# 母猪产后护理教授工作总结(实用39篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-28

*母猪产后护理教授工作总结1今年我乡发展蔬菜种植，一是提高了土地的利用率，增加了经济收入，节约了种植成本；二是农民的种植技术和管理技术都得了进一步提高，为我乡进一步扩大种植面积奠定了基础。特别是在当前国家对农业种植的大好形势下，我乡的农民人均...*

**母猪产后护理教授工作总结1**

今年我乡发展蔬菜种植，一是提高了土地的利用率，增加了经济收入，节约了种植成本；二是农民的种植技术和管理技术都得了进一步提高，为我乡进一步扩大种植面积奠定了基础。特别是在当前国家对农业种植的大好形势下，我乡的农民人均收入和社会地位逐步巩固提高。

存在的问题主要表现在下面几个方面：

1，农民土地持有率下降（土地的合理与不合理开发）,土地对于农民来说是农民的命根子，农民拥有土地是进可攻退可守。

2，单产提高的空间有限。农产品价格上升的空间有限。.市场价格不稳，销路不畅。面对小生产与大市场的矛盾，挫伤菜农的积极性。生产资料上涨，成本提高。

3，设施落后，品种老化，技术欠缺。

4，菜农到城里卖菜时，车辆管理部门要行车证、驾驶证、养路费。由于农民的车辆平时不用，只有到城里卖菜时才到路上跑，所以大多数都没有相关的手续。

5，政策支持的空间有限

6，自然因素。气候的不缺定因素，影响蔬菜的生产

7，非农产业的收入影响农村经济的发展

8，生产成本加大，农业效率增长缓慢

XX养猪场20xx年度工作总结

在20xx年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率,以抓住上级对我们信任和支持,推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标,回顾这一年的工作是有喜有优,总的来说收获的比失去的多,值得我们深思和总结。

一、20xx年猪场克服了牲猪市场价格的持续下行等不利因素。基本完成了既定的生产任务,在生产上主要狠抓了以下几个方面的工作。

1、努力抓生物安全管理、疾控工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭戒严工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我猪场迅速实行防疫封闭戒严管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。猪场根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

季度工作总结

20xx年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋于稳定，出售种猪数量开始增加，销售利润比上季度提高了10个百分点。虽然取得了一定成绩但也存在一些问题，现对这一季度的工作作如下总结：

一、存在的主要问题

1. 猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使

圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2. 猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3. 猪舍不通风，空气质量不好

⑵ 饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发

猪只呼吸道疾病。

4. 工作流程不清楚，饲养员工作效率低下

⑴ 饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成

本高。

⑵ 饲养员对自己负责栋舍的病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只

错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

⑶ 组长对各栋舍环境卫生监管不到位，饲养员对料槽下饲料不能每日打扫，从而引起

时间飞逝。转眼间我们的实习生活也进行了四十天，我的实习单位是广西杨翔。因为这是我第一次去猪场实习，一点实习经验也没有，除了学校里老师教授的那些理论知识，我对猪的养殖管理几乎不知道多少，在这一个月的时间里，我不仅在知识和实践上得到了补充，在生活上也得到了不少体会。

在实习的这段时间内，我所在岗位为母猪后备区、怀孕区、产房。所以对这三个生产区内的日常工作进行总结：

一 后备母猪的饲养管理

1 选种

在仔猪30-40日龄时，凡符合品种特征，发育良好，乳头多（6对以上）且排列整齐的仔猪，均可留种。⑵ 在4月龄育成母猪中，除有缺陷、发育不良或患病外，健康的均可留作种用。⑶ 在7-8月龄时，应选体型长、腹部较大而不下垂，后躯较大，乳头发育好的母猪留作种用。⑷ 初产母猪中乳房丰满、间隔明显、乳头不沾草屑、排乳时间长，温驯者宜留种。⑸ 母猪产后掉膘显著，怀孕时复膘迅速，增重快，也就是人们常说的，母瘦仔壮。在哺乳期间，食欲旺盛、消化吸收好的宜留种。

2后备母猪的饲养管理指标

⑴ 配种时合理体重：100-135公斤；

⑵ 配种时月龄：7-8月龄，不超过10月龄；

⑶ 配种时发情次数：2-3次；

一转眼我已经在龙凤山集团核心场实习快两个月了，虽然时间不长，但是对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了一些在学校里学不到的东西，而且这些东西是非常实用的。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际动手能力。

刚到猪场我就被安排到了产房，产房是猪场的最关键环节之一。通过这段时间的学习特归纳以下几点建议：

**母猪产后护理教授工作总结2**

尊敬的\*\*：

您好！

首先，感谢您在百忙之中展看我的自荐信。

我叫xxx，是赣州卫校09届助产专业的毕业生。曾在宁都县人民医院实习，现工作于宁都大沽卫生院。

我是个\*凡的女孩，但不甘于\*庸，我乐观、自信、上进心强，爱好广泛，能够很好的处理人际关系，有协调沟通方面的特长，并且很有很强的责任心与使命感。

在卫校学习期间，我特别注重在认真学习好专业课的同时，努力培养素质和提高能力，充分利用课余时间，拓宽知识视野，完善知识结构。在竞争日益激烈的今天，我坚信只有多层次，全方位发展，并熟练掌握专业知识的人才，才符合社会发展的需要和用人单位的需求，才能立于不败之地。另外，我严格自我要求，认真遵守学校各项规章\*\*，集体观念强，敢于认错并及时改正。在学习的同时，我积极参加院校\*\*的各项活动并获得一定奖项。在宁都县人民医院实习期间，工作认真努力，虚心学习，尊敬教员关爱患者，多次加班加点，受到各科教员的好评。无菌观念强，三查七对认真，熟练掌握各科室的基本护理操作。在两年的学习中，我锐意进取、乐于助人的作风和表现赢得了\*\*、老师和同学们的信任和赞誉。在宁都县人民医院实习期间获得患者及家属的高度好评。并在宁都大沽卫生院上班期间，获得院\*\*及同事的好评。看到自己所付出的辛苦与汗水换来患者的健康与微笑，是我内心最欣慰最高兴的事了，这时便能体会到我自身的价值。我决心做一名好护士，以自己的真心、爱心和责任心对待未来的事业，作一名有理想、有道德、有文化、有纪律的\*\*人，接过前辈手中的蜡烛，把毕生的精力奉献给护理事业。此致！

