# 如何看待作风整顿工作总结(汇总19篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-29

*如何看待作风整顿工作总结1根据界首市教育局作风整顿建设要求，结合中心学校制定的实施方案，通过几天来的集中学习和自学，使我对这次活动有了深刻认识。教师作风整顿的主要目标是通过作风整顿，使全校教职员工爱岗敬业意识增强，组织纪律更加严明，教育教学...*

**如何看待作风整顿工作总结1**

根据界首市教育局作风整顿建设要求，结合中心学校制定的实施方案，通过几天来的集中学习和自学，使我对这次活动有了深刻认识。教师作风整顿的主要目标是通过作风整顿，使全校教职员工爱岗敬业意识增强，组织纪律更加严明，教育教学质量得到进一步提高，使学校各项更上一个新台阶。作为学校的一名青年教师，在本次作风整顿中就要认真反思自已在思想，态度等方面存在的突出的问题，对照检查，深挖思想根源，开展批评与自我批评，明确今后该努力的方向和明确的实施方案。

>一、存在问题：

1、学习的要求和动力不够

对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一是学习的自觉性不强。没改变那种“要我学”为“我要学”的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种思想政治及业务学习，而对其他学习的主动性不够；

二是学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，应用实践；

三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，忽视了与教学直接相关的重点学习。

2、在班级管理方面做得不够作为班主任，在班级管理方面做得不够。“新瓶装旧酒，新鞋走老路”，致辞使班级管理方面方法陈旧，呆板、简单，无创新意识，靠的是苦干、蛮干，靠的是不离寸步地紧跟班级、没有帮助学生形成自主、独立、乐学、善思、互助的良好风尚，而是稍不注意就会出现一些意识不到的事情，造成不良后果。

3、教学上，没有创意，备课时不钻研教材在教学方面，没有结合本班学生实际情况，备出具有自己特色、自己风格的课，没有自觉地用新课程的理念来指导课堂教学，到现在为止也没有形成自己的教学风格，而是为应付检查而备写教案，为应付听课而转变课堂教学模式，使自己的教学工作很被动，无起色，无特色，在辅导差生方面，没有耐心、恒心，简单、粗暴。

4、爱岗敬业上做得不够突出工作皮沓，主动意识不强。有时对待一些中心工作抱着混的态度，不愿深入，存在求稳怕乱思想，不愿接受新的思想、新的方法，墨守成规，遇事不愿多想。许多工作到推不掉时才仓促动手做。

5、要求学生过于严厉。偶尔对学生小施惩戒，还认为是对学生的关爱，有歧视后进生的言行。言行有时过激，自控能力不强，遇到突发事件，不能保持冷静的心态，正确处理。

>二、今后打算

1、要利用一切时间做好各项工作，既做得扎实，又做得有序，每个细小的工作要塌实做好。做学生的思想工作是无止境的，要有一种诲人不倦的精神，使每一名学生获得理想的成绩。

2、学习再学习，使自己的知识更加丰富、更加新颖，做一位称职的教师。要利用学校开展观课活动的契机，多听、多看、多思考，使自己的教法更先进、更灵活，使自己的工作更细，上一个新台阶，备高质量的教案，搞利于教学的丰富多彩的游戏，批出精细的作业，改出准确无误的试卷，写出高质量的质量分析材料。

3、牢固树立“学校无小事，事事都育人；教师无小节，处处作表率”的意识，以教书育人为本职，作学生、教师的表率。

4、坚持每天放学十分钟的总结，及时对学生当天的学习、生活及在校表现进行总结，以表扬鼓励为主，及时对学生进行思想品德教育。

总之，通过这次整顿学习活动，我较清醒地认识、反省了自我，努力对照那些优秀教师的言行，时时处处用高标准、严要求对照自己，使自己早日成长为一名优秀教师。

**如何看待作风整顿工作总结2**

开学伊始，按照县局的安排我校在全体教师中认真开展了纪律作风教育整训活动。通过整顿，全校教师队伍的思想、工作作风有了明显改观，为推动我校教育教学的发展提供了坚强有力的思想和组织保证，现将有关情况总结汇报如下：

>一、高度重视，精心组织

1、抓宣传发动，积极营造氛围。

开学伊始，学校就召开班子成员会，及时传达县局文件精神，研究部署我校作风建设整顿工作。2月24日召开了全体教师思想作风教育活动动员大会，教师全员参加。会上校长薛光明做了重要讲话，指出了当前教育系统作风存在的六大主要问题，并要求在这次作风整训中要做到“六边”，即边学边问、边学边省、边学边剖、边学边改、边学边论、边学边评，以突出学习的实效。全体参会人员在思想上受到了极大的震动。同时，校广播室加强了这方面的宣传，学校还挂出横幅标语，营造了浓厚的学习氛围。学习动员阶段，我们将做好思想发动，提高大家的认识，统一大家的思想作为着力点，把深入分析存在的诸多问题，对于教学质量提升、通过人才培养评估以及学院生存发展等的严重危害作为切入点，把调动、协同党员干部的组织、引领和带头作用作为突破点来抓。通过层层动员学习，基本上达到了人人有认识提高、个个有思想触动的目标。

2、抓组织实施，落实“三个阶段”。一是成立工作领导小组。成立了教师思想作风整训领导小组，由薛校长任组长，其他班子成员为小组成员。下设办公室，张永强任主任，负责活动的日常安排工作。二是严格按县局学习活动工作要求，结合我校实际，精心制定了《平木学校教师纪律作风教育活动方案》。将学习活动分为三个阶段进行：第一阶段通过集中学习与分散学习，落实学习整训；第二阶段通过教师自查与反思等形式查找问题与不足，开展批评与自我批评。第三阶段通过修订完善相关规章制度，见此项工作所取得成绩坚持长效化。

>二、严格程序，不走过场

为严格落实活动方案，确保活动效果，校领导提出了在工作要求上要善于“借势”，把这次作风整顿当成教育的一种机遇，即改进作风、振奋精神的机遇，解决教师队伍中存在的一些突出问题的机遇，促进教育发展的机遇。在工作方式上要采取“三个结合”，即学习上的集中灌输学习与分散学习相结合，检查上的批评与自我批评相结合，整改上的教育与惩处相结合。在管理上要着眼于每一个细节，严格程序，不走过场，抓好检查与督导。

1、抓学习的落实。

通过严格考勤、督促检查，在学习中切实做到“三个保证”，一是人员保证，全体教师人人参加集中学习，因出差、开会等情况不能参加的，也及时进行了补课。二是时间保证。从3月1日开始利用下午和晚上的时间，组了集中学习，分散学习时间均得到了保证。三是效果保证。活动办公室现已检查了学习笔记共46本，600字以上的心得体会共39篇，学校也按有关要求做到了学习、工作两不误。如语文组的学习心得每位教师都从思想状态、教学实际、理论学习等方面进行了深刻反思，质量普遍较高。数学组为让教师对此次整训活动引起高度重注，统一下发了“整顿学习笔记本”字样的笔记本，并保证了每次的学习笔记在200字以上。

2、抓教师政治学习。

学校要求全体教师树立创先争优意识，要开拓进取，争创一流，树立创新意识；要淡泊名利，服务大局，树立奉献意识。学校教育党支部也认真组织全体党员召开了生活会，每一个参会人员都在会上进行了深刻自我剖析，指出了自身在学习上，纪律上以及服务意识等方面的不足，提出了整改措施，并形成了文字材料。

3、抓制度的建设。

建立健全各项管理制度，一是严格落实责任制、责任追究制及首问责任制，强化教师的主人翁意识，提高班子集体的凝聚力和战斗力。二是配合此次纪律作风整顿，制定了《关于加强教师队伍思想作风建设的实施意见》等制度，力求将作风的整顿深入到各个细节，并形成长效机制。 四是明确整改时限，严明工作纪律 对问题和意见我们要求部门和个人务必提出整改措施，涉及教师个人的问题要求一周内提出整改意见，并书面交教研室，教研室针对教师的个体问题则通过个别谈话、集体听课、警示训诫等，监督整改。

