# 汽车技能工作总结(合集33篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-20

*汽车技能工作总结1本人参加工作后，不断的参加学校、社会以及通过自学的方式学习电工专业、建筑施工及安全技术知识，不断提高自己的专业知识和业务水平。主要参加的技术学习和培训有：1、20xx年9月—20xx年7月xx学习。2、20xx年11月—2...*

**汽车技能工作总结1**

本人参加工作后，不断的参加学校、社会以及通过自学的方式学习电工专业、建筑施工及安全技术知识，不断提高自己的专业知识和业务水平。

主要参加的技术学习和培训有：

1、20xx年9月—20xx年7月xx学习。

2、20xx年11月—20xx年12月xx学习。

通过不断的学习使自己掌握了《电工基础》、《电工学》、《工厂供电》、《施工现场临时用电安全技术规范》、《建筑施工安全技术》、《建筑施工安全管理》等专业知识，使自己的安全知识和意识得到很大提高，并不断地将自己所学的知识和技术用于生产施工中。

岩土施工由于桩基础的种类不同，用于施工的机械设备也是多种多样，像施工用普通泥浆护壁钻孔灌注桩钻机、长螺旋钻孔灌注桩钻机、预制桩液压机；用于混凝土搅拌输送用的搅拌机、配料机、输送泵；用于钢筋焊接用的对焊机、电焊机等等，做好这些机械的维护保养和电气检修是电工的职责。桩基础施工是一个连贯的过程，假如钻机电气设备在灌注环节出现问题，必须尽快修复，以保证钻孔在混凝土初凝前灌注完毕。通过多年来的学习与实践，能够在很短的时间内判断查找出故障源点并检修完好，多年来维修了大量的施工用电设备，保障了岩土工程项目的正常施工。

**汽车技能工作总结2**

1.副职干部的助手作用发挥不够。

20XX年工作中，将通过多沟通、多汇报、多交流的方式，充分领悟领导意图，多为领导分忧解难，更好的发挥副职的助手作用。

年将积极按时参加厂里每月组织的安全例会，并做好记录，及时把会议精神传达给每位职工。班前要经常强调安全工作，提醒职工先安全后生产，时刻把安全牢记心头。

以上是我的工作总结，敬请领导和同事们进行监督。对于存在的问题，我会在今后的工作中努力加以改正。

在此我感谢公司各位领导、感谢公司给予我为公司服务和施展自己才华的舞台、感谢公司每位员工给予我的无私帮助，对此我将在新的一年中以实际行动尽我所能为公司创造良好的经济效益。

时间过得很快，转眼间20xx年就快要过去了。首先，多谢x班长、x主任、x主任，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这几个月以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的实习过程中，我受益匪浅，主要有以下几个方面。

**汽车技能工作总结3**

年底对公司基本人力状况进行总结，包括各部门的人数对比，学历结构分析，性别比例构成，司龄结构分析及年龄结构分析。

1、各部门人数对比：

相比于上一年度，员工总数增加13人，约12、5%。总经办由于财务组合并至集团财务中心，故减少；研发部由于部分项目暂时搁置，人数减少。20xx年公司的重心在运营，产品运营部员工人数增加，达员工人数占总人数的56%。

2、学历结构分析：

如图所示，公司77%以上的员工都是本科以上学历，总经办、产品运营部及人事行政部本科以上员工占比都是9%以上，20xx年度招聘的新员工，除部分设计岗位，其他岗位都是要求本科以上学历。大专学历主要集中在运维部，中专及中专以下学历只有个别，其中一名是行政的保洁员。

3、司龄结构分析：

我司平均司龄为1、4年，反映出公司正处于成长阶段，1年以下的\'员工人数占48%，且主要集中在产品运营部，因为公司工作重心的调整，产品运营部今年增加的员工数比较多，流动比较大。从其他时间段的司龄数据来看，分布较稳定，没有明显的流动，说明公司发展的基本层面还是较稳定。

4、年龄结构分析：

公司平均年龄不到27岁，且都在4岁以下，比较年轻，充满活力。公司年龄结构中，3岁以下员工占很大比例，为84%，主要集中在产品运营部，而且都是本科毕业的大学生，公司将加大培育力度，作为公司发展壮大的储备力量。3~4岁的员工占比16%，大多为各部门的核心员工，中坚力量，以中高层管理人员居多。结合前面的学历构成，公司中高层管理人员学历都较高，他们正自在人生的黄金年龄，人生观价值观都趋于成熟，可以加强企业文化的熏陶，建立传帮带的人才培养机制，促进公司发展壮大。

5、性别比例构成：

公司男女比例差距非常大，男性员工占88%，女性员工占12%。且女性员工主要集中在人事行政部及产品运营部，总经办高层管理及研发运维等技术部门，均为男性员工。

**汽车技能工作总结4**

xx公司是一支主要从事岩土工程施工的专业队伍，其施工特点是电气设备容量大、电气设备多、施工工期短、露天作业等。电工作业人员承担着电气设备设施的选择、布置、布设、安装、检查巡视、维修保养、拆除和施工结束后的电气维修等工作。

通过多年来的电气施工作业，本人能够严格按照施工用电组织设计和《施工现场临时用电安全技术规范》要求，顺利地完成大型施工项目电气设备的选择、布置、布设、安装、检查维修与拆除等工作，并参与了多个项目施工现场临时用电施工组织设计的编制，使所有施工项目达到国家临时用电安全技术标准。

如：xx工程、xx工程等。施工中，积极工作，加强现场施工用电管理与安全用电教育，认真执行岗位操作规程、遵守各项用电安全管理制度，所参加的施工项目均未出现任何电气伤人和电气设备事故，创造了较好的社会效益和经济效益。

**汽车技能工作总结5**

随着汽车在国内的普及，汽车新技术的发展引发了后市场的变革进入21世纪，汽车技术随着社会的进步日新月异，从整车技术来看，由于大量的使用微电脑技术，汽车具备了很多自动化功能，极大地提高了汽车的动力性，操纵性，适性及安全性。车运行的可靠性，寿命都有了很大地提高。汽车新技术的发展正在极大的促使汽车维修技术与制度以及企业发生着巨大的变革。汽车维修行业重来没有像今天面临着这么大的冲击，以往的汽车维修模式以难以适应和应对以上所提到的任何一项技术，汽车维修技术已逐渐脱离完全的凭传统经验为主的修理方式，而是越来越依靠高新技术，电脑诊断与数据分析。对技术人员的要求，也从以往的只掌握单一科目过度到机电一体化综合素质很强的层面。同时也是对我们汽车维修技术提高的一种推动。

本人自参加工作以来，一直从事汽车维修工作。在工作中认真学习专业理论知识和交通法规，积极研究探索汽车相关理论知识，使自己的维修技术得到了提高，到目前无论是技术水平还是业务素质都得到了有效的提高。在具体工作中主要做到以下几点：

>1.通过“看”发现车辆的使用状况

(1)检查仪表板上故障灯的亮或熄，可判断是电控系统的故障，还是机械系统的故障。例如一辆富康988Ex—1轿车怠速抖动，加速性能不良，油耗大，仪表灯显示正常。通过检查发现，其空气流量导流网积尘，清洗后加速性能恢复正常。

(2)常规的“五油、三液、一媒”的检查不可忽视，即对透平油、机油、自动变速器油、转向助力油、齿轮油、制动液、冷却液，刮水清洗液以及冷媒的检查。绝大部分高级轿车上仪表灯全部用英文显示，如washfluid灯亮，应检查清洗液和储存器内液面，添加后即可消除该警报灯亮。如一辆奥迪轿车ABS灯点亮，似乎是一个大的故障，车主急忙赶往奥迪A6维修中心检修，经检查发现就是制动液容器内的液体低于警戒线，补充完制动液后故障排除，解决起来多么简单。

(3)通过车用零件液体的品质，来判断故障。一辆广州本田车雅阁7230轿车的自动变速器油液变紫，而且有少量的混蚀物，此时行车中动力不足，起速过慢。因此根据油液的颜色可断定故障的原因是自动变速器的故障而不是发动机动力不足，拆油底壳，检查证明判断是正确的。

(4)检查线路也一样重要。一辆雪铁龙轿车左前轮不升也不降，而其他三轮传动正常。检查发现该车左前空气弹簧减振器排气阀线断开，接通线路后左前轮活动恢复正常。在看的过程应该仔细地看，认真地看，结合分析地看，而不是走马观花，这样才能达到事半功倍的效果。