敬礼！

自荐人：xxx

**母猪产后护理教授工作总结3**

尊敬的\*\*：

您好！今天我怀着对人生事业的追求，怀着激动的心情向您毛遂自荐，希望您在百忙之中给予我片刻的关注。

我是助产专业的\_X届毕业生。大学四年的熏陶，让我形成了严谨求学的态度、稳重踏实的作风；同时激烈的竞争让我敢于不断挑战自己，形成了积极向上的人生态度和生活理想。在大学四年里，我积极参加助产专业学科相关的竞赛，并获得过多次奖项。在各占学科竞赛中我养成了求真务实、努力拼搏的精神，并在实践中，加强自己的创新能力和实际操作动手能力。

在大学就读期间，刻苦进取，兢兢业业，每个学期成绩能名列前茅。特别是在助产专业必修课都力求达到90分以上。在\*时，自学一些关于本专业相关知识，并在实践中锻炼自己。在工作上，我担任助产01班班级班长、学习委员、协会\*\*等职务，从中锻炼自己的社会工作能力。

我的座右铭是“我相信执着不一定能感动上苍，但坚持一定能创出奇迹”！求学的艰辛磨砺出我坚韧的品质，不断的努力造就我扎实的知识，传统的熏陶塑造我朴实的作风，青春的朝气赋予我满怀的激情。手捧菲薄求职之书，心怀自信诚挚之念，期待贵单位给我一个机会，我会倍加珍惜。

下页是我的个人履历表，期待面谈。希望贵单位能够接纳我，让我有机会成为你们大家庭当中的.一员，我将尽我的努力为贵单位发挥应有的水\*与才能。

敬礼！

自荐人：\_X

时间：\_\_年\_月\_日

**母猪产后护理教授工作总结4**

>一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

>四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

十、做好每月各项业务统计工作，准确填写和检查各项报表。对工作中发生的重大问题，应及时分析、鉴定、总结，提出有效的防范措施。

**母猪产后护理教授工作总结5**

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

>一、加强病区管理，夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适;做到“三短”、“六洁”;并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

>二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施：

（一）转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切.因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

（二）改变组织结构。今年4月开始在科内实行责任制护理，将病区分为A1、A2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性.本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

（三）改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8AM到4PM的模式，改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

>三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称.

>四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生。重点表现在:

（一）严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

（二）完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

>五、我们科室年青护士较多

为了让她们有变得更加自信，在科室里倡导好学、上进的思想观念，积极参加医院组织的各项活动:如操作比赛及知识竞赛，我科等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长!与此同时，我科护士被评为”优秀护士”!

>六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务.

>七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在.如:

（一）为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉;

（二）为刚分娩的产妇送上一杯红糖水;

（三）设计并缝制了产妇病员裙;

（四）产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

（五）特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

（六）在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片.

（七）加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访221人，受到了患者及家属的广泛好评。

>八、加强产房的管理，积极控制医院感染

严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生221人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%

活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%

>九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新;年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强;护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

**母猪产后护理教授工作总结6**

维持健康、健康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其安全感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面的要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建设中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不安全感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行激励机制，做好助产士人员心理疏导工作，同时增加其外出深造的机会，提供专业知识等举措，增强助产士的工作安全感。这是良好产科医疗工作氛围所必不可少的。

现代产科护理特别强调维持健康、健康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持健康、促进健康 、预防疾病等方面的知识和具体措施，增强护理对象的自我保健意识和能力。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备熟练的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的交叉学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的安全感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

1 影响助产士安全感的因素

助产人员严重流失：我院自1988年7月～20xx年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的；升任产科护士长1人，占调离的；\*\*产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了\*\*来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1～4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6～7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8～晚8点，晚8～早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快；工作人员每月\*均上7～8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子\*\*健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对\*\*分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的\*\*\*\*加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注；另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%～50 %。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇\*\*阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况；不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式；新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

2 提升助产士安全感的策略

合理编制助产士，加速队伍梯队建设：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作\*\*，这样有利于新的助产模式（如导乐分娩）的实施。另外，加速队伍梯队建设，做好助产士的储备。创造良好的学习氛围，提高低年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的规范化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习氛围，提高助产士的工作责任心和敬业精神。

建立健全考评\*\*，实行激励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进行评估，对新生儿复苏技术进行不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、服务周到、接产技术熟练且无护理差错发生的工作人员实行奖励；反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上进心，激发求学、求新、求真的动力。

合理安排班次，保持助产士精力充沛：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的意愿，如出游计划、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当\*\*工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力。

做好思想工作，缓解工作压力：科\*\*经常与助产士沟通，了解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的不足，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析、总结，寻求解决问题的途径，不断提高自己的技术水\*，营造\*\*，温馨的工作氛围。

争取外出深造机会，不断学习新知识：随着新的助产模式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的提高。为此，积极向院\*\*、科\*\*申请，让高\*\*及工作经验丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理模式带进来，以不断的提高产科护理质量。

积极开展新业务，体现人性化的服务模式：本着“以人为本”的理念，创新服务模式，体现人性化服务。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有\*\*\*产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的安慰和切实的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进服务模式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的能力[3]。

同时，无痛分娩也是实施“以人为本”的产科护理模式，不论是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个安全无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进行，明显缩短产程，降低了剖宫产率，提高了产科质量。

综上所述，助产人员工作的安全感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建设、有计划的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作安全感的重要因素。良好的护患、医护沟通能力，以取得产妇及家属的\*\*、认同和合作，良好的工作氛围都是现实工作中必不可少的。

**母猪产后护理教授工作总结7**

20xx年产房全体人员在院\*\*，护理部及科\*\*的关心，\*\*及\*\*下，通过全体人员的共同努力，围绕20xx年工作计划，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感，药品管理，不良事件上报，优质护理服务，患者满意度\*\*，绩效考核等方面均有改进和提高。现将20xx年工作总结如下：

>一、\*\*思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科\*\*，护理部的\*\*下依据等级医院评审的相关要求，坚持全心全意为患者服务，确保产妇及新生儿安全的工作宗旨，坚持民族团结，反对\*\*\*\*；上半年修订了各项护理台账；积极参与科室，大科及医院\*\*的各项学习，培训，提高专科理论知识及技术操作能力；20xx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察，护理指导及满意度\*\*，以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理\*\*，加强产后健康宣教，产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件，对存在的问题及隐患及时提出并讨论，制定整改措施，未发生护理投诉。

