# 七项职责工作总结(必备16篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-08-26

*七项职责工作总结1履行岗位职责工作总结【篇1：履行岗位职责情况工作总结】履行岗位职责情况工作总结 转眼间又到了十二月，这年的工作已经接近了尾声，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后...*

**七项职责工作总结1**

履行岗位职责工作总结

【篇1：履行岗位职责情况工作总结】

履行岗位职责情况工作总结 转眼间又到了十二月，这年的工作已经接近了尾声，根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、履行岗位职责 1、日常工作

为了能处理好每次事故，我做到了认真观察、批注、分析。在每次处理事故前，先分析巡视记录，计划工作内容，备齐所需材料，然后和同事们共同探讨商量，使每次工作都高效、快速地完成。

今年工作主要是改造原有设施。通过几个月的努力，我和同志们一起改造了永安街、永兴街、公园路、茅津路、风景区、文治路架空线路的改造、，配齐了所有开关箱的门锁，解决了多年积累下的问题，通过整改排除了隐患、积患多起，最大限度地减少了事故隐患，提高了安全运行的可靠性。2、班内管理工作

（1）班长是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求爱护车辆卫生，我就经常打扫，整理车辆，每次遇到脏、苦、难、险的情况我就冲在前面以身作则。

（2）关心同事：遇到同事家里有事,主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。

（3）为了使每个同志都有机会参与事故的评估、判断。我尽量使每个同志在事故处理上至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处理各种问题，使整个班组的业务技术水平有了整体的提高 3、新建工作

今年的新建工作主要是涧河广场的亮化，这是我市“创优”工作的重点之一。在那段时间里经历了几乎所有恶劣天气的考验，烈日、河道内的狂风、连绵的阴雨，成为施工中的最大障碍，特别是在突击决战的最后几天，感冒、腹泻、疲劳再次考验了我的意志，越是最困难时候越是要冲到最前面，那里最累，那里最险，那里就

有我，以自己的实际行动完成了上级交给的任务，为我市的“创优”尽了自己的一份努力。二、出勤情况

今年我坚持出满勤，无迟到、早退和旷工现象。单位组织的各项活动都能按时到达，积极参加。

三、今年主要工作情况今年是忙碌而充实的一年。上半年是维护工作和涧河广场的照明安装工作，下半年主要是设施维护和管养，以及组织各广告公司对各自的灯箱广告线路全面整改.四、奉献;路灯所是发展中的单位，领导是有远见卓识的。为了促进所的发展，所对科、班的工作性质和任务进行了改革。在这次改制中，我通过学习“照明设施维修标准”，积极大胆地提出建议意见，并被所领导采纳。在分配班组时，想到的不是哪里轻松，哪里责任小，而是迎难而上，选择了运行班组。在初期面临的主要困难有95%以上设施需要整改维护；巡视工作的偶发性，突发性而造成的被动局面；人员素质的参差不齐，单独操作能力不强。我积极和班内的同志想办法，想对策，通过几个月的高强度工作，在尽量短的时间内改变了局面，使下一步的工作有规可寻。

五、思想情况

为了使自己的思想认识，政治觉悟有更大的提高，我积极向党组织靠拢，认真学习\_精神，在参加委组织的入党积极分子学习和考试中取得了好的成绩，每月的思想汇报都能如实客观的反映自己的工作学习和思想状况。

六、存在问题

1、在工作中缺乏强有力的管理。

2、一些工作未按“标准”的规程完成。

3、工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。4、虽能认真做好工作记录，但流于形式。

七、改进方法

1、加强各种政治学习，提高个人修养

2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。

3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。

4、加强与科所之间的沟通，使领导的监督工作更为深入。

八、近期目标 1、将所有设施全部再检查一遍，对一些薄弱环节群策群力，想办法解决。

2、考核班组内人员对电器的使用、调试情况，以及表箱内电器的控制。

3、将高杆灯全部大修一次。

4、组织人员利用化学知识对灯杆的锈蚀问题提出新的办法。

九、远期目标

1、开源截流。在提高设施的安全运行后，解放一部分人员利用人员、技术、车辆优势走出去，开辟新的收入来源。在闲暇时间修废利旧，以达到截流目的。

2、对班管理设施进行评估，做出班组内的单独核算，让每个人对自己的设施“经营”，以增加工作效率。

3、建立自己班内的应急分队，发生事故时能第一时间到达，以最快速度处理各种突发事故，能快速完成上级交付的各种急、难、险、重任务。

4、邀请所内的其他同志做班的义务监督员，从外围客观的评价班内的工作。

【篇2：履行岗位职责工作总结】

-履行岗位职责工作总结

时间过的真快，又是一个学年末，回顾这个学年所从事的所有工作，基本上是圆满地完成任务。当然，在工作中我享受到了收获的喜悦，也在工作中发现了一些存在的问题。下面就本学年的工作做以具体的总结：

政治思想方面

我坚持四项基本原则，坚持改革开放，遵纪守法。认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，更是利用网络不断为自己“充电”，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

教育教学方面

认真备好课，写好教案，努力上好每一节课，做到学期初有计划，有教学进度，使教学工作能有条不紊地顺利进行下去；在教学时，充分兼顾所有学生，主要采取理论与实践相结合的教学方法，既让学生掌握纯理论的知识，又让他们在实践中探究知识。另外，由于个人原因或学校的个别活动和月考及放假都影响到了学生的正常上课，为了弥补学生所缺的课，本学年我一直利用晚自习和课外活动时间补课等办法，赢得了学生的满意。我经常用一些优势条件来比较教育孩子们，要求他们应该为自己拥有这样的学习成长环境而自豪、而拼搏??我觉得，作为一名人民教师，不仅仅是贯穿书本上的东西，而更重要的是要注重学生的身心健康成长。

纪律、考勤方面。

不迟到、早退，无特殊情况，不随意请假。学校的各类活动均能参加。我积极参加校本培训、政治学习、教研活动、值日、升旗礼。不放过任何一次学习、提高的机会，不落下每天的本职工作。在工作中，尊敬领导、团结同事，对人真诚，从不闹无原则的纠纷，尽量以一名人民教师的要求来规范自己的言行。

