# 学院学生工作总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-11

*学院学生工作总结（精选8篇）学院学生工作总结 篇1 20xx年，我院加快实施学生工作 三步走 战略，以 特色鲜明的创新工程 为纲要，全面提高学生工作质量。 一、以队伍建设为保障，激发活力、提升水平 1、推进研究型团队建设 全年参加培训交流5...*

学院学生工作总结（精选8篇）

学院学生工作总结 篇1

20xx年，我院加快实施学生工作 三步走 战略，以 特色鲜明的创新工程 为纲要，全面提高学生工作质量。

一、以队伍建设为保障，激发活力、提升水平

1、推进研究型团队建设

全年参加培训交流50人次，一人赴教育部辅导员研修基地做访问学者，一人参加全国骨干辅导员培训，一人参加赴澳培训。

先后走访北京、浙江、青岛等地高校和企业，与浙江大学、上海恩德斯豪斯公司等交流人才培养工作经验，积极搭建社会实习、实践基地。

团队发表学生工作论文5篇，主持课题4项，参与课题3项，1篇论文获全国高校党建研究征文二等奖、1篇论文获20xx年全国高校辅导员工作优秀论文评选三等奖。

2、重视学生骨干队伍培养

推进学生干部培养规范化、科学化，连续4年组织学生干部年终述职答辩;邀请主要学生干部列席院学生工作例会，促使学院学生工作思路得到全面贯彻和执行。

继续承办学校20xx 班长团支书论坛 ，邀请同济大学等知名高校班级代表分享基层班级、团支部建设经验。

二、以思政教育保航向，四航并进、突出实效

1、加强党建育人核心地位

落实 三加强一突出 的工作模式，依托党建育人三级新媒体宣传网络，实施线上、线下相结合的 双线一体 党员教育模式。

加强学院二级党校建设，举办第二期 我最喜爱的党课教师 评选活动。依托大学生党员先锋组织 实学社 建设，申报学校基层党建创新项目一项，探索基层党组织服务群众的有效途径，提升基层党建工作水平。

信 基金 累计募集善款13万余元， 信暖冬 信回家 信情暖灾区 等活动的社会影响力持续增强，已然成为学生党员 创先进、树典型、做表率 的教育阵地。

2、以四航工程为主线，思想教育突出实效

依托易班平台开展 入学前第一课 看国庆阅兵谈感想 等知校教育活动，累计举办启航工程教育活动20余项。新生获 军训先进团 ，阅兵式演练第二名，板报比赛第二名，合唱比赛二等奖等荣誉。

领航工程依托学生党建工作开展教育实践活动，雁翎党员实践队连续获评 领航工程 优秀团队。

导航工程层次分明，以282场各类主题教育活动为载体，丰富学生第二课堂。

组织第8届 就业吉尼斯 经验交流、第5届毕业季体育联赛等毕业生文明离校活动，贯彻落实护航工程。

3、落实网络思政教育工程

确定思政教育网络一体化发展理念，初步形成 三微一班 的网络新媒体宣传体系;进一步充实网络文明志愿者队伍，进一步完善三级宣传网络，进一步形成立体覆盖的新媒体宣传渠道。20xx年获评新闻宣传工作先进集体、学生工作新闻宣传先进集体、共青团宣传工作先进集体等奖项，取得近年来最好成绩。

4、扎实开展心理健康教育

严格执行心理健康汇报制度，积极开展心理健康教育研究，主持省级研究课题1项，发表论文4篇，其中核心期刊论文2篇。以第四届 快乐班级 风采大赛、第5届时光胶囊等活动为载体，进一步完善心理健康教育育人实践体系。

三、以科学管理作基石，育管结合、刚柔并举

1、丰富学生日常管理手段

规范日常管理，落实 零汇报 ，完善 周汇报 ，全年工作零安全事故。

严格执行辅导员 五进 工作要求。 我在这儿 辅导员网络工作平台上线，利用手机移动终端探索学生工作网络化新途径，包含学生工作案例、师生互动社区、辅导员值班记录等板块，取得较好效果。

举办第三届 博雅居舍 宿舍文化节，凸显宿舍网格化管理育人的重要性。

2、学风建设成为育管评价的基石

落实辅导员家访和随堂听课制度，坚持学情分析和学分预警工作，多途径鼓励和支持学生树立更高的学习目标。班级学习优良率、及格率保持稳步上升，1个班级获评优良学风标兵班，4个班级获评优良学风班。

3、研究生学术平台建设助力高水平成果涌现

学院邀请校外名家学者来校讲学14场，举办校内名师讲座9场。研究生毕业生取得专利和省级以上竞赛奖励成果69项，人均1.19项，获得科研成果的研究生占研究生总数53.45%。

开展 我与老师面对面 活动，实施院长奖励，鼓励和引导学生参加国际交流。一年来参加各项国际交流项目学生25人次， CSC获批人数同比增长50%。

四、以精品服务出实效，服务为先、助力成长

1、扎实推进资助育人工作

20xx年累计奖励和资助1000余万元，开展教育活动40余场，受众1500余人，资助工作零投诉。

资助工作论文获山东高校辅导员论坛优秀论文二等奖。获 学生资助诚信教育主题活动优秀组织单位 和 国家资助 助我飞翔 优秀学生典型宣传评选活动二等奖。

2、就业服务工作提升学生核心竞争力

加强就业指导服务平台建设，完善就业数据月报制度，开展毕业生满意度调查，走访重点用人单位;加强出口导向型就业质量监控体系建设，加强专业学术素养和实践应用能力培养，提高学生就业核心竞争力。第八届 就业吉尼斯 活动被青岛晚报整版报道。

20xx年学院一次就业率为97.12%，连续四年一次就业率稳定在97%以上。

五、以品牌活动为依托，创新驱动、提升质量

继续实施大学生科技创新 ABC 计划。学生获省级以上科技竞赛奖励111项，其中国家级奖励31项，获奖励学生347人次。获全国大学生电子设计竞赛中一等奖3项(全国2%)，取得了历史最好成绩;西门子杯工业自动化挑战赛以全国第一和第三名的成绩获得特等奖两项。

同心圆社会实践队连续6年获评山东省优秀社会实践队，累计资助贫困学生171人，资助现金66400元、物资20余万元。

成立UPCstone调研中心，团队入围20xx年壳牌商业精英挑战赛全国12强。

向阳花女大学生素质拓展基地结硕果，20xx年两名女生获评 思美之星 ，两项活动获评 思美节精品活动 。

学生会组织第22届校园歌手大赛、第13届电子设计竞赛、第4届西海岸研究生学术交流会，第5届开发区研究生电子设计竞赛，小家电义务维修传承24载，品牌活动及影响力继续增强。

学院团委获评20xx社会实践优秀组织单位、文化艺术节优秀组织单位、思美节优秀组织单位、社团工作优秀组织单位、共青团新闻宣传先进集体、暑期社会实践活动优秀宣传单位等荣誉。

学院学生工作总结 篇2

20\_\_年在学校党委和行政的领导下，人文学院围绕学校中心工作和本年度的目标责任，注重加强党建和思想政治工作，不断提高教育教学质量，着力强化学科专业建设，努力提升学生教育管理水平。具体工作总结如下：

一.党建与思想政治工作

1、深入开展“党的群众路线教育实践活动”，认真贯彻党的、十八届三中全会精神和学校第一次党代会精神。学院党委及党员领导干部认真查摆“四风”方面存在的问题，深入开展批评与自我批评，自觉进行整改，各支部认真组织召开专题组织生活会，切实把群众路线贯彻到学院工作的各个方面。以精神为指导，围绕学校第一次党代会提出的目标任务，学院及时对未来工作进行总体筹划和任务分解，并结合目标责任制进行落实。

2、加强基层党组织建设和党员干部教育。对基层党组织的思想建设、组织建设和作风建设常抓不懈，严格按照组织程序完成基层党支部换届改选，认真组织筹备学院党委换届选举工作;坚持党政联席会议制度和中心组学习制度，认真开展干部在线学习;本年度发展党员45名，分别举办一期入党积极分子和预备党员培训班，培训学员143人，受表彰的校级优秀共产党员3人，先进基层党组织1个，院级优秀共产党员2人。

