# 政工绩效考核工作总结(必备41篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-09-12

*政工绩效考核工作总结1今年，在局领导的正确领导下，在同志们的热情帮助和大力支持下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次...*

**政工绩效考核工作总结1**

今年，在局领导的正确领导下，在同志们的热情帮助和大力支持下，我服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全面提高了自己的思想认识、工作能力和综合素质，较好的完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对我来说每一次都是很好的锻炼，感觉到自己逐渐成熟了。现将xx年来的工作情况作工作总结如下：

一、主要工作情况

一)强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过xx年的学习和锻炼，自己在文字功夫上取得一定的进步，撰写汇报材料

二、加强学习，提高写作能力。xx年来，我坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，认真学习党的精神，尤其是新时期下文

重点学习新时代中国特色社会主义思想，学习领会党的会议精神，积极参加省、市局举办的各种学习培训。通过学习，自己的理论修养得到了进一步的完善，政策理论水平也得到了增强，明确了努力工作

的方向。

三、踏实肯干，努力完成好各项业务工作。我在工作上始终保持良好的心态，xx年来，始终如一的做好各项工作，努力确保各项业务工作

正常开展。xx年来，我在繁忙的工作中，不分昼夜、节假日，始终如一地坚守在自己的工作岗位上。在具体工作中，我做到了事事有落实，件件有回音，尽心尽力，兢兢业业，任劳任怨。由于我们的作风纪律好，从未出现过差错。

三、尽心尽责，做好服务工作。我始终认为，一个人的力量和能力是有限的，只有把全部精力投入到工作中，发挥自己的聪明才智，才能取得工作的实际成效，才能得到领导和群众的认可。因此，尽力做好服务工作我非常重视，认真对待每一位来办事的群众，不管路程多远，我始终坚持以人为本，想群众之所想，急群众之所急，尽最大努力为群众办好事、办实事。

四、存在问题。

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。理论基础、专业知识、文化水平、工作方法等不能适应新的要求。二是在工作较累的时候，有过松弛思想，这是自己素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。针对以上问题，今后的努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。新的xx年里我应加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战，总结过去，是为了吸取过去的经验和教训，更好地干好今后的工作。工作中的不足和欠缺，请领导和同事批评、指正。

**政工绩效考核工作总结2**

转眼间20xx年上半年已经过去，回顾这半年，在领导的关心指导和同事的支持与帮助下，我顺利的完成了上半年度的工作。作为的行政人员，半年来，我完成了本职工作，也顺利的完成了领导交办的其他任务，自身在各方面都有所提升，但也有不足之处，需要将来不断学习，不断积累工作经验，现将这半年的工作和学习情况总结如下：

一、行政人事部作为协调部门，处在一个承上启下的位置，它的职能、作用和特点决定了其工作的重要性。虽然事务管理工作的繁琐性、分散性、甚至被动性决定了行政人事部工作的复杂与困难，但是由于理顺了观念，统一了思想，我们能够凝聚起全部门的力量，发扬不怕吃苦的精神，做到工作不推诿，干活不含糊，吃苦不在乎，认真做好各个部门的沟通、服务工作，保证各部门的正常运行，树立起我们部门的良好形象。

二、尽心尽责做好做好行政人事工作，对于办公用品采购，我们尽量考虑各部门员工的意见，从大多数人的意愿出发，争取做到为员工购买高质，易用的产品。在购买时，本着“货比三家，质量与价格并重”的原则，既为员工购买到合适用品，又在最大程度上节省开支。对于突然急需而办公室没有库存的特殊用品，我们会马上到市场上购买，力争做到不影响工作。在办公用品的发放上，我们整理只做了办公用品发放登记表，清楚、清晰的记录办公用品的采买、使用明细，保证做到公开化。

三、文件管理工作：在上半年共写会议记录9篇，按时取回上级主管部门下发的文件、通知，及时报送上级领导批阅，同时完成各个部门文件的上传下达工作。

四、日常行政事务工作，做好会议接待、会议安排，保证各类会议顺利进行；由于业务比较繁忙，经常需要接待各类重要客人，我们虽然人员较少，但我们一直尽心尽国力为每一位客人服务到家，做好接待工作；协助各个领导完成相应的工作。

五、各类资料、证件的管理工作，下属项目部需要的证件复印件的提供。

六、协助生产经营部完成工程资格预审文件、投标文件的制作。

七、不足之处，在环境美化工作中有待提高；在文化建设中要加强；管理意识欠缺。对于其它部门的工作，监督得少，后勤服务做得多。

八、下半年，我们会正视自己工作中的不足之处，积极改善，更好的完成本部门的工作，同时协调好同其他部门的工作关系，我们有信心做出更高质量的成绩，为员工提供更加满意，更加周到细致的服务。继续做好本职工作的基础上，努力向全员工交出一份满意的答卷。

**政工绩效考核工作总结3**

20xx年，在区委区政府的正确领导下，我街道全面落实法治政府建设各项任务，努力提高行政机关依法行政水平，为确保辖区各项工作顺利开展，实现经济社会平稳快速发展营造了良好的法治环境。现将有关自查自评情况报告如下：

>（一）20xx年度依法行政（法治政府建设）工作情况

（一）加强制度建设，厘清行政依据。

1.加大文件整治力度，确保规范性文件的时效性。20xx年，我街道由党工委（行政）办、纪工委和司法科牵头，对规范性文件的制定、修改、废止进行统一把关，取得明显成效。一是严格控制文件数量，20xx年，我街道共印发深南蛇工委文件52个、深南蛇办31个，同比分别下降、。二是修改、完善规范性文件2个，包括《党风廉政建设责任制度》、《小型项目招投标管理补充办法》。三是废止不合时宜的规范性文件2个。

2.严格落实“三不”原则，确保规范性文件的合法性。一是不越权，所有规范性文件都符合街道一级职权范围；二是不违法，所有规范性文件都由法律顾问严格把关，确保不违反法律、法规、规章和上级有关规定；三是不创设，没有创设行政许可、行政处罚、行政强制、行政收费等事项，没有违法增加公民、法人和其他组织的义务。

3.加大居民问政力度，确保规范性文件的群众性。20xx年开始，我街道对关系社区居民群众切身利益的重大决策，必先征求群众的意见建议。三年以来，累计召开9场，具体如下：一是年初召开工作部署会，通过座谈会、入户征求意见等形式，征求辖区居民群众的意见建议，之后，组织专家学者进行论证，把全年的重点工作和民生实事确定下来,最后通过规范性文件印发出来，并且纳入街道内部绩效考核。二是年中召开工作推进会，向居民群众报告年初确立的各项工作进展情况，探讨下步如何推进；三是年终召开工作验收会，主要向辖区居民群众全面汇报一年的工作落实情况，接受老百姓的评判，评判结果与各科室、社区年终考核成绩挂钩。

4.增强法律顾问力量，确保规范性文件的权威性。今年，我们成立街道法律顾问室，聘请两名执业律师担任街道法律顾问，专门对街道党工委、办事处的重大决策中涉及到法律方面问题的提供意见建议，对规章制度及规范性文件进行审核，起草、审阅各类民事经济合同。

5.及时发布规范性文件，确保规范性文件的透明性。定期在街道网站发布市、区出台的有关政策法规及规范性文件信息87条，方便居民群众能在第一时间掌握有关情况。同时，按照区政府有关要求，我街道积极落实网上办事大厅“审批和服务效能”，进一步完善街道规范性服务事项，经梳理，共有服务事项7件，主要涉及计生、低保、养老等内容。

>（二）坚持科学民主决策，不断提高决策水平。

1.全面完善行政决策制度。20xx年，我街道相继完善《蛇口街道党工委书记办公会议制度》、《蛇口街道党工委会议制度》，对相关会议的议事范围、议事程序作了明确规定，对会议议题事先的调查研究和咨询论证提出了具体要求。

2.积极推进科学民主决策。在重大行政决策过程中，我街道事先向社会公布、广泛听取社会公众意见，并通过适当途径反馈或公布意见采纳情况，

>（三）依法化解社会矛盾，维护辖区稳定大局。

20xx年，街道共处理信访及纠纷案件（信访案件、人民调解案件）851宗，涉及当事人数2126人，调解成功830宗，涉及金额万元。与去年同期相比，案件数量下降，涉及当事人数下降。 全年。居民群众到区上访60批，上访率在全区八个街道中排第6；到市上访7批19人次，同比分别下降、，在全市处于较低水平；没有发生赴省进京非访；没有发生一起行政诉讼、行政复议案件。

>（四）推进行政能力建设，提升干部法律意识。

1.建立健全领导干部学法制度，推动领导干部带头学法，确保依法行政能力得到增强。一是专门制定《蛇口街道党工委理论中心组学法制度》，明确学习内容、考核方式，切实增强领导干部依法决策、依法行政、依法管理、依法办事的能力。二是把领导班子学法计划纳入年度普法工作规划，每年党委理论学习中心组至少组织集体学法活动4次。 20xx年，党工委中心组通过集体学习、专题辅导、座谈讨论等各种形式，累计学习48余次，其中学习法律知识共计12余次，集中学习时间累计24小时。