加强学习。积极参加继续教育培训和校本培训以及各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。加强与教师间的沟通和交流，充分利用网络资源，使自己的综合素质得到提升。

【篇3：个人履行岗位职责情况】

个人履行岗位职责情况。

从20\_年7月15日来到南水北调温博三标项目部后，一直在质量管理部任职，主要负责项目部各个工作面的资料工作，这一年中，自己不论从理论知识，实践和思想等各个方面，都得到了很大的提高，范文之思想汇报:个人履行岗位职责情况。现就本人一年来的工作和学习情况作以总结。

一、思想方面

一年来我坚持政治理论学习，努力学习\_会议精神，严格按照八荣八耻的行为准则规范自己的日常行为，遵守国家法纪，服从组织安排。认真阅读学习每期的公司简报，关心集团动态与发展，思想汇报《个人履行岗位职责情况》在日常工作中从思想上正确认识、对待自己；能正确对待和处理好上级关系；切实为项目领导排忧解难；能正确对待同事，团结互助；努力作好本职工作，办自己该办的事；从不越权行事，遇事积极主动向领导汇报和请示工作；在日常工作中不回避矛盾，推委矛盾；积极团结同事，互帮互学。

二.学习工作方面 一年来，本人坚持业务学习，主要结合工程项目实际情况学习项目管理、工程施工技术、水工、公路、建筑等方面的规范规定，进一步加强自己的业务水平。能坚持向有经验的同事虚心请教，积极向领导、前辈负责人学习，努力使项目质量管理工作不断向前进步。

三.在廉洁自律方面

20\_年度，本人能够自觉学习有关廉洁自律的有关法规、制度；自觉维护和遵守公司、项目部各项规章制度，树立了正确的价值观、思想观和取向观；积极开展批评与自我批评；坚决执行个人重大事项事前汇报和请示制度；服从组织安排，不为个人职务、待遇、职称等私利找领导；不请客送礼，在日常工作活动中不接受送礼；不以权谋私，自觉接受领导和群众的监督。

回顾自己在在质量部的工作经历，我感到诚惶诚恐，深刻的认识到质量工作责任重大，也清楚自己还有许多有待提高的地方，还要不断加强自身的学习，不断提高自己的业务、思想素质，为中水十五局的发展奉献自己全部的力量。

**七项职责工作总结2**

从我转岗成为社区网格管理员以来，已经一年时间了，在社区领导及同事的帮助下，自已的工作能力和业务水平得到了锻炼和提高。社区工作事无巨细，紧张而繁琐，做的都是最基层的群众工作。网格管理员岗位虽小但我们的工作体现了政府关心群众，服务群众为群众办实事的宗旨，当自己的工作得到群众的肯定时，一种自豪油然而升。几年的社区工作使我受益匪浅，现将今年的工作总结如下：

一、信息采集。通过上门登记、入户核查、日常巡查

掌握所管辖区内的基本情况。我是龙桥社区3号网格员，管辖范围为站南路大部，共有居民楼20栋，居民住户200余户，居民人数500人左右，单位5个，汽车中心站一个。通过上门入户我对辖区的情况有了个基本了解，使居民对我们社区网格员也有了个初步的认识，方便以后我们更好的在群众中开展工作。

二、综合治理和城市管理。及时解决群众反应的矛盾

排查化解群众纠纷。我所在网格位于城乡接合部靠近火车站汽车站且属于杂居小区，治安环境差，城市管理问题突出，经常有居民找社区化解矛盾。邓家湾小区属于老旧小区下水道经常堵塞，居民反应给我后，我和社区领导多次找相关部门协调，并将此事上报到矛盾化解平台，得到的街道和城管部门的支持最终为居民维修了下水管道。由于工作中提前介入一年来网格内矛盾纠纷等社会矛盾不到10起。

三、劳动保障。为下岗失业人员办理就失业证，组织就业困难人群参加职业技能培训现场招聘。

四、民政服务。给年满60岁的老年人办理老年证，对家庭收入发生变化的低保户，进行上门核查及时上报，并对老年人对社会养老进行问卷调查，了解老年人对养老服务的需求。

五、一年的主要工作。

1、一年来协助派出所进行‘一标三实’工作，共采集标准地址20\_\_余条，实有人口23000余人，单位1200家，房屋15000余套。

2、改造老旧小区路面1300平米，疏通下水道1850米。

**七项职责工作总结3**

大力开展环境卫生综合整治，加强机关院内和责任包干区域卫生监管，消除卫生死角，消除“四害”孳生环境。一是组织机关干职对机关办公区进行了集中清洁，做到办公区域干净整洁。二是严格落实家属院卫生责任制度，进一步明确楼道、过道卫生责任，并定期进行督察。三是组织干部职工对责任区域开展环境卫生综合整治，积极参与文明创建。四是积极购药深入开展“除四害”活动，科学用药，防止污染和中毒事件的发生，同时清理环境死角，有效铲除“四害”孳生场所。

**七项职责工作总结4**

一年来，我们把推进学习型党组织建设作为机关党建的一项重要任务，认真贯彻落实关于推进学习型党组织建设有关文件精神，采取多种形式，推进学习型机关建设。

(二)加强党的组织建设。年初，为进一步推进党建机制创新工作，增强基层党组织的凝聚力战斗力创造力，局党支部制定了《国际局支部20\_年党建工作计划》，严格党内组织生活，落实党支部^v^三会一课^v^等制度，切实抓好对党员的教育管理。首先是严格党员发展程序，严把 “入口关”。其次是加强党务管理，全面推行党务公开，积极按时足额缴纳党费，按时完成上级党委交办的各项工作任务;其三是深入开展党建工作调查研究。在“两学一做”活动中，每个党员领导干部都能认真记读书笔记在1万字以上，并按要求撰写了心得体会和调研报告。其四是深入开展业务讲学活动。全年有计划、有重点的把周四政治业务学习与党员领导干部做表率、提高工作水平有机结合起来，做到每次学习有内容、有交流、有收获，促进每个党员干部工作能力和行政效率得以进一步提高。

