# 标准化学习工作总结(必备20篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-12

*标准化学习工作总结1xx月即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮助下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了大量的工作。也较好的完成了后勤全月各项工作任务，现总结>一、处理突发事件的工作情...*

**标准化学习工作总结1**

xx月即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮助下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了大量的工作。也较好的完成了后勤全月各项工作任务，现总结

>一、处理突发事件的工作情况。

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。发现情况后，我们会立即组织相关后勤人员进行抢修，能够在最短的时间内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包括了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖气管爆裂等事故的发生。x月x日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后马上来到医院了解情况，并做了妥善的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有因为玻璃的损坏而影响到医院的正常工作。

>二、节能降耗及用水、用电、防火安全管理工作的加强。

季的.到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等使用量的增加，使我院部分电闸超负合使用而严重被烧毁。也给部分科室的工作造成了影响及危害。根据这种情况，我们在今月的2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分别发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。x月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭位置的电线等地方都进行了更换和维修，排除了不安全隐患。月份，我们对医院用的桶装水加强了细化管理，并且更换了厂家，由原来每桶元调制到现在的每桶元，对桶装水的使用也由原来的统一存放，到现在发放到各楼层，为各部门单独合算奠定了基础。仅桶装水和体检用的瓶装水一月就为医院节约资金7--8000元左右。

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做参谋，挖掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

**标准化学习工作总结2**

上半年，企业标准化工作以公司及本单位管理评审工作会议和厂长工作报告为指引，围绕“对接技改、适应新厂”精益管理需要，在正常有序开展企业标准化体系建设和ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系三标支持控制下，加快了持续改进步伐，突出“全力对接技改、全面适应新厂”这条工作主线，把工作精力逐步转移调整到对接新厂制度和标准化建设及实施准备工作上来、着力开展全员培训、内审员队伍建设和管理对接方面来。紧扣“人才对接”和“管理对接”两个关键，强化工作作风、协作机制和氛围营造三方面保障，扎实做好加、乘、减、除\_则运算。

现汇报半年来的标准化工作和下步打算。

>一、上半年的主要工作

一是在人才对接上，做好全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养。在日常工作中，结合对外来文件的评审转换和企业内部文件的评审及制修订过程对体系文件相关人员进行意识和能力的培训，文件正式发布后，转发组织对全员的学习与培训。

在年度和阶段性工作中，依照企业年度培训大纲、大培训方案，标准化体系年度工作实施计划和内部审核方案开展全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养锻炼，促进全员对公司方针目标和企业标准化体系文件的理解与运用。今年6月，选派了2名取得CCAA国家注册审核员资格的员工参加了对外审核。

围绕对接新厂企业标准管理体系管理人才队伍建设需要，邀请到必维集团中国区培训部技术经理、全国质量奖评审员张XX老师开展了一期由全厂中高层管理人员和普通员工70余人参加的ISO9001、ISO14001、OHSAS18001三标QEO管理体系内审员培训。采用分组讨论和交互方法进行了课程内容宣讲。

通过标准知识培训和现场模拟内审演练，增强了全体内审员对ISO9001&14001新版标准体系和OHSAS18001：20XX标准知识的理解，改善了内审员内审技巧，提升学员的内审工作能力。(法制宣传活动总结)增强了企业QEO体系三标合一的实践能力，促进企业今后进一步对QEO体系简化和合理应用。

二是在对接新厂管理制度和标准化体系文件建设配合上，做好工作协作，确保工作高效推进。为促进实现“老厂生产组织、内部规范创新和管理持续提升”三个基本目标，今年的质量保障重点关注制丝在线工艺的控制，关注合作品牌的优质率和追溯率，生产线上加强首自检，调整优化了手包烟的生产场所，强化现场管理和操作规范，逐步推行好体系文件执行周抽查制度，注重手包烟的质量稳定和提升;今年的质量管理体系对接管理建设着重主要业务流程的文化规范支撑，侧重抓好外来文件的评审转换，强化体系落地，进一步发挥体系管理的规范指导作用。

上半年，已经实施了二期制、修订标准评审计划共6次安排，完成了人力资源控制、卷烟生产经营决策管理系统运行管理、监视和测量设备、计量工作管理、控制工艺过程控制、首自检管理、卷烟在制品质量检验、产品检验控制、手工包装卷烟工艺要求、手工包烟管理规定、供应商管理、采购管理、合同管理、财务管理、劳动防护用品管理、危险作业管理等流程文件制修订。先后发布了2批标准公告，共计发布标准25个。

三是在管理对接上，做好课题创新与管理提升工作。为促进内部规范创新和管理持续提升，确定“基于对接异地技改适应新厂运行模式的制度体系整合”为今年的创新课题，以此为抓手，通过对老厂制度体系的检查评审与梳理和新厂运行模式的制度建设两条线融合，依据PDCA质量管理方法，找出关键业务控制节点，并一一制修订出对应的标准文件20xx年标准化工作总结20xx年标准化工作总结。其中，还创新性的以“产品制造”作为研究对象，依此为切入点，贯穿产品质量控制全过程，以实现适应新厂运行模式的制度体系构建与管控。

截止到当前，根据管理体系执行力专项检查活动和周检查工作安排，结合虫烟防治和清洁卫生体系建设要求，参照浙江中烟合作品牌生产的相关经验，各涉及生产区域、成品仓库、辅料仓库管理等部门积极配合合作品牌生产项目组开展了一次烟草害虫防治专项排查活动。

现场查阅文件标准66份，其中管理标准21份，技术标准42份，规章制度3份。检查结束后，截止到5月中旬，活动小组梳理检查发现问题的共13项，其中，检查发现管理文件存在的问题6项，现场管理问题7项。另外，查出其他隐患2项。针对各项问题和隐患，活动小组一一提出了改进建议。排查结束后，企业将对实施的各项改进措施，检查验证其效果，并经汇总分析，形成报告反馈。

目前，相关部门正在根据虫情监控、预警、治理要求，将专项排查问题和隐患列为改善项目，进行虫烟防治及清洁卫生的现状分析，进一步梳理和改善现场和烟草害虫防治体系和清洁卫生管理制度建设，针对问题和隐患，实施了改进措施。以后，将强化虫情监控、预警、治理工作纳入日常检查排查长效机制。及时将各项改善成果转化为生产作业指导文件。

四是抓好管理体系运行管理，确保运行效果。按年度工作计划，如期开展了识别法律法规和其他要求、环境因素识别与评价、危险源辨识及风险评价和预防、应急预案演练等工作。今年6月，顺利完成公司对我厂开展的20XX年质量管理体系内部审核和精益管理评价工作。

审核组围绕评价质量管理体系运行的适宜性、充分性、有效性、符合性，提高体系执行力水平，结合行业精益管理评价要求，采取集中审核的模式，对我厂20XX至20xx年质量、环境和职业健康安全管理体系的建立健全、运行及检查考评进行了全过程的审核，重点突出对目标管理、文件策划和实施、持续改进三项工作和“精益管理的培训宣贯、保障机制、精益目标的实现、体系支撑、精益方法和工具的应用等方面的审核与评价。

反馈会上，公司审核组通报了本次审核结果，真实、客观地指出了企业在体系运行中存在的问题和不足和改进要求。我厂对通报的问题将积极组织实施改进，促进企业体系建设管理工作顺利对接新厂管理，夯实企业基础管理，进一步推动体系建设的有效运行，促进企业持续健康发展。

>二、下步打算

一是继续抓好目标对接管理。突出目标引领达成控制，优化完善好三级目标体系，确保目标监控的动态及时和纠正改进的时效，重点要解决部门级目标分解、部门级目标台账的设置共享等问题。通过建立完善目标台账预警机制，持续推进月度目标管理及绩效考评等工作，进一步加强了目标达成情况的过程跟踪和工作偏差的“PDCA”管理，较好地突出了过程控制及持续改进工作，促进了全年厂级质量目标顺利实现。

二是继续抓好制度对接管理。尽快落实年初拟定具体的工作方案。以职能部门为板块，以各部门体系管理员或核心岗位人员为骨干，在对老厂现有制度进行系统梳理的基础上，通过收集先进兄弟厂家尤其是与我厂设备工艺条件相似厂家的制度、管理标准、工作标准，结合新厂岗位设置、职能分工、管理要求，充分考虑新厂生产管理要求和管理的延续性，分期分阶段进行制度整理和修订，其中，重点整合内外资源，系统策划、稳步实施好“标准对接新厂”工作，确保新厂试生产之时，主要标准文件能够基本到位，各项生产操作和管理人员“有章可循”。

三是突出提高文件体系对接质量。实施我厂制度对接计划，抓紧适应新厂的各项管理对接工作。按年度计划，分阶段实施了《20XX年标准制、修订计划》，通过对标准管理体系文件运行的监督检查、评审和梳理。促进质量、职业健康安全和环境管理体系“三标一体”及YC/T383-20XX企业安全生产标准化规范工作的融合。按分期计划工作安排，跟踪检查了20XX年度标准制、修订计划的完成情况，全年收集、整理和动态更新适用的法律法规和其他要求文件，识别国家及地方标准和外来规范性文件的合规性评审20xx年标准化工作总结工作总结。组织梳理企业适应性运行的制度、标准及相关记录。

