# 企业重点安保工作总结(实用9篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-08-16

*企业重点安保工作总结120xx年在公司\*\*下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管，营造员工关心和\*\*安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常...*

**企业重点安保工作总结1**

20xx年在公司\*\*下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力;通过齐抓共管，营造员工关心和\*\*安全工作的局面，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护厂区正常的生产秩序。

>一、\*\*重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的\*\*，把安全工作列入重要议事日程，公司总经理直接抓，分管部门具体抓，办公室、保卫科具体分工负责\*\*实施。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。

>二、\*\*保证措施到位

1、建立安全保卫工作\*\*责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究\*\*，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关\*\*及直接责任人的责任。

2、签订责任书。公司与科室和车间\*\*层层签订责任书，明确各自的职责。明确了应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对员工考核的重要内容，实行一票否决\*\*。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全保卫工作规章\*\*。建立安全保卫工作的各项规章\*\*，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理\*\*，以及员工管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、健康体检等规章\*\*。严禁\*\*员工从事不符合国家有关规定的危险性工作。对涉及厂区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立安全意外事故处置预案\*\*。建立事故处置\*\*小组，制定了意外事故处置预案\*\*。

>三、齐抓共管群防群治

安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、公司、家庭的密切配合。我们积极与市\*、卫生、综合治理等部门通力合作，做好公司安全保卫工作，学校\*\*开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

>四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是公司安全工作的基础。我们以安全教育周为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

认真做好安全教育周工作。安全教育周以厂区安全为主题，在安全教育周期间，\*\*学习安全教育工作文件，对厂区易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

>五、加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。对厂区进行全面的安全检查。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

企业安全保卫工作汇报总结3篇（扩展4）

——中学安全保卫工作计划3篇

**企业重点安保工作总结2**

  使消防安全工作落到实处，酒店总经理、防火委员会主任每周晨会强调安全防范工作，布置安全防范内容，安全检查。试营业期间四楼、三楼、二楼、大堂及餐厅需要进一步装修、施工长、任务重，在装修的一个月中派各班专人现场监护，动火审批制度，三不动火、没有审批不动火、没有操作证、不动火、没有防范措施不动火。真正地把安全工作落到实处。

  一个月来安全巡逻检查200余次，每月防火安全委员会、委员安全检查8次、大型活动和节假日安全委员会主任带队检查，食宿客人车辆登记396次，监控登记12次，消控登记0次，酒店来信来函登记7次。安全检查不安全因素28起，例如：

  1、有5只灭火机过期并了更换。

  2、厨房操作间下班后留有火苗一次。

  3、三楼、消防疏散通道堆放餐具两次。

  4、更换消防水带6条、消防栓箱1个、防火门把手8只。维修消防栓箱7个闭门器7只。

**企业重点安保工作总结3**

20\_\_年春运已圆满完成，春运前客运站领导精心组织，周密安排对可能发生的突发事件提前准备，对利津路站和海泊河站消防设备、安全设施进行全面检查，重点岗位如人车联检、“三品”检查、进出站、现场管理等岗位增加人员，小年开始全体安全管理及后勤人员到生产一线服务，客运站全体员工以高度的责任感，认真的工作态度，积极主动投入到春运安全工作中，保障了春运工作正常运行，回顾今年的春运安全工作总结如下：

一、提高认识精心组织

春运工作圆满完成离不开思想高度重视和精心组织安排，站领导为了确保春运工作顺利进行，把春运安全工作放在首位，认真落实集团和上级部署的春运各项工作，制定了春运工作方案、成立春运安全保卫工作领导小组，制定突发事件应急预案，召开动员大会层层签订，将春运安全工作落实到实处，将安全责任落实到每一个人。海泊河车站、利津路车站短途乘客较多，我们从思想上高度重视安全工作，做好恶劣天气的准备工作，认真做好车辆的检车工作，针对冬季冰雪路况做好宣传学习，备好防滑链、防滑沙，防止疲劳驾驶和酒后驾驶，及时协调处理各种突发事件，严防安全生产事故，做到组织到位、措施到位、责任到位，确保了安全生产正常有序进行加大宣传力度营造安全氛围。

春运期间海泊河站、利津路站利用简报、宣传栏、横幅标语LED显示屏等多种方式进行宣传，悬挂横幅共六条，发放宣传材料200宣传标语25条。和进站发车的驾驶员、车主面对面交流冬季安全行车经验，及时维修车辆叮嘱驾驶员做好春运安全行车。加强安全学习落实安全责任春运前对全体员工进行了春运动员和春运安全学习，对安检岗位、进出站岗位、人车联检、现场管理进行学习培训，对春运期间可能发生的客流突增、安全事故、火灾雨雪恶劣天气等突发事件提前预测演练，并签订安全责任书。严把车站安全关杜绝安全隐患强化对营运车辆及驾驶员的安全检查力度，春运期间增加了检车人员，把好车站安全源头关。

