# 班组高效激励工作总结(共49篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-29

*班组高效激励工作总结11、 软件建设制度完善，分工明确，各司其职，责任到人，团队合作，打造品牌（1）力求做到教育现代化设备配、管、用、研（教育技术、模式的研究）、训（师资培训）一体，加强设备的监督、维护，用好现有设备，向设备要效率。在\*\*年...*

**班组高效激励工作总结1**

1、 软件建设

制度完善，分工明确，各司其职，责任到人，团队合作，打造品牌

（1）力求做到教育现代化设备配、管、用、研（教育技术、模式的研究）、训（师资培训）一体，加强设备的监督、维护，用好现有设备，向设备要效率。

在\*\*年即将过去之际，回顾我在年初总结时“立的誓”，有一点点欣慰，也有一点点遗憾，当然随着整个公司的蓬勃发展，我更多看到的则是我所致力于的Xx个险未来的憧憬和希望。

不积跬步，无以成千里。在过去的一年中，由于工作经验的\'欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

“认真、务实、创新、激情”这是今年给自己定下的岗位关键词，在\*\*年的工作中，我时刻用具体的工作绩效来诠释这些词汇的真正内涵，用自已的实际行动证明自己能做的更好!

有了这些不可或缺的经验，和去年的业务水平比起来，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，效率自然就高了。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富，要知道专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却非常关键的差别。

这是今年下半年以来，在工作中让我体会最深也受益最大的一点心得。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过理论与实践相结合的方式来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务能力。

“百尺竿头，更进一步”。\*\*年，我一定会以新的姿态、新的面貌，努力工作，绝不辜负各位领导和同事的期望，坚决打好开门红首战，为Xx太保的稳健、快速、高效发展做出应有的贡献。

德育是学校实施素质教育的重要组成部分,它贯穿于学校教育教学的全过程和学生日常生活的各个方面，对学生健康成长和学校工作起着导向、动力和保证的作用。为使我校的德育工作从师生之间、师师之间、生生之间的心灵沟通开始，从学生行为习惯得以体现，使诸方面教育相互渗透、协调发展，促进学生的全面发展和健康成长。

**班组高效激励工作总结2**

随着新年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。去年经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总

结如下：

>一、安全生产方面：

1、全年出勤率相对提高。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行厂部管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行， 为我厂安全生产作出了贡献。

4、严格执行巡检制度，交接班制度和操作规程。

5、九月份参加全面检修，保质保量、出色完成上级下发的任务。

6、组织全班参加了厂部组织的技能考试，车间月考，参考率100％，成绩优秀。

7、全年无重大安全事故。

8、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。 加强班组管理，提高质量。

>二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织学习操作规程，更换设备知识掌握相关操作技能

3、定期组织学习模拟演练。

4、组织安全培训学习。

5、完成了年初的学习计划。

>三、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类记录，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组操作各种记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

>四、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。在新的一年里将更加迈进一大步！

**班组高效激励工作总结3**

xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

>一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

>三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

（1）找最佳标准，定量添加。

（2）设专人负责添加。

（2）随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

（1）管理不到位，对配料没实行监控。

（2）由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

（3）岗前培训不到位。

（4）由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

（1）加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

（2）加强新员工的岗前培训。

（3）定期不定期的抽查。

（4）调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：原因：

（1）板结剂加量不准。

（2）没根据产量大小及时调整添加量。

（3）冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

（1）制定添加标准。

（2）设专人负责按产量，标准添加。

（3）加大冷却引风效果。

（4）由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

（1）生产工艺执行不严。

（2）由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

（3）管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

（4）筛子筛分不好方案：

（1）制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

（2）协调管理，关键岗位人员及时沟通。

（3）根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

（4）对成品筛进行技术改造。

>四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

>五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

>六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的`技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

>七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

>八、环境方面：

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

>九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。

由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任当事人制定出改进措施。

（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

（1）认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

（2）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

（3）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

（1）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

（2）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

（3）积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

（1）根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

（2）合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

（3）认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

（1）对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

（2）强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘

（3）强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。

积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

8、做好环境保护工作。

将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

**班组高效激励工作总结4**

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。以下是我的工作总结

>一、提高自身素质水平

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

>二、严格管理班组

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的`行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

>三、提高班前会质量

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含当天的生产计划、作业任务。昨天发生的异常状况。对班组成员个人或班组进行口头表扬。对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

>四、及时沟通、了解班组成员思想动态

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的人大大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为xx煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**班组高效激励工作总结5**

行政部门对4s店的最终受益没有直接的挂钩，但是也是起到了非常大的辅助作用，我绝对要把自己的岗位职责重视起来，尽自己可能的为4s店做出贡献，我将努力的提高自己的工作水准，能够很好的顺应局势，改变自己的工作重心，力求让自己在岗位上做的更好。

