# 社团小白年度工作总结(推荐37篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-09-01

*社团小白年度工作总结1xx协会在20\_年下学年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。>一、协会各项工作成果>...*

**社团小白年度工作总结1**

xx协会在20\_年下学年的各项工作活动中都取得了丰硕的成果，取得了长足的发展和进步，但在发展过程中也呈现了些许问题和不足，现将协会本学年的各项工作总结如下，并将下学年的主要工作和规划作相关部署。

>一、协会各项工作成果

>1、财务工作井然有序

协会的经费来源主要有学生自筹经费(会费)、有关部门拨款和外联赞助等。其中以会员缴纳会费为主，外联赞助为辅，协会严格按照规定收取会员会费，并及时将部分资金交予社联代管。

协会在经费管理方面，主要由协会办公室负责，协会所有会费、拨款、赞助费用皆为协会公共收入，任何人不得私自占用、挪用。协会设立了账册及财务清单，由协会办公室相关负责成员详细列载经费收支，并定期向协会负责人进行汇报，并接受协会全体成员的监督。协会在经费使用上，协会经费必须用于协会的相关工作和活动，经费使用以高效和节约为原则。每次活动前由承办部门详列预算，活动过后提交正规、清楚的收据或发票等凭据，做到财务收支协调合理，并及时妥善的到社联办公室进行报账。

>2、内部建设成效显著

自本学年以来，协会就致力于协会的正规化和人文化的内部建设工作。随着各项工作的顺利开展，各项规章制度也日趋完善。协会在原有的规章制度的条件下，制定了新的干部干事管理方案和会员服务套餐，对协会会员以协会最好的服务使会员感到协会的温馨，从而加强了对协会干部干事成员的管理和对会员权益的保障与服务。

协会的机构设置也更加合理，协会拥有较为完善的机构设置，我们根据实际需要设立了办公室、棋类和牌类娱乐部、文艺部、宣传部、外联部、文讯部、组织部以及会长团的相关人士。采用了会长、副会长对部门的分管负责制度，指导监、督和协调各部门开展相关工作。确立了协会活动的部门承办制，即协会内各项活动的开展举办由相应负责部门进行承办，其他部门进行协办，由对接主管会长作为承办活动的总组织、总协调。而且要求协会内的每个部门均拥有自己的特色活动，并能和其他部门合作穿插进行举办。从而推出了协会的部门责任制，协会内承办活动，需要各个部门的相互配合，哪些部门做的不好，可追究相应部门的责任和进行必要的鼓励支持，发现问题，解决问题。便于下次工作的顺利进行。对于社联或校级等大型活动则由协会会长作为总负责、总协调，进行活动的相关筹备和开展。

本协会将常规活动定为棋类和牌类娱乐活动和舞蹈交流会活动，两者穿插举办，提高了协会会员对协会活动的积极性，从而保证了“周周有活动，月月有主题”重要发展思想。在各部门内部也同样要求有一些部门内部活动，这样使部及几个人的工作分工更加具体化，也能够极大的锻炼各部门及个人组织承办活动的能力，促使大家相互交流和沟通，从而使协会发展呈现出一片欣欣向荣的景象和局面。

在协会的正规化建设方面，我们注重并要求协会的每个工作活动程序均要按照相关规范的流程进行，包括协会的招新、招干、各种活动的举办、换届、评优评先以及协会各类文件(如通知、策划书、文讯稿等)等均有必要的流程规定，必须遵守和维护。如招干不仅要对待招人员进行面试选拔，还要经过干事的注册流程，同意并遵守协会的相关章程、制度和管理方案经个人签字，协会盖章后方可成为协会干事。这样能够保证协会干事对其本职工作的重视，对协会工作进行认真严肃的对待，保证协会各项工作的顺利开展和进行。

在协会的人文建设方面，协会各部长干事除了工作上的严肃认真，在生活学习方面都打成一片，进行必要的聚会活动和生活学习上的交流和沟通，增进协会成员间的感情，从而更加有利于协会各项工作的顺利进行和开展。协会建立有完善的网络沟通平台，如我们建立有“全校更新最快”的博客，方便大家查阅协会的相关动态和发展方向。同时建立有协会自己的邮箱和公共邮箱，方便大家对协会提出相关建议，发送、上传和下载查阅协会的相关资料。同时我们建立有协会的QQ群，并确定和开通了协会的QQ论坛，供大家共同讨论各种话题，从而达到增进协会成员感情的目的，增加大家对协会的热情和积极性，使大家积极组织参与协会的相关活动。

>3、文宣工作有声有色

在宣传工作方面，本协会采用多种宣传方式，如张贴海报、发放宣传单、挂条幅、放展板等。其中，日常活动以海报张贴和展板宣传为主，每次的宣传海报和展板我们都努力做到一下三点：

(1)注意每次海报张贴的规范性和展板摆放的及时性，并进行及时的保管和搬回，确保宣传效果和质量的同时维护好协会的良好形象。

(2)版面设计别出心裁，采用趣味性的语句、标志性图案，来增强宣传海报的宣传效果，使广大同学能更深刻的了解协会的活动内容。

(3) 使主要内容、活动时间、地点、举办单位等活动信息醒目清晰。

在本学年中，我协会办展板近十余张，并在教师节的展板大赛中，在全校八十多个社团之中荣获第四名三等奖的好成绩，在海报、宣传页等宣传工作中也取得了较大的成果和进步。

在文讯工作方面，我协会对于本协会所举办的各类大小活动，均撰写有相关文讯稿，对小型活动则发至本协会博客和公共邮箱里，对较大或大型的活动则同时也发至运动休闲中心邮箱，并及时上挂校团委及社联网站，取得了对本协会的良好宣传作用。在本学年中，我协会撰写较大活动的文讯稿并发至社联邮箱的有十余篇，上挂校团委及社联网站的迄今有5篇，在全校社团的文讯工作中，取得了重要成就，并极大的鼓励了我xx协会在活动举办及文讯工作积极性，让更多的同学和老师了解了xx协会，了解了xx协会的发展。

>4、资产档案妥善管理

协会成立近十年以来，协会的往届成员也为我们留下了众多的协会资产和文档资料。在协会的发展中，许多的协会资产、资料和档案等在借用借出、转入转出以及换届中都相应会有部分的损失或丢失，导致了协会资产遭受到无形的损失并不在恢复，因此在本学年中加强了协会各种资产档案的有效管理。

首先对于硬件资产如各种棋类和牌类、运动类、宣传类等物品资料进行明确的统计分类，其中有很多缺失不足、年久不能用的现象，则进行相应的购买备齐。在对协会物品的借用方面，也有比较严格的要求，借用单位必须填写《xx协会物品借用登记表》，防止物品的无故丢失，并做到物品归还按时到位。在协会资料档案管理方面，协会的所有活动策划书、活动表格、协会成员档案、文讯稿、总结、宣传资料、校团委社联资料等，做到办公室均要有相关硬件资料的备份，并在本学年中建立有软资料的相关备份，将其存储到协会的邮箱、博客、网络硬盘里等。因此，协会的各种资产档案都做到软硬资料的备份储存，做到协会遗产不丢失。

>5、活动开展成绩斐然

在过去的一学年里，xx协会共组织开展了大小二十余次活动形式多样的活动，再加上各部门的部门活动共五十余次。其中有锻炼智慧和修养境界的棋类和牌类娱乐交流活动，有引人入胜、激情四射的大型舞会，有服务会员、增进友谊的茶话会活动等等不胜枚举。一直以来，协会坚持举办各种文化性、教育性、趣味性以及娱乐性的各种活动。

在各项工作和活动的开展中，我们始终把尊重会员的权利，保障会员利益放在首位，竭力为协会全体会员服务，并注重结合时代、学校和社会的需要，从而使协会受到各界的关注和好评。如：如协会所组织的茶话会活动，让全体协会会员齐聚一堂，共同沟通和交流，增进大家的友谊。协会所组织的宿舍走访活动，让初入校园的新生感到校园的温馨和融洽，让他们更加了解了郑州大学，了解郑州大学各种学生会、社团等为服务同学，繁荣校园文化的组织团体，使他们能更快适应大学生活。又如在教师节期间，协会积极组织协会成员为感恩教师节作出宣传和行动上的努力。我协会还积极申请“第五届大学生公益活动的小额资助项目”的关于“环保绿化，低碳生活”为主题的活动，并在系团委老师和学生会的帮助下在校成功申请批准。我协会积极响应校团委的号召，积极协助各院系承办宿舍文化节中的棋艺大比拼活动，为诸多院系团委学生会生活部活动的承办起到了积极的作用。我协会仍然紧紧把握时代的主题，在光棍节中，为协会全体单生成员、会员提供舞蹈交流的机会，让大家在光棍节中感到舒心和快乐!不仅如此，我xx协会积极协助和参与社团联合会诸多活动的承办，例如在第五届阳光体育之运动嘉年华活动中，我协会协办踢毽子的活动项目，无论是在闯关区还是在积分区的活动都得到了众多同学们的喜爱和参与。我们也很感激和倍加珍惜社联为我们搭建的这些“舞台”，我们也将自己的工作状态、精品活动一一展现在了老师和同学们的面前。

>6、会议召开合理高效

协会借鉴和吸取了以往发展中的各种经验和教训，重视会议的程序规范性和会议效果，听取了广大协会成员的意见，从而制定了比较合理的会议制度。

协会会议是协会会长部长等向协会与会成员直接传达协会工作活动的相关动态和安排通知的有效传达方式，并通过会议了解协会相关部门、成员的思想和动态。协会确定每个月的第一周末为协会全体成员参加的例会，在会议上，会长团及各部门对协会的前期工作活动等进行相关的总结及对后期的工作等进行部分规划。在本学年中，平均每月2～3个会议，主要是例会、总结会和工作活动动员会等，在开会前几天，主持及发言人员必须做好各项准备，对会议流程作出合理规划，保证了会议的合理性、高效性。

