# 全面从严治党主体责任情况总结范文十七篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-09-01

*通过对实践过程的认真分析，总结经验，吸取教训，发现规律，从而把感性认识提高到理性认识。下一步是如何纠正错误，发扬成绩，准备新的成绩。没有必要像计划那样具体，但通常这些计划不能遗漏。 以下是为大家整理的关于全面从严治党主体责任情况总结的文章1...*

通过对实践过程的认真分析，总结经验，吸取教训，发现规律，从而把感性认识提高到理性认识。下一步是如何纠正错误，发扬成绩，准备新的成绩。没有必要像计划那样具体，但通常这些计划不能遗漏。 以下是为大家整理的关于全面从严治党主体责任情况总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】全面从严治党主体责任情况总结**

　　今年以来，\*\*区委认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神，按照党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，坚持思想建党和制度治党同步发力，以抓好肃清\*\*恶劣影响进一步净化政治生态工作和市委巡视“回头看”反馈意见整改落实为主线，以解决管党治党中存在的突出问题为着力点，严字当头、标本兼治，有力推动了全面从严治党向纵深发展，党内政治生态持续向好，为全区经济社会各项事业发展提供了坚强政治保证。现将情况报告如下：

>　　一、坚持把党的政治建设摆在首位，着力筑牢党员干部“四个意识”

　　旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设作为党的根本性建设，教育引导党员干部自觉践行“四个意识”，始终保持对党绝对忠诚。

　　1.严明党的政治纪律和政治规矩。坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把坚定执行党中央和市委决策部署作为严明党的政治纪律和政治规矩的具体检验。对党中央重要会议、重大决策和市委部署要求，区委常委会议第一时间传达学习贯彻，确保政令畅通。今年以来，区委常委会议涉及传达贯彻党中央和市委决策部署的议题76个，占总议题的35%，在贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略、推进供给侧结构性改革等各方面对标看齐、强力推动。坚决拥护党中央决定，坚决落实市委关于肃清\*\*恶劣影响进一步净化政治生态的部署要求，坚持问题导向，认真制定实施方案，确定了4个方面、22条具体举措，区委常委同志带头深刻反思、带头推动落实，分兵把口，动真碰硬，推动各项任务落实到位、见底见效。把政治整改贯穿市委巡视整改全过程，深入开展圈子文化好人主义、基层党建突出问题、国有资产流失涉嫌利益输送问题、不公开招投标指定熟人施工问题4个专项整治，先后9次召开区委常委会研究推动整改工作，开展4轮专项督查督办整改落实情况，巡视整改工作取得明显成效。突出政治巡察，按照“全覆盖、无遗漏，横到边、纵到底，无死角、无盲区”要求，制定《十一届\*\*区委巡察工作规划》，把践行“四个意识”的情况、党内政治生活状态、执行政治纪律和政治规矩情况作为重中之重，安排3个巡察组开展2轮常规巡察、巡察“回头看”和1轮扶贫助困领域专项巡察，对在中央环保督察、“迎全运”等工作中贯彻执行党中央和市委部署要求不力的17名干部严肃问责，不折不扣推动党中央和市委决策部署在\*\*区落地生根。

　　2.严格执行党内政治生活制度。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，发扬自我革命精神，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。贯彻落实《地方党委工作条例》和市委有关要求，及时修订《区委工作规则》和《区委常委会议事决策规则》，进一步规范议事规则和程序。区委常委会带头执行集体领导制度、“三重一大”集体决策制度，坚持发扬民主各抒己见、畅所欲言，形成决定坚决执行、一以贯之，区委主要负责同志严格落实末位表态等制度，切实做到民主和集中的有机统一。将执行民主集中制情况纳入民主评议和基层党建述职评议重要内容，对各单位执行民主集中制情况进行监督检查。认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，制定印发《民主生活会流程图》，对基本流程和要求细化明确。开展民主生活会召开情况专项检查，对存在问题的31个单位、39名个人严肃批评、限期整改，责令3个单位重新召开民主生活会。贯彻落实《关于在全区建立“三会一课”纪实报告检查制度的实施细则》等三个《实施细则》，设立4个基层党建工作日常督查组，对全区各工委、党委(党组)及其所属党组织开展无死角、全覆盖的督查，下发督办单598件，推动党内政治生活各项制度立起来、严起来、落实好。

　　3.大力培育正气充盈的党内政治文化。强力整治圈子文化，坚决铲除危害党的肌体健康的毒瘤。坚持从抓思想教育入手，以“反对圈子文化、克服好人主义”为主题，组织全区各级党组织开展了两轮专题讨论，深刻剖析根源、危害，深入查摆突出问题，进一步增强了旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。坚持用好组织手段拆圈子、破圈子。在区级机关开展区级领导干部亲属关系排查，在区属处级单位开展违反任职回避规定问题专项整治“回头看”。加大干部轮岗交流力度，着力破除圈子文化积弊。今年以来，交流轮岗处级干部114人次，对在同一街道、同一职级任职超过10年以上的处级干部全部进行了跨部门交流。研究制定了《\*\*区区管干部家庭成员信息登记备案办法(试行)》，组织全区区管干部集中填报亲属中在区属党政企事业单位工作的情况，全面掌握干部的“亲属圈”，用制度机制铲除圈子文化滋生的土壤。大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。发挥“学雷锋、学焦裕禄”主题馆阵地作用，组织全区各级党组织开展各类主题教育活动38场;举办庆祝建党96周年系列活动，选树先进典型，弘扬新风正气。在繁华场所、重点路段设置公益广告宣传点，投放廉洁文化公益广告;打造13个廉洁文化特色社区;组织开展讲述家风家训故事、创作廉洁书画作品、征集廉洁公益广告等活动，着力营造以廉为荣、以贪为耻的社会氛围。

>　　二、坚持用党的创新理论武装头脑，着力夯实思想建设这个基础

　　把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，深入学习宣传贯彻其丰富内涵、科学体系、实践要求，为推动改革发展稳定各项工作提供坚实的思想保证、精神动力和智力支撑。

　　1.深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，按照习近平总书记“学懂弄通做实”的重要要求和市委书记李鸿忠“速度、热度、广度、深度”的要求，在全区迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。第一时间召开区委常委(扩大)会议和全区领导干部大会学习传达十九大精神;印发《关于迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮的通知》，对全区学习宣传贯彻工作进行安排部署;将十九大精神作为党委(党组)中心组学习和区委党校干部培训的必修课，党员领导干部坚持带头学，原原本本学、原汁原味学，真正学深悟透、融会贯通。成立区委宣讲团，党员区级领导以身作则、以上率下，推动十九大精神进企业、进机关、进校园、进社区、进军营、进网站，截至目前，宣讲团共宣传宣讲84场;充分利用“\*\*区政府门户网站”和“微博、微信”等网络媒体，综合运用文字、图片、视频等手段，多维度宣传党的十九大精神，营造了铺天盖地、热气腾腾的浓厚氛围。坚持对标对表看齐，召开区委十一届六次全会，审议通过《关于深入学习宣传贯彻党的十九大精神全面落实市委十一届二次全会部署要求奋力推进习近平新时代中国特色社会主义思想在\*\*生动实践的决定》，推动十九大精神在\*\*区落地生根。

　　2.扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。紧扣“学”的内容，组织党员干部持续深入学党章党规、学系列讲话。充分发挥党委中心组理论学习的主阵地作用，制定《\*\*区进一步规范和加强理论学习中心组学习的实施细则》，认真落实年度学习计划，组织集体学习13次。积极发挥区委党校教育培训的主渠道作用，举办学习贯彻党的十八届六中全会精神和市第十一次党代会精神培训班，区委常委同志带头上讲台，累计讲党课34次。全力抓实党支部理论学习教育。制定《\*\*区加强机关党员思想政治教育的意见》，集中开展党的理论教育“五个一”活动，组织全区党员认真学习《习近平——新时代的领路人》《习近平谈治国理政》第二卷，及时收看《将改革进行到底》《不忘初心继续前进》等专题片，进一步筑牢党员干部的“四个意识”。紧扣“做”的标准，深入开展“双联系双服务三推进”活动。全区260个机关事业单位党组织和8100多名党员干部对接服务171个社区，走访慰问2900余户困难党员群众。制定《关于做好全区基层党组织书记培训工作的意见》，举办全区基层党组织书记示范培训班，着力提升基层党组织书记履职能力。紧扣“改”的要求，组织开展“抓规范、强基础、补短板”基层党建工作巩固提升年活动。抓实全区党组织阵地建设，对摸底排查出的53个问题全部进行整改。制定《关于进一步做好新形势下发展党员工作实施办法》《发展党员工作流程图》，进一步强化发展党员工作的规范化标准化。制定《\*\*区关于规范党费收据管理的通知》，统一印发《\*\*区党员交纳党费收据》和《党支部(党小组)交纳党费清单》，健全党费收缴工作流程和监督检查机制，强化党费缴纳工作规范化建设和痕迹化管理。印发《支部委员会换届选举工作卷(示例)》和《2024-2024年基层党建工作文件选编》，为基层党组织提供10个流程图和换届选举21个工作范例。

