# 标准化考点工作总结(热门6篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-17

*标准化考点工作总结1今年来安全质量标准化开展以来，我们坚持高标准、严要求，主要完成了以下工作。1、首先每月我们组织人员对各头面进行工程质量动态检查及作业规程落实到现场检查。对在检查中发现的问题，及时向上级汇报、及时与责任区队沟通，从而使区队...*

**标准化考点工作总结1**

今年来安全质量标准化开展以来，我们坚持高标准、严要求，主要完成了以下工作。

1、首先每月我们组织人员对各头面进行工程质量动态检查及作业规程落实到现场检查。对在检查中发现的问题，及时向上级汇报、及时与责任区队沟通，从而使区队在安全管理上得到了很高的认识，减少了事故的发生。

2、 新标准实施以来，我们针对十一个专业及时和主管领导结合沟通，先后分专业组织全体管理人员贯彻学习，并要求“宣传、贯彻、学习、培训”到每一名工人。对照新标准及时对领导小组及职责分工 进行修订完善，严格按照新标准查漏补缺。目前，我们对新标准学习还不够透彻，有的含义理解不透，在实际的操作过程中也遇到了不少的难题合有争议的部分，各专业资料方面中的大项内的缺项和小项内的缺项，还需要上级领导进一步明确。

3、下半年，我们根据矿领导的严格要求，狠抓现场管理和文明生产。通过上级检查我矿质量标准化工作也出现了一些成效，但我们也清醒的认识到自己工作中的不足，距上级的要求和新标准的要求还有很大的差距。所以在今后的工作中，只要认识到自己的不足之处，找出突出的问题，真抓实干、不断进取、努力克服一切困难，我矿安全质量标准化工作面就会持续提升，达到动态达标。

下一阶段安全质量标准化工作安排。

1、加大安全质量标准化工作力度，创新质量标准化工作机制，加大人、财、物的投入力度，促进安全质量标准化工作向纵深发展。

2、夯实安全基础，全面推行安全目标管理，努力成为安全质量标准化一级达标矿井。

3、强力推行安全精细化管理，增强各级管理人员抓安全工作的主动性和创造性，抓住安全生产的各个环节和每道工序，充分调动和促进各级管理人员，特别是区队、班组两级管理人员主动、积极的履行安全生产岗位职责。

4、深化矿井安全文化建设，提高班前会和星期一安全例会的质量，狠抓安全生产责任制考核，将各级考核与岗位责任制考核相结合，切实改变各级管理人员的安全管理理念。

5、抓好安全培训教育，提升职工安全意识。各区队要结合岗位实际工作，分级开展安全培训教育，在安全管理制度、应急处置方法、风险评价与危害辨识、应急防护器材的使用、职业危害预防等方面分层次、分类别进行不同形式的安全教育，确保全员参与，确保学习效果。

6、下一年重点抓好现场管理及梳理好各专业资料。只要这两方面没有大的漏洞，我矿的安全质量标准化就会出现新的局面。

**标准化考点工作总结2**

为了适应现代企业安全管理，公司组织力量对几十年形成的各项各项规章制度了彻底的清理和修编，公司一贯把安全工作放在“高于一切、重于一切、压倒一切”的位置，常抓不懈。

按照市安监局和内蒙古自治区“道路旅客运输企业安全标准化”建设的相关要求和部署，结合旗政府和安监局关于进一步落实安全主体责任的文件精神，在公司领导的高度重视和强力推动下，安全标准化创建工作全面展开。公司制定了《 道路旅客运输企业安全标准化工作实施方案》，总经理亲自主持召开动员大会并布置工作，分管领导直接负责指导工作的开展。公司按标准化建设考评标准,逐条进行了细化分解，将责任落实到具体部门，进行了认真、扎实的整改。现将我公司开展安全标准化建设工作的情况总结汇报如下：

>一、领导高度重视，认真落实安全生产责任制

为了贯彻落实上级关于《交通运输行业企业安全生产标准化考评手册》（试行）和《道路旅客运输企业安全生产达标考评指标》（试行）的通知文件精神，控制和减少安全生产事故的发生，保障国家和人民群众的生命安全，根据公司实际，我们制定了从公司总经理到员工的四级安全生产责任体系，确保横向到边、纵向到底，不留死角的安全管理网络。公司领导层、管理层、班组、员工都相应制定有安全责任制和岗位职责，并制度上墙。按照“谁主管、谁负责”和“一岗双责”的原则，明确了公司主要领导是安全生产第一责任人，对安全生产负全面责任；公司其他领导对分管范围内的安全生产工作承担直接领导责任；各部门主要负责人，对其工作职责范围内的安全生产工作，承担直接管理责任。

