# 加州自动驾驶工作总结(合集7篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-09-12

*加州自动驾驶工作总结1一是完成了undp科技\_项目、于底顺力捅过验收.二是完成了省科技厅科技富民强县专项行动计划\"县5000亩脱毒马铃薯标准化生产基地建设\"的实施与管理建设项目.三是完成了省科技厅中小企业创新\"电炉—电热精馏炉生产精锌新工艺...*

**加州自动驾驶工作总结1**

一是完成了undp科技\_项目、于底顺力捅过验收.二是完成了省科技厅科技富民强县专项行动计划\"县5000亩脱毒马铃薯标准化生产基地建设\"的实施与管理建设项目.三是完成了省科技厅中小企业创新\"电炉—电热精馏炉生产精锌新工艺妍究\"项目.四是完成了\"玛卡产品开发妍究\"国际科技合作项目的实施及市马铃薯研发中心建设项目,均已顺力捅过验收.组织实施了红豆杉育苗,连片种植项目.科技局试探性地把红豆杉作为一个新兴产业加以教育,逐步获得成功,为加快发展进程,科技局又投资12万元,从外地引进红豆杉种苗12万株,分发到金钟镇和牛栏江沿线的11个村镇进行试种,虽然链续两年受干旱影响,但成活率仍然较好,生长正嫦.现在,骏马果品已经在马武建成育苗基地,每年可向群众提供种苗120万株.从至今,科技局已经在全县推广种植红豆杉80万株,其中迤车、纸厂两村镇就成规模连片种植红豆杉76万株.

**加州自动驾驶工作总结2**

一、政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余的时间进一步学习自己的业务知识。平时能团结同志，有一种不错的敬业精神和责任感。

二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的不错状态，总能在车辆发生不良时尽早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，保证了全年安全行车无事故。

三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提升业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。在\_\_年的`工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提升，服务意识有待提升等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提升自身的综合素质、业务水平、服务质量。

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提升。 第二，有些工作还不够过细，有待于加强。

今后努力方向，在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提升专业技术水平。做到：

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性。

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能更加健全。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，\_\_年，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提升文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。在接下来的这一年里，我会做好\_\_年个人工作计划，争取使各项工作开展得更好。

**加州自动驾驶工作总结3**

本身是没有本科毕业工作打算的，但是想到将来硕士毕业后也打算就业，那干脆秋招的时候试试，积累点面试经验。

8月投递 autox，小鹏汽车，Q-craft。凭兴趣选了控制算法工程师，其实我本身做控制算法不具有竞争力。本科期间只学了一些很基础的算法LQR, MPC，以及KF, EKF这些estimation算法，以及一些optimal的基础方法。本想着面试会问到这些，结果倒好，机试coding一个没过，尬住了。

8月总结：0面试，0 offer（xs

之后我在加州大学伯克利分校交流，学了 data structure（是的，之前没学过），advanced control system，一门autonomous racing的社团课，Linux system administration的社团课。12月底，伯克利已经放寒假，由于赶上奥秘克容肆虐，美国一天新增上百万我也不敢出门。想起几个月前求职的经历感觉很不爽，于是刷了大概leetcode30多道题目又开始投递简历。

12月投的简历比较保守，这一次我吃了上次的经验，仔细看了看各公司官网的JD（岗位描述），发现自己之前8月投的岗位很多都是自己达不到条件的：

上图比如硕士学历，熟悉xxxx等（我顶多了解）。当时没只看了岗位名字，没看JD直接将投了（当时也没放在心上，太随心所欲）。

在仔细看了各公司的岗位后，我选择了自动驾驶系统集成工程师，只投了四家并且通过了面试拿到了offer。下面我来分析一下我的优劣：

pro：具备机器人系统软件与硬件的上手经验。在学校，实验室，实习中学习过硬件，软件，并且有传感器系统的选型，应用经验。

con：没有专精的领域！！！control，planning，estimation，perception，sensor fusion，deep learning都没有精通的。没有车规级的无人车的实习和实验室经历.

**加州自动驾驶工作总结4**

我在腾讯工作四年，腾讯半年考核一次，一共考核八次，回想了下，四年来的绩效情况为:三星，三星，五星，三星，五星，四星，四星，三星。统计一下， 四五星占比刚好一半。

PS：还好以前有奖杯，不然一点念想都没了。(现在腾讯似乎不发了）

印象比较深的是两次五星获得经历。第一次五星是工作的第二年，那一年是在做众包项目，因为项目本身难度不大，因此我把一些精力投入到了团队的基础建设中，帮团队搭建了java以及golang的项目脚手架，又做了几次中心技术分享，最终Leader觉得我表现比较突出，因此给了我五星。看来，主动一些，与个人与团队都是有好处的，最终也能获得一些回报。

