# 常态化谈话提醒工作总结(通用15篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-23

*常态化谈话提醒工作总结120\_年度开展谈话提醒工作总结为贯彻落实全面从严治党要求，把纪律和规矩挺在前面，更好地落实监督执纪“四种形态”，切实落实我局党风廉政建设主体责任，根据市纪委《……市开展谈话提醒构建抓早抓小工作机制实施意见》（……党廉...*

**常态化谈话提醒工作总结1**

20\_年度开展谈话提醒工作总结

为贯彻落实全面从严治党要求，把纪律和规矩挺在前面，更好地落实监督执纪“四种形态”，切实落实我局党风廉政建设主体责任，根据市纪委《……市开展谈话提醒构建抓早抓小工作机制实施意见》（……党廉发〔20\_〕×号），结合我局工作实际，认真组织开展谈话提醒工作，现将情况报告如下：

一、指导思想为贯彻落实全面从严治党要求，将纪律和规矩挺在前面，根据《中国\_党内监督条例（试行）》和中央纪委关于综合运用监督执行“四种形态”的指示精神，以及《\_广东省委关于加强纪律建设推行全面从严治党的意见》，始终把落实党委主体责任作为重要战略举措，以落实责任为基本前提，以健全制度为根本保障，以责任追究为有力抓手，不断推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为实现我市气象事业科学发展提供强有力的政治和纪律保证。二、统一思想，提高认识一是成立了以主要领导为组长、分管领导和纪检组长为副组长、各股室负责人为成员的谈话提醒构建抓早抓小工作领导小组，明确了责任和分工，并对如何组织好提醒谈话工作，提出了严格的要求。迅速形成了主要负责人亲自抓，分

管领导具体抓，党员干部全员抓的浓厚氛围。二是组织召开了全体干部职工会议，认真学习了相关文件精神，进一步统一思想，提高认识，切实增强开展提醒谈话的紧迫感和责任感。

三、活化方式，确保务实有效。采取灵活务实的方式，把提醒谈话贯穿全年工作，特别是换届选举、干部任免、职级晋升等全过程。集体谈与个别谈相结合。通过专题工作会议、谈心谈话会、座谈会等方式集中宣讲纪律要求，统一思想；通过面对面个别交流，化解思想疙瘩。走下去谈与请上来谈相结合。领导干部变被动为主动，亲自下到基层普遍谈；对有思想情绪的干部及有苗头性问题的干部，约请上来进行思想疏导。四、深化内容，确保细致准确。根据不同对象、不同主体、不同问题，科学设计谈话内容，确保有的放矢。一是谈纪律。向谈话对象宣讲组织纪律、生活纪律、工作纪律、群众纪律等为主要内容的纪律要求，开展警示教育。二是谈想法。征求干部对今后工作的想法、在进退留转方面有什么要求，准确把握干部的思想动态和个人诉求，稳定干部思想，为人事调整安排打好基础。三是谈建议。广泛征求干部对全局工作的合理化建议，为制订切实可行的年度工作计划提供了有力保障。四是谈问责。提醒党员干部正确行使民主权利，自觉抵制违反纪律的行为，对有问题苗头的干部重点提醒，使他们深刻认识到违纪的严重后果，从而自觉维护大局。20\_年共开展了×人次谈话提醒，主要是班子成员与分

管联系的部门干部。五、存在问题和下一步工作计划为使谈话提醒工作取得实实在在的成效，应做好以下几

方面工作：一是对谈话提醒中涉及的问题及意见建议，应适时召开专题会议，进行研究。二是在谈话过程中对收集到的问题，力所能及的就尽快解决，不能马上解决的，进行耐心说明和解释，并报上级主管部门给予支持。三是建立健全制度，使开展谈话提醒制度化、经常化，提升干部队伍素质。下一步，我们将继续深入持久地开展好谈话提醒工作，局党政主要负责人对局党组班子成员开展约谈；班子成员对分管部门负责人开展约谈；局纪检组长对党组织主要负责人开展约谈，对全局党员干部开展约谈，并将谈话提醒工作常态化，充分听取广大干部群众的意见和建议。通过谈话，查问题找原因，及时整改，确保谈话提醒工作发挥实效。

……市气象局20\_年×月×日

**常态化谈话提醒工作总结2**

（一）要认真落实好“主体责任”。要不断增强主体责任意识，牢固树立“不管党治党就是严重失职，管党治党不力就是严重渎职”的观念，肩负起党风廉政建设的主体责任，切实加强组织领导、统筹协调和督促检查等工作力度。要发挥领导班子的整体作用，压实每个班子成员的分管领导责任，督促班子成员全面履职尽责。

（二）要带头履行“第一责任人”责任。抓全面从严治党，党委、党组主要负责同志是第一责任人，既要以身作则从严要求自己，带好头、树标杆；

也要履行好肩负的领导职责，抓好班子、带好队伍。要深刻领会中央和省委、市委、区委关于“两个责任”的决策部署，当好带头人，真正把班长的标兵作用发挥好，把第一责任人的职责履行好，带动整个班子齐心协力落实好主体责任。

（三）要严格落实“一岗双责”。“一岗双责”就是对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任，要求我们所有干部自己既干事，还要不出事，不仅自己不出事，下属也不能出事。大家要结合各自实际，经常认真地看一看、深入地想一想、仔细地查一查，对可能出现的问题或苗头决不能捂着、护着、盖着，一定要早发现、早提醒、早教育、早纠正，防止小问题变成大问题、小毛病铸成大错误。

（四）要科学运用好“四种形态”。让“红红脸、出出汗”的第一种形态成为常态，让轻处分、组织调整的第二种形态成为违纪处理的大多数，让重处分、重大职务调整的第三种形态成为少数，让严重违纪涉嫌违法立案审查的第四种形态成为极极少数。其中最重要和最关键的是用好第一种形态，这也是落实主体责任的一项重要内容。

**常态化谈话提醒工作总结3**

X、X作为党委的主职，忘了初心、心存侥幸，一步步走上违纪违法道路、沦为阶下囚，教训惨痛而深刻：广大党员干部都要以此为反面教材，深刻剖析、举一反三，坚守党性原则，保持清醒头脑，坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。

