# 县区领导班子工作总结(48篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-08-16

*县区领导班子工作总结1办公室作为联系全处职工群众的重要“纽带”，是体现精神面貌的重要“窗口”，我们抓契机、促提升，在办公室工作中不断创新思路，完善机制，努力做好“三个提升”，进一步提高服务的质量和水平，促进办公室各项工作不断提高。>一、 明...*

**县区领导班子工作总结1**

办公室作为联系全处职工群众的重要“纽带”，是体现精神面貌的重要“窗口”，我们抓契机、促提升，在办公室工作中不断创新思路，完善机制，努力做好“三个提升”，进一步提高服务的质量和水平，促进办公室各项工作不断提高。

>一、 明确职责，不断提升当好参谋和助手的能力

身在兵位、胸为帅谋，在日常工作中办公室始终把为领导决策当好参谋摆在突出的位置，牢牢抓住牵动全局的重点、热点、难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在重大决策、关键问题上给领导献计献策。文稿起草在吃透上情、把握下情、了解外情的基础上，努力贴近发展大局、贴近领导思路、贴近职工群众意愿，反复琢磨观点，精心锤炼文字，坚持以“精、准、实、新”原则做好各类办文工作。尤其是针对一些重要、重大文件和会议材料的起草，坚持集体讨论，广泛听取和反映各方面的意见，集思广益，博采众长，力求使文稿成为领导和有关方面认可的精品力作。

坚持实事求是和可靠有用的原则，深入现场和基层一线了解情况，及时收集和上报重要情况、重大突发性事件、重点不稳定因素等信息，为及时有效地应对和处置各类问题提供翔实而准确的第一手资料。以高度的责任心抓实抓细抓好职工来信来访工作，耐心做好职工思想工作，有效避免事态扩大和矛盾激化，确保各种问题和矛盾都能尽早解决。按照对突发事件“早预防、早发现、早处置”的要求，加强前期调查工作，摸索建立起了一套预案齐全、反应迅速、信息准确、处理稳妥的应急处置办法，有效地将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

>二、强化意识，不断提升服务质量

按照领导满意，机关干部、职工满意，基层群众满意这“三个满意”的总体要求，我们充分发挥办公室的优势,积极做好各项协调工作，不断提升办事办会的服务质量。在具体工作的中,我们突出抓好领导公务活动和日常事务的协调处理。对重要会议、活动超前协调,努力把工作做到前头;对领导临时交办的任务随叫随办,不拖拉、不滞后。对于需要同时安排多项活动时能做到统一协调,综合权衡,通盘考虑。今年上半年,尽管办公室人员短缺,但从未因此而影响各项活动的开展,相反由于我们注重了方方面面的协调,使各项活动安排得井井有条,许多复杂的活动也处理得有条不紊。对于各种事务,我们始终把握一点,就是工作无小事,件件抓落实,开展工作时做到讲程序、讲规矩、讲大局、讲协调、讲团结，从而使工作上下步调一致,各项工作处于良性运行状态。

积极加强软硬件投入，努力提升会务服务质量。近年来随着各类大大小小的会议对会场硬件和软件设施提出了更高更新的要求，我们紧贴实际需要，加大投入，加强了对各会议室硬件配置，逐步淘汰了部分使用时间较长、效果差的设备，更新了一批投影设备、音响设备，建设成了一个多媒体会议室，可提供各类电视电话会议服务。为了进一步提升会议服务的水平和质量，我们加强了服务人员的培训，提出了热心、贴心、舒心的“三心服务”的要求。

>三、完善制度，不断提升管理水平

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工作、每一个环节都有章可循、有规可依，从而实现由靠人管人管事向靠制度管人管事转变。 通过建立完善了办公室各项规章制度，细化工作职责，量化工作任务，做到人人责任分明、处处有章可循、事事有始有终。大家都能补台不拆台，补位不越位，达到事事有人管、人人能管事、事事能管好的要求，大家心往一处想，劲朝一处使，形成了众人拾柴火焰高的良好态势。进一步建立健全科学的考核评价机制，做到奖勤罚懒、奖优罚劣，激发办公室全体人员不断提高自身素质、服务水平和工作效率。

加强档案规范化、标准化、信息化管理。近年来我们加强了档案基础业务建设，提升了档案工作质量和管理水平，重点抓好财务、文书等各类档案收集、整理和归类工作，实现档案整理规范化、目标管理制度化，做到档案收集完整、划分保管期限准确、整理和编目科学。加快档案信息化建设的步伐，实现资料检索和查看更加方便快捷，推动了档案工作更加有效地服务于钻井生产发展。

在今后的工作中,我们将坚持用科学的理论武装干部,用团结向上的工作氛围凝聚干部,在压力中提高干部,廉洁自律,艰苦奋斗,力争把办公室工作推上一个新的台阶!

**县区领导班子工作总结2**

通过对乡党委、政府领导班子及其成员进行民主测评、谈话、查阅资料、走访座谈认为：乡党委、政府领导班子是一个团结、民主、务实的领导班子，能从大局出发，领会全县经济社会发展的战略意图，全面落实县委、县政府各项工作责任目标，年度目标责任满意度达到了92%。关注民生，从群众利益出发，把解决群众行路难、吃水难、发展难当作第一要务，创新工作，以“责任胜于能力”为突破口，把对工作的责任心落实在行动中，带领全乡干部群众团结奋进，实现了乡大灾之年收入不减、经济总量不减、工农业增加不减的目标。一年来各项工作总体评价为优。

一、团结民主方面：

班子成员能够树立大局意识，团结协作，有较强的凝聚力和战斗力。党政正职之间能够精诚团结，其他班子成员在日常工作中，都能摆正自己的位置，相互配合，相互支持，相互补台，民主意识较强。工作中能拧成一股劲，能积极完成各项工作任务，班子有上进心，能带领各村干部一道工作，群众较为满意。

二、政治素质方面：

能够重视加强班子自身思想政治建设，加强理论学习，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，维护平安稳定大局。强化学习制度，定期调阅干部学习笔记，撰写学习心得，提高了干部理论素养。坚持理论联系实际，并自觉运用于农村工作，充分发挥了党员干部的先锋模范作用。

三、工作表现方面：

以科学发展观为统领，围绕全县经济发展战略，明确发展思路，工作认真负责，务实高效。在全乡遭受严重旱灾，农业减产的严峻情况下，班子成员齐心协力，常规工作常抓不懈、重点工作落实到位、创新工作突出特色，努力争项目、拓路子、抓落实，确保群众减产不减收，维护了稳定、和谐发展的良好局面，全面完成了各项工作任务和目标责任。

四、形象作风方面：

牢固树立正确的政绩观和权力观，不急功近利，不弄虚作假，作风务实，深入开展了党员大走访活动，倾听群众意见，解决实际问题，尽力为群众办实事，办好事。改变了门难进、脸难看、事难办的不良作风，注重廉洁自律，建立健全了党风廉政责任制。

五、存在不足及建议：

1、倾听群众呼声，克服不良习气，要力争做到情为民所系，利为民所谋，权为民所谋，做一个亲民、爱民的好班子。

2、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

3、对外宣传需进一步加强。

4、加大对村社干部的监管力度。

**县区领导班子工作总结3**

20\_年以来，园区管委会领导班子在区委、区政府的坚强领导下，认真贯彻落实中央和省、市、区各项决策部署，坚持以科学发展观为统揽，以抓好班子建设为龙头，团结带领园区广大干部群众，筚路蓝缕，扎实苦干，锐意进取，不断创新，推动园区经济社会全面进步，为实现全区“一年一个样 三年大变样 五年进位争先”的奋斗目标做出了积极的贡献。现述职、述廉如下:

>一、加强自身学习，努力锻造攻坚克难的强大能力

一年来，园区领导班子紧密结合新的形势和任务，着力在深化学习上下功夫，努力提高班子的整体素质。一方面加强政治理论学习，始终坚持把学习建设中国特色社会主义理论体系与学习实践科学发展活动紧密结合;坚持把学习贯彻党的十七届四中全会、省委八届十二次全会、市委九届八次全会以及区委二届九次全会精神与推动园区跨越发展的各项工作紧密结合;坚持把学习贯彻中央、省、市、区“保增长 保民生 保稳定”的各项重大决策部署与维护人民群众的切身利益紧密结合。另一方面注重专业知识学习，按照“五型”单位的建设要求，积极参加各类业务培训活动，定期举办周末“大讲堂”，组织召开党工委专题学习会，重点加强经济管理、土地规划、投资融资、拆迁安置等方面的专业知识学习。通过开展多种形式的学习活动，进一步增强了班子成员判断复杂形势、应对困难局面和解决实际问题的能力，进一步增强了班子成员自觉运用党的重大理论、方针、政策统筹园区科学发展的能力，有力的促进了班子整体素质的全面提升。

>二、坚持民主集中，积极营造蓬勃向上的总体氛围

一年来，园区领导班子始终贯彻落实民主集中制，积极营造蓬勃向上、团结奋进的总体氛围，促进领导班子凝聚力不断增强。园区重大决策、重点工程和重要管理制度都是经过广泛征求党员和群众意见后，再由集体讨论决定的，充分保障了决策的科学性和民主性;坚持在集体领导下的个人分工负责制，班子成员根据集体决策和个人分工，各司其职，各负其责，使领导班子的合力得到了充分的发挥;认真落实民主生活会制度，深入剖析自身存在的不足之处，积极开展批评和自我批评，全年召开班子民主生活会2次，形成领导班子分析检查报告1份，班子成员分析检查报告6份。通过沟通思想、善意批评、诚恳帮助，在班子成员之间形成了生活上相互关心、工作上相互支持、思想上相互交流，政治上相互信任的良好氛围。

