# 应聘人员自荐工作总结(汇总16篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-09-08

*应聘人员自荐工作总结1尊敬的领导：您好!感谢您在百忙之中审阅我的求职自荐信!这个月以来，我的心一直像小鹿一样跳个不停，外面汹涌来的招聘信息让我心动。我爸爸在一所重点中学工作，所以我从小就住在学校，是在老师中长大的。长期的熏陶，幼小的我便憧憬...*

**应聘人员自荐工作总结1**

尊敬的领导：

您好!

感谢您在百忙之中审阅我的求职自荐信!

这个月以来，我的心一直像小鹿一样跳个不停，外面汹涌来的招聘信息让我心动。我爸爸在一所重点中学工作，所以我从小就住在学校，是在老师中长大的。长期的熏陶，幼小的我便憧憬能成为一名优秀的教师，站在讲台上激扬文字……今天我怀着激动的心情向您毛遂自荐!我叫程xx，是第一师范学校外语系xx届英语教育专业的毕业生。

我酷爱读书，特别是文史类，大部分中外名著(中英文版)都看过。这些书对我大有裨益：陶冶性情，丰富知识，开阔视野。这对我的教学工作大有帮助。

通过三年的学习，我掌握了良好的专业知识结构和理论基础，系统地学习了各项知识技能和教学技能，具有准确、熟练的英语听、说、读、写、译的能力。我有一定的实践经验。曾任寝室长，举办过一系列活动，寝室文化活动搞得有声有色。自大一以来我做过几份家教，其中以中小学生居多。特别是xx年10月—xx年11月在市示范小学——xxx小学实习期间成绩优秀，得到了该校师生领导的.充分肯定。

经过三年的学习与实践，我有信心与能力胜任中小学英语听、说、读、写教学。当然，我初涉世事，某些方面还不成熟，但我将正视自己的不足，并以自己的谦虚、务实、稳重来加以弥补，不断完善、充实、提高自己。我期盼能有一片扬我所长的天地，我将为之奉献我的青春、智慧与汗水!

我热爱孩子，热爱教育，因为教育是育人的工程，所以，我非常渴望成为一名优秀的教师。

自荐人：

20xx年x月x日

**应聘人员自荐工作总结2**

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中阅览我的求职自荐信。

我是xx大学的一名应届毕业生，在大学x年里，我已经学会了一定的计算机软硬件的一些知识，参加了学院网站设计，对网络设计管理维护都很熟悉，也能解决一些硬件问题。作为一名计算机专业的大学生，我热爱自己的`专业，期待着实际的工作考验。

作为一名初出校门走向社会的学生，我认为自己最缺乏的是丰富的社会实践和工作经验，但我有着青年人的热情和赤诚，有着兢兢业业的工作态度和集体合作精神，真心希望贵公司能给我一个机会，我愿与贵公司同甘共苦，共创未来。

在机遇与挑战并存的新世纪，我有信心凭自己的能力为贵公司的事业添一份力量，希望贵公司可以成为那个可以实现自我价值的大舞台，也希望为自己赢得一片天空。

过去并不代表未来，勤奋才是真实的内涵，在求学之路中养成积极乐观，进取的品质和满腔的热情，使我有信心能很快胜任自己的本职工作，并且在实际中不断学习，不断完善自己。他坚信真诚勤奋可以创造奇迹。

再次感谢你在百忙之中一阅，并衷心祝愿贵单位蓬勃发展，蒸蒸日上！

敬礼！

自荐人：xxx

xx年xx月xx日

**应聘人员自荐工作总结3**

尊敬的医院领导人：

你好，我想问一下，你好，我想问一下！百忙之中抽忙之中抽出时间阅读这封推荐信！

我现在是邢台医学高等专业学校护理专业的应届毕业生，诚实、热情、精神饱满的心向你推荐毛遂！在校x年，经过老师的精心培养和个人努力，我完全具备了现代大学生应有的各方面素质和能力。

在拥有比较广博的人文社会科学知识面的基础上，我对护理学科的专业知识进行了系统的掌握，并且通知一定的英语知识听、说、读、写能力，能够很好的.操作电脑，在校期间，由于各门功课成绩优异，曾多次获得学院二等奖学金。锐意进取，不满是我的座右铭。虽然不满足自己的学历，但是因为条件有限所以只报考了。扎实的学业和成熟的心理让我有信心融入竞争激烈的社会。理论和实践对我也很重要。我院实习期间，我努力认真学习，有一定的实践经验。

我在学校期间积极参加社区活动，锻炼组织和协调能力，利用业馀时间打工自强自立。寒假和暑假期间，我去医院和门诊实践理论联系。总之，我珍惜每次实际工作的机会，积累了一定的工作经验。老师们说我是诚实忠诚、勤奋求实的人，不断追求人格的自我完善，我的性格乐观自信，温和开朗，稳定，因此我的人际关系和谐，适应环境能力强。我的兴趣爱好广泛，音乐和美术启发了我的创造力和想象力，排球和体育舞蹈培养了我的团队精神和合作感。

总之，充实的头脑、健康的身体和充实的能量是我永远的财富。请相信你的眼睛和我的实力，给我发挥才能，贡献力量的机会！

祝你事业发达，蒸蒸日上！

敬礼！

自荐人：xxx

xx年xx月xx日

**应聘人员自荐工作总结4**

>一、问题的提出

从二月十八日我到\*\*公司正式上班，今天有十天了。在公司领导的安排下，我深入公司生产现场、部门科室，先后向70多名干部职工学习、交流，对公司的发展历史、生产经营管理、产品技术、质量控制等方面有了一定的了解和认识。让我深感荣幸的是，当我放弃在汽配行业近20年的摸爬滚打，即将不惑之年，选择从零开始之时，我选择到了\*\*公司这样一个具有良好发展潜力的平台，做为个人职业生涯的起点，和大家认识，同事。

在这短短的十天里，我亲自体验了\*\*投资公司决心做大做强公司主业的决心和气魄，为公司上下各位同事所表现出的良好职业素养所深深感动，有感而发，形成此文。正所谓“疾风知劲草，板荡识诚臣。勇夫安识义，智者常怀仁”，仗胆直言，将自己所见所闻所思所想呈献公司新的领导团队，也算是我试用期内的一份小结吧。可能有失偏僻，可能超出了一定范围，还望公司领导批评指正。

>二、对行业和公司环境、现状的认识

汽车行业近三年来一直保持高速增长已是不争的事实。去年我

国汽车产量达到444。37万辆，同比增长35。2%，其中轿车产量首次突破200万辆，同比增长83。25%，我国跃居世界汽车产量第四生产大国。专家预计，尽管受WTO关税降低的影响，今后三年我国汽车产量将继续保持20～30%以上的增长速度，其中轿车增长将在50%以上。今年汽车总量将达到520万辆左右，20xx年我国可望成为世界汽车消费大国。拉动汽车行业高速增长的主要是重型货车、大型客车和轿车三大车型。汽车社会保有量也将从现在的近千万辆成倍增长。

我司产品车桥系列目前已与福田欧曼、苏州金龙等八大主机厂建立配套关系，汽车盆角齿轮更是供不应求，目前出现了有单不敢接的亦喜亦忧的现象。虽然我司整体规模目前在同行业还比不上好几家大型车桥企业，但作为中国车轿第一股的市场效应，多年来在业内打拚积累的竞争实力，特别是作为公司控股股东强有力的资本市场运作实力，厚积薄发，想不在这一市场上有所作为都是不可能想象的事。

如何抓住中国汽车行业发展的黄金时期有所作为，走出一条“专业化、精品化、品牌化”的发展道路，做大做强做精公司主业，是摆在公司新一届领导班子面前的迫切任务。董事会为公司选配了一支专家型的领导团队，加上多年来在业内打拚锤炼的广大车桥员工，事在人为。作为公司新人，我渴望自己能成为这支队伍中的一员，在\*\*公司这一良好的平台上，为公司的第二次创业贡献才力。

>三、关于公司当前和未来发展的建议措施

以下是我对这十天来的工作小结后提出的针对公司当前和未来发展的一些观点看法。基本按照典型问题、当前举措、目标措施（一到三年达成）简单陈述。

●公司总体运营目标——扁平化机制、精准化管理、人本化经营。

扁平化——机构扁平化。实行总经理授权制，简化部门层级，加强控制监督，建立快速反应机制，确立第一时间观念。

精准化——精，精简，精细；准，准时，准确。简化，这是高效率的基础，细致，才能制造出精品，才能有效工作质量。准时，准时作业，准时达成，才能低库存、低成本、高效率、高效益，准确，才能防差错、无差错。

人本化——以人为本。强调共性，尊重个性，鼓励创新。确立关键技术管理人员、关键岗位生产骨干。强调团队精神，创造发展空间，实行效益工资，营造向心力、凝聚力、战斗力。

●推行四大理念——行胜于言，悬崖意识，末位淘汰，顾客满意。

●三个有利于原则——有利于维护股东利益，有利于公司发展壮大，有利于员工增加收益。

1、企业定位与战略规划

典型问题——不明公司发展方向。

当前措施——建立\*\*公司报，宣传公司政策、业务重点、突出优良业绩、营造企业文化，给公司和员工一个共同的窗口，凝聚人心。近期由总经理亲自召开一次营销、技术、管理人员座谈会，上下互动。

目标措施——建立公司中长期战略规划，业务发展计划，确立专业化、精品化、品牌化发展思路。

2、发展方向与产业重点

典型问题——现有产品规模多大，做不做轿车零部件。

当前措施——制订目标市场战略计划，在营销公司和技术中心指派人员兼职行业情报收集工作，定期向公司管理团队提出预测数据资料。对公司现有生产能力进行内部实际评估。

目标措施——指定专人负责行业情报搜集工作。建立一开放式资料室，将公司各业务部门订集的报纸杂志及有关人员整理的内部情报资料集中管理（不含财务），实现资源共享，缩简资料费用开支。指派项目小组制定车桥和盆角齿两大主导产品技术改造方案。建立开发式技术开发体系，研究在更深的层面上和相关领域内拓展的可行性。

