# 中铁劳模工作总结(优选26篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-08-14

*中铁劳模工作总结1我于xx年xx月底分配到中铁十局集团第二工程有限公司惠州制梁场，作为中铁十局二公司的一名普通员工，我很荣幸的被安排到莞惠制梁场工作。在工区领导和同事们的帮助下，自己很快地适应了新的生活，并能积极投身到工作之中。回顾这一年来...*

**中铁劳模工作总结1**

我于xx年xx月底分配到中铁十局集团第二工程有限公司惠州制梁场，作为中铁十局二公司的一名普通员工，我很荣幸的被安排到莞惠制梁场工作。在工区领导和同事们的帮助下，自己很快地适应了新的生活，并能积极投身到工作之中。回顾这一年来的工作生活，收获颇丰，以下是一年来的工作、学习及思想等情况总结：

作为企业的职工，我充分认识到，只有不断的加强学习，更新理念，才能更好的适应企业的发展，更好的为企业服务。进入高铁工程后，我认真学习高铁的文化、理念，与领导及同事互相学习图纸、建设规范，并将高标准、严要求贯彻到每项工作中，不断提高个人素及业务技能，以适应新的形势发展需要。

由于刚进入高铁建设行业，对其在建设过程中的工艺及要求不熟悉，刚开始工作不是很顺在经过前期的适应期后，通过领导和同事们的耐心指导及自身努力，我在熟悉的基础上，已经基本能完成担任的各项工作，期间我具体参与的工作主要包括以下几个方面：首先作为一名技术员，我了解高铁箱梁每一道程序都为之重要，

1、钢筋加工绑扎要符合图纸和规范的要求，

2、在预制台座底上预设拱值，成功解决了箱梁反拱值偏大，影响桥面混凝土铺装的问题。模板涂刷脱膜剂箱梁混凝土外观质量有了明显提高，

3、预应力混凝土箱梁采用附着式振动器与插入式振动器相结合的振捣工艺，有效地克服了腹板钢筋密集导致混凝土不密实的问题、保证了腹板倒角部分混凝土的振捣密实。

最后，无论我在哪个岗位，安全是重中之重，做事要仔细认真力求无缺陷，铸造莞惠精品工程成为莞惠线上的永不凋谢的奇葩。本人严格要求自己，严格遵守项目部安全管理以及对施工班主安全管理。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步。

新的一年里我为自己制定了新的目标，

一、严于律已，自觉加强锻炼，坚持领导的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

二、强化理论和知识学习，不断提高自身综合素质重视加强理论和知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。认真学习工作知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在工作及工作处理方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高，结合自己的工作能力。

三、努力工作，按时完成工任务。最后以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战，征取更好的工作成绩，努力塑造一个业务精炼工作认真积极向上的人。

我的成长与项目上的领导的指导、帮助是分不开的，在此一并表示感谢！

**中铁劳模工作总结2**

很幸运，当我从学校毕业，带着所有的惊惶与不安来到二公司南龙项目部的时候能碰到一个这么好的老师。

都说“授人以鱼，不如授之以渔”，我想公司是深谙这个道理的，“导师带徒”的长期实行就是最好的证明。授人以鱼只救一时之急，授人以渔则可解一生之需，很幸运我参加了这个活动，而且还是在黄建明黄老师的教导之下。

我总喜欢亲切的喊我们的黄老师为老黄部长，在我看来，这是一种亲昵，更是一种尊敬。老黄部长自1981年就进入中铁十一局，是个优秀的老铁道兵。当铁道兵第一师改编为铁道兵第十一工程局的时候，他也转业到财务部门工作，至今已有二十多年。这二十多年来，他辗转于秦沈、汉宜、杭长、朔黄、安新、沈大路面、浦南、龙长等多个项目，有着丰富的财务知识和经验。他也曾多次参加“导师带徒”活动，是个不可多得的良师益友。

老黄部长对工作十分严苛认真，他对工作的严谨精细无不体现在每一张发票黏贴，每一笔台账登记，每一个数据填报上，而他对我的敦敦教导就是从让我熟悉凭证开始的。

最开始的学习总是单调乏味的。日复一日的翻看凭证很容易消磨一个人的耐性与积极性。我期望早日摆脱这种只能翻看凭证的枯燥日子，但又不得不按下浮躁努力汲取字里行间传递的信息。在长达半个月的时间里，我基本翻看了项目上从开场到我到来的所有凭证。

不登山高，不知天之高；不临深溪，不知地之厚。实践的重要性在于能让人发觉自我的不足并加以改正。当我日渐烦躁的时候，老黄部长终于让我开始记账。现在的我完全可以嘲笑最开始的自己是如何的笨拙。虽然知道如何进行原始凭证录入，审核原始凭证并完成记账，但这简单的步骤也让我在最开始独立操作时手忙脚乱。我时常不能准确判断明细科目的选择，不能明白到底该选择应付工程款还是应付购货款等。可以说，这是我仍然不熟悉凭证的最真实体现。这时老黄部长总会耐心点出我的不足之处，简单的言语却贴实于最复杂的会计工作，而我总在他的教导之下得到豁然开朗的明悟。

对老黄部长来说，对待财务工作严苛谨慎是一个财务人员应有的素质。他总是要求我们要时刻保持清醒，以最理性清晰的头脑去完成每一项工作。他总是对我们说：一个企业的经济效益增长开源首当其冲，但节流也不容忽视，所谓千里之堤溃于蚁穴就是最好的警醒。他时常提醒我们，对不真实、不合理、不合法的票据坚决不予报销入帐。而在他的耳提面命之下，在有关人员进行报销的时候，我提不起一点懈怠忽视的心态，认真对待每一笔报账，对有疑问的票据一律返还。

在他的言传身教之下，我越深入接触就越发现自己所欠缺的有多大，所学的有多么的浮于表面。而时间越长，我也越来越懂得了用他的所教所传来标准自己的所思所做。

我要求自己：对于发生的每一笔业务，尽量在当天下账；对于现金的盘点管理，做到日清月结；对于银行往来的\'对账工作，做到每月末编制银行调节表；对于工资、绩效、社保等表格的编制以及各数据的填报，必须再三确认才上报；对于各种成本费用、往来款项、上交款等台账的登记，必须逐笔逐月逐日逐号认真及时填制……

老黄部长懂得“德高为范，身正为师”的道理。一个优秀的导师所应该做的不仅仅只是教会学生业务上的技能，更要传授他为人处事的原则。而表面上看似他所赋予我的是业务上的知识技能方法，但实际在潜移默化中，他给予我的是精神上的食粮――一个合格优秀的会计人所应具备的思想道德素养。

曾有一位会计同仁说过：会计人，因长于计算，所以精深；因职业禀赋，所以正直；因事务繁杂，所以勤勉；因责任重大，所以端赖高贵的灵魂。也正如那位会计同仁的所言，老黄部长以己言行体现的淋漓尽致。我懂得了会计的伟大，懂得了财务人员的责任与所处的思想高度――如何处于金钱与诱—惑的包围下仍不为所动，勤勤恳恳。

**中铁劳模工作总结3**

光阴荏苒，岁月如梭，不觉间又是一年即将悄然而逝，或许一年的时光对于整个历史长河来说，只不过是沧海一粟，不值一提；但是，这一年对于我这个刚走入社会踏上工作岗位不久的大学生来说可以用意义非凡四个字来概括。

去年的七月，满怀着憧憬与喜悦来到爽爽的贵阳，踏进了中铁二局一公司，从此开始了我的土木职业生涯。到今年初春，我已经在杨慧项目见习了两个阶段，习惯了项目上的生活，自己心态也早已从学校转换到工作上来了。

经过多次磨练，我开始单独管理一项分部工程了，就是3号楼和4号楼的厨房，卫生间和阳台的防水工程。

施工现场认真督促施工班主严格按技术交底施工作业，先用堵漏材料将管道根部处理好，然后铺一层波纤布，最后刷上防水涂料。按规范做好蓄水试验，待48小时后去验收，仔细观察板面及管口有无渗漏情况，做好记录表。验收合格后，用表格列出防水的计算式，算出防水工程量交给成本部计价。

上工地之余，我对常用的软件也进行了学习，在计算砌体，防水工程量的时候，能熟练运用office办公软件。做了防水隐蔽资料，cad的操作也更加熟练了，熟悉了各种技术交底和施工组织方案的编写。重温了一遍11g平法施工图集，学习了钢筋下料长度计算和广联达钢筋抽样。

最后一个见习阶段里，项目调整了管理计划，我开始着手3号楼所有剩下的装饰装修工程。包括：室内地坪，窗扇安装，木门安装，防水，贴地砖和墙砖，楼梯扶手，外墙腻子粉，内墙瓷粉等等。积极参与走道和地下室的水平放线。虽然内容有点繁多，但我每天都做好各部分施工的进度记录，督促班主按要求完成工程，积极主动调节各班主在施工中产生的矛盾，对他们不清楚的地方为他们提供技术支持，让施工顺利进行。

由于我们项目是收尾工程了，旁边又附属了一个小学幼儿园项目，在管理好这个项目之余，我们开始对小学项目进行放样，这样我就又接触了全站仪放样。以前在学校，全站仪都只是听老师说起过，但还没有亲自操作过，所有很珍惜这次机会，我认真学习了放样的全部过程。大概步骤是：

1、设站。在控制点上摆设仪器，对中整平。设置测站参数，输入测站坐标，仪器高。

2、定向。望远镜瞄准后视方向，设置后视参数，输入后视坐标。完成后视后，可直接测量一下后视点坐标，作为校核。

3、放样。根据步骤找到要放样的点，施测一下坐标，并记录。

骄阳的七月，似火的七月，然而贵阳却是爽爽的，不觉间一年的见习生活就这样结束了，经过指导老师和项目领导的考核，公司组织的`考试，重重考验，严格把关，终于在今年的七月转为正式员工，并评定为助理工程师。在这一年的时光里，我学到了不少东西，感悟颇多，身份蜕变、点滴收获、清醒反思、信心满怀。

