# 专项能力考核工作总结范文(精选25篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-08-17

*专项能力考核工作总结范文1为了解决群众关注的热点和难点问题，有效地调动辖区居民更好的参与礼貌城区创立活动，真正的为群众多办好事，多办实事。从98年开始，区礼貌办就在开展“讲礼貌、树新风”活动中，喊响了“从群众满意的事情做起，从群众不满意的事...*

**专项能力考核工作总结范文1**

为了解决群众关注的热点和难点问题，有效地调动辖区居民更好的参与礼貌城区创立活动，真正的为群众多办好事，多办实事。从98年开始，区礼貌办就在开展“讲礼貌、树新风”活动中，喊响了“从群众满意的事情做起，从群众不满意的事情改起”的口号，每年经过调查问卷的形式，了解群众对社会生活中不满意的事情，确定比较集中的十件事，成立专项治理组，一件一件的抓落实。至今这项活动已经开展6年了。

截止到20\_\_年，治理了涉及社会公德、职业道德、群众生活、环境卫生、治安秩序、交通管理等方面的问题共50个，受到了群众的欢迎。20\_\_年，我们针对“非典”这一十分时期，按照徐书记的要求，在全区继续开展了群众不满意的事情专项治理工作。我们经过召开座谈会、走访了解、问卷调查等多种形式，收集到了群众反映的问题共91个，其中涉及到共性问题25个，具体问题66个。针对其中反映比较集中的5个问题，在广泛征求群众意见的基础上，确定了今年群众不满意的事情专项治理工作的重点资料。这五个问题是：

一、对家养宠物(狗、鸽子等)管理力度不够，居民无证养狗的多，仍存在户外遛狗及宠物随地便溺的现象。

二、在公共场所、居民区内随地吐痰现象比较多，但无人采取处罚管理。

三、社区公共卫生有死角，异常是外来人口居住密集区卫生环境差。居民楼(院)存在乱堆、乱放、乱倒、乱抛杂物的现象。

四、街头、路边无证经营(烧烤、站道)者多，既不卫生，又影响市容市貌。

五、社区文化活动群众参与面不够广。有的居民在居民区内进行活动是喧哗、吵闹扰民。

社区体育设施管理不够规范、有的居民不遵守活动规则，造成安全隐患。

与往年不一样的是，今日，我们在确定了共性问题后，又确定了27件群众不满意的具体问题。我们觉得这些具体问题的解决，能够使百姓能够看得见，摸得着，真正享受到治理成果。(这也是我们今年治理工作的一个特点——共性问题和具体问题一并治理。)

到目前为止，在区委、区政府的正确领导下，经过各牵头单位的辛勤和努力工作，专项治理工作取得了阶段性的成果。总结近半年的治理工作，我们认为主要有这样几个特点：

第一个特点：领导重视、构成合力。

一是我们继续巩固了多年来构成的区委、区政府统一领导，各职能部门齐抓共管，构成合力的工作格局，为开展活动供给了组织保证。区委、区政府成立了专项治理工作领导小组，责成城建局、卫生局、爱卫会、公安分局、工商分局、文体局、民政局、房产西岗分局、西岗交通队、西岗房产办事处成立了专项治理组，把专项治理工作纳入到各区各级领导班子的目标管理考核中，各部门在开展治理活动中，做到主要领导亲自抓，主管科室具体抓，实现了领导到位，职责到位。各级领导十分重视专项治理工作，经常过问工作开展情景，进取为专项治理活动出谋划策，亲自下基层调查研究并指导和参加治理活动，监督和促进专项治理工作卓有成效地进行。区委徐书记从活动开始就十分重视这项工作。提出要围绕“非典”期间群众不满意的事情开展治理工作，并且先后两次提要求，甚至治理问题的确定都亲自把关。区委主管书记(吴、林书记，张、黄部长)多次听取工作汇报，对加大专项治理工作提出具体要求。副区长杨萍、张洪国不但亲自担任专项治理工作领导小组组长，还亲自召开有关会议，研究工作，提出治理要求。各牵头单位的领导对我们的专项治理工作十分重视。

区城建局、卫生局、爱卫会、文体局、民政局、工商分局、公安分局的领导有的亲自打电话与礼貌办沟通，有的亲自到礼貌办了解情景、研究治理办法，给予了我们工作上很大的支持。区交通队、房产西岗分局、房产办事处不是区直属的职能部门，可是这些单位的领导也十分重视和支持我们的工作。交通队接到通知当天，王大队就亲临现场实地了解情景，第二天就把情景说明报到礼貌办。区房产分局、房产办事处领导派专人到礼貌办研究职责划分情景(刚分家)，使我们很受感动。由于各牵头单位领导十分重视，为我们专项治理工作任务的顺利完成打下了良好的基础。

二是抓好协调，保证专项治理工作有序进行。协调体此刻两个方面：1、礼貌办和各部门的协调、沟通。确保了各部门职责范围和治理资料相吻合。

2、各部门之间也不断加强沟通和协调。有的问题牵涉到几个部门，需要密切配合、共同治理，有的问题还比较模糊(如城建局、爱卫会;卫生局、工商分局;房产分局、房产办事处等)，但各部门之间都能够树立全局观念，相互支持、相互配合，防止了扯皮现象，提高了工作效率。

三是广泛发动，吸引群众进取参与，为开展治理活动奠定了良好的群众基础。广泛开展专项治理宣传教育活动，动员广大群众进取参与到活动中去，并且把开展专项治理活动与开展创立礼貌家庭、礼貌楼院、礼貌社区活动结合起来，收到了良好的效果。

第二个特点是：措施得力，效果突出。

在开展专项治理活动中，各专项治理组针对群众不满意的事情，制定治理措施，认真抓好落实。

区城建局成立了领导小组，对治理问题进行了分类，分别责成两名副局长具体组织落实解决。请市\_对所有执法人员进行专题培训，经过提议区政府有关部门对落实情景进行督查、进取协调街道办事处落实好块块管理的职责、充分发挥街道办事处属地化管理的进取性等有效措施，确保了治理效果。区爱卫会坚持“高度重视做好普查;确定重点加大整治力度;加强宣传做好长效管理”的三项措施开展专项治理工作。除对区礼貌办通报的两个共性问题和具体6项问题提出具体整改措施外，还经过调查摸底、自查自纠等形式，归纳出20多项自身存在的其他问题，确定治理重点，责成专人逐项解决。

区卫生局对“群众对农贸市场等出售的生肉及熟食品存在卫生差”的问题，组织召开了由职能部门主要领导参加的专题会议，制定了定期联合工商、公安、动植物检疫所、街道办事处对农贸市场进行监督管理的制度。他们还协调区工商分局、公安分局等职能部门按照各自的职能和相关法律法规要求，组织开展大型执法检查，当场取缔了12家无卫生许可证及工商执照的违法经营单位。规范了经营秩序，在不一样程度上杜绝了不卫生现象出现的可能性。区民政局针对群众提出的“社区体育设施管理不够规范，有的不遵守活动规则，造成安全隐患”的问题，提出“提议健身广场前必须写报告列出建设计划，上报区民政局经实地考察认可方可实施”等6条具体措施，经过这些整改措施的具体实施，为社区居民健身娱乐供给了较好的安全保障。区文体局在全区成立34支社区表演队，举办了两次全区性大型展演，较好地解决了“社区文化活动群众参与少”的问题

区工商局在治理期间全局共出动车辆71台次、人员829人;清理垃圾95吨;对5处达不到要求的市场下达了限期整改和停业整顿的通知;对另3家不达标的市场进行了行政处罚，罚没款27000元;有效的阻击了卫生隐患的出现。西岗房产分局采取现场办公、拉练检查等形式加强专项治理力度，并要求物业公司加强与街道办事处的联系，相互配合开展工作。区交通队采取有效措施，协调相关部门，加派巡逻警力，加强对市场周边和居民居住高密区的巡逻，取缔占道停车，加强管理，使市民重新拥有了安全有序、畅通的交通环境，得到居民群众的充分肯定。区公安分局、区房产办事处也都采取了有效措施，使群众不满意的问题得到了有效的治理。

第三个特点是：以立为本，边破边立。

项治理组坚持以立为本，“破立”结合的工作原则，创新各种宣传教育方式，提高居民群众的思想道德水平，引导他们养成礼貌、健康、科学的生活方式，从源头上解决问题。区礼貌办在全区开展了“讲礼貌、新科学、讲卫生、树新风”活动，区文体局开展了以“广场文化进社区、全民健身进社区、读书活动进社区”的“三进社区”活动。区爱卫会在全区开展了以“讲礼貌、爱清洁、遵守卫生规则”为主题的爱国卫生专项整治活动。经过这些活动的开展，进一步规范了居民的礼貌行为。

以上是专项治理工作的基本情景。能够这么说，我们的专项治理工作取得了阶段性的成果。可是，应当看到，我们的工作还存在着一些问题。最主要的是一些问题还没有得到根治，一些问题此刻看治理的比较好，但一段时间以后又会复发。有些问题，群众每年都要提。所以下一步我们还要在研究根本上下功夫，在研究机制问题，加强长效管理上下功夫。确保我们的专项治理工作真正到达群众满意，使我们的各项工作真正做到“从群众满意的事情做起，从群众不满意的事情改起”

