# 2024施工单位工作总结(优选3篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-20

*20\_施工单位工作总结1转眼间20xx年即将过去，新的一年即将来临，回顾这一年来的工作，在公司和项目部领导的正确领导下，本人本着恪尽职守、严从律己、宽以待人的工作态度，较好的完成了公司和领导分配的各项工作任务。为了在以后的工作中能够更好的扬...*

**20\_施工单位工作总结1**

转眼间20xx年即将过去，新的一年即将来临，回顾这一年来的工作，在公司和项目部领导的正确领导下，本人本着恪尽职守、严从律己、宽以待人的工作态度，较好的完成了公司和领导分配的各项工作任务。为了在以后的工作中能够更好的扬长避短，做好管理工作，现将个人这一年来工作中情况向公司领导和同事作简要汇报：

一、在工作中增强政治意识，较好的完成各项工作

本人自从参加工作以来，便严格遵守公司和项目部的各项规章制度，坚持学习党和国家的各项政策和方针，时刻保持着头脑清醒，对待事物反复思考，抓住重点，做到把具体问题研究透彻，把手头工作做得细致，做到办事不延误、不积压、不差错，使自己真正成为工程建设的得力助手。

二、工作情况

在过去的一年里，本人工作勤勤恳恳、任劳任怨，有始有终。每天坚持在施工一线，对施工过程中的质量、安全、进度等负起责任，及时解决生产中的各种问题，并在工作中处理好工序与工序之间、项目与项目之间的关系，避免了各种矛盾发生，保证了工程的进度、安全和质量。

对于工程，由于天气原因，工期遭到了严重滞后，为了按时圆满完成该工程，经常加班加点做、和，不管在寒风中，还是烈日下，我都坚守在岗位，管理着一个个工序顺利完成。

今年五月又兼管了施工，由于施工作业面小，工期短，问题多，属于全程跟踪管理项目，因此，为了管好该项目，本人利用休息时间坚持学习，翻阅档案，查阅资料，对施工中出现的问题及时处理，同时提前做好进度计划，确保后续工作顺利开展，最终使得工程的\*部位施工顺利完成。

随着工程的顺利中标，我加入到了该工程的生产管理中来，从前期的投标准备工作到现在有序生产，经历了合同谈判、成本核算、人员设备组织、材料进场、进度安排等诸多工作，较好的完成了一个项目的前期工作，为以后的工作开展奠定了良好基础。

看着一根根浪中挺立的桩基，一块块平整的场地，一台台矗立的，我的内心感到无比的欣慰，觉得自己在这一年里付出的艰辛和汗水总算没有白费。同时也得到了社会的一直好评和肯定。

三、努力提高学识水平和专业能力

在工作中，我深知学习的重要性，不断的学习文化知识和专业知识，努力提高自己的学识水平和专业能力。从20xx年开始我就参加了继续教育学习，已取得了一定的成绩，今年又参加了工硕继续教育学习。此外，对于行业的新规范、新标准和新定额，每出台一次，必购买并认真学习研究，以掌握新知识新标准。对于此次工程竣工验收的结算资料和验收资料，我都经过了认真分析和研究，及时发现自己在工程建设中存在的问题，及时学习及时提高。

工程行业是一项学问颇深，涉及知识面较广的行业，是一个“做到老，学到老”的行业，在今后的工作中，我将更加努力的学习文化知识和专业知识，不断的去实践，去提升自我，搞好本职工作，为公司和项目部的发展多做一份贡献。

**20\_施工单位工作总结2**

时间流逝，如白驹过隙，转眼间已经来到xxxx一年多时间了，期间先后在两个项目工作，现阶段正在xx项目，在项目部工作的这段时间里，收获很多，天天虽然忙碌可是感觉很充实，此刻工作经验还是很欠缺，学习的地方还很多，我必须踏实工作。

作为一名施工员，首先能严格要求自我，不断提高自身的思想觉悟。与此同时，我一向严格要求自我，认真对待自我的工作，自身很好的为自我定位。争取以高标准要求自我。积极主动的学习各种有关质检方面的规定性文件和要求，并经常请教同行业的前辈和同事。工作中我时刻牢记要在工作中不断地学习，将理论与实际的工作很好的结合在一齐。在工作中不断地改变自我，适时地对自我提出不一样的要求，在工作中不断总结经验，提升自身工作本事的同时，不断提高自我的专业技术水平。

在这近一年多工作经历使得我在付出汗水的同时，获得了收获，在以前的实践工作当中，将理论知识和实践工作有机融合，使自我的水平得到很大的提高，以下是我在这段时间施工中的体会