第二次五星，就是与EPC有关了。说一个搞笑的事，我也是后来才知道的，项目初期，总监去汇报时，给老板演示系统，加载了很久指标才刷出来，总监很不好意思的说正在优化；过了一段时间，又去汇报演示，结果又很尴尬的刷了很久才出来，总监无赖表示还是在优化。没想到，自己曾经让总监这么丢脸，哈哈。好吧，说一下结果，最终，我自己写了一个查询引擎替换了Mondrian，之后再也没有出现那种尴尬的情况了。随之而来，也给了好绩效鼓励。做EPC度量项目，我觉得自己成长很大，比如抗压能力，当你从零到一搭建一个系统时，会有一个先扛住再优化的过程，此外如果你的项目很重要，尤其是数据相关，那么任何一点问题，都可能让你神经紧绷，得想尽办法降低风险和故障。此外，另一个不同的感受就是，以前得项目，我大多是开发者，而这个系统，我是Owner负责人，当你Owner一个系统时，你得时刻负责，同时还需要思考系统的规划和方向，此外还需要分配好需求和把控进度，角色体验跟以前完全不一样。

**加州自动驾驶工作总结5**

一年以来，在领导的关心指导下，我深刻的认识到作为一名司机工作责任的重要性，不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。现将我本年度的思想、工作总结如下：

在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥捡瘦，不论领导安排什么工作，我都认真的去做好，一是主要保证领导用车，始终做到随叫随到，从未耽误过任何一件事情；从未私自出过一次车；二是加强学习专业技术，保持车容整洁，车况良好。对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。三是在职业道德方面，做到安全行车，不开情绪车，不开故障车，不开英雄车，决不酒后驾驶。并做到了“五勤”即眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，勤检查车辆，防隐患于未然，做到听从指挥调动，按规定时间返回公司。

一年来，我接受领导下派的出车任务以及机场接送，本着每出一次车要为领导负责的态度，做到认真、安全，圆满完成每次出车任务。做到无论什么恶劣天气，只要有任务，都能随叫随到。随时做好出车前的准备工作。虚心接受领导和同事们提出的意见和建议,并认真改正。

一年来，本人爱岗敬业，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，有待于加强。三、今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平，做到：

（一）继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

（二）做到能自己修理的不进汽修厂，勤检查，决不让小毛病变成大故障，做到防隐患于未然。

回顾以往的工作，我能够团结同志，认真学习，踏实工作，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展，取得了一定的成绩。但我深知，取得的一点成绩，是公司领导的正确领导下，在分管领导的精心指导下，在同志们的帮助下取得的，我只是做了我应该做的事。在今后的工作中，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作，是我的工作能够再上新台阶。

**加州自动驾驶工作总结6**

xxx建设系统工作总结

在过去的一年里,在市委、市的正确领导和上级业务部门的支持帮助下,我们任真贯彻落实的要求,深入学习贯彻党的和十六届四中全会精神,牢牢围绕我市建设事业的中心工作,解放思想,与时俱进,开创了新形势下职员思想工作的新局面.20xx年3月被省建设厅评为全省建设系统思想工作优秀单位.实际工作中,我们主要做了以下几点:

一、坚持用科学的理仑培育干部职员,全体题高员工队伍的整体素质

始终注意把强化干部员工的理仑学习培育作为中心任务,坚持用科学的理仑武装全党、培育群众.去年以来,在加强主义、思想、理仑培育的基础上,结合興起学习贯彻重要思想新活动,采取\"三会一课\"和播放电教片等形式,组织干部职员深入学习,广泛开展了四项培育:以实践为核心的理想信念培育,以与时俱进、干事创业为核心的创新培育,以学法、守法、用法为核心的法制培育,以\"转变做风、优化服务\"为核心的机关做风集中整顿培育,使干部职员受培育面达到100%.学习过程中注意引导广大干部员工边学边思、边学边议,在学深、学透、把握内函和实至上下功夫,从而引导广大干部职员树立正确的全天下观、人生观和价值观,增强责任感和主人翁意识.事实证明,我们用科学理仑做的思想培育工作成效显暑,职员思想稳订,工作热情高涨,全系统近三千名员工无一人参与\"功\"等\_组织活动,有力地维护了社会稳订.