>二、强化基层基础工作，落实安全管理

按照《道路旅客运输企业安全标准化》的要求，公司建立和完善了安全生产责任制，再度明确了企业主要负责人、分管安全负责人、基层单位负责人、职能机构和各岗位人员承担的安全生产责任及考核奖惩制度，把安全生产责任逐级逐项分解，落实到各级领导和各部门、各岗位人员，形成安全生产责任体系。分解公司安全生产目标责任，公司与部门、部门与班组、班组与员工均签订了安全目标责任书，并对落实情况进行不定期的监督检查。依据法律法规、国家和行业标准，修订和完善了公司的安全生产规章制度，重新拟订了生产训部门安全生产责任制、驾驶人员安全生产责任制、乘务员安全生产责任制、安全管理规定、修订了驾驶员道路交通管理规定，使安全生产规章涵盖了生产经营活动的全过程和全体从业人员，且均以文件形式进行明确，保证得以真正落实和实施。重新修订了各岗位的安全操作规程和安全技术标准，进一步规范了安全生产行为。同时，监督到位、检查及时、奖惩过硬，推进各项规章制度和安全操作规程在作业现场的贯彻执行。

>三、设置安全生产管理机构

及时更新了公司安委会、部门安全领导小组、班组安全员三级安全保障体系，加强了安全管理部门力量，调整了专职和兼职安全管理人员，明确了各级安全负责人、安全管理人员的职能职责，形成个人保班组、班组保部门、部门保公司的“四联”保障体系。

>四、加大安全生产投入

根据财企[20xx]16号《企业安全生产费用提取和使用管理办法》文件“保证安全生产必要投入”的精神，今年1-12月，我们先后投入安全解危、隐患整改、安全宣传、安全教育培训等资金超过15万元，并建立了使用台帐。公司为从业人员投保了养老、医疗、工伤保险，投保率100%。建立和完善了劳保用品采购、发放、监督管理程序，建立了发放台帐，并实施监督检查。

>五、组织安全教育培训

公司制订了年度安全生产教育培训计划，并按计划组织实施。今年，3名新进员工100%全部进行了三级教育培训，2名转换工种人员100%全部进行了转岗培训。用工岗前培训，培训人员15人。同时，还举办安全教育培训班3期，参培人员935人次；岗位技能培训班2期，参培人员420人；今年，公司开办各类培训班共5期，参培人员1550人次。公司主要领导、分管领导、安全生产管理人员7人次按规定参加了市旗安全生产培训，并经考试合格，培训率和合格率为100%；特种作业人员持证上岗，持证率100%。

>六、完善公司内部安全档案管理工作

公司在建立安全生产管理制度的基础上，健全了16项安全管理基础台账，包括：安全组织、安全投入、安全教育培训、安全检查、安全会议、安全生产事故档案、安全工作考核与奖惩、安全防护用品、事故预案、重大危险源、安全技术装备、特殊工种人员、营运车辆、二级保养等。

>七、加强车辆档案安全管理

公司进一步完善了车辆管理台帐和记录，严格按公司的车辆管理档案执行，公司所有新购的车辆技术参数表、合格证、购车发票等，一并归档，安全技术档案内容齐全。公司所有车辆100%都依据规定的定期进行了检验。所有车辆采用每日安检和日常维护相结合的方式，加强对车辆的维护保养，并对相关记录的填写、归档和保存做了更进一步的规范要求。

>八、加强现场安全检查

公司制定和完善了安全检查管理制度，并严格按照制度所规定的时间、频次、内容开展安全检查。安全员每天对回到站内的车辆现场进行巡视检查，公司每月进行三次安全综合大检查，季节性防范工作、专项检查不定期进行。公司要求：查出的安全隐患都要进行整改跟踪与验证，未彻底整改前，必须采取有效的防范和监控措施。

>九、加强班组安全管理

公司基层部门按计划开展安全活动，班组安全活动每周1次，每次活动时间都保证在1学时以上。班组安全活动内容包括：学习规章制度和安全操作规程、排查和整改安全隐患、对公司、部门、班组的安全管理工作提出意见和建议等。安保部每月对安全活动的记录进行检查，保证班组安全活动时间、内容、人员“三落实”，且记录齐全。