3、扎实改进工作作风，落实党风廉政建设责任制。坚决贯彻执行中央“八项规定”和省委“三十条规定”，按照学校“作风建设年”工作要求，切实改进工作作风，严格执行党风廉政责任制，认真完成“四清”工作并及时进行整改;进一步建章立制，完善二级管理的制度体系，构建制度管理长效机制。

4、加强精神文明建设，营造和谐校园氛围。指导院工会、团委、学生会开展工作，积极组织参加学校组织的运动会、排球赛、乒乓球赛等各类文化体育活动，丰富学生第二、第三课堂活动，多渠道推进精神文明建设;注重学生安全稳定教育，定期开展安全隐患排查，组织师生开展消防安全演练，关心困难师生的生活，走访慰问19名困难师生，努力营造富有人文关怀的和谐氛围。

二.教学工作

1、全面加强内涵建设，进一步提高教育教学质量。在20\_\_年的校级本科教学质量提升计划项目中，获批教研项目4项、教学成果奖1项、专业综合改革试点1项、教坛新秀1名、精品资源共享课程1门、优秀课程1门;在省级质量工程项目中，获得专业综合改革试点1项，教研项目1项，规划教材1部，省级大学生创新创业训练项目12项。

2、完善人才培养模式。修订完善20\_\_级人才培养方案，加强实践教学，积极参与行业协会活动，将人才培养融入到适应地方经济社会发展之中。

3、强化师资队伍建设。法学专业引进1名博士研究生，1名教师博士毕业，新增2名教师攻读博士学位。认真落实听课制、集体备课制及教学信息反馈等有助于帮助提高教学质量的重要措施。

4、加强学生实践创新能力培养。继续巩固与市民政局、市人社局、市行政服务中心、市妇联、各级法院、团市委等有关机构以及企业的联系，搭建学生实习实训平台，鼓励学生参加各类实践创新活动和竞赛。

5、促进专业实验室建设。完成了社工、行管、法学专业实验室教学软件安装。依托提升、振兴计划，更新了社工、行管专业实验室部分设备，新建法学专业实验室，切实发挥实验室在专业教育中的重要作用。

6、规范并落实二级教学管理。制定学院二级教学管理的各项制度，完善教学质量监控体系并落实到位。

三.学科建设与科研工作

1、推动学科间协调创新发展，探索学科建设新模式。在设计学下自主设置了目录外二级学科——创意产业与社会管理二级硕士点，促进了艺术设计、创意产业、社会管理等相关学科的协调创新发展，拓展了新的学科增长点。

2、加强产业经济学硕士点建设。为加强研究生教学管理，提高研究生培养质量，学院组织教师重新修订了研究生培养方案，以体现对研究生创新能力和实践能力培养的侧重，着重加强研究基地建设。学院高度重视研究生入学教育，结合每名新生的实际，认真指导其制定培养计划;加强院研究生分会和党团建设，积极开展研究生校园文化活动。

3、积极开展公共管理(MPA)专业硕士学位申报工作。经过精心准备，通过校学位委员会评审，公共管理(MPA)专业作为四个专业硕士点之一，向省厅推荐。

4、教师科研能力进一步增强，科研成果丰硕。本年度我院教师在省级以上期刊发表学术论文26篇，其中在二类期刊上发表论文9篇;获校国家预研项目3项，省软科学项目1项，获芜湖市决策咨询项目3项，横向项目2项，省规划项目结项1项，且为免于鉴定，各类纵向科研项目经费14.2万，各类横向科研经费项目23.8万。

5、积极开展学术交流。为拓宽教师的学术视野、激发学术思想，本年度先后派出8人次参加各级各类学术交流活动，取得预期效果;邀请2名校外专家来校讲学并指导科研工作。

6、研究生招生宣传工作取得实效。加大研究生招生宣传力度，先后安排8人次赴池州学院、黄山学院、淮南师范学院等省内高校进行宣传，安排专业教师在校内进行广泛宣传。20\_\_年两个硕士点的报名率较往年有较大幅度的提高。

四.学生工作

1、加强学工队伍培养与发展。着力建设一支富有活力、团结协作的辅导员队伍，在只有2名专职辅导员的情况下，坚持每周辅导员例会制度，集中开展学生工作的学习研讨，鼓励专兼职辅导员结合大学生思想政治教育的工作实践开展研究。主持或参与校课题3项，1人获得“学生军训优秀指导员”荣誉称号，1人获校首届教师职业规划大赛三等奖，1人获得校教工学雷锋优秀事迹荣誉称号，1人被评为校优秀管理人员。

2、注重新型学生干部队伍培养和学生党员发展教育。重视院团委、学生会等学团组织建设，加强对学生组织工作的指导，举办团干培训班，加强对学生干部的培养;重视对入党积极分子的培养及预备党员的再教育，建立并完善 “1+1”朋辈教育体系，坚持学生党员组成的自律监察委员会开展学风督察活动，发挥其在学风建设中的的模范带头作用。

3、重视网络思想政治教育。推进院团委和班级微博建设，充分发挥网络思想政治教育和正向引导作用，将思想教育与解决学生的实际问题紧密结合，不断探索学生自我教育、自我管理、自我服务的新形式、新途径。本学年1人被评为20\_\_年度“中国大学生自强之星”，2人被评为校“十佳大学生”，院团委微博被评为校“最具影响力”团属微博，“聚焦人文”获评最佳栏目。

4、加强日常管理。将“三做”育人理念与学生专业学习紧密结合，注重学生的思想品德、心理健康、行为规范和安全教育，修订多项学生管理制度，做好新生适应性教育，关注“三困”学生，确保了全年未发生学生重大伤亡和不稳定事件，被评为校“学生管理工作”先进学院。

5、继续加强优良学风建设。注重培养学生的学术科研意识，鼓励学生结合专业积极参加校内外各项学科竞赛活动，开展“水滴社工”等学习互助活动，组织各类学风交流、竞赛活动，加强优良学风建设和传承，注重发挥辅导员在学风建设中的管理作用。20\_\_届考研录取率为14.7%，20\_\_级CET-4通过率为88.40%，47人次在省级以上(含)竞赛中获奖，获奖人数占全院学生总数的比率为5.3%，获校“学风建设”先进学院荣誉称号。

6、社会实践和志愿服务品牌凸显。坚持走将社会实践与专业学习相结合之路，拓展社会实践和志愿服务合作平台，在校内外多次开展志愿服务并获表彰。连续第9年开展校运会志愿服务，获得“优秀志愿者服务队”称号，芜湖火车站来信感谢连续8年开展的火车站“和谐春运服务”，参加团市委主办的“东爱西行”募捐活动，获赠“雪中送炭，爱传八方”锦旗，以及连续4年开展的南瑞社区服务等，都受到了省市媒体的关注与好评。

7、真诚关爱毕业生，做好毕业生就业工作。加强毕业生就业创业教育，注重引导毕业生转变就业观念，拓宽就业渠道;加强就业信息员队伍建设，建立毕业生基本信息档案，做好个别指导、分类指导，加大对困难毕业生的帮扶力度，毕业生一次性就业率达95.6%;继续开展“四个一”工程，加强对毕业生的爱校、爱院教育，毕业生文明离校井然有序。

五.综合管理工作

1、科学管理，提高服务能力。继续完善教学、科研、学生工作制度体系，做到建章立制、民主管理;加强考勤管理，改进行政人员工作作风，提高行政工作效率，为学院教学、科研、学生工作做好服务。

2、遵守行财务制度，规范资产管理。严格按照财务要求，专款专用，厉行节约;做好学费催缴工作;妥善保管、合理使用固定资产，做好提升计划项目设备的验收、安装和管理工作。

3、积极配合、支持学校各职能部门和其他院(部)的工作。

学院学生工作总结 篇3

经济管理学院学生工作以 知识、能力、素质协调发展 的人才培养目标为导向，着眼于学生的可持续发展。一年来，围绕社会主义核心价值观不断思考和完善学院教育、管理、指导、服务的综合体系，提升助推学生成长、成才的能力和水平。

一、思想引领：落实四航工程，弘扬社会主义核心价值观

(1)启航工程：连续4年深耕细作，入学教育内容体系化、模块化。本学期针对新生通过编写发放优秀毕业生风采录、青春领航标兵宣讲、师生交流会、入学教育系列讲座等形式加强学生目标教育;以新生团体心理辅导、专业交流会、迎新系列活动等在心理健康、专业认知、活动参与等方面开展适应性教育。