对参加春运的车辆技术状况进行全面检查，车辆是否按期参加车辆综合技术性能检测和二级维护;车辆技术等级是否与经营范围相适应;客运车辆是否按规定安装并使用GPS行驶记录仪，保证有效正常监控;是否按规定配备安全锤、消防灭火器、安全提示标语等。加班车辆严格执行集团人车联检工作标准，不符合要求、安全无保障的车辆，一律禁止参加春节运输。对各种证件和驾驶员的检查工作。严格检查“五证”、“两卡”，严禁酒后驾车、严禁疲劳驾车，发现无即时证明、即时证明过期或人证不符、车证不符、车辆安全技术不达标者，一律不准参加黄金周营我爱你，仅此而已爱情开始的时候，会把天涯变成了咫尺;爱情结束的时候，又把咫尺变成了天涯。曾经以为，爱情是人生的全部;然而有一天发现，那只是我浪掷了最多光阴的一部分。

二、开展了春运安全生产大检查

春运期间，严格落实安全管理在现场制度，安全人员到发车现场，杜绝一切违章违规行为。对车站冬季取暖设备、用电线路及变配电室等重点部位进行全面的隐患排查，确保灭火器、消防栓等消防设施及消防报警系统状态正常、性能完好，严格执行用火用电管理制度，落实责任到人，任务到位，避免了工业消防安全事故。对违规、违纪车辆进行严格检查，对超员车辆坚决不予放行，要做好旅客思想工作，将超员旅客安全有序的进行分流，对车辆违规违纪按规定进行处理;在检查过程中，要利用摄像设备对违规违纪车辆进行录像取证，不追车、不强行拦车，避免发生意外事件。

三、应急值守，信息畅通

加强春运及春节期间值班工作，坚持24小时值班，落实领导干部在岗带班、值班制度，对节日期间的值班工作全面安排，把责任落实到岗、到人。各级安全管理人员要24小时开机，确保信息畅通。值班人员要坚守岗位，认真履行职责，密切关注和了解单位的安全生产情况。要完善应急救援体系建设，一旦发生突发公共事件，要紧急启动相关应急预案，采取有效措施控制事态发展，及时报送信息至总站安全处。

**企业重点安保工作总结4**

  年初规划，统筹安排，明确安全工作任务。今年年初，我们召开了安全管理工作会议，在全面总结去年安全管理工作的基础上，对今年的安全工作进行了统筹安排，重新调整了安全领导小组，并将小组领导、成员及工作职责发文公布，明确安全监管工作的重点。又与各站队长签定了安全责任状，明确了安全责任和安全任务，把安全责任通过责任状的形式予以明确，使安全工作落实到每个部门、每辆车、每个人，确保站场和行车安全是公司安全工作的出发点和落脚点。

**企业重点安保工作总结5**

关键词：国有企业；内部安全；安全保卫工作

国有企业是我国经济发展的基础，在我国的经济发展中起到调节的作用，其发展动力是不可被代替的，因此注重国有企业的发展对我国经济发展有重要意义。目前，国有企业内部安全问题正在凸显，需要从根本上注重国有企业内部安全问题。国有企业内部安全问}直接关系到社会的治安管理，由于犯罪分子的犯罪手段多样化，对国有企业安保工作提出了新的挑战，所以国有企业安保部门要分析安全问题的实质，总结安全问题出现原因，才能从根本上提升国有企业安全保卫工作，为我国经济发展可持续发展奠定基础。

一、国有企业安全保卫工作的现状

（一）安全保卫工作的技术应用现状

目前，我国已经进入了数字化、智能化的时代，要求企业的运营要逐步转向数字化和智能化方向，对国有企业的安全保卫工作会产生影响。现阶段安全保卫工作与传统的保卫工作相比，智能化形式必然会影响安全保卫工作，同时对工作人员的要求也逐渐提升，需要工作人员应用智能化技能，掌握相关技术原理，才能从根本上适应外界环境的变化。但是在实际的应用中，智能化与数字化的应用技术并没有应用到国有企业安保工作中，并没有跟上智能化与数字化的发展道路，从而影响了国有企业的安保工作。

（二）国有企业安保管理机制现状

目前的国有企业安保工作中，安保部门的负担比较重，涉及的范围也很大，很多管理问题都难以解决，从而影响了管理工作。国有企业安全管理工作的范围很大，管理人员也很多，有些国有企业的管理人员虽然是普通员工，但是以警察身份自居，从而导致徇私枉法、执法不严的现象。在国有企业内部存在很多矛盾，改革困难，也会导致安全责任不能落实，从而导致管理不严格。

