# 钢铁厂运输工作总结(精选37篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-20

*钢铁厂运输工作总结1今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入...*

**钢铁厂运输工作总结1**

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

20xx年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查x次，环保局检查x次，xx环保局检查x次，市\*局治安大队危化品检查x次，以及\*部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。明年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾护航。

进到企业己经有大半年的時间，在公司领导强大的领导干部及其关注适用下，本人在20x本年度获得了很大的发展。自己在作业环节中，不错地完成了20xx年本年度工作规划。现将相关20x本年度本人工作情况作如下所示汇总：

一、年度工作状况：

1、了解掌握公司各类管理制度

我于20xx年9月进到企业，为了更好地更快更好的融进企业这一精英团队，为之后的工作中打好埋下伏笔，我抓紧对公司的各类管理制度开展全方位掌握，了解了集团公司的公司文化。根据掌握和了解，我来为能进到企业这一精英团队觉得骄傲，与此同时也觉得本身的工作压力。在日后的工作上，我将以公司的各类制度管理为规则，严于律己，在守住底线的情形下敢于尝试，更快更好的进行工作目标。

2、了解项目管理流程，新项目情况

做为跟单员，了解和掌握项目管理流程及情况对开展工作是非常有益的。为了更好地能能够更好地开展工作中，我多次深层次各有关工作部门和当场，对工程的进度做更多方面的掌握。在把握第一手资料以后，查看有关工艺文档，对新项目状况开展研究，对之后新项目的重点难点开展剖析，对工程的基础形式开展剖析，根据分析和剖析，我对新项目的具体情况做比较客观性的预测分析，为下一步新项目的进度进行给予了稳定的根据。

3、与各有关行政部门的交流和融洽

新项目的进度和进行，离不了企业各有关行政部门的进行和勤奋，在公司领导的积极支持和关注下，自身积极主动多次参加各有关行政部门的新项目审查，使工程能依照顾客规定顺利开展。

4、各新项目情况

⑴方太模貝已经试模之中。

⑵东方佳嘉也有一部分模貝过完年转交

⑶军用商品也已经帮助。

二、存在的问题及其整改措施

20xx年早已完毕，回忆自身在企业大半年来的工作中，尽管任务量较为大，但亮点并不是很多，很多工作中也有不绝称心之处，汇总起來存在的问题关键有以下几个方面：

1、欠缺沟通交流，不可以灵活运用資源

在跟单员的历程中，因为对别的专业非常生疏，又碍于情面，不积极主动向别的朋友请教，导致工作效能减少乃至发生不正确，不可以做到优点資源灵活运用。俗话说的好“三人行言必信行必果”，在日后的工作上，我想积极加强和别的单位朋友的沟通交流，根据企业这一服务\*台做到共享资源，进而提升自己的工作能力。

2、欠缺目的性

在作业环节中，尤其是项目研发的前期环节，因为欠缺目的性，工作中目地不足确立，次序分歧不清，经常做到事半功倍的实际效果，顾客不满意不用说，自身还一肚子憋屈。在日后的运行环节中，我想仔细制定工作规划，办事加强目地了解，分清主次分歧，争得能做到事倍功半的实际效果。

3、技术专业面狭小

自身的专业面狭小，对注塑加工和模貝及其其他专业技能较为欠缺，了解不足，尤其是业务流程方案策划及其客户关系管理，限定了本身的快速发展和作业的进行。在日后的运行环节中，我将加强别的技术专业的学习培训，灵活运用公司資源，提升能动性，争得把做好本职工作做的更为极致和取得成功。

三、进行20xx年目标计划的对策及其提议

为了更好地企业新项目的顺利进行，也为了更好地企业的可持续发展趋势，我还在业务跟单层面及其其他层面做下列提议

1、采购管理

合同书在工程管理中的影响力不同凡响，离去他，项目风险管理就无从说起，合同书是工程项目管理的根据。

了解合同书。并对合同开展认真细致的科学研究，对协议的重要条文、存有的系统漏洞及很有可能造成转变并产生纠纷的地区保证心里有数。

塑造明显的合同书观念。在合同书眼前，彼此的主导地位是均等的。当顾客明确提出各式各样的争议和提议时，最先想起要遵守合同，对采取提议很有可能产生的金钱问题要有充足可能。

2、客户资料的立即转换

项目实施环节，各有关行政部门的各个方面工作中，对新项目品质开展的操纵和监管，是新项目成功进度的必需必要条件。顾客的标准是大家工作中的个人目标和规则，在日后的跟单员中，要按时精准的把顾客的规定传送给各有关工作部门，使信息内容转换为生产效率、使信息内容转换为品质的极致。

3、进展操纵

进展操纵是新项目取得成功是否的主要因素之一，市场部要相互配合技术部做的是定编项目风险管理整体规划，科学研究新项目的总进展、溶解布划、瓶颈问题，对项目实施全过程中将会产生的问题搞好应急预案。制订一整套规章制度来规范管理以提高工作能力。

20xx年已以往，尽管一些新项目尚未宣布进行，但获得也许多。尤其是企业几个领导干部踏实的工作态度及其尽职尽责的工作责任心帮我塑造了楷模。总结过去，展望未来，20xx年工作中多，每日任务重，针对我来说也是一种考验。新领域，机遇与挑战，新挑战，怎样高品质、高效率、按时地进行新项目，是做为跟单员工作人员应当思索的课题研究。在日后的工作上，做为新项目的信息传递员，我将认真落实企业的相应要求，充分运用本人能动性，标准化规定自身，坚持学习新技术应用新工作经验，善于总结，也期待公司领导能让我大量的掌握和更高的适用，争得为项目的进行奉献自身的能量。

我厂在党委及上级部门的领导下，按照年初的工作部署和要求，紧密结合保持xxx员先进性教育和医院“管理年”活动，深入开展诚信服务，进一步加大行业作风建设，对生产，销售中存在的问题进行了重点整治，并取得了明显的成绩，现将半年工作总结如下：

一、工程建设中，在保证工艺技术、设备先进性的基础上，全方位降低工程投资。

在这样的压力下，在整个招标过程中，我们严格按照公司“工程建设招标管理办法”“物资采购招标管理办法”等各项规定，本着“实用、可靠、先进、经济”和“公开、公平、公正”的原则，认真进行招标、评标，在满足适用性要求的前提下，能由国内制造的设备不引进，力争为安钢订到“物美价廉”的设备。为此，仅进口合同一项就比国内同类项目节约资金亿多元人民币。中国教育

指挥部在工程建设期间还成立了资金控制管理小组，从出差人数、业务招费、办公用品费等各个资金支出口进行科学管理、严格控制，全方位节约工程投资。

二、120吨转炉—炉卷轧机工程投产后，参照同类型企业的先进指标，自我加压，不断提高管理档次和水平，努力实现低成本运转，最大限度地为安钢增产创效。

对安钢来说，120吨转炉—炉卷轧机这样现代化生产线能否低成本运作，早日达产达效、尽快发挥效能，事关安钢的“前途”。我厂作为这条崭新生产线的“驾驭者”，在成厂之初就把“成本决定生存”列为四大管理理念中的第一条。今天，在共度难关之际，我厂瞄准同类型生产线先进指标，结合安钢实际着手制订指标考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

通过学校的招聘会，我有幸结识了中天钢铁这家大公司。这家公司无论在用人还待遇上面对实习生都蛮好的。可是有点不好，他根本不管你学的什么专业，那里缺人就把你分到哪里，没有选择的余地。

xx钢铁集团有限公司是一家涵盖球团、烧结、炼铁、炼钢、轧钢、发电、焦化、物流、外贸等多元产业的国家级钢铁企业联合集团。种类繁多、质量一流的产品赢得了市场的肯定和赞誉，主要产品中天牌低碳热轧圆盘条等。

坐落在长江三角洲中心地带的xx钢铁集团有限公司，成立于xx年9月，南依312国道、北枕沪宁铁路和沪宁高速公路，西临沿江高速公路，京杭大运河穿厂而过，距上海、南京航空港150公里，地理位置绝佳，交通极为便利。集团目前拥有总资产100亿元、员工8000余名，主要产品中天牌低碳热轧圆盘条、热轧带肋钢筋均为国家免检产品。热轧合金圆管坯、热轧合金圆钢等系列优特钢种，凭借上乘的质量，优质的服务，使中天成为国内重要的合金管坯生产基地。凭借上乘的质量，优质的服务，使中天成为国内重要的合金管坯生围绕\'坚持自主创新、发展循环经济，建设绿色工厂\'的发展方针，\'做精、做优、做强\'的发展理念，借着三轮发展规划的顺利推进，中天钢铁强势发展，创造了一轮又一轮倍受瞩目的佳绩。在xx年成为常州首家超百亿企业，首家五星级企业，连续四年荣列中国企业500强，xx年中国企业500强第264位，中国民营企业第23位，制造业500强第140位，钢铁行业第37位，位居省百强企业第29位，百强民营企业第8位，成为《江苏省十一五钢铁工业调整和发展专项规划》中重点支持五家钢铁企业之一xx年集团实现工业产值、销售均超过178亿元，同比增长25%以上，利税突破10亿元，同比增长50%以上，集团成立以来，先后向社会资助亿元，用于各项慈善、公益事业，善尽企业公民的社会职责，为创建和谐社会作出了表率。

xx年集团实现工业产值亿元，销售收入亿元，占到武进区总量的11%，利税12亿元，其中上缴税收亿元，占到武进区工业企业上缴国税的。随着老区技改项目的全面竣工，集团已形成年产焦炭25万吨、球团矿100万吨、烧结矿500万吨、铁水400万吨、炼钢500万吨、轧材500万吨、发电12亿kwh的生产规模。努力打造国内最具有竞争力的优特钢精品生产基地，以百亿企业、百强企业为新的起点，中天钢铁的强劲脉动正揉塑出一座全新的绿色钢城，向着百年企业的目标迈进

