# 调度室副主任工作总结范文(精选3篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-09-09

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的调度室副主任工作总结范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。【篇1】调度...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的调度室副主任工作总结范文(精选3篇)，欢迎阅读与收藏。[\_TAG\_h2]【篇1】调度室副主任工作总结

　　人们常说“见微知着”，从细小之中知道宏观的变化，也就是小中见大，古语说：“智者，知也。独见前闻，不惑于事，见微知着者也。”聪明的人都是注重细节的!

　　在我还是学生的时候，课堂里经常悬挂着这样一幅名言警句：“细节决定成败”，从高考和找工作的战斗中走过的我深刻的牢记和理解这句话的实际价值。走上工作岗位后，那副名言警句依然适用。

　　身处xx厂，那是生产活动的最前沿，是事故发生的警戒线，安全生产，就成为了xx厂工作的重中之重。在刚入厂的三级培训中，我们就被灌输了这样的思想：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不被伤害的安全生产理念。

　　在生产一线学习过近一年时间的我，对安全生产的感触无疑是深刻的，有句名言说的好：“莫以善小而不为，莫以恶小而为之”，千万不要认为犯一些小错误无伤大雅，“千里堤坝毁于蚁穴”，一个螺丝可以报废一台机器，一块石板可以倾覆一座摩天大楼，一个小小的烟头可以将整片森林付之一炬。无数的悲惨现实难道还不能给我们惨痛的教训吗?那一幕幕的痛哭流涕难道还不能给我们敲响安全生产的警钟吗?

　　初到调度室，领导就严肃的告诉过我，调度工作是一份讲究细心和严谨的工作，在这儿发出的每一个指令，都会关乎整个生产系统的正常运转，对安全生产更是影响深远，任何的小错误都是不允许犯的。从生产一线进入到指挥一线的我，深刻理解这句话，往往由于调度指令上的小失误，就会给生产班组带来意想不到的 麻烦，甚至会造成安全事故。所以说，调度工作需要的是“如履薄冰”的工作态度。

　　“泰山不拒细壤，故能成其高;江海不择细流，故能就其深。”所以。大礼不辞小让，细节决定成败。对于安全工作来说，细节，真的就是决定其成败的关键。所以，为了xx厂的生产安全，为了xx厂职工的家庭美满，为了xx厂美好的明天，为了“成其高”、“就其深”，在工作中，必须注重的就是细节!细节!还是细节!

**【篇2】调度室副主任工作总结**

　　今年以来，在局党委的正确领导下，认真贯彻党的十七大和十七届三中、四中会议精神，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕全矿工作大局，立足本职，努力工作，较好的完成了各项工作，现述职报告如下：

　　>一、工作完成情况 主要经济指标完成情况。

　　>二、主要采取的措施

　　1、认真组织调研。根据调研情况，认真分析，并对各项指标进行了层层分解，为全面完成集团下达的指标任务打好基础。

　　2、强化调度。针对今年的形势，我及时掌握公司的运行动态，对运行中存在的问题，积极帮助企业出主意、想办法，逐一帮助协调解决。

　　3、认真做好参谋和服务工作。仔细研究、认真分析，找出影响企业发展的不利因素，提供对策和建议，为企业做好服务工作。

　　4、加强综合协调能力，为企业提供优质服务。准确掌握各项政策，为企业发展提供服务，降低企业发展成本，引导企业快速发展。

　　总之，一年来做了大量纷繁细致的工作，虽然取得一点成绩，但与公司要求还不够，我感到自身还有许多不足。主要有平时学习时间不多;有些工作落实的不够细，还需要进一步到位;工作方法有时不够恰当，缺乏艺术，脾气比较急，对有些问题的处理缺乏冷静的思考和换位思考;平时到基层比较少。这些都需要在今后工作中认真加以整改。我决心在今后的工作中发扬成绩，克服不足，进一步加强学习，努力提高综合素质，脚踏实地，创新实干，为我公司经济发展贡献自己的力量。

**【篇3】调度室副主任工作总结**

　　一、强化安全意识，落实安全措施。1月份安全生产一号文下发以后我们就组织了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电\_\_\_\_。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并通报车间全班组。

　　二、加强基础工作，科学严细管理。基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1—5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共\_\_\_\_只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

　　电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的\_\_\_\_职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪\_\_\_\_，扣发奖金共计\_\_\_\_，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

　　在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次\_\_\_\_题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了\_\_\_\_次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到\_\_\_\_，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

　　设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

　　技术业务培训上，半年共组织了\_\_\_\_次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

　　>三、努力为生产服务，解决安全隐患。

　　今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项改革工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应改革的要求?车间在管理上还有哪些需要改进之处?如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”?通过大讨论，职工明确认识到了在改革不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

　　3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3#母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到\_\_\_，功率因数保持在0.93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到\_\_\_。

　　1—6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

　　1、三注塑机主电机温度高。

　　2、一注塑机电抗器绝缘低、2#线拉伸电机电流、转速波动。

　　各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

　　>四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。

　　1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

　　2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

　　3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

　　4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

　　5、开展切实可行的形势任务教育。

　　6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为职工学习先进知识创造条件。

　　7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

　　8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

　　9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水平。

　　10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

　　11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。

　　12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

　　五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

　　年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间\_\_\_\_班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用2\_\_\_\_元。存在的问题：

　　1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

　　2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

　　3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

　　以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找