(2)导航工程：以国情、党情、传统、历史为关键词，开展了学习xx届五中全会、党团知识竞赛、传统文化竞赛、缅怀革命烈士等系列活动，加强大学生理想信念教育，引导学生胸怀国家民族，勇担时代重任。

(3)领航工程：发挥组织育人功能，通过学院二级党校、党员骨干培训班、学生党支部加强党员、团员的教育和培养工作;通过开展 一个人的长征 、 精品活动展评 、 优秀个人交流 等活动，发挥先进事迹、精品活动、优秀个人在学生中的影响力，切实发挥朋辈引领作用。

本学年组织入党积极分子培训班1期，参训学生234人;依托学院红研党支部、爱心党支部、学院团总支以及各年级团总支开展各类形式的党团教育活动100余项，全年参与人数4000余人。学院获评 五四红旗团委 、研13-2党支部、研14-1党支部被评为校级示范党支部，8项活动获评 十佳团日活动 ，11项活动获评 十佳学生组织精品活动 ，刘晓春获评校十大党员标兵，朱博涵等3人获评十佳团员标兵。

(4)护航工程：以安全教育为基础，通过心理健康教育引导学生建立阳光心态，通过职业发展教育强化职业发展意识，综合提升可持续发展的潜力。

(5)网络思政：以报纸、网站、微信、微博结合线下教育活动，力求教育内容全覆盖，加强舆论引导、突出先进典型。年内发表新闻共计389篇;经纬风微信平台创建3个月粉丝关注量突破6000;易班平台逐渐成为学生教育的又一阵地。

二、学生管理：务求实时实效，健全和谐经管服务综合体

(1)日常管理：开发了学院零汇报系统，注重学生晚归信息的挖掘，发现重点关注对象，防范突发事件;强化宿舍管理，大力开展宿舍文化建设，年内学院宿舍文明风貌呈整体上升趋势;继续做好课堂考勤工作，助力学院学风建设;做好贫困学生、心理问题学生、外宿学生的管理工作，完善特殊群体数据库。

(2)学风建设：本科生以读书画报展、晨读之星评选、学涯人物访谈等活动形式从学习兴趣、学习习惯、学习目标等方面着手，不断加强学习氛围的营造;研究生以学术交流会、经验分享会等形式，加强学术氛围的营造。一年来，本科学生累计发表论文41篇，人均欠学分数1.51分，同期下降0.1分，获评学风标兵班2个，优良学风班3个;研究生发表A刊等高水平论文34篇，数量明显上升。

(3)奖勤助贷：按照 公平、公正、公开 的原则顺利完成奖助学金的评选工作。累计发放国家、学校、企事业奖助学金234.36万，设立勤工助学岗位24个，资助困难学生临时补贴 6990元。同时，以此为契机开展各类形式的诚信教育活动，切实发挥服务育人的功能。

三、第二课堂：树立学院品牌，打造人文经管阳光文化圈

按照学院人才培养目标，推行 知行合一、学以致用 的工作理念，努力打造人文经管、阳光经管，建设好学生能力锻炼的平台。

(1)文化艺术：加大文化艺术投入，打造书香魅力经管，以文化人、以艺育人，提升学生文化艺术修养，年内组织校园大型文化艺术活动缤纷萃园11场，开展校内文化艺术培训风雅石大5场，开辟15号楼活动室作为学生活动中心助推学生文艺活动开展。

(2)体育健身：整合学院体育工作，成立阳光体育中心，以竞技体育、全民健身、师生联谊、健行培训四个角度，开展全年化体育育人工作，开展体育类团日活动50余场，连续获得 院长杯 、 体育道德风尚奖 。

(3)社团活动：加强社团文化建设，凝练社团活动特色。四项联系合作制度(联系教学系，联系院系，联系高校，联系企业)，实现多方协作，提升活动质量。本年度，承办国家级赛事4项，省级赛事3项，校级活动30余项。获国家级奖励7项，省级5项，年内获批锦绣社团22项，十佳学生组织精品活动5项。学院连续三年获评 优秀组织单位 。

(4)社会实践：实践队伍数量逐年增长，今年共组建80余支暑期社会实践队，1支实践队获评全国百强暑期社会实践队伍(全校共2支)，1支队伍获评省级实践队(全校共5支)、6支校级重点实践队。2人获评山东省优秀实践个人，发表各类新闻宣传117篇。

(5)志愿服务：不断完善工作体系，全年化开展志愿服务工作，以老人、儿童、农民工、环保、疾病患者为五大对象，组织了12项较大规模的志愿服务活动，得到多方媒体关注和报道。学院获评志愿服务优秀组织单位，1项活动获评第十四届山东省大学生科技文化艺术节社团活动方案设计大赛三等奖。

(6)科技创新：以科技文化节、博萃节为契机，举办23场科技讲座、1800余人次参加。以挑战杯为代表的各类学科、科技竞赛，成绩斐然，共获国家级奖项8项，省级以上奖励32项， 挑战杯 课外学术作品大赛2项作品分获国家一等奖、三等奖实现学院历史的突破。

四、就业工作：立足生涯发展，推进全程化立体化国际化

(1)就业指导：结合学生各年级特点和生涯探索与发展的阶段性任务，设计以 职业生涯规划大赛-职业情景剧-简历大赛与模拟面试-岗位分析大赛 为内容的全程化职业发展活动体系，贯穿四个年级。十余名学生在省、校级就业类竞赛中获奖，8名学生获得名企实习的直通机会。

在四项主体活动基础上、形成多种教育形式相结合的立体化指导体系，以全覆盖式的指导培训为职业发展传技巧，通过朋辈相继的积累传承为求职备考传经验。年内举办就业专题讲座与交流会30余场，收集65个就业案例编写成为《花开的故事》，编制面试锦囊，收集76家用人单位的面试问题200余道，为全体求职学生组织面试轮训和一对一简历修改，应届生撰写职业生涯人物访谈报告近300份。

20xx届学生整体就业率达到 93.55%。其中本科生93.12%，研究生94.57%，创历年新高。其中，5个(共8个)本科生专业、6个(共10个)研究生专业实现就业率100%。20xx届毕业生702人，截至目前就业率(含达成签约意向者)已达46.7%，在签约人群中，高层次就业达44.3%。

(2)国际化工作：确立以AACSB认证为目标的工作思路，不断拓展合作空间、创新合作模式、提升学生交流质量。20xx年累计派出学生84人，接待国境外师生103人，涉及7个国家与地区、14个学生交流项目，新增与7所国际名校的合作。通过组织学生尤其是研究生参与国家公派研究生、联合培养、MBA境外游学营等项目，提升学生对外交流质量。项目结束后，组织举办学生国际化交流分享会等扩大朋辈影响力。继续实施《经管学院外语学习奖励办法(试行)》，鼓励学生参加外语考试，年度内共奖励3.2万元。

五、队伍建设：贯彻四有要求，推动职业化专业化专家化

提升学工队伍的素质和水平是影响学生工作成效的关键因素，也是本年度的一项重要工作。

(1)优化队伍结构：辅导员队伍年龄结构合理、专兼职结合、学缘结构丰富;班主任队伍学历层次高，经验丰富，4位院长担任 知行班 班主任，王菊娥老师连续3年获评 十佳班主任 。

(2)强化队伍管理：进一步明确辅导员职业能力标准，梳理工作内容，进行工作细分，依托精细化工作小组，以老带新，交流互补，推动工作队伍专业化。

(3)提升职业能力：本年度辅导员外出参加培训、学习9人次，公开发表论文12篇，承担或参与课题研究12项，承担《新生研讨课》、《创业基础》等授课任务255学时。获得省级以上成果奖励4人次，职业资质认证5人次，窦雅琴负责的辅导员团队考核优秀。

总结一年来的工作，经管学院学工队伍在与学生共同成长的过程中，以思想引领助学生把握方向、高度，以各项管理为学生打造氛围、基础，以第二课堂提升学生素质、能力，通过就业工作引导学生科学规划、合理选择，为学生的持续发展保驾护航。

