间严格执行“九不检修”“六严禁”“六必须”等检修作业制度，建立实施了以检修前危险预知、作业前安全措施三方确认、开试车前安全确认为主要内容的安全确认制。在检修作业活动前，认真开好检修安全会，将辨识出检修过程中存在的危险源和风险等级，制定出相应的防范对策，做好安全交底工作，让职工学习掌握，用于指导检修工作。在检修作业过程中，以填写安全确认单的形式，严格执行停电、挂牌、监护等制度，签字确认后，发出作业指令，才能启动重要设施或作业控制程序，进而达到层层负责、层层确认的要求。

>五、进行重大风险控制，遏制恶性事故发生。

为了吸取冶金企业较大、重大事故教训，加强高温液体、煤气、氧气等重大危险源监控管理，达到重大风险“预知、预防、预控、预案”管理的目标，根据上级要求，车间结合高炉生产实际情况，利用班前会、周三班组安全会、微信、钉钉等各种媒介，组织职工学习事故案例，汲取事故经验教训，通过事故案例的`学习教育，切实强化了职工安全意识，提高了安全操作技能。狠抓高炉炉前安全出铁确认工作，加大对高炉炉前事故残铁坑的检查力度，杜绝跑渣跑铁事故的发生，确保高炉安全生产。

>六、做好事故应急演练，提高职工应急技能和水平。

今年以来，按照相关科室的要求，车间每月组织不少于2次的事故应急演练，重点是煤气防护、高炉车间突发事故、高温防暑、火灾急救等冶金企业常见事故。通过演练，提高了职工遇到突发事故的应急处理能力和水平。

>七、结语。

安全工作是一项长期的工作、认真的工作，既不能搞突击，又不能断章取义。新的一年即将来临，车间将在公司和厂部的领导下，更加努力工作，敢于面对问题和困难，加强车间自主安全管理，开展隐患排查治理，学习典型事故案例，查缺补漏，继续全面提升职工安全素质，打造本质化安全环境。

**车间年度工作总结大会3**

>一、积极完成工作任务，绝不拖欠

不拖欠工作是我的原则，作为一个生产车间的普通员工，我们所做就是最基本的工作，每天都会分配最基本的`工作量到每个人手上，由于我已经在这个车间干了两三年了，对自己的工作任务可以说是早就烂熟于心了，闭着眼睛也能完成，所以我的工作效率一直都是大家羡慕的对象，但是我也会存在不知自己能力的行为，经常主动的去揽不在自己分内的工作，就像想要在领导面前证明自己，但是一个人每天的每天的工作精力毕竟的有限的，所以说我也经常没能在下班之前吗，完成工作任务，但是我坚持当天的任务当天完成，所以我经常会迟一个小时下班，但是我认为这一切都是值得的，因为我的工作数量在这一年中每个月的成绩都远超车间内的其他同事，铁杵磨成针，我相信我总能从中提高自己的生产水平和工作质量的。

>二、加强沟通、增进同事之间的配合

作为生产车间的一员，各位同事之间以及生产车间的主管之间的沟通的协作特别的重要，在去年我就发现大家之前的协作好少，几乎都是为零。工作起来各自做各的，从来不会顾及到他人，但是我们这个生产方式确实却需要好几个人一起配合才能做出来一个成品的，在今年的年初我就跟主管说明了这个想法，然后就按计划实施了，效果比我想的还要显著，各同事之间很好的表达了自己的想法，可以清楚的告诉下一任加工方，自己做了多少件，有多少件是有瑕疵的，那里地方是需要注意的等等，工作效率将近翻了一倍。

>三、自我总结

本来我就是打算在今年尽可能的发挥出自己的个人价值，为我们成产车间做出卓越的贡献，但是今年我在工作中的表现并没有达到我心中的期望的那样，虽然说进步还是有的，但是距离升职加薪终究还是不够的，我觉得我用在工作上的时间、精力用错了方向，我会在来年多向车间的领导请教请教，让自己的个人价值得以体现。

**车间年度工作总结大会4**

一年的时光即将过去，就要迎来充满希望的一年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了，回顾今年来的本人工作情况，现总结如下：

