# 国企党支部工作总结4篇

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-09-03

*工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于国企党支部工作总结的文章4篇 ,欢迎品鉴！【篇一】国企党支部工作总结　　2024年上半年，X公司党支部党建工作在县直机关工委的具体指导下，认真贯彻落实党的十九大...*

工作总结是最常见和多用途的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于国企党支部工作总结的文章4篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】国企党支部工作总结**

　　2024年上半年，X公司党支部党建工作在县直机关工委的具体指导下，认真贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，扎实推进不忘初心、牢记使命常态化制度化，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为深化理论武装工作的首要政治任务，作为理论学习中心组学习的重中之重，作为基本政治建设、理论建设贯穿始终。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高公司党建工作科学化水平，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用，为公司全面协调可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。现将我支部上半年党建工作汇报如下：

>　　一、切实加强领导班子建设，努力提高管理水平

　　X公司党支部始终坚持把领导班子建设作为一项重要工作来抓，健全了“一把手”负总责、主管领导分工负责，支部具体抓的党建工作领导体系，形成了统一领导，上下联动的党建工作格局，公司党支部紧紧围绕党在新时期的中心工作，以县委、县政府提出的各项工作为目标，以促进我县经济发展为己任，团结进取，创造性地开展工作。领导班子成员相互学习，相互支持，相互尊重，相互信任，分工协作，密切配合，自觉维护党的民主集中制原则，凡遇重大问题都要在广泛听取意见的基础上，由领导班子集体研究决定，从而形成了一种既讲民主又讲集中，个人服从组织，少数服从多数的良好风尚。支部和公司领导班子成员在日常工作中认真学习贯彻党的各项方针政策，认真落实好党委(党组)意识形态工作责任制，时刻绷紧意识形态工作这根弦，经公司党支部和领导班子的共同努力，投资公司党支部已经形成一个廉洁、务实、高效的集体，正在为完成各项政府服务工作任务而积极工作。

>　　二、狠抓党员队伍思想建设，不断提高党员素质

　　公司党总支在党建目标管理工作中坚持把党员队伍的思想建设作为一个重要的环节来抓。根据新时期党建工作的新要求，支部组织全体党员认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神、习近平总书记有关重要讲话精神，教育党员和干部职工力求全面、准确地理解讲话精神实质，并在实际工作中加以运用。认真组织党员学习习近平总书记关于依法治国的重要思想，全国“两会”精神。公司党支部还根据党员干部队伍状况，积极开展了素质教育，提高政治理论水平和业务工作能力，要求每个党员都要在自己的本职岗位上成为能挑重担的业务骨干，以带动干部职工整体素质的提高。针对目前社会上流行的拜金主义、享乐主义、极端个人主义思潮，公司党支部及时开展人生观、价值观教育，用先进模范人物的事迹激励广大党员坚定共产主义信念，牢固树立全心全意为人民服务、识大体、顾大局、讲正气、比贡献的思想，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，努力使自己成为一名合格的共产党员。通过上述各项工作的开展，公司党支部党员和干部职工的政治思想觉悟有了较大的提高，公司上下形成了学先进、当先进、讲学习、讲政治、讲正气、比贡献的浓厚氛围，有力地促进了各项工作的有序进行。

>　　三、强化学习教育，夯实党建思想基础

　　在全体党员中深入开展“学法规 守初心 见行动”活动，并做到学习有计划、有记录、有考勤、有笔记，我公司全体党员干部认真做好读书笔记，写好心得体会。认真学习中央号文件、省、市文件精神，活动，公司党支部按照“全覆盖、多渠道、求实效”的要求，做到“悉心谋划、全心投入、精心组织”。全体党员干部以高度的政治责任感和饱满的政治热情，积极参加两学一做活动。同时在抓好此项活动的基础上，继续积极开展创建学习型机关活动，进一步激发全体党员“团结奋进、争创一流”的工作热情，促进了党员队伍整体素质的提高，保证了投融资工作的顺利开展。通过有特色，有亮点的方式方法激发中心干部的学习热情和积极性。

>　　四、严格遵守制度，增强组织工作活力

　　进一步落实党建制度。严格按照基层组织实施方案要求，认真落实“基层党建巩固年”相关工作，以及继续抓好党支部规范化达标创建工作，使党支部的生活正常化、规范化、制度化。认真开展2024年基层党组织晋位升级和整顿软弱涣散基层党组织工作，预防机关党建“灯下黑”和“两张皮’，按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，通过此项工作的开展，公司党支部要有新的提高。认真组织党员召开庆祝建党99周年纪念会议，开展弘扬“跨越发展、争创一流、比学赶超、奋勇争先”精神大讨论，坚定理想信念、强化政治意识，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。做好党建促脱贫工作。公司党支部从实际出发制定了基层党建与脱贫攻坚双推进实施方案，按照实施方案，坚持和完善扶贫工作制度，选派扶贫工作队员到挂点村开展扶贫工作。坚持党员积分制管理工作。按照年初制定切实可行的党员积分制管理实施办法、党员积分制管理考核评定细则，按照积分流程，开展好我支部党员积分制管理工作，并把党员积分制管理的成果合理运用到党员民主评议工作中。

