# 局廉政防控工作总结(热门34篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-08-13

*局廉政防控工作总结1按照总公司统一安排部署，我司积极组织开展廉政风险排查活动。重点围绕公司投资业务、资产经营、资产处置等业务领域，从岗位职责、业务流程、制度建设与执行等方面着手，对“三重一大”决策制度落实情况，中央八项规定、银监会党委22条...*

**局廉政防控工作总结1**

按照总公司统一安排部署，我司积极组织开展廉政风险排查活动。重点围绕公司投资业务、资产经营、资产处置等业务领域，从岗位职责、业务流程、制度建设与执行等方面着手，对“三重一大”决策制度落实情况，中央八项规定、银监会党委22条实施细则、总公司党委25条实施意见相关规定执行情况，以及公司在岗人员思想道德方面的廉政风险进行了全面地排查。经过认真排查和梳理归纳，现排查出来的廉政风险点共有11项。在风险排查的基础上，陆续制定防控措施，加强基础合规监督管理，取得了显著成效。

**局廉政防控工作总结2**

经过完成廉政风险防控第三阶段的工作，使我们对廉政风险防控工作的重要性有了更加深刻的认识。为了进一步开展好廉政风险防控机制建设工作，更好的开展好第四阶段活动，现对经营所廉政风险防控机制建设活动第三阶段工作的开展情景进行总结。

>一、明确制定防控措施的总体要求

在深入学习贯彻\_中央《建立健全政治和预防腐败体系——20xx年工作规划》、市纪委市纪委十届七次全会、区纪委十七届六次全会和区委全会精神的基础上，按照《新青区廉政风险工作推进表》的安排，结合本单位的工作方案部署，在全面完成好第二阶段工作的同时，扎实有效的开展第三阶段工作。

以排查出的廉政风险为基本依据，以加强制度建设为重点，以科技手段为依托，以从严管控廉政风险为目标，按照“岗位定措施，部门定流程，单位定制度”的要求，从加强教育，明晰职责，优化流程，完善制度，强化监督等方面入手制定防控措施。坚持教育为先，制度建设先行，实现硬约束与软约束的有机结合。深入抓好规范权力运行各项制度的贯彻落实，进一步加强对权力的监督制约，发挥制度在廉政风险防控方面的治本作用。

>二、落实工作职责，分级防控廉政风险

支部书记为“第一职责人”，主动担负领导职责。党政主要领导负责防控本单位高风险等级的廉政风险，领导班子成员负责防控分管战线的高风险等级的廉政风险。按照“一岗双责”的要求，各负其责，分级防控，将廉政风险防控职责落实到岗位和个人，要按照“上追一级”的原则落实职责制，构成人人防控风险，全员防控风险的良好氛围。

>三、建立廉政教育的长效机制，营造风清气正的良好环境，切实增强党政干部防控廉政风险的自觉意识

把防控廉政风险融于反腐倡廉宣传教育和廉政文化建设，贯穿于第三阶段工作的始终，把建立廉政教育长效机制作为防范廉政风险的第一道关口。突出抓好警示教育、权力观教育、党纪政纪条规教育等活动。以“六进、六上”为载体，充分发挥廉政文化建设的感染力、影响力和潜移默化的渗透力，让广大党政干部看到廉政风险的潜在危害，认清防控廉政风险的重要意义，增强遏制风险、防控风险的自觉意识。

>四、建立健全制度规定，构建防控廉政风险的制度体系

在完善各项防控措施的同时，制定和完善相关的制度规定。对现有制度重新筛选分析，对时过境迁、已无实用价值的制度规定立即废止；对因没有制度、无法规范执行的，着手制定了相关制度；对制度设计不合理、不科学，容易引发廉政风险的，已及时修改完善。重点围绕“三重一大”事项决策，建立健全民主决策、科学决策的制度体系；围绕领导干部述职述廉、谈话和诫勉、询问和质询等党内监督十项制度，建立健全监督权力运行的制度体系；围绕一项权力建立一项制度的要求，把规范权力运行制度作为防控廉政风险的重要措施，进一步加大了贯彻执行的力度。

>五、优化工作流程，促进权力规范、高效、公开运行

对现有岗位和单位的工作程序、业务流程、管理方式进行缜密的分析研究，重点解决权力运行缺乏制约、公开透明度不强，自由裁量权过大、行政效率低下等问题。对合理的业务流程予以保留，对有所缺失的业务流程进行完善，对不够科学、容易诱发腐败问题的业务流程要进行流程再造。部门和单位的流程再造工作，要按照标准严格、程序严密、运行规范、公开透明、高效快捷、配置科学的原则，重新建立权力运行的流程，并在实际工作中不断地检验、改善、完善，成为防控廉政风险的坚强屏障。

>六、认真填写廉政风险防控措施登记表

为进一步规范制定防控措施，市委廉控工作领导小组办公室编制了《廉政风险防控措施登记表》（一、二、三）和《廉政风险防控措施统计汇总表》（四）。按照填表说明的要求，认真组织党政干部填写，按时做好统计汇总工作，上报区委廉控工作领导小组办公室。

**局廉政防控工作总结3**

根据区纪委《关于报送廉政风险防控工作总结的通知》文件要求，结合我局实际情景，紧紧围绕权力运行的关键点，深入广泛动员，认真排查廉政风险点，建立有效的风险防范机制，各项工作进展顺利，并取得较好成效。现将区机关事务管理局深化廉政风险防控相关工作开展情景总结如下：

一、主要做法

1．加强领导，落实职责。成立了由局党组书记、局长为组长的廉政风险防控工作领导小组。下设办公室，具体负责廉政风险防控的日常工作，并制定实施方案，确保组织实施落到实处，构成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各科室相互配合的良好氛围。

2.加大宣传，营造氛围。及时召开全体职工会议，认真学习上级相关文件及领导重要讲话精神，领会精神实质，自觉把思想统一到加强廉政风险防控工作上来。经过学习，克服“与己无关”、“本科室无风险点”等模糊意识，从认识上构成了共识。同时了解并掌握查找风险点的原则和方法。

3.查找风险，制定措施。结合我局实际，本着“突出重点，简便易行，明确职责，公开透明，注重实效”的原则，采取“自我找，群众提，互相查，领导点，组织审”五种方法，人人查找风险点，人人公开风险点，人人防止风险。重点查找个人岗位风险、单位风险，参加廉政风险排查人数为8人，其中科级干部2人，开展廉政风险排查岗位是5个。针对风险点各科室、各工作人员分别制定风险点防范措施和工作职责共计13条。力求风险查找到达全方位、多层次、广覆盖，确保权力运行到哪里，制度监督就落实到哪里。

4.强化监督，严格考核。把廉政风险防控机制建设工作纳入效能建设，年度目标考核和党风廉政职责制一齐抓，实现对廉政风险的有效防控。

二、主要成效

1.风险防范意识进一步增强。经过廉政风险防控中经常性教育，我局党员干部的宗旨意识和党纪意识进一步增强。经过查找风险点，制定风险点防控措施，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。

2.机关行政效能进一步提升。经过风险点的查找，促使党员干部岗位职责更加明确，为民服务意识不断增强，工作方法不断创新，工作效率明显提升。

3.廉政防控制度进一步完善。经过制定廉政风险点防范措施，相关廉政制度得到进一步完善，反腐倡廉制度体系资料更加科学、程序更加严密、配套更加完备，在全局构成了完备的依制行政的制度机制。

我局在廉政风险防控机制建设中，取得了必须的成效，但廉政风险防控工作是一项长期的任务，我们今后将继续按照区纪委的工作要求，紧密结合我局实际，创新工作措施，为推动全局机关事务管理工作更好更快发展供给了有力纪律保证。

**局廉政防控工作总结4**

《廉洁风险防控工作总结》的范文，觉得应该跟大家分享，希望有用。

廉洁风险防控

为促进领导干部和关键岗位管理人员廉洁从业，降低可能发生的腐败风险，全力夯实风险防控“防火墙”，从源头预防和治理腐败工作力度，营造风清气正的发展环境，pp 采气厂按照油田公司纪委的要求，真抓实干，重点开展了以下工作，较好地完成了廉洁风险防控工作。

一、全面动员部署

9 月下旬，采气厂召开党委、纪委专题会议，会上成立了领导小组和工作机构，全面部署了廉洁风险防控管理工作，明确了工作任务，落实了工作要求。加大了对廉洁风险防控的宣传，利用厂门户站和自动化办公系统，对站队级以上管理人员和关键岗位管理人员转发了公司纪委下发的廉洁风险防控方案，明确了廉洁风险防控工作的重要性和必要性，牢固树立了廉洁风险意识，全面提高了全员参与的自觉性、主动性和积极性，为今后各阶段、各环节工作的扎实推进，打下了良好基础。

二、廉洁风险排查

（一）认真排查风险点

采气厂站队以上领导和有关业务处置权的关键岗位管理人员对照履行职责情况、执行制度情况，通过自己找、部门查、领导审的方式，对风险点逐一进行排查。紧紧围绕每一个权力岗位、每一个工作环节上容易导致腐败的薄弱环节，按照“对照岗位职责梳理岗位职权、找准腐败风险制定防控措施”的程序，全面、客观地查找和确定廉洁风险点。共有 思想汇报专题个部门、个岗位、个个人进行了风险排查，确定风险点 个。做到了全面、细致，无一疏漏。