(一)理想信念决不能动摇。理想信念是xxx人的政治灵魂、精神支柱。认真剖析这两起案件，X、X二人长期不注重理论学习、党性锻炼，思想“缺钙”，脱离群众，背弃了xxx员的政治信仰和理想信念，是其走上违纪违法道路的根本原因。各支部要毫不放松加强党性教育和党性锻炼，不断提高思想觉悟和理论水平，着力解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

(二)纪律规矩决不能松弛。纪律规矩既是“高压线”，也是“护身符”。这两起案件中，当事人都是放松了纪律要求，没有保持清醒的头脑，心存侥幸，最终走上违法违纪道路。这两起案例再次警示我们，如果把党章党规党纪抛在脑后，就会丧失底线，什么规矩都敢破、什么“红灯”都敢闯，就会逐步走上不归路。我们每位党员干部都要坚持把纪律和规矩挺在前面，时刻绷紧纪律规矩这根弦，严守党的“六大纪律”特别是政治纪律政治规矩，常怀敬畏之心、律己之心，不踩底线、远离红线，始终做讲政治、守纪律、懂规矩的“明白人”。

(三)手中权力决不能滥用。权力是把“双刃剑”我们必须时刻牢记手中的权力来自人民、要为人民负责，树立正确的权力观、地位观、利益观，始终做到依法用权、秉公用权、廉洁用权，确保手中的权力永远植根于人民、服务于人民、造福于人民。

(四)监督约束决不能拒绝。不受监督的权力必然导致腐败。监督是对干部的约束，更是对干部的关爱。反观这两起典型案例，监督缺位，自我约束不严，不严格执行各项规定，是案件暴露出的共性问题。事实证明，主动接受监督的干部较少犯错误，拒绝接受监督的干部很容易出问题。我们要正确对待监督，自觉接受监督，不断完善党内监督体系，加强对领导机关和领导干部特别是“一把手”的监督，让党内监督“没有禁区、没有例外”，使积极开展监督、主动接受监督成为各级党组织和党员干部的自觉行动，确保党章党规党纪有效执行。

**常态化谈话提醒工作总结4**

结合实际和自身岗位，深刻反思每一次事故，分析原因举一反三，总结经验教训。 通过本次教育活动，进一步提高了我矿员工的安全意识、责任意识以及员工们杜绝和处理事故的能力。确保了矿井各项安全措施的有效实施，切实使全矿干部职工能够做到“时时、事事、处处”讲安全，杜绝安全事故的发生，积极消除安全隐患。

总之， 安全工作不能只停留在宣传片的观看体会上， 最终是自始至终，长期坚持要在自身岗位上切切实实履行自己的职责，在各项工作中认真做到位。通过认真观看会议视频，使我们充分认识到了安全生产的重要性和严峻性，深刻吸取事故经验教训，举一反三，接受事故教训，真正达到了警示教育作用。

通过煤矿典型事故案例警示教育活动，结合我矿实际，我矿在今后的安全生产方面必须做好以下几点：

一、一定要吸取血的教训，按章作业，杜绝“三违”，要摒弃“图一时之快、心存侥幸、怕麻烦”的思想。全矿干部职工必须全力以赴搞好安全生产工作，形成人人讲安全，时时讲安全， 事事讲安全，人人会安全的良好氛围。 严格贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策、法令、法规、规程、条例。

二、认真落实安全生产责任制，做到用制度管人，用制度督促管理，保证人人有事干，事事有人管，层层落实到位。

三、要加强安全教育学习活动，严格按照规程规定不经安全培

训或考试不合格不得上岗。通过强化培训学习，使其熟悉安全生产的基本知识及操作规程，强化自身安全生产意识和自我防范措施能力。使其懂得本职岗位的职责是什么，应该做什么， 不应该做什么， 应该注意什么， 要安全警钟长鸣，牢固树立安全意识， 严格遵章守纪，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。

四、今后必须做到“我的安全我负责，他人安全我有责”，真正将安全意识深入人心，做到“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、不让别人伤害别人”。真正将安全生产意识深入到心中，为我矿的安全生产做贡献。

五、事故的发展是一个由小到大的过程，发现微小的安全隐患时，如果不给予足够的重视和正确及时处理，就会留下无穷的后患。因此必须坚持隐患排查治理长效机制，隐患排查治理必须做到“横向到边、纵向到底”全面覆盖，不留死角。真正把隐患消灭在萌芽状态。

六、煤矿主要领导及各级管理人员必须努力学习，不断提高自身的理论知识和业务管理能力，深刻领会“想不到就是失责，做不到就是犯罪”的思想内涵，在抓安全工作时，严格落实各部门、各岗位、各工种的安全生产责任，认真解决管理上存在的问题和漏洞，有效防止和遏制各类事故的发生。严格执行跟班制度，与工人同上同下，认真巡查各个作业地点及工作环节，做到重点部位，重点跟踪排查，现场指挥处理解决各种安全隐患，确保安全维修。