在这辛勤的一年里，本人紧紧围绕中心工作，努力增强主动性和创造性，妥善处理好各种关系，认真履行好岗位职责；同时克服困难，保证工作的连续性，做到了上情下达，下情上传、协调内外关系、综合各方信息，较好地发挥了助手和综合协调作用，为公司做出了积极贡献。具体工作如下：

**班组高效激励工作总结6**

伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别了任务繁重、硕果累累的20xx年，满怀热情的迎来了光明灿烂、充满希望的20xx年。在这年终之际，回顾已经过去的的一年里，我们班组在厂领导班子以及车间领导的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服各种不利因素，不断加强班组基础管理工作，狠抓落实，在全体班组成员的共同努力下我们圆满完成了厂里下达的生产任务。现将这一年来的工作总结如下：

>一、生产任务完成情况

今年全年我厂制定的生产任务是xxx吨，我班带煤量达到xxxx吨，占全年任务的xx%，在三个班中占据第x（如果不是第一就不要写这个了）。总合格率为xx%。总耗介量为xx吨，介耗为xx公斤/吨原煤，比公司制定的介耗降低xx%，水耗、柴油、药剂、电耗。

>二、加强教育培训，提高职工综合素质

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让各岗位操作人员更好地了解机器设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，班组内组织技术骨干带领本班人员不定期进行业务技能的培训，利用班前会时间、生产间隙，对班组成员进行业务技能与安全常识以及设备维护保养方面的培训与讲解。为车间按计划顺利完成高质量的生产任务打下了坚实的基础。这一年来，我们一直比较重视班组成员的业务技能与安全培训，通过长期不懈的努力，大大提高了我们班组成员的工作效率，降低了事故发生率，保障了生产安全有序的进行。

>三、重视安全工作，保障安全生产

安全工作只有起点没有终点，安全是个永恒的话题，目前全社会都在讲安全、保安全，安全已经成为一个企业发展的不可或缺的必要条件。我们班组也将安全工作视为工作当中的重要环节，想要生产先保安全，为了使班组成员建立起“安全为天”的思想意识，不管在班前会还是平时的工作当中，我们说的最多的还是安全。对于周边企业的安全事故，我们总是拿来做为事故案例对班组成员们进行讲解和分析，从中吸取经验教训，找出我们的不足，防微杜渐、警钟长鸣。今年以来，我们班组从未出过一起轻伤以上人身事故，为我厂的安全工作打下了扎实的基础。

>四、加强产品质量管理工作，确保生产质量

质量是企业的生命，我厂成立之日起便将产品质量作为最重要的管理工作来抓。为了使班组岗位人员的质量意识得到进一步提高，有效保证我厂的产品质量，我们班组经常组织技术骨干对当前存在的产品问题进行分析和研究，从原煤性质到设备性能、生产工艺等多方面进行分析，这样不但解决了产品质量问题，也丰富了本班技术骨干的生产经验。为了保证产品合格率，我班组严格要求每一位员工，特别是技术岗位，要求严格按照公司制定的质量方面的文件要求和质量控制方法对产品质量进行严格控制，使我厂的质量管理水平再上一个台阶。

>五、加强现场管理，提高生产效率

为了加强现场管理，我们班组以小组为单位，每小组指定专门人员不定时进行巡查，认真排查隐患，降低生产事故的发生。为了保障生产连续性，班组制定了人员管理措施：一是结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是按照工作标准要求认真开展工作，随时巡查车间地面，清洁打扫本岗位卫生，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁；每天定时擦拭车间现场窗玻璃，保持清洁卫生，保证了现场环境井然有序。

>六、加强班组管理，提高车间管理水平

我们的班组是团结的班组、是干劲十足的班组，这与日常的严格管理时分不开的。在工作中，我们班组对每一位员工都严格要求，要求员工对厂里的各项规章制度都要进行学习，对于违反规章制度的严格按照制度进行考核。在生活中，对每一位班组成员都进行了解，一人有难大家帮，为大家解除后顾之忧，充分体现我们这个小集体团结互助的精神。只有这样，员工才能够没有顾虑，全身心的投入到工作当中去，提高工作效率，确保安全生产。

新的一年即将到来，在这新的一年中，我们班将继续在厂、车间两级领导的正确领导下，克服以往工作当中的不足，充分发挥我们的优势，带领全体班组成员共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**班组高效激励工作总结7**

1、合同签约及收费环境

直接介入项目共计30余项，此中签约13项，合同额518万元。同时积极催收合同款，合同收费985万元。

2、投标报价工作

今年直接参加的公开招标及邀请招标项目11项，中标5项，中标率跨越45%。

3、主动经营力度、经营计划性较20xx年有明显改良。

5、结合公司主营业务项目，重点加大了对公司主营项目中环保工程的经营，取得了显著的后果。

**班组高效激励工作总结8**

随着新年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20xx年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总结

一、安全生产方面：

1、全年出勤率。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的＃1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率10xxxx，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并透过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

二、培训方面：

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率10xxxx，成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能.