>十、加强安全隐患排查整治和应急管理

公司坚持开展安全隐患排查治理工作，从重点现场、重点部位、车辆消防安全、道路交通安全、车辆技术性能等方面，针对人的不安全行为，设备和环境存在的不安全因素和隐患，管理上存在的缺陷和漏洞，进行全方位、全过程、全面的排查，对查找出的问题和隐患，制定并落实整治方案。今年1-7月，公司组织查出的42项安全隐患全部都进行了整改。公司的事故和应急管理制度齐全，分别有《事故汇报、调查和处理程序》、《重大事故应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》、《防汛抢险应急预案》等，责任明确，切合实际。今年，公司已开展消防、防火演练。

>十一、加强安全生产宣传教育力度

今年，公司有计划、有步骤地开展了安全月活动，活动当月，没有发生安全事故。此外，公司结合“平安交通”活动开展了“平安车站”等活动。公司利用警示教育室，播放事故案例，组织员工深入剖析事故发生的原因及防范措施，吸取血的教训，增强安全意识。

>十二、建立作业环境和职业健康管理制度

按照安全标准化要求，公司迅速建立起作业环境和职业健康管理制度。通过开展安全标准化建设，公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，借助安全标准化建设这个平台，公司的安全生产管理推上一个台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。但这还不够，我们将在专家以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全标准化建设工作，建立安全管理长效机制，提高安全管理水平，构筑一道“平安车站”的防火墙，努力将公司建设成为安全型企业，确保车辆出行平安。

**标准化考点工作总结3**

根据《人民政府办公室关于开展基层政务公开标准化规范化试点工作的通知》(蚌政办秘〔20xx〕168号)文件精神，蚌山区被选取为政务公开标准化规范化市级区政府试点单位。20xx年，在市政府政务公开办的指导下，蚌山区政务公开标准化规范化试点工作取得了一定进展，现将工作总结如下：

>一、主要做法和成效

>(一)周密部署，强化组织保障

根据市政务公开办要求，我区制定《蚌山区人民政府办公室关于开展基层政务公开标准化规范化试点工作的通知》，成立试点工作领导小组，建立健全政务公开试点工作机制，明确各政务公开单位职责。区政府办公室牵头组织相关单位召开试点工作动员会及业务培训会，定期检查验收、上报试点工作报告，认真总结经验做法，有序推进试点工作。

>(二)结合实际，探索标准规范

按照市政务公开办要求，我区紧密对照国家各部门制定的\'政务公开标准，重点围绕区政府职能和工作实际，建设区政府主动公开政府信息目录内容规范，编制公开事项目录、公开标准和公开流程，目前正在积极探索形成区政府本级政务公开标准规范，确保有效推动“决策、执行、管理、服务、结果”五公开、民生等重点领域信息公开和政策解读、回应关切等信息发布工作。

>(三)加强培训，提升试点质量

严格按照栏目维护责任分工，要求相关部门及时、规范发布信息，不定期发布监测通报，督促各单位落实发布主体责任，确保政务信息及时更新。邀请第三方专业培训机构在全区范围内开展政务公开培训，帮助各单位不断清晰政府信息公开的内容、如何发布重点领域信息等，不断提升发布质量，以符合标准化规范化试点要求。

>(四)开设专栏，及时展示成果

在区政府信息公开增设“基层政务公开标准化规范化试点”专栏，下设“制度措施”“推进情况”“经验交流”“试点成果”4个子栏目，及时发布标准化规范化试点相关信息。截至目前，制度措施类信息8条，推进情况类信息4条，经验交流类信息4条，试点成果类信息7条。已完成政府信息公开目录、公开事项清单、公开流程的编制工作，并及时展示在政府信息公开相应栏目。

>二、存在问题及下一步打算

20xx年，我区基层政务公开标准化规范化试点工作按计划逐步推进，并取得了一定成效，但也存在一些问题，比如政务公开事项目录、事项标准、工作流程需进一步完善，试点成果应用有待进一步加强。

下一步，我区将严格按照上级决策部署，全面落实试点有关要求，加强信息发布的及时性、准确性，着力整改延时发布、集中发布等情况，及时完善各类栏目信息内容，力争20xx年7月底前，完成基层政务公开标准化规范化试点任务，有效提升基层政务公开工作水平，打造试点单位政务公开亮点和特色，推行专项公开内容标准化、规范化。

**标准化考点工作总结4**

为进一步巩固全镇安全生产标准化建设取得的成效，推动安全生产标准化建设提升工程三年行动深入开展，推进全镇企事业单位的安全生产标准化管理，有效预防和减少生产安全事故，促进全镇安全生产形势的持续稳定好转，根据《XX县人民政府安全生产委员会办公室关于进一步推进安全生产标准化建设提升工作意见》（连安办〔20xx〕49号）文件要求，我镇继续深入安全标准化创建活动，切实加强组织领导，突出工作重点，采取有效措施，狠抓工作落实，取得了阶段性成效。现将我镇20xx年安全生产标准化建设工作总结如下：