>三、落实整改，务求实效

为保证作风建设的实效，使之更好的推动各项教育工作的开展，我校始终将教育整顿活动与教师的`本职工作紧密结合，以工作的好坏来检验作风整顿的成效。

1、务实进取，转变作风。

实现了工作作风的转变。经过整顿，教师的工作作风实现了四个方面的转变，具体表现为“四多四少”：一是校长主任下教研、进课堂的多了，坐办公室的少了。各教研组围绕“教育质量年”和“双高普九”等工作，表谈发言，各抒己见。二是肯管事、敢管事的多了，不管事、怕得罪人的少了。以前许多制度不够落实，停留在纸上，学校管理都存在很多问题，现在通过进一步健全制度，查找问题，加强整顿，领导班子管理意识、责任意识增强了，机关干部、教师遵章守纪的自觉性也增强了。三是课堂教研的人多了，搞花架子、图形式的少了。以前走马观花，课堂搞花架子，现在深入实际，听课的多了。尽量做到了双面打印，能节约一分钱是一分钱。

2、顾全大局，畅通政令。

畅通政令，是确保步调一致、夺取胜利的法宝。我要进一步增强大局观念、全局意识，树立“一盘棋”思想，自觉服从校委会的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到“说了算，定了干，干就干好”。带头维护班子团结，同班子其他成员多沟通、多尊重、多补位，少猜疑、少埋怨、少拆台，相互理解，相互支持，齐心协力树立学校领导班子威信。

3、改进方法，大胆创新。

改进工作方法、完善工作机制、创新工作思路，是学校工作始终充满活力的关键，如果仅凭经验办事，按部就班，不愿创新，怕承担风险，就会被时代发展的车轮远远地抛在后面。我要通过思想作风纪律整顿活动，进一步解放思想，更新理念，与时俱进，用新理念、新思路、新举措推动学校各项工作超前发展。不断改进工作方式，讲究工作方法，特别是在新课程实施过程中，把新的教学思想、新的教学方法、运用新教学手段的能力放在更加突出的位置，不断增强自身的综合素质。善于运用新的教学理念改进教学方法，转变学生的学习方式，以此激发学生创新活力。在学习借鉴的基础上大胆创新，逐步形成自己的教学特色，不断提高课堂教学实效，为全面提高学校教育教学质量做出新贡献。

>四、所取得的五个方面的收获与成效。

一是教师的思想认识、敬业精神得到了提高

通过整顿，教师对学院强化管理、严明工作纪律的认识有明显提高，大家对抓教风、促学风，抓教师、促学生，抓教学、促质量有了进一步的认识，敬业精神、工作责任心有明显提高。

二是教师的工作态度与教风得到了改进

整顿中，绝大多数教师都能认真备课、精心组织教学，改进教学方法，提高教学效果，努力克服不足。

三是教师的工作纪律与师表观念得到了增强

整改以来，教师上课抽烟、接打电话，迟到、早退的现象明显减少，随意调课、换课甚至旷课的现象不再发生，教师都不同程度地开始注意自己的师表形象，纪律观念得到增强。

四是教师工作的规范化和精神面貌得到了改观

整改活动中的令行禁止，以及随着我们对授课计划、教案书写、教研活动、科学研究等方面的规范要求，教师工作的规范化逐步改观。有的教师积极进行教学改革，有的虚心向专家、向同行学习，精神面貌为之改观。

五是教与学、师与生的关系得到了改善

整改活动中，大多数教师特别是过去学生有意见的教师，都能够积极主动地与学生进行交流，注意关心爱护学生，注重平等对话，因而使教与学、师与生的关系得到了改善。

>五、努力方向

纪律作风整顿是一项长期的任务，必须长抓不懈。我们将一如既往地把纪律作风整顿做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌、新的工作作风不断开创我校教育教学工作的新局面。

整顿活动有结束，整改工作无尽时。我们将进一步深入学习和领会薛书记、莫院长关于纪律作风整顿的多次讲话精神，紧扣10年工作重点以及迎评促建工作实际，紧紧围绕“七项狠抓”，继续深入地开展整顿活动与各项教学工作：一是狠抓学习提高，切实统一思想；二是狠抓问题整改，坚持常抓不懈；三是狠抓制度建设，严格规范管理；四是狠抓活动载体，提高教学质量；五是狠抓评估工作与教学质量工程，促进人才培养水平大幅提升；六是狠抓目标管理，努力完成各项工作任务；七是狠抓教学工作信息反馈，切实发挥教学督导委员会与学生信息员的作用。要看银山拍天浪，开窗放入大江来。我们一定会振奋精神，凝心聚力，开拓进取，创新工作，从而为学院各项教学工作任务的圆满完成以及未来事业的长足发展不懈努力！

通过学习教师职业道德教育和作风整顿，我觉得受益匪浅。

**如何看待作风整顿工作总结3**

据区委《全区干部作风整顿工作方案》要求，党工委及时召开动员会，传达学习方案，明确整治时间、整治重点、实施步骤及工作措施，明确责任领导和责任部门。片区党工委顺利完成了动员学习、自查自纠、全面整改、总结巩固阶段工作。通过此次活动推进了片区干部队伍作风建设，取得了实实在在的效果，改变人干部工作作风，提高了工作效率。现将作风整顿活动总结如下:

>一、强化服务，切实增强大局意识

以日常工作为载体，进一步强化干部服务意识，规范和细化服务措施，充分发挥综合协调职能。坚持从片区实际出发，围绕中心工作去思考、筹划和处理问题，把“领导没有想到的要想到，领导想到的要提前想到”作为开展“三服务”工作的标准，为管委会上下提供及时有效的后勤保证；以“零差错”为目标，改进文风、会风、作风，不断提高综合服务质效和办文办会水平，为街道各项工作顺利开展排队后顾之忧。

>二、加强整改，全面提高整体素质

（一）加强政治学习，提高自身素质

坚持经常性的党政理论和业务学习，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

（二）拓宽工作思路，提升工作效能

要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保质密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准。

（三）加强队伍建设，提升能力素质

通过此次的作风学习整顿，管委会干部职工在各个方面都有所提高，整顿后管委会将继续查摆存在的不足和问题。同时，在今后的工作中，严格要求干部职工都要做到思想动员到位，一个步骤一个步骤地抓好落实，一个环节一个环节地跟踪问效。

**如何看待作风整顿工作总结4**

转眼间，我来宝热工作已经一年了 。在这一年中，通过公司的各种培训，在公司各级领导和师傅们的关怀和帮助下，经过自身的不断努力，无论在思想上、工作上,还是在日常的生活上，我都获得了较大的进步和收获，但同时也看到自己的缺点和不足。

转正定岗之前，我们有幸参加了由检修公司领导精心组织和安排的青工座谈会，会议围绕“整顿工作作风，树立良好形象”活动方案，针对目前的检修状况存在的问题展开讨论，这次会议对我们新进厂大学生来说是上了一堂生动的启发课，一场深刻的提高课。

为了积极响应集团公司“管理提升年”号召，把安全生产和整顿工作作风落到实处，我们应将深入开展“提升设备健康水平。设备降缺陷”，学习遵守各项规章制度，提高干部职工思想素质水平，树立“同心、协作、实干”的新形象。

通过本次整顿工作，我们应该坚决抛弃“不负责任，推诿扯皮，对问题视而不见、事不关己高高挂起”的坏习惯，全员树立“尽职尽责”的意识，提高执行力，保质保量完成本职工作。坚决抛弃“文明生产就是清扫卫生”错误观念，坚决抛弃“存在缺陷是正常、缺陷是先天不足”“被动消缺”的工作方式。坚决抛弃“工作标准不高，差不多就行”，应树立“修比修好，修后如新”“一次就做好”的理念。坚决抛弃“迟到早退是正常现象”“我行我素” 坏习惯，树立“遵章为荣”的意识，加强各项规章制度的教育，严格考核。

而作为一名党员，我们更应该将尽所能地对工作进行开拓，做出成绩。积极参与“党员一带二”政策，努力像党组织靠拢。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，以优良的工作作风和良好形象，为公司作出贡献，同时也为自身谋求一个更大的进步。

**如何看待作风整顿工作总结5**

根据县委工作安排，紫塔乡党委政府，缜密筹划，认真组织安排，按时召开乡机关作风整顿活动动员大会。将机关作风整改活动同“全面脱贫奔小康，武邑怎么办”思想大讨论活动、“一问责八清理”专项行动结合起来，围绕“为官不为”、“不作为、乱作为”等突出问题进行深入剖析查摆，针对查摆出实际问题，确定强力推进措施，在全乡范围内把这次整顿活动开展好，现将紫塔乡大讨论活动的开展情况汇报如下：