四是突出文件执行效率。按20XX年度工作计划和审核方案，通过实施周检查工作安排，管理体系内审、外审和专项活动检查文件执行情况。

五是突出过程监视和持续改进。按20XX年度工作计划和审核方案，通过组织内部文件评审、内部审核、管理评审活动和，公司管理体系审核、外部认证审核和各部门对接行业及公司专项活动检查发现问题，并针对发现的问题实施改进和效果跟踪验证。

**标准化学习工作总结3**

20xx年，在铁岭市质量技术监督局的正确领导下，调兵山市的标准化工作围绕全面振兴东北老工业基地工作为中心，围绕贯彻实施“工业强市战略”，致力于全面提升中小企业标准化水平，较好完成了各项工作任务，现将工作完成情况总结如下：

全面提升标准化工作管理水平，增强企业和全社会的标准化意识。20xx年，帮助企业制度标准5个、企业标准备案6个，同时对全市的企业标准的备案进行了清理。进行了调兵山市中小企业和民营企业产品、标准化工作状况的调查研究，多方面了解企业对标准化工作的需要，及时为企业提供相关的服务。围绕开展“循环经济标准化工作”，我们对铁煤集团的煤矸石利用、洗煤水回收利用上进行了调查，并积极的为企业提供标准化方面的技术服务。积极组织中国物品编码中心成员单位的商品条码按时完成续展工作，协助企业申办商品条码，为419个单位办理了组织机构代码，年检350个，年检组织机构代码180个，实现组织机构代码收入190652元同时进行了组织机构代码数据库的清理工作，清理垃圾数据40个。同时，我们又搭建了标准信息服务平台，建立标准化服务网络，及时，准确的为企业提供标准技术服务，为企业提供标准化服务20余次。

标准工作在提高企业经营管理水平、降低能源消耗以及提高市场竞争力等方面，都有着很大的作用。确定了宏大小区、中心小区作为我市的服务标准化工作试点单位，为该社区收集了相关的服务标准、标志性图形符号一起其他的有关资料，制定了试点工作计划、实施方案和实施办法。对我市的企业进行了技术标准现状调研。积极主动协助企业制定产品标准和相关技术标准，如今年正在进行的帮助铁煤集团建材总厂制定免烧砖产品标准以及帮助铁煤集团天成几点设备总厂制定的矿山用砖塔等。

**标准化学习工作总结4**

专卖管理所是卷烟零售终端的管理主体。其中心工作是依托属地管理优势，强化市场监管与服务，强化内部专卖管理监督在基层的落实、在日常工作中的落实，并充分发挥基层专卖管理所管理和服务的双重职能作用，实现与客户共创共享、实现双赢。如果把标准化建设比喻为专卖基层建设中的硬件配置。那么所人员的综合素质提升则是专卖基层建设中软件配置。只有软、硬件的同步提升才能真正落实好专卖基层管理所建设，因此，构建标准化专卖管理所（队），就必须在强化队伍责任意识、增强职业道德、提高服务效率、严格在督察考评上下功夫。对现有专卖运行模式下的业务流程、组织架构、专卖所资源配置等要素结合专卖管理运行实际，再作梳理、调整和细化，通过科学合理的管理方法，实现专卖市场监管、卷烟销售、物流配送、和服务工作有序运行\*\*畅衔接。俗话说“基础不牢，地动山摇”，今年局领导把构建标准化专卖管理所（队）建设，作为专卖管理一项重点工作来抓。我认为应做好以下几方面工作

>一、抓流程，重规范。

以ＩＳＯ和６Ｓ现场管理的“两标融贯”为平台，按照“ISO９００１质量管理体系”要求，规范专卖流程管理，明确岗位分工和职责，建立和完善各类基础台账，努力提升专卖队伍形象。

1、强化6S现场管理

一个干净、整洁、舒适、合理的工作场所和空间环境，能使部门办公管理及文化建设提升到一个新层次。根据基层现状，局公司虽已制定了6S管理制度，但仍未采取相应的考核，倒至所内环境较为混乱。各所（队）也划分了相应责任区域指定负责人，但大多流于形式。因此强化6S现场管理将彻底消除资源的浪费，提高工作效率，保障品质水平，使现场合理化，创造一个舒适安全的工作生活环境，是构建标准化卖管理所（队）最基本的要件。

2、完善烟草专卖管理流程：

烟草专卖管理所主要的目标是确保市场净化率，围绕提高市场净化率，结合目前烟草专卖管理工作的实际运行方式，主要应包括以下方面：

（1）烟草专卖法制宣传；

（2）《烟草专卖许可证》申办及到期换证；

（3）市场检查；

（4）案件查办、处理；

（5）内部专卖管理；

（6）罚没烟的管理流程。

综合以上方面，目前，所内较为薄弱的有：

1、零售许可证的申请与办理过程是一个典型的行政许可过程，应严格按《行政许可法》规定的程序进行。从目前申请办证情况看，在申请受理条件、申请流程、办证期限承诺、交接等方面，或多或少都存在一些问题。

2、在专卖管理中，比较容易忽视的是烟草专卖法律法规宣传的步骤，在日常的走检过程中，专管员缺少对零售户的法律宣传，上级也没有将烟草专卖法的宣传列入工作计划或工作流程；因此我们必须转变法律宣传的观念、宣传的方式，通过采取丰富全面的内容、形式多样的宣传载体、创新宣传的手段，提高卷烟零售户依法经营的意识。

3、市场检查通常分为日常巡检和集中检查，目前，专管员日常走检大多流于形式，主要走检目的应付月底考核，走检过程中无积极了解零售户经营情况，倒至集中检查无明确打击目标，所内案件信息匮乏，因此加强制度约束，提升人员走访积极性，是提升专卖管理所管理水平的关键。

4、案件查办、处理过程是严格行政处罚的过程，要求严格按《行政处罚法》规定的法律程序执行。从目前情况看，所内由于无承办简易案件，对案件查办过程也仅停留在前期现场勘查部分，对于案件询问笔录及案件承办的相关流程与步骤比较薄弱。

烟草专卖管理流程的有效、有序实施，是提高市场净化率的根本保证，是保证专卖管理所良好运作的根本支撑，也是提高顾客满意度的根本基础。

>二、抓队伍，增实力。

明确以人为本，切实提高专卖人员的综合素质。加强专卖基层建设，充分发挥专卖执法队伍保驾护航的作用，就要使管理制度化、智能化、经常化，为员工动态管理中的升降\*\*及退出机制提供依据，用制度来抓队伍素质的提高，实现员工能力建设从“他律”到“自律”的转变，增强整体队伍的实力。

1、是提高经营案件的能力。专卖执法人员的能力和水平的高低直接影响到经营案件工作的效率和质量，甚至关系到经营案件工作的成败。因此，要在实际工作中着力培养专卖执法人员经营案件的能力。主要包括：分析判断能力、宣传鼓动能力、组织协调能力、驾驭案件能力和抵御风险能力。

2、是巩固专卖业务能力。要抓教育培训，加强业务培训，提高业务技能，要使专卖人员掌握：会宣传、会查案、会办案、会电脑、会真假卷烟鉴别、会沟通、会情报收集、会写市场分析信息等技能，提升专卖管理能力。

3、进一步加强对执行《六大禁令》和《烟草专卖文明执法行为规范》监督落实工作，坚决纠正有法不依，执法不严，有令不行，有禁不止的行为。要严格管理，查找在管理中存的薄弱环节和制度漏洞，分析研究对策，建立完善各项制约措施，预防损害专卖队伍形象的事件发生。要通过有效的监督管理，使专卖队伍自觉遵守各项制度纪律规定，自我约束，增强专卖队伍依法行政、文明执法和廉洁从业的自觉性，树立良好的专卖执法社会形象，提升专卖管理能力建设。

>三、明职责，强管理

专卖管理所是以行政执法主体，承担着市场监管、打私打假、烟草专卖零售许可证管理等重要职责。因此明确工作职责，强化人员管理是市场净化、市场监管、提高市场占有率的有力保障。

1、制定有效的市场监管措施

打击非法经营，目的是维护一方市场的稳定，而经营好一方市场反过来又能为打击非法经营提供信息，提供战场。因而，可把市场形象地分成“点”和“面”两方面的工作。“点”，就是那些影响市场稳定的烟贩和非法经营大户。“面”，就是市场上广大的卷烟零售户。首先要通过全面加强对广大卷烟零售户的日常监管，实现管理和服务制度工作程序化，做好“面”上的工作。一方面可以与零售户沟通，适时的以“诚信管理办法”与“星级销售策略”等加以引导，有效地增强零售户的自律意识，减少违法违规。另一方面可以每月不定时的进行走检到位抽查，保证线路专管员对零售户的监控不至于流于形式。同时还要加强对工作业绩的考核力度，制定相应的考核机制。对完不成任务或者达不到要求的线路专管员实施相应责任处罚。其次突出重点，集中力量打击违法经营大户和卷烟贩运活动，做好“点”上的工作。要定期对市场动态进行仔细的分析，排查违法违规的源头，对一些重点大户的烟贩子做到心中有数，确定重点目标，集中力量予以取缔和打击。

