# 劳务服务部工作总结(合集14篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-03

*劳务服务部工作总结120xx年来，我自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体状况，全年的工作总结如下：>一、20xx年顺利完成的工作1、以...*

**劳务服务部工作总结1**

20xx年来，我自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此结合具体状况，全年的工作总结如下：

>一、20xx年顺利完成的工作

1、以认真的态度用心参加xx市的xx培训，做好财务软件记账及系统的维护。

2、及时准确的完成各月记账、结账和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

3、对各类财务会计档案，进行了分类、装订、归档。

>二、20xx年学习方面和个人修养和综合素质的提升

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

3、不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合潜力不断得到提高。

4、努力钻研业务知识，用心参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

>三、20xx年中仍然存在的不足

1、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步到达事半功倍的的效果。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

**劳务服务部工作总结2**

20xx年上半年，在长春街道工委办事处的领导下，和社会劳动保障站的指导下，在社区全体工作人员共同参与和积极配合下，紧紧围绕社区就业再就业工作的重点，以就业服务建设为标准，圆满地完成了上半年社区就业再就业的各项工作。社区到目前收集有效用工信息300多条，社区周末用工信息发布会24次，实名制安置就业230人完成全年目标的58%，其中劳务输出35人超过目标任务，扶持企业创业带头人3人，带动就业18人，为辖区居民办理失业证35人，养老保险扩面工作，全年通过社区盖章办理养老保险23人，城居医疗保险65人。

开展各类技能人才培训班2期，已培训了100人，完成全年目标任务数；今年社区主要抓了以下几项工作：

>一、 抓素质建设，实现就业服务制度化。

失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业用力有机衔接的.工作流程，通过劳动和社会保障部门、社区加强对失业人员的动态管理。就业困难群体现就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。针对社区大龄人员就业困难的现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金但保。为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业人员已领取《就业失业登记证》人员进行就业前培训。培训工作半年以业得到大家的充分肯定。

>二、 抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

加大发证力度。《就业失业登记证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保现就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。加大宣传国度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发入给每一位失业下岗职工;定期到辖区进行劳动法规咨询服务，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

>三、 抓就业服务，促进就业再就当断不断工作全面开展。

建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《就业失业登记证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完35人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类未就业人员、家村富余劳动力也得到了就业帮助。

**劳务服务部工作总结3**

兹有xxxx学校xxx同学于xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门实习。期间，工作积极，成绩突出。

该同学不断加强专业知识和理论知识的学习，工作中，严格要求自己，关心集体，较好地完成了各项工作，现已结束。

特此证明。

单位名称：

联系人：

公司落款，(盖章)

劳务工作总结5篇（扩展3）

——劳务工合同

劳务工合同

**劳务服务部工作总结4**

甲方(委托人)：

乙方(居间人)：

甲乙方为了发挥双方的优势，根据《\*\*\*\*\*\*\*合同法》，经双方充分协商，依\*等自愿、等价有偿的原则，达成如下协议：

一、委托事项

1、乙方接受甲方委托，负责就 工程项目(以下称该工程项目)，引荐甲方和业主直接洽谈，向甲方提供关于该工程项目的重要信息，并最终促成甲方与业主签订该工程项目的承包施工协议。

2、“居间成功”是指完成本条所列全部委托事项。

二、乙方的义务

1、乙方必须向甲方提供有关该工程项目的信息，内容包括合同条件。乙方有义务协助甲方对该工程项目进行实地考察，

2、乙方承诺向甲方提供的关于该工程项目的上述信息真实可靠。如果乙方提供的信息不真实，乙方无权取得居间报酬。

3、乙方向甲方提供必须完全能够成为甲方与业主所签订施工合同的组成部分。否则视为乙方没有完成委托事项，无权取得居间报酬。

三、甲方义务

1、甲方负责提供相关资料;负责和业主公司进行合同谈判。

2、如果居间成功，则由甲方全面履行和业主所签订的总承包施工协议。甲方因履行施工合同而产生的\*\*和义务，与乙方无关。

3、如果居间成功，则甲方应按本合同约定，向乙方支付居间报酬。如果未及时支付，则按未按时支付金额的10%向乙方承担违约金。

四、居间报酬的计算方法、支付时间和支付方式

1、本项目居间费用为工程施工造价总金额：2%税后价 2、居间成功后，甲方进场搭临后3日内支付乙方30万元，余下按同比例支付(甲方拿到工程款95%时支付完乙方居间费)

3、甲方可以现金的方式或银行转账支付。

五、居间费用的承担

居间费用是指乙方为完成委托事项实际支出的必要费用。乙方无论是否完成本合同所包含的委托事项，乙方同意全部自行承担居间活动费用

六、保密事项

1、甲乙双方均应充分保守本协议所涉及的商业秘密。

2、乙方不得以其在居间过程中获取的甲方商业秘密而作出不利甲方的任何行为，否则甲方有权拒绝支付乙方的居间报酬。

七、合同终止

1、本合同签字生效后

2、如果居间成功，本合同完全履行完毕后终止。

3、甲乙双方协议\*\*合同或有其他法定事项时，本合同终止。

八、争议解决方式

如发生合同争议，双方协商解决;协商不成，双方同意提交合同签订地仲裁委员会仲裁。

九、其他事项

1、本合同一式四份，双方各持二份，双方签字盖章后生效。

合同签订地：

合同签订日：

甲方：(盖章)： 乙方(盖章)：

身份证号：

电话：

**劳务服务部工作总结5**

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方\*等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1 合同期限

甲乙双方选择以完成一定的工作任务为期限为本合同期限。

合同期限自年 月 日起至 工作项目完成时止。

2 工作内容和工作地点

乙方同意从事 工作，并按照甲方对本岗位工作（生产）任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

因工作（生产）需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

乙方工作地点在 ，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。 3 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

按照岗位（工种）要求，甲方为乙方提供符合\*\*\*\*的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和\*\*，严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行，且不视为违反劳动合同。

乙方从事有职业危害的作业，甲方应做好防护措施，并对乙方定期进行健康检查。

4 职业道德、保密和竞业限制

乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规章\*\*和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的\*\*、管理和工作安排。

乙方必须参加并接受甲方\*\*的职业道德、业务技术、

职业技能、劳动安全、规章\*\*等方面的教育、培训、考核鉴定，遵守职工行为准则和职业道德,保守甲方商业秘密,维护甲方的利益和声誉。

乙方在工作中，必须坚守工作岗位，严格执行作业标准和安全操作规程，确保产品质量、人身安全和设备安全。

因工作需要，甲方调整乙方岗位，或调派乙方从事其他临时性工作的，乙方应服从甲方的调整或派遣。

乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的，未经甲方许可，不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在\*\*或者终止劳动合同后，应继续为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