在一个星期的培训之后，我被分到了原料厂高炉原料工段，这个工段的主要的任务是用输送带给高炉的仓位里打相应的原料，保证高炉不能断料。原料在料场，通过取料机把料打到输送带上，运到仓位里面。我们不能打错料，每种料我们要能分别清楚，千万不能搞错了，搞错了要罚款的，如果有时混的少，还可以和高炉上面商量一下。老区只有焦炭用取料机取，烧结矿直接从仓库的料场放下来。取料机有个取得大小不稳定的问题，有时半个小时的料要取3个小时。烧结矿要注意的是要保证3个烧结厂的仓位都不能满，要基本保持平衡。辅料主要用车子拉到料口，也是通过输送带运到高炉仓位，车队的时间观念太差，拖时间的现象很严重。要将所有料顺利的运到高炉仓位要考虑的东西太多，即使所有料准时到皮带，但是公用皮带分开使用也是个问题。主控室看上去轻松，但干起来超复杂，要考虑的方面太多。我一般要勤上料为突发事故的处理提供时间，突发事故也是个无法事先预知事。他们之间有共性，但每次有每次的特性。我们只能总结事故处理的共性，为下次处理问题提供参考。马云说过成功的途径千万种，但失败的原因就那几种。善于总结失败才能面向成功，越走越近。

在新区的岗位也叫高炉原料，不过干的活有点不一样，那就是我们要管现场问题处理，那就是要经常跑现场，灰大的要命，戴几层口罩效果都不明显。我很怕自己得尘肺病，这个工作不能长干，而且厂里为了效益提前投产，除尘设备也没有，连各路都没修好。给我们的工作带来很大的困难。而且8号炉太大了，用量太大了，输送带几乎一天就不能休息多久。

工作才发现挣钱是多么的不容易事，以前的想法是多么幼稚。xxx曾经没有实践就没有发言权，这句话是多么对啊。现在才能深刻体会，没有经过的感受永远不能深刻。社会的发展对工人的要求很现实，要会干，要能创造效益。实习生不会干活所以工资低，但是一旦我们能创造效益时，我们就要挣取工资。老是干的人，不知道回报，在这个社会存活不了。你不争取，老板视而不见，还是给你这么多。也许这只是个别情况，但是我们要做好这个准备。拿多少钱担多少责任，多担了不一定是好事。不能担的责任要勇于跟领导分担，不能领导会认为你不把他发在眼里。团体合作是这个社会的发展趋势，现在工厂里的工作总是很大很复杂，你不可能掌握所有流程的技巧，你要懂得如何和不同的人打交道。各种人有着各种性格特征，有时和自己不对胃口时也要忍受。不能和所以的人说掏心窝的话，心态上应该相信别人，但行动上不能不是所有人的话都能当真的。感受良多，首先是个人角色的转换及整个人际关系的变化——学校里成绩不错的学生变成了未知领域里从头学起的实习生，而熟悉的校园也变成了陌生的企业单位，身边接触的人同样改变了角色：老师变成了领导，同学变成了同事，相处之道完全不同。在这样的转变中，对于沟通的认知显得非常苍白。于是第一次觉得自己并没有本以为的那么善于沟通。当然，适应新的环境是需要过程的，所以我相信时间和实践会让我很快完成这种角色的转变，真正融入到工作单位这个与学校全然不同的社会大环境中。在心理上努力去适应全新环境的同时，最大的体会来至于实际工作方面的收获。特别是在实习过程中，我亲眼看到师傅们对工作认真负责、精益求精。虽然我们的待遇一般，环境很差，但是他们仍然能坚持在岗位上。做一行，爱一行。师傅们这种作风和精神值得我在今后的工作中很好地学习、继承和发扬。走出校门，踏进社会，不能把自己要求太高。因为期望越大，失望可能会越大，但适当的期望与渴望还是非常必要的。不能认为我在学校里读了多少本书、写了多少万字、听了多少堂课，自己了不起了。我毕竟还是一个初出茅庐的小兵，没有任何实践经验，比起师傅来还差得很远。学校生活暂告一段，社会生活刚刚起步，应该在步入社会后，继续学习，不断增长和扩展知识面，才能使自己在社会占有一席之地。总之，毕业实习使我获得了人生第一笔宝贵的工作经验，虽然在步入社会后，还有很多东西要学习，很多教训要吸收，但我想我已经做好了足够的准备，无论是心态上还是技能上。现代社会的竞争是残酷的，但只要努力地付出，我的职业生涯就必定会开出希望的花，结出成功的果——我相信。

暑去寒来，伴随着时间的脚步，20xx年已接近尾声，在即将过去的20xx年中，面对日益严峻的安全形势，东区炼钢厂全体干部职工以公司的指示为指引，严格落实安全生产责任制，全面推进安全标准化建设，强化安全教育培训和检查；积极排查整治安全隐患，锐意进取，攻坚克难，使得东区炼钢厂安全管理工作总体保持了平稳、良好的发展态势及逐步提升的发展势头，一年中，按照安全管理工作的要求，严密部署，严格落实，注重实效，使得全年安全管理工作取得了显著成效：全年共计培训新员工47人，转岗人员5人，复岗人员2人；开展在岗人员厂级安全教育培训12次；召开各类安全会议共计70余次，进行安全检查100余次，共计排查各类安全隐患548项，整改548项，隐患整改率达100％，投入安全费用万元等等，通过各项工作的开展和有效落实，奠定了炼钢实业部生产顺行，人员安全的基石，现将全年各方面具体工作总结如下：

**钢铁厂运输工作总结2**

关键词：用地分析；总图运输；设计模式；生产物流

Abstract: this paper in combination with an iron &steel enterprise planning design example, summed up a set of engineering site analysis, two direction as the forerunner, take the two basic points for the control points, closely regarding logistics center for the assembly drawing transportation scheme design patterns, for efficient form large steel joint enterprise new construction, expansion project of the assembly drawing transportation design scheme, which is significant.

Keywords: land analysis; The assembly drawing transportation; Design mode; Production logistics

中图分类号：C29文献标识码：A 文章编号：

近年来，随着我国钢铁消费量的剧增和国家产业结构的深入调整，钢企在规模、数量上不断迅速发展壮大的同时，产业结构也得到持续不断优化、升级换代，并逐渐进入到从规模到产量均总体出现过剩的局面，项目数逐渐减少和设计公司不断壮大的矛盾日渐突出，市场竞争日渐加剧。于是，各钢铁行业的工程设计公司纷纷将眼光盯在海外发展中国家的钢铁市场。在新的市场形势、管理理念、资源条件下，各工程设计公司顺应历史的潮流，迎接市场的挑战，积极缩短设计周期，提高工作效率，减少重复劳动，从而降低工程设计成本。而最有效的手段之一就是形成一套行之有效的设计模式，从而实现快速设计。海外工程的高阶段咨询，是受国际钢铁市场、钢铁公司的不同管理理念、厂址内外设计条件影响最大的阶段，可变性、突变性较大。咨询阶段研究整体物流的优化，首当其冲的是总图方案。如何形成一套行之有效的设计模式，快速稳定总图方案，达到事半功倍的效果，是我们当务之急。

1 总图布置的形式及其主要影响因素

总图布置的形式

总图布置形式主要是指钢铁联合企业内各主体功能单元根据各单元工艺流程需要摆放在一起，在满足工艺生产和物料运输需要等条件下形成的一个固有的总平面布置形式。具体分为两大类，（1）根据主体功能单元的位置关系形成的总图布置形式有：人字形布置、斜角成组布置、串联式布置等。（2）按物料流经全厂的流程、形态不同形成的总图布置形式有：“L”形、“U”形、“I”（直线）形等布置形式，这是目前讨论最多以物料流程形态来命名的总图布置型式。“物料流程”主要是指：从原燃料入厂起到成品出厂止，大宗物料、半成品、成品在车间之间、工序之间、生产线之间的物料储存、转化、包装、运输的全过程。

总图布置形式的主要影响因素

海外项目的工程建设咨询阶段，通常不具有独立的厂址选择阶段。但在业主指定建设场地上研究总图方案时，仍需研究国内项目厂址选择阶段、总图布置方案设计阶段需要考虑的诸多影响因素对总图方案的影响。

1）总体布局（规划）阶段考虑的主要因素

符合当地相关城市规划，适应外部物料运输条件，重视卫生防护距离，注意当地风向和朝向，考虑项目施工期及投产后协作条件和当地人力资源条件，合理确定有关配套项目用地（如：循环经济用地等），留有远期发展条件，避免拆迁或影响现有重要设施，统一规划场地开拓工程的各项技术措施，适当考虑施工设施配套用地等。

