# 校社联工作总结主题(汇总13篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-16

*校社联工作总结主题1这一年即将过去，在这一年里我得到了太多太多，很开心在这一年里与每一个人都有美好的结果，很高兴在这一年里有你们的一直的陪伴。金秋十月，带着愉快的心情我来到了大学，为了能让大学生活更加多姿多彩，我报名参加社联办公室希望成为其...*

**校社联工作总结主题1**

这一年即将过去，在这一年里我得到了太多太多，很开心在这一年里与每一个人都有美好的结果，很高兴在这一年里有你们的一直的陪伴。

金秋十月，带着愉快的心情我来到了大学，为了能让大学生活更加多姿多彩，我报名参加社联办公室希望成为其中一名干事，锻炼自己，服务他人。有幸成为其中一员我很感激也很开心。之后我就积极的投入到社联的工作中，为了能给大家留下好印象，也争取着能锻炼自己的机会。每一个周三的例会我们都在一起聆听着部长们对我们的耐心教育和亲切关怀，听从他们的工作安排，在畅谈的时间我们各自聊着自己的开心与不开心的事，分享着一切一切，我们在一起感受着家庭的温暖。不知不觉来到这里已经半年了，回首过往，我总是感激自己有个温暖的大家庭，我很满足。

悟已往之不谏，知来者之可追，在这半年内，我们部门和个人的工作都取得了较大的成功，但仍有不足之处，例如，工作还不够细心，态度不够端正，言谈举止方面也有不足之处，因此在下一年里一、我将认真听从部长的安排，认真做好会议记录，按时完成工作。二、做好值班工作，做好登记。三、整理好资料，认真翻阅各种资料，从中积累经验。四、做好通知工作，态度合乎礼仪。五、主动学习不断充实和提高自己。学习部长们的亲力亲为，学习他们的为人处事，学习他们的哥哥姐姐般的关怀，感谢他们对我们工作的指导。

在得知社联十周岁的生日后，每一个部门都在为之准备，进行紧张的筹备和彩排工作。为了给我们部门增添光彩，也为了得到一个锻炼自己表现自己的机会，我们几个人准备了歌曲串烧，也许是未曾见过如此多人未曾站在那么大的舞台，未曾用过话筒我们很紧张，唱的很纠结,初赛就被刷了，虽然也为之准备了一个星期，但我们都不后悔，至少我们努力了。最后在各个部门的团结组织下，十周年晚会进行的特别顺利，我们用实际行动证明了我们是相亲相爱的一家人，那种感觉真好。

我相信在我们的共同努力下，我们社联一定能够更加壮大，更加团结。

**校社联工作总结主题2**

20xx年11月19日，钦州学院第二节社团文化节正式拉开了帷幕。在共青团钦州学院委员会的带领下，我大学生社团联合总会光荣地承办了此次活动。从过冬的筹备工作到整个开幕式的结束，其中的工作可谓是困难重重、坎坷十分，以下是对本次活动开展前后的总结。

在活动开展之前，我们新一届大学生社团联合总会成员已经经过了多次的商讨和交流，对这次活动的开展做出了详细认真的策划。由于诸多反面的原因，我们新一届会长团成员的定位才刚刚确认，各部门的人事安排还没有得到确定，所以很多工作的开展只能落实到部门，而没有落实到个人，导致了整个活动工作极不上手。再加上我们经验都不足，以及活动的开展太过突兀和仓促，许多新干事想帮忙却不知道自己该怎么帮，人员调配也就组织不起来了。整个开幕式的前期工作我们仅在两天之内完成。从活动策划书的审批到整个开幕式的结束，前后时间不到三天。在这短短的时间里，我们大家都在争取利用到每一分每一秒，从开幕式流程的设计，到社联内部会议，以及各个部门工作的分工，再到社团负责人会议的召开……这一系列的前期工作是复杂而繁重的。从幕布、横幅的设计及制作，物品的购买，场地、音响、桌椅、社团名称牌匾的使用申请和搬运，社团名称的书写，场地的划分，社团特色活动口号的收集和整理，合唱队的排演，气球的制作以及领导嘉宾的邀请工作，一连串的事情都需要在短时间内完成，再加上许多的新干事下午有课，来到现场布置的人员并不多。在如此紧迫的时间内完成如此繁重复杂的工作，我们需要的是团结与合作。由于我们新一届会长团工作交流的次数还不够多，工作的默契配合度不高，相互之间还缺少了一种合作的意识，再加上工作经验的缺乏，以至于整个开幕式的举行并不顺利。

在20xx年11月19日下午5：30之前，我们整个开幕式准备工作基本完成，仅此，我大学生社团联合总会的新一届干事的表现都是十分不错的，他们大都积极配合我们安排下去的工作任务，积极肯干。从悬挂幕布及横幅到拉彩带、划分场地、制作气球、搬运音响桌椅和花盆……这些场地的布置在短短的2个半小时之内都基本完成了，工作效率还是挺高的。也正是这样仓促地完成现场布置，很多细节的东西往往就被不轻易地忽略了。因此导致了整个开幕式的进行出现了许多漏洞。以下便是文化节开幕式开展期间所发现的问题极其分析。

一、开幕式时间安排得太晚，完成的过于仓促。由于要考虑到周五下午，大多数同学都要上课，所以开幕式只能安排在下午5：30放学之后的时间。再加上现在正处于深秋，天黑较快，整个开幕式活动就在一片昏暗中进行，这个是我们已经考虑到了，但没有做好弥补措施。如果当时能事先准备一盏照明灯，也许可以解决这个缺憾。这个教训对我们来说是十分深刻的，我们新一届会长团成员应当吸取教训，总结经验，要学会深一步思考问题，比别人多一分观察心和考虑心。

