# 程序员每周工作总结(共20篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-08-24

*程序员每周工作总结1光阴如梭，一年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作汇报如下：>一、xx项目的编码工作了解xx项...*

**程序员每周工作总结1**

光阴如梭，一年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来即将到来的20xx年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作汇报如下：

>一、xx项目的编码工作

了解xx项目的背景、及计划安排，熟悉xx公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了xx项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

>二、xx项目的实施工作

x月初开始进行xx项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行xx的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的xx系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了xx系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

>三、帮助和使用手册文档的编写

帮助的编写使我熟悉了xx和xx的使用，为后期的xx开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

>四、利用工作之余的休息时间加强学习

平时注意收集有关xx方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习这一方面的知识，为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

展望临近的20xx年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员每周工作总结2**

第一周

实习第一周已经过去，上班的第一天，我怀着无比激动的心境我来到了实习单位，负责带我的xx首先检查了一下我的...和xx的运用情景，发现我使用还不是很熟练，他告诉我实习的前几天不会给我具体的任务，主要让我描图，看图，其中有不懂的地方就查规范或者请教他。今日给了我一套以往做过的图纸，名称是“...”小区，是一个多栋的八层住宅，里面有照明和弱电的设计，师傅要求我今日整体认识一下整套图，看看整体设计方案。

第二周

这周我将照明平面图和系统图彻底看完了，并且将照明平面图描完了，在描图时，将不会和不懂得地方记录下来，以便等xx有时间的是后请教。等到午时，我看xx有空了，就赶紧过去询问上午没看明白的一些问题，xx为人很热情，很耐心的为我解答了我所提的问题，还告诉我说看图就应当仔细认真，有不懂的就进取请教，我觉得今日很有收获。

第三周

这个星期，我学习整套图中的防雷接地系统，我们在学校做过好几科的课程设计，包括照明，消防和弱电，但从来没有接触过防雷接地这方面的资料，我就把这套图的防雷接地好好的看了好几遍，把不明白的东西都用笔记下来。

第四周

这周是我实习的第四周，这周我把这张图的弱电系统仔细的看了几遍，然后把这套图整体的描了一遍，师傅看我画图速度比较慢，就告诉我说他们此刻画图都是用快捷键，这样不仅仅画图速度快，还画的顺手。于是师傅教了我一点快捷键的用法，比如说66是打开图层，22是标注导线根数等等。我也觉得学会快捷键好方便，我也要尽快掌握快捷键的用法。

第五周

经过两天的休息，今日又是星期一了，又开始了新的一周的工作，我感觉我上周的收获确实很大，学到了好多以前都不明白的东西。由于上周学习的是一个住宅楼的设计，师傅说今日给你一套办公楼的设计，这周你就好好研究研究公建吧！

这周的图纸是一套公建，主要是商场和办公楼，整栋楼的整体是高层建筑，最底三层是商场，往上是办公楼。我首先整体认识了一下这套图纸，发现公建跟住宅有很多不一样的地方，很多规范和规定都不一样，我必须要好好研究这套图，又是一个学习的机会，我告诉自我：加油，好好干！好好利用这次机会。尽可能的多学习一些东西。

第六周

今日上午我一到公司，就发现今日公司的同事都很忙碌，师傅也是，我就询问师傅是怎样回事，原先今日有个工程要交图，送审，修改什么的，弄得大家都忙碌起来，我就主动询问师傅有没有什么需要我做的，师傅说那你就去打图吧！把图纸都打出来。我请教了怎样打图后，就也跟他们忙碌起来。

第七周

这周又恢复了平静，刚交了图，师傅也简便了一下，今日就看着没那么忙了，我就赶紧问了问师傅上一套住宅楼的关于防雷接地的一些我不明白的地方。师傅给我做了耐心的讲解。我顿时有种豁然开朗的感觉，自我看了好几天都不明白的问题，经师傅一点就明白了。真是感触颇深啊！我也要好好努力。

第八周

在公司我旁边坐的是xx，年龄也就30出头，她平时都让我叫她xx。今日师傅一天都挺忙的，我看了这套公建的图纸，发现还是有很多地方不明白，于是我就向旁边的xx请教，她也很热情，很耐心的给我讲了很多知识。我又顺便问了好多快捷键的用法，感觉用快捷键画图就是方便，有快捷键真好！

第九周

这周因为前两套图还没有彻底弄明白，师傅没有给我新的图纸，说让我这两天把前两套图纸都好好整理一下，把不明白的地方都统一做好标记或写在本上。明天给我集中处理一下，让我必须要认真看，尽量详细。于是在周末我开始了一天的看图，总结，记录问题工作。

第十周

这周师傅忙完他的工作后，每一天午时就开始给我讲解我昨日总结的问题，我有时候就感觉我学的知识太匮乏了，一些问题其实异常简单我都不会，还有就是我对规范的了解太少了，很多规范规定的硬性条款我也都不明白，经过这次讲解，我认识到，我以后必须要经常看规范，要充分了解规范的规定，尽量不要再问规范上的问题。

第十一周

这周，我异常高兴，因为师傅最终给了我一套图，让我自我试着画，我最终能够自我动手实践了。我这周先试着画画照明平面图和系统图，感觉这周过得异常快，我一向都沉浸在画图的乐趣中，一星期来都斗志昂扬。

第十二周

我最终明白什么叫看着容易做起来难，我昨日画了一天的图，结果也没画多少，总是画了改，改了画，画了再改。前段时间看图纸的时候觉得都挺简单的，感觉要让我画肯定没问题，结果自我一动手就明白根本不是那么回事，看来这是一个大工程啊！

第十三周

这周我还是继续画图，画了两天了，结果连照明平面图都没画完，我就有点受打击了，感觉今日就有点士气低落，师傅看出我今日心境，就安慰我说没事，说每个人刚开始都是这样的，让我不要气馁，这是一个过程，慢慢熟练了就好了。

第十四周

这周继续画了图，消防的图就基本成形了，经过师傅的指点，又给我指出了很多错误，我午时的任务就是一一改正，改了一午时感觉都有点面目全非了，最终改完了。经师傅检查基本过关。又进了一步。这张图已经完成了一大部分了。

第十五周

实习就快要结束了，今日是这张图的最终一部分，弱电的设计，由于设计院对弱电的要求都不高，都只是布一些信息点和信息插座什么的，具体的都是施工时视情景而定。所以弱电的图纸要求也不太高，师傅就只让我简单的做了整体设计。没有很详细。

**程序员每周工作总结3**

第一周

这是我实习的第一周，感觉到周围陌生的人都在打量自我，有些微的紧张，对自我工作的岗位还是比较模糊，刚进来就有点无所适从。这周慢慢的适应公司的节奏，跟随前辈的脚步对公司有了更多的了解，可是应当做一些什么事情有大概的了解，感觉应当不难。

因为是刚刚加入公司，对环境还不熟悉，人也比较陌生，所以在工作中就是上司戳一下动一下，没有自我的想法。这一周的工作并不繁重，可能是照顾新人，任务比较简单，同事也挺好相处，并没有发生什么大的事故。在完成任务时因为手脚慢，可是仔细的做好每一个细节，可是没人催促，我感觉到放松，渐渐放开自我。经过几天的相处，慢慢大着胆子向同事请教问题，从与他们的交流中吸收知识，逐渐熟悉工作的流程，了解工作的意义，明白我应当要做到什么样的程度才能合格。

第二周

经过一周实习，熟悉了环境，对同事也有必须的了解，更重要的是慢慢增加的工作量表示我已经开始跟上脚步，给予我相当大的自信心。其实我找的工作与专业不太相关，没有经过足够的了解，可是经过一周的实习，我对做这份工作已经有了心理准备。刚刚开始都是最基础的杂活，从这一周开始，接下来的几周会断断续续给实习生做一个培训，了解公司的业务范围，我们又该做些什么，又能做些什么。

在这一周的工作我明白了作为一名员工要多做多问少抱怨。对于不懂的进取寻找解决的办法，在自我份内的事情要做好，另外就是每个人都有状态不好的时候，不要将颓废的心境带入到工作中来，调节好自我的心理状态，避免失误。我努力适应着工作与人群，实习与正式的工作在时间的流逝中没有什么不一样了。

第三周

时间过得真快啊！这一周可能是注意到我的工作完成不错，每一次很仔细，于是我接到了我人生中第一份正式的工作任务，不再是给同事前辈打下手，我相信我必须会完成的很出色。指导我的师傅说，自从我来到公司之后一向仔细观察学习，做杂事也进取的完成，并且都没有大的错误，如果这一次能圆满完成就减少我打杂的时间，慢慢开始正式的工作，我意识到这是一次考验，如果我将这段时间学习的成果都体此刻这次任务中，会看见我的努力。我想说我必须不会辜负师傅您的期望，完美的完成任务。

在接下来的日子里，我陷入了忙碌之中，查询资料，安排时间进行实践，在这个过程中，因为我是新人，不可避免的出现了一些错误，还有知识盲点。在师傅指导下，我还是顺利的将工作完成了。在这几天的学习中，我感到了自我的缺陷与不足，同时对一些约定俗成的规矩规范不够了解，没有成功的将理论与实际相结合。

第四周

不知不觉已经过半个月，已经慢慢适应了这样的生活，每一天都没有什么不一样，按部就班的工作。在这半个月里，我更加会利用时间，合理安排工作，除了学习本专业的知识一步步完成自我的毕业论文之外，还寻找与工作相关的专业知识来进行学习，不让自我拖同事后腿，希冀自我能够有一点用处，能够帮上忙。