>三、突出堡垒作用，全面加强党的自身建设

一年来，园区领导班子全面加强党的自身建设，注重发挥党员干部的先锋模范作用，努力把基层党组织锤炼成为坚强有力的战斗堡垒。强化机关党员干部组织、作风、队伍建设，认真组织开展了深入学习实践发展观活动，确立以“坚持改革创新 推动科学发展 勇当现代化瑶海建设排头兵 ”为活动主题，引领全体机关干部牢固树立推动园区科学发展的使命感和紧迫感;加强社区党建工作，社区党组织和群众自治组织换届工作顺利完成，社区后备干部队伍素质显著提高;非公党建工作稳步推进，非公党员队伍不断壮大、结构不断趋向合理，截止20\_年底，园区已累计成立新经济组织和新社会组织党组织37家(其中单独组建27家，联合组建10家)，党的工作在所有“两新”组织实现了全面覆盖，共管理服务党员254名，培育非公党建示范点和社区党建示范点各一个。

>四、落实勤政为民，不断提升统筹科学发展的能力水平

一年来，园区领导班子始终坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“112-224”的发展目标，不断解放思想，加快开放开发，统筹城乡建设，促进社会和谐，推动园区经济社会发展取得显著成绩。

1、工业经济平稳运行，各项指标全线飘红。20XX年，园区保持了工业经济和商业销售快速发展良好态势，综合实力显著增强。一是经济总量大幅增加。全年实现地区国内生产总值亿元，同比增长;工业总产值亿元，同比增长，工业增加值亿元。同比增长;税收亿元，同比增长24%;二是规上企业数量不断增多。新增规上工业企业26家，总数达70家，其中亿元以上企业新增3家，总数达11家。三是商业经济蓬勃发展。新增限上商业企业7家，总数达13家;实现商业销售额亿元，同比增长。四是综合竞争能力明显增强。根据省经济研究所公布的20\_年省级开发园区综合竞争力调查显示，瑶海经济开发区综合竞争力排名全省第一位。

2、招商引资成果丰硕，为企服务不断深化。20\_年，园区招商引资工作取得重大突破，全年完成招商引资亿元，协议引进内资亿元，同比增长，协议引进外资1755万美元，同比增长。成功签约凯泉泵业、南亚机械、特步服饰、中建材玻璃基板、好百年物流园等亿元以上重大项目11个，其中10亿元以上项目2个，分别是总投资55亿元的中建材TFT玻璃基板项目和总投资32亿元的好百年物流园项目。在为企服务上，园区进一步加大服务力度，创新服务方式，深化服务内涵，不断强化企业项目推进，积极搭建企业交流平台，努力帮助企业争取政策支持，组织11家企业申报省财政专项资金、9家企业进入省市技术改造项目库、45家企业获得政府贷款贴息政策支持。

3、重点项目稳步推进，基础设施日趋完善。20XX年，园区重点项目推进速度全面加快，基础设施水平不断提升，全年在建项目142个，完成固定资产投资亿元，同比增长，当年完成亿元以上投资的项目16个。强力推进职教三路、职教四路、关井路、文忠路、22万伏输变电线路等工程征地拆迁;大力协调解决长源液压件、胜华铜业、飞箭化工、福文科工贸、荣光鞋业等项目推进难题，可新增产能近80亿元;莱茵河畔、园上园、帝豪星港湾、云梦等九大房地产项目完成投资6亿元，逆市飘红;方桥新镇、文浍苑、天水苑三大拆迁复建点建设全面加快，11万平方米复建房竣工并交付使用，实现新开工面积17万平方米。

4、拆迁安置规范有序，和谐程度大幅提升。20XX年，园区加大力度规范拆迁安置行为，明确拆迁安置流程，开展建园以来的拆迁档案整理工作，促进拆迁安置工作逐步完善;方桥、勤劳、站北、东站等社区218户654人的拆迁账务基本厘清，方桥新镇万平方米，1200多户，顺利和谐回迁;方桥社区解困房522户2409人解困申请进入三榜公示;征地拆迁遗留问题得到突破性进展，文浍苑全面开工建设;后续拆迁及文忠路等重点工程拆迁顺利完成，新完成拆迁231户46000平方米。园区采取多项措施加大维稳工作力度取得显著成效，全年发生的群访事情和上访人数都有显著下降，整体社会和谐程度大幅提升。

存在的问题及今后努力的方向。

一年来，在班子成员和广大干部群众的共同努力下，园区各项工作都取得了较好的成效。但是在成绩面前，我们也清醒的认识到工作中依然存在着一些问题：一是知识储备不够，学习的主动性有待加强;二是创新思维不够，难题的能力有待加强;三是深入调研不够，统筹园区发展的能力有待加强;四是落实工作力度不够，工作节奏还有待加强。对于上述问题，园区领导班子将给予高度重视，认真解决，按照“眼界宽 思路宽 胸襟宽”的要求，不断加强学习，更新思想观念，提高自身修养，努力把园区领导班子建设成为引领园区跨越式发展的坚强堡垒。

**县区领导班子工作总结4**

领导班子工作总结

20xx年在市委、市政府的正确领导下，我公司按照“全党抓经济，重点抓工业，突出抓项目，强力抓环境”的工作要求，以加快项目建设为目标，振奋精神，干事创业，取得了一定成绩。现将工作具体情况汇报如下：

一、二00七年工作简要回顾

1、完成了林州公园项目建设的征地工作。

林州公园（即马肩河公园）是我市20xx年十件实事之一。为使这件实事尽早动工，确保落到实处，按照市政府的安排和部署，我公司协同城建、土地等部门共同建设林州公园。

林州公园的规划设计工作于20xx年6月底由北京创新景观园林设计公司完成，规划方案于20xx年8月2日正式通过评审。同时施工图设计文件也完成。

今年林州公园项目建设在去年的基础上，在开元办事处、城郊乡政府相互配合下，顺利完成项目土地补偿及附属物拆迁补偿工作。截止目前，已投资3100万元，其中：项目前期及设计投入700万元，征地及附属物补偿投入2400万元。现正在进行公园进地前的准备工作。

2、林州市汽配铸造工业园项目建设工作进展顺利

去年，为整合铸造行业，提高产业集聚度，推进林州市汽配产业升级。按照市委、市政府要求，根据林州市“十一五”规划，我公司组织在姚村镇汽配工业新区建设铸造工业园。

林州市汽配工业园项目由机械工业部第四设计院完成可行性研究报告，经省发改委备案。郑州市黄河水利环境评估所进行了工业园环评。园区铸造生产线工艺设计由机械工业第六设计院承担。工业园项目总占地面积达1480亩，设计年产铸件50万吨，年产值达26亿元，年利税达2亿元。工业园一期工程总投资10600万元，占地面积200亩，建筑面积15万平米；20xx年计划投资5000万元，建成铸造车间2万平米，新上2条机械化生产线。

汽配工业园的建设，整合了林州汽配产业资源，优化了林州汽配产业结构，为林州铸造汽配行业创造良好的内、外部发展环境，能够有效提升林州汽配业的核心竞争力，扩大林州汽配业的市场占有率，从而实现林州市汽车工业的\'跨越式发展。同时，工业园的建设，有利于改善项目区周围农村的基础设施现状，提高农民生活质量，有利于发展壮大地方经济，有利于统筹城乡协调快速健康发展。

汽配工业园项目于今年4月份动工建设，现已完成三通一平工作，50000厂房基础工作，钢结构厂房制作和配套道路建设等工作。目前项目已投入3370余万元，其中铸园公司投资1770万元，姚村镇政府报批土地及基础设施投资1100万元，工队垫付500万元。项目分项投入：项目前期征地、设计等费用700万元，土建工程1000万元，厂房钢构700万元，预付设备款770万元，配套设施200万元。4万平米厂房基础全部完工，2万平米车间主体钢结构12月底前全部完工。3月底建成1条Z0806生产线和1条Z145生产线，投产后达到年产3万吨铸件生产能力。

3、融资渠道有了新的突破

为支持我市重点工业，加快我市重点项目建设步伐，实现经济的快速发展，我公司在积极向金融单位融资同时，发现民间资金可利用空间很大。为解决我市重点工业融资难问题，我公司经市政府批准通过民间融资方式为重点项目融集建设资金。今年3月份，市政府同意我公司民间融资方式为重点项目融集建设资金，融资额度为3000万元。截止目前，我公司已融资3000万元，其中1000万元用于20xx年市十件实事之一林州公园建设，另20xx万元通过银行委托贷款方式放款支持重点工业项目，有力推进了我市重点项目建设。

二、当前的存在问题

建投公司的职责是为林州市基础设施建设融资，做这些工作并没有什么经验可借鉴，因此创新意识和不断学习就成为做好工作的关键。虽然我公司在贷款工作虽然取得了一些成绩，但也存在着问题。

作为林州市政府指定融资平台，我公司承担着管理、监督国家开发银行贷款在林州市使用的责任。但公司没有建立健全的内

部管理机制，在贷款使用过程中，存在监管不力的问题，为切实保障国家开发银行资金安全，同时也为吸取教训，公司下步工作首先要加强公司内部管理，建立完善台帐登记制度，贴近项目工程，及时了解项目建设单位最近动态，确保监理单位认真履行责任，确保项目不出现重大变化。

三、20xx年工作思路

1、争取20xx年完成林州公园项目投资2600万元，年底完成项目土建基础工程，完成绿化面积70%

2、林州市汽配铸造工业园项目20xx年建成1条Z0806生产线和1条Z145生产线，确保正常运转，力争新上两条机械化生产线。

3、完成市委、市政府交办的其它各项工作。

林州市建设投资有限责任公司

xx年十二月三日

**县区领导班子工作总结5**

在20\_\_年12月召开的县十次党代会上，本届县委提出了“五句话”发展思路和“六个县”奋斗目标。三年多来，在市委、市政府的正确领导下，在县四大班子和全县广大干部群众的共同努力下，县委一班人高举\_论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，紧紧围绕既定思路和目标不动摇，团结一致，真抓实干，不断开创了全县经济社会持续、快速、协调发展的新局面，各项工作得到了上级领导和人民群众的普遍认可。

