# 计量检验所党风廉政工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-09-12

*小编为大家整理了计量检验所党风廉政工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上...*

小编为大家整理了计量检验所党风廉政工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

计量检验所党风廉政工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：药品检验所党风廉政总结

XXX市药品检验所党风廉政工作总结

XXX年，药检所党支部在市局党组的正确领导下，认真学习贯彻党的\*\*\*及十八届三中全会精神，深入开展党的群众路线教育实践活动，全面履行党章赋予的职责，认真贯彻落实中央八项规定、省委十项规定，大力整治“散、懒、庸、浮、满”行为，树立行业新风，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合药品检验工作实际，着力加强领导作风建设，不断提高班子成员的思想水平、政策水平、领导水平和廉政建设水平，为药品检验各项任务的顺利完成提供了有力的政治保证和纪律保证。

一、强化领导责任，班子成员实行“一岗双责”

(一)所党支部把党风廉政建设列入班子重要议事日程，成立了党风廉政建设领导小组，所党支部书记、所长XXX同志任组长，实行“一把手”负总责、分管领导各负其责的领导体制。定期召开党风廉政建设工作会议，上报相关文件材料，及时落实党风廉政责任制，保证了党风廉政建设工作有研究、有安排、有人抓、有人管。

(二)领导班子成员严格落实“一岗双责”，把党风廉政建设纳入领导班子和干部目标管理，在XXX年的全所工作会议上，所党支部书记、所长XXX与各科室负责人签订了党风廉政建设责任书，做到一级抓一级，层层抓落实，科室负责人对本部门的党风廉政

建设负总责，把党风廉政建设工作意见和责任列入年度重点考核目标。同时教育全所检验人员牢固树立为人民服务的思想，正确运用手中的权力，勤政为民，严守法纪，不以权谋私。

二、结合思想作风整训，切实开展党风廉政建设学习教育活动

坚持把党风廉政建设与行风政风建设、业务建设等各项工作相结合，把干部职工的思想作风建设和廉洁从政教育纳入药品检验工作的全过程，全方位构建廉政风险防范机制。

(一)坚持正面引导，强化自律意识。

一是结合“创先争优”活动、“加强干部作风建设”活动，组织干部职工采取集中学习、个人自学、领导上党课等方式，认真学习《廉政准则》、市、局领导讲话以及局党风廉政建设会议精神，统一和提高思想认识，增强廉洁自律的主动性;二是学习先进模范、优秀共产党员的先进事迹，组织开展讨论，营造学先进、比贡献、当模范的浓厚氛围，强化了干部职工的党性观念和纪律意识，增强了清政廉洁、遵纪守法的自觉性。三是开展学党史、党章、党纪、党规，重温入党誓词等“党性教育”活动。积极参与局机关组织的各项先进性教育活动，结合工作实际，撰写心得体会和党性分析材料，使广大干部职工坚定理想信念，树立正确的人生观、价值观。组织新党员同志参加了在革命纪念馆举办的XXX市级机关新党员集体宣誓仪式，对新入党同志有很大的教育意义。今后将坚持深入贯彻党的\*\*\*精神，以服务为中心，以党员的标准要求自己，以更昂扬的斗志，务实的态度投入工作

当中。

(二)开展警示教育，筑牢思想道德防线。

一是采用在办公室走道制作廉政长廊、在各科室悬挂廉洁自律警示牌、在职工中开展“十个一”活动等措施，丰富了廉政文化。二是开展警示教育和廉洁自律教育，提高拒腐防变能力。充分利用正反典型事例，加大正面教育和警示教育力度。七月份参加市局组织的“党风廉政教育月”集中活动。专门组织观看警示教育录像片，全体党员干部受到了深刻的教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻”的氛围，增强了党员干部廉洁自律的意识，提高了拒腐防变的能力。

(三)继续深化政风行风建设，规范行政行为。

一是结合民主评议和政务公开工作，严格落实廉政风险防范承诺制度，公开办事依据和办事流程，使权力的运行程序化、公开化、透明化，开展满意度调查，主动接受社会监督。二是认真开展专项资金治理工作，严格执行国家财经纪律，落实收支两条线规定;三是加强内部监督，加强对重点岗位廉政风险防范，年终对行政权力运行情况进行评议考核，如果出现违纪违法问题，考核为不称职，并将严肃追究责任。