5 劳动合同的履行和变更

甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

订立本合同所依据的法律法规、规章\*\*发生变化，本合同应变更相关内容。

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

6 劳动合同终止、\*\*的条件

有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

本合同约定的工作任务已完成；

由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

经甲乙双方协商一致，可以\*\*劳动合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方\*\*劳动合同：

严重违反劳动纪律，擅自离岗连续旷工超过十五天或者一年内累计旷工超过三十天的；

在工作中\*\*\*\*、违章作业，造成重大事故的；

严重失职、\*\*、违法、\*\*，给甲方造成重大损失， 2

或利用工作之便营私舞弊情节严重的；

同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

因乙方原因,导致劳动合同无效的;

被劳动教养或被\*\*追究刑事责任的。

\*有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

\*.1 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

\*.2 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

\*.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

\*.4 由于工作需要，甲方调整乙方工作岗位（工种），或受甲方派遣从事抢险救灾或者其他临时性工作，乙方拒不服从的；

\*.5 乙方消极怠工，连续三个月完不成任务或者在工作服务过程中存在严重质量和态度问题，经甲方教育后仍不改正的；

\*.6 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩

\*.7 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

乙方要求\*\*劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出\*\*合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方\*\*劳动合同：

甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

因甲方原因,导致劳动合同无效的。

3 序的；

甲方以暴力、威胁或非法限制人身\*\*\*\*强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即\*\*劳动合同，不需事先告知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同\*.1、

\*.2、\*.3\*\*劳动合同：

因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

法律、行政法规规定的其他情形。

乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方\*\*本合同。

7 违约责任

如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

同时与其他用人单位建立劳动关系，给甲方造成经济损失的，\*\*赔偿损失；

因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，\*\*赔偿损失；

乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，\*\*赔偿损失。

8 社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；

乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按本市医疗保险规定和甲方的规定执行；

乙方因工或非因工\*\*的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属\*\*补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

9 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民\*\*通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

10 附则

本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

本合同自甲方用工之日起即行生效。

甲 方（公章）：乙 方：

法定\*\*人

或委托\*\*人：

年 月 日 年 月

**劳务服务部工作总结6**

新化县外派劳务服务中心，在上级领导及相关部门的大力支持下，各项机制正逐步建立和完善，具备了一定的外派劳务资源培育和储备能力，初步形成了“政府主导，部门协作，机构规范，保障有力”的外派劳务工作格局。20xx年外派劳务人员840人，完成合同额2544万美元，营业额1886万美元。主要派往阿尔及利亚、新加坡、非洲等国家和地区。其主要开展工作总结如下：

>一、继续加强组织领导，完善服务设施

外派劳务是国家实施“走出去”战略的重要组成部分，事关经济发展，事关民众生活。我县政府高度重视新化县对外劳务合作服务平台的建设，明确外派劳务服务中心为正股级二级金额拨款事业单位。建立了政府负责牵头，由商务、外事、公安、工商、财政、监察等相关部门参与的外派劳务工作领导小组，定期召开工作会议，专门研究金县外派劳务工作情况，分析解决外派劳务工作中出现的困难和问题。公安、外事、工商、保险、金融等部门的依托平台集中办公，及时解决企业和劳务人员的关切。同时建立了商务部门、乡镇、外派劳务公司三位一体的服务网络体系，为全县外派劳务工作的顺利开展提供了组织保障。

>二、强化宣传力度，营造良好的外派劳务工作氛围

我县由于外派劳务工作开展时间不长，老百姓对外派劳务工作认知度不高。为提高外派劳务工作的知名度，使劳务人员主动来报名、劳务公司积极来招人，20xx年，我县在外派劳务工作的宣传上狠下功夫，投入了大笔资金，做了大量具体细致的宣传工作。一是印发宣传资料10000余份，分赴各乡镇、村、街道发放与张贴；二是在城区及各乡镇主要街道悬挂宣传条幅120余幅，制作了墙体广告18面；三是在新化电视台长期播放外派劳务的宣传广告，播放飞字字幕，制作专题节目，进行典型推介；四是发送宣传外派劳务工作的手机短信50000余条；五是利用LED流动广告车机动灵活、贴近市民、受关注度高的优势，在城区宣传120小时，利用宣传车下乡宣传40多天；六是今年春季秋季，与县人事和劳动保障局在城区中心地段联合主办了二场人才招聘会，产生了很好的效果。宣传内容丰富多样，包括：外派劳务的好处与意义，出国手续办理流程与费用，外派劳务人员的要求，部分国家的风土人情，外派劳务人员的务工体会与心得。通过全方位、立体式的宣传，使不少市民和务工人员明白：打工不仅可出省，还可出国；不仅在国内打工赚钱，出国打工可能更赚钱；出国打工并不是一件遥远的事！从而在全县范围内逐渐营造一种共同关心和支持外派劳务工作的良好氛围。

>三、外去参观获取经验，勤下基层掌握实情

为规范、合理地建设我县外派劳务服务平台，自平台成立以来，我们派工作人员先后去湘西、张家界、株洲市、江苏南通等地考察学习。通过参观考察，我们不仅吸取了外地先进平台的工作经验：并结合我县的实际情况加以运用，有力地指导了我县外派劳务服务平台的建设，起到了事半功倍的效果；同时开阔了视野，更新了观念，对以后的工作大有裨益。

自20xx以来，我县外派劳务服务平台工作人员不辞劳苦，经常深入基层了解实情，他们每到一个乡镇，就和该乡镇的外派劳务联络员一起深入村组，与村民交流，既宣讲有关外派劳务工作的知识政策，又倾听村民的顾虑和要求。通过走访，不仅与村民建立了坦城互信的关系，在当地营造出一种良好的外派劳务工作的氛围；而且大致掌握了我县外派劳务服务工作的实际情况，并从中总结出我县劳务工作应优先开展的方向：一是可从经济欠发达、离县城较远的乡镇先入手，因为这些乡镇的老百姓主要是靠外去打工维持生活，并且想多挣钱改变自己家庭的面貌，因此工作容易开展。二是可从家庭条件较差的人员先入手，因为这些人想赚钱搞建设，尽早致富，改变家庭的困难处境。三是可从有出国务工先例的村先入手，四为这些村有人懂出国务工的经验和知识，特别是政策和法律方面的知识、国外的风土人情及注意事项，家庭也支持，没有后顾之忧。五是可从有专业技术的人员先入手，因为有专业技术的人员可带几人甚至几十人出去，工作上进行传、帮、带，技术上有保障，这样就能达到出国一人。带动一片、富裕一方的效果，具有示范效益。