(三)加强党风廉政建设。年初支部专门召开会议，与每个党员签订了《党风廉政建设责任书》，增强自觉执行党风廉政建设责任制的自觉性和主动性。在实际工作中，我们坚持加强绩效管理，落实^v^一岗双责^v^，突出看好“一本帐”，管好责任人，坚持^v^谁主管、谁负责^v^的原则。运用纪委通报案件对全局同志进行了警示提醒，引导机关党员干部知廉、倡廉、守廉，自觉抵制“四风”。严格执行廉洁自律规定，抓好廉政纪律和财经纪律的督查，厉行节约反对浪费。强化制度硬约束，提高制度执行力，坚决杜绝顶风违规违纪行为，以铁的纪律保证机关风清气正。目前我们单位无一违规违纪案例，不存在为难群众、推萎扯皮现象，没有^v^吃、拿、卡、要、报^v^违纪行为，进一步提升了为民服务的能力和服务水平。

**七项职责工作总结5**

回顾上半年的工作，虽然取得了一点成绩，但也还存在一些不足，在下半年的工作中，我们将再接再厉，把工会工作推上新台阶。

\_\_年我村平安建设工作以社会和谐为目标，以群众利益为根本，以化解矛盾为主线，以完善打、防、控、管一体化工作为抓手，深入开展平安创立活动，为促进我村经济社会又好又快发展创造更加和谐稳定的社会环境。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强组织领导，全面落实政法综治暨平安建设工作职责制

我村高度重视政法综治暨平安建设工作，始终把政法综治暨平安建设工作作为一项政治任务来抓，经常召开会议研究、布置。我村支书主任负总责、组长具体抓，做到分工具体，职责明确。

二、夯实基层基础工作，维护社会稳定

(一)防范和处理^v^工作。我村结合实际，在平安宣传月活动之际，大力宣传《国家安全法实施细则》，张贴了宣传挂图和标语。三月份，我村按照上级要求，开展了以“认清^v^危害、崇尚科学礼貌、依法惩治犯罪、促进社会和谐”为主题的图片展。此次展出共发放宣传材料80余份，受教育人群达400多人，起到了良好的宣传教育效果。五月，我村同乡综治办在乡政府门口开展了反^v^、综治暨平安建设、安全生产、交通安全等知识的宣传。

(二)社区矫正工作和刑释解教人员的安置帮教工作。我村将这些人员列入“五必访”对象之一，上门谈心，摸清他们的家庭情景、生活状态和思想动态，帮忙他们解决实际困难，避免重新犯罪。我村对矫正对象逐一落实了“四帮一”或“三帮一”的帮教模式，即家属、村干部、公安干警、村民组长共同帮教一名矫正对象的帮教小组。目前共成立帮教小组3个。

(三)法制宣传工作。我村采取各种形式宣传法律知识，如张贴宣传画、宣传标语、利用村务公开栏、发放宣传单等形式，深入开展“民主法制示范村”的创立工作。认真开展三月综治暨平安宣传月活动。一是召开会议研究、布署综治暨平安宣传月活动，制定活动方案。二是以标语、村务公开栏，加大宣传力度。三是由法制副校长到学校授课。四是开展“法律进村”、“食品安全进村”等活动。综治暨平安宣传月活动的开展提高了干部群众重视综治暨平安工作的程度，对参与维稳工作起到推动作用。

(四)矛盾纠纷、不稳定因素排查调处。进取开展矛盾纠纷排查调处和不稳定因素、信访隐患的摸排工作。村对摸排的矛盾纠纷及时介入，进取化解，确保矛盾纠纷不激化，1-9月共摸排调处各类矛盾纠纷14起，成功8起，无因调解不及时而引发的“民转刑”案件。对于摸排到的不稳定因素，在进取向乡汇报的同时，做好疏导化解工作，建立信访代理制度，确保不稳定因素不激化，各类矛盾消灭在萌芽状态。

(五)预防青少年违法犯罪工作。青少年是祖国的未来，乡、村十分重视青少年的法制宣传教育。以各种形式加强青少年的法律知识，预防青少年违法犯罪。4月我村经过校外辅导站向广大学生普及法律知识，宣传有关《未成年人保护 法》、《预防未成年人犯罪法》、“反^v^警示教育”、《交通安全法》、《治安管理处罚法》等，受教育学生达40人次。下半年校外辅导站将重点放在进取贯彻落实预防青少年犯罪和维权的“两法两例”的宣传。

三、防控结合，以防为主，深入开展治安防控体系建设

(一)建立调解机制。我村均成立社会矛盾纠纷排查调处服务站，确定专人负责，使各类矛盾纠纷消灭在基层，“小矛盾不出组，大矛盾不出村”。

(二)关注弱势群体，帮忙解决实际困难。弱势群体生活上、工作上处于弱势地位，容易产生不满情绪，是上访的主要群体。我村一是加大政策宣传力度，使广大的困难群众了解政策。二是进取帮扶，对生活困难的予以救助，进行慰问，落实低保政策。

(三)在辖区内开展了安全生产专项整治活动。应对汛期来临和高温季节来临之际，我村安排了值班人员，定责到人，并且组织人员对辖区容易发生汛情和易中暑人员进行了集中排查，针对排查出的不安全隐患，采取相应的措施，督促各职责单位进行整改，确保汛期及高温季节的生产安全。

(四)注重重大活动期间和节假日的治安防范工作。分析治安形势，摸排不稳定因素，研究解决办法。处理好民族宗教工作，对重点人员实施监控管理。“五一”期间，落实人员值班。平时注重隐患的摸排力度。

我村一年来在社会治安综合治理和“平安创立”工作中做了一些工作，虽有必须的提高，但我们也清醒地认识到我们的工作还存在一些薄弱环节，工作方法还存在着有待改善的地方，工作成效与上级要求和广大人民群众的愿望还存在着必须的差距。为进一步提高甫坝村综治暨平安建设工作水平，在今后的工作中我们还将进一步努力，夯实基础，完善机制，扎实工作，真正开创社会治安综合治理暨平安建设工作新局面，建设人民群众安居乐业的“平安村”。