>二、完成工作量：

20xx年12月1日—20xx年11月30日总分娩人次2368人，自然分娩1222人，剖宫产1146人，剖宫产率人，会阴侧切缝合626人，中引接生55人；其中早产154人，催产素引产218人，新生儿窒息复苏62人，其中重度窒息2人，新生儿窒息率产伤一例，健康教育2368人，乙肝疫苗接种2360人，卡介苗接种2360人，乙肝免疫球蛋白接种130人次，20xx年8月26日，产科门诊正式成立，陈医生上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在20\_年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面继续完善和努力。及时完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行出生医学证明的管理\*\*。完成出生医学证明的领取开具和管理工作。

>三、工作重点：

1、患者安全方面及专科培训方面：本年度我科助产士在\*\*及各位医生，护士的指导，协调及配合下在产程观察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的准备及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的观察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：根据护理部的要求，每月理论培训采用ppt授课，效果较好，操作方面沙如在新疆医学院经过3个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，20xx年8月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息病例提出分析总结和改进。通过每月的护理安全讨论从实际出发，对不良事件及时进行分析总结，产妇满意度\*\*等措施，及时对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的安全，提高了产妇及家属的满意度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。积极完成及配合危重病人的抢救。根据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，20xx年6月我科在护理部，大科护士长，赵\*\*的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露知识的学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题及时反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事件。

4、本年度完成应急演练两次：

（1）停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，根据护理部要求废除使用蜡烛，避免发生意外；吸球进行纸塑包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。

（2）12月份配合全科完成“前置胎盘\*\*大量流血”的应急演练。

>四、本年度科室人员，院内培训及外出学习情况：

目前产房共10人，陈雪英于8月26日在产科门诊工作，古丽娜尔于20xx年9月1日定产房。张玉虹7月3日—12月1日休产假。乌新月，古丽娜尔参加我院低年资操作培训成绩合格，阿勒腾格日丽参加了ICU专科护士培训，成绩合格。孔维娜到20xx年4月12—19日在新疆医学院产房参观学习一周，了解产房的工作流程，产房布局及管理等知识。沙如20xx年4月19日—7月23日在新疆医学院参加了助产士的专科培训，此次培训采用集中授课，理论及操作\*\*考核，产科，妇科，产房，生殖助孕中心轮转的方式，更加系统全面。尤其在专科理论和操作方面有了明显的进步。五绩效考核、在护理部指导下，根据年初制定的`绩效考核方案根据产房工作特点：夜班急诊多，工作量大等提高了夜班费，依据工作量，工作质量，能级等合理分配，助产士满意度较高，能体现多劳多得，优劳优得，但在细节和更加科学性方面仍有待加强。

>五、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

>六、产房助产士是一个团结向上的整体

共同协作，力求做到“母婴\*\*”让产妇和家属满意，整体的专业知识上有了近一步的提高，共完成论文三篇，杨晓冬《怎样避免NST假无反应型》张玉虹《会阴神经阻滞麻醉的临床观察》；孔维娜《96例持续性枕横位，枕后位徒手旋转的临床体会》

>七、认真带教实习生和进修生及轮转生，有带教计划和小讲课。

>八、存在的问题及改进方向

1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。

2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。

3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。

4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。

5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

**母猪产后护理教授工作总结8**

尊敬的\*\*：

您好！

我是一名xx医学院xx届大四学生，马上就要面临毕业，即将走上工作岗位，这将关系到我的前途，所以我做了一次慎重的选择，贵医院一直是我的第一就业目标，因此我决定递交这封自荐信，真诚的象医院\*\*表明自己的决心！感谢您能继续阅读我的自荐信！

由于在考入大学之前就已经给自己确定了人生目标——做一名白衣天使，所以一旦如愿，我便开始全力学习医学知识，在校四年期间，我不但以优异的成绩完成了大学课程，还经常博览其他医学知识，包括护理学，病理学，甚至微生物学，细菌学，内外科手术。一系列专业医学知识，为了能更加充实自己，让自己能更快的进入社会角色，我还参加学校举办的个类\*\*曾经担任过学生会\*一职这些经历为我踏上工作岗位提供了重要的经验，我相信我能团结同事，与\*\*，病人\*\*相处！

由于我是一名应届毕业生，我深知自己的知识仍然停留在理论阶段，正因为如此，我更加迫切需要贵医院能给予我实践的机会，我一定发挥自己的专业所长，为病人提供最认真的医疗服务，为贵医院的发展贡献我的光和热！

毛遂自荐，伯乐识马！希望您能透过这份自荐信看见一个充满活力，热情好学的.未来白衣天使！

敬礼！

求职人：XXX

求职日期：20xx年X月X日

——助产士自荐信3篇

**母猪产后护理教授工作总结9**

敬重的各位\*\*、各位同士：

咱们好！生命关于每个人只需一次，人们酷爱生命？呵护生命？关于生命的珍爱无与伦比。

正由于生命艳丽，咱们说迎候生命者是夏花之绚烂。正由于生命名贵，咱们说解救生命者如冬柏之俊美。

正由于生命无价，人们才给那些无私贡献治病救人的医务作业者一个嘹亮的姓名——白衣天使

在咱们赤峰市妇幼保健院里，有这么一支清一色的“娘子军”，却巾帼不让须眉，这才华妇产科。而我也来自于这个优异的团队，今日站在这儿，我想用自己朴素的情怀、慨叹的言语，抒情我对这个团队、对和我一同战役的姐妹们心中无限的爱。

时光荏苒，品貌间我踏入护理作业审问将近两年了。挑选妇产科，我永不懊悔。做为妇产科的护理十分一般和一般。一般的似路旁边的一棵无名的小草，一般的似大海里的一滴水。可是，执着的咱们，仍挑选了妇产科作业。由于在那崇高的作业服里，它所蕴藏的是温情、是爱心、是职责；由于咱们的产科，是两个细胞结合孕育生命摇篮，是人之初生命诞生的起止，是遗言冉冉升起的初步。\*\*\*说过：假如咱们挑选最能为人类服务的作业，咱们就不会为任何沉重负担所压倒，由于这是为全人类作出的献身，那时咱们得到的将不是不幸的、有限的、\*\*\*\*的欢喜，咱们的幸福将归于亿万人。咱们的作业尽管并不能显赫一时，但将永久发挥作用。这句话莫非不是很好的映射了咱们的作业吗？

