# 检验部主任技师工作总结(实用9篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-16

*检验部主任技师工作总结11、人员结构不尽合理，人员数量明显不足，科学分工难以实现。2、个别专业的设备严重落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。3、未建立LIS系统，个别项目不能发打印报告。20xx年工作计划1、继续完善各项规章制度，按照I...*

**检验部主任技师工作总结1**

1、人员结构不尽合理，人员数量明显不足，科学分工难以实现。

2、个别专业的设备严重落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。

3、未建立LIS系统，个别项目不能发打印报告。

20xx年工作计划

1、继续完善各项规章制度，按照ISO15189规范要求，做好各项工作。

2、配合医院为门诊综合楼检验科部分的装修设计出谋划策。

3、争取院领导的理解和支持，引进4名本科以上专业人员，以弥补科内人员紧缺状况，达到合理分工，科学发展。

4、在条件许可的情况下，争取购置：全自动血培养仪、全自动五分类血细胞计数仪、全自动门、急诊生化仪。

5、在检验科内建立LIS系统，以保证质量管理。

6、每年派出1名人员赴上级医院进修深造。

7、继续参加自治区临检中心及xxx临检中心的室间质评活动，继续做好室内质控。

1、承担临床教学：全年带教总数：29人。其中硕士生0人，轮转住院医师7人，进修生2人，本科生11人，专科生9人、中专生：0人。

2、承担理论教学：承担全程教学老师有：4人，授课总学时19学时，授课学生：56人，承担业余大专、业余本科生教学的老师有：0人，授课总学时0学时，承担中专卫校教学：教师有0人，授课总学时0学时，授课学生0人。

3、继续医学教育完成情况：

（1）举办国家级继续医学教育项目0项，自治区级继续医学项目项，共培训学员0人：

（2）科室组织讲课30次。

（3）科室组织教学查房6次。

（4）科室组织专题病历讨论0次。

（5）科室组织技能培训4项、5次。

（6）科室组织考试考核2次、考核28人次、合格率100％。

4、教务部组织的考试考核（三基）参加28人次，合格率100％。

5、参加教务部组织的`全院性竞赛类活动3次，参加6人次。获奖情况：实习生排球比赛：

6、教务部组织教学管理质量年平均分：

7、外出进修：1人次

8、参加学术活动8人次：

9、发表学术论文：共25篇，其中：核心1篇，其他：24篇、教学论文：0篇。

10、继续医学教育达标人数：28人。达标率：100％。

11、其他：

在20XX年既将结束之既，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验。查漏补缺，争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。

第一:本年度在执行以往工作制度的同时，又增加了细菌，免疫等生物实验室安全制度。并积极开展了院感监测工作，每月对医院各科室进行空气，物表，医护人员手，消毒液及无菌物品等标本进行监测，严格执行无菌操作，确保每一份监测标本的培养结果真实有效。

第二:在质量管理方面，在认真做好每天的室内质控同时，积极参加省内室间质控。从而保证了每天检验工作的准确性。

第三:本年度下半年，我们将各室的布局进行了调整。使工作布局基本合理。增加了洗眼器，脚踏式垃圾桶，内置高压锅，运行标志等。达到生物安全实验室的标准。

第四:本年度未发生因检验结果而引发的医疗事故。

第五:严格执行了危急值报告制度，为临床提供了及时的参考依据。

第六:在科室管理细节上，尤其在下半年，借助医院创建二级乙等医院之际，补充和完善了很多管理制度和登记。

第七:在医德规范方面本年度科室的整体素质有了很大提高，未发生延误病人，慢待病人和病人吵架事件。

第八:在劳动纪律方面，科室比较松散。科室业务学习气氛不浓，培训不足，业务开展局限，与临床沟通不足，这些是我科存在的很大问题，也是我们今后改进的方向。

通过以上总结，我们感觉今年的工作比往年有了进步与提高，各项工作更加完善了，但同时也发现了管理上存在的不足之处，我们将在20\_年继续保持成绩、改进不足，使我们的工作更上一层楼。

大家好！

时间过得真快，一转眼20XX年过去了。一年来，我与我们科的同事貌同努力，克服困难，承受压力，不断总结，不断创新，圆满完成了全年的工作任务。大家的辛勤付出换来了我们丰硕的收获，收获的是检验工作必须踏踏实实，才能稳步推进。收获的是检验业务水平必须不断提高，才能在全盟各旗县疾控中心检验室树立威望；收获的是全科人员只有合作团结，才能营造舒心的.环境，顺利完成各项工作；收获的是不同单位、科室之间做好协调沟通，才能减少过失，促进工作。

