# 编办党支部党风廉政工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-09-07

*小编为大家整理了编办党支部党风廉政工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上...*

小编为大家整理了编办党支部党风廉政工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

编办党支部党风廉政工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：编办党风廉政建设工作总结

二O一O年编办党风廉政建设工作总结

2024年，我办坚持以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实各级纪检监察工作会议精神及县委、县政府工作要求，紧紧围绕编办工作中心，服务大局，以贯彻落实教育、制度、监督实施纲要，解决损害群众利益等突出问题为重点，加强机构编制管理，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，完善监督机制，努力完成党风廉政建设各项工作任务。现将我办履行党风廉政建设责任制工作情况总结如下：

一、准确把握形势，确保增强反腐倡廉的责任感和紧迫感

党风廉政建设和反腐败工作关系人心背向，关系党的生死存亡，关系中国特色社会主义事业的兴衰成败。抓好反腐倡廉工作是一项重大的、长期的政治任务。今年以来，我办坚持以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕“富民强县”和改革、发展、稳定大局，深入贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，严肃纪律，强化预防，做了大量卓有成效的工作，我办党风廉政建设和反腐败工作深入扎实推进，取得了新的阶段性成效。一是严格执行党风廉政建设责任制，形成了反腐倡廉抓落实的责任体系。二是大力开展反腐倡廉宣传教育，广泛开展廉政文化建设，领导干部廉洁自律自觉性进一步增强。三是扎实开展行风评议和机关效能建设活动，坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护了群众的根本利益，机关作风明显转变。四是坚持以改革统揽预防腐败的各项工作，严格执行政务公开，从源头上预防和治理腐败工作取得了明显成效。

实践证明，抓经济不反腐败不行，抓环境不抓风气不行;抓廉政就是抓环境，抓廉政就是促发展。政风好，则人心齐;吏治清，则国运盛。我办切实认清目前党风廉政建设和反腐败工作的严峻形势，深刻认识做好党风廉政建设和反腐败工作对推动全市改革发展的极端重要性，进一步增强了责任感和紧迫感，始终把党风廉政建设和反腐败工作，作为关系党的执政能力建设、关系贯彻落实科学发展观、关系顺利推进“十一五”发展的一项重大政治任务，以坚定不移的态度、坚强有力的措施和坚持不懈的努力抓紧抓好，不断开创我办党风廉政建设和反腐败工作的新局面，为经济社会发展提供坚强的保证。

二、加强廉洁自律工作确保不损害人民群众根本利益

直接影响党风、政风的热点问题不解决，党风廉政建设和反腐败斗争就难以取得实质性进展。勤政为民，克己奉公，是每个领导干部必备的素质。为了加大反腐败斗争的力度，杜绝不良风气对我办的侵蚀，我办党委严格落实“三个严禁”：严禁弄虚作假、虚报浮夸，搞脱离实际的“政绩工程”;严禁公车私用;严禁利用公款大吃大喝，高消费娱乐，旅游和庆典活动及婚丧事大操办等。经过宣传教育，责任夯实使得我办未出现任何违法违纪行为。我办党委大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。把执行“四大纪律、八项要求”作为民主生活会的主要内容，结合“执政为民，加快发展”的实施，广泛开展批评与自我批评活动，查摆问题，剖析原因，提出改进的方法和今后努力的方向。领导干部通过述廉来提高反腐倡廉的信心和决心。

三、注重教育引导，确保筑牢拒腐防变的思想道德防线

“物必自腐而后生虫”。我们一定要把教育作为一项基础性的工作来抓，增强广大干部反腐倡廉、拒腐防变的自觉性。一是在教育内容上，紧密结合干部的思想实际，把准思想脉搏，触及灵魂深处，对症下药，切实提高教育的针对性和实效性。要把学习党章作为思想道德教育的主要内容，加大对党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的学习，使广大干部始终保持艰苦奋斗、廉洁奉公的政治本色。特别是党员领导干部，要带头学习好、遵守好、贯彻好、维护好党章，严格执行“四大纪律八项要求”，通过自身的廉洁奉公行为，教育引导好广大干部。二是在教育形式上，根据不同的阶段、不同的对象采取不同的教育方法。面上集中教育要旗帜鲜明地向干部讲清楚提倡什么，反对什么，规范行为准则。三是在教育载体上，在我办大力推进廉政文化建设，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育和法制教育结合起来，加大对正面典型、先进人物的宣传力度，大力弘扬“三苦”和“两情”精神，用正确的舆论、先进的事迹、崇高的精神营造反腐倡廉的良好氛围。