>一、加强领导，落实责任

结合安全生产标准化建设提升工程三年行动要求，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”，为切实加强安全生产标准化建设提升工程三年行动的组织领导，我镇成立了镇安全生产标准化提升三年行动领导小组，由镇长张秋明任组长，党委委员、副镇长林文波、副镇长杨孝崧任副组长，综治副镇长黄承财任常务副组长，相关部门、镇直单位负责人为成员，领导小组下设办公室，挂靠在镇安办，办公室主任由安办负责人陈传忠同志兼任，负责安全生产标准化建设提升工程三年行动综合协调和监督检查工作。

>二、制定方案，周密部署

为确保安全生产标准化建设提升工程三年行动取得实效，我镇制定下发了《镇安全生产标准化建设提升工程三年行动实施方案》，要求各部门、各村居、镇直相关单位要按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，突出非煤矿山、危险化学品、交通运输、建筑施工、燃气、民用爆炸物品、烟花爆竹、电力、水利等9个重点行业领域安全标准化创建工作，要坚持用改革创新的措施办法，提升安全生产标准化建设水平，强化安全生产基层基础建设，推进安全生产科学管理，提升本质安全水平，努力实现到20xx年底，各行业领域安全生产标准化评定标准体系和工作体系健全，使用信息技术对安全生产标准化工作进行动态管理，应达标企事业单位全部评审达标，提升本质安全水平。

>三、广泛宣传，营造氛围

我镇充分利用各村居广播、led屏、短信平台、网络、宣传标语、宣传栏等方式媒体，积极宣传安全生产标准化建设的重要意义、法规标准、制度规范、政策措施、具体标准要求和工作动态，大造声势，营造氛围，推动辖区、行业领域安全生产标准化建设工作。

>四、协同合作，取得实效

经过全镇上下的共同努力，我镇安全生产标准化建设提升工程三年行动取得了一定的实效：我镇现有规上企业14家，均为石板材加工企业，20xx年已全部评审通过（不列入此次评定）；工贸企业12家，均为小微企业，目前已有10家完成标准化建设（其中8家由经贸局评审通过，2家由科技文体局评审通过），完成率83%；我镇应达标个体工商户240家，安全生产标准化建设现已全部自评通过，完成率100%。20xx年，我镇将继续努力按规定完成标准化建设的各项工作，确保未达标的企业尽快通过评审，提高我镇标准化建设水平。

**标准化考点工作总结5**

尊敬的领导：

你们好！首先，我谨代表路桥公司污水深度处理厂项目全体员工对各位领导的莅临表示热烈欢迎和衷心的感谢！下面我就污水深度处理厂项目开展基层HSE达标创优情况向各位领导做一简要汇报。

>第一部分项目基本情况

（一）工程概况

大港油田集团公司污水深度处理厂工程位于大港油田炼油厂的东侧，工程占地面积为37184m2:其\_有建筑物22单项,占地4155m2.，构筑物项,占地5392m2。建设场地大部分地面为报废的养鱼池，水池深度～不等。场区平均自然高程约为黄海高程，设计室外地面标高为黄海高程。

本工程为跨年工程,工程于20××年10月30日开工,预定于20××年5月1日竣工，净施工时间工期为12个月。

（二）组织机构

施工项目经理部按直线职能式设置。共有管理人员23人。项目经理部设项目经理1人，副经理1人，总工程师1人和安全监督1人。下设经营管理部、施工技术管理部、安全设备管理部3个业务管理部，在分管副经理领导下管理所负责的工程施工管理工作。土建工程、工艺安装工程、仪表和自动控制工程、计划管理、成本管理、合同管理、物资管理、质量管理、安全管理、现场管理等专业责任工程师负责各项具体专业业务管理，下设两个分包商施工作业。

（三）施工特点及难点

工作面相对集中，各工种人员随然不多，但钢筋绑扎、砼浇注、管线安装工艺、电气仪表自控等各道工序却很繁杂，管理难度较大。

（四）目前工程状况

目前，构筑物及建筑物主体工程巳全部完工，现场正在进行的是：水池防腐、配套设施安装，膜车间电器设备安装电缆沟砼浇注、钢结构防火、彩钢板安装施工作业。关键工序的工期符合主体进度网络图的安排，满足业主对工期的要求。