三个月的实习转眼就要过去了，目前我在xx货物招标部主要从事招标业务的相关工作。在实习期间，我在领导及同事们的关心与帮助下，业务知识和技术能力得到不断充实并提高。现在已经成功转正，以下是我的工作总结：

**七项职责工作总结6**

这些年来，我以增强干好工作的责任感和使命感，并紧紧围绕“观念怎样转变，思路怎么创新，物业如何发展”这些深层次的问题去实践。

自从xx物业公司成立之日起，我便以一个物业的姿态去努力学习物业管理知识，去研究物业企业的发展方向和物业市场的发展趋势，我始终认为物业公司要生存，就必须走规模化道路。

对此，我在思想上始终与社区保持一致，超前工作，做到了“认识到位、思想到位、工作到位”，在较短的时间内使公司的各项工作实现了有序运转。

在工作中，我同班子成员一起研究确定了公司的管理运作模式、工作目标和“规范化管理、标准化服务、规模化经营、品牌化建设”的总体工作思路，并围绕这一思路开展了一系列扎实有效地工作，使公司的整体管理水平得到了进一步提高。

我深知，作为一名管理者，要想带领大家创市尝求生存就必须不断的学习。为了提高自身领导能力和管理水平，我几年如一日的坚持经常性学习，学习物业管理相关知识，学习市场经济理论，并挤时间参加MBA基础理论知识的学习，以不断充实自己，提高自己适应改革发展的需要。

**七项职责工作总结7**

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对20\_年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对20xx年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对20\_年上报的26项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;20xx年公司技术创新立项52项;参与组织了公司机关管理人员职业化培训活动;对新入公司实习的技校生和大学生分四批进行了培训;为近年新进入领导岗位的领导人员编制了相关培训教材，利用傍晚时间进行了视频培训;10月份，组织了开封市探伤工职业技能竞赛;电焊工技术比武工作即将开展。

4、积极开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会积极向国家、省、市推荐申报，使班组积极进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出8名首席员工，通过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

**七项职责工作总结8**

1、一年来协助派出所进行‘一标三实’工作，共采集标准地址20xx余条，实有人口23000余人，单位1200家，房屋15000余套。

2、改造老旧小区路面1300平米，疏通下水道1850米。

①信息采集

②综合治理

2、参加消防安全。流动人口管理、矛盾化解、两实资料更新比对等会议，增加自身业务知识。

③劳动保障

1、协助劳动保障专干对辖区内就失业人员进行统一换就失业登记证工作，共收集就失业人员登记资料700多份，在区劳动局办理换证300多本。

2、为身患疾病、家庭困难的4户居民办理了困难群众大病救助，为大病居民缓解了一时之急。

④民政服务：

1、今年九月份开始协助民政专干开展低保户核查工作。核查家庭困难程度是否发生变化，个人收入申报与“看、查、访”情况是否相矛盾，并将绿萝路32个低保户台帐录入到低保户系统中去。

2、取消户低保户名额，通过实际摸查新增了2户低保户。

⑤计划生育：

基层党建七项工作自查报告

基层党建七项工作自查报告1：

根据^v^XX县委组织部^v^XX县直属机关工作委员会《关于开展机关党建工作专项检查的通知》(XX通〔201X〕41号)精神，我局高度重视，立即召开了局党组会议，进行了安排、部署，由局党组成员、纪检组长马艳林牵头，组织局办公室人员对我局开展机关党建工作进行了专项检查，现将自查情况报告于后：

(一)贯彻落实《条例》情况

1.党建工作责任落实情况。我局党支部把机关党建工作列入议事日程，摆在重要位置，纳入述职评议考核内容;局党组根据《条例》制定了《^v^蓬溪县审计局党组实施办法》;按照县直机关工委要求，局支部已按期进行了换届，选出了局支部书记、副书记，定期将我局党组织落实条例情况向县直机关工委报告;局党组每年至少听取一次党建工作汇报并定期讨论、研究、指导机关党建工作，并将机关党组织活动经费列入行政经费预算。

2.机关党组织党内生活和思想政治工作情况。局党支部坚持 “三会一课”，201X年8月13日，局党组组织召开了领导班子专题民主生活会。在民主生活会上，局党组书记、局长王冰同志带头查摆班子和自身存在的突出问题，带头开展批评与自我批评，带头提出了整改措施。班子成员也围绕民主生活会主题，对照群众所提意见建议，以实事求是的态度，不遮掩问题，不回避矛盾，把自我提高、自我净化作为开展自我批评的出发点，触及思想挖根源，联系实际找措施，把增进团结、共同提高作为开展批评的落脚点，坦诚相见指不足，畅所欲言助改进，大家听到了真心话、找到了真问题、取得了新共识。201X年8月22日，局支部组织召开了专题组织生活会和开展了民主评议党员工作。会议围绕为民务实清廉总要求，认真查摆支部班子及成员和全体党员遵守党的政治纪律和“四风”方面存在的主要问题，进行深刻的党性分析和自我剖析，开展了严肃的批评和自我批评，达到了县委规定的专题组织生活会和开展民主评议党员工作的基本要求。支部定期向局党组和本单位负责人汇报机关思想政治工作情况，落实了机关党员对基层党组织事务的知情权、参与权、选举权、监督权，以展板的形式对党务进行了公开，及时公布党内信息。

3.党组织协助党组履职情况。局党支部协助局党组做好管理支部工作，年初局党支部和局党组工作同步安排;领导和支持局工会等群团组织独立开展工作，每个节日局工会对在职职工开展了慰问活动;组织召开专题组织生活会，对局领导班子及成员进行考核和民主评议。