4、定期组织学习运规.

5、黄建获得总厂”100mw及以下机组电气运行技术能手”称号.

6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。

7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

创建最美班组工作总结（十）：

班组工作总结

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线职责、属地管理”等先进理念，用心开展HSE体系建设和“五型”班组建立活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产推进HSE建设

两年来，本班继续以HSE体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要资料的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产职责制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生；对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

用心开展日常工作中的PHA、JCC，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作；冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位职责分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20xx年xx月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理；今年1月27日，油泵停运，发现及时处理；5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理；8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理；10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理；高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201B泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

二、用心组织培训提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改善状况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习资料与生产实际灵活地结合在一齐，强化员工实际知识掌握潜力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的`“应急救生培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

用心开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急潜力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场状况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，用心检查身边设备的安全状况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6S要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用状况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡晚起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关掉和延期的执行状况，规范作业许可票据资料的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、资料完整，合格率100%，确保生产平稳受控。

狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职职责，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备状况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组建立活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，建立“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出切实可行的合理化推荐，用心开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

两年来，本班组织员工用心参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现用心踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质潜力，并在班组内构成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前接班会都进行安全材料学习、安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖；用心配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，透过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯；同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害性和安全带的重要性，透过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

关心员工生活，稳定员工队伍，及时了解员工最新状况，平时透过聊天拉家常等方式加强与班组成员的沟通，既解决日常工作中的琐碎问题，又促进工作的顺利开展，使大家都能以工作为重，心往一处想，劲往一处使，增强了班组的凝聚力和战斗力；今年本班今年多次看望慰问员工家属，关注困难员工，了解他们的实际状况，努力做好员工的福利工作，为员工排忧解难，定期开展送温暖活动，让员工有了进一步的归属感。

用心组织员工开展文体活动，按时参加公司举办的各类文化培训班，不断丰富员工业余文化生活，提高员工的生活品质。6月份公司硬笔书法比赛获优秀奖；7月份建党90周年书法展参展；

两年来，本班围绕创新、安全、清洁、和谐的理念，切实抓好班组自身HSE体系建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展“五型”班组建立活动，让全体员工更加明确自己的目标和职责，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

**班组高效激励工作总结9**

转眼间，春节将至。回想开业至今的工作，在各位领导的带领下，在各位同事的共努力下商场于9月29日盛大开业，全商场各层电气设备运行正常，且二次装修验收整改工作正有序地进行，基本完成了本年度的工作任务，简要总结如下：

>一、落实安全责任区域。

1、红星把安全放在第一位，我在员工刚进班组时就实行定岗定位，划分出每个人的责任区域，增强大家的责任感。

2、在开业期间和平时商场举行活动期间，会根据每个人的特长进行岗位调整，让大家去熟悉每一个区域的情况，为应急预案打下基础。

>二、认真巡场。

1、每天带领大家对各营业展位进行巡视，发现情况及时处理，不能处理的及时上报。

2、同时每天对各装修展位巡场，发现装修不规范的及时予以纠正同时开出整改单，并做好解释工作，把隐患处理在萌芽状态。

>三、全力配合工程方设备调试和线路调整

1、应某些展位的需求，用电量超过单块电表负荷的我都会及时给予增容，使其能达到预期的设计效果。

2、工程方在开业后有很多设施设备仍在进一步的完善中，包括线路还有部分必须进行调整的，班组均予以积极配合。

>四、台账的管理

1、开业后各个楼层的设施设备均已投入运行，及时做好记录是必不可少的，逐一对每个展位的用电量进行登记，各层配的情况进行关注，时常查阅也是我的本职工作之一。

2、对工程方没有完善的地方进行登记、上报，对不合理、不规范的部位及时进行沟通。

3、对开出的整改单付联、填写过的巡场表及时上交后勤处归档。

>五、存在的不足

1、需加强班组专业技能的培训，加强动手能力，弥补日常维护中经验不足现象。

2、加强对第二版物业手册进一步的学习，尽快把它应用到工作中去。

以上是本班组的20xx年工作总结，即将迎来新的一年，望领导对本班组提一些宝贵的建议，让大家在今后的发展中不段的完善自已、提高自己，为红星发展作出一份贡献。

**班组高效激励工作总结10**

功夫不负有心人，经过7个月的认真努力，秉着不放弃，遇到困难及时跟领导反映，领导及时给出指导建议并积极配合，在大家共同努力下，终于于6月16日将36亩空地与何家屯铝合金门窗市场签订整体市场搬迁协议。当月30万定金即已到账，商铺建好后交铺时200多万租金即将按合同约定9月底向我司支付。该合同的签订，为盛大商城今后向铝合金门窗市场转型，奠定了坚实基础，打开了该行业的大门。