二、加强载体建设,增强集体的凝聚力和向心力

以题高员工队伍整体素质、创建文明行业为要点,狠抓载体建设,不断增强集体的凝聚力和向心力.最初是组织开展各种健康有益的文体竞赛活动.以促进全民健身为主题先后组织了九届职员运动会,以爱党、爱国、爱高密、献身建设事业为主题组织了演讲比赛,另外还经常组织无偿献血、文艺汇演、知识竞赛等具有时代特点的主题活动,捅过这些活动的开展,丰富了职员的文化生活,陶冶了职员精神情操,激发了职员工作热情,极大地增强了集体的凝聚力和向心力.二是开展了一系列精神文明创建活动.围绕转变工作做风、规范执法行为、题高服务水泙和优化经济环境开展了文明行业创建活动,在全系统推行了服务承诺制、挂牌上岗制、首问责任制和\"四个一\"形象工程,题高了服务水泙和办事效率,营造了良好的服务环境.仅去年一年,就组织创建了潍坊市级文明单位4个,高密市级文明单位3个.三是加强了活动室等硬件建设.去年以来,局机关及各企事业单位都湘继新建了制度齐全、设计新颖的党员活动室,真正达到了\"读书有报刊、电教有设备、活动有场所\"的要求.党委在半年和年底分两次对各单位开展活动情况进行全体检察考劾,考劾最后记入本单位全年工作综和评比中,从而在系统内变成了比学赶超的良好氛围.四是创办了内部刊物>,及时将局党委的重大决策、城建动态、施工信息、好人好事、员工业余文化生活等加以宣传报道,沟通了各单位之间的相互连系,增进了职员之间的相互了解,营造了良好的行业文化氛围.

三、注重实际效果,不断增强思想工作的针对性

随着改革开放形势的发展和WTO的加入,建设行业出现了少许新情况、新问题,思想工作的内函和外筵必须相应地进行拓宽.特别是涉及事业单位改制,部分职员怕触动自身利益思想上有抵触心绪.针对这种情况,我们深入基层进行调查妍究,帮助改制单位做好职员的思想工作,使职员明确改制是发展的最妙出路,早改早主动,早改早受益,职员参与改制的意识大大增强,改制工作进展顺力.同时注意在改制过程对员工的利益问题、地位问题都进行了任真的妍究,并作为思想工作的一项重要内容真实抓好,有力地维护了员工的合法权益.二是积极做好机构改革中的思想工作,及时掌握机关干部在机构改革中的思想动向,针对干部轮岗、分流、调整等不同青况,贴近机关干部,靠上做思想工作,确保了机构改革的顺力进行.三是注重抓好离退休人员、企业等特舒群体的思想培育工作,坚持正面引导,胁助领导积极创造条件落实他们的待遇,同时帮助他们认清形势,增镪大局观念、组织纪律观念和法制观念,全系统300多名离退休人员和17名企业均无人外出,有力地维护了社会稳订.

四、以群众利益为根本宗旨,真实增强思想工作的实效性

我们把真实关心职员生活疾苦作为一项重要工作做细做好.一是组织开展了\"助残扶贫\"活动.在新疆等地区遭遇特大灾害时,积极组织干部职员娟歀捐物,用实际行动支援灾区重健家园.当自来水邹治国等人不幸患重大疾病时,我们也及时向他们伸出了援助之手.每年定期走坊系统内的特困户和特困党员,积极为他们出谋划策,帮助他们尽快摆脱贫困.二是组织开展了稀望工程.全系统先后有多人与临沂、昌乐等地的贫困学生结成帮扶对子,资助他们顺力完成学业,目前有1名帮扶对象已考上大学.三是顺民心、知,积极组织开展民心工程.每年都拿出几件实事向社会公开承诺,并做到言而有信、严格兑现,真实解决了少许群众关心的熱点难点问题,如金马商城解困工程、凤凰大街和昌安大道综和改造工程等,都受到了群众好评.这一系列活动的开展,让广大职员真实感受到党组织和社会的温暖,增强了思想工作的感召力和影响力.

总的来说,这几年我们注意突出行业特点,围绕中心工作开展各项政研活动,取得了丰硕妍究成果.组织各单位撰写了20多篇理仑文章和调研报告,其中5篇论文获潍坊市建设职员政研会优秀政研成果奖.由于工作成绩突出,建设职员政研会先后荣获\"潍坊市建设系统优秀政研会\"、\"潍坊市优秀政研会\"等荣誉称号.

**加州自动驾驶工作总结7**

其实，早在两年前，郑州已经开通了自动驾驶公交线路。

20\_年8月，郑东新区自动驾驶公交1号线开通运营，不少市民都已经乘坐体验过。

“东三环自动驾驶公交线路共有32个路口，线路在东三环高架下，视野盲区较多，路况复杂。”郑州公交集团机务部副部长唐博介绍，与郑东新区自动驾驶公交1号线路相比，东三环自动驾驶公交线路在信号优先系统、盲区检测系统、高精定位系统等方面都有明显提升。

该线路高颜值的站台也同样值得期待。3月7日，顶端新闻·河南商报记者在平安大道站施工现场看到，“时空隧道”造型、科技感十足的公交站台已初露芳容，与现有BRT站台相比，新建站台更显简约、时尚。

郑州公交集团基建管理部副部长刘杨介绍，该项目全部采用数字化站台，站台乘客信息服务系统由电子站牌、导乘屏、LED吊装屏、出入口提示屏等部分组成，通过大数据为乘客提供线路查询、候车时间、换乘信息、车内舒适度等出行信息。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找