2.扎实推进街道干部职工学法用法活动，切实提高干部职工法律素质，增强依法办事能力。一是制定《蛇口街道公职人员学法用法考核制度》，明确一般公职人员的学法目标、学法内容、考核内容以及相关要求，把学法情况作为干部任职、考核、任免的重要依据。二是组织公职人员学法培训6次。20xx年，先后组织学习了《宪法》、《行政强制法》、《廉政准则》、《人民调解法》、《婚姻法司法解释三》等法律法规，参加率达100%。三是重视引导干部职工网上学法。组织干部职工通过“xx区法律培训考试系统”学习法律法规，全年，参学人数累计55人次。四是向街道公职人员发放《人民调解法》以及《党员干部廉洁从政教育读本》，并结合党纪教育组织全街道党员参与“远离商业贿赂”的学习。五是注重开展社区人民调解员学习《人民调解法》活动，先后组织人民调解员学习培训活动2次，并要求调解员在工作过程中严格按照法律法规的要求开展调解工作。

3.为了规范法律顾问室工作，进一步发挥法律顾问在依法治理方面的积极作用，我们制定《蛇口街道法律顾问1+6》文件，其中“1”是《蛇口街道法律顾问管理办法》，作为总的指导文件，规范法律顾问工作，“6”包括《选聘办法》、《工作职责》、《例会制度》、《工作日志制作办法》、《学习培训办法》和《考核办法》。实施以来，法律顾问为街道行政决策和中心工作提供政策性法律意见45条，审查民事经济合同共计16份，开展法制讲座4场。

>（五）开展案卷评查工作，加强行政执法监督。

认真落实行政执法责任制，做到明确执法主体，明确执法内容与范围，同时，严格管理执法队伍，做到执法程序规范，裁量适当，严格执法。

20xx年，街道执法部门一共办理行政执法案件共计325宗，其中城管执法312宗、土地监察执法8宗、安全生产监察执法5宗。对于这些案件，我们参照“沙河模式”，要求驻队律师逐一审核，避免因为案件问题被提起行政复议或行政诉讼。

**政工绩效考核工作总结4**

ＸＸ社区民政工作，在区、街道领导的正确指导下，认真贯彻有关方针和政策，积极开展慈善援助活动，努力做好民政各项工作安排和实施，切实为辖区困难家庭、低保户办事实、好事，解决他们的生活困难。

1、在两节期间，于20xx年\*\*月\*\*日走访辖区特困户吐逊汗、肉孜汗等19户家庭，送去了面粉、清油、大米和慰问金3600元。\*\*月\*\*日，工作人员和街道领导陪同市慰问领导小组走访了黎明14-16号低保家庭朱金玲，送去了大米、面粉等物品和200元现金。\*\*月\*\*日，又走访了困难家庭宫晓莲和吴维先，送去了红十子协会捐助的大米、棉衣、被子等物品。

2、以开展“五百”活动为载体，为困难家庭解决实际问题。为切实缓解辖区居民最低生活保障对象及特殊困难群众的就医问题，组织20户低保家庭人员在社区人口学校进行宣传《克拉玛依城乡医疗救助暂行办法》和就医方式和就医地点，工作的开展体现了政府部门对困难群体的帮助和关爱。

3、为了更好的发挥辖区低保人员的作用，调动他们参与社区活动的积极性，组织他们召开动员会，利用每星期半天时间协助社区图书管理人员启动社区流动书屋把宣传书籍送到居民区。给居民提供一个良好的读书环境。

4、20xx年\*\*月\*\*日，社区民政工作人员和辖区低保人员一行4人，参加街道再就业部门组织的社区志愿者共计60人到油泉路捡白色垃圾。

5、开展经常性社会捐助，20xx年\*\*月\*\*日，在社区悬挂“我为慈善献爱心”，募捐宣传“爱心直通车开进社区”横幅，开展宣传活动，期间居民积极参与，共捐物100多件，现金30元。

6、在“六一”儿童节来临之际，主任和工作人员走访慰问了曙光13-30号低保家庭哈布力江，给孩子送去了食品和文化用品。

上半年，全体工作人员本着为辖区居民办事实、好事的服务宗旨，努力完成各项工作任务，全年共为20户低保家庭发放35028元，发放精减家属1080元。今后我们将会再接再励，努力创新，为居民群众服好务。

**政工绩效考核工作总结5**

随着犯罪手段的多样化、智能化，我深感自己的知识还不能完全适应当前打击犯罪的需要。今年以来，我进一步加强了自身的学习，除认真学习一些政治理论知识没，提高自己的执政理论水平以外，我非常重视对刑侦业务和技术的学习，积极参加到大练兵活动当中，认真学习《公安机关刑事案件现场勘查规则》、《公安机关办理刑事案件程序规定》等法律法规、规定知识，不断为自己充电加油，我还积极学习一些基本的刑事技术知识，使自己在业务上不外行。同时，我注重对全县的刑事发案规律特点进行研究，注意从破案中积累知识，使自己侦查破案的水平和能力有了不断的提高。今年以来，我荣立个人三等功1次，并被评为严打整治先进个人，受到了表彰奖励。

**政工绩效考核工作总结6**

按照市政府\_要求，把我县20xx年行政复议工作情况报告如下。

>一、基本情况

20xx年，我县十分重视发挥行政复议作为行政层级监督手段的重要作用，认真履行复议职责，积极有效地开展了行政复议工作。20xx年以来，我县行政复议工作进入了一个快速发展阶段，具体表现为：行政复议案件数量明显增加，涉及领域日益多样化，办案质量稳步提高，调解手段发挥重要作用，复议机关权威逐步确立，社会影响面不断扩大。20xx年，共收到复议申请26件，受理了24件，不予受理2件；涉及公安、土地、安全生产、建设等方面，其中，已经办结24件，其中维持3件，调解解决21件。

主要做法是：

（一）加大行政复议宣传力度

我们在开展政府法制工作中感到，很多群众甚至包括不少行政机关的工作人员对《行政复议法》、《行政复议实施条例》和行政复议制度还很不了解。为此，我们把宣传工作做为拓展行政复议工作的重要手段。

一是注重发挥学法的示范效应。每年4月29日，《行政复议法》颁布实施纪念日，政府\_都在县电视台进行法制宣传，宣传《行政复议法》。二是经常开展社会性常规法律宣传。利用发放传单、电视、报刊、悬挂过街条幅等多种渠道，广泛宣讲。三是突出宣传的针对性。有针对性地讲解行政复议不收取申请人任何费用的法律规定，消除申请人的担心。四是举办培训班。20xx年4月11日，我们对全县800多名行政执法人员进行了《行政复议实施条例》培训和统一考试，收到了较好效果。

（二）强化行政复议工作队伍

开展行政复议工作，行政复议工作队伍的建设至关重要。一是健全了行政复议领导机制。20xx年，县里加挂了行政复议办公室牌子。二是建立健全了行政复议案件领导层层把关机制。行政复议决定，经过办案人员——分管副主任——主任——分管副县长这样一个工作流程，实行层层审查把关。三是领导重视和支持行政复议工作。县领导定期听取行政复议工作情况，帮助解决一些实际问题。四是加强行政复议人员业务学习。对一些拿不准的问题，主动向上级业务部门请教。五是县里提高对行政复议人员的待遇，每人每月补贴60元津贴。六是充实了复议工作人员。20xx年县政府又分配一名员工充实\_公室，加强了\_的业务实力。

（三）树立行政复议工作权威

我们在复议工作中，较好地体现了复议机关办案的公正性，树立了行政复议的权威。

一是严格依法受理复议案件。凡符合受案条件的行政复议申请，都依法受理。依法保障了申请人的复议申请权。二是平等对待双方当事人。在复议过程中，任何一方均没有特权，双方都享有平等的复议权利，承担相应的复议义务。三是公正裁决。在案件审理中，坚持不办人情案、关系案。

（四）确保复议工作质量

我县高度重视行政复议案件办案质量。自觉树立行政复议机关的权威。在案件审理的各个环节，始终绷紧质量这根弦，真正把案件办成经得起考验的“铁案”。案件办理如果出现质量问题，则严肃追究有关人员的责任。在审查具体行政行为证据是否确凿、充分，主要看事实是否查清。并做到实体与程序并重，突出对办案程序的监督。

一年来，我们在行政复议案件办理中，当事人总体上还是满意的，大多数人都能够自觉履行复议决定，特别是通过调解解决了21件拆迁行政裁决纠纷，较好地维护了社会的和谐稳定，同时也较好地维护了复议机关的权威性。

>二、存在的问题

我县的行政复议有了一个良好的开端，但在实际工作中也面临不少困难和问题。

一是行政复议队伍的人员数量、业务素质、知识结构相对滞后，懂业务人员较少；二是行政复议机构的地位偏弱，职能偏软，监督手段偏少；三是行政复议工作措施还不多，一部分行政机关重视程度不够；四是行政复议的救济渠道仍然不够畅通。行政相对人对行政复议救济渠道了解不多，仍然认为是“官官相护”，相对人选择司法救济的行政诉讼案件数量大大超过行政复议案件数量。

>三、下一步工作打算

一是要进一步加大对《行政复议法》，《行政复议法实施条例》的宣传和培训，每年定期举办法律培训班。

二是要进一步加强队伍建设，提高复议应诉人员素质。准备近期到先进发达地区\_进行考察学习。

三是要改革复议案件审理方式。逐步推行听证制度，以增加复议案件办理的透明度，扩大行政复议的影响力。

总之，我县行政复议工作正在朝着好的方向发展，虽然有一些差距和不足，我们会在省市政府法制部门的领导和支持下，不断开创我县行政复议工作新局面，为全面推进依法行政做出不懈的努力。

第一季度行政部的工作在集团领导的直接指导下，坚持“以保障为起点，以稳定为基础，以现代企业的工作流程为标准，根据第一季度工作计划，结合集团的具体情况，目前已完成的工作任务如下：