2）总图布置方案需要考虑的主要问题

总图布置方案需要考虑的主要问题：在总体布局（规划）的基础上，在有关规范、规定的要求指导下，根据工厂规模、生产工艺流程、物料流向、厂内外运输、厂区地形地质、建筑朝向以及预留发展等要求，全面地、因地制宜地规划工厂所有功能设施及其场地上建构筑物、运输线路等。在符合工厂当地的操作习惯、风俗习惯、管理模式条件下，经多方案技术经济比较，择优推荐。

综上所述，在海外项目咨询阶段总图布置方案需要考虑如此众多的因素，如何在这些因素中提出本项目优先考虑的、最重要的设计因素？形成设计模式，从而迅速稳定总图布置形式。

2 总图方案的设计模式研究

总图方案的设计原理：首先要明确项目的规模以及是否分期建设，其次是分析该项目涉及的相关设施或功能单元的主辅作用，辅助作业活动服务于主要作业活动，避免主要作业活动受到干扰和延迟。再次是分析所有相关设施单位的相互关系和相互紧密程度，如何相互作用，是否有定性或定量的关系。然后是确定所有设施单元的空间需求（主要考虑用地需求）。总图方案设计是一个随着时间不断变化的动态过程，也是一个战略规划的过程。随着技术进步和新方法的不断涌现，总图方案规划的方法也在不断改变。

基于多年总图设计经验和上述设计原理，提出如下设计模式：首先对项目厂址和项目设施的场地进行分析，再通过掌握项目的两个基本方向，控制项目的两个基本点，以研究大宗物流短捷、顺直、连续为中心，从而形成一个稳定的总图布置方案。

（1）厂址及其项目设施的用地分析

在项目规模确定的条件下，首先就要分析项目配套相关设施，厂址的用地是否满足项目规模的需要，其用地的长宽方向是否满足项目中主体工艺生产车间布置的基本需要。其次是考虑构成该项目的各主体设施的用地需求，并按物料流程合理分配单元用地面积，再其次则需要考虑项目分期建设，力求首期布置集中、物流短捷，预留用地相对集中以适应市场和技术发展的扩建需求。

（2）掌握两个基本方向

钢铁联合企业或工程项目必然有物料流、能源介质流、信息流、人流等进、出工厂，但对运营成本影响最大的是物料的运输。该处的两个基本方向即指“大宗物料进厂的方向”和“大宗物料出厂的方向”。解决好了大宗物料进出厂顺直、短捷的问题，也就解决了方案设计的主要问题之一。特别是大型钢铁联合企业，它的巨大运输量、运输方式的频繁转换对钢铁企业运营成本的控制显得特别重要。对钢铁企业大宗物料进出厂区的方向、运输方式等问题进行详细的分析，有利于减少基建投资或建成后的运营成本。

（3）控制两个基本点

任何一个工程项目，必然有其主要生产设施、次要生产设施、配套公辅设施。其中主要生产设施是影响项目成功与否的关键，也是项目总图方案设计的重点。控制住重点，其它设施的布置也就水到渠成、迎刃而解。钢铁联合企业的总图布置方案设计，影响最大的关键控制点就是炼铁工程、炼钢连铸工程的总图方案及二者之间的铁水运输方案。解决了它们之间的关系和总图布置形式，并在其前后布置烧结工程、焦化工程、原料场工程、轧钢车间等，形成该联合企业总图布置形式。

（4）以大宗物流短捷、顺直、连续为方案规划的研究中心

物流短捷、顺直、连续，是总图方案设计追求的目标，也是一个企业不断优化物流的目标。它对于减少企业的运输设备种类和数量、降低企业的运输成本和经营成本有着十分重要的作用。特别是大型钢铁联合企业，物流量大，运输设备多，运输方式在物料运输过程中不断变化。因此，总图运输规划就必然要以物流研究为中心，使企业达到物流短捷、顺直、连续的目标，并在项目不断改造升级的过程中具有不断优化的条件，才能不断降低企业的物流成本，不断提升企业的市场竞争力。

3 案例分析

项目简述

某海外钢厂建设规模：×106t/a，分二期4步建设。一期年产钢坯×106t/a，一期+1年产钢坯×106t/a；二期建成×106t/a，二期+1建成×106t/a。预留远期不锈钢约1500×103t/a用地。总体规模约×106t/a。

厂址东临东海，南靠规划热电厂，西与轻工业区隔路相望，北为石化工业区。厂区用地南北宽约 km～，东西长约～，总占地面积约（包括生活区和行政区用地面积 km2），工厂生产设施实际用地约 km2。

主要生产设施：原料场工程，烧结工程，炼焦工程，石灰焙烧工程，高炉工程，炼钢连铸工程，系列轧钢工程。次要功能单元有：燃煤发电厂，中央水厂，制氧厂，中央机修厂，中央仓库，煤气柜工程，能源中心，耐火材料车间，循环经济用地，预留设施（钢铁研究中心，不锈钢生产线用地）等。

工程用地分析

1）钢铁厂总体用地分析

根据有关资料测算，考虑长宽的有效利用，初步确定长约，宽约，长:宽约为，接近于钢铁基地的理想用地长宽的比值（长宽比在和之间为宜）。从综合性的钢铁联合项目的用地指标分析，当该海外项目完成后，其吨钢用地指标为：吨钢（×106t/a的规模），指标刚好满足《钢铁企业总图运输设计规范》（GB50603-20\_）中规定的下限值，指标十分先进。如果扣除耐火材料厂、海边建厂仓储设施用地偏大等因素，其吨钢用地指标更优秀。用地情况详见图1。

图1项目用地情况

2）各主体设施工程用地分析

（1）原料场用地面积约。考虑到海上运输受海洋极端气候的影响，适当扩大了该功能单元的用地面积。再综合考虑采取其它适当的设计措施增加物料贮存量，物料贮存天数适当增加是合理的。

（2）根据规划规模需要，配置6台大型烧结机，烧结厂用地面积约 km2。具体设计时通过采取设备大型化和其它设计措施如联合布置等，占地会比这更紧凑，总面积会约小于该数值。

（3）根据规划钢铁联合企业规模需要，焦化厂配置7m大型焦炉，每两座焦炉为一组共六个组合，经济合理，在不考虑精化工设施用地的情况下，占地约 km2。

（4）高炉工程共有高炉6座，每座高炉用地按 km2，共 km2，用地较大。但如将高炉煤气柜、铸铁机、倒罐间等包含在内则是合理的。

（5）炼钢连铸工程，除去预留不锈钢生产线用地外，常规情况下应至少建设3座炼钢连铸车间才有利于生产组织。但本项目最终决定建设两座炼钢连铸车间完成该企业的生产任务。规模决定用地，一二期总面积约 km2。就该吨钢用地指标来分析，是十分先进的。

（6）轧钢工程。原则上轧钢车间和炼钢连铸车间联合布置，在宽度上只要炼钢连铸车间能布置下去，轧钢就应该能布置下去。但对于本项目，因连铸车间后面配的轧线太多，该区域受制约因素的应该是轧钢区域的有效布置。方案估算轧钢区域用地宽度方向与炼钢连铸车间宽度一致，长度方向以最长热轧或厚板车间做为控制指标。轧钢工程用地一二期各约 km2。

通过参考同类型项目或经验估算，各主要设施用地面积和长宽如下表（除注明外均含一、二期）：

表1主要单元用地信息表

单元名称

项目 原料场

工程 烧结工程 炼焦工程 高炉工程 炼钢连铸工程 轧钢区域

面积(km2)

长×宽（km） × × × × × ×

吨钢用地面积（m2）

备注 一期用地

其它辅助设施就根据主体设施的布置情况，合理调整总图布置和用地情况，以适应总体布置需要。

抓住两个基本方向

1）物料进厂的方向

该海外项目的各种运入物料有洗精煤、动力煤、喷吹煤、无烟煤、块矿、石灰石、铁矿粉、球团、废钢及辅料等。运入物料（干量）总量约：×106t/a。运输量最大的是煤和铁矿粉。详见表2。

表2 物料运入量表（单位：106t/a）

物料名称 洗精煤 动力煤 喷吹煤/无烟煤 块矿 石灰石 铁矿粉 球团 废钢及辅料

一期

二期

从图1分析可知，该海外项目的大宗原燃料采用水路运输方式进厂。根据航道和码头设计需要，原料从码头南部进厂，基本贮存在原料场，该综合原料场越靠近码头越好。因原料场靠近码头布置，与原料场关系密切的烧结、焦化、炼铁等设施就应该靠近原料场布置，缩短物料运输距离。该种布置型式以原燃料的吨钢货物周转量（运输量与运输距离的积）最小为目标。

2）物料出厂的方向

该海外项目的各种运出物料有钢材、水渣、钢渣等。运出物料（干量）总量约：×106t/a。运输量最大的是各种钢材。运输量详见表3、4。

表3一期物料运出量表（单位：106t/a）

物料名称 高线盘卷 棒材 小方坯/大棒 2030mm冷轧 2250mm热轧卷 3800mm中板 合计

一期+1

表4二期+1新增物料运出量表（单位：106t/a）

物料名称 1800mm冷轧 1550mm冷轧 1880mm热轧卷 1450mm冷轧 1580mm热轧卷 5000mm中板 型钢 合计

二期+1

从图1上分析，该海外项目的大宗运出物料是采用的水路运输出厂。为缩短运输距离，减少二次搬运，减少吨钢运输成本。轧钢区域用地尽量靠近码头北部平行或垂直海边布置为最佳。

