# 药厂副班长工作总结(精选11篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-09-05

*药厂副班长工作总结1转眼间，大学的三分之一生活很快就要结束了。回首这一年半载，我们如今的38位同学聚集一个班群众，构成了一个团结友爱的大家庭。我很快乐在担任咱班的副班长，竭尽全力为同学们服务，也在实践中渐渐地锻炼了自己的潜力，使自己受益匪浅...*

**药厂副班长工作总结1**

转眼间，大学的三分之一生活很快就要结束了。回首这一年半载，我们如今的38位同学聚集一个班群众，构成了一个团结友爱的大家庭。我很快乐在担任咱班的副班长，竭尽全力为同学们服务，也在实践中渐渐地锻炼了自己的潜力，使自己受益匪浅。

身在其职，必尽其务。作为副班长，我的工作职责如下：

一组织和管理本班的同学，保障各项工作的顺利进行（例如篮球赛，院运会，班级排球比赛等等）。

二与其他班委密切配合，构成一个协调统一的整体，共同管理班级。

三与班主任沟通解决班级分配的任务。

四协助班长一齐完成上级领导交给的各项工作，班长不在时，代理班长的职责。

五增强班级的凝结力。

我总结了四点：

（1）有共同的目的，共同的荣誉感和为到达共同目标而组织的共同活动；

（2）在组织活动中一致向活动的组织人员看齐；

（3）在严格的规章制度与纪律下严格约束自己；

（4）有团结友爱互相帮忙待人诚恳的人际关系。

对班上的一些良建：如公园烧烤，班级出游，聚餐，以及班级与班级联谊多一点。曾强同学们心与心的交流。在校内组织班里搞一些篮球，气排球，羽毛球，桌球等有利于身心健康，增进班级的凝结力。班委方面：加深了班委之间的默契。明确各班委职责，监督班委在班上的模范带头作用。考勤方面：大家都明白，工作做起来的确不简单，尤其是考勤，你记他旷课，他又对你有意见。你不记他旷课，在老师那边又无法交代。所以以后大家互相催促杜绝逃课旷课等。

除此之外还得感谢我们的班主任老师在带着整个年级的毕业班的状况下一致对我们的关怀与照顾。辛劳了，老师！

**药厂副班长工作总结2**

不知不觉，自离开真心来到x工作已有近三个月的时间了。在这三个月的时间里，我也基本完成了一个从市场导向的工作定位向生产导向的工作定位的一种转变过程，每天不断重复接触着相同的工作，简单而又枯燥，与我之前所设想的工作内容还是有很大的不同的。

按照目前生产车间组织架构及人员需求而言，我给自己的岗位目标设定与车间之间还是有很大差别的，现今对于一个新成立不久的车间，在没有充足资源可以利用的条件下，简单的设定生产效率与产量目标，我个人认为不是十分的合适，而公司当初招聘我们入厂的时候，似乎也没有很好的界定清楚我们未来的岗位目标。就如同打仗一样，一群没有经过很好战术训练的战士，让其匆忙上战场的话，得到的结果无非两种：惨败，伤亡惨重;惨胜，同样伤亡惨重。而同样，一个在车间学习了三个月生产的制衣新手，且是在车间自身的生产管理尚未完全运转正常的环境之下，想来虽说会有自己很多实际或者异想天开的想法，实行起来也不会顺利或者实行下去也会败的很惨。本人愚笨，学习能力有限，且尚有自知之明之心，不知其他各位与我同样职位的人员表现如何，反正目前本人虽有想法，但不敢说是对生产管理已经掌握熟练了，尚若有班组让我进行尝试，也是不敢说能带出多大的成绩来，或者十有八 九会更加失败。但我想说明一点的是，带得好班组仅能说明此人在基层管理上很有心得或者本来生产稳定且得到的外来资源比较丰富，带不好班组也并不说明了组织能力很差做不好其他工作的职位，若是让牛根生来带生产线的话，我想其结果也不会好到哪里去，毕竟是不同的岗位需要不同层次的人才嘛。总经理带生产线，永远都是一种形式大于内容的作秀活动，既浪费了资源又影响了产量，如此用人的领导我反正是比较少见的了。

反观上面的文字，似乎更多的是在为自己诉苦叫屈呢，但俺之本意却非如此，领导之所以会成为领导，我想其识人辨人的能力还是会有的。咱能力不高水平不到，但并不妨碍发发牢骚不是，呵呵，玩笑了!