二、社团负责人进场场面混乱，工作人员指引不到位。每一次活动的进场，签到处的工作是必不可少的。由于各社团均集中在同一时间到达开幕现场，人员较多，再加上工作人员的指引不到位，所以造成了场面的混乱。作为统筹整个开幕式活动的我们，应在各社团代表人员到场时，即使告知各设团成员均只派一名代表前去签到处签到即可，其余的社团代表按照本社团的位置站好，这样就可以避免同一个社团有多个代表前来签到的情况，场面也就不会混乱。

三、领导嘉宾入座的指引工作不到位。作为工作人员我们应事先向礼仪说明指引事宜，让礼仪做好指引工作。这是我们新一届会长团的失职，也体现出我们工作经验不足，还需要在实践中不断摸索、在工作中总结经验，寻求一套比较完善的工作方法。

四、没有安排巡视人员，现场秩序的维护工作欠佳。巡视人员的安排事先有提及，可是当时布置现场过于仓促，忘记安排了。得到的教训是：工作不能只是落实到部门，应落实到具体个人，这样才可保证工作的完整性和原则性，以便事情出错后能找到负责人，及时处理后续事情。

五、校学生委员会代表到场时，全体社联工作人员都忘记邀请他们到领导和嘉宾的席位后面入座，这是我们工作人员在工作当中出现的非常大的错误，我们应该深思和反省。

六、会长团所有成员都到领导和嘉宾的席位后面入座，没有人指挥现场工作。这也是我们新一届会长团成员工作经验缺失的体现。现场的应变工作需要一个人负责，他的工作随机应变，需及时处理突发的情况。

七、工作人员没有工作牌，这也是一个大问题。带了工作牌的工作人员，才能方便大家辨认，有问题时可以找到解决的人。这个我们会长团成员事先有想到，但是由于时间的仓促没有能借到足够的工作牌，所以就导致了这样有问题不懂找谁的局面发生。以后这样的小细节是要杜绝的。

八、主持人的主持工作欠佳，活动中出现了相当多的错误。首先，主持人的责任心不够强，事先没有做好充分的背稿准备，对流程相当不熟悉。其次，主持人的时间观念不够强，领导嘉宾已经就座，还未见主持人的身影。再次，主持人的性知识要求有应变能力较好、心态较好的人担当，对于主持人的选择我们会长团成员本身也有很大的不对。这不能怪主持人，而是要提醒我们应急需培养新的主持人。主持工作的欠佳不单单是主持人本身的问题，最大的责任还在于我们新一届会长团成员的督促工作做得不够到位，导致主持人在介绍嘉宾时出现卡壳，没能点上赞助商的名称和地址，这在一定程度上给赞助商留下了不好的印象。在这方面呢，我们得到的教训是：

（1）活动不能开展的他仓促，操之过急的活动让人措手不及，以致主持工作也没能落实好，达不到想要的效果。

（2）要培养一个有责任心、有时间观念的主持人，要工作认真负责、有全局观念。九、礼炮鸣放时机不对。按照常规的开幕式程序，礼炮应该是在领导宣布开幕的那一刻鸣放。由于工作的疏忽，我们没有实现安排鸣炮人员，以致发现问题为时已晚，只能在合唱队歌唱到高唱时再鸣放。

综上所述，我们在整个开幕式的工作是相当不顺利的。错误可以犯，但是不能犯同样的错误多次，应在犯错之后总结经验、汲取教训，争取下次不要再犯。最值得我们欣慰的是，在开幕式的整个活动中，我们各个部门的`老干部和新干事都相当尽心尽责，积极地去完成各项工作。由于部门人事未定，我们此次的各项工作之分配到部门，而没有落实到个人，很多的工作会在不同层面上出现了断层和错漏。经过这一次活动的开展，我们深刻的意识到团结合作、分工不分家对一个组织的重要性。

以上便是我们对第二节社团文化节开幕式的总结，在看到不足之处的同时，也应该看到希望美好的一面。我们是一群朝气蓬勃的新星、相信在以后的工作中，我们会团结协作、互相学习、互相帮助、共同奋进。我们相信在我们的共同努力下，社联一定会越办越好，让每一个从社联里走出来的学生都有所收获，不求满载而归，但求有所进步，更让我们全校的社团凝聚起来，打造属于我们钦州学院自己的社团文化。

**校社联工作总结主题3**

“广告故事摄影比赛”是应这次文法系传播教研室的老师对传播专业的学生知识学习的检验，由我们文法系青鹰传播协会承办的一次集创意性、趣味性、知识性于一体的带有浓厚的校园特色的活动。这次的活动面向的是文法系所有的学生，旨在提高同学们对摄影的认识，培养同学们的创新能力，以及与他人分享自己的故事的意识。这次的活动既没有现成的模式进行借鉴，也没有充足的经验与技术储备。一切都需要从零开始，一切都需要在探索中摸索。这对活动的组织筹办都提出了巨大的挑战；并且这次的活动，也是考验协会大一成员的能力的一次，对于他们而言更是无经验之谈。这些困难从很大程度上制约了本次活动的展开与活动规模。面对如此巨大的困难，组织者和参与者都没有退缩，都在积极准备、迎难而上，为活动的顺利展开而不懈努力。我们利用专业的知识去帮助参赛者从一定程度上克服了相关知识匮乏的问题，我们还组织参赛者进行交流活动，是大家相互促进，共同进步。参赛同学也积极配合，认真学习，多交流，多时间，多创新，在规定时间内做出了一批有创意、有特色能满足活动需要的作品，保证了活动最终的顺利成功。

**校社联工作总结主题4**

信阳师范学院华锐学院社团联合会在院党委的正确领导下，在团委的悉心关怀和指导下，紧跟时代步伐，坚持“服务学生社团的健康发展，服务广大学生的全面成才”的工作宗旨，积极响应\_“校园文化社团化”的号召以及校团委“社团活动精品化、规范化”的要求，立足引导广大学生“自我教育、自我服务、自我管理”的方针，转变工作思路，锐意改革，在内部建设、制度完善、机构调整、校园文化建设等方面集思广益、创新工作思路。