学院学生工作总结 篇4

20\_\_年，我院加快实施学生工作“三步走”战略，以“特色鲜明的创新工程”为纲要，全面提高学生工作质量。

一、以队伍建设为保障，激发活力、提升水平

1、推进研究型团队建设

全年参加培训交流50人次，一人赴教育部辅导员研修基地做访问学者，一人参加全国骨干辅导员培训，一人参加赴澳培训。

先后走访北京、浙江、青岛等地高校和企业，与浙江大学、上海恩德斯豪斯公司等交流人才培养工作经验，积极搭建社会实习、实践基地。

团队发表学生工作论文5篇，主持课题4项，参与课题3项，1篇论文获全国高校党建研究征文二等奖、1篇论文获20\_\_年全国高校辅导员工作优秀论文评选三等奖。

2、重视学生骨干队伍培养

推进学生干部培养规范化、科学化，连续4年组织学生干部年终述职答辩;邀请主要学生干部列席院学生工作例会，促使学院学生工作思路得到全面贯彻和执行。

继续承办学校20\_\_“班长团支书论坛”，邀请同济大学等知名高校班级代表分享基层班级、团支部建设经验。

二、以思政教育保航向，四航并进、突出实效

1、加强党建育人核心地位

落实“三加强一突出”的工作模式，依托党建育人三级新媒体宣传网络，实施线上、线下相结合的“双线一体”党员教育模式。

加强学院二级党校建设，举办第二期“我最喜爱的党课教师”评选活动。依托大学生党员先锋组织“实学社”建设，申报学校基层党建创新项目一项，探索基层党组织服务群众的有效途径，提升基层党建工作水平。

“信?基金”累计募集善款13万余元，“信暖冬”“信回家”“信情暖灾区”等活动的社会影响力持续增强，已然成为学生党员“创先进、树典型、做表率”的教育阵地。

2、以四航工程为主线，思想教育突出实效

依托易班平台开展“入学前第一课——看国庆阅兵谈感想”等知校教育活动，累计举办启航工程教育活动20余项。新生获“军训先进团”，阅兵式演练第二名，板报比赛第二名，合唱比赛二等奖等荣誉。

领航工程依托学生党建工作开展教育实践活动，雁翎党员实践队连续获评“领航工程”优秀团队。

导航工程层次分明，以282场各类主题教育活动为载体，丰富学生第二课堂。

组织第8届“就业吉尼斯”经验交流、第5届毕业季体育联赛等毕业生文明离校活动，贯彻落实护航工程。

3、落实网络思政教育工程

确定思政教育网络一体化发展理念，初步形成“三微一班”的网络新媒体宣传体系;进一步充实网络文明志愿者队伍，进一步完善三级宣传网络，进一步形成立体覆盖的新媒体宣传渠道。20\_\_年获评新闻宣传工作先进集体、学生工作新闻宣传先进集体、共青团宣传工作先进集体等奖项，取得近年来最好成绩。

4、扎实开展心理健康教育

严格执行心理健康汇报制度，积极开展心理健康教育研究，主持省级研究课题1项，发表论文4篇，其中核心期刊论文2篇。以第四届“快乐班级”风采大赛、第5届时光胶囊等活动为载体，进一步完善心理健康教育育人实践体系。

三、以科学管理作基石，育管结合、刚柔并举

1、丰富学生日常管理手段

规范日常管理，落实“零汇报”，完善“周汇报”，全年工作零安全事故。

严格执行辅导员“五进”工作要求。“我在这儿”辅导员网络工作平台上线，利用手机移动终端探索学生工作网络化新途径，包含学生工作案例、师生互动社区、辅导员值班记录等板块，取得较好效果。

举办第三届“博雅居舍”宿舍文化节，凸显宿舍网格化管理育人的重要性。

2、学风建设成为育管评价的基石

落实辅导员家访和随堂听课制度，坚持学情分析和学分预警工作，多途径鼓励和支持学生树立更高的学习目标。班级学习优良率、及格率保持稳步上升，1个班级获评优良学风标兵班，4个班级获评优良学风班。

3、研究生学术平台建设助力高水平成果涌现

学院邀请校外名家学者来校讲学14场，举办校内名师讲座9场。研究生毕业生取得专利和省级以上竞赛奖励成果69项，人均1.19项，获得科研成果的研究生占研究生总数53.45%。

开展“我与老师面对面”活动，实施院长奖励，鼓励和引导学生参加国际交流。一年来参加各项国际交流项目学生25人次， CSC获批人数同比增长50%。

四、以精品服务出实效，服务为先、助力成长

1、扎实推进资助育人工作

20\_\_年累计奖励和资助1000余万元，开展教育活动40余场，受众1500余人，资助工作零投诉。

资助工作论文获山东高校辅导员论坛优秀论文二等奖。获“学生资助诚信教育主题活动优秀组织单位”和“国家资助?助我飞翔”优秀学生典型宣传评选活动二等奖。

2、就业服务工作提升学生核心竞争力

加强就业指导服务平台建设，完善就业数据月报制度，开展毕业生满意度调查，走访重点用人单位;加强出口导向型就业质量监控体系建设，加强专业学术素养和实践应用能力培养，提高学生就业核心竞争力。第八届“就业吉尼斯”活动被青岛晚报整版报道。

20\_\_年学院一次就业率为97.12%，连续四年一次就业率稳定在97%以上。

五、以品牌活动为依托，创新驱动、提升质量

继续实施大学生科技创新“ABC”计划。学生获省级以上科技竞赛奖励111项，其中国家级奖励31项，获奖励学生347人次。获全国大学生电子设计竞赛中一等奖3项(全国2%)，取得了历史最好成绩;西门子杯工业自动化挑战赛以全国第一和第三名的成绩获得特等奖两项。

同心圆社会实践队连续6年获评山东省优秀社会实践队，累计资助贫困学生171人，资助现金66400元、物资20余万元。

成立UPCstone调研中心，团队入围20\_\_年壳牌商业精英挑战赛全国12强。

向阳花女大学生素质拓展基地结硕果，20\_\_年两名女生获评“思美之星”，两项活动获评“思美节精品活动”。

学生会组织第22届校园歌手大赛、第13届电子设计竞赛、第4届西海岸研究生学术交流会，第5届开发区研究生电子设计竞赛，小家电义务维修传承24载，品牌活动及影响力继续增强。

学院团委获评20\_\_社会实践优秀组织单位、文化艺术节优秀组织单位、思美节优秀组织单位、社团工作优秀组织单位、共青团新闻宣传先进集体、暑期社会实践活动优秀宣传单位等荣誉。

学院学生工作总结 篇5

经济管理学院学生工作以“知识、能力、素质协调发展”的人才培养目标为导向，着眼于学生的可持续发展。一年来，围绕社会主义核心价值观不断思考和完善学院教育、管理、指导、服务的综合体系，提升助推学生成长、成才的能力和水平。

一、思想引领：落实四航工程，弘扬社会主义核心价值观

(1)启航工程：连续4年深耕细作，入学教育内容体系化、模块化。本学期针对新生通过编写发放优秀毕业生风采录、青春领航标兵宣讲、师生交流会、入学教育系列讲座等形式加强学生目标教育;以新生团体心理辅导、专业交流会、迎新系列活动等在心理健康、专业认知、活动参与等方面开展适应性教育。

(2)导航工程：以国情、党情、传统、历史为关键词，开展了学习十八届五中全会、党团知识竞赛、传统文化竞赛、缅怀革命烈士等系列活动，加强大学生理想信念教育，引导学生胸怀国家民族，勇担时代重任。

(3)领航工程：发挥组织育人功能，通过学院二级党校、党员骨干培训班、学生党支部加强党员、团员的教育和培养工作;通过开展“一个人的长征”、“精品活动展评”、“优秀个人交流”等活动，发挥先进事迹、精品活动、优秀个人在学生中的影响力，切实发挥朋辈引领作用。

本学年组织入党积极分子培训班1期，参训学生234人;依托学院红研党支部、爱心党支部、学院团总支以及各年级团总支开展各类形式的党团教育活动100余项，全年参与人数4000余人。学院获评“五四红旗团委”、研13-2党支部、研14-1党支部被评为校级示范党支部，8项活动获评“十佳团日活动”，11项活动获评“十佳学生组织精品活动”，刘晓春获评校十大党员标兵，朱博涵等3人获评十佳团员标兵。

(4)护航工程：以安全教育为基础，通过心理健康教育引导学生建立阳光心态，通过职业发展教育强化职业发展意识，综合提升可持续发展的潜力。

(5)网络思政：以报纸、网站、微信、微博结合线下教育活动，力求教育内容全覆盖，加强舆论引导、突出先进典型。年内发表新闻共计389篇;经纬风微信平台创建3个月粉丝关注量突破6000;易班平台逐渐成为学生教育的又一阵地。

