# 柑橘改品嫁接工作总结(热门12篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-08-25

*柑橘改品嫁接工作总结1为进一步实施“科教兴乡”的战略目标。xx年××乡在区委、区\*\*\*下，在古城区科协的指导和\*\*下，我乡\*委、\*坚持以科技发展观指导全乡农业科技工作，围绕科技与经济一体化这条主线，广泛推广应用农业新技术、新成果，努力提升我...*

**柑橘改品嫁接工作总结1**

为进一步实施“科教兴乡”的战略目标。xx年××乡在区委、区\*\*\*下，在古城区科协的指导和\*\*下，我乡\*委、\*坚持以科技发展观指导全乡农业科技工作，围绕科技与经济一体化这条主线，广泛推广应用农业新技术、新成果，努力提升我乡种植、养殖、林果等传统产业，切实加强农业科技创新建设，\*\*实施了上级农业科技计划项目。特别是林果产业——核桃的嫁接改良。现就我乡开展此项工作的情况和明年的工作计划总结如下:

>一、总体情况

我乡是一个以山区和坝区为主的农业乡，全乡总面积\*方公里，其中耕地面积36,563亩，全乡除后山村委会外均适宜对核桃进行改良嫁接。尤其是东山片属于南亚热带山地季风气候，冬无严寒，雨量丰富，光照充足，土壤类型多属红壤，土层较深，有机质含量适中，理化性质好，一般呈中性至微酸性，适宜核桃生长及嫁接改良，目前，东山片可嫁接改良的共9万株左右，其中忠义6万株，龙潭2万株，羊见1万株。

>二、xx年核桃嫁接工作情况

为切实加大对贫困村组产业扶持力度，从xx年开始，在区科协的\*\*指导下，我乡在东山片对近3,000亩核近4万株的核桃进行了改良嫁接，至今成活近3万多株。近两年，我乡采取定点定位定人员后，实行个人包片包嫁包管理的方式，突出重点，抓好成效，通过改进核桃嫁接工作思路，不断创新工作方法，使得我乡的核桃发展势头良好，核桃嫁接技术取得了一定的成绩，效益明显，\*\*促进了我乡经济林果产业的发展。xx年，我乡继续加大对核桃产业的发展力度，于今年2月对近1万头核桃进行了改良嫁接，其中忠义4000头，羊见xx头，龙潭3000头，新民1000头。今年2月，由于在嫁接最后一批核桃时，枝条控水不够，加上东山片受降雪低温的影响，xx年核桃嫁接成活率只达70％，受上述影响较小的忠义洛可村和龙潭五箐明村成活率则达85％。

>三、xx年核桃嫁接工作计划

当前，我乡在大力调整农村产业结构战略中，确保发挥生态效益的同时，发展林果产业的侧重点是有特色的树种，而核桃的自然、经济、社会、技术等方面有其独特的优势，完全具备基地化生产，市场化经营的发展方向，把核桃作为我乡经济中主导产业之一来开发，尤为重要。

xx年工作计划：

1、由于受人力资源等因素限制，xx年我乡计划发展核桃嫁接900亩，约12500多株，需15000头芽。主要在东山片羊见、龙潭、忠义三个村进行。

2、加大科技宣传力度，进一步增强全乡的科技意识，使民众相信科学，运用科学，形\*\*人学科学、用科学的良好氛围。

3、加强科技队伍建设，不断提高科技人员的素质，为科技兴乡提供保证。

我们将继续抓好核桃嫁接改良和推广工作，认真开展好核桃嫁接改良工作，不断探索新形势下的核桃嫁接工作的新方法、新机制，更好地为本乡的经济社会发展发挥最大职能。

嫁接工作总结3篇（扩展2）

——令箭荷花的嫁接方法3篇

**柑橘改品嫁接工作总结2**

今年以来，市场运行调节科的工作在局\*\*和省厅调节处的直接\*\*下，在各企业\*\*、信息员的共同努力下，较好的完成了各项工作任务。现将第一季度的工作情况汇报如下：

市场运行监测工作是商贸流通主管部门的一项重要工作，是为\*对商务工作宏观决策提供参考依据的重要途径。到今为止，我市共注册监测样本企业共108家。监测工作已逐步走向科学化、\*\*化和规范化。

>(一)进一步完善监测系统，做好数据报送工作。

1、增加样本企业数量，扩大监测行业范围。到目前为止，全市共有监测点108个，监测样本企业94家，其中：重点流通企业55家;生活必需品企业17家;重要生产资料企业16家;应急商品数据库企业9家;百县农村市场9家;茧丝绸企业2家。今年新增监测样本企业10家，其中：

重点流通企业3家;重要生产资料企业6家;应急商品数据库企业1家。监测点覆盖全市9个县市区，涵批发、零售、餐饮等主要流通行业，监测商品包括21大类600种消费品和11大类300种生产资料，百县农村以及应急商品数据库，目前基本形成较为完善的市场监测体系。

2、开展全市应急供应企业基本情况\*\*。根据湘商运调41号文件的要求，针对我省暂缺的17个品种，在全市范围对具备应急供应能力的商贸流通或生产型企业进行了摸底，新注册了一家蓄电池应急商品生产企业，已通过商务部审核确认，新注册的企业已正常运行。

3、适时准确的催报企业信息、关注企业经营。做到信息报送工作的及时率、准确率、报送率均达到100%的同时及时分析判断企业上报的各项数据。并在报送时间段利用信息、电话、qq等及时催报。

4、加强网上直报。督促企业做好生活必需品、重要生产资料、重点流通、百县农村市场、应急商品及茧丝绸市场监测系统的日报、周报、旬报、月报、年报工作。并加强对生活必需品供应与价格的监测，每周对我市的17家生活必需品企业的销售量和价格走势进行监测，并形成城市生活必需品市场运行监测快报，随时掌握我市的生猪、大米、食用油、蔬菜等主要生活必需品市场供应量与价格走势。特殊情况下启动城市生活必需品市场日报制。

>(二)做好节日市场监测工作，把握消费品市场动态。

1、黄金周节日消费品市场运行监测。

做好元旦、春节、五一、端午几个节假日期间的市场运行监测工作。在几个节假日期间，选定市城区几家大型综合超市、农副产品批发市场、餐饮企业，对他们的销售情况、商品市场运行特点、主要商品价格走势、食品安全、客流量和顾客投诉等情况进行了节日期间每日跟踪监测，然后汇总后每天下午4点以前向省厅、\*\*办、市\*办上报，节后又对节日期间的市场运行情况进行分析汇总形成文字综合材料上报。

通过监测显示，我市节日期间消费品市场一直处在旺销中，市场活跃，价格\*稳，运行有序，食品安全，商品销售呈稳步增长趋势，客流量也明显增长。

2、做好每月的消费品市场运行分析和跟踪监测。

每月12日前通过统计部门的数据、市场\*\*、企业信息员提供的市场信息和相关数据写出上月消费品市场的运行情况及运行特点，并对下月消费品市场进行预测分析。

3、加强全市社会消费品零售总额的监测工作。

根据省厅下达的全市社会消费品零售总额目标，我们把保证社零指标持续稳定的增长作为一项重要工作任务，按月跟踪监测指标完成进度，并积极和市统计部门进行衔接，总体来说，常德市消费品市场呈\*稳上扬的增长态势，城乡市场协调发展，其中零售业较快发展，仍为消费品市场发展的主导力量，1—9月份，我市实现社会消费品零售总额亿元，同比增长。

>(三)加强市场运行分析，完善监测考核\*\*。

1、做好消费品市场运行分析工作。今年以来，市商务局利用各类监测系统数据，根据市场\*\*、调研，先后撰写上报各类分析报告50余篇。从20xx年1月份以来，每周编印一期《市场运行监测快报》，分送各级\*\*，每月攥写一篇消费品市场运行分析，并通过常德日报、晚报、电视台、常德商务网进行发布，为\*\*\*\*决策提供了参考。

2、加强了对县市区市场运行监测工作的考核。今年，我们重新修订了《常德市市场运行监测工作考核办法》，对各县市区商务局的市场运行监测工作进行考核排名，提高了各县市区商务局对数据报送的重视，明确专人负责，按时对监测企业进行督报。充分调动了各县市区辖区内监测样本企业的工作积极性。进一步提高了数据报送的及时性、准确性。