一、踏踏实实检测，扎扎实实推进，保证高质量的检验工作，为社会提供公正的数据。

20XX年，为进一步配合职业卫生科做好健康监护工作，我们科新购置雷度半自动生化分析仪方便下乡体检，维修了北京普朗全自动生化分析仪，不但提高了准确性，而且加快了检测速度。按国家标准要求采集静脉血检测血糖，替代了以往的末梢血快速检测。今年已申请购买优利特尿液分析仪，将替代以往的肉眼判读。我们将不断推进体检工作，为职业卫生科做好服务。

在从业人员健康体工作中，我们主动和其他盟市交流、学习，优化了检检测方法。除了节省了人力、时间，每年还能节省1万元的试剂。

在扩展微生物检测项目方面：20XX年，我们抓住食品风险监测项目工作机遇，踏踏实实的致力于这项工作，新开展了单增李斯特菌、副溶血弧菌等检测项目。今年我们已申请购置霉菌培养箱，将开展食品中霉菌和酵母菌的检测，将填补全盟疾控系统该检验项目的空白。

二、不断提高检验业务水平，力求精益求精，赶超其他先进盟市，引领在全盟各旗县。5年来我深刻的感受到了全区各盟市检验业务水平年年在大幅度提高，检测项目范围已经由过去的单纯的餐饮部门水质餐具、公共场所等项目扩展到城市和农村生活饮用水监测、流感监测、手足口病病监测、麻疹风疹病毒核酸监测、HIV确证、农村环境卫生监测、食品安全风险监测、职业卫生健康监护等监测项目工作。虽然我们也在提高，但整体上还是稍慢，我们压力很大。如何才能做好培训、指导旗县疾控中心的检验工作，对我们提出了很高的要求。20XX年我们科强化重点项目、薄弱项目的培训，特别是鼠疫检测、布病职业病诊断、食品检验机构评审、HIV确证实验和食源性致病菌等项目。20XX年我们科成功举办了两次全盟实验室检测培训班，3月份食物中毒五种常见致病菌检测，9月份土壤中蛔虫卵检测，这得益于我们不断地学习和提高。今年年终考核，我看到全盟六个旗县市聘用了一大批科班的研究生、大学生高素质人才，在检测能力上他们年年都在发展，已经时不我待，眼下的头等大事是不断提高业务水平。

三、全科人员团结奋进，营造舒心的环境，顺利各项完成工作任务。微检和公卫科的同事能够相互支持工作。年纪大一些的同事有时带病工作，年纪轻的同志一边承担大量的工作，一边还要准备各种各样的入职考试。说实在的，食品风险监测项目工作对于我们科室里的几个人来说真的很难，因为大家都要兼职好些其他检验工作。压力不用说了，感谢大伙，因为尽管如此，大家也不把压力带给别人，我们的办公室、我们的实验室总是心情舒畅、气氛融洽、时而谈笑风生。我们和每年一样，顺利完成了全年繁重的工作。检验工作是枯燥和辛苦的，然而胜作让我们有了更多共同交流的语言，胜作让我们彼此更加熟悉和理解，胜作让我们更加关心和帮助彼此。我们是一只团结的队伍，我们一起体会分离出阳性菌株时惊喜，我们一起释放整理完厚厚报告单后的厚重的心情，我们一起分享国家盲样考核满分时的喜悦。

四、不同单位、不同科室之间做好沟通协调，减少过失，促进工作。

一年来，我们努力为外勤科室做好服务，麻疹高发季节，能够按时汇报结果；我们接收HIV样本不分时间，力求第一时间出具检测报告。我们主动同各旗县传染病科等外勤科室沟通，加强采集样本的质量控制，20XX年，我们在手足口病检测方面的检出率较上一年有大幅度提高，检出率达40%，同全区平均水平一致。我们主动同其他单位联系，宣传我们的检测能力。20XX年我们从扎旗送检的样本中分离出炭疽芽孢杆菌一株，从兴安盟人民医院送检血清样本中检出流行性出血热一份，为患者及时获得有效治疗提供了依据。

今年，我们将同外勤科室更好的配合，本真为中心做好工作的共同目标，希望大家多提宝贵意见。

如何做好今年的工作，我想首要的是要提高认识，环节干部首先是一个工作任务的执行者，然后才是一个工作方案的参与者。作为科室负责人，我应时刻自省，工作要有计划，做事要有条理，要有爱拼敢拼的精神头，要学会关心同事，要带好头，要做好榜样，我的工作就是引领和团结全科同事们不断发展和壮大检验室。

