# 政府派驻企业干部工作总结(推荐11篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-08-17

*政府派驻企业干部工作总结1为认真贯彻落实市委十二届五次全体（扩大）会议和文件精神，谋求全民创业大突破，实现民营经济新跨越，率先在苏北全面建成更高水平小康社会，现对我局科级干部帮扶新上民营企业工作提出如下意见：>（一）、指导思想以市委十二届五...*

**政府派驻企业干部工作总结1**

为认真贯彻落实市委十二届五次全体（扩大）会议和文件精神，谋求全民创业大突破，实现民营经济新跨越，率先在苏北全面建成更高水平小康社会，现对我局科级干部帮扶新上民营企业工作提出如下意见：

>（一）、指导思想

以市委十二届五次全会精神为指导，按照保增长、促发展、达小康的总体要求，充分挖掘科级干部创新创业潜能，发挥其服务经济发展的表率作用，在全局形成干部带头创业、服务创业、支持创业的浓烈氛围，为全市经济平稳较快增长作出新贡献。

>（二）、目标任务

局有目标任务的科级干部每人年内必须在镇内帮扶新上1个年入库税收3万元以上的民营企业。

>（三）、主要措施

（1）、广泛搜集项目信息全局科级干部都要充分发挥机关干部接触面广、联系面宽、信息量大的优势，广泛搜集信息，精心选择项目，抽出一定的时间和精力，做好项目信息的跟踪落实工作。我局科级干部必须高度重视帮扶民营企业工作，在帮扶新上项目的过程中，要从人、财、物等多方面给予必要的支持。

（2）、加大引导帮扶力度各位科级干部要切实加大组织、宣传、引导力度，让全民创业和机关干部支持、服务创业成为民营经济发展的新潮流。全局科级干部在做好本职工作的同时，要做推动全民创业的指导员，要进镇入村到户，积极帮助有意向创办民营企业的人员摸信息、选项目、办手续、筹资金、引人才、学技术、搞销售，促进他们尽快上项目，尽早出效益。

（3）、积极优化发展环境各位科级干部要全力以赴提供优质服务，保证民营企业上得快、发展好，见效早。要为新上民营企业在办理手续、融通资金、招工用工、技术培训、调处矛盾等多方面提供优质服务，努力为他们解决实际困难。在帮扶创办民营企业过程中，要增强服务观念，改进服务手段，提高服务实效。

>（四）、工作要求

（1）、落实工作责任各位科级干部要将帮扶工作列入年度工作计划，拟定出工作的措施和办法，确保全面完成任务。局招商办作为帮扶工作的具体业务部门，要建立健全基础台帐，定期做好汇总上报，促进帮扶责任落实到位。

（2）、实施月报业绩各位科级干部每月25日前对帮扶新上民营企业情况进行汇总，填写《2xxx年科级干部及村主要干部帮扶新上民营企业进展情况月报表》（另行下发），报送局招商办。局招商办每月汇总分析一次工作情况，交市招商引资、项目推进指挥部督查办，对工作进行总结并提出新的要求。

（3）、定期交流情况每两个月召开一次科级干部会议，集中交流汇报帮扶情况，研究推进措施和办法。

>（五）、实绩考核

帮扶民营企业每半年一考核，主要核实工商登记和税金入库等情况，个人考核结果列入干部实绩库，作为干部年终考核评价的重要内容，与考勤奖、年度奖挂钩。个人考核结果低于全市平均数的不得参与年终评先评优。

以上意见，希认真贯彻执行。

**政府派驻企业干部工作总结2**

行促销人员的管理工作

自今年9月份以来，人力资源部正接手促销人员的管理工作，通过资料收集分析，发现虽然制定了相应的管理制度，但是发现许多市场并没有严格按照制度来执行，随意性较强，人员增长率过高。促销人员是五叶神市场的重要组成部份，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

协助做好招聘与任用的具体事务性工作

包括发放招聘启事、收集和汇总应聘资料、安排面试人员、跟踪落实面试人员的情况等。

帮助建立积极的员工关系

协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

**政府派驻企业干部工作总结3**

>一、基本情况

云和县江滨实验小学教育集团由云和县江滨实验小学总校与石塘镇中心小学、朱村乡中心小学、紧水滩镇中心小学、安溪乡中心小学等四所分校组成。集团现有59个教学班，在校学生2200多人，在职教师160多人，其中省骨干教师培养对象4名、省教改之星1名、市学科带头人2名，县学科带头人11名，市、县教坛新秀11名。四所分校属于寄宿制学校，办学规模、师资队伍结构层次不均，城乡差距比较大，为了使集团各分校在办学条件、管理水平以及师资队伍结构上都能全面优化和提升，一年来在集团里开展了支教、诊断听课、集团主题相约教研、集团年级学科组（城乡结对）活动、集团联谊、集团会议、集团质量监控、集团国防军事夏令营、集团心理健康主题等活动。