（二）客观评定风险等级

根据业务处置权和自由裁量权的大小，腐败现象发生的概率及危害程度等因素评定风险等级。对高中低三个等级进行了细致认真的评定。共评定出高级风险 个，中级风险 个，低级风险 个。通过风险的量化和分类，明确各级、各类工作人员在具体工作中的廉洁风险度。

（三）建立风险数据库

采取对岗位责任内容进行公开承诺的方式，组织各部门、各级领导干部和关键岗位管理人员认真填报了“吉林油田公司个人岗位廉洁风险识别及自我防控登记表”、“吉林油田公司部门廉洁风险识别防控登记表”，经部门领导班子集体审定后，报采气厂纪检\_门和内控管理部门备案。将风险等级为高级和中级的列入了重要风险数据库，进行重点防控。

三、制定防控措施

（一）建立健全制度最全面的写作站

依照查找出的风险点，认真制定防范措施，对需要制定的制度要及时修订，对还未建立的制度立即着手制定，堵塞制度和监控机制方面存在的漏洞，努力降低廉洁风险。共修订制度 大项 小项，制定制度 大项 小项。

（二）制定管理措施

进一步明确各岗位人员职责、权限范围内业务工作，做到权责明确。围绕排查确定的各类风险点，有针对性地抓好

领导干部和重要岗位管理人员的学习和教育，打牢思想道德基础。此处写具体措施。

（三）总结经验做法。采气厂将廉洁工作当做长期持续的重要工作来抓，组织各部门、各基层单位认真总结廉洁风险防控管理工作中的做法、经验和需要改进的问题，并定期进行总结汇报工作。

推进廉洁风险防控工作是拓展预防腐败工作领域的有效措施，也是加强领导干部作风建设和廉洁自律的客观需要。pp 采气厂把廉洁风险防控管理工作作为落实党风廉政建设责任制范文写作、加强惩防腐败体系建设的一项重要任务，认真完善防控措施，建立廉洁风险防控管理机制，对掌握人事权、审批权和监管权的领导干部和关键岗位管理人员视为重点对象，着力防范工程建设、人事管理、物资采购、财务资产、科研开发等方面存在的廉洁风险，真正实现从源头上预防和减少腐败行为的发生，预防腐败工作在实践中不断取得新的成效。

**局廉政防控工作总结5**

根据市委政法委统一部署，按照市司法局的安排，我局积极开展了廉政风险全域防控机制建设工作，现将开展工作以来的情况作如下总结。

一、加强领导，做好安排

成立了司法行政系统廉政风险机制建设领导小组，对此项作了安排部置。召开全系统干部职工会议，传达学习了市政法委在名山区召开现场会议和县政法委会议精神，认真学习了《市司法行政系统廉政风险其域防控机制建设实施方案》。

二、深入开展学习教育

结合群教活动学习教育环节的开展，组织全系统人员深入学习了政治理论、群众路线重要论述、群众路线教育重要讲话、改进作风密切联系群众的有关规定和党风廉政建设的有关规定。教育全体干部职工牢固树立廉政风险防控意识，提高了思想认识。

三、认真查找风险并评定等级

组织干部职工根据岗位职责权限，认真查找在权力行使、制度机制和思想道德等方面存在的廉政风险，评定风险等级。通过岗位梳理，以个人自查、股室互查、分管领导点评、党组审核等形式，查准找实廉政风险点、科学评定廉政风险等级。明确了局领导班子、5个内设机构、15个派出结构、的职责职权范围。全系统有31个岗位，每个岗位都查找、确定了风险点，并且，按照不同岗位性质，科学地评定出风险等级。

四、制定防控措施

针对确定的廉政风险，依据法律法规、廉政要求、工作职责，对局领导班子、内设机构、派出结构的每个岗位都制定了切实可行的风险防控措施。

五、下一步工作

在确定廉政风险和制定防控措施的基础上，制作醒目的干警廉政风险防控桌牌。分级分类落实防控责任。建立完善议事规则、民主决策、执法监督、党务政务公开、内部管理等制度，将廉政风险防控机制建设纳入党风廉政责任制考评和岗位目标绩效考核内容，确保廉政风险防控机制建设取得实效。

**局廉政防控工作总结6**

（ 20\_ 年 9 月 ）

“如果要提拔一个人， 让他去管工程； 如果要毁掉一个人，也让他去管工程”。

这是针对工程建设领域腐败案件高居榜首现象的一句戏言。

其背后的含义是：

从事工程建设管理工作能让人以最快速度“富起来”， 也能以最快速度“倒下去”。

然而， 对于承担了 市多项重点工程项目 的\*\*公司的管理团队而言， 并没有一语成谶。

\*\*公司从 20\_ 年成立至今， 共投资建设 62 项干线公路项目 ， 累计完成公路项目 投资超过 380 亿元，新建公路超过 500 公里。

由于创造性地推行和实施了“矩阵式管理” 的模式， 有效建立了 独具\*\*特色的“廉政风险防火墙”， 落实了 权力制衡机制和内部自 我约束机制， 没有发现一例工程腐败贪污现象和案件， 真正做到了 “工程上马， 干部不落马”， 成功打造了 让人民满意的“阳光工程”、“廉洁工程”。

一、 路桥特色的“矩阵式管理” 模式

矩阵式管理是一种交叉、 双向的管理模式。

也称系统式或多维式管理， 与传统的一维式管理相对。

其特点是将管理部门分为两种， 一种是自 上而下的垂直管理职能部门， 另 一种是为完成某一项专门任务而由各职能部门派人联合组成的专门小组， 并指定专门负责人领导， 任务完成后， 该小组成员 各自 回到原来部门。如果这种专门小组有若干个的话， 就会形成一个为完成专门任务而出现的横向系统， 这个横向系统与原来的垂直领导系统就组成

2了 一个矩阵。

在日 常工程管理中， \*\*公司通过打造矩阵式管理模式平台，在实现分岗查险、 分险设防、 分权制衡、 分级预警、 分层追责方面进一步明晰了 管理层次， 突出了 纵向监督管理和横向协同， 最大限度地减少了 权力与利益的接触， 从而形成有路桥特色的“廉政风险防火墙”， 有效强化责任落实和廉政效能监督。

二、“矩阵式管理” 模式在工程管理实践中的应用 （一）

分岗查险——以“精细化管理” 为手段， 针对腐败现象易发多发的重点领域和关键环节， 探索运用现代管理系统。

分岗查险， 即以各单位领导班子成员 、 中层岗位负责人、 关键岗位责任人为重点， 组织全体党员 干部对照岗位职责， 通过剖析自 查、 互找互查、 专项排查、 业务单位和群众代表帮查等多种形式， 从思想道德、 岗位职责、 制度机制等方面查找各部门和岗位的腐败风险， 并对查找出的腐败风险进行梳理、 分类、 评估、公示， 逐步实现重大工程建设腐败风险“精细化管理”。

以工程质量、 计量和技术变更管理方面的风险点为例， 在重大工程建设领域履行合同的环节， 往往有个别施工单位为了 降低施工成本， 获得更大利益， 通过给予监理单位或业主相关管理人员 一定好处， 要求放松项目 监管， 致使出现施工偷工减料、 弄虚作假等问题。

工程设计变更、 签证方面， 由于受进度要求、 项目方案变化及施工措施调整等影响， 也可能出现施工单位与部门负责人及监督方串通， 违规变更工程量， 调整工程预算， 或巧借变更设计增加项目 、 拖延工期、 提高单价、 虚增工程量等不法行为。

在这方面， \*\*公司独特的矩阵式管理模式为推进廉政风险点

3的“精细化管理” 提供了 坚实的制度保障。

近年来， \*\*公司的内部管理立足于新的变化、 新的情况、 新的实践和新的发展， 在公司内部全面推行了 “精细化管理”， 以“精” 为目 标， 以“细”为手段， 务求达到“精细化的规划， 精细化的分析， 精细化的控制， 精细化的操作， 精细化的核算” ， 实现企业管理从机会型到战略型、 从经验型到科学型、 从粗放型到精细化的转变。

在此基础上， 公司纪委通过采取“自 己找、 部门评、 领导审、 组织定、公示明” 的程序， 在全方位、 全员 认真排查了 在岗位职责、 业务流程、 制度机制、 外部环境方面潜在的廉政风险点， 重点人员 涉及工程招投标、 质量、 计量、 变更、 安全、 支付等环节等方面，并对查找出来的廉政风险进行归纳梳理和审查评估， 按照风险发生几率和危害损失程度确定风险等级， 做到岗位职责明确、 廉政风险清楚， 为逐步形成以岗位为点、 以程序为线、 以制度为面的廉政风险防控机制。

（二）

分险设防——以“分权分责” 为基础， 不断探索反腐倡廉和风险防控的新路子， 适应公路建设的发展形势。

为使矩阵式管理发挥最大功效， \*\*公司按照职责法定、 权责一致的要求， 针对各岗位的工作性质和业务特点， 加强互动协调，强化廉政效能监督， \*\*公司采取了 行之有效的“量价分离” 模式，主要思路是在现行工程量清单模式下， 对工程技术 （ 合同、 质量、进度）、 工程量、 综合单价等业务工作的重要风险点采取分部门、分岗位审批的模式。