3、关于企业建设与团队工作

典型问题——部分部门职能不到位，有错位、越位、不到位现象。

当前措施——整顿部门职能，重点是专业化。成立总经理办公室，在财务部设立成本控制办公室。确立任务完成时间考核观念。

应聘试用期考核自我小结sp；目标措施——撤销信用管理部，将审计职能一块划归财务部，督办考核职能一块划归总经办，上市公司与法律事务职能划归总部办公室或成立证券部门处理。撤销综合部，一块职能归由总经办，物业、后勤、保卫、环保等成立后勤部或行政事业部（考虑公司扩建可能时），同时考虑将党政工团对口事宜统归行政事业部一事。开展管理人员岗位技能评级，新进管理人员必须有一定起点，严格控制管理人员数量。机构重整后，预计将精简管理人员，应充分考虑其分流或裁员可能性。建立管理培训系统，逐步达成学习型组织。

4、关于生产经营与JIT

典型问题——没有品种完成率指标考核，库存量大，加班多。

当前措施——已成立积压物资处理小组，应尽快调整，下果断措施清理库容。对生产作业计划要增加品种完成率指标考核。晨会不能代替每月的生产经营分析会，坚持每月一次的生产经营分析会，加强月计划对生产经营的指导性，调整计划必须提前三天（一周）下达，重点加强营销工作计划预见性管理。

目标措施——开展精益生产培训，推行准时作业，尽可能消除无效劳动和浪费。建立看板，生产现场实现目视管理，逐步取消晨会。成控办重新核定工时定额、材料定额，配合技术中心制定产品定期的标准成本（每年两次），加强产品报价管理。技术中心工艺口开展工艺瓶颈审查，加强生产技术准备工作。质量部必须监督三包产品索赔问题，做到“活要见人，死要见尸”，真正履行职能，杜绝漏洞。推行效益工资，增加一线生产人员收入。建立关键工序应急预案，包括安全生产（本司曾是国家级安全生产企业）。

5、关于设备与TPM

典型问题——大量设备闲置，设备没有预防性维修，设备负荷不均衡。

当前措施——开展闲置设备状况盘查。对在用设备完好状态和精度等级普查。增强预防性维修，确保实现无故障生产。建立关键设备配件档案和适量备品备件储备方案并实施。整顿并简化设备配件采购渠道，如按价值量分级控制采购。技术中心与制造部设备处、车间一起尽快制定热处理设备改造方案并实施。

目标措施——开展全员生产管理活动。设备处人员工资与生产车间挂钩，调动维修人员积极性。放开思路，采用出让、租赁、合资、合作、联营、调剂等等方式盘活闲置设备，重点由技术中心、设备部门拿出可操作性方案。提高C28奥尼康齿轮加工设备产能，应加强对此块产品的营销工作力度。解决桥壳500吨压力机超负荷运转问题，技术中心与设备处一起拿出技术改造计划。明确设备采购必须由技术中心提技术规格，设备处负责选型询价采购。拿出齿轮加工扩产计划。

6、关于技术开发与项目小组负责制

典型问题——被动开发，技术人员不主动下车间一线解决问题，整体素质偏低，攻关项目进展迟缓。

当前措施——以现有分工为基础成立由产品、工艺、制造、销售结合的项目开发小组。技术工艺人员工资收入增加与产品质量、销售量、销售额挂钩一块，调动技术人员积极性。规定下车间次数和时间。攻关项目规定分阶段完成时间，特别是EQ153系列盆角齿淬火变形问题。

目标措施——开展技术人员在岗培训和选拔优秀人员深造活动。以项目小组工作制开展技术工艺工作，其收入和所得完全和其开发的产品销售量/额挂钩（海尔模式）。变被动开发为主动开发，加强技术信息工作。加强齿轮产品开发力度。设立技术顾问或外聘行业技术专家，或院校挂钩，开展四新研究。成立公司技术管理委员会开展成果革新评价，重奖突出贡献人员。制定每年技术进步计划并实施。

7、关于质量管理与MQM、ISO、QS

典型问题——基本是检验把关制，体系和程序不完善，运作与生产实际有脱接，非受控文件多，控制点虚设。

当前措施——需要重新培训体系贯标人员，为最迟五月的复审作准备。增加晚班检验人员。加强对外协件外购件质量控制，及时处理不良品。加强预防和纠正措施计划，并检验其有效性，有效防止问题重复发生。督促工艺人员定期开展控制图分析，工序能力指数计算，杜绝虚假数据，发挥其对制造和质量控制的指导作用。增加检验人员工资与车间挂钩一块，外检检验员与采购部挂钩一块，以提高其工作有效性。

目标措施——因QS9000至20xx年无效，应考虑推行ISO/TS16949。推行全员品质管理，逐步取消中间检验，只设少量存检，外检检验员应具备质量评审能力。推行物流卡，实现产品可追溯性，建立每台（或批次）桥总成（包括独立减总）出厂档案。建立质量赔偿制度并实施。有效开展供应商质量评审计划，将其作为供应商分级体系建立和付款额度的主要考虑依据。完善充实检验手段，其中重点是热处理质量控制方面。

8、关于企业文化与品牌识别系统

典型问题——没有品牌经营计划

当时措施——建立厂报。宣传窗口定期更新。开展顾客满意活动，强调顾客包括企业外部顾客（客户、分供方、社会）、内部顾客（股东、领导与被领导、部门顾客、职能顾客、工序顾客等），企业的最终目的是实现顾客满意！

目标措施——建立企业品牌识别系统（已是湖北省级名牌产品，是否创建国家级名牌产品？）。开展企业文化建设活动，提高企业美誉度，增强向心力凝聚力。

9、关于营销与买断经营

典型问题——专门的三包服务，三包件回厂不能及时维修拆件或处理，产品积压。

当前措施——质量部门加强三包产品监督管理。专门的三包库，规定时间由三包人员做完积压三包产品分类处理。营销公司拿出积压产品处理措施。有效实施对营销人员的控制管理。

目标措施——撤销三包服务部，保留三名左右三包人员，对退换产品进行厂内拆修处理，人员归仓储部管理，同时强化仓储部物流管理职能。外部三包职能由销售人员全程处理，即将售前、售中、售后服务合并为一人来做。逐步推行成立营销公司与公司买断制度，即将销售中心完全推向市场，实现销售买断包干，公司内部实行生产中心的机制，以搞活营销，加强销售计划的预见性和准确性，不再产生新的产品积压。适当时机考虑为营销人员配备笔记本电脑

10、关于成本控制与成本利润中心

典型问题——没有标准成本，对市场价格变化反应慢，报价不合理。

当前措施——对关键管理人员公开产品标准成本。对现在降本降耗计划定期检查考核并奖励。财务部成立成本控制办公室，对工时定额、材料定额、物资消耗定额重新核定。

目标措施——按成本利润中心模式，建立模拟市场核算体系（邯钢模式）。采用倒逼成本法进行产品报价。财务与人力资源部配合建立效益工资制度，如分成岗位、技能、效益、厂龄、业绩几块，重点是层层有挂钩，按公司效益浮动。

11、关于资源共享与企业秘密

典型问题——信息资源分散没有整合，不能有效利用网络资源，很多电脑可拷贝。

当前措施——对公司电脑进行排查，除关键的几台电脑外，除掉其余所有电脑的光驱、软驱、USB接口，建立电子文档信息管理规定。建立开放式公用资料室，主要是报纸杂志集中管理。定期编制行业信息简报供公司领导决策参考。

目标措施——建立信息管理系统，对联网电脑实现分级权限管理，逐步向办公自动化过渡，实现少纸化办公。研究上网控制办法，如电子邮件的问题，不能是每个人都能向外发送，技术中心、财务中心内部电脑不能上网，否则公司何谈技术保密和财务保密？但可设立一台公用的上网电脑供有关人员搜集行业信息。与所有人员签订保密规定。

管理是一个系统工程，管理效应是一点一滴的累积。每天进步一点点，是一个不断完善的过程。没有最好，只有更好，只有更好，才能最好。欲速则不达，一定要步进式推进，持续改进。

能够进入阿尔法工作室接受学习培训、挖掘个人潜能，并且成为其中的一员，在大学的学习生涯中留下奋斗的痕迹、在人生的历程中谱写绚丽的记忆，这些一直都是我的热切期盼。一个月的试用期，我在紧张与繁忙中度过，在学习与工作中成长，在挫折与收获中思考。

一个月的时间里，我踏实、勤奋，展现了自我的能力、才华，做出了一些成绩，但是，更多的，我也暴露了我的欠缺。我很感谢“阿尔法”在这段时间里给予我的宽容、支持和帮助；在团体的的关爱中，我坚定理想、信念，在对技术的不懈追求中我刻苦、勤奋，在改进工作的过程中我一丝不苟。一个月的时间里，我饱览阿尔法的风采，下定决心在这个团体中拼搏奋斗、有所作为。

试用期间，我在阿尔法担任织网俱乐部主任一职。在有限的时间里，我熟悉工作、招收新成员、改版和测试了织网网站——织网人社区。现将我的学习、工作情况作如下汇报。

>一、准确定位“织网俱乐部”

记得应聘时，我对“织网”的认识仅仅局限于计算机爱好者的社团，对织网主任一职的认识也仅局限于从事织网事务的协调工作及织网网站维护上。所以，试用期中如何去认识、了解并熟悉自己所担任的职责，便成了我的当务之急。当时，胡老师给了我两周的时间让我来熟悉情况，我原以为时间多了，可真正深入进去才觉得把情况都摸准、摸透确实不易。我坚持边工作、边总结，自觉积累经验，并且积极与织网的老成员交流工作心得。基于此，我认识到织网俱乐部除了把全校计算机爱好者聚集起来外还起到一个引导的作用；传播先进的网络文化，提倡文明的网络生活，培养优秀的数字化人才，补充阿尔法工作室的技术力量，推动校园数字化建设。