>二、 主要措施与成效

一年来，我校积极按照云和县教育局关于组建城乡小学教育集团的工作思路要求，以“资源共享、相对独立”为管理原则，采取“统筹管理、师资共享、文化融合、互促互进”的举措，充分发挥集团总部的.示范和带头作用，求真务实、和谐进取，教育集团工作取得了全面进展。

（一）统筹集团管理，形成优势互补

1、设立集团管理机构

在遵循集团总校长负责制的前提下，成立集团校务机构，下设集团办公室（主要负责集团内部的事务联络）、质量管理办公室（主要负责集团的教育教学管理）和学术管理办公室（主要负责集团的教科研管理），集团校务机构不定期召开会议，共同商讨集团重大活动事项。成立集团教育质量管理工作领导小组，领导小组由总校及各分校校长、教导主任组成，全面负责集团的教育教学质量管理。

2、加强集团教学管理

（1）引导教师对备课质量进行自我监控。集团在规范教学常规的过程中，绝大部分教师已能做到个人备课与集体备课相结合。

（2）注重对教师课堂教学行为的监控。为更好的提高教学质量，在总结前期教学经验的基础上，我们开展了“同上一堂课”、“跟进式上课”的校本教研活动（人人参加）和集团相约教研活动，集团相约教研活动每学期开展4次（语文、数学、科学、英语）。积极邀请县各学科教研员参与到活动中作专题指导，取得了比较好的效果。

（3）注重对教学效果的监控。不定期对学科教学进行质量抽测，及时掌握各学科教学动态，对学科教学成绩作出质量分析，通过教学质量分析及时进行查漏补缺，不断创新教学方法，增强了教师的教学质量意识。

3、重视集团科研管理

一是以课题为抓手，加强集团科研建设。以省教研类重点立项课题《加强常规管理，提高集团教育教学质量的实践与研究》为平台，邀请分校老师参与课题的实践与研究，在提高集团教育教学水平的同时帮助分校教师提升自身的科研能力。

二是加强科研过程的指导。充分发挥集团本部“土专家”的作用，与分校教师结成科研对子，对分校教师的科研过程进行全程跟踪与指导，做好科研引领工作。

（二）师资共享，打造集团优质师资队伍

1、分层培训，任务驱动促发展

构建了5年集团教师共成长培训工程体系，根据集团教师的年龄结构、业务水平、工作业绩等因素，分成“潜质教师培育班、骨干教师成长班、中老年教师发展班”。并给不同班级的教师布置不同的任务要求，组织不同的培训形式，收到了很好的效果。

2、青蓝工程，师徒双方共发展

集团每月组织一次“师傅”与“徒弟”共成长的专题教研活动，针对某一教学专题“师傅”与“徒弟”共同进行上课、评课，互促互进，参加了集团青蓝工程教学研讨。积极开展下乡支教，每学期安排总校优秀教师到各分校支教一周、一两天。有效帮助和推进了分校教师与学科教学的快速发展。

（三）文化融合，丰富集团教育内涵

一年来集团以开展市级重点类立项课题《发挥享受教育办学优势，促进城乡教育和谐发展》的研究为载体，将“享受教育、回归本真”的办学理念贯穿到分校的教育管理中，使之成为集团总的一个办学思想，丰富了集团教育的内涵。该课题研究成果获丽水市重点课题类一等奖。

1、开展系列主题活动，丰富校园文化

一是开展“手拉手”联谊活动。在总校举行的系列学生活动中，邀请分校的学生参与进来。如总校举办的讲故事比赛、心理健康演讲比赛等活动，都将安排分校学生前来同台竞技，在展示自我风采的同时相互认识，增加友谊。二是开展结对互助活动。总校择优秀学生与各分校需要帮助的学生在学习上、生活上进行一加一帮扶活动，目前集团共有20位学生结成了帮扶对子。

2、开展实践活动，提高学生实践能力

组织学生参加暑期国防教育夏令营活动。暑期国防教育夏令营是我集团的一项重大活动，集团分校的部分学生参与到该项活动中，与总部的学生同吃住，共同完成所有训练项目，活动不仅培养了学生坚强的意志品质，而且对提高学生的自我防护意识和防护能力起到了积极作用。

>三、存在的困难和问题

尽管我们在推进教育集团向前发展的各项工作中，经过集团全体教师的不懈努力，取得了一定成绩，但依然暴露出了一些困难和问题。

1、校际分散，教学研讨组织困难

由于各分校间地理位置比较分散，加上交通不便等因素，集团总部落实在分校的教研活动开展困难，从而造成集团总部教师“走下去”教学容易，分校教师参加难的局面。加上分校属于寄宿制学校，很多时候教师时间调配上会有许多冲突，一些活动教师的出勤率势必会受到影响。

2、集团教师队伍素质还有待加强

缺乏学科权威性教师。现有的师资水平与集团的发展还不相适应，特别是缺乏有权威性的学科领军人物，名师效应不足。

3、集团活动经费投资机制有待完善

每一次活动都要涉及到车旅费、食宿费，没有政府部门的经费保障，将对我们集团里开展的一切活动有着致命的影响。

>四、今后工作思路

根据云和县建设城乡小学教育集团的工作要求，结合我校的“十五”教育规划总体目标，在集团总体办学思路已初步定型的背景下，将针对目前存在的困难和问题，我们将积极创新工作方法，下一阶段将着重加强以下四大方面建设：