七、在一个个真实的事例面前，我们体会到生命的可贵。认识到违章作业给家庭和社会造成的巨大损失，为此我们决心在今后的工作中更加注意安全。

一、让幼儿了解一些生活常识，学习和巩固一些自我保护的方法和技能

其实我们孩子生活在家庭、幼儿园和社会的环境之中，意外事故的发生常常是不可避免的，但是透过学习一些自我保护的方法和技能，变消极躲避为用心预防，就能够使各种意外伤害发生的可能\*\*降低到最低限度。如热水、药品是幼儿日常经常接触的物品。花花绿绿的药品会让幼儿误认为是糖豆而吃进肚里。杯里的热水也会因为幼儿不会决定而造成烫伤。那么如何提高幼儿对事件的xxx预见\*\*呢首先要了解一些生活的常识。范文集锦我们透过谈话，组织幼儿专门的讨论，倒一杯热水、拿来一些药品，请幼儿讨论一下，从而学会一些自我保护的技能。在讨论中幼儿纷纷发表意见。毛毛说：杯里冒着热气，必须十分烫，不能立刻喝。新程说：用手摸摸杯的外面，如果烫手就不能喝。孝铟说?\*\*\*氖焙颍簿陀ο却狄淮担刃】谛】诘暮龋筒换崽套帕恕５蔽夷美椿ɑ搪痰囊┢肥保加锥娴囊晕乔煽肆Χ鼓兀追孜饰遥赫娴氖乔煽肆β鹫娴哪艹月鹬笪液托∧九家黄虢星榫潮硌荩∧九冀┝：认拢灰换峥级亲犹郏锥⒖桃馐兜揭┦遣荒芩姹愠缘模×司陀θヒ皆骸Ｔ谟锥坝η肜鲜Α⒁贪锩Τ砸诩矣η氚职致杪璋锩ΑＣ靼琢松钪械囊恍┬〕Ｊ叮敲淳陀μ岣哂锥治觥⒕龆ǖ那绷Γ锥急敢恍┗邪踩胛Ｏ帐挛锏男⊥计?/p>

插座、火、药、热水、食品、玩具等，请幼儿自己来区分哪些是安全的，哪些是危险的，提高幼儿决定事物的潜力。从而提高幼儿对事情的预见\*\*，预防杯具的发生。

二、创造良好的环境，使幼儿构成自我的意识

我们幼儿园的环境也是关注幼儿的健康和安全的。我们应与幼儿共同创设相应的物质环境，对幼儿进行直观、形象而又综合的教育。一次，我发现幼儿常常在室内乱跑，发生相撞的事情，于是与班上老师商量，决定在室内布置一些安全标记，提醒幼儿注意。但幼儿不了解安全标记。我们就从认识安全标记入手。在晚上的认识活动上学习各种标记。在认识的基础上，我们在班内的电视机及电门上张贴了禁止触摸的标记;在窗台张贴了禁止攀爬的标记;在楼道张贴了下滑危险的标记，时刻提醒幼儿注意安全。

三、TOP100范文排行透过直觉体验培养幼儿自我保护的潜力

我们幼儿园里各种器械、各种玩具都有，孩子们能够自由地奔跑，进行游戏，能够说是快乐天堂。但有时玩起来就什么都忘了，往往会对幼儿造成身体上的伤害，这种自身痛苦的记忆是最深刻的。所以如果看到别的小朋友摔伤磕破时，就能把自己的痛苦记忆类推到别人身上，这种体验会有助于幼儿理解自我保护的好处。以后在活动时，幼儿就自然引起了注意，减少对自己身体的伤害。

五、透过生活中遇到的事情，让幼儿学习和巩固自我保护的技能

大班幼儿好奇心增强，好动，随心所欲的特点，而且不知深浅，不明是非，常常趁老师阿姨不注意玩一些危险物品，做一些危险的事或到一些不安全的地方玩。但我们不能因为这些就限制幼儿的活动。虽然他们年龄再幼儿园里不算太小，但他们与需要不断的获取经验，在生活中去不断的探索和反思。在与环境进行交互作用之后从而获得相应的信息、感受。我们要在一日活动中，仔细观察幼儿的一举一动，入党志愿书利用各种教育活动，提高幼儿自我保护的潜力和意识。一次，政政在关门时手被夹了一下，孩子们看到政政受伤后痛苦的表情后都纷纷说：以后可不能关门了。幼儿明白不再关门、玩门了，可能以后幼儿由于玩门受伤的机率就会很小了，但这不是安全教育的目的。会抑制幼儿的探索精神。如果以后幼儿一开门、关门就会想到会夹手，事事需要\*\*\*\*帮忙。这样，受保护越多就越容易出差错，幼儿会越来越丧失自我保护的潜力。以后如果遇到突发事件，他们就会束手无策。于是，我请政政讲讲怎样夹了手，帮忙幼儿分析怎样才能不夹手。并教幼儿学习儿歌开关门。让幼儿明白一手扶门框(墙)、一手扶门把儿是正确的方法。并让幼儿亲自实践，掌握开关门的技能。培养幼儿自我保护的意识，重要的是不仅仅就应让幼儿明白哪里有危险，更就应让他们学习

如何征服危险，在征服危险的过程?\*跹；ぷ约骸＞欢问奔涞陌踩逃颐欠⒋丝袒疃写笕说奶嵝言谥鸾ゼ跎伲⒆又涞奶嵝言谠黾樱锥Щ崃擞眯牡胤烙Ｍ保颐且哺械剑嘌锥晕冶；ひ馐恫皇且怀幌Φ氖拢枰颐浅种院悖嬲褂锥钩勺月桑佣竦蒙硇牡暮托撤⒄埂?/p>

说到珍珠，人们往往会想到漂亮，有光泽，有价值，对身体好等等，都是一些完美的词语和意境。可谁会想到它还会给我带来伤害呢这天是个难忘的日子，我永远不会忘记那颗珍珠个我们带来的惊吓!

和以往一样，我认真地配着班，孩子们开心地唱着跳着，心得体会范文做着游戏，一番很热闹的场景，我和小朋友们也时不时地玩耍着，感觉很开心。不知不觉中就到了下班的时间，我正准备骑车回家时，一阵急促的电话\*\*\*\*响起，一看号码是我同班的彭老师，一听她的声音，很严肃很紧张，我赶忙问:“出了什么事了”她说娅莉鼻子里有东西……

我一听，吓了一跳，怎样会呢上午还好好的啊!容不得我多想，三步并作两步，急切地跑回了教室。只见那个小朋友的鼻子里有一颗亮亮的珠子，这是孩子吓得已经哭了起来，我亲切的对她说：“别害怕，老师必须会把它取出来的!”孩子的情绪稳定了下来，用期盼的眼神看着我们。这是我们想起了保健医生所讲过的，意外事故正确的处理方法。我们首先让孩子站起来，不要仰头，张开嘴，提醒她别吸气，鼻子使劲往外呼气，彭老师慢慢地按压她的鼻子，我们期望那个珠子能快点出来。还真管用，不大一会，那个东西就出来了。我们都很高兴，一看原先是颗珍珠!这时孩子的情绪好了很多，见她高兴了，我笑着问她珍珠的来历。原先是散步时捡到的。