**柑橘改品嫁接工作总结3**

为进一步实施“科教兴乡”的战略目标。20xx年××乡在区委、区\*\*\*下，在古城区科协的指导和\*\*下，我乡\*委、\*坚持以科技发展观指导全乡农业科技工作，围绕科技与经济一体化这条主线，广泛推广应用农业新技术、新成果，努力提升我乡种植、养殖、林果等传统产业，切实加强农业科技创新建设，\*\*实施了上级农业科技计划项目。特别是林果产业――核桃的嫁接改良。现就我乡开展此项工作的情况和明年的工作计划总结如下:

>一、总体情况

我乡是一个以山区和坝区为主的农业乡，全乡总面积\*方公里，其中耕地面积36,563亩，全乡除后山村委会外均适宜对核桃进行改良嫁接。尤其是东山片属于南亚热带山地季风气候，冬无严寒，雨量丰富，光照充足，土壤类型多属红壤，土层较深，有机质含量适中，理化性质好，一般呈中性至微酸性，适宜核桃生长及嫁接改良，目前，东山片可嫁接改良的共9万株左右，其中忠义6万株，龙潭2万株，羊见1万株。

>二、20xx年核桃嫁接工作情况

为切实加大对贫困村组产业扶持力度，从20xx年开始，在区科协的\*\*指导下，我乡在东山片对近3,000亩核近4万株的核桃进行了改良嫁接，至今成活近3万多株。近两年，我乡采取定点定位定人员后，实行个人包片包嫁包管理的方式，突出重点，抓好成效，通过改进核桃嫁接工作思路，不断创新工作方法，使得我乡的核桃发展势头良好，核桃嫁接技术取得了一定的成绩，效益明显，\*\*促进了我乡经济林果产业的发展。20xx年，我乡继续加大对核桃产业的发展力度，于今年2月对近1万头核桃进行了改良嫁接，其中忠义4000头，羊见20xx头，龙潭3000头，新民xx00头。今年2月，由于在嫁接最后一批核桃时，枝条控水不够，加上东山片受降雪低温的影响，20xx年核桃嫁接成活率只达70％，受上述影响较小的忠义洛可村和龙潭五箐明村成活率则达85％。

>三、20xx年核桃嫁接工作计划

当前，我乡在大力调整农村产业结构战略中，确保发挥生态效益的同时，发展林果产业的侧重点是有特色的树种，而核桃的自然、经济、社会、技术等方面有其独特的优势，完全具备基地化生产，市场化经营的发展方向，把核桃作为我乡经济中主导产业之一来开发，尤为重要。

>20xx年工作计划：

1、由于受人力资源等因素限制，20xx年我乡计划发展核桃嫁接900亩，约12500多株，需15000头芽。主要在东山片羊见、龙潭、忠义三个村进行。

2、加大科技宣传力度，进一步增强全乡的科技意识，使民众相信科学，运用科学，形\*\*人学科学、用科学的良好氛围。

3、加强科技队伍建设，不断提高科技人员的素质，为科技兴乡提供保证。

我们将继续抓好核桃嫁接改良和推广工作，认真开展好核桃嫁接改良工作，不断探索新形势下的核桃嫁接工作的新方法、新机制，更好地为本乡的经济社会发展发挥最大职能。

嫁接工作总结3篇扩展阅读

嫁接工作总结3篇（扩展1）

——乡镇核桃嫁接工作总结3篇

**柑橘改品嫁接工作总结4**

一年来，在县委、县\*的正确\*\*下，在县委\*\*治县办及县司法局的大力\*\*和帮助下，镇\*委、\*精心\*\*、周密部署，认真做好\*\*治理各项工作，努力推进\*\*治镇、普法\*\*治理等各项工作有序开展。现将20\_年我镇\*\*治镇工作总结如下：

>一、\*\*\*\*

（一）\*\*机制健全

根据\*\*治县工作的部署，我镇成立了以镇\*委\*吴昌波为组长、镇长邓学辉为副组长，相关部门负责人为\*\*小组成员的\*\*治镇工作\*\*小组，\*\*小组下设办公室，办公地点设在镇综治办，由副镇长张强兼任办公室\*\*，办公室成员余全、熊宏、修岑、袁先琴负责日常工作，并建立健全明确的岗位职责和工作\*\*。

（二）工作规划合理

年初，已将\*\*治理工作纳入全镇经济社会发展总体规划，作为全年的重点工作目标。根据我镇实际情况制定了《乡镇\*\*治理实施意见》，真正做到了年初有计划、年末有总结、季度有督查、半年有自查。

>二、学法用法

（一）明确职责，规划健全

成立了以司法所、镇\*\*治理办为主体的法治宣传队伍，全年召开了两次普法工作会议，并制定了法治宣传教育年度实施方案和工作计划。一年来，我镇全面总结\*\*治理工作的特色做法、创新举措和典型经验，省市县网络\*\*多次报道。

（二）加强宣传，弘扬法治

1.建设法制宣传队伍。为了更好地服务经济社会发展、维护社会\*\*稳定，我镇\*委、\*大力开展“法律明白人”培训活动，制定了培训\*\*、培训记录、培训花名册等，精心选取了大量的法制宣传教材。镇内两所中小学也各选派一到两名法制副校长、法制辅导员以便于更好的向广大青少年进行法制宣传教育。

2.开展法制宣传活动。制定了法律进镇村主题法制宣传月、“”国家\*\*日活动方案，并报送了信息、简报和活动总结。

（三）深入推进“法律七进”

为配合“法律七进”圆满完成，我镇针对每一次活动分别制定了《公职人员学法用法考核\*\*》、《基层\*员\*\*学法\*\*》、《企业经营管理人员学法\*\*》、《镇镇所属单位\*员\*\*学法\*\*》、《教职工学法\*\*》、《镇镇机关\*\*学法用法\*\*》、《教职人员学法\*\*》以及《法律进镇镇宣传方案》、《法律进基层法制宣传方案》、《法律进企业宣传方案》、《法律进单位宣传方案》、《法律进学校宣传方案》、《法律进机关宣传方案》、《法律进寺庙宣传方案》这七项学法\*\*和宣传方案。

（四）完善“谁执法谁普法”机制

动员全镇各执法或委托执法单位向执法对象大力宣传法律法规知识，建立健全执法单位各自的日常法治宣传\*\*、集\*\*传\*\*、执\*\*案与普法宣传结合\*\*、属地管理与上下联动\*\*。

（五）推进法治文化建设

全镇机关院内、场镇沿途、村（社区）均制作了\*\*治理宣传标语，共计13幅，场镇沿途已设置道旗30面。镇机关院内开设法治宣传专栏，制作了4块展板，镇司法所建立了法制宣传教育辅导站，在镇便民中心、村便民点设立了群众接待、法律服务窗口。

（六）加强信息报送工作

去年一年时间里，我镇坚持报送我镇\*\*治理工作的特色做法、创新举措和典型经验以及大型集中法制宣传活动总结，符合县\*\*治县办要求的信息共计6条，被省市县网络\*\*多次报道。

（七）健全\*\*\*\*学法机制

制定\*委中心组学法计划，全年中心组学法4次，开展法制培训、法制讲座2次。建立健全\*委会议、\*会议会前学法\*\*，做到每月进行一次会前学法，有\*\*、有安排、有记录。

>三、\*\*\*\*

（一）完善\*\*\*\*\*\*\*事\*\*

一年来，\*\*成员、一般职工没有发生一起重大\*\*或刑事案件。

（二）规范单位决策程序

有健全的\*\*决策、科学决策、\*\*决策机制，制定了\*委议事规则及\*\*决策\*\*，制定了\*委会议事规则、镇\*委、\*\*\*决策\*\*，对重大事项决策前广泛听取意见，并做好会议记录。

（三）法律顾问\*\*完善

聘请了镇司法所负责人袁先琴为镇法律顾问，同时她也与各村（社区）签订了法律顾问协议书。

（四）规范\*\*法规\*\*

制定了\*\*规范性文件清理\*\*、备案\*\*，并做好清理记录。

（五）明确\*\*选用导向

严格按照法定程序向国家机关推荐\*\*，并在县委\*\*部的指导下建立\*员\*\*法治档案。

>四、\*\*\*\*

（一）\*\*确定职责权限

清晰的明确了\*职责权限，列出了行\*力清单，并在政务网上动态更新。

（二）深化行政审批\*\*\*\*

一是及时公布行政审批项目清单；二是落实了便民服务体系建设，制定了标准化建设方案。

（三）决策程序执行到位

建立了\*\*决策\*\*和风险评估机制，并编制了《乡镇重大事项行政决策风险分析的评判标准》、《乡镇重大事项行政决策风险分析指标体系》和《乡镇重大事项行政决策风险分析方法》。