1、建立和完善集团管理与评价机制

一是继续按照“资源共享、相对独立”的集团管理原则，统筹集团优质教育资源，充分发挥集团总部的“享受教育”办学优势，使总校的优质资源辐射各分校，形成优势互补。二是建立一套适合企业发展的管理评价体系，做到有章可循，实现集团管理行为的优质化。

2、建立和完善集团教育监控体系

一是继续推行集团学科教学质量的均衡发展，总校班级与分校平行班实行统一教学进度，统一期终监测。

二是继续加强对教师教学行为、教学过程、教学效果的监控管理。

三是要完善教育教学评价机制，特别是对特长学生的评价机制要进行逐步完善，要建立一套能激发学生学习兴趣，能培养学生创新精神的综合评价体系。

3、建立有利于学生和谐发展的长效机制

继续营造有利于学生成长的各种舞台。把读书节、艺术节、英语节、科技节、体育节以及国防教育夏令营等“五节一营”活动推向深层次发展。

4、继续加强集团教师“共成长”工程的培训力度

集团学术委员会在设计和组织活动的同时，多考虑分校教师参加的可能性，使共成长工程做出实效。

**政府派驻企业干部工作总结4**

一年来，在县委、县政府的正确领导下，在县帮扶办的具体指导下，我局认真贯彻落实双办发[20xx]2号、双办[20xx]59号文件精神，为企业真诚帮扶，优质服务，取得了企业的好评。现就帮扶工作总结如下：

>一、领导高度重视

年初，局党组就开展“服务企业发展、推进项目建设”活动召开专题会议，成立了由局长任组长的活动领导小组，出台了帮扶实施方案，明确了由局党组成员、纪检组长贺石泉担任联系双峰县恒大鑫再生资源有限责任公司的帮扶领导，由商贸发展股长秦喜任专职帮扶队员。一年来，为了企业的发展，特别是为了推进企业承办的全县再生资源回收体系建设工作，尹局长先后入企12次，并为了将企业列入全省龙头企业，先后4次上省厅协调。贺书记带领帮扶队员先后入企20多次，全面了解企业情况，跟踪项目建设进度，共同排查困难，分析原因，多次向政府领导及项目挂点县处领导汇报，制订了帮扶工作计划。

>二、深入调查了解

通过深入企业调查，对企业有了一个全面的了解。该企业于20xx年8月注册登记，注册资本100万元，主要从事废旧物资购销、再生资源回收利用等业务。该企业于20xx年成为我县唯一一家全省家电以旧换新中标回收企业，累计回收废旧家电5万多台，为我县扩内需、促消费、提高资源能源利用效率，减少环境污染，促进节能减排和循环经济发展作出了积极贡献。

**政府派驻企业干部工作总结5**

今年以来，我局严格按照市局工作要求，以服务全民创业、服务项目建设为主题，以服务重点龙头企业、重大农业项目为重点，以创优农业创业发展环境为目标，在全局领导干部中开展帮扶企业（农民专业合作社、种养大户）工作，并取得了一定成效，为全县经济发展作出了应有贡献。

>一、帮扶基本情况

我局领导干部共帮扶企业6家，其中粮食种植大户一家、蔬菜种植大户一家、甲鱼养殖一家、农民专业合作社三家。通过开展帮扶活动，进一步提高了种养大户的科学种养水平，提升了农民专业合作社带农增收能力，为全县经济社会发展作出了一定的贡献。

>二、主要开展工作

1、确定帮扶对象。局领导按照分工确定了帮扶对象，并通过联络员将上级精神传达给帮扶对象，使双方产生共鸣。

2、与企业召开对接座谈会。局各位领导通过不同方式与帮扶对象召开了多次对接座谈会，明确服务内容，与种养大户签定了技术服务协议，并广泛征求他们的意见和建议。

3、深入现场开展帮扶服务。在帮扶上，局领导能够带领有关技术人员深入服务现场，开展调查研究、良种推广、技术培训、政策咨询，并提供种养规划指导，帮助解决生产中遇到的实际问题。

4、开展电话回访服务。坚持与帮扶对象保持联系，及时掌握他们动态，对帮扶对象提出的问题和急需解决的事情，实行超前服务、预约服务、全程服务。

5、帮助解决实际困难。在帮扶付坊乡梅林村蔬菜种植大户上，帮助解决了资金、生产技术、品种搭配等问题；在帮扶南丰县京丰甲鱼有限公司上，一是聘请南昌大学洪一江教授指导进行中华鳖良种选育试验，二是“态河中华鳖”的商标注册，三是中华鳖选育试验的项目申报。在帮扶农民专业合作社上，帮助规范财务管理与利益分配建章立制、规范民主管理、增强产品质量安全意识和产品品牌观念。使他们合作意识、财务管理水平、管理合作社的能力均得到提高。