(一)、迎春联欢会：

1、演出节目虽然简单了些，但后期增加了以抽奖形式的现金奖励表演，充分体现出自娱自乐的、轻松愉快的团体氛围;

2、不足之处：员工普遍反映没有吃年夜饭，我的想法是今年由我们自己做年夜饭。

(二)、建立完善部分行政制度：

近阶段，门卫对进出园区人、车、物管控的不严，比如：个别公司职员工作期间随意外出，有没有经过领导同意?外出人员是属于休息还是属于工作期间?外出公干还是私事?车辆外出有无经过领导批准?物品外运是什么情况等等。根据上述情况，为了加强管理，我们重新修订了《门卫管理制度》。我们把这个制度张贴在门卫室，要求门卫认真执行，另外再发到各部门主管领导邮箱内，要求各部门主管也加强对部门人员的教育、监管。

(三)、证照办理：

1、组织、协调做好创新基金方面的年度工作;

2、固废申报备案工作，危险废物委托处理费去年是2万元，今年只用了1万;

(四)、党、团、工会工作

1、荣获镇党委颁发的“优秀党支部”荣誉证。

2、获得镇团委颁发的“优秀团支部”荣誉证。

3、为集团4名家庭困难职工申请并领取了松江区总工会下发的2600元“困难职工补助款”;

4、为集团40名外来民工领到了镇总工会下发的每人100元，共计4000元的电话卡。

(五)其他工作：组织了3名职工参加了内审员培训，并取得了证书;

第二季度计划工作

(一)、职业安全：

1、工业和缓冲块生产车间环境检测工作;去年的检测4月26日到期，费用合计为1600元;

2、开展员工健康，职业病体健工作;我们计划工业的30多人涉及到MDI，安排到乐都医院进行职业病体检，费用为155元/人;缓冲块打磨、减边和切割三个组约40人接触粉尘较多，安排参加泖港卫生院的体检，费用为173元/人;其他泖港园区职员由瑞美公司上门来体检，费用为男280元，女330元;市区办公职员凭卡自行前往瑞美公司参加体检;集团部分高管凭卡自行前参加瑞美公司的体检(内定)。

(二)、质量体系审核工作：

1、聚氨酯工业5月6-10日开展ISO质量体系审核工作;由行政部牵头，工业协助、配合。

(三)、常规工作：

2、做好食堂卫生安全工作，确保食品安全、营养搭配合理、费用控制在计划内。

3、继续做好每月的费用控制、行政车辆控制工作;

4、继续做好每月的消防、安全巡查工作

5、继续加强对人、车、物进出园区的管理工作

(四)、工会及党务工作：

(一)、镇总工会举行“五一”表彰会，我们推荐了工业的技术部为优秀班组和缓冲块的张群为优秀职工;

(二)、第二季度组织了如下活动：

1 “韵味泖港”—泖港镇戏曲、歌曲比赛;

2 “读书让我在岗位上闪光”读书征文活动，

3、篮球比赛：

4、职工素质培训工作：

5、工会书屋建设;以上，我们在配合执行。

(三)、工会会费的缴纳：

经过协商，今年我们上缴会费2万元;我计划向职工收取一部分，具体是：生产一线员工：5元/月;科室：7元/月;中层管理：15元/月;高管：20元/月。从4月1日起，大约在万左右;还有5千元由公司出。

**政工绩效考核工作总结7**

回顾六年多的工作经历，无论在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距和不足还是存在的：对工作还不够钻，脑子动的不多；办事有些惰性，没有想在前，做在先。同时我也获得了许多有益的启示。概括起来有两点：

1、认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事做好。办公室工作纷繁复杂，不用心永远处于被动局面，顾此失彼，唯用心才能平衡左右，兼顾上下。

2、注重转变每一项任务的方法，灵活的改变工作思路，这是我在办公室六年多的工作经验和教训的总结。我坚信成为助理政工师后将会在今后的工作中更加尽心努力，为企业的持续发展、为同事的和谐奋进努力贡献自己的一切力量。

xxx镇辖18个村2个社区,总人口40286人,近年来,我镇人口和计划生育工作紧紧围绕稳定低生育水平,提高出生人口素质的目标,按照依法行政、高效便民、诚实守信的要求，全面提高计划生育依法办事能力，推动人口和计划生育工作稳定、持续、健康发展。

>一、抓制度，落实依法行政责任...

**政工绩效考核工作总结8**

上半年我们厂在上级公司的正确领导下，重点抓了水质安全、成本管理和职工岗位培训等，取得了明显的成绩。现将上半年的如下：

>一、以出厂水水质为重点，加强水质研究，探索处理高藻水的新方法。

由于温度的逐渐升高，水体中藻类等微生物大量繁殖，藻类含量高大万，藻类成为影响净水生产主要因素。采用成倍增加投加指标，缩短滤池反冲周期等传统方法，水处理效果不理想。针对高藻水我们采取了积极的措施，取得了明显的效果。

⒈、在沉砂池、、中，投加硫酸铜、柠檬酸，进行杀藻。

⒉、投加高效脱色除臭剂，用于除灶去色，吸附水中得异味合助凝。

⒊、增大药剂的投加量，及时将聚合铁和硅酸钠的投加比例调整为：，提高混凝沉淀效果，并将滤前水浊度控制度以下。

⒋、加大沉淀前、滤前的家滤量，滤后采用折点加氯，以保证出厂水水质。

⒌、加密对源水检测频率，密切监测源水变化，根据源水变化，随时做出需矾量和需氯量，及时指导车间科学投加药剂。为掌握源水的第一手资料，我厂化验室每星期到沿线十个点进行取样化验，到尖岗水库和常庄水库进行水体自净研究，为生产提供了可靠的依据。

⒍、建立源水监测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂了近几年的经验和摸索出的规律，制定了源水监测制度，落实了部门责任，规定了不同季节和暴雨期间的源水监测内容和时间要求，使源水监测程序化，制度化，成为水质管理的一项重要内容。

>二、严格按照工艺规范进行操作，保证工艺设施发挥最佳能力

上半年由于藻类含量过高，滤池滤后水浊度居高不下，经过深入的研究，发现是滤池承托层含泥量高，反冲强度达不到，配水系统锈蚀，板结严重造成的。针对这些问题，厂领导组织专业技术人员认真研究了解决办法。提出彻底酸洗滤池同时兼顾对承托层的清洗效果。严格按照酸洗滤池的规范要求去做，不讲究快，只讲究酸洗质量。根据实际情况，增加了硫酸配置浓度，提高氧化能力；坚持洗前、洗后的浸泡时间到到小时，在酸洗过程中，增加气冲次数，提高了酸洗效果，在反冲后对滤池表面的沉淀物进行人工清除。经过滤后水检验，最低浊度可达到度，比洗前滤后水平均降低度，达到了酸洗的目的，保证了出厂水水质。

滤池清洗又一次给我们一次启示：任何只要严格按照工艺规范，工艺步骤去做，不怕麻烦，不走捷径，保证充足时间，就能够出色的完成任务。

>三、积极摸索新沉淀池的运行方式

新沉淀池新建后，由于种种原因一直未能投入使用，今年为配合污泥排放系统调研，准备投入运行。为保证沉淀效果，组织全体男职工对新沉淀池进行了清洗，疏通排泥系统，维修排泥行架，在排泥角阀不运行的情况下，想尽办法，保证反应系统排泥正常。经过多次的试验，得出新系统在进水量每小时立方米的时候，反应沉淀效果最好，快前水能够达到要求。

>四、认真开展安康杯活动和安全周活动

结合安康备活动和安全周活动，我们重点加强了安全的基础。首先加强职工的宣传教育和安全知识的学习。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。其次，养成开展每项，都写出方案的习惯。把内容、时间、安全措施详细的列出来，并指定责任人。使在统一指挥下，按照预先制订的步骤，有序的开展。在清洗沉淀池，滤池和清水池等中，我们已经逐步养成了开展定方案的好习惯，抛掉了过去随意性强的习惯。

通过安全月活动增强职工的安全意识，厂领导提出：每一位职工在安全月结束后，要写出，把安全月活动期间学到了什么，做到了什么六月份开展了消防训练和培训，提高职工的消防意识和灭火的知识。

>五、广泛开展学习小组活动，加强岗位业务培训

在职工培训上，年初要点提出，以系统学习基础知识为重点，通过系统学习使职工能够掌握基本概念和原理，基础知识学好了掌握了方能熟能生巧，才能具有创新的能力。

为引导职工学习的积极性和热情，厂班子鼓励成立各种形式的学习小组，可以是教课形式，也可以是探讨课题形式的。各单位职工可以根据工种进行分组，也可以跨工种进行分组参加学习，但要做到有组织、有计划、有目标、每周坚持有活动。全厂先后成立净化、泵工、电工、英语等十几个学习小组。通过学习小组开展半年活动的效果来看，成效显著。职工业务知识有了明显的提高，解决生产问题的能力也有了进步。

>六、实行成本看板管理，加强成本管理

今年非生产性费用在去年的基础上压缩，降成本非常艰巨，我们继续坚持均衡生产的管理方法，降低电耗；加强各个环节的管理，严格制度的落实，降低各个环节的管理费用。

成本核算单位逐步缩小，对非生产费用和管理费用加强定额管理，核算单车单泵的维修费用，模拟市场机制，重点实行成本看板管理制度，做到“成本费用绘成板，科学倒算分解开，指标情况人人明，节超原因逐项摆，措施办法细制订，考核奖惩严兑现”。各个班组围绕各种消耗指标开展成本管理，既要抓水质，又要抓消耗指标，每天每个班都要核算成本，并公布出来。通过开展成本看板管理，使职工成本意识明显增强，成本费用得以有效控制，形成浓厚的技术创新和管理创新，促进生产管理，实现生产管理和成本管理的有机结合，使成本管理渗透到生产管理的全过程。