（四）行政执法行为规范

全年对行政执法人员进行了两次培训，坚持规范行政\*\*裁量权，严格落实行政执法责任制。

（五）\*信息\*\*公开

能及时、准确、详实的公开镇域内动态，并在政务网上及时公布文件清单。

（六）市场环境公\*开放

为\*等保护各类市场主体合法权益，我镇建立并落实了“收费清单”\*\*。

（七）加强\*诚信建设

严格按照法定程序撤销重大行政决定，严格履行了行政合同协议。

（八）加强\*层级\*\*力度

严格要求行政执法人员\*\*执法，同时，规范执法人员的执法记录。

>五、社会法治

（一）\*\*治理矛盾纠纷和\*问题

建立了矛盾纠纷调解台账，完善了调解记录，签订了调解协议，全年辖区内没有发生一起重大突发事件和群体性的事件。

（二）\*\*治理\*秩序

规范落实了\*\*\*，全年镇辖区内无一例重大涉法涉诉\*、越级\*事件。

（三）建立社会征信体系

建立健全了辖区内企业自律机制和信用风险防范机制。

（四）治理\*\*环境

全年，辖区内无重大网络负面消息，网络大舆情\*\*格局健康发展。

>六、示范创建

积极开展了\*\*治村（社区）示范创建活动，做到有申报表、有方案、有经费、有总结、有\*\*、有台账。成立了\*\*治村（社区）示范创建工作\*\*小组，对全镇\*\*治村（社区）示范创建工作进行指导。并将\*\*治村（社区）示范创建活动纳入了全镇发展总体规划和年度目标考核内容。

>七、\*\*\*\*

（一）\*风廉政建设\*\*\*\*责任

利用法治宣传教育协助镇\*委开展\*风廉政建设及\*\*工作，做到了有记录、台账、\*\*笔录等。全年开展了4次警示教育。

（二）\*\*\*\*全面落实

建立健全了\*\*\*\*，规范了\*\*程序，配合镇\*\*对违法\*\*行为及时查处。确立了\*\*后免职人员重新任职的条件和程序规定。

>八、档案整理

合理规范了档案台账归档工作，原始资料齐全，制作了档案目录，并对档案进行了整理装订。

**柑橘改品嫁接工作总结5**

20xx年上半年xx物管办公室在蓝湖郡管理处的正\*\*及协助下、在业主方金泰公司的大力\*\*下，发展稳健、管理服务质量得到强化、在本项目的美誉稳步提升。现就20xx年上半年xx大厦的工作情况总结如下：

>一、按照实际情况，对现有的规章\*\*及作业流程作出了修改

xx大厦作为公司一个大的外接项目楼盘，以前无固定管理模板及工作经验，xx大厦全体员工根据现有的实际情况，即时对存有问题实行调整，现就几件典型事件总结如下：

1、保安部对外来办事人员的核实及\*\*\*人员方面：以前保安部对外来办事及\*人员据不登记的，采用小区一直沿用的巡逻岗跟随，反复盘问等软性措施。经过两次突发事件的经历，在听取了管委会相关部门\*\*的建议下，办公室对保安部外来人员身份核实作出了相对应调整，首先增强了保安部门对人员及车辆的识别水\*，其次对拒不登记及无理取闹的人员坚决不予以放行，并通知治安警卫室处理。

2、会务组方面：因天气温度逐渐升高，xx大厦会议室人员开会时饮水的频率逐渐上升，要求的搀水间隔时间15分钟/每次已不能符合开会人员的饮水要求，物管办公室针对以上问题，作出缩短搀水间隔时间的要求，调整为10分钟/每次。经过近段时间的观察，开会人员打电话来要求搀水的要求逐渐减少，取得了较好的效果。

3、保洁方面：xx大厦作为经济开发区的行政办公大楼，各阶层的到访人员多，也给保洁工作造成一定水准上的影响。20xx年4月，连绵的雨天使得办事人员的脚上沾满的泥土，四楼及五楼的会议室使用频率又高，但我们对保洁工作警觉性不高，还是按照以往每一个小时对卫生间保洁的频率来执行，导致了引起业主方人员的投诉卫生间清洁情况较差的事。办公室及保洁部针对出现的问题也作出了分析，分析主要原因是管理者思想麻痹，没充分意识到天气原因导致的不可控性。办公室也针对这种情况作出了调整，在下雨天楼层与会人员多的情况下，卫生间作为清洁重点不定时保洁，在卫生间设置保洁签到表等。

4、工程方面：20xx年5月左右，管委会对外招商进入一个新的高峰期，其间到访的各国\*\*团及大型外企人员也较多，xx大厦电梯因采用并联运行，在人员上下电梯时每次只能乘从一台电梯，\*\*影响了上楼开会人员的时间。鉴于此种原因，办公室即时要求工程部对电梯并联装置实行了处理。通过以后的几次实际使用，发现使用效果明显，管委会\*\*反映良好，于是办公室把大型会议在楼层上召开时取消电梯并联装置的流程纳入《大型会议准备预案》。

>二、协调管委会、金泰公司及施工方对遗留问题实行整改

因我司是一个物业代管单位，在要求施工方整改及返修时也需要讲究方式、方法。物业公司只能谈及工程问题的表面现像，尽量回避其中出现问题的原因，出现问题后，如不能由我方协调解决的，能够寻求业主方及相关部门的资源，由他们一起去协调处理。如前期工程设计及工作界面等关系遗留下来的问题，施工单位相互推诿，工程返修进度缓慢，协调管委会、金泰公司及施工方就逐渐成为客户中心的一项工作重点。经过客户中心的不懈努力及协调，20xx年上半年5件典型的整改问题得到了解决，2件未解决的也明确了责任人，得出了整改意见。

1、档案馆墙面反潮的整改：档案作为经开区的机要文件存放中心，对房间温、湿度要求较高，因各方面原因，档案馆负一楼房间内普遍存有反潮、发霉的现像。20xx年上半年，档案馆准备正式入住，但因为设计单位与施工方在工作介面上产生分歧，都不予整改。经客户中心与管委会及业主方相关\*\*反映后，在管委会的\*\*下，协调施工方对档案馆反潮的问题实行了整改，现档案馆墙面反潮问题已得到了解决。

2、北楼玻璃天棚漏水的整改：xx大厦北楼玻璃天棚在20xx年上半年漏水情况特别严重，土建施工方与灯饰施工方都不予以处理，导致北楼三楼会议室停止使用三天时间，经过我方协调，\*\*各施工单位到现场查看及分析原因，最后确定了责任方，并即时予已了解决。

3、配电房双电源的整改：xx大厦信息中心因在当初施工设计时未考虑配置双电源转换装置，导致在停电期间信息中心机房计算机中心不能正常工作，极大的影响了开发区的正常办公秩序。办公室也在前期介入遗留问题中提出，也得到了相关\*\*的批示，要求解决。经过办公室与各方面协调，现双电源问题已得到了解决。

4、外环\*\*植物的整改确定：外环植物因前期施工方养护原因，部份热带乔木一直长势不好，施工方质保期过后，我方也委托专业养护公司实行委外养护，经过20xx年寒冬，外环广场部份乔木\*\*，严重影响了xx大厦景观。办公室通过给管委会相关\*\*打报告说明情况外，还与外环植物供货方就植物\*\*的原因实行了分析。在管委会\*\*的牵头下，金泰公司、物管办公室及施工方达成了一致意见，并根据植物本身存活的特性，采取适当的时机由管委会予已更换。

5、坚持原则、对档案馆空调除湿效果实行严格把关，就施工方的不合格项目上报建设局督促施工方整改。(此问题正在整改中)