我们检验底子薄，人员少，设备缺，但那都不是完不成工作，做不好工作的理由。有领导曾经语重心长的对我说过，干得不错，但一定要坚持住啊。是啊，贵在坚持，既然挑起了科室的担子了，就要不怕困难，敢于担当。

谢谢！

20XX年检验科在各位院领导的正确领导下，在科室全体工作人员的共同努力下，检验科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍素质，树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕医院发展大局，积极开展各项工作，顺利完成20XX年的各种工作。现将20XX年的检验科工作情况总结如下。

**检验部主任技师工作总结2**

由一个熟悉的工作环境到一个不熟悉的工作环境，自己深感压力巨大，设备科虽然不是医院的一线科室，但其工作的好坏却直接或间接影响到各临床和医技科室工作的开展，为使自己能尽快融入其间，打开局面，自己一方面恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调各部门的关系，另一方面认真学习相关知识充实自己，向同事请教，向同行学习，研究、实践设备管理书籍中的理论、做法，逐渐熟悉和掌握了设备的管理工作方法，打开了设备工作的局面，提高了自己工作的组织和领导能力，使设备科的工作步入了良性循环可持续发展的轨道。

**检验部主任技师工作总结3**

一、主要完成任务指标：

1、承担临床教学：全年带教总数：29人。其中硕士生0人，轮转住院医师7人，进修生2人，本科生11人，专科生9人、中专生：0人。

2、承担理论教学：承担全程教学老师有：4人，授课总学时19学时，授课学生：56人，承担业余大专、业余本科生教学的老师有：0人，授课总学时0学时，承担中专卫校教学：教师有0人，授课总学时0学时，授课学生0人。

3、继续医学教育完成情况：

（1）举办国家级继续医学教育项目0项，自治区级继续医学项目项，共培训学员0人：

（2）科室组织讲课30次。

（3）科室组织教学查房6次。

（4）科室组织专题病历讨论0次。

（5）科室组织技能培训4项、5次。

（6）科室组织考试考核2次、考核28人次、合格率100％。

4、教务部组织的考试考核（三基）参加28人次，合格率100％。

5、参加教务部组织的全院性竞赛类活动3次，参加6人次。获奖情况：实习生排球比赛：

6、教务部组织教学管理质量年平均分：

7、外出进修：1人次

8、参加学术活动8人次：

9、发表学术论文：共25篇，其中：核心1篇，其他：24篇、教学论文：0篇。

10、继续医学教育达标人数：28人。达标率：100％。

11、其他：

二、文字总结

20\_\_年是检验科教学工作成绩突出的一年。这一年来，在医院领导的重视和大力支持及检验科主任的带领下，检验科各项教学工作井井有条地进行。在医院住院医师规范化培训基地复审的大背景下，以提高教师综合素质为基础，加强教学质量管理，促进检验科教学工作质量稳步提升。

（一）加强教师队伍建设，提高师资水平

强大的师资队伍，是保证教学质量不断提高的前提。20\_\_年，检验科新晋升主管技师5人，副主任技师2人，师资队伍力量不断提高。为提高检验科教师业务水平，学习不断更新的检验技术，更好的发挥其带教水平，本年度外出参加区内外的学术活动18人次，达到科室人数40%。加强带教老师的道德修养，提高师资综合素质，以保证检验科教学任务出色完成。检验技术是一门不断发展更新学科，教师们必须不断提高和革新自己的专业知识，加强自身修养才能更好地投身医学教育事业。

（二）强化教学理念，提高带教老师教学主动性

医学检验是一门发展迅速的特殊学科，只有养成不断学习的良好习惯，才能紧跟医学发展的步伐而避免被淘汰。因此在科室内部营造”活到老，学到老”的学习氛围显得格外重要。为了良好学习秩序的建立，检验科在科室内部多次召开教学工作会议及活动，并建立了定期业务学习制度，以促进陈旧知识和观念的更新，不断提高老师的综合素质，为科室的科学发展奠定坚实的`基础。同时也为实习同学树立良好的学习榜样，正所谓“言教不如身教”，帮助同学养成热爱学习的良好习惯。