>第一、认真查摆梳理归纳突出问题

通过集中学习、分组讨论、自查自纠，并向社直单位、辖区村两委党员征整改意见，集归纳梳理，存在的突出问题主要有以下四点：

一是创新意识不强的问题。在工作中，总是跳不出原来的框框，迈不开步子，照葫芦画瓢；碰到新情况、新问题，就抓耳挠腮，一筹莫展，找不到切入点。工作上，往往是停滞不前，打不开局面。在招商引资工作方面力度不大，措施有待进一步完善。

二是服务意识不强的问题。部分干部在工作中缺乏服务意识，对待群众态度冷漠，对待工作又推又拖，这是不容回避的一个问题。从小的方面说，缺乏服务意识、作风涣散是一个认识问题，说严重点，就是不符合一名公职人员的起码要求。

三是责任意识不强的问题。有的机关干部没有认真履行职能，没有尽到责任，并存有吃、拿、卡、要的现象。还有的工作效率不高，成绩不突出，没有责任心和责任感，对自己的本职工作不负责任，给全乡整体工作带来了严重的影响。

四是纪律意识不强的问题。工作不在状态，上班迟到、早退、擅自脱岗，办事推诿、效率低下。这些问题，绝非小事，我们必须从整肃纪律着手，切实改进机关工作作风，使人人进入状态。

>第二、围绕突出问题，制定整改方案

一是强化机关干部学习制度，对机关作风整顿活动进一步学习安排，积极开展机关干部的思想教育，加强政治理论学习，要求机关干部认认清形势、提高认识；要传导压力、扎实工作；要主动适应纪律作风建设高压的新常态。

二是完善机关干部各项工作制度、加强口线业务知识和业务能力，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，为更好的服务百姓打下基础。

三是长期坚持机关干部考勤制度、请销假制度、查岗制度，严格实行早晨签到、节假日值班考勤，上班时间由乡主要领导进行不定时查岗。

四是加大督查力度，狠抓工作落实。深入实际，联系村干部，上下联动，将督查推向纵深。每周召开通报会，通报督查情况和各项工作进展情况，以工作促工作，以制度抓落实。

>第三、加强推进力度 破解工作难题

搞好干部作风整顿，关键在于加强领导，步调一致。全体机关干部要高度重视，齐心协力，确保这次整顿有震动、有突破、见成效。

一是领导带头作为作风整顿的首要举措。作风整顿中，领导干部率先垂范、身体力行，各班子成员、口线负责人坚持从我做起，做好表率，以身先士卒的实际行动，带动全乡党员干部投身到这次作风整顿中去。

二是把查摆问题、深挖思想根源作为这次机关作风整顿的重点。查摆机关作风中存在的问题，深挖问题存在的思想根源，是作风教育整顿成果能否长期见效的关键。要求全体机关干部拿起批评与自我批评的思想武器，在这次整顿中自我剖析要深、查找问题要准、自我批评要严，努力实践立党为公、执政为民的根本宗旨。

三是在作风整顿中将边整边改、推进工作贯彻始终。衡量作风整顿工作搞得好不好，主要看思想认识是不是得到了提高，群众反映的突出问题是不是得到了解决，各口线工作是不是有了明显改进。尤其对那些群众反映强烈的`热点问题，能解决的要尽快解决，要使广大干部群众切实感受到干部作风整顿工作的实效。

针对仍然存在的问题，紫塔乡党委将在今后的学习讨论中继续认真整改，把机关作风整顿活动当作一项长期的工作来抓，全体机关干部将以崭新的姿态、全新的作风、创新的精神，全力开创我乡各项工作的新局面！彻底破解阻碍我乡经济发展的难题！

**如何看待作风整顿工作总结6**

遵照我区此次作风纪律教育整顿活动的安排部署，在区教育系统开始作风纪律教育整顿活动领导小组的指导下，我校开展作风纪律整顿活动第一阶段学习动员工作已经结束，现将活动情况总结汇如下：

>一、高度重视、统一认识

在我们的教职工队伍中，确实存在纪律松弛，作风拖拉、领导乏力、政令不畅、大局意识不强、政治热情不高、法制意识淡漠等问题。因此，开展这次活动意义重大，真抓实学很有必要。

为认真扎实地搞好这次整顿活动，学校领导高度重视，立即召开了会议研究部署，迅速成立了学校作风纪律教育整顿活动领导小组，落实工作机构和工作人员，负责教育整顿活动的组织领导工作。

明确校长是本次活动组织的第一责任人，班子成员各司其职，干部职工共同参与。同时，结合本校实际，制定了实施方案。

>二、组织动员、提高认识

10月13日，学校召开了作风纪律教育整顿活动动员大会，校长、主持会议并作了动员讲话，全校教职员工参加了会议。

会上大家共同学习了文教系统的实施方案，了解了此次整顿活动“四大项十六点”的具体内容，明确了自查自纠的思想和原则，坚定了大家搞好本次活动并借本次活动提高自身素质、加强自身能力建立一支形象好、工作优的队伍的决心。

同时校长对活动安排做了部署并提出了几项具体要求：

一是要加强组织领导，学校把这次教育整顿活动纳入重要日程。

二是要加大宣传力度，及时总结每个阶段的活动情况和好的做好，并及时上报教育整顿活动办公室。

三是要力求实效，健全、完善几项规章制度，建立详尽、切实可行的办事流程，体现教育整顿活动成果。

学习过程中，我校领导做到了带头学习，带头进行剖析，带头整改、提高，为下一步开展自查自纠、征求意见奠定了基础。

**如何看待作风整顿工作总结7**

对待一件事的态度，心态是一件很重要的事。尤其作为一名检修工，这更是重中之重。无论是在学习上，工作中，生活中。心态决定胜败，态度决定好坏。尤其是在今年。20\_年是集团公司的“管理提升年”，也是我厂三年实现扭曲亏损的关键一年，形势严峻、任务艰巨，开展整顿活动旨在提高职工队伍凝聚力和战斗力，树立良好形象、规范生产秩序以及确保我厂各项安全生产工作有序开展。努力学习，努力做到最好。

作为一名退伍军人，在刚进单位的时候，原本是比较有自信的，毕竟我们对于新事物的接受能力会比较强，但是，后来发现这是错的。与我们一起来的大学生们，有着丰富的知识，这是我所不及的。作为一线工人，平时也没有过多的时间去学习理论知识，更多的在于实践。所以，当平时不忙的时候，努力学习工作中所必备的理论知识，常识。多问，多学，多看，然后再做。努力赶上他们。

公司开展了，“整顿工作作风、树立良好行动”这项活动，我觉得对于自身来说，应该做到以下几点：

1、 工作作风，治庸治懒。会有怕苦怕累思想，遇到事情会托拉，没有主人翁意识。所以，我们必须从此处入手，做到尽职尽责，不懂就问，提高工作完成率，做好本职工作。要积极投身“两提两降”，“扭亏增效“的活动中，坚决打赢“一保一降”攻坚战。

2、 作为一名检修工，消缺算是我们的主要责任，也是工作的重点。所以，在缺陷管理方面，我们必须杜绝被动消缺和消极待工的工作方式，从根本上治理，防止缺陷发生转变。

3、 在劳动纪律上，保证必须不能有迟到早退现象，不可有改变部分工作作业的习惯粗放、主动性差、作业不认真等现象。遇到任何工作要认真仔细，胆大心细，修必修好，修后如新。并且按质量完成工作。

没有规矩，不成方圆。通过此次活动的开展，让我们树立了大局意识和强烈的责任心，使命感。作为一名刚进厂一年的职工，我们检修公司的新鲜血液，我将坚决做到按质按量完成自己的工作任务，提高发现问题、思考问题、解决问题的能力。改进工作作风，尽职尽责，保持检修职工奋发有为、昂扬向上的精神状态。为检修公司、为宝热奉献自己应尽的一切。

**如何看待作风整顿工作总结8**

时间飞快 转眼来厂里一年了 在这一年来我感触很多，20\_年对我厂来说是一个转折之年，经历了三年发展 我厂的经营渐渐的由之前的乱象走向正规，20\_年也是我厂扭亏为盈的一年，在此严峻的形势下，对于员工思想意识和工作作风的整改就势在必行，所以，公司也适时的推出了此次“整顿工作作风，树立良好形象”的活动。

进厂一年来，也发现一些问题。如今我日常学习不够，理论水平、素质能力还不能还不能完全适应新形势发展的要求，在日常工作中总是有意无意的忽略了自我学习，虽然能在工作中尽量的请教老师傅，积累经验。但对事后的总结工作做得不够到位，并且不能按时复习，以致这次干完活，下次不会了。在理论学习上还不够用心，学习也不够深不够透，不能理论联系实际，导致自己进步缓慢。而如今我厂正处于关键时期，正是需要我们发挥力量的时候。