>(一)年度工作回顾

一、以“三自教育”方针为宗旨，精简机构、加强干部梯队建设，增强社团联合会的生命力、组织力和战斗力。

1、整合资源、拓展职能，机构设置更加科学。

新学年初，社团联合会在团委的悉心关怀和指导下，本着“精简机构、务实高效”的工作原则，根据社团联合会的实际情况将原宣传部、新闻部合并组建文宣部，全面负责社联、社团的宣传和网络信息平台的维护工作;改组成立了纪检\_，完善了社联对社团的监督、服务体制。进一步明确了社团性质，为社团活动的开展和资源的共享奠定了良好的基础。

2、加强管理、合理定位，管理机制更加完善。

立足新学年社联工作的发展现状，为更加有效地服务社团工作，引导社团良性发展，社团联合会在本学年继续推进和完善内部建设工作，依据各个部门的年度工作计划，进一步完善了部门工作机制。其中包括：规范日常值班制度，建立值周制度，建立更为规范全面的财务制度和社团工作活动考评制度，对社联、社团财务工作进行全面、细致的监管。健全社团年度评优细则，为校级、省级优秀社团申报提供参考依据。通过以上措施，初步促进了社联、社团工作由粗放型向精细型的转变，同时使社联学生干部熟悉了内部工作的开展方法，便于及时了解和掌握社团工作动态。

二、积极举办形式多样的社团活动，丰富校园文化生活，提升学生社团的知名度、凝聚力和影响力。

学生社团作为校园文化建设的重要载体，是第二课堂的重要组成部分，是思想政治教育的重要渠道，服务学生成长成才方面发挥着重要作用。为此，社团联合会长期坚持社团管理与服务相结合的原则，协调、组织华锐学院学生社团开展了20\_-20xx学年社团招新工作、女生月趣味运动会、第四届社团文化月等一系列重点工作和大型活动，并通过网络、海报、条幅、展板等多种渠道对社团活动进行广泛有力的宣传，切实提升了社团活动在广大学生中的知名度和影响力，社团活动的参与度大大提高。

三、以“走出去、引进来”战略为指南，走出校园，发挥社团育人功能，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

作为高校学生活动中最活跃的分子，社团是联系学校与社会的纽带，是学生走向社会、认知社会、适应社会的桥梁。随着社团规模日益扩大、组织机构日益健全、社团活动日渐成熟，越来越多的社团开始走出校园，走进基层，在服务社会基础事业的发展方面做出了力所能及的贡献，同时广大同学也通过参与社团实践活动，经受了历练，丰富了经验，增长了才干，在参与社会服务的同时找到了步入社会与实现自我价值的契合点。

今年4月，信阳市第十七届茶艺文化节、飨堂村义务助教以及到信阳市五星敬老院、儿童福利院等公益性活动，收到了良好的社会反响。社团自身也通过组织学生开展形式多样、内容丰富的实践活动充分发挥了其凝聚人、教育人的功能。

>(二)工作展望

经过四年的快速发展，目前的信阳师范学院华锐学院社团联合会组织机构日益完善，管理体系、财务制度日渐成熟，社团工作、社团活动也朝着“精品化”、“规范化”的方向不断发展，在肯定成绩的同时，我们的工作仍亟待进一步提高。主要表现在：社联内部的组织、管理、执行力度有待进一步加强，对于社团的工作延续、内涵建设引导不足，对于制约社团发展的瓶颈缺乏深入的研究，对社团活动的宣传报道力度不够等。

在今后的工作中，作为管理社团工作、服务社团发展的学生组织，社团联合会应重视多渠道、多角度、全方位服务学生社团，明确社联的核心工作是社团发展，社团是社联存在的基础，要在工作中为社团争取资源，搭建平台。

一、立足社团发展现状，把握四个发展方向。

1、服务化发展

目前的学生社团呈现出广泛的群众性、种类的多样性、示范的群体性等特点的同时也暴露出结构松散性大、会员流动性大、发展不均衡等不足，因此社团联合会要坚持社联人深入联系社团的原则，整合资源，扩展社联各部门服务社团发展的外延职能，建立和完善社联、社团人才交流体制，吸纳优秀的社团干部充实社联的干部队伍建设，更好地发挥服务职能，促进社团工作的快速健康发展。

2、品牌化发展

下学年，要继续推进社团品牌化战略，进一步优化社团结构，大力扶持学术科技类社团，热情鼓励理论研究类社团，积极倡导实践公益类社团，正确引导文体娱乐类社团，加大对十佳社团和品牌活动的扶持力度。力争建设一批内部制度完善、结构合理的学生社团，形成示范效应，实现更多社团进入省优乃至全国百强社团的行列。

3、规范化发展

要进一步完善社联、社团各项规章制度，充分发挥制度、章程在工作中的作用，使日常办公、社团活动日趋成熟和规范化。要继续推进社联的组织健全、日常工作固定化，活动流程化。同时要建立完善的社团干部培训、激励、传承体制以及社团民主考核、奖惩机制，实现社联对社团“监督---执行---反馈”完整循环的运作模式，让社联和社团工作得到学校和同学的认可。

4、集中化发展

本学年初，在院团委的指导下，我院31个学生社团划分到系，初步实现了“二级管理”，但是在实践的过程中仍然出现了各式各样的问题。作为社团工作的管理者和组织者，社团联合会在今后的工作中要充分整合资源，最大限度地发挥社团整体活动的优势，加强与各系之间的联系，搭建与社团之间沟通的良好平台。要积极寻求社团活动的契合点，大力推进社团联合组织各级各类文体活动，最大限度的达到资源共享和优化配置，克服单一社团活动规模小、影响小、收效少的弊端，推动社团的整体发展。