>四、建立和完善对外劳务工作资源信息系统和劳动力资源库

一是对已建好的“新化对外劳务合作服务中心”这个网站进行完善，方便劳务人员和外派劳务公司了解我县外派劳务工作的动态，为远程报名提供了万便快捷的通道。

二是为出国人员解决后顾之忧。由于出国务工劳务对接手续费较为昂贵，不少农民工不得不放弃出国务工的机会。为了使更多的新化县剩余劳动力走出国门发家致富，新化县商务局与中国银行新化支行达成了合作协议。由新化县商务局外派劳务服务中心提供10万元作为合作事宜的保证金，并将存单存放于中国银行新化支行，农民工朋友出国务工可向中国银行新化支行申请2万元以下贷款的支持。这样就解决了出国务工人员担心手续费难以支付的后顾之忧，将让更多的新化人走出国门，为农民工早日脱贫致富提供了很大帮助。

三是为出国务工人员开通微信服务平台。为了更好、更便捷了解出国务工人员的工作、生活及安全情况,加强外派劳务服务中心与出国务工人员的沟通，提高服务中心的知名度，让更多的剩余劳动力走出国门发家致富，新化县外派劳务服务中心特地开通了新化县外派劳务服务网、微信网站、微信公众平台。旨在利用微信服务平台的广泛性、便捷性，更好地为出国务工人员服务，在湖南省乃至全国率先打起了手机媒体宣传的旗帜。

新化县外派劳务服务中心微信服务平台，不仅可以让出国务工人员及家属及时了解出国务工动态，更主要的是还能学到出国务工的知识和方法，并与家属及时交流和沟通。

四是稳住家庭、稳住员，“双稳”服务为出国务工人员排忧解难。“派得出，稳得住”，今年以来，新化县外派劳务中心工作致力于派出人员的后期服务工作，做到员工放心、家庭放心，解除了外出务工人员和务工人员家庭的后顾之忧，达到了稳住家庭、稳住员工的“双稳效果”。

年初，新化县商务局加大了外派劳务工作力度：一是增配了人员，充实了队伍，配备了一正两副，健全了外派出劳务服务中心班子队伍，外派工作力量大大加强；二是改善了办公条件。装修了新办公室，配齐了相关设备设施，外派劳务有了象样的工作基地。外派劳务中心全体工作人员没有辜负领导的厚望，积极开展工作，到10底，已派出9批471人。除加大派出工作力度外，着力于“派得出，稳得住”，通过大力开展稳住员工家庭来稳住员工队伍的“双稳”活动，为出国务工人员解除后顾之忧。

五是与十多家劳务公司达成合作协议。近二年来先后与红海、汇洋、国湘、三祥、同心、郑州八方、江苏常青等10多家劳务公司达成合作关系，为双方互利共赢奠定了基础。

六是初步构建县、乡、村三级信息工作网络。今年三月份，我们制定和下发了“关于启动外派劳务信息工作的实施方案”，召开了全县商务专干会议，以加强人力资源储备为重点，以新化县人民政府对外劳务合作服务平台为依托，融合各乡（镇）、街道以及行政村、社区、职业技术学校等教育培训机构、职业中介等信息工作站和信息员，建立新化县对外劳务信息服务体系。目前，已在全县29个乡镇设立了联络员，对离县城较远、对外部信息接收较慢的个村，我们都配置了一台电脑，并指定每个村的文书作为业余信息员，方便当地老百姓了解有关外派劳务信息。为了提高各乡镇联络员及各村业余信息员的业务素质，20xx年我们还对其进行了多次专业培训。这样，一个以平台为中心的县、乡、村三级信息工作网络初步形成。

20xx年，我们通过大量的调查，摸底掌握了第一手资料，建立健全了外派劳务人员信息库。对有意向出国务工人员进行普查、登记，掌握他们的年龄、性别、技术特长、联系地址等，建立劳务人员信息。目前，全县己建立木工、瓦工、钢筋工、电子工、厨师、建筑工、美容美发、美甲等10多个工种界2500余人的劳动力资源库。

>五、注重质量，搞好服务

我县是个人口大业，人力资源丰富，为着眼长远，树立外派劳务工作中的“新化品牌”，我县在选送外派人员时，注重学习外地先进平台的经验，从开始就确立“送一个成功一个，的`思路，坚持宁缺毋滥。在搞好外派劳务人员培训的同时，我县也坚持三类人员不送出，即有违法、犯罪等不良记录的人不送出；有好逸恶劳，不务正业等不良习惯的人不送出；对脾气暴燥、性格孤僻的人不送出。不向三类公司送人，即不向列入商业部黑名单的公司送人；不向无外派劳务经营资质的公司送人；不向“篮子公司”送人。这样做可能会使当前工作业绩不突出，但只要我们持久坚持，“新化品牌”迟早会在外派劳务工作中响亮起来。

为解决外派劳务人员“走前担心”和“走后担忧”的问题，我们实施了“全程服务，定期回访，重点监控”的跟踪服务制度。充分利用已建立的县、乡、村三级外派劳务网络服务体系，协助外派劳务人员办理出国前相关手续，协调金融机构为外派劳务人员提供前期贷款，解决出国前期费用。县对外劳务合作服务平台积极加强同外经企业联系，定期了解外派劳务人员工资待遇、生活和工作情况，互通信息，尽力帮助有困难的劳务人员家属解决困难，为劳务人员安心务工解除后顾之忧。

>六、存在的问题

1、老百姓对外派劳务工作的认知度还有待提高，不少人还存在“出国不安全”：“非洲比我们国家穷，到那赚不到钱”等观念。

2、劳务公司收费过高、国外务工待遇比较低。

3、劳务人员对劳务公司的考核过程嫌麻烦，同时不愿出考核费用。

4、劳外人员选择的岗位有时与劳务公司安排岗位对接不上。

5、我们也有一些难处，其一是担心自己花在平台建设上的钱上面批不下来，其二是为建设好平台，我们还开支了不少其它费用如外去参观考察费、下乡油费、有关应酬费、联络员补助等，一旦外派劳务服务工作突然中止，后续资金不能到位，在当前办公经费紧张的情况下，我们实在无力承担这些费用。

总的说来，今年我们做了大量具体细致的工作，资金上也投入了近不少，到目前为止，工作成绩还逐步显露出来，我们相信：有着省商务厅、省财政厅、市商务局和县委、县政府的正确领导和支持，只要我们锲而不舍的努力工作，积极进取，我县对外劳务合作服务平台建设工作一定会取得长足的发展！新化外派劳务工作的前景一定会阳光灿烂!