四、加大监督查办力度，确保正确使用权力

我办党支部本着对领导干部负责的态度，强化监督制约，促其“不敢为”，加强查办力度，让其“不能为”。一是强化监督。充分发挥党内监督的核心作用，坚持把监督关口前移，加强事前、事中和事后监督，使权力运行全过程纳入党内有效监督之下。通过宣传教育和思想作风建设学习牢固树立领导就是服务、权力就是责任的思想，在本职岗位上扎扎实实为民办实事、办好事，努力让使用权力的过程成为发扬民主的过程，成为群策群力的过程，做一个名副其实的人民公仆。

我办党员干部职员能积极大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，能恪尽职守，扎实工作，切实履行好党和人民赋予的重要职责。在同志们的共同努力下各项工作保持了良好的发展势头。今后我们将加大工作力度，促进党风廉政工作取得更大成效。

二O一O年十二月十日

第2篇：市委编办党风廉政建设工作总结

市委编办党风廉政建设工作总结

XXXX年以来，市委编办在市委、市人民政府的正确领导下，按照《市党风廉政建设责任书》的要求，认真贯彻落实中央、省、市纪委X次全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的基本方针，扎实开展党风廉政建设和反腐败工作，为部门工作高效推进和各项目标任务顺利完成提供了坚强的纪律保证。现将主要工作情况报告如下：

一、加强组织领导，认真落实党风廉政建设责任制

贯彻落实觉廉政建设责任制，是确保党风廉政建设和反腐倡廉工作取得实效的关键，我办突出这一工作重点，采取有力措施，加大执行力度，将党风廉政建设责任制落到了实处。

构建良好的工作机制。针对机构编制系统理顺的实际，年初，我办及时成立了党风廉政建设责任制工作领导小组，明确了编办主任对部门党风廉政建设负总责;分管副主任对党风廉政建设负直接领导责任;各股室和每名党员、干部根据职责分工，对各自工作范围内的党风廉政建设工作负责。从而形成了统一领导、分级负责、党政齐抓共管、各股室各负其责的领导体制与工作机制。

认真落实工作目标。积极贯彻落实市纪律关于党风廉政建设的总体部署和要求，办机关定期召开会议，分析研究党风廉政状况。结合编办实际，认真制定了机构编制办公室XX年党风廉政建设工作安排意见，明确了目标任务和工作要求。同时，为进一步落实工作责任，我办将党风廉政建设和反腐败工作目标任务细化分解到了各股室，逐一签订了目标责任书。在日常工作中，认真落实“一岗双责”，部门一把手，既是单位的法人代表，同时也是党风廉政建设和部门纠风工作的第一责任人，对重大问题能做到亲自过问、新自抓，能够带好班子，管好队伍;分管领导认真履行职责，把党风廉政建设责任制切实落到实处。

切实加强监督管理。班子成员以身作则，自觉执行党内监督和党务公开各项制度，坚持民主决策，依法行政，凡重大事项，都能做到集体研究再作决定。同时，严格管理干部队伍。一是把执行党风廉政建设责任制的情况列入民主生活会的一项重要内容，要求每名党员干部认真做好对照检查;二是把党风廉政建设责任制执行情况作为干部年终考核、后备干部推荐的重要依据;三是把党风廉政建设和反腐倡廉作为每周干部例会的必讲内容，认真组织干部学习相关文件和纪律规定。通过强化监督管理，我办党风廉政建设工作能做到警钟长鸣，防微杜渐，取得了较好成效。