>一、加强管理制度，提高班组文化

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

>二、产品的质量

作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

>三、现场的5S，持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5S的重要性。

>四、安全生产

包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

>五、工作中的不足

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。为人处事方面，工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。执行力方面，工作当中，上级下达的命令有时没能很好的.完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

质量方面，到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

严把质量关，车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

>六、今后的努力方向

加强5S的管理，认真落实到个人。加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。认真落实上级下达的每一项工作任务。严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**车间年度工作总结大会5**

当20xx年的钟声敲响之际，我们送走了20xx年。回顾已经过去的20xx的一年里，车间在公司的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作更加完善。

车间在公司的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下我们圆满完成了产品的生产计划，并且在这些产品的生产过程中我们取得了较好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善，在执行20xx年生产计划过程中，很多方面反映出车间管理需要进一步加强。工作总结如下：

一、采取各项措施，确保完成生产计划

20xx年的计划完成率有了较明显的提高，由原来的50%到现在的80%左右，入库量由原来的10万提高到现在的14万左右。

采取的主要措施有：

1、车间的工票原来是当天发，现在车间要求工票提前发，以减少职工等待工票的时间，从而减少了时间的无故浪费。甚至做好周计划下发到职工手中，让职工知道自己下一步要干什么，做好工作准备。

2、车间每周做周计划完成率报表，统计延误计划的各方面原因，原因包括：车间调整、上序未转入、生产部调整、设备问题、人员问题、技术问题、辅料问题等，根据周计划数据分析实施相应的措施，例如：

、上序未转入占30%左右，辅料问题影响占10%左右，找相应的工序、车间进行协调，沟通，尽快解决问题。

、设备问题占20%左右，人员问题占15%左右，则把计划完成率较好的职工调到设备较好的机床三班倒。

3、计划员采取产品流程跟踪的方式，在车间发现责任心较差的员工，及时进行现场教育、督促，提高员工的积极性和责任心。

4、完善制度建设，夯实基础管理。车间基层管理是完成各项工作的基础，尤其是确保生产计划完成的奠基石。车间积极响应公司的号召，根据公司发行的《济南中船设备有限公司5S推行手册》组织人员制定了车间的《机加工车间5S标准化》制度，以标准体系的建立为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，完善了车间管理制度。

明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。为完成生产计划夯实了基础，使得计划完成率有了显著提高。

5、为确保车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对产品质量标准做了宣传贯彻。

、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在所用设备完好，以高效的设备保障产品质量。

、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

、制订了质量奖和设备维护奖，充分调动职工的积极性。通过以上方面的工作，质量指标达到考核要求，为完成生产任务奠定了质量基础。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、安全生产培训

车间组织全体职工开会，进行了安全知识培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识。通过组织培训的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间人员更好地了解设备，对生产设备进行切实有效的维护保养。设备就是企业打仗用枪也是职工吃饭的碗，按照设备保养的细则培训职工，严格按照细则去做好日保周保，车间设备管理员每天检查设备，发现问题及时的更正，详细的做好每台设备的，换油记录到期准时更换，设备分派到个人，每台设备都有责任人，做到定人定机，没有特殊情况不随便调换，是设备保养落实到实处。

3、质量知识培训

质量是企业的生命，车间将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使车间职工的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、全体职工开展了“质量知识”培训，要求车间全体员工，要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