>三、20xx年下半年工作总体框架

完善各项\*\*、流程——努力完善各部门考核标准并结合实际情况实行考核。完善各部门作业文件，使工作更规范化、专业化。

打造两个\*\*——即打造\*\*团队，\*\*楼宇。

推动一大整合——推动xx大厦现有资源的整合。

(一)、进一步优化“为客户提供高效优质的服务并影响他们的行为”的企业目标

通过严格要求各部门班组长的服务考核，进一步发动xx大厦各部门为业户满意而提供精细服务。提升业户满意度是20xx年下半年的首要目标，考核标准将从研究业主的需求着手，以ISO9000相关标准为量化目标，提升xx大厦各部门例会安排事项执行质量等为\*\*，确保各部门实现物管合同约定的品质目标、成本目标和时间目标，尽努力提升管理服务水准。

(二)、进一步建设“善待你一生”的企业文化，打造两个\*\*，即打造\*\*团队，\*\*楼宇。

因为行业的原因物管行业从业人员素质参差不齐，员工构成复杂，并且困难的多、身体差的多，文化水\*低的多，客观上存有一部分“弱势群体”，这就使得我们的思想工作和员工凝聚力犹为重要和艰巨。正如我们员工所言，员工对企业的满意是客户对企业满意的保证，员工以企业为荣，为之自豪则是企业兴旺发达的象征。当前，xx大厦的发展比较好，它靠的是什么?它靠的是有一种坚忍不拔的精神，有一个团结互助向上的团队。20xx年下半年我们要更好地增强团队建设，要进一步在增强员工的归属感上下功夫。一方面，要充分利用公司的发展，建立人才岗位合理调动机制，做到人尽其才；另一方面，做好培训工作，使员工能适合本岗位工作，使员工增强归属感，进而增强xx大厦的凝聚力。要发扬互帮互助、互敬互爱、互谦互谅的工作氛围，打造\*\*团队。

(三)、进一步推动现有资源的整合，提升班组长的管理水\*、专业人员的工作水\*、全体员工的学习和创新水\*。

整合资源加快人才培养，人才培养分两个步踌：一是现职班组长自身工作水\*的培养和提升，要学管理、学成本\*\*、学习协调解决各方面的矛盾。按照自身情况要求公司要\*\*培训，个人增强自学。二是管理和专业人员的培养和储备。要利用xx大厦现有人才资源，采用传、帮、带的方式，所谓“闻道有先后，术业有专攻”，对那些学有所长的员工，要采取“派任务、压指标、出人才”的形式，一对一地拜师傅、带徒弟，加快人才培养。改良业绩考核与激励机制，依据职责和计划客观评估员工的工作业绩，保证团队工作积极性。要强化班组长的管理水\*，通过有效培训和交流，为公司构建一支有战斗力的核心团队。

**柑橘改品嫁接工作总结6**

物业管家工作流程

>一、目的

确保让业主有一个安心、放心、舒适的居家环境；确保物业各部门工作快捷、方便、高效的进行，同时提高工作人员的积极性，特制定本工作流程：

>二、工作流程

>1、8:30-9:00上班签到，查看业主反映情况记录本，查看所管区域内的问题，及时跟进处理并做回访或与值班客户助理做好回访工作。（做到日清日结）

>2、9:00-10:00外围巡视，巡视自己所管辖区域公共设备设施运行情况（楼道开关灯、声控灯、管井、强电、弱电电梯运行等是否正常，如果需要维修及时下维修单给工程师傅维修）；巡视自己所管辖区域装修现场签到（装修现场巡视注意提示装修工人施工时间段、建筑垃圾堆放到物业指定的地点、注意物业的成品保护、保护楼道卫生干净等）；楼道卫生等。

>3、10:00-11:00整理前一日业主投诉情况，将问题分类后交付各相关部门主管处理，并协助客服助理进行回访。其间接待业主、接听电话、记录业主放映情况。

>4、11:00-12:00将当日上午记录的业主放映情况清理后分类处理，可当时处理的问题马上解决，需要工作互动，向上级汇报的单独列出留待下午处理，或不能及时完成的应及时给业主回复并说明情况。

>5、14：00-15:00签到后将上午记录的问题分类以传签单的形式通知各职能部门，并检查上午回访记录，看是否仍有遗留问题，及时在业主反映情况记录本上填写处理结果。

>6、14:30-15:30外围巡视，检查各部门岗位工作情况。

>7、15:30-17:00将当日交付各职能部门处理的问题进行整理并追踪处理情况，以便进行回访。部门日结，写工作日志；

>8、负责管理区域物业管理费的催收工作；高层水费和门面电费的收取工作。

>9、负责所管区域内的空置房检查工作。

>10、负责与甲方往来维修单位的跟进工作。

>三、备注

>1、装修现场每天必须每户有两次巡视，并做好装修现场相关提示工作。

>2、当区域管家休息时，区域内所需要跟进的工作以客服助理工作移交本为主，以便物业服务工作的开展。

万科物业管家工作总结

万科物业管家工作总结一

忙碌的XX年即将过去。回首一年来的工作，感慨颇深。这一年来我在公司各级\*\*的关心和\*\*下、在服务中心全体人员的积极努力配合下、在发现、解决、总结中逐渐成熟，并且取得了一定的成绩。

>一、提高服务质量，规范管家服务。

自XX、9年3月推出“一对一管家式服务”来，在日常工作中无论遇到任何问题，都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连惯性，使工作在一个良性的状态下进行，\*\*提高了我们的工作效率和服务质量。根据记录统计，在“一对一管家式服务”落实的同时，还参加公司\*\*的各类培训。主要针对《客户大使服务规范》、《交房接待人员服务规范用语》、《仪态礼仪》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》、〈举止行为〉、等进行培训。培训后还进行了现场模拟和日检查的形式进行考核，如“微笑、问候、规范”等。我们根据\*时成绩到月底进行奖惩，使我的服务水\*有了较大的提高，得到了业主的认可。

>二、规范服务流程，物业管理走向专业化。

随着新《物业管理条例》的颁布和实施，以及其它相关法律、法规的日益健全，人们对物业公司的要求也越来越高。物业管理已不再满足于走在边缘的现状，而是朝着专业化、程序化和规范化的方向迈进。在对小区的日常管理中，我们严格\*\*、加强巡视，发现小区内违章的操作和装修，我们从管理服务角度出发，善意劝导，及时制止并给出合理化建议，并且同公司的相关部门进行沟通，制定了相应的整改措施，如私搭乱建佛堂、露台搭建阳光房等，一经发现我们马上发整改通知书，令其立即整改。

>三、加强培训、提高业务水\*

专业知识对于搞物业管理者来说很重要。实践中缺乏经验。市场环境逐步形成，步入正轨还需一段很长的时间。这些客观条件都决定了我们从业人员需不断地学习，学习该行业的法律法规及动态，对于搞好我们的工作是很有益处的。

客服是与业主打交道最直接最频繁的部门，员工的素质高低\*\*着企业的形象，所以公司一直不断地搞好员工培训、提高我们的整体服务水\*，我们培训的主要内容有：

>(一)搞好礼仪培训、规范仪容仪表

良好的形象给人以赏心悦悦目的感觉，物业管理首先是一个服务行业，接待业主来访，我们做到热情周到、微笑服务、态度和蔼、这样即使业主带着情绪来，我们的周到服务也会让其消减一些，以便我们帮助业主解决这方面问题。前台服务人员必须站立服务，无论是公司\*\*还是业主见面时都要说“你好”，这样，即提升了客服的形象，在一定程度也提升了整个物业公司的形象，更突出了物业公司的服务性质。

>(二)搞好专业知识培训、提高专业技能

除了礼仪培训以外，专业知识的培训是主要的。公司还定期给员工做这方面的培训。主要是结合《苏州市住宅区物业管理条例》、《苏州工业园区住宅物业管理办法》、《住宅室内装饰装修管理办法》等法律、法规、学习相关法律知识，从法律上解决实际当中遇到的问题，清楚明白物业管理不是永远保修的，也不是交了物业管理费物业公司就什么都负责的，公司还拿一些经典案例，大家共同探讨、分析、学习，发生纠纷物业公司承担多大的责任等。都需要我们在工作中不断学习、不断积累经验。

XX年将是崭新的一年，随着我们服务质量的不断提高，小区入住业主的增多，物业将会向着更高、更强的目标迈进，客服全体员工也将会一如既往的保持高涨的工作热情，以更饱满的精神去迎接新的一年，共同努力为我们万科物业公司逸庭服务中心谱写崭新辉煌的一页!