一是招投标管理廉洁风险防控。

为了 有效避免工程招投标过程中的“暗箱操作” 现象， \*\*公司已制定较完善的整套招投标制

4度， 如《内部招标（ 采购）

工作规范》、《招标与采购管理规定》等， 对不同金额、 不同范围的工程或采购项目 均有明确的规定。其中较大项目 的招标工作， 由计划合约部实施， 但具体现场管理由属下公司或管理处执行， 在纪检部门的全程监督指导下， 工程招投标实现了 专业化的公开透明阳光作业。

例如， 在严格资格审查同时， 不限制参与投标单位数量， 最大限度地吸引 潜在的投标人， 减少资审环节中的人为因素， 让市场竞争的优胜劣汰机制发挥最大的作用； 评标时， 对技术标只评审不打分， 对经济标报价采用两次平均的办法进行得分计算， 既有别于最低价中标， 避免投标人恶性压价竞争， 又能让投标人充分竞争， 实现公司所定的“合理较低价” 中标原则。

二是工程计量支付廉洁风险防控。

个别施工单位往往通过行贿的手段， 采用多报、 虚报工程量或提高结算单价的方式谋取不正当利益。

针对这个廉洁风险点， \*\*公司所有工程计量的申报、审核和批准流程严格执行《工程项目 计量支付管理办法》， 通过规范在建工程项目 的计量支付管理和监管工作， 有效控制工程造价， 提高工程项目 管理水平， 提高工作效率。

在具体流程上， 工程计量管理工作由下属公司或工程管理处负责， 即根据招标文件的规定， 管理处督促承包人上报三级工程量清单和报价预算分析表， 以作为期中计量支付和结算的重要依据之一。

工程管理部负责对经管理处初审的工程量清单进行监督、 检查、 指导、 考核等工作。

在工程款支付阶段， 由管理处负责审核及提出申请， 报市公司计划合约部等相关部门、 分管领导批准后， 由财审部划拨至施工单位监控帐户 。

三是工程合同管理廉洁风险防控。

有的施工单位以低造价中标后， 为了 “堤外损失堤内补” ， 中标后想方设法采取变更合同或规避合同条款的手段， 实现低价中标， 高价决算。

按照\*\*公司《公路工程建设项目 造价管理办法》 的规定要求， 合同签订以中标价和清单单价为依据， 按招标文件有关合同条款， 确定合同价，形成合同清单文件作为合同文件的重要组成， 任何部门或者个人不得更改。

此外， 对 “技术咨询”、“工程勘察设计”、“工程监理”、“工程施工” 等项目 ， 采取在签订工程合同的同时， 签订廉政合同的“双合同” 制， 以行之有效的制度管工程、 管干部。

四是工程变更管理廉洁风险防控。

\*\*公司《工程设计变更管理办法》 规定， 一般项目 以下属公司或管理处为主体做好工程变更管理工作， 组织召开变更方案审查会议， \*\*公司分管领导和职能部门对变更进行立项并审批。

例如， 金额在 50 万以上（ 含 50万）

200 万以下的一般变更， \*\*公司变更办主任或变更办派员 参加变更方案审查会； 金额在 200 万以上 （ 含 200 万）

的一般变更，\*\*公司总工及变更办参加变更方案审查会， 技术主管部门报备初步设计审批部门； 较大或重大变更则更为严格。

此外， 所有的工程变更都要组织工程变更方案， 由业主、 设计、 监理、 施工等各单位代表参加， 共同审查、 确定变更方案并形成会议纪要， 充分发挥了 民主决策和民主监督的效力。

五是工程财务管理廉政风险防控。

为了 预防施工单位对工程预付款、 进度款的恶意转移， \*\*公司从有利于工程建设的需要出发， 严格执行市政府规定的资金管理办法以及公司 有关规章制度， 加强日 常财务管理。

切实推进效能监察， 规定各施工单位设

6立“网上银行帐号”， 实行业主与施工单位“双签” 制度， 对所拨付资金的流向实时监控， 强化资金使用的事前、 事中和事后的全过程监督。

（三）

分权制衡——以制约和监督权力运行为核心， 围绕工程建设构筑反腐保廉预防体系， 从源头上预防和治理腐败。

\*\*公司高度重视重点工程管理领域体系建设， 从成立之初就建立起一套完善的管理体系， 对重大建设项目 推进工作实行矩阵式管理。

目 前， 属下子公司均为市公司的全资子公司， 每个重大工程设立管理处， 在人、 财、 物方面均接受\*\*公司的直接领导、垂直式管理。

以项目 为纽带， 打破领导分工和部门界限， 整合部门资源， 发挥集体智慧， 激发干部干事创业激情， 扎实推进项目建设。

在纵向管理方面， 作为\*\*公司纵向管理的领导层及各职能部门， 在“交叉监督” 和“权力分散” 的基础上， 主要掌握项目 在投资、 质量、 进度等方面的审批权， 重点监督管理处和各参建单位如期完成建设投资计划。

在审批权力的具体设置方面， 总工程师办公室负责立项、 报批以及设计图纸的内部审查工作， 计划合约部负责招标及合同管理， 工程养护管理部则主要负责介入监督工程一线的各项进度管理、 质量管理以及工程量审核计量工作。各部门业务分工不同， 但在流程和职能上又相互监督、 相互牵制，从而确保了 廉洁、 高效地推进工程进度和质量。

项目 建设完成后，通过纵向垂直管理， 督促下属公司加强经营管理， 加强廉政建设，提高项目 效益， 维护项目 法人合法权益。

在横向管理方面， 每一个重大建设项目 由\*\*公司领导牵头，

7由各下属公司、 各管理处领导班子负责协调推进项目 建设的各项具体工作。

以佛山“一环” 为例， 根据\*\*公司“一环” 工程分为东、 南、 西、 北线的实际情况， 在各区公司设立了 五个工程管理处， 授权各管理处现场指挥和开展“一环” 工程建设， 采取“一班人马、 两套牌子” 的模式， 整套管理人员 则接受规范的公司制管理。

佛山“一环” 项目 从开始就实施由工程管理处具体实施管理的模式， 跳出了 公路建设政府行为的传统模式， 理顺了 传统意义上的管理不畅， 调动了 管理人员 的积极性。

（四）

分级预警——把“无欲则刚” 作为信条， 领导干部做表率， 带动各级管理人员提高风险防范的警觉性。

\*\*公司通过建立健全纪委组织协调、 部门各负其责、 依靠员工支持和参与的反腐败工作机制， 坚持分级负责、 预防为主、 突出重点、 务求实效的原则做好廉政风险预警防控工作， 主要领导亲自 抓， 其他领导分工抓， 一级抓一级， 层层抓落实。

1. 领导问责， 全面落实党风廉政建设责任制。

\*\*公司全体领导都清醒认识到个人行为的影响力和作风建设的重要性， 在行动上率先垂范， 认真贯彻落实民主集中制原则， 坚决不搞 “一言堂”、“家长制”， 坚持集体领导、 集体议事和集体决策的工作制度。在具体工作中， 凡属“三重一大” 重要事项， 凡属方针政策性的大事， 凡属全局性的问题， 坚持沟通在会议之前， 决策在会议之中， 落实在会议之后， 按照党委议事规则由党委集体讨论决定，形成了 团结共事、 公正清廉的工作氛围。

2. 中层预警， 筑牢拒腐防变思想道德防线。

\*\*公司高度重视提高中层管理人员 廉洁风险防范意识， 系统立体化的宣教格局逐

8步完善。

通过办班辅导、 上党课、 观看廉政教育片、 发放学习材料等形式， 开展了 理想信念、 革命传统、 权力观、 社会主义荣辱观、 作风建设、 反腐倡廉形势等主题教育， 几年来， 共组织讲党课、 作反腐倡廉报告超过 80 场， 参加教育的管理人员 2024 多人次； 组织观看《 “蚁穴” 透视——两宗基层腐败窝案警示录》 等正反面教育片 20 余部 150 多场， 观看 2200 多人次； 发放《反腐倡廉教育读本》、《廉政忠告》 等学习材料约 1200 册（ 盒）， 工程建设领域的党员 干部教育面达到 100％ 。

三是贴近一线， 加强重点岗位廉洁从业教育。

在工程建设领域的一线重点人员 和重点岗位廉洁从业教育方面， \*\*公司把反腐倡廉教育纳入业主代表、 计量人员 、 审价核价等重点岗位的教育培训规划， 在日 常工作中注重心理疏导。

为增强教育的针对性和有效性， 定期开展了 针对各部门、 各下属公司全体管理人员 、 工程参建单位项目 经理、 监理人员 、 设计代表等重要人员 的预防职务犯罪讲座 15 场， 参加教育超过 500 人次； 与市检察院、 市交通运输局联合召开工程建设管理重点岗位人员 座谈会， 加强业主代表和监理人员 的监督管理， 促使其正确履行职责， 保证工程质量； 对所有新提拔领导干部进行干部任前大会、 岗前廉政培训等，为今后更好开展工作、 廉洁从业奠定良好基础。

（五）

分层追责——以效能监察为传动力， 积极构筑矩阵式检查监督体系， 有效提升了内部控制和廉洁风险管理的有效性。

\*\*公司按照矩阵式管理模式要求， 抓住廉政建设项目 推进的关键环节， 进行节点控制， 从而做到提纲挈领， 确保效能监察和廉政监督环环相扣， 梯次推进。

近年来， \*\*公司党委结合工程建

9设、 年次票征收和“一环” 养护三大中心业务工作， 围绕企业工作效...