>一、坚持以提高执政能力为第一目标，班子自身建设不断加强

三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。

1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读了\_和十六届三中、四中、五中全会精神、\_章、\_志系列重要讲话，以及经济、法律、新农村建设等方面知识，提高了班子成员政治理论素养。改进学习方法，坚持理论与实践相结合，不断提高驾驭工作和为民服务的能力。推行领导干部述学、评学、考学制度，在班子内部形成了良好的学风。

2、顾大局，讲民主，建设和谐型领导班子。党的团结就是党的生命。我们严格执行民主集中制，重大问题一律提交县委常委会或全委会集体决策。认真落实民主生活会制度，经常性开展批评与自我批评。县委按照总揽全局、协调各方的原则，规范了县委与人大、政府、政协的关系并取得了和谐的效果，由于班子成员个体素质高，个人意见能充分发表，集体决策能贯彻实施，形成了团结一致、和衷共济的良好局面。

3、转观念，求突破，建设创新型领导班子。我们把解放思想、更新观念作为助推发展的先导，提出了“只要你来投资，什么都可以谈”、“视投资者为衣食父母”、“抓发展是政绩，促和谐也是政绩”等指导全局工作的新理念。在工作实践中，创造了企业改制“四个”、农业产业化“利益联结机制”、“中坝经验”等典型经验，班子的创新能力在实践中得到充分锻炼，创新已经成了班子成员的自觉行动。

4、讲勤政，做表率，建设务实型领导班子。坚持对全县工作推行县级领导分线负责制，强化岗位职责、责任追究、个案督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。县委班子成员根据各自职责，带头服务一线，带头结对帮扶，带头落实项目，带头促进发展，在核电项目争取、企业改制攻坚、金电淹没补偿等工作中，务实苦干，奋勇争先，很好地发挥了表率示范作用。

5、讲纪律，树形象，建设廉洁型领导班子。认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制，加强对组织、人事、财经、工程招投标等重点环节，元旦、春节等重点时段，领导干部及其配偶、子女、身边工作人员等重点人员的监管，从严查处领导班子成员特别是“一把手”的违纪违规案件，较好地维护了县委班子的廉洁形象。建立健全权力监督机制，落实好领导干部个人重大问题报告、与班子成员定期谈话、经济责任审计、述职述廉等制度，发现苗头，及时提醒，及时纠正，切实增强了班子的免疫力。

>二、坚持以群众满意为第一标准，党的建设取得丰硕成果

班子凝聚力、战斗力的增强为基层组织建设、干部工作和保持\_员先进性教育活动的顺利开展提供了坚强的保障。

1、以“三句话”为统揽，扎实开展先进性教育活动。先进性教育活动一开始，县委常委就带头喊响并认真践行“从我做起、向我看齐、对我监督”;带头坚持站在台前抓学习，坐在台下受教育;主动“亮相荧屏”，带头公开存在的问题，承诺整改措施。全县党员干部齐头跟进，广泛深入查找并积极整改思想、工作、作风和形象上存在的突出问题，大力开展“三满意”活动，真心实意地为群众办实事、解难事、谋利益，收到了“民得实惠、党得民心”的良好效果。

构建了党员及党员领导干部示范机制、党员教育管理机制、真情为民帮扶机制和民心考核机制。培育了中坝村和下河街两个全国先进典型，得到了\_、张学忠、王宁等中央、省、市领导的多次批示，\_、中央电视台等中央主流媒体高度关注，对我县先进性教育活动进行深度报道，群众的满意率达到了，真正成为了“群众满意工程”。

2、以中坝村成功治理为契机，基层组织建设不断加强。20\_\_年底，针对中坝村党支部瘫痪状况，县委先后下派两任组织部副部长任支书，使中坝村不仅成为全国基层党建先进典型，而且成为了新农村建设的样板村。我们大力推广“中坝经验”，把选好配强村(社区)支部书记作为第三批先进性教育活动的重中之重，先后下派183名机关科级后备干部任村(社区)支部书记，公开选拔20名优秀大学生任“村官”，积极回引优秀外出务工人员和退伍军人到村任职，逐步实现村(社区)支部书记“脱产化”。

县财政一次性补助166万元，解决了241个村无标准党员活动室和344个村无电教设备的问题。将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到每月300—400元，解决了基层干部待遇偏低的问题。开展“优秀乡镇党委书记”和“十佳村(社区)支部书记”评选活动，充分激发了基层干部的创业热情，基层党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

3、以抓好“一把手”工程为重点，树立良好的用人导向。坚持“重能力、重实绩、重公认，不唯资历、不唯年龄”的“三重两不”用人标准，把选好配强“一把手”作为干部队伍建设的重中之重。率先在全市实行干部任免县委常委会、全委会票决制;率先面向全市公开选拔了18名科级领导干部，并将任用干部征求纪委意见扩大到检察院、综治委、计生等部门。

分乡镇、学校、医院和非公企业4种类型，成功进行了党组织负责人公推直选试点，收到了群众较为满意的效果。县委每年将一批县级后备干部放到乡镇一线、招商前线锻炼，科级后备干部下派帮村锻炼，切实提高了各级干部尤其是“一把手”依法行政、驾驭复杂局面和抓经济工作的能力。率先在全市把竞争机制引入干部队伍管理全过程，实行县级领导分工动态制和科级干部任职动态制，形成了“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围。对各级领导班子及成员的工作全面实施“民心考核”，将干部评判权真正交给群众。

>三、坚持以富民兴县为第一要务，县域经济发展实现新跨越

按照县十次党代会确立的“工业立支柱，农业兴产业，三产上台阶，城市升形象，党建出成果”的思路，突出发展主题，求真务实，开拓创新，基本实现了“把\_\_建成工业经济强县、特色农业大县、商贸旅游旺县、民营经济新县、绿色生态靓县、财税收入富县”的奋斗目标。20\_\_年全县实现生产总值亿元，地方财政一般预算收入达到7608万元，分别比20\_\_年末增长、。

1、坚持“工业立支柱”的发展思路，“工业经济强县”的格局初步形成。20\_\_年底，我们根据县情，提出集中力量培育“电力、机械冶金、农产品加工”三大工业支柱产业的总体思路。20\_\_年初，面对33户县属工业企业濒临倒闭、7000多名职工不断上访的实际情况，我们实施企业改制攻坚，全面完成了19户规模以上工业企业的改制任务，创造了“四个”的改制经验并在全市推广。企业改制的全面完成为招商引资和项目攻坚提供了广阔的空间。

三年多来，我们引进明光电力重组马电公司，引进四川港航公司修建金溪电站，争取到四川核电站首选厂址落户\_\_，做大了电力产业。竞卖嘉宝公司国有股份，引进恒诚冶金、金坛电化入驻工业园区，鼓励航星钢铁公司扩大生产，做大机械冶金产业。引进北京荷田薯类、四川七环肉食品、华西饲料、齐祥食品等项目，做大农产品加工业。狠抓技术改造，先后完成兴华药业GMP达标、航星钢铁电弧炉改造、泰兴纺织棉纱等项目的技术改造。截止目前，全县累计完成工业技改投资亿元，完成重点技改项目53个。

抓住保留省级工业园区的机遇，创新运作机制，成立了工业园区投资开发管理公司和工业融资担保公司，加快建设“机械冶金工业园”和“轻纺食品工业园”。初步形成了“一区两园”框架模式，园区规模达6平方公里，为承载招商引资项目、促进产业集群发展构筑了很好的平台。目前，已有金鹰电化、天杰普华、金坛电化、恒诚冶金等企业落户园区。通过三年多的努力，20\_\_年，全县规模以上工业企业实现总产值亿元，增加值亿元，分别比20\_\_年增长、，首次实现二产超一产，工业经济连续三年目标考核名列全市第一名。

2、坚持“农业兴产业”的发展思路，“特色农业大县”的格局初步形成。坚持以抓工业的理念抓农业，大力加强基地建设，不断壮大龙头企业，走产业化发展道路，培育了生猪、葛薯、水果、蚕桑四大特色产业，特色农业大县的格局初步形成。一是突破性发展生猪产业。以四川巨农、四川七环两大良繁企业为龙头，以天杰普华、齐祥食品两个加工企业为支撑，加快了DLY、PIC优质肉猪生产，建成了长梁乡中坝村等5个优质肉猪养殖示范小区，培育了一大批DLY生猪养殖大户，形成了“良繁——养殖——加工”三大产业链。

二是稳步发展葛薯业。引进北京荷田、重庆钰峰两家葛薯深加工企业，走“公司+基地+农户”的路子，首批规划了12个乡镇57个葛根种植基地村，落实面积5600亩，目前全县已种植葛根1万亩，建立核心示范基地1000亩。三是巩固发展水果产业。以可口爽公司为龙头，在三坝、河舒、骑龙建立了锦橙100号标准化管理示范园3000亩，在中坝、中华等乡镇改良嫁接柑桔新品种4万多株，水果产业得到了稳步发展。四是恢复发展蚕桑业。以海峡丝绸、赛克斯丝绸为龙头，带动了12个蚕业基地乡镇的快速发展。20\_\_年，全县实现农业总产值亿元，农民人均纯收入2659元，分别比20\_\_年末增长、。

3、坚持“三产上台阶”的发展思路，“商贸旅游旺县”的格局初步形成。三年多来，我们致力于加快商贸流通和特色旅游发展，活跃了城乡市场，促进了地方财政增收。按照“政府主导、企业主体、市场运作”的原则，强力打造“嘉陵第一桑梓”旅游景区。注册成立了\_\_相如旅游开发有限责任公司，聘请北京绿维创景规划设计院，按照4A级风景区标准进行了规划设计。