>二、筹划、组织新成员的招收

在20xx年11月13日阿尔法日常工作会议上，胡老师布置了“织网”十一月份的招新工作。会议结束后我便开始着手各项事宜。

1、时间安排

考虑到要避开期中考试，故云龙校区招聘时间安排在20xx年11月21日——————20xx年11月23日泉山校区招聘时间安排在20xx年11月28日——————20xx年11月30日。

2、招聘方式

我们采取了现场和网上两种报名方式，采用了展板、宣传海报和网站（在阿尔法网站、五省通衢发布招聘信息）多种宣传方式。

3、招收人数

到目前为止共招收新会员153人：云龙校区89人，泉山校区64人。此外，报名人员还在继续增加（网上报名还在继续）。

4、招聘工作小结

云龙校区招聘前计划合理、招聘时宣传到位、海报和展板位置摆放合理，招聘情况良好；相比较来说，泉山校区的招聘情况并不乐观。分析原因主要是我对泉山校区的实际情况的考虑欠周全，以为在云龙招聘的方法在泉山也适用。结果由于招聘时间过晚、泉山校区众多社团竞争力强等原因，本来计划招聘三天也由于报名人数过少调整到了四天。

从这次招聘中，我认为：一方面，我们织网乃至阿尔法都需要加大宣传力度，好多同学对我们的认识还很模糊，甚至不知道。另一方面，我明白了泉山和云龙的情况不一样，以后两边的工作要具体问题具体分析，云龙校区适用的方法在泉山校区并不一定可行。

>三、改版、测试织网网站

在试用期与常陈志、沙磊、陈冀一起改版和测试了织网网站——织网人社区。对版面进行了细致的划分，目\_站运行良好，注册会员已达26人，并且仍在继续增加。

>四、完善个人素养

由于加入的时间较晚，没能和其他的阿尔法成员一起学习web2。0标准和思维导图。在试用期间，认真了解了校园数字化的有关概念；认真补习了思维导图的使用，基本掌握了这一软件的操作。目前，对web2。0标准的学习仍在进行中，同时认真系统学习了对织网网站的管理。

当然，在完成工作室的工作与学习任务外，我还加强专业课的学习、培养社团管理、运作的能力，始终以一个优秀阿尔法人标准在各方面严格要求自己，为了织网更美好的明天、为了阿尔法更辉煌的未来孜孜不倦、刻苦努力

**应聘人员自荐工作总结5**

小赖是一位药学研究生，他的职业目标首选高职教师，其次是高校辅导员，最后是医药公司研发人员。为此，她设计了三份简历，应聘高职院校教师的简历突出自己的科研成果，应聘高校辅导员的简历就突出自己的学生工作经历，应聘医药公司研发人员的简历就突出自己的实验操作。三份简历投往不同的岗位，她认为，这样才有的放矢。

点评：人力资源专家指出，千万不要用同一份简历去投递所有的职位，要讲究针对性，针对每一个公司和职位制作不同的简历。在简历中重点列举与所申请公司及职位相关的信息，弱化对方并不重视的内容，这样才容易脱颖而出。

**应聘人员自荐工作总结6**

尊敬的领导：

您好！

非常感谢您在百忙之中翻阅我的求职自荐信。

我是xx省xx学校xx专业应届毕业生。毕业在即，贵公司良好的声誉和工作环境深深吸引了我，我衷心地希望能够成为你们的一员，共创辉煌。

在校期间，我始终把自身素质的培养放在第一位，努力学习掌握科学文化知识和专业技能，学习成绩和综合积分在班中名列前茅。以优秀的成绩，达到了毕业水平。会使用简单的CAD/CAM的应用，和一些简单工件的编程。

学习更重要的是学习能力的培养，我自己十分注重这一点。在校期间，我时刻严格要求自己培养着自己如何去学习、如何去掌握知识的能力，以使自己有一个质的飞跃。我坚信，通过这些培养与锻炼，一定会为以后走上工作岗位及发展奠定坚实的基础。所以在学好本专业的前提下，我也自学了社交等方面的知识。

为了锻炼自己的能力和丰富业余文化生活，我参加了不少的校内活动和做过一些社会实践，参加校内的活动可以认识到更多的同学，也就增加了与其他同学交流和向其学习的机会，锻炼自己的`交际能力，学到别人的长处，认清自己的短处。

我正处于人生中精力充沛的时期，我不满足与现有的知识水平，期望在实践中得到锻炼和提高，因此我希望能够加入你们的单位.我会踏踏实实的做好属于自己的一份工作，竭尽全力的在工作中取得好的成绩。

衷心希望贵公司给我一个发展的机会！

祝愿贵公司事业蒸蒸日上！

敬礼！

自荐人：xxx

xx年xx月xx日

**应聘人员自荐工作总结7**

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

我叫xx，竞聘的岗位是南山国际会议中心餐饮主管职位，首先感谢董事长及各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会，竞聘上岗是公司用人机制改革的一项新的举措，是顺应企业发展需要的。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

从20xx年开始我一直从事餐饮工作，在担任主管期间，我尽心尽力为酒店的发展做出了应有的贡献。众所周知，酒店经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工作符合要求外，还不断提升自己，端正自己的工作态度、随时做到热情、主动、微笑，竞聘上餐厅主管后我更加努力地工作，并在平时不断的对员工进行培训，多与员工沟通，随时随地展开教育，在部门评选先进，学习先进，提倡互帮互助，共同提高团队意识，使餐饮部员工能够更好的对客服务。由于本人忠于企业，踏踏实实工作，带着不以物喜，不以己悲的心态永往直前，敢想敢做。所以有幸地得到了领导的认可和表扬，并提升为酒店副总经理一职。

副总经理主要协助总经理确立酒店的整体经营目标和发展方向，制定价格政策，提出阶段性工作重点，并指挥落实；组织制定和完善中心各项规章制度，协调各部门关系，建立建全内部组织系统和合理、有效的运行机制；建立、保持并发展与社会各界的广泛联系，负责接待重要客人，塑造良好的企业形象；负责选拔培养、使用和考核中层以上管理人员；关心员工生活，不断改善员工的工作条件和福利待遇，发挥员工的积极性。

我没有辉煌的过去，只求把握好现在和未来。从我担任副总经理职位这三个月以来，我发现自己有许多优势适合于这个岗位，主要基于以下几个方面的考虑：

>一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

在酒店的每一个岗位工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

>二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。

xx年参加南山学院旅游管理的自学考试，随着酒店的发展需求；当我当上副总经理后，我又自学了管理学，懂得了怎样才能调动员工的积极性，怎样才能节省酒店的成本等等。

>三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。

一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通。能够将我所学到的专业知识和管理知识运用到位，并能够为酒店贡献出我最大的力量。四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过在餐厅的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能干事，干成事。这三个月的副总职务也让我思想活跃，勇于实践；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足，也得到酒店领导的好评。五、我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我担任副总期间，既维护了领导的权威，又和服务员们打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，才和同事们建立了亲如姐妹的深厚感情，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同

我非常有信心自己能够做好这个职务，在任职的这三个月及以后的工作中，我在做以下方面的努力：

>一，加强创新意识，真正把创新落到实处

我生活中最忌讳的是办事推诿、拖拉，大酒店的全面运行靠的是组织协调和效率，有了效率才有效益；结合酒店实际，结合原有的岗位职责，创新服务，创新管理。创新管理方面，要积极组织下属员工熟悉技能服务，在对客服务中灵活运用理论知识，在对客服务中善于真纳故我和了解客人的心态及消费需求，各部门经理密切配合，全面抓酒店的经营管理，创新出针对个人的管理方式，向管理要效益，为企业形象升级做贡献。

>二、从控制成本抓起，以最低的资金量保证营业的正常进行，节支很重要，饭店的挖潜节支要对员工起到积极地激励作用

如水、电、能源的节约等，完善定期将盘存制度，通过盘存，明确重点控制那些品种，从而减少库存资金占用，加快资金周转，节省成本开支。对人员进行考核，采用严格的考核制度，实行末尾淘汰制，每月对员工、厨师进行业务及素质考核，对分数最低的进行淘汰。这样一是为了保持企业活动，二是为了搞好竞争环境。经常推陈出新，由厨师长组织骨干力量，定期研发，推出新菜，丰富自家品种。

>三、抓培训并做好选人、育人、用人、留人工作。员工所提供的有形的和无形的服务是酒店对外宣传的窗口，因此我们一定要下大力度抓好员工的培训工作，从礼节、礼貌、服务技能等方面入手，内强素质，外树形象。继推行“将微笑服务传遍酒店”的活动，每月进行明星服务员的评比、奖励工作，树立楷模，从服务理念和服务方式上入手，尤其要在总台及客房、餐厅服务员开展“微笑服务”，通过活动真正把微笑服务做到最好。酒店内部员工的流动性强也给企业发展带来很多不利，因此我们要在育人和留人上下功夫，想问题多从职工角度出发，调动员工积极性，营造能吸引人的企业文化，降低人员流动而带来的二次培训成本，稳定基层，稳步提高酒店的经济效益。

回顾过去，我们的成绩令人欢欣鼓舞，展望未来，我们的工作机遇与挑战并存，今年工作中要解决的主要问题和努力的方向：即做好礼貌服务、完善查房程序、规范收银管理、加强物品考核、严肃员工纪律、完善奖惩制度、加强营销力度等七大工作任务，，使酒店的经济效益有一个新的突破.我深知自己在工作中还存在着许多不足，需要领导和员工同志们的帮助，请大家支持我、鼓励我，让我们每一个人都以一个主人翁的身份加入到酒店的每一个决策中来，加入到我们集团公司的建设中来，献计献策，共谋发展大业；我们有决心、有能力，壮大企业规模，增强企业实力，实现企业大发展的宏伟目标。