　　3.牢牢把握意识形态领域的主动权。充分认识做好意识形态工作的极端重要性，强化政治意识、政权意识、阵地意识，积极构建“区委统一领导、党政齐抓共管、有关部门分工负责”的工作格局。坚持“重大活动专题研究、重点内容专题学习、社会舆情时时关注”，今年以来，区委常委会多次听取意识形态领域工作汇报，研究解决重大问题。围绕迎接党的十九大胜利召开和学习贯彻市第十一次党代会精神，开展系列主题宣传，形成强大声势。定期深入驻区高校调研，召开意识形态研判会，及时把握动态。恪守党性原则，牢牢把握网络意识形态主动权，在全市率先成立了网信办，组织召开网络意识形态领导小组专题会议，对全区年度任务进行明确和细化，确保我区各媒体平台宣传好党的主张、传播好党的声音;制定了《\*\*区党委(党组)网络意识形态工作责任制实施细则》等7项制度，持续开展净化网上舆论环境专项整治和打击网络谣言专项行动。制定实施《统战工作三级网络运行指导意见》，扎实做好党外知识分子和新的社会阶层人士的思想教育和团结引领工作，以及民族宗教人士的团结教育，广泛凝聚各方面力量服务改革发展大局。

>　　三、坚持以好干部标准选人用人，着力锻造忠诚干净担当干部队伍

　　把从严选用管理监督干部作为全面从严治党的重要内容，狠抓领导班子和干部队伍建设，努力打造一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。

　　1.从严选人用人。按照好干部标准选用干部，突出政治关，做到“首关不过、余关莫论”。坚持把识准干部功夫下在平时，建立了组织部门干部与处级单位联系制度，对107个处级班子进行调研，将平时考核与集中研判、专项调研相结合，打破“不提拔不考察，不出事不谈话”的思维定式。制定了《\*\*区实名推荐区管干部人选实施办法》和《\*\*区干部“带病提拔”追责问责实施办法》，明确“谁推荐、谁负责”，进一步拓宽视野、把好入口、压实责任。对纳入考察范围的人选，严格执行“四凡四必”要求，对有“硬伤”的干部一律不予考虑。出台《\*\*区区管干部任职前公示办法》，拓宽公示载体，对新提任的处级干部全部在网上进行公示，全面接受社会监督。着眼长远发展，制定出台《2024—2024年\*\*区处级领导班子和干部队伍建设规划》。今年以来，提拔和平职转任重要领导职务60人次，得到了干部群众的普遍认可，在全区形成了良好的选人用人导向。

　　2.从严治庸治懒。按照市委统一部署，深入开展不作为不担当问题专项治理。坚持“三必问”原则，即贯彻落实党中央和市委、区委部署要求打折扣的必问责，被市委、市政府点名批评的必问责，被市级媒体曝光的必问责。在媒体曝光王顶堤街综合执法大队不作为不担当问题后，立即严肃查办，对受到处理和问责的11名相关责任人进行全区通报。开展专项治理以来，共查处不作为不担当问题67件，处理157人次，其中处级干部67人次。围绕深化专项治理，制定《\*\*区关于推进领导干部能上能下工作规程(试行)》《\*\*区鼓励干事创业担当容错纠错办法(试行)》，把严肃问责与保护干部干事创业积极性统一起来，营造干事创业强大气场。按照市委不作为不担当问题专项治理工作要求，推动全区党政机关、人大机关、政协机关等建立权责清单、职责清单，营造有权必有责、有责必担当的从政环境。

　　3.从严管理监督。用好监督执纪“四种形态”，特别是“第一种形态”，抓早抓小抓苗头。今年以来，共对363名党员干部及时进行咬耳扯袖、警示提醒，切实筑牢“第一道防线”。坚持干部任前谈话机制，对今年以来调整提任的处级干部全部开展任前谈话，切实打好廉政预防针。建立了处级干部“日常体检”机制，将监督触角延伸到干部的生活圈、社交圈等八小时以外。加强对科级以下干部管理监督，研究制定了《关于对科级以下干部提醒、函询和诫勉的实施意见》，不断强化各工委、党委(党组)对干部管理监督的主体责任。以抓好市委巡视反馈意见整改落实为契机，针对招投标和国有资产管理领域的廉政风险点，制定了加强国有资本、招投标等领域监督管理的7项制度，不断扎紧制度的“笼子”。6个派驻纪检组开展走访调研145次，明察暗访单位185个，约谈被监督单位“一把手”、班子成员94人次，切实发挥了“派”的权威和“驻”的优势。

>　　四、坚持把纪律规矩挺在前面，着力营造风清气正的政治生态

　　全面抓好纪律规矩建设点，锲而不舍落实中央八项规定，持续加大惩治腐败力度，不断将党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

　　1.驰而不息纠治“四风”。深入贯彻落实中央八项规定精神和市委有关要求，制定实施《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施办法》等制度，坚决打好反“四风”持久战。持续加大监督检查力度，抓住五一、国庆、中秋等时间节点，坚持节前重申纪律要求、节中开展明察暗访、节后核实问题线索，严查严处顶风违纪问题。今年以来，先后组成60个检查组，对全区321个基层单位和窗口部门、12个餐饮娱乐场所、景点等开展监督检查。综合利用各类数据信息资源，拉网排查违规公款消费、公车私用问题，对违反常规的可疑信息，紧盯不放，深挖细查。今年以来，共查处违反中央八项规定精神问题28起，给予党政纪处分33人。

　　2.严肃查处违纪问题。全力支持区纪委履行监督责任，在人力物力财力等各方面给予充分保障，旗帜鲜明支持纪委加大监督执纪问责力度。扎实推进监察体制改革，成立区深化监察体制改革试点工作小组，召开2次专题会议进行研究部署，推动各项改革工作平稳有序开展。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，做到有案必查、执纪必严，始终保持惩治腐败的高压态势。对市委巡视反馈的5个问题线索严肃查办，立案7件，结案8件，给予党政纪处分8人，对3人分别采取了“两规”“两指”审查措施。今年以来，全区各级纪检监察组织立案134件，结案78件，给予党政纪处分76人，起到了很好的警示和震慑作用。

　　3.持续开展警示教育。坚持把纪律教育、警示教育摆在党员教育的突出位置。区四大机关理论中心组第一次集体学习，就邀请市纪委法规室有关负责同志专题辅导《党章》和《党内监督条例》。坚持每周向区级、处级干部发送廉政短信，提醒“关键少数”纪律规矩就在身边。坚持以案为鉴、以案为训。区委常委会认真学习《党的十八大以来天津市查处部分厅局级干部严重违纪案件剖析与警示》《辽宁省抚顺市原市长栾庆伟案件警示录》，认真收看《巡视利剑》专题片，组织“两委”委员、副处级以上领导干部集体参观“利剑高悬、警钟长鸣”警示教育主题展;召开警示教育大会，播放警示教育片，通报今年以来违纪问题查处情况，以案说法，以案释纪，筑牢拒腐防变的思想防线。

　　五、坚持抓住主体责任“牛鼻子”，着力压实管党治党政治责任

　　牢固树立“抓好党建是本职”的理念，在思想认识、责任担当、方法措施上体现从严从实，层层压实责任、层层传导压力，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。

　　1.定规矩明责任。制定了落实全面从严治党主体责任和监督责任的实施意见和落实全面从严治党主体责任的实施办法、检查考核办法，以及向区纪委全会述责述廉暂行办法，以完善的制度督促各级领导干部知责明责履责。区委常委会带头落实各项制度，制定了责任清单和任务清单，每位常委同志结合职责分工，制定了各自的“两个清单”，推动形成横向到边、纵向到底的责任体系。同时，指导推动全区各工委、党委(党组)研究制定领导班子及其成员的“两个清单”，区委常委同志认真审核分管部门党组织主要负责人的“两个清单”，签订责任书，锁定责任内容，确保明责有依、履责有痕、问责有据。

　　2.做示范重传导。坚持从强化区委常委班子的责任入手，突出常委带头、以上率下，促进各级党组织把主体责任扛起来。在研究区委常委分工时，明确了每位区委常委抓好分管领域党建工作的责任。坚持把全面从严治党工作与经济社会发展工作同部署、同落实、同检查、同考核。今年以来，区委常委会议涉及全面从严治党的议题118个，占总议题54%，及时传达学习党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，听取研究我区全面从严治党工作。坚持书记抓、抓书记，组织召开街道工委和委办局党委书记抓基层党建述职评议会，对各党组织书记落实主体责任的问题，不留情面，当场批评。先后2次召开街道工委书记座谈会，围绕坚决维护核心、维护党中央权威、担起全面从严治党第一责任人责任开展集体谈心谈话，切实强化“一把手”亲自抓、带头抓的责任意识。

　　3.严督责促落实。充分发挥督查的“利器”作用，采取书面督查和重点抽查的方式，对各工委、党委(党组)及其所属党组织学习宣传贯彻党的十九大精神、市第十一次党代会精神，以及组织学习收看《习近平——新时代的领路人》《将改革进行到底》等情况进行督查，推动各级党组织把主体责任抓实抓细抓具体。将各级党组织落实主体责任情况作为年度绩效考核和干部考核的重要内容，发挥考核“指挥棒”作用，推动各级党组织把责任落实到位。坚持动员千遍不如问责一次，对4个履责不力的党组织和39名失查失管的党员领导干部进行问责，切实做到有责必问、问责必严、失责必究，以严肃问责倒逼责任落实。

　　今年以来，在市委的正确领导下，全区各级党组织管党治党的责任意识明显增强，主体责任不断传导压实，党员干部队伍的工作作风不断改进。但也清醒的认识到，我们的工作与党中央和市委的要求相比、与群众的期盼相比还有一定差距。一些干部缺乏担当精神和服务意识，影响了党委、政府在群众中的形象，整治“庸懒散”还需下更大力量。违纪问题时有发生，隐形“四风”问题禁而不绝，运用“四种形态”消存量、遏增量还需加大力度;有的党员领导干部管党治党的责任意识还不强，主体责任传导还存在层层递减现象。

