# 【精选】劳动保障年度总结范文

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-09-04

*【精选】劳动保障年度总结范文5篇总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，它可以帮助我们有寻找学习和工作中的规律，不如静下心来好好写写总结吧。那么总结应该包括什么内容呢?下面是小编收集整理...*

【精选】劳动保障年度总结范文5篇

总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，它可以帮助我们有寻找学习和工作中的规律，不如静下心来好好写写总结吧。那么总结应该包括什么内容呢?下面是小编收集整理的劳动保障年度总结范文5篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

>劳动保障年度总结范文1

翻开中央到地方政府有关文件，就业已成为关键词。中央提出了抓就业、促内需、保增长。而水部街道领导班子根据新形势下的劳动保障工作特点提出了：“科学管理、重点扶持、稳定就业”的新思路，要求在各社区制作下岗失业人员和退休人员动态管理分布图，让需要服务的对象一目了然，做到充分就业，稳定就业。

社区为做好劳动保障工作，我们在做好下岗失业人员再就业推荐工作、“4050”社保补贴申报工作、退休人员社会化管理等一系列日常工作跟踪的基础上，侧重做好三项工作：一是对零就业家庭进行动态管理，加大小额担保贷款力度，以创业带动就业，促进稳定就业;二是加大城镇居民医保的宣传力度，提高全民的参保意识，做到应保尽保;三是做好企业退休人员社会化管理服务工作。具体做法是：

一、动态管理重点扶持促进稳定就业

1、我们深知要做到充分就业，就要做到科学的动态管理才能促进稳定就业。我们社区现有46户零就业家庭到年底前动态为零。为使零就业家庭能稳定就业，我们46户零就业家庭逐一进行摸底分门别类建立档案资料，为需要重点帮扶的零就业家庭拟定帮扶计划书，确定帮扶时间表。经过努力，其中有6户通过小额担保贷款已成功创业，另外40户我们根据各户的具体情况，提供相对应的工作岗位，均已就业。

3、我们还利用“信用社区”这一优势，采用家族联保的形式，为确实有创业愿望又有创业项目的，但无法提供担保的失业人员，社区以“信用社区”为其提供信用担保，同样可以圆他们的创业梦。

二、加大宣传力度增强全民医保意识

建立城填居民基本医疗保险制度是直接关系广大群众的切身利益，是一项重大的民生工程，也是一项复杂的系统工程。因此，我们坚持以人为本，认真做好辖区内城填居民的参保登记缴费工作和宣传工作。

2、在去年摸底的基础上，进行重新摸底，扩大宣传范围，动员符合条件的居民参加新一轮的医疗保险。摸底新增应参保193人，已办理99人。

为得到广大城填居民的理解和参与。我们仍需付出更多的努力。积极开展各种形式的宣传活动，提高医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心人人受惠。

三、老有所养安享晚年

退管工作到目前为止我社区已接收本市企业退休人员1006人。异地退休人员97人。为增进与退休人员的沟通和联系，我们为每位老人发放了联系卡。做好企业退休人员的登记录入工作。及时掌握动态信息。为使退休人员能及时的领取养老金，我们积极主动做好退休养老金资格认定工作和异地退休人员的协助认定工作，对那些老弱病残的退休人员我们做到主动上门服务，使认定工作能够顺利完成。让退休人员及时领取养老金。不仅如此，为使退休人员发挥余热，我们成立了“乐天泉社区老年志愿者服务队”真正体现了老有所为的指导思想。另外为丰富退休人员的业余生活，社区还成立了“福州语合唱队”、“腰鼓队”、“乒乓球队”、“门球队”、“象棋队”在各个节日期间组织他们开展形式多样的文体活动这体现了老有所乐。为此，社区劳动保障工作站曾被评为省企业退休人员社会化管理服务达标先进单位。使退休人员社会化管理工作逐步走上规范化，制度化轨道。

成绩只能说明过去。我们深信只要锐意进取，努力为辖区居民服务就能实现人人劳有所得、老有所养，家家安居乐业。

**劳动保障年度总结范文2**

20\_\_年江口街道安监所坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，认真贯彻落实上级一系列安全生产文件、会议精神，较好地促进了经济和社会事业的健康发展。截至目前我街道共发生工伤案件61件，赔偿金额195.1万元，同比下降3.1%;我街道共发生道路交通事故24起，其中死亡7人，伤19人，损失62710元，比去年同期有较大下，道路交通形势显著好转;生产经营单位发生亡人事故2起，死亡2人，比去年略有上升;无较大以上事故发生。安全生产总体形势基本稳定。