2、突出专卖管理职能、强化服务意识

当前专卖人员给广大零售户的印象就是查烟的，甚至专卖队伍中的一些人对自己的本质工作的认识也就是管理好市场，使非法卷烟无藏身之地，卷烟市场净化得好，成绩也就出来了。其实不然，专卖是手段，最终目的还是为有序的两烟市场环境保驾护航。专卖人员打击少数不法烟贩，就是为了治理整顿市场，维护广大守法经营户的利益，维护广大消费者的.利益，同时也维护了国家和人民的利益。换句话说，专卖执法人员和广大经营户、消费者的利益是一致的，是为其服务的。由此，应重新定位和强调专卖管理的职能，强化服务意识。专卖管理主要从事客户服务、搜集市场信息和诚信等级管理，定期走访零售户、勘查申请办证人员拟使用的经营场所、审查办证资料、承办报批手续；提供零售户“定性”资料，提出取消经营和恢复经营意见、反馈零售户经营状况和诚信度；以及案件的办理和政策法规的宣传，举办零售户真假卷烟培训活动，同时履行内部专卖管理监督职能。要强化服务意识，密切与零售户进行沟通，消除不必要的误解和矛盾；通过理顺关系，机构调整，专项服务，解决过去管理与服务的相对矛盾。按照服务市场发展的要求，履行监管职责，纠正“管理就是管制、执法就是执罚”的错误观念，形成“你规范、我保护，你发展、我铺路，你有难、我帮助，你违法、我查处”的氛围，使专卖工作由单纯的严格管理型到寓服务于管理之中的转变。

3、加强内部专卖管理监督，提高行业自律能力

在卷烟市场竞争日趋激烈的形势下，卷烟营销方式不断变化，网上订货、现代物流、电子结算等现代科技措施在卷烟营销上不断得到应用和持续改进。从当前内部专卖管理监督工作现状看，不但“内管”能力有待提高，“内管”观念也有待转变。在政企合一的体制下，不少专卖管理人员在“内管”工作上，总认为是自己人管自己人，不好管。有的甚至认为这是自己人整自己人，不愿实实在在地去“整”，导致“内管”工作流于形式。

切实加强内部管理监督，建立专卖管理监督机构，建立和健全专卖管理监督制度，落实专卖管理监督责任，明确具体的工作职责，把明确责任与严格考核作为专卖管理监督制度的重要内容。严肃查处内部违归违法行为，实现内部管理监督工作的法制化、规范化、制度化，推动行业内部管理监督工作深入、扎实、持久地开展。

>四、抓典型，促提升。

以突出员工为标兵，评比每月优秀专卖管理员，为所员工树立榜样，加强队伍的荣誉感，激发所员的工作积极性和主观能动性，确保稳定的工作品质和工作效率，保证实现服务质量的再提升。

专卖管理所（队）是我们工作的最前沿、是基础。创新管理模式，提高服务质量，是实现“整体推进，全面提升”标准化工作要求的前提，只有不断创新管理办法才能适保证烟草专卖体制和行业平稳健康可持续发展的必然要求。才能实现真正的“严格规范、富有效率、充满活力”

**标准化学习工作总结5**

根据临汾市煤炭工业管理局临煤标发【20xx】510号《关于在全市煤矿开展质量标准化大会战实施方案》的通知，11月份我矿结合实际情况，根据大会战实施方案，在10月份开展安全质量标准化大会战第一阶段工作的基础上，实施了第二阶段的大会战方案。现将第二阶段的工作汇报如下：

>一、开展矿内互相学习和走出去学习的活动

根据大会战实施计划，我矿在这个月5号、15号、25号的安全质量标准化大检查中，组织各采掘队队长和安全质量标准化检查人员一起去各个采掘工作面进行大检查。在检查的过程中杜绝走马观花，每检查完一个采掘工作面，都要求各工队长对照自己的工作面，在表格上填写被检查工作面的优缺点。

开展走出去学习活动。我矿这个月联系周边矿井，开展交互检查、学习活动。具体是派遣各专业负责人，到安鑫煤矿井下一线进行交互检查，在交互检查的同时认真学习该矿井各方面的优点，对照本矿实际情况看看适不适用。

>二、开展大讨论活动

在矿内各工队互相检查学习的基础上，我矿安全质量标准化办公室再次组织各采掘工队长，在一起开展讨论活动。在讨论的活动中不但要求工队长指出其它工队的优点，还要求各个工队长抛开情面，指出每个工队在生产活动中存在的缺点，怎么改进好，同时检讨自己工队在生产活动中存在的各方面问题，给自己制定下一步的整改目标等。通过这样的讨论活动，各工队长的安全质量标准化意识得到很大提高。10月份所塑造的2各先进掘进队和1各综采队在原先的基础上，所施工工作面的工程质量有了进一步的提高，给其它采掘工队树立了榜样，真正形成了“后进赶先进，先进更先进”，相互学习、共同提高的浓厚氛围，促进了安全质量标准化工作的深入开展。

在我矿走出去交互检查、学习活动的基础上，我矿在例会上要求去检查、学习的各专业负责人汇报检查、学习的内容和感受。各专业负责人分别发言，对照所检查的矿井，讲了本矿本专业在生产活动中存在的一些缺陷，并明确了整改目标。在例会上全体矿管理人员听取了汇报，大家真切的感受到自身工作跟安全质量标准化要求所存在的差距，使大家在学习安全质量标准化要求的基础上，认识到安全质量标准化工作的重要性，端正了态度。通过这样的讨论活动，进一步提高了我矿管理人员安全质量标准化建设的能力。

我矿在各采掘工队和矿管理人员进行讨论活动的基础上，又召开了全体矿管理人员和各工队负责人集体参加的安全质量标准化矿井建设讨论会。在讨论会上，通过互相学习的感触和一些大型标准化矿井的图片资料，对照煤矿安全质量标准化标准，开展了标准化、现代化矿井建设大讨论。通过讨论进一步明确了我矿各部门、单位在标准化建设上存在的不足和薄弱环节，确立了立足实际，着眼长远，定位新的`发展方向，争取把我矿建成生产系统装备自动化、管理数字化、信息网络化的现代化标准矿井。

>三、根据实施方案，全面整改落实

根据我矿安全质量标准化大会战实施方案，我矿再次开展了自查自纠活动，严格根据新标准到生产一线查找、分析、处理问题，同时实施了一系列的整修工程，进一步提高了我矿的安全质量标准化水平。

1、11月份，我矿安全质量标准化办公室组织人员严格对照新标准，对我矿11个专业的软件资料和井下设施进行了检查，共查处各类问题总共48条。针对所查出的问题，我矿质标办把各专业问题严格落实到人，同时督促各专业积极整改，深入追踪，直到问题被彻底整改。安全质量标准化办公室力争通过不断的动态检查、问题落实，不断提高我矿安全质量标准化水平。

2、11月份，我矿科学安排，统筹规划，进行了一系列的巷道整修工程。如：轨道下山已经起完底，正在进行铺道，铺完道计划浇筑，以进一步方便行人和运输；井底车场的运输斜巷，由于底鼓影响运输安全和美观，我矿已对该段巷道进行了整修，保障了斜巷运输安全；七横贯由于顶板压力大，巷道顶板下沉，造成行人高度不够，我矿安排工队正在进行挑顶作业，该工程即将完工，工程的实施保证了巷道行人安全，并使巷道达到标准要求。在对上述巷道进行改造的同时，抓细节、严过程、控动态，我矿安全质量标准化工作得到有效提高。

3、11月份，我矿组织全体矿管理人员进行了3次集体劳动，主要针对井下个别文明生产差的地方，进行了清理打扫。通过这几次集体劳动，不但提高了我矿的文明生产水平，还有效提高了管理人员队伍的凝聚力。

以上即为我矿11月份开展安全质量标准化大会战第二阶段活动的详细内容。通过这两个月的大会战活动，我矿的安全质量标准化工作得到有效提高，但与安全质量标准化的要求还有些差距。12月份我们将突出重点专业，严格督查检查，同时进一步认真学习先进单位经验，通过加强管理、强化教育、细化责任、完善制度、严格考核等措施，努力提高矿井安全质量标准化水平，使我矿达到安全质量标准化一级矿井要求。

**标准化学习工作总结6**

按照xxxxx《关于开展标准化管理年活动的决定》文件的要求，我公司认真扎实的推进标准化建设工作，现将目前工作开展情况总结如下：

>一、工作开展情况

（一）制定工作方案和完善工作网络，稳步推进标准化建设。一是制定工作方案。我公司按照xxxxx《关于开展标准化管理年活动的决定》的文件精神和要求，我公司制定了工作方案，该方案是我公司标准化建设工作的指导性文件。二是建立工作网络。组织基层和部门上报标准化工作联系人，使各单位标准化工作有专人负责，进一步完善了标准化建设的工作网络。

（二）加大培训力度，深化标准化理念

组织公司相关人员进行了标准化管理培训，为全公司标准化工作的顺利实施提供了关键人员保障。通过培训使全公司部门领导和基层管理人员的标准化理念得到了普及和了解，为后续工作的顺利开展打下了基础。

（三）认真梳理三大标准体系表，着手开展管理标准编制工作。要求各部室根据公司已发布的六项基础管理标准。在公司标准化建设委员会的统一领导下，有组织有计划地按照公司规定的标准化工作程序，完善管理标准修编工作。要求各部室从科学合理的业务流程出发，通

1过开展部门职责分析和岗位职责分析并进行准确界定，使公司层面管理职责明确、管理接口清晰；每个部门及每个岗位职责中的每一个工作项目的管理要求能在相应的管理标准及流程图中体现，努力实现标准编写科学合理、优化高效。