目前，核心景点之一的周子古镇立面风格打造基本完成，景区标志性建筑财神楼也于6月下旬封顶施工，启动了“周子古镇——漫滩湿地公园——太阳岛、月亮岛——中坝村”水上黄金精品线路;启动了漫滩公园建设，首期开发了河舒豆腐、曹氏豆干等旅游商品。同时，以连锁经营为主体特征，不断完善物流配送网络，商贸流通日益活跃。大力发展餐饮业，形成了以相如饭店为中心的“黄金消费圈”和以河舒豆腐系列为品牌的“特色餐饮消费带”，为三产注入了新活力。20\_\_年，全县社会消费品零售总额实现亿元，第三产业入库税金4960万元，分别比20\_\_年增长了、。

在抓好三次产业发展的同时，我们坚持以招商引资为抓手，把招商引资作为领导干部抓经济工作的第一要务，作为县域经济发展的第一动力，作为锻炼干部的第一战场，作为年度目标考核的第一内容，突出重点区域，锁定重点领域，优化招商环境，扩大招商成果。三年多来，四川巨龙、四川七环、赛克斯丝绸等企业落户\_\_，全县共引进项目233个，到位资金亿元，我县招商引资工作连续三年名列全市前三名。坚持以项目攻坚为载体，按照“申报包装一批项目、开工建设一批项目、竣工投产一批项目”的工作思路，大上项目，上大项目。

三年多来，南渠路\_\_段、退耕还林、人畜饮水、疾控中心等项目得到国家资金扶持，全县共争取项目47个，资金亿元;金溪电站、周河路、河会路等项目竣工投产或开工建设，全县共实施重点项目22个，完成投资11.亿元。坚持科学规划为龙头，按照“南延、北改、东扩、西进和拥江发展”的发展思路，高起点规划、高标准建设，推进了紫苑小区、抚琴小区两个精品住宅小区建设，完成了城区主要干道和出口的改造。成功创建省级卫生城市。大力推进“碧水、蓝天、宁静”工程，生态环境得到有效保护，经营城市成效明显。

坚持以开源节流为目标，规范制度，严格监管，地方财政一般预算收入每年以1000万元的速度递增，连续三年财政收入居全市前列，基本迈入财税收入富县行列。坚持经济与社会协调发展，扎实推进教育系统人事制度改革和中小学课程改革，加快职业教育、民办教育发展。全面落实农村计划生育扶助政策，人口自然增长率几年来一直保持在1‰以内。强力推动广电事业发展，目前，已开通37个频道，有线电视村通率、入户率分别达到、。全面加强公共卫生体系建设、民政优抚和社会保障工作，完善公共卫生突发事件应急处置预案，社会事业蓬勃发展。

>四、坚持以解决群众疾苦为第一责任，和谐社会建设进程不断加快

近年来，我们牢固树立以人为本、执政为民的理念，认真解决群众最关心、最直接、最现实的问题，努力维护社会安全稳定，有力推动“和谐\_\_”建设。

1、结对帮扶不断引向深入。县委在组织200多名机关党员干部对下河街实施“党员社区扶贫工程”的基础上，不断扩大帮扶范围，全面启动县城11个社区的扶贫助困工程，1800多名机关党员干部与城乡特困居民结成帮扶对子，93个县级部门、46个乡镇机关与经济发展相对滞后的村结为帮扶对子，全县1万多名有能力的党员每人联系一户富裕户、帮扶一户贫困户、转化一户“问题户”，实现了帮扶工作城乡全覆盖。

2、群众“八难”问题得到有效解决。三年多来，县委坚持“宁可财政紧一点，不让群众难一点”的原则，将城乡17518万名特困群众全部纳入低保;将符合条件的城乡特困家庭全部纳入医保，将乡镇卫生院从事公共服务的医务人员纳入财政供养;实行定额补助，建成乡村道路606公里;全面落实“两免一补”，建立“圆梦助学基金”;全面启动并推进“就业再就业工程和‘零就业’家庭人员救助工程”;前期规划建设县城万平方米的经济适用房;每村补助资金1000元，为539个村建起广播站和241个村建起文化站活动室;开展送科技、送农资下乡和免费农技培训活动，有效解决了涉及群众切身利益的“八难”问题。

3、安全稳定工作扎实开展。牢固树立“发展是第一要务，安全稳定是第一责任”的观念，严格坚持“一岗三责”和“属地管理”的原则，进一步完善和落实了安全生产责任体系，健全安全生产网络，加大安全生产监督、检查和管理力度。进一步建立健全信访工作领导接待日、干部下访和热点难点问题预警、排查、调处机制，集中力量解决了房屋拆迁、企业改制以及涉法涉诉上访等突出问题，杜绝了群体性上访事件的发生。进一步加大了社会治安综合治理力度，积极开展了“平安\_\_”创建活动。

总之，在市委的坚强领导下，\_\_经济社会发展取得了比较明显的成绩，但客观分析，我们还存在着经济总量增速较慢、人均占有量偏低，产业结构调整步伐不快、产业化水平偏低，部分群众生产生活比较困难、社会矛盾在一定领域仍然存在，个别干部工作作风不实、执政为民意识有待增强等问题，在今后的工作中，我们将团结和带领全县广大党员干部，继续坚定不移地加强班子自身建设，切实发挥领导核心和战斗堡垒作用，继续坚定不移地抓班子带队伍，继续坚定不移地兴产业促发展，继续坚定不移地解疾苦建和谐，努力推动\_\_经济社会持续、快速、全面发展。

**县区领导班子工作总结6**

身在兵位、胸为帅谋，在日常工作中办公室始终把为领导决策当好参谋摆在突出的位置，牢牢抓住牵动全局的重点、热点、难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在重大决策、关键问题上给领导献计献策。文稿起草在吃透上情、把握下情、了解外情的基础上，努力贴近发展大局、贴近领导思路、贴近职工群众意愿，反复琢磨观点，精心锤炼文字，坚持以“精、准、实、新”原则做好各类办文工作。尤其是针对一些重要、重大文件和会议材料的起草，坚持集体讨论，广泛听取和反映各方面的意见，集思广益，博采众长，力求使文稿成为领导和有关方面认可的精品力作。

坚持实事求是和可靠有用的原则，深入现场和基层一线了解情况，及时收集和上报重要情况、重大突发性事件、重点不稳定因素等信息，为及时有效地应对和处置各类问题提供翔实而准确的第一手资料。以高度的责任心抓实抓细抓好职工来信来访工作，耐心做好职工思想工作，有效避免事态扩大和矛盾激化，确保各种问题和矛盾都能尽早解决。按照对突发事件“早预防、早发现、早处置”的要求，加强前期调查工作，摸索建立起了一套预案齐全、反应迅速、信息准确、处理稳妥的应急处置办法，有效地将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

**县区领导班子工作总结7**

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工作、每一个环节都有章可循、有规可依，从而实现由靠人管人管事向靠制度管人管事转变。 通过建立完善了办公室各项规章制度，细化工作职责，量化工作任务，做到人人责任分明、处处有章可循、事事有始有终。大家都能补台不拆台，补位不越位，达到事事有人管、人人能管事、事事能管好的要求，大家心往一处想，劲朝一处使，形成了众人拾柴火焰高的良好态势。进一步建立健全科学的考核评价机制，做到奖勤罚懒、奖优罚劣，激发办公室全体人员不断提高自身素质、服务水平和工作效率。

加强档案规范化、标准化、信息化管理。近年来我们加强了档案基础业务建设，提升了档案工作质量和管理水平，重点抓好财务、文书等各类档案收集、整理和归类工作，实现档案整理规范化、目标管理制度化，做到档案收集完整、划分保管期限准确、整理和编目科学。加快档案信息化建设的步伐，实现资料检索和查看更加方便快捷，推动了档案工作更加有效地服务于钻井生产发展。

在今后的工作中,我们将坚持用科学的理论武装干部,用团结向上的工作氛围凝聚干部,在压力中提高干部,廉洁自律,艰苦奋斗,力争把办公室工作推上一个新的台阶!

。。部领导班子工作总结

在院党委的亲切关怀和正确领导下，在全教师的大力支持和共同努力下，体育部领导班子团结协作，锐意进取，埋头苦干，在教学科研、人才培养、基层党建与思想政治等工作中圆满完成工作任务，且工作成绩显著，现将领导班子一年来的工作情况汇报如下：

一、加强学习，在学习和求知中铸造班子好的思想。努力建设学习型的领导班子，是我们班子成员共同的奋斗目标。班子的每个成员始终都把提高个人的素质当成一件大事来看待，注意学习不放松。学习教育理论、党在各个时期的方针和政策、学习其他各校的优秀体育教学经验、学习教育专家的专著和范文，从而提升个人的政治素质。每个班子成员都积极认真参加市级和院级组织的各级各类培训学习，通过学习进一步提高政治和业务水平。在各项工作中，班子成员都能以身则，要求教师做到的，干部首先做到，为群众做出了表率。在创先争优活动中，班子成员积极主动，做党员的一面旗帜，在民主生活会上能敞开心扉，进行批评和自我批语，受到心灵的启迪和震撼。

二、加强领导能力建设，切实提高科学管理水平。 领导能力建设，我们抓住四个重点：抓好学习力建设。争做学习型领导，通过学政治业务，学法律知识和管理科学，提高学习力。抓好创新力建设。围绕实际创新，通过常规活动、重要工作寻求创新思路，通过发展中问题的解决寻求创新方法，通过推动机制建设提高创新能力。抓好执行力建设。对重要工作明确标准、要求，实行跟踪管理，持续关注，在必要时给予指导，及时调整决策。抓好凝聚力建设。在增强凝聚力上我们注重发挥了以下几个作用：一是注重发挥干部的表率作用。在工作中都相互信任、相互支持，在干部中起到了团结共事的表率作用。二是注重发挥班子的整体作用。班子成员心往一处想，劲往一处使，发挥了整体作用。三是注重团