一、抓责任落实，明确安全生产主体责任

街道党工委、办事处领导高度重视安全生产工作，切实落实安全生产主体责任。一是落实政府安全监管主体责任，年初街道办事处主任与各线分管领导逐个签订责任书，各线都组织人员与管辖对象签订责任书，明确了各线、各办的年度安全生产目标。二是落实企业安全生产主体责任。分管工业领导与监管企业签订了工业企业安全生产责任书676份，明确了各生产经营单位主要负责人是单位安全生产第一责任人，从安全生产角度要求企业认真做好安全生产各项工作，切实将目标责任落实到最基层，确保安全生产工作有人抓、有人管、有人做。今年全街道共签订安全责任书总数为909份，签订数量在去年的基础上稳步提升，安全责任制落实工作基本达到了“横向到边，纵向到底”程度。

二、夯实安全基础，全面提升安全管理水平

1、全面推进安全生产标准化工作。今年，我街道共有创建安全生产标准化管理任务22家，创建单位数量列全市第一。为此，街道安监所提早部署，主动出击，及时与相关企业负责人进行了沟通。认真开好部署动员会，邀请咨询机构专家授课培训，提升企业负责人安全意识，积极营造企业安全生产标准化建设的良好氛围。今年共发动22家企业开展标准化建设，22家创建企业经过动员部署、专家咨询、隐患整改，考核评审四个阶段，已全部创建达标，达标率100%。

2、抓安全培训。今年本街道共有企业安全管理员和企业负责人培训任务总计848人，属培训任务较重乡镇之一。在街道领导的重视下，我们工作方法灵活、服务周到、宣传到位、培训工作进展顺利。今年已开展企业安管员、负责人培训班6期，共有475名企业安管员、412名企业负责人参加了培训，完成培训任务110.2%，培训人员数量、培训完成率名列全市第一。1月22日安监所协同派出所、消防大队开展消防安全培训教育，组织人员密集场所经营户、易燃易爆生产企业、辖区内宾馆酒店等单位负责人125人参加了消防培训，从而增强了企业负责人的消防意识和相关消防知识。7月26日，我街道组织召开餐饮场所燃气安全专项治理及业务培训工作会议，全街道178家餐饮单位负责人参加了会议。会后各餐饮单位结合自身实际，进行一次燃气安全使用全面排查，共发现安全隐患582条，整改完毕538条，餐饮单位安全工作得以进一步加强。

3、做好企业分类分级。今年借签订企业责任书之际，街道六名安全联络员对江口街道企业情况进行全面了解摸底，结合工办的企业资料，在企业名册中增加了43家新开企业、删减了31家关闭企业，改动了28家变动企业，及时更新了企业信息，为做好下一步工作打下坚实的基础。与此同时，针对企业安全生产状况，分级为a、b、c、d四个等级。这对督促企业建立安全生产责任制度，健全安全生产组织体系，提高安全生产意识，完善安全生产管理机制都起到了积极作用。

4、20\_\_年，街道食安委根据\_\_市食安委的有关工作部署，积极完成上级下达的各项工作任务。年初，根据市食安办的文件精神，积极开展春季校园及周边食品安全的专项检查，确保学生的食品安全。同时，街道食安办通过各种形式进行食品安全宣传，国庆前，结合“强网清源”集中行动，在街道及各中小学进行食品安全知识宣传活动，发放各类宣传资料200余份，在各个主要路段、人员密集场所、各村公告栏张贴《关于对举报食品领域违法犯罪行动有功人员进行奖励的通知》共200余份。

三、规范安全秩序，严格安全生产执法检查

1、安监所常规检查。年初安监所根据街道实际制定了《江口街道20\_\_年度安全生产监管执法计划》，并经街道办事处同意报市安监局备案。安监所根据街道实际，明确检查重点，有针对性通过自查和抽查的方式对辖区企业进行执法检查。截止目前，共开展专项行动3次，组织安全检查16次，检查企业41家，其中铸造企业5家，涉氨制冷企业3家，曾发生事故企业2家，一般企业31家，烟花爆竹经营单位13家。检查共发现隐患232条，整改219条，整改率97.5%;重大隐患2条，整改2条;下达整改指令书7份，实施行政处罚一次。安监所通过教育督促等手段，要求企业充分意识到安全隐患带来的影响，加大安全投入，完善安全生产工作台账，加强企业对从业人员的三级教育等，让企业上心上力切实做好隐患治理工作。