**劳务服务部工作总结7**

甲方：

地址：

乙方： 性别： 出生： 年 月 日

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确\*\*义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自 年 月 日起至年

第二条：工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交 元的风险保证金，\*\*合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

第三条：劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为 元。

第四条：劳动合同的\*\*

1、经甲乙双方协商一致，可以\*\*。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时\*\*合同。

①严重违反劳动纪律或规章\*\*的。

②被\*\*追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要\*\*劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

第五条：未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

第六条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务服务部工作总结8**

发包方（简称甲方）：法定\*\*人：承包方（简称乙方）：法定\*\*人：根据《\*\*\*\*\*\*\*合同法》、《\*\*\*\*\*\*\*建筑法》及其它相关法律和行政法规的准则，甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中的搬迁承包给乙方。为明确双方\*\*与义务，在公\*合理的基础上，经双方协商，达成以下条款，望共同遵守。

一、合同标的

1、工程概况工程名称：搬迁工程内容：

2、工程范围：

3、工程计价：

二、价格及支付

1、上述合同总价是固定价格（或数量单价），

2、支付：合同款，预付款：\_\_\_\_\_元，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在甲方验收后天内一次性付清尾款（甲方向乙方支付），支付方式：现金交易。如果甲方未按时支付合同款，甲方应向乙方支付违约金，计算方式为：从规定的付款日后第3天起，甲方按合同总款以每日\_\_\_\_\_\_元（千分之\_\_\_\_\_\_）向乙方支付违约金。

三、合同工期风险提示：

明确约定好工程期限有利于保障工程进度，是保证工程正常进行的必要条件。另外，承包方如果没有按照约定的时间支付相应的劳务报酬，劳务发包方也可以据此要求承包方承担违约责任。

另外，在涉及工程工期的诉讼中，由于不同的原因所造成工期延误的法律后果是不同的，因此对于劳务发包方被支付劳务报酬的时间约定也会有所改变，在履行工程合同中，劳务发包方应当对可能出现工期延误的情况要求专门制定\*\*作出书面认定，比如增加建设项目、增加工作量、提供原材料和其他条件的时间等方面的事项，以避免将来发生诉讼时无据可查。工期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

四、工程质量标准及验收风险提示：工程质量未符合标准的归责

因承包人原因造成工程质量未达到合同约定标准的，由承包人承担由此增加的费用和（或）延误的工期，并支付相应的利润。

因承包人原因造成工程质量未达到合同约定标准的，发包人有权要求承包人返工直至工程质量达到合同约定的标准为止，并由承包人承担由此增加的费用和（或）延误的工期。

1、质量约定：

2、验收约定：甲方在约定的验收期对乙方劳务工程进行验收，如发现问题，应现场叫乙方工作人员签字确认，否则视为验收合格。

五、保证、索赔和违约金风险提示：明确违约责任

在签订合同时，双方就要想到可能产生的违反合同的行为，并在合同中规定相应的惩罚办法，通过明确违约时需要承担的责任，来督促各方真正履行应承担的义务，一旦违约情况发生，也有据可依。

1、乙方应按合同约定的开工日期开工，推迟一天开工，违约金为：\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、乙方应按合同约定的竣工日期完成项目工期，推迟一天违约金为：\_\_\_\_\_\_元；

3、乙方在服务期间应保证甲方物品安全，不得损坏甲方物品，甲方应对贵重物品进行投保；因乙方服务责任因素导致甲方物品损坏，由乙方进行赔偿。

六、争议解决承包人和分包人在履行合同时发生争议，可以自行和解或要求有关主管部门调解，任何一方不愿和解、调解或和解、调解不成的，双方达成仲裁协议，向\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁；

七、本协议一式\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_份。自签定日起生效。本合同由以下双方签署，以资证明。甲方：法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务部工作总结9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、\*等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守

第一条合同期限\_本合同五年期限\_

第二条职务销售电脑销售

第三条工作时间除法定节假日（清明、五一、国庆），每天工作时间为八

小、上下班时间按甲方规定执行，（每月最多请假两天，若超过一天则按一天工资扣）8：30~12：00 13：30~18：00）（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定、）

第四条劳动报酬及要求

㈠乙方月薪\_\_ ￥2800 \_\_元、（第一个月押半个月的工资，至年底发）若需增加，则按乙方的技术水\*、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪、

㈡乙方应当严格遵守甲方单位各项规章\*\*，遵守劳动纪律，服从分配，坚持按时出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务、

㈢甲方为乙方提供午餐。

第五条违约责任

〈一〉乙方年底前擅自\*\*合同则抵消半个月的押金、

〈二〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权对其实施管理及分配本合同于20xx年3\_月\_\_21\_\_日起生效、甲乙双方不得擅自修改或\*\*合同、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定、补充规定与本合同具有同等效力、合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务服务部工作总结10**

xxBT项目自20xx年11月进场以来，按照xx有限公司项目管理部关于劳务管理工作的整体要求和工作部署，认真学习、贯彻、执行《工程承包合同管理办法》、《工程（劳务）结算管理办法》、《xx有限公司项目劳务管理资料标准化办法》等，建立完善劳务管理体系，进一步规范和细化劳务管理工作。

>一、20xx年劳务管理工作

（一）加强劳务管理工作学习

为规范劳务管理工作，更好的为项目生产经营服务，11月份以来，我项目部组织劳务管理人员全面、系统的学习了公司劳务管理的办法及相关法律法规，提升了劳务管理战线的整体素质。

（二）合理的劳务管理模式

项目管理层共同探究适应本项目的劳务管理模式，强化对作业层的管理和控制，确保施工现场的质量、安全保证体系有效运行，减少劳务用工纠纷，为工程建设质量、安全、工期等目标的顺利实现，确保劳务用工的规范。

（三）劳务管理组织机构

项目部成立劳务管理工作领导小组，由项目经理任组长，成员由各部门负责人组成，并指定部门及专人负责劳务管理日常工作，确保不出现群发性事件，维护项目稳定发展。

（四）内业资料标准化

项目部建立单独的文件柜用于存放劳务管理资料，按照管理办法对资料内容进行分类，并按类别建立文件盒存档存查，建立相应的电子文档。所有的劳务管理资料及时更新，保证资料的时效性和真实性。

（五）劳动力分析

晋江有多条市政一级公路同期施工，晋江地区劳务需求增加，而沿海地区本地的劳动力供应潜力有限，没有固定劳务供应，已出现用工短缺的现状。

总的来说，今年我项目劳务管理工作基本达到公司项目管理部的要求。但客观的讲，也存在一些问题。截止目前，投资方对项目劳务管理不够重视，劳务队伍选定不经过我方审核流程，未提交合格劳务分包方的资料、未进行已进场劳务人员的资料备案，希望公司协助项目部解决；另外，劳务管理人员的工作水平还有待提高，组织机构还有待完善，劳务管理还需进一步细化，这些工作将在来年的工作中加以完善。

>二、20xx年劳务管理工作设想

（一）加强学习，全面提高劳务管理人员的工作水平按照公司的工作部署的要求，进一步加强和改进学习，提高劳务管理人员的政治素养和业务水平，强化合同管理人员的职业道德和遵纪守法意识，最大限度的保护项目利益不受损失，维护项目发展稳定的大局。