>　　五、加大组织建设力度，确保党建工作顺利进行

　　为了适应当前投融资工作的需要，增强党员的政治责任感和历史使命感，加强和改善党支部自身建设，充分发挥共产党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，调动一切积极因素更好地县委、政府交办的完成各项工作任务，公司党总支在狠抓党员队伍思想建设的同时，加强干部队伍建设和党组织的自身建设，以党员积分制管理工作为主，切实做好公司党支部党员日常管理工作，建立健全支部各项工作制度，形成了以支书记为核心，支部委员分工协作，上下齐心，齐抓共管理党建工作的局面。支部认真执行党费日制度，教育党员认真履行党员义务，模范遵守党的纪律，严格依照党章的规定，要求党员按时交纳党费，做到交纳党费不延时、不拖欠。通过党支部的努力，公司组织建设进一步增强，党支部的战斗堡垒作用更加突出，取得了良好的效果。

>　　六、进一步强化作风建设，完善各项规章制度

　　认真执行党风廉政建设，把党风廉政教育工作作为一项重要内容抓实抓好。公司党支部终把施教于先摆在突出位置，深入开展反腐倡廉宣传教育，根据党风廉政建设的要求，及时制并完善了各项规章制度，领导干部以身作则，依法履行监督职能，始终坚持依法办事，不徇私情，清正廉洁。公司党支部深入开展党风廉政教育、职业道德教育和形象教育，一是组织全体党员干部进行了《廉政准则》专题学习和讨论;二是积极开展廉政警示教育。组织党员干部观看《国家监察》专题警示教育片、开展廉政谈话，敲警钟，要求党员领导干部严格遵守《廉洁从政若干准则》中的相关规定，自觉把“清正廉洁”四字牢记于心，为做好我县投融资各项工作提供强大的纪律保障。

>　　七、切实做好脱贫攻坚工作，确保实现脱贫目标

　　认清形势，扎实做好脱贫攻坚工作。公司党支部全面贯彻落实县委、县政府关于坚决打赢扶贫攻坚战和推进基层党建的决策部署，按照党建带扶贫、扶贫促党建的要求，通过实施扶贫与基层党建“双推进”攻坚行动，挂点联系村实现了党的基层组织机构健全、制度完善，不断强化基层党组织政治功能和服务功能、转变工作方式和活动方式，改进工作作风、提高服务能力、完善服务保障，实现机关和农村基层党组织优势互补、资源共享、互促双赢、共同提高，着力构建“基层党建与脱贫攻坚双推进”的良好格局，为我县脱贫攻坚中发挥战斗堡垒作用。加强党组织建设，确保脱贫目标实现。公司党支部按照脱贫摘帽的目标要求，坚持和完善扶贫工作制度，定期、定责、定人到挂点村贫困户家中开展入户工作。帮助挂点村加强党组织建设，发展壮大挂点村集体经济，与当地干部群众共同研究脱贫摘帽措施，确保挂包村如期实现脱贫摘帽。开展宣传教育，推动工作落实。为增强我公司全体干部职工先富帮后富的责任感和荣誉感，营造共同参与扶贫的良好气氛。我公司党支部分利用互联网、工作手机信息系统等方式，大力弘扬艰苦奋斗、艰苦创业的精神，教育引导党员职工营造以人为本、相互帮助、共同致富、和谐发展奔小康的理念。

>　　八、主动担当，全力投入疫情防控工作

　　响应市委市政府号召，高度重视疫情防控，第一时间成立下沉工作领导小组、下沉社区临时党支部，吹响了下沉社区开展防疫工作的集结号。先后组织X批职工参与到X个社区的疫情防控工作中，服务居民近X万户、X万余人。在下沉工作中，坚决执行区委决策部署，听党指挥、闻令而动，火速驰援X个镇、X社区的一线疫情防控战场，与基层干部、社区民警、在职党员、志愿者筑起了疫情防控的钢铁长城。下沉社区疫情防控临时党支部领导有力、后勤保障到位，用实际行动诠释了“最美逆行者”的坚毅与担当、用执着和坚守践行了初心和使命，出色履行了国有企业应尽职责，以实际行动向广大群众展示了国企的精神面貌和良好形象。

　　下半年，公司党支部将带领全体干部职工继续发扬奋发有为、求真务实的工作作风，在下半年的工作中不断地发挥干部职工的主动性和创造性，全面提高机关党建工作的整体水平。

**【篇二】国企党支部工作总结**

　　今年以来，我公司紧紧围绕年度工作思路和目标，始终将党建工作作为“生命线”工程，摆在十分突出的位置，坚持党建引领，以实现“五化”支部建设为奋斗目标，强势推进、狠抓落实，各项工作取得了明显成效，呈现出良好的发展态势。概括起来，主要体此刻“五驱五有”上：

>　　一、取得的成绩

　　一是党建驱动，项目开工有起色。深入学习宣贯党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，为公司各项事业持续发展供给强有力的政治组织保证。召开党组会议、中心组学习会、学习讨论会部署推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，在公司上下全面掀起了学习热潮。在党建的驱动下，公司上下干事创业热情有效激发。年初以来，\_个项目已正式开工，并进展顺利，年内有望完工。