>2.对车主或驾驶员进行故障产生前和故障产生后车辆情况的查问

驾驶员对自己驾驶的车辆情况最了解，是判断故障的第一手资料。一般高级轿车驾驶员对车辆的重视程度甚高，一点点微小的变化，他都会到修理厂查询，这一点是可以理解的，所以说他们提供的情况是重要的。如一辆北京切诺基吉普车，加速性能差，并且起动困难、耗油量大、排气管冒黑烟。通过询问得知，该车己运行12万km，除进行机油和三滤维护外，没有进行过其他的项目作业;该故障从出现至今已行驶1万km，故障不断加重，排气冒黑烟更严重，因此断定火花塞间隙太大，拆检发现两电极间隙接近，更换火花塞后，故障排除。又如一辆林肯大陆轿车，加速性能很差，经询问驾驶员得知，是由于更换火花塞后所引起的。拆下火花塞观其型号也符合要求，断定其点火顺序搞错，更正后，行驶正常。再如，一辆奔驰560ES轿车，在更换火花塞后不易起动。经询问，装用的火花塞间隙与普通火花塞的间隙相同，更正后，起动正常。

总之，上述都是一些特例，也并不是说通过“问”可以完全得到正确的依据。由于驾驶员的资历、经验以及对车辆、性能的掌握处于不同层次，因此在“问”时，要寻找关键、重汽车维修工作总结要的现象询问，并且对驾驶员的回答要能去伪存真。这一点对维修人员来说是很困难的，关键在于对车辆结构、性能是否理解透彻。这就需要维修人员平时对理论知识和实践经验的积累，只有具备了这一点，“问”的重要性才能得以充分体现。

>3.利用“闻”来判断故障点

通过对油液的“闻”可知油液的品质及该系统基本的工作情况，通过对发动机的排放气体的闻，可以感觉发动机的工作情况，从而为故障判断提供指导。如一辆桑塔纳2000GSi轿车，怠速不稳，且急加速抖动严重。通过对排放气体气味的分析，认为是高压线有时断火，更换后，故障排除“闻”在维修中比其他手段用得相对较少，但并不是说它不重要，运用恰当在故障判断上可以让我们少走许多弯路。

>4.“听”这也是维修人员常用的技能

最常听的一句话是“某某的水平真高，坐在大门口，车辆从他旁边经过就知道毛病在哪儿”。此话虽有些夸张，这也显示了维修中听的重要性。听，首先要弄清故障的部位，分清响声的类型，况且现在的故障分析中，最多的是机械故障，所以说“听功”是维修人员的基本功。如果找不准故障部位，维修中就会走许多弯路，浪费人力、物力和财力。如果是发动机故障，就不能判为是自动变速器故障。如一辆上海帕萨特轿车热车后有轻微的响声，由于该车搭载的是自动变速器，无法用踩下离合器踏板的方法来判断故障的部位。经过听诊，最后拆检发现6缸连杆轴承间隙过大造成发动机异响。一个成熟的维修人员，应该认真总结各种响声的特性，如连续性响与间断性响、脆响与闷响、有规则与无规则响等，判断出响声，是学习一些特殊结构所必须的，掌握好它是很实用的。比如不能对装备空气悬挂的车辆谈减振器泄油，对装备自动变速器的车辆不能谈手动挡的离合器。通过对听的经验不断积累，可以把已有的理论上升为一种实际的技能，自己的水平才能得到不断提高。

>5.试车

以前的维修人员，只从事修理，对车辆维修和修竣后情况没有一个感性认识，对故障的认识深度不够，对故障的判断准确性差。试车应该成为维修人员的基本技能。通过试车可以学到许多书本上没有的知识。如自动变速器的维修，在修竣后无负荷运转正常，有负荷时很可能挂挡后车辆不能行驶、高速断火与换挡发闯，制动时方向发抖等，如没有切身的感觉，就会使故障的判断蒙上一层面纱，造成判断故障时的犹豫和不肯定。因此，试车可以给我们的维修工作带来灵感，加快对故障的排除。

以上方法不是独立的，综合应用的效果肯定会让你在维修、判断故障方面走在别人的前列，成为维修高级轿车的行家。

总结：

1.最好每天都能做工作日记，早上上班前写好自己在这一天的工作目标，工作中应该注意的重点问题，有那些事情是要问清楚的等。然后在每天下班前再看一下自己在当天做了那些工作，那些工作目标没有完成，为什么没有完成，自己在以后的工作中应该注意那些问题……这样将是很重要的，经常看看会有很大进步的。

2.在工作时，如果遇到一些不是很清楚的地方，一定要向上级或师傅问清楚，不能乱凭空想象，乱做，这样做出来的东西很有可能会返工。

3.在实习工作中，很有可能会碰到和你的顶头上司发生矛盾的事。如果已经发生了，你要思考为什么会发生这样的事，事情能不能避免，如果能避免，自己在以后的工作中就要注意些。

4.在讨论问题时，要有自己的见解，不能人云亦云，没有见解。

5.工作中要踏踏实实，人人真真做，要多总结，多交流。

虽然我在这家公司实习的时间不长也不短，但是我在这家公司却学到了很多我们想学习到的知识，使我对汽车行业有了更进一步的了解。我深知自己在学校学到的东西很有限，还有很多知识是我不知道的。在实习期间我认真跟师傅们学习汽车方面的知识，积极动手，培养了我吃苦耐劳的精神，认真了解车身的构造。完成了汽车有关零部件拆装的目的，达到了实习的要求，也使我在企业里，了解到了企业文化和企业管理体制。使我不仅在自己的专业有了突破，也使我学习到关于企业管理方面的知识。总的来说，我成功的完成了这次实习，为我以后的工作道路起着很重要的作用。

**汽车技能工作总结6**

工作以来，努力学习专业理论知识，基础扎实，实践能力强，熟悉掌握综采工作面设备专业知识。积极学习各种开关，移动电站，电牵引采煤机的电气部分的相关知识，以及高压电的安装维护知识，各类电气设备的维修内容，故障判断等，为适应矿井工作面发展的需求，不断掌握新知识，学习新技术，不断提高技术技能，为更好的完成各项工作到顶了良好的基础。

1、深入井下进行实践工作，脚踏实地干好本职工作，与车间技术人员一起解决现场出现的问题和技术疑难，完成了综采、综掘工作面供作，保证了综采综掘工作面的正常安撤，为矿井生产，工作面的运行提供了保障。

2、参与设备改造、科技革新和技术改造，以适应矿井生产的需要。针对地面维修设备逐年增多，维修质量要求逐步增加的形势，认真学习设备的相关原理、操作和维修知识，设备检修工艺与检修标准，积极参加有关qc小组活动，在上半年，电缆维修qc小组活动中，起到骨干的作用，成果获得优胜奖。在日常工作中不断参加电气设备的技术革新，让设备发挥更好的效用，适应工作面的条件。

1、第一台sl750采煤机到矿，其电气系统同sl300采煤机有着很大的区别，是国外最新技术的结晶。车间技术人员针对电气原理，通过分析、对照，逐步摸清sl750采煤机的关键环节，本人积极参与，向技术人员学习相关的电气知识，弄清楚设备的原理和结构，熟练掌握了设备的故障类型和处理方法。

2、参与电磁除铁器的研制与应用，有效清除煤炭产品中的铁器等杂物。对提高煤炭产品质量、增加经济效益有着重要意义。

3、1304综放工作面采用长距离供电、供液。工作面接续，面临供电、供液切换的难题，我主动请战，积极参与车间技术人员的研讨施工方案，通过编写专项措施，绘制图纸，精确完成工作面供电、供液的切换。

4、在20xx年，车间针对综掘工作面迎头及综采工作面轨运顺端头空间狭窄的现有运输设备无法有限通过情况参与研制小型遥控气动调度单轨吊运输装置。其结构简单，维护方便，能够有效提高短距离运输作业的效率，大大减轻工人的劳动强度。

5、在20xx年，在综采（放）工作面的生产过程中，随着采煤机持续推进，巷道逐渐缩短，工作面顺槽供电电缆余量日渐增多。当采煤机推进至供电电缆接头处时，就需要将电缆接头拆开，把多余出的供电电缆装车回收，然后重新恢复工作面供电。在我矿以往的生产中，一般采用拖缆单轨吊，将暂时未到达回收长度的多余供电电缆存放在其电缆钩上，待到达电缆接头处时将多余供电电缆拆开并通过人力拖运装车回收。这种方式存在着明显的缺点，电缆存放长度较长，挂设电缆比较费力，而当回收电缆时由于长度过长也难以拖出装车。针对这种状况，我矿自行设计制造了可安装在工作面带式输送机承载段上的电缆收放平台并投入实地应用，取得了满意效果。