三、加强车间5S现场管理，使职工有一个身心愉悦的工作环境

根据《济南中船设备有限公司5S推行手册》和《机加工车间5S标准化》，车间要求职工严格按照制度执行：

1.所有职工在正常工作时间内，进入生产车间，都要按规定规范穿戴工作鞋、服及劳保用品，保持着装整齐。要求如下：

(1)、工作服要按规定方式穿戴，普车、钻铣床必须配戴眼镜，不允许戴手套;磨床必须佩戴口罩、眼镜;女同志必须戴头花，所有员工袖子不能卷起来。

(2)、工作服最少每周换洗一次，平时随脏随洗，保持干净，上班时需穿干净的工作服。

2.自己的工作环境，保管的工具，所负责的责任区等须不断整理、整顿。

3.不必要的物品要立即处理，不可使其占用作业空间。

4.通道必须始终保持清洁和畅通，黄线不允许踩踏、跨越，非本区域作业人员只允许走主通道。

5.所有物品都要按照规定的要求，整齐放置在规定的位置，车间各区域按照发放的图纸布局(数控区、普车区、钻铣床区等)。

6.工具车、工具架、工具盒、铁架子、铁盒子摆放在规定的划线区域，整齐统一。

7.加工区产品摆放不可超高，塑料盒子不超过2层，铁盒子内的产品不允许超过箱体高，且保持与通道平行或垂直摆放。

8.工具盒、工具架一层放置量具、工具等较轻物品，工具架二层放置较重物品，工具车第二层不允许摆放任何产品，只能放置空周转盒。

9.工具箱柜面只允许在规定的位置摆放首件(柜面左上角)、水杯(柜面右上角)，夹子从前到后依次夹取工艺图纸、工票、设备检点卡。工具箱内物品要求摆放整齐，按规定定置摆放。

10.工作前检查设备，填写设备检点卡。(如设备损坏，备注填写设备损坏原因等)。如有违反，罚款100元。

11.标识牌填写清楚、详细、齐全，检首件时将数量栏填写为首件。检完首件后将产品首件压放在标示牌上，并放在工具箱柜面左上角。

12.开始加工前，先填写标识牌摆放在零件盒内，正面向上，并将上序标识牌、杂物清理干净，待盒子内产品摆放满后填写数量，然后将标识牌压放在第一层一个零件的下方，正面向上摆放。

13.铁盒子、铁架子内的产品直径大于25mm的，要求在规定位置悬挂标识牌，铁盒子在打孔处、铁架子用铁丝，且标识牌统一正面向外悬挂，在同一区域内铁盒子、铁架子悬挂标识牌的方向一致。

4.工票填写要仔细清楚，检验项目要完整，过程巡检约1h左右填写一次，注明检验时间。如有违反，罚款100元。

15.设备及周围为个人卫生区，不合格品、与本工序无关的工装器具等要及时处理、归位，保持清洁卫生。各通道、设备周围不允许若出现铁屑飞溅的现象，若出现上述问题，直接落实到设备负责人。

16.半成品库产品应分类定置，同一种产品同一状态应在一处存放。产品应南北方向摆放，要求横看成行，竖看成列，产品标识牌统一摆放在左手位方向。不允许产品超过黄线末端;产品摆放不允许超高，塑料盒不可超过6层。

17.工序判定的不合格品由责任人转入不合格区域待批示后处理。18.车间各工序人员不允许迟到早退、串岗，工作时应集中精力，严禁人机分离;严禁倚靠设备、工具箱;严禁脚踏设备;严禁蛮干损坏设备;员工之间要文明礼貌，团结友爱。

车间考评：

车间根据以上规定，每周不定期检查一次，每违反上述制度(未制定罚款金额的)中的一条，个人罚款50，班组其他成员连带罚款10元，对于未出现问题的班组成员奖励100元/月。

通过以上措施，大大提高了机加工车间的5S现场管理水平。

四、加强车间设备管理工作，产品质量得到稳步提升

1.进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

2.努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每周周保计划，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保周保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备周保记录及效果跟踪、考核。使周保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

**车间年度工作总结大会6**

20\_\_\_\_年在井下地质品位下降，黄金价格持续下降、矿体顶板岩石破碎，现场施工安全形势严峻、采矿难度加大、设备老化的情况下，根据公司年度生产经营计划和年度采掘计划，采矿车间强抓井下安全生产，合理安排、精心组织生产，加强设备保养与维护，降低设备故障对生产的影响，在公司经营层的领导和支持下，在其它部门、车间的积极配合下，经过车间全体员工的积极努力，发挥各工种的技术优势，克服井下地质品位负变、矿体厚度变薄、顶底板围岩破碎，设备老化，安全生产形势严峻的挑战;以提高设备运转率、降低损失贫化率为主线，结合降本增效，做到全体动员，全员参与，积极完成了公司全年的安全、生产任务。