**局廉政防控工作总结7**

廉政风险防控是党委、政府反腐倡廉建设工作的一项重要举措，为党员领导干部自律供给了参照，为他律树立了准则，更为市城乡规划局打造“阳光规划”奠定了坚实的基础。去年，我局作为市32家试点单位之一，全面启动廉政风险防控管理工作，在市委市政府、市纪委的正确指导下，在市第二纪检组的关心支持下，紧紧围绕城乡规划管理工作实际，精心组织，周密部署，取得了突出成效，得到了省市领导的肯定。今年以来，按照市委的统一部署，我局在去年工作开展的基础上，高起点谋划、高标准要求，扎实推进廉政风险防控工作的深入开展，进一步巩固试点成效。现将有关工作开展情景汇报如下：

一、主要做法

（一）着力“三个强化”，增强防控工作主动性。一是强化组织保障。今年以来，我局结合领导班子成员变动，及时调整了市城乡规划局廉政风险防控工作领导小组，由局长任组长，副局长和总工程师任副组长，各科室主要负责人为成员。二是强化职责落实。今年6月，按照市委在全市全面展开廉政风险防控工作的任务部署，我局及时召开了动员会，认真学习传达了市委书记王福宏、市纪委书记汪学致、常务副市长万以学等关于在全市全面深入开展廉政风险防控管理工作的讲话精神，进行了任务分解，明确了局长梅一峰为防控工作第一职责人，各分管领导为各分管科室防控工作具体职责人，各科室主要负责人为防控工作各阶段任务开展的主要职责人，具体实施风险查找、等级评定、措施制定等工作的开展，办公室汇总经局务会讨论经过后上报，真正做到工作有计划、推进有步骤、实施有落实。三是强化氛围营造。经过召开动员会、推进会、印制文件资料、网站宣传等形式，对廉政风险的重要性、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，营造风清气正的良好氛围，有效防止腐败行为发生。

（二）注重“五大举措”，增强防控工作的针对性。一是梳理“一目录”。针对城乡规划管理工作特点，要求各科室结合各自科室职能，在试点工作基础上，认真梳理权力事项，查清权确权是否完全，并编制好权力运行目录。权力运行目录由原先的14项85条精减到此刻的14项53条（其中：权力内部运行目录由原先的9项29条精减到8项18条，权力外部运行目录由原先的5项56条精减到6项35条）。二是绘好“流程图”。按照“程序法定，流程简便”的要求，围绕“三重一大”、行政审批、规划编制、方案审查等关键环节，对每一项职权，明确办理主体、依据、程序以及办理事项所需提交的全部材料，绘制“权力运行外部流程图”；对职权在单位内部运行的各个环节、职责主体、办理时限等进行规范，绘制“权力运行内部流程图”。今年以来，我局进一步优化权力运行流程，修改完善流程图58幅。三是找准“每个点”。以机关科室、局属二级机构排查出的科室风险和岗位风险为基础点，以单位内部管理制度为联系线，紧扣“三重一大”、规划行政审批、规划行政执法等重点领域和关键环节，认真排查在岗位职责和权力运行中可能发生不廉洁行为的风险点。在去年试点的基础上，共优化排查风险点153个。四是评定“风险级”。针对查找出来的风险点，

按照“高、中、低”的等级标准，合理划分风险等级，其中高级风险点27个，中级风险点73个，低级风险点53个。五是编好“防控网”。针对不一样等级的风险实行分级防控，深入分析风险点产生的主客观原因，从思想道德、岗位职责、外部环境等方面制定切实可行的防控措施，编制了一道保护领导干部的廉政“防火墙”。

（三）落实“两道保险”，增强防控工作的有效性。一是完善风险防范措施。在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立规划局廉政风险信息库，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情景进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。二是建立防控长效机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情景进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位干部职工和社会群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《廉政准则》等要求，严格问责处理；进一步完善相关制度规定，相继出台了《市建设项目容积率指标计算规则（试行）》和《市城乡规划管理暂行办法》等规范性文件，完成了市村镇规划建设管理工作意见的起草、报批等工作，待市政府常务会议审议经过后颁布实施。

二、工作成效

在工作推进过程中，经过局长梅一峰多次组织召开防控工作推进会、讨论会，在原先试点的基础上，共梳理出权力清单14项53条（其中权力内部运行8项目18条，权力外部运行6项35条），绘制流程图58个，查找出风险点153个，评定高级风险点27个，中级风险点73个，低级风险点53个，制定出防范措施131条（117）。经过该项工作的开展，使廉政风险防控管理工作在全市规划系统全面展开、深入推进，极大的提高了我局及下属单位干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为城乡规划管理的各项工作的顺利推进供给了强有力保障。

三、存在的问题

一是我局廉政风险防控各环节工作的开展，总的情景比较顺利，到达了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有必须的偏差，认为廉政风险与一般工作人员无关。这是该项工作的难点，经过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识。

二是开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，要加强宣传教育力度，在全体干部职工中广泛开展，要在市委、市纪委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，认真贯彻落实党风廉政职责制，强化党风廉政建设，实现全市城乡规划管理工作更好更快地发展。

四、下步打算

一是强化执行力度。进一步提高全局干部对廉政风险防控管理工作重要性的认识，认真落实廉政风险防控的各项举措，规范权力运行，切实增强领导干部贯彻落实党风廉政职责制、强化反腐倡廉意识的主动性和进取性。

二是加强监督管理。充分发挥民主监督和组织监督作用，对照廉政风险防控管理的流程图和风险点的管控措施要求，加强对干部职工在执行落实廉政风险防控各项制度措施的监督管理，确保职责落实到位，措施执行到位，并把执行情景纳入年终考核评优依据。

三是建立长效机制。结合去年以来开展廉政风险防控工作的实践，认真总结分析，对落实得好的、效果明显的措施进一步总结归纳，构成固定的制度；对存在不足的地方，认真分析原因，进取整改，并建立完善相关制度。

**局廉政防控工作总结8**

综采二区按照公司党委《关于进一步完善新安煤业公司廉政风险防范管理工作的实施意见》精神，全面开展廉政风险防范管理，强化四管人员的廉洁从业意识，区队廉政风险防范工作取得明显成效，现将一季度主要工作总结如下：

>一、加强组织领导。

为加强此项工作的领导，确保各项防范管理措施落到实处，成立了综采二区廉政风险防范管理工作领导小组，由区长、党支部书记任组长，纪检组长任副组长，区队副职为领导小组成员。领导小组具体负责廉政风险防范管理工作的组织协调工作。工区管理人员、“四管人员”积极配合，在领导小组的统一领导下，认真开展廉政风险防范管理工作。

>二、主要工作

1、查找评估廉政风险。一是查找廉政风险。把所行使的权力纳入风险点查找范围，采取自我找、群众帮、领导提、组织审的“四查工作法”，人人查找在思想道德、外部环境、岗位职责三类廉政风险。二是评定风险等级。针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，分为abc三个等级。对已确定的各类风险，经廉政风险防范管理小组审核把关后，进行公示，理解群众评议。三是在研究制定工区各类资金的分配使用方案时，都要对可能出现的廉政风险进行评估，注重防范在前，建立完善的预警系统。经过摸清廉政风险底数，认真填写《新安煤业有限公司廉政风险防范管理一览表》，并于元月24日在工区区务公开栏进行了张贴公示。围绕思想道德、外部环境、岗位职责共制定廉政风险防控措施4大项，其中四管人员各12项。在3月26日又组织了职工民意调查，采取了问卷调查和民意测评两种方式，让广大员工对工区的廉政防范工作以及四管人员的廉政风险进行了点评。

2、防范监控廉政风险。一是做好前期预防环节，每月开展一次专题教育，建立廉政档案。二是加强人文关怀，定期组织廉政谈话、个别谈心。三是实行公开承诺。将领导干部业务工作、廉洁自律等向全区公开承诺。

>三、主要成效

经过开展廉政风险防范管理工作，提高综采二区四管人员岗位廉洁意识，基本摸清了我区廉政风险底数，为廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

**局廉政防控工作总结9**

为确保党风廉政风险防范管理各项要求落到实处，我校党总支高度重视，结合工作实际，认真开展了党风廉政风险防控工作，把工作的着力点由事后向事前推进，做到关口前移，源头预防，有效监督，对暴露或反映的党风政风方面的问题迅速作出反应，及时作出了防控。现就今年开展的党风廉政风险防范工作总结如下：

一、加强组织领导，建立健全机构

一是加强了对党风廉政风险防范管理工作的组织领导，进一步明确了工作目的、工作内容、职能职责及责任人，逐步形成了一把手负总责，分管领导各负其责，各科室人员积极参与的良好工作局面，为保障我校党风廉政风险防范工作的顺利开展打下了基础。