结互补的导向作用。在部门上下“谋发展一个愿望，议发展一个声音，抓发展一个拳头”，班子非常团结，形成了凝聚力。

三、加强党风廉政建设，认真贯彻和执行民主集中制原则，强化领导干部廉洁自律意识。

我支部十分重视班子自身的思想建设和作风建设，始终将党风廉政建设放在首位，认真落实党风廉政建设责任制，分级管理、职责明确、责任到人。同时，认真贯彻执行民主集中制原则，每学期定期召开民主生活会，大家交流思想、互相沟通，相互配合，融为一体。凡是涉及重大事项，均坚持集体讨论决策，党支部内部形成了健康和谐，团结统一的良好氛围。一年来，部党政领导班子成员以身作则，在德能勤绩廉等方面严格要求自己，自觉遵守党风廉政建设的各项规定，自觉遵守党的纪律，执行党的决定，抵制各种不正之风，在教学中勤俭节约，发扬艰苦奋斗的优良传统，严格遵守廉政制度，树立了良好的领导干部形象。严格财务管理和财务制度，做到节约开支，帐目清楚，无挪用、乱用现象，不乱收费。自觉约束自己的言行，注重八小时以外的言行举止，工作中清清白白干事，生活上堂堂正正做人，没有工作不实、急功近利、弄虚作假、自搞一套、追名逐利、贪图享受等现象，狠抓党风党纪和廉政建设，在实践中树立班子好的形象。

四、开拓进取，在事业发展中体现班子好的能力

（一）注重师资队伍建设，成效显著。部门领导班子一直以来把师资队伍建设作为一项基本性、全局性的大事来抓，积极推进教师队伍素质的整体建设，现已经取得明显成效，百分之七十的教师都能兼任2到3项专项课程。一年来，教师队伍建设无论从知识结构、能力结构、道德修养、文化素养还是从创新精神、敬业精神、团队精神等都有很大提高。

（二）明确。。教学工作思路，进一步加大教研教改力度。领

导班子坚持以教学带科研，以科研促教学，狠抓教师的教学与科研水平。一年来，我部教师主编、参编高等院校教材2部，撰写并发表有价值的学术论文10余篇，主持和参与省级、厅级、院级科研课题5项。体育教学科研水平的提高，为学院体育教学工作的进一步改革与发展打下坚实的基础。

（三）目标工作圆满完成。

本年度部门各项工作在领导班子的共同领导下，在全体教师的共同努力下，取得优异成绩。

1、顺利通过河南省高等学校体育工作专项检查。河南省体育工作专项检查是体育部今年的一项大事，从年初开始，体育部就根据河南省体育工作专项检查评估体系的要求，详细分工，责任到人，认真整改。省教育厅体育工作专项检查专家组与11月中旬对我院体育进行了全面检查验收，我院在体育开设课程、体育教学管理、学院体育竞赛、参加省级竞赛成绩等方面受到的各位专家的一致好评，并顺利通过验收。

2、按照院党委和组织部的要求，积极迎接党建评估。党建评估工作是我院本年度的一件大事，为迎接党建评估，支部按照院党委的整体部署，踏踏实实开展各项规定工作步骤，利用节假日认真整理材料，贯彻落实《。。党建评估工作方案》及工作安排，坚持“以评促建、以评促改、评建结合、重在建设”的原则，对党建评估工作做了认真的研究和部署，并根据考核评估指标体系，对近三年来的党建和思想政治工作进行了认真梳理、总结和自查，重在建章立制、规范建设，促进体育部各项工作全面、协调、可持续发展，使我部党建和思想政治工作在科学化、规范化、系统化方面迈上新的台阶。

20xx年，我局以领导班子调整为新起点，狠抓班子带队伍，全局上下团结一心谋发展，扎实工作争上游，克服阴雨天气多，超龄老油路多，资金周转十分紧张等诸多困难，圆满完成了市局下达的各项目标管理任务。公路工程、公路养护工作取得了突出成绩，其他基础管理工作更加扎实，提升到一个新水平。

**县区领导班子工作总结8**

一年来，在市委的直接领导下，市委办公室努力适应新形势和新任务的要求，以“三个服务”（为领导服务、为基层服务、为群众服务）为宗旨，以“三个满意”（让领导满意、让基层满意、让群众满意）为目标，注重发挥办公室领导左右手、参谋部和后勤部的作用，狠抓工作落实和作风转变，有力的促进了各项工作的开展。

一、抓学习，努力提高素质

一年来，我们把学习摆在突出位置，本着急用先学实用自学的原则注重突出了五个方面学习：一是学习\_理论和“三个代表”重要思想及科学发展观，不断提高理论水平，增强了工作的自觉性。特别是\_过后，我们组织班子成员进行了深入学习，在深刻理解\_精神实质、领会会议精神、落实会议精神等方面得到了极大提高。二是学习政策法规，进一步提高了政策水平，增强了法制观念。三是学习市场经济，提高了为市委当参谋的能力。四是学习实用科技。突出抓了计算机的操作，每个人都能熟练的掌握了计算机的使用技术。五是学习公文写作。从主任到科员每个人都要会写材料，都要具备文字综合能力。

二、抓管理，严格行为规范

为充分发挥市委办公室牵头、协调、管理的职能，参与政务、管理事务、搞好服务，我们把深化内部管理，加强办公室的自身建设放在十分重要的位置，常抓不懈，严格规章制度，明确行为规范，着力向管理要质量、要效益、要水平、要形象。

一是狠抓制度建设，重点解决规范化、程序化问题。在认真总结多年来工作经验基础上，通过各科室认真讨论，主任办公会认真研究，对办公室工作制度做了进一步明确，对各科室、各个岗位的职责任务、目标要求、工作程序等都做了明确具体规定。一切事情按照制度规定办理，力求规范化、程序化，努力做到职责明确，有条不紊，运转有序，全面提高办公室的工作质量和工作效率。

二是不断加强队伍建设。针对办公室工作人员在思想、作风、纪律等方面存在的问题，进一步明确了办公室服务宗旨，要求工作人员从形态、言语、待人、办事等各个方面进行了改进，改善了工作作风和服务态度，提高了工作效率。为解决办公室工作人员不足的问题，经办公室主要领导研究，在全市公务员中开展广泛调查，挑选了2名优秀年轻公务员进入办公室队伍，在增强队伍活力的同时，也增强了整个办公室队伍的实力，确保了办公室工作更有效地开展。

三、抓业务，认真履行职责

办公室的工作涉及面广，工作量大，要取得明显成效，就必须善于在被动之中争主动，抓住工作中的重点、难点和弱点进行突破。

（一）在提高综合调研服务上下功夫。准确把握领导意图，抓好文字综合工作。在工作中，把握工作热点、难点和重点，掌握情况；把握领导的思路，协助完善；把握领导思想的闪光点，加以深化；多角度捕捉领导意图，综合归纳。在文稿起草把关中，力求使综合文字材料体现最新思想和最高水平，体现对基层的针对性和指导性。在我的组织下，全年共起草各类较为重要的会议材料、领导讲话、汇报材料等70余篇。围绕市委的中心工作，抓住社会热点、难点问题组织相关科室进行深入调研，完成了调研报告4篇。按时限要求，整理编发《九办通报》9期，及时准确地向有关部门和单位传达了市委会议精神。

（二）在提高信息服务上下功夫。一是加强网络建设。在全市18个乡镇、街道和市直主要部门建立了专兼职信息员，加强了对全市信息网络体系建设，形成了一个覆盖全市、反应快捷的信息网络。二是狠抓学习培训。为进一步提高新形势下党委信息工作服务水平，经市委主要领导同意，组织召开了全市党委系统信息工作培训会议，并邀请了省委办公厅信息调研处处长同志和市委办公厅信息调研处处长海同志为信息人员讲课，使信息人员的业务能力、写作能力得到提高，增强了信息队伍的战斗力。三是注重开发深层次、高质量信息，不断拓宽服务领域。为进一步提高信息工作水平，办公室紧贴党委中心工作，围绕热点、难点问题，积极报送苗头性、倾向性、预测性信息和带有全局性的综合信息，努力为党委决策提供全方位、多领域、多角度的信息服务。今年，我提出了全员办信息的工作要求，对各科室每月上报信息量做出了硬性规定，力争上报信息实现质量与数量同步提高。截止目前，共上报省、市信息及调研情况500余条，其中大量信息被省及＊市，使我市信息排名有了大幅度提升，有望在长春县市区排名实现“保七争五”的工作目标。另外，还组织编发《＾＾信息》29期。

（三）在提高督查服务上下功夫。根据工作需要和形势的发展，不断创新督查方法，努力提高督查的质量和效果。围绕市委的重大决策和重大工作部署以及人民群众反映强烈的热点、难点问题，适时开展督查，跟踪问效，及时向市委反馈工作落实情况并通报全市，表扬先进，督促后进，有力推动了各项工作的落实。截止目前，共开展各类各项督查工作20余次，下发《督查通报》9期，同时，迎接上级督查部门检查5次，较好地发挥了督查的职能作用。

（四）在提高办文质量上下功夫。办文办会水平在很大程度上是办公室组织协调能力的具体标志。为此，进一步规范了公文运转程序，改进和完善了公文的报送、处理和审批制度，使公文处理工作进一步正规化、规范化，做到了安全、及时、准确。完善了会务工作流程，做到对各种会议都能迅速制定出周密的会务预案。对每次会议、每项活动都高度重视，精心组织，合理安排，认真协调，保证了领导同志集中精力谋大事、抓大事、干实事。在公文特别是市委各类文件的办理上，始终坚持严把起草关、审核关、收发关。一年来，我们先后参与筹备了等多个大型活动，成功地展示了＆形象，得到了领导的充分认可。另外，还承办了大中型会议9次，承办了省市领导视察和上级部门检查15次，没有出现过一次差错和失误。