妇产科是一个“风险”科室，也是一个技术性科室，作业极富有挑战性。咱们面临的是即即将成为母亲的孕妈妈，咱们有必要紧密友谊产程，保证新生儿顺畅安全的到来。作业的特别性要求咱们有必要具有很强的职责心。由于在咱们手上的是两个人的生命，容不得半点忽略。比如由于单个要素的差异部分临产时刻无法自行操控的，遇上单个二胎孕妈妈，一扭头的时刻或许就有或许发生急产、先产。说的一点都不夸大，所以常常弄的咱们心思很严峻。别的也很风险，由于咱们常常触摸血液，稍不当心就有或许感染流行症。尽管咱们的作业很脏很累，可是当咱们听到新生儿来到世上那零星声有力的啼哭，咱们会很欣喜，咱们的作业是迎候新生命的到来，是摆开人生帷幕的人。

从前就有一位年青的孕妈妈，是个独生子女，从小养尊处优，产后进入病房，由于苦楚而大喊大叫排挤哺乳婴儿。其时正值我值勤，我耐性的劝说她坚持下去，告知她这是产后的正常体现，却没想到孕妈\*\*家族一点都不了解，以为妻子痛成这样，护理却说是正常的，以为咱们不负职责，乃至不足为据。面临这种状况，其时心里觉得很冤枉，但我仍是镇定镇定的面临，在随后的时刻里，只需我一有时刻就耐性地辅导孕妈妈怎么放松自己，怎么管束新生儿吸乳，通过几天绵长的调整，孕妈妈及婴儿总算参议了安静和健康。过后，产妇的老公觉得十分内疚，连声说抱歉。终究，产妇出院的时分，送来一包糖块以表示感谢之情。

正是由于这样年青的孕妈妈越来越多，让我感触到孕期健康教育及护理的重要性。所以在\*\*和搭档的支撑协助下我参加了赤峰市护理

护理技术理论、操作、礼仪大赛，并参加了两次护理常识训练以加强个人的护理常识技术。在医院展开护理常识理论、实际操作大比赛之后，我总是使用自己的休息时刻，去学习护理的基础常识，用通俗易懂的言语与孕妈妈交流互动，消除孕妈妈心思明丽感，并取得了杰出的作用。

有一位\_医治后的孕妈妈，\_是前一个男友感染给她的，只需老公知道她的病况。正由于这样，老公\*常不只不关怀她，乃至以此为由，在她怀孕期间都有暴力倾向。也由于怕自己会把疾病传给家人，她的洁癖简直到了反常的境地。我从孕妈妈安静的言语上感触到了她心中巨大的压抑。这样的孕妈妈，极易得产后郁闷症，严峻的产后郁闷患者乃至会失掉日子自理才干。所以，假如上班，我都要去给这位孕妈妈思维劝导及疾病常识解说，安慰她，患上这种疾病并不是孕妈\*\*错，通过正规医治后怀孕的患者，传给胎儿的概率审问很小，一同，不用过火与家人摆开间隔，日常日子的触摸并不会感染。终究出院的时分，产妇感谢的一句谢谢！让我领会到了无上的荣耀。

很早从前，就有人提出了“三分医治，七分护理’，这很明显的指出了护理作业的重要性。您知道在英镑的反面印有女王伊丽莎白二世和南丁格尔的肖像吗？“焚烧自己照亮他人”，南丁格尔是英豪，是咱们护理的骄傲。南丁格尔说过，“护理作业是一门艺术，护理要有一颗怜惜的心和一双乐意作业的手”。咱们应该尽力学习刻画新形象的护理。改变观念，长于学习，不断完善自己，充分自己，实践护理形式的改变，不能再像从前那样单纯的履行医嘱，头痛医头，脚痛医脚，而是应该能动的履行医嘱，将患者看作一个全体的人来进行护理，让患者得到更全面、更全体、更系统化的服务。咱们必定要尽自己最大的才干和爱心协助他们减轻苦楚，为他们支撑起生命连续的保护伞。在一般中咱们贡献，在贡献中咱们更有责任将护理作业提高一个更高的起点。可是医学殿堂无止境，未来的路途更绵长。尽力，我会自始自终。把繁忙的作业谱成举办的旋律，让婴儿的啼哭化作华美的乐章。做一名高兴的产科护理，将是我永久寻求的愿望！

终究，祝咱们妇幼保健院有愈加光辉的`明日！

**母猪产后护理教授工作总结10**

>进猪前的各项准备工作

1、在保育舍进猪前首先要把棚舍冲洗干净，在冲洗时，将舍内所有栏板、料槽、天花板、墙壁、窗户、地面、水管进行彻底冲洗。同时将下水道污水排放掉并冲洗干净。尽可能做到物见原状。检查饮水器是否通水，加药器是否正常工作、所有电器、电线是否有损坏，检查窗户是否可以正常关闭。将舍内的温度保持在保育猪刚转进来最适宜的温度范围，然后准备进猪。

2、分群与调教：刚转入保育舍的断奶仔猪先公母分开，大小体重相近的原则进行分大小，个体台小和太弱的单独分群护理饲养。仔猪刚进保育舍的头几天要调教猪群区分睡觉区和排泄区。

3、饲养管理：保育猪是以自由采食为主，不同日龄給喂不同的饲料，逐渐过渡。喂料时要注意饲料的新鲜和角落饲料发霉。新进保育猪的饮水：水是猪每天食物中最重要的营养，仔猪刚转到保育舍时选择多维饮水，可以提高仔猪抵抗力降低感染率。

4、环控温湿度控制：冬季应正确运用保温设备，做好刚进保育舍仔猪的保温。

通风控制：通风是消除棚舍内有害气体含量和增加新鲜空气含量的有效措施，但是通风过量会使棚舍内温度急剧下降，这对仔猪不适合。生产中，保温和换气应采用较为灵活的调节方式，两者兼顾。