二、关注社团发展趋势，加强三个基础建设。

1、思想建设

团\_着力强调了用社会主义核心价值体系教育引导青年，社团作为开展大学生思想政治教育工作的良好阵地，社团团建工作势在必行。下阶段我们要大力推进社团的思想建设，充分发挥基层堡垒作用，将思想政治工作形象化，具体化，为社团会员的成长提供深层次、高质量的服务。

2、制度建设

目前，社团的发展普遍暴露出缺乏行之有效的管理体制、社团内部民主化建设不足，社团发展不均衡、活动形式单一、水平不高等弊端，因此在工作中要坚持“一个建立”与“四个完善”，即建立一套完整的社团管理制度，避免社团间的恶性竞争。同时在社团内部完善奖惩机制，建议、监督、检举和咨询机制，沟通交流机制以及工作程序机制，保证社团工作开展的有序性。

3、宣传建设

在工作和活动的开展过程中要进一步提升网络、媒体的宣传力度，切实加强网络化信息建设，巩固宣传工作的核心地位，充分认识宣传在社联和社团工作中的重要性，进一步确立以网站建设和维护为重点和突破口，全面推动社联和社团工作的发展思路，以点带面，点面结合的开展社联、社团各项工作，同时推动与院内外兄弟高校的交流合作，促进校园文化的交流与融合。

信阳师范学院华锐学院社团联合会自成立以来，正在一步步从稚嫩走向成熟。在这里，我们洒下了汗水，收获了成长。为了社联的未来，为了我们关爱的学生社团，我们一直在努力、在拼搏。相信在院党委的正确领导下，在团委老师们的悉心关怀和指导下，在各系团总支的大力支持下，社团联合会必将以更加积极的状态、更加昂扬的斗志、更加丰富的活动为开创我校社团工作的新局面贡献青春、智慧和力量。

**校社联工作总结主题5**

20xx年，是丰收的一年，社联在各位成员的不懈努力下，取得了有目共睹的成绩。

但是，我们的很多工作还做得不到位。

这是我的报告，也是我的总结

在我看来，社联是为了规范社团的活动，丰富同学们的兴趣爱好，而搭建的起来的一个平台，是为同学们也是为我们自己服务的，放在社会上，算是一个服务型的第三产业。我们应该站在同学的立场为同学们办事，如今已与其初衷背道而驰，偏离了原来的轨道。

去年的工作我觉得有几点失误，具体如下：

1．活动意义不明确，为了搞活动而搞活动，为了应付而搞活动，很多活动不切实际，虚张声势，虎头蛇尾或无疾而终。更多的活动只是停留在宣传上，拉拉条幅，画画海报，做做广告，而根本没有实质性内容。这也就是为什么我们的活动没有吸引力，每次活动都只能拉人坐场凑人数的原因，因为活动确实没有内容。

所以，在这一学期，我们要针对同学们的需要搞一些切合实际的活动，规模不一定很大，但一定要是精品。

2．脱离社团，虽然名为社团联合会，却与社团好像根本没有多大的联系，形成了独自经营各搞各的一种局面。我们没有很好的去扶植社团，所以，我们学院的社团大家都知道。。现在很低迷。这一学期，我们会把重点放在社团上面来，促进社团健康持续的发展。

3．脱离了社会，现在我们更需要的是一种走出校园面向社会的实践。因此，我们会在这一学期里，更多去联系一些社会活动，比如各种公益活动，展会活动，与办展方建立长期持续稳固的联系，让有兴趣的同学都能参加进来。

4．组织凝聚力不够，虽然我们内部大家都很努力，但是团结不够，力量比较分散，没有形成一个足够强大的团队，因此，这一学期。我们要加强内部的凝聚力，完善共作制度，建立完善的奖罚措施，使组织内部做到分工合作，有章可循，从而保障各项工作的质量。

以上是我对上一学期的社联工作的几点看法，谢谢大家。

**校社联工作总结主题6**

审计部主要负责监督各社团的日常财务情况，审查各社团财务的管理，使社团提高资金使用效率，做到物尽其用。严格做好内部审计工作，正确进行核算，规范资金使用。如实反映社团财务状况，对学生社团经济活动的合法性、合理性进行监督。社联审计部审计原则：勤俭节约、规范运作、实现资金效益最大化，使社团活动更好更快发展。