二、学生管理：务求实时实效，健全和谐经管服务综合体

(1)日常管理：开发了学院零汇报系统，注重学生晚归信息的挖掘，发现重点关注对象，防范突发事件;强化宿舍管理，大力开展宿舍文化建设，年内学院宿舍文明风貌呈整体上升趋势;继续做好课堂考勤工作，助力学院学风建设;做好贫困学生、心理问题学生、外宿学生的管理工作，完善特殊群体数据库。

(2)学风建设：本科生以读书画报展、晨读之星评选、学涯人物访谈等活动形式从学习兴趣、学习习惯、学习目标等方面着手，不断加强学习氛围的营造;研究生以学术交流会、经验分享会等形式，加强学术氛围的营造。一年来，本科学生累计发表论文41篇，人均欠学分数1.51分，同期下降0.1分，获评学风标兵班2个，优良学风班3个;研究生发表A刊等高水平论文34篇，数量明显上升。

(3)奖勤助贷：按照“公平、公正、公开”的原则顺利完成奖助学金的评选工作。累计发放国家、学校、企事业奖助学金234.36万，设立勤工助学岗位24个，资助困难学生临时补贴 6990元。同时，以此为契机开展各类形式的诚信教育活动，切实发挥服务育人的功能。

三、第二课堂：树立学院品牌，打造人文经管阳光文化圈

按照学院人才培养目标，推行“知行合一、学以致用”的工作理念，努力打造人文经管、阳光经管，建设好学生能力锻炼的平台。

(1)文化艺术：加大文化艺术投入，打造书香魅力经管，以文化人、以艺育人，提升学生文化艺术修养，年内组织校园大型文化艺术活动缤纷萃园11场，开展校内文化艺术培训风雅石大5场，开辟15号楼活动室作为学生活动中心助推学生文艺活动开展。

(2)体育健身：整合学院体育工作，成立阳光体育中心，以竞技体育、全民健身、师生联谊、健行培训四个角度，开展全年化体育育人工作，开展体育类团日活动50余场，连续获得“院长杯”、“体育道德风尚奖”。

(3)社团活动：加强社团文化建设，凝练社团活动特色。四项联系合作制度(联系教学系，联系院系，联系高校，联系企业)，实现多方协作，提升活动质量。本年度，承办国家级赛事4项，省级赛事3项，校级活动30余项。获国家级奖励7项，省级5项，年内获批锦绣社团22项，十佳学生组织精品活动5项。学院连续三年获评“优秀组织单位”。

(4)社会实践：实践队伍数量逐年增长，今年共组建80余支暑期社会实践队，1支实践队获评全国百强暑期社会实践队伍(全校共2支)，1支队伍获评省级实践队(全校共5支)、6支校级重点实践队。2人获评山东省优秀实践个人，发表各类新闻宣传117篇。

(5)志愿服务：不断完善工作体系，全年化开展志愿服务工作，以老人、儿童、农民工、环保、疾病患者为五大对象，组织了12项较大规模的志愿服务活动，得到多方媒体关注和报道。学院获评志愿服务优秀组织单位，1项活动获评第十四届山东省大学生科技文化艺术节社团活动方案设计大赛三等奖。

(6)科技创新：以科技文化节、博萃节为契机，举办23场科技讲座、1800余人次参加。以挑战杯为代表的各类学科、科技竞赛，成绩斐然，共获国家级奖项8项，省级以上奖励32项，“挑战杯”课外学术作品大赛2项作品分获国家一等奖、三等奖实现学院历史的突破。

四、就业工作：立足生涯发展，推进全程化立体化国际化

(1)就业指导：结合学生各年级特点和生涯探索与发展的阶段性任务，设计以“职业生涯规划大赛-职业情景剧-简历大赛与模拟面试-岗位分析大赛”为内容的全程化职业发展活动体系，贯穿四个年级。十余名学生在省、校级就业类竞赛中获奖，8名学生获得名企实习的直通机会。

在四项主体活动基础上、形成多种教育形式相结合的立体化指导体系，以全覆盖式的指导培训为职业发展传技巧，通过朋辈相继的积累传承为求职备考传经验。年内举办就业专题讲座与交流会30余场，收集65个就业案例编写成为《花开的故事》，编制面试锦囊，收集76家用人单位的面试问题200余道，为全体求职学生组织面试轮训和一对一简历修改，应届生撰写职业生涯人物访谈报告近300份。

20\_\_届学生整体就业率达到 93.55%。其中本科生93.12%，研究生94.57%，创历年新高。其中，5个(共8个)本科生专业、6个(共10个)研究生专业实现就业率100%。20\_\_届毕业生702人，截至目前就业率(含达成签约意向者)已达46.7%，在签约人群中，高层次就业达44.3%。

(2)国际化工作：确立以AACSB认证为目标的工作思路，不断拓展合作空间、创新合作模式、提升学生交流质量。20\_\_年累计派出学生84人，接待国境外师生103人，涉及7个国家与地区、14个学生交流项目，新增与7所国际名校的合作。通过组织学生尤其是研究生参与国家公派研究生、联合培养、MBA境外游学营等项目，提升学生对外交流质量。项目结束后，组织举办学生国际化交流分享会等扩大朋辈影响力。继续实施《经管学院外语学习奖励办法(试行)》，鼓励学生参加外语考试，年度内共奖励3.2万元。

五、队伍建设：贯彻四有要求，推动职业化专业化专家化

提升学工队伍的素质和水平是影响学生工作成效的关键因素，也是本年度的一项重要工作。

(1)优化队伍结构：辅导员队伍年龄结构合理、专兼职结合、学缘结构丰富;班主任队伍学历层次高，经验丰富，4位院长担任“知行班”班主任，王菊娥老师连续3年获评“十佳班主任”。

(2)强化队伍管理：进一步明确辅导员职业能力标准，梳理工作内容，进行工作细分，依托精细化工作小组，以老带新，交流互补，推动工作队伍专业化。

(3)提升职业能力：本年度辅导员外出参加培训、学习9人次，公开发表论文12篇，承担或参与课题研究12项，承担《新生研讨课》、《创业基础》等授课任务255学时。获得省级以上成果奖励4人次，职业资质认证5人次，窦雅琴负责的辅导员团队考核优秀。

总结一年来的工作，经管学院学工队伍在与学生共同成长的过程中，以思想引领助学生把握方向、高度，以各项管理为学生打造氛围、基础，以第二课堂提升学生素质、能力，通过就业工作引导学生科学规划、合理选择，为学生的持续发展保驾护航。

学院学生工作总结 篇6

20xx年在学校党委和行政的领导下，人文学院围绕学校中心工作和本年度的目标责任，注重加强党建和思想政治工作，不断提高教育教学质量，着力强化学科专业建设，努力提升学生教育管理水平。具体工作总结如下：

一.党建与思想政治工作

1、深入开展 党的群众路线教育实践活动 ，认真贯彻党的、xx届三中全会精神和学校第一次党代会精神。学院党委及党员领导干部认真查摆 四风 方面存在的问题，深入开展批评与自我批评，自觉进行整改，各支部认真组织召开专题组织生活会，切实把群众路线贯彻到学院工作的各个方面。以精神为指导，围绕学校第一次党代会提出的目标任务，学院及时对未来工作进行总体筹划和任务分解，并结合目标责任制进行落实。

2、加强基层党组织建设和党员干部教育。对基层党组织的思想建设、组织建设和作风建设常抓不懈，严格按照组织程序完成基层党支部换届改选，认真组织筹备学院党委换届选举工作;坚持党政联席会议制度和中心组学习制度，认真开展干部在线学习;本年度发展党员45名，分别举办一期入党积极分子和预备党员培训班，培训学员143人，受表彰的校级优秀共产党员3人，先进基层党组织1个，院级优秀共产党员2人。

3、扎实改进工作作风，落实党风廉政建设责任制。坚决贯彻执行中央 八项规定 和省委 三十条规定 ，按照学校 作风建设年 工作要求，切实改进工作作风，严格执行党风廉政责任制，认真完成 四清 工作并及时进行整改;进一步建章立制，完善二级管理的制度体系，构建制度管理长效机制。