(四)是充分发挥群团组织的桥梁纽带作用。

加强对群团组织的领导和指导，充分调动和发挥其广泛联系群众的优势和作用，围绕中心创造性地开展适合自身特点的工作。组织所内同志积极参加局机关组织的春运送温暖、宣传药品

管理法以及机关工委组织的学雷锋等活动，还参加了局机关组织的为敬老院老人、贫困小学捐助药品，为留守儿童心理咨询等活动。通过参加这些活动，密切了与群众的联系，受到了广大市民的热烈欢迎。

三、着眼惩防体系，加强制度建设，不断巩固治本清源效果

(一)领导干部以身作则，严格落实党风廉政建设有关规定。

一是严格执行《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》、《\*\*\*\*\*党员领导干部廉洁从政若干准则》及廉洁自律等规定，正确对待自己手中的权力，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。二是认真执行领导干部个人重大事项报告制度，建立了领导干部廉政档案，使领导干部的个人行为始终处于党和群众的监督之下。三是严格落实民主集中制原则。领导班子在工作和生活中，坚持大事讲原则，小事讲风格，遇事多沟通，做到大事要事、大额资金开支等事项由领导班子集体研究，集体把关，集体决定。营造了既能充分发挥民主，又能有效实现集中的良好氛围。四是认真执行党员干部民主生活会制度。定期召开党员干部民主生活会，认真开展批评与自我批评，加强了班子的团结协调。

(二)围绕技术支撑推进监管工作。

药品监督检验是我所的中心工作，我们紧紧围绕这一中心工作。今年药检所共完成监督抽验XXX批，快检XXX批，并形成季度和年度药品安全分析评估报告。我所党风廉政工作紧紧以药品

检验为中心，服务大局，改革创新，在强化监督、专项治理、廉政教育、惩防体系等方面取得了一定的成绩，但在食品药品监管形势日益复杂、任务日益艰巨的形势下，我们要更加注重结合实际、更加注重开拓创新，把反腐倡廉工作提高到一个新的水平。

四、明年工作思路

(一)开展群众路线教育实践活动，强化党员干部廉洁自律意识

一是结合药品检验工作深入开展群众路线教育实践活动。把握好以务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动的精髓和灵魂。二是开展形式多样的廉政教育活动。以学习上级党委、纪委廉政工作会议精神和贯彻落实《廉政准则》为主要内容，以党性党纪教育为重点，加强对党员干部进行廉洁从政教育，采用上党课、举办专题讲座、开展廉政谈话等多种形式大力开展警示教育和岗位廉政教育。三是推进廉政文化建设。开辟廉政文化专栏，形成以廉为荣的良好风尚。建立廉政短信平台，重大节日前发送廉政短信，起到很好的警示作用。

(二)以建设惩防体系为契机，进一步完善党风廉政建设工作机制

一是进一步探索廉政风险预警。完善廉政建设预警点，对发现的苗头性、倾向性问题及时进行廉政风险预警和纠正。二是进一步深化制度体系建设。不断总结归纳以往反腐倡廉实践中的一些有效做法、成功经验，努力将之转化为规章制度。及时做好修订、细化、配套等工作，做到制度建设与反腐倡廉决策相统一，制度建设进程与反腐倡廉进程相适应。三是进一步完善监督制约

机制。全面引入公共监督机制，努力把监督贯穿于检验的全过程，确保检验质量的公开公平公正。

XXXX年，我所在市局领导的正确指挥下，贯彻落实上级工作部署，取得了一定的成绩，距离上级组织的要求还有不足之处。XXXX年我所将进一步加强党风廉政建设，立足实际，注重实效, 按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，坚持以制度管权管事管人，建立健全行之有效的协调机制，着力打造廉政文化， 做到警钟长鸣，为药检各项任务的顺利完成提供政治保证和纪律保证。

第2篇：信宜所党风廉政工作总结

2024年党风廉政工作总结

2024年，我所的党风廉政工作在市局党委的正确领导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，认真贯彻党的十七大和十七届五中全会精神，以“以人为本、执政为民”为主题，开展了一系列的党风廉政工作，取得了一定的成绩，现将我所一年来党风廉政工作总结如下：