**专项能力考核工作总结范文2**

一、职业技能竞赛活动。

为加强我省粮食行业技能技能人才队伍建设，鼓励广大职工钻研技术，苦练技能，充分展示良好的职业素养和技术能力，经省局研究，决定举办全省粮食行业职业技能竞赛。竞赛活动由省局人事处主办，河北省粮油批发交易中心、河北省粮油信息中心、质检中心承办。此项竞赛活动省局领导非常重视，成立了竞赛组委会，统一协调组织工作，交易中心、信息中心、质检中心具体组织实施。为确保技能竞赛活动的顺利开展，交易中心积极宣传发动，做好竞赛人员的落实，做好教材征订、食宿安排、车辆接送等具体工作，为竞赛活动的圆满完成提供了强大的后勤保障。

二、努力做好前期准备工作。

根据省\_要求，我们积极与国家职业鉴定指导中心联系，准备各项鉴定事宜。同时，积极与各市\_沟通，要求他们做好参加考试人员的培训工作。针对考试内容多、学员分散的实际情况，一是针对实践操作，探索新的培训方法。二是要求参考人员加强自学，切实提高自身素质。三是开展互助学习活动。各市的参考人员业务素质高低不同，我们鼓励在学员中选拔业务素质较高的同志，推荐、介绍给大家，让大家开展互帮互学活动。通过一系列活动，真正达到提高大家素质的目的。

三、认真组织，保证鉴定工作顺利开展。

在鉴定工作中，我们严格执行各项规章制度，提前制定《实施方案》，报局领导审批后执行。在组织报名、资格审查、考场布置、鉴定考试、考核评分、成绩公示等各个环节均严格按照《粮油保管员国家职业标准》、《粮食行业特有工种职业技能鉴定实施办法（试行）》及有关规程规范进行，确保了鉴定工作的顺利实施。

四、规范运作，严格遵守规章制度。

一是严格遵守规章制度。我们组织相关人员认真学习《河北省粮油信息中心职业技能鉴定站工作规则》等13项规章制度，在鉴定工作中严格遵守各项制度，从而规范了职业技能鉴定站的管理，保证了鉴定工作的质量，实现了粮食行业特有工种职业技能鉴定站的科学化、规范化管理，为鉴定工作的顺利实施提供了完备的制度保障。

二是严格保密措施。为了确保鉴定工作的严肃性，保证试卷的安全运行，我们专门配备了档案室，档案室装备有防盗门及防盗窗，确保了试卷的安全。每次鉴定领取试卷后，实行专人保管，试卷在考场内当众启封，考试结束后，监考人员将试卷收缴、装订、密封，并填写考场情况表，送试卷保管员，双方签字办理交接手续，真正将试卷的保密工作做到了实处。

五、重点抓好关健工作。

为了完成鉴定工作，确保鉴定质量，我们主要抓了几下几项关键工作：

一是宣传发动。充分利用省\_门户网站燕赵粮网、《粮食政策与信息》刊物进行宣传，要求各市县区粮食部门和粮食企业张贴宣传材料、广泛宣传、深入动员，有效地调动了基层粮食企业和个人参与积极性。

二是严把入口关。对报名参加鉴定人员，按照申报鉴定等级的资格条件，认真审查，严格把关，保证被鉴定对象具备所需的基本素质。

三是加强考评队伍管理，建立高素质的考评员队伍。要保证鉴定质量，考评员至关重要。我们严格按照要求来做，凡没有参加国家\_培训并获得考评员资格的人员不能担任鉴定考评员。选聘考评员时，我们在参加国家\_培训获得资格的人员中，着重选择有长期从事教学工作的老师、库站职业技术人员、管理人员组成，从而保证了考评员水平。同时，对考评员合理调配，采取不定期轮换方式，组成考评小组，以确保考评工作的公平、公正，提高职业技能鉴定质量。

四是严格管理。严格的管理是做好工作的根本，在考评工作中，我们对每一项工作都要求按规章制度来处理，力求使各项工作做到合理、科学、可行。

六、总结经验，不断提高工作质量。

回顾一年来的鉴定工作，我们是在不断总结提高中完成的。鉴定结束后，所有工作人员在一起召开分析讨论会，总结经验，找出存在的问题，提出下一步改进提高的意见。在今后的鉴定工作中，我们要不断积极摸索、研究和探讨，提高我省的鉴定工作水平，努力把这项工作做的更好。

**专项能力考核工作总结范文3**

尽管我局大练兵活动取得了一定成效，但离公安机关面临的新形势新任务的要求还有一定差距，也存在一定问题亟待改进。一是个别单位和少数民警还存在思想认识不到位的问题。个别同志对大练后活动的重要性和长期性认识不足，缺乏争先创优的意识，只是敷衍应付测试、混及格。个别干警对自己要求不高、不严，满足于现有知识水平，不思进取，主动性、积极性较差、敌情意识不强，致使在训练中不够认真，比较散漫，动作不够标准，影响了整体训练质量。部分民警在意识上存在着“训练相当于疗养”的心态，培训提高的意识观念相当淡薄。二是个别中层领导重视不够、组织工作不充分。有的大练兵停留在表面上、应付检查上，以“工作忙，没空练”、“年龄大，不好练”、“条件差，没法练”等借口搪塞练兵。有的制定的练兵方案照抄照搬上级公安机关方案，没有结合本单位、本警种的特点，没有分解和细化分局下达的练兵内容，针对性和可操作性不强，阶段性训练内容和目标不明确。有的组织涣散，训练场上纪律作风松松垮垮。三是大练兵活动发展不平衡。单位与单位发展不平衡，单位里个人与个人发展也不平衡，有的单位如火如荼、练劲十足、工作扎实，有的单位动作迟缓、等待观望、流于形式，“推一推、动一动”;练兵出现“先热后冷”、“上热下冷”的现象，在不同阶段还分别反映出了重体能、轻技能，重本职岗位业务知识、轻综合理论和业务知识的问题;民警学习训练不均衡，骨干走不开，没有充电机会，而“闲人”则重复参加培训，造成“炒冷饭”现象和局部练兵盲区的存在。四是练兵基础建设尚需进一步加强。从总体看，由于没有根据不同警种、不同层级建立科学、规范、统一、具有警种特色的练兵标准和内容大纲，多数班次的培训基本上还处于不分警种、不分岗位、不分职级、不分对象的“一锅煮”状态，横向上警种与警种之间虽然练兵形式多样，但练兵内容大同小异，针对性不足;纵向上高级警官与初级警官侧重方向上不明确，缺乏层级，大大钳制了练兵实效。此外，基层所队的练兵活动仍然存在经费保障不足、器材场地缺乏的问题;我局民警教育培训中心的建设、练兵师资力量建设和实用性教材建设还需要进一步加强。

**专项能力考核工作总结范文4**

1、上级领导和职能部门对技能大赛重视不够，没有制定出相应的奖励政策，无法充分调动参赛师生的积极性。

2、有些专业课教师的素质较低，其指导能力不强，对学生专业技能的培训不够规范，不系统。在细节上出现很多问题，影响了大赛的成绩。

3、制定出训练计划、培训计划还不周密，措施不够完善，实训设备和大赛设备不配套，在操作中，出现了不少漏洞。

通过技能大赛活动，认真总结经验教训，正确对待自身不足，并采取有效措施不断提高教学质量。激发了同学们学习技能的积极性、主动性和创造性，我们要抓住新的机遇和挑战，抓住乘势而上的大好时机，拓展我们的新思想，培养更多的技能型人才和通用型人才。

**专项能力考核工作总结范文5**

20XX年8月是我进入工作岗位的第一个月，回顾这一个月的工作和生活，受益颇多。新的工作，新的同事，对于我来说是新的机遇。由于所学专业不对口，对工程造价专业的具体内容还是很陌生。从基础资料的整理到文件资料的管理，我对这份工作有了新的认识。我觉得干好这份工作需要的是：耐心，细心，责任心。在新的岗位我努力让自己适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，顺利地完成了各项工作任务。以下是八月份个人工作总结报告：

>一、自觉加强学习，努力适应工作

由于刚毕业走上工作岗位，预算员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本适应本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，看书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，能把握住工作重点和难点。

>二、做好个人工作计划，心系本职工作，认真履行职责，做好个人工作总结报告

（一）耐心细致地做本职工作。自来到预算部的这一个月来，我认真整理以往的资料，对应资料制作了资料存储账簿，理清个人部分工作之间的关系，严格执行部门制度，做好每一笔账，确保了资料文件进出记录的实现。我都根据工程资料的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时认真各种单据，搞好资料管理。

（二）积极主动地搞好文案管理。一个月来，我主要从事办公室的工作，关于预算的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作需要，制作表格文档，草拟报表、做好办公室工作总结等。二是档案管理工作。对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

（三）认真做好以往资料的整理工作。积极配合同事完成了洪工留下的资料整理与汇总，仓库及地下室以往工程遗留资料的整理与汇总，部门内材差文件的装订，合同的整理汇总及装订工作。通过资料的整理了解了部门内的基本工作及任务。