二、加强党风廉政教育，增强廉洁自律意识

坚持从抓理论学习和思想教育入手，增强党员干部廉洁自律意识。一是把党风廉政教育作为一项经常性、基础性的 工作来抓。制定了学习计划，建立了学习制度，定期组织开展党风廉政集中学习，抓好形势和政策教育，增强党员干部反腐必胜的信心。二是积极开展党纪、政纪、法律、法规学习教育活动。按照市纪发〔XXXX〕X号文件要求，认真组织全体党员干部参与群众路线教育实践活动。三是深入开展理想信念和职业道德教育，增强自觉抵御腐朽思想侵蚀的能力。我们先后组织干部职工学习了《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《党员领导干部廉洁坐下若干准则》、《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》等法律法规和领导讲话精神。同时，为提高学习的针对性，结合编办工作实际，组织全体干部重点学习了《机构编制违纪行为适用〈\*\*\*\*\*纪律处分条例〉若干问题的解释》，为每名干部敲响了警钟。在学习方式上，我们采取领导干部讲党课、干部集中交流、撰写心得体会和学习笔记等方式，强化了学习效果。

三、建立健全规章制度，转变机关工作作风

我们坚持把抓制度建设作为党风廉政建设的关键环节，认真开展“反腐倡廉制度建设执行落实年”活动，着力抓好新分布的一系列反腐倡廉法规制度的贯彻落实。一是严格执行反腐倡廉“十项制度”，主要领导从自身做起，从每一件小事做起，带头执行并管好班子成员、管好干部队伍和亲属子女，为广大干部职工起到了良好的表率作用，今年以来， 我办未出现干部违反廉洁自律的现象;二是从严肃工作纪律、提高工作效率出发，通过健全制度，切实规范干部言行，筑牢警示训诫防线。自编办独立运行以来，先后建立了定期谈话制度、党风廉政建设责任制检查考核等、财务管理制度、失职责任追究制度、效能投诉和考评制度等9项制度，切实加强了对党员干部的监督管理，规范了工作运行;三是进一步完善其他规章制度，严格工作程序，简化机关输环节、提高办事效率。通过努力，机关工作纪律得到加强，工作效率明显提高，部门服务水平进一步提升。

今年以来，我办党风廉政和反腐倡廉工作在领导的高度重视和全体干部的共同努力下，取得了一定成效，但仍存在一些不足：一是少数同志对廉政建设的重要性认真不到位，认为和自己没有多大关系，主要是领导的事，思想政治素质还有待进一步提高;二是在廉政教育方面，由于部门人少事多，我们主要采取自学的方式进行，抓学习的方式不够灵活，廉政教育力度有待进一步加强。在今后的工作中，我们将针对这些问题，抓好以下工作：一是结合党风廉政建设和反腐倡廉工作目标任务，结合我办工作实际，抓好工作任务的再分解、再落实。二是进一步加强政策理论的引导和法规制度的学习、教育与宣传，全面理解和把握政策法规，增强全体干部依法行政、自觉遵守纪律的理念。三是积极创新，完善相关制度。在严格执行中央、省、市制度的各项政策法规和 纪律规定的前提下，积极探索创新，建立一套适合部门特点，行得通、管得住、用得好的干部管理长效机制，从源头上防止违法违纪现象发生。

中共XX机构编制办公室

XXXX年X月X日

第3篇：编办党风廉政建设工作汇报

编办党风廉政建设工作汇报3篇

全体人员学习贯彻《廉政准则》。

二、创新学习方法，深化工作成效。

为了深入开展学习活动，在单位干部职工中形成一个积极学习、认真思考的氛围，创新学习方法，做到集中学与自学相结合，系统学与重点学相结合，学习理论与解决现实问题相结合，不断增强学习效果，切实抓好单位干部职工的廉政自律工作，使学习贯彻落实《廉政准则》取得实实在在的成效，让廉政意识在头脑中深深扎根。

三、严格自查自纠，确保治理成果。

编办干部职工以《廉政准则》为标准，逐条逐款对照,对廉洁从政行为进行认真回顾和总结反思,开展自查自纠,既查个人,也查班子,认真分析和查找问题。通过自查，编办干部职工没有发生收受红包、礼品等违法、违纪的行为;单位领导干部从未违规干预和插手市场经济活动、建私房、公款旅游、发放津贴;从未利用职权和职务影响经商办企业和为配偶、子女及其配偶以及其他亲属经商办企业提供便利条件。

四、注重治本，建立长效机制。

单位建立学习制度，加强《廉政准则》学习，从思想上建立起反腐败防线。完善监督约束机制、财务管理制度、公务接待制度，做到监督在前，约束在前。

通过开展《廉洁准则》贯彻执行情况专项检查工作，编办干部职工进一步强化学习制度，增强廉洁从政意识，使《廉政准则》这条高压线内化为干部职工的自律线，形成人人遵守《廉政准则》、人人践行《廉政准则》的良好氛围。