（三）合理制定实习生轮转计划，完善实习生资料管理

检验科规模较大，涉及专业学科较广，有临床免疫学、临床生物化学、微生物学、临床血液学临床基础检验、遗传学等，开展检验项目多，因此必须合理制定详细的轮转计划，根据检验科的实际情况，合理安排实习生轮转学习。努力做到每个专业组都有实习生轮转，每个学生都有专门带教的老师，避免实习生集中在某一专业组中。继续完善实习生管理制度，包括请假制度，考核制度，入科教育制度，加强完善实习生实习手册的改革。

（四）建立相应的实习考核计划，促进实习工作的圆满完成。

以考核为手段，以提高教学质量为目的，教研小组制定实习考核计划，主要包括理论考试和实践考核。其中理论考试定于实习工作结束前2个月以试卷考试方式进行，考试内容包括专业基础知识、专题讲座知识、标本采集手册以及生物安全手册等。实践考核主要于各实习同学转室前由相应实验室的小组长进行操作考核。考核情况（比例为50%）和平时工作态度和出勤情况（比例为20%）以及技能操作（比例30%）共同作计为实践考核的成绩，共同组成实习最终成绩。

（五）继续完善轮转医生管理制度，提高业务水平

根据自治区关于《住院医师规范化培训细则》与《住院医师规范化培训实施方案》的要求，完善检验科轮转医生教学管理，严格按照相关文件的要求，合理制定住院医师轮转计划。做好轮转医师入科教育，入科登记记录，制定相应的考核制度，完善考核资料。努力做到出科前一周安排出科考试，并几时做好考核登记。

（六）存在不足与问题

1、加强学生岗前教育：

20\_\_年对学生的岗前教育缺少对生物安全知识、消防安全知识的培训。

2、组织学生进行阶段实习总结学习。

3、培养学生的创新精神和实践能力。

4、加强职业道德修养的培训，培养实习生服务意识。

5、继续加强住院医生规范化培训管理。

6、带教老师主动教学意识不强。

**检验部主任技师工作总结4**

1、实验室房屋设施不合理，只能等医院的改扩建工程完成后才能进行合理化的设计；

2、科室人员结构不尽合理，科学分工难以实现；部分检验专业成员进修学习等机会较少，业务素质有待提高。

3、个别专业设备落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。

4、科室工作人员的工作及学习用心性有待提升，须不断增强为患者服务的思想意识。

20XX年工作计划：

1、我们将继续按照等级医院评审的要求认真完成各种工作，包括各种仪器使用记录等，工作中严格按照操作规程进行各种检验，按照建立的各种流程进行各项工作。

2、不断改善工作方式，提高工作效率，降低工作成本；

3、查找出我科现有薄弱环节，根据实际状况，适当派出人员进修或者各种开会学习，同时加强科室内部学习，不断提高我科工作人员对新技术、新项目的学习，为科室工作及检验人可持续发展，不断提高检验潜力，为临床带给可靠的检验结果。

4、加强管理。加强科室人员职责心及医德管理，严防检验工作中医疗差错事件的发生；加强职工医德医风教育，减少患者的投诉，造就一个良好、和谐的医患关系氛围；进一步加强试剂耗材管理，以满足工作所需，又不至于造成浪费。

总之，在过去的一年内，我科取得了不少成绩，但仍然在较多问题，在即将到来的20XX年，我科始终将“及时、准确、可靠”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

尊敬的领导：

在院领导的关心、支持以及同志们的协助下，自己圆满完成了各项工作目标和领导交办的临时任务，为医院的发展做出了一定的贡献。下面，我对今年完成的工作进行以下述职报告：

**检验部主任技师工作总结5**

本人能认真履行科主任工作职责。为了完成好各项基础管理工作，采取全员参与管理的工作模式。

尊敬的各位领导、各位同仁，下午好！

我代表放射科向各位就2xx年工作做一汇报：回顾过去，展望未来，在过去的一年里，放射科在医院的正确领导和关心支持下，以及全院人员的协调配合下，全科人员的辛勤工作和努力下，完成了全年的各项任务指标，达到了预期的目的，取得了优异的成绩，现将放射科全年工作述职如下：

**检验部主任技师工作总结6**

1、20XX年，我科在每一天按质按量完成各种常规检验工作外，并用心参与医院的全国中医药示范单位的评审及医院中医药干预IGT科研项目的筛检工作，顺利完成高考体检及征兵体检以及社会团体的体检工作。

2、截止11月底，全科业务收入到达8626479元（不包含体检），较去年同期增长，共检测样本120941人次，较去年增长，人均9303人次，同比人均增长。随着工作量不断攀升，科室成员提前到岗、推迟下班，认真检测，保证每一天结果按时发出，对病人服务态度明显改善；检验科的工作量大，环节多，工作上稍有疏忽便会造成极大的工作隐患，并会常常导致临床医生的误诊误治，因此工作中我科工作人员都严格执行查对制度，包括病人的信息、抽血注意事项等，严把分析前、中、后的质量控制关。