XX年我们的工作计划是：

>一、针对XX年满意度\*\*时业主反映的情况进行跟进处理，以便提高XX年入住率。

>二、继续规范各项工作流程，认真贯彻执行各岗位的岗位职责

>三、推行《客户大使服务规范》、《交房接待人员服务规范用语》、《仪容仪表》、《谈吐礼仪》、《送客礼仪》、《接听礼仪》、《举止行为》，提高员工素质及服务水\*。

>四、全力配合各部门做好房屋交付工作。

>五、全力做好装修巡查工作，合理安排相关人员巡视，做到及时发现及时处理。

万科物业管家工作总结二

时光如梭，不知不觉中来绿城青竹园服务中心工作已有一年了。在我看来，这是短暂而又漫长的一年。短暂的是我还来不及掌握的工作技巧与专业知识，时光已经流逝;漫长的是要成为一名优秀的客服人员今后的路必定很漫长。

回顾当初在招聘会上应聘公司客服岗位的事就像发生在一样;不过如今的我已从懵懂的学生转变成了肩负工作职责的绿城员工，对客服工作也由陌生变成了熟悉。

很多人不了解客服工作，认为它很简单、单调、甚至无聊，不过是接下电话、做下记录、没事时上上网罢了;其实不然，要做一名合格、称职的客服人员，需具备相关专业知识，掌握一定的工作技巧，并要有高度的自觉性和工作责任心，否则工作上就会出现失误、失职状况;当然，这一点我也并不是一开始就认识到了，而是在工作中经历了各种挑战与磨砺后，才深刻体会到。

下面是我这一年来的主要工作内容

>1、业主收房、入住、装修等手续和证件的办理以及业主资料、档案、钥匙的归档;其中交付园区共92户，办理交房手续46户，办理装修手续7户，入住业主2户;

>2、接受各方面信息，包括业主、装修单位、房产公司、施工单位等信息，在做好记录的同时通知相关部门和人员进行处理，并对此过程进行跟踪，完成后进行回访;

>3、函件、文件的制作、发送与归档，目前年度工作联系单发函150份，整改通知单115份;温馨提示55份;部门会议纪要23份，大件物品放行条1387余份。

在完成上述工作的过程中，我学到了很多，也成长了不少

>1、工作中的磨砺塑造了我的性格，提升了自身的心理素质。对于我这个刚刚步入社会，工作经验不丰富的人而言，工作中不免遇到各种各样的阻碍和困难，但在各位\*\*和同事们的帮助下，尤其是在任主管的悉心教导下，让我遇到困难时勇于面对，敢于挑战，性格也进一步沉淀下来。记得揽秀苑与临风苑房屋交付的时候，因时间紧迫，人员较少，相关工作又较复杂;管家部全体人员连续加班一个多星期，力争在交房前把所以准备工作做充分做细致;尤其是在交付的前3日，大家每晚都加班至\*\*两三点。交房的第一天我是负责客服中心的协助工作，当我拖着疲惫的身体参与交房工作时，已有一种睁着眼睛睡觉的感觉。但当我看到从重庆远道而来的张羽在面对客户时从容甜美的笑容，娴熟的接待技巧时，内心竟荡起一波波涟漪;她也是加班加点的在工作，也会很累，为什么在客户面前却可以保持这么好的精神面貌和工作状态呢?通过公司\*\*对我们当天工作的总结，我才深刻体会到职业精神和微笑服务的真正含义。所谓职业精神就是当你在工作岗位时，无论你之前有多辛苦，都应把工作做到位，尽到自己的工作职责。所谓微笑服务就是当你面对客户时，无论你高兴与否，烦恼与否，都应已工作为，重客户为重，始终保持微笑，因为你\*\*的不单是你个人的形象，更是公司的形象。在接下来第二天、第三天交付工作中，我由协助工作转换为正式接待工作，在加强了自身情绪的掌控的同时，尽量保持着微笑服务，顺利为好几位业主办理完成了交房手续。听到上级\*\*的鼓励，看着业主满意的笑容，我也无比欣慰。经历了这次交房流程也对我日后的工作起到了莫大的作用，在面对\*\*与同事的批评与指正时能摆正心态，积极改正;在与少数难缠的工程人员沟通时也逐步变得\*\*\*\*;接待礼仪、电话礼仪等礼仪工作也逐步完善;

>2、工作生活中体会到了细节的重要性。细节因其“小”，往往被人所轻视，甚至被忽 视， 也常常使人感到繁琐，无暇顾及。在绿城的工作生活中，我深刻体会到细节疏忽不得，马虎不得;不论是拟就公文时的每一行文字，每一个标点，还是\*\*强调的服务做细化，卫生无死角等，都使我深刻的认识到，只有深入细节，才能从中获得回报;细节产生效益，细节带来成功;

>3、工作学习中拓展了我的才能;当我把上级交付每一项工作都认真努力的完成时，换来的也是上级对我的\*\*与肯定。前两天刚制作完毕的圣诞、元旦园区内布置方案是我自己做的第一个方案，当方案通过主管的认可后，心中充满成功的喜悦与对工作的激情;至于接下来食堂宣传栏的布置还有园区标识系统和春节园区内的布置方案，我都会认真负责的去对待，尽我所能的把他们一项一项的做的更好。

在20xx年这全新的一年里，我要努力改正过去一年里工作中的缺点，不断提升，加强以下几个方面的工作

>4、加强学习物业管理的基本知识，提高客户服务技巧与心理，完善客服接待流程及礼仪;

>5、加强文案、会务等制作能力;拓展各项工作技能，如学习PHOTOSHOP、coreldraw软件的操作等;

>6、进一步改善自己的性格，提高对工作耐心度，更加注重细节，加强工作责任心和培养工作积极性;

>7、多与各位\*\*、同事们沟通学习，取长补短，提升自己各方面能力，跟上公司前进的步伐。

很幸运刚从学校毕业就可以加入绿城青竹园这个可爱而优秀的团队，绿城的文化理念，管家部的工作氛围已不自觉地感染着我、推动着我;让我可以在工作中学习，在学习中成长;也确定了自己努力的方向。此时此刻，我的最大目标就是力争在新一年工作中挑战自我、超越自我，取得更大的进步!谢谢大家，我的工作总结完毕!

**柑橘改品嫁接工作总结7**

为更好地服务企业转型升级，促进区域经济发展，奋力实现我区“合力建设新\*\*、率先实现现代化”的奋斗目标，切实落实“党旗飘扬展风采，创先争优当先锋”活动精神，推动我区文明城市创建，全面开展创建文明城市“新市民行动”专项工作，\*\*区人社局党委通过前期调研，精心谋划，周密部署，于20\_年3月推出“打造人人素质提升工程、推行企业全员持\*上岗”的党建品牌，努力全面提升员工素质，有效化解结构\*用工矛盾，稳定员工队伍，提升企业竞争力。

一、深入调研，\*推动，整合资源服务企业

在前期调研中，区人社局党委走访了常柴股份等11家辖区内规模企业，就高技能人才需求、培养、引进等方面与企业充分交流，向企业宣传现有的省市高技能人才培养补贴政策，了解企业对技能劳动力特别是高技能人才的现实需求。通过调研发现员工技能素质不能完全适应企业生产的需要，企业招聘不到急需的技术工人，造成结构\*用工荒，更成为制约企业转型发展的重要问题。

针对这一问题，区人社局党委经过研究、探讨，着力打造“人人素质提升工程”这\*建品牌，从员工素质提升入手，服务企业转型升级，促进区域经济发展。“人人素质工程”从为企业打造高技能人才队伍的愿景出发，通过\*推动、校企联动的机制，发挥\*主导作用，整合资源为企业提供服务。转型升级是大量技术水平较低、生产经营方式较为粗放的中小企业的必经之路，而这种转型升级，不仅可以通过工艺、技术、产品的创新来实现，还可以通过管理方式、商业模式、经营理念的创新来实现。

区人社局党委在“人人素质工程”的推进过程中积极发挥职能，开展宣传教育，规范企业用工管理；了解企业运营中的面临的实际问题，帮助企业解决实际困难。通过用工管理服务方面的指导，帮助企业合理降低用工成本，助力企业更加高效运营，促进企业转型升级。