（二）完善组织机构

完善我项目部劳务管理二级负责制，明确劳务管理员的工作职责，对其职责范围内工作定期检查，发现不符合法律法规的行为，及时制止，并严厉追究其承办人员责任。

（三）细化合同管理，提高工作质量和效率

以劳务管理科学化、制度化、规范化为目标，进一步细化合同管理。做好第一手资料的记载、保存和归类，做到档案管理的科学化。落实劳务管理规范化管理制度，统一标准，严格要求，妥善管理原始合同资料，提高工作质量和效率。

在20xx年，项目将进一步更新思想，虚心学习，不断创新工作思路，将劳务管理工作推向新阶段。

**劳务服务部工作总结11**

工程承包人(甲方)：

劳务分包人(乙方)：

依照《\*\*\*\*\*\*\*合同法》、《\*\*\*\*\*\*\*建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循\*等、自愿、公\*和诚实信用的原则，双方就劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

一、工程名称：x项目

二、工程地点：工程所在地

三、承包方式： 工程的劳务人工费

四、承包范围、工作内容、计件承包单价。

1、承包范围：

2、工作内容：详细分项工作内容以《地面建筑工程基础定额(20x\*\*基价)》的有关解释为准。

3、工程量计算及费用单价：工程量计算以《地面建筑工程基础定额(20x)》为准;

五、工程日期：

开工日期自 年 月 日。

竣工日期止 年 月 日或工程停工日。

六、结算办法

1、按定额结算部分定额工日具体为：构筑物x元/工日，非构筑物x元/工日，计时工x元/工日(一天)。

2、每月x日前由甲方技术人员出具合格工程的工程量结算单，由甲方项目经理、技术负责人、质检员、乙方\*\*签字后按照本合同约定的单价予以结算，经双方负责人签字后，交甲方财务挂帐。付款根据业主给甲方拨付或结算之工程款，到甲方帐户后五天内按结算进度予以支付。

3、乙方招录的人员，必须在到工地当月向甲方上报能证明其身份的有效证件;乙方在施工现场必须设置专职或兼职的考勤人员和用工单位的考勤员在一起，每天对劳务工进行考勤，详细记录每天工地的出勤、工种、人员及人员的流动情况。每月劳务结算时必须上报当月农工使用考勤表(甲方项目部负责人与乙方共同签字)与工资表(乙方上报、甲方项目部审核)，并在农工结算清单上(详见附表二)签字;否则工程结算不予办理。

4、每月结算款由乙方合同签订\*\*集中领取，按照工资表及考勤表，由甲方项目部派专人\*\*发放(发放完毕后工资表由甲方项目部保管)，乙方不能对劳务工资出具欠条(出具欠条甲方一律不予认可)对无工资表、克扣劳务工及手续不全等引起的争议、诉讼聚众滋事、\*等造成甲方企业声誉或其他严重社会影响的，乙方将以结算劳务人工总额的5%向甲方承担违约责任。

5、乙方施工所租房屋的租赁费用由甲方按乙方完成劳务结算额的%在每月的结算中给予结算，水电费用由乙方自理。

6、质保金：质保金按工程总造价的10%逐月或每单项工程逐次扣除，保修期为一年，保修期结束后，甲方除扣除代缴的总结算费用2%的个人所得税外，一次付清余款。因质量原因造成的返修，由乙方负责，返修费用由乙方承担。工程保修期间，乙方应在收到甲方书面通知三日内派人修理，否则甲方可委托其他单位或人员修理，其费用由甲方在乙方质保金内扣除，不足部分由乙方支付。如不扣除保修费，则结算总额按工程总造价的95%予以结算，2%的个人所得税甲方按正常支付程序予以扣除代缴，一次付清余款。

七、工程质量与验收标准

1、工程质量标准：分部分项工程合格率100%、优良品率90%以上;单位工程竣工验收合格率100%。

2、严格按照审核的施工图纸、施工验收规范及质量安全交底、设计变更单、国家现行施工规范和质量验收\*\*标准施工，确保工程质量。

3、所有分部分项工程，必须经过与甲方质检人员及业主或监理验收后，方可进行下道工序，不经检查、验收，擅自隐蔽或进行下道工序施工者，每发现一次视情节给予一定500元以上的罚款。其所造成的一切后果由乙方自负。

4、乙方在施工中发生质量事故，应及时报告甲方，所造成的后果及损失由乙方承担。

5、如果乙方对工程进行施工中，质量达不到标准必须返工达到标准，全部费用由乙方自理，并没收保修金，另外给予一定数额的罚款。

八、甲方责任

1、甲方应在乙方工作开工前，向乙方提供图纸一套。

2、负责工地现场的工程质量、安全生产、工程进度、配料用料的指挥、\*\*与管理。

3、负责安排乙方工作量及现场进度，审核完成工程量，拨付工程款。负责与业主、设计、监理等单位及部门进行工作联系并申报有关文件资料。

九、乙方责任：

1、对本合同劳务分包范围内的工程质量向甲方负责，\*\*具有相应资格证书的熟练工人投入工作;未经甲方授权或允许，不得擅自与业主及\*\*\*\*建立工作联系;自觉遵守法律法规及有关规章\*\*。

2、绝对服从甲方工程进度安排;班组长每天必须在作业现场，未经项目经理同意不得擅自离开工地。

3、必须保证充足的施工人员及技术力量，人数稳定，工作效率高，否则因此而造成的延期交工、甲方损失及业主罚款等问题均由乙方承担。

4、乙方及其施工人员必须严格遵守、执行甲方制定的各项规章\*\*及有关条例。如有违反且情节严重、严重影响甲方及公司声誉，甲方可责令乙方清场并另行安排其他施工队伍\*\*施工，剩余工程之进度款将不再支付。同时乙方应对由此给甲方造成之损失予以赔偿，由此产生之一切法律后果均由乙方自行负责。

5、该工程完工并移交甲方前，乙方应保障甲方不承担任何因人身伤亡或财产损失所发生一切责任，保障甲方不承担任何属于乙方及其施工人员引起之诉讼、\*\*、索赔责任及可能发生之相关费用。

6、乙方不得将依据本责任书取得，经甲方委托施工之施工任务再行转包，否则甲方有权立即收回本施工项目。

7、完工后，向甲方及时上报该工程的自检结果。

十：安全施工与检查

1、乙方应认真执行《建筑法》、《安全生产法》、《劳动法》，文明施工检查标准，安全施工要求达到的《建筑工程安全生产管理条例》，\*\*文明施工，安全施工。操作人员必须身体健康，患有高血压、心脏病、癫痫病的人员严禁上岗作业，乙方对有残疾及智力障碍的劳务工一律清退。如果乙方使用有健康缺陷的劳务工在工地现场出现意外及安全保护不当或违章作业等原因造成施工中发生一切伤亡事故均由乙方负责，甲方在任何条件下不承担连带责任，如果因某种原因造成本因由乙方承担的责任而归责给甲方，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在施工现场内使用的安全帽、安全带由乙方提供使用计划，经甲方批准后，由甲方负责供应。施工中其他劳动保护用品及属个人使用的带电操作用具(绝缘手套、胶鞋等)由乙方自行配备。