经过一段时间的实习生活，我已经渐渐改掉了以前日夜颠倒的作息习惯，在学校的时候，上课的时间并不是排满的，于是学生晚上就有时间玩手机到很晚，早上不起床，仅有上课才能打起精神。工作时有固定的上下班时间，不能迟到或早退，这就意味着要准时起床，保证充足的睡眠时间才能在工作中不偷懒。此刻我已经养成了早睡早起的好习惯，提前一点去往公司，准备一天的工作。

第五周

最终任务得到了师傅的夸奖，认可了这一段时间我的努力。我满怀信心踏上了新的征程，在师傅与同事的帮忙下深入学习本岗位知识，从最基础的规范开始，慢慢升级到各种工作相关需要记忆的知识，将大学里面学习到与工作相关的知识也捡起来。经过几天时间的刻苦钻研，大学里面学习到的一些知识有了用武之地，基本掌握了理论方面的知识，只剩下实际操作方面需要指导。

在这一周我又领到了师傅分给我的任务，虽然只是他任务中比较边缘的一部分，可是就是一步步的向前进，慢慢深入才吸引人。工作中收获到的成就感，获得赞扬的满足感让人上瘾，不舍得放弃，攻下难关那一瞬间的喜悦，想让人一向一向做下去。在工作的过程中，我开始体会到师傅告诉我说，对工作充满期待是什么意思，就像在学生时代攻克一道难题时的成就感就算没有分数的显示也是高兴的，可是比之那还要让我觉得高兴。享受工作带给自我的欢乐，一样也是体验生活带给自我的乐趣。

第六周

经过不断地修改和完善，又仔仔细细的检查有没有错误和不到位的地方，总算能够提交任务了，并且比预定的时间还要早，我抑制不住自我的兴奋之情，一向徘徊在师傅的办公室门口，等待师傅的检查，以及听到他的肯定。

等待的时间格外漫长，直到师傅进来，我整理好行装，佯装淡定的向他汇报工作完成的情景。师傅打断我的喋喋不休，微微颔首说明白了，等会我会看的，你先去做点其他事情。我多少有点沮丧，这种不上不下感觉真的不好受，就像等待判决的犯人，不明白自我做的是对是错，也不明白有没有下一次。走回自我的座位，我思考了良久才整理好自我的思绪，可是却又好像回到刚实习的时候，无所事事，没有干劲与动力。想想这样不行，打起精神鼓励了自我一番，不能就因为这一件事情否定自我，就算是失败了也积累了经验，对自我实习以来也做了一个总结，自我已经做了能够做得到的，为这一个月的实习生活交了一份满意的答卷。

第七周

俗话说的好，“一日之计在于晨。”每一天早起之后开始享受清晨的时光，每一天都是变化的，坚持一个好的心境去上班。简便安排好一天的时间，又开始了新的工作，将上一周的任务继续完成，再仔细地检查，交给师傅与同僚检验。过去的的这一个半月多，有无尽的感慨还有对接下来实习生涯的期待，每一天都有新的挑战。步入工作的正轨之后，不像之前那样，就算能规矩的做好一天的杂事，但心里总是着急的，在被考验的时候，还很担心自我是不是完成不好，是不是立刻就会被公司赶走，被师傅叱骂。在过程中对自我本事的质疑，没有自信心，在这一次次磨练中，我找到了自我的长处，也对之前的担心有一丝丝羞赧，是我自我太过杞人忧天。

在这七周的工作中，我在师傅的调教下慢慢成长，我也领会到了他的意思。在工作时，要对自我充满信心，不自信就会被别人牵着鼻子走，跟着别人的思路完成属于自我的任务，没有主见在最终的作品中也会呈现出来。

第八周

学习是永无止境的，在这一个星期里，我学到了不仅仅在工作中要认真观察师傅与同事们是怎样应对紧急情景，并且迅速完美的处理掉之外，我还学到了平时生活中他们的一举一动有什么样做人的道理，每个人的性情就在这事件的处理中得以让人看清，每一个人都值得当上我人生的导师。

在与人交往的过程中，在学校里与同学交流时、在公司里与同事交流时、与客户交谈时，每一个的度要靠自我把握好，怎样样将一些敏感的话题带入到话语中却又不引起人们的反感，再一个怎样与人的交谈中有效的提取信息，这都是我还要努力学习的。在观察中学习，在之后我请教师傅该如何做好这些事情，又该如何掌握好表达技巧，他笑了笑说：“刚开始肯定是什么都不懂一头乱撞，可是慢慢在实践中就会体会到该怎样说，这是一种只能意会不能言传的东西。”我并没有听太懂，可能这就是经验带给他的财富吧。

第九周

对自我有了信心之后，我的精神面貌发生了很大的改变，这是同事说的，不再紧张，跟着更加有条不紊，与人辩论也更加有说服力。我其实没有察觉自我的改变，可是这是在向好的方向发展，我还是很高兴的。这一周是第八周，我的实习生活也有两个月了，这是我长这么大以来第一次在外面独自的工作与生活，没有人仔细地照顾，没有人在身边排解情绪，也就这样过了两个月，交了新的朋友，开始了新生活。

这么长的时间了，也足够我对同事的了解加深，在公司里面两个月的工作，让我感触最深的是公司员工之间的情感。在遇到困难时同心协力一齐奋斗，成功时一齐分享喜悦，但更多是在平时隐藏在一举一动之中。天气冷了注意防寒，及时添加衣物，工作困难时，走到身边不经意的说出一句话就是一个点拨，让我茅塞顿开。

第十周

实习的时间长了，学到的东西多了，自我的生活也渐渐好了，每一天都有新鲜的趣事，想起实习前的茫然无措，此刻我也能从容的开始新生活。人可能往往就是如此，因为未知所以感到恐惧，因为从未尝试，所以不敢尝试，可是如果没有第一个吃螃蟹的人，谁又能明白螃蟹多么鲜美呢？

在第十周，我突然就有了这样的感慨，因为师父又给了我一个新的任务，接任务时突然想起在对找工作的胆怯，害怕失败，只想缩在安全的乌龟壳里，可我还是勇敢的跨出了第一步。有了第一次的尝试，无论成功或者失败，第二次就不会太远。

因为有了一次次失败的经验，我最终得到了成功。我也从中明白了一个道理，不要胆怯，也不要害怕失败，就算是完完全全陌生的事情，努力尝试过才明白自我有没有那个本事，仅有在尝试、失败、积累经验中不断提升自我，才会获得成功。

**程序员每周工作总结4**

展望未来，总结过去10年的程序员生涯，给程序员小弟弟小妹妹们的一些总结性忠告走过的路，回忆起来是那么曲折，把自己的一些心得体会分享给程序员兄弟姐妹们，虽然时代在变化，但是很可能你也会走我已经做过的10年的路程，有些心得体会你可以借鉴一下，觉得说得有道理的你就接纳，觉得说得没道理的，你就抛弃，以下是我发自内心的，给大家的忠告，特别是针对那些小弟弟妹妹们。

01、自己的户口档案、养老保险、医疗保险、住房公积金一定要保管好。

由于程序员行业每年跳槽一次，我不隐瞒大家，我至少换过5个以上的单位，这期间跳来跳去，甚至是城市都换过3个。还好户口没丢掉，其他都已经是乱了，好几个城市里，都有交过三金，甚至是一个程序的2个区里交的都有，那些东西，10年后，会变得很重要。你买房子若有公积金，可以取出来，贷款利率也会比较低一些，有孩子了，还需要上学，生病了还需要医疗保险。

特别是买房子时，你要商业贷款与公积金贷款的利率差别还是很大，有可能会有10万的差距。你平时都注意这些，会给你带来的损失会最小，例如每个月缴纳300元的公积金，公司也缴纳300元，你一个月能存下来600元，一年就是7200元，10年就是720XX元。我以前都忽视了这些，到我需要买房子时，公积金里可能只有几千元，10年很快就过去了，结果我没能存下来多少公积金，医疗保险，养老金等更别提了，都已经稀里糊涂了，这些损失10年累加起来，是很庞大的数字，大家要注意，跳槽换工作时也要保护好自身的利益，现在房价很贵，你可能是跟我一样，大山里出来打拼的娃子，家里也没有丰厚的积蓄，只有靠自己拼搏，买房子是人生的一件大事，等你到了10年，才想到这个事情，已经晚了，特别是孩子要上学，上幼儿园等，需要户口啥的都要齐全。

02、不要轻易换笔记本电脑，不要跟潮流，不要买过多的电子产品，不要过于频繁的更换手机。

这方面我的经验教训也是惨痛的。我大概前后购买过5-6个笔记本，以前的都是1万多元一台，最近买的是一台是1万多给女朋友的，自己买了一台是7500元左右，手机大概换过接近10个了，这些钱加起来也足够有10万以上了，你可能一不小心就购买了这些电子产品，但是时间长了，你一回过头来想想，你为什么赚得也不少，但是为什么还是那么穷，是因为你购买这些电子产品花费了过多的金钱了，平时笔记本啥的贵重物品要保护好，我一个同事不小心丢了2台笔记本电脑，接近2万的损失啊，你净赚2万，不是那么容易的，这个窟窿不是开玩笑的，我曾经也被人偷了一个崭新的笔记本，损失万左右，更糟糕的是最新的代码也丢被偷了。

03、这年代外语、学历、职称、驾驶证还是蛮重要的。

想找高薪，外资企业是正确的选择，在同样的打工里，外资企业的收入普遍是高的，我就想不明白，我们的赚钱能力怎么就比不过人家了，社会不断发展，将来可能去外国就像串门一样了，也说不定的，外语好将来的就业机会也会更多更广一些。