20xx-xx-xx

**应聘人员自荐工作总结8**

尊敬的领导：

您好！

我是20xx届毕业生，毕业于xxxx大学英文系。毕业后我选择完成自己小时候的梦想，当一名教师，在众多中学中，贵校良好的管理制度，浓厚的教学氛围使我将其作为自己的首选目标，相信在贵校领导的帮助指导下，通过自身的努力，我相信自己可以成为一名优秀的人民教师，希望贵校能给我一个施展才华实现梦想的机会！

大学四年，我英文成绩在听、说、读、写、译等方面都很优秀。大二时以良好的成绩通过了英文专业四级的考试，大三时又顺利通过了英文专业六级考试，现在正积极备考全国英语专业八级考试。在学好英语专业课的同时，我也注重综合素质和综合技能的培养与提高，涉猎了文学，哲学，心理学，教育学等方面的书籍，深入学习相关知识。计算机方面具有一定的操作能力。在教师技能方面，我勤学苦练，不断提高自身的整体水平，并在教育实习中取得优异成绩。这些都为我成为一名合格的人民教师打下了坚实的基础。

在思想方面我积极向党组织靠拢，成为一名党员，关心集体，团结同学，多次参加了义务劳动和社会活动。同时我也积极参加中小学实践教学，足球赛等课外活动。力求使自己成为高素质的复合型人才！

或许，我不是你的人选，但是，我会不断的找出自己的差距并自我完善。如果您能给我一次机会，我将更加严格要求自己，以全新的面貌迎接灿烂的明天。

最后，祝贵校再创佳绩！真诚地谢谢您的阅读。

敬礼！

**应聘人员自荐工作总结9**

尊敬的领导：

您好！

首先向您致以真诚的问候与祝福，非常感谢您在百忙中审阅我的自荐信。我真诚地希望能加盟贵校，使自己学有所用，成为一名优秀的人民教师。

我叫xx，是xx大学旅游与资源环境学院地理教育专业的一名毕业生，大学四年，我觉得自己过得很充实，每一时段都有着明确的目标，克服了很多困难，这段经历让我在求职的道路上行走得更加自信。

我热爱地理教育事业，勤奋刻苦，专业成绩步步攀升，同时，我十分注重专业技能的培养，在实践中熟练地掌握了Windows操作系统、对Office系列办公软件应用自如，具有了初步教学科研能力，同时我还顺利地通过普通话水平考试。

我积极参与社会工作，在此期间，我具备了较强的组织能力和社交能力，能很好地独立开展工作，并能发扬团队精神，与他人协手合作，共创佳绩。长期以来，我一直有意识地提高自身的综合素质，积极参加讲课比赛，还利用课余时间和暑期找家教，以提高师范生素质，通过教育实习，我更加坚定了当一名教师的决心。

学习工作之余我也有一些自己的兴趣爱好，平时我喜欢看各个方面的书籍，同时也养成了积极乐观的生活态度，不容易受到外界的干扰。体育锻炼是学习好，工作好的前提，我最喜欢的.是羽毛球，运动可以使身心得到放松。

古有毛遂自荐，今有伯乐点将，愿借您伯乐慧眼，开始我千里之行。

敬礼！

自荐人：xx

xxxx年xx月xx日

**应聘人员自荐工作总结10**

总体来讲这份简历很好，结构清晰，内容给人“简洁，利落”的印象，容易收到HR关注。小建议：证书最好写上何时取得，比如20xx年取得电算化证书。这样更突出。

我校以“育人为根本，教学为中心，管理为重点，课改为动力，全面提高教育教学质量”为办学思路，确定了“自主学习、实践创新、全面发展、学有所长”的育人目标和“科研兴校、育人为本、规范管理、办出特色”的管理目标，摸索出一条“倡导民主、发挥自主、全员参与、逐步深化、主动发展”的教学新路子。

一、以校本研修为载体，立足于教师专业化成长

校本研修为教师的成长开辟了捷径，为教师专业化发展提供了保障。力争使每一位教师都成为专业知识渊博、教学艺术高超、勇于探索、敢于创造的适应时代发展的教师。课改背景下的校本研修极大地促进了教师的专业化发展。我校的校本研修，是基于“因为教师，为了教师，发展教师”的目的，营造了浓郁的学习氛围，浸润其中，每位教师在对自己重新定位、思考的同时，教育教学行为也在迅速地转变着。

1、读书明理感悟升华

苏霍姆林斯基说过：“当读书成为生活，才具备当教师的资格。”在信息化时代的今天，教师的学习尤为重要。为此我们制定了以校为本的学习制度，每学期制定学期的学习计划，落实教师读书规划。让教师们读苏霍姆林斯基等中外教育家的教育论著，研究全国优秀教师的教学案例等。利用业余时间阅读，并写下学习心得，定期举办教师读书交流会，让教师亲近书籍，在阅读中与大师对话，在交流中与同伴沟通。阅读使教师的精神亮丽了起来，内涵丰富了起来。

2、专家引领明确方向

教师的专业化成长是一项复杂而又系统的工程，需要有专家的引领作保障。我校采取“请进来、走出去”的办法，为教师与专家、教研员直接对话与交流搭建平台。如我们聘请郑州市教研员连柯老师到我校指导我校的校本教研，并直接与教师进行对话;赵校长组织一部分骨干教师到河北衡水中学、山东杜朗口中学参观学习等，本学期我们还多次组织教师到开封、郑州等地听课学习，让教师有时间、空间与专家、外校教师进行面对面的交流，在交流中碰撞，在碰撞中感悟，在感悟中升华，提升教师的专业化素质。同时我们还充分发挥我校名师、骨干教师的专业引领作用，通过开展师徒结对、名师上示范课、研讨等活动为教师搭建对话的平台。

4、合作研讨共同提高

我校把备课、说课、上课、听课、评课等教研活动集于一身，构成了五位一体的大教研形式，其具体模式是“三阶段两反思”，即三次教学，两次评课、两次反思。这个三次教学是指一人连上三次同一节课，两次讨论安排在每次教学之后进行，最后一次教学进行全校展示，等到最后一次展示完毕之后，教导处、教研组所有成员坐下来反思本次活动的情况，汇总资料，并进行概括提炼，写出课例研讨总结，明确今后努力的方向。在本学期共开展三阶段两反思活动中，共有17位教师参加了上课，其中杨靖冉、马改红、牛玉霞、张桂莲、\_丹五位教师执教的课获得一等奖。

二、实施人本管理，促进教学工作的发展

本学期，在教学管理工作中，我们进一步规范了教学行为，加强了教学常规管理制度。

1、教学分级段管理，以“帮”促“教”。

我校教学采取分级段管理，分成了低年级、高年级两个级段进行管理。王淑娥老师负责4——6年级的语文，王烈荣负责4——6年级的数学，商学真、王娜则分别负责1——3年级的数学、语文。从抓教师的培养;抓教材，了解本学段教材的教学目标，重、难点;抓教师的教法、学生的学习方法的指导等开展工作。级段主任每天听课不少于两节，以听本学段教师的课为主，兼顾另一学段教师的课。听课后，及时评课，从 “学生的精神面貌、学生的参与度、教师挖掘教材的深度、教学效果”四个方面进行评课，提出问题，提出改进意见。对课堂教学存在问题较大的教师，采取跟踪听课的方法，即听一节、评一节，然后再听再评，直至达到要求为至。发现好的课堂教学，组织本学段或本年级教师共同听课学习。级段主任对本学段的课一月内至少普遍听一遍，分出优质课、合格课、一般课三种类型，对优质课，教导处组织全校同科教师进行观摩;对一般的课，级段主任会同本组有经验的教师，指导其备课上课，直到达到规范课要求。教导处分级段管理，以帮促教，促进了课堂教学改革，提高了教师的教学水平。

2、开展氛围浓厚的教研活动，以“研”促教

我校自20xx年起进行了教案改革，使用了统一的电子教案，教研对青年教师就显得特别重要。我们除了要求加强平时的教研外，本学期我们确定每周五为\_集体教研日\_，中午前两节为科任教师教研，三、四节为语文教师教研，下午前两节为数学教师教研，第三节和课外活动时间为英语教师教研。要求领导必须参与，还要作到两个确定：确定中心发言人，确定主题;一个确保：确保效果。各学科组开展形式新颖、实效性强的教学研讨活动。 除总结、交流、反思本周教学情况，思考、研讨下周教学内容外，还结合教学实际中出现的问题进行小课题研究，如：“怎样指导学生课前预习”、“如何调动学生参与学习数学的积极性”、“如何进行小组合作学习”、“比例知识的解题技巧”等，这些小问题的研究，使教师在观念的碰撞与交流中达成新的共识，在实践与摸索中找到解决问题的途径，对教学更有指导性。

我校提出了“人人有问题，组组有主题，学校有课题”的要求，即每位教师要提出研究的问题，每个教研组要有研究的主题，学校要有研究的课题。倡导教师运用行动研究这一方法，树立“问题即课题、行动即研究、改进即效果”的教研思想，让教研真正走入我们的每一个学科，每一个课堂，渗透进我们的每一节课，从而全面优化提升我们的办学质量和水平，打造名牌学校，培养出一批名牌教师，使学校工作走上可持续发展之路。近年来，我校多次被评为郑州市教科研先进单位，荥阳市教育教学先进单位等。20xx年度我校已结题的郑州市科研课题2个，一批有价值的校本教研成果也已产生，正在研究的郑州市重点科研课题，郑州市名师课题，同时还承担有国家级课题等。近年来，学校有多名教师的论文在国家、省市级论文评比中获奖。20xx年3月我校结合本校实际，围绕课堂教学、学生成长教育等，共向郑州市教育科学研究所申报25个科研课题，有3项课题被批准为郑州市级重点课题，他们分别是《新课标下的阅读教学研究》、《小学语文学困生转化对策研究》、《培养小学生欣赏与评价作文的研究》。20xx年5月申报了河南省课题的立项，根据我校的实际情况，班大人多，学生差异明显等问题，把《针对学生差异的有效教学研究》作为校际课题进行研究，有商学真老师具体负责，田瑞霞、王晓蕾、吉英鸽三位教师参与了课题的实验。