留公务员编制，县、县城管局长兼任县住建局副局长、主任科员，其他县市区局长均为单独任命。

单独成立城管局，有利于提高城管工作的地位，突出城管工作重点，有利于县委、县政府加强对城管工作的规划和领导，有利于加强城管部门的领导力量，有利于各个部门之间的工作协调。如与住建局合并，由于工作量大、任务重，主要领导精力有限，难以统筹兼顾，不利于城管工作的开展。

2、正在组建城管局。县已经决定单独成立城管局，近期内将挂牌组建，为正科级事业单位，由于机构设立报批困难，将采取边申报边运行的模式。

3、没有单独成立城管局。永丰、安福县及吉州、青原区4县区仍然是城管住建在一起。

城管局职责范围

1、大城管模式。城管工作运转比较好的新干、泰和、县及井冈山市城管局的职能范围包括城管大队、环卫所、市政所、园林处、市场管理所、广场公园管理所等。宜春市及下属各县市城管局除上述职能外，还包括供水、供气、污水处理、城市公交等职能。大多数县市区城管部门反映，大城管有利于城管事业的协调发展。

2、仅有城管、环卫职能的小城管模式。峡江、县城管局的职能只是城管、环卫。职能狭小，不利于城管工作的开展。

城管大队的职能模式

1、城市综合执法模式，新干县、县、井风局等县局实行城市综合执法，县还成立了城市综合执法局，执法范围包括市容、市政园林、规划、国土的执法职能。这些县城管大队人员一般都在60人以上。县城市综合执法大队还配备了钢盔、防割防烫手套等装备。宜春市及其各县市城管大队也实行了城管综合执法，他们的执法职能共十三项，包括：人防、规划、民政、水利、农业、工商、市政、园林、供水、供气、市容、房地产、市场等十三项。

2、传统的小城管模式。其他各县市城管大队采取的是传统的小城管模式，只能负责市政园林、市容的管理监察。大多数县市城管大队由于职能单一、人员少、力量薄弱，城管工作难以取得特色性成效。

二、我县城管体制的现状

我县城市管理局成立于XX年，为正科级行政单位、政府工作部门。下辖城管大队、环卫所两个副科级事业单位。XX年政府机构改革时，将城管局与建设局合并为住建局，对外挂城管局的牌子，但实际上仍是独立运行。在职能上是一种小城管的体制模式，只

管辖市容执法和环境卫生两方面工作，规划执法、“双违”整治又在住建部门，队伍在森林消防部门，造成城管执法队伍弱小，资源分散，执法力度不够。城管职能不健全造成市容秩序、环境卫生、街景改造等工作与破损的市政、园林设施极不协调，路灯的开关与城管及环卫清扫保洁的时间衔接不协调，花坛及公园的卫生互相推诿等矛盾较多。另外，我县的市场管理职能缺失，原来是工商部门管理，后来不收市场管理费，工商部门不管了，至今没有一个部门管理。市场管理是城市管理一项重要任务，而且“四城同创”，市场管理是重点，急需明确一个部门负责。

目前县城管局存在的另一个问题就是领导班子成员不健全，仅有一名副局长主持工作，部门内设机构就一个办公室，不利于工作分工负责，工作人员严重不足，不利于工作抓落实。

三、建议

根据学习考察周边县市的经验，结合我县实际，我们学习考察组拟提出如下建议：

机构设置、职责范围。实行建管分离，由于受政府工作部门机构数额的限制，对内县城管局仍单独运行，与住建局分开办公，直属县政府管理，保留原有行政编制。内设办公室、市容监管股、建设管理股3个股室。领导职数：局长1名、副局长3名。将园林、市政和路灯管理的职能划归城管局，并增加市场管理职能。同时将园林处、市政所成建制划给城管局。新设立市场管理所，为股级全额拨款事业单位，加上原有的城管大队、环卫所，新的城管局共辖城管大队、环卫所2个副科级事业单位和市政所、园林处、市场管理所3个股级事业单位。