>第二部分基层HSE达标创优

在生产作业过程中，我们紧密围绕“安全环保基础年”活动为载体，立足标准化管理，突出标准化现场，强化标准化操作，不断夯实安全环保管理基础，全面提升施工现场HSE管理和表现水平，创建了HSE管理长效机制。在集团公司的关怀指导和公司支持帮助下，经过全体职工的通力协作，项目自开工至今，未发生一起工程质量、生产安全、环境污染及生态破坏事故，实现了“零伤亡、零事故、零损失、零污染”，顺利完成上级下达的各项安全生产工作指标，为HSE达标创优奠定了坚实的基础。

（一）建立完善安全生产保障体系

根据集团公司QHSE体系文件要求，结合项目生产实际，项目部建立完善起46项安全生产管理制度、6项交通安全管理制度、11项岗位安全操作规程、21项设备操作规程及维修保养规程，并在生产过程中逐步修订完善。同时，按照“一岗一责、一职一责”的原则，结合本单位岗位设置和职能分工，建立完善起18个岗位安全生产责任制，明确项目领导、职能管理部门、管理人员、岗位操作人员的岗位QHSE职责，确保安全管理体系持续有效运行。

年初，项目经理与路桥公司签订《HSE责任状》，明确本单位年度HSE控制指标。并根据上级要求，将工作目标继续分解，项目经理与2名分管领导、3个职能部门签订责任状；部门负责人与15名岗位员工签订责任状，确保HSE目标分解纵向到底、横向到边，将责任和压力层层传递，形成“全员参与，责任共担”的工作格局。

（二）加强安全环保培训教育

为不断提高各级管理人员安全管理水平、岗位员工安全操作技能和安全意识，进一步规范员工的安全操作行为，结合公司总体安排部署，项目部制定了年度HSE培训计划，并认真组织开展实施。项目开工以来，主要开展了以下几项培训教育：

一是组织项目全员进行了1次开工前安全培训教育，培训人数达22人次；二是组织项目负责人、专职安全员参加天津市“三类人员”安全生产培训取证；组织项目经理、主管领导、安全员等4人参加集团公司安全环保培训教育；三是组织作业队长、技术人员等7名基层骨干人员进行42队种培训教育；四是先后组织3个相关方进行入场前培训教育，培训教育257人；五是阶段性的向员工发放HSE学习材料，切实抓好HSE自学活动；六是充分利用宣传栏、板报等宣传媒介，开展日常HSE宣传教育活动。

（四）强化风险管理

一是开展全员危害辨识与风险评价工作。由于本项目是一个跨年度的施工项目，集土建、安装工艺、电气仪表自控等综合项目工序于一体，因此，每年项目开工前，项目部都将组织相关人员进行危害识别，项目经理亲自带队，分为项目领导、管理、操作三个层面，按照事故类别、设备设施、工艺流程进行危害因素识别。项目开工以来，组织全员性危害识别共3次。07年，主要是针对施工中出现的土建工艺安装进行危害识别，识别出危害因素312项、重要危害因素38项；我们在去年的基础上，结合今年的作业项目，共识别出危害因素504项、重要危害因素62项，进一步完善危害因素清单，强化过程监控。并制定实施消减和控制措施。二是开展危害辨识培训教育，不断提高员工识险避险能力，并在岗位员工中推行“危害识别与隐患登记卡”，共同参与危害辨识活动。三是落实作业许可制度。在进行起重吊装作业、安拆脚手架作业、高空作业等危险作业前，办理了作业许可审批手续，制定了安全防范技术措施和应急措施，并实施应急演练，同时对现场作业人员进行交底，确保作业安全。

（五）强化应急管理

为了有效的保证职工生命和财产安全，把因突发事故造成损失降至最低，项目部针对生产作业过程中可能引发的突发事件，编制了总体应急处置预案，以及火灾、机械伤害、起重伤害、防暑降温、环境污染等专项救援预案，建立完善应急救援保障体系，保证应急救援设备设施、器材、物资的储备，并定期检查，确保处于良好的备用状态。同时，项目部不断强化员工应急教育，组织开展了消防、起重伤害等应急实战演练，促使员工了解本岗位的应急职责，掌握应急处置程序和救援措施，提升应对突发事件的处置能力。

（六）加大安全生产投入力度

项目伊始，为满足生产安全用电需求，先后投入万元购置电缆、配电箱、变压器、水泥电杆等配电设施，按要求架设符合“tn-s接零保护、三级配电、二级保护”的临时配电系统。

施工过程中，不断加大安全投入，为施工作业人员提供安全舒适的工作环境。一是加强作业安全防护。先后投入近3万元，用于购置漏电保护器、消防器材、个人劳动防护用品等；二是加强现场文明建设。先后投入20万余元，用于购置围档板、各类安全警示牌、标识牌、彩旗、质量安全宣传标语等，大力营造安全文明施工现场。