针对这一突发事件，我们特意对小朋友们进行了一次安全教育，并让那个小朋友把她当时的感受给大家讲述了一遍，我还给小朋友看了那颗珍珠。

就这件事我也作了小结：告诉小朋友们不要往耳朵、鼻子、嘴里乱塞小东西，如：小珠子、大豆、花生、扣子等等还要告诉小朋友不要乱捡地上的东西，要是见到了也要及时交给老师。小朋友们听得都很认真，好像是明白了。范文写作可没想到，隔了一天，就在小朋友们玩耍时，我发现\*\*\*\*\*\*受里捏着一片小的装饰亮片，我立刻让她交了出来。在离园时交给了家长，并请家长一齐跟我们对孩子进行安全教育，并强调了此事的严重后果。

其实，我们经常进行安全教育。可这天看来，效果甚微，个别小朋友在家里就乱塞东西。我们要时时刻刻的提醒小朋友安全注意事项，时刻观察幼儿的行为。除了这些还不够，还要做好入园晨检工作，防止孩子把危险物品带入园，同时经常提醒家长检查幼儿衣兜，看看是否有不该带的危险物品，等等。我们和家长共同努力，让孩子掌握更多的安全知识，今后不再发生类似的事情，让我们的小朋友健康快乐的成长。

同志们：

今天的会议十分重要、也非常必要，主要任务是落实县纪委监委要求，对局基层干部开展案件剖析、做好以案促改工作进行安排部署。刚才，我们观看了警示教育记录片，学习了局党组推进以案促改工作实施方案。下面，我强调四点意见。

**常态化谈话提醒工作总结5**

通过本次“安全警示日”活动，使我们的安全管理工作又有了更新的目标和责任，在此次活动中提高了全体员工的安全管理理念和自我防范意识，创造了良好的氛围。在今后的.工作中我们还有待于在几个方面进一步加强。首先必须进一步加强对施工人员的安全防范意思教育和宣传，提高全员的安全防范意识；其次要加强日常巡查力度，特别是对高危作业面进行重点盯防、跟班作业，必要时还需对高危作业面如高空作业、临边防护、施工用电、起重吊物等进行有计划的观察；第三要强化应急预案有效启动机制，落实应急物资的到位和使用情况，确保数量要充足、设备要完好。

通过“安全警示日”活动，提高了广大员工的安全生产意识，增强了员工的安全责任感，丰富了安全生产知识，做到了安全隐患基本消除。切实使此次活动富有实效，对生产工作的安全、稳定、有序发展提供了有力的保障。当然，我们也清醒地认识到，安全工作并不是一时之需，而是需要常抓不懈、警钟长鸣。在今后的工作中，安全管理工作丝毫不能放松，必须将事故隐患及时消除，杜绝事故的发生，顺利实现项目的安全生产目标。

为进一步贯彻落实生产安全事故调查处理“四不放过”原则，严肃煤矿事故责任追究，提高煤矿员工安全生产的责任感，紧迫感和使命感，认真吸取煤矿各种事故的沉痛教训，用事故教训推动煤矿安全工作，我矿以区煤管局《龙岩市煤炭管理局转发福建煤矿安全监察局关于做好煤矿事故案例警示教育活动及事故矿井回访有关工作的通知》（龙新煤[20xx]54号）文件和“安全生产月”为契机，进一步强化安全生产宣传教育，提高从业人员的安全防范意识，组织我矿全体职工98人通过观看警示教育光盘，分析、总结经验教训，积极开展安全警示教育活动。着重营造“安全警示教育”的氛围，紧紧围绕“安全生产，警钟长鸣”的主题，切实用煤矿典型事故案例教训推动安全生产工作，我矿成立了领导小组，积极开展了“煤矿典型事故案例警示教育活动”，在活动过程中，全体参加活动的员工观看学习积极、态度认真。通过本次教育活动，对员工的的安全思想起到了很好的警示作用，进一步提高了我矿员工的安全意识、责任意识。全面提高了我矿员工杜绝事故和处理事故的能力。我矿于20\_年6月28日在矿一楼职工活动中心组织全矿98名员工现场观看了事故警示教育光盘并由矿长xxx结合本矿实际，为员工部署矿井今后在安全生产方面的有关工作，现将活动情况总结如下：

**常态化谈话提醒工作总结6**

提醒谈话记录6篇

提醒谈话记录

第一篇

谈话内容：

谈话人：xx书记，我刚到xx系统工作，对xx管理这项工作不是很了解，还得多请xx书记多发挥xx监管作用，让全市老百姓xx，同时还要加强自身的自律意识，尤其是对组织和群众提出的批评意见，一定做到防微杜渐，有则改之、无则加勉。

谈话对象：xx同志，我们xx管理也是xx安全的重要组成部分，与群众生产生活息息相关，我也在这工作快20年了，对这项工作也是有感情的，一定会为xx负责，为xx管理这项事业尽职尽责。

谈话人：请简单叙述一下工作简历。

谈话对象：我毕业于xx学院，xx年参加工作，xxx年入党，xxxxxxxx。

谈话人：有群众反映我们在xx监督管理上有缺失的地方，你怎么看这个问题。

谈话对象：这个问题确实存在，我们对xx等经营xx的企业是监管到位的，但对一些生产企业在用xx上的监管的确有漏洞，尤其是我市的xx需求量非常大，一些不法商家从外地购进大批质差价低的xx，影响人民群众的健康。