整合城市管理执法职能。将住建局的规划监察执法职能和县森林消防专业队所承担的规划监察职能以及国土资源局国土资源执法大队所承担的国土资源执法监察职能划归县城管局，并将县住建局的规划监察执法大队和县森林消防专业队的编制及人员划归县城管监察大队。同时从县环卫所划转15个事业编制到城管监察执法大队。整合各方面力量，加强城管执法力度。通过考核，每年转编3个左右协管员为全额拨款事业人员，激发城管队员的工作积极性和主动性。

增加经费保障力度。建议按照新干、等县做法，除配齐配强城管大队人员、拨足城管大队经费外，考虑到城管工作的特殊性，实行工作目标管理考核奖罚机制，以发挥城管工作人员的工作积极性和主动性。

四、乡镇规划管理所事项

全市情况。

1、县双重管理，即业务指导和人事由住建局管理，工资、津补贴、公积金、保险等由乡镇政府负责，县财政年初将经列入乡镇财政预算。由住建局委托执法。其中新干县的罚没收入由财政全额返还，住建和乡镇按4:6分成。

2、两区双重管理，以乡镇为主，住建局仅负责业务指导。

3、县早已成立机构，但一直未招聘工作人员。永丰县及井冈山市正在组建中。

建议我县乡镇规划管理所参照大多数兄弟县的做法，实行双重管理，即业务指导和人事由住建局管理，工资、津补贴、公积金、保险等由乡镇政府负责，县财政年初将经费列入乡镇级财政预算。由住建局委托执法，其工作列入乡镇政府统一管理。

五、乡镇市容管理站事项

有关县市的情况

我们参观学习的6个县中，4县设立了乡镇市容管理站，、2县没有。已设立市容管理站的，人员、工作都由乡镇管理，县城管局年终负责考核。经费方面，县全部由乡镇负担;新干县乡镇市容管理站与居委会署办公，人员由县委组织部招聘，每人每年万元由县财政补助;安福县按每人每年2万元补助;县只补助了4个重点乡镇，每个乡镇每年补助50万元。4个县的乡镇圩镇环卫清扫保洁人员全部由乡镇市容站另外聘请，县里不另外补助经费。

我县乡镇市容管理站的设置建议

每个乡镇设置市容管理站，与圩镇居委合署办公，每个乡镇3—5人。人员由乡镇党委政府聘请，经费由乡镇负担，县财政适当补助。环卫清扫保洁人员根据需要由市容管理站聘请，经费由乡镇负担，县财政适当补助。

第4篇：编办党支部工作总结

编办党支部2024年工作总结

今年以来，我站党支部在党建工作中，牢固树立科学发展观，努力创新党建工作，使我办党建工作有了新的发展，特别是在围绕中心、服务大局、创新工作、改进方式、转变作风、增强服务等方面，提出了一些新的思路和要求，取得了初步成效。目前，我办党组织战斗堡垒作用强，共产党员先锋模范作用好，有力地带动了本单位全面建设和发展。现将我办今年党建工作情况总结如下：

一、加强党的组织建设。

(一)加强领导班子建设。在具体工作中，领导班子成员之间精诚团结，重大决策问题严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，规范建立健全议事规则和决策程序，提倡会议争论，反对会后议论，增强工作透明度，提高办事效率。班子成员及党员干部的积极主动性和主观能动性得到了充分发挥。建立健全谈话机制，对党员个人进行谈话，交流思想，听取意见，经常找青年同志谈心，了解他们的想法，征求他们的意见，支持他们的工作，敢让他们挑重担，使他们在实践工作中能得到锻炼。

(二)今年我办党支部建立健全了党支部工作的各项制度，把党建目标管理工作作为重中之重，根据实际工作坚持针对性地开展政治理论知识的学习，建立健全支部工作的各项制度，做到年初有计划、活动有记录、考核

有内容、年终有总结，积极开展“五型党组织”，争当“五优共产党员”活动，加强党组织建设。

(三)继续坚持政治思想学习与联系实际相结合。为了使学习收到实效，我们主要采取了集中学与个人学、通过读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。今年我们主要学习了：一是学习“三个代表”重要思想，坚持科学发展观和构建和谐社会理论及胡锦涛\*\*\*的一系列重要讲话;二是学习社会主义荣辱观教育和党的第十七大公报告;三是《\*\*\*\*\*党章》、《公民道德建设实施纲领》、《\*\*\*\*\*党内监督条例》、《\*\*\*\*\*纪律处分条例》;四是学习《》、《》;五是开展学习科学知识、学习电脑和专业知识活动，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