3、开展课堂展示活动，以“课”促“教”

新课改带给教师们全新的理念，我们的老师在将新理念转化为课堂教学行为的过程中，将这种教学观念演变为自己的个性化理念。这就要求我们的每个教师在教学活动中做到教学有个性，教学内容有个性，教学方法有个性，也就是说，在课堂教学中要形成自己独特的教学风格。

新理念下的课堂是动态生成的课堂，它打破了传统教学的预设性、计划性、规定性，学生不再那么听话，常常会节外生枝;教师也不再那么权威，也常常会不耻下问。“演讲、辩论、讨论、交流、切磋”，这才是现在我们的课堂应表现出来的基本形式，师生互动，生生互动，畅所欲言，各抒己见，欲罢不能，整个课堂显得生动活泼、丰富多彩、充满活力，这才是我们期望的课堂教学。为此我校举行了不同层面的课堂教学展示活动：(1)名师、骨干教师上观摩课(2)青年教师上展示课(3)同组同研同上一节课(4)实验年级上研讨课(5)课堂向社会、家长开放活动。

通过教学能手、骨干教师的观摩课，为老师们提供了优秀的观摩课例，老师们找准了自己的差距，上课有了努力的方向。同组同研同上一节课为每一位教师提供了展示自己的机会，发现了一批课堂教学新秀。在青年教师展示课中，宋俊彦、贾晓云、 宋瑞平三位教师获一等奖，胡晓惠、贾雪茹、许静获二等奖。

这一系列的课堂展示活动，使我校的课堂教学焕发出了勃勃生机。我们欣喜地看到：一小的课堂变了，老师变了，学生变了，教法变了，学法变了。 学生真正成了课堂的主人，老师只是课堂的组织者，学生学习的帮助者、引导者。

在四月份教研室举行的调研校本教研时，对我校的课堂教学改革给予了高度的评价，课前积累、预习展示、当堂检测等环节得到充分肯定。并选派张艳丽、张慧敏、胡艳柳三位教师分别代表我校到高村、庙子送课下乡。

举行不同层面的课堂教学展示活动，把所有教师置身于共同的、真实的具体的教学情境中，面对共同的话题课堂大家有话可说，也有内容可写，这样各种有形成果随之产生，如精品教案、教后反思、案例分析、教育故事等。这样，将教学于教研有机的结合起来，既改进了课堂教学，也提高了教师的教学研究能力。

4、课堂教学评价活动，以“评”促“教”

课堂教学评价是教学管理的重要措施之一。听课、评课是教育管理者检查教学质量以及教师相互交流经验的重要途径。我校在进行课堂教学评价活动时，以“人的发展”为本，用发展的眼光看待师生，评价学生学的行为，教师教的行为，以激励师生发展、自我完善。把评价的焦点落在学习状态、学习效益及教师素质三个方面。对于在课堂教学实践中出现的问题，我们采取了“问题会诊”的方法，通过“定格会诊”对课堂教学中的具体环节进行研究。我们把老师的课录下来，然后和老师们坐下来，边放录象，边对这堂课进行分析和研究。当放到精彩处时，定格，开展讨论，分析他(她)是如何落实新课程的理念的。当老师们认为某个地方或环节有问题时，定格，大家一起讨论如何改进、如何设计与实施才算是贯彻新的课程理念。

5、强化教学反思，以“思”促“教”

校本教研的主要目的之一便是为了促进教师的自主发展，因此教师的反思能力是诸多教研方式中所不可或缺的。平时教学中要求教师在实践的基础上写“教学随笔”、“教后反思”、“考后反思”、“月反思”、“教学案例分析”等，从案例分析和反思中进一步提升老师的认识能力、分析能力和解决问题的能力，不断改进和完善自己的教学工作。本期我们设有专用教学反思本，语文学科要求一课一反思，数学及其他学科要求一章节一反思，老师们针对自己教学过程进行深刻的剖析，总结成功的经验与失败的教训，以利今后的教学改进。在五月份教委组织的教育教学评估中，对我校教师写的教学反思给予了高度评价，反思写得有针对性、指导性。

在期中考试后，老师们针对本次考试写出了考后反思。教导处根据老师们写的反思，分学科组召开了座谈会。那些成绩好的班级，介绍了本班一些有效 的做法，成功的经验，对其他老师起到了抛砖引玉的作用。

本期，我校的校本教研工作围绕专家引领、个人反思、同伴互助这一思路 开展，随之产生了许多有形成果。在专家引领这一块，我们推荐给老师的有：《名家课堂推介》、《如何开展校本教研》，还有老师写的《杜朗口学习体会》等;在个人反思这一块，老师们写有《教后反思》、《教育故事》、《教学随笔》、《教学案例分析》等;在同伴互助这一块老师们写有《听课有感》、《他山之石》、《名家教案》、《课堂点评》等，这些有形的成果，记录着老师们成长的点点滴滴，收获着校本教研结下的硕果。四月份 ， 教体局组织了校本教研推进会，并在我们一小设立了分会场。王村、汜水、高村、浏河、金寨等乡镇的领导、教师来我校参观指导。他们共听了语文、数学、英语六节随堂课，并针对这几节课进行了评课，大家普遍认为，我们的课堂变了，学生们自主参与的积极性更高了，真正体现了“我的课堂我做主，我的风采我展现”。接着又参加了我校一至三年级数学大组的“如何调动学生参与积极性”和四至六年级语文大组 的“ 如何指导学生预习”的集体教研活动。然后领导们又观看了我们的校本教研专题片，听取了校本教研工作专题汇报， 参观了校本教研有形成果展。活动结束后，各位领导、老师对我们的校本教研工作给予了高度评价，认为我们的校本教研工作开展得扎实、有效。 我校每学期教师写反思材料就达500多篇，反思贯穿于我校的整个教学过程中。

6、中层领导进课堂，以“督”促“教”。

我校坚持以教学为中心，发挥中层领导的“主帅”作用，中层领导深入教学第一线，开展各项工作。坚持深入课堂、深入教研组，指导课堂，指导教科研，注意发现、培养教学中的苗子、典型，关心爱护、热情指导、总结推广他们的经验。中层领导躬身于教学第一线，抓教学，督促了学校的教科研的深入开展，推动了教学工作的发展。

三、张扬学生个性，开辟学生自主发展的天地

实施素质教育的落脚点，主要是对学生的培养。学生素质的高低是评价学校教育质量的最重要的标准。面对新世纪，我们重新审视了教育的地位和功能，确立了适应时代要求的人才观质量观、终生教育观，“以学生为根本的理念”扎根到每位教师心中，开创了素质教育的新局面。

1、开展课外阅读，让孩子心灵沐浴书香。

为了营造书香校园，让孩子的心灵沐浴书香，为孩子打好人生底色，我校开展了“好书伴我行”读书工程。学期初，教导处制定学校的阅读计划及实施方案，各班根据学生的年龄特点和学生实际，制定出各班的阅读计划。把每周的一、三、五中午饭间以及周二、周四下午的最后一节课作为阅读时间，晚上布置有阅读作业。学校每学期召开1——2次读书交流活动，班级每学月召开一次。如六一班召开的“好书换着看”主题队会，“开卷有益”辩论赛，五七班的《三国演义》读书交流课等。读书开拓了学生的精神世界和心灵空间，成为孩子必须的精神食粮。

2、以校本课程为载体，以活动促发展。

校本课程是培养学生个性特长，促进学生自主发展的重要形式，是课堂教学的延伸和补充。我校以校本课程为载体，开辟第二课堂，拓宽兴趣小组活动，我校先后成立了音乐、微机、书法、绘画、剪纸、摄影、田径队、足球、科技等活动小组。每年定期开展诗歌朗诵会、故事会、演讲比赛、手抄报评比，书法绘画展览、科技制作比赛、大合唱比赛、文艺节目汇演、艺术节，运动会、田径比赛等群众性活动，激发了兴趣，培养了能力，发展了智力，提高了学生的素质。

四、取得的成绩

本期我们学校领导的大力支持下，在全体教师的共同努力下，取得了可喜的成绩。被评为郑州市教科研先进单位，商学真老师被评为郑州市教育科研先进个人;常青梅、王丽丽老师获荥阳市青年教师基本功比赛一等奖，并参加了荥阳市教改成果展示。黑利萍老师实验的《探究合作学习的有效途径》、王鹏老师实验的《任务型教学的应用》这两个课题通过郑州市教科所的评估验收，分别获得一等奖、三等奖。20xx年5月郑州市教育科学研究所举办了20xx年——20xx年度郑州市已结题的重点课题经验交流及成果展示会，我校张喜枝、何革命两位教师参与了这一活动，其中张喜枝老师根据自己的课题实验写的经验材料受到了与会领导的一致好评。贾宝民老师执教的科学课获郑州市一等奖。在郑州市教科所举办的“两评”活动中， 我校王丽娟、张玲玲、孙晓宁、侯雅丽、秦伟娜、王丽丽、王晓霞、罗金燕、张敏等九位教师获奖。在“第二届全国青少年冰心文学大赛”中，我校的刘钰烨、周聪、王素楠等13位同学获奖。张艳丽、张慧敏、胡艳柳三位教师分别代表我校到高村、庙子送课下乡。

回首几年的耕耘之路，对教育事业的执著与追求，让我们收获了累累硕果。立足今天，展望未来，我们决不辜负各级领导、社会、家长、学生对我们的重托，我们将用百倍的努力，续写我校更辉煌的诗篇。