>七、创建是企业现场管理水平的展现

环境卫生是企业现场管理水平的体现，展示了企业的整体形象，是企业文化建设的外在的体现。通过这几年的创建，这是一个深深的体会。厂区的环境搞好了，给人们留下美好的印象，使人们更加相信整洁优美的水厂形象，才能生产出优质的、放心的自来水。我们厂职工已经养成了每天打扫卫生区的好习惯，卫生创建已经成为每一位员工的份内，一年四季每天都拿出时间来，开展人均平方米的绿化美化。

以上是上半年的简要，下半年我们将按照上级的要求，以水质安全为重点，保证出厂水达到要求；积极配合总公司搞好更新改造；抓好职工的培训等各项，为顺利完成责任目标任务带领全体职工而努力。

成本核算单位逐步缩小，对非生产费用和管理费用加强定额管理，核算单车单泵的维修费用，模拟市场机制，重点实行成本看板管理制度，做到“成本费用绘成板，科学倒算分解开，指标情况人人明，节超原因逐项摆，措施办法细制订，考核奖惩严兑现”。各个班组围绕各种消耗指标开展成本管理，既要抓水质，又要抓消耗指标，每天每个班都要核算成本，并公布出来。通过开展成本看板管理，使职工成本意识明显增强，成本费用得以有效控制，形成浓厚的技术创新和管理创新，促进生产管理，实现生产管理和成本管理的有机结合，使成本管理渗透到生产管理的全过程。

>八、创建是企业现场管理水平的展现

环境卫生是企业现场管理水平的体现，展示了企业的整体形象，是企业文化建设的外在的体现。通过这几年的创建，这是一个深深的体会。厂区的环境搞好了，给人们留下美好的印象，使人们更加相信整洁优美的水厂形象，才能生产出优质的、放心的自来水。我们厂职工已经养成了每天打扫卫生区的好习惯，卫生创建已经成为每一位员工的份内，一年四季每天都拿出时间来，开展人均平方米的绿化美化。

以上是上半年的简要，下半年我们将按照上级的要求，以水质安全为重点，保证出厂水达到要求；积极配合总公司搞好更新改造；抓好职工的培训等各项，为顺利完成责任目标任务带领全体职工而努力。

**政工绩效考核工作总结9**

积极参与刑侦技术三级点建设，大力加强阵地控制工作力度。在刑侦基础建设中，我非常重视“特请耳目”建设，对我物建的特情耳目加强领导，合理使用，今年以来，我物建的特情共提供各类案件线索/条，从中破案/起，特别是在侦破”案件中没，我管理的特情及时提供了有价值的线索，使得案件得到了顺利的破获。平时，我注意对各类案件的特点进行研究，积累资料，积累经验，在侦破案件中，这些资料发挥了重要的作用。

四，严格要求自己，全力指导基层派出所的侦查破案工作

作为一名刑警，必须要有严谨的作风，严明的纪律，超人的毅力，满腔的正义，在这一点上，我始终告诫自己要做一个合格的刑警。积极投入到了保持xxx员先进行教育活动当中，在工作中，服从命令、听从指挥、随叫随到，正确摆正个人利益同组织利益、群之利益、国家利益之间的关系，注意与同志们特别是派出所民警搞好关系，对于派出所承办的刑事案件，我经常性的主动予以指导，使派出所办理的案件质量有了不断提高。同时，我严格的遵守公安机关“五条禁令”等禁令规定，严格要求自己，全年没有违法违纪。

20-年是全县公安机关的“全面推进年”，县局以开展保持xxx员先进性教育活动为重点，以正规化建设为主线，以提高“四个能力”为要求，通过探索新时期党员教育机制筑牢党的建设基础，通过推进队伍正规化建设增强公安机关战斗力、通过大练兵工作增强队伍整体素质、通过从优待警激发民警工作积极性和创造力，狠抓“全面推进年”各项工作的落实，在提高民警政治素养、实现队伍正规化、增强实战技能培训、激活队伍战斗力等方面都有了新的突破。

一、以深入扎实开展党员先进性教育活动为契机，提高公安队伍整体素质。

县局充分认识到开展保持党员先进性教育不仅是加强党的执政能力建设，推进党的建设新的伟大工程的一项基本内容，更是纯洁公安队伍、树立良好警风、全面提高公安队伍政治素质的一次绝好契机。根据上级的统一部署，县局有计划、按步骤地开展了保持党员先进性教育活动，取得了良好的教育学习效果，有力地推动了各项公安工作的开展

(一)落实制度、丰富载体，学习工作相促进

在先进性教育活动的第一阶段(学习动员阶段)，县局党委共组织全体党员集中培训7次、召开专题座谈会55次，全局党员共撰写469篇，每位党员集中学习时间都超过了40学时，确保了思想发动一个都不漏、学习培训一个都不少，教育内容一项都不缺。县局党委在认真组织教育学习的同时，积极筹划“自选动作”，运用“六大载体”，制定学习制度，将教育活动与各项工作结合起来，确保学以致用、学用相长。

(二)突出主题、立说立行，整改提高抓实效。

在先进性教育的第二阶段(整改提高阶段)，县局进一步深化学习教育，紧密结合公安工作实际，坚持领导干部带头，充分发挥党员领导机关和领导干部的表率作用，以树立先进典型为抓手，把整改提高与开展主题活动相结合，着力解决群众反映强烈的治安热点、难点问题，建立健全保持党员先进性的长效机制，不断巩固民主评议、效能建设和正规化建设的成果。在这一阶段中，县局党委针对群众反映强烈的各类问题制定了多项整改措施，确定整改责任人和时间表，确保了先进性教育活动真正落到实处。

党的十八届六中全会于10月召开，县局把对这次会议精神的学习作为开展党员先进性教育一次巩固提高的契机。县局采取集中学习与专门学习等多种形式，认真组织党员民警学习领会党的十六届五中全会精神，并以此作为指导新时期公安工作的指针，积极推进各项工作的展开。

指挥中心党支部首先就十六届五中全会精神进行了贯彻传达，并且将学习贯彻十六届五中全会精神列入了县局十月份的理论学习计划。与此同时，县局还采用了邀请党校教授进行五中全会精神专题讲座和征文的形式，使理论学习更加生动，提高了学习的主动性，更好的推动了对五中全会精神的学习，把党员先进性教育不断推向深化。

二、以指挥畅通、内务规范、工作高效、保障有力的新型警务运作机制为目标，确立正规化建设长效机制。

县局一直坚持把正规化建设工作摆在重要位置，紧密联系实际，突出工作重点，狠抓措施落实，在“务实”和“落实”上下功夫，整肃工作作风，改进工作方法，扎实推进正规化建设工作，以中心工作的绩效来验证正规化建设成果，取得了初步成效。

(一)、加强组织领导，认真研究规划。

首先在健全组织，落实责任上做文章，成立了队伍正规化建设领导小组，组成了专门工作班子，加强对正规化建设的指导、推动和落实。同时，县局还制定正规化建设工作责任分解，明确各单位具体职责，细化工作措施，制订工作目标和进度表，定内容、定人员、定时间，认真落实责任。

形成了定期对各部门责任落实情况进行检查，通报工作进展情况的工作制度，确保了各项工作任务落到实处。按照全市公安机关正规化建设的要求，县局已经在落实派出所长进班子、统一公安标识等方面已经取得了初步成效，县局所有派出所的所长均进入所在街道(乡镇)的班子，公安派出所和警用交通工具外观标识都进行了统一。

(二)、突出工作重点，稳步扎实推进。

县局从队伍的基本环节和基本要求入手，以确定的试点单位%%派出所为侧重，重点抓好两个方面的工作：

一是规范执法执勤。从最基本的要求和最容易出现的问题入手，规范工作程序和办事程序，县局已全面启动“阳光作业”，不仅使执法执勤过程受到全程监督，使办案工作更加的规范化，而且使办案效率有了大幅度的提高。在抓硬件的同时，县局督察部门多次对县局的正规化建设工作进展程度进行检查督导，及时发现问题，对工作实绩进行考评，充分发挥了督导提高的作用，促进了正规化建设的健康发展。

二是规范警务保障。以民警权益保障、优抚保障和后勤保障为重点，县局着重落实了民警年休假制度，绝大部分的单位在今年已经分批组织了民警进行休假;县局还专门建立了民警电子健康档案;同时在民警勤务保障方面，县局统一为派出所等勤务单位购置了武装巡逻中使用的警务装备，对民警在执行勤务时的形象形成了一种良性制约，规范了着装与仪表，促进了规范行为习惯的养成，并且对民警减少不必要的伤亡发挥了重要作用。

根据市教育局、市人事局、市财政局、市社保局等相关单位的要求，我园政工方面在20XX年主要做了以下工作：

**政工绩效考核工作总结10**

一学期来，我校政工德育工作在上级主管部门直接领导下，坚持以德育为首，教学为中心，坚持教师政治业务学习制度，提高教师的政治觉悟和理论水平，认真贯彻党的\_精神。与时俱进，以人为本，以思想品德教育为重点，狠抓制度的落实。努力建设安全和谐校园，重视日常行为规范的培养，注重学风的形成，分清责任，各司其职，依法行政，依法治校。使整个学期的教学秩序处于稳定有序中进行。学生自觉遵守纪律，勤奋好学蔚然成风。