一、主要完成工作如下：

1、20\_\_\_\_年生产完成情况

供矿量：274607吨，完成年计划的。

供矿品位：克/吨，完成年计划的。

掘进量：6378米，完成全年计划的。

2、安全工作情况

①全年车间坚持‘安全第一、生产第二’的\'安全生产方针，牢固树立‘以人为本，安全为首’的理念’，坚持不安全不生产宣传安全法律法规、通报安全隐患、沟通安全信息，做到警钟长鸣，对施工违章人员做到一次制止、二次警告、三次辞退的原则，全年井下辞退违章施工人员2人，未发生一起死亡施工。

②加大对重点设备、生产现场的安全检查力度，规范检查内容，提高检查效果，全年发生一起设备事故。

③坚持自查自纠，落实隐患整改，建立完善自查自纠和隐患整改档案， 全年查出安全隐患136条，全部整改完成。

④、加大现场施工人员的安全培训，以安全确认为基础，结合井下的实际情况，培养施工人员‘安全是自己的，有安全才有钱’的思想，全年对施工人员培训159人次，全部培训合格上岗。

3、设备完好情况

车间20\_\_\_\_年对主要设备严格按周检、月检、季检及年检的要求，对设备进行保养、维护、维修工作，加大了巡检次数，规范检查内容，提高检查效果，确保设备的平稳运行，全年进行周检53次，月检12次、季检4次，年检1次。

4、严格控制井下损失贫化率

全年在生产技术部的指导下，车间以先保安全，再保品位、其次矿量的工作思路，强抓施工现场的跟踪管理，做到安全质量一手抓，严格以设计接和现场实际施工，重抓采场的顶板管理，严格控制矿体界限，降低矿体损失贫化，同时监控矿石运输，防止矿石的二次贫化。

5、防洪

20\_\_\_\_年7月、8月、9月降雨量较往年大，而且暴雨量次数增加，井下防洪压力增大，车间克服排水设备老化，积极组织防洪人，车间全体动员和参与，由一中段对洪水进行节流，调整岗位人员在一中水泵硐室值班，严防死守，缓解1315水仓压力，共计组织防洪次数13次，调整岗位人员8次，确保了井下的正常生产。

6、降本增效

20\_\_\_\_年车间积极落实公司总体降本增效部署，制定部门降本增效考核办法，针对班组和个人进行考核，以生产经营计划、两率指标为考核基础，狠抓成本控制，着重废旧利兴，全年消耗成本万元，吨矿辅助成本为元/吨。

7、防尘改造

1365中段溜矿井倒矿时粉尘较大，车间立即组织会议，利用矿位控制加风机吸尘方案，有效的控制了井下的粉尘。

二、存在问题

1、井下施工人员的文化程度低，素质高低不齐，对井下安全的重视程度不够，加大了井下安全管理的难度。

2、随着开采中段的下移矿体厚度变薄，矿石的地质品位也出现了大幅降低，致影响供矿品位和局部损失贫化率增大;同时矿体的顶板围岩多为以大隆组灰黑色含蒙脱石的粘土岩，也给安全工作带来了难度。

3、设备老化，车间设备大多为20\_\_\_\_年配备的，设备多处于老化形态，设备的保养、维护、维修、检修次数较大，物资、设备成本增大，极大的影响了吨矿的辅助成本。

三、20\_\_\_\_年工作安排

随着开采中段的下移，20\_\_\_\_的采掘任务将更加艰巨繁重，要认真总结20\_\_\_\_年的经验，坚持发扬好的工作作风，改进不足。根据井下的实际情况，按着公司的年度生产经营计划和年度采掘计划，敢抓敢管，主要工作安排如下：

1、强抓井下施工现场和设备的安全管理，加大安全的巡查次数，做到谁检查、谁签字、谁负责，做到不安全不生产，不确认不生产，以安全第一生产第二?的工作思路，严禁设备设施带病作业。

2、加强施工现场的安全生产管理，在确保安全的前提下，严格控制矿体顶板围岩，学习新的支护技术，严控矿石的损失贫化，坚决制止和处罚人为贫化，同时监督矿石运输，严防矿体的二次贫化。