>三、八月份主要完成工作有：

1、工程部洪工留下资料的整理与汇总

2、地下室以往工程资料的整理与汇总

3、仓库以往资料的整理与汇总

4、材差文件及标准图集的整理与装订

5、多余合同的整理汇总与装订

6、以往合同的整理与装订

>四、主要经验和收获

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态

（三）只有坚持原则落实制度，才能履行好岗位职责

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）通过资料的整理对公司以往的工作有了较多的了解。

>五、存在的不足

由于工作实践比较少，缺乏相关工作经验，在一个月的工作中存在以下不足：

（一）对工作相关文件内容了解不够，特别是对以往的一些资料情况了解还不够及时；

（二）对于预算工作缺少真正的接触，以后要加强自学能力争取能早日接手预算工作；

（三）对于建筑给排水与采暖的预算工作缺乏工作经验导致上手较慢，需要尽快熟悉这方面的工作。经过这一个月的工作学习，个人有了较大的进步，在今后的工作中我会继续保持好的习惯，改进工作中存在的缺点，努力尽快成为能尽快接手预算工作的人手，真的完成到人手的跨越。

**专项能力考核工作总结范文6**

进一步完善党委领导、政工牵头、警种主抓、条块联动、全警练兵的大练兵工作模式和常态化训练机制，按照一年打基础、二年强化训、三年见成效的总体思路，以全面开展全警岗位练兵、警种专业练兵和一线实战练兵为载体，进一步强化我局公安民警的理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，使广大民警理想信念更加坚定、党性修养切实增强、职业素养不断提高、工作作风明显改进和履职能力显著提升，着力锻造一支让党委政府放心、人民群众满意的高素质过硬公安铁军。

**专项能力考核工作总结范文7**

今年以来，在局党组的直接领导，以及上级公安机关有关领导和部门的关心指导下，我局大练兵办公室和各单位按照部署扎实开展大练兵活动，在全市公安系统保持着领先地位。全年共举办各类培训班18期、782人次，其中执法培训班4期、警务实战技能小教官特训班4期、计算机技能培训班5期、行政许可法培训班2 期、政治理论培训班2期、宣传报道通讯员培训班1期;组织民警参加上级公安机关举办的各类培训班55期644人次;举行警务实战技能战术综合演练2次、队列会操1次。我们还通过采取岗位练兵、验收考核、以赛促练、竞赛达标等形式，掀起岗位业务知识、警务实战技能和体能训练高潮。组织全体民警认真学习“20公100问”、“大练兵200问”等资料，并将xxx和省厅的摸拟试题下载，供民警练习测试;开展包括100米、4×10米、男子1000米、女子800米、3000米越野、仰卧起坐、引体向上、俯卧撑、跳绳等体能项目和警务技能战术的日常训练，举行登山、篮球、拔河等项目的比赛;并且，适时组织相应的体能、技能达标验收考核工作。从年底验收考核的测试成绩看，经训练，目前我局303名民警体能、警务技能测试的参测率为，达标率达。在大练兵办同志们和参赛民警的共同努力下，我局还先后在全市公安机关各种大练兵竞赛评比中夺得了好名次，比如队列会操集体第三名，3公里越野跑团体第三名，贯彻执行《内务条令》检查第二名，“阅卷能手”竞赛团体第一名。通过近一年的大练兵活动实践，我局逐步探索和初步形成了集中封闭练兵与日常岗位练兵有机结合、抓好“五个到位”、采取“一性三化”组训法的实战练兵长效机制的新做法，并在前不久召开的全省公安系统大练兵现场会上，作为全市唯一的一个县(区)级公安局(分局)，被省厅练兵办编入《妥善解决工训矛盾的七种模式》、《创建大练兵长效机制举措荟萃》等大练兵典型经验材料中，供全省各地公安机关学习借鉴。

**专项能力考核工作总结范文8**

寒冬之季，又逢新春佳节之际，正是酒类销售高峰期，也是酒类安全风险高发期。为保障人民群众饮酒安全，根据国家食药总局安排部署，省局决定从20xx年1月份至3月份，在全省开展为期三个月的酒类产品质量安全专项整治。

这次专项整治分为启动阶段、实施阶段、总结阶段三个阶段，重点对象是生产加工白酒小作坊和散装酒销售者。重点产品有配制酒、散装酒、果酒、内供酒。重点场所有酒店、酒巴、餐饮集中区、酒类批发市场、小食杂店等经营消费场所。重点针对无证生产经营、非固态法生产白酒、非粮谷为原料生产酒类、超范围销售等违法违规行为进行专项治理，要求各级食药部门对监督检查和专项抽检中发现的问题及时督促企业按要求整改;对违法违规依法处置;涉嫌犯罪的及时移送公安机关追究刑事责任。

酒类产品质量安全专项整治是20xx年新年度省局第一项重点工作，省局相关处室将抓紧、抓好、抓细、抓实，加大督查、指导力度，确保取得实效。

**专项能力考核工作总结范文9**

我校通过每年举办的技能大赛，进一步激发了学生专业技能学习的兴趣，提高了学生综合素质，以赛促学，以赛促教，以赛促改，营造学生学技能、比能力的良好氛围，从而全面提高学生的职业素质和技能水平，培养合格的技能型人才。我校对技能大赛工作也相当重视。不仅积极组织我校师生进行培训，而且申报赛点、参与比赛。我校赛点得到省教育厅批准后，校领导就组织了教务部、机电工程系、信息工程系、学工办、基础部、后勤服务中心等相关部门，召开了筹备比赛的联席会议，对比赛从报名、代表队报到、参赛过程、开闭幕式、评委点评、颁奖仪式等各项工作做出了周密细致的安排。使各部门做到分工明确、责任落实、相互协作、共同参与。

**专项能力考核工作总结范文10**

为进一步提升民警、辅警的身体素质和实践水平，以强健体魄适应高强度的公安工作需要。20\_年4月16日上午按照分局全警实战大练兵工作要求及后围寨站派出所实战技能练兵计划实施方案，开展体能训练实战大练兵活动。

在训练活动中，我所领导高度重视，蒋晓东所长、王铁军教导员积极带头参与，参训人员以端正的态度饱满的精神积极参训，严格要求自己，全身心得投入到训练中去，认真参与。训练氛围浓厚，训练效果明显。

通过此次训练，极大的提高了民警、辅警的精神面貌，提高了民警及辅警的身体素质，为今后顺利工作打下了坚实的基础，有效激发了民警、辅警敢于拼搏、勇于超越的使命感和荣誉感

**专项能力考核工作总结范文11**

自xx年3月来到工程学院工作，成为应用技术学院学生工作部门成员之一以来，一年时间悄然过去。在这一年时间里，上年度具体负责南院学生工作，以及应院网站学生工作栏目更新，并负责联系五个班级的班主任。下半年在应用技术学院实行专职班主任模式以后，具体负责南院学生工作和应院网站学生工作栏目更新工作，并兼任机械设计0882班、电气工程0884班、电气工程0885班、电气工程0886班、电子科学0981班、电子信息1181班、电气工程1181班、电气工程1182班、电气工程1183班等9个班的班主任工作，其中四个大四班级，一个大三班级，四个大一班级，九个班共计294名同学。

从xx年毕业至今，我在辅导员岗位工作一年半。这段时间，尤其是在工程学院这一年时间里，我始终提醒自己少谈困难，多想办法，使自己在最短的时间内成熟起来。在工作中，我本着以人为本，为学生服务的宗旨，以学生的思想教育，学风建设为工作重点开展工作。始终将自己定位为学生的人生导师，严格要求自己，完善工作方法和工作思路。现将具体工作总结

一、加强自身的理论学习

高校辅导员自身的思想素质和理论水平是从事这项工作的基础。首先，我在日常工作中力争多学多看，努力使思想政治教育理论与工作实践相结合。本年度，我始终关注大学生思想政治教育理论的最新研究动向。其次，在作风上，我努力做到严、实、精三字方针。严就是对自己要求严格、对工作要求严格，对学生的事情不马虎，不松懈，不拖拉；实就是工作要实实在在，表里如一，按客观规律办事；精就是对工作精益求精，不应付。

优良的学风、班风、舍风是培养高素质学生的无形的重要因素。一个优良学风的形成不是一蹴而就的事情，要通过长期的培养慢慢形成。对于xx级新生来说学风问题必须早抓、严抓，将培养学生学习能力的思想贯穿整个的教育工作之中。一方面，严格执行我校和应院的双向考勤制度，每堂课由学习部干部核实人数，由学习委员记录旷课的学生名单，这在很大程度上控制了学生上课的出勤率。另一方面，对于极个别懒散的学生，采取说服教育的方法，让他们认识学习的重要性，让他们回到课堂。同时针对学习成绩的差异，在各班开展了以好帮差，带动全体的一帮一学习活动，并在南院实行了党员一帮一，给成绩较差的学生学生进行课外辅导，从整体上带动全院的学习气氛。目前xx级同学学风建设已经初具规模，绝大多数学生能够自主，积极的学习。在班风建设方面我一直将学生干部的培养作为工作的重点，鼓励班委干部发挥模范作用，在实践中锻炼，在工作中学习，在学习中工作。配合学办建立了较完善的班委干部每月例会制度，发现问题并及时解决问题。为学生安全考虑，禁止学生晚归和不归。此外，通过开展一系列的活动凝聚宿舍的向心力，营造良好的氛围使每个学生都有宿舍是我家的意识。