言归正传，书归正表。不知未来在x工作的前景与命运如何，总归还是应该将在其间工作的经历与感想来记录下来，也可算是对我那宝贵的流失掉的三个月时间的一种纪念吧。不抱怨，不找理由，事实如此那就如实记录而已。现整理如下：

>一、工业园整体感受

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员特别是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情况出现，只要不涉及到法律等很严重的情况，一般也不存在辞退的情况。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮助并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎可以破坏一锅粥我想就是如此道理吧。建议严格人员招入审核程序，在一定试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强。x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同进步。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情况却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自己的手中。在各车间生产能力平均的情况下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不同的生产车间其生产能力严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的能力，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。建议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自己手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不同车间生产阶段的需要。

3、tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不理想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情况。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的内容，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码现在我还不知其他更好的办法。而今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于内容的作秀活动，白白的浪费了大量的人力物力。建议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工特别是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应该与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应该三思而后行，业务接单量与我厂生产能力应该相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产积极性。管理者虽说是应该向老板负责，但更多的是应该按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上面老板的指挥，要知道其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

>二、生产车间感受

1、管理人员水平有限。作为车间基层的生产管理人员，除去对制衣流程掌握熟练外，更应该懂得如何对班组人员进行良好的管控，毕竟作为劳动密集型行业的制衣行业，人才是企业生存的根本。但涉及到具体的班组管理上，我发现其实大多数领班并不懂得这个道理，表现如下几点：很多领班都是从全能工或基层员工中提拔产生的，自身并没有太多沟通管理的经验，做了领班之后也仍未完成角色转换，并未起到基层领班应该起到的领导生产的作用;领班做事风格过于软弱，不能在员工心中树立起管理者的权威，甚至经常会出现员工顶撞领班，而领班却束手无策的情况;沟通技巧过于生硬，动不动便是大声责备或是冷言冷语，让很多员工都难以接受，毕竟在正常的生产生活中，彼此的互相尊重还是很重要的;领班工作中未获得充足的授权，也是组长未完成自身由领班到组长角色转换的结果。建议基层管理者的选拔应该从多个方面进行考虑，对制衣程序的了解与熟练程度固然重要，但还应该看其是否有做好一个管理者的意愿与资质，一旦选拔出来当领班的人员，最好不要轻易进行更换，发现其有不足之处，要随时予以指正，在具体的工作实践中得到的锻炼提高才是最真实有效的。当然除去实践方面的锻炼外，必要的理论知识补充也是很必要的。

2、人员流失率大。人员作为制衣行业的根本，是企业存在的必要条件。但在x车间，人员特别是熟练工人的流失却是个相当严重的不争事实。据我了解出现人员流失的原因有：加班过多，劳动强度大，难以忍受;工作效率过低，每月难以拿到奖金，工资较低;管理人员沟通技巧有限，态度粗暴，与员工之间矛盾明显。

**药厂副班长工作总结3**

回顾这个月，大家一起生活学习，每个人都有值得骄傲的成绩，同学之间的感情也不断加深，互相团结，班级也蒸蒸日上，副班长工作总结。作为副班长，我的主要工作是协助班长统筹并协调各班委管理好班级日常事务，努力创建优良的班风学风。这一年，在这个班集体中，担任副班长这个职务让我所得到的远比我付出的多得多。现将一月来的各方面做如下总结：

>一、 工作体会

回顾我这一月来的工作和学习历程，各种各样的场景一一浮现，在这忙碌的时光中，有苦有乐、有委屈、有幸福，我深刻体会到要成为一名合格的副班长是件很不容易的事情，更体会到了要成为一名优秀的副班长所付出的汗水和艰辛。同样，这个职务给我的经历和磨练是别人和其他事情所无法给予的。这个过程让我体会到了为班级工作从未有过的痴狂状态；懂得了如何才能更好地加强与大家的交流与合作；做事情时考虑得更加周全；学会了如何协调和分配各方面需要的大量时间和精力；更是深深感受到了集体荣誉感给大家带来的那份喜悦。重要的是，担任副班长这样的经历中，我有了自己对学习和工作的另一种解释。