谈话人：所以请xx书记还要进一步加大力度，堵塞我们xx管理上的漏洞，更好地管好我市的盐业市场。

谈话对象：请x局长放心，下步我们将会同市场监督管理局的食药监部门，规范我市的xx市场，填补食品加工xx这个空白，让群众吃上放心的xx制品。

谈话人：通过此次提醒谈话，希望你能引起高度重视，认真查找xx管理存在的问题，认真倾听群众的心声，以便今后更好的工作。

谈话对象：我诚恳接受百姓的监督，并在今后的工作更加严格要求自己。

第二篇

谈话内容：关于工作拖拉，缺乏主动性问题的提醒谈话

谈话人：办公室是局机关及全xx系统整体工作正常运行的重点科室，你作为办公室主任这一段时间，你在工作落实方面存在拖拖拉拉，工作缺乏主动性现象，组织决定对你进行一次提醒谈话，其主要目的是加强责任意识与服务意识，提升工作效能，转变工作作风。在今后工作中积极主动工作，不误事，工作做到规范有序抓落实。

谈话对象：在今后工作中，以提升工作效能为抓手，转变工作作风，积极主动工作，不误事，工作做到规范有序抓落实。

谈话人：请叙述你的工作简历

谈话对象：xxxxxxxxxxx。

谈话人：通过此次提醒谈话，希望你把办公室工作管理到位、规范，在贯彻落实上级决策部署和领导交办的工作时，积极认真对待工作。

第三篇

谈话人：x局长，你是班子成员中的老大哥，一直负责xx和xx工作，所以在今后的工作中既要发挥领导带头作用，又要强化xxxx和消防安全，同时还要加强自身的自律意识，尤其是对基层提出的批评意见，一定做到有则改之、无则加勉。

谈话对象：xx同志，我在xx战线工作多年，对xx的xx事业是有感情的，特别是在安全生产工作上更要为组织和我个人负责，一定按照安全生产和消防相关法律法规严格要求，牢固树立企业安全生产这根弦，始终把安全放在第一位，确保国有资产不受损失。

谈话人：请简单叙述一下工作简历。

谈话对象：xxxxxxxxxx。

谈话人：市消防队函告我局多xxx企业存在火灾隐患，你谈一谈这个情况？

谈话对象：关于消防问题，我市国有企业明显好于民营企业，国营企业有一定的社会责任感，安全生产和消防意识比较强，而民营企业以追求利益最大化为出发点，我们下步工作重点就是加大对民营企业的督查检查力度，消除火灾隐患，力保国有资产不受损失。

谈话人：安全责任重于泰山，所以请x局长在今后的工作中，还要多会同有关部门，对各收储企业严格要求，我们既要保证国家xx安全，也要保证职工生命安全。

谈话对象：请局长放心，在今后工作中我会按照管行业必须管安全的具体要求，对企业的安全员进行业务指导，让他们养成良好安全责任意识。

谈话人：通过此次谈话，希望单局长能够举一反三，认真查找工作生活中存在的问题，正确对待组织和群众的监督，以利于今后更好的工作。

谈话对象：我诚恳接受企业的监督，在今后的工作中更加严格要求自己，更好的完成本职工作，为全市xx安全做出应有贡献。

第四篇

谈话内容：关于做好财务基础工作的提醒谈话

谈话人：xx同志，根据上级部门的审计结果，指出局财务基础工作存在薄弱现象，比如有时只能按领导要求办事，不能有效地按国家财会法规、财经制度进行会计监督，而影响了会计工作的质量。组织决定对你进行提醒谈话，其目的是为了提升岗位意识，发挥职能作用，有效防范和化解财务风险。

谈话对象：在今后的工作中，加强业务学习，做到按原则办事，加强风险管控制度建设。

谈话人：简述一下你的工作简历

谈话对象：xxxxxxxxxxxxxxxxx。

谈话人：通过此次提醒谈话，希望你认真履行财务监督职责，按原则办事，勇于担当，提升法规观念，管好用好各种资金。

第五篇

谈话人：xx局长，你是老班子成员了，而且还是xx和财务专业人员，所以在今后的工作中要为xx系统财经纪律把好关，同时还要加强自身的自律意识，尤其是对同志们提出的批评意见，一定做到抓早抓小、防微杜渐，有则改之、无则加勉。

谈话对象：xx同志，我一定会为xx的xx事业尽职尽责，尤其是在财务和审计工作上更要为局党委和企业负责，充分发挥我的专业特长，纠正财会人员财经纪律意识不强的问题，为我们粮食系统理好财、服好务。

谈话人：请简单叙述一下工作简历。

谈话对象：xxxxxxxxxx。

谈话人：市纪委监委下发了xxxxx期间检查工作的通知，你一直分管财务工作，廉洁过好xx节从你我做起，渡过一个祥和、廉洁的春节。

谈话对象：我作为财务专业人员，以前还分管过纪检工作，一定会严格约束自己、严格要求自己、严格要求企业，欢乐廉洁过好“两节”，同时加强自身作风建设，给xx系统带好头，发扬老xx人的优良传统。

谈话人：所以请x局长在今后的工作中，还要多按照党纪党规要求，对基层和企业财务工作严格要求，把有限的资金花在刀刃上，让我局的财审更好地服务于具体的xxx业务工作。

谈话对象：请xx局长放心，在今后工作中我会按照具体业务和财经纪律，对局机关和企业的财会人员进行指导，让他们养成良好的财务习惯和财经纪律意识。

谈话人：通过此次谈话，希望你能引起高度重视，认真查找工作生活中存在的问题，正确对待组织和群众的监督，以便今后更好的工作。

谈话对象：我诚恳接受分管工作同志们的监督，并在今后的工作更加严格要求自己。

第六篇

谈话人：xx站长，你一直是\_业务骨干，为xx事业做出了一定成绩，所以在今后的工作中要发挥自己的骨干作膛，为xx系统业务和监管把好关，同时还要加强自身的自律意识，尤其是对职工提出的批评意见，一定做到有则改之、无则加勉。

谈话对象：xx同志，我是xxxx专业毕业，在xxx系统工作10多年了，我一定按照xx业务和监管职能要求，在局党委的领导下，把xx业务和监管工作做强做精，从而保证我市xx产业健康有序发展。