4、加强精神文明建设，营造和谐校园氛围。指导院工会、团委、学生会开展工作，积极组织参加学校组织的运动会、排球赛、乒乓球赛等各类文化体育活动，丰富学生第二、第三课堂活动，多渠道推进精神文明建设;注重学生安全稳定教育，定期开展安全隐患排查，组织师生开展消防安全演练，关心困难师生的生活，走访慰问19名困难师生，努力营造富有人文关怀的和谐氛围。

二.教学工作

1、全面加强内涵建设，进一步提高教育教学质量。在20xx年的校级本科教学质量提升计划项目中，获批教研项目4项、教学成果奖1项、专业综合改革试点1项、教坛新秀1名、精品资源共享课程1门、优秀课程1门;在省级质量工程项目中，获得专业综合改革试点1项，教研项目1项，规划教材1部，省级大学生创新创业训练项目12项。

2、完善人才培养模式。修订完善20xx级人才培养方案，加强实践教学，积极参与行业协会活动，将人才培养融入到适应地方经济社会发展之中。

3、强化师资队伍建设。法学专业引进1名博士研究生，1名教师博士毕业，新增2名教师攻读博士学位。认真落实听课制、集体备课制及教学信息反馈等有助于帮助提高教学质量的重要措施。

4、加强学生实践创新能力培养。继续巩固与市民政局、市人社局、市行政服务中心、市妇联、各级法院、团市委等有关机构以及企业的联系，搭建学生实习实训平台，鼓励学生参加各类实践创新活动和竞赛。

5、促进专业实验室建设。完成了社工、行管、法学专业实验室教学软件安装。依托提升、振兴计划，更新了社工、行管专业实验室部分设备，新建法学专业实验室，切实发挥实验室在专业教育中的重要作用。

6、规范并落实二级教学管理。制定学院二级教学管理的各项制度，完善教学质量监控体系并落实到位。

三.学科建设与科研工作

1、推动学科间协调创新发展，探索学科建设新模式。在设计学下自主设置了目录外二级学科 创意产业与社会管理二级硕士点，促进了艺术设计、创意产业、社会管理等相关学科的协调创新发展，拓展了新的学科增长点。

2、加强产业经济学硕士点建设。为加强研究生教学管理，提高研究生培养质量，学院组织教师重新修订了研究生培养方案，以体现对研究生创新能力和实践能力培养的侧重，着重加强研究基地建设。学院高度重视研究生入学教育，结合每名新生的实际，认真指导其制定培养计划;加强院研究生分会和党团建设，积极开展研究生校园文化活动。

3、积极开展公共管理(MPA)专业硕士学位申报工作。经过精心准备，通过校学位委员会评审，公共管理(MPA)专业作为四个专业硕士点之一，向省厅推荐。

4、教师科研能力进一步增强，科研成果丰硕。本年度我院教师在省级以上期刊发表学术论文26篇，其中在二类期刊上发表论文9篇;获校国家预研项目3项，省软科学项目1项，获芜湖市决策咨询项目3项，横向项目2项，省规划项目结项1项，且为免于鉴定，各类纵向科研项目经费14.2万，各类横向科研经费项目23.8万。

5、积极开展学术交流。为拓宽教师的学术视野、激发学术思想，本年度先后派出8人次参加各级各类学术交流活动，取得预期效果;邀请2名校外专家来校讲学并指导科研工作。

6、研究生招生宣传工作取得实效。加大研究生招生宣传力度，先后安排8人次赴池州学院、黄山学院、淮南师范学院等省内高校进行宣传，安排专业教师在校内进行广泛宣传。20xx年两个硕士点的报名率较往年有较大幅度的提高。

四.学生工作

1、加强学工队伍培养与发展。着力建设一支富有活力、团结协作的辅导员队伍，在只有2名专职辅导员的情况下，坚持每周辅导员例会制度，集中开展学生工作的学习研讨，鼓励专兼职辅导员结合大学生思想政治教育的工作实践开展研究。主持或参与校课题3项，1人获得 学生军训优秀指导员 荣誉称号，1人获校首届教师职业规划大赛三等奖，1人获得校教工学雷锋优秀事迹荣誉称号，1人被评为校优秀管理人员。

2、注重新型学生干部队伍培养和学生党员发展教育。重视院团委、学生会等学团组织建设，加强对学生组织工作的指导，举办团干培训班，加强对学生干部的培养;重视对入党积极分子的培养及预备党员的再教育，建立并完善 1+1 朋辈教育体系，坚持学生党员组成的自律监察委员会开展学风督察活动，发挥其在学风建设中的的模范带头作用。

3、重视网络思想政治教育。推进院团委和班级微博建设，充分发挥网络思想政治教育和正向引导作用，将思想教育与解决学生的实际问题紧密结合，不断探索学生自我教育、自我管理、自我服务的新形式、新途径。本学年1人被评为20xx年度 中国大学生自强之星 ，2人被评为校 十佳大学生 ，院团委微博被评为校 最具影响力 团属微博， 聚焦人文 获评最佳栏目。

4、加强日常管理。将 三做 育人理念与学生专业学习紧密结合，注重学生的思想品德、心理健康、行为规范和安全教育，修订多项学生管理制度，做好新生适应性教育，关注 三困 学生，确保了全年未发生学生重大伤亡和不稳定事件，被评为校 学生管理工作 先进学院。

5、继续加强优良学风建设。注重培养学生的学术科研意识，鼓励学生结合专业积极参加校内外各项学科竞赛活动，开展 水滴社工 等学习互助活动，组织各类学风交流、竞赛活动，加强优良学风建设和传承，注重发挥辅导员在学风建设中的管理作用。20xx届考研录取率为14.7%，20xx级CET-4通过率为88.40%，47人次在省级以上(含)竞赛中获奖，获奖人数占全院学生总数的比率为5.3%，获校 学风建设 先进学院荣誉称号。

6、社会实践和志愿服务品牌凸显。坚持走将社会实践与专业学习相结合之路，拓展社会实践和志愿服务合作平台，在校内外多次开展志愿服务并获表彰。连续第9年开展校运会志愿服务，获得 优秀志愿者服务队 称号，芜湖火车站来信感谢连续8年开展的火车站 和谐春运服务 ，参加团市委主办的 东爱西行 募捐活动，获赠 雪中送炭，爱传八方 锦旗，以及连续4年开展的南瑞社区服务等，都受到了省市媒体的关注与好评。

7、真诚关爱毕业生，做好毕业生就业工作。加强毕业生就业创业教育，注重引导毕业生转变就业观念，拓宽就业渠道;加强就业信息员队伍建设，建立毕业生基本信息档案，做好个别指导、分类指导，加大对困难毕业生的帮扶力度，毕业生一次性就业率达95.6%;继续开展 四个一 工程，加强对毕业生的爱校、爱院教育，毕业生文明离校井然有序。

五.综合管理工作

1、科学管理，提高服务能力。继续完善教学、科研、学生工作制度体系，做到建章立制、民主管理;加强考勤管理，改进行政人员工作作风，提高行政工作效率，为学院教学、科研、学生工作做好服务。

2、遵守行财务制度，规范资产管理。严格按照财务要求，专款专用，厉行节约;做好学费催缴工作;妥善保管、合理使用固定资产，做好提升计划项目设备的验收、安装和管理工作。

3、积极配合、支持学校各职能部门和其他院(部)的工作。

学院学生工作总结 篇7

学院目前有学生2344人，20xx年，学生工作继续秉承 厚基础，善研究，强实践，高发展 的培养目标，着力打造特色鲜明的育人格局，培养学生成为有道德、有知识、有能力、和谐发展的 全人 ，现分九部分汇报如下：

一、思政教育

1、仁。开展60余项新生入学教育活动，突出本科生导师制、新生谈话坊等特色工作，言传身教，以仁立德。

2、义。开展系列 谢恩师，献爱心 毕业生文明离校教育活动，饮水思源，以义为念。

3、礼。拒绝带餐进教室、带垃圾下楼等活动实现全覆盖，学生每年给校友亲笔书写感谢信，知书明理、以礼立身。

4、智。开展10余项国学大讲堂活动，研究生培养实施 五个一 工程，发表论文45篇(SCI2区以上21篇)，陶叶晗荣获山东省研究生优秀科技创新成果一等奖(全校唯一硕士生)。毕业生优秀成果奖14项(全校1/8)，2名硕士分别获评学术十杰和提名奖。以智启思，以思明辨。