>一、思想教育方面

1、坚持每周升旗后的讲话教育。每周星期一早上举行升国旗仪式，要求全体师生参加。升旗后由政工领导根据当周任务和学生中出现的思想问题进行总结、布置，并作专题教育。、由团委会将升旗讲话作记录。

2、重视思想建设和师德建设

根据我校教师结构的特点，35岁以下的青年教师多，中老年教师少，通过每周五的政治业务学习、座谈会等。积极引导青年教师的事业观、人生观，积极开展“立高尚师德，树立教育新风”的活动。鼓励青年教师在教育、教研中大胆创新，到最艰苦地方磨练自己，勇挑重但，主动承担优质课的讲课比赛。

3、落实后进生思想转化工作

学期开学就制订德育方案系列，有计划分阶段地对各级、各班的后进生进行教育。发现有问题或出现问题的后进生，及时处理教育。通过电话访问，邀请家长到校协同教育，或家访等形式与家长沟通，共同引导教育。将违纪的苗头扼杀在萌芽之中，化解矛盾，消除学生逆反心理。同时，要求从领导到科任老师要负责一名后进生的转化工作。建立帮教档案，定期召开后进生会议及检查档案记录。经过一学期的努力，后进生的范围大大缩小，违纪率也不断降低。

4、发挥团组织的先进作用

这学期来，团委会定期召开学生干部会议，提高学生的思想意识和工作能力。上好团课，加强全体团员对团织组的认积。坚持抓好“我先进，所以我入团，我入团，我更先进”的入团宣誓仪式，为团组织输入新鲜血液。积极开展各项的宣传活动。组织学生干部做好考勤纪律检查工作，并定期公布检查结果，使各班出现你追我赶，不甘落后的良好局面，学校纪律、学风有较大的进步。在学校中，团组织真正起到先进模范带头作用，使学校管理、教学秩序井井有条。每学月出一次板报、墙报，积极开展“暖流行动”，助残活动，扶困助学等活动，得到上级有关部门和社会群众的一至好评。

>二、德育管理方面

1、建立健全德育工作机制，成立德育领导小组，全校分为三个组。蹲级领导担任本级的德育组长。按学生分布地区建立德育基地，成立家长委员会。本学期除了平日到有问题学生家庭进行家访外，还组织全体老师有计划、有目的地到各个基地进行家访活动，深受群众的称赞和家长的欢迎。

2、抓好德育考核工作，积极引导学生争当德、智、体全面发展，争当“品学兼优”的学生。落实家庭报告表的评语汇报。将在校获奖和处分的情况向家长汇报。在评定操作等级时，凡受过处分的，德育一律不予合格。推动了学生向积极方面，向正义方面发展。

>三、管理工作方面

1、狠抓考勤，要求上课、坐班的老师每节课都要点名，课后在级组考勤记录薄登记。凡连续旷课者，班主任电话访问家长，凡旷课一天者。由级长通知家长来校协助教育。每学月旷课超过20节的一律给予纪律处分。每天由值日领导到各级了解检查学生的考勤情况和教师上、下班的考勤情况。如今学生的出勤率和全勤生比过去进了一大步。

2、加大力度整顿歪风邪气。每学月定期检查一次仪表，凡发现男生留长发、染发、佩戴首饰一律严肃处分，并强行处理整顿。凡发现旷课打电子游戏机的，马上到现场捉拿回校。并通知家长来校协助教育。平时行政领导、级长、有关管理人员加强巡查、堵塞漏洞。结合班会进行思想教育，分析危害，正面领导，树立正气。如今基本上杜绝长头发、染发、吸烟、讥笑花名的歪风，上课期间没有学生到机室。

3、重视宿舍管理。每天晚上都有学校行政领导、级长、班主任、生活管理员、校警联合负责管理。重点抓好考勤，发现缺席者，组织有关管理人员去追查，了解其下落，及时教育处理。生活指导员每天都要检查两次宿舍内务，卫生，门禁等工作。宿舍秩序一直都处于稳定、良好的状态。

4、规范课堂纪律。上课期间，要求学生严肃认真，积极思考，举手答问题，不准交头接耳，不准插话，不准调位，不准随便出入，不得以任何形式干扰课堂秩序。要求各级召开级会。及时总结指出存在问题。严肃处分教育违反课堂纪律者。使课堂秩序平稳、气势活跃。

5、加强法制教育，提高法律意识，推进依法治校。我校本邀请了三合派出所何所长到我校上了一节生动法制安全教育课。使全体师生法制安全意识得到进一步提高，同时为师生进行法制知识辅导与指导。本学年，为提高全体师生的交通安全意识和法制意识，自觉抵制交通违法行为。根据上级指示精神，结合本校实际，开展“遵章守法，从每一步做起”校际交通安全万人签名活动。同时还利用班会课及政治课组织学生认真学习有关的法律、法规等知识，使师生能知法、懂法、守法。也使学生的违纪率大大下降，本学期师生违纪率为零。

**政工绩效考核工作总结11**

xx年上半年，我局盐政工作在省局的正确领导下，认真履行法律、法规赋予的权力和义务，以维护食盐专营、净化盐业市场、保护人民身体健康为指导方针，结合实际情况，在公安等职能部门的通力协作下，不畏艰险，团结拼搏，有计划、有步骤扎扎实实的开展了整治盐业市场的工作，依法治理盐业市场，取得了实质性成效，确保了食盐零售终端网络的稳步发展。

截止至六月，全市共查处盐业违法案件xx0起，共销售食盐吨，其中350克普碘食盐吨，350克绿色加碘食盐,多品种盐吨。

下面就4个方面内容展开总结工作：

>一、广泛宣传，力求政策法规深入人心，家喻户晓

众所周知，宣传工作是盐政执法工作的前提，是消费者了解食盐专营政策，支持盐政执法工作的必要途径。因此，宣传工作的及时到位，将取到事半功倍的效果，而私盐和非碘盐之所以有市场，除了私盐贩子对消费者的欺瞒，关键是部分消费者对私盐危害性认识不足，对盐业政策法规认识模糊，自觉抵制私盐行为的意识不强，因此，今年我局仍然紧紧抓住\"宣传\"这根主弦，并力求宣传、检查的有机结合。其一，将《条例》印刷成文，并注意在人口密集、区、镇等地方张贴，方便消费者学习、了解，对用盐企业食盐零售经营户，则依照《条例》有关条款摘录打印成宣传资料，下发到位。其二，开展\"3·15\"维护消费者权益日，\"5·15\"防治碘缺乏病日的宣传，通过散发宣传资料，真假小包盐实物对比等等一系列的宣传方式，让消费者对食盐专营有了最直观的认识。其三，重视发挥舆论导向作用，与报社、电视台记者加强联系，通过电视新闻、报刊等进行媒体宣传《食盐专营办法》和《条例》。从而增强市民防范意识，据统计，在不同形式的宣传活动中，通过上述途径，共出动宣传车24台/次，行程逾2400公里，接待群众咨询xx00余人，散发宣传资料3500余份，入户入店宣传20xx余家，相关宣传报道专题6篇。

宣传的及时到位，拉近了与消费者的距离，也使部分原来认识滞后的消费者真正走出了误区，自觉站到了抵制私盐、维护政策法规上来，客观上营造了一个宽松的执法环境。

>二、加强法律、法规的业务，塑造高素质执法队伍

随着社会的不断发展，人民群众的法制观念越来越强，不法份子应变法律、法规的能力也在增强，因此，作为执法人员来说，不能安于现状，停留在原有水平上，必须加强学习，不断提高执法水平。在着眼于队伍建设上，局里统一布置：一是加强执法人员的思想建设，开展\"三个代表\"重要思想学习和道德教育，用正确的政治思想武装执法人员的头脑，确保执法人员在执法过程中，既讲政治又懂政策，秉公执法；二是结合《食盐专营办法》和《条例》学习了《xx》、《xx》等相关法律知识。加强了对各相关法律、法规的理解，把握尺度；三是加强执法人员的作风建设，要求执法人员必须能吃苦、敢碰硬，在日常工作中必须做到认真履行职责，不因盛夏烈日炎热而马虎检查，不因严冬寒风刺骨而放弃检查，也不因地域边远、道路崎岖颠簸而回避检查，更不因遇到\"钉子户\"而害怕检查，全力以赴，服从工作需要，从而练就一支作风硬朗的执法队伍。

>三、加强市场监管，把握市场动态，稳步推进两网融合

转眼间，实施非盐销售进入第4个年头，盐政稽查对市场的管理也更加重要，日常工作中我们的稽查、访销、盐政人员始终坚持着做到\"有路必进，有店必访，有量必送\"的原则，竭力满足客户要求，稳步推进非盐与食盐网络的融合。3月下旬，福临门食用油正式全面供应市场，虽然是销售食用油的淡季，但由于我们盐政人员常年累月的都和这些客户们打交道，所以经营户慢慢的从不理解到接受到帮我们销售食用油的现象越来越多，这得益于我们盐政稽查人员对各经营户多次进行上门沟通、交流，通过与经营户\"交朋友\"、\"拉家常\"及时消除了经营户的顾虑。至5月底，已发展了200多家非盐的网点，覆盖全辖区的经营网络。