在这四年的学习生活中，我通过学业学习，社会实践，工作来不断地充实自我，为日后的人生道路打下良好的基础。

在思想上，积极进取，不时地对自己作检讨，找出不足之处，进而不断改善，力求做到最好。相继获得优秀团员、优秀团干部、三好学生等称号。

在学习上，有自己的一套学习方法，认真学好每一门基础课和专业课，成绩优秀。在实验和参观实习中，能把理论与实际情况相结合，解决实际问题。此外，在20xx年间，为了考取企业管理研究生，认真学习了《管理学》，掌握了其中的各个知识点，清楚各种有关管理方面的知识，思想，方法和程序。

在工作上，在大学期间任班级团干部、社团领导期间，通过自己的努力，有了很好的人际基础，得到了大家的认可，树立了良好的威信。

在生活上，我积极参与学院、学校的活动，丰富自己的生活。在日常生活里，我为人正直善良，有良好的生活作风，乐于帮助他人，与同学相处融洽，交友面广，人际交往能力较强，受同学欢迎。

而在待人处事方面仍有待提高，学习的知识面还有待拓宽，在今后的日子里，不断改善，提高自身的综合素质。

建筑大学本科生自我介绍：

学习期间表现优秀，完成了机械设计，机械制造技术基础Ⅰ，材料力学，结构力学，金属结构，液压与气压传动，机械工程控制基础，画法几何与机械制图等专业学科的学习；透过了英语四级，计算机C语言二级，全国计算机辅助技术应用工程师考试并获得相关证书。同时，本人工作认真负责，能吃苦耐劳，严格要求自己，上进心强，乐于挑战，对新的事物有较强的理解潜力；有团队精神和敬业精神，性格随和开朗、待人诚恳、具有良好的人际关系。

应聘人事助理的自我介绍：

本人诚信开朗，热情真诚，团队意识强，时间观念强，易于理解新事物，乐于与人沟通，较强的适应潜力和协调潜力，能恪守以大局为重的原则。在校园生活期间，曾担任校园广播站站长，让我的组织协调潜力、管理潜力、应变潜力、团队合作精神大大提升，使我具备良好的心理素质。进入社会工作之后，已慢慢学会耐心、用良好的感知为客户解答问题，已磨练出较强的忍耐力和意志力。

本人吃苦耐劳、具有良好的团队合作精神，在众多的求职者中，我或许不是最优秀的，但好学上进、双手勤快、踏踏实实的我定是最努力的，我不是高iq(智商)的，但我是高eq(情绪控制)的，愿我的成功之路有您的鞭策与鼓励，同时我也自信能给贵企业带来一名好的员工。

时下非名牌非研究生的本科毕业生已经多如牛毛，但作为这些牛毛中的一根的我，始终执着的相信，没有高学历和名牌大学的光环照耀的我，拥有的是在学校和社会中磨练出来的良好的自我感知的能力、激励他人的能力、建立关系的能力、变通的能力、沟通的能力、前瞻的能力、控制的能力、把握职业界限的能力、发现问题解决问题的能力。愿意帮助真正需要帮助的人，能够做到热血为人，冷血处事。希望自己能做一个正直、坚强、敢于梦想的有钱人!

在年轻的季节我甘愿吃苦受累，作为初学者，我具备出色的学习能力并且乐于学习、敢于创新，不断追求卓越;作为参与者，我具备诚实可信的品格、富有团队合作精神;作为领导者，我具备做事干练、果断的风格，良好的沟通和人际协调能力。受过系统的教育及设计相关专业知识训练，有在多家单位和学校的实习和兼职经历;有很强的忍耐力、意志力和吃苦耐劳的品质，对工作认真负责，积极进取，个性乐观执着，敢于面对困难与挑战。

最后如果我幸被贵单位录用，我将至少保证为贵单位连续工作五年!

工作近一年，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。首先需要改正的就是尚显浮躁的心态，有时候做事只求速度而忽略了质量，出现了一些数据上或文字上的错误;有时在做一件事的时候忽略了其他事情与此事的关系，造成前后矛盾或者数据不符，尤其是财务这种逻辑性极强的工种，更需要时刻警醒自己。如果不是同事们及时为我指正，恐怕到现在我也不自知而无法提高自己，因此我经常是带着一种感恩的心态在工作;其次就是业务不够熟练。国家出台的各种财务方面的法律法规以及研究院的一些规章制度是非常多的，稍有不注意就会运用错误。

财务工作本身就是一项团队工作，作为其中的一分子，我惟有踏踏实实做事，谦虚低调做人，努力学习行业新知识，向同事们学习经验技巧，在领导和同事们的帮助下，尽力与其一起努力保证日常财务工作的运行，保证月底结账的顺利进行，及时提供准确的数据和财务分析以供领导层决策;同时做到自己负责的各种报表按要求填报，不出差错。这是我职责之所在，价值之所在。

作为一个入职尚不足一年的新人，我会继续以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，为单位的发展建设贡献自己的一份力量，在自己平凡的岗位上默默付出。

建筑大学本科生自我介绍：

学习期间表现优秀，完成了机械设计，机械制造技术基础Ⅰ，理论力学，材料力学，结构力学，金属结构，液压与气压传动，机械工程控制基础，画法几何与机械制图等专业学科的学习;透过了英语四级，计算机C语言二级，全国计算机辅助技术应用工程师考试并获得相关证书。同时，本人工作认真负责，能吃苦耐劳，严格要求自己，上进心强，乐于挑战，对新的事物有较强的理解潜力;有团队精神和敬业精神，性格随和开朗、待人诚恳、具有良好的人际关系。

应聘人事助理的自我介绍：

本人诚信开朗，热情真诚，团队意识强，时间观念强，易于理解新事物，乐于与人沟通，较强的适应潜力和协调潜力，能恪守以大局为重的原则。在校园生活期间，曾担任校园广播站站长，让我的组织协调潜力、管理潜力、应变潜力、团队合作精神大大提升，使我具备良好的心理素质。进入社会工作之后，已慢慢学会耐心、用良好的感知为客户解答问题，已磨练出较强的忍耐力和意志力。

1、性格开朗，待人热情诚恳，办事用心认真，吃苦耐劳，富有团队精神，勤奋好学，富有爱心，要求上进，敢于不断地挑战自我。

2、本人诚实守信，工作严谨踏实，认真负责，处事机灵。拥有用心向上的生活态度和广泛的兴趣爱好，具有良好的心理素质和吃苦耐劳精神，对事有自己的见解，并有较强的共事协作潜力。我有着年轻人特有的朝气和魄力，富有开创事业的头脑和激-情，有较好的文字功底，口头表达潜力以及交际潜力，注重团队合作。在校期间长期任电子词典等电子产品的校园销售代表，曾举办过多次产品展销。参加过多次社团活动，包括活动策划活动组织和外联工作，曾成功举办可口可乐公司参观活动珠海高校街舞晚会协办届毕业生校园招聘会及动感地带大学生街舞挑战赛等。超过半年的外贸船务工作经验。

3、\_\_行政管理专业，具有较好的专业理论知识和实践经验。

4、\_\_属学习实干型的职员。工作认真负责善于创新敢于迎接挑战敢于承担职责乐业敬业。强调团队合作精神

5、有充满激情的工作态度，能够在没有监督的状况下按质按量主动完成工作任务团队协同作战潜力强务必的组织潜力和协调潜力擅于发现问题执行力强思维缜密保密性好承担职责，能够理解加班和出差。

6、本人对工作认真负责爱岗敬业品行端正勤奋及乐观的精神，具有良好的团队精神，诚服理解上级安排工作任务，不计个人的利益以尽自已最大潜力做好工作职责!期望能成为贵公司的一员，为公司效力!

7、四年的大学生涯，让我的组织协调潜力管理潜力应变潜力等大大提升，使我具备良好的心理素质，让我在竞争中拥有更大的优势，让我在人生事业中走得更高更远。获得了“优秀大学生”和“优秀毕业生”的称号

8、本人诚实守信，乐观开朗，沟通潜力强，肯学习，学习和动手潜力强，吃苦耐劳，用心向上，稳重踏实，职责心强，有主见，组织管理潜力好，团体意识强，能协助他人并自己独立处理问题，态度认真，富于创新精神，能运用自己所学的基础知识和工作中的不断探索和学习，锻炼自己的潜力。

9、热情性格活泼开朗的我，心理素质好，乐观向上为人真诚坦率，能吃苦耐劳，有较强的适应潜力和自学潜力，对待工作谨慎认真富有职责感，有良好的职业道德，容易理解新事物

10、学习刻苦认真，成绩优秀，名列前茅。品学兼优，连续三年获得学院奖学金。

11、在平时学校生活中，做过很多兼职。例如：家教电话访问员酒楼服务员派传单问卷调查，还到工厂打过暑期工，亲身体会了各种工作的不一样运作程序和处事方法，锻炼成了吃苦耐劳的精神，并从工作中体会到乐趣，尽心尽力。

12、本人热心诚恳乐观向上，有良好的思想品德和职业素质，并有良好的团队协作和敬业精神。本人能熟练操作officee\_cel等办公软件及办公室事务，擅长与人交往，有良好的交际和组织协调潜力。认真细致，有团结协作精神，“诚信，坚韧，宽容”的个人品质操守。全身心投入，细心负责的工作态度，热爱学习，勇于探索，喜欢挑战性的工作。对工作认真负责，诚实稳重，逻辑清晰服从公司安排。工作中会很用心地去履行自己的职责，选取了就会很好地去执行。

13、曾担任系学生会外联部干部系团总支组织部副部长班级生活委员等，在学生工作和外出拉赞助与商家联系的过程中，大大提高了自己的办事和处事潜力。此外，还用心参加课外文体活动，各种社会实践活动和兼职工作等，以增加自己的阅历，提高自己的潜力。在工作中体会办事方式，锻炼口才和人际交往潜力。曾连续两年获得学院“暑期社会实践用心分子”，“学生会优秀干事”等荣誉称号。

14、本人自中学开始就养成凡事就应从基层做起，并且不能把自己的潜力定位过高的性格习惯，所以我在校期间无论从事什么工作都是从基层做起，尽量把工作约束在自己的潜力之内，脚踏实地的工作。但只要有机会，我一样会进行更高的尝试，让自己的潜力继续升级。

15、对于外贸工作有实质性操作，能管理操作阿里国际站及环球视野等国际贸易平台

16、能跨专业工作，适应性强，从事两年跟单工作，维护公司利益，克己敬业。

17、两年从事人事行政管理工作，能根据公司的发展理念制度贴合公司管理政策，人事招聘等相关制度。

尊敬的领导：

您好!衷心的感谢您在百忙之中翻阅我的这份材料，并祝愿贵单位事业欣欣向荣，蒸蒸日上!