谈话人：请简单叙述一下工作简历。

谈话对象：xxxxxxxxxx。

谈话人：xxxxx反映我市xxxxx迟迟没有建设，你了解这个情况吗？

谈话对象：去年省里就下达xxx设资金指标了，但中途资金规模多次作了变动，所以为了不浪费资金，我们想等资金到帐后再启动相关建设程序。目前资金已经到帐了，我们正在报政府采购办统一进行招投标工作。

谈话人：xxxx工作是我局的重要责任，所以请xx站长在今后的工作中，既要指导好企业的业务工作，又要把xxxx责任做到位。

谈话对象：请局长放心，在今后工作中我会按照业务和监管工作的具体要求，既对企业的发展负责，也对国家xx安全负责。

谈话人：通过此次谈话，希望xx站长能够多做思考，认真查找具体工作中存在的问题，正确对待业务监管职能，以利于今后更好的工作。

谈话对象：我诚恳接受监管企业的监督，在今后的工作中尽职尽责，更好的发展xx事业，在全局起到模范带头作用。

**常态化谈话提醒工作总结7**

这次警示教育是省、地加强党的执政能力建设的重大举措，是让广大党员干部以“田、韩”案件为警示，从中吸取深刻教训，树立廉洁自律意识的手段，是推动我场各项工作的重要保证。为此林场党委在参加完区委警示教育动员大会后，立即召开党委会议，传达区委警示教育活动会议精神。成立警示教育活动领导小组，书记亲自主抓此项活动，设置警示教育活动办公室，由主管纪委副书记任办公室主任，抽调专职人员三名，具体抓好此项工作，为了使活动有操作性，林场党委于十二月二十六日上午召开了全场警示教育动员大会，传达区委邢书记讲话精神和警示教育活动方案，制定下发了林场警示教育活动方案，确定了我场警示教育活动的对象。这次我场警示教育活动的范围是全场党员和干部，重点对象是科级、股级党政班子及党政领导干部，林场全体党员也参加警示教育活动。会后，林场党委书记毛福庆同志做了以题为《领导干部任何保持廉洁自律意识》的专题辅导，参加培训的人员有十一名科级干部及二十三名股级干部，共计三十四人。

**常态化谈话提醒工作总结8**

\*\*\*提醒谈话记录

谈话时间：20\_年4月28日

谈话内容：必须全面贯彻落实中央八项规定精神

谈话人员：\*\*\*县林业局党委委员、\*\*\*董事长兼总经理

\*\*\* 被约谈人：\*\*\*县\*\*\*站长\*\*\*、书记\*\*\* 参加人员：\*\*\*支部书记\*\*\*、副书记\*\*、委员\*\*\* 记录：\*\*\* 主要内容：

一、公司董事长兼总经理\*\*\*：你站驾驶员\*\*\*同志严重违反中央八项规定精神，于20\_年11月15-16日、22-23日、29-30日和20\_年12月7日7次私自驾驶\*\*\*\*车辆在城区办理私事，属公车私用行为。从这个事件可以看出，你站对中央八项规定精神没有认真进行贯彻落实，一些人心存侥幸、假公济私，也说明了你站企业管理不严、制度落实不到位。希望你们站长和书记要切实认识到问题的严重性，积极采取有效措施，全面贯彻落实八项规定精神，进一步推进企业管理规范化、制度化：

1、要举一反三，积极查找你站存在的制度漏洞，制定整改方案，进一步完善各项经营管理制度；

2、党政一把手要加强法律、法规、党纪的学习，率先垂范，廉洁自律，管好身边工作人员；

3、做好思想工作，受到处分的同志要端正思想、放下包袱、改正错误，加强自身作风建设、廉政建设。

二、\*\*\*：坚决拥护上级和\*\*\*公司的处理意见及讲话精神，要召开职工大会传达这些精神。驾驶员\*\*\*同志严重违反中央八项规定精神，本人要负主要领导责任，我一定要端正思想、严于律己，积极查找经营管理工作上的不足之处，对制度特别是后勤管理制度及时补缺补漏。

三、\*\*\*：我本人要积极吸取这个事件的深刻教训，加强党员干部和全站职工的廉政教育，强化制度落实，进一步扭转全站的工作作风。

第1篇：第二季度谈话提醒工作情况汇报XX县某某办公室第二季度谈话提醒工作情况汇报谈话提醒是党内监督的重要方式。对党员干部中苗头性、倾向性问题及时进行处置，让咬耳扯袖、......

\*\*\*同志谈话提醒材料（督导组谈话提醒）\*\*\*同志：根据市委统一部署，我们第\*督导组于\*月\*日进驻\*\*\*，开始对\*\*\*开展党的群众路线教育实践活动进行督导。按照市委要求，结合动员大会民主......

20\_年度开展谈话提醒工作总结为贯彻落实全面从严治党要求，把纪律和规矩挺在前面，更好地落实监督执纪“四种形态”，切实落实我局党风廉政建设主体责任，根据市纪委《……市开展谈......

第1篇：廉政提醒谈话发言稿廉政提醒谈话发言稿【篇1：廉政谈话发言稿】廉政谈话发言稿尊敬的各位领导、各位同事：大家好。很荣幸参加今天的新进工作人员集体廉政谈话活动。以下我......

提醒谈话记录6篇提醒谈话记录第一篇谈话内容：谈话人：xx书记，我刚到xx系统工作，对xx管理这项工作不是很了解，还得多请xx书记多发挥xx监管作用，让全市老百姓xx，同时还要加强自身的自......

