# 乡镇纪委对回访教育工作总结【3篇】

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-23

*年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于乡镇纪委对回访教育工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】乡镇纪委对回访教育工作总结　　为认真履行纪检监察职能，深化纪律监察，促进受处分人员的思想转化，保护处分人员的正当...*

年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于乡镇纪委对回访教育工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】乡镇纪委对回访教育工作总结**

　　为认真履行纪检监察职能，深化纪律监察，促进受处分人员的思想转化，保护处分人员的正当权益，近年来，乡纪委扎实开展对受处分人员及其他人员的回访教育工作，取得明显成效。现简要汇报如下：

　>　一、主要做法

　　在具体工作中我们坚持做到“五个明确”：

　　（一）明

　　确回访教育工作的目的。回访教育工作目的是加强对受处分人员和后进党员干部的教育管理，促进其思想作风转化，化消极因素为积极因素，达到挽救和教育的目的，为促进全乡工作上台阶提供人力保证。推动全乡党员干部整体素质同步提升，工作效果同步提高，为全乡工作整体上台阶奠定坚实的政治基础。

　　（二）明确回访教育工作的原则和方法。回访教育工作实行分级管理和属地回访的原则。上级机关可以委托下级机关代为回访，对受处分党员干部处分期内的回访教育实行季度回访。具体方法为：1、对普通无职党员的回访教育由其党支部（总支）负责，确定支委帮扶，并由联系该支部的党委领导指导。对有职党员的回访教育由乡纪委确定专人进行回访帮扶（一般情况下所确定的人员须经乡党委同意）；2、负责回访教育的人员要及时熟悉并掌握被回访者的基本情况，做到心中有数，有的放矢，确保回访教育的质量和效果；3、及时将回访教育的内容、要求和时间通知被回访者和其所在单位。做好充分准备，保证回访教育顺利开展；4、被回访者所在单位介绍其整改情况、同时被回访者书面或口头汇报，做好同被回访者谈话等内容的收集、记录、整理工作，形成档案资料，以便总结经验、开拓创新；⑤及时向被回访教育者所在单位反馈情况，并提出帮扶意见。

　　（三）明确回访教育工作的内容。一是检查对受处分人员的处分决定的执行情况；二是从侧面听取所在单位、党组织及群众对被回访者回访前现实表现的反映和评价；三是以谈心的方式了解被回访者的思想、认识、学习和工作情况，帮助分析所犯错误或思想认识偏差的根源，让其吸取教训，轻装上阵，以良好的精神面貌和健康向上的积极心态投入到工作和生活中去；四是宣传党的纪律条例等有关政策

　　（四）明确回访教育工作的对象。回访教育基本对象是受党、政纪处分的党员干部。回访教育的拓宽对象是因工作不力等原因受组织处理的党员干部或因年度工作目标未完成，考核中后二名的、阶段性工作落后、思想消极、工作懈怠而被戒免谈话的对象。