一、加强领导，健全工作机制。

我所党组和班子非常重视党风廉政建设这项工作，提高认识，狠抓落实，结合实际，把党风建设工作纳入所的整体工作格局，同业务工作同安排、同部署、抓落实、促检查、严考核。签订廉政责任书，履行了“一岗双责”双重责任，明确一把手亲自抓，分管领导认真抓，职能部门协调抓的责任范围。由党支部书记、所长\*\*\*担任廉政建设工作第一责任人、副所长\*\*\*、\*\*\*具体分管此项工作，成立党风廉政建设领导小组。进一步巩固完善党组统一领导，各负其责，形成一级抓一级，层层抓落实的局面。

二、深入开展党风廉政建设工作。

(一)是积极开展党员干部“创先争优”活动并制定了实施方案。每个党员干部都撰写“创先争优”承诺书，在领导班子的带动下，全所干部职工积极性提高，出现了你争我

1 赶、力创先优的良好局面。

(二)是开展纪律教育学习月活动。党支部成员以身作则带领全所党员干部学习中央、省、市领导同志重要讲话，学习《廉政准则》、《实施办法》等党内法规及反腐倡廉教材，观看党廉电教片等。班子作廉政专题辅导报告、讲廉政党课，开展灵活多样的方法查找问题，结合自身工作实际查找不足，进行自我剖析，对照整改，增强党员干部廉洁自律、遵纪守法的自觉性和责任感。

(三)是支部定期召开党员干部政治学习会议，召开民主生活会，深入开展批评与自我批评。全所党员干部自觉加强党性修养、增强党性观念，牢记全心全意为人民服务的宗旨。突出“以人为本、执政为民”主题学习，树立正确的群众观和权力观，筑牢拒腐防变思想防线，进一步增强宗旨意识、责任意识、公仆意识和服务意识，树立良好的党风、政风，在廉政建设方面取得了实实在在的效果。

三、多措并举，注重实效，切实开展落实党风廉政建设责任制管理和监督。

我所在组织学习上级文件精神的基础上，采取有效措施，确保党风廉政建设责任制的各项工作落到实处。一是研究制定了《信宜所2024年党风廉政建设工作实施方案》，保证工作有计划有步骤的开展。二是明确了全所2024年党风廉政建设制责任分解，将任务细化到具体的职能部门和责任

2 人。三是制订了2024年度党风廉政建设工作计划，确保内容、时间和效果全面落实。四是细化了党风廉政建设问责制实施方案，保证责任追究到位。五是严格执行“收支两条线”管理规定。杜绝“小金库”的现象，加强财务的管理和监督，严格执行上级的财务制度，财务管理没有违反财经纪律。六是坚持事务公开。各项事务公开分为班子建设、考核、财务收支、处罚情况及其他事务等方面及时进行公示，各项工作都实行阳光操作，充分发挥了内部民主和外部的社会监督作用。

一年来，我所领导干部职工团结一致。努力工作，圆满完成了全年党风廉政建设工作目标任务，取得了可喜的成绩，但也存在一些问题和不足，离上级的要求还有一定的差距。我们决心，在新的一年，以“十七大”精神为动力，深入践行“三个代表”重要思想，与时俱进，开拓创新，进一步加强党风廉政建设的领导和教育，加强党廉工作的落实和监督，把廉政建设工作做得更好，再上一个新台阶。

第3篇：收费管理所党风廉政工作总结

收费管理所党风廉政工作总结

结合武黄管理处和总支2024年度履职尽责督促检查工作实施方案，通山管理所为落实“一岗双责”的主体责任，转变工作作风，推进工作的进展，营造一个依法履职、优质高效的廉洁从政环境，结合第十七个党风廉政建设教育宣传月和“两学一做”，认真对照“五查”内容进行了深入剖析，现就自查情况汇报如下：

一、履行主责、廉洁从政方面

1、明确“一岗双责”，将费收工作任务层层细化量化，逐项分解落实到每一个人，做到事有专管之人、人有明确之责,层层传导压力。一级一级抓落实，一个脚印一个脚印地前进，以工作的实效推动基层站所的全面发展。

2、抓好学习，落实廉政工作。前期，管理所开展廉政教育，组织党员及积极分子对《准则》、《条例》进行学习，并上交廉政学习心得。组织学习2024政府工作报告内容，全员参与答题活动，同时制作廉政宣传展板。形成“学廉，促廉，赛廉”的良好氛围。