由于公司人员调动，八月的时候我被调到匀都国际项目。新的项目，新的起点，从土石方开挖做起，然后孔桩基础，最后主体。离开了爽爽的贵阳，在都匀每天都顶着那火辣的骄阳统计着孔桩的开挖深度，测量着孔口标高等等。

新项目的开始事情太过于繁琐，资料也是出奇的多，白天在工地上管理着施工现场，晚上回到办公室做着资料，抽水台班每天都坚持着记录，劳务班组所有点工人数也每天都清理数着。此外，试验这块也开始着手自己研究了，由于以前都是管理现场的工作，所以试验对我来说几乎都是一片空白，这个必须倍加努力的去学习，去对待它。

明年我将管理b栋所有主体及装饰装修事宜，当然整个项目的试验工作也得开展，压力还是比较大的，特别是资料这块，各类台账已把我摧残得身心憔悴了。

今年中铁大力推行精细化管理，各类资料大家都加班加点的去完善，让项目走上标准化，规范化。

20xx年即将过去了，在这一年里，我收获颇多：

在思想上：心思早已沉淀下来，明白自己从学校踏入了社会工作中。作为一名中国\_员，我必将以更高的标准要求自己，钻研业务，多作贡献，努力做好本职工作。

在工作中: 这一年以来，我学到了很多东西，在领导和指导老师的关怀与培养下，我积极投身到工作中，逐渐进入了工作角色。

在这一年里，我现场管理了：砌体工程，工程试验，屋面工程，防水工程，脚手架工程，工程测量，以及后面楼栋所有装饰装修工程。熟悉了各种规范和图集，学到了各个施工工序的过程，懂得了如何去协调不同班主之间出现的矛盾。 砌体主要注意错缝搭接，灰缝饱满；试验就是要把握好材料这关，按要求检验其强度等级是否合格满足设计规范；屋面要注意防水和排水；脚手架的安装和拆除都必须严格按规范要求来做，安全永远都是放在第一位的；测量是我学习到最多的，熟悉了水准仪，靠尺，角尺，还学习到了全站仪的施工放样和gps坐标测量。在学校，全站仪都只是理论上讲解过，并没有真正实际操作过，所以这次我学习得非常认真，感到一股从未有过的充实感。

在软件方面：通过对砌体，防水等工程量的计算，办公软件能熟练运用；做过各种隐蔽资料，cad的运用能力也不断得到了提高。办公之余，我还自己学习了广联达清单计价，初步了解了成本控制的一些知识。

当然，在工作中也遇到过也多问题，一些班组不按规范和施工顺序施工，造成交叉作业和施工工艺不严谨，这些我都积极主动的去调节矛盾解决问题，不懂的问题向指导老师或领导咨询，我从未想过去逃避。

转身回顾这一年，有过多少艰辛苦闷，有过多少寂寞孤独；也曾彷徨，也曾迷惘。而今再回首，风轻云淡，人生过渡时百般艰难，有一天蓦然回首已飞越千山。在工作中，指导老师孜孜不倦的指导，把几十年的工作经验倾囊相授，各位领导亲切的关怀，使我有过多少感动和欣慰，这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

我无比珍惜这段时间，并将继续努力工作，牢牢把握自我，争取超越自我，从而走向成功。

**中铁劳模工作总结4**

中铁员工演讲稿

尊敬的领导各位来宾：

大家好！

我今天演讲的主题是“选择十一局，奉献十一局“。作为一名中铁人， 自豪的情怀在胸中燃烧，我很热爱我的公司，我很喜欢我所从事的职业。

以前，我总认为“奉献，热爱，牺牲”这些被弘扬的旋律，被高唱的凯歌，离我们普通人十分遥远。然而，当我回眸这些年来的工作经历，仔细端详身边一个个平凡的中铁人，我被深深的震撼了，他们没有惊天动地的壮举，没有掷地有声的豪言，但是他们爱岗敬业，丹心报国，智慧奉献的精神，却让我感觉到无比的自豪。

既然我选择了十一局，就要把自己的理想，信念，才智，毫不保留的奉献给这庄严的选择。如何才能表达这份热爱？我想，我会在自己平凡的岗位上，奉献出我毕生的精力，来完成每一项任务。

在工作中兢兢业业，做好自己的本职工作，以勤奋好学的态度来对待这份职业。我们铁道兵常年要驻扎在交通不便的，条件艰苦的地区，在生活上要有不怕吃苦的.精神，在技术上要一丝不苟的把各项指标做到最精确的态度。我们公司的前身是中国人民解放军铁道兵第一师，所以具备不怕吃苦，奉献自我的精神是必须的。

一个企业就是一个家庭，在十一局这个大家庭里，我感觉很温暖。由于常年在外，有时候也会很想家，可是没有企业这个大家庭，怎么会有我小家庭的幸福呢？从选择铁道兵这份职业以来，锻炼了我坚韧不拔，一丝不苟的性格，这对于我受益匪浅。让我在工作中，严格要求自己，做好每一件事情。一个企业家说过：”把一项简单的事情成千上万遍的做好就很不简单。\_我会用自己微薄的力量为公司增砖添瓦，为自己的理想而努力奋斗！

企业已起航，我们是舵手。选择十一局，奉献十一局。我要成为一名合格的中铁人，为自己的选择而奉献！

最后谢谢大家！

**中铁劳模工作总结5**

中铁员工述职报告范文

篇1：工程技术人员述职报告

工 作 总 结

黄马项目部―――

各位领导：

本人毕业于成都铁路运输学校铁道工程专业，并于xxxx年10月9日分配到中铁八局昆明公司。参加工作以来在社会这本全科书中不断的学习，总让我感到生活是多么的充实，但它也让我感到自身业务能力的缺乏。学习提高是艰难的、工作生活是和谐愉快的。转眼已参加工作快6年了。在同事们的热心帮助下、在领导的关心和支持下、在自己的不断努力学习下，我已从懵懂小伙成为了一名能承担起责任的工程人员。在这6年之中，我先后参加了昆明东连接线绕城高速公路、哈大客运专线、钢结构工程分公司云天化雨棚、昆明至广通扩能改造工程建设、昆明市黄土坡至马金铺高速公路、昆明枢纽改造工程。

xxxx年9月至xxxx年7月我在昆明东连接线任，昆明东连接线工程主要以桥梁为主。所以，施工测量工作更加显得重要，记得刚来到东连接线时，我对施工放样是一窍不通的，在经过自己的努力学习和老工程技术人员的帮助下，我逐渐学会了坐标计算。在现场施工中经过大量的测量放样工作，现在我已经掌握了施工测量及内业计算。东连接线桥长共计米，桥梁上部结构均为预应力结构，有30mT梁、20m箱梁和连续梁，所以预应力作业较为繁重，并且具有张拉形式多、计算复杂、现场技术控制难等特点，但通过长时间的现场摸索，我逐渐掌握了预应力的张拉计算与张拉设备的操作，现已能独立完成预应力的计算工作和施工方案。在其期间我独立负责贵昆2号大桥制梁场的技术工作，接着又参加了阿拉互通立交桥D、E匝道桥的连续梁施工和贵昆1号大桥、贵昆2号大桥、宝象河中桥、宝象河大桥的桥面附属工作。工程后期在项目总工的指导下我独立完成了以上四座桥的竣工资料的编制与组卷工作。

年月至年月我在哈大客运专线三工区任，在任职期间我团结和带动下面的工程技术人员认真复核施工图纸，参加编制鲅鱼圈特大桥和大房身特大桥的施工组织设计。高速铁路客运专线对我们公司来说是一个新的课题，但我们敢攀登这个新领域。在工区领导的带动下我积极学习高速铁路客运专线的各项知识以此来提高对高速铁路客运专线知识的了解和认识。

年月至年月我在钢结构工程分公司云天化雨棚工程任技术主管，主要负责现场施工及内业资料的编制和竣工文件的编制与组卷工作。

年月～年月在广昆铁路项目部工作，xxxx年5月～xxxx年2月担任桥梁作业队技术主管，xxxx年2月～xxxx年5月担任桥梁作业队队长兼技术主管。在任职期间我用自己的行动和热情带动技术人员认真工作，能够把技术人员组织起来为现场服务，不会因自己的原因让现场等待。超前的技术服务，使我赢得领导、同事、外协队伍的好评。改变某些技术人员平时工作疲塌，总是滞后于现场的做法。这是我在工作时对身边技术人员的要求。在广昆项目部让我更加深刻的认识到作为一名工程技术人员的责任重大，它不仅仅只局限于现场上的测量放线和技术交底的下发等工作，那是精细化的管理工作。

在项目部领导及各部门的指导帮助下，让我对精细化技术管理工作有了新的认识。例如：一是施工技术交底和施工方案方面，我们不仅仅只是按设计图纸及规范的要求下发给协作队伍就完事了，这样做是不行的，我们还需强调过程监控深入到作业层，检查是否按照交底和方案实施，在实施的过程中是否是可行的，还有没有完善改进的地方等情况，这样一来通过不断监控与完善就会大大降低了返工出错的机率，同时也提高了协作队伍的功效；二是工程台帐建立方面，如建立：测量台帐，工程数量台帐，工程进度计划台帐，工程材料台帐，施工组织与方案台帐，技术交底台帐，工程变更台帐，试验台帐，仪器检校台帐，外协队伍的验工台帐等。这里我要特别说的是工程数量台帐和工程材料台帐，这两项台帐的建立它能清晰的提醒我们对现场材料的供应控制情况，这样一来利用台帐就能指导我们对各种材料情况的进场数量和余额数量的掌握，对项目成本管理有较大帮助；三是质量关键部位的卡控措施，项目部制定的《质量关键部位卡控措施》，是过程控制标准化施工的具体形式，有了它我们对现场施工的每个关键部位就知道了如何控制，哪些地方应该重点检查重点防范；四是安全危险源的辨识与监控，在以前的项目工作中，作为一名技术管理人员，我是不参与安全管理工作的，但在广昆项目部使我懂得了施工安全管理的重要性，管施工管安全必须同时抓同时管，通过对《安全危险源的辨识与监控》的学习，让我知道在施工过程中哪些作业、哪些操作存在着什么隐患该如何控制。