学历并不代表啥，但是学历也是敲门砖，例如有300个应聘者，那至少重点本科以下的，统统不看了，因为实在是来不及看了，你再厉害也被挡在机会的门外了，同样有时候你想改行什么的，职称也很重要，最起码评个中级职称，说不定还有机会能进入大学或者政府部门还是有可能性。

若有充裕的时间，应该把驾驶证考了，因为你越到后面越忙与工作家庭，没机会学车了也说不定的，平时也别光顾拼命工作，工作10年后你才发现，原来身边的人都至少硕士学历了，你被社会自动淘汰了，我现在就有这个感觉，虽然我带过很多硕士，他们的就业机会比我还好，经常能进入名牌企业，我也一直进不去。

04、不要谈过多的女朋友，谈女朋友要看准，下手要稳准狠。

我谈过2个女朋友，平均每个女朋友身上的开支前后大概会有10万左右，还好我不用谈第3个女朋友了，若投资失误，那也是很残忍的，谈女朋友也会消耗很多时间精力、还会消耗很多金钱，实话的讲的确是这样的，人家女孩子也值钱啊，凭什么就那么轻易的跟你啊，我跟第一个朋友分手时，我的生活至少是倒退了3-4年，一切从零开始，一切从头开始，我劝大家谈女朋友是人生最大的一笔买卖，投资失误会有惨痛的后果，不仅仅是金钱上的损失，更会有精神、心灵上的沉重打击，大家要学会珍惜女朋友，要学会哄好女朋友，让老婆开心每一天，虽然鱼儿上钩了，不用再下鱼饵了，偶尔也别忘记放点米，这个鱼要是脱钩了，那不是开玩笑的。

05、工作不要更换得太过于频繁，选好了行业方向最好别更换太频繁。

换工作，换行业方向，就像熊掰苞米一样的道理，有时候是丢了芝麻捡西瓜，有时候是丢了西瓜捡芝麻，这个道理我就不多讲了，大家都应该能明白的。

06、要对身边的人好，要得到老板的信任、同事的认可及支持、珍惜良好的工作环境。有个朋友的QQ名字很有意思，“只爱陌生人”，陌生人是很有意思，但是最关键时刻，还是需要靠非陌生人，你每天跟同事一起生活，要维系好身边的人。你的成功与失败，往往是你身边的30-40个人决定的。你就是世界首富，他身边也是那么不超过100个人的在左右着他的生活，当你工作10年了，没一个老板信任你，没几个要好的同事朋友，那你惨了，你在这个世界上已经是很孤单了，你的收入，其实大多是来自这些身边的朋友给你介绍的生意，不大会网上掉几个馅饼的。

现在你身边的人有可能在不久的将来，给你提供很多好机会。

07、钱很重要，但是生活质量比钱还重要，工作是很重要，但是家人比工作还重要。

钱不是万能的，但是没钱是万万不能的。钱赚了，身体夸了，全送给医院了，钱赚了，身心疲惫了，人活着为了啥？不就为了开开心心生活嘛？工作重要，但是失去了家人的爱，失去了女朋友，失去了老婆孩子，那这个工作有啥用了？工作很容易就换了，家人是换不了的，老婆不是想换就换的，孩子不是想换就换的，连自己的家庭都不负责的人，怎么可能对公司负责呢？我一直是这个观念，来面试时觉得工作更重要的，我们一般不录取的，那太假了，或者太不懂事了。

08、工作累了，也别太贪玩，有时候还是需要多想想如何才能赚钱。

时间一晃就过去了，工作累了是可以适当放松，但是别太贪玩，10年很容易就过去了，10年后你要买房子，要娶老婆，要买车子，要生娃娃，身体也会变得脆弱一些，需要良好的生活习惯，也经不起通宵了，通宵一次，你要低迷好几天才能缓过劲儿来，跟20刚出头完全不一样了，用钱的地方多了去了，父母也会变得更老一些，可能也需要你的照顾，整个家子都指望你赚钱，别到了这个时候，你才意识到赚钱是那么的重要，更何况现在城市的房价，动不动就是100万，加上按揭的利息，你很可能需要支付150万。还可能需要装修，买车子。可能你身上的压力是200万。别觉得谈钱就俗，你要学会赚钱，要有个需要赚钱的良好意识，当然你出身富裕家庭，就不用考虑这些因素了。

09、每天一点点进步，每月一点点积累，要敬业要爱业，我们给别人提供的也是服务。总有一天，你也会有累的时候，你也会有老的时候，这时候，你要靠啥呢？就要靠你平时的积累，你10年的积累，可以打倒很多竞争对手，他们再厉害，再怎么样，也很难抵得过你10年的积累，特别是后面5-10年的积累，成果会很明显，前面的1-5年，算是做软件的入门吧，除非你有高人指点，那可能2-3年就可以修成正果，软件在将来还是会值钱的，以为生活会越来越智能化，越来越数字化，软件的需求还是很有前途，最起码未来的10-20年里不用太担心失业问题了。

10、对程序员来讲，开发思想、架构、代码就是财富，别老丢弃你的劳动成果，要学会保护你的劳动成果。

我大概7-8年前的代码都在手上，经常改进来改进去，维护来维护去，在一定的程度上，让我生活轻松了不少，因为我不用什么都从头来过，我只要痛苦一次，以后就要反复重复利用，软件的价值在于重复利用，而不是每个东西，都从头开发，那永远也是辛苦的程序员，这个生活质量就别提了，不管自己的代码丑还是拿不出手，要学会精心维护，每天改进一点点，每个月一个小进步，每年一个大进步，多年的积累是宝贵的，这个早晚也会给你带来丰厚的收益。

11、当程序员要防止原地踏步，不是工作年限长了，经验就丰富了，能力就强了，年纪越大工作越难找。

我有一个朋友跟我开玩笑，工作5年的人，可能能力差距会很大，为什么呢？因为第一年他们干的事情都是一样的，都写程序了，2个人可能由于价值观不一样，5年后差距会很大，甚至是大到无法追赶的程度，为啥？因为还有机会的因素在里面，有的人干了5年，还是在原地踏步，天天只会写那些添加、删除、修改的代码。那你得注意了，需要不断的提高自己，才是硬道理。例如你会SQLServer，那要试着学习Oracle，你是做C/S的，那得需要提高到B/S的，你是做单机软件的，那得需要提高到网络软件，你只关注自己的工作的，需要学会管理，关心他人的工作。你是当程序员的，要试着提高当项目经理、部门经理，公司的总监等等，人有野心有目标才会不断进步，最俗的为了多赚钱，提高工作职位工作岗位，工作单位，也是可以理解的。

年纪越大工作越难找，例如3-4千的工作是随便找找，玩一样，但是你30过后，最起码要找月薪上1万的工作，这样的工作是机会也少，一般小公司也给不起，还得找个好公司才可以，好公司又不是天天招聘人，天天缺好的工作岗位，说不好听点儿，小公司的老板才赚多少啊？他来钱也很不容易的，小池塘就不好容得下大鲨鱼了。

12、当创业的收入比打工还少时，那就别创业，要找比自己能力强的人创业，你不会吃亏。创业的收入，比打工还少，那就是瞎扯蛋，恶搞。创业的真正意思并不是要你去吃苦没钱赚，那是忽悠无知的人的。当你创业时的收入，比打工还多，那你可以考虑创业，没有工资什么的，股份啥的，都是瞎扯蛋。

不要跟自己能力还弱的人一起创业，那损失最大的，很可能就是你，要创业，也要找比自己强的人一起创业，最起码赚不到钱，还能学到不少。不会有过多的损失。别热血一沸腾就创业了，创业了，也别烧自己的钱，家人的钱，那是很不抗烧的，没几下几十万就烧干了。其实打工，也是创业的开始，每个月都能拿到钱，还可以学到知识，什么公司的股份都是空话，没几个小公司能成功，开起来了也走不了3年就分家了，都忽悠小孩子玩的，除非真的有科技含量或者是客户资源的，否则股份是一文钱不值的，就算创业每个月也按时拿工资才是硬道理。

13、未来的生活节奏会更快，生活压力会更大，竞争会更激烈，社会服务体系会更完善。在未来，我们享受良好的服务的同时，也会为别人提供更良好的服务，需要在技能上还是服务质量上的要求会更高更严格。平时要注意提高自己，不要被时代淘汰掉，我从小的朋友，一波又一波被社会无情的淘汰了，很小的时候，我出生在大草原与大山的交界处，我小时候的玩伴，还在大山里，我跟着家人杀出来了，我小学、中学、大学、工作上的、这10年，我一直很坚强的拼搏下来，很不容易的在杭州立住脚了，说实话，参加工作后的十年，也是不断拼搏，不断提高的十年。

**程序员每周工作总结5**

光阴荏苒，岁月如梭，转瞬间我便已到了告别校园走向社会的阶段了。在内心里，我对踏入社会有着莫名的兴奋，同时也有对不可预知的未来的担忧，担忧入错行，担忧进错公司，担忧工作的氛围？？不过，我对于如何选择我要进入的公司有着我自己的一套标准：一个在金融行业的、充满机会的、尊重年轻人的公司。当然这样的公司有很多，这让我想起一句话：面试就像相亲，是有缘份的。对于我来说，九江银行便是这样的公司，其发展态势、年轻化的氛围、良好的规章制度和企业文化都是我所神往的，其在业内的良好声誉，更加坚定了我来九银的决心。所以当九江银行来学校招聘时，我异常兴奋，各项面试流程都精心准备，最终，我有幸进了！从此，在我未来的无字天书里，深深地印上了“九银人”三个大字！此刻我知道，九江银行将会在我人生的轨迹中留下长长长长的一串脚印，我要好好地走，细细地读。