二、依法履职、依法办事方面

为提升服务司乘的质量，有效解决司乘的问题，确保政令畅通，各岗位履职尽责，依法收费。我们开展履职尽责问卷调查，发放问卷

调查100份，回收100份，十分满意占94%，满意占2.7%，一般占3%，不满意票数为3(不满意主要是针对广场绿化环境)。

通过问卷调查汇总存在的问题，主要是在收费站绿化太少，语音报价器对货车来说声音偏小，安全岛偏窄(该问题主要为女司机提出，经后期查询主要问题是车道偏窄)，微笑服务不够等方面，在下一步工作中将抓好收费员的微笑服务以及在绿化方面进行改善。

三、服务群众、改善民生方面。

在清明五一节前做好相关准备，成功应对免费节假日节前车流量高峰。在日常工作中，做好便民服务，解司乘之所难，急司乘之所忧，严格践行真情服务流程，为广大司乘提供便捷高效安全畅通的行车环境。

积极备战技能大比武，一是对推荐的选手开展集中式培训，目前已经参加管理处的比试，现阶段正在提升实操能力，并有专人负责，对每天的训练进行总结汇报;二是通过技能大比武的契机，实行全员达标，“岗位能手”“岗位标兵”已经是新一时代的要求，通过岗上制定相应的学习目标，组织专班进行工作突击检查，检查范围包括卫生环境、政策文件落实情况，岗上学习情况，以及服务司乘的满意度等各方面。

四、转变作风、优化环境方面。

1、严格按照管理处一线工作法的要求，管理所进行延伸开展“一线工作法”诊所，主要是通过一线工作法将费收的问题发现在一线，解决在一线，落实在一线。

2、五一许湘秦获得全国五一劳动奖章，为了更好地发挥劳模精神，弘扬劳动最光荣，加强各岗位的履职尽责强度，我们制定了“微劳模”记录本，将大家岗上的好方法，好经验，通过记录本记录，便于大家相互学习，更好地为司乘提供优质服务。目前已起到了良好的效果，已有三个费收班组率先主动清洗空调，修剪树枝，清理边沟边坡。

五、信访投诉、处理落实方面。

管理所对外在收费亭设立意见投稿箱，对内在食堂、办公楼等公共场所设立意见箱，截止目前，未发生一起信访投诉事件，下阶段，将继续为广大司乘提供便利的服务，对外创建优质服务窗口，对内建立温馨和谐家园。

六、存在的问题及建议：

1、因气候的原因，管理所收费现场的绿化又具有季节性，盆栽植物不易成活，导致司乘对管理所的绿化环境不满意。

2、新员工流动性较大，目前管理所已有多名短暂实习的新员工，导致岗上的误操作时有发生。

3、因管理站所附近村民较多，村民进出县城的路程绕行太远，导致常有村民进出收费站所，从高速护栏边通行，收费班组在劝阻村民时存在很大的难处。

第4篇：司法所党风廉政建设工作总结

曙光街司法所党风廉政建设

总 结

今年以来，曙光街司法所在局领导小组的正确领导下，以\*\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领工作全局，全面贯彻党的十七大及十七届六中全会精神坚持反腐倡廉方针，认真落实《建立健全惩治和预防腐败体系2024—2024年工作规划》，大力开展“勤廉新华”创建活动，健全完善反腐倡廉建设管理目标，创新廉政风险防范工作机制，党风廉政建设和反腐败工作取得了新成效。现将工作情况汇报如下：

一、加强领导，明确责任

曙光街司法所高度重视党风廉政建设工作，年初印发了《2024年曙办处班子成员党风廉政建设岗位职责》、《曙办处领导班子执行党风廉政建设责任制工作制度(试行)》，并由党工委书记与各班子成员、李庄村、各社区负责人签订了党风廉政建设目标责任书。根据区委、区纪委精神，对“勤廉新华”创建活动进行了安排部署，形成了街道党工委统一领导，党政齐抓共管，纪工委组织协调，班子成员分工负责的良好工作机制。今年3月份，为认真贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系2024—2024年工作规划》，结合 1