>7、细节把握深刻到位

协会的长远稳定发展离不开长远的规划，也离不开细节的把握。“细节决定成败”，xx协会在本学年的发展中，虽遇到过各种的阻碍，但仍然取得了巨大的成果，这同时也与本协会在细节上的把握深刻到位是分不开的。

本协会的各项工作都十分注重细节，无论是协会对内部的建设管理方面，还是在协会活动的开展方面，都尽量将各个细节考虑到位，策划到位，因此便形成了xx协会专门独特的策划书并一直沿用改进至今，在网络平台的发展中我协会以“全校更新最快”的博客，积极上传协会的相关文档资料和照片等，为协会的网络宣传和资料备案等作出积极努力。在内部建设管理方面，协会在正规化建设的同时，同时注重培养协会的人文气息，关注协会的成员、会员，对协会成员、会员进行生日提醒和祝福，节日送礼等，让协会成员感到协会的温馨，让他们更加信任和留恋本协会，让大家更加团结向上，为协会各项工作的顺利开展打下坚实的基础。

>8、理论研究开展深入

在协会近十年的发展进程中，有过光荣辉煌的时刻，也同样有过低迷消沉的时候，甚至伴随有协会解体注销的危机，这使得我们意识到，要想保持协会的可持续发展，避免走不必要的弯路，必须要建立有符合自己协会发展情况的指导思想。任何一个团体、政党和组织没有一个正确持久的指导思想，协会是走不了多远的。因此，协会便决定把协会的相关制度、方针、方案、创新发展思路等统一起来，形成一套有理有据，逻辑清晰的理论思想，在各种工作活动的实践中，进行取舍、修改、创新和完善。

在本学年中，我协会为进行更好的发展，提出了很多新的创新发展思路和方针。例如，本年度协会的发展宗旨是加强协会内部建设，活动举办重质保量，协会的正规化和人文化建设，推出了新的关于干部干事的管理方案和会员服务套餐，会长分管部门制，各部门特色活动穿插举行，单部门活动承办及其他部门协办，干事会员对接制度，重视理论的学习和研究等众多理论成果。

为了防止这些众多的理论成果在协会后届的发展中丢失，便开始了协会的理论文档整理工作，同时不断的在协会的各种工作活动中，进行必要的取舍、修改和完善。为了更好的让协会成员参与到协会的发展和理论思想学习中来，便借鉴社联社团发展论坛的模式开展xx协会的第一届发展论坛，让大家更好地发现并解决协会发展中，存在的诸多问题，同时丰富和发展协会的指导思想和理论成果，从而使协会能够更好地走可持续发展之路而不因协会换了接班人导致协会成员又白手起家，走不必要弯路。

>二、协会工作中的若干问题和不足

>1、指导力度不够

协会的各会长、副会长对各部门的各项工作的指导力度不够，很多部门的工作活动没有得到更好的实施，各部长、副部长也没有更好的对部门干事进行相应的指导和监督，造成协会所提出的许多方针战略没有得到应有的实施效果。例如，协会在很早就提出了的部门特色活动理念没有得到相应的实施仅有协会的棋类和牌类娱乐部和文艺部能够独立的举办自己的特色活动，而其他部门都还没有提出本部门的特色活动，更没有得到相应的实施。其实各部门都能拿出自己的特色活动，例如组织部可以组织大家开展一些素质拓展类和体育竞技类活动，而文讯部可以开展如征文比赛和发展论坛类文化活动，宣传部可以开展一些海报大赛等活动均可，只要协会的各干事敢做敢闯，协会就会有相应的更好的发展方向，当然这些更需要我们会长和部长的指导，只有这样，大一的干事才敢放手去做，大胆去做。因此，加强协会各项工作活动的指导力度是协会有待加强和提高的重要方向。

>2、信息传达不够到位

部长、干事对协会所下达的协的各种工作活动、任务、消息等没有进行更好有力的传达。例如，协会的会议中的与会人员并没有将会议内容全面有效地传达给其相应负责和所在部门的人员，造成开会没有得到应有的传达信息的效果。许多干事在会议中，没有作应有的笔记，还只是竖着耳朵“悬听”，没有在思想上引起高度重视。因此，各部门需加强各部门的制度建设并将其作为重点工作。

>3、沟通交流不够

协会中的各成员间的沟通交流不够，导致协会没有达到最好的凝聚力。其中主要包括会长、副会长与部长间的沟通交流不够，部长与部长间的沟通交流不够，协会成员和会员间的沟通交流不够等。加强协会各成员间的沟通交流有利于团结协会的众多成员和力量，能够极大的增强协会的凝聚力和战斗力，为协会各种工作活动的顺利开展打下坚实的基础。

>4、干事的主人翁意识不够

协会的干事对自己的定位还不够清晰，对协会的发展方向和总体规划不是太清楚，将自己仅仅定位在听部长、会长的话，只知道做事而没有更好的思考为什么要这么做，怎么做得更好等，还过多的依赖于自己的部长，部长不通知做某些事，自己就没必要做，就不做，还没有一种以协会主人翁的态度和思想去做协会的各项工作。因此，更不能主动担当协会的各项大任，对协会所提出的各种战略方针没有进行过多的思考，考略问题还不够全面。这些都是制约协会更好发展的诸多因素。

>5、自我批评

我从来都不是个有才能的人，即使是协会的会长，却并没有做会长的料，无论是在竞选中还是其他方面，最后凭自己的责任心和努力才走到了这一步。我能做的，就是尽自己最大的努力，无论有多大的困难和阻碍，将协会的各项工作做好，因此对协会成员的要求也比较高，很多时候没有充分与其他成员商量就自下决定，没有对部长、干事给予应有的信任和尊重。在此我也向他们表示道歉，在以后的工作中少一些催促，多一份关心，平时多关心他们的生活和学习，不能见面就说协会的事，毕竟对他们而言，协会只是他们生活的一部分而已。

>三、协会发展规划

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。协会经过本学年的快速发展，取得了丰硕的成果，以后协会发展的道路方向更是遥远的未知数。因此，为了防止协会的发展道路和方向走向恶化，迫切需要对协会以后的发展作出总体的规划，制定出今后一段时期内的活动计划和目标。协会通过集思广益，总结经验，根据自身世纪发展情况确定了一下发展思路和总体规划：

1、战略转移

协会的内部建设是协会发展的重点工作，但也不可能仅靠一两学期就能完成，这是一个长期的过程。协会也不能仅停留在内部建设方面，因为内部建设的最终目的是为了协会的更好的管理和运作，能够更好的将协会的活动和品牌打出去提供基础保障。因此，将协会发展出去，让更多的人知道和参与本学会的活动是协会发展的的根本目的。

所以，协会需要将下学年的工作重心转变为继续加强协会的内部建设，同时坚持“走出去”的发展方针。协会只有“走出去”才能更好的发展自己，才能反过来促进协会的内部建设，从而使协会更好发展。

2、大胆创新，强化实践。创新是一个民族的灵魂，也同样是一个社团生命力的体现!在协会的发展历程中，也先后出现过各种各样的活动形式和内容，有的活动在发展中被继承下来，而有的则被无情的抛弃了，这些众多协会的活动也同样经历了人们的选择，为协会留下了比较经典的有“棋类和牌类娱乐乐”活动和“舞蹈交流会”活动。但在郑州大学里，这两项活动均有相应专一的社团进行承办，对本协会的活动和名声都形成巨大的冲击，这也造成了协会的知名度小，很难发展出去。因此，寻找一项本协会所特有的活动项目便成了协会历届领导人共同努力和奋斗的方向和目标。然而，结果并不佳，我们并没有找到一项足够大而又有协会内涵特色的活动项目来。

然而，协会只要在发展在进步，我们也从没有放弃过对特色活动的探索和实践。既然，协会是全校唯一一个综合性社团，就需要体现和发挥它的综合性优势来，为什么要苦苦寻觅一项别人独一无二的活动项目来呢?我们的综合性就已经把我们独一无二的“特色”展现在了众人面前。所以，将弥补协会的劣势转变为合理利用劣势并逐步转化为协会的发展优势上来，才是我们协会发展的必由之路，利用和更好的发挥协会综合性的特点便成为了我们创新发展中的当务之急和重中之重。

根据协会的名称，确定了我们协会的活动项目主要包含在“文化”和“娱乐”两个方面，协会宗旨就是为最广大的同学提供服务，发挥和锻炼他们的能力，让大家在各种活动中娱乐身心，得到快乐，有所收获。因此，在文化方面我们可举办各种诸如棋王争霸赛、宣传海报大赛、协会发展论坛、演讲、朗诵、辩论等形式的活动，在娱乐等方面，除舞蹈外，可尽量多的举办些室外活动，如素质拓展、体育竞技、出游等活动，还有诸如为更多的人服务的看电影，送问候等等。

然而，这些活动举办起来，尤其是没有任何经验的我们，更是有难度，因为随时伴随着活动失败的危险及其带来的恶果。这些创新活动是某些社团所没有的，他们也是不可能具备多项活动项目的。因此下定决心举办这些活动的同时，便更需要我们大胆实践，大胆跨出第一步来，为协会以后的发展积累经验，总结得失。如果不大无畏的跨出第一步，永远等待下一届的同学来做，就永远没有要做的时候了。然而，即使做了这些小型的创新活动，仍然不会有太大的影响力。所以将这些活动聚在一起，由各部门分别承办并继承下来，形成部门的特色活动，以“xx协会文化活动月”的形式在一个月内集中承办协会各部门的精品活动，这样将会有更大的协会影响力。