　　下一步，我们将全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照新时代党的建设的总要求，在市委的正确领导下，毫不动摇推进全面从严治党向纵深发展。一是坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提升党员干部的政治觉悟和政治能力，永葆共产党人政治本色。二是进一步增强党内政治生活的政治性时代性原则性战斗性，严格落实民主集中制和“三会一课”等党内生活制度，持续深入整治圈子文化和好人主义，营造良好的政治生态。三是坚持不懈改进作风，抓好中央八项规定实施细则和市委相关规定的落实，深化不作为不担当问题专项治理，开展“民评官”活动，把作风建设引向深入。四是保持惩治腐败的高压态势，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，从重处理违纪违法党员干部，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。五是强化主体责任落实，完善责任清单、任务清单，推动主体责任层层传导、层层压实，坚决解决“上热中温下冷”问题，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。

**【篇二】全面从严治党主体责任情况总结**

　　党的十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央坚持党要管党、从严治党，对党的建设从战略高度进行新谋划、新布局，形成了全面从严治党战略。全面从严治党说到底是个责任问题，特别是落实主体责任更为关键。如果党组不能切实担负起管党治党的主体责任，从严治党只能是句空话。下面，我结合国土资源工作实际，就落实主体责任谈一下我的一些思考和想法。

>　　一、深刻认识落实主体责任对全面从严治党的重大意义

　　（一）落实党组主体责任是推进全面从严治党的必然要求。十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央陆续推进并形成了治国理政的“四个全面”战略布局。全面建成小康社会是战略总目标，全面深化改革、全面推进依法治国是“鸟之两翼、车之两轮”，全面从严治党是顺利推进各项工作的根本保障。党要带领全国人民全面建成小康社会、实现“两个百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，首先要坚持全面从严治党，把自身建设搞好，锻造坚强领导核心。当前，就我们国土系统而言，治党不严的问题还存在，一些基层组织纪律松弛、软弱涣散，缺乏战斗力；一些党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄，形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风突出；跑官要官、各自为政搞“小圈子”等不良风气盛行。这些问题的存在，管党治党责任不清、落实力度不够是一个很重要的原因。全面从严治党，如果不明确责任、不落实责任、不追究责任，从严治党就是一句空话。当前，只有明确党组和班子成员管党治党的主体责任，把党要管党、从严治党落到实处，才能解决好自身存在的突出问题。

　　（二）落实党组主体责任是反腐败形势发展的迫切需求。习近平总书记在十八届中央纪委五次全会上指出，反腐败斗争形势依然严峻复杂，主要是在实现不敢腐、不能腐、不想腐上还没有取得压倒性胜利。从腐败程度上看，腐败现象趋于严重化，系统性腐败、塌方式腐败不断发生，窝案串案时有发生，“小官大贪”问题十分突出，特别是在高压反腐态势下，有些人还在顶风作案、我行我素。从特点上看，非常“复杂”。区域性腐败和领域性腐败交织，用人腐败和用权腐败共存，体制内和体制外勾结，权钱交易、权色交易、权权交易同在，利益关系盘根错节，腐败问题和政治问题相互渗透，严重危害党的领导和党的团结统一。党风廉政建设和反腐败是一场输不起的斗争，当前滋生腐败的土壤依然存在，腐败和反腐败呈胶着状态，落实主体责任比以往任何时候都更为紧迫、更为重大。严峻的形势、艰巨的任务，要求各级党委必须切实扛起主体责任，把思想和行动统一到中央对反腐败形势的判断和战略部署上来，切实增强责任感、紧迫感，保持坚强政治定力，从严治党，汇聚全党之力，坚决打赢反腐败攻坚战。

　　（三）落实主体责任是各级党委责无旁贷的职责。党章明确规定：“各级党委要整体推进党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，全面提高党的建设科学化水平。党的各级纪律检查委员会协助党的委员会加强党风建设和组织协调反腐败工作”，非常清楚地规定党风廉政建设就是党委的事。中央《关于实行党风廉政建设责任制的规定》明确要求，实行党风廉政建设责任制要坚持党委统一领导。习近平总书记多次强调，各级党委要把抓好党建作为最大政绩，这是中央对党风廉政建设党委主体责任提出的明确要求，更是党组工作的本职回归，是法定之责。

>　　二、当前国土资源系统落实主体责任存在的问题

　　近几年，局党组细致研究落实“两个责任”的具体实施方案和措施，逐级传导压力，强化工作措施，强力推进“两个责任”的落实。但还存在以下几个方面问题。

　　（一）压力传导不够到位。责任意识层层递减，呈现“上热中温下冷”的现象，尤其是基层单位，落实主体责任主动性和自觉性还不强，除了签订《党风廉政建设责任书》以外，具体行动和措施还不多，还停留在学习、领会和表态阶段。

　　（二）落实主体责任方法途径单一。这两年，落实党风廉政建设责任制的主要模式是开开会、签签字、讲讲课、表表态、泛泛提要求。工作方法单一，习惯等上级文件，上行下效、照搬照抄，以“文件落实责任”。现在落实主体责任，上级文件发的少了，有的同志就不知道怎么落实责任了。有些单位负责同志对党风廉政建设责任有关规定学习不深，在抓落实方面存在缺位现象。

　　（三）责任追究失之于宽失之于软。有的单位负责同志抓主体责任落实、追究责任怕影响团结，搞盲目的内部“团结”。有的责任追究存在庸俗化、泛化情形。有的责任追究不痒不痛，局纪检组要充分运用执纪问责“四种形态”，在实践中我们要结合实际运用通报批评、诫勉谈话和组织处理等多种惩处方式，对党员干部严管厚爱。

>　　三、落实主体责任要把握好几个重点

　　（一）加强责任意识教育。落实好主体责任，增强责任意识是前提和基础。当前，在落实主体责任上存在这样那样的问题，一个重要原因就是一些党员干部的责任意识不强、观念滞后。要把主体责任意识教育作为全系统干部教育培训、党员培训和基层党组织书记轮训的重要内容，作为领导干部尤其是党组书记的必修课，作为党组中心组学习的重要内容，切实增强干部主体责任意识，自觉担当起抓好党建、管党治党这个首要责任。

　　（二）强化“一把手”责任担当。落实好主体责任，关键是强化“一把手”的责任担当。主体责任包含领导班子的集体责任、党组书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”。只有坚持书记抓、抓书记，使“一把手”真正把责任担起来，把从严治党第一责任人责任履行好，才能一级带一级，党组织班子和班子成员履行责任才能真正尽心、尽情、尽力，党要管党、从严治党，把党风廉政建设真正摆上突出位置，与经济建设、改革发展稳定工作同步考虑、同步部署、同步实施、同步检查的要求才能实现，班子履行好集体责任、班子成员履行好“一岗双责”才不会落空。

　　（三）抓好重点责任落实。一要把纪律立起来、严起来。把纪律挺在法律前面，结合“三严三实”、“守纪律、讲规矩”、“两学一做”主题教育，加强纪律执行，严查违纪行为，用纪律的尺子管住大多数。二要选准用好干部。坚持选人用人标准，从严管理监督干部，不唯票、唯分取人，既选用才干过硬的“能吏”，也选用安分守己的“循吏”，严肃查处选人用人上的不正之风和腐败问题。三要推进作风建设常态化。继续以最严格的标准、最严厉的举措纠正“四风”，维护群众利益，防止“四风”反弹。四要积极领导和支持执纪执法机关查处违纪违法问题。坚持零容忍惩治腐败的态度不变、力度不减，坚决遏制腐败蔓延势头。五要强化对权力的制约监督。扎紧扎牢规范权力运行的笼子，加大对违反制度规定查处力度。

　　（四）建立健全工作机制。将主体责任层层进行分解，科学划分领导班子、党组织书记和班子成员等责任主体之间的责任界限，明确下级党组织主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。建立上下有机互动的责任传导机制，按照“谁主管、谁负责”的原则，完善相关制度，通过约谈、听取汇报、个别指导、工作检查等方式，将压力层层传导下去，把责任压紧压实。

　　（五）强化问责严肃责任追究。没有问责，责任就落实不下去。一些党组织和领导干部之所以对主体责任不上心，责任难以落实下去，一个重要原因就是责任追究不到位。要突出问责，让落实责任不力追责问责成为新常态，谁没有落实好主体责任，谁就要受到追究，谁就要受到处理。要坚持“一案双查”，既追究当事人的责任，又倒查追究相关领导的责任，主要负责人不管是现职还是已经调离或者升迁，都要倒查追究责任，通过问责一个，达到警醒一片的效果。

**【篇三】全面从严治党主体责任情况总结**

　　今年以来，XX学院党总支深入贯彻落实党的十九大精神，以习近平总书记系列重要讲话为遵循，认真落实校党委关于全面从严治党的部署要求，紧紧抓住全面从严治党主体责任这个“牛鼻子”，强化“四个意识”，加强党内监督，严肃党内政治生活，推动全面从严治党向纵深发展，全院上下“四个意识”明显增强，纪律规矩全面加强，党内政治生活和全院各项工作呈现新气象。

>　　一、提高政治站位，切实夯实主体责任

　　全面从严治党，是以习近平同志为核心的党中央做出的重大战略部署。

　　院党总支以完善责任体系为支撑，以健全体制机制为重点，明确责任内容，细化任务清单，促进履职尽责。一是加强组织领导。

　　年初召开党风廉政建设部署会，研究制定《XX学院关于落实校党委加强党风廉政建设的实施方案》，逐级签订《党建责任书》《党风廉政建设责任书》，明确与年度综合考核挂钩，促进全面从严治党有效落实。