翻开九银天书的第一页，是总行培训；第二页，就是我那千言万语也说不尽道不完的\_\_银行x县支行。虽然我在\_\_县支行实习的时间还不到两个月，但是在这里所经历的那些让我欢笑、让我学习、让我成长的人和事却是我一生的财富，值得我用一生的时间去回味和感恩。

刚到\_\_县支行，第一天，发现柜面的主管和同事人都非常的好；第二天，发现楼上行长及客户经理等人也非常好；十几天后，渐渐感受到整个\_\_分行的人也非常好，员工之间的关系也异常融洽。我想人好固然有个人品质的原因，但环境的因素也是不容忽视的。总行分行经常会组织大家一起学习，一起愉乐；在九银人员流动性较大，你我成为兄弟、姐妹可能是因为你我是同事亦或曾经你我是同事，也可能是因为你是我同事的同事，亦有可能是因为你我将来是同事？？不过这些因素只是皮毛而已，在我看来，最为重要的是，分行给了所有员工以希望——在九银，心有多大，舞台就有多大！在这种氛围下，大家都向前看，向前冲，有着共同的理想与目标。古语有云，道不同不相为谋，但既然大家是志同道合者，那便要相谋共勉，同事同事，为共同的事业而奋斗！有如此氛围，关系岂能不好？

年前的\_\_县实习有一件事不得不提，那就是威震整个\_\_分行的南昌县“群魔乱舞”！虽然我们不是专业的舞蹈人员，虽然我们跳得不够标准，虽然我们偶有失误，但是当你们看到我们女柜员那婀娜的身段，看到胡鑫范青那闪耀的双截棍，看到我们那整齐划一的舞姿和那熊熊如火般的呐喊时，你们情不自禁地放下手中的酒杯碗筷，情不自禁地开怀大笑，情不自禁地拍手称喝！在结束的那一刻，我站在台上，看着热烈鼓掌的整个大厅，忽然想到一个词——青春！整个分行的人充满着青春的活力，洋溢着青春的激情，唱响着青春的凯歌！因为有了大家，才有了蓬勃发展的九银！

在练舞的那段时间，大家都很辛苦，每天接完包后就开始练，一直练到十一二点，不知疲倦！周六周天也是照样练。那段时间，我经常想起在总行培训时听到的话“白加黑，五加二”。其实就算是平时，在九银加班也是很经常的事情，因为是工作、是任务，所以我们着手去做，但是因为要做到就做到最好，所以我们“白加黑，五加二”！这就是我在南昌感受到的一种九银精神——因为是工作，所以我着手做；因为有追求，所以要做到最好，所以“白加黑，五加二”！

年前的实习虽然短暂，但我已深深地喜欢上了这个集体。年二十七，我拖着行李箱回家时特意绕道去看了下银行，因为时间赶，所以没有打算进去与大家告别。当我站远处，望着“九江银行”和“创品牌银行，铸百年老店”那几个大字时，内心有着莫名的充盈，或许是因为庆幸自己找到了个值得待的组织，或许是因为有那么一群值得你留念的人，或许是因为自己的内心里，早已把自己深深的融入了这个集体。

年后的实习，平淡而真实。经过年前一个月的交往，我与大家都熟了，会跟女同事直呼其名、开开玩笑了，会跟男同事拍拍肩膀称兄道弟了。但是，并不是不善于言词的我平时还是喜欢一个人静静地折凭证，静静地听前台办业务，静静地听大家开玩笑，静静地感受充盈于整个支行的浓浓情素。于我来说，这是一个美景，我在静静地欣赏，或许，我也这美景的一部份，一粒尘土，一片落叶，一株小苗。

年后换主管了，我们亲切地称她为x姐。x姐人很好，爱开玩笑，把整个支行管理地井井有条，除此之外，珍姐基本上每天晨会都会为我们朗读一篇的文章，看似随意抽选，实则发人深醒，寓意深刻。我想一个好的组织的领导都有一个共同的特质——原谅了底下员工无数的错误，静静地帮底下的员工做了许多许多。

在\_\_银行，于我来说，只是一个开始；作为九银人，我才刚刚起步。将来的事，有很多值得我去学习，有很多值得我去感悟，有太多值得我去感恩。我希望我的努力与拼搏能够支撑我九银人的身份。在未来的日子里，我希望我能同九银同成长，共进退！于我来说，这是最幸运不过的事情了！

**程序员每周工作总结6**

转眼这一年又将过去，尽管受到金融危机的影响，但我们部门，我们小组却是相当辛苦的一年，就感觉从年头马不停蹄地忙到了年尾。业务开发，技术能力以下总结下这一年中工作的情况。

【门禁系统】

年初办公室来安装了门禁系统，我也折腾了几个来回。主要是新的门禁系统跟我们旧的打卡系统的共存问题。我建议门禁系统仅仅使用它的门禁功能，不使用他附带的考勤功能，以免产生系统移植等额外开发开销问题。幸亏我记录了老的考勤系统的引脚接线，门禁系统的安装者没有接好老的考勤系统的接线，导致老的考勤系统无法使用。几经联系往复终于让两个系统能够共存，顺利正常的使用。

【视频设备】

随后日方提供了web会议系统，为软件园开tv会议提供了方便，不用来回奔袭了。web会议需要的硬件的采购任务交给了我。经过精挑细选选购了价廉物美的设备。在web会议的调试上也费了周折，起初的几次应该是由于设置原因导致跟日方的联络中回音过大，影响会议效果。在不懈努力之下，终于现在勉勉强强还算过的去，效果还行。

【数据库讲解】

期间有幸给学生们讲过一次数据库的安装课程。把常用到的sqlserver数据库的安装，以及oracle的安装作了演示和简单讲解。在讲授的过程自己也有些许领悟。

【\_\_软件站】

心里最大的一块石头要算\_\_软件站了。这个任务可以算是上一年的计划，一直都没有得以实施，在\_\_老师的敦促下决定一定要把这个网站弄出来。一方面现在服务器的资料越来越多，资料都比较分散。新人装机没有一个指导很难找到要装的东西在哪里。老人装软件等也很难找，非常有必要有这么一个导航，至少是个方便的列表告诉大家急需的软件在哪里。经过一段时间的奋斗，这个网站终于“犹抱琵琶半遮面”.虽然比不上什么花哨功能强劲的大站点，至少对于这个网站我也倾吾所学，运用flash,dreamweaver,ps等技巧灌注心血弄起来了。应该给大家带了些许方便，在之后的一些系统更新，\_\_的软件更新我都及时发布在了这个内部使用的网站上。期间也感谢\_\_老师常带来一些有用实用的软件资料。

【新人培训】

今年的新人培训我依然是培训的担当者，感受颇多，有自己的感受，也有对新人的想法。总体说来是很累的，一方面我担当一块的培训由早年的一周延长到两周，时间内容都增加了。并且放弃了很多休息时间来关心下新人。自我觉得应该是讲的比以往都详细。于是感慨来了，新人是公司的后备力量，我们培训的责任更加重大。新人很注重第一感觉，倘若教的不对，错了，很容易这错误的信息便先入为主。我最大的感觉是，有的知识点讲过了，解释过了，举例子了，演示了，好了，问了都说懂了。立即过一会儿再来问下马上又说不会了。汗。我觉得两方面都要总结，新人自身要总结牢记，熟记技术点精髓自身要非常努力。另一方面我们培训者，可能也要注意方式，方法，讲解技巧。有的东西我们是有经验的，用起来写起来都曾经有过感官的体验，但是新人不一样，新人没有经历过这些，一味的填鸭，他们忘的很快。他们需要时间积累，我们在他们入门的时候还要多点关心，多多指导，纠正他们的错误。我体验到了，给新人一定要多讲几遍，讲一遍是绝对不行的!且最好讲授之间要自己总结些典型的例子，让新人看一看。

另外年尾也曾去\_\_院作过两天review的支持吧，感觉自己也要与时俱进啊。

【服务器配置】

今年我依然是部门这里的服务器总负责。自从服务器越来越多，测试用的，数据的，功能的等等服务器越来越多。对服务器的统筹管理尤为重要。服务器一出问题，好了大家手头的工作全部都会中断。重中之重啊!服务器多，管理维护也带来压力，所以在讨论研究之后，各组的服务器由各小组出人维护负责，我总负责及担当本组的服务器维护更新备份任务。一年来相安无事。对于日方要求更新的软件环境等，我都第一时间常常加班加点先自己试点是否成功，成功了则制作教程，发布在软件站上，之后全员公告。最有印象的是大夏天超热的一个周6,日我一人在办公室由于没有空调，汗流雨下，索性赤膊上阵。

【上网权限】

今年对网络加强了管理，特别对外网的访问进行了一系列的措施。我觉得效果还是有的，杜绝了员工上班时间上无关紧要网站，提高了工作效率。我对上网权限的管理进行了实施。对谁要开通网络，进行文档化地登记，定时开通关闭，做好记录。

【申请服务器资料】

以上说到服务器越来越多，但是总的来说服务器多归多，也都有相应的用处。有ap服务器，db数据服务器，文件服务器，打印服务器等等，还有各个小组用的服务器。基本都做到专机专用，尽量让一些功能空闲的服务器多做一些功能服务。年中我还对部门内使

用的服务器进行整理归类，做了文档描述当前服务器负载功能情况，便于申请新的服务器，也是留一份记录便于日后管理。

【公共上网机】

由于加强了网络管理，上网的权限受到到限制，则有必要开辟公共上网区域。起初设置了1-2台，我安装部署了公共上网，且寻找了一些管理软件。日后公共上网机还是较少，又将一台空闲的机器进行了维护作为公共上网机。由于这些机器都是比较老的机器，非常容易死机，我得不时地关注他们，有的要拆拆弄弄的，有的则要换电源，换风扇换内存等等。感觉兼职了一份it机器维护的职责。貌似这一年除了品牌机的电脑，部门的电脑维修没有给外人来修理的机会。品牌机的故障我也事先把一道关，预先诊断一下。