>四、下半年的工作方向

1、加强盐政宣传，时刻做好应对\"刮盐风\"的工作。

2、进一步协调好与公安等各职能部门的关系，加大打击涉盐案件力度，震慑不法分子，促进盐业市场持续稳定发展。

3、加强完善行政执法各项资料、档案。

4、加强食盐配送网络和非盐销售网络的监管，继续做好两网融合的工作。

xx县盐务管理局是于二〇〇六年四月二十七日经县机构编制委员会研究同意，将原xx县盐业管理办公室更名为xx县盐务管理局。主要负责全县食盐专营工作，贯彻落实盐业法律法规，规范盐业生产、经营活动，维护食盐市场经济秩序。

在过去的一年里，我们xx县盐务管理局在省、市盐务管理部门的指导下，在县委、县政府、县经贸局的正确领导下，认真贯彻落实党的\_精神，以“三个代表”重要思想为指导，树立科学发展观，坚持依法行政，以发展盐业经济和深化食盐专营为工作重点，加大盐政执法队伍建设和盐政执法力度，严厉查处各类盐业违法案件，进一步整顿和规范我县盐业市场经营秩序，经过全体盐业系统广大干部职工的共同努力，较好地完成了上级盐业管理部门交给的各项工作指标和工作任务。

食盐各项指标完成情况。全年，食盐销售为2360吨，其中，渔业用盐260吨。与去年同期基本持平；食盐批发企业碘盐合格率为100%；食盐统一包装和防伪率达到100%，食盐价格按照国家规定认真执行。

盐业市场秩序得到规范，盐政执法力度得到加强。20xx年共查处涉盐案件20余起，立案处理11起，端掉制假售假窝点一个。没收私盐45吨，罚款元。全年无复议案件发生，执法队伍的能力和依法行政水平得到进一步提高。

**政工绩效考核工作总结12**

>一、本月计划工作完成情况：

>（一）制度建设：

1、按要求实施建立和完善“三大标准”。

2、按进度推进OHSAS1800体系导入。与杭州辅导老师就OHSAS18000体系的导入工作进行项目梳理，并完成阶段项目推进进度。

3、三大标准方面：完成公司工作标准、管理标准的跟催、收集、整理。

4、完成宿舍第二批空调xxx台的安装工作，并组织落实发放空调遥控器等相关配套工作，按宿舍空调使用管理细则加强管理。

5、完成月度质量、经营分析总结会的召开。

>（二）6S管理推行：

1、按6S的检查标准进行检查监督，由厂部组织对公司厂区进行6S大检查；

2、召开食堂人员整改专题会，就加强服务意识，全面提升后勤食堂管理作进一规范要求，进一步做好防暑降温后勤保障工作。

>（三）安全管理：

1、安全工作会议完成，对应急预案进行宣贯；召开一次住生活区带有家属或小孩的员工安全专题会，对入住生活区家属提出了要求和安全注意事项。

2、对宿舍进行二次安全卫生综合大检查。检查到位，不合格的项目按制度进行处罚。

3、新工三级安全教育。本月分别于xx日和xx日对公司xx名未经培训的新工进行三级安全教育培训。联系安排新员工进行体检。

4、安全日常巡查到位。安全巡查整改100%。每周组织在宿舍楼对公司自离人员，进行清退离厂。对宿舍暑假期间来厂探亲人员及时签订安全协议并办理家属证。

4、完成公司大门门岗左侧新围墙报警系统调整方案的报告，并获批及配件申购。

5、进一步做好防暑降温工作。对食堂后勤进行整改，规范工作要求，重点确保夏季饮食安全；同时，安排夏季防暑降温工作有序进行，正常供应绿豆汤、冰棒等；对防暑降温冷饮费用进行汇总、申报核销。

6、完成消防室的调整

7、实施对新建门岗的限时管制。

>（四）文化宣传活动及信息系统维护：

1、本月份投稿x篇，登刊报、简讯共x篇；完成厂区、生活区黑板报x块（其中生产区：黑板报主题为内部市场化，宿舍黑板报主题为生活园地），车间分别也办了主题为内部市场化的黑板报；

2、组织对公司一女工家庭的捐款，收到公司车间、科室共xxxx多元，表现出公司干部员工的极大爱心。

3、宣传教育，食堂就餐时间（一日x次），开启电视机播放新闻节目和安全教育片，丰富员工文化生活，加强宣传教育工作。

4、完成对xx岗门禁卡机进行委外维护工作，恢复正常。

>（五）培训管理：

1、月度安全教育培训。对全体后勤食堂工作人员进行《食品安全卫生控制》的宣传和教育。

2、召开x次应急分队员会议，就应急分队、应急小分队、消防队员的集合、技能训练计划作安排。

>（六）食堂、宿舍管理、绿化方面：

1、完成公司后勤改善提升方案的起草、办公会成员参加的审议和上报审核。

2、对观景池进行补水措施，有效防止天气炎热造成池塘鱼的缺氧。

3、发生一起员工在宿舍扯皮纠纷，介入处理。

4、对宿舍进行安全大检查，发现问题进行通报。

5、就宿舍住房紧张问题，联系寻求解决。

>（七）完成行政后勤日常工作：

1、进一步规范行政后勤巡查，加强门禁制度、门岗管理。每周召开了行政例会，针对行政后勤工作作了周总结和布置安排，对存在的问题作整改要求，加强服务意识，全面提升行政后勤管理。

2、完成厂区新绿化区水泥路边，路碾石铺设项目报批。

3、食堂成本控制。宿舍、食堂方面持续改善，从员工反映和就餐数据来看，均有较大提升，每天消费额稳定在xxxx元以上，本月有两天营业额首次突破xxxx元，食堂饭菜价格维持较低，在人均x元左右。

4、完成实施对x月xx日晚特大暴雨中抢险人员的慰问就餐事宜。

>二、本月计划外工作完成情况：

1、由于下暴雨，后勤生活区及食堂下水道被堵塞，组织后勤人员疏通生活区、大食堂下水道，顶风冒雨排水清理工作，确保未受损失并恢复正常。

2、联系对财务科报警系统故障的维修，确保监控处正常状态。

3、对生产车间进行联合大检查，落实不合规人员现场进行宣传教育、引导，并告知限期整改。

**政工绩效考核工作总结13**

xxxx年是“十三五”规划的开局之年，是全面建成小康社会决胜阶段的起始之年，全区民政工作将充分发挥民政在社会建设中的骨干作用和在基本民生保障中的兜底作用。除了全省民政“十三五”规划编制外，还将在xx项工作上重点发力。

>一、今年x月底完成合村工作。

乡镇区划调整改革是省委省政府决策部署的重点改革任务，是民政部门牵头落实推进的难点工作。xxxx年底，我区已提前完成乡镇合并任务，减少乡镇x个，而合村工作将在xxxx年x月底前全面完成。并借着全面开展全国第二次地名普查，规范地名命名管理，挖掘湖湘地名文化，指导做好“千年古镇”和“千年古村落”申报和保护工作，增强地名文化承载功能。

>二、打造“互联网+养老”新业态。

为适应我区人口老龄化形势，借x“老年法”推广之际，全区将完善基本养老服务补贴制度，全面实施养老机构综合责任险和老年人意外伤害险，加快医养结合发展步伐，落实金融扶持、税费减免、运营补贴优惠政策，大力发展养老金融、健康、照料服务，不断繁荣养老服务市场，打造成全区服务新兴支柱产业。要积极推进养老服务综合改革，深化公办民营、民办公助实践，完善政府购买服务机制，大力推进公办与民办、社区与机构合作，积极打造“互联网+养老”新业态，不断优化养老服务供给方式和质量。

>三、让救助工作更加阳光、精准。

将提高全区低保指导标准，加快推进农村低保与精准扶贫开发有效衔接，力争到xxxx年实现农村低保标准与扶贫标准两线融合，研究制定社会救助兜底保障脱贫实施方案，对失去劳动能力贫困人口实施兜底保障脱贫。要加快建立特困人员供养制度，逐步推进城乡统筹发展，专项清理五保供养对象，规范集中供养机构管理，提高救助资金使用效益。要完善医疗救助制度，大力推进与基本医疗保险、大病保险、慈善救助的有效衔接，全面实现“一站式”结算服务。要完善临时救助制度，深化“救急难”试点，加快完善“主动发现”、“快速响应”机制，充分发挥在社会救助体系中的托底保障作用。

>四、加强提升全区救灾应急能力。

根据即将出台的《x省自然灾害救助管理办法》、《x省支持和引导社会力量参与救灾工作指导意见》，探索开展农房灾害保险工作，逐步建立巨灾保险制度，提高应对防范突发自然灾害能力。要大力开发“因灾倒损民房恢复重建农户档案信息系统”，完善自然灾害生活救助政策和标准，规范应急救助、过渡期生活救助、倒损农房恢复重建救助和冬春生活救助管理，逐步提升自然灾害救助精细管理水平。要加强减灾救灾宣传和应急演练，并加快救灾物资储备体系建设。

>五、抓好涉军保障服务。

我区优抚安置人员多，任务重，要适应国防和军队改革的新要求，继续下大力气做好各项服务保障工作。借纪念红军长征胜利xx周年和烈士纪念日活动，开展双拥模范城活动。深化“双带双促”活动，推动国有或国有控股企业接收安置力度，探索建立“退役士兵教育培训指导中心”，优化全区资源配置，推进异地教育培训，提升扶持退役军人创业、提供就业服务能力。

>六、推进行业协会商会与行政机关脱钩改革。

要推进行业协会商会与行政机关脱钩改革，完善政府购买社会组织服务机制，落实社会组织公益性捐赠税前扣除、非营利组织自身收入免税等政策，改善社会组织发展政策环境。要健全社会组织综合监管体制，开展社会组织年检工作，完善第三方评估机制，推动社会组织统一社会信用代码数据应用，专项清理涉企收费行为，加大非法社会组织和社会组织非法行为打击力度，促进社会组织诚信体系建设。