　　每半年开展党建督导检查，查找存在问题，明确整改要求时限，做到全面从严治党向支部延伸、在末端落实。

　　二是明确责任内容。

　　严格按照校党委要求，本着守土有责、守土负责、守土尽责的原则，研究确定院领导班子责任、主要负责人责任、领导班子成员责任，形成全面从严治党主体责任清单。

　　院领导班子、主要负责人、班子其他成员按照各自承担的责任，逐项制定年度工作计划，形成任务清单。

　　对经审核确定的党总支领导班子、主要负责人、班子成员的责任清单、任务清单，层层“签字背书”，锁定责任内容，并将主体责任清单和任务清单执行情况作为考核问责依据。

　　三是强化督查落实。

　　建立健全了9项党总支工作制度，在中心组学习、民主生活会、廉政监督、干部教育管理等方面加大力度、加强监管。

　　健全责任监管机制，推行全程记实，留痕管理，充分利用责任台账、记实手册等载体作为履职尽责、存档备查、责任倒查的重要依据。

　　强化日常督查，采用定期巡察、随机抽查、突击检查等方式对落实全面从严治党主体责任情况全过程监督和管理，发现问题及时提醒，定期通报进展情况，督促整改落实。

　　>二、抓实学习教育，筑牢思想根基

　　学习是思想武装的前提，增强学习本领是筑牢思想根基的关键。

　　院党总支把学习教育作为落实推动全面从严治党主体责任的首要任务抓在手上、扛在肩上，推动党内学习教育从集中教育活动向经常性教育延伸，以学促知、以知促行。

　　一是突出学习重点。

　　将全面从严治党决策部署作为党总支中心组理论学习内容，定期安排专题学习。

　　深入学习贯彻党的十九大精神，特别是把学习宣传贯彻全国教育大会精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，兴起学习宣传贯彻热潮，院党总支书记、领导班子成员带头宣讲，邀请党校专家教授串讲辅导，各支部书记分别为支部进行党课辅导，每名党员干部谈体会、写心得，力求在学懂、弄通、做实上下功夫。

　　截至目前，开展理论中心组学习4次、专题学习3次，院领导带头讲党课4次，邀请专家辅导学习1次，支部学习22次，印发3辑学习手册，党员干部撰写学习体会145篇。

　　二是突出教育实践活动。

　　深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，院领导班子带头上讲台、讲党课、作辅导，组织党员干部大会研讨、支部交流，积极撰写心得体会，指导工作实践，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

　　采取多种形式浓厚学习氛围，设计制作了宣传教育展板，及时配发辅导读本资料，组建学习交流微信群，依托红星云“两学一做”专栏、“十九大”专栏，组织观看讨论《将改革进行到底》《巡视利剑》《不忘初心继续前进》《榜样》等专题片，通过学习不断增强道

　　路自信、理论自信、制度自信、文化自信。

　　三是突出廉政警示教育。

　　“七一”前夕集体参观“利剑高悬警钟长鸣”警示教育主题展览，重温入党誓词，组织全院党员干部开展大会交流、学习讨论，全体党员干部受到深刻警醒教育。

　　以违纪违法案件为警示，院领导讲党课专题进行案件剖析，使全院干部从身边反面典型吸取教训，做到警钟长鸣。

　　四是突出廉政文化建设。年初发出廉政一封信，每当节日之前都组织开展廉政教育，发送廉政短信，重申中央八项规定，采取公告、短信提醒等形式强化“七严禁七不准”纪律要求，通过组织领导干部观看反腐倡廉的电影、电视剧，研读《学思践悟》廉政文章等，教育督促全体党员干部增强纪律意识，严守纪律底线。

　　>三、开展专项整治，持续正风肃纪

　　一是坚持全面从严治党越来越严，敢管敢严、真管真严、常管常严，努力营造风清气正的政治生态和干事创业的强大气场。二是深入开展不担当不作为专项整治工作。

　　深入调查研究，结合我院实际，制定《

　　XX学院开展作风纪律专项整治方案》，建立领导机构和工作机制，深入组织动员部署和传达学习，建立问题清单、整改清单、制度清单。召开座谈会2次，进行问卷调查100余份，收集问题建议20余条，整理出5个方面9个问题，明确责任人、整改措施和时限，坚决惩处不担当不作为现象，教育党员干部勤勉敬业、担当作为，激发党员干部想为愿为的内生动力。

　　三是深入开展整治“四风”专项工作。

　　严格落实中央八项规定精神，持续用力开展“四风”专项整治，全院没有公款吃喝、滥发补贴等问题；；公务出差严格控制开支，交通、住宿等按照标准执行；严格清理办公用房，新建和完善党员活动室等载体。

　　对违规吃喝问题进行了排查整治，全员签订书面承诺书，确保“四风”问题不反弹。

　　四是深入开展贫帮困自觉行动。

　　为确保扶持贫困工作落到实处，院党总支学习习近平总书记在脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神，认真落实校党委工作要求，

　　组织开展了进村入户帮扶工作。

　　>四、加强党内监督，强化执纪问责

　　院党总支将学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》贯穿全年工作始终，组织了专题学习，通过党内监督、执纪问责，确保全面从严治党落地生根。

　　一是积极配合巡视工作，完成巡视任务。

　　为落实省委关于第2轮巡视工作要求，院党总支高度重视，

　　传达学习省委巡视组要求；全体干部进一步统一思想、提高认识。巡视期间，与省委巡视组紧密配合，圆满完成巡视组交办的各项任务。

　　巡视结束后，对巡视组反馈的意见照单全收，坚决落实整改，目前正在建立整改台账，逐一落实。

　　二是常态化开展廉政谈话。

　　及时预防苗头性、倾向性问题，排查廉政风险点，对可能引发失职渎职、违反廉洁纪律的问题，纳入信息管理，开展动态监控。

　　加强党内监督，正确运用监督执纪“四种形态”，制定下发了《党员干部谈话制度》及谈话记录本，明确对新提拔干部进行任前谈话，对关键岗位干部进行提醒谈话，在敏感时期进行警示谈话，对工作开展不利的进行询问约谈。

　　院领导之间、院领导与分管领导谈话6余人次。

　　三是认真查核领导干部个人事项报告。按照

　　校党委组织部“九个一”填报规定，严格要求领导干部切实增强纪律意识、规矩意识和组织观念。

　　四是严肃执纪问责。

　　逐级压实责任，层层传导压力，严格党员干部管理监督，对发现的问题线索不掩饰不掩盖，即知即改，立行立改，严肃监督执纪问责。

>　　五、增强履职本领，全面提升工作水平

　　我们紧紧抓住能力建设这个关键，在政治能力建设、业务能力建设、执行能力建设上齐抓共建，补齐能力建设的短板，促进教学工作顺利开展。

　　一是把提升服务意识作为提高服务质量效益的重要前。

　　二是把干部能力素质的提高作为提高服务质量效益的重要基础。

　　抓好党员干部党性教育和党性修养，提升政治能力建设的同时，结合党员干部思想工作实际，开展专业能力提升，切实解决了一部分干部“本领恐慌”“能力危机”问题。

　　三是把改进服务方式作为提高服务质量效益的重要动力。

　　树立创新意识，实现创新服务的新突破。

　　四是把加强作风建设作为提高服务质量效益的重要保障。

　　总结成绩的同时，我们更要清醒地认识到，在全面从严治党方面还存在一些差距。

　　对本院全面从严治党形势缺乏清醒判断和准确认识；落实“两个责任”还不到位，党

　　总支从严治党合力还需加强；执纪问责力度不够大，监督还缺乏有效手段，不敢监督、不会监督的情况依然存在。

　　下一步，我们将深入学习贯彻落实党的十九大精神，以“全面从严治党永远在路上”的韧劲，认真落实校党委的各项部署要求，努力营造人人奋勇争先、专心干事创业的良好政治环境，为XX学院发展作出新贡献。

**【篇四】全面从严治党主体责任情况总结**

　　2024年以来，全区各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实中央、省委、市委全面从严治党各项决策部署和十九届中央纪委四次全会、省纪委xx届xx次全会、市纪委xx届xx次全会精神，认真落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕全面深化xx奋斗目标，不断推动全面从严治党向纵深发展，以党的建设高质量推动经济发展高质量。现将工作开展情况通报如下：

　　>一、突出政治建设，从严落实主体责任

　　（一）政治站位进一步提升。全区各级党组织坚持将政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定落实“两个坚决维护”，始终将履行全面从严治党主体责任，作为不折不扣落实中央、省委、市委和区委各项决策部署的具体行动，进一步提升站位，增强自觉，切实将全面从严治党主体责任扛稳抓牢，落实落细。

　　（二）制度机制进一步落实。全区各级党组织坚持以制度落实作为促进工作的有力有效手段，加强制度建设，强化制度执行。区属各党（工）委（党组）严格落实全面从严治党各项规定，进一步压实领导班子集体责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，对照区委清单，修订完善本级履行全面从严治党责任清单，制定推进情况一览表，按照“清单管理、对账销号”工作制度，统筹推进，逐项销账。

　　（三）党内政治生活进一步严肃。全区各级党组织严明政治纪律和政治规矩，严格贯彻执行民主集中制，坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事；严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，强化党性锻炼；认真开展批评和自我批评，民主生活会质量切实提高，真正起到了刀刃向内、刮骨疗毒的作用。

　　（四）巡视整改落地见效。中央第一巡视组和省委第五巡视组反馈意见后，全区各级党组织态度鲜明、迅速行动，全面对照、主动认领，压实责任、认真整改，将做好巡视整改工公号“老秘带你写材料”整理作作为旗帜鲜明讲政治的具体体现，作为切实履行主体责任的实际行动，迅速制定了《整改落实方案》和《整改工作分工方案》，建立了整改工作台账，狠抓落实，逐项销账。