　　二是政策驱动，单位盈利有突破。今年以来，在上级党组的坚强领导下，在省委省政府的关心关怀下，在企业党支部的坚强领导下，我单位相继出台了《关于\_的意见》等系列文件。在政策的驱动下，年初以来，我单位盈利额扣除土地出让金后为\_万元，月均盈利\_万元，极大地激励了我公司项目建设的进取性。

　　三是服务驱动，企业形象有提升。按照党的十九大报告中“提升人民群众获得感和满意度”精神要求，我公司党组织坚持将服务深度、广度进一步延伸，及时制定、公布“最多跑一次”事项清单，并自觉理解群众监督，服务效率得到进一步提升。同时，拓宽服务渠道，邀请总公司专家、先后开展员工培训\_次，提升员工的技术水平。设置了“技术帮扶到家”“进口设备操作讲解”等环节，让购买我公司产品的顾客使用起来放心、安心，无后顾之忧。点滴中，公司的形象进一步提升。

　　四是典型驱动，干事氛围更浓厚。针对项目班子有强有弱、内部管理有优有劣的现状，我公司党支部开展了“模范员工”“好班子”评选活动，评选出优秀党员代表，让其他员工学有所学、比有所比。同时，在当月绩效考评中予以适当倾斜，彻底杜绝干好干坏一个样的绝对平均主义，构成了更加浓厚的干事氛围，到达了以点带面的良好效果。

　　五是创新驱动，完善机制有新招。创新是引领企业发展的第一动力，是推动社会提高的重要力量。“创新驱动”更是我公司实现快速可持续发展的核心生命力。目前，我公司坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，进一步深化改革，加快推进以科技创新为核心的全面创新。经过实施技能扩改等\_余个重点项目，\_等初具规模，今年，我公司引进高学历研究型人才\_余人，获专利认证\_项。

>　　二、存在的问题

　　在党建引领下，企业取得的成绩固然可喜，但我们更需要在“热运行”下进行“冷思考”，充分认清当前面临的形势和任务，认真反思存在的问题和不足，主要表此刻以下五个方面：

　　一是党建基础不扎实。与当前全省正在开展的“五化”支部创立、党组织规范化建设目标还不相吻合，党建基础台账、党内制度落实等还需要进一步强化、规范化。比较年初确定的“打造示范党组织”目标，在支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化等方面还有差距。

　　二是个人规划不清晰。当前，部分员工、有些还是我公司的管理者，对个人未来的规划不明晰。未来要做什么?专攻哪一方面?一问三不知，没有明确的思路。抱着混一天是一天的心态，做一天和尚撞一天钟，心思没有放在工作上，瞻前顾后、左顾右盼、浑浑噩噩。工作热情、活力不够，影响了正常工作秩序。

　　三是品牌定位不清晰。对于我公司生产的产品，到底要有一个怎样的定位，部分人没概念。任何定位，核心都是减法，目的有两个：一是减到不能再减，从而提炼出我们的独特优势;一个是找到与我们同行业其他品牌的区别。简单地说，品牌定位，就是给客户制造一个选择我们的“刚性需要”。这方面，很多人都思考不多。

　　四是本事水平不精湛。有的工作缺谋划、缺思路、缺举措，针对性、实效性不强，长期处于低水平徘徊;一些中上层领导掌控大局、统筹协调本事欠缺，不善于处理棘手问题，不敢坚持原则，不愿大胆管理;少数管理者眼高手低，工作不用心、不动脑，不求进取“混日子”，不重声誉“熬年头”，难以胜任本职工作，忘记了自我的党员身份和诺言。

　　五是重点工作难落实。总体看，年初部署的一些重点工作还未完全到达“时间过半、任务过半”。异常是在\_等硬任务实质性进展缓慢，有的还处于起步阶段，有的甚至还没有启动。

　　>三、下步工作要求

　　下阶段，要紧紧围绕年度目标，进一步坚定信心、振奋精神，明确重点、狠抓落实，确保党建工作有序推进，具体要强力推进以下五项重点工作：

　　(一)凝心聚力做好党建保障。公司党群工作要继续坚持“融入中心、服务大局”的工作思路，以落实“放、管、服”为抓手，充分发挥政治保障作用。要持续推动示范党支部建设，全面提高党组织凝聚力，将政治优势转化为企业发展的竞争优势。要坚持党建带动工建、团建。坚持党风廉政建设和惩防体系建设，认真贯彻落实“八项规定”，广泛开展廉政教育活动。要围绕企业文化核心，引导全体干部职工像经营家庭一样经营企业;全心全意依靠职工办企，树立企业良好形象，为企业发展营造良好氛围。