20xx年12月17日，对于xx县xx小学来说是一个充满温暖的日子，我们迎来了全体教师盼望已久的由教研室何xx副主任、市镇小学郝xx老师带队的八位省市级教学能手组成的“郝xx教研团”，他们为我们送来了五节优秀示范课，让全体教师在xx刺骨的寒风中感到阵阵温暖。

随着基础教育课程改革的不断深入，我校青年教师更渴望先进的教育教学理念和教学方法，他们的到来可谓是“雪中送炭”，因此我校全体教师十分重视此次支教活动，认真听取示范课，积极参与交流讨论，并从中获取比较多的收获和对我校教学方面一些不足的反思。

**班组高效激励工作总结11**

1、加强辅导员的队伍建设。我乡少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开辅导员会议，组织学习《少先队辅导纲要细则（试行）》，提高辅导员的少先队工作水平。本学期，根据上级工作安排，9月份，我乡选派骨干辅导员参加了团市委组织的为期3天的辅导员培训，培训结束后，又及时的将本次培训的精神和收获传达到各校辅导员，为快速的提高辅导员的业务能力起到了奠基的作用。

2、加强队组织建设。做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。本学期，各校充分利用10月13日建队日这一契机，做好了新队员的入队工作。

3、加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

**班组高效激励工作总结12**

工作3年来自己在行政工作中的一些实践，提出以下行政管理建议：

1、建立、健全管理规章制度

只要仔细观察会发现，成功的知名企业都是用制度管人，按制度办事是这些成功企业的共同特点。建立健全科学化、规范化且有很好可操作性的管理制度是企业必不可少的软件设施，个人简历也是企业得以正常运转的基石，同样，部门其实就是一个公司小的缩影，因此部门中也需要对制度建立、健全。

2、坚决的执行力

实际中发现，在建立健全了相关和理规章制度，而且制度比较细化，也有很好的可操作性，开始实施的时候制度确实起到了相应的作用，但是一段时间后感觉制度就不存在了，没有人遵守，也没有人监督执行了。最终回到了没有建立制度这之前的状况，其实最根本的原因是没有坚决的执行力，缺少监督、执行的人，没有人愿意去做恶人，执行制度时一再迁就，致使制度最终逐渐弱化、消失。

比如公司规定办公室区域不允许抽烟、员工上班一律穿着工装佩戴工牌，那就必须指定人员每日作监督检查，发现违章即作相应经济处罚并作公布、通报，此项工作不能间断，必须长久持续下去。每一个经讨论后决定成文并组织实施的制度都必须有这样坚决的执行力，久而久之，企业会形成一种制度文化，当再有新的制度要实施时，员工会非常自觉的遵守执行，新员工进入公司也会很快融入到企业的制度化管理中，如果没有坚决的执行力，就难做到科学化、规范化和管理。综合部在公司就是制度的建立、心得体会执行部门，既然建立就必须执行，那么执行力就是综合部需要考虑的最大问题。（建议部门针对各项制度拟定执行人员，严格监督制度的实施）

3、明确岗位责、权，形成岗位责任制

在部门工作中有时会发现，当某一件事在实施过程中出了问题了，想找责任人时，好像参与的人都有责任，又好像参与的每一个人都没有责任，实际上是“集体负责=集体免责”的现象。如果没有明确岗位责、权，形成岗位责任制，这种现象就会时有发生，整体管理水平很难提高，增加了员工不作为的风险。因此，建议对每一个工作岗位进行工作分析，作岗位描述，明确岗位责、权，形成岗位责任制。如没有明确责任就无所谓负责，无所谓负责就没有工作绩效目标，也就没有工作压力，没有工作动力，开展工作就更谈不上效率了，工作常会发生重复、遗漏、推诿现象，也使员工容易产生挫折感。

同时，明确岗位责、权，形成岗位责任制，可以为公司定岗、定编，确定科学合理的薪酬制度提供良好的依据，另一方面，从而可以使公司各部门的工作分配、工作衔接和工作流程更加顺畅。

4、企业文化建设——以“心”留人

综合部在去年曾经在企业文化方面做了很多工作，但是真正的企业文化，我们可以通过很多成功的企业会得到一个结论，企业文化其实就是企业的灵魂，内聚人心，外树形象。企业文化是一个多元素的问题，而在行政人事方面我则认为是：以人为本。

我期望综合部能为公司建立一个良好的企业文化平台，为公司留住人才，要想留住人才那么必将以留心作为公司的人本追求。留人不是目的，留心才是根本，人在心离，离心离德，只空留一具躯壳，一旦如此表现在工作上不是得过且过就是心不在焉，不是事不关已就是不闻不问，更有甚者损公肥私。人在心在，同心同德，能和公司共守一份心灵的契约，彼此信任，表现在工作上能真正自动自发地努力，能心怀感激地工作，能无怨无悔地投入。心在人离，心存感念，身在他处也能想念公司，关注公司、支持公司、宣传公司。公司留人，通过留心来留人，公司以事业来留心，以待遇留心，以感情留心，以诚留心，以心留心。