篇2：中铁建技术员工作总结

工作总结

我于xxxx年2月份来到中南项目部，作为中南项目部的一名中铁职工，我很荣幸的在项目部学习了两个月的时间后，被安排到安阳市磊口段负责现场施工管理。在师傅李志富的帮助下，我很快适应了新的生活，积极投入到工作当中。回顾这一年的工作生活，收获颇丰，以下是一年来的工作，学习及思想情况总结。

作为中铁的一名职工，我充分的认识到只有加强学习，更新理念，才能更好的适应单位发展，更好的为单位服务。进入铁路工程后，我认真的学习铁路的文化，在师傅的带领下与同事互相学习图纸，建设规范，并将高标准，严要求贯彻到每项工作中，不断提高个人素质及业务技能，我也计划努力学习，尽快将二级建造师证考过，努力成为一名优秀的施工管理者。在磊口段铁路工程中，我主要负责全场的附属，挡墙以及相关铁路工程。作为一名现场管理技术人员，我深刻的认识到施工过程中，每一道工序都特别重要。附属工程首先要严格按照图纸施工，严格按照里程施工，其次要保证美观，实用。我很认真的学习现场施工技术，和施工人员打成一片，适应了现场的施工管理。我觉得附属施工时特别要注意地形的变化，地形有可能和设计图纸不符，而一个合格的施工技术人员应该注意这些问题，只有这样才能做出优秀的工程。挡墙施工过程中，要注意混凝土的质量以及片石的大小，并要严格要求施工人员进行振捣，立模拆模都要严格要求。电缆槽施工要注意电缆槽下部的碎石垫层铺垫，贯通地线的安置和相邻电缆槽缝隙的填筑，并在每一百米做好记号以方便接地端子施工。每一道施工都要注意施工安全，工地上有很多容易忽视的小问题，像挖掘机作业时要注意来往的车辆，注意施工现场用电安全，严格按照施工安全管理条例施工。

本人在施工工程中，严格要求自己，努力学习，回顾一年来的工作，我在思想上，学习上，工作上取得了新的进步。我会保持积极的态度迎接新的挑战。

新的一年我为自己定了新的目标，严于律己，自觉加强锻炼，拥护领导的管理思想，工作积极主动，勤奋努力，尽职尽责，在平凡的工作岗位中做出力所能及的贡献。其次，加强理论和知识学习，认真学习工作知识，边学习边实践，抓住重点，对于自己工作中的不足之处及时更正。最后努力工作，按时完成工程任务。以饱满的精神状态来迎接新的挑战，争取获得更好的工作业绩，努力成为一个业务精炼，工作积极认真的中铁职工。

我的成长与我师傅的帮助是离不开的，在此表示感谢。感谢领导给我这个平台，让我在这里能够学习到比在学校里更多的知识。

姓名：樊 凯 日期：

**中铁劳模工作总结6**

每一个时代都有一种先进的精神，这种精神源于我们身边，每一个身份普通，岗位平凡，业绩突出的劳动者，引领着无数的人战胜苦难，不懈创新，勤勉开拓，这种精神称之为劳模精神，也是我们董事长所具有的精神。

优秀的董事长现如今也是劳模。她恪尽职守，无私奉献，带领大家迈向更优秀的阶梯，在平凡的工作和生活中做出了不平凡的贡献。在她身上集中体现了爱岗敬业，争创一流，艰苦奋斗，勇于奉献，淡泊名利，甘于奉献的劳模精神和劳动者信念坚定，立场鲜明，胸怀大志，纪律严明，开拓创新且自强不息的伟大品格。因此，作为如此优秀的董事长的员工，我们应积极学习她的劳模精神，必须立足本职岗位，以董事长为榜样，谨记宗旨：诚实守信，安全可靠。振奋精神，提高认识，认清使命，始终保持昂扬向上的精神状态，大力弘扬董事长的精神，努力工作，为公司及社会做出自己的贡献。学习劳模精神，学什么？随着时代的发展，劳模被赋予越来越多的时代内涵和元素，但是无论是生产者还是创业者，无论是比表现还是比贡献，无论是讲精神作用还是讲经济效益，劳模的核心价值都是始终不变的一种爱岗敬业，勇于创新，甘于奉献的`精神，一种对职业，对社会，对国家的道德感，责任感和使命感。

第一学习董事长自律的精神，能管住自己的人，才能管好自己的一生，自律，让自己离优秀两字越来越近。

第二，学习董事长艰苦奋斗，艰难创业的拼搏精神。董事长的先进事迹充分说明了事业是实干出来的，任何心存坐享其成，好逸恶劳的想法和做法的人是不可能干出一番事业的，我们应尽自己所能，兢兢业业的工作。

第三，学习董事长付出善良的品格。董事长不计得失，乐于服务，甘于奉献的忘我精神是我们必须得学习的精神，也是我们所努力的方向。

我们学习劳模，不是光喊口号，不是做表面文章，而是学习劳模所表现出来的所有品质和精神状态。这是一种无华的忠诚，一种朴实的敬业，一种与日俱增的进取，更是一股指导我们实践的强大力量。

**中铁劳模工作总结7**

20xx年在上级领导的关怀和支持下，我们顺利地完成了各项工作任务，完成了各项目标指标，主要有：

1、新车间建设，包括5个洁净系统；电力安装和气管安装；大阳涂布线及其配套设备的就位与协助调试；西工来涂布线的就位调试，控制线路的策划和部分接线等。

2、设备技术改造3项

3、节能改造3项

4、改善提案27项

5、主要设备故障停机率和保养维修费用等指标均已达标。

回顾去年的工作，我们取得了一些成功的经验，也有较大的教训，下面试述之。

>一、新车间建设突出抓好施工过程控制

新车间建设工程量大，施工时间长，首先要控制好进度。我们的方法是在各个阶段编制出进度表，做好先期计划，然后持续跟进；其次，就是突出抓好现场，管好施工过程。在4号线的无尘室制作过程中，因为监管不及时，致使有的地方做的不太满意，我们吸取教训，到3线车间建设时，就派员工每天巡查2次，同时我也会每天至少巡查2次，一旦发现诸如不安全因素，就马上制止，并通知对方施工现场管理员到现场予以纠正。比如，在焊网框支架时，我们准备好灭火器，并将3号涂布线的机身盖好。由于采取了监管措施，施工质量有所提高，安全事故也得到了有效控制，从而保证了施工进度和施工质量。

在对施工过程的管控中，我觉得在这方面还缺乏制度化，公司相关部门没有形成一股合力，对施工方施加的影响力不够大。

>二、把节约原则贯彻到各项工作中

1、把节约原则贯彻到新车间的电、气安装中。我们把第一期（旧车间）工程遗留下来的电线电缆全部用完。在申购新电缆前，我们把上期遗留下的材料全部测量清楚，然后再去申购新材料。对于长度较短的电缆，我们就把它接起来，用在要求不高的地方如地线。据统计，这次使用旧电缆70m㎡的为300米，35m㎡的为105米，铝芯电缆50米，较短的旧电缆接起来的长度为130米。

同时，我们还注意降低人工成本，一是尽量不请外面的人，而是趁生产不忙时用生产部的人；二是设计制作放电缆的支架，摒弃直接用人力推动电缆辊的笨重方法，从而减少了5人，提高了效率。

2、把节约原则应用到技术改造方面。去年我们实现了三项技术改造，一是改造老化旧烘箱。改造内容是把风机分成二段速度进行控制。原来是一段速度，烘箱在设定60度时，可以超到70-80度，原因是风机在高速旋转时与空气发生剧烈的摩擦而产生热量。现在为二段速度在低温段由变频控制，转速低，到了高温段就自动转换为工频控制。二是在分切机的放卷装置上安装闸料辊，改造的目的是换产品时操作方便，减少头尾部的报废。三是解决2号线松卷低速时容易死机的问题。改造的内容是增加变频器容量，更换变速比为1：100的减速器（原来的为1：30），在改造工程中，我们尽量用已有的材料。第一项改造，开发原有的程序温控器的功能，第二项改造是把西安人留下的来轴承及其支架进行改制再用上；第三项改造用的变频器是从老旧烘箱上拆下来的。

3、把节约原则应用到节能改造方面。主要有：一、逐步淘汰现有的灯管改为LED灯，有的工厂是整厂换成LED灯，但有用的旧灯管由于管理不完善，容易被遗弃，这样会造成浪费。我们采取的方法是坏了一支就换一支，这是对旧车间的日光灯管来说的。对于新车间则在合适的地方全都装上LED灯管。二、找到成本低的方案，例如原计划把走廊的灯改成楼梯开关方式控制，后来经过比较，改成声光控制更加便宜，就采用声光控制。三、改变习惯的操作方法。例如一直以来，都认为1号2号涂布线的涂布头处要抽风才能解决丁酮气味大的问题，其实后面的改造结果证明了这种想法是错误的。抽风把冷气抽走了，浪费电能；同时，也容易使涂布室内形成负压。针对这种情况，我们关闭了涂布抽风，同时把空调的回风口堵小，使涂布室的正压保持在30Pa左右。这样做之后，效果明显，室内的正压把丁酮气味从烘箱的第一节处顶出去，丁酮气味比以前大大降低。四、改变设备内部参数。例如，今年5月，我们改变了中央空调风机变频器的内部参数，达到了节能目的。我们把风机运行频率由50HZ改为35HZ，并不影响相关车间内正压，节能效果还很明了。风机运行电流从原来的26安降低为15安，一年可节约用电43000度。改完这台空调后，我们又推广到其它空调上，就这样，没花一分钱，仅作参数的变更就达到了节能改造目的。