还有，在日常工作中不是特别的认真，对于事件的处理有时过于草率，感觉有些工作能不干就不干，总是等事情来了才想起要处理。可万一意外真的发生，也许我们只有措手不及，应对无法。对隐患的危机感不够，将会导致很大的问题。严重时将影响机组的正常运行，而我们检修工平时对设备进行维护时，粗心大意和懒散是最大的毛病，往往会造成严重的后果。诸如此类的事件比比皆是，都是血淋淋的教训，应教我们时刻注意。

对于一个检修工人来说，职责就是维护设备的安全运行，但不是当缺陷发生时才去处理，日常的维护和消除隐患也是我们的职责之一，而这项职责似乎更加重要，也是降低设备缺陷，机组安全运行的根本保证。所以首先作为年轻人，我要从思想上彻底摒弃那种得过且过，随遇而安的心态，严格的要求自己，不随波逐流，在平时的设备巡检中认真检查设备，发现尽量能发现的错误和隐患，另外模范遵守各贡规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么可以做，什么不能做，向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。做一名负责任的合格的检修工人。

在这段时间里 自己结合理论学习，对自己存在的主要问题何不足也多次进行认真反思，做到干活时不偷懒，巡检时认真仔细，坚决的将设备缺陷消灭在隐患之中，有信心在以后的工作中不断改进和完善。

**如何看待作风整顿工作总结9**

根据《关于学习贯彻等文件精神的通知》(融组通〔\_\_〕1号)精神，我办切实把学习贯彻《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》(中组发〔\_\_〕21号)和《关于严明纪律保证换届风清气正的通知》(桂组通字〔\_\_〕2号)文件作为一项政治任务抓紧抓实，在全办营造了自觉学习贯彻“5个严禁、17个不准、5个一律”和“四要四不准”的良好氛围，现将我办开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作总结如下：

一、主要做法

(一)、制定工作实施方案。为确保严肃换届纪律保证换届风清气正工作有序开展，取得成效，我办于\_\_年3月17日制定了《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律工作实施方案》，明确了严肃换届纪律保证换届风清气正工作的指导思想、目标和措施，并以融扶办发〔\_\_〕2号文下发到各股室贯彻执行。

(二)开展集中学习、认真贯彻落实上级文件精神。为认真贯彻(融组通〔\_\_〕1号)文件精神，我办于\_\_年3月4日、4月7日集中全体干部职工学习中纪委、中组部和区纪委、区组部的《通知》精神和各项要求，参加学习达34人次，学习覆盖率100%，单位有学习记录，个人有学习笔记。

(三)及时印发有关文件材料。为保证每位干部职工学习到位，我们在第一次集中学习(3月4日)会议上，印发《关于学习贯彻等文件精神的通知》(融组通〔\_\_〕1号)、《中央纪委中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和《区纪委区组织部关于严明纪律保证换届风清气正的通知》(桂组通字〔\_\_〕2号)给全体干部职工人手一份，并完善签收手续。

(四)开展严肃换届纪律保证换届风清气正知识测试。为加深全体干部职工对“5个严禁、17个不准和5个一律”和“四要四不准”纪律要求的了解。我们拟发《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律保证换届风清气正测试题》给干部职工进行测试，共发放测试题18份，收回18份。

(五)认真开展严肃换届纪律承诺活动。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作。我们按照县委组织部的统一部署，全体干部职工一律作出严守换届纪律的承诺，并将承诺书上墙公布。

(六)深入开展专题谈心谈话。我办领导注意深入各股室了解有关人员对严肃换届纪律保证换届风清气正的思想情况。办党组书记、班子成员都分别与干部职工特别是股室负责人进行2次谈心谈话，提醒督促干部职工切实担负起严肃换届纪律的责任，带头遵守换届纪律，督促他们自觉严守换届纪律，主动举报各种违纪行为和苗头。

(七)畅通换届工作监督举报渠道。我办主动开设严肃换届纪律保证换届风清气正监督举报渠道。办公室设立并公布严肃换届纪律保证换届风清气正专用举报信箱和举报电话，举报信箱挂在单位监督岗下，电话号码为：

(八)加大宣传工作力度。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作过程中，我们通过以加大宣传力度为抓手，注意通过有效渠道向社会宣传换届纪律规定，因地制宜在办公室显眼位钉挂1幅永久性宣传标语。

二、存在的主要问题

1、由于在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作期间，我办频繁接待上级验收检查，造成工作冲突，精力分散，以致只进行2次集中学习。

2、由于单位办公场地限制，宣传板报制作受限，永久性宣传标语也只有1幅。

3、由于领导忙于应付上级检查工作，与干部职工谈话谈心有待进一步深入。

三、下一步需要加强的工作

1、继续组织开展集中学习，切实使严肃换届纪律保证换届风清气正知识深入人心，进一步提高干部职工严守换届纪律的紧迫感和自觉性，要求每位干部职工写一篇心得体会。

2、班子领导深入了解干部职工的思想动态，更加有针对性地开展谈话谈心工作，并做好谈话记录。

3、克服困难，因地制宜，制作1版严肃换届纪律保证换届风清气正宣传板报。

**如何看待作风整顿工作总结10**

在教育局领导下，结合县幼儿园工作的实际情况，我们认真开展教师师德建设工作，以“规范行为，塑造职业形象、”为主题，大力开展师德建设活动，通过学习、自查、互查、整改等系列活动，全体教师积极进取、廉洁自律精神得到了发扬光大。教师的师德水准、思想道德素质、科学文化素质得到了很大提高。全面转变教育思想和教育观念，培养广大教师爱岗敬业精神，自觉实施素质教育，努力把我园教师建设成一支道德高尚、业务精良的队伍。现将我园师德建设工作情况作如下汇报。

>一、抓教师形象工程建设，努力提高教师职业道德素质。

（一）、加强学习，更新教育观念。

１、坚持不懈地抓好师德学习。我们首先抓好学习，促使全体教职工不断增加学习的紧迫感、使命感。组织全体教职员工认真学习《幼儿园教育指导纲要》，新修订的《中小学教师职业道德规范》，《中小学教师行为“十不准”》。我们做到了两个结合，集中学习与岗位自学结合；学习理论与工作实践结合；其次从改变学习作风入手，克服教条主义，杜绝形式主义，结合幼儿园工作重点，选准突破口，突出实效性，切实将“修师德、树师风、铸师魂”贯穿于教育教学实践之中。

２、健全学习机制。我园将教师的职业道德学习纳入工作考核之中，通过评比、检查、小组讨论、交流等手段积极培养善于学习、善于钻研、勇于实践的典型，以点带面，营造了良好的学习氛围。工作中加大检查力度，通过日常工作、社会反映，教师座谈等方式来提高广教师学习的积极性，增强了教师师德建设的紧迫感。

（二）、开展教育活动，全面提高师德素质。

在师德建设工作中，我们从德为师之本这一重点出发，陆续开展了“提升师德水准、亮化师表形象”等师德系列教育活动，组织多种形式的研讨会，观看录相等形式营造师德建设的氛围。在国旗下宣读亮兵中学教师师德承诺，在全园教师中掀起了树良好教师职业道德风尚的热潮。

（三）、健全考评机制，增强教师职业道德建设的自觉性。对教师职业道德进行考核和评估，是保证教师职业道德建设不走过场，由抽象到具体的重要工作环节。因此，我园考核教师做到：对教师的先进事迹和违法违纪行为随时记录，做为教师职业道德评估、考核、评聘、晋级、奖惩的重要依据，对于师德高尚、业务精良、幼儿爱戴、家长信赖的教师在评优工作中给予照顾。同时，实行一票否决，坚决杜绝体罚和变相体罚幼儿的现象。我们不断健全幼儿园师德建设机制,接受全社会的监督,幼儿园期末将对教师师德进行了评估，使师德建设工作收到了实效，得到了全体教师和家长、幼儿的拥护。

（四）、开展多种形式的活动，保证师德教育活动效果。为把师德建设活动引向深入，我们因地制宜，开展各种形式的教育活动，这学期我们开展了“我心目中的好老师”演讲活动，教师每人撰写一篇心得体会；爱心献给幼儿、诚心献给他人、放心献给家长、专心留给自己。在教师中提倡三种精神。即：热爱事业，忠于职守的敬业精神；强化形象，为人师表的\'奉献精神；德才兼备，又红又专的进取精神。通过这些活动的深入开展，全体教师逐步树立了正确的人生观、世界观、价值观，做到了爱岗敬业、无私奉献、教书育人、为人师表。