>七、加强城乡社区建设。

要适应新型城镇化进程和并乡合村后的新要求，进一步提升我区城乡社区建设水平。要全面启动第十次村（居）委会换届政策宣传、财务清理等前期准备工作，确保xxxx年村居同步换届顺利开展。要加快社区公共服务综合信息平台和社区服务站建设，重点推进原乡镇人民政府驻地村、合村后的中心村和农村社区公共服务站点建设，促进政府基本公共服务向农村延伸。

>八、深化适度普惠型儿童福利制度，落实好残疾人“两项补贴”。

要加强孤儿保障工作，不断完善基层儿童福利体系。要依法开展收养，规范涉外送养、寻根回访流程，拓展“明天计划”范围，保护儿童基本权益。要大力发展残疾人福利事业，启动实施困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴政策，支持假肢矫形康复产业健康发展。要加快民政精神卫生福利机构建设。

>九、完善专项事务管理。

要加强婚姻登记机关规范化建设，完善网上预约登记服务，推行结婚登记颁证制度。确保各项惠民殡葬政策落实到位，加快绿色节地生态殡葬改革步伐。要深化未成年人权益保障试点，探索开展“三留守”人员关爱行动，逐步扩大民政政策覆盖面。要规范救助机构管理，运用信息化手段开展流浪救助日常管理和救助服务，健全城乡一体化快速响应机制，强化流浪乞讨人员源头管理。

>十、力争福彩实现xxxx万元销售目标。

福利彩票秉承“扶老、助残、赈灾、救孤、济困”的宗旨，是国家支持民生事业发展的重要筹资举措。要加大福彩发行力度，力争实现销售目标，为民政公共服务设施建设筹集更多公益金。

**政工绩效考核工作总结14**

在市、街道民政部门的帮忙指导下，xx社区民政工作紧紧围绕市委、市政府的中心工作，充分发挥民政工作维护社会稳定，调节社会矛盾，促进社会公平的职能，xx社区民政工作努力开展各项民生工程工作，坚持以人为本、求真务实，认真落实民政低保工作、残疾人救助、医疗救助、廉租住房等各项民生救助的方针政策。做到民生对象有进有出、应保尽保、不漏保、不虚报，充分把党和政府的关怀及时送到困难居民家中。切实维护了民政对象的基本生活权益，为xx社区的经济和社会发展营造了良好的社会。现将工作汇报如下：

>一、低保工作

为了做好社区民政低保工作，进一步贯彻落实\_《城镇居民最低生活保障条例》文件精神，我们首先认真学习了相关的实施条例及方案，并在街道民政办的指导下，xx社区结合本社区的实际状况，在贯彻落实上下功夫，认真负责地开展本社区低保对象重新认定审核工作，

1、加强领导统一认识

成立了xx社区城市低保重新认定审核民主评议工作领导小组，并制定了实施方案。通过学习大家对城市低保“应保尽保、应退即退”动态管理工作机制，有了统一认识。

2、及时宣传动员：

社区采取进巷入户进行宣传告知，并在社区各主要干道、巷口张贴宣传通知单。社区参与宣传人员70人次，发放《致城区居民及低保户一封信》宣传单500多份。多种形式、广泛深入宣传这次重新审核的目的、申请时光、所需带给材料。做到了人民社区内全覆盖、家喻户晓、不留死角、不让一户低保户因信息延误不能及时重新申请办理，给原本就困难的生活造成伤害。

3、认真收填申请材料：

社区低保员认真核对每个申请户带给的原件、复印件，根据要求，逐步完善了低保人员档案。低保实行了动态管理。

4、用心入户调查：

社区成立专职入户调查小组，深入到辖区申请低保户家中，认真听取申请户本人或家人陈述；细心观看申请户家庭摆设；礼貌走访左邻右舍；耐心询问申请户家庭成员状况。逐步推进社区居民最低生活保障工作的程序化、信息化、社会化管理。

5、民主评议公示。

社区实施了边调查、边民主评议的工作方法，审核实行群众评议，记录准确、完整，按要求对低保对象进行张榜公示，公示资料全面，公示栏按要求固定室外，公示栏上有各级举报电话。

6、落实公益劳动

落实低保对象参加公益劳动制度，记录完整、续保登记制度落实，且记录准确完整，处罚到位。今年低保户参加社区志愿者活动58次。

>二、残疾人救助工作

残疾人是社会的弱势群体，他们更需要社会的关爱。社区现设有残联协会，残联协理员。对社区内的残疾人开展了“关爱你我行计划”，组织社区志愿者走进残疾家庭，为社区的残疾人带给关爱。社区针对残疾人开展了一系列的帮扶工作，如：对社区内白内障人员免费治疗登记工作、残疾儿童未入学人员统计工作、残疾人免费安装假肢登记工作、残疾人免费相亲会登记工作和残疾人机动车燃油补贴登记工作。

在帮忙残联人工作中，用心做好助残的宣传活动，为有条件的残疾人带给就业培训，为他们创造更多的就业机会，让社区内的残疾人在爱心的关爱下更快乐的生活。

>三、廉租住房工作

为确保社区廉租房有效地实施，认真执行城市低收入家庭廉租住房补贴制度，对社区内申请保障性住房户入户调查，其家庭状况记录、建立个人档案。对申请人员递交的相关材料严格审核。定期对已享受政策的居民进行排查，及时掌握他们生活状况，入户了解他们的生活变化，认真做好动态管理，严格档案的建立，资料齐全，认真保存，争取做到细致，准确，周到。使广大居民家庭切实真正的享受到国家的优惠政策。

>四、大病救助工作

为切实做好特贫困户重大疾病医疗救助工作，社区用心宣传、认真审核并及时受理患病人员的救助工作，建立专人专档，高度透明。

>五、老年证办理工作

随着政府相继出台一系列针对老年人的惠民政策，社区办理老年证的人数也相继增加，思考到一些老年人的行动不便，社区成立了爱心小组，专门负责上门为行动不便的老年人办理老年证，把关爱老年人落到了实处。

>六、节日慰问工作

在重大节日期间，社区把老弱病残、低保户列为重点慰问对象，同时也思考到了军属、侨胞、困难党员、监控对象、困难职工家属等等，在实际慰问过程中对老弱病残慰问对象进行上户慰问，在物质慰问的同时还为困难群体带去情感上的温暖，精神上的鼓励，温馨的祝福，真诚实在的慰问困难群体，收到了良好社会效果。

>七、存在的问题及整改措施

1、对社区居民宣传低保政策的力度还不够，少数居民对低保概念理解不够，以后，社区将通过多种形式加大各种宣传低保政策的力度，促进社区各项民政惠民工作的顺利开展。

2、用心鼓励支持享受低保人员创造就业机会，鼓励他们树立自强自立的精神，为建立和谐社区做出应有的贡献。

在今后的工作中将继续落实“以民为本、为民解困”的民政工作宗旨，在为广大人民群众服务，尤其是为最需要帮忙的困难群众服务方面加大精力，将困难群众的需要作为工作的第一信号，深入居民，了解民情，掌握民意，倾听民声，从细微处入手，从点滴做起，实实在在地为困难群众办好事，办实事，真正让困难群众感受到党和政府的温暖。为打造和谐、温馨社区，而贡献我们的力量。

**政工绩效考核工作总结15**

今年来，镇民政工作在县委、县府的关心和领导下，在县民政局的指导下，继续以“三个代表”重要思想和党的\_为指导，与时俱进，认真贯彻落实有关民政工作的方针、政策。按照县、镇的统一部署，不断加大财务监管力度，提高民政工作经费的使用效率，进一步加强民政宣传信息工作。建立民政档案微机管理，全面推进“数字民政”工程建设，取得了一定的成绩，主要做了以下几项工作：

>一、全力做好发放灾后救济工作。

1、年我镇先后遭受了5号台风和9号台风的两次重大自然灾害，各地造成了不同的经济损失，为了切实帮助受灾群众解决生活困难问题，将救济款万元下拨到各个办事处。及时有效地发放给特困户，保障了他们的基本生活。发放救灾衣服320件，被子230床。同时镇还府决定将春荒救济款万元下拨给个办事处帮助困难群众解决生活问题。

2、春节慰问困难群众和特困户共发放5万元，从今年一月到现在临时补助已经发放5万元。

3、5号台风和9号台风的两次重大自然灾害，全镇共有11户迫切需要重建的倒房户要求重建，我们已把筹建计划落实到人，争取年底之前完成。共发放重建资金万元，灾后自救资金万元。

>二、以社会化工作为目标，深化救灾救济社会福利工作。继续做好慈老龄委、地名设制等各项工作。

1、继续做好五保集中供养工作。全镇现共有五保户76户，其中入住敬老院的共有52人，院户挂钩的共有18人，分散供养的共有6人。每个季度我们对入住敬老院的五保户发放元零用钱和医药费，对城镇院户挂钩和分散供养的五保户发放480元，对农村院户挂钩和分散供养的五保户发放300元，在今年端午节期间给全镇所有五保户发放慰问品：衣服100件，裤子100件，拖鞋120双，电风扇60台，夏令药品70多份，切实关心和保障他们的生活。平时注重对万全和水亭敬老院进行安全隐患排查、整改。多方筹集资金，将建一所上档次的镇中心敬老院。