【ap新服务器】

公司给员工升级换代旧的开发机器，多出的一台新的机器，我建议做ap服务器，因为ap服务器使用的人多，负荷量大，最好不再使用老的旧的总是死机的服务器。所以我也常常加班加点对更换了新的机器做ap服务器，还有软件的安装环境的配置，数据的移植等等很多琐碎的事情暂且不表。来年希望找个时间把db1的数据服务器也换成新的机器。现在已经常常死机了。

【给与业务】

在给与组里年头忙到年尾，常常加班加点放弃休假日。不知这是公司峥嵘好的征兆亦或又是对自己的另一种摧残。身体累，心累。在给与组里常常要对应一些困难的问题，有的时候很无奈，也仅仅有无奈来形容感情感受。一切的一切，唯独只有不断地提高自己来正面工作，直面每天的生活。学习业务，学习日语，学习技术。学会做人，学会处事，学会沟通。常常感慨我这一年最大的收获是什么。“圆滑”并不一定是一个贬义词，它是一种艺术，它是一种处事技巧，它是有的时候解决问题的唯一手段。在有一些分歧，有一些争论的时候，愚蠢的方法是方头方脑的去跟别人碰个头破血流，然后怀恨在心，终日郁郁寡欢似乎人家都跟你过不去似的。合理的，我领会到了，应该先放下自己的立场，站在别人的立场，静静地听他把他的想法观点完整的表达完毕。然后分析其合理性，提出自己的观点商讨到底谁的更好一点。有的时候也许对方的观念是错的，很不合理的，在不能改变事实情况的时候，学会承受，接受。

团队合作，交流协调

团队离不开互助合作，又过了一年大家又长了一岁。更加的成熟，愈发的睿智。对人更多了一份宽容，对事更多了一份忍耐。希望热烈激烈讨论的场景继续下去，哪怕整个面红脖子粗，不管结果如何，那是大家都彼此投入了用心了。有的时候常想，到底什么样是合格呢?什么样是完美?姑且不论完美，说说合格，或者讲坦荡。常觉得事情真真正正用心了，对待了，在力所能及的范围内发挥了自己最大的能量，bug永远测不完，程序永远没有完美。至少自己对得起自己的责任心，不存在侥幸逃避心态做好这件事情，品质之外道义上未尝不是可以了。一个人再强大，他也不是超人放在一个团队里，他顶多是个大水滴。一个人再弱小他也不应该被团队抛弃，哪怕它仅是个分子，他也是团队里不可或缺的一份力量，它必有它的发光灼热之处。

工作态度

这一份简单的报告怎可包括我一年的酸甜苦辣。心情，劳动，多年的`汗水，凝聚在泛黄的笔记本上。它是历史的见证，它是对我自己的肯定与鞭策。我决定换上新的笔记本，翻开新的篇章。一如既往…

日语能力

请再允许我给自己找一下借口。太忙了，没有时间看日语。空闲喘息的时间，我要放松下，我不会捧起该死的日语书!

年初的时候我其实很失落因为组里大多数的都过了日语考级，尽管它不能代表什么，但是又拿什么来区别呢?如同文凭。该死的日语啊，骂骂咧咧中我还得悄悄拾起啊…

不过随后我还是重拾了信心，因为我有我的价值，直面一切，努力弥补薄弱，其他的让别人说去吧。

新的一年工作展望

新的一年继续努力，继续提升自己的实力。日语技术都要双重进步。务必与时俱进。自己不升级不换代，就要被历史的年轮淘汰。

对公司的意见和建议

我觉得这个栏目应该改名，直接叫“发牢骚”,或者叫百姓上访。估摸着大家的年次报告书是否千篇一律的高调，或者网络download.或者不疼不痒的凑点字数。真正能说出心声的，真心想法的又有几何?

**程序员每周工作总结7**

报告人姓名

朱永弘

岗位名称

计算机管理

所属部门

信息中心

主管领导姓名

报告时间

-8-2-----------8月6日

本岗位上期工作回顾

领导评价

整理检化验业务数据采集方式和功能及设备分布情况

综合信息网维护检查,数据备份整理会议记录.

轧钢检化验流程在SAP中实现方式的论讨。

轧钢例外流程在SAP中实现方式的`论讨。

对两次会议记录进行整理，在顾问指导下完善修改整理内容。对综合信息网所有数据备份并将备份数据工作移交陈俊松进行下一周备份。

本期完成的工作内容

占用时间

(半天为单位)

工作成果/产出数量

遇到的问题

1轧钢例外流程讨论，会议记录整理。

2对股份公司网页进行修改。

3基于SAP质保书管理流程讨论，会议记录整理。

4质量异议处理在SAP中实现的讨论

5铁前例外流程的补充讨论，抽查检验。

下期主要工作

所需的支持

计划产出以及成果

主管领导意见

说明：1、工作进度同报是下级对自已本周工作的总结，每周五填写完成交给其直接主管领导；具体是：员工填写工作进度周报提交给部门负责人；部门负责人填写工作进度周报提交给公司主管领导，抄送公司经理司副经理填写工作进度周报提交经公司经理；2、工作进度周报是岗级变动评价表中工作内容完成情况，领导评价、个人评价、客户评价、同事评价的依据。3、工作度度周报是8月18日开始执行；8月22日第一次提交

**程序员每周工作总结8**

把今天要做的事情认真用心做好，这是我一直以来尤其是近期的深刻感受。每天我都看文档，学东西，看的越多发现自己学的和掌握的实在是太少。自己在最近编程中，编程语言的进一步学习，编程思想的更深认识，代码的多层次分析，以上这些，实用高效地推进了项目进度。

在工作中学习成长，提高的不仅仅是代码质量，程序的功能实现也有了较为明显的进展，更重要的是，信心的提升。阶段性总结，记录出现的问题，反复调试，用心验证，找到解决bug的方法，完善程序的功能性。

都说做程序员的要记住一条经验，那就是：“学历代表过去、能力代表现在、学习代表未来。”我个人觉得学历并不代表全部，我们每天都可以学到新的知识，知识是可以一点点积累的，只要肯努力，一切皆有可能，我一直在努力，并且不断寻找方法。

当然，劳逸结合的工作才是高效的，相信自己会安排好每日的工作。公司的周例会我觉得非常有必要，大家一起梳理思路，为之前的工作总结，为下一阶段的任务进行安排，在正确的轨道上，个人才能为团队的发展进步做贡献。

对于延展性的知识学习和拓展，将是我接下来的主要目标，加快完成项目的既定功能模块，加强编程技能性知识的学习，同时和同事、朋友就自己的心得体会交流，取长补短。

**程序员每周工作总结9**

过去的一年，在马总的亲切关怀，伍经理的殷勤管理与认真指导，软件研发部的团结协作，以及在公司这充满奋斗的环境下，我以严肃认真的工作态度和百折不饶的精神，努力的完成了公司的各项工作，在软件研发、团队协作和个人成长上也取得了一定的成绩。在公司一年的工作已经结束，特向公司总结汇报。

>第一部分工作总结

>一、软件研发

根据公司的安排，项目的需要。在自身的努力、伍经理的帮组，团队的合作下，克服重重技术困难，增长了工作经验，收获丰盈

1、开发以前我在其他公司也做过一些开发，但是底层和架构与页面样式我都是没有涉及到的。通过这一年在本公司的的这些项目程序中的锻炼，我成长了，我学会了很多很多。

首先，面向对象语言的收获。对于当前编程的主流思想是对象，任何事物都可以用对象来表示。以前理解这些话很费解都是从表面上理解，没有从深入的体会，通过这次项目的深入，不管是数据还是外部一些条件我们都可以抽象成对象，都可以用对象来表示，具体可以用语言中的类方法等。如此，c#如此java也同样如此。

其次，具备独立完成知识方面的能力。以前没有做过vb的东西，加上这次深入的做，这次涉及到的领域也非常广，常用的重要的都有涉及，并且还补充xml,javascript实际操作中空白的部分。通过这一年的开发，在.net方面我能胜任这方面的工作，能独立完成这方面的工作。

再次，c#方面存在一些不足。通过c#这次软件的开发，也发现自己的不足，如基础知识掌握不牢，缺乏编程整体思想。这些都是需要在工作中完善和改进的。

2、数据库开发数据库是伴随着项目以来用的最多最平凡的技术。以前对数据库只是会一些简单常用的操作，经过这一年项目的实战，对数据库的操作增加了一些丰富的经验。为以后的工作和经验的积累都奠定了坚实的基础。同时在项目中还用到了oracel与access数据库,这是我最大的收获。

优点：能熟练的运用数据库技术进行开发。特别是对sql数据库的操作，经过这么长时间的积累，基本上能合理的设计和新建数据库，同时在数据结构上也加强了对数据库的理解。通过项目的实践现在能熟练使用和编写多种sql语句。还掌握了一些关于数据库优化sql语句优化的方法，能进行一些简单的优化。

缺点：数据是一门比较先进的技术，并不是你会写一些sql语句，能建几个数据库你就是数据库工程师。要成为一个好的数据库管理员是要经过长时间的工作积累。针对自己的不足，在以后的工作和学习中多接触，多运用新的知识点。充实自己的经验和知识储备。