我是xx市护士学校应届毕业生，自从中考后的轻松、获知被录取的喜悦随风而逝，因为我的重新开始，继续努力奋斗，迎接新的挑战。时光飞梭，我讲到这童年的梦想、青年的理想离开学校，走上工作岗位。在校两年是我思想、知识结构及心理、生长成熟的两年。惠于学校的浓厚学习、创新氛围，熔融其中两年使我成为一名复合型人才。

实习期间，我理论联系实践，实践巩固理论，使自己在护理技术方面有了丰硕的收获，使自己变得更加成熟稳健，专业功底更加扎实。学习中，始终以“爱心、细心、耐心”为基本，[第一范文]努力做到“眼勤、手勤、脚勤、嘴勤、脑勤”，想病人之所想，急病人之所急，树立了良好的医德医风，能正确回答带教老师的提问，规范熟练的进行各项基础护理操作及专科护理操作理论知识和技能。在生活中，我把自己锻炼成为一名吃苦耐劳的人，工作热心主动，脚踏实地，勤奋诚实，能独立工作是我对工作的本分。独立思维、身体健康、精力充沛是我能充分发挥潜能的跳台。过去并不代表未来，勤奋才是真实的内涵。在这里，让我收获颇多，让我从生命里爱上“白衣天使”这医神圣的使命!我很喜欢护理，看着病人在我们的精心护理下，慢慢的减轻痛苦，快乐的康复，心里莫名的开心!他们充满欣慰而温暖的笑容是我最大的幸福。

对于实际工作，我相信我能够很快适应工作环境，并且在实际工作中不断学习，不断完善自己。锐意进取，永不自满是我的座右铭。我不满足于自己所拥有的学历，但由于条件所限，我只报了自考。理论和实践对我来说同等重要。总之，充实的头脑，健康的体魄和充沛的精力是我永远的财富殷切的期望在您的领导下为这一光荣的事业奉献我的一片真情，并在实践中不断学习进步。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，我真诚地希望加盟贵公司，我定会以饱满的热情和坚韧的性格勤奋工作，与同事精诚合作，为贵单位的发展尽自己的绵薄之力。下页附履历敬请勘酌，恳请接纳，回函是盼，我恭候您的佳音!

敬礼!

今年的寒假社会实践已经不是我第一次打工了。去年暑假的时候我就已经在北国超市打了一个月的工。

当时打完工后我就有了很多感触，当时想写下来，可是由于懒，最终这一想法没有转化成为行动。就在前几天大扫除的时候，我突然从抽屉里翻出了一份打工报告来，这份报告是超市门店的左姐姐要求我写的，可是不知后来是什么原因，她一直没向我要。于是这份报告就留在了自己手里，现在看看都还是觉得是那么的受益匪浅。这份报告分为两部分，一是我打工的感受，第二是我对北国超市的一些意见和建议。当然，对于大家来说，还是会对第一部分比较感兴趣吧!我在北国打工的感想大概有以下几点：

1.文凭只是一块敲门砖。你可以在敲门的时候拿着这块砖而洋洋自得，但是伱当进入着扇门后，就不要再把它当做是一种必胜的资本了。因为你会发现，进入这扇门后大家就又一样了，甚至有文凭的比不上那些德高望重的。的确就是如此，相对于文凭来讲，社会更看重的是资历和经验。

2.公司不是家。公司就是公司，它永远也不会成为我们的家。因为维持公司运转的是交易，是合同。只有当你可以给公司带来利润的时候，公司才会让你成为其中的一员。如果当你对公司没有丝毫的利用价值，那么即使你对公司是十分忠诚、十分热爱，我想最终还是会被公司“遗憾”的辞退。我说这点的目的并不是让大家在工作上偷工减料。尽职尽责地工作是天经地义的，这就如同公司要发给工人工资一般。我的意思是，当大家不幸的被某家公司辞退的时候，不要觉得心寒。你要清楚的是，公司之所以辞退你，不是因为他们怀疑你的衷心，而是因为你对他们来讲不再有利用价值了。在这里，希望那些过于投入工作并且过于信任公司的的人们有个心里准备。当然公司是自己的除外。

3.利益是维持同事关系的关键。这点其实类似于上面一点，只不过这点的范围运用的更广。在打工的时候我更是对这句话颇有感触。其实我从来不认为被人利用是一种贬义的说法。我很同意哥哥说过的一句话：当你被人利用的时候，你就会体现出自己的价值。当没有人利用你的时候，就说明伱是真的没用了。人和人之间的关系也确实按照这一规律进行着。仔细想想，在别人需要帮助的时候想到你，这何尝不是一种能力的体现呢?看来要想“朋友”遍天下的话，自己首先要有能力;换一个角度来说，有能力后就会有更多的“朋友”。这是一个良性循环，何乐而不为呢?

这就是我在北国打工的一些感想。当时想想，觉得打工挺苦的：一天站8个小时，随时接受摄像头的监视，到了晚上还要叫卖。我从小到大都没干过这活，开始叫卖时真觉得不好意思，可是一想到这是工作，也不得不照做，后来就渐渐适应了……

不过，通过这次寒假的打工经历来看，在北国打工实在是太幸福了!我和另一个小女孩这次决定尝试一下给个体企业打工的滋味。于是我俩边挨家挨户的找。看到有招聘的店我们就进去问，绝大多数的店主一看到我们就会说一句话：“对不起，我们招长期的。”我们便不得不退出。出来后，我俩便很奇怪地打量着对方，说：“咱俩有那么像学生吗?”仔细地和别的店mgnm员对比了一下，最终得出答案：“的确很像学生!”俩人相对一笑，接着下一家。现在想想，我们当时的心情很轻松，但偶尔大脑里会蹦出一个想法：“我毕业后会不会也是这个样子呢?给买衣服的打工人家都觉得不适合。那念大学到底有什么用呢?”想了想觉得很郁闷，后来也就不想了。没办法，我没办法控制以后的事情，我能做好的只有现在。既然我选择了读大学，那么我现在的任务就是把大学读好。我能做的也只有这些了……

最终我们找到了一个给企业发传单的工作，一天30元，每天工作6个小时。开始想想觉得挺简单，但开始工作后才发现难度很大。那么冷的天气，我们要在外站着，热情地给别人发传单。但是路人的反映，往往十分冷淡。更惨的是，我们要随时接受老板的检查，他要检查我们是否认真工作了。通过这次打工，我们是深切地体会到了资本家的剥削本性啊!呵呵。不过，也确实有收获，这次面对的人更加的社会化，并且没有任何人的照顾是的这次的社会体验更加真实了!最主要的是，我的脸皮是更加厚了，呵呵。

这两次打工社会实践感受有两个共同点，那就是：大学和社会是截然不同的!读书真的是一件再幸福不过的事了，不用为任何生存的事情发愁，更不用勾心斗角。只要把掌握了知识就算完成任务，实在是太简单了!可是，我们早晚都要走出象牙塔，就算外面的世界再黑暗、再艰难，我们还是要面对的。因此，越早适应社会对以后越有好处，适者生存嘛!这也正是我打工的最重要的目的。不管是什么工种，就算它再不起眼，我觉得也能从中收获一些东西，那是从书本上学不到的……虽然我们是大学生，但是你在社会上实际的感受一番，你就会明白，大学生在社会上的分量是越来越轻了。有的岗位还专门注明：不要大学生。(这是我在询问上好佳临促的时候了解到的，厂家认为大学生太木了)怎么样同伴们，倍受打击吧?但这就是现实!现在，学还是要上的，而且还是要上好的;但仅仅学习好是远远不够的，多接触接触社会，就会觉得受益匪浅，也许从中也能找到奋斗的动力，也许人就是这样长大的吧……

本人有着较强的沟通表达潜力，对工作有上进心、认真负责、待人真诚、处人随和！换位思考有自己独特的想法这是我最大的优点，并且我多才多艺，我相信我能胜任任何工作！我理想就是能实现我的个人价值的挖掘，能让我的价值得到最大实现，同时实现企业利润和价值的最大化。从基层做起，不断学习，一点一滴积累经验，努力提升自我。丛基层技术做起，向管理层迈进。

一向以来，努力、用心、乐观、拼搏是我的人生信条，我相信，我会一向努力下去，做好自己，奉献社会。敢做敢拼，脚踏实地；做事认真负责，职责心强；座右铭是“优秀是一种习惯”我的期望是在企事业单位从事管理、金融、行政、助理等与专业相关方面的工作。爱好所学专业，乐于学习新知识；对工作有职责心；踏实，热情，对生活充满激情；主动性强，自学潜力强，具有团队合作意识，有必须组织潜力；抗压潜力强，能够快速适应周围环境。

转眼间，我大学毕业走上讲台已有一年的时间了。通过这一年的工作和学习，我收获了许多，同时也认识到自己的许多不足之处，现将本学年教学工作总结如下：

一、思想方面

我积极参加政治学习，关心国家大事， 拥护党的领导;尊重前辈老教师，与同事和睦相处;关心爱护学生，为人师表;在教学上教育目的明确，勤奋刻苦; 热爱自己的事业，积极参加学校和教育局组织的培训，使自己在教学科研、教育理论上有所成长和进步。

二、教学方面

1、积极参加教研组组织的教研活动，认真备课，认真钻研教材;上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，运用多种教学方法，从学生的实际出发，因材施教。