4.党组织落实监督责任情况。党组织认真落实纪检监察工作领导体制和工作机制，及时听取汇报，专题研究部署，支持查办案件，绝不姑息迁就，切实对党员特别是党员领导干部思想、作风、参加党组织生活等进行有效监督，全力支持纪检监察机构聚焦监督、执纪、问责主业，推进职能、方式、作风“三个转变”。局党支部者副书记，列席了本部门党员领导干部民主生活会和局党组会议以及本单位负责人召开的有关会议。

5.党组织设置情况。县审计局建立机关党支部1个、党组1个。201X年3月23日，因届期已满，局党支部向县政府机关党委以《^v^蓬溪县审计局支部委员会关于支部改选的请示》(蓬审党支[201X]1号)，推荐新一届支部委员候选人8人，其中差额1人。推荐王冰同志为支部书记、马艳林同志为支部副书记。201X年4月15日，《^v^蓬溪县人民政府机关委员会关于县政府下属党组织换届选举的批复》(蓬府机委发[201X]8号)，同意我局支部换届选举。局党支部于201X年4月21日召开了改选大会，选举王冰、马艳林、杨志勇、冯荣国、唐海钧、杨天锡、唐义敏等7人为支部委员会组成人员，王冰同志为支部书记、马艳林同志为支部副书记。

6.党务干部队伍建设情况。按照机关工作人员1%—2%的比例足额配备了专职党务工作人员，按要求对党务工作人员进行了培训，定期安排机关党务工作人员参加县直机关工委组织的轮训，党务工作人员经常与行政、审计业务工作人员之间进行交流。

7.党员教育、管理、服务和发展情况。 按照要求组织党员参加经常性和集中性教育培训，201X年6月30日下午，县审计局与县交运局党员干部在县交运局二楼会议室集中观看了由省纪委拍摄制作的警示教育片《国资之蠹》。该警示片通过真实再现省电影公司原党委书记、总经理张北川从一名头顶“改革标兵”、“劳动模范”荣誉的风云人物，蜕变为阶下囚的人生轨迹，引起了全体党员干部的深刻警醒;建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，10名党员结对帮扶我局联系乡新胜乡困难群众10名，给新胜乡帮扶资金2万元。

8.开展“双报到”志愿服务活动情况。按照县委组织部《关于转发的通知》(蓬组发〔201X〕3号)、《关于深化机关党组织和在职党员到社区报到开展志愿服务工作的通知》(蓬委群办通〔201X〕6号)文件精神，我局党组织建立了直接联系服务群众工作机制，制发了《^v^蓬溪县审计局党组关于完善党员干部直接联系群众制度的意见》;落实了“党员义工日”制度，我局组建了“党员义工队”，于每季度末最后一个双休日深入到新胜乡仙鹤社区开展服务活动，同新胜乡及社区干部一道打扫街道清洁卫生;局党支部及在职14名党员到新胜乡仙鹤社区、党员居住地社区进行了“双报到”，参加了社区组织的相关活动。

(二)贯彻落实《细则》情况

疫情的严峻形势让春节假期非同寻常，不见了往日的人流喧闹和熙熙攘攘，打开窗子，入耳的是防疫宣传广播，看见的是仿佛画中的安静楼阁，再向远处望一望，有一群社区疫情防控人员穿梭在楼宇之间，他们是社区的“守门员”，用爱与担当筑起小区的安全屏障。

当你打开小区的门，看见的是一个个焦急的眼神。防控人员焦急居民的不听指令、不讲大局，焦急他们的不理解、不珍惜。小区守护者门急切防护的是每个“门”的安全，他们是党员、是公务员、是职员、是志愿者，岗位上他们无畏无惧，坚守“大门”，回到家他们是爸爸、是妈妈、是儿子、是女儿，是家里的支柱，他们知道保护好每一个“门”，才能保护好每个家的安全，才能在春暖花开时与家人团聚共享战“疫”的胜利。

当你打开小区的门，听见的是一声声关心的劝阻。小区防控人员每天要苦口婆心劝阻居民尽量回到安全堡垒，最大限度做到疫情不扩散。有的群众听到了劝阻，知道那是爱与守护，宅在家里不出门添麻烦，有的群众听到了劝阻，却觉得是限制与枷锁，对防控人员质疑指责，拒不配合。出门不戴口罩、出门只为遛狗、出门放松心情等等的群众还有很多，他们不理解出的这道“门”是防控人员日日夜夜、一点一点筑起的安全“门”，病毒无情人有情，对于无数前线抗“疫”战士的付出与牺牲，谁还忍心再开那道“门”。

防控疫情，人人有责，小区大门内外的你与我，都要为战“疫”贡献自己的力量，把防控力量向社区下沉，加强社区各项防控措施的落实，使所有社区成为疫情防控的坚强堡垒。

今年以来，我委社会治安综合治理工作在区综治委的正确领导下,在市旅委精心指导下，全区以全国文明城市创建和提升游客满意度为抓手，旅游市场环境得到了全面优化，旅游服务质量得到了很好提升。截止目前，全区无一起重大旅游安全事故和重大游客投诉事件发生，真正实现了旅游经济效益和社会和谐稳定“双丰收”。其主要做法是：

1、强化领导职责，维护社会稳定。

今年以来，我区旅游市场监管工作着重以全国文明城市创建、旅游厕所和旅游景区道路交通标识牌建设为抓手，加强旅游景区市场环境综合整治工作。同时，结合《旅游法》的宣贯实施，旅游、公安消防、市场监管、物价、交通等相关执法部门加强对旅行社、星级酒店、农家乐的安全市场监管工作。按照全市工作部署，制定印发了《\_\_年\_\_区旅游市场专项整治行动工作方案》、《\_\_区\_\_年旅游安全生产工作要点》、《\_\_区\_\_年旅游景区地质灾害防灾预案》、《全区旅游安全“大培训、大排查、大整改、大执法”活动实施方案》、《全区\_\_年“旅游安全生产月”和“旅游安全生产徽州行”活动方案》、《\_\_区旅游企业安全生产诚信体系建设实施方案》、《\_\_市创建全国文明城市\_\_区旅游行业工作方案》、《全区旅游安全“铸安”行动实施方案》等系列文件，进一步明确了相关部门和旅游企业的工作重点、工作职责及时间节点。同时，区委、区政府主要领导和分管领导高度重视，召开旅游市场环境整治专题会议10次以上，对旅游市场整治重要区域、重点环节、重点部位等进行专项部署，进行集中整治整改。通过加大整治力度，进一步规范了旅游市场秩序，优化了旅游综合环境，提高了旅游从业人员服务质量和综合素质，提升了游客满意度，促进了我区旅游市场和谐稳定健康发展。