二、量身定做，按需培训，有效满足企业需求

区人社局党委向企业发放问卷调查，明确了解企业需要的培训项目，富有针对\*地设置培训内容。以“两开展”（开展岗前培训，开展职业技能提升培训）为抓手，根据培训对象的不同量身定做进行培训，使新员工迅速掌握岗位技能，适应新岗位；使老员工提高岗位技能，业务更精湛。通过职业培训，提高企业全员劳动技能。

根据行业的特点开办培训：针对服务行业企业开展客户服务、工作流程、工作规范等方面的培训，如高级厨师培训班、茶艺师培训班、月嫂培训班、酒店服务培训班等；针对制造业开展制造加工、工艺技术等方面的培训，如数控\*作培训班、钳工高级技能培训班、铣工技能培训班、无损检测培训班、电工技能培训班等，使员工培训内容项目适应企业生产和发展的需要。

在培训的过程中，区人社局党委领导、党员干部全程参与，及时了解企业和员工在培训中的动向，培训后认真做好培训效果的分析、反馈、收集和追踪工作，根据实际情况及时对接下来的培训工作进行调整优化。

三、\*认\*，兼顾素养，全面提升员工素质

企业员工培训由职业技能鉴定机构现场鉴定，最终实现“一认\*”（分别取得高级技师、技师，高、中、初级工技能\*书）。

\*\*区现有\*\*多万在一线工作的新市民，是经济建设和各项社会事业发展的一支生力\*。帮助他们融入第二家乡，同时把他们培养成新一代文明敬业、技能精湛的新市民，是更好地服务企业转型升级，推动城市文明的重要工作。所以，在职业技能实现\*认\*的同时，兼顾员工素质修养的提高，同时展开文明礼仪培训、开展新市民“道德讲堂”，提升员工的文明素质，提升员工对企业对城市的归属感，更好地发挥其主人翁精神。劳动不仅仅是对生产成本的耗费，它还是个人尊严、家庭稳定、社会\*的源泉。通过“人人素质提升工程”的开展使企业员工扎扎实实地能够有所得，真正实现“拿得出、用得上、干得好”，即拿得出国家认可的技能\*书，培训技能在实际生产中用得上，新颖先进的培训内容促进企业生产，获得不断提升个人职业技能水平的空间。通过培训，使员工在为企业、为社会作出贡献的同时，实现个人的自我价值，让劳动者更受尊重、更“体面”，真正实现体面劳动。

“人人素质提升工程”的开展旨在\*服务企业、企业转型升级、员工素质提升实现三方的共赢，最终促进区域经济社会事业科学发展。截至目前，区人社局已经为\*\*家企业的\*\*\*\*名员工进行了职业技能培训，\*\*\*\*人取得了职业技能鉴定\*书，全面完成了年初的预定计划，逐步向企业一线生产职工全员持\*迈进，切实加强了企业职工队伍建设，提升了职工生产技能水平，促进了企业的长足发展。

**柑橘改品嫁接工作总结8**

乡镇20xx年核桃嫁接工作总结及20xx年工作计划为进一步实施“科教兴乡”的战略目标。XX年××乡在区委、区\*\*\*下，在古城区科协的指导和\*\*下，我乡\*委、\*坚持以科技发展观指导全乡农业科技工作，围绕科技与经济一体化这条主线，广泛推广应用农业新技术、新成果，努力提升我乡种植、养殖、林果等传统产业，切实加强农业科技创新建设，\*\*实施了上级农业科技计划项目。特别是林果产业——核桃的嫁接改良。现就我乡开展此项工作的情况和明年的工作计划总结如下:

>一、总体情况

我乡是一个以山区和坝区为主的农业乡，全乡总面积\*方公里，其中耕地面积36,563亩，全乡除后山村委会外均适宜对核桃进行改良嫁接。尤其是东山片属于南亚热带山地季风气候，冬无严寒，雨量丰富，光照充足，土壤类型多属红壤，土层较深，有机质含量适中，理化性质好，一般呈中性至微酸性，适宜核桃生长及嫁接改良，目前，东山片可嫁接改良的共9万株左右，其中忠义6万株，龙潭2万株，羊见1万株。

>二、XX年核桃嫁接工作情况

为切实加大对贫困村组产业扶持力度，从XX年开始，在区科协的\*\*指导下，我乡在东山片对近3,000亩核近4万株的核桃进行了改良嫁接，至今成活近3万多株。近两年，我乡采取定点定位定人员后，实行个人包片包嫁包管理的方式，突出重点，抓好成效，通过改进核桃嫁接工作思路，不断创新工作方法，使得我乡的核桃发展势头良好，核桃嫁接技术取得了一定的成绩，效益明显，\*\*促进了我乡经济林果产业的发展。XX年，我乡继续加大对核桃产业的发展力度，于今年2月对近1万头核桃进行了改良嫁接，其中忠义4000头，羊见XX头，龙潭3000头，新民1000头。今年2月，由于在嫁接最后一批核桃时，枝条控水不够，加上东山片受降雪低温的影响，XX年核桃嫁接成活率只达70％，受上述影响较小的忠义洛可村和龙潭五箐明村成活率则达85％。

>三、XX年核桃嫁接工作计划

当前，我乡在大力调整农村产业结构战略中，确保发挥生态效益的同时，发展林果产业的侧重点是有特色的树种，而核桃的自然、经济、社会、技术等方面有其独特的优势，完全具备基地化生产，市场化经营的发展方向，把核桃作为我乡经济中主导产业之一来开发，尤为重要。

>四、XX年工作计划：

1、由于受人力资源等因素限制，XX年我乡计划发展核桃嫁接900亩，约12500多株，需15000头芽。主要在东山片羊见、龙潭、忠义三个村进行。

2、加大科技宣传力度，进一步增强全乡的科技意识，使民众相信科学，运用科学，形\*\*人学科学、用科学的良好氛围。

3、加强科技队伍建设，不断提高科技人员的素质，为科技兴乡提供保证。

我们将继续抓好核桃嫁接改良和推广工作，认真开展好核桃嫁接改良工作，不断探索新形势下的核桃嫁接工作的新方法、新机制，更好地为本乡的经济社会发展发挥最大职能。

**柑橘改品嫁接工作总结9**

20xx年度，我街道楼宇的工作重心主要集中在完善\*台数据、传达产业\*\*、做好楼宇调研、贯彻楼宇\*\*落实等方面。

一是运用现有的楼宇\*台信息优势，保障楼宇经济整体数据维护稳定。做好辖区内35幢商务楼宇约4000家企业的信息维护工作，截止20xx年11月底，辖区内35幢商务楼宇内企业共实现属地税收亿元，与20xx年全年税收基本持\*，预计截止20xx年底街道楼宇属地税收将超8亿元，继续实现逐年旺盛增长。截止20xx年12月20日，楼宇新引进企业357家，其中注册资金千万元以上企业超30家。

二是围绕年度工作总体目标，不断推进楼宇经济的可持续发展。定期召开楼宇物业管理交流会，与辖区内35幢商务楼宇的物业取得有效沟通，结合上级部门发布的相关楼宇\*\*，完成辖区内楼宇调研等相关工作。20xx年全年，35幢重点楼宇累计盘活面积超8万\*方米。

三是结合经济普查工作及金融风险核查工作，通过多方联合走访，理清思路，摸清情况，解决问题。楼宇经济普查入户走访企业超3000家，重点楼宇金融风险企业实地走访超400家，为切实开展相关工作提供充足的数据报障。

四是积极推进年度\*\*创新项目“楼宇e站”项目。结合网格化管理，打通企业服务“最后一公里”，为楼宇业主和入驻企业提供及时、有效的全方位服务，实现经济服务、民生保障、城市管理、综合治理、\*群建设“五进楼宇”。

楼宇工作只有起点，没有终点，在今后的工作中将继续强化日常维护机制，始终把楼宇工作放在一个相当的高度，努力把崇安寺街道楼宇工作越做越好。

嫁接工作总结3篇（扩展5）

——\*工作总结3篇

**柑橘改品嫁接工作总结10**

20xx年，我办立足本职岗位，围绕县\*中心工作，继续以贯彻\*《全面推进\*\*行政实施纲要》(以下简称《纲要》)为统领、以服务\*工作、服务社会为宗旨，按照上年度既定的工作思路，以推进\*\*行政、建设法治\*为目标，以健全工作\*\*、规范行政行为为载体，紧密结合本县法制工作实际，认真履行职责，为推进\*\*治县进程和加快建设\*\*\*\*法治\*，提高\*及各部门\*\*\*\*能力和\*\*水\*开展了扎实的工作，现总结如下：