4、把节约费用应用到维修方面。我们采取的方法有修旧利废和自制配件。例如：将2只坏的电磁阀拆开来重新组合，买来气动隔膜泵配件，修复隔膜泵5台。真空包装机的气嘴断裂抽不上真空，因其为非标准件，市场上买不到，只能到厂家，那样的话将会很贵，我们自己设计，让钢城一家不锈钢制品小作坊制作，因其制作方法不对，做出的东西不好用，就没有收费，我们把它重新修整一下，就可以使用了。

>三、坚持>培训，提高员工的综合素质。

20xx年5月前，我部有员工2名，一名较熟练，但水平不高，一名为学徒。5月后，又招了2名技校生，可以说员工的技能，维修思路，职业操守等都处在较低的层面，要解决这一问题，最快方法就是培训。

>（一）、技能和维修思路培训

我采取下列方法进行培训：

1、结合他们的失误案例，讲解相关理论知识。

2、现场示范，对于陌生的东西，我做一遍示范，再让他们做，他们在做的过程中，我会随时纠正偏差。

3、员工完成工作任务后，我会检查其工作质量，如果不满意，我会做一次示范，要求其返工，并按照我的标准进行返工。

4、安排他们先看简单的设备说明书，然后在晨会上提问。

5、画出电路图，让他们施工。

我不仅培训的技能，同时，我还注重对他们进行维修思路的培养，每逢他们遇到解决不了的问题，我会把大家召集到一起，让他们看我怎么做。修好后，我会讲解，这其中包括牵涉到的基础知识，采用的方法比如对比法（两台机在一起，可以参照没有故障的机器的状况）；替换法等。

>（二）、综合素质培训。

主要内容有：

1、教育员工要抓住主要矛盾，分清轻重缓急，以保障生产为最大的工作任务。例如：在执行上司安排的工作任务而遇到设备故障时，则要放下手头的工作去修设备。

2、教育员工养成文明生产的习惯。我们要求员工清理清扫维修后遗留下来的东西。我在带着他们维修的设备时，经常注意这一点，为了让员工养成文明生产习惯，我把我们的维修场所当成试验田，指定责任人，把他们的名字贴在责任区内，做到耕者有其田，人人有责任。通过这个试验田的锻炼，员工已初步形成了文明生产的意识，工作后现场的整理较以前大有进步。

3、教育员工树立维修即是服务的意识。以往，一些员工一到点就下班，加班一会儿都不愿意；或者，当有叫修时，就会说，我经理安排了活，你去找经理，有时说的是实事，有时却是借口，服务意识较差。针对这些现象，我们经常在晨会上予以批评教育，强调维修即是服务。同时，还以身作则，遇到吃饭时，设备没有维修好不去吃饭。现在我们的员工都能做到这一点，不用我安排，都能坚持到加班维修好设备再去吃饭，已初步树立了急生产所急的观念。

4、教育员工养成勤劳的良好品质。在新车间电气管线安装和设备安装调试时，大家都是满负荷工作，都盼望完成新车间建设任务后可以轻松一下，但是我们没有满足这一愿望。我每天都安排较大的工作量。第一是清除新车间建设遗留下来的东西；第二是保养补课。补课后，我们逐一检查，不合格要重新做；第二次不合格要写书面检讨。第三是到现场打开设备机罩进行培训。第四是对不合理的地方进行整改。例如：把放在办公楼二楼的梯子加横档，然后固定在墙上；另外自制了二把梯子。第五，修理已损坏的备件。总之，不会让员工闲着没事干。

5、教育员工养成爱惜公司财物的优良品德。每当发现有用东西被遗弃在现场或垃圾桶里时，我就会让当事人找回放好，并且要在晨会展开批评。

在培训过程中，我取得的经验是无论技能，还是素质，都不是一蹴而就的，而是要有一个较艰难的过程，我总结出一句话，培训必须反复抓，抓反复。反复抓，就是要不停地说教，示范，言教与身教并重，比如：修气动隔膜泵，讲解了结构原理这后，还要当场拆装给员工看，这叫作我做你看，然后，让员工自己做，我在一旁看，这叫作你做我看，针对不对的地方，我再做你再看；同时，还针对有些员工学习积极性不高，学不进的现象，我就把我讲过的内容编进考试题中，考不及格则不予晋升，经过这样的过程，员工的进步才比较明显。抓反复，就是说一种技能的锻炼，一个观念的确立，要经历一个植入--淡化--再植入这样一个过程，淡化就是回生，就是反复，这时，必须抓住某种不良现象，予以批评，使当事人和第三者受到教育，达到强化的目的。

20xx年，我们取得了些成绩，但是仍存在明显的不足：

>1、员工的独立工作能力较差。要打造一个技术过硬，作风优良的团队，一是要引进人才，二是要支持不懈的抓好教育培训。

>2、员工的安全意识差。12月21日发生的重伤事故，作为部门负责人，我有责任。但这次事故是当事人违章操作造成的。这说明员工的安全意识比较差。今年要把人身安全和设备安全列为重点培训内容，经常对员工进行安全教育。

>3、员工的积极性和主动性离工厂的发展要求还有较大的差距。今年拟采取的考核方法以激励员工朝着提高主动性和积极性的方向迈进。

>4、员工的保养主动性，认真性不够强。为什么要强调保养呢？据我的经验，在大多数工厂中，保养都不到位，执行的人马马虎虎，检查的人潦潦草草，设备得不到良好的保养，很难提供良好的保障。今年，要把保养考核作为一个重要项目，以促进员工认真搞好保养。

20xx年主要工作任务：

1、通过修改程序和增加硬件，使1号2号线积料架能够投入正常运转。

2、协助相关方提高1号线对于新胶水的适应能力。

3、更换老车间洁净系统的高效过滤器。

4、配合搞好西工业涂布机在我司的应用。

5、沂源锅炉的大修与安装。

6、大修小空压机

7、自来水净化工程，供食堂使用和饮用水。

**中铁劳模工作总结8**

20xx年即将过去了，在这一年里，我收获颇多：

>在思想上：

心思早已沉淀下来，明白自己从学校踏入了社会工作中。作为一名中国\_员，我必将以更高的标准要求自己，钻研业务，多作贡献，努力做好本职工作。

>在工作中:

这一年以来，我学到了很多东西，在领导和指导老师的关怀与培养下，我积极投身到工作中，逐渐进入了工作角色。

在这一年里，我现场管理了：砌体工程，工程试验，屋面工程，防水工程，脚手架工程，工程测量，以及后面楼栋所有装饰装修工程。熟悉了各种规范和图集，学到了各个施工工序的过程，懂得了如何去协调不同班主之间出现的矛盾。

砌体主要注意错缝搭接，灰缝饱满；试验就是要把握好材料这关，按要求检验其强度等级是否合格满足设计规范；屋面要注意防水和排水；脚手架的安装和拆除都必须严格按规范要求来做，安全永远都是放在第一位的；测量是我学习到最多的，熟悉了水准仪，靠尺，角尺，还学习到了全站仪的施工放样和gps坐标测量。在学校，全站仪都只是理论上讲解过，并没有真正实际操作过，所以这次我学习得非常认真，感到一股从未有过的充实感。

>在软件方面：

通过对砌体，防水等工程量的计算，办公软件能熟练运用；做过各种隐蔽资料，cad的运用能力也不断得到了提高。办公之余，我还自己学习了广联达清单计价，初步了解了成本控制的一些知识。

当然，在工作中也遇到过也多问题，一些班组不按规范和施工顺序施工，造成交叉作业和施工工艺不严谨，这些我都积极主动的去调节矛盾解决问题，不懂的问题向指导老师或领导咨询，我从未想过去逃避。

转身回顾这一年，有过多少艰辛苦闷，有过多少寂寞孤独；也曾彷徨，也曾迷惘。而今再回首，风轻云淡，人生过渡时百般艰难，有一天蓦然回首已飞越千山。在工作中，指导老师孜孜不倦的指导，把几十年的工作经验倾囊相授，各位领导亲切的关怀，使我有过多少感动和欣慰，这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

我无比珍惜这段时间，并将继续努力工作，牢牢把握自我，争取超越自我，从而走向成功。

**中铁劳模工作总结9**

时间如白驹过隙，转瞬即逝，20××年已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。从中铁缤纷南郡到年末的湖城大境1号地景观绿化工程，这一年的工作一幕一幕的在眼前闪过。在公司领导的关怀和指导下，在同事们的相互关爱与工作配合下，在工作实践和学习中，这一年就此告一段落。下面我将20××年一年来的工作情况做以下汇报：

>（一）20××年全年工作内容

20××年度我负责施工的工程为：中铁缤纷南郡三、四期景观绿化工程、金地湖城大境1号地环境绿化工程和在恒大工地配合许经理展开工地的施工工作。这些工程虽然全部为小区绿化工程，但是工程施工难度大，特点各不一样。其中完成施工合同内砖砌体1730m3，水泥422t，白灰35m3，景石63t，沙子1497t，烧结砖109700块，石材7449㎡，栽植甲供乔木194株，乙供乔木310株，灌木167398株，常绿及球类227株，草皮15930㎡，刚竹2780株。

>（二）全年各项工作完成情况

1、20××年初在中铁缤纷南郡三、四期工程中，我作为项目负责人，立即针对该工程展开工作。首先，根据该工程的特点要求，建立了项目管理目标和管理人员岗位责任制。从工程开工以后，我严格