2、突出整治重点，扎实有序推进。

3、以文明创建为抓手，优化景区环境。

按照区文明办工作部署，我委制定印发了《\_\_市创建全国文明城市\_\_区旅游行业工作方案》，明确工作任务、完成时限和责任单位。落实保障措施，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，切实将创建工作抓好抓到位。按照市旅委工作部署，我区投资270万元新建5处旅游厕所，目前潜口镇蜀源村停车场和岩寺镇徽州文化园两处aa级旅游厕所已完工。投资100余万元在国省道路、区县乡道路及高速公路段设置提升旅游交通指示牌86块(其中：新建57块，更换版面29块)。目前，已全面完成旅游交通标识牌制作安装任务并进行了绿化修复验收。拆除旅游道路不规范标识牌5处，呈坎、唐模景区拆除不规范广告牌20余处，更新与景观相协调的农家乐店招牌12块，对众川河、檀干溪进行了清淤治理。通过综合环境整治提升，使我区旅游环境变的更优更美。

4、加强宣贯培训，提供优质服务。

5、规范服务行为，争创旅游品牌。

积极开展文明创建活动，推进旅游企业诚信经营、规范管理、优质服务、有序竞争。宇佳、诗画江南、观光、浪漫红等旅行社以顾客满意度作为衡量服务质量的标准，通过提升服务质量来拓展市场，推进旅行社诚信经营、规范管理、优质服务、有序竞争，树立诚信形象，积极打造“诚信、规范、优质、安全”的旅行社品牌。新华联豪生大酒店、华商山庄、阳光大酒店不断更新星级饭店经营管理理念，大力贯彻实施饭店星级标准，着重在对客服务上狠下功夫，开展酒店员工服务技能竞赛，在建设专业化、管理标准化、服务亲情化上强责任，抓落实，出实效。开展呈坎、唐模、潜口民宅、^v^军军部旧址景区优秀讲解员综合素质培训，邀请黄山学院老师及徽学专家讲课，进行现场服务礼仪礼节培训。对呈坎景区导游队伍进行了全面礼仪文明业务培训和开展服务技能比赛活动，进一步提升导游讲解员服务水平和质量。

6、推进诚信建设，倡导文明旅游。

通过加强旅游行业诚信自律等方式，进一步建立健全诚信管理制度，创造“诚实守信、履约践诺、公平竞争、和谐有序”的旅游市场环境。与旅游企业签订了《诚信守法经营承诺书》，广泛开展旅游诚信宣传教育、旅游市场规范整治、行业精神文明建设等诚信活动。在旅游景区开展文明引导志愿服务活动，星级酒店、农家乐开展餐桌文明活动，积极倡导健康、文明、绿色旅游理念。要求各旅游企业在led电子屏滚动播放“图说我们的价值观”，宣传社会主义核心价值观。组织全区包括景区、酒店、旅行社在内的20家旅游企业的导游、讲解员等30余人开展文明旅游专题培训，邀请中海国际旅行社副总、全国高级导游员张海清就导游、领队引导游客文明旅游等工作进行专题培训，通过生动的讲课提升了我区旅游从业人员的文明旅游意识，营造了良好的文明旅游学习氛围。

7、下步工作。

进一步加强对旅游市场监管工作的领导，以优化旅游发展环境，提高全民综合素质，建设现代化国际旅游城市为抓手，建立健全旅游市场监管工作常态机制，做到层层有人抓，环环有人管，促进全区旅游环境更加净化、美化，努力营造文明祥和、有序稳定的旅游环境。

社区是城市治理的基本单元，做好疫情防控工作社区是关键。自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，某某县充分发挥社区组织的服务职能，全面抓好居民小区防控工作，科学设置出入卡口，通过信息登记亮明身份，严格管控外来人员和车辆进出小区。

“我刚出去买了个菜，又登记?”

“我就是这个小区的业主，进一次登一次，真麻烦。”

随着疫情形势越来越严峻，各社区的疫情防控工作也更加严格，在各小区检测点，部分居民对出入小区信息登记工作不理解、不支持，登记信息不真实等问题时有发生。

“前两天有过来拜年的群众，有些人会提供虚假信息冒充小区居民，出入人次较多，我们要翻册子一一核实，很麻烦。”某某县金顺社区党支部书记、主任郭萍说。金顺社区下辖有5个小区，有的小区居住的老年人较多，部分居民对登记工作不理解、不配合，还有的小区上班的居民较多，随着工作日的到来，居民出入频次增多，防控工作人员的工作量也大大增加。

包抓该社区的某某县委宣传部想居民之所想，急工作人员之所急，通过制作发放“居民进出卡”，精准识别小区出入群体，既为小区业主出行提供方便，又有效为防控一线的工作人员“释压”。

“叔叔，来来来，请问您住在几号楼几单元?这是您的出入证，从今天开始出入我们小区都要凭这张出入证才能进出……”2月2日，在星海北苑小区北门口检测点，工作人员对每一位进出小区的居民核实信息后，将一张身份证大小的卡片递到居民手中，在测量居民体温正常并进行必要嘱咐后直接“放行”。

在这张卡片上，写有“防控疫情、人人有责”的字样，同时设置了业主姓名、车号、住址栏，方便填写业主个人信息。据了解，“居民出入证”通过在城关镇各社区进行试点，经某某县应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部办公室通过后，共印制了12万张，在县城各小区进行全面推广。