　　（五）明确回访教育工作的期限和次数

　　回访教育的期限：受党内警告人员、行政警告人员或其他情况人员为半年；受党内严重警告或行政记过、记大过的处分人员为一年；受党内撤职或行政撤职处分以上的人员为二年。

　　回访次数为：在回访期内每季度一次。

　>　二、工作成效

　　在近2年的回访教育工作实践中，共回访教育人数8人，其中：无职党员2人，有职党员6人；诫免（勤政廉政谈话对象）对象16人，其中乡干部5人，村干部11人。回访教育工作的开展，取得的成效是明显的：一是被回访对象的思想认识得到进一步提高。任何工作开展的好坏，认识是先导，认识到位，工作就好。原村党支部书记因计划生育工作被免去村支书职务后，思想波动大，工作不主动，通过2次回访教育后，思想有很大转变，不仅想通了，而且计生国策意识和责任意识进一步增强，开展计生工作的主动性和责任心也有了明显提高，从而一举扭转了该村计生工作的被动局面。二是工作拖拉，被动应付现象有所好转。在回访教育对象中，多数是因为工作责任心不强，工作应付拖拉而被列入教育对象。在回访教育过程中，我们着重强化其纪律观念和岗位责任意识，力促其工作主动性、积极性进一步提高。如孔堰村党总支部书记，因多种原因，导致在土地治理流转工作中消极，被动应付，工作进展缓慢，影响了全乡大局，在回访教育中，我们通过平等、耐心、深入细致的思想交流，使其认清了作为党组织负责人贯彻乡党委重大决策部署，自觉执行决策部署是原则，认清了领头雁的一言一行的重要性。谈话后该同志立即向乡党委立下“军令状”，全身心地投入工作中，并一举高质量地完成了土地治理流转任务。三是回访教育工作鞭后进、促先进成效显著。人在任何时候都是有左中右的，要想扎实开展好各项工作，党员干部是关键因素。因此，我乡在干部管理上始终坚持鼓励先进鞭策后进的管理方法，使受处分的党员干部或后进党员干部思想认识提高了，工作作风转变了，全体干部工作更加积极主动，全乡各项工作得以顺利实施。我乡今年1.5万亩的土地整理，1.2万亩土地流转的成功；计划生育连续几个月的后进位次得到提升，工作局面得以扭转；招商引资蓬勃发展和党建工作扎实开展正是党员干部思想作风的有效转变、工作积极性的充分调动、工作效果明显增强的有力验证。

　>　三、几点体会

　　体会之一，党委重视、纪委主动、党组织配合是抓好回访教育工作的前提。抓好受处分党员干部和后进党员干部的思想、作风转变、认识提高，一直是乡党委紧抓不放的一项干部管理工作，党政主要负责人高度重视、亲自指导是抓好工作的坚强后盾，工作中，由于乡党政主要负责人的高度重视，各项工作得以顺利开展，工作效果明显提高。同时，纪委积极主动开展工作是提高回访教育的关键所在。乡纪委是此项工作的牵头单位、责任单位，只有积极主动谋划、协调、落实，总结提高，才能使回访教育工作真正落

　　到实处，发挥效果。同时各党组织及其负责人的全力配合，是搞好工作基础。各党组织及其负责人对被回访教育的情况清、底子明，问题把握准,其大力配合，无疑对回访教育工作落实和工作质量提高起到了事半功倍的效果。

　　体会之二，熟悉被回访者的情况是抓好回访教育工作的关键。把握关键才能事半功倍，在回访教育工作中，我们一直要求开展回访教育工作的同志要从不同侧面全面了解被回访人的思想学习、工作、生活情况，找出问题的症结，找准谈话的切入点，使谈话具有很强的针对性、目的性，工作效果得到很大提高。

　　体会之三，回访教育者自身素质的提高是搞好工作的基本要求。提高被回访者的思想认识和作风转变是回访教育工作的根本目的。开展回访教育者只有自身不断加强学习、提高素质和党性修养，才能在工作中驾轻就熟，游刃有余，既注重谈话方式，又注重教育质量，让被谈话人易理解、愿接受，主动提高认识，切实转变作风。

　　体会之四，工作扎实有效是回访教育工作成功的基础。各级重视，安排周密准备充分，回访中带着信念，伴着真诚，适时教育，随时关心，教育帮扶工作的扎实开展都为回访教育工作取得成效奠定了基础。

　　体会之五，在回访教育工作中，也存在一些问题：极少数党员干部对回访教育工作认识不足，支持不够或有抵触情绪，回访教育工作有待进一步加强和提高。

**【篇二】乡镇纪委对回访教育工作总结**

　　2024年2月共收到病员回访信息表875份，其中无信息、错误信息、有信息未接共151份，实际回访724份，总回访率83%，回访率最低的科室是骨科，最高的科室是心血管、神经内科。在2月的回访病员及家属中，有713份对我院医护人员的工作表示满意，有9份病员及家属对我院医护人员的工作评价一般。有2份病员及家属对我院医护人员的工作评价不满意，总满意度为98%，说明我院广大医护人员的辛勤付出仍然得到了广大病员及家属的认可和赞扬。