>一、工作开展情况

(一)履行普法职能，继续深入宣传贯彻《行政复议法》、《行政复议法实施条例》。根据 “五五”普法工作的要求，于4月24日法制宣传日，与县监察局、人事局、司法局\*\*全县行政执法部门以上街开展“法制宣传一条街”等活动，我办重点宣传了《行政处罚法》、《行政处罚法实施条例》、《国家赔偿法》等公共法律、法规知识，为《行政处罚法实施条例》的正确施行奠定基础，也进一步提高了广大群众行政复议知识及法律意识。

同时，积极参加县\*\*治县办、县\*\*\*\*\*的法制宣传，多渠道宣传《行政复议法》、《行政处罚法》，丰富了广大城乡群众的法律知识，为正确引导公民、法人和其他\*\*\*\*维护自身合法权益，通过行政复议和行政诉讼等合法渠道反映诉求，减少越级、违\*、缠访，逐步形成与建设法治\*相适应的法治环境、社会氛围和《纲要》的正确、广泛施行奠定了群众基础。

(二)履行执法\*\*职能，认真进行执法\*\*。根据《贵州省行政执法过错责任追究办法》的规定，我办制定并下发了《黎\*县行政执法考核办法》，量化了对县级行政执法部门的考核标准，使执法\*\*\*\*化、具体化并具有可操作性。上半年，继续与县\*\*法工委、县监察局对县国土局、县农业局(农业综合执法大队)、县建设局、县文广局(文化稽查队)等行政执法单位进行执法质量抽查，通过对\*\*建立、执法案卷等具体事项进行检查，被检查机关自《贵州省行政执法错案责任追究办法》实施以来，执法日趋规范，行政处罚适用法律、法规基本准确，程序合法，没有违反《办法》的现象。

(三)履行行政规范性文件\*\*、备案及行政合同\*\*职能。自我办XX年年制定下发规范性文件起草、审核与备案办法后，县\*及\*办公室和\*各部门起草的规范性文件印发前都能先进行法律审核。上半年共\*\*县\*办公室及部门送审规范性文件2 件，行政合同2份，并针对具体问题提出了相应意见。

(四)履行行政复议与行政应诉职能，做好行政复议及行政应诉工作。行政复议工作：至6月底，共收到行政复议申请12件(与XX年年持\*)，内容均为不服乡镇\*和县\*执法部门行政处理决定。其中受理7件，不予受理1件，\*\*乡镇\*自行撤销不当行政行为1件。说明原因，引导当事人径直提\*\*讼2件。共审结7件，其中维持具体行政行为4件，撤销1件，驳回复议申请1件。

行政应诉工作：因当事人不服行政复议决定提起行政诉讼6件。乡镇部门应诉2件，县\*应诉4件，经\*\*\*\*后，撤诉1件，撤销1 件，维持2件，在审3件。

(六)行政执法依据梳理工作。为规范行政执法行为、提升服务质量，我办克服人少事多的困难，经过近一年的清理，理清了县级行政执法部门的\*\*清单，并即将完成此项工作，然后向社会公示后编印给各行政执法部门。同时，行政审批事项清理工作也正在进行中。

(七)其他有关工作。

一是认真做好日常来信来访接待工作，当好县\*及办公室的助手，半年共接待(含涉纠纷、涉法)\*群众23人次。对来访者，审慎地做好法律、法规、\*\*的引导、解释工作，为维护\*\*\*\*和农村社会稳定做出应有贡献。

二是及时\*\*持到或超期《行政执法\*\*证》人员进行换证。

三是对县\*\*\*交办的相关工作认真\*\*，及时提出相应法律意见。

四是积极完成县\*办\*\*安排的全县消防工作检查等工作及县\*办公室安排的日常工作。

>二、存在的问题

我办当前主要存在的问题仍与上年一样：

一是人员少，还不能适应当前\*法制工作的需要。主要表现在：随着法制宣传的不断深入，行政复议案件增幅较大。行政复议、行政应诉工作压力较大。根据《纲要》建设法治\*、推进\*\*行政的工作要求，当前还有一些\*法制工作因人员少、被抽调时间长而不能正常开展，距省州法制工作要求还有较大差距。

二是不能对乡镇\*进行行政执法工作指导、培训，乡镇\*的行政执法总体水\*仍然不高，且发展不\*衡，相当数量的纠纷还不能就地协调解决，法制工作服务农村、促进经济社会发展的职能还不能充分体现。

三是因为\*\*、处罚机制不健全，规范性文件报送备案工作仍不能正常开展，急待进一步加强。

四是法制信息、调研工作不能正常开展，还急需加强。

>三、下步工作思路

针对前述具体问题，我办将继续以贯彻执行《纲要》为宗旨，以服务\*、服务人民为主线，按照如下思路开展工作：一是迅速\*\*全县行政机关公务人员学习《\*关于加强市县\*\*\*行政工作的决定》，及时按要求抓好《决定》中各项具体要求的落实工作。二是定期向县\*\*\*汇报\*法制工作，争取更大\*\*，及早增编补员，增加办案力量，以缓解行政复议案件增多的压力;三是进一步加强规范性文件\*\*备案工作，为\*\*\*决策提供有效的法制保障;四是加大执法质量\*\*检查和培训力度，继续协调县\*\*法工委、县监察局、县人事局、县司法局\*\*开展\*\*行政检查和行政执法培训，并使之常规化，促进提高执法质量，从基层基础方面加强和推进全县\*\*行政工作，促\*\*衡发展。五是继续加大工作力度，大胆创新工作方式，按年初既定工作计划开展\*法制各项工作;六是克服困难，结合实际加强对行政执法、行政复议等工作的\*\*研究，为加快我县\*法制工作进程，推进\*\*行政工作作出有力贡献。

**柑橘改品嫁接工作总结11**

衢\*区是《浙\*省特\*优势农产品规划布局》中的柑桔重点建设区域，是\*?崭讨?纭８探鄄?凳俏仪?┮档闹鞯疾?担?\*桥┟袷杖氲闹饕?丛础Ｎ仪?钟懈探壑种裁婊?万亩，年产柑桔20万吨。由于生产条件相对落后，我区柑桔品质不高、市场竞争力不强，严重制约了我区柑桔产业的发展。从20\_年开始，在省、市大力支持下，我区以“一提二改三疏四统一”为主线，以后溪万亩无公害柑桔园区、段家千亩精品柑桔示范园和一批柑桔品质提升示范点建设为重点，深入实施柑桔品质提升工程，着力提升柑桔品质效益。由于领导重视、目标明确、责任到位、措施有力，目前已全面完成工程计划建设任务,全区柑桔品质得到了明显的提升。

一、主要做法

（一）在组织领导上下功夫，做好落实文章。区委、区\*高度重视柑桔品质提升工程，把这项工作作为民心、富民工程和新农村建设的主要内容来抓。两年来，区委、区\*都把柑桔品质提升工程作为区新农村建设考核的重要内容，20\_年将后溪万亩无公害柑桔园区建设列入区重点建设项目。为加强柑桔品质提升工程的领导，区\*专门成立了以区委常委、常务副区长为组长，各相关部门负责人为成员的项目建设领导小组。领导小组定期不定期召开项目建设协调会，研究项目推进。区主要领导也多次深入园区、示范片，进行调研、督查、协调，特别是在方案制定、示范点选择、政策处理、资金筹措等各环节上均亲自过问、严格把关。另外，区农业局作为项目主要建设单位建立了主要领导负总责，分管领导抓落实，工作人员抓具体的工作机制，做到了落实有专人、工作有计划、实施有方案，确保了项目建设的有序开展。

（二）在整体规划上下功夫，做好规模文章。为进一步提升柑桔产业，20\_年，我区在总结上年经验的基础上，从扩大示范规模、增强辐\*带动作用入手，新建了后溪万亩无公害柑桔园区、段家精品柑桔示范基地、柑桔良种场示范园等三大示范园区，示范点建设面积扩大到3833亩，进一步扩大柑桔品质提升的建设面和受益面。除抓好“三疏一改”外，今年的园区还配套建设了水利、道路设施，着力改善桔园生产\*基础条件。在园区的整体规划上，我们根据实际情况，按照“一次规划、分步实施”的思路，先后完成了《后溪万亩无公害柑桔精品园区总体规划》（20\_-20\_年）、段家千亩柑桔示范片可行\*研究报告和实施方案，并组织专家论\*，为项目建设提供了依据。