6、引导鼓励帮扶对象反映意见和建议。经局各位领导耐心细致的工作，使服务对象给农业部门提出了许多好的意见和建议。如加大物质扶持力度，提供技术资料和培训机会，参与产品销售平台、接洽，希望加强和其他种植户多交流，帮助规范建账等。

**政府派驻企业干部工作总结6**

尊敬的各位领导、同事们：

辉煌的20xx年即将过去，让我们迎来期待已久的20xx年。回顾硕果累累的20xx。在公司的正确领导下，和管理处李主任、安全部董主管的辛勤带领下。我安全部三分队的全体同仁。本着以人为本，服务社会的理念。大力推崇服务为先，用心做事的职业道德观念。以高素质的服务形式，持续提升工作效率和服务质量。为营造和谐、有序、舒畅的社区环境。建立相互信任、相互尊敬。实施管理专业化、标准化、人性化。确保管理质量的一致性。而做出不懈的努力。将业主满意，作为我们孜孜不倦的追求和管理的最高原则。为，本着安全、舒适、文明、规范的服务宗旨，树立良好的品牌形象，而不断的艰辛奋斗。

>在此，我将20xx年的工作做以汇报：

一、为确保公司的正常运转和支持公司的不断发展壮大，我分队在管理处的安排下，大力的支援公园大地的后期入伙。

二、结合公司的要求，带领队员认真学习，公司下发的礼节礼貌和服务礼仪的规范。使我们整体的素质和服务的质量有了更规范、更标准、更统一的`提升。为我们更好的服务，和树立公司的品牌形象奠定了良好的基础。

三、带领分队配合管理处，圆满完成“六一儿童节”、“八月中秋节”、十一、圣诞、元旦、和春节等节日的筹备、组织、和现场秩序的维护工作。

四、加强队员业务技能的培训。建立起一支高素质、高质量、高标准完成任务的安全管理队伍。

五、加强队员的日常人文环境的管理和培养。树立了一支：生活上互相互助、工作上积极配合，团结、奋进、凝聚力强、战斗力强的优秀团队。

六、加强队员的军事体能训练。打造了一支，相互间能严密配合，团结意识强、纪律意识强、军事过得硬。迅速、快捷、能及时应对各类突发事件的优秀队伍。

七、加强自身和队员的安防意识的学习和培训。确保了小区正常的生活秩序，和一年间无刑事案件、无意外事故的发生。保证了小区的人员生命安全和财产安全。

八、加强自身及队员的消防意识，和消防技能的学习及培训。及时排查、处理火灾的隐患。提高消防意识。认真落实公司的方针、政策，时刻做好消防迎检工作。并配合管理处圆满完成，年度消防演习。

九、在这一年的工作中，不断的学习、掌握、熟练物业的管理知识、努力提升专业技能和应对技巧。坚决服从公司的领导，认真领会、执行公司的管理策略。和工作指示精神。并贯彻落实到，实际工作当中去。始终把维护公司的利益放在第一位，确保公司的正常运作和小区的安全。

以上是我在这一年中，做的较好的方面。纵观这一年的工作。客观自我剖析，自己在下列方面中还存在不足之处。肯请各位领导给于批评和指证。待在以后的工作中进一步加强改正和学习。

一、工作中有松懈的情况。

二、业务技能和专业知识还有待提高

三、工作经验还需进一步的积累和请教学习。

四、对团队的管理和建设有待加强。

20xx年即将成为过去，满怀期待20xx年的到来。新的一年，意味着新的机遇，和新的挑战。我坚信，在公司领导英明的决策下、和带领下，我们鸿荣源物业公司的明天，将会更好。为我们鸿荣源物业公司奉献的全体同事们，也将会更好。我。做为公司的一份子。在明年的工作中。我将一如既往。全心全意的为公司贡献我的一份微薄之力。

敬礼！

述职人：

年 月 日

**政府派驻企业干部工作总结7**

根据省市非公有制企业党组织集中组建活动有关安排部署，我县精心谋划、及早部署、扎实推进，较好的完成了第一阶段的动员部署、调查摸底等基础性工作，目前全县非有制企业党组织集中组建活动第二阶段组建阶段有关工作正在稳步推进。现将我县非有制企业党组织集中组建活动开展情况及下步打算汇报如下：

>一、基本情况

截止目前，全县共有非公有制企业269家，党员521名。其中党员3人以上的78家；党员3人以下的50家，没有党员的124家。共成立非公有制企业党组织70个，覆盖非公有制企业77家（其中在非有制企业党组织集中组建活动中新成立党组织10个）。