二是多次召开党风廉政风险防范工作会议。按照会议议程安排，会上，学习传达党风廉政风险防范工作的相关文件，制定了《巴州特教学校党风廉政风险防控工作实施方案》，对全校党风廉政风险预警机制建设工作作了安排部署。

二、结合实际，认真查找风险点

结合学校各科室和岗位实际，针对人、财、物的管理等重点领域认真开展了党风廉政风险点的`查找。

一是开展个人自查。结合自身岗位，通过自己找，群众提，相互查，领导点，组织评等方式，填写了个人自查表，开展了对个人的党风廉政风险点的查找。

二是开展科室互查。主要对各科室存在的党风廉政风险进行互查互评，将查找的党风廉政风险点进行了登记。

三是风险点等级评定。领导小组对查找出来的风险点进行了梳理汇总，并对查找出来的党风廉政风险点进行了级别评定。

三、制定防范措施，认真抓好落实

按照查找出来的风险点和等级评定，结合岗位实际，认真分析发生党风廉政风险的原因，不断加强教育管理，进一步增强制度的执行力，严把”前期预防、中期监控、后期处置、综合治理”的四道关卡，建立了严密完备、有效管用的防范措施，提高了党风廉政风险预警防范意识，确保从源头上堵塞漏洞。

一是按照不同岗位，制定不同的防范措施，增强防范的有效性。

二是加强教育学习，针对易发多发岗位风险进行学习教育，警示教育，示范教育等，提高党风廉政风险预警防范意识，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

四、多措并举，做好各阶段风险防范工作

结合学校内各科室、个人风险防范工作进行了自查并逐项检查和考核。多次召开了座谈会、民主生活会，进行组织民主测评和问卷调查，对各科室及个人风险防范材料进行检查，定期报送党风廉政风险防范信息。同时就相关文件资料进行汇编归卷归档工作，有效的促进党风廉政风险防范管理工作规范化、制度化、科学化。

五、强化监督检查，完善风险防范制度建设

一是将审核的党风廉政风险在公开栏里公示，接受社会和群众监督。

二是对可能或即将发生的风险，及时向大家发出预警信号，运用多方式依法依规采取处理措施，积极解决问题，增强党风廉政风险防范工作的实效性，避免其演化成违纪违法行为。

三是建立责任追究制度，保证防范机制的有效运行，对发生的违纪违法事实，按照干部管理权限和有关法律法规追究相关责任。

四是通过公开查找的风险点及等级评定，接受社会监督，在实际工作中不断积累经验，完善了防范机制和管理措施，遇到的问题及时整改，对我局廉政建设起到了很好的效果，在今后的工作中，我们将进一步完善党风廉政风险防范工作，切实推进我校惩治和预防败坏体系建设，加强对行\_力运行的监督管理，进一步提高预防败坏工作水平。

六、下一步工作方向

下一步的工作中，我校将进一步贯彻落实上级关于党风廉政建设和反败坏工作的部署，按照“主动监督，关口前移“的思路，继续加强党风廉政宣传教育，以科学发展观为统领，通过开展党风廉政风险点防范管理工作，结合我校工作特点建立一套预防败坏的科学管理体系，建成一套制度化、规范化的长效管理机制，确保党风廉政风险防范管理工作取得实效。

**局廉政防控工作总结10**

根据省《关于开展交通运输部门廉政风险排查及防控工作的意见》精神我局部署开展了廉政风险排查及防控工作。现将工作情况总结报告如下 一、加强领导提高思想认识 一在局务会上传达学习了省厅印发的《关于开展交通运输部门廉政风险排查及防控工作的意见》 统一思想提高认识。确立了廉政风险排查及防控工作、反腐倡廉主题教育活动、工程建设领域专项治理工作相互结合、相互依托、齐抓并进的指导思想。

二成立廉政风险排查及防控工作领导小组下设办公室负责日常工作。领导小组由局领导和各部门负责人组成发挥党风廉政建设责任制作用保障廉政风险排查及防控工作的顺利有序进行。

三 制定 《廉政风险排查及防控工作实施方案》 。对如何开展廉政风险排查及防控工作我局进行了2次讨论一是在今年召开的第一季度局机关党支部书记例会上就如何制订工作实施方案、怎样排查与防控的总体构架、思路进行了讨论。二是在局务会上就开展廉政风险排查及防控工作的具体实施方案征

求意见稿进行了讨论征求各处室的意见并对实施方案进行了修订、补充和完善。

四列入中心组学习内容。4月19日在我局党委理论学习中心组的学习会上专题传达学习了厅直单位廉政风险排查与防控工作座谈会精神并就如何开展好局机关廉政风险排查工作进行交流讨论。

二、依照方案全面、深入排查风险点 一组织学习做好宣传发动 由各党支部、各部门组织学习省厅《关于开展廉政风险排查及防控工作的意见》和《廉政风险排查及防控工作实施方案》  进一步提高认识 明确排查要求与责任分工。

二人人参与全面展开排查 与“廉洁发展交通先行”反腐倡廉主题教育活动中的“查找问题”以及工程建设领域专项治理工作中的“排查”、“回头看”环节相结合按照“梳理履职用权业务流程明确岗位职责找准廉政风险点和风险表现形式组织审定公示结果”的思路采取“自己找同事提群众帮领导点组织审”的方式从思想道德风险、制度机制风险和岗位职责风险3个方面分别进行廉政风险及其表现形式的分析、 排查。

一是排查岗位风险。以岗位为基础结合岗位廉政教育从干部岗位到工勤岗位从正式人员到非正式人员每个人都根据各自的岗位职责仔细排查列出岗位工作运行流程图若是廉政风险点则进一步分析其表现形式做到人人参与人人受到教育。

二是排查处室风险。经局务会讨论、局领导研究确定我们将办公室、道客处、水运处等7个处室列为重点排查处室分别列出处室职责、责任人、廉政风险点运行流程和廉政风险表现形式。

三是排查单位风险。结合我局职能和业务工作着重在“三重一大”和行使行政审批等方面进行排查。排查中明确办公室、政治处等牵头处室负责排查列出单位廉政风险点及其表现形式制作廉政风险点运行流程图。

三制作表格认真填报汇总 1.我局将排查阶段的工作细化为7种表格分别是岗位风险排查表、处室风险排查表和单位风险排查表含重大事项决策与重大项目安排方面排查表、干部任免方面排查表、大额资金使用方面排查表、道路客运许可事项排查表和机动车教练员考试管理方面排查表 供各处室在排查后填报。

2.监审室在各处室填报的基础上编制了排查情况

汇总表提交领导小组征求意见。

四审定公示确定风险点 在个人、处室排查以及征求领导小组成员意见的基础上根据风险发生的几率、危害程度、表现形式等因素综合考虑经局党委会研究初步审定了风险点。

经过再次征求各部门意见和5天的公示 我局最终排查出可能因教育、制度、监督不到位以及廉洁自律不够而产生廉政风险的具体环节、岗位38个。

三、建章立制扎实、有效整改防控 一召开会议强化部署 7月中旬我局召开20\_年廉政风险点排查小结暨风险防范部署工作会议。

会上小结了自4月下旬以来我局岗位、处室和单位的廉政风险点排查情况充分肯定了上一阶段廉政风险点排查工作的成效强调了整改阶段防范风险工作的重要性并对下一阶段的工作做了部署标志着我局廉政风险排查及防控工作转入整改阶段。

二制定措施强化防控 1.印发《制订廉政风险点防范管理措施任务分解表》和《廉政风险防范措施-制度建设建议》 。由相关处室根据廉政风险点排查公示结果以建立健全制度机制为核心对照整改制订思想道德风险、制度机

制风险和岗位职责风险3方面的防范管理措施。

2.汇总整理各处室的报表 对照业务流程 紧扣容易发生廉政风险的环节有针对性地拟出《廉政风险防范管理措施》 征求意见稿 。

一是制订思想道德风险防范管理措施。将思想道德风险防范工作与具体业务工作、创建学习型党组织以及团委工作紧密结合制订了13条措施着力提升机关干部的思想道德素质。

二是制订制度机制风险防范管理措施。

从3方面入手一要抓好已有制度的落实对已建立的较为完善的关于学习、效能、廉洁、监督等11个方面55项制度进一步明确落实到相关处室促使制度更扎实的贯彻实施二要抓好制度的修订和完善工作对《局机关处室职责》 等9项不够完善的制度进行重新修订 责任到处室三要抓好制度的新建工作根据运管事业发展和管理工作需要拟新建《全省运管基层所站建设和装备补助资金暂行管理办法》等5项制度。

三是制订岗位职责风险防范管理措施。从规范岗位操作、 提高效能、 强化监督等6个方面制订了防范管理措施。同时配套制订了详细的风险防范岗位操作规范。规范共分岗位职责、工作流程、流程操作、责任界定四部分。其中岗位职责详细规定了该岗位的具

体工作内容确保工作有规可依工作流程是以图表的方式呈现该岗位的具体工作进程一目了然流程操作对流程图的每一步骤、环节、时间等作了详细的操作说明责任界定是依据《交通厅决策责任追究规定试行 》 将责任分为3种直接责任、主要领导责任和重要领导责任确保责任到人监督到位。