**常态化谈话提醒工作总结9**

xxxxxx在十九届中纪委四次全会上强调，要以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，一以贯之、坚定不移全面从严治党，坚持和完善党和国家监督体系，强化对权力运行的制约和监督，确保党的路线方针政策贯彻落实，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚提供坚强保障。开展坚持标本兼治，推进以案促改工作，是省、市、县三级部署开展的一项十分重要的工作，是应对反腐败严峻复杂形势，坚决遏制腐败蔓延势头，从源头上预防腐败的有力抓手和迫切需要。

局各党总支(党支部)、各单位党支部每位党员干部一定要提升站位、端正态度、扛起责任，站在讲政治的高度认识和把握以案促改工作，坚决把思想和行动统一到中央、省委、市委和县委坚持标本兼治、推进以案促改的工作部署上来。

(一)以案促改是坚持标本兼治、推进全面从严治党的创新举措。标本兼治是我们党管党治党的一贯要求。习xxx在十九届中纪委四次全会上强调，要用严明的纪律维护制度，增强纪律约束力和制度执行力。要完善全覆盖的制度执行监督机制，强化日常督察和专项检查。通过剖析典型案例、研究案发规律、深挖问题根源、找准并堵塞制度漏洞，能够扩大执纪审查后续效应，巩固治标成效，有力促进治本，推动局全面从严治党向纵深发展。

(二)以案促改是以案为鉴、正风肃纪的重要抓手。我县选取的X、X、X三起案例有其典型性，三人严重违xxx纪国法，且大都在中央三令五申的情况不收敛不收手、顶风违纪，案情触目惊心。我们从中既要看到中央、省委、市委和县委严惩腐败“零容忍”的决心力度，也要看到组织上惩前毖后治病救人的良苦用心、教育保护挽救干部的关爱之情。要深刻吸取教训、警钟长鸣，心有所畏、行有所止，不断筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，最大限度地减少腐败问题发生，真正实现“查处一案、警示一批、教育一片、整改一方”。

(三)以案促改是营造良好政治生态、加快转型跨越发展的迫切需要。今年以来，县委对新形势下从严管党治党作出全面部署，全面从严治党的责任越压越实、螺丝越拧越紧，开创了全县全面从严治党的新局面。作为基层我们要清醒看到，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻，不敢腐的震慑有待加强，不能腐的机制仍需完善，不想腐的自觉尚未形成。当前，正处在转型跨越发展的关键阶段，推进以案促改，可以有效发挥警示震慑作用，在坚决惩治腐败的同时，不断加大预防治本力度，持续打造政治生态的绿水青山，为局改革发展稳定各项事业提供坚强保障。

**常态化谈话提醒工作总结10**

根据不同对象、不同主体、不同问题，科学设计谈话内容，确保有的放矢。一是谈纪律。向谈话对象宣讲组织纪律、生活纪律、工作纪律、群众纪律等为主要内容的纪律要求，开展警示教育。二是谈想法。征求干部对今后工作的想法、在进退留转方面有什么要求，准确把握干部的思想动态和个人诉求，稳定干部思想，为人事调整安排打好基础。三是谈建议。广泛征求干部对全局工作的合理化建议，为制订切实可行的年度工作计划提供了有力保障。四是谈问责。提醒党员干部正确行使民主权利，自觉抵制违反纪律的行为，对有问题苗头的干部重点提醒，使他们深刻认识到违纪的严重后果，从而自觉维护大局。

20\_年共开展了×人次谈话提醒，主要是班子成员与分管联系的部门干部。

**常态化谈话提醒工作总结11**

张坚的违纪违法事实，表面上看贪腐问题，深层次看还是理想信念出了问题，他背弃初心使命，同党离心离德，搞两面派、当两面人，成为对党不忠诚的反面教材。这警示我们，崇高理想信念是我们xxx员的精神支柱和力量源泉，任何时候都要牢牢坚守。

一是对党的信仰要坚定不移。习xxx指出，对xxx来讲，动摇了信仰、背离了党性、丢失了宗旨，就可能在围猎中被人捕获。在当前深化改革的大背景下，意识形态领域斗争更加激烈，我们必须旗帜鲜明地坚持党的领导，高度自觉地与xxx保持一致，始终在复杂环境中头脑清醒，在大是大非面前站稳立场。

二是对党的理论要真学深悟。政治上的坚定源于理论上的清醒，要把身子沉下去，把精力投进去，把思想融进去，

发扬好理论联系实际的学风，自觉运用创新理论所蕴含的立场观点方法，指导实践、推动工作，把理论学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰；转化为统筹谋划、开展工作的思路办法；转化为解决问题、推动发展的实际举措，实现理论与实践的有机统一。

三是对党的承诺要一生践行。我们都有过入党宣誓的经历，这就是向党的承诺、向组织的承诺。要经常想一想党的事业，看一看自己应尽的责任；想一想先进和榜样，看一看自己的斗志；想一想职能使命，看一看自身素质；想一想岗位要求，看一看表率作用，真正树立正确的仕途观、政绩观。

**常态化谈话提醒工作总结12**

谈话提醒对象在执行“六大纪律”、特别是“八项规定”方面存在的苗头性、倾向性问题。

谈话提醒对象不正确履行党风廉政建设情节轻微，未达到组织处理和党纪政纪处分的情形。

存在其他需要谈话提醒的情况。 （四）谈话提醒的两种形式：

一种是“咬耳扯袖”，对一些苗头性倾向性问题进行提醒，有则改之，无则加勉 ；一种是“红脸出汗”，对一些轻微违规违纪问题进行告诫，责令整改。

**常态化谈话提醒工作总结13**

反复强调，理想信念不坚定，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”，就可能导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化。吕骥林、陈长宽、马震宇等人之所以走上违纪违法的道路，究其根源，就是没有坚定理想信念的高线，在对党忠诚这个根本问题上出了偏差。只有坚定理想、笃定信念，才能始终立于不败之地。

一要保持定力，忠诚于党的信仰。指出：“对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是xxx人的政治灵魂。”吕骥林之所以走上腐败的道路，他自己分析说：人民给予我很多，我缺什么呢?缺的是正确的思想灵魂，个人的人生观、价值观发生扭曲。事实一再证明，一个人的精神家园如果没有崇高信仰来充实，就容易被各种错误观念所占领;党员干部如果降低了自我要求、放松了思想改造，就会丧失遵守党规党纪的自觉性和坚定性。作为党员干部，必须始终坚持正确的政治方向，保持政治定力。认识要深化。自觉加强党性修养，深入学习系列重要讲话精神，坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装头脑，矢志不渝地为党的事业努力奋斗，在任何困难和挫折面前都毫不动摇。头脑要清醒。自觉遵循《中国xxx廉洁自律准则》提出的“四个必须”“八条规范”要求，严守六大纪律，带头弘扬社会主义价值观，带头抵制腐朽生活方式的侵蚀，陶冶高尚情操，培养健康情趣，升华思想境界，坚守精神家园。言行要统一。忠诚可靠不能停留在口头上，要有理性的自觉、具体的行动，无论在何时何地何种情况下，都始终把党摆在心中，坚定站在党和人民的立场上，永远爱党、信党、护党、跟党走。