　　>二、强化理论武装，加强意识形态工作

　　（一）抓好理论学习。全区各级党组织将学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届系列全会精神作为首要政治任务和头等大事，围绕学懂、弄通、做实，以巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为抓手，在强化读原著、学原文、悟原理上下功夫，推动党的十九届系列全会精神落地生根。

　　（二）创新宣传方式。全区各级党组织牢牢把握宣传思想工作守正创新的时代要求，主动适应新形势、新特点、新挑战，在理论宣讲、基层党建、典型选树、倡树新风等方面创新手段，综合运用多种宣传方式，提高工作质量和水平，推动全面从严治党向基层延伸。

　　（三）牢牢把握意识形态主动权。全区各级党组织狠抓意识形态工作责任落实，把意识形态工作纳入党建工作责任制，开展xx次专题督查。坚持正确政治方向，举办意识形态工作专题培训xx次，切实提高全区党员干部驾驭和应对意识形态工作的能力。健全完善区委统一领导、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的联动机制，先后召开意识形态协调联动会议xx次，及时化解和有效管控意识形态的矛盾风险点。制定《xx区党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》《xx区意识形态工作协调联动会议制度》《xx区突发案（事）件应急处置预案》等，为意识形态工作开展提供了有力保障。

　　>三、科学选人用人，建设高素质干部队伍

　　（一）树立鲜明选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终坚持在选人用人全过程发挥党委的领导和把关作用，进一步树立重实干重实绩用人导向，注重政治标准、责任担当、工作实绩，坚持事业为上、以事择人，人岗相适、人事相宜，把好政治关、品德关、实绩关、公认关，为想干事、能干事、干成事的干部打造干事创业的舞台。优化干部选配结构，同等条件下加大对学历、经历和优秀年轻干部的考虑比重，保证使用上有梯队、选择上有空间，为建设高素质专业化干部队伍奠定基础。

　　（二）深化干部人事制度改革。严格落实干部考核评价机制，加大平时考核力度，将全面从严治党主体责任落实情况作为领导班子和领导干部评先评优及选拔任用的重要依据。强化把关作用，推进领导干部能上能下。对在年度综合考核、平时考核、巡视巡察等发现的政治方面不忠诚不守规矩、廉洁方面不严格不干净、工作方面不胜任不担当、作风方面不扎实群众不满意的干部，根据情节采取调离、改任非领导职务、免职、降职等方式，推动形成优者上、庸者下、劣者汰的从政环境。

　　（三）强化干部日常监督管理。将干部监督工作贯穿在选拔任用过程中，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，严明报告有关事项工作纪律，进一步增强领导干部如实报告的自觉性。坚持主要领导经济责任审计制度，突出对权力集中、资金密集、资源富集的重点部门一把手的监督。强化责任，落实干部选拔任用工作纪实制度。在干部选拔任用工作中，坚持原则、公道正派、敢于担当，严格执行组织人事纪律，落实干部选拔任用工作纪实制度，强化干部选拔任用责任追究，对违反规定用人等失职渎职行为，一查到底、问责到人，坚决抵制和纠正用人上的不正之风。

　>　四、夯实基层基础，筑牢战斗堡垒

　　（一）强化组织建设，提升组织覆盖力。全区各级党组织切实加强对各领域基层组织的政治领导，以新时代“三新”讲习所、开放式组织生活基地、党建文化广场为载体强化政治引领，结合城市工作中心任务和实际工作需要，灵活科学设置党的组织，形成了社区党组织、网格党支部、楼栋党小组的三级组织构架。注重推动传统社区党建与新兴领域党建融合，在社区挂靠设立小微企业党支部，在各类园区、商务楼宇、商贸街区建立综合党组织，有效扩大了党的组织和工作覆盖，进一步织密基层组织之网，夯实党在城市的执政根基。强力推进党支部标准化、规范化建设，调动各方力量，统筹运用好各种资源，并向软弱涣散和后进社区倾斜，完善阵地功能，抓好软弱涣散和后进社区党组织整顿工作。

　　（二）打造过硬队伍，提升基层组织力。全区各级党组织以社区“两委”集中换届为契机，实施带头人队伍优化工程。坚持“三有三带”标准，创新建立起街道党工委对“两委”候选人资格条件进行预审、区级层面联合复审机制，并把涉黑涉恶情形列入社区“两委”换届候选人资格“十不宜”清单，取消候选人资格xx人，切实从源头上选优配强社区党组织书记和“两委”干部，实现了年龄结构、学历层次进一步优化。强化教育管理监督，通过主题讲座、专家授课、经验交流、现场观摩、理论考试、观看专题片等形式，组织“两委”成员培训，基层干部履职能力得到有效提升，基层队伍更加过硬。

　　（三）突出党建引领，提升组织凝聚力。把党建引领基层治理作为贯穿城市基层党建工作的主线，全区各级党组织结合推进“xx党建计划”全面进步年各项工作开展，大力实施xx党建工程，积极构建城市基层党建新格局；创新开展xx党建创新提升活动，广泛开展传承弘扬xx精神系列活动，全区学习践行xx精神的氛围逐渐形成；按照“办公场地最小化、服务场地最大化”的理念打造党建阵地，街道社区党群服务中心功能全面提升；依托城市小游园打造党建文化广场，党建工作由室内向室外全面拓展；整合辖区红色资源打造开放式组织生活基地，组织生活的吸引力明显增强；探索建立“三社联动”机制，入驻信息平台的社会组织和特色商家xx家，为居民提供的服务更加专业便捷，我区被评为全省唯一一家“全国社区治理和服务创新试验区”，成功创建xx个省级规范化社区、数量位居全市第一；深化区域化党建，实现了区域内各类党建资源的融合共享；创新实施“红色物业”，多方参与社区治理的共治格局初步形成。同时，通过广泛开展“一社区一特色”党建品牌创建活动，打造出了一系列各具特点、成效明显、可复制的基层党建品牌和党建工作法xx余个。

　　>五、从严监督执纪问责，打造风清气正政治生态

　　（一）反腐倡廉持续高压。持续加大执纪办案和巡视巡察交办问题线索处置力度，深入践行监督执纪“四种形态”，通过抓早抓小、动辄则咎，实现了纪挺法前、用纪律管住大多数的效果。持续开展“四查四促”专项行动，着力整治发生在群众身边的不正之风和腐败问题，共查纠问题xx个，党纪政务处分xx人，群众获得感明显增强。

　　（二）巡察利剑作用彰显。推进巡察工作向纵深发展、向基层延伸、向群众身边延伸，共完成对xx家单位的巡察、xx家单位的“回头看”以及xx家单位的集中督办，正在开展对xx个办事处及xx个社区的巡察，共发现“三大问题”xx个、“六项纪律”问题xx个，移交问题线索xx件，给予党政纪和组织处理xx人，移送司法机关xx人，挽回经济损失xx.xx万元，有力促进了管党治党政治责任落地生根。

　　（三）作风建设持续向好。全区各级党组织持续强化对贯彻中央八项规定精神情况的监督检查，倡树“清新简约、务本责实”作风导向，深入开展“帮圈文化”专项整治。聚焦形式主义、官僚主义xx种表现方式，重点围绕表态多调门高、行动少落实差等xx个方面xx个突出问题，开展形式主义、官僚主义专项监督检查，坚决防止反弹回潮，全区共查处违反中央八项规定问题xx件，处理xx人，党纪政务处分xx人。持续深化家风建设，组织全区县处级及各街道办事处党政主要领导干部xx人，赴xx市廉洁文化宣传教育馆、xx家风家训馆和xx市警示教育基地参观学习接受教育。

　　>六、存在问题

　　（一）意识形态工作责任制还需进一步夯实。对做好意识形态工作的新思想、新观点、新论断理解不够深入，缺乏组织领导意识形态工作的专业知识，工作主动性、针对性不强。意识形态协调联动成员单位重视程度不够、主动作为能力不强，协调联动机制作用未能真正发挥，工作上还存在一定滞后现象。对意识形态领域新情况新问题的发现力、研判力、处置能力有待提高。基层单位从事意识形态工作的负责人往往身兼数职，理论功底有限，专业水准较低，短期内难以胜任快节奏、高标准、严要求的意识形态工作。

　　（二）“一岗双责”责任还有待进一步压实。部分党组织班子成员对主体责任落实浮于表面，没有结合实际提出具体落实措施。压力传导不够彻底，少数领导干部对分管部门的全面从严治党工作情况不够熟悉，对机关党员干部不够了解，缺乏指导，履行“一岗双责”还需进一步加强。有的单位面上提要求多，实际督促检查较少，执行各项纪律不够严格，对党员干部管理监督失之于宽、失之于软。

　　（三）落实机制体制不完善，推动责任落实上缺乏主动性。部分党组织工作创新性、主动性不够，习惯等上级文件，上行下效，“以文件落实责任”等现象依然存在，在制定《责任清单》时，没有认真思考，照搬区委责任清单，没有结合自身实际制定推动党（工）委（党组）主体责任落实、压力向基层延伸的可行举措，导致管党治党责任意识和落实力度层层递减。推动责任落实的制度和手段还相对单一，考核机制还不够健全，主体责任考核多为定性考量，缺乏量化考核，督责、问责的举措有待进一步细化，主体责任考核的导向作用有待进一步发挥。

　　（四）机关党建特色亮点不够突出。部分机关党组织对党建工作的认识站位不高，对新形势下加强机关党建的重要性和必要性认识不足，一定程度上存在重业务轻党建、重形式轻效果的现象，还没有找准党建工作与业务工作的结合点，“两张皮”现象一定程度存在，党建引领推动中心工作的成效还不明显。上管委对党建工作的创新力度不够，习惯用老方法开展工作，“三会一课”等党内生活制度落实不严格，会议记录不规范。