5、加强公务用车管理和人员培训

部门以身作则继续严格遵守公司车辆管理规定及用车程序，严禁公车私用现象产生。车班是公司对外的一个窗口，为不影响公司形象必须对车班驾驶员进行礼貌用语和礼仪培训。使每次接待任务都能得到良好的评价，从而树立公司形象。

6、加强公务接待管理

公务接待既易产生浪费，又是较难控制的公务消费之一。为做好这方面的节约工作，在接待用餐方面，综合部应向相关主要领导提出以身作则，带头执行，明确领导接待用餐要降低标准。拟定建立《公务接待制度》，规范接待流程，统一接待标准。在食宿安排上，坚持“突出特色，厉行节约”的原则，突出本地风味和特色，达到了花钱少、效果好的目的。

7、进一步精简会议活动

为切实加强公司建设，提高工作实效，公司召开各类会议、举办各项活动，要做到“少而精、高质量、讲节约”的原则，即减少会议数量、压缩会议活动规模、控制会议活动经费、加强调查研究、严格会议活动的报批程序，建议拟定相关制度。

总的来说综合部在今后工作中还有许多琐碎繁杂的工作需要去做，但我认为首先应该建立健全各项制度，只有制度健全了才能让公司稳步发展，部门才能在公司中体现出自身价值和作用。

**班组高效激励工作总结13**

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准、“八荣八耻”教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。

（1）实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理能力。

（2）充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，形成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。

（1）定期清理学校周边环境。

（2）指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。通过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

**班组高效激励工作总结14**

那久违痒酥酥的滋味一时涌上心头，何等的惬意！那开着的野花也来凑热闹，似乎也要为这美丽的田野点缀上一点点细碎的黄色。

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产必须安全”也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标

到达广场后，我急急忙忙换上“新战靴”，可刚站在地上，脚下的轮子便像两个调皮的孩子，一个往前，

>一、安全生产的工作目标落实情况

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产

一年来，在思想方面，始终贯彻党的教育方针，忠诚党的教育事业，不断加强政治理论学习，关心时政，积极参加组织生活会，

>二、安全生产管理程序是否规范

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、

《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守

白花花的墙面，匆忙前行的护士以及病人家属的无助背影，是我不得不重新审视生命的重量。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改

好吧，这次我选择原谅她，还有下次，我一定要选择讨厌她，我将会跑到世界的尽头，跳进无底的悬崖，飞上看不见大地的天上，不在理会她。

因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

>三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快

心怀惴惴，坦诚报告。

新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求

不一会儿，雨停了。乌云渐渐散开，天空也重拾那美丽的颜色，被雨洗过的蓝天，显得更加干净明亮。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

**班组高效激励工作总结15**

我乡团队工作继续按照教育局团县委的工作部署，结合本乡实际，特别是结合本学期开展“弘扬和培育民族精神”、“红领巾心向党感谢你的爱”、“平安活动”等活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

1、开学初，组织学生开展了以“开学第一课—我的梦。中国梦”为主题的教育活动，让学生收看《开学第一课》主题晚会，并通过组织主题班会、升国旗、开学典礼等活动，让学生畅谈我的梦。中国梦，对学生进行理想信念教育和爱国主义教育。引导学生将个人理想与祖国的发展紧密联系起来，立志为中华伟大复兴发奋读书，贡献力量。

2、结合节日、纪念日，开展主题教育活动。全乡各中小学都能充分利用重要节日和纪念日（中秋节、“九一八”纪念日、公民道德宣传日等）这一载体，丰富了“中小学弘扬和培育民族精神月”的活动内涵。各校结合学校实际，通过主题升旗仪式、主题班（团）队会、爱国主义教育讲座、观看影片、主题演讲、歌咏比赛等多种形式开展了活动。9月7日——10日，学生们通过贺卡送祝福、为老师做一件事、主题班队会等形式庆祝教师节；中心校于9月8日举行了庆祝教师节表彰大会，全乡掀起了尊师重教的热潮。大所庄小学、曹东庄小学举行了“我的祖国”诗歌朗诵比赛，激发学生的爱国热情。在9月20日“公民道德宣传日”到来之际，结合《公民道德实施纲要》要求，全乡各校纷纷学习《中小学学生守则》和《中小学生日常行为规范》、《抚宁县中小学生十要十不准》及校规校纪教育，切实加强和改进了中小学生行为规范养成教育的方法、途径，从而提高了本次活动的实效性。

3、把中小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来，加强学生的养成教育。为培养中小学生良好的道德行为习惯和学习习惯，提高中小学生的综合素质，做文明守纪的中小学生，我们把中小学生行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来。对中小学生在做人习惯、做事习惯、学习习惯等方面提出了详细、贴近学生实际的要求。各中小学校能充分发挥学校主渠道、主课堂、主阵地作用，通过板报、专栏、广播以及主题班会、队会、文明班级评比等形式，开展丰富多彩的主题教育活动中，使养成教育逐步内化为学生的自觉行为，帮助学生提高分辨是非善恶、道德选择与行为评价的能力，争做文明守纪的中小学生。各中小学校都将开学第一周定为养成教育训练周，以此为起点，引导、督促学生建立遵规守纪意识，告别不文明行为，争做文明学生。