二要接引地气，忠诚于党的宗旨。我们党的根本宗旨是全心全意为人民服务，但很多人却背弃了这个宗旨，陈长宽就承认自己“不是把心思放在谋划发展上，把精力用在为人民工作上，而是打自己的小算盘”。民心是最大的政治，人民是党员干部力量的源泉。每个党员干部都应该牢记自己人民公仆的身份和定位，始终把人民放在心中最高位置，先人民之忧而忧，后人民之乐而乐。要带着感情联系群众，与群众坐在一条板凳上，打开群众的“话匣子”，听得进“牢骚话”、听得懂“题外话”、听得到“真心话”，体验群众生活、体会群众甘苦、体味群众情感，用真情拉近与群众的距离。要带着问题了解群众，把自己定位成“小学生”，做好问需、问策、问计于民的功课，多从群众的立场和角度看问题、想事情，多从群众中提炼经验和做法，多从群众中汲取智慧和力量，让我们的各项决策和工作更接地气、更具实效、更得人心。要带着目标服务群众，把群众满意作为评判我们各项工作成效的最高标准，坚定不移地把民之所想、民之所盼、民之所需作为工作重心，全心全意为老百姓谋利干事，让人民群众共享改革发展的成果，提高他们的获得感和幸福感。

三要牢记身份，忠诚于党的组织。指出：“全党同志要强化党的意识，牢记自己的第一身份是xxx员，第一职责是为党工作，做到忠诚于组织，任何时候都和党同心同德。”我们每个人的成长，都离不开组织的培养，如果离开了组织，我们将一事无成。对组织忠诚不是抽象的而是具体的，具体到对党组织所有的纪律、规矩、决策、部署、安排，都要不折不扣地执行。要遵循组织程序，遵守组织纪律，下级服从上级、少数服从多数、个人服从集体，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不允许超越权限办事;要服从组织安排，决不搞非组织活动，决不搞小圈子、拉帮结派、称兄道弟，不违背组织决定;要维护组织团结，心往一处想、劲往一处使，大事讲原则、小事讲风格，共同营造风清、气正、心顺的干事环境。今年，是市县乡党委集中换届之年，每个同志都将面临进退留转的考验。对于各方面的人事安排，市委有通盘的考虑，希望大家能够坦然面对，服从安排，安心工作，忘我奉献。

**常态化谈话提醒工作总结14**

为使谈话提醒工作取得实实在在的成效，应做好以下几方面工作：一是对谈话提醒中涉及的问题及意见建议，应适时召开专题会议，进行研究。二是在谈话过程中对收集到的问题，力所能及的就尽快解决，不能马上解决的，进行耐心说明和解释，并报上级主管部门给予支持。三是建立健全制度，使开展谈话提醒制度化、经常化，提升干部队伍素质。下一步，我们将继续深入持久地开展好谈话提醒工作，局党政主要负责人对局党组班子成员开展约谈；班子成员对分管部门负责人开展约谈；局纪检组长对党组织主要负责人开展约谈，对全局党员干部开展约谈，并将谈话提醒工作常态化，充分听取广大干部群众的意见和建议。通过谈话，查问题找原因，及时整改，确保谈话提醒工作发挥实效。

……市气象局 20\_年×月×日

廉政谈话工作情况汇报

廉政谈话工作情况汇报 \*\*\*区开展廉政谈话工作情况汇报

市纪委党风室：

近年来，\*\*\*区为充分发挥纪检监察机关对各级领导的监督作用，进一步促进领导干部廉洁从政，把推行领导干部廉政谈话制度作为党风廉政建设的一项重要工作来抓，不断加大从源头上预防和遏制腐败的力度，取得了较好成效。现将有关情况汇报如下：

**常态化谈话提醒工作总结15**

1、开展“安全伴我在校园，我把安全带回家”主题教育活动。要求学生将学到的安全常识与家长共享。印发《关于安全致学生家长的一封信》。

2、学校通过悬挂横幅、张贴标语等形式营造氛围，利用校内广播、黑板报（各班更新板报内容：安全教育、预防疾病）等宣传阵地大力宣传开展“安全教育月”活动的重要意义，引导全体师生自觉地投入到“安全宣传教育月”活动中来。

3、认真抓好“五个一”活动，即：一次动员：利用周一升国旗仪式，由校长徐秀军代表学校对全体师生进行以安全教育为主题的国旗下讲话，并对“安全教育月”活动进行动员。一期宣传：各班级在“活动月”内布置一期安全教育宣传板报。一次班会：各班级在“活动月”内布置各班召开一次以“安全教育”为主题的主题班会。一次演练：在“活动月”内组织开展一次紧急疏散演练活动，培养广大师生的自救互救能力。一封信：为加强家校沟通，充分利用“安全教育月”开展“致家长的一封信”活动（可以在暑假通知书中体现），把学校安全工作的有关要求告知家长。

4、针对当地季节特点，围绕汛期安全，及早做好了隐患排查治理和防范工作，重点加强对校舍和易受雷电、地震、地质等影响而引发事故隐患的排查和整治，防止因高温、倒塌、溺水、雷电等事故发生的防范工作。

5、加强了学校安全保卫工作管理，严格校外人员进出校园登记制度和一日领导、教师值班制度，积极预防校内师生伤害事故的发生，确保校园和师生安全。

6、以校、班黑板报和晨间谈话为主要形式，对手口足病、禽流感疾病和非传染性疾病预防采取积极有效的防治措施。使广大师生了解传染性和非传染性疾病的特征和正确的预防方法，提高防病意识和能力。一旦发病，及时就医。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找