只有真心的付出，才会有诚心的回报。这一月，我们班委会有了大幅度的变动，班长和团支书也换了，因此帮助新班委尽快熟悉班级情况成为我义不容辞应做的事，经过一段时间的磨合后，我们班委也各自熟悉了自己的职责和任务。经过我们新旧班委和同学们共同的努力，我们班荣获“省级优秀班级体”、“优秀团支部”等荣誉称号。

>二、工作总结

回望大学第二月，我们0802班积极开展班级建设，并根据本班同学的特点和实际需求，积极组织开展各种丰富多彩的活动，同时狠抓学习不放松，取得了有一定的成果。作为副班长我主要做了以下工作：

1.协助班长制定班级相关制度，制定各阶段班级工作计划，并负责督促、实施、考核；

2.配合团支书开展团支部各项工作；

3.主动关心同学的学习、生活、工作，分析、研究并尽力帮助同学解决各种问题，及时处理突发事件；

4. 协助班长处理班级日常工作，协调好班团干之间的工作，并定期向辅导员汇报；

5.定时召开班干例会，加强班干内部纪律性、积极性、凝聚力的建设。

6.副班长的职责和任务并不是十分明确，因此要做的也比较琐碎，就是积极组织大家搞好学校、学院、班级活动，把活动的准备工作做好，为同学们节省更多学习时间等等。

通过一月的工作，作为副班长我认为应该做到:

懂得如何引导同学做好工作，要赢得同学的支持和信任，就要和同学有更多更深入的交流，走进他们的生活，关心和帮助每一个人，不摆架子，工作要积极热情，富有上进心。严于律己，宽以待人。遇事要多容忍和冷静，多从他人角度思考问题，多做自我反思。发现问题，就要及时解决问题。应当做到有着强烈的班级情感和责任心。

我们走过了一个月，留下了可喜的成果。无论这过程中是伤痛还是喜悦，都滋润着我们的心田。相信在老师的关心和支持、0802班的兄弟姐妹的共同努力下，0802班一定能做到战无不胜。

**药厂副班长工作总结4**

时光如电，日月如梭，转眼之间，大学第一学期即将结束，作为副班长，我的工作是统筹并协调各班委管理好班级日常事务，协助同学们在生活、学习等方面实现从中学到大学的转变，并努力创建优良的班风学风。回顾这半年，班长和我带领数控（2）班班委会，在辅导\*\*师的\*\*指导下，在闽南理工学院团总支学生会的导引下，积极开展班级建设，并根据本班同学的特点和实际需求，积极\*\*开展各种丰富多彩的活动，同时狠抓学习不放松。其间，有一定的成果，但是同时也存在许多不足，现总结如下：

一、狠抓学习，加强学习活动的开展，促进学生成绩的巩固和提高。

1、学习是学生的第一任务。本学期，班委会时常提醒同学们勿荒学业，动员同学们发扬“比、学、赶、帮、超”的精神，刻苦学习，营造良好的班级学习氛围。

2、经我们召集班委会第一次例会讨论，安排成立高等数学、英语、计算机、体育等兴趣小组。同学们参加兴趣小组的热情较高。高数、英语、计算机小组各成员在课余共同探讨学习问题，互相帮助；体育小组成员在课余天气允许时\*\*跑步等活动，加强了身体的锻炼。

3、针对晚自习，由副班长负责采取签到签退的措施。同学们学习积极性强，出勤率较高；在\*时上课和集体活动中同学们较少有迟到、缺席、早退的现象。

4、在期末考试来临之际，由班长、副班长、\*\*委员、生活委员商定在全班开展以“互帮互助，共同奋进”为主题的一帮一活动，制订了活动方案和奖励办法。同学们积极响应，都力争在期末考试中取得好成绩，这体现了2班同学积极进取的精神风貌。

5、在5月下旬，班长、副班长\*\*团支部班委会在班上召开了期末考试动员会，强调要在期末考试前这段时间好好复习功课，在考试时不要紧张粗心，更不能出现作弊情况，并着重强调了作弊\*\*的严重后果。经过这次会议，同学们收获很大。