　　（五）基层党建工作开展还不够均衡。个别基层党组织在贯彻落实上级决策部署上不够有力，有打折扣现象，缺乏细抓实抓的定力，对苗头性、倾向性问题重视程度不够；基层党建工作开展不规范。个别基层党组织党建阵地建设不够规范，党员活动不够经常，部分非公企业党组织引领企业发展的作用不明显。

　　（六）新兴领域党建还比较薄弱。街道办事处党工委抓“两新”党建工作的力度不够，对企业出资人的教育引导不到位，新兴领域负责同志对党建工作重要性认识不够，主动抓党建的意识不强，专职党务工作人员缺乏，党组织活动开展不经常，个别单位仍用老方法、老经验开展工作，党员职工对党建工作参与热情不高，导致党建工作缺乏吸引力。

　　（七）队伍建设还需进一步加强。基层组织带头人队伍建设有待提升，部分党支部书记抓党建工作思路不宽、办法不多、方式不活，工作能力有待进一步提升，个别党员干部队伍执行力不强，团结协作意识缺乏，工作效率低下，缺乏奉献精神。

　　（八）作风建设仍需进一步加强。“四风”问题还没有根除，老问题新表现禁而未绝，占位不履职、履职不尽责现象时有发生，对组织或领导交办的工作满足于过得去、交得了差，能力不足、作风不实情况不同程度存在。督查落实跟不上、存死角，导致违纪问题时有发生，侥幸心理仍然存在，“慵懒散”、为官不为问题还要继续大力整治。

　　（九）报告工作制度重视不够。严格执行请示报告制度，是严明党的政治纪律和组织纪律的根本要求，但个别党组织对待此项工作制度重视程度不够，投入精力不足，报告工作质量较低，内容不全，概念不清，领导把关不严，错漏频现。多数单位文件存在明显的格式错误。

　　>七、2024年工作打算

　　2024年是建党100周年，是“十四五”规划开局之年，要继续深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，持续传导压力，压实责任，以永远在路上的执着把全面从严治党不断引向深入。

　　（一）旗帜鲜明将政治建设摆在首位。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，想问题、作决策、干工作、谋创新，都把讲政治摆在第一位，提高政治站位，强化政治担当，自觉对标对表，切实将全面从严治党主体责任扛稳抓牢。

　　（二）加强理论武装，落实好意识形态责任制。持续深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，继续做好中心组学习服务保障，不断丰富理论宣讲的方式方法。夯实意识形态工作责任制，牢牢掌控意识形态主动权、领导权、话语权，严格落实各项工作制度，健全检查考核机制，强化监督检查，坚持有错必纠、有责必问，强化问责刚性“硬约束”，对履行意识形态不到位，出现严重问题的，作出相应党纪政纪处理。

　　（三）持之以恒推动正风肃纪。必须清醒认识作风建设的长期性、复杂性、顽固性，持之以恒整治“四风”，大力整治群众身边的腐败和作风问题，对顶风违纪的抓住不放、寸步不让、深挖不止，对隐形变异的严密防范、严肃查处、露头就打，保持反腐败高压态势，强化巡察利剑作用，巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利。

　　（四）全面建强基层组织。将党建创新提升活动，作为巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果的创新载体，把政治建设作为党的根本性建设，贯穿到基层党组织建设的全过程；牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，围绕组织体系建设，健全基本组织，建强基本队伍，落实基本制度。持续加大城市基层党建工作力度，创新街道体制机制改革，提升街道社区党群服务中心功能，加大引入专业社会组织的力度、深化区域化党建、创新实施“红色物业”，持续对机关学校党建工作进行规范提升，加大“两新”组织党的组织建设，扎实推进各领域党建工作。

　　（五）着力完善制度机制。坚持区委落实全面从严治党主体责任工作领导小组定期会议制度，充分发挥领导小组牵头抓总和统筹谋划作用，各成员单位切实明确工作任务分工，密切配合，形成合力；进一步压实各级党组织责任，明确职责任务，建好履责清单，严格落实“清单管理、对账销号”工作制度，领导干部特别是“一把手”发挥好“关键少数”作用，作出表率示范，一级抓一级、层层抓落实。

**【篇五】全面从严治党主体责任情况总结**

今年以来，党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼常态疫情防控形势下经济社会发展，主动扛起全面从严治党政治责任，持续推进新时代全面从严治党向纵深发展。

>一、坚持对标看齐，闻令而动，把正“方向盘”

一是对标中央部署抓好疫情防控。认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要批示指示精神和中央、省委的安排部署，及时成立疫情防控处置工作领导小组，坚决落实各项防控措施，指导战疫情、防风险、促发展、保稳定。二是对表中央决策科学谋划部署。认真贯彻落实《X》，制定完善X等制度。依托放管服改革等项目，科学研究编制“十四五”规划。召开X会议，把全面从严治党与生态环境保护、脱贫攻坚、推动实现“六保”“六稳”等业务工作一同谋划部署，把正方向、对表看齐。三是对焦主业统筹推进落实。坚决落实中央及省委决策部署，推动X取得阶段性重大战果，推动党的主张和重大决策付诸实际行动、转化为社会共识。

>二、坚持知责明责，各负其责，绷紧“责任链”

一是扛起主体责任。党委高度重视全面从严治党及党风廉政建设主体责任落实，多次召开党委会传达学习中央和省委关于全面从严治党的部署要求，研究推动工作落实。专题召党的工作暨纪检工作会议，安排部署年度工作、细化分解任务。X认真履行第一责任人职责，审阅党委成员述责述廉报告，落实双重组织生活，带头贯彻党内政治生活各项制度，积极发挥“头雁”效应。党委成员结合工作分工认真开展督促检查，加强教育管理和风险防控，主动担当落实“一岗双责”。二是细化责任清单。制定《全面从严治党责任清单》，细化党建及党风廉政建设《目标管理责任书》，规范机关党风廉政建设工作模式，从严从实从细落实管党治党责任;主要领导与党委成员之间，分管领导与党支部书记之间签字背书，逐级约谈，定责明责、知责履责、督责问责，层层压实各级责任，形成责任体系闭环。三是健全考责体系。召开书记抓党建述职评议会议，听取党支部书记述职;党委会专题听取党委成员履行“一岗双责”情况汇报，分析全面从严治党形势，推动管党治党责任落到实处。把履行全面从严治党情况作为年度目标考核和日常检查考核的重要内容，细化指标、量化内容，开展党支部“堡垒指数”考评，形成动态检查与年终考评相结合的检查考核机制。

>三、坚持学思践悟，学用结合，筑牢“压舱石”

一是领导带动。持续深化主题教育，严格落实机关理论中心组学习制度，围绕《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记关于加强党的领导和全面从严治党等重要论述开展集体学习15次，研讨交流12次，党委成员带头上党课、辅导讲座7次。二是活动推动。认真落实《关于加强党风廉政警示教育工作的指导意见》，深入开展党风廉政学习教育“七个一”活动;扎实开展“日积满分、周学一文、月读一书、季上一课”学习型机关创建活动;围绕“处长讲业务”等开展大培训大练兵活动，巩固深化主题教育成效。三是平台驱动。依托“学习强国”“法宣在线”“干部网络学院”等开展网络自学;依托、开展广域培训;持续举办“讲堂”，开展微党课、微教育、微培训、微竞赛、微阅读、微服务活动，长效常态推进主题教育，推动政治学习入心入脑。

>四、坚持挺纪在前，把脉问诊，用好“扫描仪”

一是借力巡视巡察。积极借助省委第X巡视组对我开展政治巡视的良好时机，深入检查剖析问题，全面认领，对号入座，举一反三，坚决抓好巡视指导问题整改。X。二是开展专项检查。根据年度计划安排，对X、X等开展专项督导检查，深入基层，及时发现指出X类X个具体问题，促进《》在各地各部门深入落实。三是深入调研督查。党委书记X亲自带队先后赴X、X等深入调研督查《X条例》贯彻落实情况，指导重点工作推进情况。党委成员按照年初制定的联系指导方案先后深入个地区和部分开展调研督查，扎实履行监督监管职责，有力推动了贯彻落实，为X提供了坚实的保障。

>五、坚持久久为功，靶向治疗，打好“持久战”

一是严守铁规禁令。严格落实中央八项规定及其实施细则精神。严格执行省委省政府“八条措施”，持续精简会议，压缩文件。严肃开展对贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署情况的自查自纠。围绕不担当不作为、漠视群众利益、文山会海反弹回潮、党内政治生活不严等问题持续开展作风整治。二是规范权力运行。坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”集体决策、“五个不分管”和“一把手”末尾表态等制度。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和“凡提四必”要求，科学选拔任用干部。对权力运行流程、涉钱涉物涉项目等关键岗位进行全面排查，进一步梳理权力清单和廉政风险点，完善廉政风险防控措施。三是强化日常监管。制定《公职人员平时考核工作办法》，加强对干部日常考察。严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》《党员干部相关事宜报告和报备规定》，认真核查机关干部报告报备事宜。紧盯疫情防控、重要时间节点、重大工作推进、重点敏感岗位，开展日常监督检查40余次，运用“第一种形态”开展谈心谈话、批评教育30余人次。

X坚持和加强党对工作的全面领导不动摇，坚持党的创新理论武装不松懈，坚持推进主业不松劲，落实全面从严治党主体责任有力有效、管党治党从紧从严，但对标中央和省委的要求，还存在一些差距和不足。一是理论武装还有差距，学习方式还比较单一，学习成果转化还不够明显;二是压力传导还有差距，“主体责任”“第一责任”“一岗双责”和直接管理服务责任落实还不平衡，一定程度还存在着“上热下冷”的现象;三是监督问责还有差距，做好督察检查“后半篇”文章，合理运用问责机制推动责任落实还需要探索完善;四是改进作风还有差距，形式主义和官僚主义问题没有完全杜绝，精减会议文件督导考核还需要持续用力。