　　(二)创新思路提升竞争本事。一是加大市场营销力度。转变经营理念，创新经营方式，继续推进品牌建设，加强市场调研，强化市场分析预判，采取灵活多变的销售策略打开产品销路。二是深入挖潜增效。压缩管理成本，充分发挥预算的导向作用，实事求是地分析预算执行情景，查找差异原因，抓住重点问题和主要矛盾，落实解决措施。三是增强抵御风险本事，持续推进风险管理及内部控制体系建设，增强干部职工的风险防范意识;要及时开展效能监察和专项审计工作，加大对审计成果的应用，壮大监审队伍力量，从严把关维护正常生产经营秩序。

　　(三)夯实基础确保安全局面。安全工作需要常抓不懈，公司将时刻绷紧安全管理这根弦。下一步，公司将继续贯彻落实\_公司安委会精神，以深入开展“安全生产月”活动为抓手，进一步推进安全职责体系建设，加强日常巡查，实现安全监察关口前移，同时加大安全考核和职工安全教育活动力度;对在各项大检查中发现的安全隐患，下大力气进行整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保安全局面。

　　(四)狠下决心抓好队伍建设。中层干部既是企业领导进行决策的辅助者，又是管理者和具体的执行者，在企业中起着中流砥柱的作用。当前，随着发展速度的加快，我公司部分中层干部跟不上公司发展的步伐，综合素质亟待提升。为此，下阶段，公司要将强化干部队伍建设作为工作重点，狠下决心抓好干部队伍建设。一是坚持正确的用人导向，坚持以德才素质和工作实绩用人，选聘德才兼备的中层干部。二是狠抓作风建设，结合中央“八项规定”要求，下大力气整改存在干部队伍中的新“四风”问题，肃清干部队伍风气，当好广大职工表率。三是建立和完善中层干部考核机制，根据《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》要求，建立科学的绩效考评体系，完善各项激励奖惩机制，及时进行兑现，提升经营活力。下阶段，公司将出台《中层干部职责追究制度和岗位交接制度》，对业绩平庸、状态不佳、管理不力的干部坚决予以组织调整和处理，切实落实“能上能下”的工作机制。四是狠抓执行力建设，克服懒散拖延、推诿扯皮的坏毛病，培养雷厉风行的好习惯，打造原则性强、令行禁止、敢于担当、敢于负责的干部队伍。

　　(五)多措并举实现管理升级。一是持续推进基础管理，对现有规章制度、流程、标准进行梳理，健全各项规章制度。二是加大精细化管理力度，严格按照年初提出的“五项要求”，将精细化管理的理念、方法、措施等融入到各项工作中，堵塞管理漏洞。三是深入开展对标管理，进一步加强对市场情景和同行业信息的把握，学习先进单位管理经验和环保经验，提高水平缩短差距。

**【篇三】国企党支部工作总结**

　　2024年，XXX党支部在分局党委的正确领导下，以党的十九大精神为指导，充分发挥领导班子的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。现将全年党建工作报告如下：

>　　一、强化学习，提升能力，班子和队伍建设坚强有力。

　　我处党支部不断加强内部规范管理，切实发挥班子的示范引领作用，积极打造信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部队伍。

　　一是继续以“两学一做”学习教育活动为抓手，加强领导班子建设。认真组织集体学习研讨，开展党性分析，认真学习了党的十九大精神以及习近平总书记系列讲话精神。班子成员利用开展专题调研、工作检查、现场巡查等机会，主动倾听职工诉求，解决了职工们实实在在的问题，得到了职工的高度认可。

　　二是以提升能力为重点，加强干部队伍建设。加强党员干部队伍的教育培训，综合运用教材、音像资料、多媒体、网络等阵地和手段。

　　三是以专业建设为依托，加强人才团队建设。以青年干部为核心，开展船舶检验、事故调查等业务团队建设，有力促进了我处人才培养和人才储备工作，同时帮助职工实现自我提高。建立了各类竞赛长效机制，组织开展了岗位技能比武等活动，提高职工专业技能。实施“走出去、请进来”的工作战略，开展“师带徒”、“老带新”、一对一帮扶活动，让青年职工尽快成才。

>　　二、强基固本、主动作为，党建水平不断增强。

　　全面落实“从严治党”要求，牢固树立“抓好党建也是抓发展、抓发展必须抓党建”的理念，针对海事科学发展的新形势，新任务，处党支部积极探索，勇于实践，努力发挥党建工作围绕中心、服务大局的作用。

　　一是党建标准化工作稳步推进。进一步完善基层组织设置;规范了基层支部工作流程，严格支部“三会一课”等制度，统一台账设置，党建标准化工作进一步规范;建立完善党员活动室，提升硬件条件，为党员活动提供了阵地;开展了党支部自查和评议工作，实施党支部标准化考核，邀请分局党委委员定期到处党支部进行指导，促进党支部标准化建设逐步提高。

　　二是基础党建工作持续加强。开展十九大精神知识测试和竞赛，支部副书记参加了省局开展的党务干部培训，不断提升了党务管理水平;开展“今天是我的政治生日”、党日活动等主题活动，进一步激发党建工作活力;细化了党员责任区，建立了密切联系群众的长效机制，党建工作逐步规范。认真开展党员组织关系排查清理，完成支部所有党员的党费收缴工作，进一步强化党员日常管理。