5、疾病的预防和保健：

首先是消毒，猪舍内外走道，门口每天进行清扫，棚舍门口放烧碱水踩踏盆，猪舍进行喷雾消毒，每周至少一次。

>保健：

刚转到保育舍的小猪一般采食量较小，添加多维或者氟苯尼考加葡萄糖饮水有效预防呼吸道疾病发生。驱虫保健添加茵伟虫康拌料，可以预防蛔虫、疥螨、虱等体外寄生虫。

>疫苗免疫：

各种疫苗是保育舍的重要工作之一，注射过程中，先固定好小猪，在准确的部位注射，打过疫苗的的棚舍要做好免疫记录，记录好免疫日期，注射疫苗情况。

6、棚头卡记录：

棚舍每单元的每天卫生清扫、清粪，观察猪只采食饮水、体温、呼吸、粪便个尿液颜色和精神状态等

7、病弱猪护理治疗

病弱仔猪单独栏位护理，使用潮拌料少食多餐护理，单独治疗，这样一方面保证病弱猪的特殊护理需要，另一方面可以防止疾病的互相感染及传播。

>存在的不足：

1、对于猪群整体健康度的把控不是特别到位，以后需要多巡棚，多观察，多向同事学习，多向书本学习，争取快速进步。

对于保育阶段的日常工作安排还缺少条理性，如饲料，兽药的订购，保健方案的确定和实施还需要加强学习。

**母猪产后护理教授工作总结11**

回顾20xx年，在科\*\*、护士长的正确\*\*和悉心关怀下，本人认真履行助产士工作职责，以三甲医院的标准，严格执行护理管理各项\*\*和流程，注重护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，继续深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现总结如下：

>一、\*\*思想方面。

作为一名\*员，认真学\*\*的群众路线，不断提高思想认识和\*\*理论水\*，严格要求自己，以身作则，协助护士长带领全体护理人员，为病人提供更好更优质的护理服务；积极参加医院\*\*的员工素质教育及安全医疗教育，并落实到\*时的工作中。

在医院开展的”三好一满意”活动中，认真做好宣传工作，真正做到医德好、技术好、质量好、病人满意。\*时，把严肃的工作态度与科学的工作方法结合起来，善于统筹兼顾、合理部署，分清轻重缓急，既突出重点，又顾全大局，使各项工作开展有条不紊、取得明显实效。

>二、工作实绩方面。

（一）落实要求，抓好护理质量管理。

重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，经常进行现场指导与检查各项\*\*的落实情况，发现问题，及时在护士会上进行讨论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。

注重质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺利达到预期目标，建立健全质量\*\*，加强质量\*\*，实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。按照三甲医院的标准，学\*\*，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、操作人人过关，并不断提高护理技能与服务水\*。

（二）强化措施，确保安全护理。

每月\*\*学习在职人员的培训工作，严格遵守各项规章\*\*和操作规程，不断规范各项操作流程，及时查找护理安全隐患。每月召开安全护理会议，不断强化安全意识，认真学习护理核心\*\*及病人护理安全管理\*\*、护理安全隐患呈报讨论\*\*、护理事件呈报与预防\*\*。

增强法律意识，对住院的\'高危病人及时进行跌倒（坠床）、压疮的评估、报告及认定，有效防止了护理事件发生。

针对产科专科特色，新增专科护理操作项目\*\*护理技术，并且运用于护理实践中，\*\*提高了新护士的专科护理技术级别；积极做好病房的院感知识培训及消毒隔离工作，使院感知识深入到每个人，落实到每一个操作过程，避免了交叉感染的发生。

（三）坚持做好护理工作的督促与监管。

以护理核心\*\*为指导，每日检查和督促护理事务的执行，发现缺陷及时纠偏和改进；认真做好护理人员岗前培训和在职培训，\*\*依规履行护理岗位职责。

（四）真心关爱，改进护理服务态度和作风，提高护理服务的满意度。

在科室积极推广优质护理措施，转变了思想观念，整合基础护理，用药治疗、沟通和母乳喂养健康指导等各项护理工作，使责任护士对所包干的患者提供连续、全程和全人的护理服务。加强护患沟通，每月\*\*召开工休座谈会，听取患者及家属的意见与建议。

真正做到想病人所想、急病人所急，每日坚持查房，了解病人的需求，解决病人的困难，征求病人对护理人员的意见，不断改进方法与技术，护理服务满意度不断提高。同时，做好出院病人的电话随访工作，使本科室在社会上的知名度、认可度、美誉度不断提高。

（五）坚持不懈，全面实施健康教育。

制订针对性强的健康宣教内容，定期召开孕妇学校讲座，宣教率达100%、反馈率达95%。做好孕前期母乳喂养知识健康宣教，并制做图片及幻灯片，对每个孕妇及家属进行宣教，受到欢迎和好评。顺利通过爱婴医院复评工作。

（六）开源节流，提高经济效益。

加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格\*\*科室支出、杜绝一切浪费现象。

特别注意科室医疗设备的使用、维护、维修与保养，确保正常运行，为科室创造最大的经济效益。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费\*\*，应收则收、应收不漏。

（七）凝聚人心，促进各项工作顺利完成。

**母猪产后护理教授工作总结12**

20xx年是猪场规模大发展的一年，是彻底转升的一年，是应该载入发展史册的一年。但是，过去一年的工人与猪场展的速成度和上级要求严重不相符，在工作中存在着很多问题。

1、在经营和人员管理方面存在两点不足：

经营方面：成本控制不力，特别是生产成本上的兽药、疫苗等成本过高。

人员管理：

一是执行力不到位。

二是工作飘浮。

三是思想固化、老化，创新、突破不足。

**母猪产后护理教授工作总结13**

20xx年，我院护理工作在院\*\*的关心、\*\*、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划。同时，积极投身于“优质护理服务”活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理\*\*化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

>一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班\*\*。将晨间护理与交\*\*作为交流\*台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果；同时，将核心\*\*落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;;2.提供微波炉、多功能衣挂、红糖等，免费供病人使用；为病人特别是孕产妇提供很大方便;3.建立护士交流沟通本，将日常工作质量\*\*内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。4..联合天乐照相馆，免费为新生宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

>二、抓\*\*落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员二人负责，改成责任护士完成病历，责任组长把关。质检员质控的三级质控模式，有效的\*\*书写错误和不规范书写，提高书写质量；工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形\*\*人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