5、信。开展 纪念918专题活动 等40余项主题团日活动，加强考试、还贷、择业和签约诚信教育，诚为先导，以信处世。

获评山东省先进班集体1个(全校1/5)，山东省高校十大优秀学生1人(全校唯一)，省级优干1人、优秀学生3人。7月，应物1201班宋继祥在马濠公园救助昏迷老太太;8月， 拖鞋哥 信息1401班陈真在唐岛湾勇救落水群众，其事迹入选学校20xx年十大新闻照片。

二、日常管理

1、令。制定9项管理制度，宿舍检查常态化，每月、年分别评选10个优秀宿舍，管评结合，形成自觉。

2、行。以年级会和班会形式，开展安全教育和自救实践，辅导员常住学生宿舍，坚持日查寝、零汇报，做好突发事件应急处理。

3、倡。在文理楼、学生宿舍楼开辟学生工作园地27个，刊发《旭光时报》14期，开展宿舍装潢，宣传典型，浓郁文化氛围。

学院克服困难，男生18号、女生2号公寓连续多年承担全校寒假集中住宿任务，维护学校工作大局，宿舍多次接受上级领导视察，成绩良好，获评校 美丽宿舍 2 个。

三、学风建设

1、导。推进学风建设三项计划，出台《理学院免推研究生综合素质附加分激励办法》，建一帮一促学团队，辅导员坚持与家长2周沟通制。20xx年学籍处理人数同比下降68%。毕业率98.48%，同比上升2.49%，学位率97.27%，同比上升2.43%;09、10级延读、降级共19人，毕业率100%。

2、培。试点推出培优计划，为专业排名前40%的学生择优配备导师，全面助推优秀。与经管学院联合开办应用数学 财务管理专业双学位班，培育复合型人才。

3、出。学院与9所国外高校开展联培项目，年内新增加拿大卡尔加里大学3+2本硕联培和韩国亚洲大学CSC项目。开展学术讲座海外专家8人次，国内专家6人次，留学回国学生5 人次，学生听取讲座达700人次。

4、创。成立学校大学生理科创新中心，负责全校大学生理科类科技创新活动。学生参加各类科技竞赛达1000余人次，获省部级以上竞赛奖励80余项，获批国家级大创项目16项;校级大创项目111项(全校1/4);校自主创新科研计划项目12项;一作公开发表论文27篇(SCI/EI收录3篇)，获批实用新型专利16项。

14级转专业比率同比下降5.4 %，获评优良学风标兵班3个(全校1/5)，优良学风班7个(全校1/5)。54名学生出国留学或交流，本科应届生出国27人，比例达8.21%，高出全校4.4%，居全校第一。

四、就业工作

1、特。学院坚持自省、自立、自强，提出 5311 就业新模式，制定 三化一扶一特色 就业方案，15届毕业生416人，就业率89.66%，同比增长7.78 %，本科升学率50.46%，位居全校第一!更有7个宿舍100%升学，光信息专业就业率100%，升学率70.73%，创学校历史新高。

2、拓。组织开展16届毕业生就业指导活动10余场。学工组与专业系走访用人单位近10家，并筹建实习实践基地建设。

校报以《搭建平台 强化目标 理学院多举措培养精英人才》为题对我院人才培养特色进行专门报道。就业工作考评全校排名第三，获评就业工作先进集体。

五、队伍建设

1、育。坚持辅导员五进工作，无一缺岗，制定值班制度和值班手册，接待约谈学生400余人次。与专业系开办学生工作周，专题研讨学生培养。81个本科班每班配备一名班主任，定期交流与考核，教师参与科技指导、开展讲座等共计达300余人次。

2、学。辅导员参加校级以上培训20余人次，主持课题7项，发表论文6篇，3人获心理咨询师三级证书;3人担任辅导员职业发展团队负责人，5人任教上课，3人外出走访学习。

获评山东省优秀辅导员1人，校级优秀辅导员1人，省市级荣誉4项，校级荣誉20项。山东省优秀研究生指导教师1人、校十佳班主任1人、校百优班主任13人。

六、学生资助

1、公。奖勤助贷等坚持公开公正，全年评定奖学金715.46万元，设立勤工俭学岗位14个，帮扶113名贫困生，发放勤工助学费97850元。研究生助管4个，助教65个。

2、立。开展助学 筑梦 铸人活动，宣传国家资助政策，强化诚信教育，参与学生千余人。爱心资助2名家庭遭受变故的特困生。

学院获评全国励志成长成才优秀学生典型宣传评选活动一等奖，胡爱芹获评全国百名励志成长成才优秀学生(全校唯一)。

七、学生党建

1、实。20xx年基层党建创新重点项目顺利结题，支部组织生活立项重点4项、一般18项;开展党员培训6期;实施党员目标管理考核、党员与学业困难学生结对，举办第四期党校;以三项工程做实工作创新和实践，坚持党的理论入脑、思想入心、宗旨入行。

2、行。搭建实体、实践、思想和联动四个党员培养平台，组 思进社 ，建党员生活之家、支部书记、积极分子交流群等;师生、研本支部结对，建2个校外党员教育实践基地，做到实践教育外化于行。

学院获评领暑期航工程教育活动优秀实践队1个、示范党支部1个、先进党支部1个、十佳党员标兵1人、 全国大学生新党员培训示范班 成员1人(全校唯一)。

八、团建工作

1、典。汇集思创论坛1场，缤纷萃园8场，风雅石大2场，思美节活动8项，健身节赛事10余项。获评年度精品活动1项，萃园十佳活动1项，思美之星1人，体育之星1人。

2、思。承办山东省大学生化学实验技能大赛、学校大学生学术交流月，科创论坛8期，科创沙龙9期，大学生学术论坛论文12篇;数学文化节报告4场，成果35 项。科技标兵1人，科技之星2人。

3、炼。寒假，千余名同学开展招生宣讲活动，暑期，组建23支重点实践队，教育视频17部，总点击量突破15万，人民网等外媒报道300余次，新媒体发送推文、微博200余篇。开展志愿服务活动20余项，获评 全国百强优秀实践队 1个(全校1/2)，省级社会实践活动优秀服务队1个，优秀志愿服务团队1个，公益之星1人。

4、绣。社团联合会下属八个社团，全年度 锦绣社团 系列活动9个，位列全校第二名。太极拳协会获黄岛区武术比赛优秀集体奖。

5、宣。加强新闻工作室建设，QQ群、微博、微信、易班等成熟完善，新闻稿件数量同比增长298%。获 学校新闻宣传先进单位 ，1人获得省级新闻宣传奖励，2篇作品分获中国高校校报好新闻一等奖和第十届亚洲大学摄影大赛三等奖。

校报以《理学院实践育人培育优秀人才》为题对我院团建工作进行了专门报道。学院获评文化艺术节、思美节、社会实践、社团工作优秀组织单位，十佳主题团日活动14项，同比增长75%，精品活动4项，同比增长33.3%，十佳团支部1个，红旗团支部2个，先进团支部6个。

九、心理健康

1、细。对所有心理问题学生登记造册，辅导员定期谈话，积极关注，做好帮控追踪;学习少数民族学生管理政策，坚持底线，细微处着手，引导学生融入健康集体生活。

2、情。承办心理健康节开幕式暨大型心理健康教育宣传活动，以心理协会为依托，针对大学生和校外残障人士开展10余项活动。

善于捕捉学生细微的心理变化已经成为辅导员的一项能力，学院获评心理健康节优秀组织单位。

回首一年来的工作历程，经过全院师生的共同努力，学生工作取得了众多集体荣誉，学生培养也涌现了大批极具代表性的优秀集体和突出个人典型，如山东省先进班集体、特别是全校唯一的全国百名励志成长成才优秀学生、山东省高校十大优秀学生、 全国大学生新党员培训示范班 成员、见义勇为学生等等，我们以学校和学生为荣!

