# 防控工作总结4篇

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-09-08

*本文目录防控工作总结中学防控登革热工作总结市疾病预防控制中心上半年纪检监察纠风工作总结12月腐败风险预警防控工作总结　　根据总行《关于印发的通知》和分行《建设银行湖北省分行案件防控及整改方案》精神，为进一步加强案件防控工作，结合支行实际，认...*

本文目录防控工作总结中学防控登革热工作总结市疾病预防控制中心上半年纪检监察纠风工作总结12月腐败风险预警防控工作总结

　　根据总行《关于印发的通知》和分行《建设银行湖北省分行案件防控及整改方案》精神，为进一步加强案件防控工作，结合支行实际，认真组织全员对《方案》进行了学习，通过学习，全员风险意识得到进一步强化，使全员牢固树立起防范风险和案件的第一道防线。

　　同时，进一步转变工作思路，变被动应对为主动防控，将工作重心由事后处置向事前预防、主动出击前移。对全行经营管理中存在的薄弱环节，从执行各项规章制度细节入手，各部门深入机构网点防范案件和经营风险上找问题，对检查发现的问题积极整改，不断促进了案件防控工作。现汇报如下：

　　一、基本情况

　　xx年年以来，支行党委高度视案件防控工作，充分依靠员工的智慧和力量，集思广益，结合实际工作查找问题，重点对各项规章制度进行梳理，查缺补漏、剔旧补新，使制度与实际工作相符;对内管内控、工作落实和业务流程等层面存在屡查屡犯的问题进行认真分析梳理，分类汇总，通过查找基础管理工作中深层次的问题和漏洞，剖析根源，制定方案及时整改。

　　1.年初全行员工签订案件防控责任书1194份，(支行行长与分管行长签订案件防控责任书、分管副行长与部门、机构网点负责人签订、部门负责人与员工签订案件防控责书)实行分管责任，使案件防控责任到人，不留死角。

　　2.认真落实《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作》建鄂函[xx年]231号的通知精神，在支行开展了全方位对员工不良行排查工作，以提高员工防范道德风险和业务操作风险的能力，对员工不良行为排查率为100%。

　　3.认真传达案件防控工作动态及上级文件，根据支行机构网点分散特点，xx年年采用电子邮件方式转发案件防控工作动态及上级等文件，以部门、机构网点为单位组织员工学习传达，提高了全体员工案件防控意识。

　　4.条线管理部门深入机构网点搞好案件防控及整改，促进整改工作落实。为了加强基层机构关键环节操作风险管理，进一步完善风险控制体系，全面提高网点工作效率和抵御风险能力，防止出现因“管理疲劳”产生的操作风险和案件，条线部门、机构网点负责人加强积分管理工作，对违规行为员工现场积分，xx年年至今全行员工违规行为137人次，共积分201分。

　　二、案件防控具体做法

　　认真贯彻落实省分行《关于在全省建行开展员工不良行为排查工作的通知》(建鄂函[xx年]231号)文件精神，我行结合实际，全行范围内开展了全方位、多层次对员工不良行为的排查工作。

　　(一)高度重视，周密部署，扎实落实

　　班子高度重视，先后召开专题会、推进会、督导会，对总行和省分行案件防控视频会精神的落实工作进行明确部署和严格要求，不等不靠，提早下手。成立了由蒋勇行长任组长、办公室、人力资源部、监察合规部等部门负责人组成的排查领导小组，并对排查工作做出安排部署。要求各部门、网点负责人必须本着对建行事业、对员工和对自己高度负责的态度，率先垂范，以身作则，认真扎实地抓好排查工作，有针对性地加强思想教育工作，严以律己，自觉抵制、检举和纠正违反总行九项禁止性规定的行为，做到突出重点、整体推进。

　　(二)明确责任，各尽其职，各负其责

　　“一把手”负总责，亲自过问、主动协调、直接参与;在此基础上，逐一分解细化整改措施，逐项明确牵头、协办和督办部门，各部室加强沟通，充分信息共享，形成了各部室齐抓共管、全部整体联动的格局。截至目前，各项措施已经全部启动，有效地遏制各类案件和重大违纪违规问题的发生。

　　(三)筑防火墙，注重预防，适时预警

　　认真开展专项排查，加强员工行为管控，先后开展重要岗位员工不良行为排查，员工挪用信贷资金进入股市专项行为排查，排除隐患;组织开展典型案件警示教育活动，警示全员珍惜拥有、珍爱职业生命，深入开展“员工行为九项禁止性规定”，要求各部室负责人带头学，结合本职工作深入学，做到人人知晓，入脑入心，进一步增强员工合规经营、按章办事的自觉性。