>　　三、凝心聚力、开拓创新，群团工作有效开展。

　　充分发挥党建带团建、带工建作用，利用群团工作的政治优势，组织优势和群众工作优势，建立健全责任落实机制，发挥了统一思想、凝聚力量的强大作用。

　　一是青年团队活力不断加强。关注青年职工思想动态，引导青年职工树立积极向上的心态;展示青年职工风采，组织职工开展义务献血、学雷锋等活动，并走进学校等场所开展水上安全知识培训，沿湖学生们的水上安全意识不断提升;激发青年活力定期与其他兄弟单位和港航企业青年进行交流，青年职工凝聚力不断增强。

　　二是工会工作彰显人文关怀。发挥工会桥梁纽带作用，组织形式多样的文娱和技能大比武等活动，走访慰问离退休职工，关心职工生活。积极开展了精准扶贫工作，并积极开展自愿捐赠活动。

>　　四、强化监督、注重预防，廉政建设深入人心。

　　一是落实“两个责任”，加强统筹协调。处党支部切实履行主体责任，加强对党风廉政建设工作的领导，定期研究党风廉政建设形势，部署工作任务。班子成员主动担当、自我加压，积极履行分管职责，对分管部门加强教育监督管理。纪检员认真履行监督责任，积极发挥组织协调作用，协助党组整体推进惩治和预防腐败各项工作。

　　二是开展廉政教育，增强廉政意识。开展作风教育整顿等专项整治活动，并召开了加强作风建设专题组织生活会和“坚决全面彻底肃清苏荣余毒持续建设风清气正政治生态”专题组织生活会，按照会议开展认真开展了自我剖析，并落实整改方向和时间节点，开展整改工作。结合行业特点，认真查找执行廉洁自律规定的薄弱环节，制定建立预防措施和管理制度，明列岗位责任清单，努力构建预防和治理各级干部收送现金、有价证券、支付凭证的贵重礼品问题的长效机制，优化海事行政执法风气。推进廉政文化进家庭活动，筑牢家庭廉政防火墙。

　　三是加强监督制约，防止“有权任性”。开展加强依法履职能力建设，认真排查并整改执法活动中存在的问题和瑕疵，防止不作为和乱作为;大力开展明察暗访、执法督察、电话回访和信访线索的追查，始终把纪律挺在前面，坚持抓早抓小，有效防止违法违纪行为的发生。

　　四是深化作风建设，建设和谐海事。继续加强领导干部作风建设，进一步密切党群干群关系，促进内部和谐;深化海事政风建设，维护良好对外形象。深化政务公开和政风大走访活动，确保渠道畅通，诚恳接受社会监督;推行行政结果公示，促进行政行为公开透明。

**【篇四】国企党支部工作总结**

　　一年来，在万州区委、区政府的坚强领导下，在区委组织部的正确指导下，围绕“强作风、保增长”，建设“500亿万州”，全面提升国有企业核心竞争力、控制力、影响力的目标，区国资委系统坚持以党的精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，以推动国企党建工作不断创新为着力点，紧紧围绕国资监管和国有企业发展的中心工作，充分发挥了国有企业党组织的政治核心作用，为我区国有经济快速发展提供了坚强的政治保证。现就一年来党建工作总结汇报如下：

　　>一、以“强作风、保增长”为主题，提高机关干部服务企业发展能力

　　(一)内强素质，外树形象

　　委机关围绕“强作风、保增长”主题活动，认真贯彻全区干部大会精神，成立了“强作风、保增长”活动领导小组，制发了《万州区国资委“强作风、保增长”主题活动工作方案》，并对国资委深化主题活动进行部署。制定了《国资委领导班子调研制度》、《国资委领导定点联系企业制度》、《国资委中心组学习制度》、《国有企业安全生产工作谈话制度》、《产权转让监管联席会议制度》，同时，修订完善了《国有企业重大事项请示报告制度》、《万州区国资委及科室工作职责》，公开办事指南，简化办事程序，方便群众办事，对国资委机关干部的作风建设提出了“五个服务”承诺，进一步提升了国资委机关干部服务质量和服务水平，切实履行“管人、管事、管资产”三大职能，企业国有资产经营管理活动更加规范有序。

　　(二)查访实情，解决问题

　　1、深入调研。领导班子将工作的重心面向基层，了解企业的困难和问题，帮助企业解决发展中存在的困难。在3-4月的“专题调研月”活动中，委领导率科室负责人分3个组到20个国有企业与企业负责人座谈，了解和掌握企业生产经营中存在的困难和问题，当前的主要矛盾和急需协调解决事项及长远规划与发展所需提供的服务需求。调研活动梳理出来的近70个问题，委主任办公会进行了专题研究，制定出了分类解决的实施方案。本委职能范围内能解决的，责成相关科室立即解决;需要区级有关部门解决的，指定分管联系领导牵头协调解决;需要向上级反映，争取上级研究决定的及时向上级报告。派出工作组配合企业加强与部门的联系和沟通，帮助企业解决问题，加快发展。