（五）、树立典型，促进师德活动的开展。榜样的力量是无穷的。为了推动师德建设活动的开展，我们树立了幼儿园的典型。

>二、教师职业道德建设活动和业务进修、教师职务培训相结合，不断研究和探索新时期师德建设和特点和规律。

（一）、把教师职业道德建设和全面实施素质教育结合起来。办好幼儿园的关键是抓好教师队伍建设，教师在教育中起着主导作用，深化教师队伍建设是实施素质教育的保证。实践使我们认识到：教学活动不只是知识的传授过程，它更是以人影响人，以人格影响人格的过程。特别是对可塑性极强的幼儿来说，教师人格教育的力量尤其重要。为全面推进素质教育，必须提高教师职业道德水平。

（二）、把加强教师职业道德建设和全面提高教学质量结合起来。我们要求全园教师都要做到严谨治学树立良好的学风和教风，从教师教案书写到课堂板书、从语言表达到思维训练、从观察幼儿个性到因材施教，都必须做到一丝不苟。为此，教导处还专门对教师的教学工作制定了一系列的考评细则，并组织教师积极参加业务进修和职务培训。教师们以他们渊博的学识水平，精湛的业务能力，高尚的道德思想，教育和感染着我们的幼儿。

（三）、加强对教师职业道德建设的组织和领导

幼儿园按照教育局的要求和部署，制定了教师职业道德建设活动计划，同时成立组织机构，制定了我园教师一日师德常规，做到了定期研究、及时总结师德建设工作。三、今后设想和打算

总之，我园全体教师，在思想观念上有了很大的转变，全心全意为幼儿服务，为教育事业敢于奉献的精神牢固地树立在全体教职工心中。一个你追我赶、力争做一流的教师、为教育事业做出一流的贡献的可喜局面正在形成。

在未来的教学工作中，我们还将继续认真总结经验，不断加强学习，强化师德建设工作，争取早日把我园教师队伍建设成一支道德高尚、业务精良的队伍，以适应新师德规范的的需要，不断促进幼儿园教育教学工作的全面发展。

国运兴衰，系于教育；教育成败，系于教师；教师素质，重在师德。在教师思想作风建设工作方面，我们将重点从细微处抓师德，以活动促师德，勤查勤检，使我园教师的思想建设设制度化、经常化。努力提高教师自身知识水平，营造良好的育人环境，为培养具有创新精神和实践能力的新型合格人才而不懈努力。

**如何看待作风整顿工作总结11**

通过这次作风整顿活动，让我看到了自身的缺点和不足，针对这些问题和不足，我将在今后的工作中认真解决，积极改进。经过这次的学习，我总结出以下几点心得：

>一、努力强化学习，不断提高思想境界，全面提升自身素质。

自己越来越注意到在当今这与时俱进、知识与信息不断更新的社会里，学习是提高自身素质的第一要务，充分认识到，在当前形式和环境中，只有不断的学习，才能不被这个社会所淘汰，这不但要学习应具备的相关业务知识和政治理论知识，还要学习更多的法律法规及社会必须掌握的知识，学习这些的目的就是为了今后游刃有余的工作打好一个坚实的基础。在学习的.过程中更重要的是要不断的提高自身的修养问题，还要强服务意识和责任意识，努力做一个有德有才的大家认可的人员，做一个高素质的人。

>二、对照要求，检查不足。

通过学习，对照作风整顿实施方案，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。一定要通过学习，进一步提高政治素质。

>三、不断提高和改变工作思路，要有创新的态度对待工作。

我们现在从事的工作，会面临许多新问题，新矛盾和新内容，这就要求我们要不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领的同时要善于在工作中开拓创新，提出新的思路和新见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来。只有这样才能在工作中争创一流。

>四、识大体，顾大局，搞好团结，约束自己。

团结是做好一切工作的基础。个人不团结，思想不统一，步调就会不一致，就会影响到整个集体，影响到机关制度的建设。因此，在一起共事，要特别注意搞好团结。搞好团结重要的是思想上互相帮助，工作上互相支持，处事上相互谦让，生活上互相关心，心往一处想，劲往一处使，拧成一股绳，识大体，顾大局。搞好团结也是一个人基本素质的具体体现，因此，在团结上一定要做到严于律己，宽以待人，大事讲原则，小事讲风格，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，一切为了机关制度的建设做保障。

>五、工作中埋头苦干，求真务实，提高效率。

在工作中脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个公益性岗位的职责。树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。在工作中克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，在工作中不讲条件，“埋头苦干、少说多做”，把每一项工作做实做细做好，全面提高效率。工作中还要深入实际，了解实际情况，做到心中有数；说实话，办实事，不做表面文章，不搞形式主义。把心思用在具体工作上，把精力放在具体干事上。总之要实实在在做人，高效率的做事。

**如何看待作风整顿工作总结12**

按照贵办《关于印发\_市开展扶贫领域作风问题专项治理工作方案》的通知(万脱贫办发〔20\_〕8 号)和《关于报送扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作总结的通知》要求。为切实开展好扶贫领域作风问题专项治理工作，乡党委政府高度重视，压实责任，对全乡扶贫领域进行了一次全面、细致的专项整治。现将工作开展情况报告如下：

一、成立机构、高度重视

为加强对专项整治工作的组织领导，成立了由乡党委书记张文彤、乡长何洪任组长，党政班子成员任副组长，各站所、单位，各村主要负责人为成员的扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组，专项治理办公室设在乡纪委，负责专项整治工作的开展、督导和协调，由乡纪委书记张代平兼任办公室主任。

二、自查自纠、注重实效

坚持把纠正“四风”主题活动贯穿在此次专项整治的全过程，认真贯彻落实中央、省、大专市和\_市加强扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作的相关精神，坚持挺纪在前，突出问题导向，认真组织好专项整治。

一是强化领导，压实责任。我乡多次组织召开了扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作推进会，在会上认真贯彻了上级对本次专项治理的相关要求，布署了专项整治工作任务，并成立了分区域工作小组，强力推进专项整治任务扎实完成。

二是全域覆盖，突出重点。此次核查重点是20\_年以来的扶贫资金发放和使用情况，由乡纪委牵头，组织脱贫攻坚办、财政所、农技站、民政办等相关站所对扶贫资金的来龙去脉进行充分自查剖析，尤其是对扶贫资金管理和账目规范，贪污侵占、虚报冒领、挤占挪用、公款消费、损失浪费和随意调项等问题，进行严格、深入、细致的专项整治。

三是措施多样，方式灵活。我乡成立4个工作核查小组，由各驻村联系领导分村负责，各驻村负责人、驻村工作队(驻村干部)、站所业务骨干为成员，对全乡4个村260户贫困户进行全面核查。采取个别谈话、入户走访、查阅档案、公示公告情况等形式对扶贫工作中存在的腐败和作风问题进行深入细致的专项整治;通过走村入户，全面核查人员信息，扶贫政策落实情况，是否存在着扶贫攻坚不坚决不到位，是否存在着弄虚作假、阳奉阴违，甚至虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、优亲厚友等行为。对核查中发现的问题逐一整理汇总，限期整改。

四是发现问题，立行立改。做到随时发现问题、随时整改落实，同时注重加强问题整改的建章立制工作，制定和完善一批打基础、管长远、治根本的有效制度，达到举一反三、标本兼治的效果。对扶贫领域存在突出问题坚决一查到底，以零容忍的态度抓实抓好专项治理工作，切实把好事办实、实事办好。

三、存在的主要问题及整改措施

通过自查，我们发现在各村存在一些主要共性问题：

(一)扶贫资金管理使用方面。

1.部分贫资金存在着未完全用于产业发展的问题，尤其产业扶贫周转资金和扶贫小额信贷，未完全做到专款专用。

整改措施：一是进一步加强扶贫资金使用和管理，跟踪资金去向，确保专款专用。二是通过精准帮扶干部逐户督促产业扶贫资金，使扶贫资金充分利用到发展产业方面，达到预期效果。