二、积极开展班级建设，特别是班级思想作风建设和班委建设。

1、在\*时，我们注意同学们的思想动态，发现并解决问题。有些同学的某些错误思想如“军事理论、思修不上没关系”等对于整个班级学风有较坏的影响，我们经\*\*婉地纠正其错误观点，使其认识到其行为对班级学风、班集体荣誉的负面影响。另外，我们也召集班委和寝室长集中讨论过如何防止逃课这一行为的问题。

2、设立意见簿，收集同学们对班委会工作的意见和建议；建立了班级\*\*栏和班级QQ群，便于及时传达各种信息。

3、成立了以班长为组长的班级\*\*、班训、班旗、班徽筹备小组，积极开展相关工作，力争在下期初拿出一套完整的方案。

4、我们以自我服务、自我管理、自我教育为班委的工作原则，以热情、及时、高效、务实为班委的工作宗旨，着力加强班委队伍建设。通过每月召开班委例会，讨论工作上的问题、总结开展工作的经验，加深了班委之间的默契。明确各班委职责，在大型活动中全体配合，在其他活动中各司其职，这样就加强了班委的整体意识和责任意识，使得班级各项事务基本能够顺利完成。

5、与兄弟班级负责人沟通，定期交流工作、学习经验，取长补短，促进团班委会的更好发展。

三、加强同学之间的友谊和班级凝聚力。

\*\*各种健康向上的活动，并号召同学们积极参加院、系各项活动，通过这些丰富多彩的活动，使同学们的精神世界得到充实，在一定程度上调动了广大同学参与集体活动的积极性，充实了本班的校园生活。

1、在校、院\*\*部的要求下，我们配合本班团支部，。

2、由我们负责\*\*举办了“纪念5、12一周年”“学雷锋”“3、12植树节”等3次主题班会。同学们积极参与，懂得了环保、安全、廉洁、诚信的重要性，丰富了知识。

3、刚开学，由\*\*委员负责\*\*了寝室篮球对抗赛和寝室桌球对抗赛。同学们在比赛中加强了寝室间的交流，增进了友谊，锻炼了身体，同时也进一步增强了班级凝聚力。

4、我们利用课余时间在530寝室\*\*同学们观看英语电影，这样既陶冶了同学们的情操，丰富了同学们的课余生活，又增强了同学们的英语听说能力。

5、本学期全班同学积极参加院校活动，并取得了较好的成绩。632寝室\*\*班级参加叠军被大赛；王译哲同学\*\*本科参加校运动会，获得男子5000M第二名。

6、同学们还积极参加各种素质拓展活动，既获得了德育分，又丰富了自己的课余生活。

四、关注同学们的日常生活。

1、班委会时刻关心同学们的生活状况。班里同学生病住院，我们立即带领班委和同学\*\*前往医院探望；团支部班委会还在每位同学生日时送上一份小礼物。这些都让大家感受到了班集体的温暖。

2、督促生活委员定时查寝，并定时将各寝室长召集开会，总结各寝室内务等情况，听取寝室长的意见和建议。

3、在\*\*夜，由精心策划和\*\*了一个有趣的送苹果活动，让大家都感受到了节日的气氛和来自集体的关怀。

4、安排生活委员购买了羽毛球、乒乓球等体育器材，用于同学们日常体育锻炼，丰富了同学们的课余生活；购买了音响，方便了团\*\*生活和主题班会的开展。

5、合理安排班费使用，安排两位生活委员一人管钱，一人记账，并在每月末将本月班费使用明细张贴于班级\*\*栏。

五、与上级保持联系，认真完成交办的各项任务。

1、班委会与闽南理工学院学生会、本科系团总支学生会和辅导\*\*师保持联系，做到了下情上达、上情下达，当好了学校与学生之间的纽带。认真完成了上级交办的各项任务，既锻炼了自身工作能力，也使班级工作得以顺利开展。