我街道实际，街道党工委专门制定了任务分工方案，有力的推进了街道惩治和预防腐败体系建设。

二、以学习实践科学发展观活动、学习弘扬焦裕禄精神和“讲、树、促”教育活动为载体，做好党风廉政建设宣传教育工作

首先，在学习实践科学发展观活动、学习弘扬焦裕禄精神和“讲党性修养、树良好作风、促科学发展”教育活动中，深入学习十七届中纪委三次全会、省纪委八届四次全会、市纪委七届四次全会和区纪委六届四次全会会议精神。认真学习《建立健全惩治和预防腐败体系2024—2024年工作规划》和区委、区纪委关于开展“勤廉新华”创建活动的精神以及党风廉政建设的各项制度和规定。其次，结合区委“项目建设年”、“城市开发年”等活动，把党风廉政建设宣传教育融入其中，使党风廉政建设的宣传教育以这些活动为载体，一起布置，一起贯彻落实。第三，大力加强廉政文化建设。李庄村和各社区通过版面、社区图书室等形式，推进廉政文化进基层工作。通过宣传教育，使广大党员干部坚定立党为公、执政为民的理念，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。使全辖区形成以贪为耻、以廉为荣的浓厚的党风廉政建设氛围。

三、进一步加强政风和行风建设，优化经济环境 在优化经济环境活动中，曙光街街道党工委动员街道上

下把优化经济发展环境作为发展的生命工程来抓，主要采取了以下措施：加大政务公开力度;强化为民服务中心职能;优化辖区治安环境;畅通投诉渠道，完善投诉机制;经常走访辖区企业和个体工商户;加大对损害经济发展环境案件的查处力度等。今年2月份，针对年初检查评比活动较多的情况，街道党工委专门下发了《关于进一步清理规范评比达标表彰活动暨严禁“乱收费、乱摊派、乱要赞助”行为的通知》，对检查评比活动进行规范，对借评比达标活动向基层单位乱收费、乱摊派、乱要赞助活动进行打击处理。

四、完善制度，加强监督，进一步强化领导干部廉洁自律工作

曙光街街道党工委制定了《2024年曙光街办事处领导干部廉洁自律工作意见》。为严格执行党的民主集中制，不断完善党内监督制度，结合我街道实际，党工委专门制定了《关于实施“三重一大”事项集体决策制度的意见》，并认真贯彻执行。班子成员及各部门负责人认真贯彻落实市纪委《六不准》和区委《十条禁令》等制度，坚持“三务”公开制度，加强在节假日期间廉洁自律情况检查，完善领导干部廉政档案，认真执行领导干部个人重大事项报告制度，加强案件查办工作，对群众反映的线索一查到底，严格处理。

五、高度重视农村党风廉政建设工作

街道党工委印发了《2024年曙光街办事处农村基层党风

廉政建设工作要点》。首先，加强农村基层党员、干部作风建设。在农村、社区积极开展反腐倡廉教育和廉政文化建设。制定和完善农村基层干部具体行为规范，坚持村务公开制度。其次，加强对农村集体“三资”的规范和管理。根据区纪委统一安排，对李庄村、各社区的财务工作进行了全面清理规范，核清“三资”底数，建立和规范“三资”帐薄。健全了街道“三资”委托代理服务中心的硬件和软件设施。第三，完善农村民主决策和民主监督工作机制。按照“4+2”工作法的要求，对村民会议、村民代表会议等形式的民主决策制度进行完善。第四，认真受理群众来信来访，坚决制止在农民建房、计生、殡葬、低保等方面存在的违规行为。第五，做好曙北社区市廉政示范点的创建工作。设立社区廉政文化室，以点带面，促进基层党风廉政工作开展。

六、积极开展廉政风险防范试点工作

街道党工委高度重视廉政风险防范工作，成立机构，制定方案，广泛宣传发动。先后召开全办事处人员会议、中层干部会议、班子会议等对廉政风险防范工作进行布置，印发工作手册和制度汇编160余册，召开培训会4次，制作版面16块，营造了浓厚的廉政风险防范工作氛围，使办事处上下全面掌握廉政风险防范工作的精神。街道党工委坚持查找风险先行、打牢基础的原则，坚持领导带头先行、循序渐进的原则，坚持围绕中心先行、把握关键的原则，同时将廉政风险防范与街道中心工作紧密结合、与每名机关干部岗位职责紧