2、多部门联合检查。今年以来街道安监所加强同各部门的联系，协同工贸办对加油站、超市、酒店开展专项检查。共检查加油站3家，超市3家，酒店1家，大型商场1家。协同社事办、教办开展无证幼儿园整治，检查学校食堂。协同派出所对人员密集场所和易燃易爆生产企业开展消防检查，发现疑似存在 “三合一”单位4家，其中企业3家、网吧1家，责令整改4家。通过联合检查，取得了一定成效。

3、上级单位检查。今年以来安监所共参与2次宁波和奉化安监局对江口企业安全生产检查和指导，分别是1月24日宁波安监执法大队抽查宁波奥特维工具、宁波奥迪斯丹包装有限公司20\_\_年度标准化创建单位抽查;5月20日\_\_市安监局领导携3位专家分别对3家曾发生事故企业宁波美亚混凝土公司、奉化恒润运动器材厂进行“回头看”检查。6月份安监所积极配合安监局监察队对事故发生较多企业动力配件、天马厨具二家企业实施安全检查。

四、突出专项整治，确保安全生产秩序稳定。

今年共开展专项整治三次，分别是“除隐患、保平安”专项治理工作、冶金行业专项治理活动、安全生产大检查活动。

一是“除隐患、保平安”专项治理。出动人员120余人次，上门指导企业自查自纠609家，行政村52个，人员密集场所36个，商贸市场11家，下发了消防安全隐患整改通知书19份，发现 “三合一”场所7家，整改7家，并于今年四月顺利通过市消防大队的验收。

二是开展冶金行业专项治理活动。安监所对辖区内16家冶金企业下发了冶金行业专项整治实施方案。要求冶金企业深化隐患排查治理，加大安全投入，完善安全标准，夯实安全生产基础，提升安全生产水平。安监所根据冶金行业检查标准几次下企业专项检查，共检查9家冶金企业，发现一般隐患11个，整改11个，发现较大隐患2个，下达整改指令书2份。

三是全面开展安全生产大排查大整治工作。本次专项行动开，街道安监、工贸、文卫、城建等各线办及交警、公管、工商等各部门共组织各类专项检查组9个，组织人员215人次，街道安委会明确检查单位，全面发动各线安全信息员，安全协管员及时下发文件，切实落实企事业单位安全生产主体责任，全街道52个行政村，企业626家，商贸单位28家，学校7所，网吧娱乐场所7家，宗教寺庙4座，建筑工地10个以“四个一”为基础即成立安全生产大排查大整治工作小组，开展一次全员教育、开展一次专题培训、开展一次专题演练为内容，开展一次全面、细致彻底的大检查。各单位以自查自纠为主，共发现隐患2365条，整改2289条。对一时难以整改的隐患，都落实了安全防范措施，安全基础得以进一步夯实。

**劳动保障年度总结范文3**

千峰北路社区，辖区面积为0.8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人,新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，，再就业载体1个,新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

一、加大宣传力度、营造再就业氛围

根据劳动保障部和省、市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，积极开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要内容的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮助他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。通过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的责任重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

二、开展下岗失业登记、积极促进就业

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保障的职责，积极开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，模清底数。二是提供就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用工单位和下岗失业人员牵线搭桥;为他们搞好服务。三是积极落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路提供了帮助。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险情况及岗位情况，对下岗失业人员持有优惠证的50人符合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善服务体系和采取相应的措施，提供了好大的帮助和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》,为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了基础。由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知内容详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致好评。

为进一步贯彻国家、省、市关于促进就业，保障民生有关文件精神，积极应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于20\_\_年3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业服务春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员积极配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员参加，为帮助他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。获悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有11名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

我社区劳动保障站一直以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了特别的关注和照顾，经常通过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦获悉有培训、招聘的机会，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都希望类似这样的培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改进农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康发展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息情况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每天到门面房进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同情况、参加培训人数、农民工工资发放办法等情况，保质保量把本辖区内农民工动态变化情况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮助农民工维护自己的权利。

三、加强对离退休人员信息管理，丰富他们的业余文化生活

退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格认证，走访慰问了离退休人员，特别对单居老人给予了关怀，在调查的基础上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离退休人员搞好服务打下了基础。6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮助非常感谢。6月30日上午8点半，我社区积极与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为齐心协力奔小康发挥余热。

四、进行专项检查，规范用工合同

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法情况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传;采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法律法规，向相关人员提供有关依法用工的咨询建议，帮助用人单位自觉遵守各项法律规定;及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道;对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

通过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，通过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要意义。