>三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别\*\*，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

>四、苦练技术，严把质量关。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

>五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

不断充实专科知识，派出助产士一人到哈市学习，护士长到哈尔滨进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**母猪产后护理教授工作总结14**

助产人员严重流失：我院自1988年7月～20XX年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的;升任产科护士长1人，占调离的;转任产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1～4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6～7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8～晚8点，晚8～早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快;工作人员每月平均上7～8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监督大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注;另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%～50 %[2]。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇子宫阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况;不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式;新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

**母猪产后护理教授工作总结15**

20xx年产房全体人员在院领导，护理部及科主任的关心，领导及支持下，通过全体人员的共同努力，围绕20xx年工作计划，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感，药品管理，不良事件上报，优质护理服务，患者满意度调查，绩效考核等方面均有改进和提高。现将20xx年工作总结如下：

>一、政治思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科主任，护理部的领导下依据等级医院评审的相关要求，坚持全心全意为患者服务，确保产妇及新生儿安全的工作宗旨，坚持民族团结，反对\_；上半年修订了各项护理台账；积极参与科室，大科及医院组织的各项学习，培训，提高专科理论知识及技术操作能力；20xx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察，护理指导及满意度调查，以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理支持，加强产后健康宣教，产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件，对存在的问题及隐患及时提出并讨论，制定整改措施，未发生护理投诉。

>二、完成工作量：

20xx年12月1日—20xx年11月30日总分娩人次2368人，自然分娩1222人，剖宫产1146人，剖宫产率人，会阴侧切缝合626人，中引接生55人；其中早产154人，催产素引产218人，新生儿窒息复苏62人，其中重度窒息2人，新生儿窒息率产伤一例，健康教育2368人，乙肝疫苗接种2360人，卡介苗接种2360人，乙肝免疫球蛋白接种130人次，20xx年8月26日，产科门诊正式成立，陈医生上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在20xx年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面继续完善和努力。及时完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行出生医学证明的管理制度。完成出生医学证明的领取开具和管理工作。

>三、工作重点：

1、患者安全方面及专科培训方面：本年度我科助产士在主任及各位医生，护士的指导，协调及配合下在产程观察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的准备及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的观察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：根据护理部的要求，每月理论培训采用ppt授课，效果较好，操作方面沙如在x医学院经过3个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，20xx年8月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息病例提出分析总结和改进。通过每月的护理安全讨论从实际出发，对不良事件及时进行分析总结，产妇满意度调查等措施，及时对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的安全，提高了产妇及家属的满意度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。积极完成及配合危重病人的抢救。根据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，20xx年6月我科在护理部，大科护士长，赵主任的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露知识的学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题及时反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事件。

4、本年度完成应急演练两次：

（1）停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，根据护理部要求废除使用蜡烛，避免发生意外；吸球进行纸塑包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。

（2）12月份配合全科完成“前置胎盘阴道大量流血”的应急演练。

>四、本年度科室人员，院内培训及外出学习情况：

目前产房共10人，陈雪英于8月26日在产科门诊工作，古丽娜尔于20xx年9月1日定产房。张玉虹7月3日—12月1日休产假。乌新月，古丽娜尔参加我院低年资操作培训成绩合格，阿勒腾格日丽参加了ICU专科护士培训，成绩合格。孔维娜到20xx年4月12—19日在x医学院产房参观学习一周，了解产房的工作流程，产房布局及管理等知识。沙如20xx年4月19日—7月23日在x医学院参加了助产士的专科培训，此次培训采用集中授课，理论及操作统一考核，产科，妇科，产房，生殖助孕中心轮转的方式，更加系统全面。尤其在专科理论和操作方面有了明显的进步。五绩效考核、在护理部指导下，根据年初制定的绩效考核方案根据产房工作特点：夜班急诊多，工作量大等提高了夜班费，依据工作量，工作质量，能级等合理分配，助产士满意度较高，能体现多劳多得，优劳优得，但在细节和更加科学性方面仍有待加强。

>五、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

>六、产房助产士是一个团结向上的整体

共同协作，力求做到“母婴平安”让产妇和家属满意，整体的专业知识上有了近一步的提高，共完成论文三篇，杨晓冬《怎样避免NST假无反应型》张玉虹《会阴神经阻滞麻醉的临床观察》；孔维娜《96例持续性枕横位，枕后位徒手旋转的临床体会》

>七、认真带教实习生和进修生及轮转生，有带教计划和小讲课。

>八、存在的问题及改进方向

1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。

2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。

3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。

4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。

5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

**母猪产后护理教授工作总结16**

维持健康、健康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其安全感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面的要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建设中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不安全感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行激励机制，做好助产士人员心理疏导工作，同时增加其外出深造的机会，提供专业知识等举措，增强助产士的工作安全感。这是良好产科医疗工作氛围所必不可少的。

现代产科护理特别强调维持健康、健康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持健康、促进健康 、预防疾病等方面的知识和具体措施，增强护理对象的自我保健意识和能力。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备熟练的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的交叉学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的安全感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

1 影响助产士安全感的因素

助产人员严重流失：我院自1988年7月～20xx年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的；升任产科护士长1人，占调离的；转任产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1～4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6～7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8～晚8点，晚8～早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快；工作人员每月平均上7～8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监督大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注；另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%～50 %。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇子宫阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况；不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式；新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

2 提升助产士安全感的策略

合理编制助产士，加速队伍梯队建设：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作制度，这样有利于新的助产模式（如导乐分娩）的实施。另外，加速队伍梯队建设，做好助产士的储备。创造良好的学习氛围，提高低年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的规范化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习氛围，提高助产士的工作责任心和敬业精神。

建立健全考评制度，实行激励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进行评估，对新生儿复苏技术进行不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、服务周到、接产技术熟练且无护理差错发生的工作人员实行奖励；反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上进心，激发求学、求新、求真的动力。

合理安排班次，保持助产士精力充沛：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的意愿，如出游计划、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当释放工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力。

做好思想工作，缓解工作压力：科领导经常与助产士沟通，了解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的不足，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析、总结，寻求解决问题的途径，不断提高自己的技术水平，营造和谐，温馨的工作氛围。

