# 县委组织部在全市组织部长工作总结\_县委组织部在全市组织部长工作会议上的经验发言材料

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-27

*去年以来，我们聚焦追赶超越目标，对标省市部署要求，推行“365”工作模式，统筹推动“六大板块”党建工作，筑牢了党建“根基”，叫响了“XX品牌”。主要做法是：>　　一、整合资源要素，创新基层党建“总抓手”　　全市组织工作重点任务推进会后，...*

　　去年以来，我们聚焦追赶超越目标，对标省市部署要求，推行“365”工作模式，统筹推动“六大板块”党建工作，筑牢了党建“根基”，叫响了“XX品牌”。主要做法是：

>　　一、整合资源要素，创新基层党建“总抓手”

　　全市组织工作重点任务推进会后，我们按照市委“高端引领抓示范，底线推动补短板”的工作思路，以“四位一体”基层党组织提升年活动为统揽，积极学习借鉴商洛“五个五”党建工作经验，针对长武各领域基层党建工作进展不平衡、零散不系统、联动不充分、亮点不突出等实际问题，将全县377个党组织划分为农村、社区、两新、机关、学校、国企“六大板块”，创新建立了融“三个保障、六项机制、五项制度”为一体的“365”党建工作模式，发挥资源集聚、要素集约效应，有效破解推进工作“支点”不强、“焦点”不准、“单打一”等问题，形成了党建引领、服务群众、助力脱贫、凝聚力量的良好态势，提升了基层组织建设系统化、科学化水平。

>　　二、对标精准施策，构建“365”模式“新格局”

　　“365”工作模式，“3”，即强化组织、基础、经费“三个保障”;“6”，即健全双加双带双推、挂牌承诺、便民服务、积分管理、网格服务、联创联建“六项机制”;“5”，即落实“54321”、工作日志民情访谈记录、党员评星纪实、干部去向公示、村干部坐班和绩效考核“五项制度”。一是“三个保障”强基础。针对压力传导链条在村一级弱化的问题，采取延伸会议范围、签订责任书、组织约谈等形式梯次传导压力。连续两年召开基层党建工作千人大会，将参会范围扩大到558名村级定补干部，把责任和压力传导到“神经末稍”。实施县级领导包抓两学一做、双包双沉、四位一体、联村帮户、后进组织“五项重点工作”制度，推行单月会议研究、双月听取汇报、季度签订承诺、开展随机督查、现场点评问题、年终考核述职等“六个一”机制，对驻村帮扶工作不扎实的6个单位负责人进行了约谈。针对部分村级组织配套设施不完备、社区党建基础薄弱的问题，为8个镇办、13个村、4个社区配备了LED显示屏。投资300多万元，完成了4个社区标准化改造，办公用房面积达到300平米以上。二是“六项机制”优服务。着眼优化服务水平、提升服务效能，健全双加双带双推、挂牌承诺、便民服务等六项机制，形成了相互配套、有效衔接、务实管用的服务体系。实施“机关党支部+农村党支部”“机关党员干部+农村贫困户”为内容的结对帮扶模式，采取订单式服务、菜单式帮扶、台帐式管理的形式，将农村产业发展、基础设施建设、民生改善清单细化、量化、具体化，让帮扶部门与农村支部互通互联、整体提升，实现党建工作与精准脱贫“双推进”。实施“党建+产业”“党建+民生”“党建+脱贫”“党支部+合作社+贫困户”等工作模式，赋予“党建+”新内涵，实现了“1+1﹥2”的多赢效果。坚持挂牌承诺，实行“干部戴胸牌、党员戴党徽”制度;坚持便民服务，建立145个标准化的农村党员服务站，选派145名扶贫联络员、98名“第一书记”坐班开展服务，公开服务时间，实行手机APP管理，形成了民事代办、民意代理、民情代诉服务机制。今年，我们又因需施策，将68个贫困村调整由农口、工交财贸口、综合口部门包抓，党员干部定向帮扶贫困户3472户，困难群众10641名。三是“五项制度”促规范。坚持精准施策，在镇办干部中继续落实“54321”驻镇工作、民情访谈记录、干部去向公示制度，每周汇总分析;在机关干部中，推行《工作日志》记工作、写感悟，组织生活记实制度;在农村干部中，实行坐班公示、公开承诺和绩效考核制度;在农村党员中，设立“致富星、守法星、孝爱星、诚信星、新风星”五星党员标准，建立党员星级评定制度，有效破解“松、软、散、懒”问题，形成了以制度倒逼落实的运行机制。

>　　三、党建领航发展，唱响追赶超越“主旋律”

　　“跳出党建抓党建、凝聚力量促发展”。一是深入开展“联村帮户接地气、惠农务实树清风”活动。全县135个县镇单位党员干部累计帮扶146个村22277户困难群众、1043名教师帮扶1507名留守儿童、288名医务人员帮扶274户五保户，四年累计投资6.3亿元，办成惠农实事6650件，让群众有了更多的“获得感”。二是全面推行机关干部服务群众积分制。着眼党建工作“痕迹化”管理，制定出台机关干部服务群众积分制《管理办法》，从常规工作积分制、创新工作加分制、工作失职扣分制、重大失误一票否决制4个方面设置21项指标，对科级干部进行量化赋分，动态积分管理，解决服务群众“事一办就过”、时间一长“无从考证”的问题，提高了机关党建规范化水平。三是开展重点工作“百日竞赛”考核。创新组织设置方式，将党组织建在产业链、项目部、工作一线上，促使党建工作向中心聚焦、向大局发力。将党建工作融入追赶超越大局，设置精准脱贫、招商引资、争项目争资金、固定资产投资、全民创业加快非公经济发展、优美小镇暨美丽乡村建设等6个竞赛项目，建“赛场”、搭“舞台”、强阵地，发挥党组织领航作用。

　　通过一年多的实践，全县各级党组织大抓基层、大抓党建的导向更加明显，主业意识更加牢固，基层基础进一步夯实，党建工作与经济社会发展同步推进、持续向好。这些做法先后在《陕西日报》《当代陕西》《咸组信息》《咸阳日报》等媒体进行了宣传报道。下一步，我们将认真贯彻落实全市组织部长会议精神，对标省市要求，聚焦主责主业，开展“争创举”活动，落实“3+1”文件，为组织工作助推追赶超越贡献“长武力量”!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找