>二、主要做法及成效

（一）统一思想，精心准备组建工作

一是明确任务，细化组建目标。我县把非公有制企业党组织组建作为近期\"两新\"党建工作的重中之重，统一思想认识，不断强化责任意识，紧紧围绕创先争优活动，扎实开展非公有制企业党组织组建活动。全市非公有制企业党组织组建活动动员会议后，及时向县委主要领导和分管领导汇报，召开了全县非公有制企业党组织组建活动动员会，传达学习了中央、省市非公有制企业党组织组建活动有关会议、文件精神，并以新社会组织党组织\"百日组建活动\"为契机，将党组织组建工作范围拓宽到新经济组织，制定下发了《全县新经济新社会组织党组织\"百日集中组建\"活动实施方案》，明确了活动的目标任务、方法步骤，分解了工作责任，细化了具体措施。建立了以县委组织部全盘抓，县经济开发区和各乡镇等业务主管部门具体抓，相关单位协助抓的\"百日集中组建\"工作管理格局。

二是深入调研，了解掌握实情。按照\"五清\"的目标，各乡镇、县经济开发区等有关部门抽调精干力量，深入本乡镇、本系统进行深入细致地调查摸底，做到组织数量清、职工人数清、党员数量清、组织设置清、隶属关系清，认真填好有关统计表。同时，明确调查摸底相关责任人的职责，确保底数清、情况明、数据准。在调查摸底的基础上，认真进行研究分析，与各主管单位充分沟通，制定切实可行的组建工作方案，明确组建责任人和组建时间。

三是广泛宣传，强化责任意识。县委组织部、县\"两新\"组织党工委向全县\"两新\"组织发出了《致全县新经济新社会组织的一封信》400份，张贴在显着位置，增强\"两新\"组织组建党组织活动的自觉性。充分运用报刊、广播电视、网络等媒体手段，在县广播电视台、县先锋网上发布了非公有制企业党组织集中组建活动的目的意义、方法步骤和工作动态。特别注意选取\"两新\"组织党建工作先进典型进行宣传，努力在\"两新\"组织中形成学习先进、崇尚先进、争做先进的良好风气，推动非公有制企业党组织集中组建活动的深入开展。

（二）强化措施，稳步推进组建工作

一是建好工作台帐。针对非公有制企业组织的不同特点逐个分析研究，按照\"谁主管谁负责\"的要求，对各类非公有制企业组织的主管部门进行界定。严格按照有关要求倒排工作进度表，实行挂牌销号的动态管理制度，扎实推进组建工作。通过认真组织人员调查走访，对所有新经济组织、从业人员、党员数量等基本情况进行\"双向\"摸查，做到辖区非公有制企业组织底数清，从业人员清，党员底数清，确保不留工作空白点。

二是强化分类指导。在调查摸底的基础上，结合实际，县\"两新\"组织党工委积极加强对组建工作的指导力度，要求各有关单位采取多种方式方法，及时组建党的组织。采取单独组建、区域联建、派员组建、挂靠组建、行业统建等措施，扩大党的组织和工作覆盖。对凡有正式党员3人以上的非公有制企业必须一律单独建立党组织。同时积极创造组建条件，通过区域联建、派员组建、挂靠组建等方式，争取在正式党员不足3人的新社会组织中建立党组织。在前期集中组建工作中，全县新建非公有制企业党组织10个，其中正式党员3人以上的非公有制企业全部单独建立了党组织。

三是建好群团组织。对没有党员的非公有制企业，通过下派党建指导员等方式壮大党员队伍力量，加强培养入党积极分子和发展党员工作，为组建党组织创造条件。在条件较好的非公有制企业中，将党组织的组建与工会、共青团、妇联等群众组织的组建工作同步开展。对没有党员的新社会组织，先建立工会、共青团、妇联组织，为建立党组织创造条件。

（三）加强督查，确保组建工作取得实效

一是加强工作指导。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体。落实好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成\"两新\"组织党组织的示范点，发挥典型的示范带动作用，推动县\"两新\"党建工作上水平。坚持每两周下发一次非公有制企业党组织集中组建活动工作提示，及时总结信息、经验，按照职责权限，强化管理，分类指导，确保各项任务有计划、有步骤地完成。

二是加强督促检查。加强非公有制企业党组织集中组建工作督查，成立督查组，分片对各乡镇、县经济开发区非公有制企业集中组建活动开展情况和组建计划落实情况进行督查，并及时通报，确保非公有制企业党组织集中组建活动取得实效。

三是加强工作调度。按照盘点销号的方法，倒排时间进度，按时督促乡镇完成组建计划。在每月县委组织部召开的组织委员例会上，要求各有关单位及时汇报非公有制企业党组织集中组建活动开展情况，及时了解组建工作进展情况，研究解决存在的突出问题，安排部署下一步重点工作。

>三、存在的问题及下步打算

目前我县非公有制企业党建工作存在覆盖面偏小、影响力偏弱、党组织活动开展偏少等问题。主要原因有以下几个方面：部分非公有制企业业主对党建工作支持不够；企业党组织建设受企业生产经营状况影响较大，部分企业党组织建设情况不稳定，给建立党组织和正常开展组织生活带来一定困难，客观上限制了\"两新\"组织党建工作的开展；非公有制企业组织里的党员多是兼职，流动性大，组织关系转接不及时，对过组织生活的意愿也不强。上述这些原因都给非公有制企业党组织集中组建活动带来了一定的困难。