争取外出深造机会，不断学习新知识：随着新的助产模式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的提高。为此，积极向院领导、科主任申请，让高学历及工作经验丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理模式带进来，以不断的提高产科护理质量。

积极开展新业务，体现人性化的服务模式：本着“以人为本”的理念，创新服务模式，体现人性化服务。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有专业助产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的安慰和切实的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进服务模式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的能力[3]。

同时，无痛分娩也是实施“以人为本”的产科护理模式，不论是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个安全无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进行，明显缩短产程，降低了剖宫产率，提高了产科质量。

综上所述，助产人员工作的安全感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建设、有计划的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作安全感的重要因素。良好的护患、医护沟通能力，以取得产妇及家属的支持、认同和合作，良好的工作氛围都是现实工作中必不可少的。

**母猪产后护理教授工作总结17**

回想不久前，还是个懵懂少年，如今已长大成人，需承担更多的责任；以前只需按师长的要求，好好学习就可以，如今景况不同了，不仅自己要以身作则，还需恰当地安排他人去完成工作。

俗话说的好“冬练三九，夏练三伏”，恰好本月是一年中最热的季节，想养好猪，防暑降温第一步，想平安度过暑伏，就需多花些时间，多花些心思。

本场是新场，一切“从头开始”，就如名人所说，还需多磨练磨练。

年轻就是资本，兵来将挡，水来土填，有何可惧哉！上次竞聘定岗后，本人在二线担任一辅配一职。

本阶段所做的工作大体有以下几点：

1、后备猪的饲养少喂多餐；料槽水少放、勤放；料槽扫水讲究轻、巧；健康度（保健、免疫按计划完成）；健胃、抗应激；勤刮猪粪；每周冲栏一次；善于运用配种舍大栏。

2、防暑降温水帘池水青苔的清理、环境卫生及水帘等部位补贼风。

3、大环境清理卫生

4、后备猪发情率及时查清；建立发情记录表；建立发情区、非发情区；提高猪群健康度；针对性处理；适当运动，适时控料，及时饲喂青绿饲料；自己及员工不断学习，反复培训。

**母猪产后护理教授工作总结18**

尊敬的\*\*：

您好！感谢您在百忙之中展阅我的自荐信。我是天津医科大学护理学院护理系20xx届大专毕业生。为更好地发挥自己的才能，实现自己的人生价值，诚望加入贵医院，成为贵院光荣的一员。谨向各位\*\*作一自我推荐。

两年在校的专业理论学习和一年在医院的实习，使我掌握了深厚的专业理论知识，积累了较丰富的临床经验，我热爱我的专业并为其投入了巨大的热情和精力，并阅读了课外很多相关的书籍来充实自己的专业知识，在校期间我除认真学好专业之外，还积极参加校内校外的实践活动，多次到医院见习，并且利用寒暑假在校外兼职多份工作以\*\*学业，锻炼工作能力，培养了我吃苦耐劳的品质。在一中心实习期间，在老师的悉心教导和自己的努力下，我基本熟练地掌握了临床各项护理操作，出色地完成了各科应完成的实习任务，并坚持每天记实习笔记以巩固所学。我深切地体会到以细心，爱心，耐心，责任心对待患者的重要性，在老师的影响下，形成了严谨，踏实的工作态度。

我深知精通技术是将来走向成功的阶梯，而广泛地涉猎人文社会知识才是成功的真正保障。我具备较强的英语听，说，读，写能力，熟悉计算机的基本理论与应用技术。深厚的专业知识，完整的知识结构，丰富的实践经验，乐观豁达的性格，\*\*操作能力及团体合作精神和亲和力，定会助我在曲折之中顺利完成各项工作任务。

我从各方面了解到贵院的医疗，护理事业在同行业中堪称一流，且还在不断地快速进步，完善，发展前景良好。殷切期盼您能给我这个机会，在您的\*\*下，为这一光荣事业添砖加瓦，并在工作中不断学习，进步。祝贵院事业蒸蒸日上。

最后，请接受我最诚挚的谢意！

自荐人：xxx

**母猪产后护理教授工作总结19**

转眼间，半个月过去了，工作的时候过的总是很快，还来不及仔细消化所看所学，又将投入到新的工作中去。现在将我的工作结果汇报如下：

>ⅰ.工作背景：

1区后备母猪不足，需要从5区后备母猪驯化单元补充后备母猪，但是由于其蓝耳病疫苗批号有问题，导致其蓝耳病抗体低下，低于1区平均水平，不能转猪。为了完成生产计划，现派5个饲养员去5区后备母猪单元进行配种。

>ⅱ.工作重点：

1.发情鉴定要点：

公猪要保证性欲。方法：远离母猪;公猪料喂饱;每周两次采精。进圈3-5min，防止公猪爬跨(以防后备母猪形成依赖)。

红肿有消退迹象，流粘液，稳就做记号，输精。后备母猪不确定可输早点，防止其发情期过去。

在公猪在场的情况下，母猪对骑背试验表现静立之前，其阴门变红，可能肿胀两天。

2.输精要点：母猪受精曲线

输精的有效时间是在静立发情开始后大约24小时，在12~36小时之间。第一次输精应当在开始静立发情被检出之后12~16小时完成，第二次输精过12~14小时进行。

注：如果在公猪不在场的情况下检查出静立发情，则母猪已经超过了输精的最适阶段，应当尽快实施第一次输精。

>ⅲ.工作结果：

1.从10月24日截至11月13日配种约260头。 2.平均输精次数2到3次

>ⅳ.工作计划：

17到21天检查反情;(大圈查返情条件所限，不具操作性) 26到28天b超检查空怀;

预计配的妊娠猪在12月中旬才能转入1区妊娠单元。

后备母猪蓝耳抗体检测结果预计15日拿到，抗体水平提高以后转猪进入1区。

ⅴ.工作所遇问题

1.大圈输精，公猪栏有限，公猪进入圈内爬跨，导致无法输精，若进入隔壁圈导致与母猪交流不够，母猪不稳，满圈跑。

解决方案①：公猪在圈门外前后固定(省下公猪栏)，效果据说不好放弃。

解决方案②：增加公猪栏(不现实)，或移动仅有的两个公猪栏。

解决方案③：找一比较健壮的公猪，性欲好，脾气好，但是由于体积较大，自身较难爬跨其他母猪，可以在圈内刺激母猪足够，又不妨碍输精。

启用方案③+①，效果较好。

2.发情较多，之后每天3-5头，说明情期已过，如何减少非生产时间，降低成本?

