# 晋升副高工作总结妇科(合集21篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-08-31

*晋升副高工作总结妇科120xx年转瞬即逝，一年来，在院领导及科主任的正确领导下，认真落实上级各项制度要求，坚持“质量第一、以人为本”的理念，深入学习和贯彻《\_执业医师法》、《侵权责任法》、《病历书写基本规范》、《抗菌药物临床应用专项整治活动...*

**晋升副高工作总结妇科1**

20xx年转瞬即逝，一年来，在院领导及科主任的正确领导下，认真落实上级各项制度要求，坚持“质量第一、以人为本”的理念，深入学习和贯彻《\_执业医师法》、《侵权责任法》、《病历书写基本规范》、《抗菌药物临床应用专项整治活动方案》等法律法规，结合我院“二级甲等医院复审”活动的要求，以此为契机，全面开展临床各项工作，较好地完成了科室年初制定的各项任务。

>一、二级甲等医院复审

二甲复审对全院来说都是一件大事，我们认真学习《山东省二级综合医院评审标准》及《山东省二级综合医院技术标准》，对照我院迎评办印发的任务，组织科室人员认真学习，逐条分解、落实，做到人人有指标，人人有任务。组织质控人员对运行病历、归档病历全面督查，重视环节管理。通过科室全体人员的辛勤工作，较好地完成了二甲医院复审任务。

>二、提高业务水平

通过学习基础知识、基础理论、各种诊疗常规及临床技术操作规范，提高业务水平；注重对科室医务人员人文素养及沟通能力的培养，要求大家有爱心、同情心、责任心，真正围绕“质量第一、以人为本”开展临床各项工作，提高服务能力、服务质量及服务水平。

>三、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，科室从抓首诊负责制、三级医师查房制度、术前讨论制度、手术分级管理制度、交接班制度、疑难病例讨论制度、分级护理制度、查对制度、临床用血管理制度、围手术期管理等制度的落实，加强重点环节监管，医疗质量稳步提高。

>四、积极开展临床路径及单病种质量控制工作

按照医务处等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了卵巢良性肿瘤临床路径，经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。

>五、抓团结协作，创和谐科室

大家日常工作琐碎、繁重，只有医师、护理、助产等医务人员良好协作，才能消除医疗隐患；遇事相互商量、补台，形成良好协作的氛围，科室气氛温馨、和谐。

今年我大部分时间都在齐鲁医院进修学习，感谢医院给我这次学习的机会，开拓了眼界，增长了知识，对一些妇科常见肿瘤及疾病有了更规范的处理，也见到一些少见病例，可以更好指导以后的临床工作。

在院领导的领导下，通过大家的辛勤工作，我科20xx年度门诊诊次、出院病人数、手术总例数、床位使用率、业务收入等指标较20xx年显著提高；药品比例、抗生素使用率有所下降。

我觉得妇产科事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是妇产队伍中的一员而自豪，在今后工作中，我将加倍努力，为医院的妇产科事业做出自己应有的贡献。在未来的一年，将继续在院领导及科主任的领导下，加强自身学习，恪尽职守，提高临床业务，辅助主任、配合护士长完成科室管理工作。

**晋升副高工作总结妇科2**

时光荏苒，一年的时间又过去了我来到医院工作已有x年多了，在护士长及科主任的正确领导下，在科室同事的密切配合和支持下，我本着“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命精神，踏踏实实做好护理工作，认真地完成了本年的工作任务，并且在个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步。

>一、政治思想方面

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

>二、业务方面

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，三查七对，牢记三基。

>三、增强法律意识

认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参于医院组织的学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

在这20\_年多的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。于是在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为人民的健康事业做出了应有的贡献。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；

展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

**晋升副高工作总结妇科3**

一年来，在上级部门的指导下，在院领导的正确领导下，在卫生院各科室的支持下，在科室成员的共同努力下，我们紧紧围绕医院开展的“三好一满意”中心工作，认真贯彻落实《母婴保健法》，深入开展母婴保健各项工作，为提高我镇出生人口素质，降低孕产妇、围产儿死亡率，减少出生缺陷及残疾做出了应有的贡献。现总结如下：

一、加强学习，着力打造学习型科室，提高整体素质。一年来，我们始终把学习相关知识提高综合素质放在第一位，认真学习妇、产科及母婴保健有关知识和适宜技术，《母婴保健法》等法律法规，用理论指导业务，以实践丰富经验，不断提高整体的综合素质，通过学习，我们能熟练掌握基层医院妇产科各种常见病、多发病及一些疑难杂症的诊疗技术，诊治前来就诊的患者。

二、严格规章制度，规范操作流常规，提高服务质量。一年中，我们于工作中始终严格执行各项工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟地处理每一位病人，同时做好医患沟通，对手术病人严格把握手术指针，手术时严格无菌操作，对危

重病人在最短时间内打开产科绿色通道，及时会诊尽快治疗，实现全年医疗服务零事故的目标，提升了服务质量，赢得了良好的社会声誉。

三、对照岗位目标，积极开拓思路，圆满完成工作任务。一年来，我们自始自终认真对照年初卫生院制定的岗位目标责任制，解放思想，更新观念，求真务实，开拓创新，圆满完成了本科室的各项工作任务。据统计，一年来，我们共建围产期保健卡600本左右；全年产妇333。男162，女171，男女比例均衡。其中顺产294人，剖宫产39人；妇科常见病、多发病诊治约4000人次，实现了经济效益和社会效益双赢的良好效果。

虽然，今年我们取得了一些成绩，但与上级领导的要求还有距离，与兄弟单位同科室相比还有差距，为此，以后我们将进一步加强学习，拓宽思路，规范运作，力争取得更好成绩。

**晋升副高工作总结妇科4**

20xx年检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持配合下，努力学习，极积工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：

>一、基本情况：

我科室现有人员3人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、HIV室和血库的常规工作，负责以上科室的质量控制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物安全工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

>二、室间质评：

20xx年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我科室通过了二级医院实验室和血库的验收，参加了\_的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染A标志物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、HIV抗体检测等共计20次检测，其中17次取得满分，以优异的成绩取得了今年参加的所有项目的室间质评证书，保了证检验科的工作制量。

>三、相关培训与检查：

20xx年我科室人员均参加了不同项目的各种培训，包括北京CDC、朝阳区CDC、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等、保证了整个科室的知识业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我们科室通过了二级医院实验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

>四、科室收入及工作量：

20xx年我科室原计划开展铁蛋白、维生素B12、叶酸、AFP、CEA、CA125、CA153、优生优育十项等，但由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、B链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为悬浮RBC2400ml血浆800ml。

科室收入从20xx年的月平均收入30万左右上升到20xx年月平均收入60万以上。

>五、存在的问题：

尽管20xx年我们取得了一定的成绩，但在劳动纪律、卫生方面、耗材控制、一些稀有项目得开展宣传利用和运作等方面仍有一些不足之处，一台发光仪试剂位和检测速度有限，不能满足临床的需要，输血相关检测方法为试管法（建议用卡式法），生化和内分泌的室间质评没有参加，争取在下一年中努力改进。