控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。绿化工程是形象工程，只有加强对施工中各个环节的质量控制，才能防止各种质量通病的发生，确保整体工程质量达到优良，才能使公司领导满意，使甲方领导满意，才能将人人都能看得见的形象工程做好，做强，做大。园林施工中的土建工程主要控制沟槽开挖、模板安装、钢筋绑扎、砖砌体、混凝土浇筑及回填土质量等要素。道路工程重点控制路基测量放线，灰土及面层的铺装施工。绿化上施工重点要求苗木的成活率、及后期的养护工作，水电上要求用电、用水的安全以及线路、管材埋设的质量问题。从整个工程完成情况看，经过项目部的认真控制，全部施工内容符合自检要求，达到了预期的质量目标，得到一致好评。

2、20××年9月份进入金地湖城大境1号地，我作为项目经理，立即开始了项目部的组建工作。进场后，现场的施工条件不能达到施工要求，我就从基础工作开始，从小院的基础、水系基础以及东入口景墙基础开始着手展开工作，直到11月15日甲方开始进土，慢慢整理出施工面，逐步开始做正负零以上的结构和面层铺装，一直到12月5日甲方土方回填工作全面结束，在甲方交房的时间压迫下，在全体项目部人员的积极配合下，加班加点，不怕辛劳，绿化整地以及乔灌草的栽植以及水电预埋的同时施工，直至顺利完成甲方的交房任务，得到甲方的肯定及认可。

>（三）工程生产及进度控制

湖城大境1号地工程自开工以后，我按照合同要求工期，组织制定了施工进度计划、机械及劳动力计划。并且根据施工进度要求，

与各个施工班组及管理人员召开质量、进度、安全生产会，对具体的进度、生产安全做出详细的具体要求。从1号地工程来看，虽然紧锣密鼓的完成了合同工期，但还是达到了甲方的要求进度，为20××年春季施工减轻了工作量，节省了劳动力。

>（四）材料、成本和人工的管理

在材料管理中，我根据工程施工预算，组织制定了施工材料需用计划。材料使用中我要求做到收发统一、登记在册、爱惜使用，及时保养与维修，借与施工队伍使用的工具丢失一概按价赔偿。

>（五）全年工作存在的不足

1、工程质量：施工期间，工程质量控制较严，工程质量总体较好，但是也存在着不足。为创建优质工程，我仍需加大努力，提醒自己对后期的质量管理需要进一步加强。

2、施工进度：从总体上来讲，进度基本上达到了甲方要求，但是还仍需自己进一步加强进度管理，总结不足，加强人力组织，弥补前期施工的不足。

不知不觉中我已经跨进了20××年这一新的开端，再次感谢公司领导和各部门同事的大力支持和积极配合，同时感谢项目部管理人员的辛勤劳动。在今后的日子中，我将更加努力的工作，加强自我学习，实事求是，认真完成领导交予的各项工作，认真完成工作中所需的各项任务，强化自我意识，关心同事，关心领导和公司的建设，为人生树立坚实的目标，用苦干来回报公司，用知识来丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识领域更上一层楼，与公司共同发展，实现人生追求，从而可以为公司的效益做出更好的贡献，产生更大的价值，谢谢！

**中铁劳模工作总结10**

>一、经验做法

（一）不断规范运行机制

劳模创新工作室由工作室组长牵头负责，电气、机械、自动化等领域有一名或几名在技术业务方面有专长、有一定的理论水平、工作经验和创新能力的专业负责人作为核心，组成团队型工作队伍；工作室建立一套相对完整的工作制度、活动制度和管理办法，明确劳模创新工作室主要任务是结合工作实际，以实施技术改进、承担技术改进任务、负责技术难题攻关、培养新一代骨干成员；同时工作室工作计划做到三部曲，即有思路、有设计、有落实，建立了月度例会制度、半年工作室推进会、年度总结会制度，力求运作不断规范化，信息资源共享最大化、学术研究讨论经常化；劳模创新工作室作为创新工作的重要力量来源，受到重点培育和支持，在创新实践的经费方面有着充分保证，单位工会定期对劳模创新工作室进行检查指导；为了进一步扩大其影响力和吸引力，劳模创新工作室也将创建活动与劳模宣传工作科学对接，通过多层次、全方位的宣传，有效扩大了劳模创新工作室的影响。

（二）积极开展创新实践

劳模创新工作室将技术改进、技术革新与技能比武、劳动竞赛等活动有机结合，积极开展创新实践，促进了工作室在竞赛比武领域的创新发展。

工作室建立“传帮带”制度。工作室成员作为师傅，每人配对1至3名年轻同志，成员运用自身的专业技术功底以及常年积累的实际工作经验，帮助年轻同志尽快融入防洪一线事业，并在省、市技能竞赛前对年轻同志进行业务指导，对年轻同志碰到的难题进行答疑解惑，这让劳模创新工作室聚集了一批业务和技术骨干。成员努力在实际工作中发现有价值的问题，师徒共同动脑筋、想办法，带着问题学习和探讨，攻坚克难，提高了成员们的创新能力。

工作室每月有计划地对年轻同志进行业务培训，月底安排培训内容考核，年度考核成绩与参加市级技能竞赛人选挂钩。因此，想在技能竞赛中一展身手的年轻同志有了压力更有了动力，在你追我赶的氛围中互相学习、互相提高，劳模创新工作室在竞赛比武领域也散发出了光和热。

>二、主要成效

一是在技能竞赛方面。劳模创新工作室经过一年多时间的运作，培养了一批肯学习、肯钻研的骨干成员，并且在各项技能竞赛中取得丰硕成果。20xx年9月，在盐城市水利事业单位泵站运行与维修职业技能竞赛中，劳模工作室所在的市区防洪工程管理处荣获竞赛组织奖；个人方面，工作室成员陈海洋、高猛、蔡浩成同志分别获得个人全能第二、三、五名，其中陈海洋、高猛荣获盐城市五一创新能手、盐城市机关事业单位技术能手称号，蔡浩成同志荣获盐城市水利系统技术能手称号。20xx年11月，陈海洋同志更是在江苏省总工会、省人社厅、省水利厅联合举办的全省泵站运行工技能竞赛中一拔头筹，勇夺市县组第一名，被授予“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”等荣誉称号。

二是在技术攻关、实地考察学习方面。工作室秉持“走出去”的学习理念，抓住有利时机走出工作室、走出盐城进行实地学习。20xx年4月，防洪处串场河闸站液压系统出现问题，劳模创新工作室负责人带领部分成员前往江苏武进液压启闭机有限公司进行实地学习，详细询问解决问题的办法。8月，工作室成员再次走出盐城，利用节假日在扬州市江都水利工程管理处参观学习，与同行进行业务交流与探讨。此外，工作室常年与盐城市机电高职、盐城市技师学院相接触，共同探讨专业技术问题，共同学习提高。

三是在培养年轻同志，组织培训学习方面。劳模创新工作室热情欢迎年轻同志的加入，并定期对他们进行业务培训，一些有能力、有想法的年轻同志从中脱颖而出。在每年的各闸站电气试验中，工作室成员挑起了大梁，成为实验操作的主力军，为单位节省了相关开支。

>三、存在的问题及原因

劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求比较，还存在一些问题与不足。

一是学习内容不深入，这与成员现有的自身能力有关。

二是创新成果不明显，需要各成员更多地发挥年轻人灵活的思维能力。

三是带动能力不够强，工作室深入闸站交流沟通频率较少。

这些问题都有待进一步解决和改善。

>四、下一步工作打算

>一是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作和发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室的团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“传帮带”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，培养严谨细致、精益求精的工作作风，学习创新知识、增强创新意识、掌握创新技能，推动城防事业持续、快速发展。

>二是在工作上多方联合。一方面，加强劳模创新工作室与单位内部科室相联合，立足工作中难点、重点，共同开展技术创新、技术攻关，积极破解难题，为城防事业发展提供技术支撑；另一方面，通过市总工会、局工委、处工委等组织，加强不同行业劳模创新工作室的相互交流、劳模创新工作室与科研机构、技术院校之间的技术合作，相互取长补短，形成聚集效应，促进科技进步和科技成果转化。

>三是在活动上结合渗透。把劳模创新工作室创建活动与劳动竞赛、技能比武紧密结合，以劳模创新工作室为载体，组织开展专业技能竞赛，充分调动和发挥职工的积极性和创造性，推动技能竞赛不断向广度和深度发展。充分发挥劳模创新工作室在技术创新、技术改造上的引领作用，广泛开展技术攻关、技术革新等活动，切实解决平时工作中遇到的技术难题，提高工作效率。在充分发挥工作室自身资源优势的基础上，鼓励成员积极参加各项技能竞赛，并给予一定的政策支持。

>五、对创建工作的建议

（一）有序推进，务求实效。创新工作室的创建工作要有针对性和实效性，加强对创新工作室的考核、验收、评比、表彰等管理和激励工作，促进创新成果的转化和应用，尊重和保护创新工作室的智力成果。

（二）总结宣传，推广经验。要把创新工作室打造成为新时期劳模工作和职工技术创新工作的重要品牌，大力宣传创新工作室的先进经验。注重发现亮点、培育典型，充分发挥创新工作室的集聚效应、辐射效应、品牌效应，推进创新工作室建设健康发展。

**中铁劳模工作总结11**

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，在这年终岁末之际，我们怀着激动的心情总结过去，展望未来。现将昆明轨道交通首期工程土建六标项目经理部20xx年工作总结如下：