　　一是紧密结合支行实际，注重工作措施的针对性，重视工作方法的有效性，抓住自查、互查、民主测评和综合考评三个阶段，合理安排各阶段工作进度。并在排查过程中注重“三个延伸”，即：在时间上向八小时外延伸，在思想上向可能产生道德风险的行为表现方面延伸，在业务上向操作细节上延伸，做到排查工作深入、彻底。

　　二是首先采取全行员工自查、互查的方式，然后排查工作组分成两个小组深入到部门、网点听取负责人对每位员工的思想、工作、生活、家庭等方面的综合评价，并组织员工对本部门、网点负责人进行民主测评。部门、网点平常也较注重员工的思想状况，与他们交心谈心，沟通思想，同时，在工作上帮助他们，生活上关心他们，为员工排忧解难，使员工感到支行集体这个大家庭的温暖。

　　三是重点突出排查网点负责人、客户经理及其他重要岗位人员、前台操作人员。着重抓好防范挪用资金购买股票、彩票、参与赌博、炒期货、炒卖房屋、经商办企业以及利用职务之便、工作之便收受贿赂、向客户索要财物、好处费等问题。4月下旬至5月份，全行排查613人，排查面达到100%。收回排查表3846份，其中自查表613份、互查表2764份，民主测评表469份。通过这次排查，使全行员工提高了思想认识，自觉做到有章必循，违章必纠，增强了员工防范道德风险的能力。在这次员工不良行为排查工作中，未发现有不良行为的员工。

　　这次员工不良行为排查工作，大多数网点、部门负责人能认真组织员工学习上级行的文件精神，严格按通知要求分阶段进行不良行为的排查工作，对照排查内容及禁止性规定逐条自查、互查。排查期间，支行按要求设立排查(举报)信箱，明确双人负责，并公布排查(举报)电话及联系人。排查工作的进行，加强和规范了员工行为，提高了员工防范道德风险和业务操作风险的能力。当然，也存在极个别网点负责人由于业务工作繁忙，对排查工作没有足够重视，没有正确处理好业务发展与不良行为排查工作的关系，思想认识不足，在组织员工学习、传达上级行文件精神上，没有做好记录，排查表、互查表上交不及时等问题，影响了支行汇总统计工作。今后，我们将此项工作常抓不懈，逐步建立防范道德风险和业务操作风险的长效机制，为支行各项业务快速发展打下坚实的基础。

　　及时用电子邮件方式转发案件防控工作动态及上级文件精神 [/page]

　　(四)及时用电子邮件方式转发案件防控工作动态及上级文件精神

　　要求部门、机构网点负责人认真组织员工学习传达，并做好学习记录，根据下发文件条线部门深入机构网点进行抽查传达文件学习情况，了解员工学习文件贯彻落实情况，进行督促指导，提高员工案件防控意识。

　　三、关键风险点监控检查情况

　　为了加强基层机构关键环节操作风险管理，进一步完善风险控制体系，全面提高网点工作效率和抵御风险能力，防止出现因“管理疲劳”产生的操作风险和案件，根据《关于监控检查基层机构关键风险点的通知》(建总函[xx年]132号)、《关于加强基层机构关键风险点监控检查工作有关事项的通知》(建总函[xx年]590号)文件要求，在现有业务经营管理部门加强内控管理的同时，支行建立了专、兼职风险经理对基层机构关键风险点监控检查制度。

　　几个月以来，基层机构关键风险点再监督工作得到了支行领导高度重视，配备了监控人员，落实了监控职责，实施了监控检查，已经积累了一定的工作经验，也发现了一些问题，检查发现的问题已得到积极整改，风险监控工作取得较好的成绩，但工作中也还存在一些问题和不足。

　　支行从3月中旬开始，按照总行要求的检查频率、13个风险点的监控检查内容，历时7个月对全行44个网点、294名柜员进行了基层机构关键风险点监控检查，被检查柜员总人次为7730人次，被检查营业网点总次数为2133次。支行风险管理部在营业网点兼职风险经理监控检查的基础上，还重点监控检查了44个营业网点。全行共检查发现问题27个(其中超库限16个，监控有死角9个，重空保管不合规1个，印章保管不合规1个)，截至9月底对检查发现问题已整改27个，整改率达100%，同时对监控检查发现问题的有关责任人进行了违规行为积分处罚。至此监控检查发现问题逐月减少，基层机构关键操作风险点防范意识和操作风险管理工作得到有效提高。

