# 2024年监察站工作总结(精选3篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-03

*20\_年监察站工作总结1>一、开展春节粮油市场检查。根据省\_《关于做好20xx年元旦春节期间粮油市场供应等有关工作的通知》要求，1月30—2月5日，相对集中4天时间，由市粮食流通监督检查联席会议领导小组办公室牵头，市粮食、工商、质监、食药等...*

**20\_年监察站工作总结1**

>一、开展春节粮油市场检查。

根据省\_《关于做好20xx年元旦春节期间粮油市场供应等有关工作的通知》要求，1月30—2月5日，相对集中4天时间，由市粮食流通监督检查联席会议领导小组办公室牵头，市粮食、工商、质监、食药等相关职能部门组成联合检查组，对我市的16家粮（油）加工单位、10家超市、1家油脂专营店、1个粮油批发市场的11家粮油经营个体户和部分水稻专业合作社开展了节日粮油市场联合执法检查。从检查情况看，我市粮油市场总体情况较好，粮油库存充裕、价格平稳、品种丰富、管理规范。

>二、开展第四批放心粮油示范企业评审工作

为进一步推进放心粮油工程建设，根据省\_《关于深入推进“放心粮油工程”建设的实施意见》和《市政府办公室关于深入推进放心粮油工程的\'实施意见》的通知精神，市“放心粮油”工程领导小组对第四批放心粮油示范企业申报评审工作高度重视，年初召开会议，明确了实施“放心粮油”工程的指导思想、目标任务、工作重点及工作措施，按照市放心粮油工程领导小组的工作要求，办公室精心组织，认真做好xx市第四批放心粮油示范企业申报评审工作，3月初拟定了xx市第四批放心粮油示范企业申报评审工作的实施方案，下发了评审通知，目前，这项工作正在进行中。

>三、开展应急储备粮季度检查。

按照《xx市成品粮油应急储备管理暂行办法》的有关规定，对成品粮应急储备进行了季度检查。重点检查成品粮应急储备库存数量、品种、质量是否符合承储要求，账表卡记录是否真实，储粮卫生环境和安全设施是否达标，仓储管理是否规范等实地进行了逐项检查。

>四、开展放心粮油季度考评。

按照、《xx市放心粮油监管考评实施办法》，由我局牵头，会同市工商、质监等部门对全市14家市级“放心粮油”示范企业进行了检查考评。从检查考评情况看，我市“放心粮油”示范企业符合规范要求，在全市粮油生产、经营中起到了较好的示范引领作用。通过严格的检查考评，进一步提升了示范企业诚信守法经营和质量意识，营造了粮油产品放心消费的良好社会氛围，对“放心粮油”创建工作起到了积极的推动作用。

>五、组织放心粮油供需对接。

为扩大“放心粮油”的覆盖面，我局采取“部门搭台，企业唱戏”的方式，于3月中旬组织国家级放心粮油销售店大统华超市与国家级放心粮油加工企业海斌农机专业合作社、常州市级放心粮油加工企业保生米业进行供需对接，带领超市负责人对2家大米加工企业进行了实地考察，使放心粮油供需对接洽谈顺利推进。

>六、对网民发帖反映购买xx牌子的大米有打蜡嫌疑进行调查。

常州市局来电交办我局调查网民“爱德华剪刀手”发帖反映在常州兰陵菜市场买xx牌子大米有打蜡嫌疑事项，接电后局领导高度重视，由分管副局长带队，会同工商局执法人员对大米加工单位海斌农机专业合作社进行了现场调查。经查，没有发现大米打蜡现象。常州粮油质检站对“问题大米”进行了抽样检测，没有检出质量问题。

**20\_年监察站工作总结2**

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及市政府的统一部署，始终围绕当前阶段劳动保障的中心任务，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将工作总结