>一过去工作回顾

1、完成工程量及产值

昆明轨道交通首期工程土建六标自20xx年4月30日开工，到现在已经8月，在有限公司大力支持和地铁分公司领导的具体指导下，经过项目部全体员工共同努力，目前已经完成合同工程产值亿元，项目高架桥及明挖段建筑物已经全面进入尾工阶段，晓东村车站工程已进入施工高峰，按项目部计划实施情况，对确保明年1月20日华洋段主体前三段完工、盾构机下井的阶段目标、明年6月底晓东村洞通目标实现项目部充满信心。

>2、进度控制

昆明市轨道交通首期工程土建六标计划工期为18个月，20xx年4月份进场，由于前期交通疏解、管线调查迁改、工地围挡封闭施工耽误了不少时间，5月中旬才逐渐进入正常施工。9月份业主提出彩云北路主体工程必须要11月份完工，此工期要求比设计工期提前了4个多月，工期压力非常大。为此，我们在确保安全、质量和工期目标并兼顾经济成本的前提下，制定了一系列的措施并付诸实施，提前完成了任务，受到了业主的一致好评。我们的整个工程分为4个工区，各个工区平行施工，从目前情况看，劳动力投入和周转材料使用调配等基本处于合理状态。

我们所担负的土建六标工程具有艰巨性和紧迫性，政治影响力很大，而且大部分技术人员是新学员，但我们没有退缩，克服工期一紧再紧，连雨天气不利于施工，交通疏解难等问题，经过3个多月的艰苦奋战，于11月17日完成高架段主体工程施工、11月23日完成路基段主体工程施工、11月27日完成明挖段主体工程施工，提前完成了业主提出的节点工期目标任务。使得十三局土建六标走在了昆明轨道交通首期工程各施工标段的前列，得到了业主的高度好评，为集团公司争得了荣誉。在此过程中，新学员们刚刚步入社会，就投入到高度紧张的施工中，而且表现出了吃苦耐劳的精神，没有辜负领导的期望，在此提出表扬。同时，对以副经理孙宏卫为首的各工区负责人坚守岗位，兢兢业业，功不可没，值得称赞。

3、质量安全工作

（1）我们始终坚持质量第一的原则，严把质量关，从思想、组织、技术、施工、检查程序、检测手段等各个方面制定出各项工程创优措施，使全部施工人员明确质量目标。在施工过程中，自觉接受监理工程师的监督。严格实行“三检”制度，并制定出台各种质量管理办法和保证措施，并定期不定期地进行质量检查，制定相应的质量处罚条例，执行奖罚措施。现场实行工区管理，每工区设置技术员三人，24小时轮流值班，确保现场技术指导工作到位，严格控制每道工序，严格按照规范施工。到目前为止，我们施工完成的工程实体均经监理、业主、质检站多方一次验收合格。在整个工作过程中，以总工王利强为主的相关人员，付出了不少心血，在此提出表扬。

(2)项目部本着“安全第一、预防为主”的方针，严格按照规范要求及昆明市地方要求，对现场安全生产、文明施工采取规范化管理；严格按照要求对施工临时用水用电、文明施工进行统一布置，加大对安全工作的投入。成立了以项目经理为第一责任人的安全生产领导小组，对安全生产全面负责，项目部与各施工队签订了安全生产包保责任状。各项安全措施随着施工进度的开展逐步落实，完成了对高架桥、smw工法桩、地基加固、钻孔灌注桩、咬合桩、钢筋加工、喷锚作业工班等已进场人员的“三级安全教育”，教育记录完备；分别对从事不同

分部工程作业人员及电焊、电工、设备操作人员等特殊工种人员进行了安全技术交底，坚持日常安全检查制度，对重大危险源进行评估，对存在安全事故隐患的单位及时下发整改通知书，并检查整改结果。对重大设备由专门检测机构进行检测，加强对重大设备的日常检查及维修，加强施工用电的检查，安全警示标志齐全，宣传标语醒目。使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是是否能完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在业主及昆明市安监站等单位组织的安全大检查中多次名列前茅，得到有限公司、地铁分公司、昆明轨道公司和昆明市政府及各相关单位的一致好评，经轨道公司推荐我项目为昆明市安全文明工地并上报昆明市安监站。为了项目的安全工作，尹德君部长付出了艰辛的劳动，是值得我们大家学习的。

4、变更索赔工作

（1）工程部仔细阅读图纸，严格执行图纸变更审批制度，尽可能减少图纸中不必要的成本投入，并通过技术上的优化提出一些合理化的方案。

（2）对于施工过程中出现的一些技术变更，组织大家进行技术分析，选择最经济的、最可行的变更方案。严格按照工程变更签证程序执行随时发生，随时签证。对合同外发生的工程量及时申报、签证，尽可能为项目争取最大的效益。

（3）经济管理部经过对招标文件、合同文件等相关文件的认真研究，并结合施工现场进行详细对照，找出变更索赔点，制定了变更索赔工作计划与方案，定期对项目变更索赔情况进行详细分析，做到变更索赔无漏项、无漏报，确保效益最大化。

（4）针对工程的特点，成立索赔领导小组，及时召开索赔会议，通报索赔进展情况，收集索赔资料，研究索赔策略。把所发生的各类事件都收集、整理、分析，并请专家论证后形成专家意见报告。至目前发生变更索赔点有以下几个：

a、及时与设计院沟通，将机械成孔灌注桩的直径从∮800mm变更为∮1000mm，预计增加收入约30万元；

b、将车站主体维护结构的地连墙改为直径∮1200mm钻孔咬合灌注桩，增加收入约5278万元；c、交通疏解项目由混凝土便桥变更为钢便桥，造价相差不多，但节省工期约2个月；

d、将车站里的宝象河在基坑内进行二次迁改变为绕基坑流向，取消了封堵墙和钢支撑，不仅节约了工期，而且预计增加收益约45万元。

c、交通疏解及地面硬化增加收入151万元。

e、在施工工法桩过程中遇到灌注桩绕桩施工，增加收入约19万元。

下步项目部将继续在施工过程中，努力发现变更索赔点，争取取得更好的效果。对在变更索赔工作中做出积极努力的工程部提出表扬。

5、物资设备管理

（1）物资设备招标采购

我们这个项目有近1亿元的设备和材料,其采购量非常大.截止到20xx年12月20日，共计购进钢材吨，钢绞线吨，混凝土方，水泥吨，柴油吨；租赁周转材料：贝雷架378片，钢支撑、钢围檩吨，立杆横杆吨，上下托16955个，钢管吨，平模平方，一年来，基本上实现了按计划，按时供料。保证了施工生产的正常进行。而且市场建筑材料质量、价格参差不齐，因此，我们从开始就严格按照有关规定，实行招标采购。全面进行市场调查，摸清云南省及周边省份的建筑市场行情，根据工程要求确定设备材料采购的合同项目，全部是采取的多家比质、比价，最后所选定的供货商和分包商全部是经过集体讨论

这是第一次感觉到自己要做一个担负责任的人了。

从当初一个刚出校门的学生到如今新一批职工学员，我的生活角色在改变，在中铁建设十三

项目这个集体中，学到了很多，了解了很多。

从八月份刚来这里到十二月份年底，刚来的时候1#地四栋高层地下部分已经基本完成，由于一些因素我看到我们的施工进度不太理想，但是经过了领导们的正确部署，员工们的严格管理，终于慢慢赶上施工进度，主体部分正在进行中。就是在这个过程中认识了很多的朋友，遇到了好多的“老师”，最重要的是学会了好多的知识，从理论到实践，从做人到做事，收获颇多，感触颇深。

八月份刚来的时侯，那时项目部人员配置不足，施工进度较慢，试验资料大量堆积，自己也没有做资料的经验，成百份资料，频频出错，经常被打回，看着自己完成的工作没有被接收认可，心里确实有一种失落，但当时自己就告诉自己“什么也不要多想，坚持，坚持！认真学习改正，严格按照规范要求去做！”。是自己了解的太少太少，经过努力，一个多月时间完成并了解了所有试验程序，为今后的发展做了良好开端，这段时间感觉每天的收获都很多，自己也感到很充实，很踏实。

记得刚来的时候，公司对我们这批新员工组织进行导师带徒活动。在此期间，自己跟着一名有过经验的`试验员学习，交流。工作轻松了许多，感觉自己进步很快。这段时间，一旦有空闲时间，自己就加紧学习规范，看图纸，向技术方面进行更深，更进一步的学习。记得有一位质检老师傅给我说：“你是新来的学员，现在要把学习放在第一位，认真学习规范和图集，对照着图纸到施工现场，试着去发现问题。这样才能进步的更快！”我记住了这些话，从“图集、图纸、钢筋、模板、砼”再到“沟通、协调、管理、打试块”虽然干过很多，我觉得自己并不是“走马观花”也不是“盲人摸象”也在默默地发誓，向着那个更高的理想迈步！到了九月底因为3#工地竣工收尾工作繁忙，同时甲方要求尽快交房验收，而且现场管理人员太少，我就应领导的指示调往3#进行土建施工和装修验收工作，我觉得到这是个机会，我可以把学到的理论知识和现场实际联系起来，有机会向有经验的施工员学习施工管理、装修和交房验收，这让我很兴奋！因为甲方变更很多，各种施工和装修工作协调困难，本来埋设好的地下管道会因为土方开挖而遭到破坏。同时，各种施工队来自不同单位，施工协调工作困难，这就会带来更多的问题，导致主体外面装饰破坏或结构破坏，重做或者修复会增加劳动力投入和资金投入，而且过程中签证和索赔迟迟不到位，装修和土建施工进度极其缓慢。