所以，协会在走创新的发展道路中，还有更多值得深思的问题和方向需要我们去探索和解决，这也是一条充满荆棘，前人没有走过的道路，需要我们大无畏的、不抛弃、不放弃、用于克服一切困难的精神来完成协会的这些发展。

3、下学年总体工作规划

(1)强化部门建设。协会虽在本学年提出了总体的内部建设并取得了显著效果，但各部门内部的情况也不容乐观，特别是伴随着部门特色活动理念和部门责任制的提出，各部门已不能适应新的发展要求。因此，加强部门的建设已成为协会历史发展的趋势和发展要求。

(2)协会十周年庆典。xx协会将近整整走过十个年头，其中有过光荣辉煌的时刻，也有过低迷消沉的时候，在这十周年之际，我们需要将十周年的庆典活动办得更好，来展示我们协会的发展历史和艰难历程。

(3)正规的换届。经过下学年的几个大活动后，协会干事也陆续熟悉适应协会工作的组织开展过程和方法，并能在一定程度上理解协会的发展战略和方针，能够在一定程度上领导协会工作。因此在下学年后期开始协会的换届工作，筛选出3至5位会长候选人，并让他们在后期独立领导协会的各项工作，使他们能够更好的做好以后的工作，进而达到协会的可持续发展

(4)团支部申请。协会无论是从发展历史还是人力、物力等综合实力上都优于其他众多协会，因此我们协会也需要申请团支部，这样对于协会的发展和内部管理运作都有好处，能有利于协会的内部建设和管理。

(5) 文化活动月。文化活动月是协会新提出来的发展方向，这是将协会众多的精品活动聚集在一个月里来由各部门集中进行承办，从而对外展示我协会的强大实力和丰富多彩的活动形式和内容，同时也是对协会的一个重要考验，在一个月内举办如此众多的活动，需要消耗众多的人力、物力、财力和精力，在也是协会发展的一道难关，也希望从诸多方面得到援助

**社团小白年度工作总结2**

一个学期的排球社团工作已经结束，在学校领导正确指引和全社团成员的共同努力下下，现对一学期的工作总结如下：

1、充分发挥排球发展学生身体各项素质的特点，培养学生的协调能力及灵活性手指手腕控球能力。

排球对学生的学习主要以基本功训练为主的，各种形式的练习都是为学生在教学比赛合理应用为目的。在训练中我们按学生的特点和技术掌握能力分为两个不同层次的小组：已经有较好基础的学生为一组、其他的学生为二组。这样更易于学生掌握不同层次的技术，进行不同层次的教学。一组同学的主要教学内容的是排球垫传、接发球、三人组合练习等;二组同学主要学习单项技术，垫球、传球、下手发球。在练习的过程中充分调动了学生的主动性，同时也锻炼了学生“运动型”思维。

2、开展竞赛活动。

为了检验学生在排球小组的学习情况，在练习中不断举行排球教学比赛和基本技能竞赛与小组内部的对抗比赛。由于这些活动的开展不仅使排球社团的学生基本功掌握的更扎实，而且更重要的是进一步增强了学生学习排球基本技术和锻炼身体的积极性起到了良好的效果。

3、和研究生进行友谊比赛

为了检验我们的教学成果，也为了加强和研究生的友谊关系，与研究生进行了友谊比赛，我们本着“友谊第一，比赛第二”的原则，圆满的\'完成了与研究生的比赛，达到了预想的效果。

4、观看世界杯

为了提高同学们的排球水平，掌握专业的排球技能，我们还组织了观看世界杯活动，结束之后由技术部讲解其中的经典动作，使大家拓展眼界，掌握正确的排球技能。

一学期排球工作在学习即将结束的时候也落下了帷幕，我们在这学期的工作中收获很多，也看到了自己的不足，由于天气，经费等各方面的原因，活动办得不太成功，我们一定再接再厉，把社团办得更好。

**社团小白年度工作总结3**

新学期伊始，在校学生处的指导下，在各专业部室教师和全校同学的积极配合下，校播音主持社团正式成立了，由于社团刚刚成立许多工作都是在摸索中进行，经过一个学期的学习与各项活动的开展，播音主持社团取得了一定的发展。社团机构逐步健全、社团活动逐步规范化、活动的主题更加能体现自身特色、活动的质量显著提高，加强了与相关社团和人员的合作与交流，促进了自身发展。

回顾一学期的工作，现总结如下：

>一、社团规模不断扩大。

播音主持社团成立之初，各班级报名的同学很多，但真正第一次开展活动时只有不到10名同学，我找原因想办法，决定好好利用《青青广播站》这一学生媒体的吸引力，在学生中评选校园主持人，学生们的热情一下被调动起来。评选当天来就来了20余人，我从中挑选出比较优秀的组建了校园广播站，其他同学我也没有放弃，吸收他们为播音主持社团成员，鼓励他们通过在社团中的学习和锻炼，早日加入校园广播站。就这样播音主持社团现已有成员20余人，其中校园广播站成员11人。

>二、社团活动丰富多彩。

播音主持社团的宗旨是让社团里的每位同学都会说普通话，并能说好普通话，进而热爱我们祖国的语言文字。能够大胆自信地展示自我，展示自己的才华，然而语言的训练和练习是很枯燥乏味的，为此我利用以往学习的经验，采用多种形式丰富社团的活动，首先在第一次社团活动时给他们发放有趣的绕口令和《常用字平舌归类表》通过这些规范他们的普通话和语音语貌，并给他们讲自己的亲身经历，列举身边很多的广播和电视主持人也是我们职业学校的毕业生，增强他们学习的兴趣与信心。在以后的社团活动中我又分别组织他们聆听名家朗诵作品赏析，利用校园广播站让他们都有机会到广播站进行主持实践，特别是12月份利用社会关系联系延边广播电台新闻频道的领导，带领12名社团成员到电台进行参观学习，满足他们的好奇心，看一看真正的电台的主持人的工作环境和流程。活动结束后，同学们都很兴奋，也调动了他们的积极性，取得了良好的效果。

>三、《青青校园》广播得以进一步走进学生心中。

校园广播站是继《七彩校报》后的又一学生媒体，要办好每天30分钟的节目也不是一件容易的事情。广播站正式成立后，我们制定了严格的规章制度，并在开播节目的安排上下功夫。每天的主持人,严格按照工作时间，保证工作质量，认真做好每天的播音工作。在此过程中，所有的广播站工作人员也都表现出了高度的责任心，早来晚走准时地将节目奉送给大家。广播站工作人员在工作的过程中，各方面的能力得到了锻炼。尤其是写作能力、语言组织能力、普通话水平、交际能力，都得到了不同程度的提高。如果时间和条件允许，广播站将在下学期增添更多、更精彩的节目，从而给同学们提供更多的展现自已的舞台。”

>四、积极配合学校组织的各项活动，发挥播音主持社团的特点。

本学期学校学生演讲比赛及社团联合会总结大会的主持人都是有播音主持社团成员担任。

>五、缺点及不足。

首先就是社团活动没能按计划每周一次进行，学期初的计划也没有完全完成，这其中也许有很多客观原因，但主观上还是我这个指导老师的责任心没有到位；其次社团成员的组织纪律性还不是很好，每次活动都有成员无故不参加，在今后的工作中要严格纪律。

本学期的社团工作已经接近尾声，回首一学期的工作，在学生处领导的大力支持下有成绩也有不足，虽然存在的问题仍然很多，但眺望过去走过的路，我们有信心克服一切困难，全心全力去打造播音主持社团未来一片辉煌的明天。

**社团小白年度工作总结4**

1、\*\*建设上

我社拥有完整的阳光城文学社管理\*\*，包括历年不断修订的《阳光城文学社章程》，还有《文学社内部奖惩条例》、《文学社财务\*\*》和《阳光城文学社会员\*\*》等规章\*\*用来辅助我社会员和机构成员的行为规范及指导我社成员学习本部工作职责。

在我社每年举行的会员\*上，我社都要宣读《阳光城文学社章程》，目的是让我社全体会员能够很好的学习章程，了解我社，共同建设我社。为我社注入新的后备力量，为召集机构成员作准备。经过第一轮面试的机构成员都要在全社及相关部门进行两次以上关于章程和内部管理条例的学习，新机构成员都要求写进社心得，从中选择比较优秀的学习心得作为范文在全社进行交流和学习，取长补短，促进社员共同进步及社团的长久发展！在经过机构成员的面试会之后，我社都会要求每个新成员对社团\*\*提出新意见，好的建议通过\*\*会讨论通过后会写入下一届章程，不断与时俱进，不断创新。

关于内部学习交流方面：我们社团每周举行的周五例会，目的是团结全体机构成员，将全体成员的人心\*\*到社团建设上来；我社每月举行的常务委员会，目的是探讨社团高层管理及解决社团中的常见及突出问题；我社不定期举行文学知识讲座，目的是提\*\*学社会员的写作和分析问题的能力；在每个学期末举行会员茶话会和机构成员座谈会，目的是放松学期末的心情和对文学社提出一些建议。您现在阅览的是！！

2、社团内部思想和\*\*生活的建设上

阳光城文学社内部思想不只是通过周五例会、\*\*会、文学知识讲座、会员茶话会、机构成员座谈会，还通过QQ群、飞信等联系方式将会员与\*\*会和\*\*更好的交流与联系，使全体成员能够很好的团结在文学社左右。

通过各位机构成员的工作表现，文学社在每月评选出五名“工作之星”，选取副\*\*\*\*及\*\*\*\*，通过交流会发一些小奖品等方式来奖励机构成员以提高工作激情。社团年度工作总结社团内部\*\*生活方面在10年管理是严格按照《章程》的各项\*\*执行，在社团中的一些矛盾，比如：对于新的机构成员不执行上级交给的任务在开会的时候给予退社；对于新的活动负责人当活动举行的不是很成功时，活动总结时批评太多，导致一些优秀的机构成员自动退社。