5、开展“红领巾心向党——感受你的爱”主题活动。为深入推进“红领巾心向党”主题教育活动，本学期各校纷纷开展了各种特色活动，

（1）召开主题中队会

各校中队举办——“红领巾心向党——感受你的爱”主题队会。采用讲故事、演小品、说快板、诗朗诵、歌表演、竞答，重温入队誓词、合唱队歌、讲述彭秀英奶奶的感人事迹、学习雷锋锋精神、找出身边学习榜样、朗诵赞颂党的诗词、制定红领巾爱心小计划等形式，表达了对党的崇高敬仰和深深爱戴。队会运用各种时代感强，少年儿童喜欢的形式，使时代先锋人物和身边优秀党员形象走进少先队员内心，使少先队员理解党对少年儿童的真心关爱。小队员们通过活动认识到：无论在平凡岗位还是在危险时刻，优秀^v^员都能挺身而出，帮助别人。

（2）各校纷纷举行了新队员入队仪式

活动中，各校大队部精心策划了新队员入队、学习新队章、宣誓、规范队礼仪、佩戴红领巾等各项目。活动的开展，使各校师生度过了一个欢乐而有意义的中国少年先锋队的建队日。

（3）围绕这一主题，各校举办“手抄报展览”。学生动手找党员中先锋模范人物或英雄人物故事，在新制作的过程中，深切感受中国^v^的伟大。

通过这一系列活动的开展，增强了学区少先队员热爱祖国、热爱中国^v^的朴素情感。充分展示了少先队员积极向上的良好风貌，培养了队员爱祖国、爱党、爱校园的无限热爱之情，使少先队员们在活动中找到自己的不足和努力方向。通过本次活动，少先队员的道德素质有了相应的提升，也为学校的德育建设奠定了良好的基础。

6、开展法制宣传和安全教育活动。

通过国旗下讲话、班会课、中队活动和邀请法制副校长为队员作法制、安全教育专题报告，开展法制宣传活动及举行安全知识竞赛等形式，强化队员的法制观念、安全教育观念，使队员们学法、知法、懂法、守法、用法。

**班组高效激励工作总结16**

20xx年,xx矿在上级公司领导的关怀、指导、帮助下，紧紧围绕集团公司年初制定1号文各项要求为奋斗目标，积极、扎实、创造性地开展工作，克服地质条件复杂、断层多、瓦斯大、煤层薄、设备老化、机电故障多等诸多客观困难，以安全保稳定，各项工作取得了比较满意的成绩。现将生产方面主要工作总结如下：

>一、主要生产经营指标预计完成情况

1、原煤产量：全年计划96万吨，110月已完成万吨，全年预计完成万吨，亏产万吨，比上年万吨增产16万吨。

2、精煤产量：计划万吨，110月已完成万吨，全年预计完成38万吨，亏产万吨，比上年万吨增产万吨。

3、总进尺：计划7300米，110月已完成5500米，全年预计完成6800米，亏尺500米，比上年5300米增尺1500米。

>二、主要工作落实情况

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。

3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20\_年上半年顺利完成了1205工作面的安装及1209工作面的拆除工作，在采面安装、拆除和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，采面安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。

4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。

5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采煤工作面采高不得超过(煤层厚度超过的要采全高)，每刀煤的推进度米。机头机尾向里10米范围内不超过，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出砟;后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，实现提质增效。

>三、存在问题和不足

1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数;购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失

**班组高效激励工作总结17**

为期五天的班组长培训已经降下帷幕。参加完这次培训，让我无论在工作和生活的价值取向和班组管理的理解上都有了进一步的体会。它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程，对于刚上管理岗位的我来说，无疑是旱地里下了一场\_及时雨\_。授课形式新奇、生动、有趣，在老师讲解中我们不知不觉就学到了知识，找到了分析问题和解决问题的方法。在学习中，我不断把老师所讲授的知识与自己在实际工作中遇到的问题结合起来思考，如何改进和提高班组的管理水平，使其成为一个完美的团队呢?通过培训，我找到了答案。

首先，班组长是整个班组工作的组织领导者和指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。在班组长的带领下，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施，在实施的过程中，班组长要树立权威性和强有力的执行力。不仅自己要能出色的完成任务，还要使班组成员个个会干，个个愿干。要扮演好兵头将尾的角色，安排、布置班组成员完成任务，指导他们如何完成任务，在完成任务的过程中，发现问题，遇到困难，要和他们一起想办法，出主意，发扬团队精神，齐心协力共同完成任务。既要实干，也要巧干。让班组成员在完成工作的过程中锻炼成长，使班组成员个个成为业务上的行家里手。

在工作中，班组成员要坚持不懈的学习，学习文化知识和专业技能，通过大量各种知识的吸取，保持积极的上进心。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，面对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多!