在工作中，不仅自己努力学习技术和知识，还不断培养后续力量，培养车间每年分到班组的新工人，工作中言传身教。许多年以来带徒弟工4人，其中，张楠是比较突出的，技术和技能都成为中坚力量，。在带徒的过程中，不仅教会其理论知识，还教会其学习能力和安全经验，以及独立处理问题的能力，徒弟都成为了班组的技术骨干。为车间技术工人的阶梯培养奠定了基础。

总之，在今后工作中，我将努力学习专业理论知识，积极主动学习实践操作，勇于创新，不断提高自己的业务能力和业务水平，以极高的工作热情投入到本职工作中去，吃苦耐劳，充分利用自己的学识和技能为企业尽自己的绵薄之力。工作中始终坚定信念，时刻在思想，学习，工作等各方面充实自己，努力成为一名优秀的技师。

在电焊工这个最为平凡的工作岗位上，努力实现自己的人生价值。为我们的企业发展做出自己应有的贡献。努力做好传、帮、带工作，充分发挥自己的才智。公司在进行几次大的设备改造安装中，我带领大家出色的完成了任务，为公司节约了资金，至今运转良好。

1、工作一年后取得焊工，手工电弧焊操作资格证书，工作中一边工作一边学习，在中国六冶工作时，我认真勤奋学习、学会了co2保护焊与埋弧焊操作要领，并取得焊工四级资格证书。xxx铝厂电解槽的扩建、xxx铝厂电解槽的扩建、霍林河铝厂电解槽的承建，都有我辛勤劳作的成果。

2、20xx年来到xxx锅炉厂工作，在这里学会氩弧焊，并取得锅炉压力容器焊接资格证书。制作一批电厂锅炉省煤器和安装锅炉等。20xx年来到霍煤碳素后在xxx市技校高级焊接班学习理论和实践操作，20xx年经理论和实践考试合格，取得三级资格证书。至今一直在霍煤碳素机修车间工作。

3、20xx年担任技改班，班长、带领全班人员参加我公司的富氧工程和磨粉车间承建工程。20xx年担任管道水暖班，班长、在工作中总结出带压焊接管路技能。20xx年经组织需要担任钳工二班，班长、我班主要管理恩德炉的检修。根据以往的经验我带压补焊过恩德炉气柜裂纹，和在不停产的情况下补焊低温下灰旋风除尘器等。为企业带来了很大的经济效益。

努力做好传、帮、带工作，为我们企业多培养一些人才。经我带的人现在已经能够独立完成工作，并且有的也已经当上了班长。为公司做出了应有的贡献。

在许多人才市场，一中常常是众多求职者的首选目标。而一中人也以自己是一中团队中的一员倍感自豪。南通一中，为何如此具有吸引力?这，首先得益于校领导班子以人为本的管理理念。

**汽车技能工作总结7**

时光如梭！转眼间我从事汽车维修工作已经有一年时间，在这一年多的时间里，我学到了很多关于汽车维修的知识，为了对工作有更深入的了解，总结经验，扬长避短，提高维修技能水平，现对工作总结：

>一、我认真的完成工作，积极的思考问题

向车间同事及车间领导的学习，工作能力有了逐步的提高，从普通的维修到疑难杂症的排除，对汽车有了大深层次的认识和了解，汽车是一个很复杂的机械，有各种大小不同上千个零部件组成，想做好一名出色的维修工，必须了解汽车的构造和原理，才能做好维修，我努力学习维修方面的知识，使我能够在新的环境中能够胜任新的工作，此外由于刚到新的工作环境，无论从维修能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

>二、工作感想踏入新的工作岗位后，经过一年的锻炼，使自己对这份工作有了更深的认识。

对于工作，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我觉得工作态度是最重要的，因为态度决定一切。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。

>三、工作目标在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握的维修技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练维修能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

**汽车技能工作总结8**

有很多人在交流的时候总喜欢说这句话：哇，那你们设备先进，真希望在你们厂工作学习！我要说的是，根本就无所谓的设备先进就有的学。正如前文，虽然当年师傅对控制技术保守，但是基本知识和好的工作习惯还是学到了不少，像工具的熟练使用，知道了锚机，缆机，发电机，测速发电机，声呐和雷达系统的拆装要点，开阔了眼界！而且随着随着认识的同行越来越多，学习的机会也多起来，后来到同行的单位帮忙工作，也得到了同事单位领导的肯定，可以让我参观一些现代化的设备，诸如染色机，拉幅机都是些进口设备，甚至设备的控制图纸都借给我阅读，我很珍惜这短暂的学习机会，在帮忙工作期间对整个现代化设备的控制有了个概况，诸如变频器，PLC，传感器的认识都是从那时深入的，所有这些都是那种不怕苦不怕累善于钻研的精神换来的！到了宁波诚年药业，也是如此，通过学习摸索，成功的改造了纯化水PLC程序。而眼前的单位，设备中电子线路比较多，要学的东西自然不少，公司曾经两次进行安全达标，由于供电系统不够规范，资料不够齐全，为节约成本，我带领班组自己对供电系统改造，经常加班到深夜，同时改造过程使我深刻的理解了五种接地系统，而对逆变焊机的维修使我极大的丰富了自己电子技术知识。数控火焰切割机的改造使我系统的巩固了控制技术，为厂里节约了资本，提高了生产效率。就此总之，在什么样的厂工作都能学到东西，哪怕是垃圾厂，工人上班时用来给电动车充电的充电器都是可学的地方，能把它搞懂，电子镇流器，变频器，逆变器都会触类旁通！正是如此的工作，我获得了公司连续几年的优秀，先进！

**汽车技能工作总结9**

现代人力资源管理是帮助公司面对不断的变化提升员工素质和技能，完成公司战略发展目标。这就需要创造一个公司文化，让所有的员工都了解，因此人力资源部在制度完善上加大了力度，重新修订完善了《劳动人事管理规定》、下发了员工手册，并根据员工需求详细制定了全员培训计划并组织实施。这次培训历时一个月，参加培训人数xx人，人均参加军训20学时、接受理论知识授课60学时、参观考察3学时。参训人员均写出1000字左右的培训心得，纷纷表示将培训中所学的知识、理念、价值观变成自己的工作热情和优质服务，去支持公司，积极主动地去工作。通过xxxx节的检验，员工的综合素质和整体服务意识均有很大提高，此次全员培训收到了良好的效果。

**汽车技能工作总结10**

我司平均司龄为1、4年，反映出公司正处于成长阶段，1年以下的员工人数占48%，且主要集中在产品运营部，因为公司工作重心的调整，产品运营部今年增加的员工数比较多，流动比较大。从其他时间段的司龄数据来看，分布较稳定，没有明显的流动。

xx，毕业于兰州理工大学电信工程学院电气自动化专业，现为我校讲师、骨干教师。自从事本职工作以来，我一直在不断地加强自身修养，努力地提高思想道德水平，认真地进行各项文化和专业知识的深化学习，不断地探求新知、锐意进取，积极地开展各项工作，完整履行好了一个技师的工作职责，起到了模范带头的作用。积极参与技术交流和科技创新活动，做好了传、帮、带的作用，并全面完成了领导下达的各项任务及指标，在学校的教学和发展中发挥了应有的作用。现将本人任职以来的专业技术工作总结如下：

1、学习能力。

“活到老，学到老”，这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就会落后。特别是电气自动化，没有谁能百分百的什么都精通，说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样，就有更先进的东西出现。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍，也搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《mcgs组态》、《现代变频技术》、《plc在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论和技术知识的学习产生了浓厚的兴趣，也为我论文的书写、发表提供了强有力的理论保障。

从至今，在杂志上发表专业技术论文6篇，其中北大核心1篇；参加了国家级精品课程2门和省级精品课程1门，开发了2门校本教材；在校级的技术比武中获得第一名4次，省级教师组的比武中获一等奖2次，全国教师组的比武中获一等奖1次，二等奖2次。

2、培养能力。

近来，我一直担任“机电一体化”和“电机维修”两大赛项的辅导任务。，在全市技能大赛中，所指导的学生分别荣获一奖和二等奖；在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级一等奖；，在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级一等奖，全国技能大赛中获三等奖；，在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级二等奖；，在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级一等奖。

从开始，维修电工高级的培训是我的一项基本工作。中，我培训的学生和学员470多人，3人已成为本厂二级专家，38人成为企业技术能手，58人成为车间技术员，201人成为班组班长或班组技术员。