一、工作完成情况

(一)认真贯彻执行《劳动合同法》，切实保障劳动者的合法权益。今年是《劳动合同法》实施的第一年，我们把宣传、学习《劳动合同法》培训工作作为一项重要工作抓紧抓好。在开展日常巡查和接受上访投诉的过程中，及时向劳资双方宣传相关法律法规，全面提高用人单位和广大劳动者的法制意识，增强劳动者依法维权的能力，使广大劳动者在合法权益被侵害时，懂得通过正确的方式和渠道来解决问题，同时提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。为切实贯彻实施劳动保障法律法规，进一步规范用人单位的劳动用工行为，维护劳动者特别是农民工的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系,促进\_\_经济建设发展，结合\_\_市劳动用工的实际情况，劳动保障监察支队会同公安、国土、煤炭、安监、煤监、卫生、建设、工商、民政、税务等执法部门开展了为期一个月的劳动用工执法大检查专项行动。专项行动共检查各类用人单位90户，对其中存在违反劳动法律法规行为的37家企业全部下达了整改指令书，并联合新闻媒体全程跟踪报道。

(二)配合我经办社保机构做好推进非公经济社保扩面、征缴工作。

为更好地贯彻落实《劳动保障监察条例》、《社会保险费征缴暂行条例》根据省政府、省厅文件和电视电话会议要求维护非工经济从业人员合法权益，不留空白点，我支队配合社保机构开展了为期一个月的非公经济社保扩面专项行动。全面协助我局开展社保基金扩面、征缴工作。

(三)继续完善劳动监察网格化管理制度推行

为全面贯彻落实《\_劳动法》、《\_劳动合同法》，切实维护用人单位和劳动者双方的合法权益，努力构建和发展\_\_市和谐稳定的劳动关系，根据省劳动保障监察总队要求，我队在局党组的领导下，对全市范围内的中央驻忻、省以上市直企业分三个组进行了认真仔细的执法检查，并通过深入企业调查登记给企业都建立了网格化电子档案，查阅一目了然，提高了支队的执法效率。今年，我队共计收录用人单位300户，现已经建立200家企业用工网格化档案。

(四)劳动监察案件结案率100%以上，建立健全劳动监察台账档案。

以实施《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》为契机，加强劳动保障监察执法工作。在日常检查、抽查、专查和受理举报投诉中，严格按照《劳动合同法》规定进行监督检查。依据《山西省劳动保障监察条例》对违规企业进行曝光。一是在目前全市开展的《劳动合同法》实施情况的专项检查中，继续加强对非国有企业落实劳动用工备案制度情况;劳动合同签订情况;各项社会保险金缴纳情况;最低工资标准执行情况的专查。二是继续建立和完善劳动保障监察工作制度。将日常检查、专项检查、接受投诉举报有机结合起来，加强与有关部门之间的协调，建立健全保护劳动者合法权益的长效机制，及时预防和处罚各种违法违规行为的发生。三是继续做好农民工工资支付情况的专项检查，特别是对建筑施工、餐饮等重点行业的监督检查力度，及早预防，提前介入，防止拖欠工资情况反弹。全年劳动监察案件立案23件，结案23件，结案率100%，为350名工人追回工资万元。

(五)起草制定\_\_市建筑业企业务工人员工资保证金制度，严格执行劳务分包制度，探索在其他行业建立欠薪保障制度。

根据省政府文件今年我们将建立健全\_\_市建筑业企业务工人员保证金制度，加强务工人员工资支付保证金的收缴力度，我支队起草制定\_\_市建筑业企业务工人员工资保证金制度，已经上报市人民政府。

(六)加强普法环境建设，完成行政执法。

目前用人单位损害劳动者合法权益的情况时有发生，我们主要通过日常巡查的方式重点检查用人单位签订劳动合同、工资支付、就业准入、劳动保护、禁止使用童工等情况。开展劳动力市场秩序整顿专项检查、制止建筑企业拖欠克扣农民工工资专项检查、贯彻执行《劳动法》《禁止使用童工规定》、《女职工劳动保护规定》等法律法规情况专项检查，以此优化执法环境。

(七)建立健全维稳工作预警、完善群体性事件应急处置预案和解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案。