　　2、解决问题。一是着力解决丝绸公司系统的稳定发展。主要领导带领相关科室负责人多次深入公司一线调研，协调区级相关部门领导现场办公。要求干部职工尊重丝绸行业政企事合一的历史，面对区公司和龙宝、天城、五桥三个分公司独立经营、分灶吃饭的现实，努力平息浮躁与消极情绪，引导企业不埋怨、不争论、不等待，以正确心态沉稳应对当前存在的难题，谋划未来的发展。按照轻重缓急，加强与区级部门的反映、沟通，取得理解和支持，事业人员财政定额补贴、移民工程监理费等一些困扰行业发展的难题与矛盾正逐步得到化解。积极与重庆市农委加强政策对接与工作联系，编制并上报了三峡工程后续建设——万州区蚕桑产业发展规划。

　　二着力解决三峡水利股权回购。重庆三峡水利(集团)股份有限公司是万州区的唯一上市公司，万州区政府为了抓好电力的调控，通过多方斡旋，由万州区资产经营公司对重庆中节能实业有限责任公司持有的重庆三峡水利(集团)股份有限公司3698万股权进行回购，目前此项工作正在积极推进中。

　　三着力解决东方轮船公司四、五、九号土地资产的盘活。委领导班子及科室多次深入东方轮船公司调查了解在移民搬迁中涉及的岸线、土地等问题，协调区建委、移民、国土部门解决土地调规和与祥瑞集团联合开发中的多个遗留问题，为东方轮船公司化解工程欠款、社会集资款寻找到一个有效的解套办法，目前进展比较顺利。

　　四是着力抓好三峡工程后续规划编制。分组深入涉及的17户企业调研，指导企业把后续规划编制工作做实做好。现基本完成了系统内三峡后期扶持项目规划编制的前期准备工作。保质保量地完成了区委、区府交办的鞍子坝15户旧城拆迁任务，没有留下任何遗留问题。

　　今年以来，共为国有企业解决历史遗留问题30余项，争取到位无偿资金200余万元。

>　　二、以三大工程为平台，提高企业经营管理人才综合素质

　　(一)人才教育培养工程有新突破。制定了企业经营管理人才培养5年规划并认真组织实施。先后选送3批次国企管理干部共计45人到上海市经济管理干部学院进行为期15天的培训、学习。分3批次组织国企干部42名到延安等地进行革命传统教育。选调50名国企干部到三峡学院进行为期5天的管理知识培训，组织42名国企管理干部参加心理问题咨询健康知识讲座。

　　(二)干部管理工程有新成效。一是对机场公司等4户企业领导班子进行了调整充实。二是搭建了分水投资公司、万富投资公司领导班子。三是对华西实业等8户企业班子运行情况进行了考察，提出完善法人结构的方案供党工委研究决定。四是对企业领导班子、领导干部进行了年度考核，参加企业班子民主生活会。

　　(三)人才信息库建设工程已建成。今年以来，按照党政人才和企业经营管理人才信息库建设的要求，科室人员多种渠道采集委机关干部和企业经营管理人才的基本信息，加班加点地录入，委机关干部和企业经营管理人才两个信息库基本建成，并上传至区委人才办。

>　　三、以五大活动为载体提高党建工作水平

　　(一)开展学习实践“科学发展观”活动。委机关和各企业通过为期半年多的深入学习实践科学发展观活动，理清了发展思路，克服了加快率先发展的思想羁绊，统一了思想认识，坚定了战胜全球金融危机的决心和信心，增添了科学发展项目和举措，用科学发展观指导企业发展的思想已植根于企业家脑海，企业发展呈现出有好又快的态势。

　　(二)开展“唱读讲传”活动。自年初以来，区国资委机关及所属企业按照全区统一部署，结合自身实际开展了形式多样、丰富多彩的唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动取得了较好的效果。到20XX年11月底，创作审核通过红色短信1000条，转发8500条;购买书籍20XX余册，3000人参加读经典，100人讲故事，唱红歌5000人次。通过开展“唱读讲传”活动，感受到“唱读讲传”活动不是形式，而是宣传思想文化工作方式的创新。“唱读讲传”活动为职工群众提供了精品精神食粮，让职工群众用有限的时间去接受更有价值的信息和知识，满足精神需求，丰富精神世界，增强精神力量。把“唱读讲传”活动激发起的爱国热情转化为加快企业发展的具体行动，鼓舞企业战胜金融危机带来的各种困难的勇气和信心，为积极投身“500亿万州”建设增强内生动力。

　　(三)开展“党在我心中”征文活动。组织全系统党组织和党员中积极参与区委组织部主办，三峡都市报承办的“党在我心中”为主题的征文活动。征集到稿件10篇，区资产经营公司撰写的《小支部干大事业》一文在三峡都市报选登。

　　(四)开展“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。为了反映国有企业建国60年来取得的成绩，增强加快率先发展的信心，明确未来发展的目标，组织委属25家企业开展了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”活动。形成了“庆国庆、话改革、倡成果、思未来”文集。