>二、存在的主要问题

标准化建设是一个渐进、长期的过程，由于过去的管理方式大都停留在传统的职能管理模式上，大家的工作思路仍停留于规章制度的层面上，大部分员工对标准化管理的认识还较模糊，在短期内难以将过去习惯的工作思路一步调整到标准化工作理念上来，需要在推进标准化建设的初期就加大培训学习和宣传力度，后期强化贯标，加强考核，才能使标准化工作成果的有效性得到保障，才能使标准化管理成为全体员工今后工作的准则，并自觉地习惯化、规范化、常态化。

>三、主要原因

（一）一是基础培训覆盖面不够，基础培训质量未保证；二是顾虑太多，过多的考虑各部室繁重的专业工作，怕影响正常的\'工作开展；三是推动力度不够，缺乏有效的推进方法，指导督导缺位。

（二）理解认识差别大。总体上看，领导重视的部室，专业人员认识到位，理解正确，基础工作的梳理有质量、有深度，工作有保证，从领导到部室人员都有一定的收获。梳理的内容全面、系统性强、前后对应、表述准确。在公司本部的标准化工作进程中起到了很好的引领作用。

另有一部分部室，思想重视、认识也到位，也肯下功夫，但对梳理的

2内容和项目要求一知半解，方法不当，对某些要求通过与标准化建设管理办公室的交流才初步理解，标准化工作成效不明显。还有一部分的部室思想上不够重视，认识也不到位，也不愿下功夫，把标准化工作看成是一项临时性工作、阶段性任务、一项活动或负担，甚至还对标准化工作有误解。

>四、采取措施

为了改进工作中的不足，推动我公司标准体系建设按计划推进实施，我公司将进一步加强标准化知识培训和具体环节的工作指导和辅导，积极协助、配合各部室做好标准化工作；同时严格按时间节点要求对各部室标准化工作进行评审，并按时间节点通报各部室标准化建设进展情况和建设质量。

（一）结合公司确定的各部室职责分工界定，组织完成管理标准明细表的审定工作。生产技术部牵头组织各相关部室及各直属生产单位完成技术标准体系表的审定工作。人力资源部牵头各部室完成工作标准明细表的审定工作。

（二）制定计划，利用两周时间对各部室标准编写人员进行一对

一、面对面辅导，利用多种形式，从不同角度帮助大家提高对标准化的理解，从根本上解决现有问题。

（三）根据公司培训计划安排，进行标准化建设专业培训，使标准化专兼职人员掌握工作职责和流程，了解标准化工作主要任务和要求，提高各部门管理人员包括专责、班组长对标准的理解和运用能力，提高体系文件的执行力，把标准的要求贯彻落实到实际工作中。

**标准化学习工作总结7**

20xx年是我公司服务标准化试点项目进展的关键一年，现将有关工作开展总结如下：

>一、工作进展情况

根据公司管理的标准化工作基础GB/T17775－20\_《旅游区（点）质量等级的划分和评定》所涉及要求的内容，同时也考虑到公司管理结构的特殊性及20xx年4A级景区复评，20xx年我公司标准化领导机构主要还是依托了4A景区的创建领导模式，即由\*\*领导和\*\*公司领导任组长，公司各主要成员组成的标准化工作领导小组，并结合实际制定了实施方案。随着标准化工作的推进，20xx年7月，公司结合领导班子的变动，对公司标准化领导小组及成员也进行了相应的调整，全部由公司成员组成，明确了标准化工作机构和人员职责，工作方向也从主要依据GB/T17775－20\_完善景区硬件设施及管理向建立和完善标准化管理体系转移，重点做了以下工作：

1．按照GB/T17775－20\_《旅游区（点）质量等级的划分和评定》要求，重点解决了4A级景区创建中的遗留问题，加强了对景区内硬件环境实施和组织管理制度的`建设。其中包括景区游览道路硬化、开辟区间车项目等。

2. 制定了公司标准化工作计划，编制发布了公司开展标准化工作的纲领性文件《标准化工作手册》。

3．对GB/T17775－20\_中涉及到的标准进行了梳理和文本收

集，对公司21项管理制度进行了整理和归类，为服务标准体体系的顺利搭建做准备。

4．结合GB/T 24421《服务业组织标准化工作指南》系列标准在发布和实施，对公司人员进行标准化理论知识培训。

5. 按照GB/T 24421系列标准要求，搭建了公司标准化体系框架，共计88项标准。其中已收集10项，待收集44项；已制定3项，待制定11项，待修改20项。

6.在质量技术监督部门组织和指导下，完成了《魔鬼城风景名胜区景点解说规范》编制，为景区景点解说的规范和服务水准提高奠定了基础。

>二、存在问题

1. 鉴于公司是以GB/T17775－20\_作为服务标准化工作的起点，其涉及到的标准多为硬件设施和环境要求，公司要建立较完善的服务标准体系还需补充完善相当数量的管理标准做支撑，其工作量还很繁重。

2. 目前，公司开展的一些业务还不稳定，管理方式也不明确，如：场地租借拍摄活动、徒步活动等，还未寻求到恰当的管理方法，只能采用在标准体系中预留位置的方式处理。

3. 由于以前对标准化管理理念接触不多，没有进行过系统化的培训，在建立标准体系时对整体工作的掌控有力不从心的感觉。

4. 我公司的经营项目季节性特征明显，标准体系文件的制定工作按计划主要在景区工作结束后集中进行（11月-4月），在下一旅游季（5月）开始前，有部分标准化文件的实施和验证工作会受一定影响。

>三、下一步工作计划

1. 结合总公司同时进行的QHSE认证，对公司标准化体系进行必要的调整和补充。

2. 进一步加强标准化人员培训，保证试点工作顺利进行。

3. 加快标准化文件制、修订进度，以保证按计划在3月30日前全面完善标准体系。

**标准化学习工作总结8**

以质量保安全、以安全促生产。经过实践证明，质量标准化是搞好安全生产最有力的保证。20xx年我们王坪煤电公司，认真贯彻上级安全质量标准化会议精神，按照山西省、同煤集团新的安全质量标准化标准，大力开展安全质量标准化工作的基础建设，把安全质量标准化做为安全工作的突破口，加强了组织领导，制定了全年的规划目标以及考核验收奖惩办法。今年上半年安全质量标准化经同煤集团、朔州煤电公司的考评，继续达一级标准，质量标准化工作呈稳步发展的态势，回顾上半年质量标准化工作所走过的历程，具体抓了以下几个方面的工作：

>（1）采掘方面

为了保证采掘工作面的工程质量，我们首先在制度和操作上进行了规范管理，更新增补完善回采工作面“三图一书”3套、掘进工作面“三图一书”3套；按同煤的标准重新编制了作业规程，对掘进工作面按“七条线”进行日常管理，从而做到了管理上的规范化。

回采工作面的超前支护是保证两端头安全出口畅通的主要支护手段，为此今年重点对两端头及安全出口的支护采取了强硬的措施，更新270套防倒、防坠装置，单体支柱实现了挂牌管理、悬挂顺槽超前支护牌板说明书6块，单体液压支柱的支撑力达到了90千牛以上，保证了支护质量。经党政联席会议决定：“凡是两瑞头及安全出口支护欠缺的，一经发现分管领导降职使用”。

强硬的措施保证了两安全出口的支护符合标准；掘进巷道使用了高强尼龙网、铁丝网和钢带，巷道风筒管理使用2分钢丝绳吊挂，保证了风筒吊挂的平直。掘进工作面重点抓了前探梁的使用及刹顶勾木的使用，杜绝了冒险作业。公司机掘二队是一支过硬的队伍，特别是质量标准化工作走到了全公司的前列，实现了动态达标，该队全体员工人人想标准、人人干标准，员工自已设计的掘进机便携式小材料笨、锚索涨紧器等小工具在标准化工作中起到了促进做用。在大同煤矿集团公司成为名列前茅的等级队伍。采掘工作面的支护全部上点布线，成排成行，对使用锚杆支护的队组配备力矩扳手15把，共安装106套DLJ－2型顶板离层监察仪，新增2台MSL－200型锚杆拉力计，共拉拨锚杆支护强度1100多根，合格率达％；对综一队、综二队新工作面投产准入验收一次通过，而且达到了一级标准，给两队更换了新的巷道里程牌，配备了新的三图一书，实现了真正的每架一块矿压表，为了保证工作面支架拉架时能够保持一直线，给每个综采队配备了一台激光指示仪。同时加强了矿压观察，新增综三队一套矿压监控系统。狠抓综采工作面的乳化液配比，从液箱的温度反映出工作面液压系统的`管理到位，实现了动态达标。对三个综采队配备乳化液浓度监察仪6把；按标准要求对每个采掘工作面稳放“三图一书”不锈钢牌板12块。优化盘区运输系统，共维修巷道680多米，有效降低了巷道的失修率，严格的顶板管理及多种顶板仪器的监察监控，有效降低了顶板事故的发生。

>（2）“一通三防”方面

>（3）运输方面

针对运输方面存在的问题，公司加大了运输整改的投入，更换了从平峒口至缷载坑的横吊线、照明系统并进行了封闭，把301盘区重车道24Kg/m轨道全部换成大巷38Kg/m的道轨800米，机四队钉24Kg/m单道轨600米，整理轨道301盘区空车道800米，整理402轨道巷轨道400米。粉刷了303盘区所有绞车硐室，并且悬挂了牌板、粉刷了井下全部绞车挡绳板和乘人车并进行了编号管理大巷约7000米。硬化了404盘区乘人车场100米。安装了402盘区的“一坡三挡”装置和303盘区的挡车档、信号指示和该盘区两部绞车的逼绳轮。整理大巷照明电缆、信号线，接线盒约1000米。清理了井下材料库的材料，并对所有3吨底缷式矿车重新进行了编号。井口乘人车场全部更换滑触线，贴砖和吊顶。重新整理下组煤、北采区、东Ⅱ09的电缆。砌墙给大巷的所有照明综保的硐室。井下乘人车场安装座椅五排。总之，运输标准化资金的大量投入和整改，保证了煤矿安全生产的需要。