一年来，无论是在抗震救灾、奥运会期间，我队始终以全心全意为人民服务为宗旨，热情接待每一位来电来访群众，抗震救灾、奥运会、残奥会期间支队全部人员分片深入企业调查了解企业用工情况，支队根据省劳动保障厅(晋劳社明电[\_\_]21号)文件《关于进一步做好当前抗震救灾和奥运期间劳动保障监察工作的通知》，和(晋办发电[\_\_]26号)文件《关于做好当前和北京奥运会期间突发事件上报工作的通知》制定了《\_\_市劳动和社会保障局关于处置劳动保障群体性突发群体性突发事件应急预案》，临近年关又到了拖欠工资的高发期，支队马上制定了《解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案》。根据预案要求将各种涉及劳动保障监察方面可能激化的矛盾解决在萌芽状态，为全市的和谐稳定发展保驾护航。

二、采取的主要措施：

(一)、牢固树立宗旨意识，增强劳动保障监察工作人员的责任心和使命感。

(二)、加强理论学习，敢于在工作中面对问题、思考问题。

(三)、克服畏难情绪，发扬不怕吃苦的精神，解决了多件拖欠务工人员工资案件。

(四)、进一步加强与城建、公安及上级业务部门的联系，强力推进工作的开展。

三、存在的问题：

我们必须清醒地看到劳动保障监察工作还存在不少困难和问题。主要表现在：

(一)、由于劳动保障监察支队工作人员的不足，各类举报突发事件不断增多，导致劳动保障监察队的工作疲于应付，创新不足。

(二)、新形势下劳动保障监察工作，形成长效机制还要作艰苦的努力。这些问题需要在今后的工作中尽快加以解决。

(三)、新形势下的劳动保障新问题层出不穷，热点、难点问题较多。协调劳动关系和维护劳动者合法权益的任务越来越艰巨，处理难度也越来越大，维权和社会稳定的任务更加繁重。

四、新的一年劳动保障监察工作要求

劳动保障监察工作依然十分繁重，劳动关系日趋复杂化给监察工作提出了更高的要求，为此在新的一年里劳动保障监察工作要抓好以下几方面;第一，依法行政观念不可动摇;第二，把握一条主线--切实维护劳动者合法权益，为职工维权为企业服务的意识要进一步强化;第三，要继续加强基础性工作;第四，要加全市全体监察执法人员的培训力度，要进一步把一些好的经验体会转化为宝贵的精神动力和工作推力。

**20\_年监察站工作总结3**

20xx年公司的安全质量环保工作在集团公司领导的关怀和指导下，在公司领导的重视和支持下，经过全体员工的共同努力，圆满地完成了本年度的各项安全、质量环保目标，取得了较好的成效。截止二○○四年年底，全年杜绝了死亡，未发生任何伤亡事故，年负伤频率为零。青藏线1座特大桥、3座大桥获得青藏总指优质样板工程；化德一级沥青混凝土路面工程、科尔沁一级沥青混凝土路面工程、渝怀线泉孔2号特大桥、苏州西环路高架桥工程分别获得集团公司优质工程称号。单位工程完成176项，合格率100％，优良率％。

总结一年来的工作，我们具体做了以下工作：

一、用制度管住人，提高职工对安全工作重要性的认识

今年年初，根据集团公司1号文件精神，起草并下发了五公司安发(20xx)第1号文件《关于建立完善安全质量环境管理长效机制推动企业实现强势发展》的通知，在文中阐明了20xx年安全质量工作的指导思想，制定了本年度的安全质量环保目标。在加快进行健康、职业安全、环保管理体系认证的基础上，根据公司的特点的实际编制了安全管理制度汇编，制定了多项规章制度，修订完善了安全管理制度，做到了有岗位就有安全职责。在全公司范围内进行危害辨识与风险评价，合理地确定了每个单位每项工作的安全风险系数。确定了安全质量工作防范的重点，为全年安全工作的顺利开展打下了较好的基础。大力宣传安全生产方面的方针、政策和法律、法规，把上级文件精神及时传达到各生产单位。