(四)党支部坚持“三会一课”制度，按时召开支委会、支部大会和党课学习，坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。定期召开领导班子民主生活会，有针对性地解决全办干部职工在思想、工作上等方面存在的突出问题。认真开展民主评议党员工作，努力提高组织生活质量，发挥党支部战斗力。继续认真做好对入党积极分子的培养教育和考察、引导工作。在加强班子建设中，强调树立六个意识，即：服务、表率、民主、全局、超前和学习意识，基本

上做到了职责清、任务明。基本达到了预期的目标，形成团结、廉洁、高效、开拓的班子集体。

二、狠抓党风廉政建设。一是落实了党风廉政建设责任制，我办按照党风廉政建设责任的要求，结合本单位的实际情况，从德、能、勤、绩、廉五个方面抓好党风廉政建设，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。二是抓好了廉洁自律教育，认真学习中央颁发的《建立健全教育、制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，从源头上治理腐败。教育党员干部必须注意自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了抗腐拒变的能力，真正起到政治核心作用和战斗堡垒作用，全面推进我办工作。三是加强作风建设教育。今年，我办党支部全面加强和改进干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，有针对性地解决存在的突出问题，切实增强我办党员干部队伍的创造力、凝聚力和战斗力，树立新风气，为促进机构编制管理工作提供强有力的政治思想保障。

三、开展创建“五型机关”工作，加快部门文明建设步伐。努力创建“五型机关”和“双创”工作，坚决纠正“三种不良行为”，以人为本，不断提高职工整体

素质。

1、加强“理论武装”，坚持创建“学习型机关”，努力实现干部素质的提升。2、勇于进取，坚持创建“创新型机关”努力开创我办工作新局面。3、规范言行，坚持创建“制度型机关”努力树立科学管理的新理念。4、优质服务，坚持创建“服务型机关”，努力打造勤政为民的新形象。5、严格奖罚，坚持创建“激励型机关”，努力营造创业奋进的新氛围。

第5篇：县编办党风廉政建设工作计划

县编办2024年度党风廉政建设

工 作 计 划

2024年我办紧紧围绕县委县政府中心工作，结合年度工作计划，切实加强自身建设，充分发挥职能作用，认真履行职责，深入贯彻十七大、中央、省、市、县纪委全会精神和县委、县政府重要部署，坚持反腐倡廉战略方针，加强党员干部作风建设，积极提高干部队伍素质，转变工作作风，深入基层，深入群众，强化服务，务求实效，进一步把反腐倡廉工作提高到一个新水平。

一、抓好教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线。党的十七大明确提出“坚决反对和防止腐败，是全党一项重大的政治任务”。为帮助干部职工从巩固党的执政地位和党的兴亡的高度来认识反腐倡廉的重要性和必要性，不断推进党风廉政建设和反腐倡廉工作的深入开展，坚定干部职工对反腐倡廉工作的信心和决心，筑牢干部职工反腐防变的思想防线。

1.深入学习十七大报告精神，把干部职工的思想和行动统一到十七大报告精神上来，促进反腐倡廉各项工作开展和落实。

2.认真搞好以“立足发展新起点，实现xx新跨越”为主要内容的主题教育，增强干部职工责任意识，增强发 1

展观念。

3.组织全办人员学习有关党风廉政建设和反腐败工作的文件、领导讲话材料等，使全办工作人员统一思想、提高认识，搞好自身的廉洁自律工作，增强廉洁自律的自觉性。

4.开展法律法规和警示教育活动，全年安排两次党风廉政建设专题讲座，学习相关党风廉政建设方面的法律法规及政策规定;组织干部职工参观学习相关的知识展览;组织全办人员观看反腐倡廉正反两面的电教片，做到用正面典型引路，用反面事例教育人，从而不断增强干部职工的纪律意识和法制观念，使干部职工在行政勤政过程中自重、自警，身体力行，自觉依法行政和廉洁从政。

5.以宣传正面典型和先进人物为重点，号召干部职工向先进单位和模范学习，用先进典范照亮自己，同时培养树立本单位的先进典型，一人先进，全体看齐，做到学有榜样，赶有目标，以推动干部职工自觉搞好文明优质服务，扩大社会影响力，树立廉洁高效的质量技术监督形象。