>（4）机电方面

按照同煤集团机电管理处质量标准化工作的总体部署，以机电安全“三件大事”为突破口，以夯实机电安全质量标准化为准绳。全年机电系统在公司范围内开展机电安全质量标准化会战工作，具体做了如下工作：

1）机电科（图纸资料方面）对全矿井的供电开前（从场上35KV站至井下每个工作面）进行了一年一度的整定计算书、重新编制审核机电系统管理制度、完善各岗位工种操作规程，以上资料全部装订成册。每月更新一次井下供电系统图，根据同煤集团机电管理处的要求，供电系统图上标明了电缆长度、截面和开关整定值等。补充完善了四个专业化小组队伍，实现了专业化小组微机化管理，使电气管理逐步走上了正规。按照机电安全质量标准化要求逐步展开了远方人工漏电试验、接地电阻测试、安全用具测试、电力电缆耐压试验、井下杂散电流测试以及每月对各队组机电安全质量标准化检查等工作并详细记录存档。重新编制打印设备完好卡20xx张、设备编码4000个、接地电阻标示牌300个、各种电缆走向牌20xx张、高低压电缆接线盒1000个等，以上牌卡正在逐步更换。编制印发同煤机电处下发《九个工作标准》、《机电管理文件汇编》及《电气管理处罚规定》手册200余本。

2）综合区更新更换各种制度图板上墙装挂。主扇车间加装天窗防雨罩，更换小防爆门及值班室门窗。改造2#空压机排污管道，改造3#、4#空压机进排水管路。处理主扇车间地面塌陷。整理各车间供电线路。安装主扇在线监测系统，同步电动机GL-15型反时继电器保护更换为微电脑保护。

3）综机厂整理各车间线路。整理并清理各车间杂物、厂院废旧设备。粉刷各车间内外墙壁，改造厂大门，整修厂办公室，装挂各牌板。大修龙门吊。

4）机修厂整理各车间电气线路并下入地沟。清理各车间杂

**标准化学习工作总结9**

市安全\_：

按照学习市安全生产监督管理局、学习市总工会、共青团学习市委员会《转发关于深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作指导意见的通知》（xxx安监〔20xx〕175号）要求，我区从9月19日至11月18日，在全区范围内深入开展了企业安全生产标准化岗位达标工作。现将工作开展情况汇报如下：

>一、高度重视，加强领导，切实推进企业安全生产标准化岗位达标工作

为认真贯彻落实《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔20xx〕23号）、《\_安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》（安委〔20xx〕4号）和《国家安全监管总局、中华全国总工会、共青\_关于深入开展企业安全生产标准化岗位达标工作的指导意见》（安监总管四〔20xx〕82号，以下简称《意见》）等文件精神，进一步推进全区企业安全生产标准化的岗位达标，促进企业安全达标升级，规范企业安全生产行为，改善安全生产条件，提升企业本质安全水平，我区高度重视，把推动企业开展安全生产标准化岗位达标工作作为今年安全生产工作的重点任务来抓。区安委会办公室先后组织召开了区相关部门负责人参加的工作会议、企业负责人动员会议，传达了有关政策精神及作了具体的工作部署。区安全\_及时主动与区总工会 、共青团学习高新区委碰头协调，共同研究探讨并制定下发了《xxxx区企业安全生产标准化岗位达标工作方案》。区安全\_主要领导亲自出面与企业负责人沟通协调，做了大量沟通协调和督促指导工作，有效推动了企业安全生产标准化岗位达标工作的开展。

>二、研究制定岗位标准，采取有效措施，深入开展企业安全生产标准化岗位达标活动

此次岗位达标工作分为动员部署、学习培训、监督检查及评比总结四个阶段。并结合《意见》，研究制定岗位标准，指导企业参照结合本企业实际，制定各岗位切实可行的岗位标准，使岗位达标工作有章可循。内容包括:一是岗位知识和技能要求,熟悉或掌握本岗位的危险有害因素（危险源）及其预防控制措施、安全操作规程、岗位关键点和主要工艺参数的控制、自救互救及应急处置措施等；二是行为安全要求,严格按操作规程进行作业，执行作业审批、交接班等规章制度，禁止各种不安全行为及与作业无关行为，对关键操作进行安全确认，不具备安全作业条件时拒绝作业等；三是装备护品要求,对生产设备及其安全设施、工具的配置、使用、检查和维护，个体防护用品的配备和使用，应急设备器材的配备、使用和维护行等；四是作业现场安全要求,作业现场清洁有序，作业环境中粉尘、有毒物质、噪声等浓度（强度）是否符合国家或行业标准要求，工具物品定置摆放，安全通道畅通，各类标识和安全标志醒目等；五是岗位管理要求,明确工作任务，强化岗位培训，开展隐患排查，加强安全检查，分析事故风险，铭记防范措施并严格落实到位等。

此项活动，区安监执法监察队具体负责跟踪协调、督促指导企业开展工作。据统计，区安全\_执法监察组先后深入企业67家次，出动人员共156人次。通过活动，进一步规范了全区企业安全管理秩序，有力推进岗位操作标准化，使企业员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，有效促进企业安全生产标准化建设水平。

>三、落实企业安全生产主体责任，大力推进安全标准化岗位达标工作

>四、工作中的不足与下一步打算

虽然，我们在开展企业安全标准化岗位达标工作上取得了一定成绩，但是，由于我区绝大多数为新建企业，安全专项生产资金投入不足，安全生产专业技术人才较为缺乏，对照省、市安全标准化岗位达标工作的要求来看，我区还存在较大差距，安全标准化岗位达标工作还存在许多不足。一是部分企业对安全标准化岗位达标工作积极性和热情不高，存在观望、等靠、拖拉现象，甚至有抵触情绪；二是一些企业在安全标准化创建中安全投入不足，一些陈旧设备、设施亟需更新；三是我区安全\_监管人员较少，也缺少相关的专业人员，对开展企业安全生产标准化岗位达标工作缺乏相应的技术指导。

针对上述问题，我区将进一步调动监管人员深入学习贯彻有关安全生产法规标准和要求，不断提升自身业务能力和安全监管工作水平，并切实加强服务，加大指导和协调力度，进一步做好全区企业安全生产标准化岗位达标工作。

**标准化学习工作总结10**

各位领导，大家好！我叫xxx，20xx年进入公司，20xx年成为xx厂xx车间xx工段xx班长，现将我们班安全标准化的相关工作总结如下：

>一、在班组安全组织方面：

我们班建立了安全生产责任制，班长与每位员工签订了责任书。我班设立一名兼职安全员协助班长抓好安全管理工作。我们班推行了安全互保责任制度，员工明确了互保对象，相互监督提醒，提高了员工素质，做到了安全生产人人有责。另外我们也建立了班组安全奖惩制度，岗位安全绩效与工资挂钩，提高了员工的积极性和责任心。

>二、在安全规程与制度管理方面：

我班建立建全了安全管理制度，建立了班组工具台账，严格开展班前会班后会，定期组织员工学习各项安全操作规程，法律法规及典型事故案例。各种记录事项清楚，内容齐全，保存完好。

>三、安全宣传教育培训方面：

本班每周定期举行安全教育，学习各项安全知识，建立健全安全教育培训台账。本班员工皆经过安全培训合格后，方上岗作业。全体员工都能熟练掌握本岗位安全操作技能，本班定期组织岗位安全操作技能培训，且培训有记录，有实施。

>四、在班组安全现场管理方面：

本班员工上岗前劳保穿戴规范整齐，防护用品齐全，个人物品做到规范摆放，定置管理。车间内安全标示齐全，设备清洁，能做到作业环境整洁、文明、有序。员工严格按照操作规程操作，无一安全事故出现。

在今后，我班将细化管理，夯实安全基础，防止各类事故发生。

**标准化学习工作总结11**

为认真贯彻集团公司20xx年农电工作会议精神，落实国家电网公司、集团公司、市公司“抓基础、上台阶，大力推进农电标准化建设”工作的总体部署和要求，努力提升农电管理水平，我公司将标准化建设工作作为20xx年的一项极其重要的工作进行开展。

20xx年5月份，根据省、市供电公司标准化工作的要求，公司下发了农电标准化建设组织机构文件，成立了标准化工作委员会和技术、管理、工作标准分委会，各部门设立了专（兼）职标准化工作人员。

6月份，公司制定了标准化建设工作规划和20xx年工作计划。6月下旬开展了标准体系建设“五清理”工作，对公司现有的规章制度、法律法规、基础资料、技术文件、目标指标进行了全面、彻底地清理，共清理出规章制度287项，法律法规46项，基础资料389项，技术文件1713项，目标指标34项。

7月下旬，公司印发了农电标准体系建设培训教材，对各部门专（兼）职标准化工作人员进行了农电标准体系建设培训，贯彻了上级文件精神，部署了今后的标准化工作，学习了标准化的基础知识、企业流程管理及流程软件的应用等。通过培训，使各部门专（兼）职标准化工作人员对标准化工作有了一个初步的认