3、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究，用心应对，及时自行或在工程师远程指导下解决问题，保证我科各类仪器的正常运行，从而保证检验结果发出的及时性。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。规范了临床检验室内质量控制，同时用心参加省临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床沟通。为更好服务于患者及临床，我科室人员用心主动与相关科室进行沟通，工作中发现问题，主动联系相关科室的医护人员，用心协调处理各种工作中出现的问题；并用心与外部单位如曲靖市中心血站、昆明金域检验中心协调，处理好相关问题。

6、科室服务水平不断提高。一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际状况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。

7、为了满足临床对检验项目的需求，坚持每年都有新项目的开展，今年我科新增的检验项目是胱抑素C，为临床了带给更加灵敏的肾功能监测；并且为了满足临床需求，检验科在院领导的支持下，加强与第三方实验室的合作，将我院目前无条件完成的检验项目进行委托检验。

**检验部主任技师工作总结7**

20xx年检验科在各位院领导的正确领导下，全体工作人员共同努力，树立新的管理理念，加强综合素质学习提高，提升检验科形象，已完成全年工作目标及任务。现将20xx全年工作总结如下：

一、检验科在人员少，工作压力大的状况下，努力完成日常检验工作及各类检验仪器的每日校准，质控，定标等工作，确保检验结果的准确。在质量管理方面，在认真做好每一天的室内质控同时，积极参加省内室间质控。从而保证了每一天检验工作的准确性。

二、检验科全体工作人员始终持续积极，勤恳，节约的工作作风，在保证结果准确及提高经济效益的前提下，能省则省，绝不因为怕麻烦，而把能刷干净在用的一次性耗材扔掉，比如：血凝试验，一次性耗材血凝杯很贵，一箱的价格是一万元，一个月用大半箱，耗材就近一万元，刷洗后再用也不影响结果，从而降低了成本，避免了浪费。让节约成为一种习惯！

三、检验科坚持“急病人所急，想病人所想，检验质量重于泰山”为服务宗旨，热情对待来每一位来我院的患者。也做到了从标本理解、检验项目统计、检验结果、危急值上报、报告单发放、标本处理等各个环节的质量管理及记录建立。对工作中发现的问题及时纠正，以谨慎的工作态度对待每一个待检标本，处理好工作中遇到的疑难结果，确保发出的每份检验报告的准确性。为临床带给准确可靠的诊断依据。

四、检验科每一位员工都严格遵守院里及科里制定的各项规章制度，上班不迟到，不早退，不串岗，不旷工，不干私活，科里坚持一周一次业务学习，月底考核。大家平时也十分注意各种知识的学习和积累，不断的提高综合素质和业务工作潜力，一年来无医疗差错的发生。

五、今年检验科新开展检验项目9项，包括糖化血清蛋白，心肌损伤系列，凝血四项，电解质分析。院里还投巨资为检验科新增了4台大型检验仪器，包括日本东芝全自动生化分析仪，日本希森美康全自动血液分析仪，德国美创全自动血凝仪及全自动电解质分析仪，极大的增加了检验科检测范围，提高了检验科的整体服务质量。同时也给医院创造了可观的收益。20xx年1月份—11月份检验科共创经济效益187万余元，共检验项目96170项。我们科在即不要求增加人员，又不影响日常工作的状况下，发扬吃苦耐劳精神，保质保量的完成了全年的检验工作。

六、20xx年工作计划：

1、明年我们科要高度重视提高员工综合素质，业务潜力，操作技能，服务理念。

2、继续发扬节约传统观念，把耗材试剂成本降到最低。

3、充分发挥新进进口仪器的功效，确保检验结果准确可靠，提高我院检验科在市里各大医院检验上的知名度。

4、加强与临床的沟通，期望能建立与临床科间的协调会议机制。

20xx年即将过去，20xx年也款款向我们走来，我们科在新的一年里会发扬优势，改正不足，在努力做好领导交代的各项工作任务的同时做到自己满意，医生满意，病人满意，请领导放心！我们全科必须以一个全新的精神面貌，争取在新的一年里再上一个新台阶！