3.经9月6日局务会议审议通过 9月9日正式印发实施《廉政风险防范管理措施》和《风险防范岗位操作规范》 。

四、总结深化提升制度执行力 一在局运管网站上公开《廉政风险防范管理措施》和《风险防范岗位操作规范》 接受社会公众的监督让权力在阳光下运行。同时对基层运管单位制订防范措施起着示范、指导作用。

二9月29日局监审室对局机关各处室的整改落实情况进行走访督查并着重抽查了道客处、水运处等重点处室的廉政风险整改落实情况强化风险防控意识。

三10月上旬以来各支部、各部门认真总结了开展廉政风险排查及防控工作的情况 11月1日局务会议对该项工作进行了全面总结强调进一步抓好整改措施的落实工作将运管业务工作与廉政建设紧密

结合提升防控能力持之以恒抓机关带系统真正将风险排查及防控工作落到实处。

二○一○年十一月十日

**局廉政防控工作总结11**

时间：20xx年4月29日

地点：粮局会议室

参加人员：局机关股级以上党员干部和各库站主任

主持人：李xx

会上，吴向东副局长带领大家学习了《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》，并要求大家要认真学习，严格遵守。

冯素娟同志带领大家学习了《衡水市粮食系统贯彻落实实施细则》。

李xx局长对今后的党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署，对领导干部廉洁从政、企业领导人员廉洁从业提出了具体的要求。他说：“《廉政准则》是规范党员领导干部廉洁从政行为的党内基础性法规，大家一定要严格遵照《廉政准则》提出的要求和规定去做，做到廉洁自律、洁身自好，把《廉政准则》作为当前和今后加强反腐倡廉建设的一项重要任务，把学习贯彻《廉政准则》作为干部教育、党性、党风、党纪教育的重要内容。严格落实党风廉政建设责任制，按照“一岗双责”的要求，抓好职责范围内《廉政准则》的贯彻实施，坚决杜绝违反《廉政准则》行为的发生。企业领导人员也一定要做到廉洁从业，防止腐败行为的发生。要严格坚持“三重一大”原则，不得有滥用职权，损害国有资产权益的行为发生，要严格遵守《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，严防省储库事件再次发生，要吸取省储库事件的教训，廉洁从业，依法经营，诚实守信，勤勉敬业，切实维护好国家利益、企业利益和职工的合法权益，努力实现我县粮食事业的科学发展”。

二○xx年上半年党风廉政建设责任制自查工作报告

县纪委：

上半年，在县委、县人民政府、县纪委的正确领导下，我局的党风廉政建设和反腐败工作有序、稳步推进，为实现景东水务事业又好又快发展奠定了坚实基础。

半年来，全县水务系统的党员干部、职工认真贯彻落实\_、\_《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《建立健全惩治和预防腐败体系-工作规划》，全面落实党的\_、十七届四中全会、十七届中央纪委五次全会、县委十一届五次全会精神和十一届县纪委五次全会精神。加强对水利工程建设各个环节的监督检查，抓好工程建设安全生产和项目竣工验收，严肃查处水利工程建设中的腐败行为。现将上半年我局党风廉政建设责任制自查情况报告如下：

一、我局的党风廉政建设和反腐败工作，以 “三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以促进党风廉政建设和反腐败工作为目的，以县委、县政府《20xx年党风廉政建设责任书》及县委《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-20工作规划》实施办法为依据。年初，我局调整充实了党风廉政建设领导小组及成员(景水党字〔20xx〕3号)，加强了组织领导，明

确了办公室和日常业务工作人员，为抓好全县水务系统的党风廉政建设工作奠定了坚实的基础。

二、按规定召开总支委员会议、党员大会进行安排布置和宣传学习党风廉政建设及反腐败工作，并结合局机关周一集体政治理论学习认真贯彻落实十七届中央纪委五次全会、八届省委五次全会、二届市纪委五次全会、十一届县委五次全会和十一届县纪委五次全会精神。认真贯彻执行\_、\_《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和省市县制定的《实施办法》。使会议精神和党风廉政建设各项工作落到实处，促进经济社会的全面协调发展。进一步坚定了我局全体干部、职工反腐败斗争的信心和决心，严格执行中央、省市县反腐倡廉工作部署。结合景东水务工作实际，着力抓好我局的党风廉政建设工作。始终把党风廉政建设和反腐败工作纳入全局工作的重要议事日程，加强对我局党风廉政工作的领导，做到工作有计划、有检查落实。

三、上半年，水务局严格执行“一岗双责”，实行具体的目标分解，责任共担，局党政主要领导对我局的党风廉政建设工作负总责，分管领导对我局的党风廉政建设工作直接负责，分工明确、责任明确，建立健全了一级抓一级、层层抓落实的责任机制。4月23日，我局召开了乡镇水务工作站、水库管理所及局属各股、室、站、所负责人会议，对全县水务系统20xx年度党风廉政建设和反腐败工作任务全面进行了安排布置。局党政主要领导与3个党支部(老干支部除外)、3个工程管理局和31个股、室、站、所共计37个部门签订了党风廉政建设目标责任书。

四、扎实推进惩治和预防腐败体系建设。半年来，水务局认真贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_-年工作规划》和我县的《实施办法》，结合水务部门人员和工作实际，加强廉洁自律教育，健全完善制度、强化监督，整体推进反腐倡廉建设。

五、切实加强作风建设，把改进我局党员干部作风作为促进科学发展的重要切入点，进一步加强领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设。认真实施为民服务五项制度，在全体干部、职工中大力倡导勤俭节约，反对铺张浪费。切实解决水利安全生产工作、专项资金监管等方面的问题。大力发扬密切联系群众的作风，切实增强群众观念，认真倾听群众的意见和呼声，关心群众生产生活，真心实意地为群众办好事、办实事。

六、半年来，水务局领导班子认真履行职责，严格管好职权范围内的人和事。领导班子以身作则，严格执行中央、省市县关于领导干部廉洁自律的各项规定，认真抓好廉洁自律工作。围绕水务系统党风廉政建设工作，局党总支、党风廉政建设领导小组三次研究讨论和布置安排我局的党风廉政建设工作。重大经费开支、水利项目实施及招投标和人事等问题都由局班子会议讨论决定。属局内的重大事项，除有会议记录以外，还有专门的会议纪要。

七、局党风廉政建设工作领导小组加强对我局党政领导班子抓党风廉政建设工作和领导干部廉洁自律情况的监督。促进领导干部廉洁从政。局党总支加强对党员、干部的理想信念和廉洁从政教育。进一步加强廉政文化建设。积极推行党务公开(党总支上半年文件、有关材料、党员捐款情况及党费收缴情况已全部在政府网站上进行公开、公示。)。认真落实法制政府、责任政府、阳光政府、效能政府各项制度。

八、3月29日、5月31日、7月1日，我局三次组织党员干部、职工在局会议室认真学习

新颁布的《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》及相关解读材料。并以学习贯彻《廉政准则》为契机，充分发挥水务职能作用，通过体制、机制、制度和管理的创新，在加强监督方面狠抓落实。进一步加大对水利工程建设、水资源开发利用和工程管理等领域各环节全程跟踪监督，进一步加强了对财务工作的有效监管。党员干部、职工时时处处不忘廉洁自律方面知识的学习和宣传，努力建设一支廉洁型的水利干部队伍，从源头上加大了预防和治理腐败工作的力度。同时，七一上午，为热烈庆祝中国\_成立89周年，讴歌党的丰功伟绩，局党总支召开党员大会，深入贯彻学习《廉政准则》和《四项监督制度》;局党总支主要领导为全体党员上《党性党风党纪》及《建设中国特色社会主义理论体系》党课，并把党风廉政建设作为党课教育的主要内容。

九、严格贯彻执行《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，深入推进我局党风廉政建设和反腐败工作。建立健全了切实有效的长效机制。上半年，我局主要是对去年制定的七个制度和修改完善的四个制度进行认真的抓落实。

十、半年来，水务局积极支持纪检监察机关、执纪执法机关履行职责，抓好反腐败三项任务和源头治理工作的部署和落实。

十一、认真落实水利工程项目建设各项制度。半年来，在各项水利工程建设中，都是制度化、规范化管理，做到层层落实、责任到人。在项目管理方面，严格按上级有关规定和安排实行项目法人制、建设监理制、招投标制等，并分别签定了《廉政合同》和《党风廉政建设责任书》。工程都严格按设计进行施工。各环节的工作都按合同规定抓好落实，接受群众和社会各界的监督。

十二、学先进、赶先进。我局按照县委办公室及县纪委的安排部署，认真学习刀会祥同志先进事迹，局党总支精心制定了学习活动方案，成立了学习活动领导小组，全体干部、职工都撰写了学习心得体会。通过认真学习刀会祥同志先进事迹，水务系统党员干部、职工将以刀会祥同志为榜样，把刀会祥同志的精神落实到具体行动中，学习刀会祥同志清正廉洁、脚踏实地、埋头苦干、求真务实精神在我局干部职工中逐步有所体现。

以上自查，从主观上说，水务局是很重视和狠抓党风廉政建设工作的，查摆问题是认真的，分析原因是深刻的，查找问题是积极主动的，但离上级要求还有一定差距。下半年，我局将以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻学习党的十七届四中全会精神和《廉政准则》，更加重视抓好我局的党风廉政建设和反腐败工作，从而有力地促进全县水利事业的健康发展。