3、社团外部学习和交流方面的建设上

阳光城文学社不仅是我院成立最早的社团，也是我院第一个走出学院的社团。

在校内：阳光城文学社与图书爱好者协会、青年志愿者协会、心理成长协会都共同举行过大型的活动；与资源工程系团学会、测绘工程系团学会、工商管理系团学会、公共课部等都进行了办《潮韵》杂志、《潮韵》报纸的合作。在合作中实现了优势资源互补、共享。在校外：阳光城文学社与长江大学文理学院苇笛文学社、长江大学工程技术学院临渊文学社、中医高专杏林文学社、荆州职业技术学院纸鸢文学社合作放映DV剧《怎么了》，从中学习了周末影院的放映及幻灯片的制作和杂志的征稿及办理，交流的从中所得到的经验。学习了其它学校的先进管理和办杂志的方法，为我们《潮韵》杂志和报纸的出版奠定了一定的基础和提供了借鉴的方法。我们社团主要的活动方式是以新会员入会所交的十五元钱会费作为社团的流动资金和活动开支。

4、社团内部的管理建设上

阳光城文学社目前设置有八个部门，其部门和职责为：

**社团小白年度工作总结5**

一年来的工作已经过去了，我认为在这一年的工作当中，自己的进步是显而易见的，从一开始的那种对工作的懵懂，到现在熟悉各种业务流程的工公司的规章\*\*也非常的熟悉，现在我感觉自己在这里很开心，也很充实，在这个过程当中，记得来非常多的工作经验，我渴望能够在接下来体会到更多有更多的进步，这一点是我一定要去落实好的，也就过去一年的工作，我也总结一下。

工作是需要抱着一个好态度的，在这个过程当中，我一直以来都保持着一颗好的心态，现在回想起来还是非常的充实，很有意义的一件事情，我每天认真的落实落实好自己的日常工作，一点点的去积累，维持一个好的方向，我知道自己应该在这个过程当中去做好哪些事情，我把每天的工作都当做自己的一个进步的阶梯，还有很多东西要去学习的，熟悉业务流程，在这个过程当中，自己也是不断地在提高能力，我相信能力是应该要去提高的，也是工作当中一件非常重要的事情，过去的一年已经结束了，我相信在新一年工作当中，我可以进一步的去落实好这些东西，也感激一年来公司对我的关照，感谢\*\*对对我的关心，我希望可以做得更好。

各种能力上面我觉得自己什么什么问题了，我也在这一点上面获得了很多的成绩，一直以来都希望得到他人的认可，得到上级的认可，那在自己的工作，没有一点的马虎，我觉得这就是我的职责，这就是我应该要去做好的事情，在这个过程当中，落实好了相关的规章\*\*，维持好日常的工作秩序，我相信自己的努力是可以得到验证的，是可以去维持下去的，相比之下，我相信新的一年当中能够取得更好的成绩，这一年已经过去了，新的一年已经到来，我一定会在，爵士兰的工作当中，让自己处在一个好的环境下面，接触更多的中戏，也去填充自己。

当然，我也知道自己还有一些做的不好的地方，吃东西是应该要去调整好的，有些事情一定要认真的对待，包括工作都是循序渐进的，都是有一个过程的，有不足的地方就要及时的纠正，我一定会认真的改正自己的缺点，把工作落实的更加到位，相信接下来的工作我可以做得更好。

**社团小白年度工作总结6**

岁月如梭，从20\_\_年9月至今已经快一年了，这一年中信院分队在工作中取得了丰硕的果实，但是发展过程中也呈现了些许问题和不足，先将信院分队一年的各项工作进行总结如下：

一、各项工作成果

这一年分队的融合工作做的十分到位从开始的破冰融合、趣味运动会以及一起去塑胶游戏等等活动成功的对各部员之间进行了融合，也打消了部长和“小孩”之间的隔阂，也使得新进入大学的新生感受到了协会这个“家”的温暖和温馨。使“家”文化深入人心。成功的融合使得“小孩”更加团结和凝聚，对后来的活动的开展起到了很大的帮助主用，也让“小孩”更加的积极参加到活动之中。

在工作上严格的考勤制度对每次例会和活动进行考核，积极开发属于自己的特色活动发展特色部门信息技术部。信息技术部很好的完成对每次活动进行照片采集和视屏制作做到了：采集信息及时，上传信息及时，精准高效的视屏制作。宣传部积极与是信息技术部门联系进行信息的及时散播。以多种方式进行宣传张贴海报、放宣传板、打条幅。努力做到：活动信息醒目清晰，版面设计别出心裁，规范展板拜访并及时扳回维护协会良好形象。办公室负责对内会议记录和分队资料整理总结，做到了：资料记录清晰明了，查找资料高速有效。社会实践部是人数最多的一个部门，积极对外交流和其他院分队进行沟通一起活动，成为了分队对外交流的一个重要窗。努力做到：注重部门个人能力培养，承担分队活动策划，把每个人形象打造成分队形象。各分队积极有序的开展各项活动。

会议召开合理高效协会借鉴和吸取了以往发展中的各种经验和教训，重视会议的程序规范性和会议效果，听取了广大协会成员的.意见，从而制定了比较合理的会议制度。会议是分队队长部长等向分队会员直接传达协会工作活动的相关动态和安排通知的有效传达方式，并通过会议了解协会相关部门、成员的思想和动态。分队确定每周的星期二为分队全体成员参加的例会，在会议上，各部门对院分队的前期工作活动等进行相关的总结及对后期的工作等进行部分规划。在本学年中，平均每月2～3个会议，主要是例会、总结会和工作活动动员会，在开会前几天，主持及发言人员必须做好各项准备，对会议流程作出合理规划，保证了会议的合理性、高效性。

二、院分队一年发展中的些许不足

1、后期人员出现大量流失由于协会的“家文化”出现了与严格制度的矛盾，考核制度比较宽松造成很多干事对协会的不重视在选择上脱离协会。还由于信院的课程比较多，很多人会放弃协会活动。解决办法：培养队长个人魅力，增加融合减少边缘化人员，增加集体活动是队员之间更加熟悉。

2、志愿者素质培养不够由于素质培养不是一次两次就能完成的所以需要长时间的培养和专门的培养课上进行强调的也不多造成志愿素质培养不足。老人可以在每次活动中进行强调并开几次专门的课程进行培养同时老人要在在日常生活中注意自我素质的提高树立榜样和影响小孩。

三、对未来的工作改进和规划

继续保持信院分队融合好的优势，多多为他造一个能让大家都认识的平台。增加信院分队组织活动的的独立性对小孩个人能力的进行锻炼和培养，有些与其他学院联谊交流的活尽量交给小孩来做让小孩多给他们一些策划和组织的机会。加强志愿者素质培养加强自身素质在小孩每次活动中进行强调，在开例会中进行传教从多个角度进行培养。

大力发展特色部门和特色活动现在是信息时代信息技术也要探索属于自己的发展方向例如：新媒体方向进行微博等新媒体进行活动宣传;信息教育方向可以负责协会的ppt、word、e\_cel技术培养;视频制作培养与视频制作。

**社团小白年度工作总结7**

学期已近结束，在过去的一个学期里，棋社在完成学期初所制定的计划外，还有更多的收获，并取得了可喜的成绩，可以说棋社的发展又进一步。

本学期棋社的工作主要分为两个大方面，一是完善社团日常活动及组织架构，二是举办多项大型活动。具体完成工作情况如下：

>一、完善社团日常活动及组织架构

1、社团招新

20xx年九月开开始纳新。

2、设立活动记录

为了使社团工作透明化、责任化、正规化，并为今后的社团工作积累经验，我社通过会议讨论，于本学期中期设立了棋社社团活动记录。在记录中详细记录社内会议内容、社内人事变动、财务状况、每周例行活动以及我社举行的各种大型活动等。

3、建立组织部

随着社团的不断壮大，社内事务的不断繁杂，我社通过会议讨论，决定成立棋社组织部。组织部是独立于四大棋种部门并由社长直接领导的职能部门，负责组织协调棋社活动，主要工作有负责例行活动值班、策划组织社团的各种活动、负责对外宣传及联谊工作等。现在，组织部已有7名同学，其中部长1人，干事6人。组织部的各项工作也已开展，并在例行活动值班和校五子棋比赛的裁判工作中表现出色，发挥了组织部的作用。

4、完善每周例行活动

每周四下午1：00至3：00在北二517的棋社活动是棋社的例行活动。如何将该活动办得有声有色且能够吸引广大社员参加一直是棋社关注的焦点。本学期，我社各棋种部门的负责人都在通过各种途径改善活动状况。经过努力，现在的活动情况已有很大进步，能够使社员从活动中学到更多的棋类知识，并在下棋中开发智力、体味人生。当然，我们现在所做的并不够，在今后的工作中，仍将以提高活动质量为工作重点，使棋社活动越办越好。

5、建立棋社QQ群

为了方便社员联系与交流棋艺，棋社应社员要求于12月建立了信工棋社QQ群，为大家搭建了一个跨越时间、空间阻隔的交流棋艺的平台。即使在放假期间，社员也可以通过这个平台进行社团活动。

>二、大型活动

为了丰富同学们的日常生活，同时宣传棋社，我社11月15日在本部举行了“棋王争霸赛”棋类车轮大战。由各棋种部门的`部长、技术部部长与校内广大棋类爱好者进行一对多的棋类表演比赛。此次活动吸引了很多棋类爱好者，前来参与活动的同学络绎不绝。大家在对局中斗智斗勇，体现了当代大学生睿智果敢的精神风貌。虽然因为当天的天气不佳影响了活动的时间，但同学们参与的热情十分高涨，甚至有同学要冒雨将棋下完。大家对该次活动评价很高，认为这是一次很有创意的活动，并希望以后能够多举办这样的活动。