二、关注贫困生工作

我所带的294名学生中有电气工程08级有17名家庭经济比较困难的学生，7名学生成功申请了国家助学贷款。从11级入校之后的贫困生的评定过程中，经过初评，复评，最后公示，保证公平，公开，公正的原则，争取将国家、学校的每一项政策切实的落实      到每一位贫困生的手中。在物质帮助的同时，我同样注重思想上的帮助与教育，经常与贫困生面对面的交流、谈心，解除他们心中的自卑心理，使他们能振奋精神，安心学习。

三、加强安全教育

通过班会和主题教育，进行消防安全、交通安全、财产安全、人身安全等专门的教育。为确保学生安全，不分节假日，我自己坚持手机每天24小时开机，同时在各班级都建立应急反应机制，要求各班班委会成员以及各宿舍长，在学生发生突发性事件时及时将信息反馈给我，坚持在第一时间到场。特别是有特殊情况的学生，在不涉及学生个人隐私的情况下，要求其同宿舍的其他同学多给予关注。每次放假都提醒学生在回家和返校途中要时刻注意财产安全和人身安全。

四、其他学生工作

本学期开学后，根据学生的考试成绩，每班都召开了主题班会，针对挂科三门以上的学生个别谈话，在仔细阅读学生登记表的基础上逐步建立学生个人档案，包括学生基本信息、有何特长、曾获奖励和家长信息，建立学生电子档案、定期与其家长联系和宿舍走访等。个人档案的建立为今后工作积累了详细的信息，重点关注家庭经济困难、单亲家庭、有心理障碍等学生的学习生活情况，通过组织活动、个别谈心等途径关心帮助他们。除此以外，班级的各项奖学金的评定，发放，贫困生档案的建立，各项补助的上报等工作也在班委的配合下进行得有条不紊，井然有序。

回首我xx年度的工作，在领导的大力支持和鼓励下，在同事的帮助下，我取得了一点的成绩，比如：整个应院11个获国家奖学金的同学里，我所带的班级就有2名同学，另外，电科0981班凌珠礼同学获德力西电气杯一等奖等。但是，这一年期间工作中也存在不尽如人意的地方。在今后工作中我会优化工作方法，提高工作效率，力争把应院的学生工作做的更好。

**专项能力考核工作总结范文12**

我自参加工作以来，在党和各级领导的关怀和指导下，在周围同志的帮助下，使自己的政治思想觉悟有了很大进步，业务知识和工作水平有了很大提高。在这些年的工作期间，经过刻苦钻研，不断探索，积累了较丰富的有关建筑工程技术及建筑企业管理方面的经验，取得了一定的成绩。主要表现在以下几个方面：

>一、强化质量管理，创建优质工程

在公司的领导下，全面推行质量管理，消除质量通病。依据公司和国家主管部门的有关规定，工地的工程质量、技术资料进行监督检查，并组织主要操作工人进行参观、学习，取长补短。在消除质量通病过程中，严格把关，跟踪检查，发现问题及时解决。主要做法是第一道工序在施工前先做出样板，经检查达到要求后再进行正式施工，决不允许不合格品出现。如东环里住宅楼工程，交工时间在年底。因工程急于验收，细部做的不到位，外墙面涂料有的部位受冻。当时甲方要求竣工，项目部也提出验收时间，经分公司有关人员对现场进行检查，向公司汇报。公司组织有关人员查看后，限期整改。完成后再进行验收。分公司派专人在工地监督，随时汇报。最后里边按期交工，外面涂料第二年春季再重新粉刷，使工程圆满完成。又如燕山大学14#住宅楼工程，在一层剪力墙部分施工时，开始出现浇筑完砼后墙体不直，有跑浆的部位。当时停工组织现场技术员、瓦工、木工等工作人员进行研究并去别的工地参观，请公司总工程师讲注意事项和工人做法。经过总结经验，每道工序认真研究，精心组织，保证工程质量。几年来创市优工程多项。

>二、抓好安全生产、文明施工

在抓好安全生产文明施工的同时，根据不同工程情况，合理安排施工进度，做到安全为了生产，生产保证安全，按不同工程规模，依照安全生产，文明施工规定制定目标，层层负责，在多年的施工过程中，施工的工程未出现重大伤亡事故。

>三、强化自身素质，提高业务水平

在工作中，为了提高自己的技术业务水平，不断参加各种培训和学习。如ISO9002贯标培训、全面质量管理培训、施工安全技术培训。通过培训和学习，结合新技术新成果，不断改进工作方法。结合贯标工作的进一步深入，使自己的政治思想和业务水平有了很大提高。几年来，我在工作中任劳任怨，积极做好自己的本职工作。参加公司各级组织的各项活动。在以后的工作中，我还要不断地努力学习，提高自己的思想、技术业务水平，争取更大的成绩。

**专项能力考核工作总结范文13**

此次比赛，虽然取得了必须成绩，但仍有很大的提高空间。一是从参赛选手的比赛情景看，部分选手理论知识比较薄弱，客房服务实操分数第一的蓝玲理论才40多分；二是整体发展不平衡。有的单位培训基础工作做得扎实，比较赛也比较重视，比赛成绩连年上升。有的单位培训工作目标不够明确，比赛成绩一般；三是动员力度仍有待加强，个别企业不明白此项活动。

11月28日，三清山国际度假酒店中餐厅全场座无虚席，灯光四射，耀眼夺目。在美妙的音乐声的伴随下，现场气氛显得格外热烈，三清集团第四届服务岗位技能大赛在这里隆重举行。

在当天的中餐摆台、中式铺床、前厅问询及操作的整个比赛过程中，选手们准备充分，秩序井然，现场气氛热烈而庄重。我酒店参赛选手个个精神饱满，满含笑意，齐聚在中餐厅，为在座的评委及观众展示了爱岗敬业的精神风貌，娴熟精湛的服务技能、规范标准的操作程序、酒店知识的熟知及仪容仪表的标准给大家留下了美好的印象。

经过一天激烈的竞技角逐，我酒店选手荣获单项奖二等奖2名，荣获单项奖三等奖1名，其他参赛选手均为优胜奖。所有获奖者均由三清集团领导、参赛单位领导颁发荣誉证书，并荣获比赛奖品。这些获得嘉奖的选手们实属不易，与他们日常工作岗位上的艰辛与努力是密不可分的，为了本次技能大赛，度假酒店做了大量精心准备工作：

1、为了保证技能大赛的顺利进行，作为本次大赛的接待单位，我们为技能大赛布置了周全的接待方案，并下发各部门要求加强落实，认真对待，全心全力做好了技能大赛接待准备工作，热情接待来了自集团内部酒店的`四个单位领导及参赛选手，充分展现了度假酒店东道主的风采。

2、度假酒店在接到集团公司技能大赛通知后，正是酒店试营业后不久，同时面临着新酒店、新员工、酒店从业人员业务不熟等诸多问题的困扰，为克服这些困扰，酒店三个参赛部门在顾惠敏总经理的工作部署下，认清形势、把握全局，建立各部门技能培训责任人机制，把酒店全员培训提上议事日程，层级推进，责任到人，落实到位。

3、召开酒店全体员工关于集团公司技能大赛的动员大会，顾惠敏总经理在会上强调所有人员从思想上高度重视，但也不能有过多的思想负担，正视技能培训工作，并要求管理人员要做好带头表率作用，按照比赛有关文件，周密布置、狠抓落实，强化对本部门参赛选手的岗位技能和专业知识的培训。

4、为广泛调动广大员工参赛的积极性、主动性与创造性，同时给予获奖选手表彰奖励，酒店自身制定了详尽的比赛工作计划及技能大赛奖励方案，除集团公司奖励之外，我酒店给予一定的奖励。使获奖员工在工作当中得到充分的认可，体现了酒店的关心和厚爱，让获奖的部门及员工倍感荣誉感。

5、在工作之余，各部门掀起了岗位技能大练兵活动热潮，各参赛员工按照比赛规则扎实推进专业技能知识的学习培训。对之前未从事过酒店工作的参赛员工，通过部门负责人的循循善诱、耐心指导，使他们克服了心理障碍，以积极心态备战，在岗位服务技能训练中表现出得吃苦耐劳、主动学习的精神风貌是值得大家褒奖的。

6、全面推进酒店培训工作。酒店质培部每月统一组织各部门新入职员工参加酒店公共课的培训，进一步强化了他们的服务意识和酒店知识。同时邀请集团领导及集团内部酒店管理层莅临酒店给全体员工培训，通过面对面的交流与互动，极大提高了员工的技能服务知识。此外由顾总为期三天的对领班级以上管理人员的系统培训，有效地促进了管理人员组织本部门员工的技能培训的顺利开展。

整个比赛过程，参赛单位选手的精彩表现让我们叹为观止，赢得了阵阵热烈掌声，充分彰显出了各酒店加强对人才的培养，为我酒店同行树立了服务质量标杆和榜样；促进各兄弟酒店服务技能的交流与学习。同时也凸显出度假酒店选手的不足，这给今后全面提升我酒店员工业务素质和酒店服务水平带来了新的挑战。

作为五星级酒店，我们完全有理由，也有能力进入排名较前的行列，这样才能真正展示五星级酒店员工的风采与实力。在今后的服务工作中我们要强化专业技能培训，提高酒店员工的综合能力和整体素质，塑造酒店良好形象。我们坚信，在全体员工的努力争取下，在下一届的技能大赛中一定能获得更多属于五星级酒店的掌声和荣誉。