3、做好设备的保养与维护工作，以降低设备的维修成本，减少对生产的影响，降低吨矿的辅助成本。

4、建立详细员工的考核体系，实行多劳多得，不劳不得的考核方案，同时加强车间各工段的成本考核，以节约要奖、浪费要发的考核方针。

5、配合做好副井卷扬设备的更换工作。

6、做好井下生产的施工组织工作，做到精心组织，紧密衔接，力争在15年底取消大夜班的井下施工。

7、做好井下的残采工作，做到人员组织到位，确保安全、安排合理，施工进度块，质量保证等工作。

8、配合其它部门做好公司的其它工作。

9、及时完成公司领导交办的相关工作。

**车间年度工作总结大会7**

20xx年已接近年终，插管车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单U线20xx年的生产和管理等方面亦做了一定的努力和学习，现就单U线今年的工作完成情况总结汇报如下：

>主要完成的任务

1、通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期。

3、狠抓安全管理后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

>工作中的不足

>1、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提升但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提升，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提升班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

>2、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生工伤事故。

现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。

>3、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

>今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提升业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。 我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的单U班组

**车间年度工作总结大会8**

20xx年，钣金车间认真贯彻落实公司各项方针政策，积极配合其他部门工作，以“强化管理，确保安全，降本增效，提高效率”为出发点和落脚点。规范安全生产行为，提高工作质量和效率，严格内部责任奖惩，取得了一定成效。

>一、车间工作总结

>1、生产情况:

钣金车间13年度完成各类成品1556台，不包括成套安装。比12年的2166台少了610台。另外，还积极做好装配部的配套服务工作，及时完成各类安装件的加工制作，以及配合装配部的装配工作。这一年来，钣金车间总的生产量，工作量还是比较充足的。从13年完成产品统计来看，钣金车间完成的主要产品:AT双电源箱563台;比去年增加了130台。AP综合配电箱957台，比去年增加了260台。AW电表箱36台，比去年增加了20台。这些都是钣金车间的传统产品，每年的产量也基本比较稳定。13年产量增幅比较大的是AT双电源箱箱563台，AP低压配电箱957台，从全年统计来看，7月份和9月份相对较空。因此，今后应考虑根据全年的产品需求情况，尽可能在闲暇时期做好常规产品的备库工作，以防止接到单子而来不及生产的情况发生，这是因为钣金车间的设备，人员所限，不可能几个项目同时生产，所以，必须要提前做好备库。

>2、安全管理，现场管理:

钣金车间机械设备较多，特种设备，特殊工种也较多，因此，是公司安全管理的重点部门。车间也将安全生产作为车间管理的重点工作来抓，坚持每月的安全检查。重要设备责任到人，实行“谁操作，谁负责”的安全责任制度;生产区域的现场管理责任到位，确保车间材料和零部件堆放整齐，场地，设备整洁，确保了安全有序的生产。但是，钣金车间的设备普遍比较陈旧，故障频繁，因此加强了设备的日常维护和保养工作。对存在故障小毛病要及时修理，确保了设备的安全运行。

车间每周的清洁工作，对原来放在地上零料，废料进行了清理，存放在货架。通过现场整治，现在钣金车间生产现场比较整洁有序宽敞，极大地提高了场地的利用率。也为6S(整理+整顿+清扫+清洁+素养+安全)现场管理工作的进一步推行打好了基础。

>3、产品质量及体系运行:

20xx年钣金车间进一步完善了责任制考核，加强了对工艺文件的贯彻执行力，以及对生产过程的监督和最终产品的质量检查力度。产品合格率达到99%。

车间以“三标一体”(即:三标一体化是指方针、目标统一化;管理职能一体化;体系文件一体化;过程控制协调化;

绩效监控同步化;持续改进综合化，简称“三标一体化”。)标准体系为依据，对原有的制度管理进行了认真梳理和完善，制定了车间的年度管理目标，并在此基础上进行分解落实，明确了各岗位的要求，职责。公司的各类体系在钣金车间得到有效运行，并充分发挥作用，使车间的综合管理水平有了明显提高，工作责任得到了全面落实。

>4、车间管理工作:

**车间年度工作总结大会9**

时光飞逝，20xx年就要到来了！现对过去一年工作总结如下：

1、按车间计划组织人员生产，并处理生产过程遇到的各项问题。

2、继续学习镀膜工艺，熟练掌握不同膜系的应用。

3、不定期的维护镀膜设备，参与换靶工作。

4、跟踪镀膜产品钢化性能及其他缺陷情况。

5、不断提高自身能力，适应生产方式方法的变化。

>取得的成绩：

1、基本完成车间下达的指标。

2、全年没有造成1起放气事故。

3、来料小片利用清洗机间隔洗出来，一定程度提高加工效率。

4、成功的组织并参与了几次特大板和弯刚来料的生产。

5、没发生重大因人为因素产生的镀膜质量问题。

>存在的不足：

1、发生1起工伤事故。

2、换靶不细心，导致延误抽气。

3、因处理不当，堵玻璃数次。

4、未及时发现玻璃无粉，造成划伤10包，损失较大。

>经验与教训：明年的工作打算：

1、加强工艺学习，不断提高工艺应用水平。争取做到调试心中有数心中有底！

2、找准自身位置，端正工作态度。勤跑跑多问问，协调好各岗位关系，组织好人员生产，监督好执行过程。

3、以身作则，严抓劳动纪律。将安全生产作为全年工作的重点，争取0工伤。

4、密切关注镀膜质量和钢化效果，对问题产品做到及时发现和快速处理。

5、稳中求进，开拓创新。在稳定生产的同时，不断优化应急处理的方式方法。

6、统一思想，提高认识。心往一块想，劲往一块使。调整心态与步伐与车间保持一致，在车间的领导下，将我们的工作推向更高水平。我的工作不像科学家搞科研，没什么太高的技术含量，只要有决心，就没有办不成的事。我也有这个信心，在自己的岗位上干好本职工作，通过工作来不断提高能力。

**车间年度工作总结大会10**

20\_\_年对我企业来说是具有重大历史意义的一年，在这一年中，企业完成了搬迁、复产、认证工作，工作量之大是不言而喻的。我车间是拥有近170人的大车间，人员多，设备多，生产品种多，而办公室管理人员又太少，因此，我没有只把自己的工作看成简单的报报出勤、做做成本，而是主动的将力所能及的工作多做一点。下面简单总结一下我今年的工作情况：

一、企业于年初完成了搬迁、复产、改造工程。这期间大多数员工放假，只有办公室、班组长及部分生产骨干上班，面对新落成的诺大厂房，我们不怕苦，不叫累，清理垃圾，安装设备，为尽快复产作准备。我们从没休过公休日，就连元旦也一天未休，有时甚至加班到深夜，在大家的努力下，仅用20天便恢复了生产，并于\_月份顺利通过\_\_\_认证，这其中也有我的汗水和功劳。

二、我车间拥有员工170多人，其中一半以上是临时工，由于身份性质，临时工流动性很大，甚至有些人才来两三天就不干了，还得重新补充员工，每一名新员工报到后，我都及时做好出勤记录，收好押金，将工作服、工作鞋等劳保品发放到个人手中，以便他们及时上岗，不耽误生产。我的日常工作就是每天将生产所需的各种辅料、包装物制表，交供运班组领料，及时领取就餐卡，以保证职工按时就餐，对于各班组所需清洁剂、清洁工具、备品备件等做到随时领取随时发放，我从未因这些工作平常、繁琐而不尽心尽力。每月的月末是我最忙的时候，我将车间所有人员的考勤进行整理，经主任审核后上报人力资源部；将各种材料领用单据等整理登帐，进行成本核算，将报表上报财务部，并保证报表资料准确，数据正确，上报及时。

三、我车间共有大小设备多台套，有进口的，有国产的，现在产量大，所有设备几乎都是全负荷运转，甚至有些设备是超负荷运转，因此出现故障在所难免。我及时将维修工提出的所需备件做成采购计划，由主管领导批复后送交职能部门，并随时与职能部门联系物品到货情况。

四、我车间主要生产两个剂型，胶囊和口服液，共计7个品种。剂型不同，生产工艺也不同。胶囊是固体制剂，在我车间要经过制粒、胶囊灌装、铝塑包装、封袋、包装等工序制成成品入库，完成生产过程。口服液是液体口服制剂，在我车间经过配剂、灭菌、过滤、灌装、灯检、包装后入库，完成生产。我要求自己对车间生产的所有品种的工艺流程都有所了解，掌握各品种的原辅料及包材的领用量和消耗。