识，明确了其职责和公司标准化工作的整体要求，为下一步公司标准化工作的开展打下了基础。

8月份，公司根据集团农生[20xx]18号、19号、25号文件要求，结合公司实际制订了《突泉供电公司标准化管理标准》。该标准规定了公司企业标准化管理工作的基本任务、组织机构、职责、公司企业标准体系、标准化工作规划和计划，明确了公司标准的制定、修订、复审、废止、实施、培训、监督、检查以及考核等方面的要求。

9月份，公司完成了技术标准的制定工作并已发布实施。《突泉供电公司技术标准体系表》，该体系表收录了法律、法规、国际标准、国家标准、行业标准、企业标准及相关文件共计1757条，涵盖了县供电企业各个专业、各个环节的技术工作，是我公司全面实施标准体系建设工作的阶段性成果。

10-12月份，公司完成了管理标准的制定、发布、实施，根据“县供电企业管理标准体系框图”确定了9个大类、28个小类，106个管理标准，涵盖了公司管理的各个领域。在建立管理标准体系过程中，我公司管理标准的编制注重与流程、技术标准的协同。坚持以流程为主线制定标准，流程、标准充分做到与实际工作相结合，使之具有更强的实用性。广大职工积极参与流程和管理标准的编制，亲自动手优化与自己日常工作密切相关的流程，明确了提高工作效率的最佳步骤，每个流程都按照PDCA闭环管理的思想编制，确保了管理上的闭环。结合流程的顺序流向，按照

新的管理思路和严格的编写要求，运用统一的编写软件编写管理标准。管理标准中说清楚了每个工作步骤应该遵循的法律法规和技术标准，使管理在建标过程中不断规范，在规范中不断完善，实现了要建立有用、能用、管用、好用标准的目标。

12月份，根据“县供电企业工作标准体系框图”和公司岗位设置确定了工作标准目录。

20xx年我公司将严格按照《标准化建设工作实施计划》开展工作，按时完成农电标准化建设工作任务。

**标准化学习工作总结12**

浙江荣鑫燃气表有限公司创建于1992年，是专业生产专用变速箱的企业。公司在创建初期，由于工作多，人员少，创业比较艰苦，凭经验进行管理。在实践中，公司领导逐步认识到标准化工作的要重性，一个企业要快速发展，必须要走科学管理的道理，要实现科学管理，必须以标准化为基础。从此，标准化工作逐步开展起来，经过几年的努力，我们公司的标准化工作已初步取得了一定的成绩，现总结如下：

>一、制定产品标准

产品标准是依法组织生产，确保产品质量的依据。本公司生产的专用变速箱执行q/lyz 02—20xx企业标准，并经过二次修改，于20xx年6月20日经临海市质量技术监督局备案。

>二、质量管理体系认证

本公司于20xx年10月开始策划质量管理体系认证工作，于20xx年2月聘请了咨询老师，组织公司的全体员工学习了gb/t 19001—2024 idt iso9001：20xx《质量管理体系要求》，并于20xx年3月8日发布、实施，通过内部审核、管理评审及相应的纠正预防措施，建立了自我发现、自我完善、自我改进的机制，于20xx年6月顺利地通过了北京哈特福德全球质量认证中心的现场审核，取得了质量管理体系认证证书。之后，我们继续保持和改进了质量管理体系。

>三、标准化良好行为企业确认

根据评比名牌产品和企业发展的需要，公司领导决定按a级标准化良好行为企业的要求，完善本公司的标准化体系，主要做了以下几方面工作：

1、确定组织机构及人员

为了加强本公司标准化工作的领导，成立了标准化工作领导小组，由总经理助理尤先根亲自担任组长，并设置了标准化办公室，配置了1名专职标准化人员，各部门、科室、班组、车间共设有8名兼职标准化人员，形成了一个较为完善的标准化管理网络，为更好地开展标准化工作，提供了有力的保证。

2、制订企业标准化方针、目标、规划、计划

为了使本公司的标准化工作有的放矢地进行，我们组织公司的管理层及有关人员进行了多次研究和讨论，为扎扎实实地开展标准化工作指明了努力的方向。

3、制订企业标准化管理标准

为了加强本公司标准化工作的管理，特制订了《标准化管理标准》，明确了管理原则、管理对象、标准的制订、修订、审批、发布和复审、标准的贯彻实施、标准化审查、标准化培训与教育、标准资料管理等内容，并于20xx年10月8日发布实施。

4、收集适用的法律法规、国家标准、行业标准

通过市质量技术监督局、网络等渠道，收集了一些法律法规、国家标准、行业标准，丰富了公司的法律法规、技术标准和管理标准体系。

5、编制管理标准、工作标准

我们对公司原有的技术标准、管理标准、工作标准进行了全面的整理，根据实际需要，制订了新管理标准、工作标准，基本覆盖了公司的各个部门和所涉及的各项工作。

6、标准化培训教育

为了进一步增强全体员工的标准化法制意识和标准化意识，提高标准化人员的业务素质，我们多次组织了《标准化法》、《产品质量法》、gb/t 19001—2024、《标准化管理办法》等的培训学习，又通过发文件、资料、黑板报、贴宣传资料、员工自学等方式进一步加强了有关标准化知识及法律法规的宣传和学习。并积极派员参加外单位组织的有关标准化知识培训，有2名同志报名参加了标准化函授培训。通过上述多种渠道的培训和学习，全体员工的标准化法制意识和标准意识、标准化业务水平有了明显的提高，各项标准均能顺利贯彻实施，特别是专兼职标准化人员的业务水平有了显著提高，均能顺利适应和开展目前的标准化工作。

7、标准的实施

对公司适应的国家标准、行业标准，我们通过质量技术监督系统、行业管理部门及网络及时进行了收集、更新，确保其有效性。公司编制的企业标准均须经审批后方可发布实施，以确保其充分性和适应性。所有标准均受控，按《文件控制程序》的规定进行发放、更改、作废等控制，以确保其所有的使用处均能得到有效版本。各级员工必须认真执行标准的规定，作好各项记录，特别是狠抓了生产过程的控制和产品质量的检验。同时，通过内部审核、管理评审、质量目标考核、标准执行情况检查、自我评价等方法加强对标准实施情况的监督检查，及时收集有关的信息，发现存在的问题，采取纠正和预防措施，不断提高标准化水平。

>四、存在的主要问题

1、标准化工作开展的项目尚有限。标准化工作既是基础，又是统帅，涉及企业的方方面面，但由于公司能力所限，在管理中仍存在一些薄弱环节，目前仅仅较为全面地开展实施了质量管理体系、环境质量管理体系、销售管理体系、经济核算管理体系等涉及不多，有些工作尚处于刚刚展开的阶段。

2、对标准化实施的监督检查手段和方法有待进一步完善。目前，对标准实施的监督检查手段以定性为主，定量较少，与员工的切身利益挂钩较少。

3、标准的制定水平有待进一步提高。公司目前制订的标准侧重于可操作性，科学性、系统性有待进一步的提高。

4、人员的整体素质有待进一步提高。公司员工的文化程度和业务水平参差不齐，特别是作业层人员的文化程度偏低，不利于现代化管理。

>五、今后的打算

1、全面开展标准化工作。根据公司的实际情况，继续完善和改进企业标准体系，并逐步建立经济核算管理体系、销售管理体系、人力资源管理体系等管理体系，形成较为全面的现代化科学管理体系，促进企业的持续跨跃式发展。

2、加强人才的引进和培养，提高全体员工的整体素质，为企业全面实现以标准化为基础的现代化管理，提供有力的保证。

3、完善标准实施情况的监督检查机制和方法，从定性检查逐步转为定量检查，并与员工的经济利益挂钩，促进标准实施的有效性。

通过对上述各方面的总结，使我们既看到了企业标准化工作所取得的成绩，又发现了存在的不足，为我们更好地开展标准化工作，提高企业管理水平，理清了思路。今后，我们将继续努力，向三级标准化水平迈进，促进企业更快更大发展。以上汇报如有不妥，望上级领导提出宝贵意见。

**标准化学习工作总结13**

>一、安全生产标准化达标工作开展情况

（一）领会文件精神、指导实际工作

为了使安全生产标准化达标工作有成效的运行，我们进行了认真的准备工作，此项工作对我们来说是一个全新的课题，这就要求我们要尽最大努力“吃”文件精神，掌握安全生产标准化达标的实质。我们把上级文件，领导讲话打印成册，供大家学习，并提出工作思路。

（二）成立组织机构，工作有序开展

在进行了较为充分的准备后，安监部在前一阶段工作的基础上，成立了以公司总经理为首的领导小组，设立了安全生产标准化达标工作办公室，对达标工作进行再安排，提出了工作要求。

5月份安监部组织召开了“安全生产标准化达标自查启动会”，对安全生产标准化达标自查进行再布臵，对自检平台的使用进行了讲解。

（三）走出学习

为更好的搞好此项工作，安监部采取走出“取经”，请进来“送宝”的工作方法，去xx电厂学习、参观，取长补短，学习到了一些经验，同时也将我们的好的做法传授给了兄弟厂，取得了很好的效果。