**晋升副高工作总结妇科5**

今年，我院妇产科在全科医护人员的共同努力、院领导的关心支持和各职能部门的帮助下稳步发展。我科认真贯彻实施《母婴保健法》，积极配合医院努力打造我院成为三峡库区二甲精品医院的工作，以优质化服务模式拓展服务领域为核心，努力提高业务水平。现将我科20\_年的工作总结如下：

今年，我科门诊接诊5000余人，去年同期为3000余人，同比增长50%;住院病人628人，去年同期为450人，同比增长;开展手术台次340台，去年同期为280台，同比增长;业务收入约315万，去年同期约为226万，同比增长约。

从数据上的统计可以看出：虽然20\_年全年的住院病人总数比去年同期有大幅度的提高，但是分娩人数增长比率始终不多。总结原因主要有以下几个方面：

1、妇幼保健院的强有力的竞争。

2、社会上的私立医院多以妇产科为专科，他们给我们带来的压力也不容小觑。

3、自身宣传不到位，平时和周围的病人交谈中得知，外界的许多人不知道我们医院对产科病人有哪些优惠的政策，住院分娩的价格，以及有如此优雅舒适的.住院环境等。

科室目前最主要的任务是如何把产科病人的量提高到一定的高度，积极配合医院的宣传，在报纸上，网站上，以及电视节目上把我院的产科优势向社会各界强力推出。严格控制产科病人住院分娩的费用，尽量降低住院费用，在提高产科病人数的同时，争取妇科病人数也有更大的突破。加强与患者之间的沟通，让患者百分百的满意。积极开展新技术，提高医疗质量，确保医疗安全。

**晋升副高工作总结妇科6**

我进修学习的科室是产房。产房工作节奏快，抢救病人多、精神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动。产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。

产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的`时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的；只有在不断的实践中提高和丰富自己。每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天；只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。十月份出生的新生儿有六百多、十一月份出生的新生儿有五百多，工作量大；每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验；经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竟争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

两个月的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值独山子大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能”，作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对独山子大发展的诠释。

**晋升副高工作总结妇科7**

>一、各项工作指标：

20xx年住院分娩产妇数550人，新生儿活产数554人，孕产妇死亡0人，新生儿死亡1人。

>二、工作情况

一年来，在市卫生局的支持和x区政府的重视指导下，我科认真贯彻落实《母婴保健法》，以保障母亲和婴儿健康，提高出生人口素质为目标，以规范、强化母婴保健技术服务为措施，加强执法监督检查，逐步规范了母婴保健技术服务市场，提高了产科服务质量。特别是20xx年x月市局对我院的产科质量督查后，针对存在的问题，认真进行了整改，取得了较好的成绩。

(一)母婴保健技术服务进一步规范

为了认真贯彻《母婴保健法》及相关法律法规，规范全科工作人员执业行为，对全科人员进行母婴保健法规及政策的定期培训及考核。我们按照《母婴保健技术服务基本标准》要求，对科室设置、设施设备、人员配备等方面进行自查与考核，对全科人员进行母婴保健技术培训，努力提高我科工作人员母婴保健技术水平。对从事母婴保健技术服务人员进行了科内调查、考核。举办母婴保健技术规范、母婴保健法律法规、妇产科医疗安全等科内讲课。重视继续教育，今年送我科2名医生、5名护士参加x母婴保健技术服务资格考试，均取得《广西母婴保健技术服务考核合格证书》。每年均派遣1名医生到三级甲等医院(x市人民医院)进修妇产科。对高危孕产妇系统管理，孕产妇、围产儿死亡和出生缺陷安排专人负责登记、上报工作。为了控制男女性别比例失调，我科严格执行“严禁非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的终止妊娠”规定。并张贴醒目标志，制定工作制度和工作人员职责。

(二)《出生医学证明》的发放与管理得到加强

根据\_《关于法律证件管理与使用的通知》，《出生医学证明》管理办法，x区卫生行政部门与\_门联合制定下发了《关于统一使用的通知》等法律、法规要求，做好出生医学证明发放工作。对在我院出生的新生儿及时办理，办理时严格进行核对，控制错发、重发等问题的出现，必要时与当地户籍派出所进行沟通，取证。对补办《出生医学证明》进行了严格、规范管理，经调查取证等相关程序后，符合的给与出具相关证明送x市出生医学证明办公室(x市妇幼保健院)办理，对不符合坚决不予办理。

(三)妇幼卫生三级网络建设和功能逐步完善

在20xx年全区妇幼卫生工作会议后，我市召开了由各县区卫生局长、妇幼保健院(站)长，市直各相关医疗保健机构主要领导、科主任、保健科长参加的全市妇幼卫生工作会议，下发了《x市基层妇幼卫生工作规范化管理方案》、《x市基层妇幼卫生信息资料汇编》，各县区卫生局和妇幼保健机构进行了全面的安排部署。通过检查发现，大部分县区建立了孕产妇死亡、五岁以下儿童死亡、出生缺陷统计上报、评审、反馈制度，成立了孕产妇死亡评审委员会，市上每年组织一次死亡评审，各县区每半年组织一次死亡评审，找出影响当地孕产妇死亡的主要原因，制定科学的干预措施;按期召开例会、“降消项目”工作得到重视，基层妇幼卫生三级网络建设成效显著。x、x县在起步晚、基础差的情况下，在基层网络建设方面做了一定的工作，x县率先开展了孕产妇定点分娩，xx、xx县实行了合作医疗，有效地提高了孕产妇住院分娩率和《出生医学证明》发放率。

(四)产科服务质量明显提高

产科是临床医学的重要组成部分，也是妇幼卫生工作重点，它不仅关系到孕产妇的身体健康和生命安全，而且关系到新生命的降生，关系到新生命的质量和未来，加强产科建设和质量管理，是降低孕产妇和婴儿死亡率的关键，有着十分重要的意义，20xx年x月x市开展柳州市区“降消”工作以来，随着住院分娩费用的减少。孕妇住院分娩人数的增加，我科更加注重医疗服务质量，提高技术水平。