下一步，我们将以全市非公有制企业党组织集中组建\"百日攻坚\"活动和\"两新\"组织\"规范化建设年\"活动为契机，抓好各项工作任务的开展，确保\"两新\"组织\"基层组织建设年\"和\"规范化建设年\"活动取得实效。

（一）进一步加强组织领导。县委组织部、县\"两新\"组织党工委及相关部门将建立督查制度，通过定期召开会议、实地走访调查等方式，及时了解非公有制企业党组织集中组建工作进展情况，总结交流经验，指导解决在非公有制企业党组织集中组建工作中遇到的问题和困难。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体，切实抓好活动的开展。注重发挥好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成\"两新\"组织党组织的示范点，发挥典型带动，带动县\"两新\"党建工作上水平、上台阶。

（二）进一步抓好集中组建和规范化建设。制定非公有制企业党组织集中组建具体活动实施和\"两新\"组织规范化建设具体标准，列出争创目标，确保所有有党员的非公企业全部成立党组织。同时采取有效措施，培育树立一批\"两新\"组织党组织规范化建设典型，以先进典型带动全县\"两新\"组织党建工作上台阶上水平。指导\"两新\"组织紧密联系自身实际，深入开展创先争优活动，指导帮助新经济新社会组织建立完善党建工作的工作制度和措施，建立加强和改进\"两新\"组织党组织党建工作的长效机制。

（三）进一步丰富活动载体。加大资金投入，完善服务功能，提升硬件档次，为\"两新\"组织党组织党员开展活动提供场所。注重发挥党员服务中心的作用，开展丰富多彩的党建活动。广泛开展\"党员示范岗\"、\"党员责任区\"、劳动竞赛、技术比武等主题实践活动，营造\"创先争优\"、\"喜迎十八大\"的浓厚氛围。在节假日期间，积极组织党员职工开展送温暖献爱心、与困难职工结对帮扶等活动，树立\"两新\"组织的良好形象，增强企业职工对党组织的认同感和归属感。同时，加强\"两新\"组织入党积极分子培养，严把党员发展关，把思想素质好、群众威信高的职工吸纳到党组织中来。

**政府派驻企业干部工作总结8**

今年以来，面对工业持续下行，企业生产经营出现困难等严峻形势，市政府开展了针对工业企业的“五帮扶”措施，根据市安排部署，我县迅速行动，大力完善和推进对企帮扶各项工作，取得了良好效果，全县工业经济出现企稳回升态势。今年1—11月份，我县规模以上工业总产值实现亿元，同比增长％；工业增加值完成19亿元，占全年任务的115%，增长；实现利润亿元，同比增长32%。预计我县规模以上工业企业20xx年全年可实现产值92亿元，同比增长；完成增加值21亿元，同比增长；实现利润亿元，同比增长。可顺利完成市定各项任务目标。

>一、制定专门制度，建立企业帮扶工作长效机制

今年以来，为不断加强对企业的帮扶力度，我县制定并实施了县级领导、经济部门、金融机构三级捆绑对企帮扶制度，县领导及部门一把手和金融部门负责人分别组成专门帮扶小组，每个小组分包2—3家骨干企业，每周到企业进行调研巡访，送政策、送信息、送服务、送温暖。根据企业的规模、经营等不同情况，有所侧重、有的放矢地进行帮扶、监控，千方百计帮助企业协调解决实际困难，确保满负荷生产。全年巡访企业117家次；县工信局实行“一巡视一报告”制度，截至目前共编制工业快报12期，为广大企业生产经营提供参考，协调解决问题，100件以上，受到企业业主及广大干部职工的一致好评。

>二、帮扶企业融资，缓解要素制约

今年以来，经我局积极组织，我县多家企业与市、县金融部门进行了对接洽谈活动，其中宝彗制管公司获贷款支持1亿元，龙港化工、赛强重工、恩溢纺织等企业获得贷款支持1、1亿元，全年为企业协调贷款2、7亿元以上。积极协助企业申报项目，争跑资金。今年以来先后带领赛强重工公司、付东纺织公司、天姿家纺公司、永裕纺织公司、宏茂纺织公司等企业多次到国家、省、市工信部门及中小企业局申报项目、争跑资金，现已争取到位各类专项资金2235万元，无论是项目数还是争取资金额均位居东部县之首，有效地缓解了企业的融资难题。

>三、抓好人才培训，提升企业管理水平

针对我县部分企业存在的经营管理滞后、人才综合素质亟待提高的现状，工信局联合有关部门聘请经济专家、大专院校学者对当前经济形势、产业政策、企业管理等诸多方面内容进行宣讲授课，指导我县企业科学发展，促进企业管理者开阔视野、了解信息、增长经验、提高素质。20xx年共举办4次重点培训活动，受训企业管理人员在300人次以上。