（四）工作进展情况

1．安监部指派专人负责此项工作，为减化工作程序，减轻工作强度，安监部制作了安全生产标准化达标工作“平台”，责任到岗，职责到人，使工作有序开展。

2． 根据安全生产标准化达标工作要求，重新调整了公司安全生产委员会组成，制定了“安委会”工作制度；加强了现场管理，出台《xxxx公司警戒带使用规定》，修改完善应急预案；对重大危险源发现问题的整改情况进行了核查；对防汛物资储备进行检查等，同时各单位也积极开展工作，安全生产标准化达标工作在全公司深入进行。

3．安监部制定了《安全生产标准化自查专业小组分工及要求》，对安全生产标准化自查工作提出具体要求，成立了四个查评专业小组，对查评专业小组的工作进行了具体分工，责任到人，各负其责。

4． 各评小组对安全生产标准化13大类，139项中的118项进行了查评。经过查评和审核，得分率96．7%。发现存在问题6项，全部制定了整改计划。

>二、标准化达标工作进度

下一步计划在自查自评，整改提高的基础上，20xx年9月17日至9月20日，xxxxx安评管理顾问有限公，对我公司进行了安全生产标准化现场评审共发现扣分项33项，问题43条。其中，安全生产管理组评审扣分7项，发现问题10条，其中重点问题3条；作业安全组评审扣分6项，共发现问题9条，其中重点问题2条；职业健康组评审扣分2项，共发现问题2条，其中重点问题1条；生产设备设施组评审扣分项18项，共发现问题22条，其中重点问题8条。应得分1470，实得分1387，综合得分94．35。唐山热电公司的安全生产标准化达标工作，符合一级达标标准，现已进入国家\_审核阶段。

在实现安全生产标准化达标一级达标基础上，努力提高员工的综合素质，生产管理、现场作业的良好行为成为习惯，实现“我要安全”的自主管理。创建本质安全型企业，实现本质安全型企业“文化达标”。

>三、以安全标准化创建为契机，全面进行现场规范整治

按《施工企业安全生产评价标准》（JGJ/T77—20xx）、《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146）、《建筑施工安全检查标准》（JGJ59）及相关法律法规及标准要求，要求各单位加强现场安全环境综合治理，整治各种安全隐患和问题、安全死角，推进安全标准化操作。要求各施工单位开展岗位安全生产隐患排查，使工人掌握所在岗位的安全风险控制措施，增强事故预防和处理能力。

>四、定期进行自评，不断改进安全绩效

安全标准化是一项系统工程，是企业管理体系的重要组成部分，需要通过坚持不懈地努力，发扬持之以恒的精神，才能取得预期的效果。按照计划、实施、检查、总结提高的循环，认真开展安全标准化工作，使我们的安全生产标准化建设不断深入、不断提高。

**标准化学习工作总结14**

各位领导：

我叫张，自20XX年3月转正至今任综掘二队质量标准化技术员，时间荏苒，岁月如梭，不知不觉已到了年底，回顾半年多的工作，不免感慨颇多，这半年多的时间里我收获颇丰，我不但学到了许多煤矿专业方面的知识，而且还懂得了怎么优化的工作、统筹的安排收获很多，但不足之处还有很多，比如在工作面现场操作中，我没有经验，在今后我一定会扬长补短，首先加强进一步提高自身素质，开展批评与自我批评，总结经验，吸取教训，提高技术水平，指导全队人在确保安全的情况下，搞好我的本职工作，圆满完成矿交给的各项任务指标。

在周一安全会及周三学习会、班前会，我会及时将工作面需注意的、加强的事项及各项知识学习点传达给职工，让职工清楚自己目前工作面的现状，有哪些需要加强的，有哪些需要注意的，知道怎样做才是符合《作业规程》《安全规程》《操作规程》的，做到心中有数，提高职工素质，让职工头脑里明确，思想上重视。对于工程质量的监督和日常管理，深入现场抓好现场管理和规程措施在现场的落实。按照培训计划，利用周一安全会、周三业余培训的时间完成对职工的培训和考试，为队组现场施工出谋划策。

在工作当中我深切的认识到安全在煤矿中的重要意义，在井下我严格遵守我矿的规章制度，在现场我积极组织生产，对职工在工作中所出现的隐患和不安定因素进行耐心的指导，让他们对自己的过错有所认识，并使他们在工作中总结经验学习到更加娴熟和完善的专业技能。

现代煤矿需要的是有技能的人才，做为一名技术员我对规程、措施有了进一步的认识，发现了自己知识.、经验、技能的欠缺和不足，在以后的工作中我会不断的阅读相关书籍及材料，加以提高自己的理论水平和业务素质，逐步的完善自己，以便更加有利的促进和指导现场的施工。

这一年来，在上级领导的关心支持下，在大家的帮助配合下，圆满完成了全年工作，主要有以下体会：一是领导的高度重视和大力支持的结果，二是各部门和相关员工共同努力的结果。虽然各项工作取得了一定的成绩，但与上级的要求和大家的期望相比，还有许多差距，存在一些问题和不足。主要表现在：

一是思想观念上还不能完全适应创先争优的要求，对科创先争优的认识不够全面，思想认识容易受习惯思维影响；对组织的关怀认识不足，也因此在就任技术负责人岗位初期，只看到了压力，没有积极的去面对所感觉到的前所有未有的压力。

二是协调各职能科室、各采掘单位的工作力度不够。

三是工作中布置任务多，中间环节抓的不够好。虽有一定的开拓创新意识，能够推进科技进步，但局限性强，思路不够开阔、意识不够先进。

四是由于平时工作头绪多，忙于各种事务，与职工、工程技术人员沟通交流的时间较少，工作上管理多，生活上关心、服务少等。五是自身技术能力、技术手段有限，在之前只是以采掘技术、一通三防技术为重点，对除此之外所涉及的技术学习程度不够。

在这段时间的工作中，我发现我自己的成功之处也发现了自己的经验和水平还有不小的差距，在今后仍需在工作中不断学习认真总结，从中得到进一步的提高，我将进一步加强学习，努力提高自己的理论和技术管理水平，以强烈的事业心和责任感，以饱满的上进心，扎实工作、开拓进取，克服存在的困难和缺点，抓好分管范围内的各项工作，争取在以后的工作中为我团柏煤矿的稳定健康可持续发展作出新的更大的贡献!

**标准化学习工作总结15**

时光荏苒，不知不觉中，20xx年已临近结束。在20xx年中，我们紧紧围绕质量标准化内容精神，强化隐患排查隐患治理、提高职工岗位技能素质、推行“手指口述”、夯实设备硬件管理、完善软件建设为根本，以提升安全质量标准化和安全示范矿井建设水平为目标。通过这以往的工作，大家积累了大量的工作经验，各方面都得到了较大的充实和提高。现将20xx年的工作情况作一总结汇报。

>一、工作目标完成情况汇报如下

（一）综采队实现了安全生产；设备安全运转，圆满完成了以下工作：

1、我矿13102综采工作面~13103综采工作面首次搬家回撤工作安全顺利完成。给13103综采工作面下放112个支架,110节溜槽等确保了13103综采工作面的安装工作有序进行。13103综采工作面初采初放工作的圆满顺利完成，对我井下现场管理经验提供了有力的学习帮助，对13102综采工作面~13103综采工作面首次搬家回撤工作共用时24天完成了此工程，比预计提前6天完成，在此期间我下井跟班专盯8次，在井下现场观看学习井下有经验的老工人的现场操作，并询问学习操作经验与操作方法。

2、13103综采工作面初采初放期间，根据现场顶板悬顶面积情况，我矿制定了超前欲裂爆破方案，并采取了初采初放专盯制度，在井下现场学习实践初采初放工艺，对井下的操作工序的认可学习良多。

3、下半年以来，我队紧紧围绕《音西煤业采掘区队建设管理考核办法》为主题。年初工作会议下提出的工作计划和奋斗目标，认真落实矿各项规章制度和领导讲话、会议精神，用心做事，追求卓越，不断进取，开拓创新，在安全、生产、成本、煤质、创新工作等方面取得了可喜的成绩，现将20xx年工作完成情况及存在问题分析和20xx年工作计划如下。

下半年重点工作完成情况

>一、安全管理

1、严格贯彻执行矿安全路线、方针、政策和各项规章制度，在安全生产之路下追求先进，努力为队组谋求好的发展轨迹，周一周三班前班后会的培训学习效果显著，覆盖率高，职工有了明显的提高和进步。同时把培训工作开展在现场，加快职工技术提高，不断使队组素质建设和发展得到提高，以适应外部发展形势，适应我矿飞速发展的发展要求，根据今年年初矿制定各项安全制度，结合我队实际情况，制定了“现场安全隐患管理及安全奖罚制度”；完善了职工安全档案及职工培训档案；深化完善“双基”考核制度，将“双基”重点放在现场管理和班组建设方面。

2、下半年我队一个工作面生产，且人员少，连班较为频繁，安全管理存在一定的难度和不足。根据这种情况，制定了“三违三松”全班互保联保制度，即班组成员出现三违三松现象，全班安全结构受损失，形成全班互保联保、人人互保的良好工作氛围。第一季度我队共发生“三违、三松”3人次，通过加强职工教育和加大管理力度，第二季度“三违、三松”降低为2人次，第三季度“三违、三松”降低为0人次，通过加大现场安全管理，制定现场安全工作标准、质量标准，使人人努力营造安全的生产环境，月度安全指标综采标杆队：消灭了轻微伤及非伤亡事故，。年度安全指标综采标杆队：消灭了轻微伤及非伤亡事故，。在很大程度下推进了班组建设的规范化、制度化和程序化，通过努力取得了较好成效。