3、乙方必须服从用工单位施工人员的指挥，自觉接受各级单位质量，安全检查人员的\*\*检查。

4、乙方必须严格执行施工现场的各项规章\*\*和国家、行业有关规范标准，严格执行安全技术操作规程，同时执行建设公司的有关规定。严格按施工工序和操作规程操作。

5、特种作业人员必须持证上岗。

6、治安：乙方必须遵守国家法律法规，不得偷盗工地任何材料及物品，一经发现，扣件每个按500元，架管每根按1000元，其他物资按照损失物资价值的5倍予以罚款，费用从总结算中扣除，相关人员立即清退出场。情节严重的送交\*机关处理。发生治安案件的由相关人员自己承担。

7、乙方须为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，支付保险费用(费用已含在调高的定额单价中)。

十一、事故处理

1、发生安全事故时，乙方应立即上报甲方施工现场负责人，同时积极\*\*抢救，防止事故的扩大，发生事故后不积极主动\*\*抢救，致使事故扩大，则甲方按事故处理费用的倍在工程结算时予以扣除。

十二、奖与罚：

乙方必须严格按照甲方现场所安排的月、周施工计划所要求的时间，如期按时完成所有本项目的施工任务，若拖延工期，每延期一日，罚金1000元。

十三、其它有关事宜

1、乙方无正当理由单方终止本责任书，除承担由此给甲方造成的经济损失外，还应向甲方支付工程总造价3%的违约金。

2、方违反本责任书之上述有关约定，不按工期竣工、质量达到设计规范或要求、存在较大安全隐患或发生安全事故以及发生其他导致本责任收无法履行的行为，甲方有权单方\*\*本责任书并要求乙方清场，乙方对该行为给甲方造成的经济损失应当予以赔偿。

3、乙方进入该工程的所有人员都要与用人单位签订劳动合同。

4、乙方必须保证该工程的所需劳动力 人。其中：管理人员 人;瓦工 人;木 人;钢筋工 人;砼工 人;架子工 人;普工 人;及其它工种 人。

5、乙方劳务工必须按按国家有关规定办理有关证件，缴纳有关费用。

6、爱惜用人单位的一切机械设备和机具，承担所使用的一切机械设备和机具的维护与保管。违章操作致使机械设备和机具损坏的，其维修费用分清责任由责任方承担。

7、本责任书一式两份，甲、乙方执一份，具有同等法律效力。该责任书自双方签自盖章之日起生效，至乙方负责施工之上述施工项目办完工程验收交接并竣工结算后，除保修条款依然有效外，即告终止。

8、本合同如发生争议，双方协商解决。协商不能解决的，向工程所在地劳动仲裁委员会申请仲裁或到当地人民\*\*提\*\*讼。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务部工作总结12**

甲方(承包责任人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(外用工个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》、《\*\*\*\*\*\*\*合同法》和其他相关法律法规以及重庆恒滨建设(集团)有限公司《用工管理办法》，经甲方双方等协商，达成以下协议：

一、工资计价及发放时间

(一)工资计价方式：一月六仟

(二)发放时间及方式：每月25日期

二、合同期限：从进入施工现场至相关工作内容完成。相关工作内容完成，用工合同自动\*\*。

三、双方的责任和义务

(一)甲方责任、\*\*和义务

1、必须按\*\*\*\*为乙方购买相关的行业工伤意外保险。

2、必须为乙方提供必要的劳动安全防护用品及规定的劳动卫生条件和必要的生活条件。

3、必须按国家劳动法用工，部得以暴力、威胁、非法限制人身\*\*或其他违反国家法律法规的\*\*强迫工人劳动。

4、负责协调处理乙方与现场其他人员的关系，确保现场的稳定和生产的顺利进行。

5、对乙方进行严格\*\*，办理体检和健康证明等手续(相关费用自备)。如乙方不能满足使用要求，例如患有高血压、心脏病、癫痫、严重贫血病、痴呆症残缺等疾病，或未满18周岁或超过60周岁者，甲方拒绝使用，否则乙方承担全部责任。

6、\*\*乙方参加公司项目部举办的各种教育培训、会议等活动。

7、负责按分公司的文明施工要求，为乙方提供\*\*的服装，费用自备。进入施工现场必须戴安全帽，配戴胸卡等。

8、必须按时足额把工资发放到乙方手中。

(二)乙方责任、\*\*和义务

1、服从甲方及上级部门的管理，遵守公司质量、环境和职业健康安全管理体系及项目部的各项规章\*\*。

2、服从甲方的日常工作管理，保质保量完成甲方安排的工作，正常情况下，不得无故拒绝工作。

3、按照公司及项目的安全文明施工管理条例作业，自觉遵守高空、临边作业必须栓安全带，严禁违章作业，野蛮施工，因违章作业造成的安全事故，本人应承担一定责任和相关医疗费用。若发现甲方违章指挥或强令违章作业时，乙方有权停止作业，并及时向上级部门反映。

4、遵守国家的各项发律法规，各工种操作规程以及\*部门的治安管理条例。

5、若发生矛盾纠纷，应立即报上级部门处理，不得聚众闹事、打架、斗殴等。

6、必须准确提供自己的身体、年龄等基本情况，若隐瞒真实情况，应承担相应责任。

7、必须交本人身份证复印件3份和照片6张。

四、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，分公司备案一份。

五、本合同经甲乙双方签章后生效。

六、违约责任：

若一方发生违约，另一方可向劳动部门提出仲裁或提交上一级部门处理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务服务部工作总结13**

今天，我们召开20xx年度劳务输出工作总结表彰大会，主要是总结去年的劳务输出工作，安排今年的工作任务。刚才，同君\*对去年的工作进行了认真总结，对今年的劳务输出工作作了很好的安排，我完全同意，希望大家下去以后认真落实。在会上，我们对劳务输出工作先进集体和先进个人、务工明星、摘棉能手进行隆重表彰。表彰先进的目的是号召全县上下向先进学习，推进工作。在这里我\*\*县委、县\*向获得20xx年度劳务输出工作先进集体、先进个人以及务工明星和赴疆摘棉能手表示热烈地祝贺！同时向为劳务输出工作作出贡献的全县广大\*\*职工和在外务工的同志们表示衷心地感谢和慰问！