>二、团队协作

上面的成功与收获，除了自身努力外，以及公司的支持。是这个团队铸造了我。我们这个团队也是因为有了我们这些拼搏协作的队员，使得它成为一个具有务实、拼搏、创新精神的团队。我与软件研发小组是一个整体，总结也就是我在这个团队中的收获。我的团队名言“人强团则强，人弱团则削”。

>三、个人成长

通过公司这快一年的锻炼与学习我真的进步了很多，不管从技术上还是做事上，都不像以前那样了。我在公司学到的懂得的使我飞速成长。技术上不管从语言上还是做事的逻辑上都得到了很大的提高。现在在软件小组里面自己能独立完成一部分工作，承担自己的责任。

总之，简单概括就是20xx是我工作收获颇丰的一年，希望在公司的领导下创造更辉煌的成绩。

**程序员每周工作总结10**

自今年2月来到公司，已经x个多月，虽然时间并不是很长，但自己学习和收获的东西不少。

在学校只是学习了编程的基本框架，但真正运用到实践，或者说是具体的项目中，这是我受益匪浅的地方。通过对前台界面的调整修缮和数据库的增删改查，自己亲自参与的领导干部民主测评管理系统有了较为明显的进程推进。自己也在不断学习和总结中加强了编程语言的学习，提高了编程思想的认识，更为重要的是自己对代码的认识有了层次性的变化。

感谢公司给我的机会和平台，自己能够将所学运用在实际的项目中去，同事对于同事在工作和生活中的帮助，我也是感激不尽，对于我来说，能够在毕业后短短几个月提升这么多我也是始料未及的，我很欣慰，希望自己在不久的将来，能够独立分析项目，自主地去解决出现的问题，并对现有系统的功能实现有自己的想法与解决策略。

希望自己在公司不断成长的同时，自己也实现一步一个脚印的成长，我自己会一直努力,团结同事，对工作认真负责，不断完善自己。在学习中工作，在工作中学习，让自己的能力与公司的发展需要相匹配。

**程序员每周工作总结11**

第一周

这一周来到实习工地，心境十分激动。上午先到xx建设工程咨询有限公司总部报道，与负责人事工作人员沟通后，被安排前往实习工地。

实习工地位于xx市xx区...路以南，xx路以东。工程名称为“xx·xx（xx路xx号改造工程）”，是xx市20xx年众多“两改”工程项目。共有x栋住宅，两层网点和车库。总建筑面积...㎡，其中廉租房总面积为...平方米。

工地现场状况如右侧平面布置图所示。1#为27层、2#为25层高层建筑，工地3～5#为6层多层建筑，共有塔吊两台，卸料平台一个。现场情景是1#2#楼正在进行基础施工，3～5#楼还没开始施工。南侧场地卸有土方和钢筋加工区域。

xx工程咨询有限公司做为监理公司，负责相关工作。“监理”是为实施承包合同，由业主组建或选择监理工程师单位依据合同对承包商的生产（进度、质量和投资）进行监督和管理工作。

此次实习前往实习的项目部设置土建、电气水暖通、投资控制、信息合同、安全监理组，另设一名项目总监理工程师代表负责现场工作。由于人员调动和工作兼任问题，项目部共有组5名成员，负责相关工作。

项目部总监代表向各位同事对我进行了介绍，并让我以后跟随土建监理去现场进行工作，在项目部里负责一些资料整理的工作和一些杂务。我顿时感觉有一份职责在身上，第一天在项目部了解了现场情景，熟悉工作环境，今后按照规定的时间上下班。

实习就这样开始了。

第二周

这周一，早上八点半来到工地，上午下了一点雨，午时在总监的带领下检查现场基坑周围的沉降情景，第一次下工地心境还是比较紧张。检查发现工地男厕所北侧有一条裂缝，立即汇报给甲方的相关负责人员，商定解决方案，决定联系基坑支护单位检查基坑的稳固情景。

施工现场基坑开挖后出现一条暗渠，暗渠的存在可能是引起周围沉降的主要原因。如果采取“堵”的处理方式肯能造成上游出现涌出问题，在施工过程中也不可能对暗渠进行实质上的处理，这样就造成了施工方需要抽水作业，在预算等问题上监理方也出示相关证明。据土建监理介绍，工程完工后还将把暗渠接好，恢复原状，保证其对建筑的影响降低到最小。

暗渠的存在也对现阶段施工造成了必须影响，3#底板钢筋处出现淤泥，针对这种情景也通知施工单位相关人员进行处理。来到施工现场对工程地质问题进行分析，拿出解决方案，让我也想起了工程地质课上教师讲的一些关于沉降、地下水的问题，深切感受到仅仅是书本上学到的理论是不够的，最终要的是明白如何切实解决问题。

直观地了解工程实际中存在的问题，印象更深刻。比如构件的名称作用、各类材料的使用等都有更进一步的认识。脑海中再也不是僵固的一二三四，而变成了直观的方法措施，这也是进行实习最大的收获之一。不由地想起以前经常听到的话：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”

第三周

今日上午在工地进行检查过后，发现了一些问题，虽然不是工程施工过程中的问题，但也需要施工方注意。土建监理下发了关于质量标准化的监理通知单。

通知单提出工地现场应尽快落实设备样品库的要求。在办公区一楼有一个样本库，可是其中资料并不全面，包括钢筋、防水材料等的粘贴展板，说明材料名称、规格等具体信息等工作都没有跟上，还有待改善。监理通知书对具体的展板尺寸、资料等做了相应规定。

另外，关于工地质量标准化管理标牌的设置提出了要求，期望清楚标注混凝土浇注板面上荷时间，安放在通道口，其资料为。为迎接质监站检查，期望施工单位能在三天内给出答复。

监理通知单是一个很关键的文件，他能够界定某些质量职责，比如某些工程在质量不合格的时候被隐蔽，然后在后期一经查出，且没有相应的通知单、验收单证明监理已经发现该质量问题并已经正式通知其整改的话，监理要对该质量问题负连带职责的。因而监理通知单既明确了权责，也保证了工程质量。

现场一向处于1#2#楼钢筋支模、绑扎钢筋的工作中。在对模板支撑系统检查过程中发现，立杆间距过大，缺少剪刀撑。就这一问题也立即联系施工单位进行整改。我个人认为施工单位在像这样的现场整改上工作很配合，就是在一些资料、方案、报审表等环节上有拖沓的迹象，这可能也和工地缺乏相关技术人员有关。

第四周

这周最终迎来了“安全检查”，按照实习工地的惯例，每周四都有安排安全检查工作。参加安全检查的是建设单位、监理单位、施工单位三方的代表。监理方对安全检查过程进行签到、记录，并对现场存在的问题提出整改提议。

这周四的安全工作检查全面开始，其间发现了很多需要改善的问题。我们看到脚手架上放置的架子管不规范，对于1#楼基坑通道要搭建规范。由于研究到施工安全，提出电焊机下头要垫木板，且电焊机接地线需要加固。针对现场由分配箱至1#楼的电缆也期望有关单位注意不要使之拖地，造成不必要的危险。在施工现场，材料堆放杂乱，钢筋没有防雨防水措施，锈蚀比较严重。针对以上问题，都下达了隐患通知书，安全检查同行施工单位负责人都保证整改到位，避免安全事故发生。

经过今日参加安全检查，我感觉虽然这只是一项看似只是惯例的工作，但对于整个工地正常运行来说都是至关重要的一个环节。如果我们不注意施工安全上的种种问题，一旦发生生命财产损失都是不可估量的。其次，仅就经济效益来讲，如果在质监站等部门检查过程中发现相关问题，勒令停工影响工期进度，这一损失也是我们都不期望看到的。

我也学到了很多关于施工现场安全的常识，比如不倒着走路，看清脚下头顶，放慢脚步等等，像必须佩戴安全帽等要求也已经是记在心中。工地的大标语时刻提醒着我们：安全第一。

第五周

这周就这样匆匆结束了。这周五在现场会议室举行例会，各单位代表于上午9：00准时出席。各单位负责人提出了自我工作中存在的问题，和各个部分负责人进行协商沟通。我在会上也认真做了笔记，了解了各方沟通的方式方法。

施工单位提出，现阶段为追赶进度，将在目前206人的基础上，增加施工人数，增加管理人员。也提出了大型机械定期维护检查，配合套管预埋的安装工作等问题。

监理方针对之前的质量检查工作结果做了提醒，由于钢筋锈蚀严重，期望施工单位要做好钢筋除锈工作。对3#块的清淤工作需要进一步落实。在绑扎钢筋的过程中，纵筋过密，必须要严格控制纵筋间距。对一些诸如混凝土专项施工方案、套管安装的书面报告、浇注前的三方验收和试块留量方案等书面材料也在会上督促相关职责人尽快提交。

建设单位着眼于安全施工的问题提出，上下基坑的安全通道要保证安全，尽快解决有问题的部分。要尽快解决基坑的排水问题，不要影响施工。另各方也就“绿色通道”、开工日期统一等问题进行了协商。

我认为这种例会的形式十分有利于各方对现场情景的沟通。比如监理单位的很多资料、报告都不能按时获得，在会上提出来有助于其他单位重视，也能够更好的配合。这样一来提高了效率，也能顺利经过检查验收，进而保证质量，提高效益。

做为一个新人，我在会上认真记笔记，经过会议也让我回忆起了一周以来看到的种种问题。感受到实际工作中交流是最大的一门学问，人与人之间的沟通是成功做好工作的基石。

第六周

这周，在项目部里主要还是改一改资料，有些东西也不明白他们是怎样做出来的，日期的和别的单位的对不上。并且电子版也找不到了，还要把图纸上的一些设计说明打出来。有一台电脑的CAD还不好用了，我在另一台电脑上装了CAD，这个软件太厌恶了，居然只能装一次。