2.已享受扶贫项目资金，在“回头查”时清退的贫困户资金追收问题。20\_年，在开展脱贫攻坚“回头查”过程中，涉及部分贫困户整户或家庭成员清退情况，但清退人员已享受了20\_年度及以前的产业扶贫周转资金和易地扶贫搬迁补偿资金等，按照上级要求，应对相关人员已享受资金予以收回。

整改措施：针对该问题，由于资金追收难度大，我乡通过与上级有关单位衔接，争取帮助，力争收回上述资金。

(二)干部作风方面。

个别干部对脱贫攻坚和相关惠农惠民政策理解不透彻，引发矛盾纠纷等问题，对相关人员进行批评教育。针对问题，举一反三，以召开乡村干部会、“村民说事会”、院坝会等形式，适时组织干部群众加强对相关政策和文件的学习，开展扶贫业务培训，带领各级干部和群众学懂弄通扶贫相关政策文件精神。同时，乡纪委定期或不定期深入村社、院落、农户了解收集基层干部在扶贫工作中不讲原则、优亲厚友、弄虚作假等问题情况，建立问题、整改、责任“三张清单”，通过检查督查、批评教育、谈话提醒等形成震慑，扎起制度的“笼子”，树好标杆，在全乡营造扶贫领域不敢腐、不能腐、不想腐的良好环境。

五、下步工作打算

通过专项整治发现：尽管我们高度重视，做了一系列工作，但是与中央、省、达州市和\_市的要求还存在一定的差距。在接下来的工作中，我们将继续深入开展专项治理工作，确保扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作见真章、出实效、常态化。

(一)加强学习培训。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强干学习部培训力度，强化脱贫攻坚是“头等大事”的思想认识，牢固树立作风建设事关脱贫攻坚成败的理念，以锲而不舍、驰而不息的决心把作风建设抓实、抓细、抓常、抓长，确保专项治理工作持续深入，取得实效。

(二)突出治理重点。把“四个意识”、政策落实、责任落实、精准识别、精准帮扶、干部能力素质、资金项目使用监管、督促调研、精准退出、落实八项规定精神等 10 个方面存在的问题作为治理重点，按照治理重点及责任分工，结合我乡工作实际，修定完善专项治理实施方案，形成齐抓共管的良好局面。

(三)强化基层基础。加强基层党组织建设，切实发挥党建

引领作用，发挥党员先锋作用。配齐配强村支两委干部，注重能力素质培养，充分发挥基层干部和群众在脱贫攻坚中的主体作用。认真落实达州市委办公室、市政府办公室《关于加大力度关心爱护脱贫攻坚一线干部激发干事创业活力的实施意见》5 方面 20 条细则，坚决执行上级决策部署，强化干部驻村管理，提升驻村干部能力水平，加强驻村干部作风建设，逗硬考核奖惩，建设一支懂政策、会帮扶、作风强的脱贫攻坚干部队伍。

(四)强化资金监管。严格落实扶贫资金“四到县”制度，做实扶贫资金公示公告工作，加强项目论证和储备，协助完善县级脱贫攻坚项目库，健全完善扶贫项目、严格执行资金管理制度，引导贫困群众参与到扶贫项目决策、管理和监督，接受群众和社会监督。

(五)强化责任落实。党政领导干部特别是主要领导干部要高度重视扶贫领域作风问题专项治理工作，督促推动突出问题逗硬整改，带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。指导各单位、站所，各村把作风建设贯穿到脱贫攻坚全过程，高标准、严要求，坚持不懈改作风转作风，全力投入真脱贫脱真贫。

(六)严肃监督问责。乡纪委建立举报追查制度，把扶贫领域腐败和作风问题作为纪律审查重点，对胆敢向扶贫资金项目“动奶酪”严惩不贷;坚持点名道姓通报曝光制度，对扶贫领域典型案件一律内部通报或公开曝光;建立主体责任和监督责任追究制度，对存在突出作风问题的单位，严肃追究相关关单位和个人的责任。

**如何看待作风整顿工作总结13**

这段时间，在学校组织下，我又一次重温了《中小学教师职业道德规范》，深有感触。对于我来说，自己的为人处事、治学态度、行为习惯甚至于服饰仪表，一言一行、一举一动，都会直接对学生产生影响，起着极为重要的作用。自身要为学生和社会作出表率，必须要做到：

>一、谦虚好学，刻苦钻研。

教师是进行道德品质教育的教育者，自己必先接受教育，自身必须具有高尚的道德品质，方能以身立教，为人师表。在推行素质教育的当今，社会主义教师肩负着培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人的重任，对当今教师的道德修养有着更高的要求。教师的师德如何，直接影响到青少年一代的成长，关系到教育事业的发展，关系到中华民族的兴衰，影响千秋万代。

>二、学无止境，师爱的源泉。

“要给学生一杯水，教师自己就要有一桶水，甚至是一条河流。”这是人们常常对教师提出的要求。学海无涯，正如陶行知所说：“活到老，学到老。”处于“知识爆炸”时代的学生们，无论在知识的来源渠道、知识的种类范围和运用知识的能力方面，都非同寻常。这就要求教师在不断端正教育思想，更新教育观念的前提下，不断学习，使自己具有“一条河流”源源不断的“活水”。做到教到老，学到老。在阅读书籍时，必开卷有益，获得点滴灵感，得到一些帮助。从《心理学》中获悉：七八岁的孩子的个人荣誉已不再使他们满足。

他们开始重视从集体的成功中获得满足？也就是学生的集体荣誉感在不断的增强。因此，在对学生进行行为规范养成教育时，时刻以小集体——小组、班级，大集体——年级、学校的荣誉来激励他们，规范他们的言行，收到的效果甚佳。从《环境对孩子的影响》一文中，我得到了启示，我是孩子们的班主任，我常常教育孩子要把握机会，重新塑造自己，借机改正不良习惯。使集体很快稳定下来，并且很快形成一个民主、快乐、团结向上的集体。看着孩子们获得知识的满足感，使我更加坚定学无止境，只有自己不断的学习，充实自己，学生才能在自己的爱心培养下健康成长。只有当你不断地致力于自我教育的时候，你才能教育好别人。而在敢于担当培养一个人的任务以前，自己就必须造成一个人，自己就必须是一个值得推崇的模范。

道德的培养和提高，不管是对教师自身还是对学生都是尤为重要的。在思想上崇尚、遵守师德，在行为上，体现师德，只有在社会实践中进行道德修养，才能真正认识善和恶，才能体验到加强道德修养的紧迫性。只有在实践中，才能依靠自己的师德标准去潜移默化的影响每一位学生，从而在教书育人中感受一份愉悦，一份成功。在良好的师德中体现自我的存在，实现自我价值。

**如何看待作风整顿工作总结14**

为切实提高全旗地税系统干部职工的思想意识、纪律意识，进一步改善工作作风，优化纳税环境，从3月1日开始，我局严格按照全市地税系统开展作风整顿工作的总体要求，采取分级负责、上下联动、突出重点、整体推进的办法，把机关作风整顿与巩固学习实践科学发展观活动成果、政风行风评议、税收日常检查、落实“六条禁令”有机结合，机关作风建设取得了较好的成效，有力地促进了各项税收目标任务的顺利完成。

>一、机关作风纪律整顿工作开展状况

我局机关作风纪律整顿活动从3月初启动以来，本着“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”的工作原则，全系统50名干部职工全部参加了机关作风纪律整顿活动。期间，全局各股室、税务所、分局累计召开座谈讨论15场（次），举办学习培训10场（次），撰写部门剖析材料14篇、个人剖析材料50篇。

>二、高度重视，加强领导

3月1日旗局召开机关作风纪律整顿动员大会，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了安排部署，成立了以李局长为组长，各副局长、纪检组长为成员的机关作风纪律整顿工作领导小组，制定下发了《xx地方税务局加强作风纪律整顿工作实施方案》，对全旗地税系统机关作风纪律整顿工作作了详细的部署和安排，以此提高全体税务干部对开展机关作风纪律整顿工作重要性和必要性的认识，明确机关作风纪律整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全局干部参与整顿的积极性和自觉性。

>三、认真学习，提高素质

在机关作风纪律整顿集中学习阶段，旗局坚持工作学习两不误，每一天利用2小时的时光，学习了《公务员法》、《xxx从政若干准则》，《xx地方税务局机关工作制度》、观看了《反商业贿赂形势与讲座》、《一切为了群众的利益---全国纠风工作成果专题片》。全体税务干部按时参加学习，人人记了笔记。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿不是整哪个人，而是为了提高全局素质，是为了改善作风，提高行政效能，是为完成全年税收工作任务的再动员。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待整顿，从而使这次整顿得以顺利开展。