过去的一年，在\*\*、市\*的正确\*\*下，经过全县上下的共同努力，我县经济和社会各项事业保持了良好的发展态势。各项经济指标增幅是\*\*来最好的一年；经济得到发展，实力得到增强；农业基础得到巩固；各项\*\*进一步深化；人民生活水\*进一步提高；全县的社会\*\*大局保持稳定。同时也是我县劳务输出工作取得重大突破的一年。全年劳务输出人员达到万人次，有\*\*的输出达到万人次。年初，我们把劳务输出工作作为转移农村剩余劳动力、迅速增加农民收入、拓宽农民增收渠道的重要措施来抓，县委、县\*\*\*\*\*，成员单位\*\*\*\*，乡镇\*委、\*\*\*\*\*，从村到全县近60万群众都知道，劳务输出工作是20xx年全县的一项重点工作。经过艰苦努力，我县的劳务输出工作确实取得了非常好的效果，受到\*\*、市\*的表彰。同时，我们还按照\*\*、市\*的要求，成功地\*\*了赴新疆摘棉活动。刚才，培生同志的发言虽然话讲的白一点，但是讲的都是实话，对这么大的活动，谁不参与\*\*，谁就没有这么深刻的体会。这次赴疆摘棉活动远出距离这么长，人员这么多，季节性这么强，最后达到“三个基本满意”，的确不易。在这三个满意中，我认为首先是群众满意。现在我们讲以民为本，就是要把农民群众满意不满意作为工作的衡量标准。我们所做的工作如果市县\*\*满意，而群众不满意，那么我们做的工作就没用。我们\*\*群众赴新疆摘棉，是根据省滑县现场会和市杞县现场会的要求，\*\*\*\*四千多名民工到新疆进行摘棉活动，挣回五百多万块钱。整个活动\*\*得力，非常有序，没有留什么大的后遗症，群众是基本满意的。概括去年的劳务输出工作，我们主要是抓了整个面上劳务输出和赴疆摘棉工作，这两项工作都得到了\*\*、市\*的肯定和社会各界的认可。在劳务输出工作中涌现出了一些感人的人和事。受到市里表彰的摘棉能手杨海霞，家里有病人，为给爱人治病辛勤劳作，品格高尚，爱心感染了新疆兵团和全体赴疆摘棉人员，树立了我们通许人的良好形象。在\*\*\*\*中特别是几位\*\*志像苏霞、胡艳丽、陈咏梅，不顾小家，顾大局，不计报酬，尽心尽职地为群众服务，树立了\*员\*\*的良好形象。在回顾总结去年工作时，我们要认真总结取得经验，采取的措施和工作中得到的启示，同时还要找出工作中存在的不足，以利于今后工作的开展。下面，我就做好今年的劳务输出工作讲三点意见，也就是“三个进一步”。

>第一个就是要进一步\*\*思想，搞高认识

所谓进一步\*\*思想就是要从以下三点进一步认识做好劳务输出工作的重要性和必要性。第一，抓好劳务输出、发展劳务经济是我县全面建设小康社会的需要。大家知道，到20xx年要实现全面建设小康社会。目前，全国人均生产总值已达到了1000美元，说明我国已进入了小康社会，但是这个小康不是全面的，而是低水\*的小康，就我们通许县来说，现在人均生产总值不足800美元。由此可见，要实现全面建设小康社会的任务还很重。我们作为中西部欠发达地区，要实现全面建设小康社会，就必须实现工业化、农业产业化、城镇化，进而实现现代化。但是实现这几化的根本前提是把农村剩余劳动力转移出去，使大批的农民从繁重的农业耕作中解脱出来，走进城镇，把农民变工人，把农民变成市民，进而改变城乡二元经济结构，缩小城乡差别，实现城乡统筹发展。如果不把农民从农村转移出来，实现“三化”只能是空话，更谈不上实现全面建设小康社会。

第二，抓好劳务输出、发展劳务经济是迅速增加农民收入的重要途径。\*\*\*\*\*\*“三农”问题，出台\*\*一号文件，加大农村税费\*\*，落实对种粮农民的直接补贴等\*\*，主要就是解决促进农民增收问题。就我县目前来说，农民收入主要来源三个方面。一个是大田收入，就是靠种植蔬菜和经济作物，像练城乡发展日光温室，一个大棚一年也能挣一万多块钱。第二个是养殖收入，靠发展畜牧养殖业或发展食用菌。第三个就是外出打工，目前劳务输出已成为农民增收的一大支柱。去年我县外出务工万人次，按10万人，每月工资按500元，一年按10个月计算，仅此一项全县农民收入5个亿。

第三，抓好劳务输出、发展劳务经济是提高农民素质的重要举措。我们要实现“三化”的根本是实现人的现代化，只有人的现代化才能保证工业化、城镇化和农业现代化的实现。只有让农民群众走出家门，走向各地，才能\*\*思想，更新观念；只有让他们走出黄土地，走进发达地区，才能学到新技术、新本领；只有让他们走出村庄，走进现代化城市，才能提\*\*明素质。我经常讲，\*\*好劳务输出既能挣票子，更重要的是换脑子，这是多少钱都买不来的。我到南方出差时，就看到许多小姑娘穿得很时尚，根本看不出来是农村的，听口音才知道是我们这里的，我与她们交谈，发现她们变化很大，素质也很高。现在外出务工的环境比较好，\*\*加大对拖欠农民工工资的整治，用工企业管理也逐步规范，因此，我们要抓住机遇，\*\*群众外出务工，切实增加农民收入，促进县域经济的快速发展。

>第二个就是要进一步明确任务，突出重点

去年我们在劳务输出工作上，重点解决了“出不去、不愿出、不敢出”的问题。通过广泛宣传，组建劳务输出工作机构，健全服务体系，营造了外出务工的良好环境，群众的思想进一步\*\*，外出务工的积极性十分高涨，出现了父母送孩子、妻子送丈夫外出务工的可喜局面。在去年的基础上，今年我们要重点解决结构单一的问题。结构单一主要表现在：目前我们外出的人员体力型多，智力型、技术型较少；区域较窄，主要是集中在沿海一带，其他地区乃至境外的较少；行业不宽，大多数人员从事建筑、服务业以及技术含量低的加工业，而从事高新技术行业的较少。针对这个问题，今年我们要下大力气解决结构单一的问题。为此，20xx年我县劳务输出工作的重点是：扩大输出规模，提高输出质量，强化输出培训，打造劳务品牌。一是扩大输出规模，今年我县劳务输出要在去年万人次的基础上，力争完成15万人次，并在今后几年稳定在15万，不搞年年递增。二是提高输出质量，实现由体力型向智力型、技术型转变，由沿海向境外转变，由建筑业向高新技术行业转变。通过输出质量的提高，提高输出效益。三是强化培训，要充分发挥职业高中、\*校、“双强”培训基地以及中介机构的作用，整合培训资源，大力开展定向培训、定单培训，实现培训与输出的有效对接，进一步增强培训的针对性和实效性。四是打造劳务品牌，通过强化培训，提高输出质量，进而创出具有通许特色的劳务品牌。