班主任工作的成功与否也是评判一个老师是否是一体化教师的一项指标。在多年的班主任工作中，我所带的班级没有发生过1次重大事故，曾2次评为校级优秀班主任，有1次评为全省优秀班主任。

xx，在全国“精神文明风采”大赛中所指导的学生获一等奖。

xx，全国“精神文明风采”大赛中所指导的学生获二等奖，本人获优秀辅导教师奖。

1、解决学校技术难题。

在平时的工作中，我任劳任怨，在遇到技术性难题是挺身而出，

尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以学校利益为重。在学校分配任务时，在一般老师完成起来比较困难的任务时，自己主动踊跃承担，勇挑重担，发挥了作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。在示范校建设过程中我常常承担一些比较难攻克的任务，并且能够尽善尽美的完成好，有时为了攻克一个难题我常常熬到后半夜。在此期间我还担任了“一体化教学”的课改工作和教学成果的撰写工作，并取得了丰硕的成果，得到了领导的肯定和表扬。

2、解决企业技术难题。

在平时的工作中，我经常与同行（包括老师、技术工人）进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。另外，我经常在利用业余时间里会被邀请到其他单位帮助解决技术难题，涉及范围远至几百公里外

（例如甘肃榆钢轧钢生产线的改造）。这与我平时业余钻研自动化技术分不开的，我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新业务，才使得我的技能水平达到了熟练精湛、运用自如的地步。具体表现在以下几方面：

1、现在能够掌握一系列机电一体化的安装与调试技术，而且能够独立承担。

2、能够进行所有变频器的参数设定。

3、能够进行工厂自动化线的设计和施工。下面就以青海百通公司上料机的改造为例，说明与企业的合作以及给企业解决的技术难题。

时间过得很快，转眼间9月就快要过去了。首先，多谢张班长、蔡主任、候主任，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这几个月以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的实习过程中，我受益匪浅，主要有以下几个方面。

**汽车技能工作总结11**

在20xx年里，修理厂严格遵守国家关于安全工作管理的法律法规，认真落实公司的安全管理制度，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，充分发动全体管理人员、检验、班组长的带动和管理作用，齐抓共管，保证安全责任制的严格落实，使我厂的安全工作呈现出良好的局面，对于搞好车辆维修保障工作起到了积极的促进作用。现将安全管理工作总结如下：

>一、严格落实安全工作责任制，确保安全工作管理到位。

在年初，我厂就按照公司各项安全管理要求，厂与车间、车间与驻点、职工等层层签订了安全生产责任书，明确落实人员的职责，使安全工作层层有人抓，事事有人管，使安全管理工作不留死角，生产作业过程中不杜绝安全隐患。特别是将过程检验明确为安全监督员，要求随时监督和纠正作业场的违章支车、违规使用工具、违规吸烟、冒险作业等常见违章违规行为，有效避免了作业现场事故发生。

>二、注重安全工作的教育培训、提高全体职工做好安全工作能力。

坚持厂内每月一次的安全教育和培训，车间每周一次的安全工作会议，在20xx年召开大型教育培训班会议12次，小型教育培训会议25次。组织消防演练1次，组织车辆施救演练3次，办安全宣传栏板报6期，组织吊车驾驶员训练2次，换消防水管4根，换灭火器107只，增加32kg灭火器2只。特别在教育培训方面，我厂组织职工系统学习了《安全生产法》、《职业病防治法》、《四川省安全生产条例》等安全工作法律法规。从而使职工增强了安全生产意识，提高预防事故的能力，普及了安全知识，对于保障安全生产，防止事故的发生起到了很大的促进作用。

>三、重视安全工作检查，彻底消除安全隐患。

为了防止发生各类安全事故，我厂将事故隐患排查作为重点，厂领导坚持每天跟班巡查，班组长随班督促。厂有抓安全工作的副厂长，组有抓安全工作的过程检验，班有抓安全的安全员。使安全工作随时有人抓，事事有人管。坚持每周星期一早晨的安全工作大检查，每月一次的安全工作总结。将安全隐患随时发现，随时通报，随时整改。将事故隐患消灭在萌芽状态。由于工作扎实有效，全年没有发生直接损失10000以上的大事故。

>四、20xx年的安全工作打算

一是继续抓好安全工作的教育和培训。将安全工作教育培训制度不折不扣地落实下去。要更新教育培训方式，使大家乐于接受教育，乐于接受培训。

二是过细抓好安全管理。特别是在预防工伤事故方面上想办法、添措施，避免和减少工伤事故的发生。

三是不断完善规章制度。将员工岗位考核规定中不完善、不便操作的方面进行总结归纳，及时上报公司修改完善，使制度更加细化、量化，便于操作。

四是严格落实现行安全生产法律和公司的各项安全制度，将安全生产通过各种会议，各种培训形式贯彻到每个人的心中，使遵守安全法律和公司的安全制度，成为职工的自觉行动。五是做好设备设施的维护、例检等工作，保证修理厂设备的安全以及用电、用气的安全。

“安全工作，每天从零开始”，我们全厂职工决心在公司的正确领导下，在公司安委会的指导下，一定要发扬“在岗一分钟，安全六十秒”的精神，全面抓好安全工作，为促进公司又好又快发展做出更大贡献。

**汽车技能工作总结12**

20xx年已经过去，回顾这一年的时间，公司领导及各位同事的努力付出，较好地完成了各项工作。为进一步提高员工的服务意识和工作效率，树立良好的服务形象，公司还特成立了以总经理为组长，各部门经理为副组长，各班组长为成员的质量服务管理小组，在各方面都有了明显的提高。

现将一年来xx市汽车维修的工作情况汇报如下：

>一、内部管理

公司组织全体员工认真学习管理制度、工作标准、各班组岗位细则；

特制定相应的深圳市政府公务车维修管理制度，对员工的专业水平，工作实绩和职业道德状况进行培训、考核，使其具有相关的职业素质和专业技能，符合政府采购及监督管理部门规定的专业岗位任职要求，全面做好公务车维修履约工作。营造良好氛围，广泛宣传，悬挂标语，接受社会各界监督，设立意见箱、投诉电话等。经查实公司员工存在违规行为的，按相关规定进行处罚，包括警告、罚款、情节严重者给予辞退。若发现采购单位在执行中存在问题直接向深圳市政府采购中心反映和投诉，杜绝各种不正当竞争行为，积极为各采购单位提供优质服务，树立深圳市政府公务车协议维修企业的良好形象。

>二、保养设备

利用周六、日休息时间对检测设备进行全面检修、维修保养。保持和恢复设备的技术性能，保证各设备具有良好的使用性和可靠性。为公务车维修提供良好的设备保证。

>三、履约情况

按要求建立一车一档，对送修确认单、材料清单、维修质量保证卡进行存档，把入库清单或公务车维修配件进货发票等有效的进价证明资料放入公务车维修档案。送修单填写项目保证其准确性、完整性。收费结算清单按要求进行分列，即工时部分按“工时定额、工时单价、工时收费”分列计算；材料按“进货价、管理费率、结算价”分列计算。附的原始配件清单都必须有厂家签字或盖章。20xx年x月份至xx月份进厂维修车辆台次达xx次，累计应收维修费xx元，累计应收维修费xxx元，优惠额达xx元，总优惠率达x%。

在过去的一年，公司虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多不足之处，新的一年将要到来。我们将继续围绕公司中心工作，克服缺点，改进方法；深入调研，把握实情；加强治理，改进服务；大胆探索工作新思路、新方法，为公务车维修的健康快速发展而努力！

下面根据20xx年度工作情况与存在不足，结合目前公务车维修发展状况和今后趋势，计划从下几个方面开展20xx年度的工作：

1、努力提高办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与治理意识，制定相应的考核治理制度，明确分工，充分调动工作积极性；

2、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

3、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。

**汽车技能工作总结13**

在实习中，我掌握到了汽车的发动机、底盘、车身和电器设备的使用、维护、调整、安装等相关技术的标准方法；还了解了汽车检测、维修制度；熟悉了汽车的各个零件；并掌握到了检测工具的使用；汽车的各个系统常的故障诊断及排除的一些简单的技能。

实习对我们每个人都是非常重要的，通过实践和我们学的理论结合，就变得容易懂了，就能把这一门专业学好，总之，实习虽然枯燥而我却多学了一些技术。

>1、在人文素养方面的收获：

通过这将近半年的实习，我经历了很多、付出了很多，同时也收获了很多。俗话说付出就有回报，我相信我自己在这期间收获了很多值得我庆幸的事情。下面我就谈谈自己在这几乎半年的时间中的收获。在劳动纪律方面我能够严格要求自己，切实的熟悉到纪律的重要性。自觉遵守天津博信的各项规章制度，做到严于律己，更多的体会到劳动纪律的重要性。由于有些人就是由于把这些劳动纪律不放在心上，终极导致发生严重的事故时却没有能力保护自己。所以在工作岗位上就要遵守劳动纪律，前人不会没有事规定这些纪律，正是前人的前车之鉴才给我们留下了这宝贵的\'财富。