学院学生工作总结 篇8

经济管理学院学生工作以 知识、能力、素质协调发展 的人才培养目标为导向，着眼于学生的可持续发展。一年来，围绕社会主义核心价值观不断思考和完善学院教育、管理、指导、服务的综合体系，提升助推学生成长、成才的能力和水平。

一、思想引领：落实四航工程，弘扬社会主义核心价值观

(1)启航工程：连续4年深耕细作，入学教育内容体系化、模块化。本学期针对新生通过编写发放优秀毕业生风采录、青春领航标兵宣讲、师生交流会、入学教育系列讲座等形式加强学生目标教育;以新生团体心理辅导、专业交流会、迎新系列活动等在心理健康、专业认知、活动参与等方面开展适应性教育。

(2)导航工程：以国情、党情、传统、历史为关键词，开展了学习xx届五中全会、党团知识竞赛、传统文化竞赛、缅怀革命烈士等系列活动，加强大学生理想信念教育，引导学生胸怀国家民族，勇担时代重任。

(3)领航工程：发挥组织育人功能，通过学院二级党校、党员骨干培训班、学生党支部加强党员、团员的教育和培养工作;通过开展 一个人的长征 、 精品活动展评 、 优秀个人交流 等活动，发挥先进事迹、精品活动、优秀个人在学生中的影响力，切实发挥朋辈引领作用。

本学年组织入党积极分子培训班1期，参训学生234人;依托学院红研党支部、爱心党支部、学院团总支以及各年级团总支开展各类形式的党团教育活动100余项，全年参与人数4000余人。学院获评 五四红旗团委 、研13-2党支部、研14-1党支部被评为校级示范党支部，8项活动获评 十佳团日活动 ，11项活动获评 十佳学生组织精品活动 ，刘晓春获评校十大党员标兵，朱博涵等3人获评十佳团员标兵。

(4)护航工程：以安全教育为基础，通过心理健康教育引导学生建立阳光心态，通过职业发展教育强化职业发展意识，综合提升可持续发展的潜力。

(5)网络思政：以报纸、网站、微信、微博结合线下教育活动，力求教育内容全覆盖，加强舆论引导、突出先进典型。年内发表新闻共计389篇;经纬风微信平台创建3个月粉丝关注量突破6000;易班平台逐渐成为学生教育的又一阵地。

二、学生管理：务求实时实效，健全和谐经管服务综合体

(1)日常管理：开发了学院零汇报系统，注重学生晚归信息的挖掘，发现重点关注对象，防范突发事件;强化宿舍管理，大力开展宿舍文化建设，年内学院宿舍文明风貌呈整体上升趋势;继续做好课堂考勤工作，助力学院学风建设;做好贫困学生、心理问题学生、外宿学生的管理工作，完善特殊群体数据库。

(2)学风建设：本科生以读书画报展、晨读之星评选、学涯人物访谈等活动形式从学习兴趣、学习习惯、学习目标等方面着手，不断加强学习氛围的营造;研究生以学术交流会、经验分享会等形式，加强学术氛围的营造。一年来，本科学生累计发表论文41篇，人均欠学分数1.51分，同期下降0.1分，获评学风标兵班2个，优良学风班3个;研究生发表A刊等高水平论文34篇，数量明显上升。

(3)奖勤助贷：按照 公平、公正、公开 的原则顺利完成奖助学金的评选工作。累计发放国家、学校、企事业奖助学金234.36万，设立勤工助学岗位24个，资助困难学生临时补贴 6990元。同时，以此为契机开展各类形式的诚信教育活动，切实发挥服务育人的功能。

三、第二课堂：树立学院品牌，打造人文经管阳光文化圈

按照学院人才培养目标，推行 知行合一、学以致用 的工作理念，努力打造人文经管、阳光经管，建设好学生能力锻炼的平台。

(1)文化艺术：加大文化艺术投入，打造书香魅力经管，以文化人、以艺育人，提升学生文化艺术修养，年内组织校园大型文化艺术活动缤纷萃园11场，开展校内文化艺术培训风雅石大5场，开辟15号楼活动室作为学生活动中心助推学生文艺活动开展。

(2)体育健身：整合学院体育工作，成立阳光体育中心，以竞技体育、全民健身、师生联谊、健行培训四个角度，开展全年化体育育人工作，开展体育类团日活动50余场，连续获得 院长杯 、 体育道德风尚奖 。

(3)社团活动：加强社团文化建设，凝练社团活动特色。四项联系合作制度(联系教学系，联系院系，联系高校，联系企业)，实现多方协作，提升活动质量。本年度，承办国家级赛事4项，省级赛事3项，校级活动30余项。获国家级奖励7项，省级5项，年内获批锦绣社团22项，十佳学生组织精品活动5项。学院连续三年获评 优秀组织单位 。

(4)社会实践：实践队伍数量逐年增长，今年共组建80余支暑期社会实践队，1支实践队获评全国百强暑期社会实践队伍(全校共2支)，1支队伍获评省级实践队(全校共5支)、6支校级重点实践队。2人获评山东省优秀实践个人，发表各类新闻宣传117篇。

(5)志愿服务：不断完善工作体系，全年化开展志愿服务工作，以老人、儿童、农民工、环保、疾病患者为五大对象，组织了12项较大规模的志愿服务活动，得到多方媒体关注和报道。学院获评志愿服务优秀组织单位，1项活动获评第十四届山东省大学生科技文化艺术节社团活动方案设计大赛三等奖。

(6)科技创新：以科技文化节、博萃节为契机，举办23场科技讲座、1800余人次参加。以挑战杯为代表的各类学科、科技竞赛，成绩斐然，共获国家级奖项8项，省级以上奖励32项， 挑战杯 课外学术作品大赛2项作品分获国家一等奖、三等奖实现学院历史的突破。

四、就业工作：立足生涯发展，推进全程化立体化国际化

(1)就业指导：结合学生各年级特点和生涯探索与发展的阶段性任务，设计以 职业生涯规划大赛-职业情景剧-简历大赛与模拟面试-岗位分析大赛 为内容的全程化职业发展活动体系，贯穿四个年级。十余名学生在省、校级就业类竞赛中获奖，8名学生获得名企实习的直通机会。

在四项主体活动基础上、形成多种教育形式相结合的立体化指导体系，以全覆盖式的指导培训为职业发展传技巧，通过朋辈相继的积累传承为求职备考传经验。年内举办就业专题讲座与交流会30余场，收集65个就业案例编写成为《花开的故事》，编制面试锦囊，收集76家用人单位的面试问题200余道，为全体求职学生组织面试轮训和一对一简历修改，应届生撰写职业生涯人物访谈报告近300份。

20xx届学生整体就业率达到 93.55%。其中本科生93.12%，研究生94.57%，创历年新高。其中，5个(共8个)本科生专业、6个(共10个)研究生专业实现就业率100%。20xx届毕业生702人，截至目前就业率(含达成签约意向者)已达46.7%，在签约人群中，高层次就业达44.3%。

(2)国际化工作：确立以AACSB认证为目标的工作思路，不断拓展合作空间、创新合作模式、提升学生交流质量。20xx年累计派出学生84人，接待国境外师生103人，涉及7个国家与地区、14个学生交流项目，新增与7所国际名校的合作。通过组织学生尤其是研究生参与国家公派研究生、联合培养、MBA境外游学营等项目，提升学生对外交流质量。项目结束后，组织举办学生国际化交流分享会等扩大朋辈影响力。继续实施《经管学院外语学习奖励办法(试行)》，鼓励学生参加外语考试，年度内共奖励3.2万元。

五、队伍建设：贯彻四有要求，推动职业化专业化专家化

提升学工队伍的素质和水平是影响学生工作成效的关键因素，也是本年度的一项重要工作。

(1)优化队伍结构：辅导员队伍年龄结构合理、专兼职结合、学缘结构丰富;班主任队伍学历层次高，经验丰富，4位院长担任 知行班 班主任，王菊娥老师连续3年获评 十佳班主任 。

(2)强化队伍管理：进一步明确辅导员职业能力标准，梳理工作内容，进行工作细分，依托精细化工作小组，以老带新，交流互补，推动工作队伍专业化。

(3)提升职业能力：本年度辅导员外出参加培训、学习9人次，公开发表论文12篇，承担或参与课题研究12项，承担《新生研讨课》、《创业基础》等授课任务255学时。获得省级以上成果奖励4人次，职业资质认证5人次，窦雅琴负责的辅导员团队考核优秀。

总结一年来的工作，经管学院学工队伍在与学生共同成长的过程中，以思想引领助学生把握方向、高度，以各项管理为学生打造氛围、基础，以第二课堂提升学生素质、能力，通过就业工作引导学生科学规划、合理选择，为学生的持续发展保驾护航。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找