（七）狠反“三违”行为

项目部一直将反“三违”工作作为一项重点工作来抓。一是加大安全监督检查力度。项目领导除每月对联系点进行检查外，每周还要亲自带队深入现场进行一次综合检查，专兼职安全管理人员进行日常安全巡查，岗位员工推行“‘三违’行为登记卡”，真正形成全员参与查违、纠违良好氛围。二是加大“三违”行为查处力度。项目部结合违章和HSE奖惩管理办法，制定实施项目部《个人违章处罚管理办法》，将违章和个人先进评比、技能鉴定、安全专项奖等挂钩。截至目前，共查处违章人员16人次，处罚金额8500元，“三违”行为得到了有效控制。三是强化违章管理。建立健全违章人员管理档案，实行违章计分和月度违章统计、分析管理，系统分析产生违章的原因，从根源上制定防范措施，并适时开展培训教育，不断规范员工操作行为，增强员工遵章守纪自觉性。

（八）加强相关方HSE管理

由于合作队伍对安全投入力度较小，人员素质参差不齐、流动性大，因此，一直是我们安全管理上重点和难点，为有效确保这一群体生产安全，我们严格执行落实相关方HSE管理办法，重点抓好以下几方面工作：

一是严格把好入场关。实行市场准入制度，对相关方的生产资质、安全生产许可证、设备设施及特种人员持证情况进行核查，审核通过后方可进场。

二是及时签订《安全生产协议书》，明确双方在安全生产方面的权利、责任和义务。

三是强化安全培训教育。相关方在进场作业前，项目部组织相关部门及人员对其进行入场教育，并组织培训考核，合格后方上岗作业。同时，在每一项工程施工前，项目部技术人员还要对其进行安全技术交底，指导和规范生产作业行为。

四是加强过程监控。在施工过程中，项目领导、安全员、监督员进行定期和不定期的安全监督检查，兼职安全监督员负责现场安全巡查，及时纠正和制止违章行为，排查和治理事故隐患，有效遏制各类生产安全事故的发生。

（九）全面加强交通、消防、环保、职业健康等专项安全管理

1、加强交通安全管理。为切实抓好交通安全管理工作，一是抓好驾驶员管理。与驾驶员签订《交通安全保证书》，同时，按照上级有关文件要求，开展了以查处“无证驾车、非职业司机驾驶公车、酒后驾车、行车不系安全带、超速行驶等违章违纪行为”的交通安全违章专项治理活动，有效的规范驾驶员交通安全行为。二是抓好车辆管理。严格执行《零散车辆管理办法》的规定，同时，强化车辆维护和保养，实行车辆“一日三检”制度，确保车辆始终完好，严禁车辆带“病”上路行驶。

2、加强消防安全管理。制定消防应急救援预案，组建义务消防队，并先后组织开展2次消防应急演练，并结合演练活动，向员工讲述灭火器的种类、灭火性能、使用方法和灭火注意事项，切实提高了员工的消防安全意识，以及火灾自救互救和应急处置能力。同时，为项目办公区域、机动车辆等配齐消防器材及设施。项目先后购置了8具消防灭火器，并加强消防设施及器材的日常维护保养，指定专人负责，按期进行检查、维护和更新，认真填写检查记录，确保消防设施及器材处于良好的备用状态。

3、加强环境保护工作。结合生产实际，制定并实施有效的环境保护工作措施。在施工生产过程中，加强环保宣传教育，自觉保护施工作业现场及周边环境，采取有效措施控制现场扬尘，及时回收处理固定废弃物和生活垃圾，杜绝了环境污染和生态破坏。同时，以20xx年“6·5环境日”活动为契机，举办环境保护教育活动，宣传环保常识，营造环保氛围，增强了员工的环保意识。

4、加强职业健康管理。坚持“以人为本，预防为主”的思想，严格落实职业健康管理办法。一是改善职工生活环境，安装活动板房，设立水冲式厕所；为每个办公室安装了空调，既方便了职工又保护了环境。二是建立医疗保障体系，确保绿色通道畅通；购置了医疗急救箱，备有常用医疗急救药物。三是加强员工健康管理，项目开工前，组织全体职工进行健康体检，并建立个人健康档案；为从事有害作业场所的人员配备个人劳动防护用品，提高员工防护能力。