本学期的工作已告结束。在本学期中，棋社取得了很多成绩，并收获了很多经验，这离不开老师、社团部对我们工作的支持，以及所有棋社社员的努力。但我们的工作中仍有很多值得改进、值得思考的地方。我们会在今后的工作中扬长避短，继续完善我们的工作。相信在棋社全体社员会的共同努力下，棋社会越办越好！

**社团小白年度工作总结8**

这学期快要结束了，在这一学期的时间里，在协会会长和理事的共同努力下，我们协会的各项工作都比较顺利的完成了，通过组织一些活动，从中吸取的教训和经验，都是值得我们好好总结一下的。以便在以后组织活动时可以更加有序。协会在本学期一共组织了三项赛事，分别是上学期十月份进行的“新生杯”足球赛和四月份进行的“开拓者杯”篮球赛，还有最近刚刚结束的“新华杯”足球赛，以上的三项赛事都是在体育部的支持下，由协会组织承办的。虽然时间很紧，但是我们都争取把每个活动都做到。

首先是“新生杯”足球赛，由于是本次比赛主要是面向全院大一新生组织的比赛，目的是通过组织比赛，能让各个院系的足球爱好者相互认识，也为校足球队选拔一些优秀的球员。协会通过这次比赛的承办，得到了许多宝贵的经验，在比赛的进行过程中，协会组织人员以保证比赛的顺利进行，在比赛裁判方面，协会通过各方面的努力，把比赛做到公平公正。最后通过比赛，大一新生懂得团队合作的重要性，也认识了一些其他院系的足球爱好者。协会在比赛结束之后在内部进行了总结，在比赛中表现不足的地方进行了自我发现，自我教训。因为这是协会从换届以来的第一次大型活动。有许多不足的地方，但最重要的是我们从中学到了很多，把自己学到的东西都应用在未来的工作中。

其次是“开拓者”杯篮球赛，这是足篮俱乐部的一个特色赛事，因此在开始策划的时候协会就非常的投入，都希望把各方面的工作做到。在院领导的支持和各院系学生会体育部的相互配合下，球赛如期举办了，比赛前期，通过与各个院系和体育部的沟通中，修改了一些比赛规则，并且最终决定下来，以便在以后更好的保证比赛的公平公正。在球赛的整个过程之中，协会的每个人都能按时到场，各司其职，从赛事工作人员，裁判都基本上由协会包办，这充分体现了足篮俱乐部举办大型赛事的能力和热情。裁判每场比赛都秉着公平公正的原则认真的做好自己的工作，他们在比赛中积累经验，不断的提高自己的能力，为每场比赛的顺利进行贡献自己的力量，一些重要的比赛，我们也请了老师来帮我们执法比赛。

赛事的工作人员也在比赛的过程中起了重要的作用，在每场比赛开始的时候，他们都提前到场，布置比赛场地，认真准备有关比赛的器具。帮助裁判统计球员，计时，记分;维持比赛秩序;赛后打扫比赛场地，核对比赛分数，在比赛的宣传方面，他们尽自己的努力，通过各种方法，把比赛的宣传做到。及时向全院师生公布比赛结果，预告比赛。

最后在协会的共同努力下，开拓者杯篮球赛圆满闭幕。虽然有不尽如人意的地方，但我们相信，我们在一直进步之中，下次的开拓者杯一定会举办的更加成功，让足篮俱乐部真正达到丰富校园，活跃校园，为同学们服务的目的。在篮球赛结束两周后，协会在体育部的帮助下就开始准备新华杯足球赛，协会帮助策划和组织，虽然时间很紧，但是在各方帮助下，新华杯足球赛也按时开赛了，虽然是刚举办了篮球赛，协会的成员都很辛苦，但是我们还是坚持每天都要有人到场，组织和准备当天的比赛，虽然是烈日当空，有时要在在球场呆很长时间，但是大家都没有怨言，都用的热情来完成各项任务，在比赛进行过程中，遇到了不少问题和麻烦，但通过协会主要负责人员的共同商讨下，问题一一解决了，比赛在大家的努力下顺利的进行，但是自己内部暴露的问题也随之出现了，比如说工作人员不能坚持及时到场，大家的积极性也随着比赛的进行慢慢的下降了，虽然只是一些小问题，但却对比赛的进行产生了一些影响。最后在老师的批评和自我总结和检讨下，大家重新打起精神，把最后的比赛组织和各项工作圆满完成。随着足球赛冠军的产生。新华杯足球赛也圆满的画了一个句号。

随着这两个学院传统体育赛事的结束。协会这学期的工作也结束了。我们在活动中积累了很多宝贵的经验。这些对以后的工作和协会内部管理都很有借鉴意义。对协会今后的发展有很大的帮助。

最后，通过总结以上协会组织的活动中进行学期末总结，看出了还有许多方面我们没有把工作做到，比如说活动的前期宣传，还有如何更好的应付活动中出现的突发事件。我想通过今后的努力和不断的总结，能够更加完善活动的各个方面。

**社团小白年度工作总结9**

时间如梭，岁月如歌。半年的时光仿佛转瞬即逝，在这半年的光阴里，青竹音乐社在发展中有辛酸，也有甘甜；有崎岖坎坷，也有大步向前。按照学社联的要求和精神我们积极开展协会活动，加强社团内部建设，在社团所有成员的共同努力下，我们成功地开展了社团活动，掀起了同学的音乐热情，同时在开展活动的同时也使社团成员的能力和素质都得到了锻炼和提高。

现在回首社团走过的道路，我们之所以能成功地开展工作有如下原因：

1.要归功于老师的殷切指导，学社联的热心关怀。

任何一级\*\*在发展中都离不开上级\*\*的关怀和帮助。我们亦不例外，在这半年的发展中没有老师的言传身教，没有学社联的关怀指导，对于当初工作经验还很欠缺的我们来说是很难迈步向前的。正是有了他们的\*\*，我们的工作才能正常的开展，避免了很多的弯路，正是有了他们的\*\*，我们的活动才能取得圆满的成功，在这里说声谢谢了！

2.社团成员的团结友爱、协作务实。

人们都说在社团事多、工作累，的确如此，一些活动的开展往往要持续很长时间，这很容易造成疲劳心理和倦怠情绪，而我们正是由于有这样一群不怕苦、不怕累，一心为社团发展的人，并使之转化为强大的凝聚力和向心力，才创造了社团的累累硕果。特别是在下学期我们面对种种困难和压力的情况下，正是靠这些人勇于拼搏、勇于探索的精神才成功，在活动的筹划时期为了让同学们积极参与，然后确定活动流程，写出详细、周密的活动宏观计划；在活动的开展期间，我们遵循活动计划一步一个脚印，认真完成各项工作，同时在保证大家在有章可寻的情况下，还要依据实际情况进行适时、有效的微观调整；并尽最大努力弥补缺点和失误；在活动完全结束之后，我们依然要回顾整个活动历程，认真总结，积累经验教训。

3.兄弟社团的大力\*\*和配合

“社团一家人”这是每一位社团成员值得骄傲的理念，每一个社团要想把活动办好，往往要靠其他社团的协助和\*\*，正所谓“众人拾柴火焰高”“众人划浆开大船”，在我们办的活动中他们与我们积极配合，或是现场摄影、或是评委、或是嘉宾，这些无不给我们增添了光彩，因而是社团各协会共同打造了飞翔音乐社的成功。

诚然，青竹音乐社完全是有一群新人组合而成的，他就不可避免的在发展中显现出不成熟和许多问题，具体总结起来有以下几个方面：

1. 社团\*\*机构混乱，具体表现为部中设部，造成了机构重叠，人员闲置、浪费。

2. 在工作中分工不明确，造成在具体工作中没有程序性、系统性。

3. 对会员积极性的调动力度不够，在工作中不论做什么都是由几位干事来完成，其他人在社团中无所事事，以致积极性减退直到退会

4. 活动质量不高

5. 活动从筹划到结束持续时间过长

6. 协会例会走过场，发挥不了实际作用

造成这些问题的原因是多方面的：

首先：社团的\*\*者必须作深刻的检讨。有人说“一个人可以让死了的协会复生，也可以让一个鲜活的社团走向\*\*”这虽然有些片面，但毕竟说明了一个协会\*\*者的重要作用，也许是由于工作经验的不足，也许是由于积极性的减退，也许是能力的欠缺，总之社团出现问题，负责人有必须承担的责任。

然后：社团的其他成员不能给自己真正定位。有的成员加入青竹音乐社近一年了，都不清楚为什么要加入该社团，还有的成员加入该社团只是希望对自己的综合测评有所帮助，可以说真正为社团发展所想、所工作的成员不是很多。

上天不会赋予一个人所有的优点，一个社团也不可能没有不足之处，今天的总结，是对这近一年工作的全面回顾，同时把带有规律性的东西总结出来，供社团在以后的发展中参考，在实践中不断取精华去糟粕，把我们的社团建设好，发展好。

真心祝愿青竹音乐社。明天是个艳阳天，明天会更好！

社团年度工作总结报告 (菁选3篇)（扩展5）

——学生社团年度工作总结10篇

**社团小白年度工作总结10**

时光飞逝，或许用这个词来形容大时光最为恰当了。大学，在一晃眼间，已走过三年。回顾过去的三年，风雨一起走过经历了许多的事情，慢慢地我们前进的步伐也变得成熟，稳健。而我作为团支书也已有一年的时光。一年来，我们付出了，当然，也收获了。