下一步，我们将坚决贯彻党中央和省委的决策部署，坚持问题导向，巩固成果，补齐短板，紧盯重点工作，持续推动全面从严治党再上新台阶。一是持续强化政治引领。在坚定政治方向上领好路、掌好舵，以更高的政治站位引领推动年度各项工作落实。二是持续强化理论武装。持续巩固主题教育成果，更加自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。三是持续强化监督问责。强化日常督察和专项检查，推广开展督察巡查，以强有力的监督问责助推全面从严治党。四是持续强化党建队建。推进干部日常管理制度化和规范化，坚持严管与厚爱结合，激励与约束并重，激励广大干部党员带头贯彻落实党中央和省委决策部署。[\_TAG\_h2]【篇六】全面从严治党主体责任情况总结

　　中共xx区委、区纪委：

　　xx年以来，区科技局党组认真贯彻落实区委和区纪委有关会议和文件精神，增强党组主体责任认识理解，明确党组主体责任是一个责任体系，局党组和每个班子成员都要知责、明责、尽责，党组履行好领导班子责任，党组书记履行好第一责任人的责任，班子其他成员履行好职责范围内的主要领导责任，形成认识到位，责任明晰，履职尽责，问责有力的主体责任落实体系。现将有关工作情况报告如下：

　　一、履行全面从严治党主体责任的情况

　　（一）强化领导班子全面从严治党主体责任。领导班子以班子会议的形式集体研究、集体讨论、集体决策，负主体责任，严格落实党风廉政建设责任制。切实担负起主体责任，认真落实“三书两报告”制度，及时向区委、区纪委、区监委派驻第七纪检监察组签字背书报告。党组书记履行全面从严治党主体责任第一责任人的职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

　　（二）落实班子成员“一岗双责”。班子成员认真落实“一岗双责”，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任，专题研究和部署分管科室及下属单位的党风廉政建设，加强对任务落实情况的跟踪检查，并主动向党组书记报告职责范围内党风廉政建设情况。按照“一岗双责”的要求，有针对性地约谈科室及下属单位负责同志和相关干部，提醒认真执行干部廉洁自律有关规定，督促解决存在的问题。并及时做好廉政谈话记录，建立台账资料备查。

　　（三）落实各科室主要负责人“一岗双责”。各科室主要负责人根据岗位工作职责认真履行“一岗双责”，维护党章、严守党纪，坚决贯彻落实上级指示精神，开展《履行全面从严治党主体责任和党组主要负责人履行第一责任人职责的工作部署》，时刻牢记“三重一大”制度的决定必须经集体讨论，抓好职责范围内的反腐倡廉工作，层层传导全面从严治党主体责任压力，每年初制定党风廉政建设计划，抓好党风廉政建设，强化措施、确保任务到人、责任到岗。并主动向分管领导、单位主要负责人报告职责范围内党风廉政建设情况。

　　（四）加强党员干部党性修养教育。严抓办公室干部作风建设，积极组织干部参加各级纪检监察机关举办的各类党风廉政教育学习与培训。积极开展“树清廉家风创廉洁家庭”活动、开展文化礼堂党风廉政建设宣讲、举办干部职工喜闻乐见的廉政文化活动，运用简报、微信、办公助手、办公平台、橱窗、标语等多种形式和途径，开展廉政文化宣传与警示教育，不断探索新常态下全面从严治党的有效路径。

　　（五）加强全面从严治党制度保障。按照区委、区纪委相关文件要求，建立健全办公室全面从严治党相关制度。年初制定《区科技局xx年度党风廉政建设责任分工》，局主要负责人与班子成员，班子成员与各科室（下属单位）主要负责人签订了党风廉政建设责任书。加强对办公室干部落实廉洁自律规定情况的监督，抓好对领导干部个人事项报告、“一岗双责”等制度执行情况的落实。认真开展“回头看”，对涉及“四风”方面隐身变形的关键性、深层次问题，有针对性地修订完善相关制度规定，每个科室（局、办）进行公开承诺，制定工作职责与流程图，进一步强化办公室组织纪律，提高工作效率，形成规范、快捷、高效的政务工作风气。

　　（六）以严要求、实作风推动作风建设专项活动。以“强党性树正气、强规矩树高线、强担当树标杆”为主要内容，围绕打造“政治绝对忠诚、干事尤为担当、做人尤为干净、作风尤为过硬、精神尤为昂扬”勇立绿色发展潮头的xx铁军为目标，开展“干净干事创新业”作风建设专项活动。继续保持正风肃纪高压态势，严格执行中央八项规定、省委“28条办法”和“六项禁令”、市委实施意见、区委实施办法，继续狠刹“酒局”、“牌局”，继续严肃查处各节日送礼等违纪行为。不定期开展干部上下班纪律和工作时间纪律检查，及时发现问题，对违反考勤、上班等纪律的干部进行批评教育，并就存在的不作为、慢作为等损害发展环境和形象的问题提出限时整改落实。

　　>二、主要负责人履行“第一责任人”职责的情况

　　区科技局局长xx同志作为全面从严治党主体责任“第一责任人”，牢固树立“严抓常抓亲自抓从严治党”的理念，切实承担起第一责任人的职责，常研究、常部署，抓细化、精细抓，种好自己的“责任田”。班子其他成员按照“一岗双责”的要求，主动适应新常态，自觉接受监督，严以修身、严以用权、严以律己，根据工作分工对责任范围内的党风廉政建设工作切实负起领导责任，一级抓一级，做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，共同把全面从严治党主体责任落实到位。

　　（一）明确职责，落实分工。明确了以“一把手”抓党风廉政建设的责任，对反腐倡廉工作做到亲自部署，并按照“一岗双责”的要求，落实责任分工，将党风廉政建设和科技工作实际相联系，制定了《xx年党风廉政建设工作计划》；明确以服务为重点，提升作风效能建设；以教育为重点，推进廉政文化建设；以制度为重点，加强科技行风建设；以责任为重点，深化反腐倡廉建设。在实际执行中，将党风廉政建设和业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，着力于将工作重点贯穿于日常工作之中。

　　（二）完善制度，做好维稳。建立健全落实党风廉政责任制，对党风廉政建设工作负总责，积极配合第七纪检组开展工作，不断规范重大事项决策程序，积极开展党务、政务公开工作，促进制度执行过程的公开化、程序化、透明化，切实维护制度的严肃性，保证权力在阳光下运行。建立完善接访、约访制度，着力解决群众反映强烈的热点难点问题。

　　（三）带头学习，当好表率。坚持把反腐倡廉教育作为重要任务，自觉参加区委、区政府召开的有关党风廉政建设工作会议，认真领会会议精神和要求，充分利用党组会、中心组学习会组织班子成员、全局党员干部学习党的十九大会议精神和中纪十九届二次全会精神、习近平总书记的系列讲话精神，认真落实中央、省、市、区党风廉政建设工作的有关要求，召开党风廉政专题会议研究党风廉政建设和惩防体系建设推进工作。认真贯彻执行中央“八项规定”，自觉学习，自觉遵守，坚持民主集中制，对重大决策、人事任免、资金使用、物资采购等严格按议事规则办事，由党组集体讨论决定。坚持经常下基层，入企业，及时了解企业发展情况，帮助协调解决发展问题。严格按照有关规定如实向纪委、组织部门报告个人重大事项。对本单位信访工作负全面领导责任，全年共研究部署信访工作三次，本年度无信访。

　　（四）主抓班子，带好队伍。切实履行第一责任人职责，抓好班子成员一岗双责和职责范围内的党风廉政建设工作，层层传导、落实到人。每个季度对班子成员进行一次约谈，了解动态。自觉遵守集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实民主生活会制度，增进班子团结，增强班子活力。做到重大决策征求意见、重大问题集中讨论、重大事项集中决策，保证议事决策言路畅通、公正透明。对班子队伍，坚持尊重和依靠全体领导班子成员的力量，做到分工明确，职权一致，及时把区委区政府的工作要求落实到局具体工作中，做到把握方向、协调解决问题、强化督查考核。对全局干部队伍，坚持多倾听、多沟通、多鼓励，注重调动每位干部职工的工作积极性，发挥大家的主观能动性。在单位内部形成了一心一意干工作、和衷共济谋发展的良好工作氛围。

　　今后，科技局党组要进一步深入学习党内法规和条例，进一步提高党风廉政建设主体责任的认识和担当；进一步重视加强党风廉政建设教育；进一步争先创优、攻坚克难、振奋精神、锐意进取，坚定不移走“绿水青山就是金山银山”生态发展之路，争做绿色发展的探路者、模范生。

**【篇七】全面从严治党主体责任情况总结**

　　十九大报告和修改后的新党章在纪律建设上提出了新部署新要求：一是首次将纪律建设纳入党的建设总体布局，党章第四十条，增写了“党的纪律主要包括政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律”。二是强调纪律建设的重点是强化政治纪律和组织纪律，以此带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。三是强调加强纪律教育，强化纪律执行，加强对党员领导干部日常监督管理，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。四是运用好“四种形态”。党章第四十条增写了“运用监督执纪‘四种形态’，让‘红红脸、出出汗’成为常态，党纪处分、组织调整成为管党治党的重要手段。”五是坚持重遏制、强高压、长震慑，深化标本兼治，保证干部清正、政府清廉、政治清明，跳出历史周期律，确保国家长治久安、海晏河清、朗朗乾坤。