五、医保社保工作

今年10月份，全市居民医保工作正式启动，11月份，灵活就业补贴及补缴养老保险的工作亦提上日程，在时间紧、任务大、要求高的情况下，我与社区的同志们积极行动起来进入了紧张的工作状态，先是宣传发动，在各小区楼院张贴宣传资料，并将其录入社区博客，把党和政府的惠民政策送到居民群众的手上，居民们陆续来到社区为自己或家人办理医疗保险、灵活就业补贴等等，遇到不懂的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，必须一次性申报无差错，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上门服务办理医保，不论刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，通过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关怀和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、服务为主的原则，充分发挥社区劳动保障平台，通过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，服务居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的不足，完成今后的工作任务，为构建“和谐社会”争做贡献。

**劳动保障年度总结范文4**

一、工作任务完成情况

(一)就业创业工作

根据区劳动和社会保障局下达的任务，我劳动保障所积极开展就业创业工作，为失地农民提供就业创业指导和服务。到目前为止，我辖区范围内新增就业人数385人，创业带动就业人数1\_9人，下岗失业再就业267人，转移农村劳动力473人，就业困难人员就业25人。就业创业工作全部完成区人社局下达的目标任务。

(二)劳动用工监察工作

根据区人社局安排，在辖区内开展了最低工资标准和参加社会保险情况专项执法检查，共检查用工单位400家，其中工业企业4家，第三产业343家，其他行业53家，涉及劳动者2793人，并对260家用人单位信息进行采集录入。解决紫坊凯丰市场农民工工资纠纷一起，未出现超级上访事件。

(三)城镇居民养老保险工作

我办事处为辖区今年到龄60周岁的老年人办理了居民养老保险的领取手续，并开展了16-59周岁人员的续保和新参保工作。新增参保人数486人，续保工作正在有序进行中。

(四)城区事业和企业单位退休人员社会化管理服务工作

按照区人社局要求，我办事处积极开展机关事业单位退休人员社会化管理服务工作。西南关、邱村、紫坊为辖区内机关事业单位退休人员7人办理了认证工作。华东、紫坊、附城为辖区内企业退休人员1\_人办理了认证工作。

(五)开展关注民生就业活动。

对辖区未就业大专以上毕业生进行了摸底，共计60人，其中本科18人，大专42人。根据摸底情况针对性的开展了未就业大专以上毕业生专场招聘会，有23人达成了就业意向。积极联系驻辖区的人大代表开展了失地农民再就业招聘会。有100余人达成了就业意向。

(六)积极搞好职业技能和创业培训工作。

在村(菜场)通过广播、张贴通知、入户宣传等方式大力宣传职业技能和创业培训的内容和好处，引导村(菜)民积极参加技能和创业培训，通过努力有55人参加了办公自动化、电脑软硬件维修等技能培训，对辖区内有创业意愿的人员集中开展了一次创业培训，有30人参加了创业培训。全部完成年初目标。

(七)积极开展“服务提升年”活动

我办事处根据区人社局的有关文件精神，积极开展“服务提升年”活动，办事处和15个村(菜场)均成立了领导组并制定了实施方案，进一步加强效能建设，完善服务措施，强化服务意识。

二、存在问题

(一)仍有一些企业主和职工的劳动法律意识淡薄，用工不签订劳动合同，不按规定办理社会保险登记、缴纳社会保险费。

(二)大龄失地农民因无技能、文化水平低，存在就业困难问题。

(三)由于各村(菜场)的实际情况各不相同，劳动保障所只能积极协调、督促，不能强制各村(菜场)办理居民养老保险。

今年，我们虽然做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开办事处和区局领导的关心与帮助，离领导要求还有很大差距，在今后的工作中，我们将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在明年工作再上新台阶。

三、20\_\_年工作计划

(一)继续加强城镇居民养老保险的宣传力度，提高辖区居民参保的积极性，做好对已参保人员的服务工作，进一步提升养老保险的\'参保率。

(二)加大力度做好失地农民职业技能培训和创业培训工作，结合各村(菜场)的实际情况，多渠道促进失地农民就业和自主创业。

(三)继续做好区人社局下达的其他各项工作。

**劳动保障年度总结范文5**

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了全年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况作工作总结如下。

一、思想上，我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。

积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写心得体会。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

二、认真履行岗位职责，严格要求自己，始终把工作的重点放在严谨、细致上,较好地完成了各项工作任务。

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

三是全面完成\_\_年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人，

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了\_\_年农民工维权行动、春暖行动、\_\_年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。

五是结合“春暖行动”、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。

七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。

通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。

但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识;有时自由散漫;有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足, 进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找