密结合。街道上下深入开展风险点查找工作。采取领导提、同志帮、自己找等多种形式，反复查找风险点，做到风险点查准、查全，防范措施具体到位。通过开展廉政风险防范工作进一步完善了各项制度，规范了日常管理，进一步改进了机关作风，提高了干部素质，进一步推动了街道各项重点工作。

七、进一步加强纪检监察机关自身建设

根据平新发[2024]15号、平新纪[2024]22号文件精神，首先加强队伍建设，进一步明确了2名纪检专干。其次加大纪律监察工作保障力度。明确了经费保障，完善了办公条件等硬件设施。第三，进一步提高纪检监察队伍能力建设。加强队伍的思想政治建设，切实提高全面履行职责的工作水平，加强作风建设，大力弘扬优良作风。

通过以上工作的开展，曙光街街道的党风廉政建设工作取得了一定成效，但也存在着一些薄弱环节，如党员干部的廉政意识有待进一步提高，纪检监察的自身队伍建设还需进一步加强，办案力度还需加大等，需要在以后的工作中加以改进和克服。在今后的工作中，我们要在区委、区纪委的正确领导下，开拓创新，求真务实，继续深入做好党风廉政建设和反腐败工作，为建设“勤廉新华”，为维护辖区经济社会又好又快发展做出积极贡献。

2024年12月10日

第5篇：运管所党风廉政建设工作总结

运管所党风廉政建设工作总结

为了加强我所党风、行风廉政建设，坚持解放思想，实事求是，坚持\"从严治党，从严治政\"的方针，坚持标本兼治、综合治理，根据今年年初我所对党风廉政建设工作的安排部署，现对我所开展党风廉政建设工作做以下总结：

1、加强职业道德教育，促进行业廉政建设。

为了加强我所干部职工的职业道德教育，从源头彻底消除腐败现象，我所规定在每周一和周四晚上7：30至9点为职工学习时间，组织干部职工学习\"十七大会议\"精神，学习\"三个代表\"的重要思想，加强对职工国家法律法规教育和职业道德的教育，采取集中学习、专题讲座、写心得体会等学习方式，教育职工远离\"黄、赌、毒\"等社会不文明行为。同时，召开我所干部职工\"源头治腐\"动员大会，广泛宣传，深入动员，明确源头治腐工作的必要性。通过宣传教育，我所干部职工的法律意识大大增强，反腐治腐的思想觉悟和责任意识明显提高。

2、健全各种管理制度，实行交通行政执法四制。

为了规范行业内部管理，我所自1998年成立之初以来一直把完善各种管理制度作为搞好反腐倡廉的重要环节。我们成立了行政审批领导小组，按照合法、规范、公正、公开和减政放权的原则，推行政务公开、办事制度公开。财务票证管理方面我们实行只开票不收钱和只收钱不开票的相互监督制度，严禁罚款收钱不开票，严禁票据和罚金不相符，购买办公用品开支超过伍佰元以上的必须经过所办公会议的表决通过。

为规范我所交通行政执法行为，领导干部职工廉洁从政意识，我们严格执行\"行政执法责任制、执法错案和执法过错责任制、行政执法公示督察制\"等行政责任四制，装订成册发给每位职工，并放大悬挂在营业大厅内，使职工能一目了然，明确责任。我们从整顿思想、纪律、作风入手，强化队伍管理，内强素质，外树形象，做到执法主体到位，执法责任到位，保障措施到位。坚持行政执法公开原则，公开执法主体、依据、职责，按规定的原则、范围、标准、方式来开展执法督察活动，追究错案和执法过错责任，实行\"谁主管、谁负责、谁办理、谁审批、谁负责\"的责任制。

3、严格监督制约机制，牢固树立思想首先防线。

在廉政建设方面，我所长期实行监督制约机制，按照\"管行业必须管行风\"的原则，要求我所干部职工坚持做到\"三戒\"。一戒\"滥\"，不滥用权力，真正做到为人民\"用好权，尽好责，服好务\";二戒\"食\"，要坚持做到\"常在河边走，就是不湿鞋\"，严禁职工利用职务之便向经营业户吃、拿、卡、要，严禁接受被管理人员的宴请和贿礼，永远不做金钱的奴隶;三戒\"奢\"，坚持保持艰苦奋斗的光荣传统，防止和克服享乐奢侈，挥霍浪费、吃喝玩乐等不良风气，牢固树立思想首先防线和人民公仆形象。同时，我们也接受社会各界的监督，我们在汽车站和所办公室外设有举保投诉箱，公开举报电话，使干部职工自觉抵制和纠正行业不正之风，从思想上牢固树立防腐、拒腐和反腐防线。公开办事程序，推进阳光工程，防止暗箱操作，从源头上斩断了腐败的命脉。