二、靠人来消灭事故，强化全员安全意识

把创建学习型组织的理论引入到安全生产管理中，以安全系统工作为基础，将安全目标体系、“三标一体”管理体系、安全制度建设、安全教育与安全文化建设、安全监控五大方面有机地结合起来，建立了以人为本的安全管理模式。

今年共组织开展了四次安全生产活动：元月1日至4月10日组织开展了“百日安全无事故活动”，活动的主要内容是努力提高全体员工在思想上对安全生产的高度重视和自我保护能力，强化安全措施，落实安全生产责任制，抓好安全防范重点。5月13日至19日组织开展了“安全活动周”活动，主题为“落实安全规章制度，强化安全防范措施”。6月1日至6月30日组织开展了“安全生产活动月”，活动的主题为“以人为本，安全第一”。9月12日，集团公司董

事长刘成山、总经理李志义签署了关于“实施看板管理、确保施工安全、实现扩张目标”的命令，在活动的开展过程中，各单位都能积极的行动起来，健全组织，并对各项活动进行周密的安排部署、使得各项目的安全工作都紧紧围绕着活动安排进行落实。通过上述四次活动的开展，促进了各施工单位安全生产工作的有序进行，增强了广大干部职工的安全生产意识和自我保护意识，杜绝了人身伤亡事故的发生。

三、制定安全生产责任制，做到谁主管谁负责

安全工作关键在领导。公司把安全工作作为“一把手”工程来抓，领导坚持带头学习安全法律法规的文件，促进了基层安全工作的开展，在《公司本部安全生产责任制》中明确了谁主管谁负责；《中铁三局集团第五工程有限公司劳动安全监督检查实施细则》，将安全工作的各项职责落实到每个部门和每位领导，把各位领导和各职能部门在安全工作中应负的责任从制度上固定下来，确保了安全工作真正做到了有人抓、有人管。

四、抓住施工重点，全方位严密监控

在安全监督检查工作中，由安质部、工会、纪委\_等部门组成安全工作检查评价组，把安全管理工作作为绩效考评的重要内容，培养了管理层的安全责任意识。全公司的每个岗位每台设备都有安全责任人，形成了一张“横向到边、纵向到底”的安全网。

根据我公司今年的施工特点，制定了安全监控的重点工程。主要有：l.既有线施工：胶济线、武嘉线的全线施工，神朔线线路清筛工程；

2.水上高空作业：苏州泰让桥、四川乐山电厂栈桥、滁河特大桥等的施工；

3.隧道施工：榆江公路七间房隧道、墨左铁路温城隧道、云南思小隧道等；

4.现场环境和道路安全、材料堆放和仓储安全、现场用电安全、施工机械使用安全、高处作业和模板工程安全、基坑工程安全、脚手架安全、现场防火防爆安全、锅炉、压力容器安全、季节性、区域性施工安全、职业健康卫生等。

安质部对这些工程的安全工作采取了现场监督、检查指导的方式进行监控。进行现场监督检查每一个施工环节及施工过程的安全措施保证情况。确保了全年安全生产目标的实现。

五、依靠科学进步、提高施工质量水平

随着国民经济的发展和国民素质的提高，工程质量越来越得到中央领导同志和社会各界的高度关注，施工质量成为施工企业生存的基础，发展的前提。在《中铁三局集团第五工程有限公司工程质量监督检查实施办法》中规范了公司工程质量的监督检查办法，各施工生产单位都积极采用各种新技术、新工艺，依靠科学进步，提高施工质量水平，，确保了我公司今年的在建工程的施工质量普遍良好，青藏秀北河特大桥等4项工程、苏州西环路高架桥、化德一级路面工程、科尔沁一级路面工程、渝怀泉孔一号大桥等工程分别获得了优质样板工程。