（三）管理人员素质现状

从事国有企业安全管理工作的人员，一般都是部队退伍后的工作人员，对国家和党的忠诚度高，但是其工作技能不高，缺少对本质工作的认识，对犯罪手段的认知不强，从而导致工作的评价能力低，从而影响国有企业安全保护工作的进行。

（四）企业的重视程度

企业高层管理人员对内部安保工作缺少重视，大部分领导都将工作重点放在企业的经营管理中，疏忽了对企业安保工作的管理，影响了安保部门的职责，导致企业内部安保工作出现边缘化的现象，从而影响到安保工作的进行。另外，由于领导不重视导致工作人员的团队意识不强，值班人员年龄偏大。除了以上因素，还存在不稳定的因素，导致管理过程出现问题，从而影响了企业的内部安全保卫工作[1]。

二、国有企业安全保卫工作必要性

从目前形式看，国有企业的安全保卫工作是非常必要的，主要表现在以下几方面：首先，加强国有企业安全保卫工作，可以从根本上为企业创造良好平安的氛围，企业内部工作与企业的利益相关，只有做好内部安保工作，才能使企业职工的安全感更强，才能全新全意将心思放到工作中。其次，企业安全保卫工作也可以从根本上为企业提供安全生产保证，通过安全保卫工作的加强，可以严厉打击范围活动，有效的防止犯罪活动的出现。最后，在企业的发展中，安全保卫工作可以营造良好的社会生活环境，保护企业不受到不良人员的影响，为企业的安全经营提供一个良好的内部稳定条件与生产经营管理的氛围与环境。需要注意的是针对高危易燃、剧毒化学品和易制毒化学品的企业管理更要注重这一点，才能从根本上保证企业的安全生产。

三、加强国有企业内部安全工作的策略

（一）在国有企业内部管理制度方面

国有企业内部的安保工作需要在一定的安保管理制度下进行，因此在制定安保制度的时候，要从根本上加强安保制度的制定。在制定过程中，需要结合相关安保制度规范，由企业内部研究立法，企业管理人员确立相关职责。在违法事件的处理中，要求安保人员持续跟进，及时向当地\_门申报违法活动，以便提升安保部门的管理能力。管理人员要系统的分析企业内部管理制度，从根本上加强企业内部安全保护工作[2]。

（二）高层领导提升对安保工作的认知

企业安保工作是需要领导的重视。虽然企业安保工作不会对企业的经营产生直接影响，但是会对安全生产经营以及职工的工作环境起到保证作用，是保证正常工作的基础，因此企业高层管理人员，要加强对安保工作的认知，从提升认知理念出发，来加强安保工作，从而提升国有企业的安保工作。

（三）加强国有企业安保工作体系的建立

在加强国有企业安保工作，就要建立平安安保工作体系，企业安保工作的重点是以“打防结合、预防为主、综合治理”的方针为主，为了适应企业动态管理的要求，需要完善安全防范和沟通体系。加强与上级公安机关p派出所和街道综治委的沟通衔接工作，确保上下联通机制。并加强企业各个部门的衔接，加强各种治安防护措施机制的制定，并结合\_门的安全防范体系，从而提升企业内部的安全管理。针对国有企业内部安保出现的问题，层层制定，层层分析，将责任范围落实到个人，从而从通过各种力量，发挥企业安保管理体系，为国有企业的发展创造良好的治安环境[3]。

（四）管理过程注重科技进步

在企业安保管理的问题中，需要从根本上注重科学技术的而应用，采用高科技的手段来加强内部安全管理，企业管理人员也需要提升安保管理能力，安保管理人员要注重犯罪技术的应用，利用专业的知识，保证安保管理部门工作的正常进。另外，加强信息化和数字化系统的应用，加强硬件设施的应用，从根本上提升安保管理能力，对企业的发展也到基础性作用。

四、结束语

国有企业内部安保工作是保证企业财产和职工生命安全的根本，更是企业以及国家发展经济命脉的基础，其保护作用非常重要。现阶段，我国国有企业的安全保护工作还存在一些问题，本文虽然对企业进行深层次的分析，但是也存在弊端，需要结合国有企业的日常工作来总结安保工作的内容，以多角度以及多元化形式来加强国有企业内部安全管理工作，以具体问题具体分析的方式，从根本上加强企业内部安全管理工作。

参考文献：

[1]司文忠.浅谈做好企业内部安保工作的实践与探索[J].企业文化（下旬刊），20\_（2）：153-153.