　　落实新时代全面从严治党要求，进一步加强纪律建设，必然要加强党内监督。习近平总书记高度重视加强党内监督，在加强党内监督方面作出许多重要论述。历史和现实都表明，加强党内监督是全面从严治党的必然要求。

>　　一、深刻理解党内监督对全面从严治党的重要意义

　　一是从党执政的历史经验来认识加强党内监督的重要意义。我们党在执政实践中深刻认识到，不受监督的权力必然导致腐败，这是一条铁律。我们党作为执政党，面临的最大挑战就是如何对权力进行有效监督，永葆党的先进性和纯洁性。其中，最重要的监督是党自身的监督，也就是党内监督。

　　二是从苏联共产党失败的教训来认识加强党内监督的重要意义。苏共执政70余年后于上世纪90年代垮台，主要原因之一就在于党内监督缺失，权力被滥用。这警示我们，要高度重视党内监督，从严管党治党。

　　三是从新时期我们党面临的问题来认识加强党内监督的重要意义。当前，我们党内之所以还存在诸多亟待解决的问题，一个重要原因就是党章党规党纪没有得到很好执行。解决党内存在的问题，必须把党内监督严起来，推动管党治党从“宽松软”走向“严紧硬”，确保党章党规党纪得到有效执行，为全面从严治党提供重要保障。

>　　二、正确认识当前党内监督工作中存在的问题

　　当前，基层党组织在开展党内监督工作上，主要存在两个方面的问题：一个是部分党员干部对党内监督的重要性认识不清。一些党员和干部对党内监督认识不深不透，进行监督和接受监督的意识不浓、不强，在监督上还存在“两张皮”的现象，说起来重要、做起来次要、忙起来不要，特别是基层党组织党内监督活动没有有效开展，削弱了党内监督的成效。另一个是部分基层党组织党内监督活动开展不力。基层党组织的纪检组织或负责纪检工作的人员，在开展党内监督工作中，有的作为下级对上级进行监督，怕得罪领导，影响个人发展前途，不敢监督；上级对下级监督，怕影响人望，丢选票，不愿监督；同级领导班子怕伤了和气影响团结，不想监督。因而导致日常监督活动开展不经常，难以收到实效。

>　　三、通过加强党内监督推进全面从严治党

　　第一，抓好思想教育，增强党员干部监督意识。要通过多渠道多形式的耐心细致的宣传教育工作，使大家清楚地认识到，加强党内监督，是新时代党的建设的形势和任务的迫切需要，是保持党的先进性、纯洁性，加强党的领导的重要保证，是增强党的凝聚力、战斗力的有效措施。贯彻落实《党内监督条例》，当前和今后一个时期各级党组织和纪检监察组织的一项重要政治任务，必须把增强监督意识和被监督意识作为关键，强化对党员领导干部的思想教育和培训，不断提高党员干部参与监督和接受监督的自觉性。

　　第二，强化责任意识，充分发挥基层党组织的日常监督职能。当前，分工明确、责任清晰、立体互补的新型党内监督体系已经形成，即党中央统一领导，党委（党组）全面监督，纪检机关专责监督，党的工作部门职能监督，党的基层组织日常监督，党员民主监督。各基层党组织和纪检监察组织，要加强对党内监督工作业务的学习理解，选强配齐监督执纪队伍，认真贯彻落实《党内监督条例》，按照上级纪检监察机关的指示要求，扎实开展日常监督工作，充分发挥党内监督体系的作用，推进全面从严治党。

　　第三，完善日常监督措施，充分利用形式多样的党内监督手段。这些手段包括批评和自我批评、提醒谈话和诫勉谈话、述职述廉评议、信访举报等。其中，尤其要注意发挥批评和自我批评的作用。批评和自我批评是党的优良传统，是发现纠正缺点错误的好办法，一定要用好这个防身治病的武器，增强日常监督成效。

　　第四，坚持多措并举，抓好党内监督和党外监督的结合。我们党的执政地位决定了党内监督是最基本的、第一位的，只有加强党内监督才能带动党外监督。同时，应注意发挥党外监督的作用，实现党内监督和党外监督有效结合、优势互补、整体发力，使监督发挥最大功效。

**【篇八】全面从严治党主体责任情况总结**

　　今年以来，\*\*区委认真学习宣传贯彻落实党的十九大精神，按照党中央和市委关于全面从严治党的部署要求，坚持思想建党和制度治党同步发力，以抓好肃清\*\*恶劣影响进一步净化政治生态工作和市委巡视“回头看”反馈意见整改落实为主线，以解决管党治党中存在的突出问题为着力点，严字当头、标本兼治，有力推动了全面从严治党向纵深发展，党内政治生态持续向好，为全区经济社会各项事业发展提供了坚强政治保证。现将情况报告如下：

　　>一、坚持把党的政治建设摆在首位，着力筑牢党员干部“四个意识”

　　旗帜鲜明讲政治，把党的政治建设作为党的根本性建设，教育引导党员干部自觉践行“四个意识”，始终保持对党绝对忠诚。

　　1.严明党的政治纪律和政治规矩。坚决维护党中央权威和集中统一领导，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。把坚定执行党中央和市委决策部署作为严明党的政治纪律和政治规矩的具体检验。对党中央重要会议、重大决策和市委部署要求，区委常委会议第一时间传达学习贯彻，确保政令畅通。今年以来，区委常委会议涉及传达贯彻党中央和市委决策部署的议题76个，占总议题的35%，在贯彻落实京津冀协同发展重大国家战略、推进供给侧结构性改革等各方面对标看齐、强力推动。坚决拥护党中央决定，坚决落实市委关于肃清\*\*恶劣影响进一步净化政治生态的部署要求，坚持问题导向，认真制定实施方案，确定了4个方面、22条具体举措，区委常委同志带头深刻反思、带头推动落实，分兵把口，动真碰硬，推动各项任务落实到位、见底见效。把政治整改贯穿市委巡视整改全过程，深入开展圈子文化好人主义、基层党建突出问题、国有资产流失涉嫌利益输送问题、不公开招投标指定熟人施工问题4个专项整治，先后9次召开区委常委会研究推动整改工作，开展4轮专项督查督办整改落实情况，巡视整改工作取得明显成效。突出政治巡察，按照“全覆盖、无遗漏，横到边、纵到底，无死角、无盲区”要求，制定《十一届\*\*区委巡察工作规划》，把践行“四个意识”的情况、党内政治生活状态、执行政治纪律和政治规矩情况作为重中之重，安排3个巡察组开展2轮常规巡察、巡察“回头看”和1轮扶贫助困领域专项巡察，对在中央环保督察、“迎全运”等工作中贯彻执行党中央和市委部署要求不力的17名干部严肃问责，不折不扣推动党中央和市委决策部署在\*\*区落地生根。

　　2.严格执行党内政治生活制度。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，发扬自我革命精神，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。贯彻落实《地方党委工作条例》和市委有关要求，及时修订《区委工作规则》和《区委常委会议事决策规则》，进一步规范议事规则和程序。区委常委会带头执行集体领导制度、“三重一大”集体决策制度，坚持发扬民主各抒己见、畅所欲言，形成决定坚决执行、一以贯之，区委主要负责同志严格落实末位表态等制度，切实做到民主和集中的有机统一。将执行民主集中制情况纳入民主评议和基层党建述职评议重要内容，对各单位执行民主集中制情况进行监督检查。认真落实《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》，制定印发《民主生活会流程图》，对基本流程和要求细化明确。开展民主生活会召开情况专项检查，对存在问题的31个单位、39名个人严肃批评、限期整改，责令3个单位重新召开民主生活会。贯彻落实《关于在全区建立“三会一课”纪实报告检查制度的实施细则》等三个《实施细则》，设立4个基层党建工作日常督查组，对全区各工委、党委(党组)及其所属党组织开展无死角、全覆盖的督查，下发督办单598件，推动党内政治生活各项制度立起来、严起来、落实好。

　　3.大力培育正气充盈的党内政治文化。强力整治圈子文化，坚决铲除危害党的肌体健康的毒瘤。坚持从抓思想教育入手，以“反对圈子文化、克服好人主义”为主题，组织全区各级党组织开展了两轮专题讨论，深刻剖析根源、危害，深入查摆突出问题，进一步增强了旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。坚持用好组织手段拆圈子、破圈子。在区级机关开展区级领导干部亲属关系排查，在区属处级单位开展违反任职回避规定问题专项整治“回头看”。加大干部轮岗交流力度，着力破除圈子文化积弊。今年以来，交流轮岗处级干部114人次，对在同一街道、同一职级任职超过10年以上的处级干部全部进行了跨部门交流。研究制定了《\*\*区区管干部家庭成员信息登记备案办法(试行)》，组织全区区管干部集中填报亲属中在区属党政企事业单位工作的情况，全面掌握干部的“亲属圈”，用制度机制铲除圈子文化滋生的土壤。大力弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观。发挥“学雷锋、学焦裕禄”主题馆阵地作用，组织全区各级党组织开展各类主题教育活动38场;举办庆祝建党96周年系列活动，选树先进典型，弘扬新风正气。在繁华场所、重点路段设置公益广告宣传点，投放廉洁文化公益广告;打造13个廉洁文化特色社区;组织开展讲述家风家训故事、创作廉洁书画作品、征集廉洁公益广告等活动，着力营造以廉为荣、以贪为耻的社会氛围。

　　>二、坚持用党的创新理论武装头脑，着力夯实思想建设这个基础

　　把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，深入学习宣传贯彻其丰富内涵、科学体系、实践要求，为推动改革发展稳定各项工作提供坚实的思想保证、精神动力和智力支撑。

　　1.深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找