（五）在机要保密安全上下功夫。在机要和保密工作中，从提高电报的传输、阅办质量出发，严格要求执行电报传阅制度、登记制度、催办制度、领导签批制度，做到了传送及时、办报准确、保密安全，实现了\_五无\_即无错传、无漏传，无泄密，无漏办、无积压，确保了市委与上级党委机关的工作联系和通讯畅通。一年来，共收密码电报份，明码电报份，内部传真份，全部进行了及时办理，提高了工作质量。在保密工作方面，组织召开了全市保密工作会议，进一步健全了全市保密工作领导机制和制度。对已确定的保密要害部门、部位，组织进行认真管理督查，防止了新形势下泄密事件的发生。

（六）在提高办事效率上下功夫。办事效率直接反映了办公室的服务意识和责任意识。工作中，我们树立了“严谨、务实、雷厉风行”的工作作风，对领导交办的事项迅速落实，不讲条件；对日常工作细心办理，不粗心大意。坚持“不让领导布置的事情在我手里延误、不让传递的批件在我手里中断、不让办理的文件在我手里积压、不让各种差错在我的手里发生、不让前来办事的同志在我这里受到冷落、不让市委及办公室的形象在我这里受到影响”等“六不让”和“马上办、立即办、当日事、当日毕”的办事原则，强调事事有回音，件件有着落，快速高效完成任务。为改进办公水平，提高工作效率，我们在办公经费紧张的情况下，积极协调资金，新购进电脑5台、打印机5台，基本上保证了办公室工作人员每人一台。

四、抓廉政，严格执行党风建设责任制

在廉洁自律方面，班子成员始终坚持“律人先律己，严兵先严将”，坚持以勤为本，尽职尽责，带头加强政治理论学习，带头按照党员领导干部廉洁自律的有关规定要求自己，保持了良好的职业道德风范。一是坚持民主集中。认真执行办公室党组民主生活会和组织生活会制度，正确处理集体领导与个人分工负责的关系，注重整体效能的发挥。严格按照工作职责参与政务、管理事务、搞好服务，重要工作和重要事项能够及时向市委主要领导和分管领导请示汇报；凡本单位人员岗位调整、资金使用、后备干部推荐等重大问题和重要情况，按照集体领导、民主集中的原则，提交党组会议集体讨论决定。二是坚持团结协作。正确处理大事和小事、集体领导和分工负责的关系，既抓主要矛盾，统筹兼顾，又注意从小事做起，努力在班子中建立一种团结协作、互相信任的良好氛围。在日常工作、生活中，提倡同志之间讲真诚，讲感情，讲大度，大事讲原则，小事讲风格，以共同的事业为重，坦诚相待，互相帮助，心往一处想，劲往一处使，共同搞好工作。三是坚持廉洁奉公。严格执行廉政建设各项规定。班子成员都能够管住自己的嘴，管住自己的腿，管住自己的手，不该吃的不吃，不该去的不去，不该拿的不拿，时时处处严格要求自己，努力做到自重、自省、自警、自励。

经过一年的努力，办公室的各项工作都取得了一定的成绩，但与领导的要求还有较大差距，今后，我们将不断适应工作提出的新要求、新任务，一定认清形势，突出重点，改进方法，转变作风，全面提高服务质量和工作水平。

**县区领导班子工作总结9**

XX区人民政府办公室领导班子工作总结

一年来，在区委区政府的正确领导下，XX区政府办公室领导班子紧紧围绕区政府的中心工作，深入贯彻落实科学发展观，坚决执行上级指示精神，自觉加强班子自身建设，进一步强化服务意识，完善工作制度，规范工作流程，有效地发挥了办公室的桥梁纽带和参谋助手作用，全面完成了办公室的各项工作任务，荣获20\_年度目标管理绩效考核优秀单位、20\_年度平安建设先进集体等荣誉称号。

一、加强自身建设，打造一流团队

一是高度重视班子建设，不断提高班子的凝聚力和战斗力。自觉加强学习，认真学习了党和国家的各项方针政策、区委区政府的各项决策部署，进一步增强了责任感和使命感，提高了班子的整体素质和服务水平，鼓足了团结干事的劲头，为政府办工作任务的落实奠定了坚实基础。贯彻民主集中制原则，坚持科学民主决策，班子正职注意充分尊重班子成员的意见，在班子内部形成了畅所欲言、民主和谐的氛围。担任副职的同志，积极协助正职做好有关工作，注意维护一把手的威信，对分工负责的工作尽职尽责；对其它副职工作积极配合，真正做到分工不分家。

二是加强学习培训，提升综合素质和业务水平。始终把加强学习放在突出位置来抓，使班子和整个办公室处在不断学习、-1-

不断创新、不断提高的良性循环之中。坚持学习日制度，采取集体学习、科室学习和个人学习相结合的方式，组织工作人员多读书、读好书。通过每日一句英语、每周一次业务讲评、双月一次读书体会交流，促使工作人员丰富知识储备，完善知识结构，提高业务本领和文化素养。实行导师带学制，加强对年轻同志、新进人员的传帮带，定期组织科室之间、工作人员之间联系自身思想和工作实际，交流心得体会，着力培养业务精兵，锻炼业务新兵。积极为文秘人员提供学习提高的机会，举办各种专题讲座，组织办公室人员从事学历教育和各种形式的培训，进一步拓宽了视野，增长了才干。

三是强化作风建设，保持奋勇争先的工作状态。始终倡导“办公室无小事，细节决定成败”的思想，任劳任怨、埋头苦干的“老黄牛”精神，严谨细致、精益求精的“工匠”精神和不计得失、善于补位的“钉子”精神，要求全体人员在工作上不分份内份外、难度大小、紧急与否，对领导交办的事交必办、办必果、果必报；对正常业务工作不拖办、不压办、不误办、不漏办；对紧急任务，急事急办，特事特办，切实做到准确、及时、到位。在工作任务多、压力大的情况下，很多同志自觉加班加点，从不计较个人得失，整个办公室形成了互相信任、互相支持、密切配合、团结协作的良好风气。

四是注重实践锻炼，建立干部快速成长的通道。坚持“人人都能成才”的人才观，注重对人才的培养、选拔和使用，通过科室之间不定期轮岗、交叉换岗等方式，使多名同志在不同-2-

工作岗位经受了锻炼，培养一专多能的复合型人才。此外，组织开展了登山活动，积极参与全区青年羽毛球比赛、庆“七一”歌咏比赛、党史知识竞赛等活动，丰富了干部群众的业余生活，激发了工作活力，增强了团队的凝聚力。

二、健全工作机制，提高服务水平

一是明晰责任，健全工作推进机制。将办公室工作的总体目标和主要任务进行量化分解，落实到每个科室和人员，明确分管主任、责任科室、责任人和完成时限，构建起科室扛目标、人人担责任的责任机制。对于需要共同完成的任务，全方位实行首问负责、AB角工作制等制度，实现了办公室工作的“无缝衔接”，形成了从班子成员到一般同志人人职责明确、人人敢于负责、人人独挡一面的良好工作局面。

二是建章立制，规范工作运行机制。在文件处理方面，严把政策关、质量关和数量关，确保下发的文件符合区情和上级有关精神，文件运行及时高效、安全保密，无越权、越级行文，无“倒流件”等现象；在办会方面，进一步健全了区长办公会、政府常务会议等议事制度，严格控制和精简各类会议，实行限时发言制度，提高了会议质量和效率。明确和完善了办公室各科室、各部门的工作职责、工作规范、工作标准和运行程序，建立健全科室工作制度，实现了工作按计划规范、有序、高效运转。

三是明确奖惩，建立内部竞争激励机制。强化日常考核、月度考核和季度考核，定期对重要专项工作进行总结和阶段性-3-

评估，对各科室工作进行民主评议，将考核结果与优秀科室评选和干部奖惩、使用挂钩，将考核结果作为干部评先树优的主要依据，在整个办公室形成了你追我赶、奋勇争先的良好局面。

三、狠抓工作落实，争创一流业绩

一是认真办好各种会议，切实提高以会辅政水平。进一步健全了决策性会议制度，认真做好区政府常务会议、区长办公会等全区重要会议和活动的安排、组织和服务工作，做到了上会内容规范化，会议议题重点化，会议服务细致周到，会议记录完整准确、会议纪要编发及时，有效提高了会议的质量水平。按时向市政府提报市长办公会议、政府常务会议等会议议题，确保提报材料格式规范，内容翔实。各类公文处理中能够做到随收随办，急事急办，特事特办，无一差错。

二是进一步规范办文工作，不断提高以文辅政水平。突出实际、实用、实效，努力做好各类工作的起草、审修和制发工作，严格控制公文规格和发文数量，认真把好公文的格式关、内容关和程序关，力求切实解决问题。全年共起草、审修和制发各类正式公文400余件，比去年增加了27%，主要是围绕重点项目建设和“两改”项目推进，向市政府及市有关部门行文争取政策和资金支持。在深入调研的基础上，就缩小南北差距、加快城区开发建设、给予区相关扶持等方面起草了一系列的请示报告，对争取到市里给予我区河道整治、财政返还等扶持政策，推动全区经济社会各项工作发挥了积极作用。同时，努力贴近领导思路，不断提高综合材料的质量，先后完成了各类区-4-