各位领导，以上是我单位在HSE达标创优过程中的主要做法，虽然取得了一些成绩，也曾得到过上级领导及相关方的表扬和奖励，但我们深知与集团公司的要求相比，还存在一定的不足，我们也深知安全管理工作是一个永恒的话题，它只有起点，没有终点。因此，我们有决心、也有信心在现有的基础上，继续抓好安全环保工作，将“三标”建设工作抓的更牢、更实、更细，促使HSE管理工作在基层现场得到更好的体现。

>HSE重点工作和主要措施

（一）继续加强HSE专业骨干队伍建设。主要措施是：

1、稳定现有HSE人员，加强业务指导，使他们能力更强、业务更精，满足公司不断发展的需要。

2、每年招收以安全工程专业为主、一定数量的安全环保专业的毕业生，不断充实公司安全环保专业骨干队伍；加强对安全环保专业毕业生的管理和培养，对每位毕业生指定业务精、能力强的师傅，组成师徒对子，签订协议，使他们尽快成才。

3、加强对现场HSE监督的培训工作，要覆盖到合作队伍的HSE人员，提高其现场管理能力，适应公司HSE管理要求。

4、支持和鼓励参加国家注册安全工程师的取证考试和再教育培训。

（二）继续组织深入开展“安全环保基础年”活动。

继续深入开展以“强三基、反三违、严达标、除隐患”为主题的“安全环保基础年”活动，突出加强基层执行力建设，确保生产过程全面受控。各单位要把“安全环保基础年”活动作为今年HSE工作的核心和主线，精心策划，认真组织实施落实，确保活动落到实处、取得实效。

（三）进一步完善公司各级健康安全环境管理组织机构、认真落实HSE责任制。主要措施是：

1、完善各级HSE组织机构、落实人员和职责。

2、继续落实各级HSE责任制。

各级行政正职要层层签订HSE责任书或合同，落实管理监督责任，指标分解做到“纵向到底、横向到边”，把事故控制指标与领导业绩、承包兑现、职工收入挂钩；坚持领导承包要害部位制度；推行各级领导干部HSE工作述职制等。

（四）安全监督和安全管理分开，进一步加强安全监督工作。主要措施是：

1、进一步理顺公司各级安全管理与安全监督的关系与职责界面。

2、进一步完善公司安全监督站的编制、规章制度、工作机制。

3、在各主业分公司和公司直属项目部试行高级安全监督派驻和定期报告制度。

（五）继续落实安全环保隐患专项治理工作，逐步减少和解决HSE投入历史欠账问题。主要措施是：

1、积极申报争取集团公司和国际公司重大安全环保隐患治理资金投入，逐步解决HSE历史欠账问题。

2、充分用好上级下拨的安全环保隐患专项资金，建立专项资金台帐，保证专款专用，任何人无权挪作他用。

3、公司各单位要严格按照公司确定的HSE投入范围和投入标准，足额保证施工生产中的HSE投入，不得削减。

（六）加强吊装作业、高空作业、受限空间作业、射线作业、临时用电、节假日等的监督检查。主要措施是：

1、加强起重吊装作业安全监管，重点抓好方案的审定，起重设备的倒运、组装、使用和工况变换，现场实施等环节。

2、加强高处作业安全监管，落实脚手架、安全网、安全带/救生绳三级防护措施，把好高处作业防护设施的质量关、人员资格关、培训关和监督检查关。

3、加强受限空间作业安全监管，抓好作业许可、人员培训、通风、防护与监测、监护等工作。

4、加强施工作业现场的临时用电安全监管，组织好施工现场临时用电策划、实施、验收和使用的监督检查工作，规范公司各项目的临时用电。

5、加强放射作业的安全监管，抓好放射源的采购、运输、使用、储存等各环节的管理和射线机的使用，重点是使用、防护和存储。严防放射源丢失和放射性污染事故/事件的发生，加强放射性应急管理，认真开展检测、评估，落实监控防范措施；定期开展放射性防护和个人剂量的监测，严格执行作业许可制度，认真做好作业现场警戒和监护工作。

6、元旦、春节、五一、十一等节假日前公司将继续组织节前安全生产大检查，对检查过程中发现的问题，要及时下发存在问题和整改通知，并严格跟踪关闭验证。

（七）加强职业病危害作业场所监测和食堂及生活营地的监督工作。主要措施是：

1、组织好今年的职工健康体检和职业病检测，确保职工的身体健康。

2、继续组织对各施工现场的粉尘、噪声、电焊(烟尘、锰)等危害因素的监测，及时掌握危害因素的状况，对不合格的采取有效的控制措施，确保员工作业环境的安全。

3、加强对职工食堂和生活营地的管理，做好清洁卫生工作，把好食堂工作人员健康关、食物卫生关、定期消毒关，严防病从口入，坚决杜绝食物中毒等各类卫生事件，为职工提供营养、卫生的食品和舒适的休息娱乐生活环境。对社会突发公共卫生事件要做好预防工作，发现异常情况要及时向公司应急办和主管部门报告。