工作细则：

一、要求对各社团进行审计的审计人员进行每月定期抽查所有物品进出，余量，并进行汇总。

二、详细记录社团审计的每一次活动情况并进行总结然后存档管理。

三、每月联合社联财务部，为每个社团及社联建立详细真实的的财务部档案管理。

四、下期换届时对各社团审计进行核对、汇总并进入档案。

五、每周进行一次部门例会，对本周工作进行总结，对下周工作进行规划，做好工作简报。

六、在平时的社团活动中要积极配合其他部门工作，认真完成分配下来的任务。

七、社团招新后，在规定的时间认真做好对社团会费（社团从会员中收取的活动经费）的审计工作，确保会费收取的合理，合法，合规。

部门管理：

一、部门人员严格遵守社联管理的规章制度。

二、进行审计工作时，要求所有审计人员秉承认真负责的工作原则对社团的审计进行严格审查，不得敷衍了事。

三、部门人员严格遵守社联纪律，开会时不得迟到，不得接打电话，手机必须关静音，不得在会上喧哗。如需请假必须事先告知。严禁在工作群内闲聊。

会议制度要求：

1、在会议期间必须将手机调为静音或振动状态，不能接打私人电话，发私人短信。

2、与会成员不得无故迟到，早退，缺席。

3、各成员必须在会前做好各项准备工作（笔记本，笔，衣冠整洁）

4、与会成员应自觉遵守会场纪律，保证会议有序进行。

5、会议期间，各成员须做好会议记录，会后做好会议总结。

6、会议提前十五分钟到场。

工作制度要求：

1、各成员对工作要尽职尽责，按时，按制，按量完成份内任务。

2、保证工作时间联系方式畅通。

3、各成员之间要团结合作，共创良好的工作环境。

4、当个人利益与集体利益发生冲突时，应首先选择集体利益，坚持个人服从集体，下级服从上级的原则。

5、不搞个人主义，不计个人得失，不发表不利于集体的言论，不做有损社联名誉与利益的事。

6、各成员不得延迟工作和资料的交接工作。

7、各成员应具备高涨的工作热情，积极地工作态度。

8、对待工作要有责任心，对待同学的疑问要有耐心和服务心。

9、平易近人，自信但不自负，不惹事不怕事，不以组织部成员头衔高居。

10、对人对事公平公正，不假公济私。

11、社联内部消息未正式公布前，不得将有关情况以任何理由任何方式外泄。

12、在完成本职工作的同时，积极协助他人及其他部门完成任务。

请假制度：

1、普通部门会议及活动需本人提前四小时向部长请假，不得带假（如有特殊情况不能及时到场，事后需出示相关证明交于部长）。

2、每月内部全体会议及活动需本人携带正式假条提前1天向部长和有关部门请假。

奖罚制度：

1、团队：有罚一起受，有奖一起得。

2、在重大活动中为部门挣得荣誉，部门内部予以表彰。

3、发表个人的意见被采用并取得良好效果者，予以特殊奖励。

审计流程：

1、在对社团进行审计工作前，事先汇总将被审计社团的名单，并在审计工作开展前一周对社团财务部负责人进行告知。

2、在告知社团负责人后，在审计工作前3天对社团的负责人或财务部负责人进行审计培训。

3、在进行审计工作时，要求审计人员严格按照审计要求对部门的财务运行、管理状况进行跟踪审查以及对社团的资产状况进行核对。

4、审计工作结束后，对不符合审计要求的社团要求予以改正，严重不符合事实的将予以上报。

5、对每一次审计工作完成后，把被审计社团按时间归类整理好予以归档保存。

**校社联工作总结主题7**

期末将至，各学生社团活动也已接近尾声，本学年的社联工作也在全体社团的共同努力下，划上了一个圆满的句号。这一年对于社联来说，是蜕变的一年，经过了一年的成长，社联的各项工作慢慢步入了正轨。回顾过去的一年，我们理事部主要做了以下工作：

1.为新纳入的干事做了比较系统的培训，使得他们对社联有了更加深入的了解，并对社联尤其是理事部的工作有了更加全面和宏观的认识。培训中，除了灌输基本的工作外，也向他们传递一种创新和继承的思想，希望他们各抒己见，为社联带来新鲜血液，对社联工作带来新的想法。这种培训也将作为社联尤其是理事部的良好传统继续保持下去。

2.制定了社团管理办法。没有规矩不成方圆，本学年理事部对社团评优以及社团日常工作都作出了相关规定，并在社团评优及社团先进个人评选中严格执行这些章程。制度的健全和完善，也标志着社联工作的有章可循，我们将依照这些章程在接下来的社团工作中进一步加强对社团的管理，提高社联声望，严格社团纪律。

3.制定了新社团成立章程及相关表格。章程本着壮大社团队伍，提高社团质量的思想，新社团必须符合有关条件，以保证给广大学生提供良好的课外活动场所，提升社员素质，展现社员风采。

4.整顿了社团举办活动的秩序。由社团联联合起来的各社团，必须按照社团活动章程组织策划活动，改变了以前社团活动随意、懒散性较强的状况，使社团活动趋于正规化，提高了社团活动的质量，举办活动更加突出社团特色，真正为广大学生提供一个提升素质展示自我的平台。

5.对志愿者的工作做了比较全面的整顿。志愿者大队由各系志愿者分队组成，是新近加入社团联的，隶属理事部之下但区别于其他社团和协会，分散性较强，本学年我们完善了关于志愿者的相关制度，加强了各系志愿者分队的凝聚力，为以后志愿者工作更好的展开奠定了良好基础。同时，理事部主办了先进志愿者小分队及先进个人的表彰活动，取得了较好的效果。

社联作为一个校级学生组织，既管理社团也服务于社团。而理事部作为直接接触社团的部门，更应该不断加强自身建设。在接下来的工作中，我们会加强同社团的交流，吸取经验教训，正视工作中的问题，完善对社团的服务与管理。

**校社联工作总结主题8**

一、完善部门例会制度，切实落实各种活动任务的安排。

我们宣传部一贯坚持部门例会制度，于每周周四晚上八点在办公室召开部门会议，在会议上，我们主要是对部门每个成员队工作任务的分配情况和完成状况进行总结，对工作中所存在的问题和困难采取相应的措施予以解决;随时检查部员的会议记录，并且将本部门会议记录整理成电子版，以便备用;会议气氛严肃但不失活力，人人积极发言，表达自己的看法，大家一起努力将更好的方案利用起来。

在本部门与组织部一起主办的活动“爱心募捐，情暖童心”爱心捐赠活动中，各个部员的积极性很高，在寒冷的冬天里用自己的热情温暖了所有人。从刚开始的策划，到宣传，以及出摊收募捐物品、和最后的整理衣物的过程中都积极参与。这次活动是我们部门第一个自己的活动，虽然每个人都很积极，但是也有许多不足的地方，比如人员安排不合理，以及策划中的不足。活动结束后也进行了总结，以后会改进不足之处，然我们的活动变得更加精彩!