**晋升副高工作总结妇科8**

晋升副高职称工作总结

篇一：晋升副高级护理职称工作总结

护理高级职称晋升个人工作总结本人自\*\*\*年\*月任主管护师以来，坚持以病人为中心的服务宗旨，全心全意为广大患者

服务，严格要求自己，遵纪守法，恪守职业道德，遵守医院各项规章制度，认真履行岗位职

责。在护理岗位上敬业爱岗，认真负责，踏实奉献，具有高度的责任心、严谨的工作作风和

良好的思想素养，一直以向上的态度不断学习充实自己，以关爱的态度对待每一个病人，以

服务的态度与大家共事，受到患者和同事的好评，多年出满勤，从无差错事故发生，无违法

乱纪行为。

在临床护理工作中，认真履行主管护师的岗位职责，严格执行各项护理规章制度和技术

操作规程，业务技术熟练，业务能力较强。对各种多发病、常见病病人能够按照新的医学模

式为患者提供整体护理，采取各种形式加强健康知识宣教，使病人能够获得基促进健康的有

关知识。能够积极协助科室负责人做好临床护理质量检查及技术指导，能够解决本科室护理

业务上的疑难问题，指导并参与重、危、疑难患者的抢救急护理，协助拟定业务培训计划，

并参与讲课。认真带教实习、进修及下级护士，为年轻护士的培养尽到了应有的责任。 在供应室任护士长工作期间，能够以身作则，善于管理、科学管理、规范管理。完善了

各层次工作人员培训计划及落实，考核记录、建立各岗位、各区域流程与质量标准，对质量

为题进行分析，提出改进措施。\*\*\*\*年供应室在二室达标中，顺利通过省、市的验收，并得

到了专家的好评。

工作中不断总结护理经验，先后发表护理业务论文2篇。同时加

强新知识、新业务的学习，把整体护理、循证护理运用到工作实践中，取得了良好的社

会效益和经济效益。任现职以来很好的履行了主管护师的岗位职责，并将在以后的工作中不

断进步更好的为广大患者服务。篇二：妇产科主任晋升副高职称工作总结 妇产科主任晋升副高职称工作总结 孙\*\*，女，46岁，主治妇幼医师，任保健科、妇产科主任。1983年6月从\*\*地区卫生学校毕业，分配到\*\*镇卫生院工作，先后在外科室、保健科从

事医疗妇幼保健工作，通过几年的工和实践，深感自己的知识不足，于1988年5月单位同意

我参加全国成人高考，被录取到“\*\*省卫生职工医学院医疗系”脱产学习三年，1991年7月

毕业，回单位到妇产科工作至今。于1998年3月取得了“主治妇幼医师资格”，被聘为“主

治医师”。由于不断更新自己的观念和技术，工作取得了一定的成绩，20\_年被职工推荐为 妇产科、保健科主任，20\_年党支部接纳我为“\_党员”。本人能坚持党的基本原则，认真学习贯彻“三个代表”要重思想，实践“三个代表”。思

想上拥护\_、热爱祖国、遵纪守法、维护集体利益，尊敬师长，团结同行。工作上坚持

岗位责任制，以病人为中心，以保障群从利益为出发点，以解除病人疾苦为目的，坚持理论

学习，更新知识观念，提高技术水平，用过硬的技术赢得病人的信赖。为了更进一步提高我科医疗技术水平，院领导于1987年、1991年、1998年先后送我到

\*\*市妇幼保健院、\*\*市一医院、\*\*市妇幼保健院进修深造，1998年通道评审达到中级水平。进修学习后，将所学的先进知识和技能在临床上发挥作用。在妇科诊疗中开展了“经腹

次全子宫切除术”、“经腹全子宫切除术”、“子宫肌瘤挖除术”、“子宫粘膜下肌瘤摘除术”、“陈

旧性三度会阴裂伤修补术”、“宫外孕手术治疗”、“输卵管通液术”、“输卵管造影术”等妇科

大、中、小型手术，为医院的妇科手术开创了新局面，给部分继发不孕患者带来福音。应用

“米非司酮配伍中药治疗宫外孕”取得较好效果。应用“甲基睾丸素联合抗早孕药物用于早

期妊娠药物流产”，使“药流”更加安全有效，且缩短出血时间，减少出血量。在产科治疗中

将654-2和安定在产妇分娩第一产程中的应用，使患有妊娠期高血压病和在产程中出现潜伏

期延长、活跃期延长或产程进展缓慢、宫颈水肿、宫颈坚韧的产妇，能顺利经阴道分娩，开

展了胎头吸器助产术、臀位助产术，为提高自然分娩率，降低剖宫产的发生率作出了一定贡

献。同时开展了新试剖宫产术及时治疗异常分娩，降低孕产妇死亡率，作出了巨大贡献。运

用首次负荷剂量加维持量的硫酸镁治疗晚期先兆流产及先兆早产，其保胎成功率高，从而降

低了死胎、死产及早产的发生率。以上工作的开展，为\*\*卫生院妇产科开创了新局面，给我镇孕产妇及妇女解除了痛苦，

亦减轻了患者的经济负担，更为单位的经济效益注入了活力。

自20\_年担任妇产科、保健科主任以来，自己更是以

身作则、身先士卒、任劳任怨，除了完成日常妇产科工作外，利用休息时间下乡，走村

串户，进行孕产妇走访，妇科病普查，儿童系统管理等妇幼保健工作，完善了各种规章制度，

特别是保健例会制度，规范了各种统计报表，将基层保健工作与年终考核奖惩挂钩，彻底扭

转了\*\*镇保健工作的被动局面。在贯彻执行《母婴保健法》，落实计划生育政策、开展“降消项目”母婴安全、孕产妇贫

困救助、艾滋病母婴阻断等工作中，坚持岗位责任制，认真执行国家的法律法规，杜绝选择

性的终止妊娠手术，实行孕产妇保健系统管理，降低了孕产妇及新生儿死亡率，消除了新生 儿破伤风的发生。

为了更全面地作好艾滋病母婴阻断工作，在全镇范围内进行了拉网式的孕妇抽血检测，

使孕产妇}ⅱv抗体检测率由开始的60%上升到现在的100%，圆满完成上级下达的各项任务指

通过自己的不懈努力，20\_年、20\_年被\*\*镇政府授予“巾帼建功英雄先进个人”、连

续二年被评为“十佳标兵”。连续二年被评为优秀干部，自20\_年以来妇幼保健工和一直名

**晋升副高工作总结妇科9**

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，回顾一年来的工作，我在院领导及护理部的关心和支持下，在科主任的带领下，始终坚持把“以病人为中心，保证医疗护理质量安全”作为指导思想，以“巩固xx医院，促进母乳喂养”为目标，严格按照医院和护理部的要求，圆满的完成了20xx年的各项护理工作，现总结如下：

>一、妇产科护理工作

今年x月份转入妇产科工作后，在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件，要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩，就必须要具备正确的管理技巧，同时不断的增强自身的修养和素质，用自己的言行去约束和影响科室的护士，积极的调动护士们的积极性和工作热情，合理的组织、协调、指挥科室护士完成工作目标和工作任务。发挥大家的智慧和力量，事必躬亲，通过我的管理和全科室护士的配合，我们科室现在可以说是井井有条，每个人的工作热情很高，工作效率有效，成绩突出。

1、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室护士偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交接班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性。

2、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，护理文书书写由责任护士、组长和护长三人负责，形成责任护士责任下完成病历，组长把关，护长质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

3、严格产房管理，不断提高助产质量。

加强产房管理，将产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理，同时完善疫苗注射程序，加强疫苗管理。

4、规范妇产科门诊管理。

x月份妇产科门诊搬迁到新大楼后，按照妇产科门诊管理标准，再次进行了改进，调整了妇科诊室、产检室、胎监室、计划生育手术室的位置，配置了检查、消毒用品，并调整了护士工作职责，以达到标准要求。

5、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

注重护士业务水平的提高，科室每月组织开展护理业务学习。引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，在科室中树立一种传、帮、带、教的良好氛围，倡导以老带新地方法，巩固基础知识，训练基本功，将常用操作项目纳入日常考核，同时，督导全科护士完成继续教育任务，并加强专科知识学习;不断提高专科理论知识。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