到了十月底，3#工地进行了第一次交房验收工作，验收过程中发现了一系列的问题，但都在可控制，可解决的范围内，没有影响到主体结构质量。验收后，针对发现的问题进行了有序的维修整改工作。从“土方开挖到回填，场地的标高控制到地下室的清理，做防水到水电安装、室内外装修到结构预留孔洞、从门厅支护到结构加固再到一系列变更”等工作的锻炼，自己对这个工作岗位有了进一步的了解和认识，接触的工人多了，自己也总结出了一些与一线工人相处的经验，那就是：人人平等，不要以小领导自居，不要不尊重工人，在管理上也要学会“善变”，分类管理、分人管理。

后来，自己有机会负责两个室外楼梯的施工工作，虽然只是一座楼梯，但它却涉及到了土方开挖、灰土回填处理、基础标高控制、测量放线、进行基础轴线位置定位、楼梯大小和位置确定、钢筋绑扎、模板支护、混凝土浇筑等一系列工序。这让我的工作能力得到了真正验证，虽然过程中遇到了一些技术上的困难，但在有经验的同事的帮助下得到了解决。而且，事后我做了一些总结，把遇到的困难和针对性的措施记录下来。同时由于自己的经验还不成熟，对施工的意识还不到位，所以施工过程中有什么拿不准的就向老员工请教。在此期间现场存在过以下问题：

一、现场施工程序比较混乱，施工点较多，涉及面积较大，大型机械设备无法进场导致付出大量人工劳力和人工费用，施工队现场监管不力导致部分成品破坏和丢失，返工较多，牵扯索赔问题迟迟无法解决导致施工进度较慢和现场工人情绪化。在几次下放整改通知单和技术交底及和甲方沟通后，才有所改善，我想这种情况在来年将杜绝，并顺利完成最后的收尾工

作。目前对现阶段存在的问题及有可能出现的情况都做好交底，及时解决。

二、由于前期施工过程中劳工对施工程序没有深入了解致使后期装修施工中遗留问题较多，尤其是空调洞，排水管洞，天然气管洞的预留没有达到预计的要求。同时还存在室内施工垃圾较多，而且混乱，各施工队完成工作后没有及时清理，导致多次清理不完延误了验收时间。可能是由于劳务人员对施工段划分的误解，没有领会到其中的便捷。我想来年如果还存在同样的问题，就及时和劳务人员沟通，现场指导施工。

第三、就是车库内的排水问题，由于地上部分雨水井，集水井，排水管道遭到景观施工破坏致使下雨积水无法及时排走渗入地下车库，经过多次排水没有达到预期效果。经过协调，重新返工，修补等现已基本解决积水问题。但是又投入了大量资金，也对成本控制造成了不利的影响。

第四、因为前期地基处理不当，造成29#楼东西两个单元门厅严重下沉，由于拆毁重做会造成成本加大，劳动力投入大，机械台班投入大等一系列问题，经过同甲方协商，同意进行支护加固处理，在门厅基座底部打入地下8个近12米深的预制桩，经过检测单位的检测已经达到预期效果。这过程中便达到了要求的怎样合理的划分工作面，怎样提高工人的工作效率，怎样能在保证安全的同时加快施工进度，缩短工期，保质保量的完成任务。

第五、由于图纸设计问题，3#工地的3栋小高层和6栋联排别墅均出现了楼顶雨水落至排水沟后无法继续排出，没有连接到雨水井中的问题，后经过向设计院和甲方通报协调，重新变更，重新开挖管沟和铺设管道，已经解决问题。

第六、交房验收时入户门钥匙管理混乱，由于户内要进行护栏装修和卫生间刷防水层施工，施工队借到钥匙后没有及时送还，钥匙管理不当，造成部分丢失后又找到，延误了交房时间，为了杜绝此情况再次发生，我们要派专人看管钥匙，领取后详细登记人员名单，劳务公司名称，联系方式和日期，以备能够及时找回。

我们要在项目经理的直接领导下开展工作，贯彻安全第一、预防为主的方针，按规定搞好安全防范措施，把安全工作落到实处，做到讲效益必须讲安全，抓生产首先必须抓安全。同时认真熟悉施工图纸、编制各项施工组织设计方案和施工安全、质量、技术方案，编制各单项工程进度计划及人力、物力计划和机具、用具、设备计划。组织职工按期开会学习，合理安排、科学引导、顺利完成本工程的各项施工任务。

协同项目经理、认真履行《建设工程施工合同》条款，保证施工顺利进行，维护企业的信誉和经济利益。合理调配生产要素，严密组织施工确保工程进度和质量。因为实物的完成得靠图纸的引导，并且通过与实物相结合能更好的加深印象。我们项目部是一个年轻的团队，我们有我们的优势，并且也客观的存在着一些不足，但是我们有一个优秀的领导班子，领导层有着丰富经验，而且他们都会无私的毫无保留的教给了我们很多的方法和好的观念，同时也给了我们很多好的意见和建议，为我们在今后的路上打定了坚实的根基。对于来年的工作我也有一些个人的想法和建议：

第一、定期进行自我思想教育，以伟大的共产主义思想为目标，放正心态，力求务实，真抓实干。为加入中国\_做好充分准备。

第二、认识和明确岗位职责，明确试验员职责范围，严格遵守试验程序，取样—委托试验单—送检—复检报告—报送监理—存档。

第三、加紧学习，完成自己的工作后，积极学习图集和规范，按图纸进行现场对照，发现问题，向上级反映问题并解决问题。同时向有丰富经验的老同志学习，提高自己，力求上进。最后，大家都说人最重要的是怎样去试着把握好现在，所以我会在今后的工作中做的更好,提高自己能力的同时与大家进行交流，共同进步，为中铁建设今后发展做出应有的贡献。

**中铁劳模工作总结12**

转眼间，在xxxx项目部的实习期已经满一年了，经过这一年的历练，我感觉自己成长的很快，不知不觉中发现我已经不是一年前刚毕业只懂些理论知识不懂实践经验的学生了。这一年的工作、学习、生活都是非常充实的，他们就像一块试金石检验我是否能将理论知识与实践知

识很好的联系起来，关系到我能否顺利的立足于这个行业，能否顺利的成为中铁xx局的一名正式员工。正是这一年的进步与成长，大大的增加了我的信心。

20xx年7月20号，我来到了xxxx项目部，在大学我学的是工程管理专业，自然的我被分到了项目部的计划合同部。刚到项目部的前几天，由于我们对项目的具体情况不太了解，部长安排我先学习图纸、熟悉合同和清单，以逐渐了解项目的规模和施工任务。在大学接触的市政工程的图纸和计量方面的只是比较少，刚开始看图纸比较吃力。而且图纸上的很多东西都不叫抽象，比如墩柱钢筋的布置，在图纸上看起来比较难理解，师傅就带我去施工现场，通过在现场的技术员的指导，图纸上的很抽象的东西就很容易理解了。

作为计合部一名部员，通过一年的实习，我已经熟悉了计合部的各项工作，计合部是一个项目的重要部门，下面是我对这一年工作的认识：

>一、 作为一个计合部的工作人员，我能按照公司及项目部的各项规章制度，按时按质地完成项目部的各项经营管理工作。

1、对内的工作情况。按公司的规定要求，每月的月底统计当月的实际施工产值及成本分析情况。及时对项目部每月的盈亏情况作出分析报告，对于施工阶段的预算以及实际完成情况编制报表，进行对比，比较实际完成产值与计划产值的差距，并认真分析产生差距的原因，及时调整施工计划，实现现场施工进度与施工计划的动态化管理。

2、对外（对业主和监理）的工作情况。按时向监理业主上报周报、月报、月计划等报表。报表是计划合同部的一项重要工作，是业主了解我们施工进度及产值完成情况的重要渠道，是我们申请工程进度款的依据。在填制报表时一定要认真仔细，按照实际完成情况上报，不得虚报产值。总之，在经营方针上坚持最高的收入，最低的支出。对内工作及时、准确、实事求是、把握住定额，控制量；对外工作资料齐全、用会，处理好业主、监理与施工方的关系，有时遇到一些工作困难，及时与领导联系汇报，以便寻找更好解决问题的办法，争取公司的最大利润。

3、对上计量的工作情况。计合部最重要的工作就是对上计价，这是为项目的顺利进展提供资金支持重要渠道。根据技术部门提供的本月进度，我们要认真计算本月完成的产值情况，并制作计量清单和计量支付凭证。通过与监理和业主代表核对后上报业主合同部，通过审批后才能支付工程计价款。对上级计量时要附一些实验强度报告和检验批，所以在25号计量前要及时与实验室和安质部沟通，提前准备资料，以免由于资料不齐影响计量。对上计量还有一定的技巧性，在没有与设计咨询核对工程量前，我们每次对上计量上报的工程量监理会扣20%，所以，在不超过清单量的情况下，可以多报20%。但是这只是没有核对工程量之前的一种技巧，我们要及时核对工程量，以确保我们已经施工的部分能百分之百的计价。

4、对下计量的工作情况。根据与施工队签订的施工合同，我们每个月月底按照技术部门提供的工程量给每个施工对计价。对下计价一定要按照合同签订的单价进行计量，要注意对下计量的工程量不能超过对上计量的量。

5、合同管理的工作情况。合同管理是计合部的另一项重要工作。合同管理首先要注意保密性原则，合同、工程量清单及综合单价属于计划合同部的机密文件，平时要注意保管好。和施工队签订合同时，要按照公司规定的签订合同的程序进行，先将施工队情况报公司进行审批，通过后再签订合同。严禁先施工后签合同、先签合同后报公司审批。与施工对签订合同时还要注意，单价不能高于公司核定的单价。合同签订后要按照类别整理，做好合同台账，以便以后查阅和迎接检查。

>二、遵守公司和项目部的各项规章制度。

今年以来，公司的各项规章制度得到改善或进一步的完善，本人总是积极适应这种情况，以公司和项目部的各项现行的规章制度为准则加强工作责任感，及时做好本人的各项工作，为企业做好本人力所能及的服务工作。