六、发现工作中的不足，主动解决问题。

1、课外活动\*\*开展的次数不如别的兄弟班级多。

2、临近期末未能很好的执行考勤\*\*。

3、我们自身也未能完全做到严格要求自己，也有过早退等不良现象，没能为同学起好带头作用。

4、前半学期，学习兴趣小组活动开展得较好，但在下半期，因为大学特定的学习环境，学习兴趣小组活动进行不顺利，较预想的方案有一定差距。

5、本学期我们工作学\*\*的不足除了以上几点外，还必然存在着许多未能觉察到的地方，我们将在今后的工作中克服这些缺点和不足，努力将工作做的更好。

展望班委会未来的班级工作，我们要根据辅导\*\*师及团总支学生会的工作精神，保持并发挥我们的工作优势，避免并克服工作上的缺点，带领好整个班委会，以争创优秀班集体为目标，努力学习，踏实肯干，不断创新，积极搞好班级各项工作，高质量的完成每学期的工作计划，确保本班班级工作顺利开展，为本班的健康发展做出新的更大的贡献。

**药厂副班长工作总结5**

在学习方面，我们班一直保持良好的课堂学习气氛和积极进取的学习精神。在每次开班会的时候，我们总是会把学风的问题拿出来讲，因为，有些同学还不是特别了解每一个同学对于班级的重要性。每次对于迟到旷课或早退这些问题，班委都会无止境的在班会上重申。我们也曾今为了这个事情而吵得面红耳赤。我们班的学风，可能就是靠着老师的管束和班委的软磨硬泡才有的今天吧。而我自己，我知道，在这一方面，没有做到一个班\*\*应该做到的责任，我也经常迟到，也会经常踩点进教室，甚至有时候都借故不去上课,所以，不好意思了，但是，班委对于学\*\*的帮助还是很大的，譬如说，大家会积极的去准备考前复习资料，会给每一位同学都做上准备，而且，一个都不会落下。

生活方面，我们班总是会为了寝室卫生，或者是使用大功率而扣分，每个星期，班上的生活委员总是会“奔走”于各个寝室之间来告知和提醒大家，千万不要为了没有搞卫生而扣分。生活委员也会管理班级的财务，嗯，我很欣赏数学好的人。至于我自己，从去年的小寝室长就可以看出，我是个不爱劳动，但是又不得不干活的人，苦命啊！

活动方面，我们一整个班在活动方面从来就不缺乏激情和活力，无论是班里系里还是学校的活动，我们都积极参与并从中获得无限的快乐。（当然除了那些文艺晚会，我们班宜静不宜动）每一次活动，每一次参与，每一场感动，每一股凝聚，每一丝温暖……从第一次的迎新晚会，到阳光班级，还有中间那些烧烤，唱K的小插曲，一直到我们在一起的最后一次聚餐，这些都是我们共同的宝贵的记忆……在这些活动中，班委贡献了很大的力量，从策划到实践，从老的班委\*\*到\*\*\*的班委，都势必要把这些活动办的圆满，这些活动，都为我们班增添了凝聚力，使我们班更融洽。

在担任班委的一年里，我收获了许多。相聚就是我们难得的缘分，因为有大家\*\*，我们的工作开展得很顺利；虽然会有小摩擦，但是大家都是为了班级的，作为班委，有时虽然很忙，虽然有很多的细节要去注意，但我们收获的是这个集体的团结，凝聚，上进和幸福……

**药厂副班长工作总结6**

20xx年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主任的角色，也是个人素质提高的一个标志。

20xx年的x月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度按排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过x月到xx月份的xx培训与学习，让我越来越靠近这个角色。以下是20xx年的工作总结。

>一、生产流程上问题点与处理方法

1、因为考虑到公司产品批量小的特性，所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂，而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化（包括烤机初始化与出厂初始化）、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

（一）初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

（二）因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大。结果都会以实物为标调平帐面数。所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，（经常做着做着就没料了，库房也没料）也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，（因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。）隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

>二、生产计划的制订与修改

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的.问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。

>三、具体总结为以下几点

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误（尤其包材物料），也是导致交期无法正常完成的一大因素。

>四、针对交期的改善措施

1、为配合生产计划的达成率，首先做了内部调整，将原先两条一样配置的包装生产线，分配为一条主线和一条辅线，即＂绿色通道＂。主线主要负责30台以上的批量大订单，＂绿色通道＂主要负责海外部的30台以下的小订单。对作业人员严格要求每日生产计划完成后才可以下班。

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

>五、工作不足之处

在过去的一年里，几乎每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。虽然通过xx学习，建立起管理体系，但部分何体系内容，却不能灵活应用在实现工作中。导致体系失效。