>四、扎实整改，不走过场

机关作风纪律整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。为此，旗局机关作风纪律整顿小组进行认真研究部署，从三个方面查摆存在问题：一是李局长同我们班子成员谈心交换意见，共同解决存在的问题；二是召开局务会议，查摆各股室、所、分局存在的问题，开展批评与自我批评；三是各分管局长与分管股室、所召开座谈会，通过谈心、交流，认真查摆个人存在的问题。通过多渠道多形式查摆、认真剖析，归纳总结出以下五点问题：一是常以工作忙为借口，不注重学习，而且学习比较片面，偏向于学习涉及本股室相关业务的`知识，对其他业务资料缺乏全面、系统的学习，流于一知半解，致使业务水平得不到提升；二是税干的事业心、职责心不够强，工作不热情、态度不用心，精神状态不振，缺乏大局意识和整体意识；三是在税务执法中应用税务执法文书、应用法律条文不准确，执法程序不规范；四是不能严格遵守机关工作制度及其他制度，迟到、早退、上班时光玩游戏现象时有发生，制度执行不力；五是工作安于现状，按部就班，只按照上级的要求开展工作，上级要求做什么就做什么，没有创新意识，工作中不善于挖掘新亮点。

>五、落实整改，边整边改

针对查找出来的问题，各股室、所、分局进行了认真研究，制定整改措施，坚持“先易后难”、“急事先办，焦点先改”的原则，加大整改力度。一是对政治业务学习要有一个全新的认识，不能只对涉及自身工作的知识进行学习，而不涉及其他，要对税收知识进行全方位的学习了解，熟悉并掌握每一个税收知识点，力争做到无论是税政、社保、还是稽查知识都要样样通，样样精，无论到哪个岗位上都要做到得心应手、游刃有余。二是摆正心态，力争打造阳光心态，即知足、感恩、达观的心态，不盲目攀比，不盲目追求，不比吃穿、不比奢华，要比就比贡献的大小，要比就比知识的多少，珍惜眼前的生活，珍惜此刻的岗位，做到知足常乐。三是坚决杜绝在税收执法中存在的诸多弊病，比如应用法律条文不准确，执法程序不规范现象，要严格按照新《税收征管法》及其他税收法律法规的规定执行。对于解决不了的问题要及时请示汇报，做到让组织放心，让纳税人满意。四是树立大局意识、职责意识，严格遵守机关工作制度，要把它作为规范自我行为的一个标尺，没事不迟到，有事请假条，下班娱乐不能少，上班游戏不能要。五是在工作中要树立敢为人先的思想，要有敢想、敢干、敢拼的思维，冲破固有的思维模式，在工作中多赋予其不一样的理念，

广开思路，不等不靠，充分发挥自我能动性，从而使工作在原有的基础上不断提升。

>六、重点突出，成效显著

自3月1日以来，经过全局上下的共同努力，我们这次机关作风大整顿完成了既定任务，短短1个月的时光，是紧张的1个月，是团结的1个月，是富有成效的1个月。能够说，整出了纪律，整出了局风，整出了好势头，到达了预期的目的。回顾这次整顿工作，我认为主要有以下几个方面的特点：

一是精心组织抓的紧。整顿之初，我们就研究制定了实施方案，成立了整顿领导机构，将整顿划分为学习动员、查找问题、巩固成果三个阶段，分步实施，各个环节都提出具体的要求和标准，并制定了严明的整顿纪律，从而使整个整顿工作有条不紊地得以进行。

二是学习认真认识高。动员大会后，及时开展了集中学习活动，全局同志人人记了笔记，认真遵守考勤制度，在学习期间，未出现迟到、旷课等不良现象。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能以认真严谨的态度用心积极参加各个阶段活动。

三是自我剖析挖的深。由于同志们认识到位，思想上重视，从而在自我剖析时均能深挖细找，勇于自我批评，敢于引火烧身，围绕组织纪律、工作纪律、政治纪律三大方面，均找准了个人及各自股室、所存在的突出问题，比如人监股找出了监督检查不到位的问题，计征股找出了在纳税服务方面不够热情，不积极主动，上海庙分局找出了执法中存在的问题，一些同志剖析了在上班时迟到、早退现象等等，并对这些问题产生的思想根源进行了深刻反思。

四是整改措施定的细。在深刻剖析自身存在问题的基础上，大家均拿出了较为具体的改善措施，比如人监股提出要加大监督检查力度，对现有《机关工作制度》及组织文化活动等一系列制度将进行不定期的监督检查；计征股提出今后要改善工作方式，对待纳税人要用心、主动、热情，营造和谐的征纳氛围；上海庙分局提出要严格按照新《税收征管法》及其他税收法律法规的规定执行，杜绝法律条文不准确，执法程序不规范现象。从这些措施上看，我认为基本上均是有针对性的，是较为可行的，只要今后切实加以落实，是完全能够解决各自存在的问题。

五是成效初显势头好。通过这次大整顿，增强了大家的纪律意识、职责意识、服务意识，整出了正气，整出了团结，整出了信心，全局上下出现了一些良好势头：上班迟到、早退行为没有了，机关玩电脑游戏的现象消失了，窜岗、干私活、讲闲话的不见了，取而代之的是争先恐后、加班加点干工作的多了。总之，通过整顿，全局呈现出风清气正、学味正浓、干事创业的良好氛围。

总而言之，机关作风纪律整顿是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，它需要持之以恒的开展下去，这就需要我们在座的每一位相互监督、相互鼓励，共同打造鄂前旗地税新的面貌、新的气象。在那里需要说明的是，整顿是手段，不是目的。通过这次大整顿，大家的认识上去了，思想统一了，包袱甩掉了，不良作风纠正了，精神振奋了，方向明确了。那么下一步就要脚踏实地地干，认认真真落实，想方设法完成任务。只有通过干，才能检验我们这次整顿是否真正整出了成效。成败在人，关键在干，让我们以这次整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，为完成全年各项工作任务而努力奋斗。

**如何看待作风整顿工作总结15**

今年上半年以来，我局严格按照《长沙市违反改进工作作风有关规定责任追究办法》和《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》的要求，以“作风建设年”活动为载体，进一步严肃机关纪律，切实改进机关作风，规范机关行为，现将上半年作风建设工作开展情况及下半年工作打算汇报如下。

1、专题学习，提高认识。1月14、22日、25日，我局分别三次召开专题会议组织全体干部职工详细传达和反复学习了市委《关于切实改进机关工作作风的规定》和市xx关于《长沙市违反改进工作作风有关规定责任追究办法》，对《规定》出台的.背景、作风建设中“零容忍”的各种情形进行了专题解读，并紧密结合工作实际，从严格执行规定、自觉接受监督等方面做出了具体部署和明确要求，通过对《规定》的系统学习，使得全体干部职工从思想上引起了高度重视，真正把思想统一到了《规定》的要求上来。

2、健全制度，完善措施。为进一步结合工作实际，切实抓好我局机关作风建设，我局制定了“局作风建设年工作实施方案》和《局开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”专项活动方案》，下发了《关于开展机关劳动纪律整顿活动的通知》，严格实行工作去向报告制度。同时，我局根据作风建设工作的要求，对局公务用车管理制度、局经费管理制度、局请假报告制度等进一步进行修改完善，细化工作要求和工作程序，确保作风建设工作落实实处，不走过场。

3、严格执行，成效明显。我局严格执行落实作风建设的各项规定和要求，成立了由书记、局长任组长，各分管副局长任副组长的局改进工作作风领导小组，由局办公室牵头具体抓好《长沙市违反改进工作作风有关规定责任追究办法》和《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》执行情况的落实，每天对干部职工劳动纪律、工作去向、工作履职等规定执行情况进行登记和检查。今年以来，包括两节期间没有举办联欢会、茶话会;没有组织年终达标表彰活动和庆典活动;没有用公款购买香烟、高档酒和礼品;没有用公款进行相互走访、送礼、宴请等拜年活动;没有突击花钱行为;没有发放津补贴、奖金和实物;没有用公款大吃大喝、旅游和参与高消费娱乐、健身活动，没有人违规接受有价证券、支付凭证等。