　　总体上医生的工作态度好于护士工作态度，从回访不满意的反馈中了解到存在下列缺陷：

　　一、对疾病的诊治缺乏规范的方案，要求静养的病人又要求到院外做检查，不能手术治疗、又不建议转院。

　　二、临床实习护士穿刺技术差。

　　三、B区收费室工作人员服务态度差、不了解情况、又不解释、专横、机械、工作方法简单、不耐心、不热情。

　　四、医生每天诊视病人的次数较少、无法与医生沟通交流病情。

　　五、存在医疗费用过高。

　　六、医院环境差(如厕所太脏)。

　　七、医疗质量存在疗效不佳、出院后又转至县中医院、市级医院治疗。

　　八、逐日清单显示，记了辅助检查化验费，但实际情况又未做该检查，属于乱计费。

　　九、自费药品、自费检查比例过大，涉及报销的比例少、个人承担比例大。

　　十、吸氧、雾化治疗，医嘱调整后未及时于病人沟通、解释其原因，引发误会和医疗告知信息缺乏。

　　十一、个别医护人员对病人呼叫应答不及时、巡视少、解释不耐心。

　　十二、病人较多、加床较多的科室：护理人员较少、与实际工作需求不相适应、建议适当增加护理人员。

　　十三、回访表填写中、误将病员性别填错的现象时有发生。

　　2月回访情况显示，绝大多数病员与家属对我院的诊疗工作、服务工作是满意的，同时也反映出在我们的工作中，特别是服务工作中还有持续改进的地方，综合以上十三条工作服务缺陷分析，集中体现在“认真”或“负责”二字不落实，都不涉及、违背诊疗、检查原则或常规、规程，主要存在于医疗服务方面的缺陷、不热情、不耐心、不细心、不认真、告知解释不及时、沟通不全面、不持续，关键点是我们的医务人员未与患者进行换位思考，对待工作、对待病员。以致医患误会、误区多，造成医院良好形象降低、满意度下降。

　　所以，我们广大医务人员及职工，在工作中必须不断修炼好服务行业中，最基本的五种技能：“看、听、说、笑、动”。以适应和改进我们的服务工作。质量永远要第一、服务永远要超前。

**【篇三】乡镇纪委对回访教育工作总结**

　　>一、基本情况

　　大墅镇辖17个行政村，13679个人口，20\_\_年村级组织换届选举产生村党支部书记17名，村委会主任16名，“两委”委员(不含书记、主任)72名，村“两委”年龄结构进一步合理，村级班子战斗力进一步得到提升，干实事，谋发展的信心和决心得到进一步体现，通过一年的运转，农村各项社会事业和经济发展取得了一定的成绩。

　　为全面了解掌握去年换届以来村级组织和村干部履职情况，进一步总结经验，查找问题，研究对策措施，构建中心突出，分工明确，运转高效的村“两委”班子，巩固党在农村的执政基础，推进新农村建设进程。自3月初起，大墅镇党委组织4个“回访”问效工作组对17个村级班子，105名村干部工作运行情况进行全面回访考察，共召开座谈会17场，发放评议表558份，走访普通农户113户，听取群众意见建议52条。通过评议，村级班子中，群众满意的14个，占总数的82.4%，基本满意3个，占总数的17.6%;村干部中，评议称职的87人，占总数的82.9%，基本称职17人，占总数的16.2%，不称职1人。“干实事的多了，说空话的少了;沟通多了，矛盾少了;村干部往镇里跑的多了，老百姓直接找镇里的少了。”大墅镇村级组织“回访”问效活动开展以来形成了“三多三少”的和谐氛围。