为进一步推动省厅市局全警实战大练兵各项安排部署落到实处，增强各单位参与大练兵活动的主动性和积极性，3月23日，武功县公安局组织实战大练兵观摩活动，在家局领导班子成员及各科所队室负责人参加活动。活动由县公安局党委副书记、政委杨斌主持。

在巡特警大队训练场，26名巡特警大队队员现场先后展示了队列队形、擒敌拳、防暴处置3个训练课目。

局党委委员、副局长李亚赞就巡特警大队的训练课目作了点评。他对巡特警大队在补充了新鲜血液后，短期内取得显著训练成效表示肯定。他指出，巡特警大队作为全局维稳处突的尖刀，为全局实战大练兵做出了表率。他要求，下一步要加强训练力度和针对性，切实增强单兵作战能力和团队协作能力，形成强大战斗力。

县政府党组成员、公安局党委书记、局长李宁在总结讲话中，对全局各单位大练兵活动作了进一步要求，一是提高认识，夯实责任，将各项练兵措施做细做实;二是要形成机制，常态化开展，要制定详细练兵计划，对标对表如期推进。三是要面向实战，缺什么，练什么，战训结合，务求取得实效，有力推动工作。

通过此次实战大练兵观摩汇报，有力调动了各单位参与实战大练兵的自觉性和积极性，为各单位实战大练兵树立了标杆，为我局锻造“四个铁一般”公安铁军奠定了坚实基础。

为了进一步深化职业教育教学改革，积极推进校企合作、工学结合、顶岗实习的人才培养模式，促进“普通教育有高考，职业教育有大赛”良好局面的形成，我校为承办此项比赛，做出了精心的准备和周密的安排，为参赛代表队创造了良好的竞赛氛围，提供了优质高效的服务，取得了较好的效果。现对本次技能大赛的工作总结如下。

**专项能力考核工作总结范文14**

20xx年x月，我进入学校远程网络教育道路与桥梁专业学习，转眼间，我即将毕业，在班主任和任课老师的帮助下，我顺利完成了道路与桥梁专业的各项学业任务，并取得了良好的成绩，通过系统的学习，使我自己对道路与桥梁专业专业有了系统的认识，同时对自己的人生职业生涯有了全新的规划，收益终生，现将在学校学习的情况总结如下：

>一、知识收获

改革开放后，随着我国社会经济的快速发展，全球一体化进程的逐步加快，我国的交通基础设施建设可谓突发猛进，发生了质的变化，各地的建设工程数量多，规模大，不仅缩短了人人之间的距离，更夯实了国家的基础实力，提高了群众出行、工作和生活的质量，为国家的经济快速发展创造了良好的基础条件。

“十一·五”期间，国家在基础设施建设领域投入了大量的资金，人力和物力用于国家的交通基础设施建设和完善，一条条宽敞的道路和一座座美丽的桥梁拔地而起，成绩显著；‘“十二·五”期间，国家还将进一步加大交通基础设施建设，因此，无论是国家，还是市场对于交通专业人才的需求量较大。因此，各高校也纷纷开设了道路与桥梁专业，该专业主要是培养掌握道路与桥梁工程基本理论和知识，培养具备岗位职业能力，从事道路与桥梁工程生产一线技术与管理工作的高级技术应用性专门人才的专业。通过为期年的学习，我系统的学习了道路与桥梁工程基本理论和知识，主要学习了道路工程制图、工程力学、土力学与基础、水力与水文、公路建筑材料、工程地质、 道路桥梁工程技术、道路工程、桥涵工程、道桥工程计量与计价、道桥工程施工技术与施工组织、道路建筑材料、公路勘测技术等课程，并在导师的耐心指导下，顺利完成毕业论文的写作工作。

>二、学习收获

通过在学校的系统学习，我收获颇多，具体有以下几个方面

1、思想收获。随着社会的快速发展，市场竞争越来约激励化，要想在激烈的市场上获得生存，就必须努力提高自我的素质和自我的综合竞争力，因此，只有通过学习才能促进自我的素质和竞争力的提升，才能使自己掌握技术，实现自我内涵素质的提升，所以，要注重学习，要有终生学习的意识，这样才能使自己立足于社会，才能促进自己的快速发展和提升。总体来说，通过在学校的系统学习，使得自我的综合素养得到提升，自我的人生观、世界观和价值观得到改变，自己更加明白世理、理性的认识社会，促进自己在道德修养和文化素质方面的提升。

2、理论收获。在学校学习的这几年的时间里，我逐步对道路与桥梁专业相关理论专业知识有了较深的认识和收获，并通过对专业课程的认真学习，使我深深地喜欢上了建设行业。随着我国大建设、大发展，工程建设越来越成熟和规范，使我认识了行业发展的潜力很大，我暗暗下定决心，学好扎实的理论知识。只有拥有过硬的专业知识，才能在自己的专业领域里发挥的游刃有余，实现自身价值。

3、技术收获。在学校学习期间不仅认真学习专业理论知识，在专业技术方面也收获很多。在老师的教导下我认真进行各项实践，将理论知识付诸实践并逐步熟炼掌握，达到了理论和实践相互结合的目的。此外，由于很多学习任务是通过网络进行的，因此，我的`使用计算机的技术得到了提升，得到了发展，尤其是对于计算机网络的运用相比以前有了很大程度的提高，在此我要深深感谢我的母校。

>三、在工作中的运用

目前，我在有限公司工作，工作的主要任务是开展工地试验的各项检测性工作，在工作中，我运用所学的专业知识，积极解决工作中各种问题，并和同事们共同研究各种难题，在以往，没有系统性的学习前对于一些问题只知道是这样，但不知道为什么会这样，通过专业学习逐渐掌握其原理，现在对于一些工作中的问题，不仅知道其所然，更知道为何其所然。因此，通过将所学知识灵活运用，将理论知识转化为专业技能并上升为工作能力，成功运用到工作中，解决工作中难题和问题，这些让我觉得工作很开心，很有价值和成就感。

>四、工作总结

在工作中通过自己的努力，我虽得到领导和同事的肯定，也给了我前进的信心和动力。但自己知道要想把工作做好，还要不断在工作中学习和提高。才能适应社会和行业发展的需要。不能总停留在以前的专业技术水平上，要经常观注行业动态，了解行业新技术，不断提高自己，满足自身专业技术水平的需要。因此，除了熟练掌握现在专业知识，还要在行业领域里不断的提高和突破自己，不仅要提高专业理论知识，在专业技术上也要做到自我创新，只有创新才能立于行业不败之地，使自己不断得到提升。

>五、下步的设想

下步学习主要方向是经常了解工程建设行业的信息，如国家政策，大型工程项目，要多看，多想，多实践并且要常到书店买些本专业的书籍来读，使自己在专业理论上得到更高的提升，扩大知识面和视野。并及时了解行业动态，撑握行业发展方向，为下步更好地工作打下基础。

此外，我将积极加强专业和实践的结合力度。虽然在学校学习

几年时间里，我对道路与桥梁专业有了一定的认识和了解，但总体来说，认识的还比较粗浅，在今后的工作中，我要将所学的知识和实践工作相互结合，用所学的知识指导实践工作，用实践工作反作用于所学的知识，努力做到学习和实践相互结合的力度。用自己所学的专业知识指导自己的实践工作，促进自己的实践技能得到迅速提升，为自己今后的工作奠定基础。

最后我由衷的要谢谢您，谢谢我的母校，祝愿您越来越好，发展越来越快，培育出更多的现代化建设所需要的专业技术人才。

**专项能力考核工作总结范文15**

针对我区属于城乡结合部、中小小餐饮单位多的特点，确定了以城乡结合部、小餐饮及节日期间正常营业的餐饮单位为重点进行了拉网式检查。督促餐饮单位对采购使用的食品原辅材料，从索证索票、验收登记、外观质量、产品包装、标识标签及说明书、食品添加剂的使用范围和剂量等方面逐一进行自查，并根据《食品添加剂使用卫生标准》的要求，指导餐饮单位进一步完善食品添加剂采购的索证索票和登记制度，帮助餐饮单位建立食品添加剂使用的报告备案制度并指导企业正确使用食品添加剂，彻底杜绝违法添加和使用非食用物质和滥用食品添加剂的行为。同时，在检查中对餐饮单位的餐饮具消毒情况、食品专间等卫生状况；许可及从业人员健康管理情况进行了认真的检查，及时消除各种卫生安全隐患，并与242户餐饮单位签订了《餐饮单位食品安全责任书》。

元旦春节期间共出动卫生监督员120人次、车辆30台次、检查餐饮单位242户。从检查情况显示，我区餐饮单位食品卫生总体情况较好，绝大部分餐饮单位能够严格按照法律法规的要求，做到规范管理，特别是餐饮具的消毒、保洁、贮藏等卫生设施有了较明显的改善。但检查中仍然发现个别餐饮单位从业人员无健康证明上岗；食品库房杂物未及时清除，储存的食品未隔墙离地放置；使用有色塑料袋盛装食品；冰箱冰柜内存放的食品未加盖加膜等卫生问题，对存在问题的单位，监督人员当场提出了限期整改意见，出具卫生监督意见书共108份，并对相关餐饮单位进行了规范的现场指导。