2、年来调查摸底共解决了20名特困学生入学问题。

>三、进一步做好最低生活保障的各项工作。

对低保对象实行动态管理，我们每季度对低保对象进行审核。对超过低保标准对象及时予以取消资格，对上报应保未保的对象进行审核、公示纳入低保。全年共发放低保金额316020元。

>四、开拓创新，全面推进双拥优抚工作。

全年共发放伤残金217870元，目前全镇已有39名伤残军人和伤残人民警察拿到了新的伤残证。对优秀士兵给予一定的物质奖励。并对荣立过三等功的士兵给予奖金。

>五、做好残疾人生活困难及就业服务工作。

今年昆阳镇人民政府被评为全省残疾人就业工作先进单位，受到上级有关部门的表彰。为了推进我镇残疾人事业与经济社会统筹协调发展，使社会更好地为残疾人服务。昆阳镇人民政府与平阳县残疾人联合会联合在第十七次全国助残日，主办了“爱心助残？平等共享”广场活动。

1、为贫困残疾人子女及残疾学生发放助学金12900元及慰问品，为下肢残疾人赠送轮椅4辆；

2、举行以县特校优秀残疾学生节目为主的特殊文艺汇演；

3、召集有一技之长的残疾人免费为社会服务，开展残疾人朋友开展“社会为我助残，我为社会服务”活动，

4、是举办残疾人保障法等法规知识有奖竞答并发放纪念品1000份。

**政工绩效考核工作总结16**

(1)全乡0—7岁儿童1568人，今年出生202人，实建卡167人，建卡率100%，乙肝及时接种167人，及时接种率100%。

(2)全年冷链运转24次，已基本按计划完成。

(3)0—3岁儿童脊灰强化免疫二次，应种1524人，实种1586人，接种率达。

(4)四苗单项接种率95%以上，强化免疫率100%。

(5)在全乡全面展开，查出免疫史不祥小学及幼儿园120多人。

(6)全年来向孕妇发乙肝及时接种意向书300多份，6月份全乡开展一次流脑疫苗接种，共接种学生350余人。

(五)传染病防治

我局的保持xxx员先进性教育活动在县委的统一部署和局党委的领导下，在县委召开先进性教育活动动员大会后，及时制订实施方案，成立教育活动领导小组和办公室，并于\_月\_\_日召开了全局保持党员先进性教育活动动员大会，进一步统一思想、统一行动，明确教育活动的目的、意义、方法、步骤和要达到的目标。经过思想发动、学习培训、党性分析、民主评议、抓好整改、巩固提高各阶段和六个月的努力，到目前为止，保持党员先进性教育各阶段性工作基本完成。所属\_\_个党支部认真落实、积极工作、狠抓落实，顺利完成了党员先进性教育各阶段的工作任务, 达到了预期目的,对提高党员意识、提升支部堡垒作用和打击违法犯罪维护治安秩序稳定和谐、促进经济社会持续健康发展取得了一定的成效。从各阶段工作的组织情况和工作结果、成效方面主要有以下几点：

一、以讲政治的高度，加强领导、精心筹划、迅速发动、全面覆盖

开展以学习实践三个代表重要思想为主要内容的保持xxx员先进性教育活动是党的十\_大做出的重要战略部署。先进性教育开展之际，正是我局严厉打击刑事违法犯罪加强社会面防控管理的关键时期，全局各项工作任务重、时间紧。党委立即召开了动员会，成立了以局党委书记、局长\_\_为组长、党委委员和相关部门负责人为成员的领导小组，并从刑侦、治安、政工、法制等部门抽调人员成立了专门的办公室、督导组。在传达上级重要精神和进行全面动员的基础上，局党委要求每一位党员以讲政治的高度树立“三个意识”：一是增强党性意识。要求全体党员积极投身这次教育活动，自觉、主动地参加各个阶段的活动;二是增强质量意识。坚持质量第一观念，每个环节都严格要求、认真把关、不走过场。做好“三个结合”：把党员教育活动与做好治安防范工作结合起来，正确处理工学矛盾，做到“两不误、两促进”;把党员教育活动与学习党章结合起来;把党员教育活动与创建学习型、服务型、开拓型单位结合起来;三是增强责任感，实行主要领导负责，各支部书记为第一责任人，具体抓好本阶段任务落实。全局\_\_个党支部，都按照县委、局党委的要求，层层召开了动员会，党员人人发言表态，全面提高认识。广泛开展宣传，通过层层召开动员会，深入宣传动员，使广大党员充分认识开展先进性教育的重要性、必要性，增强了参与学习的自觉性、积极性。同时各部门按照“求快、求准、求新”的要求，充分利用标语、横幅、板报、简报等多种形式，发挥各类新闻媒体优势，及时报道先进性教育活动中的新思路、新举措，切实为先进性教育活动造势鼓劲，第一阶段，全局共办黑板报\_\_ 余期、悬挂大型横幅标语\_\_条，张贴标语\_\_\_余张，有效激发了广大党员和民警参与先进性教育活动的热情。

二、形式多样、突出特色、分类指导、学习教育到面、到点、到位

在学习教育中，各支部立足实际，发挥优势，突出特色，大胆创新，积极探索党员学习教育的新方式、新办法、有力地促进了党员思想政治素质的提高。

(一)立足实际领导做表率，支部唱主角。一是局党委成员按分管工作分别参加各支部的学习教育活动，带头学习、带头写学习笔记、带头撰写心得体会文章，讨论中带头发言，启发民警的学习积极性，带头遵守队伍学习纪律，带头抓好联系点的工作，以自身的学习切实为教育活动树标杆，以严谨务实的学风，投入到先进性教育活动当中，保证教育活动扎实开展。二是充分发挥党支部的主观能动性，坚持让支部在教育活动中唱主角，在总体要求和时间统一的前提下，采取自学与集中学习讨论相结合。各支部根据实际情况，立足自身的教育条件，扬长避短、灵活机动地选择教育的组织形式、方法和手段，充分发挥了教育主导作用。各支部书记严格按照学习教育方案，组织学习，坚持高标准、严要求，把好学习时间关;正确引导，畅所欲言，严把讨论关。

(二)学习形式多样，学习内容丰富。各支部在安排学习内容时，坚持因人施教、分类施教，要求党员在学好规定篇目的同时，根据不同警种、不同岗位党员的情况，适当增加学习内容。有的支部列出篇目系统学，专题辅导深入学，交流体会启发学，不断把学习引向深入。有的采取张贴学习体会、展示学习笔记、讨论交流等形式，强化学习教育效果。有的联系自身工作实际，选学了业务、法律等知识，丰富了学习内容，增强了学习的针对性和实效性。针对少数党员满足于摘摘抄抄、学而不思的问题，我局组织观看了电影《郑培民》，并在全体民警中开展大讨论，积极选派代表参加县上举办的保持xxx员先进性教育活动知识竞赛，获得了决赛第\_名的好成绩。针对离退休党员，我局实行结对帮学、送学上门，把学习教材和笔记本送到他们手中，帮助他们抓好学习。各支部还普遍建立了学习点名、请销假制度，及时调阅学习笔记，妥善处理工学矛盾，为保证学习质量提供了制度保障。学习阶段，全局\_\_个支部办学习园地都在\_期以上。为保证党员学习有资料，局党委向每名党员发放了一册保持xxx员先进性教育读本、一本笔记本。全局党员人均写学习笔记超过\_\_\_\_，刑警大队党支部优秀党员\_\_\_同志的学习笔记更是达到了\_\_\_\_以上。

(三)加强督促检查，严把学习教育质量，在学习教育阶段，局党委按照党建联系制度，局党委成员和局督导组先后\_ 次到各支部对党员的学习情况进行督促、指导。

三、严格按照程序，精心操作、坦诚相见，扎实认真搞好分析评议

各支部从深化思想认识入手，突出抓好六个环节，确保了分析评议工作的顺利进行。

(一)坚持开门教育，广泛征求意见。在党性分析、民主评议阶段，我局各支部把广泛征求意见作为增进群众感情，加强与群众联系，接受群众监督的一次好机会，努力创造群众畅所欲言的气氛，拓宽群众参与的渠道，采取四种方式搞开门教育：一是深入基层主动征求意见。党委书记局长\_\_\_，党委副书记政委\_\_\_分别深入\_个乡镇和\_家企业，采集基层的意见和建议，面对面地倾听一线办案民警的心里话。二是发放征求意见表。全局\_\_个支部按基层单位、服务对象、本单位党员、离退休老同志、非党干部五个层次发放征求意见表\_\_\_余份，广泛征求群众对支部、党组织和党员个人的意见。三是召开各种形式的座谈会。\_月\_日我局召开了离退休老同志座谈会，局党委充分肯定了离退休老同志们曾几十年如一日地对公安工作所做出的贡献，通报了近期公安工作的安排和打算，认真听取了他们的建议和想法;\_月\_日我局召开了向行风警纪监督员、部分人大代表、政协委员、社会各界人士恳谈意见座谈会，听取他们对我局开展党员先进性教育以来的意见和建议，进一步扩大党员和群众对这场教育活动的参与权，各支部都采取面对面或背靠背的形式听取意见。教育活动以来，共收集各类意见建议\_\_条，经认真归纳整理出意见建议\_\_条。四是和当前公安机关开展的“三深入”活动紧密结合在一起，把广泛征求意见深入到和群众拉家常，深入到老百姓的庭院、田间地头，认真听取普通群众对公安机关及公安工作的意见和建议，开展批评与自我批评，做到与人为善、坦诚相见，以利于沟通思想，增进团结，找准问题。</p

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找