某某县委宣传部此次创新推出的“居民出入证”，是某某县提高社区疫情排查效率的工具举措。

自新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，某某县要求各社区树牢忧患意识，通过组织全县各部门党员干部投身疫情防控一线，积极动员群众、组织群众，持续细化摸排工作，精准排查外来返乡人员，确保不漏一户、不漏一人，使摸排工作规范、精准、高效的同时，加大疫情防控相关政策和知识的宣传，引导群众最大限度减少流动，加强自我防护，积极配合政府做好各项防控工作，确保居民身体健康和生命安全。

新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，在市局党委的坚强领导下，x分局党委高度重视、严密组织，全警动员、全力以赴，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，挺身而出、不畏艰险，敢打硬仗、冲锋在前，为联防联控疫情蔓延、维护社会治安稳定作出了重要贡献，以实际行动践行了“人民公安为人民”的庄严。

**七项职责工作总结9**

清河区柳树湾街道西郊社区积极响应区委、区政府网格化管理的新要求，在开展社会网格化管理创新工作中，拓展工作思路，在加强社区硬件建设的基础上，通过建立覆盖社区内全体居民的社区网格系统和发放“便民服务一卡通”，把社区服务直接延伸到单位和家庭，实现了联系群众无盲点、网格管理溶于网格服务中的管理模式。

西郊社区属于“城郊结合部”，为了实现“排查全覆盖，管理无缝隙，服务全方位，有问题要及时发现，有矛盾纠纷及时化解，有需服务及时到位”的网格管理要求，成立了网格领导小组，由社区书记担任领导小组组长，将辖区划分为4个网格，两委会成员任网格组长，每格网格配备4至5名工作人员，构建了以社区党委为统揽，居委会为基础、综治办为中坚，党员突击队、社会志愿者队伍等共同参与的网格系统，实现“社区有网、网中有格、人尽其责”的网格管理。

为了做到“排查全覆盖、管理无缝隙、服务全方位”，西郊社区建立健全了社区网格小组长每周例会制度、网格化工作例会制度、零上报制度、网格化管理责任倒查追究制度、入户走访制度等等，这些制度，有效的保障了社区网格管理工作有条不紊的进行。社区对工作人员的考核，每周进行一次检查督办，每月考核评比一次，考核结果纳入社区绩效考评，为确保网格化管理顺利开展，提供强有力的支撑，充分调动了社区工作人员的积极性、主动性和创造性。

西郊社区在三月份网格化管理创新工作中，印发了”便民服务一卡通”2024张。通过在排查中发放“便民服务一卡通”，搜集网格各类信息，合计排查和化解各类矛盾纠纷6起，解决民生问题10件，排查治安安全隐患8起，实现“小小一卡通，服务到家中”的网格精细化服务，更好的将社区管理溶于社区服务中，作到“小事不出网格，大事不出社区“的网格管理要求。

**七项职责工作总结10**

从20xx年我转岗成为主山社区网格治理员以来，在社区领导及同事的赞助下，本身的`业务才能渐渐增强。社区工作固然是是一些鸡毛蒜皮的小事情，却关系到城市的协调成长，辖区的稳定连合。网格治理员的岗位固然平凡，但我们的工作却体现了当局关切群众，办事群众，为群众办实事的宗旨，当我通过本身的细心和谐，邻里之间的矛盾获得了化解，一件件社区工作小事纪录在笔记本上，工作中寻找措施，便民办事送到了庶民家门口,使群众足不出户就能解决业务。

>一、采集。

通过上门挂号、入户核查、日常巡查，控制好辖区内的基础环境。

我是主山社区第二网网格员，管辖范围涡岭村子，通过本身的上门入户，我对辖区内的工作环境有基础的了解，使居民对我们社区网格员的工作有了个初步的认识，并在每栋楼保举出一名热心担负楼栋长，方便以后在社区中更好地开展社区工作。

>二、城市综合管理和情况。

时常巡查辖区内的卫生情况状况，做好挂号与上报工作，和谐居民处置惩罚好邻里胶葛。组织辖区志愿者在人流量密集的进行文明开导运动，行人不文明行为削减了。

对辖区居民进行了文明创建鼓吹单的发放，楼道乱堆物的文明鼓吹，居民们开始自行清理楼道杂物。

>三、社区办事。

开展以来在社区的扫黑除恶领导小组的配合尽力下，对黑恶势力随意强占等环境进行了摸底排查，初步营造了系统扫黑除恶的工作气氛，对推动扫黑除恶工作，包管下层\_稳定牢靠做出了尽力。

社区网格员工作固然繁琐，但只要本着办事群众，为群众办实事，搞妥事的思想。乐于奉献，甘于吃苦，容身本职，干一行爱一行，未来在群众中建立优越的形象把本身的本职工作做好

**七项职责工作总结11**

社工换岗会面临着断岗的情况，这样导致每一位新到的社工需要在工作内容的探索上重新投入大量的时间和精力。希望通过我们在行政岗位工作探索并不断总结改善，形成系统性服务文档和岗位总结性材料，促进岗位更换时社工与社工之间的衔接，减少乃至避免上述情况的发生。今年，我接手的岗位是同机构的社工，让我有了可以沟通交流经验的前辈。我积极与她联系，利用一同餐厅吃饭的时间，每次在单位偶遇的时间向她讨教。这样促使我更快的融入到工作环境中。

**七项职责工作总结12**

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”等劳动竞赛活动。动员组织全体员工以公司20\_年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

**七项职责工作总结13**

自20xx年8月踏上网格员岗位以来，来到XXX社区已经快三年的时间了，也对于网格员这份工作有了更加深刻的认识，能够认真的履行网格员的各项职责，每天按时开展巡查并通过E通打开，完成网格中心通过E通下派的各项任务。现将20xx年全年工作情况总结如下：

>一、采集

信息采集是网格员最基础的工作职能，也是网格员工作的重中之重。我所在的网格为XXX社区1号网格，管辖范围经过今年多次的网格调整增加到8栋楼310余户798人。该网格属杂居小区，流动人口多，人员复杂。利用一日双巡及社区组织的统一入户将以掌握及未掌握的信息进行了及时更新，以保证辖区内信息准确率，并为其它工作的开展打下了坚实的信息基础。