**局廉政防控工作总结12**

为促进领导干部和关键岗位管理人员廉洁从业，降低可能发生的腐败风险，全力夯实风险防控“防火墙”，从源头预防和治理腐败工作力度，营造风清气正的发展环境，pp采气厂按照油田公司纪委的要求，真抓实干，重点开展了以下工作，较好地完成了廉洁风险防控工作。

>一、全面动员部署

9月下旬，采气厂召开党委、纪委专题会议，会上成立了领导小组和工作机构，全面部署了廉洁风险防控管理工作，明确了工作任务，落实了工作要求。加大了对廉洁风险防控的宣传，利用厂门户网站和自动化办公系统，对站队级以上管理人员和关键岗位管理人员转发了公司纪委下发的廉洁风险防控方案，明确了廉洁风险防控工作的重要性和必要性，牢固树立了廉洁风险意识，全面提高了全员参与的自觉性、主动性和积极性，为今后各阶段、各环节工作的扎实推进，打下了良好基础。

>二、廉洁风险排查

(一)认真排查风险点

采气厂站队以上领导和有关业务处置权的关键岗位管理人员对照履行职责情景、执行制度情景，经过自我找、部门查、领导审的方式，对风险点逐一进行排查。紧紧围绕每一个权力岗位、每一个工作环节上容易导致腐败的薄弱环节，按照“对照岗位职责梳理岗位职权、找准腐败风险制定防控措施”的程序，全面、客观地查找和确定廉洁风险点。共有个部门、个岗位、个个人进行了风险排查，确定风险点个。做到了全面、细致，无一疏漏。

(二)客观评定风险等级

根据业务处置权和自由裁量权的大小，腐败现象发生的概率及危害程度等因素评定风险等级。对高中低三个等级进行了细致认真的评定。共评定出高级风险个，中级风险个，低级风险个。经过风险的量化和分类，明确各级、各类工作人员在具体工作中的廉洁风险度。

(三)建立风险数据库

采取对岗位职责资料进行公开承诺的方式，组织各部门、各级领导干部和关键岗位管理人员认真填报了“吉林油田公司个人岗位廉洁风险识别及自我防控登记表”、“吉林油田公司部门廉洁风险识别防控登记表”，经部门领导班子团体审定后，报采气厂纪检\_门和内控管理部门备案。将风险等级为高级和中级的列入了重要风险数据库，进行重点防控。

>三、制定防控措施

(一)建立健全制度

依照查找出的风险点，认真制定防范措施，对需要制定的制度要及时修订，对还未建立的制度立即着手制定，堵塞制度和监控机制方面存在的漏洞，努力降低廉洁风险。共修订制度大项小项，制定制度大项小项。

(二)制定管理措施

进一步明确各岗位人员职责、权限范围内业务工作，做到权责明确。围绕排查确定的各类风险点，有针对性地抓好领导干部和重要岗位管理人员的学习和教育，打牢思想道德基础。此处写具体措施。

(三)总结经验做法。采气厂将廉洁工作当做长期持续的重要工作来抓，组织各部门、各基层单位认真总结廉洁风险防控管理工作中的做法、经验和需要改善的问题，并定期进行总结汇报工作。

推进廉洁风险防控工作是拓展预防腐败工作领域的有效措施，也是加强领导干部作风建设和廉洁自律的客观需要。pp采气厂把廉洁风险防控管理工作作为落实党风廉政建设职责制、加强惩防腐败体系建设的一项重要任务，认真完善防控措施，建立廉洁风险防控管理机制，对掌握人事权、审批权和监管权的领导干部和关键岗位管理人员视为重点对象，着力防范工程建设、人事管理、物资采购、财务资产、科研开发等方面存在的廉洁风险，真正实现从源头上预防和减少腐败行为的发生，预防腐败工作在实践中不断取得新的成效。

**局廉政防控工作总结13**

为进一步规范干部职工的廉洁从政，加大从源头预防和治理腐败的力度，为板桥经济社会又好又快发展提供有力的纪律保障，我镇按照县委办公室、县政府办公室《关于进一步推进全县廉政风险防控工作实施方案〉的通知》部署，在全镇范围内开展廉政风险排查防控工作，取得了明显成效。现将工作情况总结如下：

一、加强领导，制定工作方案

县廉政风险防控工作会议后，镇党委主要负责人主持召开了党委专题会议，传达县廉政风险防控工作会议精神，研究布置我镇廉政风险防控工作。成立了由镇党委书记任组长，镇长、纪委书记任副组长，镇领导班子其他人员为成员的廉政风险防控管理工作领导小组。领导小组下设办公室，镇纪委书记兼任办公室主任。制定了《\*\*廉政风险管理防控工作实施方案》，使该项工作有计划、分步骤有序开展和落实。

二、提高认识，做好宣传发动工作

召开廉政风险防控工作动员会议，镇党委主要负责人作了动员讲话，宣讲廉政风险防控工作的`重要意义，让每一位干部尤其是领导干部充分认识到开展廉政风险防控工作的重要意义。镇纪委负责人传达了县廉政风险防控工作会议精神，并根据《\*\*廉政风险管理防控工作实施方案》对今年的廉政风险防控工作进行了安排部署；要求全体干部职工认真领会会议精神，明确任务，确保廉政风险防控工作顺利开展。

三、突出重点，认真查找廉政风险点

我镇于8月上旬开始在全镇各站所室全面开展廉政风险防控工作，通过召开动员会议，成立领导小组，广泛宣传推进廉政风险防控工作的重要意义和基本要求，在全镇领导、干部中营造出积极支持和主动参与推进廉政风险防控工作的良好氛围。

（一）规范职责权限，优化权力结构。为使岗位职责明确、权责明晰，打好廉政风险排查基础，镇上利用干部工作例会，开展了3次业务培训，使干部深刻理解职权涵义，结合“三定方案”确定的职责，进一步清权确责。对本单位各岗位的职能职权进行重新梳理，摸清权力底数及行使权力的依据、程序和时限，并将各项权力运行过程以流程图的方式进行了明确。目前，共梳理职权52项，其中单位29项、内设机构23项，绘制流程图52张，其中内部流程图30张，外部流程图22张。

（二）抓住关键环节，扎实开展廉政风险排查与等级评定。紧紧围绕事权、人权、财权等涉及到的重要领域、重点部位和关键环节、关键岗位，采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，按照规定的程序、环节、要素从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境五个方面，深入查找和分析筛选廉政风险，切实找准风险点，确保廉政风险排查工作层层推进、全员覆盖。镇上12名科级领导、10个站所、47名干部分别从单位、岗位、业务流程等方面进行了两轮廉政风险排查。

（三）区别情况，评定等级风险。风险点排查后，全镇领导干部按照风险点评定标准，按照“高、中、低”三个档次进行了风险点等级评定，对各自风险点防控措施进一步进行了完善。通过廉政风险排查、风险等级评定工作，基本掌握了我镇廉政风险底数，()为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

四、完善防控措施，建立风险防控机制

在查清、查全、查深廉政风险的基础上，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析。在认真梳理职责权限、业务流程基础上，结合效能风暴行动的开展，建立健全“三重一大”议事规则，制定防范措施20条，修订规章制度15项，实行了廉政风险承诺公示，全体领导干部针对各自岗位风险面向社会进行公开承诺。

五、查找不足，努力做好今后工作

尽管我镇在廉政风险防范管理工作中取得了一定成绩，但仍存在一些不容忽视的问题：一是有些领导干部、党员对开展廉政风险防范管理工作的目的、意义及任务不甚了解，存在抓不抓廉政风险防范管理工作无关紧要的思想。有的同志认为这是领导干部的事，自己无职无权与我关系不大；有的部门负责人认为单位没钱没有腐败的条件。二是廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不同岗位的考核标准。今后，我镇将继续按照县纪委的工作要求，紧密结合我镇实际，创新工作措施，扎扎实实地把廉政风险防控工作抓紧抓实，通过有效地防控，确保实现干部队伍素质不断提高，打造廉洁高效政府，为推动全镇科学发展、和谐发展、跨越发展、更好更快发展提供保证。

**局廉政防控工作总结14**

...x县\_严格按照上级部门要求，结合统计工作实际，认真开展统计部门廉政风险点查找工作，切实加强党风廉政建设，深化风险教育活动，组织全体干部职工认真排查廉政风险点，现将有关情景汇报如下：

一、主要措施：

...x县\_主要采取自检自查，互检互查，团体会诊，专题诊断等方式，查找每个人，每个岗位，每个部门的廉政风险点。针对排查出的风险点，制定具体防范措施，为实施预防和惩治腐败体系加固预防根基。

二、加强学习，筑牢反腐防线。

切实加强干部职工对新《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》的学习。组织领导和工作人员观看国家\_政策法规司副司长刘恒的对新修订的《\_统计法》以及《统计违法违纪行为处分规定》解读录像讲座。经过学习，提高全体统计干部的法律意识，筑牢反腐防线。

三、全面查找廉政风险点。

组织局机关全体人员紧紧围绕个人的思想道德、岗位职责，每项工作的程序，异常是行使行\_力的重要环节，认真分析并查找在履行“一岗双责”中存在和潜在的风险资料及主要表现形式。在行政风险方面，突出领导干部、机关科室负责人。在监管风险方面，突出具有行政审批权、行政执法权、案件查处权、人事管理权、