　>　四、以党建基础工作为“抓手”，提高企业党建工作整体水平

　　狠抓自身建设，企业党组织的凝聚力与战斗力显著加强。一是任务早安排，工作早落实。年初，下发了《万州区委国资工委20XX年企业党建工作要点》、《万州区委国资工委20XX年企业党建工作目标责任制考评的通知》。召开20XX年国有企业党建暨纪检工作会议，总结了20XX年国有企业党建暨纪检监察工作，签订了20XX年度纪检监察信访稳定工作责任书，表彰了20XX年度党建暨纪检监察工作先进单位和学习实践科学发展观先进单位。各企业党组织也分别召开了20XX年党建工作会议，上报了20XX年党建、精神文明、工会工作要点，做到年初有党建工作安排，半年有检查，平时有情况反映，年终有总结。撰写的信息被区委、区政府采用51条，信息得分122分。积极向区主题活动办报送了14篇高质量的简报和信息，有6篇被活动办采用，有13篇被三峡都市报登载。二是充分发挥党组织政治核心作用。按照现代企业制度的要求，积极推进党委成员和企业领导班子“双向进入、交叉任职”，进一步明确了党委会、董事会和经理层的职责定位，保证党组织参与决策，发挥政治核心作用的机制更加顺畅。如三峡电力集团、港口集团、江东、飞亚、诗仙太白集团、机场公司、区资产公司等企业党组织采用多种方式，积极参与企业重大事项的决策，取得了良好的成效。三是抓好党员队伍的发展、管理和服务工作。严格把好发展党员入口关，确保质量。一年来，国资系统共发展党员73名，其中女同志24名，预备党员转正62人，参加入党积极分子培训97人，拟于20XX年发展新党员89人，其中女同志25人。四是打造品牌，加大先进典型的宣传表彰。今年在纪念建党88年之际，推荐上报两名企业负责人为重庆市第二届劳动模范和先进工作者人选，受表彰一名;推荐上报的享受国务院政府特殊津贴专家李武恒被批准;推荐的机械工业劳模李永革被命名;江东机械公司袁明军、机场公司蒋基荣两名同志被授予重庆市优秀共产党员称号。基层党委表彰先进党组织20个，优秀共产党员82人，先进党务工作者23人。国资系统党建工作20XX年、20XX年连续两年被区委评为一等奖。五是抓好党务干部的自身建设。六是加强对基层党组织的检查督促工作。11月份，对国有企业党建、精神文明、工会工作、党费收缴和费用管理等工作进行了检查指导，并进行了严格的考核打分，评出了考核等次。

>　　五、以社会责任履行为“切入点”，提升国企公众形象

　　(一)狠抓精神文明创建工作。搞好国有企业精神文明建设工作，能够有力促进企业健康协调发展，对此，区国资工委层层建立了精神文明创建工作领导小组，下发了《20XX年度国有企业精神文明创建规划》、《开展社会公益性服务活动的通知》、《关于进一步做好传箴言活动有关工作的通知》，积极组织国资系统开展“党在我心中”征文活动。对国有企业精神文明单位创建工作进行了周密的安排和部署。完成了20XX年委属企业精神文明单位的申报、整理、汇总等工作。年初，规划申报20XX年区级最佳文明单位12个。积极配合区委宣传部对4个市级文明单位、4个区级最优文明单位、1个创新区级文明顺利进行了复查验收工作。继续开展了“知识万州”读书活动。开展了“星级学习型领导班子”创建活动，草拟了创建工作意见。5月份，组织国有企业党组织及文明单位共168人在主城区积极开展《企业国有资产法》宣传及社会公益服务活动，接受咨询服务两万人次，受到了市民的一致好评。全年招收和录用大中专学生、农民工、再就业人员1415人。

　　(二)城乡基层党组织互动，扎实推动结对共建工作。区国资委与朝阳村党支部签订《城乡统筹基层党建工作结对共建协议书》，机关36名党员与朝阳村党员开展“手拉手”、“1+10”结对帮扶活动，到目前为止，先后赞助款物3万元。今年5月，区委国资工委书记、主任范红林、副主任李强华率各科室人员，并邀请万州区农科院专家和区委组织部、区直机关工委、高峰镇党委的领导前往朝阳村为村民举办养殖业、蔬菜、水果栽培技术知识讲座。并为他们送去100多套农业技术书籍。今年12月，委领导、科室负责人20余人次先后到朝阳村的“1+10”结对户开展“三进三同”活动，召开院坝座谈会，看望慰问困难党员，为朝阳村筹集硬化从公路到村办公楼的200米道路，给村委会送去办公经费，与村民同吃同住同劳动。三峡水利、区资产公司、运输总公司等企业先后投入10多万元，帮助结对支部整修办公用房，整修公路，架设用电专线;江万船厂、重庆重格电子、电力开发公司、区资产公司等11户企业20XX年为联系村贫困党员送去慰问金约10万元，还给党员活动室送去农业技术书籍、电脑，为村党支部征订重庆日报、三峡都市报等刊物;东方轮船公司、江东机械公司、三峡水利等企业还派人任村里的名誉副村长，加强村企联系，为联系村制定切实可行的致富措施。如东方轮船公司根据横山村及周边村外出务工人员多的村情，提出由村党支部将春运往返的外出务工人员的行程搜集起来，统一到东方轮船公司定船票，东方轮船公司按每人次给村党支部支付20元手续费，作为村党支部的工作经费，初步预计超万元;东方轮船公司根据其客轮用工较多的企情，在横山村招录客轮服务员，凡是外出务工人员愿意到公司工作的，公司将通过岗前培训后上船工作。东方轮船公司将分期分批组织没有出过村门、镇门、区门的10多名老党员到长江三峡去观光游览，赏祖国的大好河山，共享祖国发展的成果。