1、各类数据无法统计

环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少，不会积极主动xx工作，工作呈现出被动状态，有时给领导xx工作不够实际，较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的x做法是否合理。

>六、近期工作计划

1、加强培训，培训基层管理人员、作业员的责任心和新环境的适应能力。建立作业标准并对员工进行作业训练，完成多能工培训。

2、重新进行作业优化，合理分配工作量建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

3、创建透明的现场。维护现场管理的基本规则，发现现场的无效与浪费，尤其是通过物料的三定（定位、定品、定量）管理显现物流痕迹，更有效地暴露物流浪费，逐步培养员工的5s意识。

4、实施看板系统，在生产系统中建立看板管理系统，利用看板拉动，以实现高效率、准时化生产，达到减少中间在制，缩短制造周期之目的。

5、建立设备预防维护体系使设备的故障维修逐步转化为设备的预防维护，提高设备的加工精度与加工能力，逐步减少设备故障停机次数及停机维修时间。

6、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。

**药厂副班长工作总结7**

军训结束后开展了班委会选举工作，在自我推荐并经大家同意后，我光荣的担当副班长职务。我深感自己责任重大，并希望通过自身努力工作来服务班级，使班级成为更具凝聚力的集体。

这半年多以来，作为副班长，我学到了很多东西，尤其是在与人打交道这个方面上获益非浅。班级的同学来自五湖四海，各自的家庭也十分不同，所以在交流上有时会存在‘理解上的偏差’。这就要求我面对不同的对象，要采取最合适的方法来沟通，了解他们。也只有了解了底下所有同学们的想法，才能恰当的开展班级工作——组织和管理班级。从这个角度来看，我认为自己的表现是合格的。我基本上做到了和每一位同学保持友好的关系，并做出友善的姿态倾听他们的意见。

二十几名学生编在一个班里，并不等于就是一个班集体。班集 体是由整个班级组成，以完成学校教育任务为共同目标，有一定组织机构、规章制度的学生共同体，它是班级群体发展的高级形式。一个健全的班集体有以下几个特征：有共同的目的，共同的荣誉感和为达到共同目标而组织的共同活动；有健全的组织机构和领导核心；具有正确的舆论和优良的作风；有严格的规章制度与纪律；具有团结友爱、互相帮助、平等和谐的人际关系。

一个良好的班集体，可以对其成员进行强有力的感化、影响和强制作用。良好的班集体的作用主要有以下几点：首先，良好班集体

是促进学生个体社会化的重要环境；其次，良好的班集体是促进学生个性全面和谐发展的重要条件；再次，班集体是教育的重要手段。良好的班集体不会自发形成，而要在班级建设者的精心组织和培养下才能逐步建立起来。

考勤工作虽然遇到很多困难，但通过自己的不断总结与学习，积累了很多工作的经验。考勤人员由于比较多，座位分散，点人数有很大的难度。但只要细心考察，人数基本可以点清。但由于经常有人在点完名后早退，考勤时很难点到有多少人早退，在下学期工作中应该多注意这种现象并及时制止。考勤是一项需要很大的耐心的工作，以后必须克服急躁情绪，多与同学沟通，共同进步。尽量提高同学们上课的热情，减少旷课的发生。

另一个工作就是宣传通知班委的决定，开展各项活动。一个不容乐观的问题就是：大家对学校安排的活动抵触情绪比较严重，很多时候，同学们需要经过较长时间的说服才愿意去参加活动。这个问题我认为主要是两个方面造成的：一方面，是我们班委会教育工作做的不够好，没有充分的提倡教育奉贤的精神。另一方面：学校在安排某些活动时欠考虑，导致活动的进程和事前宣传的不一致，进而破坏了学生们各自的生活安排，产生抵触情绪。这个问题我想采取的方法是：自愿优先，分组轮流：即如果有人愿意主动的参与到活动中，我们鼓掌欢迎，但是如果自愿者数量不足，那采取分组轮流制：即按学号或者其他方式，轮流代表班级参加活动。