　　监控检查采取的主要措施：

　　1.我行每月初组织44个网点的基层风险经理对基层机构关键风险点进行一次交叉检查，月底组组织各基层风险经理再进行一次自查。

　　2.风险管理部专职风险经理对各基层网点进行不定期突击检查。对发现问题的网点现场签发《基层机构关键风险点监控检查发现问题通知书》，要求3个工作日内由问题网点将整改结果回复风险管理部，同时抄送业务归口管理部门，协同监察合规部实行条线配合、跟踪整改;对无法整改或不是人为原因造成的违规，由问题网点书写情况说明，同时递交业务归口管理部门确认情况属实后，由业务归口管理部门和经营部门共同整改。

　　四、个金部案件防控工作做法及具体措施

　　为贯彻落实总行、省分行案件防控及整改的相关要求，支行个金部及相关部门制定了《关于印发的通知》《江岸关于协助有权机关查询、冻结、扣划单位或个人存款有关事项的通知》《关于印发的通知》、《关于印发的通知》和《关于印发的通知》。

　　同时根据检查情况制定了《×××××支行营业网点柜员交易主管工作质量考核办法》和《建行湖北省分行×××××支行柜面人员服务考核及星级评定办法》。

　　支行在制定相关规定的同时，也进一步加强检查力度，每月由支行督导人员检查一次，检查覆盖面达到100%;并组织各网点柜员(会计)主管每月进行交叉检查。在检查过程中，对业务操作熟练、制度执行规范的柜员和网点进行表扬奖励;对督导发现的问题进行通报批评，并实行积分处罚。通过对支行网点每月二次的现场检查，有效的减少了网点差错，规范了网点的操作，降低了风险。

　　五、财会部案件防范工作采取的具体措施

　　1.加强集中采购管理，进一步规范采购行为，降低采购成本

　　根据支行实际，制定了《×××××支行集中采购管理办法》，把全面推行集中采购作为节约采购成本、提高采购质量、促进业务发展的一项重要工作来抓，从采购程序、采购范围、采购方式等三个方面进一步规范集中采购行为。采购程序上，进一步细化和完善集中采购操作流程，明确相关部门之间的职责分工，严格监控集中采购环节，提高采购透明度和效率。逐步建立从业务部门提出需求、落实指标到集体决定的规范化集中采购程序。采购方式上，根据采购项目的不同特点，通过询价采购、竞争性谈判等多种采购方式。集中采购的推行有效降低了我行的采购成本，1-9月份，我部先后对12个项目进行了集中采购，集中采购金额达1000万元，节约采购成本达100万元。

　　2.夯实会计管理基础，切实防范风险

　　一是夯实基础，梳理风险控制措施。以“提高效率、杜绝真空、信息共享、避免重复”为目标，对事前、事中和事后各环节的控制职责、措施、方法进行梳理。针对两行制度理解和执行中的差异，制订了大额现金支付报备流程、单位账户管理流程、同城票据小清算业务流程、资金调度业务流程、教育储蓄税务上报业务流程、现金单证配送业务流程、应急、查询、错账报调业务流程、单位对帐业务流程、\*\*\*\*上交流程等11个业务统一文件，及时解决了网点制度执行中的难题。

　　加强配合，做好会计检查组织工作[/page]

　　二是加强配合，做好会计检查组织工作。按照会计管理和营运管理体制改革及公私分离相关文件的要求，营业网点的管理职责分属于会计部、个人金融部等不同部门，会计部门作为会计检查工作的牵头管理部门，针对营业网点管理操作风险的关键环节，我部组织相关部门对现金尾箱、重要单证、印章、印鉴卡、柜员管理、业务授权、大额支付等重要部位进行了检查，通过检查，理清了薄弱环节，对差错和违规行为下达了整改通知，加强了风险管理控制，及时稳定了前台业务运行安全。

　　三是加强现金管理，杜绝风险隐患。严格控制库存限额。结合网点现金收付额、周边网点现金备付以及atm(cdm)的设备的具体情况核定现金库存。将原网点现金库存支行按年度核定一次改为每季度核定，大大提高了对网点现金库存调整需求的反应速度，适应业务发展。同时，对以往未涉及的外币库存进行核定，实现了全现金核定管理。以上工作的改进，特别是部分网点执行零外币库存，要求各网点改进现有现金管理思路，做好现金备付计划预测，严格执行现金预约制度，提高现金使用效率。开展上门收款业务清查，研究上门收款业务集中管理工作，解决该业务风险大、监控难的问题。按照支行现金管理集中的要求，将分散在各行的上门收现业务整合集中到支行营业部，成立专班负责管理，最大限度降低操作风险。

　　六、安全保卫部案件防控工作做法及具体措施

　　1.认真做好营业网点安全检查工作

　　为规范两行合并后的安全保卫工作，安全保卫部迅速制定《营业网点安全管理规章制度》，进一步明确营业网点安全检查制度及检查内容，切实贯彻“谁检查、谁负责”的原则，督促营业网点负责人和安全员按照营业场所安全管理检查内容40条进行逐条对照检查，并认真做好检查记录。同时，安全保卫部指派专门的保卫人员，加大对营业网点的夜间巡查力度，明确每周不低于两次的夜间巡查，每月网点夜间巡查覆盖面达100%。