**专项能力考核工作总结范文16**

岁月匆匆，转眼又到年末，算算时间，这已经是到公司的第三个年头了。从初入公司极度缺乏实践经验的毛头小子成长到现在能够独立进行预算的一名合格预算员，公司和同事们给予了很多的帮助，在此我深表谢意。

20xx年，是丰收的一年也是充实的一年。这一年来，随着开发公司的成立，公司工程也逐渐增多，3月份至今我已经完成乔庄门头房2#楼、3#楼、职工社区2#楼、亨利广场3#楼、7#楼、11#楼和创业大厦工程的预算。在工作的过程中，通过实际的操作能够发现自己的错误和不足，在仇科长和娜姐的帮助下能够得到及时的改正和学习。经过这一年来的工作和学习，我有了很大的收获：首先是预算方面知识的增长；由于从事预算工作时间还是太短，很多知识的实际应用还是不到位，每次都是仇科长耐心的讲解，让我获益良多；其次是软件的运用更加的熟练；软件中一些小的细节问题容易被忽略，从而造成工程量的误差，通过娜姐的帮助和自己的实践研究，加强了对软件的操作运用。

在这一年的工作和学习中，我深深地发现自己在预算方面知识的不足和对软件应用的生疏，在未来的日子里，我会加强专业知识的学习和对软件的掌握，减少自己犯错的可能性。我还年轻的很，正是学习的好时候，我会不断地充实自己让自己的工作能力不断地加强，以满足工作的要求。

在这一年的工作当中，也发现了一些问题，其中最主要的就是关于安装预算方面的。由于缺少安装方面预算员，使得每次安装工程都要依靠外面人员进行预算，既限制了工作的进度又不能确定工程量的准确性，这是个很严重的问题。前段时间安排了新来人员进行安装方面的学习，由于苏工有事一直未能得以实现，但依靠个人学习还需要很长时间才能做到独立预算，希望领导能够重视，加以催促。

忙碌的20xx年已经过去，即将迎来更加忙碌的20xx年。职工社区工程主体已接近完工，创业大厦项目也正在进行，金融中心项目现正在开发筹备之中，我们将会把现有的工作做的紧紧有条，以迎接即将到来的金融中心工程的预算工作。我们已经做好了充分的准备，来迎接接下来的挑战。

**专项能力考核工作总结范文17**

屈指算来，到公司已半年多的时间，由于领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了一个学生到企业职工的转变，现在已基本上融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。

这半年我公司的职位从投标资料员转换到投标预算员。说真的，很感谢经理给我的机会，让我这个刚毕业的懵懂学生，在不同的岗位上收获了不同的工作的知识和锻炼了工作能力。下面分别汇报这半年来的工作的内容：

>1、投标资料员

在20xx年x月来到公司接到的第一项任务就是摇珠标，这是最为简单的投标形式，要求提供的投标资料也是做简单的，就是要现场投标，记得那段时间，我和颜炼、小古三个人一个星期就是提前准备好资料，一大早就自己去投标的地点，提交投标资料。我觉得自己对时间的计划和安排是最重要的，投标不是市场上买菜，你去到什么时候都有得买，那怕你是迟到一分钟都会被拒接你的投标资料，这样你就可能和一个中标的机会擦身而过。所以时间观念一定得强。另外在投标的过程中，总会遇到一些预料外的情况，例如提供的资料不全等等，这个时候就要及时的联系办公室的其他同事，寻求解决的方法。

再之后就是我第一次接触的投高速公路的投标资格预审文件---湛江海湾大桥连接线二期工程绿化工程项目施工招标。在做之前，我先去找了另外一个已经投完标的高速公路的资格预审招标文件和相应的投标文件，对高速公路的投标知识有个大概的了解之后再去着手准备自己的投标文件。在这个过程中，我学习到一个投标员必须要有充分的耐心和细心，耐心细心地看招标文件的要求，耐心细心得准备投标资料，耐心细心得检查投标资料。

>2、投标预算员

预算员是我从大学时候就定下来的就业目标，我很清楚一个刚毕业出来的大学生，没有工作经验，没有考到相关的证件，在面试预算员的时候是处于一个怎样的劣势地位。但是我依然没有放弃这个目标，没有放弃学习的动力，可以说我是幸运的吧，我有机会可以接触到预算的工作。在投标预算过程中，我接触最多的就是电子标，投标报价是清单综合单价报价；在投标时，我首先按照招标文件提供的工程量清单，对着图纸内容进行项目清单中工程量进行核算计算工程量、按照市场价进行报价；熟读招标公告下附带的招标文件的相关投标要求。确保做到不能被废标的最低要求。

作为公司的预算员，我的体会是：

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名而来的烦琐的投标算量更是让我抓狂。虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常会不明白个到底，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

在今后的工作中，我还要多与同事尤其是苏工进行学习沟通；我以后要多点去接触工程预算的那块进行学习，加强对给排水和建筑工程等其他专业的学习。总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

**专项能力考核工作总结范文18**

在认真落实《公安机关人民警察训练条令》、坚持“三个必训”的基础上，以“三懂”(懂方针政策、懂法律法规、懂业务知识)、“五会”(会擒敌自卫、会执法执勤、会管理服务、会群众工作、会计算机应用)为总体目标，从基层民警应知的基本知识、应会的基本技能、应有的基本体能着手，组织全警苦练基本功，切实提高民警的政治、业务、技能和体能素质，掌握胜任职责所必需的本领。

(一)公共科目：包括基本知识学习、基本技能战术训练、基本体能训练和计算机应用技能训练。

1、基本知识。包括政治理论、法律法规。政治理论：学习掌握科学发展观和构建社会主义和谐社会理论，公安工作的基本路线、方针、政策等;法律法规：宪法、刑法、行政法、刑事诉讼法、治安管理处罚法、人民警察法、人民警察职业道德规范、人民警察内务条令。

2、基本体能训练。依据xxx《公安民警体育锻炼达标标准》的要求，重点进行引体向上、仰卧起坐、100米跑、10米×4往返跑、400米障碍跑、3公里武装越野等专项体能训练，要根据不同岗位、性别、年龄民警的实际情况，有区别、有重点地进行，努力增强民警的体能素质。各级公安机关要按照《公安机关人民警察内务条令》的要求，适当地组织开展队列、着装、礼仪、举止等方面的训练，树立公安队伍举止端庄、行为规范、纪律严明的良好职业风范。

3、基本技能战术训练。基本技能训练要根据不同岗位、不同性别、不同年龄段开展不同内容的训练(参照xxx公安民警大练兵考核科目一览表)。全市公安机关基层和一线单位[基层指县(市)公安局、城市公安分局及内设和派出机构;一线是指市局国保、经侦、治安、巡警、监管、刑侦、行动技术、交警、禁毒、“610”等直接承担执法办案职责任务的部门警种]的民警，掌握和巩固：警械使用、手枪射击(重点是64式手枪拆装、首发命中训练)、徒手攻防、控制与搜身带离，现场急救等单兵技能训练;犯罪嫌疑人盘查、犯罪嫌疑车辆查控、犯罪嫌疑人抓捕、建筑物搜索等单兵和集体战术训练。基本技能战术训练依据《公安机关人民警察实战基础训练大纲》和《实战基础训练教程》开展。

纪检、政工等其他综合、服务性部门民警应以本岗位实际应用技能为主开展苦练基本功培训。

(二)专业知识和专业技能训练

业务理论知识：普通民警所在岗位的业务知识和技能，各级领导在掌握普通民警业务训练内容的基础上，重点掌握警务管理与领导科学等理论知识。专业技能以省公安厅各警种下发的警种岗位练兵应知应会专业知识为准并按照省公安厅相关业务处20xx年苦练基本功计划要求实施。

“三所三队”专业练兵的内容：

1、交警队(车管所)民警练兵的内容：

(1)执勤执法岗位。《道路交通安全法》、《道路交通安全法实施条件》、《道路交通安全违法行为处理程序规定》等及其在执勤执法工作中的应用。达到严格执法，文明服务的标准。

(2)事故处理民警岗位。《道路交通安全法》及实施条件、《道路交通事故处理程序规定》及相关行业标准在实际工作中的应用，达到事故处理公开、公平、公正。

(3)车管民警岗位。《机动车登记规定》、《机动车登记工作规范》、《机动车运行安全技术条例(gb7258)》。达到按法律、法规办事的标准，把好机动车上路行驶准入关，杜绝为走私、盗抢车上牌。

(4)驾管民警岗位。《机动车驾驶证申领和使用规定》、《机动车驾驶证业务工作规范》。达到严格按规定办事，提高驾驶人考试质量和驾驶技能，严格驾驶证管理的标准。

2、刑事侦察民警练兵的内容：

6月10-12日，我参加了襄阳市公司\_\_年第一批岗位能力提升培训。三天的集中培训，实战演练，更加深切理解与感受到公司组织这次培训的好处与重要性。学习的感悟也颇深。

这次的培训学习虽然只有短短的三天时间，但对我来说确是终身受益，只有不断地学习与改进才能不断地进步。培训学习是提升的前奏与基础，也是方法的经验交流和总结，可以更好地提高以后的实战效率。这次培训学习让我收获不小。