下半年，我局将严格落实市、区关于转变工作作风、密切联系群众的各项规定，抓好“作风建设年”活动这一载体和平台，继续实施干部职工工作去向报告制度，开展劳动纪律专项整顿 “回头看”活动、“结对认亲，排忧解难”活动、机关干部专题讲座等一系列专项活动，让干部职工在深入基层中转变作风、在直面矛盾中转变作风、在化解难题中转变作风、在学会尊重中转变作风，通过干部职工工作作风的转变，真正在提升能力和推动发展上有新的成效。

**如何看待作风整顿工作总结16**

通过《教师思想纪律作风整顿》的学习，我的思想又进行了一次洗礼，更加坚定了奉献教育事业的信心。贾得一中是一个团结向上的集体，是一个锻炼人的大熔炉，全体教职员工齐心协力，尽心尽责，使贾得一中的社会声誉得到了社会各界和上级教育主管部门的`认可。能在这样的环境中学习和工作，我感到无比的欣慰。想想自己平时的工作，我认为还存在很多不足，比如在教学中急于求成，看到学生的成绩不理想，就感觉着急，上课带有情绪。再如在工作中虽然能积极参与教育改革，但是改革步伐不大，缺少足够的自信等。通过这次学习，我深刻认识到自身的不足，所以今后我一定努力做到以下几点：

第一，认真学习《纪律作风整顿》的文件，提高自身的思想素质，热爱学生，为人师表。

第二，更加严格要求自已，认真备课上课，加强与同学科之间的交流，寻求适合于学生的教学方法，更好地服务学生。

第三，不断学习和研究新的教育理论，更新教育观念，积极进行教学改革，提高教育管理水平。

第四，用公平，公正，公开的原则对待每一个学生。

总之， 在今后的工作中，我将更加努力，使自己的思想素质和业务水平都得到进一步提高。将用科学的管理方法，提高工作效率，减轻学生负担，做一名优秀的人民教师。

**如何看待作风整顿工作总结17**

按照我厂“思想作风整顿”活动的总体部署，通过第一阶段深入学习后，我个人感到深受教育，且收获很大。经过对照政治、大局、责任、纪律、创新、服务等“六种意识”的自查，我进一步提高了对作风建设重要性的思想认识，看到了自身存在的许多不足。也使我更加充分地认识到了，开展思想作风整顿，是适应新形势，严肃政治纪律、组织纪律和工作纪律的必要手段。

一、对开展作风纪律整顿工作的必要性和重要性的认识。加强行风建设是坚持党风廉政建设“三项基本格局”的一项重要内容，是我们搞好服务、带好队的重要保证。而开展作风纪律整顿是进一步加强作风建设的需要，也是建设学习型、效能型、廉政型、法制型热电工作的需要。正是基于这种认识，我积极参加单位组织的各项整顿工作。按照整顿作风的内容要求，认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，制订和完善切实可行的整改措施，下大力气抓好整改。

二、积极参加各项学习教育活动，认真作好团结的文章、发展的文章。在方法上，通过四个结合即与科学发展观理论学习相结合；与争创一流业绩、做人民满意公仆相结合；与党风廉政建设和检查教育相结合；与组织收入、强化基础管理、制度建设、信息化建设和征管改革相结合。通过整顿作风全面解决思想作风、工作作风、纪律作风中存在的问题。

三、按照我厂的要求，深刻查找自己工作中存在的问题。对照活动的要求，我对自己的问题进行认真的查找和梳理，存在的主要问题有：

（1）“满”，即满足于自己跟自己比、现在跟过去比、跟落后单位企业比，有点成绩就沾沾自喜，小进即停、小富即安、小成即满，缺乏忧患意识；

（2）“难”，即面对困难缺乏信心，望难却步，畏难发愁，消极等待，缺乏敢闯、敢冒、敢超的勇气、锐气、志气和知难而进、敢为人先的创新精神。

（3）“怕”，即怕担风险，怕担责任，怕得罪人，怕出力，怕吃苦，工作不敢想、不敢干、不能独挡一面，只想平淡无奇做个“小工人”。

（4）“懒”，即缺乏创新思维，工作思路狭窄，面对新形势、新任务、新要求，不学习、不研究、不创新，习惯于老观念、老经验、老套路，懒得动脑、动手，懒得出力，照抄照搬，唯书唯上。

（5）“散”，即思想、作风涣散，全局观念不强，个人利益严重，遇事我行我素，各行其是；对困难和问题能绕则绕、能躲则躲，形不成整体合力。针对上述问题和现象，我进行了认真分析和研究，反复对照作风纪律整顿的要求，在思想上找原因，从工作中找教训，明确了整改目标，整改工作立说力行，坚持了边查边整边改。对能马上纠正的，立即整改，不能马上纠正的，我要承诺限时整改到位。以上是我在此次“思想作风整顿”活动中的心得体会及自查问题，请各位领导、同事对我今后的工作及学习中多提意见多帮助。

**如何看待作风整顿工作总结18**

xxx作风纪律整顿工作在支队纪委的具体指导下，在全体干部职工的积极配合下，按照支队的整体部署圆满完成了为期一个月的作风纪律整顿工作，进一步转变了干部职工的思想作风，达到了预期的目的。现将开展为期一个月的作风纪律整顿工作总结如下：

>一、健全组织，加强领导

根据《xxx高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《xxx作风纪律整顿工作实施方案》;二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义;三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任;副组长由刘自才担任;成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

>二、强化学习，提高认识

为进一步加强作风纪律整顿工作，能够把作风纪律整顿工作按步骤、阶段扎实稳妥地开展好，具体开展了如下工作：

1、坚持学习领会，作好笔记。为使全体干部职工能够认真学习领会好作风纪律整顿工作的重要性和必要性。坚持队委会组织学和个人学相结合，把作风纪律的要求，内容完整地学习好，要求干部职工写好作风纪律读书笔记，并按要求把学习笔记交到了纪检员处，进一步加强了学习的自觉性。

2、组织作风纪律各项制度的考试。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考试，通过考试大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

3、组织开展好作风纪律整顿工作心得体会。为达到学习的目的，在组织学习中，大队干部职工全部通读了实施方案和总队作风纪律的督查工作制度，为了巩固学习效果，每位干部职工都写了一篇1000字以上的作风纪律活动心得体会，并集中装订成册，以备检查。

通过各种形式的学习，进一步强化了作风纪律整顿的学习效果。

>三、开展自查，强化整改

通过学习，结合各自工作的实际，开展了作风纪律的自查自纠工作，并按要求实事求是地开展有针对性的自查工作。首先，开展了大队自身存在问题的自查工作，在自查工作中发现：(1)组织学习方面抓的不够;(2)工作抓大不抓小;(3)执行制度偏松。对以上存在的三个问题，大队进行了认真的分析和整改。针对以上问题，一是在学习上坚持加强自学，坚持写好读书笔记，切实把学习抓紧;二是注重工作方法，发挥干部职工爱岗敬业的精神，在工作上做到抓大还要抓细节，切实把工作做实做细;三是在制度执行上，坚持按制度办事，按制度管人，做到在制度执行上人人平等，特别在工作上做到从严从紧执行好每一项工作制度，并加强制度监督，通过以上措施使问题整改起到了明显的效果，进一步转变了干部职工的思想作风。其次，加强了对干部职工问题的自查工作。在开展干部职工自查工作中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改，xxx全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

**如何看待作风整顿工作总结19**

根据党委、办事处的统一安排部署，我们认真参加了为期三天机关思想纪律作风整顿活动。在活动中，认真学习了机关管理规定、《政府工作报告》，听取了市委党校讲师作的《人生价值观》报告，每位同志认真记了笔记，认真进行了讨论，谈体会、话感受。通过学习讨论，使部门工作人员更牢固掌握各项纪律规定，增强了遵章守纪的自觉性，对这次思想纪律作风整顿有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。对照工作实际，现将存在的主要问题和下步整改措施汇报如下：

一、存在的主要问题

一是政治理论学习不够。平时只满足于读书、看报，参加集中组织的学习多，自学少，对党的\_\_大精神和科学发展观缺乏系统的学习，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，缺乏一种刻苦钻研的精神。

二是创新思维有待进一步加强。理论联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，不用先急着干，领导有安排再开展工作，对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，不能创造性地开展工作。

三是工作作风还不够扎实。仅对面上的事情做的多，但是对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

四是组织纪律遵守不够，部分同志还存在上班有迟到、早退现象。

二、今后的整改措施

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。几天来，自已结合理论学习，对部门和自身存在的主要问题和不足进行了认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，并制定了今后的整改措施：

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学习致用，使自己在思想上保持尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实“二字上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己的努力去争取的工作成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找