通过多方面开展党风廉政建设工作，我所干部职工廉洁从政意识得到了进一步增强，执法队伍能够自觉做到遵纪守法，牢固树立了全心全意为人民服务的思想意识。

武当山特区道路运输管理所

第6篇：检验所工作总结

市场监督检验所

二○一四年度工作总结

今年以来，检验所在局党组的正确领导下，在县局各业务科室的支持帮助下，紧紧围绕县局党组下达的各项责任目标，本所根据“科学、满意、准确、可靠”的质量方针为基准;以全面提升质量管理理念、保证量值统

一、提高产品质量、保障人民生命健康安全、促进地方经济发展为目标，切实把“一切服从大局，一切服务大局”作为工作的出发点和落脚点，紧紧围绕年初确定的各项责任目标和重点工作，进一步解放思想，创新思路，转变作风，强化服务;以科学发展观为指导，认真分解，狠抓目标实施。同时在目标实施过程中，积极探索有效的工作思路和方法，顺利推进全年各项工作，检验机构的整体能力迈上了一个新的台阶，现将全年目标完成情况及存在的问题总结如下：

一、责任目标完成情况

检验所全年预算完成业务收入150.00万元。截至目前，完成计量检定/校准业务收入87.82万元，检定/校准各项计量器具5795台次。建材类按计划抽检了114家生产企业，出具了114份检验报告，其中有1组样品检出不合格，完成业务收入28.10万元。食品类已检182组样品，出具了182份检验报告，其中，大米发证检验5组，检出食用油不合格2组，完成业务收入26.08万元。童车产品质检中心目前已检来样35组(含市级监督抽查)， 1

出具25份检验报告，其中有3组样品不合格，完成业务收入0.825万元。钢瓶检验站目前已检测33406只液化石油气钢瓶。检验所合计完成业务收入142.83万元。占检验所全年任务收入的95.2%。

按照年初工作计划，计量室重点开展了非自动衡器、天平、燃油加油机、血压计、压力表、出租车计价器等计量器具的强制检定工作以及干燥箱、培养箱等环境温湿度设备的校准工作。建材室与市质检所合作开展我县建材类产品的检验工作。食品室与稽查队联动、在县局食品股的安排下与监管所合作，开展区域内食品企业和小作坊的委托检验工作，钢瓶检验站与特设股以及燃气协会联动，开展液化石油气钢瓶的检验工作。

二、重点工作完成情况

(一)实验室资质认定和中心项目验收

今年上半年，检验所对童车产品质检中心、钢瓶检验站等的认证/验收工作进行了精心准备，3-5月份，童车产品质检中心资质认定及中心项目验收和钢瓶检验站的复评审等工作顺利通过了省实验室资质认定评审组的考核和项目验收：质量管理体系运行状况、人员技术能力、检验环境、检验设备配置状况、量值溯源、检验报告及记录等内容基本满足《实验室资质认定评审准则》要求;6月份，我所对建材类复评审和食品类检验项目扩项认证工作进行了申报，并于10月26日通过了资质认定评审组的考核，获得了17类产品共230个参数的认证。使本所

在童车类、食品类和气瓶的检测能力达到一个新的台阶。

(二)人才队伍建设

根据省、市局的培训部署要求，以及检验所自身素质提升的需要，本所积极安排人员参加内审员、质量负责人/技术负责人、抽样、检测技术等的外部培训，并在本实验室内部开展比对试验，通过“请进来，走出去”的方式，分别邀请童车产品检测设备公司派遣工程师来我所培训如何使用设备前后达2个月时间，邀请省质检院专家来我所现场培训检测人员如何开展实验活动，并安排我所检测人员去省质检院学习检测技术。机构下划合并后，我所又积极向县局申请专业人才，充实到本所实验队伍中来，以提升自身业务检测技能，使检测工作中的突出问题和薄弱环节得到改善，保证了检测工作及检测过程的合理严谨，确保了检测数据的科学准确，有力地保障检测工作的顺利开展，维护了检验机构的良好形象。