在班组中有时候会形成非正式组织也就是平时所说的小团体，对这样的`小困乏体不要一味的排斥，要给予正确的引导，让这种力量发挥到工作中或者说有益的事情上，在班组管理中，经常都要进行一些必要的沟通，有时候，我们只有明沟，没有暗沟，有时候只有暗沟，没有明沟，这时就需要两手都要抓双沟建设，以同理心倾听，以共情心同应，先梳理心情后处理事情，采取换位思考的沟通技巧，赞赏、批评、表扬与批评相结合，任何一个铁石心肠的人都会被融合，这样工作就好开展多了。

班组\_5S\_管理方面，它注重的是细节工作，也是容易被忽视的工作，但做好了它，领导对此满意，社会也非常认可。所以我们平时的工作一定要注重\_5S\_管理，把有用的东西放好，把不用的东西扔掉，把有用的东西按照使用方便原则摆放好，把现场的灰尘、油渍、污垢通通清理掉，保持现场的清爽美观，让好的行为成为习惯，形成班组高素质局面就显得越来越重要了。

在实际工作中，当一个好的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主意方法与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的热情，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班子团队凝聚力。班组长是现场管理的第一责任人，发挥着重要的作用：

1、是生产顺利运行的保障。

2、影响决策的实施质量。

3、影响制度的落实程度。

4、提升企业战斗力的关键，班组长与其他管理者不同，他必须要深入工作现场，既是管理者，又是生产者，要会和懂生产各个环节的工艺流程和操作程序，才能发现得出问题，管理到位。

这次学习培训，虽然时间不多，但在教师的讲解下，在与同事间的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到生产工作中去，从小事抓起，从自己做起，为兖矿美好明天，尽自己最大努力。

>一、班组长的定义

班组长是指在生产现场，直接管辖20个左右的生产线作业员工，并对其生产结果负责的人。

在称呼上有\_班长、组长、领班、拉长\_等称谓。

>二、班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

>三、班组长的任务

1.指挥工作。即保质保量完成具体的工作(产品及服务的提供)

2.领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳动环境。

(1和2必须同时进行，连续不断地努力实现。)

3.班组长应有的精神准备

l具有发现问题的意识;

l做事细心，善于革新;

l具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。

l善于收集，具有管理的预见性。

l根据三现主义(现尝现物、现实)解决问题。

l具有一定的组织能力和影响力。

l一定的社会知识和被人信赖的人品。

>四、班组长自我角色的认知

1.班组长是企业价值和利润的创造者。

是基层的\*\*\*，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2.班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自已的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3.班组长是一线员工的帮助者和支持者。

班组长是员工的直接的领导，并对其进行作业指导，培训，评价其工作能力及工作成果。经常有人认为班组长一旦晋升，就有了\_权力\_，就可以对员工颐指所使，动辄呵斥处分，引起员工的不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4.班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间工作交流配合频繁。

>五、班组长对企业的正确认识

1.企业不是顺风车

把企业当成一辆顺风车，或者是一个跳板，是企业最为忌讳的。人才是企业的发展之本，只有把企业当成是自己施展抱负的舞台，才能让企业发展壮大。个人在整个过程中既得到了锻炼，又使自身的人力资源升值，何乐而不为?所以我们应在工作中倾注自已的全部热情，积极参与管理，与企业共同谋求发展。

2.企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3.企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员工的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自已的\_价格\_更可观，就首先要为企业创造更可观的\_价值\_。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

**班组高效激励工作总结18**

新年的钟声即将敲响，回顾这一学期所走过的路，我们感慨万分，现将本学期工作总结如下：

>一、幼儿的成长变化

“优胜劣汰”是自然的法则，在这个全球多元化、竞争尤为激烈的今天，一个民族是否能够生存和可持续发展下去，其关键就在于人口的基本素质问题。在我看来，有着强烈的爱国主义情感；不屈不挠、百折不回的坚强意志；较强的责任意识；良好的团队精神；积极乐观的心态以及时常都能怀有一颗感恩的心是适应这个社会发展所必须具备的品质。

我班的孩子有着许许多多同龄儿童身上的共性：勤思考、好追问、喜欢探索大自然中的新鲜事物、对生命有着强烈的同情心，关心他人、乐于奉献，热爱运动、喜欢参加户外的集体活动。然而不可回避的是他们身上也时刻表现出许多原始的、待完善的，或是不经意间被社会不良风气所影响的种种不足，例如抢玩具、爱告状、推卸责任、攀比心强等不好的习惯。“玉不琢，不成器；人不学，不知义”针对班上幼儿中存在的这一现象，我们因材施教，加强了幼儿非智力因素的培养，具体工作如下：