虽然工作还有很多不尽如人意的地方，但通过一学期的工作，我感到同学们都有很高的积极性配合我的工作，没有解决不了的问题，相信下学期我的工作能做的更好。

**药厂副班长工作总结8**

这个学期是大一的最后一个学期，对于我来说这个学期是很关键的，透过上个学期，我已渐渐地适应了大学生活，对“大学”这个概念有了更深层次的认知，对副班长这一职位更是有了更深层次的掌握。无论是学习、工作还是生活，都步入了正常的轨道，是我增长经验，努力学习，提升潜力的一个重要的学期。

在这个学期里，我的学习、工作和生活上都取得了进步，同时也出现了很多的，需要去解决的问题。 总的来说上学期主要存在的问题无非不过是上课迟到，上课讲话，上课睡觉这三样，从一开始手机也有不交到现在改掉这一毛病，我们班已经有很大进步。 至于迟到，可能由于学习忙的关系、加之夏天炎热的天气，许多同学没有做到规定“课前提前十分钟”的要求。还有少数同学出现迟到的现象，特别是早读与晚修。 相信这一点可以在我与班长的加强管理下可以做到无迟到。 针对以上问题我做出以下总结：应提醒同学们注意时间。发动由宿舍带动班级，让每个宿舍时间观念好的同学帮忙同学们，互相督促。整体班风学风要好。

上课睡觉讲话这一问题，应与老师沟通加强配合管理，作出\*时分扣分的措施。班级管理上，我应该与班长加强沟通与交流，按分配管理学生，有不足时应自我检讨，下学期希望能够带领班级努力向前， 应与其他班长多进行交流沟通，定期交流工作，学习经验，取长补短，促进班委会更好的发展。我们班是一个大集体，大家经过一年的了解和接触，逐渐成为朋友和知己，我们班级还有很大的可塑性，我相信通过我们班委和同学们的共同努力，我们会更加团结，更加优秀。

**药厂副班长工作总结9**

一年来，我按照科长和厂领导的安排，坚守生产一线，有针对的制定了工作计划，在工作中不断完善，并坚持不懈的做到了每天接班详细了解系统运行方式、负荷分配、车间风压、设备备用、检修工作安排和值班人员等情况，做好当班事故预想和各种异常情况的处理准备，保持清醒的头脑，迅速进入工作状态，工作中加强与各单位之间的联系，工作分清轻重缓急，不推不拖，带领全值人员完成当值的生产任务。

>一、不辱使命，恪尽职守，做好当值的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，原材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告诉值长。车间之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

>二、改变工作习惯和工作方式，夜班彰显值长的职责。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生，异常槽夜班专人监视，避免发生事故。日常注意检查各单位的劳动纪律，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

>三、勤联系，多提醒，做好调度工作。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照公司要求，督促动力运行人员“勤观察，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，积极维护公司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异常的情况很多，我主动和处调联系，了解限流持续情况，而后通知车间做好槽子的保温，及异常情况下的预防措施，及时电话联系，话筒喊话提醒效应的迅速熄回，从而降低能耗减少不必要的损失。日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率。当值期间合理安排各车间人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，严格交接班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故预想和反事故演习，尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

>四、遇事冷静，处事果断，有效避免事故。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值长巡检，一车间值长跑来告诉我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后立即电话联系四万吨主控室运行人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行人员迅速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机采取措施避免事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的情况时有发生，我在巡检时督促车间值长，一定要专人对异常槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段人员配合做到及时处理，多次避免漏炉情况的发生。

>五、自我加压，增加巡检次数，确保安全生产。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯巡视全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现尝劳保穿戴及违章操作等情况328次，考核149项次，纠正及说服教育123人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

>六、存在的问题和今后努力的方向

1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现的漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。

2、积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。

3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

4、常做多做事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。

5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人;加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。

6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。

**药厂副班长工作总结10**

转眼间，大学的三分之一生活很快就要结束了。回首这一年半载，我们如今的38位同学聚集一个班群众，构成了一个团结友爱的大家庭。我很快乐在担任咱班的副班长，竭尽全力为同学们服务，也在实践中渐渐地锻炼了自己的潜力，使自己受益匪浅。