>三、 利用工作之余的休息时间加强学习。

平时注意收集有关现行的资料文件和市场信息资料，并加强学习工程量计算的技巧以及造价软件使用等业务知识，不断提高自己的工作效率和业务能力。

通过一年的学习我对工作作出了以下几点的总结：

（1） 对待任何工作一定要仔细认真并严格要求自己，把工作做深、做细、 认识到工作中的不足。

（2）在工作思路上一定要明确并要有效的把工作效率提高。

（3）不断的在工作中磨练自己，多向别人虚心请教、学习，让自己的工作经验丰富起来。

（4）在工作中一定要有团队精神，积极配合各项工作，只有这样才能更 好、更有效率的完成各项工作。

（5）在工作中一定要明确自己的位置，摆正自己的工作态度，努力把工 作做到最好。

（6）在工作中如果遇到挫折千万不能沮丧，没有自信，“人非圣贤孰能无 过”，犯错误是难免的，自己一定要多思、多学、多问，在错误中找出自己的 不足只有这样才能更好的充实自己，完善自己。

作为工程行业的一名新人，最重要的地方还是学习，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个同事学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

转正之后将又是一个新的起点，在新的起点我用自己实际行动证明自己存在的价值，我完成自己应该做到工作的同时，尽力去学习更多自己需要的知识，只有自身自身能力提高方能赢得别人的尊重。以自己的实际行动为公司的发展贡献力量。希望领导能为我的努力给予肯定，更希望领导能悉心教导，指出我的不足，我将虚心接受批评，并在之后的工作学习中努力改正，不断提高自己作为一名计划合同部部员的综合素质！

以上为本人粗略的年度个人工作总结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

**中铁劳模工作总结13**

20xx年上半年，物资供应公司全体职工认真学习贯彻党的精神，紧紧围绕总公司提出的经营目标，结合自身工作，制定了今年物资供应公司的工作方针，并明确了具体工作措施。全体职工团结一致，克服重重困难，迎涨价狂潮，战资金短缺，急总公司所急，想生产所想，积极主动做好物资采购供应工作，保证了生产任务的完成。现就上半年工作总结如下：

一、主要经营指标完成情况。

1、物资供应公司完成总供应额为xx万元，计划采购总成本为xx万元，实际采购总成本为xx万元。

2、实际存货周转天数为xx天，比总公司下达指标超xx天。

3、厂外、厂内运输费和仓库管理费发生总额为，与总公司下达指标相比节约万元。

二、经营指标完成分析。

1、影响料差指标未完成的主要原因：

今年原辅材料价格大幅上涨，特别是有色金属，如铜材价格与去年同期涨幅在xx%以上，铝型材也有较大的增涨；受其影响车辆线、照明线、电缆、含铜类的电器和蓄电池等产品价格持续上涨，其中车辆线涨幅在xx%；油料和化工类受国际石油价格影响，国内油料及化工原材料也有较大涨幅。如橡胶件上涨xx%——xx%、海棉胶条上涨xx%、聚乙烯板上涨xx%、胶合板、木材上涨xx%——xx%、油料、润滑脂、油漆及配套产品等上涨xx%——xx%。而降价方面只有仪表降xx%、普通电焊条降xx%。

2、存货周转天数为xx天，与考核指标比较还有一定差距。

3、主要原因：

一是由于上半年总公司生产任务波动较大，产量较少相应的消耗量也减少。

二是部分批量采购物资，为保证全年生产供应先行进库，增加了库存。随着总公司产量的不断增加，周转频率加快，预计到年底能达到总公司下达xx天的考核目标。

三、以生产经营为重点，保证物料准时供应。

（一）物资采购不确定因素增多。

1、物料需求信息传递慢，标准不明确，采购周期短。一些物资配件往往是事先没有工艺图纸，也没有技术通知，只能拿旧的实物去购买。部分物资配件接到技术通知后，立即与供应商联系供货，但由于生产周期问题对总公司生产任务的正常进行有一定的影响。

2、采购资金不到位。

一是一些供应厂商因为欠款太多，加上市场原材料价格上涨，不见钱不供货，如：电线电缆、钢材、汽、柴油、煤等，见到货款才组织原材料、排产供货，在时间上已无法满足生产节拍。

二是各单位开始重视应收账款问题，多数铁路物资专供厂商提出要先付款，再提货。如车轮、轮箍、轴承，有的要求须清理老欠款再谈业务，如：瓦轴、广冷华旭、武汉正远、石家庄国祥公司、中铁物资公司及下属分司等。

3、点装点修和独家生产产品，供应经常不能及时到位。

因多种因素不能及时到货，如xx轮对检修，因进口轮影响；xx电阻制动等，因货款问题，总是拖几天；柳局增压器检修因检修费用及产品设计缺陷和检修能力无法保证。

4、淘汰产品采购困难。

如压缩机由于总公司强调要原车装原件，而xx型压缩机为淘汰产品，我们联系了xx公司、xx公司、xx等车辆厂以及南宁车辆段、xx物资供应站、xx车辆配件厂，xx集团工程有限公司、xx有限公司等单位，不是没有，就是发来的不合用，据供应商反映该型号压缩机20xx年日本已停产，凡现在进口的产品均属组装产品或翻新品。

（二）克服困难千方百计保供应。

物料采购供应是生产经营的前工序，是生产任务完成的保证。为做好物资供应工作，物资供应公司年初就制定以总公司年度经营目标、生产计划为根本，以台车消耗为依据，以快捷、有效的方式，保证物资配件的准时供应和生产任务完成的工作措施。把准时供应和主动服务作为重点工作之一：

一是领导重视精心组织人员到全国各地落实采购物资配件。

二是部门领导和计划采购人员经常主动深入到生产车间了解需求信息，掌握生产动态，主动横向沟通有关处室，争取物料采购的提前量，同时要求管库人员跟踪物料消耗动态，根据仓库物料储备和物料需求及时提报缺料信息。

三是要求计划采购人员掌握供应商的供货能力及生产周期，及时向供应商发出采购信息并要求按确定的到货日期供货。四是要求全员发扬大会战精神，提高服务质量，想生产所想，急生产所急，主动配合车间的生产，做到随叫随到，采购不分远和近，卸货不分上班和下班，发料不分白天和黑夜。通过物资供应公司全体职工的共同努力，我们克服了种种困难，保证了总公司上半年生产任务完成所需的物资供应。

四、以效益为核心，做好招议标和三比采购工作。

降低和控制好采购成本是物资供应公司的头等大事。今年，物资供应公司必须做好的二项工作：

一是按照局和总公司招议标文件精神，结合总公司实际情况，在总结去年开展招议标工作的基础上，继续深入开展招议标采购工作，降低采购价格。

二是认真开展比价格、比质量、比服务“三比”采购工作，对不纳入招议标采购的项目，主动与兄弟总公司和市场进行对标，控制和降低采购价格。截止xx月底，按分期分批进行招议标，我们已进行招议标xx次，邀请供应厂商xx家，实际参加投标厂商xx家，涉及xx项物资配件，占应招项目的xx%，涉及采购金额xx万元，其中降价xx项，降价金额万元，维持原采购价xx项，涨价xx项，涨价金额万元。

但是，招议标工作面临很大的难度：

一是点装物料难以进行招议标，截止xx月底共发生点装项目约xx项，涉及金额约xx万元，占上半年采购额的xx%。

二是招议标项目货款由于资金紧张，无法按期兑现，对招议标价格影响较大，并且部分供应商不愿参加投标，突出的是今年钢材招议标就流标。

三是部定产品无招标意义。

五、以体系运行为标准，规范基础管理。

三体系运行是衡量企业内部管理的标准，关系到业务流程的 改进和提高。上半年我们继续加强对供应厂商的管理，完善供应厂商档案，并进行业绩考核和质量跟踪，严把采购质量关，坚决杜绝不合格物资进入下工序。

今年，物资供应公司还加强了有保质期要求物资的管理，除要求计划采购人员在采购时不准采购临近保质的物资外，也要求管库员严格按程序文件要求，对有保质期的物资入库时时按品种、规格、批次分开存放，并拴挂红色“物资标识签”，发放时严格执行先进先出原则，对超保质期的物资要进行隔离存放、标识，及时填报“保质期物资反馈表”，没有经过质量检查部重新检验或验证和总公司批准同意使用，不能发放给使用单位，以确保总公司的修车质量。

六、存在的问题。

1、资金困难仍然存在。

采购资金不足，外购物资配件的“点装化”倾向在增多，有色金属、油料价格上涨的因素依然存在，\_指定厂家的供货能力有限和资金要求到位，这些是影响我们完成采购料差和准时供应的主要因素。

2、库容面积的限制。

由于检修车型品种不断增多数量增大，新增许多新材料、新配件，原有的仓储能力已明显不足，很多材料配件堆码在安全通道上或单车棚里，给安全工作造成极大压力，也不利于物资配件的保管保养。

3、部分物资配件的采购周期不足。

由于检修车型品种杂，新车型不断增多，改造任务加重，很多现车检修无图纸、无标准，而采购周期有时只有xx——xx天，这对准时供应工作增加很大的压力和难度。

4、一些陋习仍然存在。

在质量体系运行中，我们日常工作中存在一些陋习，仍在影响着我们，这对保证质量体系能够持续有效的运行极为不利。

七、整改措施。

1、继续推进三项体系认证工作，加强和完善基础管理。理顺内部管理关系，加强管理，落实责任，做好绩效考核。

2、按照总公司统一布置，逐步建立以看板指令为需求的配送机制，以需求指令为主导，为下工序做好物料配送服务工作。3、克服资金困难，做好物料配件采购供应。

4、以效益为中心，合理调整储备结构，压缩存货周转天数。

5、继续扩大推进物资招议标采购的范围和金额，努力降低采购成本。

<h2 style=\"text-align: cen

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找