>四、精简各项手续，清理审批和收费事项

建立“行政审批事项定期清理”机制，出台《重点工业项目建设联审联验实施方案》和《邱县行政审批事项目录》、《邱县行政事业性收费目录》。由县纪委、监察局牵头，依照法律法规对政府各部门设立的有关固定资产投资项目行政审批事项、行政事业性收费事项及标准进行集中大清理。全县原有行政许可事项182项，其中保留44项，转变管理方式78项，暂停37项，停止23项；全县原有行政事业性收费事项97项，其中暂停收费32项，降低收费标准36项，保留收费标准29项。

>五、简化办事程序，切实为企业减轻负担

一是严格执行核准制和备案制。对于不使用政府资金的投资项目，均由审批制改为核准制、备案制，按要求提交申请报告，不再经过项目建议书、可行性研究报告和初步设计的审批程序。二是简化规划环评。建设项目只要符合县城建设总体规划的，其环评工作简化评价内容和缩短审批时限，并减免相应费用。三是精简前置许可条件。对新设立的企业投资项目，除娱乐场所外，取消工商注册登记时消防、环境影响评价的前置许可条件。放宽企业出资条件，允许注册资本分期缴付和非货币财产评估作价，注册资本50万元以下的内资有限公司设立零首付登记。四是实现一枚公章对外。凡具有审批权力的单位一律整合职能，一个部门有多个审批事项向审批服务科集中，各单位审批服务科向县行政服务中心集中，并严格执行一枚公章审批制度。

>六、着力优化环境，为企业发展保驾护航

严格执行企业生产经营“无干扰期”制度，每月1—25日，除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，县内任何单位和个人不得进入企业检查、收费。各部门开展的常规检查要实行总量控制，一年内同部门对同一企业的检查，原则上不超过两次。严禁强制企业参加有偿培训班和征订各类报刊。确需办培训班的，必须报县委、县政府分管领导审批，到县物价部门办理临时《收费许可证》，并报县\_门备案。任何单位不得强迫企业征订部门或行业报刊。

**政府派驻企业干部工作总结9**

20xx年，我局认真落实区委、区政府关于开展创业服务年活动的工作部署，创先争优，积极开展企业帮扶活动。按照“狠抓落实、注重实效”的工作要求，出实招、求实效，真心实意服务企业，竭尽全力为企业排忧解难，加快了企业的发展，促进了我区经济的快速增长。现将我局20xx年帮扶企业工作总结如下：

>一、加强组织领导，高度重视企业帮扶工作

在开展创业服务年活动中，为帮助企业加快发展，做大做强，切实解决企业存在的困难和问题，为企业发展创造良好的`外部环境，我局将帮扶工作摆在重要的议事日程，高度重视、积极行动，成立了一把手负总责，分管领导具体抓的企业帮扶工作领导小组，并多次召开全局大会进行布置，狠抓工作落实，不断提高帮扶工作思想认识，同时大力推进机关作风建设，强化服务意识，把握服务重点，提升服务效能。

>二、强化审计监督，认真做好企业帮扶工作

在开展企业帮扶活动中，我局将审计工作同企业帮扶相结合，充分发挥审计监督作用，同区有关部门相配合，建立和完善项目开发、开业指导、政策咨询、跟踪指导、排忧解难、企业增效等“一条龙”优质、便捷的创业服务体系。一是加强对财政税收、固定资产投资、行政事业性收费、各类专项资金、外资项目等审计监督，落实好帮扶企业的各项政策措施，切实保护投资创业者的合法权益，为各类投资创业者搭建公平竞争的平台，激发了创业投资者的创业热情，促进了我区经济建设的快速发展。二是加强对优化土地、人力、资金、环境等要素资源配置的审计，确保了重大产业、重大项目建设的需要。通过实行重点项目全过程跟踪审计服务，完善项目建设进度审计监督制度，提高项目管理效能，使我区重大项目在资金上有新保障、在规模上有新突破、在质量上有新提高。今年以来，我局共完成固定资产投资项目审计79项，预算核减346万元，决算核减699万元，为项目建设节约了资金，使项目资金发挥了最大的经济和社会效益。

>三、狠抓措施落实，积极推进企业帮扶工作

今年以来，我局积极落实区委、区政府有关文件精神，对重点工业项目目标任务进行细化和分解，按照“五定两保”工作方案，大力推进招商引资和企业帮扶工作，取得了较好成效。我局引进的新联传动有限公司，今年以来完成主营业务收入近5000万元，实现工业增加值500万元，上缴利税近100万元。我局引进的机电是陶瓷配套项目，该公司已同区政府正式签约，即将落户沿江工业基地。目前该企业已暂租原啤酒厂厂房进行加班加点生产，企业产销两旺，已上缴税收几十万元。我局与五里街道联合引进了宏进钢模制造加工项目。该项目总投资4800万元，注册资金为500万元，现已落户五里前进项目基地。预计投产后，可实现年销售收入3500万元，实现税收80万元。另外，我局正加强对重点在谈项目永新化纤的跟踪联系，并尽力促成签约。