安全意识方面我们知道自己的安全很重要，安全意识应该时时刻刻的在我们脑海里。就在实习这段时间我熟悉到了安全意识的重要性不仅要时时刻刻的在脑海里还要付诸实践。公司十分的注重安全意识的培训，在这期间各单位按照计划，结合本部分工作实际，制定本单位的培训计划，让员工认真执行，有计划、有资料、有实施、有记录、有总结，要真正的起到效果，进步职工安全意识和安全技能，确保我们的人身安全。从中我学到了很多，我们要注重安全意识的学习，更要把安全意识时时刻刻挂在心上确保不会发生安全事故。

>2、自身分析：

在实习的过程中，我在学校掌握的基本理论知识不能运用到实践当中，没有发挥自己的专业优势，没成为一名有知识有技能的高素质人才。但是通过这次的实习，我由第一天的拘谨，对什么事情都充满着好奇，转而逐渐适应了这样的生活，做事情按部就班，循序渐进。这次的实习，让我懂得了许多，知道了许多，大学文凭其实只是一块敲门砖。进入工作单位后，大家都是从头开始，凡事都要自己去摸索，没有人会手把手教你。所以，我们有必要培养主动学习能力和创新能力，必须努力提高自身的综合素质，适应时代的需要。虽说大学文凭只是一块敲门砖，但是个人的综合素质却仍是你就业时的重要筹码。首先是学习成绩，用人单位认为成绩的好坏从一定程度上说明了你学习能力的强弱，所以，学习成绩是他们非常看重的一点。因此，我们首先要学好自己的专业知识。其次，他们看重的就是我们的社会实践能力。这一点就要看我们平时的实际动手及操作能力。

>3、职业发展规划：

**汽车技能工作总结14**

20xx年在公司和本部门领导的关心帮助下，在各位同事的大力支持下，本人能正确处理好各方面的关系，立足驾驶员岗位的工作特点，勤奋工作，诚恳待人，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，全年做到了安全行车万公里无事故，较好的完成了领导交办的各项工作任务。现将一年来的工作总结如下：

>一、能够积极参加各项学习活动，不断提高自身素质

根据公司统一安排，今年以来能积极参加公司组织的企业文化培训，同时能关心时事，利用报纸、广播及时了解国家大事，在政治思想上和党保持高度一致；在行动上做到与上级的要求和公司的决策保持一致，自身素质有明显提高，能在执行任务期间，文明驾驶，礼貌待客，热情服务，自觉维护单位和个人的形象。

>二、认真钻研本职业务，确保安全行驶无事故

一年来，能始终牢记“行车万里，安全第一”的总目标，在日常工作中，结合自身工作要求，能认真学习和钻研驾驶专业知识。同时爱护车辆，勤俭节约，对所驾驶的车辆及时检查、维修，每天做好对车辆的清洁工作，做到车子每日如新。平时注意掌握车辆的状况，及时做好保养等工作，使车况良好。认真坚持“三检”、“一保”制度，做到不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，保证每一次出行都遵纪守法、文明驾驶，确保安全出车，文明驾车。

>三、严格公司各项规章制度，全力做好服务工作

作为一名司机，一年来我能明确自己的工作职责，遵循职业道德规范。在工作中严格按照各项规章制度，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，

做到不迟到，不早退，不误事。在工作中任劳任怨，只要有需要时早晚或节假日都能随叫随到，不计报酬从无怨言；在资料文件的传递工作，做到及时传递无差错，较好地完成了领导和同事所交给的工作和任务。

已经过去，我在安全驾驶方面和日常工作取得了一定成效，也得到了公司领导和同事们的肯定。但是我也深知与领导的要求相比，还存在一定的差距，在新的一年里，我将会发扬优势，克服不足，努力学习，不断提高自己，进一步增强服务意识，争取公司的发展做出更大的贡献。

**汽车技能工作总结15**

我深知机电工作在煤矿井下生产中的重要性，特别是我现在所在的综采区，机械化程度在不断的提高，机电设备也在不断的更新换代。如何才能将这些设备维护好，减少设备的事故率，是摆在机电维修工面前的一个严峻的课题。作为一个机电班班长和一名工人技师，我深知自己身上肩负的责任与重担。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在检修时要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知“打铁还须自身硬”的道理。

我对我自己做出了严格的要求：

一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且还要比工人干的多。

二要在遇到技术性难题时挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关。

在今年一年的工作中，井下电气设备随时有故障我随时下井处理，不分昼夜，从来也不计较时间长短和个人得失。我始终坚持以尽快解决故障，恢复生产为前提，以单位利益为重。

一年来，我处理了大大小小的电气设备故障几十余起，为单位赢取了很多宝贵的生产时间，为单位能够顺利地完成生产任务，创造出可观的经济效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。

三是我要求自己要勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务技术等很多方面可能就要比一般工人要强一些。在单位分配任务时，在有一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动请缨承担，更不能与工人推诿扯皮。要做出师者的风范，勇挑重担！我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按照自己的要去做的。同时也取得了一点成绩，受到了单位领导和职工的好评，发挥了一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的形象。

**汽车技能工作总结16**

忙忙碌碌中丝毫未觉时光的流逝，转眼间新的一年已经来到，20XX年在公司领导和部门领导的关心和帮助下，在各位同事的大力支持下，本人能正确处理好各方面的关系，立足驾驶员岗位的工作特点，工作上勤勤恳恳、任劳任怨，作风上艰苦朴素、务真求实，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，全年做到了安全行车无事故，较好的完成了领导交办的各项工作任务。回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。现将一年来的工作总结如下：

一年来，能始终牢记“行车万里，安全第一”的总目标，在日常工作中，结合自身工作要求，能认真学习和钻研驾驶专业知识。身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部分时间我还是与车为伴，车就成了我忠实的伙伴。爱护车辆，勤俭节约，对所驾驶的车辆及时检查、维修，每天做好对车辆的清洁工作，努力做到车子每日如新。这样做不仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。我还经常关注时事，利用广播、网络、报纸及时了解国家对车辆管理的新政策和新制度，及时的将这些信息传递给各个领导，做好心中有数。在平时，注意掌握车辆的状况，及时做好保养等工作，使车况良好。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，保证每一次出行都遵纪守法、文明驾驶，确保安全出车，文明驾驶，礼貌待客，热情服务，自觉维护单位和个人的形象。

在工作中明确自己的工作职责，遵守职业道德规范，严格按照各项规章制度，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，做到不迟到，不早退，不误事。我也深深的知道司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

20XX年已经过去，我在不断地进步，在安全驾驶方面和日常工作也取得了一定的成效，也得到了公司领导和同事们的肯定。但是我也深知自己有很多的不足之处，如：作为一名司机，服务效率有待进一步提高；有些工作还不够过细，做事情有时候考虑的也不周全，自己在车辆管理这块业务还不够精，对新的业务知识领悟的比较慢，这些都有待于加强。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，在新的一年里，在领导的正确领导下，我要严格遵守公司的《驾驶员管理制度》，不开快车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理，当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，尽量避免安全事故的发生。科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。同时做到对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好；工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性；有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。我将会发扬优势，克服不足，努力学习，不断提高自己，进一步增强服务意识，出色地完成本职工作，做到为公司的发展壮大贡献出自己的一份力量。

**汽车技能工作总结17**

  随着汽车工业的发展进步，汽车新技术、新构造、新工艺不断更新，过去传统的汽车维修方式已经不适应现在汽车维修行业的发展。为提高会员单位的维修技术，解决各维修企业在维修过程中遇到的疑难症结和故障排除的新问题；改变部分企业先进设备不会用、用不精、用不广的实际情况；今年5月份下发了市场调研通知和调查表32份，收到合理化意见、建议28份。协会在6月底以将会员单位所提问题，经过汇总形成资料；按照计划协会将在今年下半年组织聘请省内专家、学者来我市进行汽车维修技术和设备使用讲座，计划组织一次授课，用理论与实践相结合的方式，力求解决一些疑难问题，使维修新技术、新设备得到广泛推广，给广大会员单位带来良好的经济效益。