>二、综合治理

1.重点人口管理：我所在的网格有3名重点关照人群，3名均为精神病人。对于重点关照人群我始终保持与他们的家人的联系，密切关注他们的活动情况，精神病人是否按时服药，并定期上门走访了解家庭情况，并为其尽量赠其政府福利和帮扶。

2.矛盾排查化解：利用一日双巡及辖区内志愿者排查网格员矛盾纠纷，做到了第一时间了解、第一时间赶到、第一时间化解。成功化解了多起居民矛盾，矛盾当事人各方均满意，成功保障了网格内平安、稳定，小矛盾不出网格，大矛盾不出社区。

>三、城市管理

每天认真开展一日双巡，重点开展城管巡查工作，对网格内的占道经营、生活垃圾堆放、公用设施损坏、污水外溢等城管事、部件进行管理，发现问题通过E通进行上报，在城管部门的帮助下均得以解决。并在相关部门的帮助下对部分老旧道路进行了道路改造，方便了居民的日常出行。

>四、服务

对年满65岁的老年人通过E通进行代办老年证，极大的方便了居民，共计代办老年证62份。同时配合民政专干进行低保核查，对已不符合低保条件的人员进行清理。为居民代办社区医疗、养老服务，在年底协助民政专干认真完成了社区无房及缺房户的公租房申请工作。

>五、计划生育

通过上门入户、志愿者提供信息、门店流动人口清查等方式全面掌握辖区内流动人口婚育情况，对于有怀孕迹象的人员第一时间上门核查，发现并上报怀孕人员1名。全面摸排辖区内孕妇及新生儿信息情况，帮助居民为新生儿办理户口等证件。

社区工作事无巨细，紧张而繁琐，做的都是最基层的群众工作。到社区工作以来，我学到了很多宝贵的知识和经验，自身的理论水平和工作能力有了进一步提高，但同时也存在着一些不足，例如对于某些事情的处理思维尚不够成熟等。在今后的工作中，我要继续向领导和同事学习，在群众中树立良好的形象把自己的本职工作做好！

**七项职责工作总结14**

1、新员工入职培训

20xx年度累计培训18名新入职员工。由人资部组织相关部门会同用人部门组织培训，主要围绕公司的企业文化及经营理念、各项规章制度、安全与事故预防，职业道德素养和岗位技能以及员工规范与行为守则等通用内容进行培训。其次根据岗位需求进行各部门轮岗培训，通过多方培训使员工了解所从事的工作内容与方法，明确自己工作的职责、程序，从而帮助他们顺利地适应环境和工作岗位，尽快进入角色，最终实现个人与企业价值观的统一，培训期个人表现为试用期转正考核评定的依据之一。

2、岗位技能培训

严格按照特种作业人员管理标准，及时与各相关部门沟通联系。如有新入职或转岗人员，发送部门调查函咨询是否有因工作岗位需要，需培训取证人员，保证特种作业人员100%持证上岗管理。

20xx年度内，组织办理包括电工、焊工、危险化学品氯化工艺、危险化学品加氢工艺、危险化学品化工自动化控制仪表、叉车工等14人次上岗操作证书的新办和复审。

目前公司特种操作员工特种设备作业证书，均在有效期内。

3、专业技能培训

（1）部门级培训：业务培训和管理技能及新知识等前瞻性的教育和培训，各部门均按照培训计划落实培训课程。

（2）临时培训任务（职业技能鉴定培训）：配合技能鉴定，对报名鉴定人员进行培训。

**七项职责工作总结15**

本着人性关怀的原则不断改进社区服务工作。一是细致关怀，服务全面。为无物业小区泮洋新村、环卫新村添置了20张石制休闲座椅；清整刷新1-8座19个楼道；修复疏通了8个阴井及24处沟盖；平整了300米的小区通道；移走长期影响小区环境卫生及安全的12株榕树；硬化400多平方小区路径；增添了5俱健身器材；投入7000多元为“爱民园”补植绿化4500多株，800多平方；为了提高居民的供水质量，启动了泮洋新村447户居民二次供水整改工程。又投入资金25000元在小区增安了五处探头、警灯和报警器，让居民居家放心生活舒心。二是文化生活，丰富多彩。成立了社区合唱队、舞蹈队、腰鼓队、文明宣传队、京剧票友会、闽剧票友会、老年门球队等多支文体团队。特别是京剧票友会、闽剧票友会，每月隔周在社区居家养老服务站和泮洋新村的大榕树下进行表演，深受社区居民群众喜爱，并得到热捧。社区还充分发挥文化广场的优势开展社区文娱活动。例如：每年10月份在长城广场与共建单位一同举办“社区合唱节”；在中城名仕广场举办大型的“走进美的社区”文艺演出；在小区则有：佳和花园的春节团拜游园、包粽子大赛、儿童绘画赛等活动；中城名仕花园的闹元宵、趣味运动会、母亲节文艺表演；小桥新苑的“五一节”、“中秋节”游园等活动；近年来共举办大小文体活动20多场，其中大型活动6场，组织参与省、市、区、街道各类文体活动15次，所获奖牌10余枚。三是排忧解难，情暖社区。通过建立低保户、困难户、残疾人、空巢老人家庭、育龄妇女的信息档案，适时供志愿服务和结对子帮扶，建立一套内外联动爱心助困机制和志愿者队伍，并扎实做好困难居民最低生活保障、城市居民医保和劳动保障、宜居环境整治等工作，提升了社区居民幸福指数。

**七项职责工作总结16**

1、培训教育形式和手段不多，多以讲授式为主，缺乏吸引力和感染力。培训课程设置缺乏系统性，培训内容临时性、突发性、随意性特征明显，培训方法简单。常规的岗位培训和补救式教育占主体，前瞻性的研讨型学习交流缺乏，对新知识和新技术方面的培训开展不足。

2、缺乏学习氛围。职工学习主动性不强，学习目标不明确。操作类员工学习热情不浓厚等情况；管理人员培训体系配套不完善，一定程度上也抑制了员工的学习主动性，极阻碍了职工能力的提升。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找