二、突出重点，圆满完成各项工作任务。

1、严格按照市委、市政府批准的《县人民政府机构改革方案》，组织实施好本级政府机构改革实施工作，坚持贯彻权责一致的事权配置原则，认真做好部门“三定”工作，在赋予部门职权的同时，明确其承担相应责任，着力解决权责脱节、有权无责、有责无权、权责不对称等现象。力求通过

“三定”工作，使改革的成效真正体现出来，使改革的各项要求真正落到实处。

2、切实加强机构编制日常工作，坚持实行集中统一领导和分级管理原则，坚持机构编制管理“三个一”和“五个不准”工作制度，建立健全机构编制的动态管理制度、实名制管理制度、报告制度、公开制度和考核评估制度，使机构编制工作更加规范化、科学化、制度化。

3、以开展机构编制督查，查处吃空饷现象为抓手，会同县纪检、组织、人事、财政等部门组成督查组，对县直及乡镇各部门进行督查，切实维护机构编制管理的权威性、严肃性。

4、认真学习贯彻落实县委县政府的各项重大决策，保质保量按时完成好市委市政府交办的各项工作任务;认真落实和完成市编办的各项工作要求;积极加强纵横联系、协调沟通，进一步争取市编委、县委县政府、各单位对我县机构编制工作的广泛关注与支持，形成合力。

5、进一步巩固和发展机构编制管理信息工作成果，重视机构编制工作经验的总结和理论研究，加大机构编制信息的收集、提炼和报送工作力度。

三、抓好责任制，确保党风廉政建设工作落实

党风廉政建设和反腐败任务艰巨而繁重，为使党风廉建设和反腐倡廉工作落到实处，取得实效，继续抓好党风廉政

建设责任制的落实，实行“一把手负总责，亲自抓，班子成员协同配合，部门各负其责”的反腐倡廉工作体制。

1.组织签订党风廉政建设工作责任书。对全办的党风廉政建设工作实行层级管理，做到一级抓一级，层层抓落实。一把手与两名副职签订党风廉政责任书，两名副职分别与分管部门负责人签订党风廉政责任书。

2.一把手要管好班子，带好队伍，亲自部署廉政建设和反腐工作并抓好落实，其他班子成员做到党风廉政工作与其他业务工作紧密结合。

3.成立办党风廉政工作领导小组，每季度对各部门的党风廉政工作情况、政风行风情况、投诉举报情况、组织学习情况进行检查，并且是做好检查记录，作为年底考核的依据。

4.定期召开例会，听取各部门工作汇报，对前一阶段工作进行总结，并部署下阶段工作。

通过一系列措施，增强干部职工廉洁意识，逐步增强“五种意识”，即：自律意识、政策意识、求真务实、与时俱进意识、主动接受群众监督意识、管好身边人意识。同时实行“三负责”：真抓实干、常抓不懈，对党的事业负责;加强监督检查，防微杜渐，对班子成员负责;是严管重教，关口前移，对全体干部职工负责，确保党风廉政建设工作领导认识到位、责任到位，落实到位。

四、健全机制，进一步做好党风廉政建设日常工作

1.进一步的完善制度建设，制定《廉政风险防范管理工作实施细则》，并将党风廉政建设所有制度规范合订成册，切实做到工作程序化，活动内容规范化，以健全的制度保证廉政建设工作规范运作。

2.坚持领导干部重大事项报告制度，礼品、礼金、证券登记制度，认真落实中央关于领导干部的“四大纪律八项要求”和“五个不许”的规定，建立健全个人廉洁自律档案。

3.认真做好来信、来访工作，确保来信、来访案件件件有回音，件件有落实。

4.定期组织召开党员民主生活会，积极开展批评与自我批评;做好党员干部述职述廉工作，并按要求及时将会议情况上报。

5.大力推行办事公开，提高优质服务，方便办事人员;公布工作监督电话，广泛接受社会各界的监督。在沿用以往的公开方式的同时，设置意见箱，主动接受群众监督。从而不断推动我局党风廉政建设工作不断向纵深方向发展。