**企业重点安保工作总结6**

时光如水，岁月如梭，转眼间，进入安保行业工作已十年有余，从入行时对安保行业一知半解，到成为保安公司的大班长，无论是抓队伍建设，还是完善业务操作规范，我都要求秉承一颗强烈的责任心，在各项工作中，我总会把自己放在门岗的位置，把身后的一草一木当做自己的家，有了这样的生动的情景模拟才使我有了不断超越自我的动力。下面我就此考评的.机会，对自己的职业历程做简明的总结。

首先，我作为一名保安员做到了以下几点：

1、严格执行公司守卫岗管理制度，认真地完成了各项保卫工作，以及其他的日常工作，按时交接班，不脱岗，不迟到、早退。

2、每天早晨7：20至7：50立岗，微笑着迎接领导的到来。

3、领导经过值班岗时，起立、微笑、行注目礼或问好。

4、对进入办公楼的外来办事人员礼貌热情的接待，同时做好询问、登记和电话预约工作，经允许方才指引来访客人上楼，以确保公司领导不受外来的干扰，公司的人员和财物不受损失。

5、看见领导手拿重物时，主动上前帮忙。

6、雨天为领导撑伞，送上车。

7、雪天，领导的车被积雪覆盖，用扫帚帮领导清扫车雪。

8、冬天，有领导进出时，主动上前为其开关门。

9、积极参加公司和大队组织的各项活动和比赛。

其次，我做为组长，主要辅助班长的工作，每个月定时收取伙食费，制做、复印值班工作中所需的各种表格和文件，以及其他上传下达工作。

以上是我在一年中力争做到、做好的方面。纵观一年的工作，客观的自我剖析，自已在下列几方面存在不足之处，肯请领导的指正与批评，以待在今后的工作中进一步加强和改正：

1、工作当中有松懈，应更加严于律己。

2、工作经验和相关的业务知识仍需进一步学习，积累。

20xx年即将过去，我们将满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇、新的挑战，今朝花开胜往昔，料得明日花更红，我坚信在大队领导的英明决策下安保大队的明天会更好，做为其中的一份子，在明年的工作中我将不断地努力学习提高思想及业务素质，积极地参与各种竞赛学习活动，与其他同事相互交流好的工作经验，争取明年的工作更上一个新台阶。

**企业重点安保工作总结7**

  半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：

  一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，大队长身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心;同时，公司多个领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞;更重要的是每一次大的活动，客户单位主管等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

  二是得益于工作上的创新。我们是在江韵园从事保安工作的。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

  如一位队员的.手受伤后，工 作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。

  在集团公司的正确领导下，我司员工积极工作，尽职尽责，在安全工作上周密部署，精心组织，狠抓落实，达到降事故、保安全、保畅通的工作目标，确保了我司安全工作有序发展，完成了上级下达的各项安全工作任务。我司全年行驶公里为XXXX公里，两个事故频率分别为XXX次/百万公里、XXX/百万公里，安全运送旅客XXXX人/次，发班XXX次。无站场、消防，治安事故，驾驶员总违法率控制在XX%以内，无新闻媒体曝光不良行为。现将我司20xx年安全工作总结如下：

**企业重点安保工作总结8**

  我是今年5月17日开始值班的。由于我们是商住一体的小区，而且又是客户单位比较重要的管理位置，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，我们重点抓了三项工作：

  一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从年轻有活力的队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的基本上以20多岁的年轻人为主。在队伍建设上，我高度重视队员综合素质的提高。

  凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的培训。同时我们还专门邀请\*\*市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周半天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。 半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

  二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

  三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。

  因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根椐不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住人员成功阻止上访闹事群众、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里?”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员?”、“我认为一位合格的保安应是……”的大讨论。

  每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

  形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少;干事情吃苦在前的多，讨价还价的无;做好人好事的多，违纪背法的无。

**企业重点安保工作总结9**

  1.管理上不能持续强化、常出现时松时紧的现象。管理工作虽然部门秉承严格管理严格要求的宗旨进行管理，但因为精力和其他客观原因的影响，部门在4月至8月间还是出现了管理上的松懈。

  2.消防安全工作的文字记录不全面，消防台账建立不到位。部门在消防安全工作上，一直坚持原则，但在工作的细致性和完整性上有所缺乏，消防台账的建立和消防检查记录的完善还是存在漏洞，很多资料不健全，不正规。

  3.消防监控室的作用发挥不明显，工作业绩平淡。酒店消防控制室设备先进，但因为监控员的工作技能和责任心问题，没有发挥应有的作用，没有值得宣扬的工作业绩。

  4.部门员工平均年龄大，整体职业素养较低。部门平均年龄较大，自一定程度了加大了安全工作难度，部分安全工作已经难以完成。

  5.员工的个人业务水平不高，服务意识欠缺。

  月份部门增设一名管理人员后，部门工作职责不清，造成部分工作滞后。

  7.员工工作积极性不高，消极思想较重，员工间团结不够，矛盾较多。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找