以上是我对今年工作的简单总结，工作中还有很多不完美之处，我决心在今后的工作中克服缺点，发扬优点，争取把工作做的更好，也请领导和同志们进行监督和指导。

**车间年度工作总结大会11**

一年中，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下以及自身不断的努力学习和工作下，全方面完善和提高了自己的思想认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识，现将一年来的工作做一下总结。

>一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与公司保持一致。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和部门其他同事请教，通过多看多问多听多想和多做，积极提高自己技能，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参加单位组织的理论培训活动，让理论更好地为实践服务。

>二、踏实肯干，努力干好自己的本质工作

我一直严格执行各项规章制度，注重安全生产，认真履行作为一个锅炉班长的职责，认真执行巡查和定期维护检修等各项工作，在设备出现异常的时候，还加强对设备的不定时、不定期多次反复地检查，以确保锅炉的正常运行。我责任心强、有上进心、会虚心学习他人的长处，平时对自身的严格要求，做事一丝不拘。

我在完成自己的工作以后，经常跟有经验的同事坐在一起讨论、交流各自的经验，探讨工作中发现的问题。通过同事间的探讨，我能从他们那里得到许多书本上学不到的知识，都是他们多年实际工作积累出的精华，同时，我利用业务时间，努力通过各种渠道学习工作中的技能技巧。

>三、遵循节约、高效的原则积极投入工作

我在提高人员技能的基础上，通过合理运用人员编组，制定设备运行规则、强化维护保养等手段，使设备处于最佳运行状态，从而达到锅炉的正常运作，合理运用能源。我在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格要求各班时先按规定巡视、检查各种设备、装置的运行情况，同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点用具。同时我还对锅炉及附属设备的定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危及安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

今年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、干好司炉工运行工作，保障工作安全，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。为了让锅炉能更安全、经济、稳定运行，我向班组成员提出了一些有利于优化锅炉燃烧，保障工作安全，确保低污染、低耗能等项目的方案，从而确保锅炉运行可靠，排放达标，安全生产，至今更未出现过人为事故。 第二、协助本班组成员干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。密切配合，不断完善,在这一年期间，常常利用工作之余，配合班组同事制定锅炉操作规程。调整锅炉运行参数，逐步摸索出一套行之有效的锅炉运行方案。

我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自己，努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2、充分发挥自己的优势，还应和班组其他员工一起提高操作技能。

3、继续提高自身政治修养，强化为企业，努力使自己成为一名更优秀的员工，为企业的发展做出应有的贡献。

**车间年度工作总结大会12**

回顾xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间工段长和各班组长的积极配合努力，本年度车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感。

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3、在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4、今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>三、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>四、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“xx”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

>五、发扬成绩找差距

公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

**车间年度工作总结大会13**

制丝班20xx年度工作总结一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

>一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。

针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

>三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作。

1、员工管理。

在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的.消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。

生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强EmS221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。

设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3W1H标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3W1H培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

**车间年度工作总结大会14**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好。在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行，并圆满完成了年初制定的计划。

现总结如下：

>一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

>二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修（例如l机，m机，罗茨风机），并按要求完成了新增技改工作（例如新老煤球主窑，复肥等）。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

>三、努力为生产服务，提高服务意识

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通。一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

>四、以人为本，搞好职工队伍建设

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

>五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用XX00元。

>六、存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>七、新一年的努力方向

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、有计划的做好电气设备的维修保养工作。严格按照操作规程进行安排作业，并负责做好维修过程的检验工作，保证按质按量完成维修任务。

2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作。

3、及时跟进公司生产进度，当出现待工待料或者技术问题时，在第一时间与生产部和车间管理人员联系，以及时确认解决办法及完成时间。

4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务。

5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化。

6、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**车间年度工作总结大会15**

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

5.发扬成绩找差距

1.公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

**车间年度工作总结大会16**

一、提高生产方面的管理水平和管理力度，确保装置安全、稳定、长周期、满负荷、优化运转

20\_xx年初我们制定了全年生产：20xx吨、：3000吨的生产目标，但由于20xx年我车间装置只开车运行了8个月，同时3月份工段又改为生产、所以全年只生产\*1720吨，距离目标产量相差280吨，全年共生产\*3950吨，超出目标产量950吨。吨产品原材料消耗同比上年节约元，能耗成本比上年同期降低元;吨产品原材料消耗同比上年节约元，能耗成本比上年同期降低元。