解决方案：

①在确定发情时间的情况下，做三个时间节点，例如：1-10：情期，每天优饲，促进更多的`母猪发情;

11-17：发情间期，可以做合圈，运动等常规处理;另外可以到17前后两天，做饥饿处理。

18-21：发情间期，即将发情，优饲，可以每天补料，保证母猪有足够的饲料，促进母猪发情。

注：一般情况下发情时间难以确定导致方案难以进行，故需要诱情人员做好诱情的详细日志，以便于查询，做到有目的的进行配种计划。

②可以收集公猪的尿液xxx等喷洒于母猪的鼻嘴等处，促进母猪发情。

3.光照对母猪发情的影响

增加一定时间的光照有助于母猪发情，但是如果灯光全天照亮不利于母猪发情，所以晚上输精完毕后关灯。

4.秋冬等寒冷季节，保证单元内温度的同时，防止氨气味过重，以人进入舍内没有刺鼻呛眼为适。

关键点：如何以最低成本保证单元通风保暖。

>ⅵ.结语：

1.生产上的小细节也许就可以为公司节约成本，创造巨大的利益，关注细节，忌得过且过。

2.时刻保持积极心态，以饱满的热情对待工作。

3.及时充电，记录新知识，更新自己的知识库，便于更好的生产实践。

4.每日生产问题写出来，找答案。

**母猪产后护理教授工作总结20**

正阳县xxx种猪场，它是有着五十年的历史的老厂，是现代社会的世外桃源，与外界隔离的环境，处处充满着猪粪和饲料香味的混合气味，让人呼吸了会有精神焕然一醒的兴奋，如此幽静并且有着悠闲自在的生活节奏，是闹市人们渴望的追求。虽然来回的路上车颠的让人受不了，但猪场内的饲养员的热情和厨房老师傅的关爱让我忘却了单身在外的恐惧和孤独。我觉得自己是幸运的，来到这个处处充满人情的猪场实习，不但让我明白现实与幻想的差距，也明白知识和经验的欠缺，更让我明白了许多为人处世的道理！封闭的猪场生活，唯一与外界联系的是手机，要想改变单调的生活就得自己想办法，脑力得到极大的提高。不过自娱自乐的生活过的挺精彩的。最无事的时候站在猪舍旁边看着猪娃们为了地盘争斗，开始的单挑最后成了群殴。不过最终它们仍依偎在一起采食睡觉，如此不计较的性格让人为自己羞愧。

实习的期间在保育舍和产房的时间多。整个期间都与猪娃为伴。在产房要仔细观察母猪的各种行为，要注意对母猪和猪仔的护理。有头猪给我的印象最深，由于早产，14头猪仔有7头无法站立的，每天只能靠师傅喂奶粉生活。它们每天“妈妈”的哇哇大叫，而母猪的哼叫声犹似在唉声叹气和自责，我不知道是我眼花还是什么我看到母猪眼里有眼泪。听到如此的叫声和看到眼泪，我震撼了。猪为孩子做到如此更何况人呢？我想到了父母，他们的艰辛和付出都被理解为理所当然，而自己又如此的挥霍他们的付出让我感到羞愧。

可爱的猪娃离开产房小小的空间进到保育舍就变得十分顽皮。每天早晨到保育舍，猪娃们睁着骨碌碌的大眼看着我，里面写满对我的开始时的惊奇到后来的喜欢。每次我靠近它们就会用鼻子拱拱我，咬咬我的胶靴，等我抓到给它们打针时就会类似“妈妈”的大叫，我一撒手它立马就跑。整个过程它们犹如顽皮的孩童。不过保育的猪娃由于应激过大腹泻的多，顽皮的样子消失了，犹如霜打的茄子，需要精心的护理才不会和我们说再见。每次看到生病死亡的猪仔，让我感觉好无力，如果我能掌握更多的知识和技能，也许它们就不会如此早的说拜拜。

两次的剖猪经历印象深刻，第一次解剖一只，只看未动手。第二次我们解剖了十头猪并取病变的心肝脾肺肾装于保鲜袋内，放入冰箱内用于检验其病变的原因以便为其他猪做有效的防治。解剖过程，我左脚压住猪两条后腿，右脚压住猪右前腿，我左手拉起猪左腿，用手术刀片割断其腿下动脉放血处死病猪，腹部向上放置，沿腹中线割开胸腹部，割断胸骨使其暴露出内脏和器官，找出病变的位置然后切割下来冷冻保存。同学说我太猛了，比男生还厉害。而只有我明白，动手过才能体验到劳动的奥秘和看到收获时那种兴奋和喜悦。

回到学校想念在猪场的生活，在产房有可爱的小猪陪伴，每天对着它们喊“兄弟，来来，屁股朝我”检查它们是否腹泻。每次数猪的时候会喊“现在开始报数”，不过他们“报”的乱七八糟，动来动去更不利我们数。每次为得脑炎的猪娃静脉注射和瘦弱猪腹腔注射，都在提醒我们同学之间的合作重要性。

**母猪产后护理教授工作总结21**

不断充实专科知识，派出助产士一人到哈市学习，护士长到哈尔滨进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

助产士工作总结(二)

20xx年的工作即将落下帷幕，20\_年是产房工作质量整体提高最快的一年，剖宫产率从之前的70%-80%下降到40%，患者满意度大幅度提高。取得了良好的社会效益和经济效益。我们始终坚持以母婴为中心的责任制助产模式开展护理工作。首先全体助产人员转变思想，不仅从技术方面，更体现在孕妇舒适度的提高和健康教育的全面实施。现将工作总结如下。

xx年在医院领导及护理部的工作指导下按计划和流程进行工作，每月制定工作计划，每周都有工作安排，每月进行护理质量一级质控，对存在的问题进行整改和追踪评价。工作井然有序，有条不紊。从每月质控中，找出工作的弱点和难点，组织大家开晨会时间进行讨论分析，制定科室的规章制度和工作流程。使产房护理质量不断提升。

产房护理工作繁琐，风险高，稍有不慎将造成严重的

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找