>二、xx医院工作

今年x月底我们收到了市卫计局转发国家卫计委关于开展爱婴医院复核的通知，x月底我们提交了xx医院复核申请，为了保证爱婴医院的各项工作落到实处并能正常运转，在院领导的指导和帮助下，我科根据要求，逐条自查整改，督导落实，使爱婴医院的管理工作上了一个新的台阶。并于x月xx日通过了市卫计局开展市级xx医院复核，xx月份后我们又重新进行了整改，准备迎接省级xx医院复核。具体工作如下：

1、促进母乳喂养政策的实施。

(1)制定了书面母乳喂养政策，并传达到了所有的医护人员。

(2)贯彻执行本院促进母乳喂养的规定和“国际双十条例”。

(3)将母乳喂养的三个十条规定张贴在母婴所到之处。

2、代乳品销售情况。

在医院内禁止张贴母乳代用品销售广告，禁止销售母乳代用品，禁止公司向母亲、医护人员赠送母乳代用品和样品。院内无母乳代用品销售广告、资料及样品。均无医务人员向孕产妇及其家属推荐母乳代用品和提供母乳代用品样品等现象。我院拒绝接受免费或低价母乳代用品。

3、落实xx医院工作管理制度。

坚持母乳喂养制度、实行24小时母婴同室制度、开展优质护理服务，帮助正常分娩和剖宫产分娩的产妇做好母婴早接触、早吸允。指导产妇正确的喂哺体位、含接姿势和挤奶手法。鼓励母亲进行纯母乳喂养，除非有医学指征，禁止给新生儿吃任何食物和饮料。鼓励按需哺乳，针对每个个母乳困难的产妇具体情况进行个别指导。杜绝产科病房奶瓶奶嘴，奶粉广告。

4、加强孕产妇的母乳喂养知识宣教。

产前通过产科门诊、孕妇学校等途径，对产妇进行母乳喂养知识和技能教育。住院后由责任护士进行母乳喂养的知识和技能宣教。待产时，进行母乳喂养的知识和技能宣教，分娩时助产士必须将婴儿和母亲进行皮肤接触，并进行早开奶。产后将母乳喂养纳入查房内容，医护人员在查房时必须对母乳喂养的好处进行宣传、指导母亲喂奶体位和含接姿势、手法挤奶，指导母亲早开奶、勤喂奶、按需哺乳、不限时间和次数、婴儿睡眠超过3小时或奶胀时叫醒婴儿进行喂奶，指导母亲不要给婴儿橡皮奶头作为安慰物，以免产生奶头错觉，加强对剖宫产术后母亲的护理和指导等。责任护士经常巡回病房，了解医护人员在查房过程中是否将母乳喂养的有关知识宣传到每位孕产妇。出院后，定时电话回访孕产妇对母乳喂养知识及技能的情况，并及时给予指导。

5、不断巩固xx医院知识培训。

20xx年对全院工作人员实行复训3小时，新上岗人员实行岗前培训9小时。

6、进一步完善孕妇学校的课程安排。

改变了原来孕妇学校只有护士长授课的方式，增加产科医师参与授课，使孕产妇获得更多、更全面的孕期保健知识、分娩知识及母乳喂养等相关知识。

7、完善母乳喂养咨询门诊的工作。

**晋升副高工作总结妇科10**

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步；沉淀积累，触动启发，的开端在的结束之后。新年将至，为的20xx年画圆满的句号。

>一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度，。，将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。，服务质量，从改善工作细节入手：

1、改善查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性；

2、改善备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮；

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人；

4、护士交流沟通本，将日常工作质量控制资料，传达会议资料，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改善的弊端，质量持续改善目的。

5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

>二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，分工，文书书写由职责护士和质检员三人，开成管床护士职责下病历，职责护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别职责到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

>三、产房管理，布局改造。

产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改善，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

>四、苦练技术，严把质量关。

护理人员年轻化情景，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改善操作流程。操作技术，服务质量。

>五、开拓创新，学习，教育及带教工作。

充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改善工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划及带教教师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是提高的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

**晋升副高工作总结妇科11**

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约1346人次，其中手术约614台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约627人（包括手术和自然分娩），为医院创造了180多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

>一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

>二、坚持以医院标准，提升管理工作。

各种会议都如期按时进行了召开，确实通过规范的管理，使自己明白了该干什么，如何干，例会每月一次；中层院周会每月一次；每月进行检查护理工作总结总结一次；质控会议每月进行一次；满意度调查科室每月一次，每月护理组织查房一次，业务学习每月最少一次，护理论考试护理部每月组织一次，本科室每季度一次，操作考试每季度进行一次，都达到了规范所要求的标准、也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升。

>三、坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作。

全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意、一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助100元，使病人满意度始终保持在90以上，护理纠纷为零。

>四、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。晨会随时进行三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高、发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

**晋升副高工作总结妇科12**

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将今年的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

>一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

>二、坚持以医院标准，提升管理工作

各种会议都如期按时进行了召开，确实通过规范的管理，使自己明白了该干什么，如何干，例会每月一次；中层院周会每月一次；每月进行检查护理工作汇报总结一次；质控会议每月进行一次；满意度调查科室每月一次，每月护理组织查房一次，业务学习每月最少一次，护理论考试护理部每月组织一次，本科室每季度一次，操作考试每季度进行一次，都达到了规范所要求的标准。也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，

>三、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。晨会随时进行三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作在各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标。

**晋升副高工作总结妇科13**

本人自1987年8月参加工作以来，始终拥护党的方针、政策和法律、法规，在实际工作中，严格要求自己，扎实工作、奋发进取，以良好的医德医风，熟练的操作技能，全面的专业知识为病人服务，工作21年来，从未出现过医疗差错和事故责任，得到社会各界的好评，取得了较好成绩。

一、重视学习，不断提高自身综合素质。能够认真对待医院组织的每一次业务考试、考核，而且取得了名列前茅的好成绩，在20\_年，认真学习了防治“非典”的有关知识，学习了《医疗事故处理条例》，通过学习提高了安全意识，增强了责任感。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断提高自己的理论水平。同时，利用5年的时间自学了护理大专，进一步提高了个人的自身素质。

二、加强职业道德修养，勤奋扎实工作。一是时刻牢记“以人为本，诚信服务”，急病人之所急，想病人之所想，维护病人权益，提高医院的整体形象。在抗击“非典”的斗争中积极投入一线工作，起到了模范带头作用。努力为病人提供优质全面无缝隙护理，全面提升护理质量，打造护理名牌，时刻牢记“促进健康，预防疾病，恢复健康，减轻痛苦”的神圣使命。在工作中做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，苦练基本功，对操作技术精益求精。在工作中磨炼了遇事沉稳的性格，具备了快速敏捷的思维能力和应变能力。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量和护理水平。能够解决科室护理工作中的疑难问题，指导参与危重病人的抢救及护理，做到忙而不乱，有条不紊。尤其在任院长兼护理工作的几年里，积极组织本院职工开展业务学习，对护士的业务给予具体指导，不断提高护士对健康教育指导的实际效果，认真做好带教工作。二是能够熟练掌握常见病、多发病的临床表现、治疗原则，掌握常用的急救药品的药理作用、副作用，掌握常用急救器械的性能、使用方法，熟练掌握常用急救技术，如心肺复苏、心电监护、各种插管及抢救等。门诊每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，尤其是儿科病人多、输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到认真细致，稳中求质，穿刺成功率达到98%以上，得到了群众的一致好评。