3、高起点，高标准，深入全面开展岗位描述和手指口述工作。根据矿文件精神要求和现实际安全形势发展需要，我矿对综采队与开掘区队制定8个工种岗位描述手指口述工作法，并制作汇编材料，做到人人有资料，有基础，进一步掌握手指口述安全确认法，建立有效监督考核办法，并对月度手指口述工作掌握情况进行排名排队，做到奖罚分明，截至目前，我队手指口述工作开展情况顺利，全队职工已全面普及该工作法，为安全生产提供安全有力的屏障保证。

>二、生产组织

1、健全机构，完善基础资料管理。严密组织管理，提高队务管理效率。一个队是否能够开展好工作，是否能够及时，高质量完成矿下达的生产任务，是否有好的安全管理，完全取决于是否有一个好的管理，为此，针对下半年安全生产状况，重申安全管理制度和管理体质，建立健全完善管理制度，健全管理人员体系，完善考核管理办法，注重安全质量的检查验收，不断完善管理环节，形成有序完善的考核链条，极力追求事事有考核，人人有考核，不漏掉一个人，不漏掉一件事。根据矿领导指示和要求，每月制定有效实际的生产组织方案，并认真组织执行。为安全生产，稳定生产提供了保证，年初，根据本队实际情况，经队班子成员一致通过，制定了20xx年度工作面验收记分、分配制度，改变了以往的记分模式，以岗定分，多劳多得，切断了打人情分、关系分的可能性，更好的实现了分配的公平、公正。

2、经我们多次深入这两个班组的采掘作业面检查，班组员工在施工作业中能正确配戴劳动保护用品，能注重采掘过程的凿眼,爆破,支护及出矿(渣)等作业施工中的人员自我安全管理；班长及组员在每班次作业前，能坚持对本班次生产作业场所进行安全隐患排查及相关的隐患隐患处理，对生产过程中存在的不安全因素和个人的不安全行为,能及时发现问题隐患并排除；对业主等各下级部门下达的生产任务，能按时保质保量并能超额完成。特别是通过项目班子近年来，对井下采掘安全标准化创建活动和“双基”建设等工作的开展与拓展，员工的安全生产意识和在生产中自我保护意识，员工遵章守纪，按章操作的自觉性，较以往都有较大幅度的提高，20xx年综采月度标杆队：消灭不合格品，安全质量标准化综合得分甲级队平均每月90分以下。20xx年度综采标杆队：安全质量标准化综合得分在90分及以下；综下所述，我矿采掘区队班组都具备了“标杆班组”的条件和基础。

1、截止到9月份我队共生产实体煤约88万吨，完成了矿下下达的生产任务指标，为全矿完成20xx年生产任务作出了贡献。

2、下半年我队在13102，13103工作面生产。产量和去年同期相比较低，同期相比少出10万吨。主要原因是：（1）、13103主采面过落差的F8断层，组织得力，坚持吃软留硬采取放震动炮破坏岩体断裂松动，并使用割煤机破岩的科学方法，现场起溜子、落溜子得当，按照矿下的要求顺利度过断层；（2）、大搞工作面质量标准化工作，创造人、机和谐环境；（3）、区队发动、鼓舞职工为矿全年产量的完成发扬“标杆队”能打硬仗，连续连班能吃苦的河南煤化精神。

>三、成本管理

1、加大工作面材料回收力度，对具备回收条件而不进行回收的班组进行加倍处罚，并与当月各班组长工资二次分配挂钩，最大限度的对支护材料进行回收，减少了材料的浪费。

2、材料、配件的发放及井下使用情况，做到下帐登记，月末及时对当月消耗的材料、配件进行分析和总结。

3、加强设备的修旧利废和节能降耗管理，每月组织技术骨干进行机电小件的修复工作。

>四、煤质管理

1、本队设专职队干负责日常煤质管理及煤质管理创新。在13102、13103工作面过断期间，采取在皮带下安装煤矸分流系统、半煤岩段杜绝300mm以下大矸进入煤流系统的分矸方式，并在距离工作面下顺槽切眼处每个10米施工一个矸石仓，当遇到300mm大块矸石时，停止皮带或人工搬运到矸石仓,很好的解决了煤质与生产的矛盾，有效的保证了煤质和生产两不误。

**标准化学习工作总结16**

20xx年我矿质量标准化在上级主管部门正确指导下，在集团公司大力支持下，各科室及队组的齐心协力，通力配合下，芍药花煤业20xx年度安全质量标准化工作取得了一定的成绩，完成了年初既定的规划目标，现就我公司安全质量标准化工作做出如下总结汇报。

>一、工作思路

我公司始终遵循“管理、装备、培训”三并重的原则，以质量标准化为管理主线，全面推行“动态验收——-定期评价——-严格考核”的管理模式。坚持“高标准、高科技、高管理、高端化、高要求、高质量、高效益和现代文明”的“七高一文明”的管理理念，突出“全员、全过程、全方位”的“三全”管理，实施标准高端化、考评规范化、管理系统化，来进一步推动安全质量标准化工作“上水平、上档次、上等级”，进而实现安全质量标准化建设的持续稳定好转。实现岗位达标、专业达标、企业达标、全过程、全方位动态达标。

>二、健全并完善了安全质量标准化管理制度的工作体系

20xx年为了确保我公司安全质量标准化工作扎实有效的开展，我矿制定了《20xx年安全质量标准化考核办法》，完善了质量标准化管理考核工作体系；明确了考核目标、成立了以矿长为主要负责人的安全质量标准化组织机构，对十一项专业由分管领导具体负责、安全生产部牵头、各职能科室成立的组织、指挥、执行、落实的一整套管理体系，同时制定出台了安全质量标准化考核标准、奖惩办法及工作要求。

>三、日常工作监督与管理

依据上述管理目标及要求，安全生产部严格按照制定的考核管理办法来组织实施落实，每月5号、15号、25号分三次进行安全质量标准化大检查，评比及日常的监督与督促管理。对检查中出现的问题，存在的安全隐患，予以通报并下发安全质量标准化存在问题整改通知单进行及时整改落实，实现闭合管理。在日常的工作中突出重点、狠抓关键、稳步推进，将安全质量标准化工作精细化、制度化有机的结合起来，把质量标准化工作稳步提高，具体情况有以下十一个方面。

>（一）安全管理达标情况

以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，围绕安全工作中心，突出煤矿安全生产主体责任，抓好安全工作，结合我矿安全生产的实际，制定具体措施方案。

1、成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署，研究制定安全生产工作计划、方案和措施，组织安全监督检查，并实施安全考核。

2、进一步完善各级职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，订立安全责任状，并进一步建立安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常排查中发现的问题及时进行治理，并登记建档，严格按照定人、定时间、定措施、定资金的“四定”原则逐条进行整改，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

3、实行重点区域重点监控，全面安装使用煤矿安全监控系统，提高煤矿安全监控水平。

4、按要求配足安全生产管理人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，确保每班至少有一名矿级安全管理人员带班下井，深入重点区域和关健环节，并与工人同上同下。并坚持做好隐患排查，每月组织三次安全大检查，不留死角地带，检查覆盖率达100%。

5、坚持班前会和交接班制度，将班前会和交接班制度落到实处。跟班队长将本班生产任务，要注意的安全事项、防范措施贯彻到每个职工，提高职工安全意识。

>（二）采煤达标情况：

综采工作面安装了新购液压支架，有效的挡住了采空区的落矸，确保了工作面“三直一平”和“安全生产”，但工作面个别支架出现液管漏液和压力表不达要求，还需我们进一步完善。

>（三）掘进达标情况：

掘进工作面采用锚杆、锚索挂网支护，锚杆、锚索的间排距和拉拔力98%达到质量标准化要求，因工作面地质构造条件情况，顺槽高低不平，至使存在积水，现已打水窝排水，材料码放比较差，以后需加强管理。

>（四）机电运输达标情况：

进一步加强供配电安全管理，特别是对供电系统运行状况加强监测、完善设备安全保护和安全防护装置，加强井下电器设备防爆管理，对设备的检修、维护、保养和检测落实到位，确保设备、设施的完好运行，认真落实设备点巡检责任制，加强重要设备的维护，严格岗位安全操作，实现设备零故障、零缺陷良好运行。加强设备性能测试、状态监测和故障诊断工作，掌握设备和系统运行状况，及时发现和处理存在的问题。完成了主扇风机、主提升机、主排水泵的性能测试，对中央水泵房水泵进行了联合试运转，保证了大型设备和系统经常处于良好的运行状态。

>（五）通风达标情况：

深化一通三防各项工作的目标、任务，以矿井一通三防质量标准化为标准，建立健全、稳定可靠的矿井通风系统，完善了瓦斯安全监控系统。

①加强通风系统管理，确保通风稳定可靠。

②强化通风设施管理，保证通风系统稳定可靠。

③加强局部通风管理，保证工作面风量充足，消灭无风、微风等作业现象的发生。

④认真制定并严格执行巷道贯通措施。

⑤加强瓦斯现场管理工作，严格执行瓦斯巡回检查制度。

>（六）地测防治水达标情况：

认真贯彻上级有关精神，进一步提高水害防治意识，明确水害防治工作的职责，落实水害防治安全生产责任制，认真落实采空区积水防治措

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找