（八）深化内部准驾证制度，加强交通安全管理。

?要严格按照集团公司“交通安全六条禁令”的要求，加强对驾驶员的监督，严格控制非专职驾驶员的审批和开车，严格内部准驾证制度、行车审批制度、节假日“三交一封”制度，做好车辆的使用、维修、保养的监督，做好出租、租赁车辆安全合同的签订工作。公司各单位要继续深化内部准驾证制度，加强交通安全管理，管好车、管住驾驶员、控制好车速。要按照集团公司的要求，生产指挥车、7座以上客运车、危险化学品运输车、高精尖仪器车、特种工程车等GPS或行车记录仪全部安装到位。

（九）抓好公司健康安全环境管理体系的有效实施、持续改进和公司安全生产许可证换证工作。主要措施是：

1、做好新版健康安全环境管理体系文件的宣贯、培训工作。

2、组织好两次内部审核工作。

3、做好管理评审工作。

4、做好认证中心监督审核的准备工作。

5、按照安全生产许可证条例的要求，公司将尽早策划启动和筹备安全生产许可证换证工作。

6、加强与政府主管部门的联系和沟通。

（十）培育企业HSE文化，加快企业HSE文化建设。

HSE文化是健康安全环保的思想保障，是企业文化的重要组成部分，是安全生产的根本，在推动安全生产、促进安全发展等方面发挥着重要作用。我们要按照集团公司《关于加强安全文化建设的指导意见》的要求，把企业HSE文化建设作为企业文化建设的重要内容，通过公司HSE文化的建设，使广大职工了解什么是正确的、合法的、安全的行为习惯。我们要继续深化HSE教育培训，使职工树立“安全就是效益、违章就是事故”、“安全光荣，违章可耻”等安全观；用HSE文化理念培育广大员工良好的HSE行为习惯，使安全第一、环保优先、以人为本的理念转化为每个员工的自觉、自愿行为，以高度的社会责任感关爱环境、关注社会、创造和谐。形成人人重视安全的良好舆论环境，以文化力推动和促进公司的安全生产、安全发展，从源头上筑起有效防范事故的坚强防线，为公司建立安全生产长效机制奠定坚实的基础。

**标准化考点工作总结6**

根据《福建省煤矿安全监察局，福建省经济贸易委员会关于开展全省煤矿安全质量标准化工作检查的通知》（闽煤安监察[20xx]40号）文件通知精神。结合本矿列入为20xx年度安全质量标准化三级达标矿井建设中的工作情况进行了自查。现将自查情况报告如下：

>一、组织管理机构

1、建立了安全质量标准化专项领导小组，人员分工明确，职责分明。

2、制定了安全质量标准化达标标准和规划及奖励制度。

3、建立了安全质量标准化工程验收小组。

4、有健全的安全管理机构，专业人员和安全管理人员配备充足。

>二、内业资料部分

1、矿井测风、测气，水文观察，瓦斯测报记录，风机值班，安全会议，机电设备等记录齐全。

2、各种操作规程齐全，采掘作业规程编制审批程序完善，并能及时补充到位。

3、各项安全生产责任制，安全生产岗位责任制健全到位，各特殊工种人员均持证上岗。

4、矿井井上下对照图，采掘平面图，通风、排水、避灾线路等图件齐全并能及时补充。

>三、井下部分

1、有独立的通风系统，各采、掘、机电硐室作业点通风完善，通风设施完好，有完善的反风设施，符合有关规定。

2、矿井现有一个生产系统生产区域布置二采四掘六个工作面，布局符合有关规定。

3、排水能保障矿井最大涌水量的畅通，并有建立水害防治机构，水害预测、预报及时，有探放水机构和设备。

>四、地面部分

1、职工宿舍已有500个平方米，能满足职工住宿要求。

2、食堂已建设完善。

3、澡堂新建80个平方米，正在建设之中。

4、办公大楼计划建设400个平方米，现正在施工之中，预计11月底能交付使用。

5、机修房新建200个平方米，预计11月底能交付使用。

>五、存在问题

井巷部分由于矿井建立较早局部井巷高、宽不符合要求，限于本矿采矿许可证今年五月份到期，相关部门已停供火工用品，现处于停产阶段，目前无法改造。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找