**晋升副高工作总结妇科14**

本人主持妇产科工作至今。始终从事妇幼保健工作，作为一名妇产科医生，现将本人今年的妇产科工作总结如下。

>一、思想政治方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，存在良好的职业道德和敬业精力，积极缭绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水温和业务才能为条件，以加强理论知识和提高业务技巧为基本，坚持走临床和社会工作相联合的途径，积极率领全院职工群策群力、努力工作，美满完成了各项工作义务。

>二、理论方面的学习

在工作中，本人深切的意识到一个及格的妇产科医生应具备的素质和前提。尽力提高本身的业务水平，不断增强业务理论学习，通过订阅大批业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生常识，写下了端详的读书笔记，丰盛了自己的理论知识。始终坚持用新的理论技巧领导业务工作，能纯熟把握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能纯熟诊断处置产科失血性休克、沾染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，纯熟诊治妇科各种急症、重症，独破进行妇产科常用手术及各种规划生养手术。

工作中严格履行各种工作轨制、诊疗惯例和操作规程，精打细算的处理每一位病人，在水平上防止了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的妇产科疾病诊断医治正确率在98%以上、独立实现数百例剖宫产及其余妇产科手术，病人都能按时出院，从无错误事变的产生。

>三、人才培育方面

注重人才的培育，自任职以来，积极指导下一级医师的工作。在妇幼卫生人员的培训中，担当组织和教养任务，由本人详细指导培训的各级妇幼人员达xxxx余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。自己在分管保健工作期间，严厉依照上级妇幼工作请求，认真制订了切实可行的工作指标和打算，实现了妇女、儿童体系化治理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。

配合主管领导，完成各项目的任务，认真组织学习，培训业务骨干，深刻各乡镇，配合各级领导，当好顾问，并制定切实可行的实施措施，积聚了大量的实施材料，收拾收集有关材料，书写版面，组织职员应用宣传车到各集市、乡镇宣传，披发宣扬资料，带领同志们办起宣教室，并辅助指点各乡镇办宣教室或宣传栏，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，提高了孕产妇自我保健能力，下降了孕产妇及新生儿的发病率和逝世亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。

>四、管理经验方面

不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的门路，通过改良院容院貌，增加医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，增进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，重视思想教导，任人唯亲，积极施展业务骨干带头人的作用，通过岗位义务制，职称评聘离开等办法的实行，极大的提高了宽大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。

一年多来，临床工作有了新的冲破，业务收入到达建院以来的水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的奔腾。

**晋升副高工作总结妇科15**

现任xx医院妇产科主治医师，任现职已满x年。在任职期间里，在各级xx的领导下，我较好地完成了上级交给的各项任务，现将自己任职以来学习工作、履行职责、完成任务等状况总结如下：

>一、在思想方面

用心加xx治学习，不断提高自身素质。严守xx的宗旨，坚持全心全意为人民服务，热爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范；态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，用心配合领导工作。在平凡的工作岗位上努力做好自己的本职工作。在当前改革开放和市场经济条件的大环境下，能够正确对待利益得失，正视自身不足，立足高原，立足本职，从不计较个人得失，时刻服从组织安排，始终用“xx”革命精神激励自己，扎根高原，热爱部队，安心本职。

>二、在作风纪律方面

认真执行xx；坚持一日生活制度，用心参加群众活动，尊敬领导，团结同志，爱岗敬业，始终坚持“患者至上，服务第一”的理念，努力做到急患者之所急，想患者之所想，用真诚的心为患者服务；加强自身医德医风建设，弘扬正气，摒弃不良的风气及陋习；工作中能够严格遵守各项医疗规章制度，做到按规行医、依法行医，对病人一视同仁，未发生过推诿病人现象，未发生过任何医疗差错及事故。

>三、在业务工作方面

工作上用心主动，服务态度端正，针对本专业特点，认真钻研本职业务，注重加强自身专业知识的提升，用心参加医院组织的业务学习，努力提高自身业务水平。以让患者满意的工作标准严格要求自己，在业务上能够刻苦学习，在科主任及上级医师的指导及自己的努力下，已掌握妇产科的常见病及多发病的诊断与处置，能够熟练配合主任及上级医师完成如：xx、xx、xx等腹腔镜及经腹手术，能够协助主任完成xx、xx等阴式手术，能独立主刀xx，单独完成产妇顺产接生、引产接生等妇产科常规手术，能独立完成人工流产、诊断性刮宫等妇产科常规操作，针对妇产科急症病人较多的状况，能够完成妇产科急、危重病员的抢救与治疗。自任现职以来，自己清醒地认识到，只有不甘落后才能不被时代发展所淘汰，我充分利用业余时间进行专业理论和技能的学习，在科室领导的带领下刻苦钻研专业技术，广泛阅读相关书籍和各种杂志书刊，主动了解本学科的新技术，新进展，关注相关学科新动向，以适应部队发展的要求，不断提高自身水平，提升工作效率。

>四、工作中存在的不足

虽然取得了一些进步，但毕竟调入医院工作时间较短，临床经验严重缺乏，在工作及学习中仍存在下列不足：

1、本专业的相关理论知识掌握不牢，理解不深，理论联系实际不强，不能完全将书上的知识用到工作中，有待进一步加强。

2、接触临床时间较短，外科手术基本功较差，与主刀医师手术配合默契度不足，有待进一步改善。

3、对本专业的理论知识及新技术、新进展掌握了解不深，知识储备不足，不善于从已有的病例中总结特点、把握规律，科研潜力不强，有待进一步提升。

4、临床经验不足，在一些疑难病的诊断和鉴别上存在偏差，有待进一步改正。

在今后的工作中，必须要虚心学习，不骄不躁，刻苦钻研，不断进取，也期望各位领导能给予更多帮忙和指导，使自己的业务水平和实践经验能得到进一步提高。

以上是我的工作总结，不足之处，恳请领导和同志们批评指正！

**晋升副高工作总结妇科16**

忙碌、充实的xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步；沉淀积累，触动启发，良好的开端在成功的结束之后。20xx年，我科护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全科护士的共同努力下，圆满完成了各项护理任务，同时，积极投身于“优质护理服务”活动中，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

>一、细节入手，提高护理质量

1、科室人员两端分化，中间力量薄弱。针对高年资护士有丰富的工作经验但缺乏创新，低年资护士工作经验不足，专科知识欠缺，采取新老搭配，更好地发挥高年资护士的护患沟通能力及低年资护士的积极创新能力。