控制两个基本点

原料场工程、烧结工程、焦化工程等，在满足原燃料进厂短捷条件下，主要是围绕高炉工程考虑总图布置的。氧气厂、废钢堆场、轧钢工程等，主要是围绕炼钢连铸工程考虑总图布置的。其它公共辅助设施（如中央仓库、中央水处理厂等）也基本上围绕这两个主体设施考虑适当的总图位置。炼铁工程、炼钢连铸工程的总图布置形式和相互关系决定了大型钢铁联合企业总图布置型式。

1）铁水运输方式选择

炼钢连铸工程、炼铁工程之间的铁水运输方式目前大致共有三大类五种运输方式。如下表。

表5铁水运输方式比较

运输方式 铁路运输方式 公路运输方式 过跨车＋吊车运输方式

名称 鱼雷罐或铁水罐铁路运输方式 铁路“一罐制” 常规铁水罐汽车运输铁水的方式 汽车“一罐制” 由炼钢车间的受料跨延长至炼铁区接受铁水 在炼钢和炼铁之间布置一重跨车间作为处理铁水的过渡跨

说明 技术成熟可靠，常规生产运输型式。 技术可靠，有首钢曹妃甸钢厂、鞍凌钢先例。需要总结实际生产经验。 有成功的经验 实际生产经验较少 适用于两个高炉对应于一座炼钢车间的布置型式。 需要总结实际生产经验。

结论 适合各种规模的钢铁企业。 适合各种规模的钢铁企业。 适合中、小型规模的钢铁企业 适合中、小型规模的钢铁企业 适合场地受限、规模确定的钢铁企业 适合场地狭长、规模适中的钢铁联合企业（高炉数量不宜太多）

从该海外钢铁项目的规模和设备大型化的实际情况结合上表分析，它的铁水只能采用铁路运输。

2）炼铁区总图布置

炼铁区的总图布置，需要控制高炉本体、矿焦槽的位置，以物流运输距离最短为原则。稳定了这两个位置，原料、成品的运输方向就基本确定了。其它设施如热风炉、鼓风机站、净循环水处理设施、浊循环水处理系统、除尘系统、煤气清洗系统等就围绕高炉出铁场根据生产、运输、消防的需要紧凑布置就行了。

该海外项目，铁水采用铁路运输，考虑半岛式总图布置。高炉共有6座，中心距按较小的距离350m考虑，两个相距最远的高炉中心距就是，这种布置型式铁水运输距离总体上是不合理的。将高炉分成两组沿铁路线两侧布置，铁水小站考虑共用，对应两个或三个炼钢车间，铁水运输距离总体上偏长，这种布置也是不合理的。如果考虑铁水小站分建，再结合烧结、焦化、原料场的位置统一考虑高炉区的总图布置型式，两组高炉对应两个炼钢连铸车间，中间设铁水联络线。该总图方案设想应是十分合理的。

3）炼钢区总图布置

炼钢工程原料进厂的物料主要有铁水、废钢、块矿、铁合金等，出去的物料有连铸坯、钢渣、除尘灰等。废钢需要尽量靠近炼钢连铸工程布置，减少废钢运输距离。炼钢连铸工程必须紧靠高炉工程布置，确保铁水运输距离最短，减少铁水的温降。高炉工程的位置就决定了炼钢连铸工程的位置，原料场的位置决定了散装料仓的方位。鉴于该海外项目炼钢连铸工程产能太大，炼钢水处理和连铸水处理以分建为宜。以炼钢连铸车间为中线，一侧紧靠轧钢车间（确保热装热送），另侧主要考虑其公辅设施布置。

铁水进炼钢车间常用的只有两种方式：平行进炼钢车间方式和垂直进炼钢车间方式，这两种方式都是可行的。这两种进车间的方式就决定了该铁、钢之间的总图布置型式是“L形”或“I形”。再结合原料场、烧结、焦化、轧钢等设施布置情况，就确定了该钢铁联合企业全厂的大宗物流总体布置型式是“L形”或“U形”。如图2和图3所示：

图2“U” 形布置

图3“L” 形布置

以物流研究为中心，以大宗物流短捷、顺畅、连续为目标

大宗物料的物流分析，主要是指：铁前物流分析、铁钢物流分析、钢后物流分析三部分。

1）铁前物流分析比较

通过上面对该海外项目的方案设计，我们基本可以确定它的总图布置型式是 “L形”或“U形”，如图2、图3所示。这两个总图布置型式，其铁前原料场工程、焦化工程、烧结工程、石灰焙烧工程等的总图布置型式基本可以调整到一致。那么，铁前大宗物料的周转量也就基本一致。

2）铁钢物流分析比较

铁钢物流主要比较的是炼铁工程和炼钢工程之间的铁水运输距离。如图3，“L形”总图布置型式的两期铁水运输距离是一致的，以靠炼钢连铸车间最近的高炉中心计算最铁水运输距离约。如图2，“U形”总图布置形式的两期铁水运输距离是不一致的，以靠炼钢连铸车间最近的高炉中心计算最近铁水运输距离，一期约为，二期约为。由此比较，“U形”总图布置型式的铁水运输距离大于“L形”总图布置形式的铁水运输距离。

3）钢后物流分析比较

“L形”总图布置型式，轧钢主要平行码头布置，其成品到码头的运输集中到厂址的北侧，运输线路集中，随着规模的扩大，运输距离越远。初步测算，一期靠码头最近的热轧成品运输距离约，二期靠码头最近的热轧成品运输距离约。

“U型”总图布置型式，轧钢系统布置垂直码头，有效利用轧线的长度缩短成品到码头的运输距离，同时，随着规模的扩大，成品的运送距离基本变化不大，而且有多条运输通道通往成品码头。一期热轧成品距离码头距离最近约，二期热轧成品距离码头距离最近约。同时，在一定条件下，可以满足成品从轧钢成品仓库直接装运上船，不用进行二次搬运。如此，“U型”总图布置型式的成品运输优于“L形”总图布置型式的成品运输。

4）关注顾客的特殊需要

当地经济开发区为该工程项目提供多项优惠条件（如成品外卖出境的例行海关检查可以到轧钢成品仓库进行），这就为成品直接从轧钢厂成品库装运上船，减少第二次搬运创造了条件，提供了便利。考虑到海洋极端气候、销售策略和市场行情等对钢厂生产的影响，其轧钢成品库可以通过增大储量，各车间长度可以做到～。如此，只有“U形”总图布置方案满足上述需求。

4 结论

一个产品型企业的总图方案设计，通过采用以上设计模式进行设计，必定能做出几个符合厂址现状条件的总平面布置形式。再综合考虑其它因素通过方案优化、技术经济比较，从而能够迅速稳定总图。对加快项目的进度、缩短设计周期、节省项目的人力资源会产生重大影响。

参考文献

《设施规划》，（美）汤普金斯（.）等著；伊俊敏，袁海波等译，北京机械工业出版社，。

《钢铁厂总图运输设计手册》，中国冶金建设协会组织编写。

**钢铁厂运输工作总结3**

20xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，围绕着“三零二降一提高”的总目标，严格落实“12345”安全管理思路，以“危险源的辩识、控制与消除”为主线，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，强化安全理念的渗透力，加大隐患排查整改的力度，强化安全管理的执行力，加强生产现场和检修现场的监督管理，经过全体职工的共同努力，实现了年初制定的安全生产目标。

>一、安全指标完成情况：

1、工亡事故零;

2、重伤事故零;

3、轻伤事故零;

4、重大火灾、重大交通事故零;

5、粉尘浓度合格率;

6、职工培训兑现率100%。

>二、20xx年总结

(一)加大对日常生产活动中的安全检查、例行检查的管理工作力度，对查出的一些安全问题及时督促整改和考核。为安全工作献计献策做出贡献的单位及个人给与嘉奖。全年安全奖励29次，奖励金额4400元;安全考核127次，考核金额24200。

(二)蹲点式检查工作取得了实效。共查出隐患141项，已全部整改，整改率100%。检查过程中对各车间安全生产中存在的安全隐患制定出具体的整改措施，彻底将隐患消除，从而使得过去单纯的安全检查变成实实在在为车间服务。

(三)加强安全教育培训，不断提高职工安全意识。一是对20xx名职工进行了安全生产法律法规教育;二是对286名厂领导、机关及车间管理人员进行了安全生产知识培训;三是开展各类安全培训教育活动，全年共培训：安全管理人员进行培训教育61名，班组长安全培训教育140名，全员考试1924人次，录像教育1614 人次，起重机司机初试14名，复试212名。四是对156名班组长、主要生产骨干进行了“班组管理标准化建设”知识、基层班组安全管理知识的教育培训和考试;五是对接触煤气的251名岗位人员进行了《冶金煤气安全知识讲座和注意事项》的录像教育和培训;六是组织了“指挥天车手势标准化操作”培训班;七是开展了车间安全管理创新交流会、事故案例回头看警示教育等活动，从而进一步提高了职工的法律意识、安全人本意识、责任意识和规则意识，同时还进一步加强了“安全环境管理体系”目标方针的宣传教育力度、加强安全操作规程的学习力度、加强班组安全环保文化建设力度，进一步加快了我厂安全文化建设的进程，提高了职工的安全防护能力和责任意识。