**汽车技能工作总结18**

人力资源部深刻认识到，新形势新任务对人力资源工作提出了新挑战新要求，根据人力资源管理的发展趋势，结合公司人力资源开发与管理工作的现状，与时俱进，坚持多角度深层次地改革创新，不断探索新形势下人力资源开发与管理的新途径新方法。包括了以下几个方面：

管理理念的创新，人力资源部每一位成员都必须及时更新端正自己的理念，紧跟时代与公司的发展要求和方向。在日常工作中，要求成员拥有良好的心态，正确的定位，服务的意识，积极投入到本职工作中去，努力实现自我价值，达到企业与自身共同成长。

管理机制的创新，人力资源部充分认识到人力资源管理工作不仅仅只做好招聘员工、手续办理、薪酬发放、离职管理等行政性、事务性、非动态性、非连续性、非系统性的工作，而应是整体、全面、系统、战略的管理职能。在实际工作中，人力资源积极完成了多项具有远见性战略性的工作，例如围绕公司战略发展方向，建立制定企业中长期的人力资源规划、人力资源发展导向、培训规划、有针对性倾向性的薪酬绩效规划、设计开发了公司人员能力素质模型系统、心理及个性特征模型系统等具有创新意义的工作，为公司各项工作的开展，提供了很多超前的管理方法和工具。

一、目的

1、建立和完善公司人才培养机制，通过制定有效的人才培养与开发计划，合理地挖掘、开发、培养公司战略后备人才队伍，建立经发物业的人才梯队，为公司的可持续发展提供人才保障支持。 2、公司人才培养目标坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培

养政策，即公司培养专家型的技术人才和综合型的管理人才。专家型的技术人才指在某一工作领域内掌握较高技术水平的人才，综合型管理人才指在本单位或本部门工作领域具备全面知识，有较高管理水平的人才。

二、人才培养组织体系

公司建立“统分结合”的人才培养体系，职能部门和各物业服务中心作为人才培养的基地，负责人才培养对象的初步甄选和人才培养计划的具体实施，质量管理部作为公司人才培养的组织协调部门，负责人才培养规划、人才甄选标准和程序的制定、培养对象的确定和培养计划的统筹安排。

三、主要内容

本计划由以下几个方面组成：战略人才的甄选、战略人才培养模式、战略人才的培养方法、战略人才的淘汰与晋升。

1、战略人才的甄选

通过科学的测评，慎重地甄选，选拔出真正具有领导或专业潜质的后备人才，以树立公司用人及人才晋升理念。制定甄选标准。

甄选条件

该计划旨在通过对公司内年龄在32岁以下，有大专以上文凭，有上进心、乐于学习、积极进取的青年管理人员的培养，使其逐步成为成长为部门技术骨干、业务骨干。进入战略人才培养队伍的员工必须能够胜任现有岗位工作，有强烈进取精神，有一定的培养潜质。

甄选程序

首先由各部门根据甄选条件和《战略人才推荐表》提候选人员名单，质量管理部审核后报总经理审批，然后根据总经理审批结果确定战略人才库入选人员名单。

2、战略人才的培养模式

为了适应不同岗位的需要，结合员工的职业生涯发展规划，公司对战略人才采用下列两种培养模式：

复合型管理人才培养模式

对于复合型管理人才，采用：轮岗工作（不同岗位）+挂职锻炼（不同部门）+新项目工作+继续教育多种培养方式相结合的方式进行培养。

a） 轮岗目的：主要是使其能够熟悉部门内部不同岗位的主要职责和不同岗位间的配合情况。

b） 轮岗前提：轮岗人员必须胜任本职工作。 c） 轮岗范围：本部门内或公司内不同岗位间的轮换。

d） 轮岗周期：轮岗周期原则上分为三个月和六个月，具体轮岗时间根据实际情况确定。

e） 轮岗审批：部门内部人员的轮岗需由部门经理审批，公司质量管理部备案。跨部门轮岗，由质量管理部提议，经公司领导审批。

专业型专才培养模式

在本专业线上深度培养，培养目标是业务型专家（技师或取得某种专业资格的工程师）。采用：专业工作+继续教育+工区专业资格培养方式进行培养。

3、战略人才的培养方法

为了保证人才培养的针对性、有效性，公司对列入战略人才培养计划的人员采用以下培养方式：

内部导师

对列入战略人才培养计划的人员，公司指定由各部门专业素质较高的人员作为该员工的内部导师进行专业培养。

在职培训

凡列入公司战略人才的员工必须按公司培训计划完成相关的培训课程。不按规定参加培训的将不再作为公司战略人才进行培养。

外部培训

根据公司培训管理制度，凡列入公司战略人才计划的员工可以参加公司付费的外部长短期培训，但必须与公司签订相应的培训协议，凡拒不签署培训协议的，公司将不再作为公司战略人才进行培养。

4、战略管理人才的淘汰与晋升

为了保证公司战略人才培养规划的有效实施，促进公司战略人才积极进取的精神，公司战略人才将实行动态管理，每半年和公司其它管理制度相结合进行调整一次，淘汰不符合条件的人员，并吸收新的优秀人才加入。

经过绩效考核，不能胜任现有工作岗位的，由主管领导建议，经质量管理部确认没有进一步培养潜质的，将不再作为公司战略人才进行培养。

当公司出现岗位空缺时，将优先从公司战略人才库中选拔适合人选，战略人才库中没有合适人选的，再考虑从公司外部引入适合人才。

一年来本人立足本职工作，深挖潜力，继续深造，在工作中严格要求自己，加大工作力度，积极参与车间快修组管理工作，圆满完成公司交给的各项工作任务。

**汽车技能工作总结19**

凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭孤装置三部分组成，工作总结《维修电工技师工作总结》。也是检修中的重点。

1、触点的故障检修

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的.主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够；触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉平或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。

观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必整修。

触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约其宽度比触头宽些,纸条在弹簧作用下被压紧,这时用一手拉纸条.当纸条可拉出而且有力感时,可认为初压力比较合适.终压力的测量,将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如100a以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。都能正常进行，如测量压力值不能经过调整弹簧恢复时，必须更换弹簧或触点。

2、电磁系统的故障检修

由于动、静铁心的端面接触不良或铁心歪斜、短路环损坏、电压太低等，都会使衔铁噪声大，甚至线圈过热或烧毁。

（1）衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否平整，在无油污。若不平整应锉平或磨平；如有油污要用汽油进行清洗。

若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固。

检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。

（2）电磁线圈断电后衔铁不立即释放。产生这种故障的主要原因有：运动部分被卡住；

铁心气隙大小，剩磁太大；弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修，

20xx年，是人力资源部收获的一年。是人力资源管理从事务性管理迈向现代人力资源管理真正转型的一年。我部在集团公司领导的正确领导下、在开发区相关部门的正确指导下、在公司各部门的大力支持下、在部门全体工作人员的共同努力下，紧紧围绕集团公司的发展目标及“团结、务实、开拓、创新的企业精神，勤奋学习，积极工作，同心协力，较好地完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。现将20xx年工作总结：

**汽车技能工作总结20**

多年来，在我内心铭记着“安全第一、努力工作”的坚定信念，我是一名^v^员，是一名电工维修高级技术工人，工作来不得半点懈怠和马虎，只有认真地遵守和落实安全生产规章制度，孜孜不倦的学习进取，脚踏实地的工作，才能杜绝用电事故，做到安全施工，才能无愧于党组织和领导对我多年来的培养和教育。

所有这些荣誉的获得都是对我工作的激励和鞭策，我将不断地加强自身学习，不断地取长补短，也只有这样才能够跟上时代的步伐稳步前进，也才能够更好地服务于单位、服务于社会。

**汽车技能工作总结21**

>一、立足本职，确保行车安全

回顾九个月来的工作，自已能够努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务，积极参加局机关组织的各项政治活动，努力学习，不断提高政治素质。

我做为一名汽车驾驶员，在行车中必须要集中思想，确保生命财产的安全，才能保障伟大事业的顺利展开。20多年的驾驶经历，让我更加坚信\_车行万里路，开好每一步，十分把握七分开，留下三分防意外\_.驾车中来不得半点马虎，必须要集中精力，按章操作，常言道：十次事故九次快，思想麻痹事故来，因此自己能够时时把安全二字放心间，行车时处处想到安全，在9个月的时间内内确保安全行车7万余公里。

>二、突出重点，做好出行保障

驾驶远的工作本质就是为机关做好服务，重点突出为服务，以服务为本，决不让人等车，做到车在哪里人就要在哪里，平时能够保持车辆整洁、卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感和亲切感，过去的9个月里不分时间、地点我能做到随叫随到，以自身行动，来树立起能吃苦耐劳、敢打敢拼、技术过硬的形象。