政府重要会议领导讲话、工作汇报、典型经验等200余篇综合材料的起草审修工作。结合新的形势任务，修订了《政府工作规则》，进一步规范了政府工作。

三是加强调研和信息工作，努力提高以谋辅政的水平。围绕区政府的中心工作和领导关注的重点课题，认真开展调查研究，力求为领导决策提供重要情况和有针对性的意见建议，努力提高辅助科学决策的能力和水平。先后撰写了多篇专题性调研文章，多篇调研报告进入领导决策。同时，加强与部门的沟通联系，调动政府各部门开展调研工作的积极性，组织编发《政务调研》、《内部情况通报》《领导参阅件》等刊物，为各部门工作交流提供了平台，为领导科学决策提供了依据。及时向区政府各部门通报信息需求要点，建立了信息员联系沟通和信息反馈制度，创办了《参阅信息》刊物，建立了“区经济社会发展动态信息库”，动态地反映我区各阶段经济社会发展重要数据信息。积极向市政府办公厅上报各类工作信息，多篇信息被市政府有关领导批示。

四是加强政务督查，不断强化工作落实力度。围绕年度政府实事和重点工作目标，以及市政府交办的工作任务、领导批示事项，进一步完善了政务督查工作制度，制定了政务督查工作8项工作流程，切实加大督查密度和督查力度，保证了区委、区政府的重大决策和重要工作部署真正落到实处，确保了政令畅通。加强了对人大代表建议、政协提案和区长公开电话的办理工作，在规定时间内全部办复，面复率、办复率、满意率和-5-

基本满意率均达到100%。认真做好《政府信息条例》贯彻落实工作，编制完成了区政务公开指南和政务公开目录。应急反应行动迅速，无迟报、漏报重要信息，未发生因处置不当而引起的社会负面影响。

五是认真做好综合服务，不断提高政务服务水平。认真做好各项服务性工作，切实做到会议通知及时、文件收发快捷、文件传阅高效、档案管理科学。加强制度建设，制定了《接待工作方案》、《关于车辆管理的补充规定》、《招待管理制度》多项规章制度，加强了后勤管理保障工作。坚持对口、对等、细致、节俭等原则，切实做好接待服务，圆满完成了区政府承办的各类重大接待和会务活动，为领导和客人提供了周到、细致、热情的服务。机要、保密工作继续走在全市前列，全年没有发生任何重大失泄密事件。

**县区领导班子工作总结10**

一年来，园区领导班子紧密结合新的形势和任务，着力在深化学习上下功夫，努力提高班子的整体素质。一方面加强政治理论学习，始终坚持把学习建设中国特色社会主义理论体系与学习实践科学发展活动紧密结合;坚持把学习贯彻党的十七届四中全会、省委八届十二次全会、市委九届八次全会以及区委二届九次全会精神与推动园区跨越发展的各项工作紧密结合;坚持把学习贯彻中央、省、市、区“保增长 保民生 保稳定”的各项重大决策部署与维护人民群众的切身利益紧密结合。另一方面注重专业知识学习，按照“五型”单位的建设要求，积极参加各类业务培训活动，定期举办周末“大讲堂”，组织召开党工委专题学习会，重点加强经济管理、土地规划、投资融资、拆迁安置等方面的专业知识学习。通过开展多种形式的学习活动，进一步增强了班子成员判断复杂形势、应对困难局面和解决实际问题的能力，进一步增强了班子成员自觉运用党的重大理论、方针、政策统筹园区科学发展的能力，有力的促进了班子整体素质的全面提升。

**县区领导班子工作总结11**

一年来，园区领导班子始终贯彻落实民主集中制，积极营造蓬勃向上、团结奋进的总体氛围，促进领导班子凝聚力不断增强。园区重大决策、重点工程和重要管理制度都是经过广泛征求党员和群众意见后，再由集体讨论决定的，充分保障了决策的科学性和民主性;坚持在集体领导下的个人分工负责制，班子成员根据集体决策和个人分工，各司其职，各负其责，使领导班子的合力得到了充分的发挥;认真落实民主生活会制度，深入剖析自身存在的不足之处，积极开展批评和自我批评，全年召开班子民主生活会2次，形成领导班子分析检查报告1份，班子成员分析检查报告6份。通过沟通思想、善意批评、诚恳帮助，在班子成员之间形成了生活上相互关心、工作上相互支持、思想上相互交流，政治上相互信任的良好氛围。

**县区领导班子工作总结12**

20xx年是我校更名为xx学院第xx属小学，归属学院党委领导的第一年，也是我校圆满完成第一个三年发展规划任务，谋划第二个三年发展规划的开启之年。一年来，我校全面贯彻党的教育方针，在学院党委的领导下，按照科学发展观的总体要求，紧紧围绕学校发展规划工作目标，以提高课堂教学质量和班级管理水平为重点落实内容，全面提高教育教学质量，全力打造具有鲜明儒家文化教育特色的品牌小学。现就学校一年来的重点工作情况、取得主要成绩以及下步工作初步打算汇报如下：

>一、一年来的重点工作情况

1、学校领导班子建设得到加强

建设一支思想过硬、团结务实、能干事、干好事的领导班子，直接影响着学校发展的方向、速度和未来。对此，学院领导非常关心。在学院组织部的直接领导下，经过考察、评议，在广泛征求意见的基础上推选陈皓、高喆两名同志任副校长，成立了新的学校领导班子。新领导班子深入贯彻落实科学发展观，始终把学校发展作为第一要务，着力提高领导科学发展的能力，秉承老班子的优良作风，工作积极主动、任劳任怨，工作踏实，工作成效突出，圆满出色地完成各项工作任务，推进学校又好又快发展。

2、中层管理队伍建设取得新进展

今年暑期，经学院组织部批准，在自愿申请基础上，经过民主评议、学校考核，完成了新一轮中层干部聘任工作。新的中层管理队伍，是在过去三年磨合的基础上进一步优化组合，有些岗位进行了调整，有些岗位也吸收了部分年轻成员。调整后各岗位工作人员很快进入角色，积极开展工作，用他们实际工作成效证实，这次中层调整是成功的，广大教师和学校领导是满意的。对学校中层管理，本年度进一步加强，改进目标管理中的过程管理，要求各科室不定期汇报、交流工作，“工作简报”应用于过程管理是我们今年管理的一大亮点。我们还改进了中层科室考评方案，实行“群众投票、领导打分、实绩考察”的方式，实行全面客观的评价，有效的调动了大家的工作积极性，提高了管理效率。

3、成功召开工会一届三次会议，规划学校第二个三年发展目标，完善学校制度建设

20xx年暑期，我校隆重召开工会一届三次会议，在热烈、祥和、民主的气氛中，教师代表积极为学校发展献言献策，共同谋划学校发展，共商学校发展大计。会上通过了《第二个三年发展规划》《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度。《第二个三年发展规划》为学校今后发展明确了目标，让我们在新的起点上又开始了新的征程。《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度，是我校制度建设再上新台阶的标志，是我们多年经验的提升。

4、圆满完成了“学习实践科学发展观”活动

按照xx学院党委的统一安排和部署，20xx年3月至7月，学校深入开展了学习实践科学发展观活动。为开展好学习实践活动，确保学校实现跨越式发展，学校专门成立了学习实践活动工作领导小组，召开了全体党员会议，认真制定了《xx学院第xx属小学关于深入学习实践科学发展观活动实施方案》。整个活动紧紧围绕“如何全面实施以校为本的新基础教育改革”，“如何深入探索儒家优秀传统文化与现代小学教育完美结合的特色发展之路”开展。经过全体党员的共同努力，圆满地完成了学习实践科学发展观活动的上级“规定动作”，并在活动内容、活动形式和活动实效上有所创新，有力地促进了学校各项工作全面、协调、可持续发展。

5、重点做好甲流防控，建设学校安全工作长效机制

今年，面对甲型流感不断蔓延，威胁师生健康和生命安全的不利局面，全校师生一起行动，思想上高度重视，行动上绝不松懈，健全防控机构，制定防控方案，明确责任，落实措施，制定《xx学院第xx属小学甲型H1N1流感的防控预案》，加大力度开展防控知识宣传，建立家校防控机制，坚持做好晨午检和跟踪调查，消毒，通风、零报告等一系列具体措施。在全校上下的共同努力下，有效控制了疫情，保证了教育教学工作的正常进行。

6、加强班级管理，强化习惯养成教育，树立良好的校风、班风、学风

本年度，为深化学校发展，学校调整了工作思路，把工作的着力点落脚到“班级”和“课堂”。学校提出“德育以孔子仁爱思想为核心，以争做少年君子活动为抓手”，重点落实在班级管理。为加强班级管理，学校组成以校长、分管校长、级部主任、班主任为主的德育队伍；实行班主任交流月例会制度，总结推广班级管理经验，改进教育方法；抓好执勤队伍建设，加强执勤总结、反馈、表彰；开展“校园志愿者”活动、“零废纸活动”、“特色班队建设活动”、“班级文化建设活动”等；充分利用校园之星评比、流动红旗评比，进一步强化、规范班级管理。本年度还坚持每月开展一次班级主题班队会观摩活动，班级主题班队会给教育一片新天地，给学生一个大舞台，班主任老师的精心筹划、良苦用心，孩子们的真诚执着、自信大方给每一位观摩教师都留下深刻印象。

7、开展丰富多彩的校园活动

充分利用重大节日、纪念日，开展丰富多彩的校园系列活动。本学年开展了春、秋季运动会、校园吉尼斯比赛、举办了首届水果节、开展了读书月活动、第三届全校学生才艺大赛，举办庆祝建国60周年师生书画比赛、建队六十周年“红色故事演讲比赛”等，成功改选了少先大队委，加强了学生干部的管理。

组织开展了教工乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球比赛等多种多样的文体活动等；召开了“三八妇女节”庆祝及表彰大会；重阳节慰问退休教职工、组织外出活动，教师节庆祝活动等。

8、增进学校、家庭、社会联系，构建联动新模式

20xx年上半年家长委员会成功进行了第二次改选，下半年又分级部适时召开形式不同的家长会。组织有经验的教师为家长做家庭教育方面的专题报告，帮助家长提高家庭教育质量，增进家校沟通交流合作，共同促进学生成长。同时，外聘了xx市公安局、司法局、驻区部队、地税局等多家单位领导担任我校校外辅导员，开展活动，增进交流，服务学校。