(四)认真贯彻学习天津市、集团公司安委会文件指导精神，结合我厂实际开展了形式多样的以厂领导牵头，炼钢厂安委会全体成员参与的安全活动，均已圆满完成并收到显著成果，其中“炼钢厂关于开展春季安全生产大检查”、“迎厂庆百日安全无事故竞赛活动”、“安全生产月活动”共查出安全隐患156项，全部进行了整改，部分项按炼钢厂考核规定进行了考核。对做出安全贡献及先进的单位和个人给予了相应适当的嘉奖。

(五)不断提高“安全环境体系”维护能力，进一步增强体系的运行效果。今年，我厂对“安全环境体系”运行情况进行了自查自纠，按照公司安排，督促车间、科室对危险源和环境因素重新进行了再辨识，让岗位保持最新层次的危险源辨识结果及防范措施;修订完善了安全生产责任制、安全操作规程、安全标准化检查等管理制度，同时，加强了对法律法规遵循情况的自查自纠，对适用我厂安全方面的法律法规进一步辨识，及时增添了近期出台的有关安全方面的法律法规;加强了对新工艺、新设备、新技术、新环境危险源的辨识工作，通过不断的改进，进一步提高了“安全环境管理体系”的运行效果。目前我厂开展的安全标准化管理工作，将能更进一步推进我厂“双基”工作，更有助于我厂建立安全长效机制。

(六)完善机制，强化专业管理，狠抓隐患整改。我厂结合公司评价检查与安全生产经济责任制相结合的方式，对各车间有针对性的进行评价检查，做到了检查评价结果与车间考核挂钩，有效的激励相关单位积极采取措施进行整改、消除隐患，达到了从检查到整改的闭环管理。对三管放散等新增危险源进行了认真的辩识，新辩识危险源共12项，全年共修改安全责任制2项，安全操作规程20项，安全管理制度12项，新增5项。每季度都进行了针对本区域危险源的突发事件的预案演练，全年共进行了24次演练。

(七)我厂本着“以人为本”的原则，将管理理念深入到广大职工当中去。对从事高温、粉尘等岗位职工进行了职业体检并有效的、合理的安排禁忌症职工转到合适的岗位中去。实际体检人数：高温878人，体检率;粉尘412人，体检率;一氧化碳24人，体检率100%;放射源132人，体检率94%;职业禁忌症45人，已调离原岗位。

(八)在暑期高温天气来临之时，我厂为高温岗位安装了空调，为广大职工提供了防暑降温用品，为检修的职工送上了瓶装纯净水，在现场为岗位工人熬绿豆汤，确保防暑降温设备运转正常，防暑降温食品、饮品、药品投入资金105万元，确保了高温天气的安全生产。同时，对125台起重设备、4台压力容器、6台锅炉、2部叉车等特种设备进行了检验。

(九)根据公司精神要求，结合我厂实际加强环境治理和监管工作力度，按公司要求做到每周测尘取样，每月统计汇总并上报。除尘设备完好率、运转率99%，粉尘浓度合格率达到，完成了公司指标。对放射源进行了全部检测，合格率100%。

>三、安全工作存在的薄弱环节

今年在与崇钢进行人员技术交流时，炼钢车间1#炉操作人员在崇钢发生了工亡事故，为我们的安全工作敲响了警钟，暴露出了安全管理工作中存在的不足之处。同时安全工作还存在着安全管理人员结构配备不合理、不够齐全，安全教育的力度不够且针对性、专业性不强;安全管理工作的推动力不强，既有客观原因，同时也有主观因素，既有上一级推动的力度小，也有下一级抵触的情绪大，同时老好人思想普遍存在，普遍缺乏正确与正义之感等问题。主要表现在：

1、现场违章违纪现象时有发生，个别车间领导存在抵触情绪，对检查人员说一些风凉话，使得有些考核落实不下去。

2、个别领导干部及安全专业管理人员对一岗双责的落实还有差距，老好人思想严重，安全责任意识不强，缺乏安全管理的责任感与正义感，对违章现象视而不见或不愿意考核，甚至带头违章或违章指挥。

3、个别单位对转岗职工的转岗程序和转岗教育不规范，未通过安全管理部门即行转岗，导致有些转岗人员转岗后未进行转岗教育与考试，使安全隐患人为增加。

4、个别班组人员未按要求开展活动，台帐记录质量不高，效果不好，流于形式;个别车间领导下班组活动没有落实下去，有应付、走过场、不签署意见或不签字等现象。

5、安全检查未能严格按标准执行，以及标准掌握的不够到位。

**钢铁厂运输工作总结4**

今年工会工作依旧照常开展，作为女工委员的认真履行着自己的职责，将工作做好。

1、每月我们都要交工会月报，我们可以把员工的一些困难，一些想法通过月报反映给领导，同时领导也是通过月报了解员工的需求，通过这种沟通方式，可以有效的反映问题，解决问题。增强了大家工作的积极性。

2、公司还会根据不同的时间段组织不同的活动，这样来可以让大家放松身心，劳娱结合，同时也可以让一些有特长的员工有一个展示自己的舞台，丰富生活。在公司安全活动月，分厂开展安全月演讲比赛，消防救护器材演练，摄影作品展等一系列的安全月活动，分厂组织进行“低碳、节能、环保”的座谈会；分厂认真组织员工参加公司组织的20xx年消防运动会活动，并荣获一等奖。

分厂认真组织员工参加公司组织的20xx年安全月知识竞赛，并荣获一等奖；分厂组织开展了一系列的工会文体活动，分厂依次举行篮球、拔活、双扣、羽毛球、乒乓球等活动，并在活动结束后，拿出工会费用给取得名次的员工进行奖励，工会\*亲自联系相关维修人员帮员工修宿舍灯、下水道，帮职工解决住宿困难；下发申报困难职工的通知，分厂认真了解后将情况统计交给公司办；工会了解了一些宿舍的卫生情况，拿出一部分经费购买草酸下发至每个宿舍，供大家打扫卫生间等死角，确保宿舍清洁。

这些工作的开展很好的加强了员工与分厂领导、管理组之间的沟通与交流，增进了感情，同时让大家在工作之余可以放松一下紧张的精神，消除疲劳，真正做到劳娱结合，给有特长的员工一个展示自己的舞台，为公司工会输送更优秀的人才。去年公司通过了安标和三标的审核，今年我们将持续将标准化工作做好，配合好公司的内审工作，我作为内审员，积极的配合安全员准备需要的资料，认真做好分配给我的各项记录及文件的收发。

**钢铁厂运输工作总结5**

一年来，在各级领导和单位的大力支持下，顺应公司的发展形势，积极投入生产组织和调度管理，取得了一定成绩；但也存在不足：一是管理知识和专业技术知识不足，综合业务水\*有待提高。二是各项行政及基础管理工作还需持续改善，对调度培训方式方法有待完善，培训效果有待提高，调度指挥系统基础单元建设还有待加强，尤其是新调度指挥人员综合技能需加强，提高整体水\*。

20xx年，如果我还在岗，我将立足于自身岗位职责，紧紧围绕生产，做好以下工作：一是各项行政及基础管理工作还需持续改善，精益求精，调度指挥系统基础单元还有待持续加强，以提高组织指挥和管控水\*。三是继续加强调度指挥系统建设，加强相互之间的沟通交流，达到信息畅通、指挥协调畅通，处理问题及时到位的目的。四是修改完善相关管理规定，以更好的适应新形势下的生产管理。为公司正常生产提供有力保障。

标题：钢铁公司上半年经济运行情况总结

上半年，公司全面落实科学发展观，认真贯彻市区政府经济会议精神，紧紧围绕生产经营和企业发展大局，进一步加强和改善宏观调控，深化改革，锐意进取，全厂各方面工作都取得了显著成绩。

一、上半年公司经济运行基本情况

上半年，生产生铁万吨，同比增长，焦炭万吨，煤焦油10000吨，粗笨3400吨，生产稳定杆万条，同比增长。上半年共实现产值亿元，同比增长。上半年，主要产品在保持一定量库存的情况下，基本上做到了随产随销，实现销售收入亿元，同比增长。实现利税亿元，同比增长。项目建设加快进度，公司绿化初具规模，企业呈现快速健康发展的良好势头。

1、主业生产稳步发展。

公司紧紧围绕集团公司确定的发展思路和目标，突出抓好主业发展。举全厂之力，服务于钢铁生产。主业发展出现了迅猛的发展势头，生铁产量比去年同期增长了,焦炭产量比去年同期增长了。主业的迅猛发展拉动了采矿、运输物流、建筑安装、铸造、焦化洗煤等非铁支柱产业的发展，形成了主业拉动，整体发展的良好态势。

2、积极应对市场挑战，努力拓宽市场，加大销售力度。

去年以来，公司遭受了原料成本上升、产品价格下降的双重压力，企业的生产遇到了极大的困难和挑战。进入06年以来，面对更加激烈的竞争，我们加强了对国家宏观调控政策的分析和调研，在满足莱钢用铁的同时，加强与兄弟单位的业务合作，捕捉每一条商机，扩大营销区域，同时积极调整产品结构，提高产品质量，提升市场竞争力，逐步的提高相关产品的价格。上半年，共完成销售收入亿元，同比增长了。