　　2.狠抓对存在问题的整改落实和积分管理工作

　　安全检查是做好安全防范、案件防控的重要手段。通过安全检查及时发现问题、消除隐患，其落脚点就是放在对存在问题的督促整改上，及时堵塞管理和操作中的漏洞，增强安全系数，杜绝案件的发生。截止三季度，安全保卫部共发现和制止违规行为88起，发现整改安全隐患39起，下达违规行为整改通知单28份，同时对照《营业网点安全保卫违规积分标准》对9个营业网点及个人作出积分处理，从而从根本上扭转了重查处、轻整改的工作倾向，也进一步提高了营业网点对安全防范及案件防控工作的重视程度，规范了员工的安全防范操作行为，收到了良好的效果。

　　3.切实加强我行营业观点技防设备的管理、维护工作

　　安全保卫部通过对营业网点监控录像的随机回放检查，一方面促进网点对技防设备的清洁、维护保养，一方面通过对监控资料回放调阅，复制拷贝发现日常安全管理工作的薄弱环节和不规范行为，有针对性的加以指导、整改，防患于未然，杜绝操作风险的形成和案件的发生。

　　4.整理制定×××××建行安全保卫突发事件应急处置预案

　　为积极预防和妥善处置突发事件，加强案件防控力度，维护我行的正常经营秩序，建立支行统一指挥、功能齐全、反应灵敏、运转高效、责任明确的应急管理组织和工作机制，使突发事件处置工作程序化、规范化和责任化，最大程度的减轻突发事件带来的损害，安全保卫部重新调整和制定了突发事件应急处置预案。从工作职责、组织架构、人员分工、保障支持、处置流程等方面规范和细化预案内容。从上半年营业网点预案演练的情况来看，我行各项应急处置预案均能切实指导网点针对突发事处乱不惊，有条不紊的做好处置工作。

　　5.认真规范运钞车辆及守押人员的管理工作

　　随着我行押运工作社会化改革，运钞车辆及接、送现(重空)工作是银行押运安全工作中风险较为突出，而且最容易疏忽的一项工作。针对两行合并后，押运工作量成倍上升的工作状况，我行安全保卫部抓紧与押运公司的衔接配合，进一步规范网点接、送现(重空)、上门收款及运钞车辆调度管理工作，细化工作流程，加大对押运队伍的学习教育，改善工作生活条件，促进守押人员的工作责任心，从物质保障和思想防线两方面切实抓好案件防控工作。

　　案件防控工作是一项长期、艰巨的任务，我行安全保卫部将进一步查找安全管理工作中的薄弱环节，进一步细化防范管理手段，加大工作力度和深度，切实做好防范案件和风险，为我行各项业务工作的持续开展保驾护航。

　　七、下一步工作开展计划

　　1.进一步提高认识，确保案件防控工作取得实效。支行要求各基层网点充分认识开展关键风险点监控检查工作的重要性，切实落实监控检查职责，防止“检查走过场”和“检查疲劳”，确保监控检查工作取得实效。

　　2.加大监控检查发现问题的整改落实工作力度，确保检查发现问题得到有效整改。对于监控检查发现的问题，按照有关规定落实整改，并做到举一反三，杜绝屡查屡犯。对检查发现的问题，要求各网点要高度重视，认真对待。网点负责人要作为整改第一责任人，针对《基层机构关键风险点监控检查发现问题通知书》提出的问题做好整改工作。各条线管理部门加强与网点、业务主管部门的信息沟通。

　　及时将检查发现的问题向有关部门进行反馈，起到督促整改，促进业务管理再上台阶。对发现问题多、频率高、问题突出的关键风险点要在督促相关网点进行整改的同时，采取措施，研究解决当前在业务管理中存在的问题，制订相关办法，避免因管理不到位导致违规行为的发生。

　　3.加强业务学习，进一步提高案件防控水平。总行已于6月29日下发了关于对《中国建设银行案件防控及整改方案》落实情况开展效能监察的指导意见(建总函[xx年]145号)文件，支行将组织监控检查人员认真学习文件，全面掌握文件内容，并按总行、省分行案件防控指导意见结合支行实际抓好工作落实。

　　4.进一步提高工作实效和质量。坚决克服“管理疲劳”、“见怪不怪”的现象，对发现的问题引起高度重视，坚决杜绝发现问题不报告的情况发生。建立快速反映机制，对重大问题应第一时间上报支行。进一步加强案件防控信息数据上报的质量和及时性，杜绝统计信息不完整、不准确的情况，提高工作质量，保证信息的真实性和准确性。