>二、在部门建设方面：

我们部门在针对提高干事的专业技巧方面进行了相应的组织和安排，实行“以会带不会”的制度，让掌握了宣传海报技巧的干事带不太会的干事，让干事的手绘海报技巧得到全面的提高。让她们在手绘海报和等方面全面发展，另外，在平时的工作中我们也会给出相应的指导。各部长分工合作，大板子，小海报以及拍照擅长的人带擅长的方面;每次活动需要出板子以及拍照时都会有部长指导部员完成，耐心指导。在这半年的时间里，部员之间的默契增加不少，团结协作的意识也越来越强烈，工作效率显著提高，原本需要四个小时才能完成的工作，现在两个半小时就能完成。

>三、在活动宣传方面

这学期我们对院学生会的相关活动，如：“迎新生”、“军训总结”、“纳新”、“趣味体育节”、“新老生交流会”、“师生见面会”、“标本展”、“冬季长跑”等活动方面我们宣传部积极配合各部门做好前期的宣传和后期宣传，丰富宣传栏的主题海报，显现宣传部在宣传方面的特点。利用不同的风格绘制不同的海报，尽量推陈出新，创新宣传方式。

我们部门在本学期的工作中还是成功的，但是我们部门还是存在一些问题，主要是在写真方面，由于干事没有电脑，所以在这方面的一些工作不能及时的展开，工作中出现缺陷;在一些细小的方面有待加强。但是，请相信我们宣传部将越来越好，我们一直在努力，在思考;我们相信有一份耕耘有一份收获。

本学期的工作既将结束，也是这届学生会工作的尾声了，在这一年的时间里，我们每个人都收获到了很多东西，取得着各自的进步。每个人的付出与收获，换来了我们学院学生工作的新发展。我们很幸运在学生会宣传部的位子上为学生会的各项工作的建设出一份力。同时，我们也会努力加油，尽力把宣传部的工作做到。

**校社联工作总结主题9**

算算日子，在社联工作有两个多月了。两个多月里学到的内容还真不少。

首先说说在技能方面学到的东西。一个是打电话，一个是做表格。

打电话，看似一个很简单的活，似乎一个人只要会说话，会用手机就能做到的。在我看，并非这样。当办公室接到通知时，第一步就要确认通知的合理性，最好是想想这样通知的缘故是什么，然后在打电话时，要注意三事：

一、找准合适的时间。可能人家在睡觉，可能在上，可能这个时间段信号不好，这些情况最好发短信。

二、注意称呼以及礼貌用语。不认识的或是不熟的要说你好，自我介绍再说通知的内容，末了要说还有什么不清楚的没有，不要急着挂人家的电话。这是礼貌问题。

三、通知的内容要要点化。时间地点要交代清楚，想想几事要表达，不要挂了电话之后才想起还有事情没有说。这样别人会烦，也会认为你这个人做事没条理。

说完打电话再说说做表格。说实话，刚开始作为一名办公室的干事，的确算是不太会做表格，可是为了要完成任务，怎么办？不会做也得做。可以请教别人，可以自学教材。于是到目前为止，对于做表格我已非常熟练了。我想说的是，当你在完成一样任务时，在捕获知时，也是在学习知识。所以说有从未接过手任务时，不要害怕，因为这是一个锻炼自己获得知识的好机会。

然后我想说说在做人做事方面学到的东西：

第一，我要强调一个人礼貌的重要性。一句“谢谢”或是一句“打扰你了”，就能让你在别人心目中留下一个良好的印象。当然，在这一方面，我还在向身边的人不断学习。

第二，我渐渐养成了做事要分清楚轻重缓急的原则，不能胡子眉毛一把抓。在自己很忙的情况下，可以看看备忘录，那些事情必须做，那些事情可以不做。

第三，我逐渐养成了细心地好习惯，不会经常丢三落四。我想，这些习惯要继续加强。

接着我要说说工作中的不足之处，在下一阶段要尽可能地改正：

第一是遇事不够冷静。我认为，当突发事发生后，一个冷静的态度比一个合适的办法更加重要。因为一个合适的办法是从一个冷静的情况下产生的。

第二是在人际关系方面要注意的问题。在社联工作，可以认识许多人，要怎样让别人记住你，在下次见面时可以叫出你的名字，有什么事情会首先想到你，做到这些都是要看自己的能力了。

我认为自己这方面做的还不够，但我会努力做得更好。从现在开始，学会如何积累自己的人脉，四年之后相信是一笔不小的财富。

我工作总结的最后，我想说一句：“感谢社联，感谢社联给了我一个成长、学习的平台”。在以后的工作中，我会一如既往的努力。

**校社联工作总结主题10**

在本学期的第一个月，我部门召开了一次部门例会，强调了部门纪律，并就新学期的工作进行了沟通与安排。其中主要包括加强与其他部门以及各社团的交流，积极协助配合各部门各社团以及院团委其他各项工作。

本部门九月份的工作内容主要是进行部门招新。经过层层筛选，本部门暂时招了13个新干事，同时也对他们进行了相应的部门工作培训，要求他们认真做好本职工作，确保部门工作依旧顺利开展。另外，本部门还协助各协会进行招新，给各个协会注入了新鲜血液。

**校社联工作总结主题11**

随着新年的来临，我院社联部第一学期的工作已接近尾声。本学期在院团委的指导下，社联部在加强内部建设的同时，策划组织社团文化月系列活动，丰富了校园文化，活跃了课余生活，为同学们提供了一个展示自我、锻炼自我的平台。社联部以加强加快社团发展为核心；以开展丰富多彩的活动为依托；以拓展同学素质为重点，现将本学期社联部主要工作总结如下：

>一、加强社联内部建设，完善管理机制

社联部秉承“服务社团，服务同学”的宗旨，不断完善内部的制度建设，不断提高工作效率和工作质量，为开展各项工作做好基础准备。

1，开学伊始，各学生社团和社联部便投入繁忙的招新工作。社联部经过招新选拔一些较为优秀的新生力量，给社联部发展注入新资源。社联内部设立了五个小部门，并进行合理分工，明确任务，相互配合。

2，社联成员学习、宣传相关先进理论和时代精神，通过召开定期例会、举办部门联谊活动等促进社联成员的交流和沟通，培养团结协作、积极学习、认真负责的工作作风。同时提高同学的交际能力、分析能力，加强全体同学的政治素质。