3、加快项目建设，重点工程进展顺利。

公司高度重视新上的重点项目建设，经常召开会议研究工程进度，深入工地，督促施工进度，截至目前，150万吨炼轧钢工程方面，4800㎡的主厂房已进入封顶及维护结构阶段，其它附属设施正在紧张的施工中，炼钢所需主要设备也正在陆续进厂中；拦河蓄水工程，已经完成；二期焦化工程正在烘炉，即将投产；制氧项目已经实施交钥匙工程，进入了扫尾阶段，2个氧气球罐、1个氩气球罐、1个氮气球罐已经安装试压完毕。重点项目的建设，为九羊的迅猛发展奠定了坚实的基础。

4、加大了企业管理和创新力度，促进整体管理水平提升。

集团公司一直把加强企业管理作为一项重要工作来抓。严肃纪律、严格制度、对各项制度规程陆续进行完善。实现了管理思想、管理机制、管理方式、管理手段的大转变，加大了管理创新力度，提高了企业核心竞争力。每周一组织广大干部职工进行学习先进人物事迹和反腐倡廉典型，深入创建学习型组织，夯实管理基础，提高管理效益。深入开展“降本增效”、“节能挖潜”活动，成本指标有了一定的改善；完善经济责任考核体系，把管理落到实处；加强资金管理，确保了资金链的安全，强化了人力资源管理，提高了经营水平和运营效率。

5、强化安全教育，建设平安九羊；加大环保力度，建设绿色九羊。

上半年，公司在认真吸取近几年发生的安全事故教训的基础上，本着对职工生命和国家财产高度负责的态度，标本兼治筑牢了安全基础。上半年，公司没有发生一例工亡和重伤事故，无重大设备和操作事故。

同时，积极发动广大干部职工进行绿化美化，一些环保项目也陆续投入使用，炉前除尘、石灰窑除尘、石料厂除尘等已经基本完成，企业面貌发生巨大的变化。

二、下一步的计划和打算

上半年，虽然我们取得了可喜的成绩，但是离市、区领导的要求，离公司董事会的要求还有很大差距。主要是管理不够细化，人才培养特别是技术人才的培养力度不够，资源利用率不高，自我创新能力偏低等严重制约了公司快速健康的发展。

在今后的一个时期，我们将牢固树立和落实科学发展观，加快转变经济增长方式，充分利用自身优势，有效整合内外部资源，大力发展循环经济，高效利用资源能源，努力创建持续发

**钢铁厂运输工作总结6**

一、组织了qc小组活动的蓬勃开展,型钢厂成果突破性地获全国一等奖

二oo九年以来，组织开展了型钢厂qc活动并修改成果参加国家级和省冶金行业的比赛。经过修改20多稿之后，4月20日，在云南XX市举行的中国质量xx年第一次全国“海洋王”杯qc成果发表比赛中，型钢厂参赛的《降低大型型钢轧后检废量》qc成果获一等奖，改变了型钢厂没有国家级qc成果的历史。之后，该成果分别获得山东省冶金系统二oo九年优秀质量管理成果一等奖和二oo九年度山东省冶金系统质量管理成果最佳材料奖。开展项目的大型轧钢车间qc小组被评为二oo九年全国优秀qc小组。年初型钢厂注册成立了46个qc小组，参加成员516人。12月，有12项qc成果在厂内进行了发表。

二、参加并组织开展triz理论培训工作,使型钢厂成为莱钢的典型

继xx年8月参加了莱钢技术创新方法和triz理论培训班之后，进行了总结并与领导沟通，推动该理论在型钢厂的拓展。参与组织了型钢厂两期技术创新方法和triz理论培训班，122名中层干部和工程技术人员系统了解了如何运用triz理论解决生产实践问题的知识，使型钢厂成为莱钢第一个系统开展triz理论培训的单位。在培训结束后的仅仅第9天，就结合h型钢生产的流程，运用物场理论和知识库，发明了通过增加一个场和一种物质来阻止钢材表面锈蚀的装置并申报了专利，受到领导和专家教授的好评。该专利成为莱钢利用triz理论解决问题的第一项专利。通过以上工作，使型钢厂的技术创新方法暨triz理论培训成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作，使型钢厂申报量创出历史最好水平

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围，敦促同志们积极申报。xx年一年，型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项，比1998年建厂至xx年年十年申报的专利总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评

经过半年左右的认真准备，在开展了材料编制报送、现场审核、专家评审、幻灯片制作等工作之后，12月，与领导一起参加xx年度冶金产品实物质量“金杯奖”专业评审会。会上，介绍了莱钢h型钢的质量管理状况并顺利通过了答辩。使我们的h型钢产品顺利通过复评，意味着保持了国际先进水平，对提升企业知名度和市场竞争力具有重要意义。

五、抓好技术进步项目管理工作

按照规定认真开展好技术进步项目各环节的工作。xx年7月29日，《合金熔覆铸钢轧辊的研究与应用》等9项科技进步成果通过了集团公司鉴定。在莱芜钢铁集团有限公司11月2日召开的xx年莱钢科学技术奖颁奖大会上，型钢厂实施的《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获重大科学技术奖三等奖，另有《h型钢大型生产线圆盘锯片性能的研究与应用》等9个项目分获技术创新奖二、三等奖。xx年，《欧标系列h型钢产品研制与开发》项目获山东省冶金科技进步奖二等奖。

六、积极准备，顺利通过韩标认证审核

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

七、积极推进六西格玛质量管理工作

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

八、起草管理制度，促进工作开展

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项、qc活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

九、参与厂内技术攻关活动的组织工作

xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

十、做好《科技快讯》工作

严格落实

相应的管理制度，每周进行科技快讯审稿、改稿和投稿，考核分明。xx年，已进行了282篇稿件的审核、修改、上投，比去年的投稿量增长了二分之一。而且于xx年3月20日出版了型钢厂专版。截止到12月11日，有105篇稿件得到刊登，比去年同期增长四分之一。

十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核

xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织、qes体系运行和宣传报道等方面的工作。

今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

**钢铁厂运输工作总结7**

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

**钢铁厂运输工作总结8**

1、强化安全监督，强化企业内部安全管理。在今年“元旦、春节”“\*”期间，公司根据集团的统一部署，集中开展了安全工作大检查。公司安全工作检查领导小组，按照集团的要求和公司检查实施方案，对公司可能存在的安全隐患场所，认真逐项开展安全隐患自查自纠，彻底排查治理安全隐患，做到排查治理不留死角，不留隐患，确保了企业在“元旦、春节”“\*”重大节日会议期间的正常经营。

2、健全项目投资风险防范机制，确保企业资金安全。公司根据企业实际进一步修订完善《投资经营管理办法》等经营管理制度，进一步规范从项目调研、尽职调查、投资管理各个环节的流程操作，构建完善的项目投资风险防控体系，有效防范项目投资风险。

3、“三防并举”，完善治安防控体系。公司坚持人防、物防、技防“三防并举”，完善治安防控体系，建立综治长效机制。企业经常组织职工开展健康有益的文体活动，坚决查禁“黄、赌、毒”等社会丑恶现象。企业大力排查整治安全隐患，重点排查企业周边、办公大楼、要害部位的安全隐患，切实消除各类安全隐患，确保企业经营安全。

4、积极排查调处，及时处理化解矛盾。公司坚持每月认真开展矛盾纠纷排查工作，健全完善矛盾纠纷排查机制。公司领导加大对分管工作范围的矛盾纠纷排查和调解，建立了排查调解责任人制度，并经常深入基层与员工交换意见，掌握职工思想动态，对可能出现的各类矛盾纠纷苗头做到早发现早调处，最大限度地减少不和谐因素。

5、加强\*\*，切实做好稳定工作。公司领导高度重视做好“\*”期间及敏感时期的\*\*工作，经常下到各部门走访，利用各种场合认真听取和正确处理职工群众的合理诉求，着力解决好广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题。公司领导采取包案、调解和解、说服教育、心理疏导、帮扶救助等多种形式，高效化解矛盾纠纷。

今年，在上级有关部门的关心指导下，通过公司全体员工的共同努力，较好的完成了综治工作各项任务。下一年，我们将制定好综治工作计划，继续抓好各项工作的全面落实，不断创新社会综合管理形式，继续坚持“预防为主、防重于治、防治结合”的指导思想，不断提高自身政治素质和服务水\*，进一步加大综治宣传、安全监督、矛盾纠纷和安全隐患排查力度，全面落实综治责任制，不断完善\*机制，夯实综治各项基础工作，使我公司的综治工作跃上一个新台阶。

钢铁企业工作总结3篇（扩展8）

——钢铁企业品质部年度工作总结 (菁选3篇)

近日转炉厂围绕全国质量月“迈向质量时代，建设质量强国”的主题，根据公司质量月活动的总体要求，落实公司“提质、降本、增效”的目标，结合转炉厂的实际情况，制定转炉厂质量月活动方案。大力实施以质取胜的战略，努力营造企业追求质量、人人关注质量的良好氛围，全面提高全员的质量意识，增强企业凝聚力和市场竞争力。