今年1月，我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。

在今年3月份，我车间按照工厂要求将工段改为生产，我带领车间干部员工精心组织筹划，仅用7天时间就完成了工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为\*\*车间历年来改产工作质量最好，速度最快的一次。

在今年9月份装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间李华忠副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

在今年10月初，我车间装置运转出现异常，催化剂配制釜的出料管线频繁的出现堵管现象，我带领职能人员一方面分析发生堵管的原因，一方面组织人员进行疏通管线，由于物料温度很高，苯胺和邻甲苯胺蒸汽致使多人发生中毒现象，在车间上下共同努力下，没有因为堵管而影响生产进度。通过车间干部员工认真分析和试验，终于发现是原料铝粉质量原因导致频繁堵管，更换铝粉后，生产于10月12日恢复正常。

在生产工作中，我充分的调动了生产技术骨干及员工积极性，深入开展”六查六整顿”工作，在工艺、文明生产、等方面共固定查摆38项，通过立项整改，到今年年末已全部消号，通过”六查六整顿”，全年共取得效益40多万元，滚动查摆效益类共15项，创效万元。同时加强了对班组经济核算的日常化考核，把产品产量、质量、消耗、能耗层层落实到每个班组，每个岗位，每个员工，做到人人肩上都有指标、任务。考核与班组奖金、岗位奖金、员工奖金挂钩，有效地降低了生产成本，提高了车间产品在市场上的竞争力。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识发面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。20xx年车间共有4人因出现车间内控事故被扣发当月奖金，也有2人因为巡检及时认真、处理得当避免了事故的发生而受到车间的嘉奖。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

**车间年度工作总结大会17**

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

>一、工作回顾

1、在20xx年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个。DC线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面，针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20xx年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，14年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，xx年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

>二、机器模具维修

1，在机器维修方面我们很多地方做的还不够，一，时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。二，因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的`，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20xx年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

**车间年度工作总结大会18**

>一、20xx年上半年完成的生产任务和指标

20xx年1-6月份接收电解原铝吨。生产铝锭吨。铸损(5‰)吨。

1-6月份生产用电163200kwh，吨铝铸造用电。1-6月份维护费用元，吨铝维护费用元。1-6月份吨铝锭全部为锭，无不合格锭产生，表面质量全部合格。

>二、生产运行和设备、设施

20xx年上半年生产运行平稳，未出现影响电解生产的故障或事故，广大员工能按车间要求履行岗位职责，完成工作任务。车间在生产管理上以保稳定、保安全、节能降耗为中心。上半年2#铸机单台连续运行，在设备维护、保养、消缺方面加大管理力度，车间技术人员保持24小时不离岗，随时处理设备故障，并多次对铸机各部位进行改造，确保了设备能够正常运行。铸造车间的混合炉是用电大户，xx年上半年我们继续对混合炉的使用、维护办法进行调整，采用单台炉运行，夜间停电保温，使生产用电大幅下降，平均月用电量达到万kwh上下，1#混合炉在停用的情况下，维护好2#炉的稳定运就成了关键问题，采用专人定时扒渣，及时清理的维护保养方法，上半年单台炉安全运行，容量和炉膛的健康状况保持良好。

生产运行方面我的经验是：正常的生产运行，依赖设备设施的健康状况，设备设施的健康状况取决于广大员工的共同努力，生产运行正常，设备设施健康可减少工人的劳动强度，又受益广大员工，受益公司集体。

>三、员工管理和班组建设

20xx年上半年在班组建设方面，车间主要以培养员工的主人翁意识，增强班组人员凝聚力，培养岗位之间团结协作为重点。具体采取的方法有：1）每周定期对班组长进行培训，以车间例会形式组织班组长分析目前生产中存在的问题，交流班组管理中好的经

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找