3、加强社联部内部五个小部门日常工作，规范管理，提高成效：办公室：负责协调有关社团工作，做好工作安排；

评议部：负责学生社团的申请、工作成绩考核、会费审计等工作；项目部：负责筹备重大活动以及各学生社团的活动备案工作；外联部：负责开展对外交流以及本会活动经费的筹备工作;资讯部：负责网络建设、信息收集、宣传报道等工作。

>二、加强学生社团建设，促进学生社团规范管理、科学发展

1、为规范社团管理，保障社团权利，院社联部分别制定了《南通大学教育科学学院学生社团管理实施办法》、《南通大学教育科学学院星级社团评定办法》和《南通大学教育科学学院学生社团工作考核办法》，前者规范了社团管理制度，后两者则是社团的评选制度，内附社团的奖惩制度，有助加强社团发展社团的积极性。

2、制定了社团会议制度，每月召集各个社团负责人开例会，让各个社团总结自己举办活动的经验，加强社团之间的交流，也加强社团和社联部之间的交流，共同促进，共同发展。

3、招募新社团，为了有效实现学生自我教育、自我管理，自我发展和自我服务，完善学院社团组织，深化教育改革，全面推进素质教育，丰富校园文化，社联部在10月到11月份期间面向全院招募了新社团，此次社团招募招收了18个新社团，全院社团总数达到25个，大大壮大了我院的社团规模。社团大多跟学生的兴趣和专业有关，同学们能通过参加这些社团丰富大家的课余生活。

>三、积极开展学生社团活动，丰富校园文化，提升同学素质教育

社联部特色活动：社团文化月，学生社团是校园文化生活中不可缺少的组织，各类社团的汇集为同学们提供了一个广泛的展示与交流的平台。因此，秉着服务社团，服务广大同学，打造良好的文化学习风气的宗旨，我们社联部举办了社团文化月为我院创造一片浓厚的校园文化氛围。这次的社团文化月因为受制社团规模，只在原有的社团开展，本学期的社团文化月的主题是展社团风采，显青春魅力。街舞社、第二课堂、辩论社、文史社、美食社、美妆社和情系村小分别围绕这个主题开展了符合各个社团特色的主题活动。在院团委和老师们的帮助下、在社联部各个成员的不懈努力下，社团文化月活动圆满成功。

>四、积极配合并及时完成院团委、院学生会安排的工作和任务

社联部及时完成院团委、院学生会开展各项工作和临时性活动，如配合团委学生会做好教科院迎新晚会工作、组织人员参与院团代会的准备工作、协助作好团代会的会场部置等。

>五、总体总结

总之，在过去的一个学期中，社联部本着不断创新、不断发展的意识，整体水平已有较大的提高。面对社联部存在的问题：部门部分干事服务意识较低，工作效率低下，工作积极性不高；各项规章制度落实、执行困难；社联部对外交流，联系缺乏，资源整合不够；工作的开展总显得太匆忙，缺少足够的准备时间；开会时时间观念不够强，会出现迟到等。各学生社团存在的不足：活动计划不完善，活动流程不清楚；社团管理机制松散，社团内部混乱；会员学习形式单调，权利保障不充分；社团活动传统、品牌较少；学生社团发展不平衡，导致两极分化等。我们不断总结，积累经验，探索创新有效的管理模式，规范协调学生社团发展。相信新学期社联部将本着务实、创新、进取的态度，扬长避短、力争上游，继续为学生社团的发展努力。

**校社联工作总结主题12**

1.招新工作

今年新区社团联合会做的比较好的就是社团联合会的干事招新工作，本年社团联合会新区招新是自成立以来的最好的一次，据统计，社联招新第一天就报名了一百多人人，之后参加第一轮竞选的人员多达七十多人。摆脱了以往招新招人少从协会调人的情况，在这之前经我们反思及总结了往年社团联合会招新不好的几点教训：

（1）没有及时掌握新生报道及军训信息；

（2）社团联合会招新用的展板与学生会相比差距很大，没能展示出特色（以往只是贴几张照片、写几个字；而学生会的招新展板一般贴上各部门介绍）；

（3）没有突出社团联合会吸引新生的地方；

通过对往年教训的总结，我们在暑假期间及时让各部整理各部的工作制度，开学后我们做了社团联合会的简介喷绘，并在新生到后向新生询问军训情况及安排。为了让社团联合会的招新展板与学生会相比能够有所可比性（社联与学生会招新在同一时间，由于社团联合会只有五个部门，因此在展板宣传方面处于劣势），我们决定把社联五部门工作简介和四大类社团的简介一同贴在展板上，并向新生宣传社团联合会就是管理社团的部门、权力很大，捧高社团联合会的地位，以此使新生积极报名。

当然，今年的招新也有几点教训：

（1）应该多做几个招新部门简介展板，多处值班；

（2）合理安排部长值班；

（3）提早开始第一轮竞选；

（4）减少不必要的投资，如部长工作证、照片。

2.内部建设工作

今年社团联合会内部建设方面与往年相比有所加强。

社团联合会内部在纪律方面有所加强，如每次开会都到让督察部宣读会议要求，之后由办公室负责点名。并特意强调开会一定要带黑水笔和笔记本。

以下是会议要求：

1、坐在前排；

2、会议期间关闭手机；

3、带上黑笔记本和水笔；

4、如果迟到，向全体人员解释原因；

5、干事汇报总结不超过一分钟，超过停止汇报；

6、汇报工作期间，眼睛目视听众；

7、禁止早退；

8、会议期间期间，不准说“我感觉”，要说“我认为”、“我初步认为”；

9、禁止趴在桌子上。

另一方面，由于有些部长是协会出身，社团联合会也融合了一些协会的东西，比如网编部每周三中午一块在足球场讨论近期读的书，督察部的张昭文负责团队合作的培训。经我们观察，各部的干事之间关系很好。