(三)制度落实情况 按照局党组的要求，在《市场监督管理局工作规则》的框架下，针对本单位的工作实际，先后完善和实施了财经制度、上班考勤制度、车辆管理制度、实验室检验工作制度等。在落实各项规章制度的过程中，基本上做到了以章为据、有章可循。通过狠抓各项制度的落实，使单位始终保持了良好的作风状态。

(四)党风廉政建设工作

1.加强理论学习，筑拒腐防变的思想防线

全年以来，本所各部门及职工为不断提高自身素质，增强

“防腐”免疫力，自觉坚定贯彻落实党的方针、政策，积极参加检验所党组织的各种理论学习活动，通过加强理论学习， 加强党性修养、理论修养、思想修养和道德修养，逐步夯实自身的思想政治基础，切实筑牢反腐拒变防线，不断增强抵御各种商业利益诱惑的免疫力。自重、自省、自警、自律;慎初、慎独、慎微，切实维护好本部门的良好形象。

2.努力加强自身作风建设

检验所全体职工以县局党组开展的党的群众路线教育实践

活动为契机，认真学习法律法规知识和业务知识，严格按照检验所的相关要求和规定，进一步规范自己的检定、检验行为，严于律己，洁身自好;同时以“质量兴县”、“服务企业”为出发点，严格按照《市场监督管理局工作规则》的要求，以更加坚决的态度、更加有力的措施，切实加强对检验所一线检定、检验人员的教育、管理和监督工作，对存在的问题做到早发现、早提醒、早纠正，防止小错酿成大错，保证县域企业和县域经济的平稳快速发展。

三、主要做法

(一)重视实验室建设工作，确保顺利通过认证验收

童车产品质检中心建设、食品实验室食品扩项是今年检验

所的重点工作。为确保工作如期完成，检验所明确了人员分工， 其他业务室室相关人员全力配合的工作体制。对扩项认证资料的收集准备、迎接现场考核以及盲样检测三个重点环节进行了人员分工，责任到人;同时制订了项目工作进度计划表;对评审组重点考核的质量管理体系运行状况、人员技术能力、检验环境、检验设备配置状况、量值溯源、检验报告及记录等方面内容精心准备、反复核查每一个环节，确保实验室扩项认证顺利验收。

(二)巧打资源共享牌困境之中促收入

为了在困境之中全面完成预算任务，检验所领导和业务室室负责人表现出了高度的责任心，带领业务室人员积极研究工作策略，及时调整工作思路。确定把完成预算收入目标放在加大工作进度上，放在加大服务企业措施上，收到了良好效果。并且积极协调市计量测试研究所，借助上级检验机构的检测手段，开展了医疗机构计量器具的检定，弥补了业务收入。

四、存在问题

1、业务收入方面。主要是今年机构下划及合并，和本地区企业经济环境的影响，使检验所的业务收入相对于去年有所减少。

2、技术机构人员业务技能方面。通过省实验室资质认定评审组的考核活动，我们清醒的认识到自身业务素质、实际操作能力的不足，缺乏岗位能手;检验机构检验、检定人员的业务

技能亟待加强。

3、队伍建设方面。个别人员工作作风浮躁，大局意识差因此，队伍建设还需进一步加强，部门之间的协作机制需要进一步完善。

五、明年计划

2024年对于检验所而言，各项任务依然十分繁重。一要按照工作计划，保质保量完成各项目标任务以及业务预算收入;二要继续积极开展法制计量检定工作，努力确保四个强检领域计量器具的准确可靠，维护计量市场的稳定发展;三要依据市、县局下达的定检计划，严格按照相关标准规程规定，对县域工业企业委托检验的来样认真检测，保证检测结果的科学性、有效性;四要紧紧围绕如何提升检验机构的检测能力，提升技术人员业务水平，增强工作有效性，增强检验机构竞争力这个主题进行有效的探索，确保检验机构的长远发展;五要努力开展新领域，加强与相关业务部门的沟通联系，促进本所业务收入，以童车产品质检中心为突破口扩大检测业务新领域，为我所发展作出新的贡献。

市场监督检验所

二○一四年十一月二十日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找