身在其职，必尽其务。作为副班长，我的工作职责如下：

一\*\*和管理本班的同学，保障各项工作的顺利进行（例如篮球赛，院运会，班级排球比赛等等）。

二与其他班委密切配合，构成一个协调\*\*的整体，共同管理班级。

三与班\*\*沟通解决班级分配的任务。

四协助班长一齐完成上级\*\*交给的各项工作，班长不在时，\*\*班长的职责。

五增强班级的凝结力。

我总结了四点：

（1）有共同的目的，共同的荣誉感和为到达共同目标而\*\*的共同活动；

（2）在\*\*活动中一致向活动的\*\*人员看齐；

（3）在严格的规章\*\*与纪律下严格约束自己；

（4）有团结友爱互相帮忙待人诚恳的人际关系。

对班上的一些良建：如公园烧烤，班级出游，聚餐，以及班级与班级联谊多一点。曾强同学们心与心的交流。在校内\*\*班里搞一些篮球，气排球，羽毛球，桌球等有利于身心健康，增进班级的凝结力。班委方面：加深了班委之间的默契。明确各班委职责，\*\*班委在班上的模范带头作用。考勤方面：大家都明白，工作做起来的确不简单，尤其是考勤，你记他旷课，他又对你有意见。你不记他旷课，在老师那边又无法交代。所以以后大家互相催促杜绝逃课旷课等。

除此之外还得感谢我们的班\*\*老师在带着整个年级的毕业班的状况下一致对我们的关怀与照顾。辛劳了，老师！

**药厂副班长工作总结11**

车间的生产任务一点点的完成，一年的时间也一点点的过去，终于，在年末之前，我们成功的超过了去年的生产量！完美的达到了在年初定下的工作目标。这是令人欣喜的成绩，也是我们车间全体员工在\*\*们正确\*\*下必然的成果。

在这一年间，我们遵从\*\*的指令，对工作进行不断的\*\*、改进，也在不断的改正我们的管理方法。最终，在全体员工的努力下，我们最终取得了骄人的成绩！这是xxx车间全体的胜利！

但是，作为一名基层的管理者，我在这一年间直面员工们的管理，除了大家的努力外，我也看到了很多错误的事情。这是过去没能清理好的问题，会对我们今后的工作都产生不好的影响。现在一年已将结束，为了更好的完成工作，我在这里写下这一年的工作总结，希望能更好的带领我收下的队伍前进。我的工作总结如下：

>一、个人的工作

作为一名班长，我在日常的工作首先从一天的早会开始。通过听取\*\*对昨天工作情况的分析，我积极的将这些优点和缺点都传达给手下的员工。对优秀的员工，加以表扬和奖励，对工作出现问题的员工，也要进行批评，如果情节严重到违反规定，也会实施一定的惩罚。

之后，还要对车间的工作进行安排，针对每次车间的生产任务不同，对人员的调动都需要临时去安排。然后，我就开始对员工的工作开始检查和指点。这点主要是针对新员工，今年车间走走留留又换了不少人，当出现新人做陌生的产品的时候，都要我去进行简单的培训。

车间的.人员流动非常的频繁，所以作为一名班长，我自己要掌握车架的绝大部分生产技能，针对不同的产品都要有足够的储备知识。为此，我在工作后有空闲的时候，也去向技术请教学习，提升了自己不少的知识储备。

工作中班长没有空闲的时候，作为一名班长，自己要掌握自己负责的所有区域，那边出现了生产的问题，哪边又需要帮助，我都得知道，并及时的去解决。有的时候，在过于忙碌的时候，自己也会在生产线上。

>二、员工管理工作

班长除了对车间进行管理，还要管理好工作的工人们。从早到晚，自己都应该掌握大家的状态，有的时候有人和我请假，我就要及时的对第二天的工作进行重新的安排。有人违反了车间规定，我也得及时的发现并惩戒。

在管理中，老员工是比较好管理的，但是在车间中留下的老员工却非常少。新员工的管理还需要老员工们以身作则的做好榜样才能更好的学会。为此，我在今后，不仅要专注新员工的管理，要从整体抓起，以老员工为核心，影响新入车间的员工遵守车间的规则。

>三、不足的地方

就如上面提到的，人员的管理是最大的麻烦。哪怕是老员工也常常会犯下错误。甚至有些老员工，更是钻空子的老油条。不去针对性的管理的话，这个问题就不会改变。

>四、总结

尽管一年的问题留下来了不少，但是在成绩方面，我们确实进步不少，在下一年的工作中，我还要继续加油，做好自己的工作，为车间进一步提升而努力！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找