我和施工单位的资料员学习了一下CAD的一些应用，怎样浏览、打开、选中等等基本的操作，也算是对这款软件的一个初步认识。比较悲催的是CAD里的字不能像Word里一样全选，要一小块一小块地选，这样我整理设计说明的资料也不好弄，但也比一个一个打快。另外就是整理了一些目录，感觉项目部的资料真是浩如烟海。

经过对CAD软件的一些接触，感觉施工单位既然不是作为设计方，但也要对CAD这一工具有所了解，能够看图识图。这也让我对下个学期的CAD设计课充满了期待，我想有了实习的经历对这门课程还是会抱着一种亲切的感觉。

第七周

这周，有个比较重要的检查，人防质监站李科长来工地检查1#楼负二层钢筋施工情景。同时也督促工地整理好人防工作的相关资料。

我一向就听总监他们在说“人防”我还一向不太清楚这是怎样回事，今日听电气监理给我讲了一下。原先“人防”就是人民防空工程，因为在以前“光屯粮，深挖洞”的原因，市区地下有纵横交错很多的人防管网，方便进行防控隐蔽。我们工地下头1#楼旁边就有一个连接口，通向人防管网。

人防工程是为了保障战时人员与物资掩蔽、人民防空指挥、医疗救护而单独修建的地下防护建筑，以及结合地面建筑修建的战时可用于防空的地下室。土建监理说我们工地负二层车库是给二类人员隐蔽用的，按战时用途划分属人员掩蔽工程类。此刻由于很多人民防空工程限制，为了减少维护建设等方面的损失，我了解到很多市区山体下的人防工程都暂时租赁做为仓库使用，这也是人防工程建设在新时期下的发展。

在我们检查地下室的一些人防设施上的标准也比一些普通标准要高，比如楼梯的厚度就比普通楼梯厚度要求高，这也是为了保证人防设施的质量。经过今日的实习我这才发现，原先我们的脚下还有一片如此神秘的世界。

第八周

在土建监理的带领下，我们这周进行了混凝土浇筑质量的一个检查，拆模之后，我们发现现场混凝土浇筑质量存在很大问题，并且与模板支护等方面都有关系。

混凝土拆模（如图）过后能看到很多严重现象，钢筋外露情景是绝对不允许的，钢筋的保护层厚度按照规范要求至少需要25mm，而现场情景来看，这样容易引起钢筋的锈蚀，这样一来钢筋的受力本事就下降，致使结构承载力出现问题。

针对发现的情景，土建监理立刻下达监理通知，并与现场施工工作负责人联系，要求立刻派专人整改，让修饰工把露钢筋的地方尽快改好。并且尽量保证侧面蜂窝麻面处混凝土色泽均匀统一，到达迎接检查的质量标准。

我们再混凝土课上就学习了相关的规范要求，而在土木施工的课上又学习了如何保证到达规范，而实际施工中总会遇到种种因素干扰，致使无法到达预期效果。其实这些都是人的问题，这些都和施工人员的素质有关，既然无法从根源上避免，那么就只能经过自查、监理检查来避免这些问题，及时改正错误。

第九周

在这第九周里，安全检查中也发现了诸多问题，首先地下室人防门框的放置位置不合理，南场地材料标识牌没做好，堆放的材料比较乱，这样就造成了工作面情景复杂，容易引发事故。在木工棚里发现有电源开关箱损坏，期望木工组尽快改善。由于天气地势等原因，造成北场地4#楼塔吊基础浸泡在水中，如果这种安全隐患长期存在，我感觉是很可怕的。施工人员有时候为了节省时间，从南坡临边防护栏杆的地方翻出来，然后就造成护栏有些地方损坏，这种情景也是不允许的。又是配电箱存在乱拉线现象，很显然电线是不能搭在架管上头的。这些情景也都记录在安全检查记录中收档在库。

经过两次的安全检查，其实有一部分是检查一些应付检查的项目，比如标识之类的东西。但有一些关于围护支挡、安全用电、设备维护之类的工作就比较重要了。做为新人，每次下工地去现场地观察，都是去学习记忆一些常识，以后再工作中能够避免这类情景发生就提前预防。这种积累经验的过程也是实习的一个重要目的。

期望明天再会上能够再引起各负责人员重视，其实一开始整改都到位了，就是后续工作中不注意，不能够坚持，问题就复发了。其实这个事也挺头疼的。

第十周

这周召开了这周例会，在会议中施工单位、建设单位的人都到齐了，总监通知了一件十分重要的事——省建设厅要来工地检查，各方人员都要全力以赴迎接检查。

会上总监主要是针对昨日的安全检查进行了通报，提到各班组及分管人员做好自我的本职工作，以迎接省、市领导检查。抓紧时间完备齐全各项资料，在平日资料整理过程中，施工方资料、报审表等不全，造成了一些脱节，致使效率下降。另外在电缆拖地、标识牌规范、防水防腐措施上都提出了监理方的修改意见。

施工单位研究到质量检查、天气原因造成工期拖沓的原因，期望加快施工进度，提高生产，追赶工期。关于进入基坑的安全通道问题，期望和甲方商讨，放在哪个位置更好。老生常谈地提及了工人的上岗证、“双卡”、工人工资发放记录、考勤情景等问题，要尽快弄好。并保证配合监理方工作把质量标准化的实施方案尽快上报，做好迎检的准备。

建设单位代表提出了自我的一些意见，认为现场要规范施工、礼貌施工、安全施工，现场安全、质量、资料、进度等各项工作要尽快做好，以迎接检查。并且也提出会完善相关图纸的准备，配合下周的检查工作。

午时项目部进行资料的整理和审核，把时间日期对不上的资料进行修改。档案中缺少的部分进行统计，并和施工方资料员进行沟通，派人去质监站报审材料。我还制作了档案盒里的目录，了解了档案的具体资料和分类。

第十一周

这周基本没有工作，每一天的雨有点大，工地空空荡荡的，可是看上去房子就在一天天的生长，别有一番趣味。

今日没法下工地，在项目部看资料。对资料柜里的东西做了一下研究，资料柜里有很多是大家平时的记录像监理日记、旁站日记、会议记录等，有很多材料的报审表格，也有一些方案和规划。我看到资料监理员在整理一个叫做监理月报的东西，过去看了一下。我们项目部的监理月报包括：本月工程概况、工程进度控制、工程质量控制、安全与礼貌施工管理、对建设单位的意见和提议、监理工作小结和工作统计等。形式有表格有文字，装订成册，存档记录。

我觉得监理月报这种工作的作用就在于总结工作，提醒大家意识到工程的进度和质量，也是大家对工作的一个反思和总结。看了前几个月的月报，我也就大概了解了工地之前的工作状况，所以说月报也是一种提纲挈领的小窗口。

总之，下雨天工作就更清闲了，而为了迎接省里的检查，更要接这种时候把资料整理好，大家都在忙着把自我的日志、方案等核对好，减少漏洞，迎接检查。

第十二周

这种在工地考察了钢筋的情景，问题凸显在细节方面，柱梁节点质量过关。而在钢筋间距和钢筋搭接上存在着一些疏漏，也以监理通知的形式责令施工单位整改。

对于钢筋搭接而言，分为绑扎搭接链接和焊接或机械链接两种。像工地楼板属于，一般用于混凝土内的加强筋网，经纬均匀排列，不用焊接，只须铁丝固定。工地使用绑扎搭接的地方出现了问题。因为绑扎搭接链接是指两根钢筋相互有必须的重叠长度，用铁丝绑扎的连接方法，适用于较小直径的钢筋连接。纵向钢筋的搭接长度是35d，d为搭接的较大直径，而部分梁纵向钢筋正是搭接长度不够，对结构造成不利影响。

针对现场的情景，土建监理与正在施工人员沟通，之后又下达监理通知保证整改落实到位。对钢筋标号、长度、间距等方面的检查也是工作的一个重心，这些书本上僵硬的数字也成为了实际中活生生的指标和规范，一目了然。

第十三周

这周，我接触了监理工作中和实际施工接触最近的一项工作——旁站。旁站具体是指监理人员对关键部位或关键工序的施工质量实施的全过程现场跟班监督活动。负责资料整理的监理员分担了这份工作，这原本是土建监理的一项任务。

下到负二层进行旁站工作。现场钢筋绑扎施工单位相关管理人员均在现场管理，现场所用建筑材料均已验收合格。然后对梁、柱节点钢筋工程隐蔽均情景进行检查，要求施工单位严格执行施工方案以及工程建设强制性标准的有关要求，如钢筋间距不足等未到达标准的地方立即整改。

其实旁站的工作资料还是很丰富的，在施工的各个重要环节都需要监理进行旁站工作。在基础工程方面包括：土方回填、混凝土灌注桩浇筑，地下连续墙、土钉墙、后浇带及其他结构混凝土、防水混凝土浇筑，卷材防水层细部构造处理，钢结构安装。在主体结构工程方面包括：梁柱节点钢筋隐蔽过程，混凝土浇筑，预应力张拉，装配式结构安装，钢结构安装，网架结构安装，索膜安装。

除了要在现场跟班监督关键部位、关键工序的施工执行施工方案以及工程建设强制性标准情景以外。我们还要对诸如混凝土针入度等指标要进行进场审核。并且还要做好资料整理工作，记录好旁站日志，以备日后进行核对参考。午时我就整理了旁站日志。