　　(三)开展“七一”送温暖活动。不断深化保持先进性教育活动中建立起来的扶贫济困送温暖长效机制，把党和政府对困难党员、职工群众的关心送到他们心中。区国资委所属企业党组织积极动员全体党员、干部、职工向区委组织部温暖基金工程捐款10余万元，向困难职工、劳动模范送去慰问金达50万元。区资产公司向区委组织部温暖基金工程捐款1万元;飞亚公司在“六一”儿童节慰问14岁以下职工子女177名，送慰问金8850元;运输总公司工会在全司建立起了“工会帮扶管理系统”用户名和密码，对特困职工基本情况实行网上动态管理，做到准确、快捷、规范。确保每一户困难职工家庭做到及时慰问，做到不漏一户，不落一家。一年来，向困难职工家庭、省部级劳动模范共发放慰问金15万余元;三电集团共向区委组织部温暖基金工程捐款2万元，“六一”儿童节慰问14岁以下职工子女1054人，慰问金3万元;江东机械公司共走访慰问和关心困难党员56人次，送去慰问金15000余元，向党内温暖工程基金捐款5000元。慰问特困职工18户，送慰问金20000元，使他们享受到和谐社会的关爱。

　>　六、以群团工作为纽带，提升企业文化品位

　　年初，下发了《20XX年工会工作意见》、《万州区国有企业工会工作考核办法》、《区国资委工会工委开展“三创”工作意见的通知》、《关于开展当好主力军建设500亿万州劳动竞赛活动的通知》，各企业工会结合自身实际，制订了实施方案，并强化了落实措施，积极推进企业文化建设，广泛开展了创建“工人先锋号”、创建“五型”(知识型、技能型、创新型、效益型、和谐型)班组竞赛活动。

　　积极推进企业文化建设，以优秀的企业文化激励职工，鼓舞职工的士气，陶冶职工的情操。不少企业结合行业工作实际，开展内容丰富、形式多样的文化娱乐和劳动竞赛活动。运输总公司于今年9月组织文艺演出队，代表市交运集团公司参加了重庆市国资委“庆祝建国60周年国资大舞台”文艺汇演，荣获表演一等奖，充分展示了该企业优秀文化魅力。三电集团开展了讲自己身边的故事(两次共计200人参加)、优质服务知识竞赛、企业职工文娱晚会等活动。港口(集团)组织文艺演出队参加了重庆市港务物流集团文艺汇演，荣获一等奖。同时，参加了市委主办的《咱们工人有力量》慰问劳模专场演出。诗仙太白酒业集团组织开展重庆市形象小姐大赛，受到了市委、市府领导的好评，收购力帆足球队，组建诗仙太白足球队参与全国中超联赛，取得了较好的成绩，组织职工向省内外开展了诗词大赛活动，深度挖掘了企业的诗酒文化。江东机械公司举办了“迎国庆、比技能”、唱红色经典歌曲大赛等系列活动。开展“江东杯企业文化”征文活动，共征集文章27篇。飞亚实业公司青年职工何洪波参加中国重庆青年人才论坛万州分论坛子论坛会，获演讲优秀奖。通过这些活动的开展，增强了企业的向心力，丰富了职工的业余文化生活，培养了职工积极向上的主人翁责任感，大力促进了企业文化建设的健康发展。

　　切实加强工会维权机制建设，落实职工的社会保障权利，维护职工合法权益，为困难职工办实事、办好事。落实超龄人员养老保险待遇395人;落实军转干部生活补助标准43人;落实复退军人生活困难补贴55人;落实转业干部管理政策，移交万光电源军转干部管理权到待办16人。20XX年国资委系统工会工作被区总工会评为一等奖，系统厂务公开工作被区总工会评为一等奖，评为“十佳”服务明星3人。“十佳”创业成果3个，“十佳”创新能手2人。

　　回顾过去，取得的成绩让我们倍感自豪，但我们也清醒地认识到，区国有企业的党建工作还存在不足之处，表现在三个方面：

　　(一)有的企业主要领导仍然存在对党建工作重视不够，有重业务轻党建工作的现象。

　　(二)党建工作的体制机制方式方法还存在着与现代企业制度不相适应的地方，探索不够。

　　(三)有的基层党组织对党费的使用管理工作重视不够，制度不健全，基础工作较差。

　　在新的一年，区委国资工委将在区委的领导下，坚持以“科学发展观”为统领，积极探索国有企业党建工作的新思维、新路子、新办法，充分发挥国有企业党组织的政治核心作用，为努力建设“500亿万州”，确保国有资产保值增值做出新的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找