大三所有的学习和工作也都即将要告一段落，我班团支部的工作也进入了总结阶段。仔细一下自己担任团支书以来的所做所问所学所思，从工作中也体会到了许多人生的哲理，也是颇有感慨。不仅仅是工作上的技巧和方式，还有许多为人处世沟通的方法都得到了提升，真诚的向关心和\*\*我的老师和同学们说一声谢谢，特别是要感谢我们支部的\*\*委员唐俊超和宣传委员梁艳芳，他们对于我们支部工作及建设作出了很大的努力。在这个学期里，有成绩也有不足。但全班同学如一家人和睦相处，我觉得便是我的最大收获。为了在今后的工作中更多地取得成绩，避免失误，现将我班在上学期的活动总结如下：

>一、加强\*\*\*\*建设，共创优秀团\*\*

本支部定期召开班团委会议，让大家时刻清醒地认识到自己是班级的先锋\*\*和处处起模范带头作用，而且积极调动\*\*成员工作积极性，并\*\*各委员在各项工作的表现情况。今年清明节我全体班团委\*\*电子系参加扫墓活动。

>二、彰显团\*\*魅力，丰富拓展实践

本支部先后开展多次丰富多样的主题团日活动，通过活动加强了团员青年的团队精神，增进支部成员之间的凝聚力，锻炼同学们的互助精神， 增强了支部成员的集体荣誉感。如在去年感恩节到来之际，我们班开展了以感恩为主题的系列团日活动（录制各位同学的感恩之心话视频；聆听家长的心声；感恩素质拓展活动，‘知恩于心 感恩于行’班会等）以及在今年4月分，我们又\*\*了去圣文园的户外心理主题班会，一起制作风筝，共同\*\*压力，放飞梦想。

>三、抓好思想教育，\*建带团建

本支部定期召开团员青年的支部大会、主题团会（如纪念建\*100周年，纪念运动等），让大家更深刻地认识到共青团是\*的先锋队和后备军，应紧紧跟随\*的步伐，积极向\*\*\*靠拢。本团支部团员42人，发展团员5人，推优入\*4人。现有11名\*\*员，有\*员示范宿舍1个，其中1人被评为梧州学院优秀\*员。

**社团小白年度工作总结11**

我校物理之光社团在学校领导的关怀与支持下，顺利、圆满地完成了本学年的教学工作任务。具体工作情况如下：

>一、建立物理之光社团的目的：

根据新课程改革标准，结合我校教育特点，为那些喜欢研究科学的孩子们一个课外学习科学知识、提高科学研究能力的空间。

>二、物理之光社团的教学目标及方式：

按照新课程改革标准要求，根据学生年龄特点，通过在科学兴趣小组的学习，使学生更加深入地了解科学常识，增加对科学研究的兴趣。在活动中，主要通过教师的组织和引导，让学生尽情体验学习科学的乐趣。科学兴趣小组教学活动，是以教师指导下的学生活动为主，通过观察、实验和自己动手操作，以及在实验中的相互协作，培养学生的科学实验能力、观察能力和乐于与人合作的能力，从面形成科学的认知方式和科学的自然观，并丰富他们的童年生活，发展他们的个性，开发他们的创造潜能。

>三、主要教学工作：

指导学生进行科学实验，提出实验目的、问题、以及实验步骤和操作过程。在每节课前，都要精心设计课程内容，积极做好课堂教学准备，特别注重学生实验步骤与过程的设计，大力培养学生的观察能力、实验操作能力、概括总结能力以及与同伴的.合作能力。通过他们对实验仪器的认识与接触，很快使他们掌握每一种仪器的作用与科学的使用方法，从而培养他们独立完成某一项科学实验的能力。在活动中，每一位学生都能积极发挥个体的潜能，展开思维的空间，提出不同种解决方法，采取不同的论证步骤，却得出相同的结果。所以，从不同的角度给每一位学生提供了一个展示自己的场所，激发了对科学学习的浓厚兴趣与积极探索科学的学习欲望。

总之，物理之光社团教学工作在学校领导的支持与关怀下，顺利完成了本学年的教学工作任务，大大提高了学生对科学研究的兴趣，丰富了他们的科学知识，培养了学生的科学实验能力、观察能力以及分析问题、解决问题的能力，为以后的学习打下了良好的基础。

**社团小白年度工作总结12**

随着学期末的临近，社区部的工作将在本学期结束。我校学生会全体成员团结一致，开拓进取。社区部的工作也取得了显著成绩，得到了学校领导、教师、学生和学生的认可。与此同时，社区部门的工作也在创新中向前推进，一系列活动也在生动地开展。每次活动结束后，进行自己回顾和总结，力求在下一个工作任务中更仔细、更全面地思考。社区部门将与各部门的成员共同努力，使学校学生会的工作达到一个新的水平。本学期的主要工作总结如下：

>一、社区联招会

金秋清凉桂花香。另一批有梦想的学生进入了鄂州职业大学。为了丰富学生的课外生活，我校举办了为期四天的社区招生工作。学生会作为激活学校文化生活的最重要组织，是学生的第二课堂，是学生发挥潜能、展示自己的舞台。协会已成为学校的一道美丽风景。大部分学生反应认真，纷纷加入自利社团。可以说，招聘新工作非常成功。在为期四天的招聘活动中，新兵人数达到4600多人。作为这次活动的组织者，社会部充分发挥了自己的作用。当然，这项活动的顺利进行和圆满结束，也离不开校工办、校团委的大力支持和全体学生会成员的共同努力。

以下因素促成了俱乐部招聘活动的`成功：

1、一切都是预先确定的，没有任何进展是浪费的。”；在这次活动中得到了充分体现。正是由于准备充分，这项活动才得以成功开展。

2、密切合作。各方面的协助和努力是活动完成的保证。例如，在活动期间，由于某种原因，新招聘的地点突然发生了变化，所有协会都可以很好地合作，到达另一个临时确定的新招聘地点，而不会因现场问题而引起不满和争议。

3、分工明确，安排合理。活动开始前，组长已合理分配了劳动任务。例如，我们俱乐部部门的男生负责搬运物品，而女生负责录音。同时，我们也注意工作时间的协调。例如，工作实行轮班制。

4、每个协会的领导都真诚、热情、耐心地向新生解释。

5、新招聘地点安排合理。根据各协会的特点，合理划分各协会的新招聘点。

6、这项活动的成功与团委和学生会全体成员的努力是分不开的。在这次活动中，学生会的成员可以努力工作。这种不怕吃苦、不怕疲劳的精神值得发扬。

虽然这项活动取得了成功，但在成功方面仍存在一些不足：

1、新址卫生不好，社区领导吃零食、乱丢垃圾

2、一些社区领导没有在规定的时间到达新地点

3、归还新物品时，现场一片混乱。

>二、五个校区的十大歌手大赛

11月，十大歌手大赛举行。与往年不同，这次是由五个校区联合举办的，规模很大。从宣传到最终，我们共同努力，使这项属于我们的活动变得美丽和繁荣。虽然这项活动的主要负责部门是文学艺术系，但作为学生会的一员，我们是一个群体，我们之间没有分歧！我们将共同努力，使我们自己的前十名生动多彩。从预赛到半决赛，再到复出，再到决赛，花了一个多月的时间。社区部全体成员在各项活动中通力合作，服从安排，认真稳妥地工作！我们的工作做得很好。我们一起努力使我们的前十名变得更好。在为参赛者投票的日子里，虽然天气有点冷，但我们所有成员的热情并没有下降。我们认真对待，尽量不犯任何错误！

12月3日，十大歌手大赛在艺术大礼堂圆满结束。那一刻，我们心中充满了骄傲和自豪！前十名的成功表明该队实力雄厚。但是在成功的背后也有一些问题，比如：很多东西都丢了，每个活动都不能很好的结束！努力在下一次活动中更好地完成工作！

1929年3月爱国户外

12月，我们最重要的工作是1229爱国户外。我们举办了接力跑、唱国歌等一系列爱国户外活动。接力跑是一项危险的活动。因为人多，要过马路，但在我们学生会全体成员的充分协调和组织下，这次活动进行得有条不紊，充分体现了他们的爱国主义精神。唱国歌，展现爱国风尚。这项活动使学生能够回顾历史，理解历史的使命感，锻炼自己，展示自己！

但活动中也存在这些缺陷：

1、有些成员工作不够努力，懒惰

2、前期宣传等准备工作不足，很多学生对活动过程不清楚

3、由于天气寒冷，许多会员未能按时到达

4、分工不够细致，做事从头到尾。

在过去的六个月里，我们社区部门的工作成绩令人满意。从招募新的社区成员到协助各部门组织其他活动，我们部门的业绩总体上仍然能够保持。我们不怕疲劳和艰苦。我们从搬桌椅、打扫卫生等小事做起，充分发挥团队精神，互相关照，互相关照，力求在每一项活动和每一件小事上做到最好。这一辉煌和成就凝聚了社区部门全体成员的心血和智慧。正因为只有不断总结和思考社区活动的发展，才能不断完善，社区部门才能不断发展，社区部门的事业明天才会更加辉煌灿烂！在全体成员的努力下，我们坚信下学期我们的工作会更好！

**社团小白年度工作总结13**

通过这学期趣味数学社团的学习，学生们的学习兴趣空前高涨，许多学生要求能有机会再进行学习，并且在这些兴趣者的指引下有不少学生进行了学习。通过本学期学校的组织，我很快认识到组建趣味数学社团的重要性，以下就近期的心得作如下总结：

>一、培养了学生的对数学的极大兴趣

参加趣味数学社团的同学都有这么一个感受：就是以前做数学或许只是应付老师的作业，有时甚至是为了向爸爸妈妈“交差”。但通过学习他们意识到他们不再是被动的而是变成主动的学习，他们的学习能够自觉完成了而且还能头头是道地向同学介绍他所学习到的知识。在他们的指引下更多的学生对数学产生了浓厚的兴趣。