特邀中科院\*\*、质量部\*\*、对质量管理体系的程序文件进行一次系统的培训，培训对象为车间工段长以上管理干部，通过培训让各车间部门对公司的各项工作程序清晰，有利于下一步工作的顺利开展。各车间部门以质量月活动为契机，结合工作实际，开展系列质量知识讲座，培训对象为车间班组一线生产人员，主要内容是工艺规程、操作规程以及作业指导书。注重解决实际问题，活动中各车间部门要通过座谈、交流会等形式，针对生产存在的质量控制难点，集思广益，广纳良言，研究切实可行的解决办法，经厂部认可后试运行并做好记录。

由转炉厂质量月活动领导小组牵头，结合劳动纪律检查小组工作，深入到生产现场进行以“查质量意识、查操作水平、查保证体系、查标准执行、查计量保证、查现场管理”为主要内容的六查活动，通过专项质量检查的方式，对产品质量控制主要内容及关键质量控制点进行全面质量检查和隐患排除。

转炉厂要以质量月活动开展为契机，结合实际，围绕降低成本、提升质量，广泛开展“五小”活动、QC小组质量攻关、对标挖潜、合理化建议等活动，激发广大员工的质量创新激情。通过形式多样的技术创新活动，牢固树立“质量第一”的观念，努力提升职工的基本技能和质量管理水平。

今年以来，在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品质部顺利进行本年度各项工作。品质部控制范围广：包括了进料、生产过程监控、成品监测、工装夹具、工艺改进、产品开发、售后服务，还包括体系建设、工艺检查等工作。现将今年以来的工作情况做如下小结：

**钢铁厂运输工作总结9**

我自\*\*年\*\*月\*\*日入职公司，履行业务员的职责和义务，在您的正确领导下积极开展各项业务工作，至今已有一年。通过一年来的努力，我共完成销售量8846吨，实现平均吨钢利润60元/吨，月平均销售量885吨，利润总额53xxxx60元。除xxxx货款尚有130万元未能收回之外，其他货款均已安全回笼。根椐一年来的工作实践、经验和教训，秉承实事求是的原则，我对个人工作总结作如下报告：

一、两个感谢

首先要感谢的是您对我个人的信任，在工作上给予我最大的支持。在采购、销售、回款过程中，您给予我独自操作的最宽松的环境。使我以前的工作经验和销售方式得以很好的应用，这让我在整个操作过程中深感欣慰、倍受鼓舞。

其次是感谢您把我当成您的朋友，以及在工作和生活上对我的关心照顾。在工作遇到困难而我的思路又不对的时候，您会与我进行良好的沟通，纠正我的思路，使我的业务工作能顺利的进行下去。当我们对某件事情的处理上执不同看法时，您很少以领导者的身份将事情压下，而是通过讲一些道理让我明白，我的决定并不正确，从而使我放弃固执的想法，减少了我许多的工作失误。相反的是，我曾对您心存的诸多误解，如今令我感到万分羞愧。

二、几点不足

首先是为人的不足。

1.最应该反省的是我急躁的脾气和固执的性格。这让我在工作中经常冲动、发火，对同事说些不尊重的话和做出一些不尊重之事。与一些同事之间产生很多矛盾和磨擦，给自身的工作带来许多麻烦。学会尊重、宽容别人才能得到别人的尊重和宽容。如今我明白了一个道理，脾气是可以控制的，而性格是可以改变的。在今后的工作和生活中不断提升自身的修养，冷静平和的对待已经发生的事情，尽可能的做到己所不欲勿施于人。

2.心态极不稳定。在工作比较顺利、达到个人短时间内的预期目标的时候，我的心态出现较大程度的失衡。在xxxx年7、8、9月，由于市场的因素和某些客户的预谋，而让我在工作上暂时取得的一点点业绩，令我沾沾自喜。自以为是的认为，自己做得如何如何优异，产生异常的优越感。到10月份客户开始拖款，而且问题越来越严重时，我的心态同样出现较大程度的失衡。当时满心里想的全是事情的严重性和后果的不确定性。令我思维混乱，不能正常工作和休息，整个人显得十分颓废。患得患失的心态从高到低，令我的承受能力几乎达到极限。不能平心静气的对待问题这是我为人心态的不足。放下得失，平淡的对待事情发展的经过，享受成败的人生经历，将眼光放得更长远一些，将目标定得更高一些，这也许是在今后的工作中调整自我心态的一剂良药。

其次是做事的不足。

1.对目前所掌握的客户资料及对其以前的了解依赖性太强，对其目前的生产及资金状况调查不够，风险意识不强。常常是未经现场考察便想对新客户赊销。这样的做法给公司带来极大的资金风险。对客户了解得不彻底，仅仅是对其规模、产能、生产是否正常作一个基本的了解，并没有通过对客户进行细致的观察，也没有对其信用度、供应渠道、销售渠道、中小企业融资渠道作进一步的了解。常常是在完成销售以后才考虑客户是否存在资金风险的问题。这方面，在今后的工作中，应该做的是，没做实地考察绝不赊销，没有足够的了解绝不放量，新客户一律先款后货或者货到立即付款，绝不因为利润较高而放弃正常操作原则。

2.对包括供应商和终端客户在内的新客户的开发力度不够，对已经做开的客户依赖性太强。由于炒货这种操作模式对销售而言存在较大的局限性，所以花更多的时间和精力不断寻找最佳货源和能适应炒货的客户才是炒货业务开展和提高业绩的根本之路，而且会是一个长期的过程。对老客户依赖性太强的直接后果就是希望对其放量至无限大，以增大资金回笼风险作为代价提高业绩，把正常的业务来往变成了赌客户无资金风险的个人行为。这样的做法一但出现问题，后果将十分严重。赊销本身就存在风险，而把风险控制在最小的范围之内，把资金安全永远放在首位才是工作的重中之重。

3.对客户心态的判断不够。对已经合作一段时间的供应商和客户，我会轻信他们。从供应商报价和客户反馈得到的市场信息，大多数情况下我是听之信之，极少持怀疑态度，没有作进一步的分析和判断。这样做的后果会由于信息的不准确导致公司对市场的判断可能出现偏差，在操作中可能导致严重失误。也会出现采购价较高而销售价格偏低的情况。这都会造成公司一定程度的损失。

4.在工作中我很少动脑筋思考问题，即使思考了也不够细致，思维方式比较单一。很多时候我都是按程序做事，根据领导的交待办事。极少动脑琢磨客户，琢磨市场，琢磨导致问题发生的根本原因。总觉得没什么好思考的。而思维方式因为没有经过对事情周密、细致的思考和全面的分析，从而变得比较单一。作为一个业务员，必须考虑很多东西，以清晰的思路，思考事情的每一个细节，才能正确判断客户的真实情况。

三、工作失误

20xx年我在工作中出现的最严重的失误，是xxxx拖欠货款事件。以接近100元/吨的利润作为销售目的，以20万元的保证金作为回笼货款和滞纳金的保障。看似万无一失，却隐含了造成严重后果的多个失误。

失误一：在8月份的销售中，我对xxxx的销售量达到操作以来的最高，货款也像前几个月一样，虽然有拖延，但拖延的时间并不长，而且也按合同支付了利息，这让我感觉得其经营状况并没有太大问题。由于去xx的路程较远，为了节约费用，我并没有常经去实地考察了解其生产经营状况。疏于对客户进行经常性的实地了解。这是导致后来在9月份对其放量和从10月份开始严重拖延的首要原因，同时也是我作为一个业务员的重大失职。

失误二：xxxx作为一个月生产能力只有20xx多吨的厂，仅凭二十万违约保证金便给其放量7车计560吨货，货款达到250万元。这是种极不正常的操作模式，潜伏了巨大的资金安全隐患。仅凭着自己对客户信用和资金实力的猜测和估计，远不足以成为放量的依据。在其经常拖延支付货款时，我没有对其供应渠道进行调查摸底和了解其外欠货款的情况下，赊销250万元，这是一个工作上的重大过失。从某种意义上可以说是一种对公司资金安全不负责的表现。

失误三：当xxxx拖欠货款的时间越来越长而每次的还款金额越来越小时，我仍寄希望于客户的承诺和信用。并没有通过有效的法律途径来追付欠款。直到发现客户已经停产，上门追付货款的人越来越多时才向法院提起诉讼。在把握主动性的时间上往后延迟了至少两个月时间。这是单方面一味的相信客户，简单对客户寄于希望，在其多次的违背承诺时，表现出无计可施和软弱。没有把握主动权及时采取有效的法律措施，这是遇到问题时，处理过程中的重大失误。在今后的工作中，遇到问题时应该作出最快的反映，想出最有效的解决办法，采取相应的有效措施解决问题。而不能太多的顾及合作关系等因素，而耽误把握主动的最佳时机。

四、工作业绩

我对业务这项职业充满热爱，我努力尝试认真的做好每单业务，跟好操作过程中的每个环节，提高每个月的销售量和利润。可在总结序言中所述的个人业绩令我本人感到汗颜。在入职伊始，我对个人业绩的预计值是月平均销售量在1500吨到20xx吨之间，月平均利润达到8万元至10万元。但我只完成了自我预计最底值的60%。实际状况和预期目标的较大差距令我本人感到挫败。

回顾一年来的实际工作情况，出现这种结果的主要原因有三点：首先是想当然的对个人销售能力的估计过高，自我期望值过高，在制定目标之初，没有更多综合考虑其他包括炒货的操作局限性、市场变化、资源状况等方面的因素。其次是销售手段单一，凭借以往的销售经验和操作方式进行采购和销售，销售量和利润一直得不到提高。再次就是个人主观上没有花更多的精力开拓新客户和新资源，使整个销售工作总在一个圈子里转圈，没有找到更好的销售出路。最后是思路太狭窄，打不开更多更好的思路，业务过程极为平淡单一，感觉有力没法使、没处使。