2、对于护士工作中的缺点和不足，给与耐心的讲解和深刻的批评。以身作则，用自己的言行去约束和影响其他的护士，使她们提高得更快，更加完善，早日成为业务骨干和精英。

3、为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，将晨间护理与交接班作为交流平台，在交接班前先进行晨间护理，在晨护中发现问题在交接班时予以沟通，更有利于责任护士对分管病人的了解。

4、鼓励责任护士跟医生查房，既促进医护之间的沟通，也避免医护口径不一致而导致的纠纷。

5、深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。

6、从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。

7、将科室工作分别责任到人，如：抢救物品、药品，护理安全、静脉治疗、专科质量等，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

>二、保证安全，提高护士应对能力

1、加强制度与职责教育

重申各级护理人员职责，明确工作流程：如主班护士尽其职责，减少了病人对收费的怀疑；责任护士尽其职责，减少了病人不满情绪等。

2、加强教学安全管理

对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，切实落实入科安全教育，提高他们的抗风险意识及能力，使她们明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

3、加强重点时段管理

坚持晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如监护室的患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、坚持查对制度

坚持每日医嘱查对，护士长每周参与查对至少2次；督促护士切实落实2次身份核对工作，对进入产房及手术室的病人均佩戴腕带，填写转运交接；接收新生儿均需做到“三看”：看生殖器、看脐部出血情况、看有无畸形，确保新生儿安全。

5、提高护士应对突发情况的能力

平时工作中注意培养护士的应急能力：异位妊娠破裂病人入院处置，突发情况的救治能力，产后出血的观察及处理，防火、灭火的常识及紧急预案，以提高护士对突发事件的反应能力和处理能力，以确保日常工作的正常进行。

6、规范病史书写

病史书写由责任护士、病史质控员负责，护士长及主班护士对护理病历进行动态管理，随时对病历进行查看，发现问题即时反馈。认真执行护理记录中十字原则，“即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等。

7、警钟长鸣

为了保证护理安全，在日常护理工作中不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内、科内护理差错、各类防差为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。20xx年发生护理差错1起，护理意外1起，防差5起。

>三、坚持以病人为中心，提高病人满意度

1、在处理好和患者之间的关系上，我经常和患者沟通，了解各项工作落实情况及护理服务情况，了解病人的康复情况。

2、定期进行满意度调查，定期召开工休座谈会，认真接待患者的各种投诉，虚心听取意见并及时反馈，深入调查了解，尽量协调护患纠纷，缩短护患之间的距离，减少和避免医疗纠纷的发生。

3、规范科室健康宣教内容，制定成书面内容，如：入院宣教单、手术宣教单、出院宣教单等，形成一体化健教内容，让病人在得到护士的相关讲解后，有书面的纸张可以加深影响，更好地配合护理及治疗。

>四、开拓创新，不断学习，提高专科技术水平

1、不断充实专科知识，安排护理人员到外院学习（谭梅芳参与产科护士适任培训），引进新的理念和技术，改进工作，提高技术。

2、完成每月一次业务学习、护理查房、危重病例讨论等。

3、鼓励年轻护士不断提高个人业务水平。目前，袁璐本科在读，施莉、黎佳、苏楠今年已完成本科学业。

4、督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。

>五、增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，根据医保要求，把该收的钱一分不少收回来，不能收的坚决不收。

2、节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

>六、存在不足

1、年轻护士护患沟通能力有待加强。

2、科研欠缺，科研项目“两种乳房按摩病人疼痛感的比较”未获得立项。

3、产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实，产前病人的护理与宣教有所欠缺。

回首过去，我们一路走来，充满艰辛和喜悦；展望未来，我们任重而道远，充满希望。一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，

不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**晋升副高工作总结妇科17**

>一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、认真组织科室医生，反复学习医院各种文件及规章制度，落实核心制度到每位科室人员，并落实到每日的工作。

2、树立优质服务理念，提出科室服务观念，落实医疗服务规范，落实查房制度，优化医护服务流程。一年来，科室医生在坚持对病人实施个性化医疗，个性化服务，吸引较多病员。

3、加大医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构，提高医疗服务质量，改善医疗满意度，采取有效措施，降低医疗费用，制定常见病种临床路径管理，合理用药，严格控制抗菌素应用。保障了科室全年圆满完成医院下达的各项指标。

>二、加强业务学习，提高产科质量

提高产科工作质量，是保障医疗安全，降低孕产妇、新生儿死亡率的重要途径，为此我科加强专业技术人员培养，加强业务学习，完善各项业务制度，加强产科各类手术操作规程。

>三、认真贯彻实施《母婴保健法》

我们采取了多种形式在全科范围学习《母婴保健法》、《xx母婴保健管理条例》，并进行考核，考核合格率100%。在产科门诊和爱婴区设置母婴保护法律法规知识宣传专栏。在院内设有母乳喂养热线电话，在门诊设有母乳喂养咨询门诊，正确解答母乳喂养知识的咨询。

>四、继续开展优质护理服务，创建优质护理示范病房。

>五、工作量及新工作开展

全科上年总收入300多万，比去年同期增长万，门诊就诊人次人，比去年同期增长人，住院人次人，比去年增长人，分娩XXX人，比去年增长XX人，剖宫产率XX%，手术XXX人，其中经阴子宫切除+阴道前后壁修补XX例，均手术成功。Leep刀治疗宫颈糜烂病变，治疗人次近XX人次。另外还开展了中西医结合治疗盆腔炎、外阴炎等妇科疾病，疗效显著。正常开展新生儿皮肤护理，新生儿脐部护理，新生儿疾病筛查率100%，乙肝疫苗接种率100%。

>一年来，我科的工作虽取得了一定的成绩，但也有很多不足之处：

1、住院人数少，床位使用率仍较低。

2、整体医疗水平较低，不能跟上级医院接轨。

3、医疗文书书写方面仍存在着许多不足，如部分病例有涂改，缺眉栏、页码以及临床路径签名不及时等。今后，我们将加强业务学习，不断提高产科及妇科质量，继续完善和巩固爱婴医院的成果，努力促使我科的妇幼工作迈上一个新的台阶！

**晋升副高工作总结妇科18**

回顾一年来的工作，我科在医院党总支及院部的关心和支持下，通过全科同仁的共同努力，按照医院的整体要求，我科基本完成医院下达的目标任务，现将半年来的工作情况总结如下：

>一、政治思想和职业道德

全科同志能坚持党的.路线，方针和政策，以良好的精神风貌，求真务实的工作作风，优质高效的服务，树立行业新风尚。积极参加院内外组织的各项政治活动，坚持每周一次政治学习，从而提高职工的整体素质，注重医德医风及职业道德教育，杜绝“红包”及回扣行为，坚持全心全意为病人服务的宗旨，坚持以医疗质量，医疗安全为核心，进一步提高遵纪守法，依法执行的意识，大力开展社会主义荣辱观的教育，努力构建“平安医院”、“无红包医院”。

>二、业务情况：

半年来门诊就诊人次7335人，比去年同期略有增长，全科上半年总收入136万，比去年增长12万，住院人次426人，比去年增长70余人，剖宫产率，手术病人230人。其