（三）在责任落实上下功夫，做好配合文章。根据20\_年柑桔品质提升工程面积广，投资大，任务紧，涉及单位多等特点，区\*在3月初就建立了项目建设责任制，明确了区农业局、农业开发办、财政局、交通局、水利局、后溪镇等项目建设单位的责任、项目实施计划和考核方法，确保了资金、人员、进度和质量四到位。各项目建设单位根据分工及目标考核责任制，各司其责、密切配合，每半个月召开一次碰头会，及时交流项目建设存在的问题，保\*了项目顺利实施。如：为打好疏树疏枝的攻坚战，区农业局农历正月初十就组织人员到后溪万亩无公害柑桔园区张村示范点进行技术培训和宣传发动，正月十一开始疏树；区农业开发办在水利道路施工阶段派出3人坚持在施工现场监督施工进度和工程质量；后溪镇干部也顶烈日、走农户、到现场，广泛宣传发动，做好政策处理，基本上做到了无障碍施工。

（四）在整合资源上下功夫，做好投入文章。在区财政极其困难的情况下，我区积极整合项目资金，先后将后溪镇龙背中低产田改造项目、省长专项用于柑桔品质提升工程资金、水利局和交通局的相关项目纳入柑桔品质提升工程项目中统筹建设。20\_年，全区柑桔品质提升工程总投资1150余万元，其中后溪万亩无公害柑桔园区投资988万元、段家千亩柑桔示范基地投资123万元、柑桔良种场示范园投资39万元。

（五）在指导培训上下功夫，做好服务文章。在园区、示范点建设上，我区成立了柑桔科技服务队，负责疏树、疏枝压顶等技术指导与服务。在柑桔管理期，科技服务队为园区提供实时技术跟踪，实行统一技术标准、统一农资供应、统一配\*送\*、统一防治管理的“一跟踪四统一”服务。同时，通过举办培训班、邀请专家现场指导等方式，对园区农户进行面对面指导，大力推广“三疏一改”等柑桔标准化生产技术，确保疏树、疏枝、疏果、施有机肥、测土\*、套种绿肥、病虫防治、抗旱等技术扎实到位。20\_年，我区共举办技术培训班35期，培训桔农1958人，发放技术资料万份，提高了技术入户率和到位率。

二、主要成效

（一）综合配套技术得到推广应用。两年来，通过举办技术培训班（含现场培训）、发放技术资料等形式，广泛开展了“三疏一改”技术、病虫害优化防治技术、无公害柑桔栽培技术、柑桔标准化生产技术等培训与现场指导，在参加20\_年衢州市桔王擂台赛中，示范点有3个农户进入决赛，占全区进入决赛总数的60%。通过各种形式的技术推广活动，各示范点的技术到位率达97%以上。

（二）产量、品质和效益明显提高。因生产\*基础设施的改善、技术到位率的提高，各示范点的柑桔产量、质量和效益有了大幅度提高。经组织专家验收，20\_年建设的6个示范点，平均亩产公斤，二级以上果（其中一级果85%），每亩产值元，比全区平均柑桔亩产增，一级以上果高出全区平均水平个百分点，预计每亩产值增加元，6个示范点当年直接增收万元。特别是20\_年，段家示范点（段家柑桔\*合作社）、后溪万亩无公害柑桔精品园（万川红柑桔合作社）、良种场示范点（耀飞柑桔合作社）、兴品园艺场、浮石农场等各柑桔品质提升工程示范点均获得了国家商检局的出口基地备案认\*。

（三）桔园基础设施得到有效改善。按照高标准建设柑桔示范点的要求，加大了水利道路工程配套建设，部分示范点建立了节水灌溉区。为根本改善水利道路条件，20\_年，在全区示范点配套建设了机埠6座、深井2个、蓄水池18个、改建山塘7座，新建输水渠道11640米、管灌桔园1700多亩、滴灌160亩，基本解决了桔园的灌溉问题。同时完成园区道路建设45400米，其中机耕道路16415米，\*作道(支路)28985米，并对主干道路5400米进行了硬化。使示范点的水利排灌和道路交通问题得到极大改善，如张村示范点，因解决了桔园的交通问题，今年全村新增三轮摩托车70多辆，大大提高了桔农生产效率。

（四）示范带动作用逐步显现。通过示范点建设，桔农在实践中，看到了应用“一提二改三疏四统一”综合配套措施能获得高产、优质、节本、高效的目的，从而跟着学、照样干，改变了过去只追求产量，不重视质量的思想观念。在示范点的示范带动下，优质高效的观念在广大桔农中进一步树立。两年来，全区共疏移桔树万株，面积5800多亩，疏大枝压顶面积万亩，疏果面积万亩；增施有机肥（包括有机无机复混肥）万余吨，带动农户万多户，增收5200多万元。

（五）促进了农民组织化程度提高。通过柑桔品质提升工程建设，农民的组织化意识进一步增强，促进了农民\*合作社建设，提高了桔农组织化经营程度。两年来，正式登记注册成立了衢\*区段家柑桔合作社、大田畈柑桔合作社、万川红柑桔合作社及耀飞柑桔合作社等17家，共有股东153人、社员890多人。衢\*红柑桔\*合作社还被评为省级示范\*合作社。合作社的建设切实提高了桔农经营效率和经济效益。如段家柑桔合作社为示范点桔农统一进行病虫优化防治（统一供\*、统一防治）、绿肥套种、施肥、抗旱等生产管理，并与桔农签订管理合同，在柑桔成熟后，达到合同要求的，付足合作社生产管理费用，果品优先收购，由合作社进行统一商品化处理和市场销售。这种做法得到农民的欢迎，也符合当地实际，《衢州日报》以“段家模式种桔效益高”为题，于20\_年6月8日在“新衢州·新农村·新家园”栏目进行了报道。

**柑橘改品嫁接工作总结12**

为了培养伞状的悬垂株形，增加观赏价值，可用嫁接法进行繁殖。嫁接通常多在春、秋季进行。砧木多选用量天尺(俗称“三棱箭”)，叶仙人掌及片状仙人掌。若用量天尺作砧木，在三个棱分别各接一个接穗;若选用叶仙人掌或片状仙人掌作砧木，可在顶部纵切一裂口，将接穗基部两面用刀片削去皮层，露出木质部，直接插入砧木切口内，用塑料条捆绑并罩上塑料袋，放置在遮阴处进行养护。一周后，接穗仍保持挺拔、鲜绿，表明成活。通常，嫁接40天后，就可将苗盆移到阳光处进行正常养护管理。

假昙花原产巴西亚热带地区林下，性喜温暖、半阴环境，适生温度在15℃至25℃，宜于疏松、肥沃、沙壤土生长。生长期每半个月施用一次稀薄有机液肥(浓度为20%)，亦可少量施用复合化肥或经过发酵的黄豆浸泡液。夏季须将苗盆置于凉棚下莳养，保持盆土“见干见湿”即可，千万不能水量过大，否则会造成茎节大量脱落。

假昙花为短日照植物，可以在7月初进行遮光处理，每天见光8小时，其余时间要用不透光的黑色塑料薄膜罩起来，大约9月下旬就可开花。开花时宜将苗盆置于冷凉处，温度以15℃为宜，这样可以延长花期。

假昙花在空气干燥、通风不良的环境中，容易发生红蜘蛛危害，要及时喷洒杀虫剂，也可用药片直接埋入盆土中(一般花店或花卉市场均有杀虫药)。

扦插变态茎繁殖。盆栽用土可以选用2份草炭土和1份粗沙、1份炉渣的混合土。令箭荷花具有耐旱、怕涝、喜肥、畏寒的特点，因此春季植株开始生长时，浇水的原则是盆土干透后，浇一次透水，每两次浇水之间要浇施一次薄肥代替浇水;肥料以腐熟的饼肥、磷酸二氨及磷酸二氢钾等为主，显蕾后停止浇肥水，花期保持盆土湿润，忌讳过干或过湿，另外蕾期要及时去掉变态茎上的新芽，以使养分集中到花蕾;花后及时修剪，去掉老的枝条，并适当施1～2次氮肥。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找