四、针对风险，制定防范监控措施。

按照以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制的总体要求，将排查出的风险点进行梳理归类，采取按风险点的级别实行分级监控，按风险点的类别实行分类监控的监控模式。重点是建立健全四个方面的风险防范管理体系：一是建立以制度建设、思想教育、岗位培训和廉政文化建设为主体的廉政文化教育体系;二是以人事教育、财务管理、行政事务和后勤保障为主要资料的内务管理规范体系;三是建立对廉政风险点实行动态监控与制度约束相结合的监管和监察体系。经过采取分级分类监控和建立健全三个方面的风险防范管理体系，构成全局风险防范管理工作，由“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室按照职责组织实施的工作格局，实现主要领导、分管领导、科室职责明确、任务落实、各司其职、监控到位，确保风险防范管理工作规范有序，执行有力。

经过行\_力公开透明运行工作的开展，确保了统计部门按照法定程序办事，确定了权力运行的重点部位、主要环节、权力执行、执行结果等环节，使统计机构领导干部和工作人员把思想统一到县委、县政府的决策部署上来，充分认识到开展行\_力公开透明运行工作是深化政务公开，全力推进行政管理体制改革，实现思想革命，理念提升，体制创新，机制完善，源头治腐的重要举措，对提高统计数据质量，提升统计服务水平发挥了重要作用，...x县\_将以求真务实的精神，进取探索，勇于创新，强化措施，狠抓落实，扎扎实实地把廉政风险防范工作抓紧抓实，经过有效防范，确保统计系统领导干部和工作人员依法行政，为...x的经济建设和社会发展做出更大的贡献。

**局廉政防控工作总结15**

为切实加强对廉政风险的防范管理，有效提高预防腐败工作的本事和水平，按照市委工作部署与要求，市移民办在全市移民系统扎实开展了廉政风险防控管理工作，取得阶段性成效。现将我办开展廉政风险防控工作情景总结如下。

>一、主要做法

(一)领导重视，健全组织。为切实抓好我办廉政风险防控机制建设工作，根据市纪委的安排部署，我办及时召开机关干部职工大会传达全市廉政风险防控机制建设工作会议精神，市移民办主任作动员讲话，全面安排、布置我办廉政风险防控工作。成立了由市移民办党组书记、主任赵武贵任组长;副主任赵新天、张平任副组长，各科室负责人为成员的市移民办廉政风险防控机制建设工作领导小组。具体负责日常工作，使该项工作做到有计划、有步骤地落实。

(二)大力宣传，营造氛围。廉政风险点查找是一项崭新的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中，我办紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全办干部职工的思想认识，构成工作合力。根据都委发[...]133号文件的要求，我办于...年7月4日召开了廉政风险防范管理工作动员大会，层层落实会议精神和工作任务，做到领导高度重视，组织机构健全，工作重点明确、目标任务具体;经过召开会议、印制文件资料、设置宣传栏等形式，对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，有效地防止腐败行为发生。

(三)严格程序，认真查找。在工作中，我办以查找岗位风险、业务流程风险、单位风险为突破口，按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，并及时进行公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，职责落到岗”，保证实效。重点围绕我办固定资产的管理、处置、使用，履行政府委托的行政职能，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从移民办领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在的廉政风险点。填写了“移民办廉政风险自查与领导评查表”;填写了“移民办廉政风险防控各科室统计表”和“移民办廉政风险防控管理情景汇总表”等，各科室负责人认真查找本科室的制度机制风险和岗位职责风险，从领导干部到一般工作人员，每个人结合工作职责，认真查找个人的思想道德风险和岗位职责风险。经过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用权、干部任免、\_员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、移民项目、资金管理等环节查找出9个方面的廉政风险点。在廉政风险点评估工作上，做到“三做到”。

一是做到高度重视。主要领导切实履行好第一职责人的职责，亲自抓、亲自过问，分管领导亲自做、具体做好;

二是做到措施有力。在班子会上定期研究，以会议、书面两种方式安排布置工作，开展宣传教育，做到全员参与，从领导班子到各股室到干部职工个人，开展沟通交流，相互学习，相互借鉴，共同推进工作;

三是做到客观实在。对廉政风险点的评估定级，一律根据风险点的关注度、影响力、涉及面，产生腐败的可能性及危害程度，将风险点确定为A、B、C三个等级。先后采取干部职工议推，分管领导初步审查，廉政风险管理领导小组初评，领导班子团体研究审核，移民办主任签字、盖章等程序对9个方面的廉政风险点进行了全面评估。共评出6个C级风险点并张榜公示。

(四)建立风险预防机制

1.完善措施。在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立移民办廉政风险信息库，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情景进行常态化分析，建立廉政风险分析机制;完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。制定出防范措施15条。

2.建立机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，风险等级评估，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情景进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位职工和移民群众进行公示，实行“阳光”操作;建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《四川省行政机关职责追究制度》等要求，严格问责处理。

>二、工作成效

开展廉政风险防控管理工作，极大的提高了我办干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为移民各项工作的顺利推进供给了强有力保障。

>三、存在的问题

(一)我办在开展廉政风险点查找工作，总的情景比较顺利，到达了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有必须的偏差，认为廉政风险与一般工作人员无关。这是该项工作的难点，经过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识

(二)开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，要加强宣传教育力度，在全体干部职工中广泛开展，要在市纪委、第六纪工委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，竭力搞好党风廉政建设，实现全市移民工作更好更快地发展。

**局廉政防控工作总结16**

为深入贯彻落实党的\_、\_中央《建立健全惩治和预防腐败体系 20\_-20\_ 年工作规划》、省委《实施办法》以及市委《实施细则》精神建立我大队廉政风险预警防控工作机制全面推进惩治和预防腐败体系建设工作我局从6 月上旬开始 在全大队认真开展了廉政风险预警防控工作使重点岗位的防控措施落到了实处取得了明显成效现将开展情况总结如下

一、统一思想加强领导全力营造良好氛围

为开展好此项工作我大队以点岗位为出发点积极营造廉政风险防控机制建设工作的良好氛围力争做到了三个到位一是思想认识到位。我大队先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定学习各级领导的重要讲话精神和《廉政风险防控管理基本知识》领会精神实质自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控机制建设工作上来预防和控制党员干部及重要岗位人员工作失误以制度保持党员干部的清正廉洁从源头上防治腐败形象的发生。通过学习克服“与已无关”、“本中队、科室无风险点”等模糊认识使大家提高认识统一思想了解并掌握查找风险点的原则和方法充分认识排查岗位廉政风险点的重要意义二是组织领导到位。我大队成立了由大队长为组长大队班子为副组长各中队、科室负责人为

成员的廉政风险防控工作领导小组下设办公室具体负责我局的廉政风险防控机制建设工作的日常工作形成了主要领导主要亲自抓分管领导具体抓各中队、科室相互配合的良好氛围三是宣传教育到位。召开了廉政风险防控机制建设工作动员会通过进案例摆事实使全体干部职工自觉参与到廉政风险防控机制建设中来主动查找风险点。

二、周密部署积极排查准确查找岗位风险点

一科学制定方案。结合城市管理工作特点坚持规定动作不走样自选动作求创新通过召开座谈会、个别访谈、网上征求意见等形式广泛听取党员干部群众对开展廉政风险防控机制建设工作的意见和建议。在此基础上精心制定局廉政风险防控机制建设工作实施方案明确目标要求和方法步骤并在一定范围内征求意见进一步修改完善。

二积极排查查找。紧密结合我大队工作实际重点围绕重点岗位通过岗位人员自己找、其他同事帮助提、分管领导分别点、 服务对象积极评等形式 深入查摆思想意识、制度机制、 岗位职责、 工作流程和外部环境存在的廉政风险。

三、制订措施强化监控防范岗位廉政风险

一开展廉政教育。在推进工作过程中我们结合六型机关建设中“廉洁型机关”的创建要求采取多种形式开

展廉政教育。一是注重廉政思想教育。通过支部学习会、领导干部讲党课、个人自学、典型案件警示教育等多种形式增强岗位人员的法纪意识和廉政自律意识进一步树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和政绩观切实做到自警、自醒、自重、自律、慎独、慎交、慎微、慎权营造良好的廉政氛围二是开展反腐倡廉教育。我局高度重视反腐教育工作重点做好《廉政准则》的学习使岗位人员深刻认识学习贯彻《廉政准则》的重要性时时处处以《廉政准则》来要求自己、规范自己。同时我大队还组织全体干部职工集中收看《远山的红叶》等警示教育片通过对典型案例的收看不断增强全体干部职工反腐倡廉政的意识三是建立廉政学习长效机制。以“读书修德、以德律已”为主题建立完善每周一次的学习制度通过开展“每人读一本好书”、廉政学习经验交流会、廉文荐读等形式多样的活动有效提升全局干部职工的道德修养和反腐防腐的能力。

二制订防控措施。在确定重要岗位和主要风险点的基础上按照局工作岗位廉政建设总体要求通过明确大队领导及中队、科室的职能职责进行风险的辨别和评估提出风险的预防措施构建本局各项廉政防控机制

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找