9、实施“决胜课堂”战略，加强校本教研，提升科研水平，锻炼教师队伍

加强课堂教学常规管理，严格备课、上课、作业布置与批改、考试等教学环节的管理，根据各班级课堂教学的实际情况，加强重点学科、薄弱学科、重点年级、班级的质量监控与跟踪管理，组织全体教师上好常规课、通评课，期末分项测评、业务检查、家长、学生问卷调查稳步实施。本学年中，学科领导、教研组长、骨干教师经常性进行跟班听课，进行教学调研和指导，并专门召开了一年级和毕业班教师会议、教学研讨会议。

继续深化校本教研活动。“说、上、评”教研活动卓有成效地开展；“精品备课夹”工程提升了教研水平；常规课堂教学的督査工作，促成学生良好学习习惯的养成；教学经验交流会和班主任管理经验交流会，让经验实现共享；观摩课、评优课、示范课等教学比赛和教学展示，让课堂展示了风采。

继续深化国家级课题《传统文化与语文教学》、省级课题《走近孔子》、《我的月亮》等品牌课题的管理。本年度《在校园文化建设中，培养学生的科学素养实验》等五项xx市级课题顺利结题；《传统文化与语文教学》的结题申报工作也已完成。

持续开展青年骨干教师培养对象工程。一是有计划地组织教师外出学习培训。09年中，我校派出大批学科教师参加各种教研活动。参加了xx全国两岸三地“同课异构”教学研讨会、南京“现代与经典”全国小学语文、数学、学校管理研讨会、《传统文化与语文教学》课题研讨会等。二是鼓励部分教师报名参加了xx市继续教育网上培训，组织全体教师参加了xx市教育知识竞赛等。三是评选部分教师参加第一批电教骨干教师培训等措施。加大了教师培训力度，促进了教师的专业成长。

10、实施开放办学，积极开展教育教学及管理交流。

李校长到香港参加孔教学院儒学研讨活动；xx老师到香港支教；我校与xx师范附属小学、xxxx职小开展了三地的教学联谊活动；和xx市书院街小学和田家炳小学的“同课异构”教学观摩活动。

我校传统文化教育工作和建设先进经验赢得了多方关注，09年来到我校指导参观交流的领导和同行络绎不绝。我们迎接了美国、加拿大、台北市、香港教育参访团参观访问；接待了上海卢湾区、xx一中分校、梁山泗水等县教育局三十多个参观考察团。

**县区领导班子工作总结13**

今年以来，我县的农业农村工作在市农委xx县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕市农委下达的各项考核指标任务，创新机制，开拓进取，奋力拼搏，扎实工作，各项目标任务整体推进，全县农业农村经济呈现出良好的发展态势。现就我县上半年农业农村重点工作推进情况汇报如下：

>一、上半年主要指标任务完成情况

1、粮食生产形势看好。全县农作物播种面积25万亩，其中玉米播种面积万亩，薯类万亩。实施玉米丰产方项目，推广地膜覆盖面积达到万亩。目前，全县农作物长势良好，粮食总产量预计可达6995万公斤。

2、农民人均纯收入稳步增长。我县农民收入渠道进一步拓宽，主要收入渠道为特色种植、养殖、劳务和服务性收入。上半年农业总产值达到亿元，农民人均纯收入达到4300元，比去年同期增长。

3、农业投入力度加大。县政府出台了12项惠民政策，对现代农业园区、设施农业、马铃薯、食用菌、合作示范社、“三品”认证、农村吊炕等农业产业项目予以扶持。截止6月底，县财政直接扶持资金累计达到3100余万元。16个农业重点项目完成投资亿元，20个设施农业项目完成投资5000余万元。

4、设施农业建设成效凸显。全县设施蔬菜面积5000亩，其中蔬菜面积4500亩、食用菌白灵菇面积500亩;健康畜牧养殖“双千”工程项目推进较快，10个标准化养殖项目正在实施，建设标准化圈舍万平方米。

5、“一村一品”“一县一业”效果突出。今年县政府确定马铃薯为我县“一县一业”主导产业，全县种植脱毒马铃薯万亩，其中一级种薯5000亩，商品薯4万亩，县财政直接投入300万元资金，用于种薯补贴。全县42个村达到“一村一品”专业村标准。

6、“513”工程效益显著。重点农业龙头企业建设步伐加快，生产规模扩大，带动性强，与农户签订定单合同3500余份，签订贸易合同10份，签约金额亿元。龙头企业销售收入达到亿元。

7、农产品质量安全有效开展。一是在全县范围内开展了农业投入品专项整治工作，查处违法经营农资案件9起，罚没款7460元;二是积极开展“三品”认证申报工作;三是农产品质量安全检验检测站项目已完成申报评审工作，蔬菜农药残留检测化验工作扎实开展。

>二、主要工作特色及亮点

1、八大特色产业板块规模发展。依托我县农业资源优势，今年规划建设了八大特色农业板块，即：建设了万亩优质玉米高产创建田、4万亩小杂粮种植基地、150亩食用菌种植基地、 5000亩蔬菜生产基地、20xx亩苗木共卉种植基地、1万亩干水果经济林生产基地、万亩中药材生产基地和500个规模养殖基地。

2、生态庄园经济建设开局良好。庄园经济是我县今年农业产业发展的亮点工程之一，县四套班子领导带领各乡镇书记、企业老板、涉农部门赴xx县参观学习。制定出台了《xx县发展庄园经济的实施意见》和一系列相关配套文件，规划建设100个生态庄园，今年重点打造20个精品庄园，由煤焦企业主体开发建设。目前，各庄园经济建设已开工上马。

3、现代农业园区建设快速推进。新建续建了七大农业科技示范园区。沁河缘农林牧园区，完成投资4000余万元，生产的瓜果蔬菜现已上市;昶苑生态农业园区，完成投资6000余万元，建设 3000平米连栋智能玻璃温室大棚及别墅、休闲会所基础建设;南石农林牧生态园区，投资270万元完成7000米主管道铺设，栽植苗木300万株;新宜生态农特产品仓储加工物流生态园区，投资640万元，新建了农产品展厅和加工中心;箭杆益佳养殖园区，完成投资650万元，目前场区主体建设已完工;法中食用菌白灵菇种植园区，投资1000万元建设食用菌加工生产线、展厅、40座大棚;官滩草莓种植园区，投资500万元，新建了86座草莓移动大棚。

4、农业科技支撑体系创新。县政府与省农科院高寒作物研究所联合组建了沁源工作站，聘请国内外7名专家为沁源现代农业发展科技顾问，筹备建设食用菌、马铃薯种薯繁育、草莓种植3个博士工作站。

5、农村人才队伍建设生机勃发。县政府投资50余万元，开设了农村青年现代农业专修班，学制一年，毕业后返村带头创业，并作为农村干部后备力量。

>三、存在问题

纵观前半年我县农业生产总体运行情况良好，但还存在着不少问题和制约因素，主要表现为：项目发展不平衡，融资渠道不畅，农业科技含量不高，农业服务体系有待进一步加强。

>四、主要工作措施

1、建立目标责任制，强化考核管理。为确保农业各项指标任务的完成，县委、县政府制定出台了“一村一品”、园区建设、庄园经济建设等一系列重点农业项目实施办法和考核意见，实行目标责任管理。

2、实行干部下乡住村包扶机制，推进目标任务的落实。县四套班子领导、县直各单位、企业实行包村、包项目制度，创优农业发展环境，解决实际问题，推动工作落实。

3、组建农业产业协会，发挥中介组织作用。根据我县农业产业特点，组建了马铃薯、中药材、食用菌、蔬菜、野猪养殖五大协会，架设了政府、企业、农户沟通的桥梁，为农产品生产、加工、销售提供了一条龙服务，保障了农业增效、农民增收。

4、加强农民科技培训，提高农业服务水平。今年以来，我们共举办各类农业培训班11期3000余人次，其中农村科技带头人、“阳光工程”、“雨露计划”大型培训，每期达到300余人，极大地提高了农民的务农务工本领。

>五、下半年重点工作

一是要加大农业重点项目建设推进力度，切实加强对项目建设的督促检查，积极协调帮助解决项目融资问题，确保项目按期完成;二是要加快农产品质量安全体系建设，着力搞好农产品检验检测、“三品”认证、农业执法体系建设;三是要抓好法制教育和技术技能提高，积极参加市农委组织的法制比赛、技术比武活动;四是要扎实推进农业龙头企业“513”工程进度，提高生产运行效率，保证完成市定指标;五是做好农作物田间管理和病虫害防治工作，加强灾害预测预报和应急处置，保障农作物生长安全。

**县区领导班子工作总结14**

一是严把高危行业的准入关，加大对高危行业建设项目三同时的监管力度。确保企业必须先通过安全生产三同时审查才能投入生产使用。继续对高危行业强制推行《安全生产许可证》持证生产制度，保证非煤矿山和危化企业的100%持证率;与此同时，加大对各高危行业安全生产许可证发放前的验收考核力度，拓宽考核全面度，把事故隐患消除在萌芽状态。

对于未申请办理安全生产许可证的，严禁从事生产活动，而申请后经审查不符合安全生产条件，必须进行整改达到安全生产条件后才能继续进行生产。二是完善重大危险源监控管理。凡经评价机构确定为重大危险源的企业，要求企业在规定时间内认真填写企业基本情况表、库区基本特征表、生产场所基本特征表及重大危险源周遍环境基本情况表等报县安监局备案并根据变化及时更新。安监人员通过对相关数据的分析核实划分重大危险源等级，为采取有效措施进行监管监控打下基础。同时要求各重大危险源企业健全重大危险源安全管理档案，档案包括重大危险源安全评估报告、安全管理制度、安全管理与监控实施方案、重大危险源监控检查表、应急救援预案和演练方案及重大危险源报

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找