综上所述，我在20xx年的工作业绩微不足道，相反的是，出现的一些重大失误、失职和存在许多严重和必须重视的问题令我反思深省。有许多不足之处需要改正、加强和完善。相信通过这一年的工作实践，从中吸取的经验和教训，经过一段时间的反思反省之后，在20xx年甚至更长一段时间里，我将做好工作计划，努力让我在各方面有一个新的进步和提高，从而把工作做到更好更细更完善。

**钢铁厂运输工作总结10**

为配合全厂中修，本次检修为按照节点时间达到设备提出的平衡条件，作业区由21日早7点开始为检修的平衡条件做准备，在8点准时达到设备要求的平衡条件，保证了检修的正常进行。本次检修，设备在轧机区域主要需要处理的主要设备问题有：

架减速机的拆箱检查。

2. 1#助卷器导向轮更换 钢丝带更换 各部螺栓紧固 液压缸底座检查补焊框架螺栓紧固。

为了配合设备检修和轧机部分设备、区域的维护及卫生清理，作业区共做了以下工作：

10月21日白班时，停机后抽1~4架工作辊，1架下支撑辊、2架上支撑辊抽出吊走。并同设备人员到乳化液区域寻找蒸汽漏点予以处理。排放1~4架收集槽的乳化液。

10月21日中班时，安排当班人员将1~4架下支撑辊吊出。

10月22日夜班时，将所有机架的乳化液喷嘴及吹扫风嘴进行拆卸。

10月22日白班时，清洗公司按作业区要求对1~4架的收集槽及机架内的油污杂物等进行清理。

10月22日中班时，安排当班操作工对拆卸下来的喷嘴进行清洗。

10月23日夜班时，作业区要求乳化液操作工将乳化液温度控制在58~60摄氏度之间以避免23日早8点停蒸汽造成乳化液系统温度过低。

10月23日白班时，在停蒸汽和未使用脱盐水的前提下去校对轧机区域介质流量表发现仍然有流量，并与设备科进行沟通。

10月23日中班和夜班，对乳化液B系统供给槽内的乳化液进行全部排放，以使转车后，乳化液B系统的各项指标更加理想。作业区安排二筑炉对轧机乳化液区域的地坑、地沟及地面进行淤泥清理。

10月24日、25日进入正常检修，现场操作工予以配合。

10月24日时，轧机乳化液区域对B系统进行补水并加热，以达到转车要求。

10月25日时，回装支承辊及工作辊，回装乳化液喷嘴和吹扫风嘴。同时按照设备要求进行标定，穿带等工作。

本次联检过程中，配合设备施工到位，辅助工作及时，没有因为操作原因造成设备检修的结点时间延后现象，在作业区内部进行的工作中，对乳化液喷嘴和吹扫风嘴的清理工作，保证了日后正常生产过程中乳化液的喷射和4架出口吹扫的质量，同时也可以减少板面缺陷的产生；对1~4架收集槽及机架间进行清理和对乳化液地坑、地沟的清理工作，彻底的清除了油污、油泥。保证了整个乳化液在今后日常生产过程中的状态稳定。

联检期间，一些辅助设施准备的也比较齐全，换牌、停系统、单体试车及联动试车的签字确认制度执行的也比较好。各工程完成后的三清退场工作，值班长及区域专责也能够认真的检查确认。整个检修过程，全部按照预先设定的节点时间完成。

**钢铁厂运输工作总结11**

炼钢厂围绕8月份－12月份60万吨生产任务，争取67。5万吨，奋斗75万吨，力争控制成本在2235元/吨以内，确保安全生产无事故，实现保质增效，成立了厂长一把手挂帅，各副厂长分头管理的领导小组，从产量成本、质量、设备、安全等几个方面入手，本着生产部门担任务、保质量，辅助部门保生产、担费用，管理部门挂指标、总控制，领导干部抓重点，岗位头上有指标的总体思路。将经济指标分解到车间班组及岗位个人，现将具体情况，介绍如下：

>1、产量方面

全厂必保产量12万吨，横向分解，生产单位三班必保4万吨，辅助单位横班保障设备运行，争产量4万吨，指标与调度长、值班长三班工长挂钩，纵向分解生产单位每炉座机组保4万吨，辅助单位设备包机人必保炉座机座设备运行，争产量4万吨，指标与包炉人、包机人挂钩，细化到班组必保2万吨，班组人员参与班组大指标，指标未完成否决全部工资。

>2、设备方面

全厂控制设备热停工时间40小时以内，分解到三个设备车间为机电修20小时，天车12小时，运行8小时，车间横向分解到三个运行班，纵向分解到机组、炉座。班组按设备包机分到个人，如运行车间水泵故障时间2。5小时，分解到每台水泵考核时间与包机人挂钩。

>3、成本方面

全厂力争控制吨钢成本2235元/吨，分解到车间为：转炉车间成本20xx元，加上转炉冶炼工序成本转到连铸车间为2150元，机电修车间19元/吨，天车车间5元/吨，运行车间5元/吨，准备车间18元/吨，重点消耗项目分解到班组，承包到个人，管理科室控制成本费用如：机动科控制全厂的修理费、制造费、加工费。生产科控制全厂运杂费，实现全厂人人参与成本考核。

>4、技术指标方面

全产保国标成品合格率98％，钢水炼成率90％，分解到车间班组，火切工保定尺合格率，配水工保脱方率中包工保中包包龄，吹氧工保喷溅率，修包工保大包自开率，维修工人与设备率挂钩，保证小指标，实现大指标。

>5、安全方面

厂长，车间行政领导负主要责任，车间班组实行安全互保，横向、纵向分解层层负责，力保全厂人员轻伤率为零。

>6、实行领导干部抓重点

实行厂长抓全面，分管厂长当主管，车间领导抓重点，转炉、连铸车间主任与钢铁料、合金料消耗指标挂钩，维修车间主任与设备运转率和机物料消耗指标挂钩，生产科长与全厂的运杂费用挂钩，技术科长与铁水消耗、废钢消耗指标挂钩，厂办主任与办公费用挂钩等。通过指标初步分解基本实现重点工作领导管，岗位工作有人管，千金重担班组挑，个人头上小指标。

但由于起步较晚，时间紧促，炼钢工序烦杂，指标分解虽以落实到岗位个人，但细节还不完善，仍存在一定不足，下一步将从以下几点入手着步完善，严格推行：

1、完善细节，明确职责，制定详细科学的考核细则，增强指标考核的可操作性。

2、宣传到位，明确到人，奖优罚劣，用指标数据分解决定奖罚分配。

3、长抓不懈，贯彻到底，及时调整，宏观控制，形成完善的炼钢指标控制考核体系，促进工作进步，完成目标任务。

**钢铁厂运输工作总结12**

本人在过去的一年中循序渐进，在部门领导的鼓励与教导下认真完成了自己的本职工作，主要体现在以下几方面:

1、年初针对未改建完成的项目主体工程，进行进度、质量跟进与监督。

工程建设项目进度关系到生产工序的整体规划，为了能够满足公司生产要求，特对施工进度进行监督，对于施工过程中出现的影响施工节点的事项，联系相关部门或个人，督促其尽快解决，进一步提高工作效率。

2、棒材许可证认证与更名工作。为了提升公司声誉与影响力，扩大公司产品的规格型号，在部门领导的带领下，开始筹划棒材许可证认证工作。结合技术部人员整理相关文件，组织研讨了认证工作的相关事宜，通过大家的协调努力，最终取得了许可证认证工作与更名的圆满成功。

3、体系认证工作。为及时发现管理中存在的问题，实现持续改进的机制，同时体系运行情况也是重要的审查项目，公司每年都会进行体系认证相关工作。对于日常体系运行情况进行检查，对审核工作进行跟进。

4、绩效管理与考核工作。作为公司中高层领导表现的一种体现方式，绩效考核工作每月都会进行，并从中解决一些日常问题，加强各部门的协调运行，起到一个相互督促、相互促进的作用。本着认真、负责的态度去对待每一位领导，使各单位认识到自己的不足，并督促其改正，向着更好的目标前进。

一年已经过去，在工作中也意识到了自己的不足，以后会加强锻炼自己的能力，弥补自己的不足，提高自己的适应能力，为公司更好的发展贡献自己的一份力量。

**钢铁厂运输工作总结13**

全年始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的方针来指导安全管理工作，范文写作坚持贯彻以人为本的管理理念，关心员工身心健康，规范人员作业行为，保证足额安全投入，排查治理安全隐患，优化改善作业环境，注重作业过程的监控，严密防范安全事故发生，在全年安全事故控制方面取得显著成效，全年重特大安全事故为0；一般工亡事故为0；重伤事故为0；工业急性中毒事故为0；职业病发病率为0；千人负伤率≤‰，完成年初预定目标；

**钢铁厂运输工作总结14**

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，除了第一季度满负荷生产外，其它月份按照客观市场需求以及中频炉安装需要而调整生产节奏。

虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在xxxx公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种种生产困难，努力多炼钢，炼

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找