>第三就是要进一步加强\*\*，狠抓落实

一是要健全\*\*。自去年以来，各乡镇都组建了劳务输出工作站，要进一步充实力量，完善职能，切实发挥好作用，提高有\*\*输出的质量和服务水\*。劳动和保障部门要强化监管，加强对各类职业中介和培训机构的\*\*检查，坚决取缔非法中介机构，维护务工人员的合法权益。二是严格考核，强化目标责任制。今年仍要把劳务输出工作列入总体目标管理，对完成好的予以表彰。三是要搞好服务。各乡镇要继续开展“三夏”、“三秋”期间对外出务工家庭的帮扶工作，解决外出务工人员的后顾之忧。各级各部门要在务工人员集中地区设立服务站，协调解决务工人员的社会保险、工资待遇、劳动保护等相关问题，解决务工人员在外地遇到各种困难，使他们放心工作，安心挣钱。四是要抓好回乡创业。要大力宣传外出务工人员致富不忘家乡、回乡投资创业的先进典型，营造回乡创业光荣的良好氛围。要对回乡创业的人员，给予各方面的优惠待遇，及时帮助他们解决生产经营中遇到的困难和问题，帮助他们实现在家乡创业、回报父老乡亲的抱负。

同志们，今年我县劳务输出工作的目标已经确定，任务已经明确。我相信，有全县各级\*\*的\*\*\*\*，有各部门的积极参与，有广大\*\*群众外出务工的热情，我县劳务输出工作的目标任务一定能够完成，全县的劳务经济一定能再上一个新的台阶！

我的讲话完了，谢谢大家！

劳务工作总结5篇扩展阅读

劳务工作总结5篇（扩展1）

——劳务工作计划5篇

**劳务服务部工作总结14**

近年来，芜湖市安得建筑劳务有限公司严格贯彻国家及地方部门的工作方针政策，在生产经营空间持续萎缩的严峻形势面前，带领全体员工，团结一致，奋力拼搏，开拓创新，求真务实，创新工作机制，加大工作力度，凝神聚力，拼搏进取，不断强化管理的规范化、标准化和制度化，取得了基础管理扎实推进、生产经营持续稳定的工作成效。现将20\_-20\_年度的工作总结如下：

>一、经济指标完成情况

公司20\_-20\_年在建项目2个，分别是芜湖恒大华府、黄山元一项目，总投资，恒大为3200万元人民币，黄山元一项目为3500万元人民币。

>二、人员基本情况

公司管理人员共10人，其中安全管理人员8人，操作工人共140人，均在上岗前取得相应工种的技能证书，并参加三级安全教育后上岗。

>三、安全工作方面

为规范劳务管理工作加强安全生产管理，保障职工生命和财产安全，更好的为项目安全生产经营服务，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。我公司派专人专项目，根据工地规模，派遣优秀的安全员进行安全生产工作，并对现场作业人员进行了相关法律法规教育，三级安全教育，做到，岗前领取操作证，进行安全教育，工作中有专人进行安全监督巡查，保证项目稳定发展，作业人员自身安全利益不受损害，同时最大程度提升我项目劳务管理战线的整体素质。

>四、劳务管理工作

1、本公司认真配合上级和地方培训部门组织的普通工种职业技能培训工作，共组织了木工、油漆工、钢筋工、抹灰工、砌筑类的工种培训，培训总人数140人，合格率达100%，所有参加的农民工都顺利取得了相应工种的技能证书，使得公司劳务人员持证上岗率进一步提高，持证数量达140人。

2、进一步加强了劳务的管理工作，做到现场服务，劳务协调畅通，使得公司生产秩序得以稳步发展。积极配合项目部落实好文明施工、安全、质量等工作，指派优秀劳务管理人员深入工地，并各项目定专职安全员，进行劳务安全管理，把劳务管理工作的中心转移到基层一线。同项目部管理人员面对面的沟通，直接接触一线工人，使生产中反映的问题能及时在一线现场解决，拉近了劳务公司同项目部管理人员及一线工人的距离，确保了项目部政令畅通，人员协调及时，为项目施工管理打下夯实的基础。根据工程承接规模的不断扩大，劳务公司按照项目需求，及时增加和调整管理人员，依据承揽工程的大小，合理科学安排劳务管理人员派往施工现场，劳务公司派往人员参加列席项目部生产会。

3、履行劳务、劳动合同，维护外用职工权益。依法用工，信守合同，维护对外劳职工权益是公司劳务市场用工管理的一项非常重要的工作，在进入施工阶段，劳务公司加大了对合同履约情况的检查力度，对项目工程的用工转入，劳务合同单价及任务书的结算、劳务费用的支付、劳务企业与作业人员劳动合同等情况逐一检查，对存在的问题当即予以纠正，检查合同执行情况维护了合同双方体的经济利益，又避免了劳务纠纷，特别是维护了劳务作业队人员的权益，形成了良好的依法用工，履约守信的氛围。

4、做好劳务费用的结算和支付工作。按时对劳务费用进行结算和支付是外劳队伍稳定的前提和保证，也是维护权益得以保障的体现，劳务公司高度重视做好劳务工工资的结算工作，并在各节日及寒暑假开学日做好农民工工资提前安排，提前结算工作。

5、强化法律意识，维护企业稳定。近年来，随着公司的不断发展和改革的深入，加强对劳务队的法制化、规范化管理，已成为公司管理的重要内容之一。多年来，尤其是年终，因经济纠纷不断发生外来务工人员集体上访、堵塞交通、对企业管理人员进行人身攻击等过激行为，严重危害了社会稳定，同时给企业声誉造成了不良的影响，因此加强对劳务队负责人及每一个外来务工人员的法制和道德教育，使外来务工人员自觉维护社会秩序，走正规渠道，用法律保护自身合法权益，维护企业稳定，促进公司各项工作的顺利进行，劳务公司经常组织劳务工对相关的法律法规进行学习。

6、调解和处理劳务纠纷，化解矛盾促进稳定。近年来，在规范用工行为，依法用工，依照规定履行合同的情况下，劳务纠纷逐年减少，通过市场准入的劳务班组基本上没有发生劳务纠纷。劳务公司通过不懈的努力和细致的工作，共调解劳务纠纷2起，有效控制了事态的蔓延，保证了生产经营工作的正常进行。

>五、结束语

经过近年来的努力工作，劳务管理取得了成效，但在工作中还存在一些问题，很多工作还没做到位，希望各区相关单位领导，在今后的工作中给予莅临检查并指导工作，对此我们深表感谢，并对今后的工作加强、改进、完善。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找