>一、认真熟悉施工图纸，了解工程概况，有备而战

要做好每项工作，都必须在工作之前对这项工作进行全面了解，这样才利于更好地开展工作；对于土建施工，也要做好施工前的准备，熟悉图纸，了解工程概况。所谓知己知彼，百战百胜。不了解工程情况，盲目工作，等于赤手空拳去打仗。要顺利开展工作，必须有备而战。

施工前的准备：熟悉施工图纸---相关技术规范---操作规程---设计要求及细部、节点做法---相关技术资料---工程质量要求等。

其次要熟悉施工组织设计及施工顺序、施工方法、技术措施，弄清完成施工任务中的薄弱环节和关键部位；

最终对施工现场进行深入了解，熟悉施工图纸，只是对工程的纸上了解，要清楚、全面了解工程，掌握工程概况，必须亲自到现场进行了解。认真了解工程的基本情景，有利于更好地实施管理，落实施工方法，更好地完善工作。

>二、实行可行性的施工工法，面面俱到

实行可行性的施工工法是施工技术的一项关键的工作。做好施工准备，向施工工人交代清楚施工任务要求和施工方法，是为完成施工任务创造良好的施工条件。最最重要的是在施工全过程中按照施工有关技术的要求，围绕着质量、工期等制定可行的施工工法，在每个阶段、每个工序、每项施工任务中积极组织平衡，坚持最好的结合。

其次关键部位要组织有关人员加强检查，预防返工现象的发生，要随时纠正现场施工各种违章、违反施工操作规程及现场施工规定的倾向性问题。

还有，如遇设计修改或施工条件变化，应随时进行补充交底，同时办理工程增量或减量记录，并办理相应手续，要在图纸上表示修改的资料，要便于施工的顺利进行。不但要做好以上工作，还要严格质量

自检、互检、交接检的制度。

>三、建立良好的人际关系

在施工现场，要确保一个工程能够保质、保量地完成，不但要有必须的技术之长，还须与下头的施工工人能打成一片；工作中，与工人们相互交流、相互尊重，赢得工人们的信任，这样才能使各项施工指令贯彻落实下去。

还要与其他同伴建立良好的工作关系，在施工方面与技术人员沟通，听取他们可行性的施工工法，争取现场施工状况得到甲方及监理的满意与认可。

作为xx的一份子不仅仅要为企业着想，更应当为中国基础建设做出自我的贡献。所以我严格要求自我、有职责心、上进心。我期望经过我的不断学习和辛勤的的努力学到更多的知识，不断完善自我，实现自我的价值，为xx之崛起而努力。当然我还有很多不足，比如在工作经验上还是有缺欠的，职责心还是不够严谨，这都是我去改善的问题。

在那里我也期望领导对我工作的肯定，更期望领导能对我提出宝贵的意见，我必须会虚心理解，尽快改正，使自我尽快把最好的一面投入到工作当中，最终祝愿xx越做越大，效益越来越好！

**20\_施工单位工作总结3**

根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求，xx分公司认真落实会议精神，认真学习“五大战略”部署任务，以会议精神为指导，依据分公司实际，研究制定分公司下半年工作规划，现就20xx年上半年工作作以总结，并对下半年工作设想作以汇报，施工企业上半年工作总结下半年工作展望。

>一、上半年工作回顾

上半年，xxx分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。通过“三抓三实现”，今年1～6月份我们预计完成产值亿元，钢结构制安近1万1千吨，上缴利润、管理费320万元，部分指标已提前完成了全年任务。

（一）抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升

第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第二，深化经营管理意识，把“持续稳定的提高符合质量标准的产品；持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传xx公司特级资质和xxx一级资质优势，先进设备和体系管理的优势，优质产品和优质服务的优势，让更多的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1～6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的23%。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条H型重钢生产线，提高了产品的费效比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在xxxx等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

（二）抓项目管理，实现企业效益持续增长

根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

上半年，我们同时面对xxxx三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于20xx年全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。如xxxx工程，我们从xxx月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁xxxx根，钢柱xxxx根，共完成钢结构制作xxxx余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从20xx年x月x日开始钢结构主体吊装至x月x日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为xx公司的“亮点工程”。

（三）抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

20xx年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下功夫，整体规划，分步落实了五项工作：

一是，大胆启用已经发展成熟的青年人才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名青年人才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年xxx四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在20xx～20xx年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。在20xx年度分公司评出的12名最佳员工中，青年人8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

>二、下半年工作设想

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实xx总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

（一）在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市尝赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

三要，利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市常坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，发展固定经营客户和加工渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

（二）在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找