苏州西环路快速干道重点控制工程——西环路与金门路相交的z32#墩

~z35#墩之间的箱梁提前4天顺利完成砼浇注，这联箱梁是苏州市快速内环线——西环路工程三个重点控制工程之一，也是技术难度最大、施工过程最复杂的咽喉工程。它下跨335米长的金门路跨线桥，采用军便梁支撑，34#墩身高米，为全标段最高墩，分三层立体交叉结构。尽管这联箱梁是最晚开工的，但从支架到完成第二次砼浇注仅用30天时间，比计划工期提前4天完成任务，它的提前完成为确保金门路跨线桥在4月28日通车赢得了宝贵的时间，其中高架桥工程获得了集团公司优质工程。

青藏五队从5月1日起掀起“大干六十天”活动高潮，6月底顺利地完成管段内剩余的全部工程，获得了青藏总指的高度赞扬。其中dk1125+100特大桥、dk1125+098大桥、dk1126+685大桥、dk1128+大桥获得青藏总指挥部优质样板工程。

5月11日，\_副部长陆东福视察了公司正在施工的胶济铁路电气化改造工程。对公司承建的胶济铁路电气化工程zh-6标段，k193+345级配碎石拌合站，及已施工完毕k193+020-k193+263段的时速200km路基进行了视察。对公司的施工水平及工程质量给予了高度评价。为确保胶济铁路电气化工程施工任务顺利进行，胶济指挥部制定了严格的安全保证措施，按照“看板管理”要求确保工序衔接落实到位；对管内防火、防爆、油库、消防器材进行全面检查；对施工用电和高空作业严格按照铁路安全技术规程要求执行；进一步加强了施工现场的防护工作，指挥部各相关部门实行24小时值班，以确保安全工作万无一失。胶济指挥部承建的胶济铁路zh—6标油房水库桥位于胶济线潍坊东至潍坊区间，梁体采用后张拉预应力砼曲线梁，支座为盒式橡胶，施工中需要封锁线路使用施工便线，给架梁工作增加了难度。为确保既有线施工安全，指挥部研究制定了严密的施工组织方案，细化了安全保证措施，精心组织施工现场每一道工序衔接，从而保证了架梁工作顺利进行。11月20日，潍坊西站站场改造工程顺利通过验收，青岛分局负责人对现场施工质量及内业资料整理给予了高度评价。胶济经理部克服了站场轨料短缺、变更设计频繁等不利因素的影响，抢重点、攻难关，不断优化施组方案，动员全体参战职民工加班加点，昼夜奋战，确保了站场改造验交工作的顺利进行。

宁淮经理部抓住滁河特大桥关键控制工程不放，尽快办理了水上施工许可证，为积极响应公司大干百天号召，他们采取有力措施，抓住雨季到来之前的有利时机抢晴天，战雨天，倒排工期，精心组织，合理安排，实行24小时作业，终于高质量地提前完成了滁河特大桥的关键工程，受到了当地媒体的广泛关注，树立了良好的企业形象。6月8日，经过宁淮经理部全体员工24昼夜奋战，终于赶在汛期前将淮河特大桥主桥水中8号、9号墩抢出水面，不仅顺利实现了节点工期，也为大桥按期合拢赢得了宝贵的时间。

8月9日，天水麦积山公路开发有限公司致函我公司，称赞公司北贾项目部近期施工进度快，质量控制严，从项目部到班组形成了有序的管理体系，并多次受到市交通局、北贾公路项目办、总监办的表扬。

8月20日，公司与武沁铁路公司工程处签订了武墨铁路柳沟至墨镫段dk47+550—dk52+200段全部工程的交接协议，从而圆满完成了武墨铁路柳墨段Ⅲ标段的验交工作，向业主交上了一份满意的答卷。

墨左经理部紧紧围绕安全、质量、进度、效益四个重点，按照“快速有序”的施工原则，优化施组方案，狠抓工序衔接，严格现场管理，突出人性化管理理念，隧道正洞开挖已突破了1500米，成为温城隧道完成实物工作量最多的单位。