>三、爱护车辆，确保保障畅通

在车辆维修方面，自己做到了先请示后修理，先报告再执行，做到维修和配件讲质量、比价格，到单位指定的汽车维修厂去修理，力争做到能小修决不大修，能自己修理的决不到修理厂去修理，勤俭节约降低维修和保养费用，确保车辆始终处于最佳状态，在行走的70000公里中，没有出现过抛锚等事故，没有因为车辆故障而影响业务处室工作的开展，确保了各项出差任务的顺利完成。

>四、加强团结，服从管理

在日常工作中我能够团结同志，帮助、善待他人，求真务实、埋头苦干、自觉做到个人利益服从集体利益、局部利益服从全局利益。经过求真务实，埋头苦干，不折不扣的贯彻落实好各项规章制度，从我做起，通过学习不断提高思想觉悟，勤奋工作，热情服务，步调一致，圆满完成行车的工作任务。

>五、存在问题，下一步努力方向

工作中我还存在着这样或那样的缺点，如服务质量还有提升的空间，思想认识还有待进一步提高。再有就是自己平时个性比较强，说话有时不太注意措辞，容易发脾气，可能会给同志们带来了一些情感方面的伤害，敬请大家谅解。

总之，在这新的一年里，我要不断加强学习，提高自身素质和修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚心实意接受批评。工作中要和全体同志搞好团结，协调工作，强化安全意识和服务意识，把安全责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟。

新的一年工作要有新的起点，要高标准、严要求，看好自己的家门，做好自己的事，为事业的蓬勃发展做出自己应尽的努力，争取做一名优秀的司机。

**汽车技能工作总结22**

1、解决学校技术难题。

在平时的工作中，我任劳任怨，在遇到技术性难题是挺身而出， 尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以学校利益为重。在学校分配任务时，在一般老师完成起来比较困难的任务时，自己主动踊跃承担，勇挑重担，发挥了作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。在示范校建设过程中我常常承担一些比较难攻克的任务，并且能够尽善尽美的完成好，有时为了攻克一个难题我常常熬到后半夜。在此期间我还担任了“一体化教学”的课改工作和教学成果的撰写工作，并取得了丰硕的成果，得到了领导的肯定和表扬。

2、解决企业技术难题。 在平时的工作中，我经常与同行（包括老师、技术工人）进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。另外，我经常在利用业余时间里会被邀请到其他单位帮助解决技术难题，涉及范围远至几百公里外 （例如甘肃榆钢轧钢生产线的改造）。这与我平时业余钻研自动化技术分不开的，我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新业务，才使得我的技能水平达到了熟练精湛、运用自如的地步。

具体表现在以下几方面：

1、现在能够掌握一系列机电一体化的安装与调试技术，而且能够独立承担。

2、能够进行所有变频器的参数设定。

3、能够进行工厂自动化线的设计和施工。下面就以青海百通公司上料机的改造为例，说明与企业的合作以及给企业解决的技术难题。

协会在市交通局领导的关心支持下，在市民政部门的指导帮助下，以提高行业整体素质和构建和谐社会为目的，切实履行“双向服务”职责，为实现协会在汽车维修行业中的桥梁纽带作用做了大量工作，取得了明显成效，主要工作如下：

**汽车技能工作总结23**

师乃学校之本，学校的名牌效应是靠名师打造出来的。近几年学校花大力气实施名师工程、青蓝工程，花大本钱进行各级骨干教师培训，并选送优秀青年教师攻读硕士研究生。目前我们学校每门学科都有市级以上学科带头人或骨干教师，他们的个人风采，征服了许多教学界同仁和众多的学生，良好的口碑树立了我们的名校形象。但学校决不满足于几个名师，他们需要一中教师的整体素质有全面的提升，为此，由校工会与校长室联手构筑了青蓝工程。学校为每一位青年教师安排专门的导师，指导、督促他们迅速提高业务水平。这其中物理组赵建荣、吴志山老师被评为省级优秀师徒。去年，我校还花巨资送了40多名教师赴华东师大进行了20多天封闭式计算机培训，使得老师们的计算机应用能力有了极大的提高。两年来，我们选送了8名老师参加教育硕士脱产进行，另外，有40多名老师参加了研究生课程培训班，其中有一名老师已取得了硕士学位。除此之外，我们还选拔了40多名教师参加全国、省、市骨干教师培训，目前已有3人通过了国家级骨干教师培训。每一次培训老师们都感到了巨大的收获，从而也认识到了学无止境。在一中，自觉进修已蔚然成风，终身学习已成了共同的理念。下一阶段，学校正筹划全员外语培训，为下一轮教改打下扎实基础。

xx年的工作已经圆满结束，在本年度的工作当中，公司人力资源部认真建立，文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文公司人力资源主管个人年终工作总结。

健全公司人力资源管理系统，确保人力资源工作按照公司发展目标日趋科学化、规范化，制订和实施人力资源部年度工作目标和工作计划，按月做出预算及工作计划，提前完成了公司年度总目标。现将公司人力资源部工作情况总结汇报如下：

**汽车技能工作总结24**

在今年的工作中，我紧抓工作实际，严格遵守公司的各项工作制度，坚持认真仔细地做好本职工作，实际为公司设备的正常运转做出保障。我在工作中，充分发挥专业技术，结合带钢车间工作实际，积极开展技术改造与创新工作，努力实现修旧利费的降本增效。在今年的工作中，我公司实行了全面的技改工作，在今年的xx月份，我结合公司要求，实际开展了安装电气设备并布线、调试带钢发蓝生产线（高强度打包带）工作，我严格要求自身加强对新装设备的了解与掌握，严谨的实施安装检修工作，保证了新装设备在今年x月的正式调试成功。在今年x月—x月，我按公司要求，全身投入了安装与调试弹簧钢生产线（超高强度打包带）的工作之中。由于安装、调试此设备需较高的技术含量，为做好此项工作，完成我公司的新装设备投入，我积极向厂家学习并与厂家一起解决调试中出现的各种技术问题，为完成设备调试工作而不懈努力。在今年xx月，通过我的不懈学习与研究，我xx组成功的安装了线切割数控机床、抛光机电气设备，完成了相应的布线工作，并和厂家一起进行了调试工作。虽然新进设备的安装与调试工作较为复杂，对设备的熟识程度也不高，在实行设备的安装与调试工作时，遇到了一定的困难与阻碍，但我依然坚定自身的岗位工作，积极的展开学习与钻研，坚持不懈的解决设备安装、调试过程中所遇到的各种问题。在今年的xx月，我与厂家工作人员一起持续开展了调试弹簧钢生产线工作，为进一步完善我厂设备，保障我公司生产工作的正常运行而打下扎实基础。

我公司汽车维修中心的安全生产和服务质量工作，主要贯彻执行上级主管部门xx交通局及xx交委维管处的通知文件和工作指示，在上级部门领导的帮助指导下，有效地建立和完善我厂的安全防控体系，加强监督，落实各项安全管理措施，主要做好安全生产和经营服务质量两个方面的工作。

一>、安全生产方面

完善安全管理机构人员和制度，落实安全生产责任制。“安全是发展的保障”，为保障人民群众的生命财产安全，预防安全事故的发生，根据《^v^安全生产法》等法律、法规及管理规定，不断制订和完善安全生产管理制度，并按要求严格执行。至今我厂未发生过一起安全生产事故，在日常中切实做以下工作：

1、通过安全教育培训，要求全体员工严格执行规章制度和生产设备操作规程，认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，根据岗位职能，员工上岗前必须进行安全教育培训，特殊工种需持证上岗，并经考核合格后才能上岗。

2、加强安全生产工作，落实“以人为本、安全第一”为方针，将安全生产责任制层级落实到厂长、班组长、组员个人，实行互相监督机制。

3、每周组织安全生产工作总结例会，定期组织安全生产检查，发现安全隐患及时整改，消防设施保证有效投入使用，并要求人人懂得使用消防器材。

4、生产设备做到专人使用和定期维护保养，严禁机械生产设备带病或或超负荷运转。

5、车间车辆移位，禁止无驾驶证照的人员驾车移位或路面试车。

6、严格执行公司制订的安全生产工作管理措施，下班前做好关闭电源、关

闭机器设备、关闭门窗、收拾工具、清洁车间卫生，自觉做好消除隐患工作。

**汽车技能工作总结25**

xx在领导和同事们的关心和支持下，我严格要求自己，尊敬领导、团结同事、勤奋工作，严格遵守公司的各项规章制度，不断提高自己的服务质量，较好地完成了领导交办的各项工作任务。现将我这一年的工作情况总结如下：