工作中，我局狠抓各项措施的落实，确保帮扶取得实效。一是完善各项工作机制。对重点项目和企业帮扶建立全过程、全方位服务机制，实行“六个一”工作机制，对项目采取连续跟踪服务、“亲情化服务”和“保姆式服务”。实行了项目服务督查例会制度，每个季度组织一次现场汇报会，交流经验，相互促进。随时掌握项目进度状况，专人报送信息、报表，加强与相关部门的协调合作，对无法解决的重大问题做到及时上报。建立企业联系制度，派专人跟踪联系企业，及时了解、掌握并归纳、汇总各帮扶企业情况，保持沟通联系。动态掌握企业生产经营状况，及时反映企业存在的问题和困难。二是深入企业调查研究。各帮扶干部按照“帮扶工作时间要落实，解决问题要到位”的工作要求，主动深入企业调研，做到每周对接一次，掌握第一手资料，了解情况，对企业反映的问题提出积极的建议。三是加强同企业沟通和交流。局主要领导深入各帮扶企业进行座谈和交流，各企业分别介绍基本情况和需要解决的问题，局领导和企业负责人共同制定解决问题的办法。通过双方座谈，贴近了企业，搭起了桥梁，拉近距离。通过真心交流，诚心服务，加强了双方的互相信任和沟通。四是协助企业解难题。我局主动和所联系的帮扶企业进行对接，切实帮助企业解决发展中存在的问题和困难。招商引资项目机电贸易有限公司因项目用地手续还在办理中，暂在原啤酒厂租用厂房生产，区工商分局以“注册地址同实际生产场地不符”为由，责令该厂停产，我局积极协调，最终圆满解决这一问题。新联传动机械有限公司拟扩建一条生产线，力争主营业务年收入达到8654万元，工业增加值达到2618万元，利税总额完成1425万，我局认真帮扶，积极协助该企业扩能增效。

20xx年，我局帮扶企业虽然做了很多工作，也取得了一些成绩，但同区委、区政府的要求相比还存在很大差距。在今后的工作中，我局将紧紧围绕我区“做强城东港、决战300亿”的奋斗目标，深入企业调查研究，沉下身子，及时了解和帮助企业解决在生产经营和发展过程中所遇到的困难和难题，不断加强审计监督，落实企业各项扶持政策，促进我区经济建设快速发展。

**政府派驻企业干部工作总结10**

今年以来，我局严格按照市局工作要求，以服务全民创业、服务项目建设为主题，以服务重点龙头企业、重大农业项目为重点，以创优农业创业发展环境为目标，在全局领导干部中开展帮扶企业（农民专业合作社、种养大户）工作，并取得了一定成效，为全县经济发展作出了应有贡献。

>（一）、帮扶基本情况

我局领导干部共帮扶企业6家，其中粮食种植大户一家、蔬菜种植大户一家、甲鱼养殖一家、农民专业合作社三家。通过开展帮扶活动，进一步提高了种养大户的科学种养水平，提升了农民专业合作社带农增收能力，为全县经济社会发展作出了一定的贡献。

>（二）、主要开展工作

（1）、确定帮扶对象。局领导按照分工确定了帮扶对象，并通过联络员将上级精神传达给帮扶对象，使双方产生共鸣。

（2）、与企业召开对接座谈会。局各位领导通过不同方式与帮扶对象召开了多次对接座谈会，明确服务内容，与种养大户签定了技术服务协议，并广泛征求他们的意见和建议。

（3）、深入现场开展帮扶服务。在帮扶上，局领导能够带领有关技术人员深入服务现场，开展调查研究、良种推广、技术培训、政策咨询，并提供种养规划指导，帮助解决生产中遇到的实际问题。

（4）、开展电话回访服务。坚持与帮扶对象保持联系，及时掌握他们动态，对帮扶对象提出的问题和急需解决的事情，实行超前服务、预约服务、全程服务。

（5）、帮助解决实际困难。在帮扶付坊乡梅林村蔬菜种植大户上，帮助解决了资金、生产技术、品种搭配等问题；在帮扶南丰县京丰甲鱼有限公司上，一是聘请xx大学洪一江教授指导进行中华鳖良种选育试验，二是态河中华鳖的商标注册，三是中华鳖选育试验的项目申报。在帮扶农民专业合作社上，帮助规范财务管理与利益分配建章立制、规范民主管理、增强产品质量安全意识和产品品牌观念。使他们合作意识、财务管理水平、管理合作社的能力均得到提高。

（6）、引导鼓励帮扶对象反映意见和建议。经局各位领导耐心细致的工作，使服务对象给农业部门提出了许多好的意见和建议。如加大物质扶持力度，提供技术资料和培训机会，参与产品销售平台、接洽，希望加强和其他种植户多交流，帮助规范建账等。

**政府派驻企业干部工作总结11**

今年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

>一、以推进全市新型工业化会议为契机，推动帮扶工作的有序深入开展。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。

二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。

三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

>二、加强对帮扶企业的走企业专利工作总结访和调研，为开展好帮扶工作赢得主动。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

>三、以开展作风建设月>活动>为抓手，形成一种良好的工作氛围。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产建筑一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题；新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁锁、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

>五、紧紧围绕帮扶企业的发展目标，完成市委、市政府交给我们的光荣使命。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找