　　5.加强案件防控及整改，保证整改工作落到实处。支行各条线管理部门将定期或不定期组织对所辖部门、机构网点案件防控及整改落实情况的检查，对整改工作落实不到位的要追究责任人，并对营业网点整改情况进行重点抽查。机构网点因整改落实不到位，造成风险隐患的，要从重处理责任人。

>中学防控登革热工作总结防控工作总结（2） | 返回目录

　　中学防控登革热工作总结

　　按照市委、市政府的部署，我校高度重视登革热防治工作，把灭蚊预防登革热工作作为当前一项重要任务来抓。组织了多次以灭蚊预防登革热工作为重点的爱国卫生行动，大搞室内外环境卫生，清理卫生死角，清除积水和杂物，开展预防登革热灭蚊大行动。现将工作情况报告汇报如下：

　　一、学校成立领导小组，把灭蚊预防登革热工作摆上了议事日程

　　邱xx校长主持召开了行政工作会议、班主任和各场室负责人的会议。要求各相关责任人高度重视防控登革热工作，充分认识工作的重要性。并指定总务处负责制定学校灭蚊计划，负责校园防蚊灭蚊和环境整治工作，与相关职能部门联络搞好预防工作。德育处负责开展健康教育和校内爱国卫生运动，关注师生健康情况。

　　二、广泛宣传，提高认识

　　学校利用升旗仪式对全校师生开展灭蚊防控登革热宣传教育，做到灭蚊常识人人皆知，养成不乱丢垃圾的卫生习惯，使学校没有卫生死角，彻底清除蚊蝇孳生地。我校还利用电子屏幕、家校通平台，通过大课间操时间动员、学生宣传栏、家庭预防登革热工作指引、致家长的一封信、布置家庭作业等形式，让学生、家长意识到预防登革热工作的重要性。让师生、家长积极参与到预防登革热工。张贴灭蚊防控登革热宣传海报20多份，派发家庭灭蚊手册xxxx多份,发放致家长一封信xxx多份，通过互教通平台向家长发送xxx多条。

　　三、组织开展环境卫生治理行动

　　1、总务处组织相关工作人员对校园各公共场所、生物园、办公室、教师宿舍、饭堂及商铺的可积水的器皿杂物和储水容器、沟渠进行检查，拔除杂草，清除花圃、园艺角的积水、填平凹陷地面以防积水，对卫生死角、水栽植物、洗手间等容易孳生蚊蝇的地方进行特别清理。

　　2、德育处、团委迅速组织学生学习《如何预防登革热》《个人如何做好登革热预防》等相关知识，提高学生防范意识；组织相关人员对学生宿舍逐一进行检查，对水生植物花瓶、储水桶及时清理；国庆节假期，告知学生放假期间尽量避免到蚊虫密集的场所游玩，减少被传染的几率；各行政领导加强检查、督促，确保师生的健康和生命安全，确保学校教学秩序的稳定。

　　3、按照市委、市政府的统一规定的灭蚊时间，聘请社会有资质专业除四害卫生消杀队和组织全校师生在规定的时间进行环境卫生治理行动，进行校园消杀，及时清理各类各地积水、垃圾和卫生死角，疏通沟渠10条，彻底清除蚊蝇孳生地；对生活水池、排水沟等地域抽水排放、定期投放药物等，校园周边进行清扫，有效控制蚊虫的孳生，切实降低学校内部成蚊密度。本次行动由邱榕基校长亲自带队，共出动师生和工作人员一万多人次,出动手推车40多辆，运输车26台次,共用药水30多瓶。同时安排专人负责每天巡视检查，发现问题及时解决，最大限度控制蚊虫的滋生，为广大师生创建一个健康安全的学习、工作、生活环境。

　　4、校医室认真落实晨检、因病缺勤登记和病因追踪制度。做到疫情的早发现、早报告、早应对。确保师生的健康和生命安全,确保学校教学秩序的稳定。

　　5、主动配合爱卫办、城管、卫生等有关部门开展灭蚊防控登革热工作；邀请创卫办、爱卫办等部门的领导到校现场指导，全力做好防控工作。

　　虽然我校能够认真做好灭蚊除害工作，但学校围墙外周边的部分村民灭蚊意识不够强，对灭蚊工作不太配合，如果周边的村民不配合，不清理好自家的下水道、清理积水、垃圾和卫生死角等潮湿的地方，就无法从源头对蚊虫进行有效的灭杀，为此，学校建议上级部门与周边的村民联系，让他们共同做好灭蚊除害工作，人人动手，灭蚊从每个家庭做起，方能利己利人。

　　xx 中 学

　　XX、10、16

>市疾病预防控制中心上半年纪检监察纠风工作总结防控工作总结（3） | 返回目录

　　今年上半年以来，我中心认真贯彻落实局党委党风廉政建设的指示精神，围绕群众反映的热点问题，不断加强党的建设，认真落实党风廉政建设责任制，逐步健全工作机制，不断加大反腐倡廉和治理商业贿赂工作力度，纪检监察纠风工作取得了一定的成效。