第十四周

这周又是进行例行安全检查，由于天气逐渐炎热，我们也督促施工单位注意防暑降温工作，注意施工安全，避免发生中暑等现象。

在施工现场，我们发现施工人员在木方上作业，这是绝对不行的。就在安全检查的时候塔吊就出现了一点小事故，真是太不配合了，总监指出塔吊吊物必须贴合要求，严禁超载超量且绳索应当均匀绑扎。由于又开始搭设外墙脚手架，要求木板必须做到满铺且固定牢靠，实际施工过程中还是存在问题。依旧是老生常谈，模板支撑系统必须严格按照方案及有关文件执行。在检查上楼开关箱的过程中发现，其重复接地线未就近按规范要求接在避雷引下线钢筋上，要求立即整改，并且开关箱还存在出线不规范、乱拉线的现象。我们看到有的特殊工种工人没有穿戴检测合格的绝缘手套等劳保用品，这些都是不允许的。

转眼间，实习快要结束了，感觉还是挺舍不得的。

第十五周

这种是实习的最终一周了，感触良多。

周一早上9：00还是安排召开了周例会，施工单位首先通报了施工进度。然后他们提出一个问题，附近居民投诉工地6点以前就开始施工，影响他们休息，门口的燃气公司施工，水管被挖坏，致使工地经常停水，影响施工作业和日常生活。针对自我的施工情景，他们也指出现场临电要贴合规范，大型设备要定期检查，做好记录。

在最终一周的工作，真是不舍啊，在工地上真的是学到了很多比课本讲的更具体的知识。更重要的是和前辈们学到了很多做人做事的道理，了解了行业的一种整体面貌。大家的一些提议和意见也对我的人生规划产生了很多影响，我由衷的感激这些可爱的同事们。

**程序员每周工作总结12**

光阴如梭，一年的工作转瞬即将成为历史，伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别硕果累累的20\_\_年，满怀热情的迎来即将到来的20\_\_年。在这年终之际，现对来公司一年的时间里所作的工作汇报如下：

一、\_\_项目的编码工作

了解\_\_项目的背景、及计划安排，熟悉\_\_公司制度及业务流程，再到熟悉新能开发模式，之后我根据需求调研报告，从基本的数据库创建，到编码，完成了销售部、生产部、采购部、质检部四个模块的基本单据的制单、审核、选单、查询、打印等系列的编码工作；完成了\_\_项目的模块测试及流程测试。

通过这段时间的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。同时自己也有一些不足之处，一些细节地方技术上还不太成熟，还需加以学习与钻研。

二、\_\_项目的实施工作

x月初开始进行\_\_项目的实施，每天早起赶在企业上班前赶到企业进行\_\_的实施。实施期间主要是软件的安装实施及对企业的\_\_系统的使用人员进行软件使用培训；纪录客户使用过程中出现的问题，晚上下班后加班加点将每天的小错误及客户变更修改完毕。

通过这项工作，使我原本欠缺的业务能力得到了很大的提高，并学到了很多与客户交流的技巧及业务上的知识，更加明晰了\_\_系统的流程。但离一个成功程序开发人员的标准还差得很远，在今后工作中，定会多多注意，加以改善。

三、帮助和使用手册文档的编写

帮助的编写使我熟悉了\_\_和\_\_的使用，为后期的\_\_开发也奠定一定的基础，使用说明的编写，使我更加加深了项目开发的整体思路与技术要点，总结了前期开发和实施中碰到的问题，并又一次的对软件整体进行了测试，对暴露出的小bug进行了最后的修改。

四、利用工作之余的休息时间加强学习

平时注意收集有关\_\_方面的资料文件，提高自己的处理新问题和解决新问题的能力，并加强学习这一方面的知识，为后期的工作打好基础。

以上为本人粗略的个人工作小结，请领导审阅，如工作上有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

展望临近的20\_\_年，我会更加努力、工作上认真负责，再接再厉，更上一层楼。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

**程序员每周工作总结13**

本人从事开发进一年，xx年11月开始上班，之前做asp，xx年2月后开始做，由于公司转型，现在带十几个人在一起搞开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及——年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自我的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

我在学校里学的是电气自动化，程序基础仅限于c基础课程的一些知识，后来由vb、html转向asp，在asp上花费了不少时间，对asp比较熟悉，后来由于公司业务需要，将开发平台转向，开始对不是很感冒，以为就是asp的一点扩展（那时还不知道三层架构，数据数据访问全在页面里！），后来招来几个北大青鸟的过来终于意识到的强大之处，经过个人的努力已经逐步掌握了，现在层次上只能讲个人觉得是入门而已，原因是多方面的，待会儿会讲到。

相信从面向过程转向面向对象的同学都有一种感觉：面向对象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对象这种东西，从概念中跳中来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

面向对象上另一方面是它的设计模式，在之前的面向过程中对这个设计模式并没有清晰地提出来，面向过程优秀的代码要求高内聚低耦合，从个人的理解上，这仅是对软件开发方法“技”上理论总结；设计模式是达到了“道”的层次，因为它从更大的方向、更抽象的层次来去表述具体的代码模块之间的关系，可以认为设计模式是完全从实际的应用来不断总结得来的经验，之间并没有这种术语，但相信前人肯定也使用到这种思想，它从实际应用于来，当然要应用于实际工作中，认真思考不断总结每个人都会有自己的“设计模式”，可以借鉴前人的思想来去提升自己，不可去为“设计模式”而设计模式。

具体到的实现模型中，真正理解它的机制与方法也就不难理解，记住b/s中离不开post或get，所有的autopostback、selectedinde—changed……都是去调用form传值，加上runat=server的服务器控件打开它生成的源文件也是普通的html标签，微软的让软件开发更容易的思路是很好的，时代在前进，很多年前你使用c写出mis证明你很牛，很多年之后你不在使用c去写“学生管理系统”、“图书馆管理系统”那只能说明你的脑子少一根筋，开发语言都有长处与不足的地方，因为它们适用的场合不同，类似不能拿匕首去跟炮弹比，也不能拿c与php比，程序员都有一种偏执的心理，但一点要记住，你面对的用户才有最终发言权，程序能不能满足需要，易用性、稳定性、成本才是应当首先放到重要位置来去谈的。管理最开始担任管理一职时开发团队加我在内只有四个人，那时只是抱着接受挑战的心理去做管理，加上我本人比较重感情，团队之间关系相处都不错，但严重的问题逐渐显露出来：工作的随意性、团队精神薄弱、工作方式蛮干，印象深刻的是有几个开始承诺项目不能完工，于是最后天天加班，一直做到早上6点，睡一会7点半接着上班，几个同事都是年龄差不多的小伙子，干劲十足。后来随着时间的推进，问题越来越摆在眼前：项目迟迟不能完工，又由于公司待遇方面让新员工感觉不值得，于是形成了老板抱怨员工也抱怨的状况，我在中间两点都要去“消火”，这期间是我们部门相对最累的时间但也是相对感觉最充实的时候，后来，之前的员工跟我说“再也找不到那种感觉了”，这是我能想像的。这期间主要是老总对我十分信任，工作上主要是管理方法上对我指点了不少。后来我逐步体会到，管理应该是“大家定规则去遵守”，而不应该是“人管人”。

人管人很容易陷入一个误区：领导去时时刻刻关注每个员工，这样最后往往后造成员工对领导的敷衍了事，管理松了员工会责任下下降，管理紧了造成员工与领导关系紧张，另一方面领导时间精力有限必然耗费大量的精力在日常的监督中而不能投入到全局的管理中。

于是“定制度—定分工—定进度”，明确日常所有的规章制度，这期间除了公司主要的工作规章制度外其他的日常工作纪律、日常管理等规章制度都是我本人制订，然后征求大家意见最后去贯彻执行。中间也遇到了不少问题，比如开始我们内部是允许使用qq的，后来员工用qq闲聊的时间增多，大大影响了工作效率，最后决心禁止，开始阻力较大（貌似程序员都喜欢挂上几个qq去到群里搞个群主，虽然群里大多都是菜鸟），最后多次开会，逐个谈话，阐明道理，形势逐渐好转。

项目分工上针对技术水平明确分工，制订项目开发计划，由于开始技术都不是很成熟，不少时间我这边强势要求，使用野蛮方法，完不成加班——我陪着加班，这段时间能感觉到员工对我稍有怨言但总体还是认可的。

这期间公司新招人员，人员的增多更使我意识到团队管理的重要性，这期间版本控制、编码规范、文档管理、bug管理等诸多问题都得到一一解决，技术水平上主要是我个人利用空余时间学习新知识充电，然后展开各种培训，主要是photoshop、css、js、sql等方面，培训一方面提升了员工的技术水平，一方面我本人在学习培训的过程中得到的最多，因为这个时候个人要求去思考的会更多，加上我本人对技术兴趣比较深厚，所以后期工作慢慢踏入良性循环。

待遇低、条件艰苦、工作时间长、工作压力大是团队中的难题，这方面公司在某些方面决策层有着严重的错误思想，造成技术人员对公司埋怨增多，在这方面我本人只能以劝架婆的身价去安慰身边的兄弟，因为我明白现在公司的问题与当前中国软件行业的通病一样，盲目追求利益化，不求质量，但求速度，整个社会风气造成软件行业良莠不齐发展，整个中国三四个人的开发团队组成的公司数不胜数，整个程序员阶层生存状况可想而知，疯狂加班、代码质量低下、维护成本大、稳定性差、用户体验差。当然我们本身不能去逃避这个现状，对于个人来讲任何假大空的口号都是没有意义的，程序员作为技术人员最重要的是心态，以良好的心态去面对各种问题，发现问题、解决问题，发现问题抱怨是解决不了问题的，最主要是解决问题。我在面试员工时反复提到的三点是；工作态度、发展潜力、工作能力，由前向后排序，心态最重要，大公司大家都想削尖脑袋往里挤，但名

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找