中阴式子宫切除+阴道前后壁修补5例，妇科恶性肿瘤6例，腹腔镜手术2例，均手术成功，常年开展Leep刀治疗宫颈病变，治疗人次近80人，上半年共收治危重病人11例，均抢救成功，康复出院。另外开展了中西结合治疗母儿血型不合10余例，取得满意效效，正常开展新生儿抚触，新生儿脐部护理，新生儿疾病筛查100%，乙肝疫苗接种95%以上，并顺利通过姜堰市爱婴医院的检查，半年来未发生任何医疗差错事故，在今年医院管理年检查活动中，虽然此次检查未抽到我科，但全体同志都能积极配合，以高标准，严要求，精心准备，迎接检查，在准备过程中，我们也发现自己仍存在一些不足之处，如病历上首程缺乏理法方药，部分病历有涂改，有的缺身份证号码，页眉、日期有空白等;个别人应知应会内容不熟悉，中医技能操作，部分人不熟练，经过督查及强化训练，以上不足，得到改善。

>三、业务学习，进修及引进新项目情况

半年来全体同志都能做好自己的本职工作，努力提高专业技术水平，工作“精益求精”、“一丝不苟”，认真执行各项核心制度，病历书写规范，甲级病历大于95%，做到合理检查，合理治疗，合理用药，无抗生素滥用现象，能做好母婴同室的管理及母婴喂养的宣传工作，能熟练掌握妇产科的常见病，多发病及疑难病的诊治技术，能熟练处理产科失血性休克，感染

性休克，妊高症及其他产科并发症及合并症，开展妇产科手术及各种计划生育手术，积极开展阴式子宫切除及微创手术，今年取得采用中西医结合治疗母儿血型不合，取得了较好的效果，今年上半年共收治重危病人11人，经过我们的治疗，最终都使病人转危为安，我们注重各级医护人员的继续教育工作，经常派人外出参加学术会议，用新的理论指导临床，各级医护人员每年均进行理论考试及操作，工作之余，积极撰写论文，全科人员共发展论文十余篇，常年开展宫颈癌筛查工作，产前检查，注重加强高危孕妇的监管，积极配合计生部门做好工作，全年计划生育手术，包括人流、药流、上环、取环、引产等手术，未出现任何意外情况。

>四、存在问题：

1、二个高效率有待于进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分顺利;

3、整体诊疗水平有待进一步提高。

>五、下半年工作计划

一、抓制度，抓学习。

确保医疗质量和医疗安全，要在科室切实建立医疗安全责任制，进一步落实各级医疗操作规程，做到规范化服务，加强工作力度，转被动为主动，进一步完善工作制度，落实科内人员考勤监督工作。

二、提高产科应急能力。

建立精干的应急抢救小组，加强妇产科业务素质和硬件设施的建设，做到科室布局合理，急救药品齐全，急救器械处于功能状态，积极配合上级主管部门布置的抗菌素的专项整治工作，加强病历学的送检，指导临床用药，力争做到合理验查，合理治疗。

三、加强科室建设。

下半年派一名医生外出进修空腔镜等先进技术从而拓宽医疗市场，新大楼启用，是否有妇产科开设一手术室，以便急诊手术。

四、加大督办力度。确保医院管理的有效性和医院决策的效益达到化。

五、加强本科现有的中医优势病种规范化治疗。

做好临床资料的统计，疗效评估，发挥中医特色，进一步增加本科中医优势病种，开发本科室中医独特制剂，努力提高中医药治疗率。

**晋升副高工作总结妇科19**

光阴似箭，日月如梭。转眼间半年又过去了。在过去的半年里，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同事们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同事”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩；稳固树立全心全意为病人服务的宗旨。

>一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

半年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上、政治上时刻同医院中心保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。通过参加医院组织的各项评选活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

>二、在工作中

本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰，避免医疗纠纷的发生。我们要对病人有高度的同情心，要爱护病人，关心病人，时时处处替他们着想，工作中一丝不苟，谦虚谨慎，我们只有保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：医生是苦尽，病人则是甘来。1—2月份我被安排在门诊工作，门诊的工作责任重大，又非常琐碎，需要有非常的耐心、清晰的头脑、认真负责的态度，为了做好本职工作，这半年我始终以饱满的热情，积极的态度投入工作，不断地在实践中提高自己的综合业务能力。

在门诊的工作中我热情接待每一位前来就诊的患者，做好处方和门诊日志的规范书写和存档，按时上班以争取时间减少病人痛苦的时间，对于我院无条件治疗的重病应该立即上送上级医院，为患者争取救治机会。到病房后，白天我被安排在四楼，面对一个接一个的无痛人流，各式各样的妇科病号，我只能耐心迅速地询问病史，填写病历，做好医患沟通工作，使忙乱的工作有条不紊地进行。

半年来，我收获很多，思想觉悟也有了很大的提高。当然，也还存在不足之处，如工作经验不足、与病人沟通有欠缺等，我会在以后的学习工作中继续严格要求，与时俱进，逐步改进自己的不足之处，继续努力，本着“妇幼是我家，二甲靠大家”的精神，努力工作，为我院创二甲贡献自己的微薄力量

**晋升副高工作总结妇科20**

XX年在院领导的关怀和支持下，科室的全体医护人员的努力奋斗下，在各个科室的团结协作，支持和帮助下，一年来科室的建设，科室的发展以及社会效益和经济效益都取得了一定的成绩，现总结如下：

XX科全体医护人员严格遵守上级机关和院管理工作精神，坚持全心全意为人民服务的主导思想，维护领导，积极参加各项政治活动、遵守医院的各项规章制度，逐步健全了科内各项规章制度和各级工作人员的责职，没有发生一起重大的，差错事故和没有发生因为工作人员的责任而至严重的医疗纠纷。

严格执行上级卫生行管部门对医疗质量，医疗安全，爱婴医院，计划生育等工作的指示，严格按照国家的法律法规执行，上级行管部门来院多次检查，对我科的各项工作给予认可，特别是计划生育执行政策方面给予好评。并且被上级机关表扬和鼓励。良好的职业道德和敬业精神，这是妇产科多年的传统，严格按照医院“无红包医院”的有关规定，没有收一例红包，累计拒收红包数万元（有记录）。受到病员好评。回访满意度达到90%以上。

为了努力提高科室的医护人员的业务水平，不断加强业务理论学习，经常安排科内医护人员参加院内外内外举办的学术会议，培训讲座，聆听专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论技术指导业务工作，培养年轻医生尽快能掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，尽快独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

妇产科是一支年轻活力，充满工作激情的具有团结协作精神的团队，医疗市场的不稳定因素给大家带来了很大的压力，在大家的努力齐心协力努力下，工作上有较大的起色。年x月x日—年x月x日截止，共收治病人1044人，去年同期873人，增长。开展手术645例，去年一年522例，同期增长23%，其中四类手术8例，成功抢救多例如宫外孕休克；产后大出血的患者，全体医护人员严格按照书写病历规范要求，书写病历整体水平有很大的提高，没有出现乙级病历。