　　一、坚持党风廉政建设责任制，形成上下联动的工作格局

　　党风廉政建设责任制是落实反腐倡廉工作任务的重要制度。今年，我们结合中心实际，进一步完善党风廉政建设责任制，做到责任制责任目标明确、责任人员明确、责任追究明确。把责任制的各项职责层层分解、落实到中心党委、各党支部、各科室和班子成员个人。

　　1、落实“第一责任人”负责制。《XX年纪检监察纠风工作要点》明确提出，中心党政主要领导对反腐倡廉建设负总责，承担“第一责任人”的责任，党委委员和班子成员向党委负责。党委每季研究一次廉政建设工作，班子成员定期向党委汇报落实责任制的工作情况。

　　2、强化班子成员责任。领导班子成员实行“一岗双责”，既要按照分工抓好业务工作，又要抓好分管领域的反腐倡廉和行风建设，形成“一班人”齐抓共管的局面。同时，将廉政建设工作情况与班子成员的政绩考核挂钩，增强班子成员的责任感。

　　3、突出重点狠抓责任落实追究。中心主要领导与副职及各科室签订目标责任状，确保责任制的责任目标落实到位。党政班子依照责任制的要求，定期抓好责任制落实情况的检查。一是党政领导班子对党风廉政建设和反腐工作负全面领导责任，领导班子成员按照分工分管范围内党风廉政建设负直接领导责任。二是党务工作负责人对党风廉政建设及班子成员的党风廉政情况负直接责任，适时分析研究党政班子的党风廉政状况，安排和部署党风廉建设工作并组织实施，负责贯彻落实党风廉政建设的法规及相关规章制度并对党员干部职工进行学风党纪和廉政教育，负责对党风廉政建设和反腐倡廉建设情况进行检查，负责民主集中制的贯彻实施。三是行政工作负责人和领导班子成员,负责在各项管理工作中全面贯彻落实党风廉政建设的规章制度,坚持“一支笔”审批制度，对在管理工作中的党风廉政状况负直接领领导责任。真正达到责任制及时分解，措施落实有力，成效明显，把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查。

　　按照党风廉政建设责任制重在落实和责任追究的基本要求，对因不能正确履行职责而导致发生重大事故、恶性事件和出现重大经济损失的事件依照责任制追究规定严肃追究责任，确保责任制的全面落实。

　　二、坚持教育为先，筑牢拒腐防变的道德防线

　　1、深入开展学习xx大精神及《党章》。中心党委成员以及全体党员专门集中进行学习，积极撰写学习心得，坚持上党课。中心主任李仁连同志，为全体党员上党课，重点学习xx同志在中国共产党第十七次全国代表大会上的报告精神。

　　2、营造廉政氛围。我们利用黑板报、宣传栏、电子屏、网站等进行廉政教育活动，营造浓厚的廉政文化氛围。

　　3、进一步完善反腐倡廉“大教育”工作格局。利用党员先进性教育、“双联双促”等活动创造的好经验、好做法，继续开展反腐倡廉警示教育，加强对广大职工的理想信念教育和反腐倡廉思想道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育，在党员干部中开展以树立正确权力观，政绩观和科学发展观为主要内容的“立党为公，执政为民”主题教育，不断提高领导班子和广大职工的拒腐防变能力，自觉做到为民，务实，清廉。

　　三、开展专项治理活动，加大监督和处理力度

　　根据市卫生局统一部署，今年重点抓了以下工作：深入治理领导干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和收受干股，以及以赌博和交易等形式收受财物、利用婚丧嫁娶等事宜收钱敛财等问题；严禁领导干部超标准建房、多占住房、违规购买经济适用房，清理纠正领导干部在住房上以权谋私的问题，清理纠正单位或领导干部借用他人车辆问题；纠正和查处领导干部放任、纵容配偶、子女和身边工作人员利用其职权和职务影响经商办企业等问题；治理领导干部违规插手药品及基建工程招标投标等市场交易活动谋取私利的问题。严肃组织人事工作纪律，严肃查处跑官要官、买官卖官、拉票贿选和突击提拔干部等行为，坚决反对用人上的不正之风。