首先，收获了实战技巧。就自身而言，这次学习让我开阔了眼界启发了思维，提高了自身的素质与实战的水平。虽然从事移动市场营销以及营业厅管理已经有四年，营业厅及渠道的服务达标标准和营销方面的技巧也是经常组织营销人员在学习，以往是采取死记硬背方式运用到实践中，但我们的服务水平却是停留在以前的水平并没有多大的提升。三日培训第一天上午许菲老师讲完四比课程之后，下午3:30采取抓阄的方式分组到襄阳市区各营业厅进行实地模拟暗访。

我太幸运竟然抓的是到卧龙镇营业厅。下午三点多烈日炎炎，我们阿凡达一组学员坐了四十多分钟的公汽才到达卧龙镇营业厅。然后安排学员陆续进入营业厅。通过模拟暗访演练发现了营业厅的亮点也找出了不足，对比自己所在的营业厅也察觉自己的不足和需要改进的地方，有些好的做法拿出来一同交流分享,不足的地方大家讨论,以便进一步改进。这次通过实战培训的学习，也是从实战中来回到实战中去。

其次，收获了自信。6月10日培训第一天，各县市的同事们不约而同的各自坐在一起.内训师根据课桌的数量按顺序要求每人从一到八报数，所有报相同数字的学员坐在一起。我分到了第八组，并且有幸被学员们推举为组长。刚刚开始的时候学员们都很谦虚也很内敛，在分组上台进行案例讲演的时候，队员们都相信我，鼓励我，支持我上台演讲，学员们的掌声让我找到了自信。我的自信也感染了大家，在以后的案例讲演的时候大家都踊跃上台，畅所欲言。

再次，收获了活力和激情。每天早上5;50必须准时到球场跑步和做操，既锻炼了身体同时又增加了活力。每天课前的仪容仪表上台展示更让我们精神焕发，激情有活力。

最后，收获了友谊和团队协作。在这次的学习中，认识了各县市分公司的优秀同事们，三天的培训我们相互学习，相互交流，相互支持，相互鼓励，相互进步，相互分享。在培训的第一天我将我们组学员的信息以短信方式分别发给他们，很快他们便相互认识了，并且互相鼓励：团结就是力量，阿凡达队员们，加油!这种团结协作的精神溶入到以后的工作中去将会给我们带来极大的工作效率。

通过培训有一下三点感悟:

1、干你该干的事：凡事负责任、决不找借口，凡事用心做、追求零失误。

2、干你能干的事：凡事高标准、严要求，凡事积极主动，不要只做上面告诉你的事。

3、团结就是力量：这也是我们阿凡达团队的口号，凡事团结第一，要充分调动其他队员的积极性能动性。这也是在这次互动演练中深有体会的。

这些是我在这次营销能力提升培训中的一些体会与感悟。这次培训是沟通、学习和提升。在这里我要真心感谢这次培训组织者,是他们辛勤工作,为我们提供良好的学习环境;感谢公司领导安排,使我们有提升的机会。通过这次的学习,我会更好地投入到工作中，学以致用。牢固树立客户为根，服务为本，我愿为桥的理念。

根据《xx市人力资源和社会保障局关于开展民办职业培训学校和职业技能鉴定所20xx年度检查评估工作的通知》的要求，我校对20xx年度技能培训工作的情况进行了全面检查，并进行了认真总结，现将总结情况汇报如下：

**专项能力考核工作总结范文19**

为进一步纠正医药购销领域和医疗服务中的不正之风，按照县政府文件精神收受医药回扣专项治理工作，于去年8月16日正式启动，完成了学习教育、自查自纠、二个阶段工作后，从1月起开始整改和完善相关制度。在治理工作中，我们通过加强领导，精心组织，层层动员，使治理医药回扣工作各项措施得到贯彻落实，到2月底已基本完成整改工作，取得了阶段性成效，现总结如下：

(一)领导高度重视，精心组织部署

在8月16日参加卫生局组织召开的“全省收受医药“回扣、红包”专项治理工作”后，医院班子高度重视，落实工作责任，相关职能科室负责人参加，明确了工作岗位职责。同时成立了鲁溪中心卫生医院开展收受医药“回扣、红包”专项治理活动小组。

组长：李贤才

副组长：沈剑斌、柯美滚、瞿世强

成员：各科室主任。

小组召开工作会议，研究制定了“收受医药回扣红包专项治理工作”方案》。于8月21日及时召开全院职工动员大会，深入动员，明确要求，部署落实专项治理工作，及时传达相关文件精神，积极主动，深入扎实推进治理工作。工作领导小组先后6次召开会议专题研究专项治理工作，根据上级要求及会议精神及时提出我院治理工作的具体做法。

(二)宣传教育工作形式多样，深入扎实，取得较好效果。

宣传教育工作是治理收受医药回扣专项治理工作的基础，我院利用多种形式，开展治理工作宣传活动，大力营造自查自纠工作的良好氛围。医院在召开全院动员大会时，组织全院员工认真学习领会《卫生局关于进一步深化治理医药购销领域商业贿赂工作的通知》(卫办发[20\_\_]59号)精神，认真学习最高人民法院、最高人民检察院《关于办理受贿刑事案件适用法律若干问题的意见》等治理商业贿赂的有关法规文件。认真学习《医生开方吃回扣属受贿罪》等文章。转发省卫生厅治理工作简报12期。在各诊室及办公室张贴“医药代表，谢绝入内”告示牌。把专项治理工作与深入开展的“创先争优”活动相结合，向各临床科室发放“拒收回扣倡议书”，倡议医务人员拒收回扣，组织学习医德高尚的候凡凡先进个人事迹，发挥正面典型的示范引导作用。全院医务人员在治理工作学习动员教育中基本做到了人人参加学习，人人思想认识得到提高，宣传教育的覆盖面达到了100%。

(三)明确政策，加强指导，取得阶段性成效。

在治理工作中，按照上级要求，认真组织，加强督导检查，严格把握政策，推进自查自纠工作健康有序开展。及时转发上级文件，并重视加强培训学习，明确政策界限。围绕重点查摆，认真自查自纠。组织各科长以上干部进行分组讨论，表态度，谈认识，并就处方药品回扣的产生根源及防范方法进行分析及提出治理意见，明确了各岗位、各类人员自查自纠的重点。

(四)突出治理重点，认真自查自纠

1、对照《卫生局关于进一步深化治理医药购销领域商业贿赂工作的通知》，组织医务人员和管理人员自查自纠，将卫生局专用帐户公布，并发放到每个医务人员。

2、对重点岗位重点人员进行诫勉谈话，共谈话8人次。对有条件“统方”的工作人员以及其他高风险岗位人员进行重点排查。

3、严格控制药品比例，为有效控制药品费用增长，我们采取多项措施控制药品比例，如限定对单张处方进行限额，划定科室药品比例指标，对每季使用金额排名在前的药品进行分析评价等。

4、坚持临床药学开展与用药监控相结合，最大限度规范医院药品阳光使用，依据《处方管理办法》及《抗菌药物使用指导原则》，每周对门诊处方和在院病历进行用药分析，从药品用法，用量，配伍，药物联用，选用指症等多方面监控医生用药情况，开展“处方点评”工作。

5、针对药品采购、高值耗材、医用器械购销及处方开药、耗材使用等重点环节，完善相关制度，健全监督约束机制，完善医院新药购进审批程序。药品和医用材料采购实行多层审批。

6、组织签订药品购销经营守法协议书，与药品医疗器械和医用耗材厂家、医药公司等单位签订《药品购销经营守法协议书》，防止在交易过程中不正当交易行为发生。

(五)按照查办要求，落实整改措施

1、加强社会监督，在门诊及住院部大堂设立并公布了举报电话在门诊楼大厅设立了信箱，认真做好群众来信来访工作。

2、抵制医药企业人员在我院的违法违规活动，防止违法统方。

3、坚持“阳光合同”管理，完善医院内部药品、耗材、设备及其它物资的“阳光采购”、“阳光物流”制度，形成监督制约机制。切实抓好药品集中采购有关制度规定的落实，加强医院药品采购工作的管理和监督，确保药品集中采购工作规范有序进行。

4、认真落实集体决策，形成权力制约，对涉及基建、项目招投标、采购等方面的重大决策和大额度资金使用实行领导班子集体讨论决定制度，用制度规范各种行为。

5、认真落实《处方管理办法》，制订《医院处方点评及公示制度》及《医院阳光用药制度》，完善处方管理和处方点评，严格规范医生处方行为，实行药品用量动态监测和超常预警等制度，促进合理用药，采取有效措施杜绝违规“统方”，防止不正当交易行为。针对个别科室药品比例超标现象，对医生进行经济处罚。经过整治，药品比例同比去年下降。

6、落实《医务人员医德考评制度》，修订《医院医务人员医德考评实施办法》、《医师定期考核管理办法》，完善记录考核制度，建立医务人员不良记录制度。将医德医风状况与医务人员的岗位聘用、绩效工资、晋职晋级、评先评优、定期考核等直接挂钩。

经过动员教育、自查自纠、建立健全长效机制等阶段工作，我院收受医药回扣专项治理工作取得了阶段性的成果，全体医务人员拒收回扣、“红包”和抵制商业贿赂的自觉性不断增强。医务人员廉洁从医意识得以培养，我院医德医风建设上新的台阶。