在我院生产的641人，去年489例，增长31%；完全符合计划生育要求来院引产33例，（去年23例）；计划生育手术共计1392，（去年8xx），其中的859（去年664例）、上环取环338，（去年259例）；接待来院产前检查的共计4599人次，（去年4454例），增长3%，每一例都开展了产前宣教，母乳喂养宣教以及孕期保健的教育；孕妇学校开10次课，参加孕妇学校授课的孕妇及其家人合计233人，受到了各界人士的好评和称赞，接受单位计划生育来院妇科普查的合4686，余例人次。同时积极参加医院安排乡镇；社区的义诊公益活动，加大芜湖市第五人民医院妇产科在芜湖市的影响。

一年来，科室的医护人员出现了很多好人好事，年轻人积极向上，勤奋好学，在人员紧缺情况下，不计较个人得失一心为了科室的工作，服从领导的安排，加班加点的时候，毫无怨言，年轻人的业务水平和服务理念，和团队的团结协作精神有了新的提高。

来年工作还很艰巨有很多工作做：

1、考虑科室发展的需要，逐步使得科室专业层次趋向合理化，有计划的培养年轻医生外出进修，打算住院医生分批外出进修，打好基础，主治医师强化学习。

2、提高助产技术有计划的培养助产人员的技术水平。学习，带教等方式。

3、加强本专业的继续教育，掌握新的每个月科室内部开展讲座一次，扩大视野，坚持用新的理论技术指导业务工作。提高本科室的整体水平。

4、打算今年内系统学习宫腹腔镜在妇产科领域里应用，逐步开展，推广这项技能。

5、在院宣传科协作下，进一步开拓市场，加强营销力度，有计划安排深入社区，乡镇，厂矿搞义诊义治，妇女普查工作，定期举办妇女保健知识讲座。

6、进一步加强门诊和病房之间的协调，增强科室团队精神，加强服务理念，工作最细做好。

**晋升副高工作总结妇科21**

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，回顾一年来的工作，我在院领导及护理部的关心和支持下，在科主任的带领下，始终坚持把“以病人为中心，保证医疗护理质量安全”作为指导思想，以“巩固xx医院，促进母乳喂养”为目标，严格按照医院和护理部的要求，圆满的完成了20xx年的各项护理工作，现总结如下：

一、妇产科护理工作

今年x月份转入妇产科工作后，在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科护士长应具备的素质和条件，要想一个科室能够和谐、上进、有凝聚力、出成绩，就必须要具备正确的管理技巧，同时不断的增强自身的修养和素质，用自己的言行去约束和影响科室的护士，积极的调动护士们的积极性和工作热情，合理的组织、协调、指挥科室护士完成工作目标和工作任务。发挥大家的智慧和力量，事必躬亲，通过我的管理和全科室护士的配合，我们科室现在可以说是井井有条，每个人的工作热情很高，工作效率有效，成绩突出。

1、脚踏实地，从护理基础工作做起。

科室护士偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交接班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性。

2、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，护理文书书写由责任护士、组长和护长三人负责，形成责任护士责任下完成病历，组长把关，护长质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。将工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

3、严格产房管理，不断提高助产质量。

加强产房管理，将产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理，同时完善疫苗注射程序，加强疫苗管理。

4、规范妇产科门诊管理。

x月份妇产科门诊搬迁到新大楼后，按照妇产科门诊管理标准，再次进行了改进，调整了妇科诊室、产检室、胎监室、计划生育手术室的位置，配置了检查、消毒用品，并调整了护士工作职责，以达到标准要求。

5、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

注重护士业务水平的提高，科室每月组织开展护理业务学习。引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，在科室中树立一种传、帮、带、教的良好氛围，倡导以老带新地方法，巩固基础知识，训练基本功，将常用操作项目纳入日常考核，同时，督导全科护士完成继续教育任务，并加强专科知识学习;不断提高专科理论知识。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

二、xx医院工作

今年x月底我们收到了市卫计局转发国家卫计委关于开展xx医院复核的通知，x月底我们提交了xx医院复核申请，为了保证xx医院的各项工作落到实处并能正常运转，在院领导的指导和帮助下，我科根据20xx年xx医院复核方案要求，逐条自查整改，督导落实，使xx医院的管理工作上了一个新的台阶。并于x月xx日通过了市卫计局开展市级xx医院复核，xx月份后我们又重新进行了整改，准备迎接省级xx医院复核。具体工作如下：

1、促进母乳喂养政策的实施。

(1)制定了书面母乳喂养政策，并传达到了所有的医护人员。

(2)贯彻执行本院促进母乳喂养的规定和“国际双十条例”。

(3)将母乳喂养的三个十条规定张贴在母婴所到之处。

2、代乳品销售情况。

在医院内禁止张贴母乳代用品销售广告，禁止销售母乳代用品，禁止公司向母亲、医护人员赠送母乳代用品和样品。院内无母乳代用品销售广告、资料及样品。均无医务人员向孕产妇及其家属推荐母乳代用品和提供母乳代用品样品等现象。我院拒绝接受免费或低价母乳代用品。

3、落实xx医院工作管理制度。

坚持母乳喂养制度、实行24小时母婴同室制度、开展优质护理服务，帮助正常分娩和剖宫产分娩的产妇做好母婴早接触、早吸允。指导产妇正确的喂哺体位、含接姿势和挤奶手法。鼓励母亲进行纯母乳喂养，除非有医学指征，禁止给新生儿吃任何食物和饮料。鼓励按需哺乳，针对每个个母乳困难的产妇具体情况进行个别指导。杜绝产科病房奶瓶奶嘴，奶粉广告。

4、加强孕产妇的母乳喂养知识宣教。

产前通过产科门诊、孕妇学校等途径，对产妇进行母乳喂养知识和技能教育。住院后由责任护士进行母乳喂养的知识和技能宣教。待产时，进行母乳喂养的知识和技能宣教，分娩时助产士必须将婴儿和母亲进行皮肤接触，并进行早开奶。产后将母乳喂养纳入查房内容，医护人员在查房时必须对母乳喂养的好处进行宣传、指导母亲喂奶体位和含接姿势、手法挤奶，指导母亲早开奶、勤喂奶、按需哺乳、不限时间和次数、婴儿睡眠超过3小时或奶胀时叫醒婴儿进行喂奶，指导母亲不要给婴儿橡皮奶头作为安慰物，以免产生奶头错觉，加强对剖宫产术后母亲的护理和指导等。责任护士经常巡回病房，了解医护人员在查房过程中是否将母乳喂养的有关知识宣传到每位孕产妇。出院后，定时电话回访孕产妇对母乳喂养知识及技能的情况，并及时给予指导。

5、不断巩固xx医院知识培训。

20xx年对全院工作人员实行复训x小时，新上岗人员实行岗前培训x小时。

6、进一步完善孕妇学校的课程安排。

改变了原来孕妇学校只有护士长授课的方式，增加产科医师参与授课，使孕产妇获得更多、更全面的孕期保健知识、分娩知识及母乳喂养等相关知识。

7、完善母乳喂养咨询门诊的工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找