1、严格要求自己，不断提高素质

作为一名领导司机，我深深体会到职责所在。在公司内外，我严格要求自己的言行，注意时刻维护公司良好的形象，同时积极配合领导的工作，比较圆满地完成了领导吩咐的任务。在闲暇之余，我与车队其他同事经常交流如何提高驾驶技术、模范遵守交通法规等问题，不断提高自己的驾驶技能和守法意识。

2、扎扎实实工作，勤勤恳恳服务

一年来，我坚守自己的岗位，严格遵守公司规章制度，不迟到，不早退，做到提前检查，提前预防，坚持做好汽车的保养与保洁工作，礼貌待客，准确及时地完成领导安排的工作任务。在日常的生活和工作中，我与同事和睦相处，积极配合同 事们的工作，热心为同事服务。

3、团结同事，积极参与集体活动

我以公司为家，尊敬领导，爱护同事。在领导们的支持和同事的热心帮助下，我积极参加公司组织的各项集体活动，积极为集体活动贡献自己的一份力量 。

4、严格遵守法律，谨慎安全行车

因为岗位的特殊性，我行车之前或出差在外的过程中，滴酒不沾，时刻保持清醒的头脑，严格遵守交通法律法规，文明驾驶，安全行车。

通过努力学习和实践 ，我的安全驾驶技能得到了提高，但与领导的要求相比，还存在一定的差距，我会在今后的工作中加以改进，扬长避短，坚持学习，不断提高，努力为公司的发展贡献出自己的一份力量。

xx年在局党组和科室的正确领导下，结合岗位实际，树立为领导服务、为机关服务，为烟草事业发展服务的思想，较好地完成了组织交给自己的各项工作。下面我就个人一年来的工作情况向大家做以汇报，不足之处敬请大家批评指正。以上就是我这一年的工作心得。

**汽车技能工作总结26**

1、招聘完成率分析。如图显示，除运维部招聘完成率达1%，其他部门的招聘工作尚未完成，接下来1个月，要继续紧抓招聘，争取完成年度目标。

2、招聘人数相关性分析。如图显示，本年度电话通知面试1127人，实际面试46人，占通知面试人数比为36、2%，较低，这和电话通知的话术及面试邀请邮件的撰写有关，要优化话术及邀请邮件内容，吸引应聘者过来面试。另外，20xx年度招聘较多的职位是产品运营部的运营专员，这类员工大多是从20xx年-20xx年的毕业生挑选录用，面试放鸽子的比较多；面试合格人数为65人，占实际面试人数比为16、1%，要加强对简历精准度的筛选，以及提高面试的判别力及专业度、

录用入职人数为52人，占面试合格人数的8%，未报到or录用的原因主要是应聘者个人的考虑，包括薪酬、行业选择等原因，而且主要集中在运营专员，面试合格人数4人，录用入职人数为33人，主要是刚毕业一两年的学生比较迷茫，选择较多，不太稳定。试用合格人数为47人，占录用入职人数的，试用不合格原因主要是不适应创业型公司的企业文化，跟不上公司的快节奏。不到1%的不合格率，说明面试精准度较高，把关严格，试用期的考核和跟进比较到位。

一、所学所获

1、系统的理论知识武装头脑。五天的培训课程安排浙江大学教授的专业讲座，深入浅出的为我们分析了浙江省转型升级中的人才战略和产业人才对产业发展的重要作用。感受到了先发地区充分利用到了区位的优越性，最大限度的发挥了观念的先进性。

2、丰富的实地参观开阔眼界。在市委组织部的精心组织下，我们前往嘉兴南湖，准确领会了铸就了革命精神之源、党的先进性之源和胜利力量之源的红船精神，致力当好“红船精神”的忠实守护者、坚定传承者和自觉践行者。随后实地参观了海创基地、宇视科技、智慧E谷展厅，看到了海创基地如何做好“拥”的文章，借“创”发展，凭“智”嬗变。乡村振兴示范点中看到了莫干山民宿经济让绿色生金，莫干山民宿的崛起，离不开自身的客观条件，更离不开敏锐把握市场机遇、对标消费升级等的主观努力。

二、所思所悟

推动乡村人才振兴，要把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑。当前，推动乡村振兴中人才发展面临的问题主要包括：一是高素质人才短缺。乡村地区普遍缺乏现代农业发展所需要的投资管理、资本经营等人才，还难以适应乡村外向型经济发展与乡村振兴的现实需要。二是人才吸纳能力低。受自然环境条件、历史人文传统等因素影响，乡村还存在优质资源匮乏、发展机会受限、持续发展空间不足等问题，一些乡村致富能手、技术骨干、管理人才等本土人才向城市流动，同时外来优秀人才又难以留在乡村。三是人才体制机制不健全。一方面，政府出台了一系列政策，为各类人才打造平台、创造发展机会，如巢湖市出台的“人才22条”等“1+7”人才新政。另一方面，也还存在乡村人才引进机制不规范、激励机制不到位、流动机制不灵活等问题，体制机制障碍成为乡村人才引进的瓶颈，导致优秀人才供给不足。

实施乡村振兴战略，必须切实解决人才瓶颈问题，着力打造一支“懂农业、爱农村、爱农民”的高素质人才队伍。

加强培育，筑牢乡村振兴根基。搭建创新创业平台，根据乡村地域特色与资源优势，兴办生态农业园、农业科技示范区、农村电商发展基地等，促进与科研机构、高等院校的项目合作，将产业发展、技术创新与人才培育紧密结合，提高人才集聚程度，为乡村振兴增活力、添后劲。如庙岗乡逸趣园，在打造休闲娱乐消费的时加强与巢湖学院旅游专业等加大合作。加大培训力度，充分利用农村技能培训、远教平台等载体，通过专家授课、专题讲座、参观学习等方式，重点对本土性人才和返乡创业人员开展有关蔬菜种植、苗木栽培、水产养殖、产品流通等技能性培训，提升他们对实用性技术的运用能力以及对现代生产方式、经营模式、科技知识的了解和掌握。同时，还要把课堂搬到田间地头与项目基地，尤其是要让置身于乡村振兴事业的外来人才亲身实践，增强理论联系实际的能力以及对乡村实际情况的认知能力，强化乡村振兴的智力支撑。

健全机制，凝聚乡村发展共识。完善引进机制，依据乡村振兴发展需求，明确人才引进方向，重点引进农业经营管理人才、环境治理人才、文化传播人才等，进一步简化引进流程，同时对返乡发展特色旅游、电子商务、绿色农业的人才适当降低准入门槛，实行更加开放的人才引进政策，努力构建以政府为主导、用人单位为主体、中介组织与人才共同参与的引进方式。创新激励机制，对致力于乡村振兴事业的实用型、科技型、创业型人才在用地住房、税费减免、金融服务等方面给予扶持，制定合理的收益分配政策，将技术、知识等要素纳入到乡村人才评价体系之中，不断完善奖励办法，提高人才的收入水平。畅通流动机制，秉持“不求所有，但求所用”的原则，采用灵活的人才流动方式。一方面鼓励优秀企业家、科技达人、专家学者等利用空余时间到乡村实地讲学或投资兴业，为他们在本职单位与乡村之间的流动提供便利条件;另一方面，畅通乡村基层人才向上流动渠道，对于那些对乡村振兴事业作出突出贡献的优秀人才要给予重用或提拔，为他们提供更广阔的发展空间。

现将本人在202\_年的煤矿工作述职如下：

202\_年7月份，矿安排我们开三队负责-\_大巷420米标准化工程及21172上巷840米标准化工程。接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，迎接煤层注水现场会胜利召开，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。 在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术培训和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

-月份，在队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。-月份，我共出勤31天，其中深入井下19次，跟班12次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《21172上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、《开三队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到^v^一工程，一措施^v^，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。

党的各级领导都严格强调^v^安全生产只有加油站，没有歇脚点^v^，我始终牢记党的^v^安全第一^v^的生产方针，在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和技术革新，做到工作学习两不误，两促进.通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。

-月份检修中，我们开三队负责配合机电三队硫化胶带打点杆，我根据现场实际情况变化，详细制定以“四压两戗”的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬. 在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态.坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定.由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建和谐区队尽到应有的责任与义务。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习集团公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际.同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为集团公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

20xx年是自己在人力资源奠定专业基础的一年，自己20xx年主要围绕公司战略方针及人力资源部工作计划，切实做好招聘、培训、薪酬管理、绩效考核及社保事务，在日常工作中始终以较强的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找