2、利用每天的课余时间对学生进行辅导，及时查缺补漏，对学困生进行个别辅导，给他们进行强化训练。此外，还与家长保持一定的联系，及时和家长沟通，共同督促学生的学习。

3、认真批改作业，并及时讲解，使学生有所提高;对认真完成作业的学生进行表扬， 对抄袭的学生进行教育。

4、作为一名年轻的教师，我积极利用课余时间去听老教师的课，认真地向他们学习。

三、德育工作

为了做好德育工作，我经常深入学生当中，走进学生宿舍，关心他们的学习生活，倾听他们的心声，鼓励他们， 帮助他们树立自信心。引导他们学会独立生活的基本技能，以及做人的基本行为准则。

作为一名新教师，教学经验不足，我在教学中仍然存在许多不足，例如在课堂教学中不能很好地引导学生进行探索，不能灵活处理课堂上一些“意外”事件等等，所以，得多多地听课，多向老教师们请教。

第一步：学员经交通法规培训考试合格后，持相关手续到考试场申请办理学习驾驶证手续，在三个工作日后，领取学习驾驶证、计时培训预约卡、训练记录手册，并做指纹备案。

第二步：学员办理相关手续后，直接到考试场的计时预约大厅了解教练车和教练员的情况，根据所学车型和时间办理预约手续。预约培训时间可在10日内任意选择，每次连续预约培训时间不超过4小时。

第三步：每次培训前，学员提前15分钟到达训练场地读卡站，进行刷卡和指纹认定后，找到预约教练车， 教练员开始训练。训练结束后，学员应将训练记录手册交由教练员记录训练情况和训练时间，并在30分钟内到读卡站刷卡和进行指纹认证，确认无误后，将训练时间记录在计时培训预约卡上。

第四步：学员在完成30小时(小型汽车增驾大货车为16小时)场地训练后，可持计时培训预约卡和训练记录手册到考试场预约桩考，领取考试通知单。桩考合格后，考试成绩将输入计时培训预约卡，学员可继续预约道路培训。

第五步：学员在完成大客车29小时、大货车68小时、小型汽车58小时、增驾29小时的训练后，可到考试场预约路考。路考合格后，由考试员收回计时培训预约卡。学员在考试合格3个工作日后，凭身份证件到考试场计时培训预约大厅领取机动车驾驶证。

行政助理的自我介绍：

本人性格开朗，爱好广泛，在学习期间用心参加各种活动，多次组织一些校园活动。用心向上且对待工作认证负责，有上进心，勤于学习能不断进步，喜欢向高难度挑战，提升自身的潜力与综合素质。我是一个很有时间观念的人，能用心认真做好每件事，不怕辛苦不怕累，更不怕挫折，待人真诚，善于沟通、协调，有较强的组织潜力与团队精神。期望贵公司能给我一个学习和锻炼的平台，我会好好把握

物流助理的自我介绍：

物流管理专业，拥有高级物流员资格证。为人乐观开朗，用心向上，勤奋努力，有团队合作精神，有职责心有耐心够细心。作为初学者，我具备出色的学习潜力并且乐于学习、敢于创新，不断追求卓越;作为参与者，我具备诚实可信的品格、富有团队合作精神。期望透过工作自己能够得到必须的锻炼，丰富自身。

会计的自我评价：

热情随和，活波开朗，具有进取精神和团队精神，有较强的动手潜力。良好协调沟通潜力，适应力强，反应快、用心、灵活，爱创新!提高自己，适应工作的需要。所以我期望找一份与自身知识结构相关的工作，具有必须的社会交往潜力，具有优秀的组织和协调潜力。在学习中，我注重理论与实践的结合，己具备了相当的实践操作潜力。熟练操作计算机办公软件。很强的事业心和职责感使我能够应对任何困难和挑战。

业务员的自我评价：自学潜力强，善于思考，吃苦耐劳，有良好的沟通潜力，善于与他人相处，富有团队合作精神，热爱运动。但人非完人，自己在某些方面还是有必须的`不足，比如知识，社会经验等;但是我相信这些都是能够透过自己努力的学习来提高的，我也正朝着这个方向努力!能吃苦耐劳，愿从基层做起;以群众利益为第一原则，遵守公司的规章制度。

本人自毕业以来曾在手机专卖店担任营业员、收银以及店长，曾在安利中国公司担任营销员，曾在安踏专卖店担任营销员、收银工作。本人热爱工作，不畏艰辛，任劳任怨，在学习与工作之佘能努力学习各种知识包括理财、营销、市场管理、与人员交流等等。本人熟悉电脑操作。

有很好的统筹能力和协调沟通能力，配合领导完成全面工作并把领导的思想更好地传达给每一位销售经理。在工作中获得过很高的评价及良好的客户满意度。思想严密、逻辑清晰、性格开朗、待人真诚、具有强烈的责任心和事业心，具备很好的分析和解决问题的能力。喜欢接受难度较大的工作挑战，精通各种办公软件，英文口语流利。

为人诚恳，乐观开朗，富拼搏精神，能吃苦耐劳。工作积极主动、认真踏实，有强烈的责任心和团队合作精神，有较强的学习和适应新环境的能力，求知欲望强烈，进取心强，乐于助人，爱交际，人际关系好。

仓库管理专业自我评价：

本人沉着稳重，性格外向，学习能力强有较强的组织能力。能熟练运用办公软件/erp操作等，了解基础的市场营销学和一些经济方面的知识，在这一年的工作中积累一些仓库管理方面的知识。

应届毕业生自我介绍：

本人有着较强的沟通表达潜力，对工作有上进心、认真负责、待人真诚、处人随和!换位思考有自己独特的想法这是我最大的优点，并且我多才多艺，我相信我能胜任任何工作!我理想就是能实现我的个人价值的挖掘，能让我的价值得到最大实现，同时实现企业利润和价值的最大化。从基层做起，不断学习，一点一滴积累经验，努力提升自我。丛基层技术做起，向管理层迈进。

经济学本科生简历自我介绍：

一向以来，努力、用心、乐观、拼搏是我的人生信条，我相信，我会一向努力下去，做好自己，奉献社会。敢做敢拼，脚踏实地;做事认真负责，职责心强;座右铭是“优秀是一种习惯”我的期望是在企事业单位从事管理、金融、行政、助理等与专业相关方面的工作。爱好所学专业，乐于学习新知识;对工作有职责心;踏实，热情，对生活充满激情;主动性强，自学潜力强，具有团队合作意识，有必须组织潜力;抗压潜力强，能够快速适应周围环境。

“舍标创意大赛”是为丰富学校生活，创造良好的宿舍文化氛围，增进同学之间的友谊。宿舍的精彩照亮你我的心灵。每个宿舍都应有的特色，为此目的，由系生劳部策划，在学生会的支持下，新闻系的生劳部与xx年11月22日成功举办了以“秀我舍标，靓我特‘舍’”为主题的第一轮舍标大赛活动。

在大赛开展之前，生劳部门成员通知新闻传播系的各舍长，让大家了解整个情景，让大家有足够充分的时间进行准备，展示舍标最完美的一面，再以海报的形式进行全面的宣传，使其影响范围扩大。各宿舍的舍标并在二十号晚上上交到各班生劳部的负责人手中，到二十一号全部上交到总负责人手中，将其进行分类。

在11月22日大赛期间，本部门的成员及其他部门，对各个宿舍的作品进行摆放，使参观者一目了然。在生劳部成员的宣传中，各个系的学生对新闻传播进行观看，并且能够对自我喜欢的作品投下一票，由于本部门的宣传，各个系的学生进取踊跃的参加，为新闻传播系的舍标大赛增添了活跃的气氛。生劳部的成员及各部门对各系人员投下的票进行登记。

大赛结束后，我部门人员对投票的结果进行整理，在49件作品中，将排列前十四名的舍标，进行下轮的比赛，并将获奖的作品，发还到获奖的宿舍之中，使其对作品进行完善，将其做成品，以更完美的作品呈此刻评委眼前。

总之这次的舍标总体上体现了“秀我舍标，靓我特‘舍’”的主题，提升了同学的实践本事，增进了同学之间的沟通，在大学生活里留下完美的回忆。由于各个部门的积极配合，以及我部门成员团结一致和互相帮忙，成功顺利的完成了此次任务，我期望在下次的活动中能够以更多的形式展现作品，能让观看者对自我看重的作品留下深刻的映像。

学校的行政管理专业好像和现实中的行政管理或是叫行政助理、行政干事、行政主管等等吧联系不大，在工作中用上的只是WORD、EXCEL、PPT(这个我目前还没有用到)，这些也只是最基本的办公软件。

其他的车辆管理，会议室安排，复印机，打印机，传真机，那都简单，一段时间就会熟悉了。。。

总结一下，就是文字、计算机基本知识(包括软硬件)，这些是可以提前在学校里好好学学的。

上面说的都是行政管理工作的“硬件”，“软件”就是我们行政管理人员应该具备的软素质，即学会察言观色，这个用在这倒不是贬义，就是领悟性强，反应快，领导一个眼色，你知道该做什么，不过这个是一个境界，要和领导磨合一段时间或是很长一段时间，才能达到。

还有就是行政管理工作是个得罪人的工作，因为很多事涉及到部门利益、个人利益和单位利益的对立，我们是处于中间的角色，到底站在哪边，自己要把握住了，不过按章办事即使得罪一票人，也会受益应该受益的人，你的工作就圆满完成了。不用担心得罪了的人，因为在下次，下下次，他肯定会有受益的时候。。。

尊敬的贵公司领导：

首先真诚地感谢您在百忙之中浏览此份求职自荐书，这对一个即将迈出校门的学子而言，将是一份莫大的鼓励。我怀着满腔的热情和对工作的憧憬真挚的向您推荐自己。

毕业将至，我满怀期待的为自己的第一份工作准备着，等待着我继续努力奋斗、迎接挑战。时光飞梭，转眼三年过去了。带着理想即将离开学校，走上工作岗位。</

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找