3.各部协调及关系工作

今年我个人做的不太好的就是新区部长间的关系没能协调好，由于以前我们没有教育好干事，导致彼此之间缺乏沟通的方式和方法。

经我观察总结，一些部长间的嫌隙是由于不起眼的讨论引起的。他们都是为社联好，但讨论经常出现这种情况：一个部长提出建议后，另一些部长立马怒气冲冲地说出反对意见，如“这不行！”而不是平心静气地说“想法很好，但是/如果……可能会更好！”

在工作方面也有些许冲突，如办公室、督察部、宣传部如何对社团量化的分配，办公室和督察部如何对签到情况的负责等等。

**校社联工作总结主题13**

忙碌而充实的一学期在转眼间已经接近了尾声。本学期，社团联合会在校团委的悉心指导下，充分发挥在学生社团中的核心作用，着力在社联自身及督导部的组织建设上下功夫，支持并帮助各学生社团开展各种思想性、学术性、创造性、趣味性、益智性、服务性的活动，更好地繁荣校园文化，丰富同学们的课余生活，基本完成学校交办的各项工作任务。总体来说，本学期我校社团发展态势良好。在这一个学期中，督导部在各个方面都取得了很大的进步，无论是工作、活动上，还是与其他各个部门的情况，都有一个新的样貌。当然，还有很多不足之处，在团结各个部门，培养各部门的联系方面做的还很不够，还有待于提高。在制度的系统上，工作目标的指定上还很不完善。另外，在培养干事的工作能力团队精神上，对个别干事的工作表现还不是很满意，但同时，我们也看到了大部分干事通过这段时间的锻炼获得了不少宝贵的工作经验，在能力上有了相当大地提高。总结了这一学期的工作经历，督导部的同仁们都寄予更大的希望于下一个学期，我希望和所有实干的朋友们一起，把一切想到的都做到。把督导部和社联的明天发展的更好。

>一、联合创新，建章立制，社联社团在规范中持续发展。

社联一直坚持“制度先行、以制治会、以制管人”的原则，在制度建设上已经有了质的飞跃，我们充分发挥章程、条例和制度在社联日常工作中的作用，规范社联各内设机构的工作程序和方法，建立各部门之间相互沟通、协调和合作的畅通渠道，推动社联实行运转协调的管理机制，从社\_体的章程制度到各部门的工作细则都逐步向规范化、制度化、科学化发展。同时，本学期我们注重健全和完善二级学院社团建设，通过《学生社团管理办法》，规范社团成立、变更、注销及社团活动的审批程序，帮助社团完善内部架构。通过强化社团的活动管理、档案管理和财务管理，建立健全奖惩制度，督导和引导学生社团向“思想向上、内容丰富、运作协调、管理规范”的方向发展。

>二、探索管理，坚持“抓大放小”的原则，学生社团蓬勃发展。

本学期，我校社团发展无论在数量上，还是质量上，都有很大提升。数量上，截至今年06月底，我校学生社团突破41个协会，质量上，切合学生实际，紧跟社会需求，我校不断涌现出一些新兴社团，与此同时，一些管理不善、发展落后、失去人心和存在意义的社团，我们按照有关规定进行撤销和淘汰，督导各个协会和部门的工作。

社联一直都在积极探索社会化运行机制，通过落实“优秀社团”等评选，加大对重点社团、优秀社团的扶持，提高各社团的竞争意识和工作积极性，使各社团走上精品化、特色化道路。在实际工作中，我们形成了一套社团活动管理操作办法：活动申请（经费预算）场地预约活动审批活动跟踪（监督）活动总结经费结算，有效规范社团活动的举办，牢牢把握社团发展的大方向、大原则，促进社团的蓬勃发展，我部在其中属于督导角色。

另外，我们逐步推行社团责任制，在具体工作中，由社联协同社团负责人共同开展活动，我部负责督导，并指导新成立的协会工作和发展放向。同时对社团负责人赋予较大的决策权限，鼓励学生社团依据自身的特点和实际情况因地制宜，积极大胆地进行创新实践。注重发挥社团业务指导单位和业务指导老师在社团日常工作中的指导作用。

回首本学期，我们立足学院实际、紧跟时代潮流，不断推陈出新，推出一系列有规模、有影响、独具特色的活动，并举办了社团活动月，不但有讲座、交流会、研讨会，也有比赛、专场演出；不但有校内的活动，也有校外的实践；不但有时空统一的表演，也有跨时间跨地域的系列活动。以全新的方式演绎积极、向上的社团文化、积淀健康、开放的校园文化。

>三、优化环境，搭建平台，整合资源，完善社团工作服务体系。

本学期校社联充分发挥作用，加强社团之间的横向联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与社联各部门和社团的交流与合作，，引导和调控，督导学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。

>四、活动月工作总结

在四月初，社联举办了第十一届社团活动月，从开幕式到各个社团的活动进行再到活动月的闭幕式，历时二个多月，在学校起到了很强的反应，我部为各个社团的活动做出了很大的帮助，为了办好此次的活动月的完美的举办成功我部做到了极大的努力，在活动月的举办期间我部发现了很多的问题的存在！这些问题正好反应了我部的一些不足和欠缺的方面，为今后的工作更好的完成做出了指明！

>五、总结经验，团结合作，成就社团辉煌的明天。

当今社会，大学生找工作困难，有时不仅仅是专业技术，还需要其他方面的能力，我们作为当代的大学生，必须具有办事工作能力，而社团则是最突出的地方，我们在社团不仅可以学到自己喜欢的科目，还可以锻炼自己，使自己变为一个全才，这才能符合社会的需要，真正服务社会，体现当代大学生的价值，对学校来说有助于教学，实现爱国主义教育和形势主义教育。而且促进我们与各大高校的联系与合作，学习高校的先进管理制度和教育模式，弥补自己的不足，发扬自己的长处。使我们共同进步。下学期我部会更好的为社联工作，为各个社团服务！做好自身的本职工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找