五、强化过程监督，落实预防措施

反腐倡廉工作是我党今后一个时期漫长而又艰巨的任务，坚持以人为本，预防为主的方针，抓好党员经常性教育工作，融监督于日常具体业务之中，引导党员树立正确世界观、人生观、价值观，筑牢廉洁自律防线，做到警钟长鸣。

1.坚持重大问题集体讨论，集体决策，民主管理，充分

发挥集体智慧，增强领导工作的透明度。

2.倡导文明办事，依法行政，增强服务意识，提高办事效率和办事的质量。

3.向社会聘请了3名党风廉政监督员，对我办党风廉政建设和工作进行监督，使我办党风、政风公开透明，阳光管理。

4.加强政风行风建设，打好群众基础，树好社会形象。 2024年我们坚持党中央确定的反腐败指导思想，基本原则、领导体制和工作格局，在县委、县政府的领导下，根据发展变化的新形势和新情况，结合我办实际，不断探索新的途径和对策，着力在抓巩固、抓落实、抓深入、抓提高上下功夫，不断总结工作经验，牢牢把握工作主动权，努力取得党风廉政建设和反腐倡廉工作的新成效。

xx县机构编制委员会办公室

2024年3月3日

第6篇：某编办党风廉政建设责任书

XXXX编办党风廉政建设责任书

为贯彻落实上级关于加强党风廉政建设的有关文件精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作，明确党员干部及我办全体干部职工党风廉政建设和反腐败工作的责任，使各项工作做到依法行政、求真务实、廉洁高效，促进机构编制事业更好更快发展，特签订本责任书：

一、责任范围

对本人自身的党风廉政状况负全部责任。

二、责任内容

1、贯彻落实上级关于党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，模范遵守各项党风廉政、监督制度，自觉抵制各种不正之风，并敢于同违法、违纪行为和腐败现象作斗争。

2、加强自身的作风建设。认真学习党风廉政建设方面的理论、法规，在思想上、政治上和行动上与中央保持一致，廉洁奉公，扎实有效完成各项工作任务。

3、严格执行党员报告个人重大事项的规定及廉洁自律的各项规定。

4、重视自身八小时工作时间外的党员形象，对本人贯彻执行党风廉政情况进行经常性的自查自纠，及时纠正工作中的缺点和错误，自觉接受广大群众的监督。

5、及时了解党内外群众对党风廉政建设情况的反映和意见，发现问题及时汇报，并积极协助处理。

6、在模范遵守党风廉政建设各项规定的同时，经常关心身边干部职工廉洁自律情况，发现问题要及时报告，并对当事人予以提醒、批评和帮助，促使其改正。

三、党风廉政建设承诺

1、认真贯彻落实党的路线、方针、政策，认真执行国家各项法律法规和财经纪律，模范遵守中央八项规定及单位各项工作制度，保证各项工作任务的顺利完成。

2、按时参加党风廉政宣传教育学习，积极参加党风廉政教育活动，定期向领导和主管部门汇报个人及本单位、本部门开展党风廉政建设工作情况。

3、正确履行县委编办工作职责，秉公办事，不吃、拿、卡、要。

4、不利用职权上的影响和职务上的便利参与或者变相参与营利性经营活动。不利用婚丧嫁娶等事宜大操大办、借机敛财;亲属无利用本人的职权和影响力发生违反党风廉政建设规定的行为。

5、不接受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实物，不到与行使自己职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。

6、严格遵守公车管理的有关规定，不违反规定使用公车。

7、工作中不弄虚作假、谎报成绩，不利用公款大吃大喝、请客送礼、挥霍浪费。不接受可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务的，不参加赌博等与职务、身份不相称的活动，不违反社会公德。

8、工作时间不上网炒股、打游戏及浏览与工作无关的网页。

9、及时报告执行廉洁自律规定的情况，自觉接受党组织和群众的监督。

10、按时完成党组织交办的党风廉政建设责任范围内的各种事项。

四、责任考核

每年结合年度考核对党员廉政进行小结自查和民主评议;考核结果作为工作评定、奖惩的重要依据。

五、责任追究

1、党员、干部是自身党风廉政情况的直接责任人。

2、责任追究：对发生违反党风廉政建设责任制问题需追究责任的，按照党风廉洁建设和反腐败工作相关规定，按党纪、政纪有关规定进行责任追究和处罚。

签字：

年

月

日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找