**专项能力考核工作总结范文20**

一、高度重视职业技能鉴定在学校工作中的作用，积极组织学生参加技能考核。

为扩大职业资格证书制度的社会影响，进一步落实就业准入制度，我所在市技能鉴定指导中心的指导下，扎扎实实地学习贯彻国家职业资格证书制度和就业准入制度，积极在学生中宣传职业技能鉴定的意义和作用，采取切实有效的措施，保证学生参考率达100%，中级工达95%以上。

二、强化管理机制，提高职业技能鉴定的能力。

定期制定工作计划，认真落实考评员基本素质、业务能力的在岗培训目标，采取思想教育、业务研讨、经验交流等方法，重点学习考评员的工作守则、考核规程、考场规则、考务管理等内容，切实提高考评员队伍的整体业务水平、敬业精神和良好的职业道德，确保我所的整体工作每年都有新的起色。

三、规范鉴定程序，保证技能鉴定考核有序进行。

认真规范职业技能鉴定程序，保证职业技能鉴定的质量，是我所工作的总体指导原则。我们紧紧围绕鉴定前的资格审查、鉴定前的技术准备、鉴定实施和鉴定后的结果处理四大实施步骤。依据国家和省、市劳动部门对职业技能鉴定的政策法规和具体要求，全方位建立健全了各项规章制度，现行的主要有：《海州职教中心国家职业技能鉴定所职业技能鉴定财务管理制度》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所工作人员岗位职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员的任务和职责》、《海州职教中心国家职业技能鉴定所考评员和考务员守则》等规章制度，并保证制度上墙，按制度要求程序办事。重点做好报名资格审查、申报审批、考场布置、组织实施、填写各种报表、试题领发保管保密、考场的技术准备、阅卷、检测、评分、统分填表、送审验印以及资料整理、存档等各种具体工作。从而确保了技能鉴定考试有序进行，确保职业技能鉴定的公正、公平、高质量和权威性。

四、存在的问题。

1、考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高。

2、根据市场变化增设的专业，鉴定所的鉴定工种还不能全部涉及。

五、发展思路。

1、加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，我所将进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量

学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核

学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

**专项能力考核工作总结范文21**

大赛对学校专业技能教学是一次检阅，也体现出广大专业课教师辛勤劳动、奋力拼搏的工作作风。职业学校的指导老师不同于高中的辅导老师，他的工作性质和教练带体育运动员一样，我们的具体做法：学校根据技能大赛要求，制定迎赛方案，各专业制定出详细的训练计划，根据计划有步骤、有措施的指导学生训练，同时，要注意观察学生的心理变化，在训练中，学生和老师有系统、有方法、有目的、有步骤的训练。而不是放羊式管理。临近比赛前，老师除给学生解压外，还要按照比赛规程，进行多次模拟考试，调整学生的比赛状态，力求达到最佳的状态。

在整个训练过程中，实习指导教师的作用至关重要，他们是训练计划和技能传授的执行者，对这些老师要采取特殊的政策，充分调动他们的积极性，使他们在工作利用学生兴趣小组和学生技能训练结合起来，授课中既传道又解惑，及时发现特长学生，重点培养，使我们的专业教学和管理工作，得到了更好提高，

**专项能力考核工作总结范文22**

本次活动工会组织发挥了巨大作用，组织严密，参与面广，效果明显。通过技能大赛全公司各工种优秀选手脱颖而出，有4名同志被授予“技术状元”称号，8名同志被授予“技术明星”称号，20名同志被授予“技术能手”称号。职业技能大赛激发了广大职工的工作热情，全公司出现了“全员学技术，个个争状元”的大好局面，掀起了比、学、赶、帮、超的劳动竞赛高潮。目前，全公司职工正在以职工职业技能大赛为契机，立足本职，勤学苦练，不畏困难，顽强拼搏，争取圆满完成我公司今年的各项工作任务。

今后，公司上下在工会帮助下，积极开展技能提升培训，制订措施，狠抓落实，下定决心，为公司快速健康发展作出自己最大的贡献。

为激发广大青年职工立足岗位学技术练技能的热情。经过以赛促学的方式，全面提升行业职业本事，加快推动青年服务技能人才队伍的建设，激发企业团组织的活力，提升团组织对青年职工的服务本事和影响力，共青团××市市委认真贯彻上级文件精神，组织做好20xx海南国际旅游岛青年服务技能大赛各项工作，现将工作总结如下：

**专项能力考核工作总结范文23**

(一)宣传教育与限期整改相结合首先，开展宣传活动，签订保洁合同。

6月，我乡整治领导小组召开了乡环境卫生整治动员大会，印发宣传单，张贴宣传标语，广泛宣传整治活动的目的、意义、使之家喻户晓、人人皆知，动员我乡辖区内单位，个体工商户和居民人人参与，营造了浓厚的整治工作氛围。在宣传到位的基础上，与居民签订《卫生保洁职责书》，要求居民自觉维护公共卫生，落实“门前五包”，将垃圾定时、定点投放，配合好卫生保洁员工作。其次，确定整治范围，下发整改通知书。整治领导小组组织人员逐条街道，逐栋楼房建筑，逐户商铺店面开展拉网式巡查，对照“五整治”标准，确定整治清理对象，列出清单，落实职责单位职责人。然后以乡政府名义，对相关单位、居民户、个体工商户或其它职责人下达限期整改通知书，明确告知整改资料，整改标准，整改时限及其他责罚措施等。经过宣传发动，我乡整治工作得到了得到了商铺业主、群众的理解和支持，在规定的时间有11户业主自行拆除了乱搭乱建的建筑物，面积共170平方米。有25家店铺清理了门前的杂物废品，腾出、净化街面近260平方米。

(二)完善设施与正确疏导相结合：为了改变“摊点乱摆、车辆乱停、垃圾乱扔”的现象，乡整治领导小组从源头着手改变现状，将我乡西侧的路道硬化、水沟盖平，建成了菜市场，将零散的客商、菜农以及在街上摆磅称菜的磅主进行礼貌交易宣传教育，组织疏导客商、菜农进入菜市场经营;划出汽车、摩托车和自行车场地，组织车辆按序停放;在不一样方位建成三个垃圾池，教育居民商户统一倾倒垃圾。经过完善市场基本设施，保证了市场整治的基本条件，既规范了市场秩序，改变了市场卫生状况，还减少了交通安全隐患。

(三)批评教育与经济处罚相结合。整治小组成员和环卫人员进行巡查，发现有随意堆放、摆卖、搭建等行为当场进行劝阻和批评教育，对个别拒不执行整改要求的当事人，按照乡规民约或相关法规进行处罚，对不服从统一规划私自建设的行为异常严厉查处。迄今为止，共处理了20多个乱摆乱卖摊点，并对50多个经营个体户进行批评教育，有效遏制了乱放乱摆的行为。

**专项能力考核工作总结范文24**

认真做好护理工作是我首要做好的事情，作为护士，我明白我的护理是对病人非常重要的，医生确定了治疗方案，需要我们后续的护理才能更好的保障病人能尽快的出院，同时我们也是在护理的过程之中，让病人能感受到我们的付出，让他们能有好的一个照顾，在护理之中，我也是积极的按照制度，医生的要求，护士长的要求去做好工作，检查好自己的事情是否是按照要求做的，做完之后也是要再三的确认，在护理之中，也是得到了病人的肯定，这一年来也是没有和病人发生什么冲突，有时候病人对于我们护理的工作不是那么的理解，我也是会耐心的去和他们多沟通，让他们清楚这些护理工作的重要性，愿意配合我们来做好工作。

护理不是一个人的事情，是一个团队的工作，很多时候，我们不但是要做好自己的工作，同时也是需要和同事相互的配合，大家一起团结协作，才能把护理做好，特别是一些重症的病人更是需要我们大家一起的努力，才能做好，在这一年中，有需求的时候，我也是积极的和同事去配合，大家一起完成护理，没有犯过什么错误，同时对于一些新同事，我也是会予以指导，自己曾经也是新人，也是受到了很多老同事的帮助，那么而今自己也是有了一定的经验，也是需要去帮助他们。

护理的知识一直都是在不断的更新的，同时也是需要我们不断的去学习，去提升，才能把护理的工作给做得更好，遇到更棘手的问题，也是能更加从容的解决，所以这一年我也是积极的参加科室，或者院里组织的一些相关培训，在培训之中做好笔记，一些方法也是运用到自己的日常工作之中去，让自己真的学到，成为自己的护理能力，同时我也是会利用下班的时间去请教医生或者护士长，以及回到家里之后去看相关的一些书籍，通过自己的学习，让自己懂得更多的护理知识，我知道越是深入工作，自己的护理水平如果不提高的话，就很难把一些艰巨的任务给完成。

过去的一年我也是有挺大的收获，自己的一些不足也是得到了改进，同时也是需要自己继续的在以后去把护理工作给做好，去提升自己。

**专项能力考核工作总结范文25**

以党的十六届五中全会和xxx部长等领导同志的重要指示精神为指导，认真贯彻落实《xxx中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和全国公安厅局长会议提出的各项工作部署和要求，立足“抓基层、打基础、苦练基本功”，着眼于民警应知的基本知识，应会的基本技能，扎实推进全警苦练基本功，确保全警具备胜任岗位，履行职责，完成任务所必须的基本本领，努力造就一支政治坚定，业务精通，作风优良，执法公正的公安队伍，为我市公安工作的长远发展奠定坚实的基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找