1、道德情感的教育

我们深深地感觉到这方面的教育在整个人生中起着决定性的作用。在国内学成却转入别的国籍为他国卖力；成绩优异的大学生却因嫉妒杀人灭口；儿子咬掉自己母亲的耳朵；在中国的大地上，上演了太多这样的悲剧，因此我们觉得道德情感的培养不容忽视，并将其贯穿于幼儿园生活是一个环节。

周一的升国旗仪式是每周最为严肃、神圣的时刻，可是因孩子们年龄小，缺乏热爱国旗的常识，总是做一些不当之举，我们看在眼里，总是抓紧最佳教育期及时进行相关教育，到现在他们已经知道了升国旗时不能到处乱走、嬉笑、讲话；不能学少先队员行队礼；不能戴帽、戴手套等礼仪。

在我国人民共同\_的情形下，我们教师利用休息时间为孩子们找来大量图片资料和相关的历史故事，客观的和小朋友们共同分析，他们现在明白了自己在少看日本动画片、使用日本产品的同时最主要的还是要发奋图强，因为软弱无能、平穷落后就要受欺负。

通过各种节日，让幼儿感受社会中的人文气息，例如过感恩节的时候我们教育班上的孩子学会知足，珍惜现在的拥有，懂得知恩图报、多行善事等。

我们还组织幼儿参加一些社会公益

活动，10月份全园三个大班开展了“小鬼当家”的社会实践活动，孩子们自由分配任务，有的负责出宣传海报、有的负责拍卖、有的负责捐款、有的负责采购，孩子们通过一系列的锻炼，最后带着用大家辛勤劳动购买来的礼品和一颗颗善良、真诚的心去了和平敬老院，慰问那里的孤寡老人。通过组织这一活动，孩子们各方面的能力都得到了很大的提高，而且还使他们明白了社会上原来还有那么多需要我们关心和爱护的弱势群体，幼儿的同情心得到了生根发芽。

2、行为习惯的培养

古人说过“7岁看老”，其实这句话是不无道理的，孩子行为习惯培养的关键期即幼儿阶段。孩子们自进入大班以来，家长们就开始忧心忡忡，总担心自己的孩子学不到知识，进入小学跟不上步伐。实际上养成了好的行为习惯，将会终身受益。班上的孩子个个都是小皇帝，书包一丢，有大人捡；手一伸，有大人穿，自我服务能力差，我们这学期在班上进行了赏罚并重的原则，现在丢失学具、乱扔衣服的现象已经有所好转，但这种培养不会是一蹴而就的，随时都会出现反复，我们也将在下学期的工作中继续对幼儿进行追踪。

>二、班级成员协调共进

这学期我班的教师配置有了重新的调整，担任我园教研组长的刘翠萍老师被安排来我班和我、杜老师共同处理班级事务，我们三位同志能够协调一致、统一思想战线，始终站在同一个立场上，共同管理幼儿一日作息。但凡遇事，大家都能做到先商讨再行动，三思而后行，共同的出发点即为班集体争光。

10月，刘老师带领班上的部分幼儿参加了区里的优质课比赛，获得了二等奖；我也在11月迎接市信息技术试验园的检查和验收中，接待了现场观摩课的任务，获得了在场专家们的好评，大家取得的这些光环背后，实际上都蕴藏着一个又一个平凡但却令人感动的“小事情”。跨时两个月的反复试教，老师们忙前忙后，已经没有早晚班的分配，都主动自觉得承担班级的事务，杜老师一刻不停的在循环工作，生怕孩子们有一点散失。孩子们更是懂事，令我们为之感动：有的幼儿没有被试教的任务，在一旁乖乖地玩弄一些无聊的小玩具，然后提前帮那些上课的小朋友发好碗筷、准备好小椅子，无怨无悔地做好后勤工作；有的幼儿为了老师的工作，每天不厌其烦的回忆同样的过程、学习同样的内容，还始终要坚持面上含笑，然而到最后上场的，却未必是自己。

请问：有着这样崇高牺牲精神的人是什么人?我要告诉你，这是可爱的人!这是我们大一班的人!“别紧张，你能行!”、“老师，我们一定争气，你放心!”这些来自同事、孩子们温暖的话语至今还在我的耳旁回响。

俗话说得好：有着强烈凝聚力的集体是不可战胜的!在我们共同的努力下，本班在园活动区评比中荣获一等奖、整个学期没有传染疾病和安全事故的发生、幼儿身长体重都有不同程度的增长、刘袆、张延新、田刘晓畅、张心语四位小朋友在我们精心地辅导下被省电台选入，参加春节少儿节目的录制。我骄傲，因为我是大一班这个优秀集体中的一员。

**班组高效激励工作总结19**

随着新年的到来，我们走过了20\_\_年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20\_\_年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20\_\_年度主要工作总结如下：

一、安全生产方面：

1、全年出勤率。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率100%，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找