　　认真执行《中国共产党党内监督条例（试行）》规定的各项制度，完善监督制约机制。把党组织的监督、群众监督、法律监督、舆论监督和纪检监察审计职能部门的监督有机结合起来，强化监督的措施和手段，改进监督的方式和方法，落实好廉政谈话、诫勉谈话、任前谈话制度。对于严重违反廉洁从政规定的要严肃责任追究，充分运用组织措施和党纪政纪手段，加大对失职失责干部的问责力度，该通报的通报，该处理的处理。

　　四、坚持源头治腐，努力完善监控机制

　　进一步完善政务公开制度，中心重大决策一律经政务委员会讨论通过，公开透明、接受监督。全体党员认真落实党风廉政建设责任制，推动反腐倡廉各项工作的落实，做到“四个坚持”，不断强化党风廉政教育，认真学习《建立健全教育、制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，从源头上治理腐败。切实把党员自身建设落到实处，真正起到政治核心作用和战斗堡垒作用。

　　坚持从权、钱、人等容易滋生腐败的重要部位和关键环节入手，查找薄弱环节，加强反腐倡廉有关制度建设，真正形成用制度规范从政行为，按制度办事，靠制度管人的机制，不断提高反腐倡廉建设的制度化水平。一是依照《干部任职条例》，按程序选拔干部。上半年，对新提拔的4名副科级中层干部，进行了公开竞聘、组织考察和民主测评，经公示群众无异议后，进行任职。二是认真落实诫勉谈话、民主生活会、个人重大事项报告制度、任期经济责任审计、述职述廉等制度，贯彻执行民主集中制原则，坚持“三重一大”制度，加大对重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金使用等方面的监督检查，加强对“权、钱、人、项目”等重点环节、重点部位、重点岗位的监督。三是严格执行“收支两条线”的规定，加强各类财政资金和财政预算的监督管理。四是进一步规范基建工程和物资药品采购招投标行为，加大疫苗、仪器设备及物资采购等集中招标采购工作的监督管理。五是进一步加大办事公开力度，加强对权力运行过程的民主监督，上半年对中心重大事务公示10次。

　　五、重视信访举报工作，坚决查办违纪违法案件

　　认真接待群众来信来访，按照限时办理原则，及时予以办理，保证信访举报件件有着落，保护举报人的合法权益。继续保持对违法违纪和不正之风的高压态势，加大查处案件工作力度。针对疾病控制工作的特点，重点查处贪污、受贿、挪用公款案件；建设工程招投标、疫苗、仪器设备及物资采购等环节发生的案件；国有资产严重流失案件；违反组织人事纪律案件；严重失职、渎职案件。坚决纠正服务窗口工作人员服务态度粗暴的行为，积极改善为民服务意识，提供优良的技术服务。

　　六、深化纠风治理工作，切实解决损害群众利益的突出问题

　　一是深入开展第十一个“医德教育月”活动。继续围绕活动主题，开展医德教育月活动。以规范诊疗行为、提高医疗质量、改善服务态度为主要内容，以遏制回扣和乱收费为重点，强化教育，完善制度，加强监督检查，切实纠正行业不正之风，促进医德医风建设深入开展，构建和谐的医患关系。进一步完善经常性医德教育制度，加强正面引导，大力宣传卫生行业先进典型，树立良好的行业风气。

　　二是继续深入推进治理医药购销领域商业贿赂专项工作。继续抓好宣传教育和查办案件工作，按照统一规划、分类研究、分步实施的总体要求，加快推进长效机制建设工作。结合中心工作实际，研究制定贯彻卫生部、省卫生厅和市政府、市卫生局有关长效机制建设的具体办法，完善长效机制。加强对药品耗材设备采购、基建工程的管理和监督，不断完善集体决策、权力制约、人员轮岗等方面的制度和措施，用制度规范各种行为。

　　三是扎实开展治理和优化经济发展环境工作。结合中心实际，在认真开展自查自纠工作的基础上，制定整改措施，加强整改，不断完善和落实相关制度。继续大力推行和完善服务承诺制和政务公开制，实行责任追究制。主动做好优质服务，进一步优化服务流程、改善服务环境，与相关企业开展优质服务活动，搭建互动平台，以实际行动服务企业，优化经济发展环境。

　　今年上半年以来，虽然我们在工作中取得了一些成绩，但也存在一定差距，我们将在今后的工作中查找原因，总结经验，重点做好以下工作：一是加强党风廉政责任体系建设，进一步深化领导干部廉洁自律工作；二是深入开展纠风工作，解决好行风建设中存在的深层次问题，巩固取得的纠风成果；三是扎实、有效地开展党风廉政教育，不断构建治超廉政文化；四是切实改进纪检监察工作，通过不断创新来提高工作质量。力争把我中心的纪检监察纠风工作抓紧、抓实，抓出成效，促进纪检监察纠风工作水平再上新台阶，为疾病预防控制事业改革和发展提供有力的纪律保证。