>二、培养学生的知识面

在这次的兴趣小组中不但输入了数学的知识而且更多的是讲述一些数学的相关知识，很多同学在数学知识的学习过程中丰富了语文的功底，使他们的知识面得到很大的拓展。

>三、增加了实践的\'机会

由于兴趣小组不仅有室内的理论学习而且还参与了实践，所以给很多同学以动手的机会，使他们认识到数学并不是仅仅用在“无聊”的计算上，而更大的就是“从实践中来，服务于实践”，使他们意识到学习数学的用处。当然也更增加他们的学习兴趣。

>四、丰富了学生的第二课堂

从素质的角度丰富了学生的课余生活，他们的生活不在仅限于课堂上，让他们意识到学习的乐趣，更有兴趣学习了。

当然，我们的工作还存在不足，我们期待着我们的工作能够得到更快的完善，得到更好的发展。我们将本着为学生工作的思想更加努力地工作，使我们的学生的素质更好地得到提高。

**社团小白年度工作总结14**

今年社团战绩辉煌的一年，是社团蓬勃发展的一年，是社团更加完善的一年。一个社团的生存和发展靠的是活动，把活动办的精彩有影响力是心协人永恒的追求，所以在社团除了立足传统品牌活动外还不断创新，为学子献上了一个又一个精彩的活动，这些活动为丰富校园文化做出了突出的贡献。下面我就为心协的活动一一展现：

>一、讲座、电影篇

在这一年中，心协的传统活动一直在坚持，比如我们每个星期五晚七点会在a栋215播放经典心理电影，这些影片在播放后在同学中都产生了很大的反响，有许多同学都说：“心协的电影选择的很有内涵，我们每个星期必到”。但我们不像其他社团一样仅仅局限于看电影，在电影结束后，我们会让心协的新老会员留下了对电影进行分组赏析。会员的每次讨论都是一种提高，每次提高都有一份收获，所以同学们的积极性很高，因为在心协随时都能学到有用的东西。

另外，我们承办了心理咨询中心主办的所有心理讲座，其中包括邀请中国地质大学心理研究所所长郭教授来我校，每次讲座完毕同学们都很回味，他们在从讲座中学到了许多心理上的知识。每次的讲座我们都进行了大范围的宣传，制作宣传板和海报等，也让我们的讲座在同学们中产生了较大反响。

>二、抱抱团

抱抱团是心协的品牌活动，也是学院人尽皆知的活动，目前我们已经举办的两届。5月19日我们同样举办了主题为“抚慰心灵，拥抱温暖”的抱抱团活动。这次活动主要在第一食堂和第二食堂进行，在活动中心协的会员手举“给我抱抱”、“freehugs”等字牌向陌生的同学发出拥抱的邀请。通过此次抱抱团活动，让参加的会员懂得的了拥抱可以带来温暖，温暖可以抚慰心灵。

>三、素质拓展

素质拓展是心协的特色活动，也是心协活动发展的方向。所以我们也尝试在老师的指导下举办一些素质拓展活动，12月份我们在指导老师的带领下前往民族村进行了素质拓展。在拓展中，参与者学会了与他人相处，认识到团结就是力量，1+1大于2，也让同学们克服了心理压力，冲破自己内心的恐惧，放松同学们生活学习上的压力，通过团体的努力在各种环境下完成看似不可能完成的任务，每个同学都在那天受益匪浅，学到了很多东西，也在此活动中恢复信心，认识到自己是有能力的。

>四、感恩节送温暖送祝福活动

在感恩节当天本社团举行了，感恩信使，存封的记忆，感恩展板和抽奖活动。引起了广大师生的热烈关注，同学们的欢迎，大家们的一致好评，让我们决定把此活动延续下去。同学们在那天把自己的祝福通过为我们发了出去，自己想对别人说的话，或对自己说的话，都放在了记忆信箱里，明年的感恩节我们将再次还给吗，在那天不止是同学，老师们也感受着感恩节的气氛，收到来自同学们的祝福。

>五、不足

虽然在一年里我们心协得到了很大的发展，但同时也暴露出许多问题和不足。我们认为最重要的一点是活动经费的严重不足，由于我们的外联部门在和商家协商时缺少经验，几次拉赞助都没有成功，所以我们的经费很紧张，这在一定程度上制约了活动的开展。所以，我们在未来的时间里要加强外联的力量，让我们的活动得到充足的资金保证。另外我们今年的招新人数有所减少，虽然这有一定的客观因素，但协会的活动吸引力不够也是很大的原因。在活动的开展过程中，我们也体会到了筹备一次活动的不易，有许多突发问题来考验我们，所以解决这些问题也是对我们自身工作能力的提高。

这些大概就是我们社团理协会今年所走过的路，明年我们会在创佳绩，因为我们的口号是；没有最好，但有更好。让大家来见证我们社团协的成长。

**社团小白年度工作总结15**

\_\_\_\_大学\_\_\_\_协会成立于20\_\_年十月，是在校团委领导下挂靠于\_\_\_\_学院以服务我校广大师生为目的的协会会公益性组织。协会旨在为师生们提供丰富多样的膳食信息，帮助他们形成良好的饮食习惯，从而提高我校师生的身体素质。从而达到使同学增强体魄的目的，以便使同学更好的学习和工作，为把我校建设成为高水平的大学做出一份贡献。

协会的组织机构由会长及下设的理事会、秘书处、外联部、会员部、策划部、宣传部、财务部组成。

现将20\_\_年工作的全面总结的具体内容汇报如下：

1、制度建设上

我协会拥有完整的\_\_\_\_协会管理制度，包括历年不断修订的《\_\_\_\_协会章程》，还有《\_\_\_\_协会财务制度》、《\_\_\_\_协会会员制度》等规章制度用来辅助我协会会员和机构成员的行为规范及指导我协会成员学习本部工作职责。

在我协会每年举行的会员交流会上，我协会都要宣读《\_\_\_\_协会章程》，目的是让我协会全体会员能够很好的学习章程，了解我协会，共同建设我协会。为我协会注入新的后备力量，为召集机构成员作准备。

关于内部学习交流方面：我们社团每周举行的例会，目的是团结全体机构成员，将全体成员的人心统一到协会建设上来;我协会每月

举行的会员交流会，目的是探讨协会会员服务管理及解决协会中的常见及突出问题;在每个学期末举行会员茶话会和机构成员座谈会，目的是放松学期末的心情和对食品协会提出一些建议。

2、社团内部思想建设上

\_\_\_\_协会内部思想不只是通过会员交流会、每周例会、会员茶话会、机构成员座谈会，还通过QQ群、飞信等联系方式将会员与理事会及各部长更好的交流与联系，使全体成员能够很好的团结在食品协会左右。

3、社团内部的管理建设上

我协会的管理体制主要包括《\_\_\_\_协会章程》，它分为六章：

第一章：总则

第二章：协会宗旨

第三章：组织机构

第四章：活动计划

第五章：会员管理制度

第六章：财务管理制度

章程内容全面，涉及面广，工作明确细致。\_\_\_\_协会目前设置有七个部门，其部门和职责为：理事会：由会长、理事长、秘书长、各部部长组成。

会长：为团体负责人，负责领导和协调团体内部工作，明确分工和合作，负责组织、召集、主持团体的工作例会，确定会议议程和内容。统筹管理协会内部各项事务，以及对外代表本会，协调协会与各外部单位关系;召集和主持会内各种会议;检查和督促各部工作的落实和执行情况;代表协会签署有关重要文件;临时决定协会的重大事宜。

理事长：主持理事会的召开、整理协会档案，负责整个活动的进行、评议、总结。负责协助会长安排工作，协调各部门之间关系。

秘书处：

直接管辖各部门,根据其他机构部门活动计划，拟定团体总体计划及执行方案，对秘书处直接负责，负责会议的记录及社团活动资料的整理等日常事务。

宣传部：

以办黑板报、贴海报、写通知等方式宣传我协会;配合其他部门筹办活动，并以多种形式进行宣传;加强同其他社团联系，提高我协会的形象。

外联部：

加强与社团的联系，通过与社团中心的合作，规范、引导社团外联，逐步培养社团的自主性;协助各个部门开展正常的活动;定时，不定时参加组织，协调与其他学校社会公益性社团和其他各级领导的联系;加强与各商家的联络，为社团联合会及各社团的优秀活动需求商业赞助。

策划部：

具体负责协会各种活动的策划，和外联部一起完成赞助工作，以及协会的形象设计。

财务部：

负责协会的各项财务支出和收入，并按照校团委的要求做好帐务记录;定期向理事会做阶段性的财务收支汇报;按季度在全体会员代表大会上公布财务情况，使帐务公开透明化。

会员部:

该部门是由以上六个职能部门组建形成，负责搜集意见和建议，对会员或者非会员的咨询服务，解答各项疑问。在工作时，各成员按照自己的工作职能承担相应的解答工作，由理事长协调分配。

4、社团活动建设上

\_\_\_\_协会的常规活动有：校园厨艺大赛、食品知识竞赛、健康讲座、营养咨询、模拟营养师考核大赛、会员厨艺培训、社区服务、社会实践等。

\_\_\_\_协会的品牌活动有：校园厨艺大赛、食品知识竞赛等。\_\_\_\_协会的特色活动有：健康讲座、厨艺培训等。

以上这些活动都是针对全院学生，在校园内进行，我协会会员享有优先权。对建设和谐校园贡献了我协会的一份力量影响社团发展的问题是：学生管理经验不足，社团发展慢较，指导老师没有起到相应的指导作用，活动资金支付困难，学校学生参加活动的积极性不高。

5、宣传建设上

对内：主要是通过每周例会、交流会、会员茶话会、机构成员座谈会以及QQ群、飞信等。

对外：通过举办公益性活动、外联部联系及社团交流达到宣传协会宗旨、宣传学院的目的。

当然，协会在发展的过程中有进步之处也不可避免的伴随一些不完善的地方，这需要所有协会成员的共同努力

总之，\_\_\_\_协会在以后的工作中会一如既往的团结在广大会员的身旁，让大家感到\_\_\_\_的魅力和气质;机构成员要加强团结、交流，在理解和信任中把食品协会建设得更好!