**检验部主任技师工作总结8**

20xx年，在院党委和院领导的正确领导下，在门诊部和各职能科室的指导下，检验科全体工作人员齐心协力，在工作中积极主动，不断解放思想、更新观念、树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质和医院创三甲医院工作，求真务实、踏实苦干、较好地完成了各项工作任务，在质量、安全、服务和科教等方面均取得了显著的进展。现将全年工作完成情况作如下总结：

>一、创等工作：

创等工作是我院也是我科20xx年头等大事，围绕该项工作，我科进行了全体动员，认真学习了\_和江苏省等级医院评审标准，并成立了科室创等小组，进行了明确分工，将任务细分到个人，对照29个评审条款的标准进行逐条改进和完善。按照等级医院标准，我科进行了生化室、免疫室门禁系统的安装；门诊、急诊化验室流程的改造；洗眼器、冲淋装置、手消毒设备、灭火器等安全设施的配备；在实验室各场所各设施中贴上相应的安全标识；实验室信息管理系统的升级和功能完善，应用电子叫号系统、试剂管理系统；完善了个人档案；按评审要求制定了各项制度并执行。在评审工作中，本专业29个条款均达到了上报的等级，圆满地完成了任务。

>二、业务收入及工作量：

20xx年全科共完成化验收入3592万元，比去年同期增长，化验人次万人次，比去年同期增长；体检收入万元，比去年同期增长 ，完成体检人次9万余。

>三、管理工作：

在过去的一年里，检验科按医院评审要求建立健全了检验科管理制度，加强了内部管理，制定了各项质量控制、安全管理、服务管理和科教工作制度，重点制定并认真执行了岗位设置与缺岗补助方案、业务学习制度、质量与安全管理会议制度、员工考核制度和专业组考核制度。

>四、技术和质量工作：

检验质量是检验科工作的核心，20xx年科室加强了质量管理，11个专业再次参加室内质控实验室间比对工作，17个专业参加了\_与卫生厅组织的室间质评活动合格率达100%，成立了质量控制小组，定期开展质量检查活动，重点检查标本合格率、报告单合格率、检验标本报告时间TAT等重要质量指标。积极开展新技术，引进雅培C16000生化分析仪、罗氏E601化学发光仪，共开展了CA724、NSE、CYFRA211等十余项检验项目，获得院新技术引进奖1项。

>五、服务工作：

20xx年我科积极开展医德医风教育，在检验工作的全过程贯彻“一切为了病人”思想理念，将各项为病人服务的措施不断深化落实，不断提高服务水平。主动与临床进行交流与沟通，不断提高工作效率与质量，全心全意为病人服务。为方便病人，生化室、门诊化验室星期日正常上班，免疫室、化学发光室等部门数十项检验项目报告时间缩短。认真执行医院不良事件管理制度，坚持了不良事件的上报和整改，并指定专人(服务管理组长)负责投诉处理。

>六、科研教学及人才队伍建设情况：

为提高科研教学水平，检验科科成立了科研教学组，指定教学秘书1人，负责实习进修人员的培训工作，20xx年共培训本科和大专实习生11名，同时加强继续教育工作的管理，申报了省级继续教育项目1项，与江苏大学联合招收研究生班1届，承担了淮阴卫校成人教育课程100节课，指定了专人负责检验三基训练，定期进行考核。

由科教组长负责科室业务学习工作，每两周一次，要求高级职称和、研究生和专业主管必须授课至少1次，并要求外出学习培训人员回来后要进行汇报。20xx年，检验科科研与论文发表工作获得了重大突破，一年来全科人员共发表SCI论文2篇，中华系列论文3篇，核心期刊论文4篇。获得市科技支撑计划资助项目1项、省六大人才高峰计划项目1项、市科技进步奖1项、院新技术引进奖1项，并申报了省级课题2项。20xx年我科共引进硕士研究生1名，4名同志获得了在职本科学历，7名同志报名参加了硕士研究生班，人才队伍逐渐壮大，人才结构日趋合理。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了医院各项工作任务，但有些规章制度还没有完全落实到位，质量安全服务的管理工作和科研教学工作还有待提升，在硬件和软件上距离检验科管理规范和ISOxx189认可标准仍有一定距离，新的一年里要加大学习力度，提高工作质量，保证安全，团结一致，扎实工作，高标准完成各项工作。

**检验部主任技师工作总结9**

设备科作为医院一个新成立的部门，与其他部门不具有可比性，要在现有的体制和形势下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束缚和影响。即加强服务意识，即一切措施服务于医疗工作，一切行动有利于医疗工作，寻求在观念、管理和思路上有所创新。为此，我经常主动深入一线，与科室同志一起工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找