8月28日，武嘉项目部管段k569+924一孔一米盖板涵破土动工，标志着武嘉项目部在全线率先正式开工，打响了武嘉铁路建设攻坚战。由于该工程是既有线改造，施工干扰大，工期紧且点多线长。项目部自进场以来，不等不靠，施工调查、搬迁建点、催要图纸、贯通测量等工作齐头并进，仅用13天就完成了施工前各项准备工作，为提前开工奠定了基础。

安质部专门出台了《中铁三局五公司建设工程施工现场环境保护工作基本标准》，制定了项目队环境保护管理制定及管理措施。20xx年12月21日，在环保部门对公司的烟尘排放、污水处理的环境检测中各项指标全部达到国家标准。

六、在学习中提升素质，让安全成为一种习惯

今年，随着“三标一体”在全公司、全系统范围内的实施，拓宽了安全培训的内涵，提升了培训工作的效果。年初至今，对新转岗复工员工、引进的大中专毕业生、项目经理、专兼职安全人员进行了国家有关安全生产管理知识、安全生产技术，劳动卫生知识和安全技能知识，有关行业安全生产管理专业知识、工伤保险的政策、法律、法规、伤亡事故和职业病统计、报告及调查处理方法、事故现场勘验技术，以及应急处理措施、重大危险源管理与应急救援预案编制、公司内外先进的安全生产管理经验、典型事故案例分析等方面的安全生产知识培训。在着重“培、查”的同时，对肃黄、胶济、四川乐山栈桥、安阳、沾昆、苏州西环、苏州泰让桥、苏州东方大道、宁淮项目等项目利用不同的环境因地制宜，现场进行培训。在全公司范围内进行的危害辨识与风险评价、环境因素的识别评价，通过扎实有效的培训工作的开展，使公司“横向到边、纵向到底”的安全管理网更加稳固，基层管理水平日益提高，全员参与意识明显增强，让安全成为一种习惯，让习惯变得更安全。

七、完成了《安全生产许可证》的首次申请工作

今年国家全面实行安全生产许可制度，安质部作为公司申办此项工作的牵头部门，经过了三个多月的精心准备，做了大量的基础工作，圆满地完成了资料的上报工作。

八、顺利地通过了“三标一体”的第三方审核

20xx年4月，第三方审核在公司进行了全面审核，安质部做为主要受审核部门陪同专家在项目部进行了现场审核，本部门主责的八个程序在审核中一次通过，未发生不合格项和观察项。审核专家对安质部的内业资料给予了高度评价，其中我部门做的《法律法规遵循情况评价》做为样板被专家推荐使用。

九、严格处罚事故责任人

神朔项目经理部在大准线工点k127+300~k127+500处发生中断行车事故及在k117+200~k117+800处（二甲车站）连续发生卸碴车掉道和出现红光带事故。

给公司及集团公司在神华的经营工作及声誉造成了极为不利的影响，对神朔项目经理部相关责任人给予行政处分及经济处罚，并在全公司通报批评。

十、存在的不足和问题

—年来，尽管我们做了大量的工作，但还存在不少问题，主要表现在以下几个方面：

1、安检人员不稳定，由于各项目部及工程队的安检人经常变动，使得安全质量工作不能做到持续有效进行，个别单位的领导忽视安检工作，把安检人员派去从事一些其他的工作，甚至让见习生担当安全质量监督，使得安检机构形同虚设，起不了监督检查的作用。

2、各类报表及需要上报的材料上报不及时，存在催要现象。

3、虽然制定了劳动安全监督检查实施细则和工程质量监督检查实施办法，但各部门的责任制还需进一步落实，完善各项工作标准，以使各项安全质量工作更加细致，具有可操作性。同时，各项目部及工程队的安全生产责任制及规章制度仍需进一步完善。

4、安检人员配备不足，不能满足工作需要，造成工作量大、工作压力加大，给安全生产管理带来隐患。

以上是我们工作中的成绩和不足以及面临的具体困难，在新的一年里，在公司领导的支持和帮助下，我们将努力克服困难，弥补不足，发扬成绩，使我公司的安全质量管理水平再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找