>12月腐败风险预警防控工作总结防控工作总结（4） | 返回目录

　　根据县委关于开展腐败风险预警防控的总体要求和全县教育系统腐败风险预警防控工作的安排，我校于8月下旬开始启动腐败风险预警防控工作，并于9月初在全校各年级、处室所有工作岗位上全面推开，分宣传动员、定岗定责、清理权力、排查风险、健全防控制度、建立腐败风险档案、评估验收几个阶段进行。现将有关情况总结

　　一、主要做法

　　1、风险排查，纵横结合

　　横向上，全校上下联动、深入查找，校班子、13个处室及群团组织、3个年级的全体党员、教师、职工把廉政风险防控工作与业务工作紧密结合起来，制定了《建始一中腐败风险预警防控工作实施方案》，绘制了《建始一中查找风险点及制定防控措施流程图》《建始一中腐败风险预警信息网络图》。纵向上，结合学校教育教学、学生管理、后勤服务工作，做到风险点查找有针对性，绘制了《建始一中腐败风险预警防控工作责任分解图》《建始一中腐败风险预警防控工作责任流程图》，同时注意查与防的关系，尤其是师德师风建设、学校的收费管理，做到风险点的查找与教师自律、制度防控等工作相关联。

　　2、全员覆盖，重点突出

　　（1）各年级、处室利用自己找、群众提、互相查、领导点、组织评等“五种方法”，从学校管理岗位、教育教学岗位、后勤服务岗位“三个层次”，深入查找风险点。人人参与排查，人人提高腐败风险防范意识，确保廉政风险查找工作层层推进、全员覆盖。

　　（2）重点查找领导班子成员、重点岗位、权力运行过程中重点环节的风险点。

　　重点查找三类风险思想道德风险、岗位职责风险和制度机制风险。思想道德风险预警防控措施方面，强化廉政教育，夯实反腐倡廉的思想基础；加强作风建设，营造廉洁从政风尚。制度机制风险的预警防控措施方面：加强制度建设，完善制度规范体系；落实公开工作，促使权力阳光运行；健全工作机制，强化权力运行制约。岗位职责风险的预警防控措施方面，明确岗位职责，落实公开承诺制度；坚持述职述廉，对照检查履职情况；班子成员、中层干部要坚持述职述廉制度，每年年中、年底分别组织中层干部进行述职述廉；加强群众监督，广泛开展民主测评。在述职述廉的基础上，充分发挥群众监督作用，每年组织开展一次民主测评。

　　重点加强民主集中制、干部管理、财务管理、党务公开、政务公开、规范工作程序，完善操作流程，实现用制度和机制预防风险的发生，有效处置风险的出现。

　　3、制度健全，动态管理

　　健全办事公开制度，完善办事公开程序，规范办事公开行为。学校重大决策事项，按规定程序研究决定，防止权力行使过程中的“暗箱操作”；健全评议考核制度，定期听取学校干部、师生意见和建议，不断改进和完善办事公开工作；健全投诉受理制度，公布学校举报电话，对干部、师生及社会公众的举报和投诉，及时予以查处；健全责任追究制度，对违反办事公开规定的人员，追究有关人员责任，严肃处理。

　　同时，对风险点的界定、防范、监督、考核、修正实施动态管理，促使腐败风险预警防控有序运作，不断完善。

　　二、主要成效

　　1、认识得到高度统一。

　　全校上下统一思想，明确查找风险点的过程，是一个自我提醒、自我提高的自控过程。对权力的认识产生根本性转变，充分认识权力与职权的双重性，理顺工作职责与行政权力的关系，增强责任意识，淡化“权力”观念，实现权力行使的自我约束。

　　2、工作得到有效推进。

　　腐败风险查找、预防、控制环环相扣，动态管理，突出长效性和指导性，形成立体化和交互式网络体系。校务、党务、财务“三公开”，接受师生、社会监督；优秀评选、文明表彰、教师评聘，制度健全，机制完善；教育教学、安全卫生、学校收费，逐层落实责任，目标分解到人。

银行案件防控年终工作总结范文

2024年11月疾病防控中心结核病控制项目工作总结及2024年工作计划

廉洁风险防控总结

廉能办廉能风险防控机制建设工作总结

拉萨文博学校2024年度防控甲型H1N1流感工作总结

2024年12月小学甲型H1N1流感防控工作总结

2024年疾病预防控制中心年工作总结范文暨年工作重点

小学防控工作阶段总结

现阶段甲流防控工作总结

疾病预防控制中心年工作总结暨年工作重点

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找