　　>二、主要做法及特点

　　(一)突出重点。一是建立组织，加强领导。为确保“回访”问效工作扎实有效地开展，镇党委成立了以党委书记任组长，班子成员为组员的村级组织回访领导小组，下设大墅、儒洪、上坊、西园四个回访工作组，同时制订下发了《关于开展村级组织回访的通知》(大委【20\_\_】10号，明确了工作方案和各项回访问效工作纪律、考察范围和目标任务。二是宣传发动，广泛动员。在“回访”问效前，镇党委专门召开镇村干部动员大会，进一步加强认识，统一思想，在全镇范围内形成“回访”问效的良好氛围，并对工作进行了认真部署。三是明确回访重点。突出围绕“六访六看”来开展“回访”问效工作。即访村级组织运转情况，特别是村党支部书记与村委会主任工作配合情况，看是否团结;访工作开展情况，特别是村级组织20\_\_年度的工作目标任务完成情况和村主要干部竞职承诺兑现情况，看是否务实干事;访财务民主情况，特别是村级财务管理规定贯彻落实情况，看是否清正廉洁;访基层民主情况，特别是贯彻村规民约情况，看是否阳光民主;访政策落实情况，特别是涉农惠农政策执行情况和困难群众帮扶情况，看是否亲民为民;访群众反映情况，特别是普通党员群众对村级组织和村干部的看法意见，看群众是否满意。四是设置“绿色通道”。为方便群众反映意见建议，镇党委专门设立“回访”问效工作热线电话，同时在镇村设置了意见箱，收集民情民意。

　　(二)严格考评。采取“听、谈、评、馈”四步工作法逐步深入对村级班子和村干部工作运行情况进行严格考评。一是召开联村干部、村“两委”成员、党员、村民代表会议，听取村党支部书记和村委会主任对村工作开展情况汇报;二是走村入户与村民代表、普通党员、困难群众交谈，听取村民对班子及成员的整体反映，深入了解换届以来村干部工作开展情况、思想状况等;三是对村级班子和村干部进行综合评议，实事求是地做出客观公正的评价，突出班子成员工作能力、廉洁自律、是否办实事以及群众是否满意等内容;四是就村级班子及其成员工作情况，存在的问题与不足，群众反映较为集中的意见建议向村两委班子进行反馈，提出工作要求，同时将评定结果向群众公示，接收监督。

　　(三)结果运用。“回访”问效工作结束以后，镇党委对“回访”问效情况进行了集中分析整理，对群众提出的意见建议逐一认识、逐一整改、逐一落实。一是责任再落实。将此次“回访”问效结果作为村两委班子年终考核的一项重要依据。对回访中发现问题较多，群众意见较大的村干部，按照干部管理权限进行教育诫勉;对工作进度一般，班子作用发挥不明显，积极发挥联片领导、联村干部作用，帮助指导开展工作。二是制度再完善。针对群众反映较为集中的村非生产经营性支出较多、村招投标不规范等问题，镇党委制定完善了《村级财务管理制度》、《小额公共资源交易管理办法》等，对村干部的行为起到了约束作用，巩固和扩大问效成果。三是工作再推进。在回访过程中，各村按要求，注意对照竞职承诺，查看兑现情况，将群众提出需要迫切解决的实事调整列入20\_\_年工作计划，进一步明确了20\_\_年村两委工作思路和重点目标，同时推广村干部“实事承诺制”，把重点工作分解落实到村“两委”干部，实行奖惩制度。

　>　三、存在的问题与下步对策

　　一是个别村村级班子主动发展意识不强，发展定位不明确，产业优势不明显，等项目等扶持现象较为突出。

　　二是少部分村“两委”干部未能充分履职或履职较少。

　　三是个别村“两委”主要干部不和谐，班子凝聚力不够。四是少数村未能推行“一事一议”制度或推行力度不够，村民代表参与村级事务管理较少。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找