**社团小白年度工作总结16**

20xx年即将结束，回顾一年的工作，总结汇报如下：

>一、关于总工程师办公室的的工作

总工办的职能宗旨是：负责全面的工程技术管理，协调沟通，解决设计、施工、监理等各方在工程进程中发生的技术问题。确保工程进度，工程质量，工程投资\*\*、工程安全。对公司负责对总经理负责。总工办的日常工作在王副总的指导下展开。

总工办的工作即是技术型的，也是管理型的，从负责或参与的各类工作又是多面型的。为此总工办工作的指导思想。我们定位是：主动笃职，认真负责、求实进取、互动互助。

一年来总工办本着这一精神，严格履行其职能，努力尊照法规、规范、规定进行务实的工作。工作中受到老板的器重，得到老总们的指导以及同仁们给予的帮助，在此表示由衷的感谢。

>二、关于工程质量与技术督导

工程质量是工程的灵魂，总工办必须紧抓这个灵魂，狠抓工程质量，而影响工程质量的第一要素就是工程技术，技术不到位，设计成果就不会优质，工程施工就不会达标，专业工程师们就不能全面的执行岗位工作。总工办作为公司的技术之首，必须严格的要求自己，笃职、笃驭。我们深入到工程一线检查核实，摸底工程质量之优劣，摸清存在问题之所在。xx工程主体在进行中，我们坚持每周巡防，在泥泞的基坑中进行验检、查检桩位，查检砼标号及试块，查检桩的检测，桩的碎头灌浆我们爬到四层屋面、八层屋面，检查隐蔽工程，与一线施工人员面对面的交流。在监理例会上我们如实的、诚恳的提出存在问题及危害性，受到与会者的掌声和赞许，我与李工亦深受感动。在检查中发现的问题，以总工办的名誉发出书面\*\*xxx次问题xxx条。参加xx次监理例会，调阅监理月报，并分别与乙方\*\*，现场技术人员交换意见；与监理工程师交换意见；与工程部工程师交换意见。对工程中存在的质量问题，如钢筋工种的问题，砼工种的问题，木工工种的问题，大模板问题，这是主体工程中三大核心。通过上述工作，对存在的问题，各方取得共识。以xxxxxx为例，工程质量有较大的进步。沉降观测合格。在xxxxxxx工程会议上，我们理性的指出桩基工程中存在的问题是技术管理不善所导致。使得傲慢的包工头xx不再以拿不到钱为借口，改变了态度，投入到后期收尾工作，双方关系得到改善，工程现已顺利的实现交接。

xxxxxx基坑开挖及边坡支护，由于总承包方管理不到位，由于监理工作不到位，由于工程部管理不到位和负主要责任的土方队\*\*操作，不服管理，导致xxxxxxxx的严重质量问题。此错误是不该发生的，而发生了应引以为戒！

总工办对xxxx基坑开挖及支护，特别做一次有各方参加的技术交底会，防患于未然。绿化，挡土墙坐标网的错误，总工办反复核实，周密协调，得以解决。

现场的\*\*技术管理，是决定工程质量的核心。全面的，全方位的\*\*技术管理，是工程质量的保证。技术管理不是单方的，而是多元的。甲方、乙方、设计方、监理方技术管理束在一起，剖析存在的问题，便可迎刃而解了，工程质量就会得到强有力的保证。

总工办在工作中的原则是互动互助，决不高人一等，严于律己。工作中我们与王副总有时发生争执，纯属为了工作，如有言行不妥，借此请王副总谅解。

技术督导是总工办的核心工作，然而我们深知我们并不是高明，我们也是一名专业的工程师，只是分工不同罢了。我们始于严于律己，终于应为严于律己。

>三、关于设计院的工作

我们和设计院的沟通基本是顺畅的，设计院本身是技术性的工作，但它受房地产业主的制约，从广义上讲设计院又是一项服务性的工作。xx设计院的工作还是不错的。在我公司手续不完善的情况下，提供各阶段设计，基本满足了工程的需要。但在单体\*面方案构思上存在不足，甚至缺憾，总工办对其所提供的\*面方案，逐一做了认真核审，提出了二十几条需要改进的意见。和必须改进的意见，和设计人交换意见。设计院最后提出10种方案，得到各方的共识和确认。

在与设计院工作衔接过程中，履顺了设计，审图，甲方三方合作关系；履顺了设计变更，现场服务的关系。制定八条工作原则。是：

1、遵守执行合同

2、甲方委办事情，总工办牵头，书面为准。

3、设计文件按规定日期完成，手续必须到位。

4、双方争执的问题，协商解决。

5、大的原则问题，由双方\*\*决策。

6、设计变更事先双方商定，不得随意而定。

7、严格\*\*投资，技术先进，质量保证。

8、不准有吃拿卡要的不正之风。

>四、关于对外考察与审签合同

对外考察，审签合同，都属于招投标工作的范畴。总工办积极参与了这项工作。在xxxx项目中，对设计院，对xxx家施工单位、对xx家监理单位，对xxx家电梯厂家，对xx家保温材料厂进行了考察。总工办拟定了考察提纲，考察中面对面的提出问题，双方对话，核查资质、资料，现场踏看。回公司后写出书面评议和打分评价。这项工作我们全程参与了但我们不是很满意，我们认为还是走正规的招投标工作更好些。

总工办先后核审了xx项大小合同，我们在审核过程中，认真的阅读条文，即是审的过程，也是学习的过程。对一项工程协议，我们提出了xx条意见，反复修订后得到双方共识的协议。在审一项电梯保养合同中，我们认为这是三年后的事，不宜签订、在绿化合同中根据气象提出了缓签的意见，在一项消防合同中合同文本用的是工程合同范本，（消防有专门范本）这是不符合法律的严谨性，建议变更。

合同本身就是法，我们做工程的一定要重视合同的重要性。工作中要懂法、守法、贯彻法。

总结一年来的工作，做了我们应该做的工作，但不是很满意，

①任职和付出不满意

②技术督导力度不满意

③工作细密性不满意。

通过总结虚心向同仁们学习，更加努力的把总工办的工作做的更好。

>五、20xx年工作展望

总结工作，找出成绩与不足，在新的一年里更加努力，更求进步。风憬天下已在社会上亮相，十二大项工程将在新的一年里冉冉升起，20xx年工作任务是艰巨的，，我们要付出艰巨的力量，总工办在艰巨的任务面前敢于向前，敢于胜利。

我们的措施是：

1、坚决贯彻公司的决策、决定、主动承担、认真执行，满怀信心创新的业绩。

2、全面推动岗位责任制。

3、加强工程一线技术督导工作，及时处理工程中出现的问题。

4、加强与各部门之间技术，业务协调，互动互助，密切合作，树立公司一盘棋思想。

5、积极参与招投标及考察工作为\*\*投资做贡献。

6、加强团结，以身作则，遵守法律，遵守公德，严于律己，做合格的xx人。

**社团小白年度工作总结17**

社团联是由学生组成的团体联合会。受学校分团委\*\*的部门。我院社团联掌管了十九个社团。社团联是在学院团委\*\*下的全院学生社团的最高\*\*机构。它以丰富校园文化生活，弘扬校园主旋律，利用课余时间，创造性开展理论教育、科技创新、文化体育等丰富多彩的活动，实现自我教育、自我管理、自我服务的教育目标，为广大同学提供展示自我的空间和舞台。以尊重个性，张扬个性，提倡个性，发展个性为中心。利用课余时间打造丰富的校园文化环境，创建\*\*\*的校园氛围为宗旨。体现我们的青春活力与\*\*\*！

本学期伊始，社团联便订立了相关计划如下：

1、开学初期迎接20xx级新同学

2、9月第三周社团联合会招新工作展开

3、9月第四周各社团自主招新

4、10月20日至11月28日社团风采月

5、12月第一周社团风采周，展示各社团在风采月中的成果

6、12月10日举办第二届社团风采月“七彩社团”闭幕晚会

为促进社团的健康发展，活跃学生生活，按照开学初制定的目标，社团联合会全体成员和全体师生共同努力，基本上圆满完成开学初制定的计划，取得的效果显著。

于9月第三周，社团联合会面向全院进行招新。刚进入大学的`新生对加入社团联合会、担任学生工作的态度非常积极，社团联各个部门的招新点都挤满了报名加入的同学。这次招新，各部门对新成员进行筛选，迅速完成了社团联合会人员编制。新生的加盟为我们社团联注入了新的活力。

于9月第四周，社团联合会\*\*我院19个社团开展招新。这次的招新包括招纳各社团新会员和各社团各部门干事招新。对于刚进入大学的学子而言，大学环境是新奇的。同时又是陌生的，他们将在这里度过美好的学习、生活时光。社团联合会旨在规范学生社团工作，帮助新生适应新的学习和新的生活，帮助他们调整人际关系，培养健康向上的文化生活。招新现场热闹非凡，各个社团用自己独有的方式来吸引新成员的报名。“骋武”武术协会打出自己的金字招牌，耍起了双截棍，报名人员络绎不绝。音乐协会则摆出乐器，进行现场演奏，可谓精彩不断。“卡乐夫”话剧社成员还穿着演服，用他们的精彩演艺来吸引不少同学争相报名。社团招新的方式都有千秋，使前来报名的同学川流不息。这次招

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找