# 车间团队月度工作总结范文(汇总41篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-09-12

*车间团队月度工作总结范文1在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一个月，回顾上一个月的工作历程，作为生产人员工作取得了一定的成绩，基本上完成了公司的既定目标，但也存在不少的问题，为了更好的完成生产方案计划，产量质量工作、实现双赢，多方结成真正意...*

**车间团队月度工作总结范文1**

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一个月，回顾上一个月的工作历程，作为生产人员工作取得了一定的成绩，基本上完成了公司的既定目标，但也存在不少的问题，为了更好的完成生产方案计划，产量质量工作、实现双赢，多方结成真正意义上的战略关系，特对阶段性的生产人员工作进行总结。

针对20\_\_\_\_年\_\_\_\_月份的生产工作，从四个方面进行总结：

一、生产部的成员组成：

生产部人员比较混杂，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，生产人员从生产能力和对项目生产管理制度的理解都有了很大的提高，今后会通过对生产人员的培训和内部的人员的调整来解决存在的一些问题。

由于我对车间管理人员的运作思路上存在磨合沟通，导致生产部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和我不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

二、生产部工作协调和责权明确

由于协调不畅，生产部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为生产部的领导，我有很大的责任。

协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在生产部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为生产部的工作要有一定的权限，只履行生产程序，问题无论大小都要请示，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对生产带来负面影响，这样生产部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

三、关于会议

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司总部的会议还是与生产部的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对性的`解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我会积极与班组在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

四、生产部的管理

前一阶段由于工作集中、紧迫，生产部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在了问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和运作的事情发生。

写的不周全的请各位加以补充。

**车间团队月度工作总结范文2**

为全面落实铁运公司、沙蔚指挥部“关于开展20\_\_年安全生产月活动”的通知精神及要求，检修车间根据沙蔚指挥部和机辆段活动安排，在沙蔚指挥部、机辆段动员的基础上，车间又召开了安全教育会，统一思想、提高认识，使大家明确安全生产月活动主题“强化安全基础推动安全发展\_，牢固树立先进的安全文化理念，培育良好的生产生活方式，顺利实现了安全生产月，为顺利完成公司全年的各项任务奠定了基础。

一、统一思想，明确要求，突出主题。

通过学习教育，在实际工作中，首先抓好规章制度的落实，严格落实好标准化作业，杜绝违章违纪作业的发生，用制度约束人，落实好安全生产责任制;其次是把好安全质量关，为提高机车检修质量，及时进行安全质量分析，总结经验，检修作业中遇到的问题进行分析，找准原因，防止惯性事故的发生。

二、加强宣传力度，强化思想教育，增强安全意识。

积极利用黑板报、宣传画、班前会宣讲安全知识、学习安全知识，弘扬安全文化，增强安全责任意识，时刻绷紧安全生产这根弦，促进车间了全体职工真正把“让标准成为习惯”演变成自觉行动，确保运输安全生产持续稳定。

三、深入自查自纠，全面消除隐患，确保安全零事故。

检修车间开展了自上而下、全面、细致的隐患排查活动，针对生产作业中存在的问题，制定了整改责任人和整改时间，确保了安全零事故，确保安全生产月活动的全面实现。

四、积极参加各类活动，夯实安全基础。

积极参加了消防知识学习和灭火器现场演练活动，不断提高现场应急救援能力，认真组织员工学习了非正常行车演练和机车区间救援演练开展活动，为实现安全生产打下坚实基础。

五、及时总结，持续巩固。

针对安全生产月活动开展情况进行了及时总结，通过安全生产月活动的开展，认真查找出检修车间存在的不足处，使我们认清了目前安全生产的严峻形式，提高了安全责任意识，并下定决心，不断提高思想素质和业务素质，永远把安全生产放在第一位，更好的为沙蔚铁路做出更大的贡献，保质保量的完成运输生产任务。

**车间团队月度工作总结范文3**

今年以来，本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是：

一、“三违”是酿成事故的主要因素

因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度

严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度

消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误

今年焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重因难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辩识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

**车间团队月度工作总结范文4**

反“三违”，即反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律，一直是我们着力开展的重要工作，我们在查隐患的同时，将查“三违”也作为安全检查的重要内容，通过对车间、班组的日常检查、月检和安4 全大检查等工作，检查“三违”行为，对发现“三违”行为进行严格处罚，并与车间领导及班组长联责，督促各级领导干部严肃查处“三违”行为。为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，我们一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，同时积极组织车间、班组开展安全活动。通过历次安全活动的开展，公司“我们并不想使自己受伤害，因此能够进行自我管理，预防危害”、“无论是生产还是效益，任何情况下，一个繁忙的日程绝不能成为忽视安全的理由”的安全理念以及厂“操作标准化，行为规范化”的活动主题深入人心，厂全体员工正努力建立“自我管理、自我约束”的安全机制，安全综合素质的整体水\*得到了提高。总之，安全工作是一项综合工作，要靠全体干部职工共同努力，要常抓不懈。抓安全管理，要狠抓违章操作，遇事要严肃处理，决不手软。在今后的安全工作中，厂全体员工决心团结一致，排除万难，总结经验教训，勤勤恳恳地工作，在新的.一年里，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，安全供电保连运，为公司生产系统的连运保驾护航。

生产车间月工作总结10篇（扩展4）

——生产车间工作总结

生产车间工作总结

时光荏苒，20xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在\*常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱来自知识，来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半自动化/自动化高效率的生产模式发展

以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已能基本运用autocad绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合pe组人员调动，在一车间pe人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人），pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目標\_精英制，縮減人員提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别pe人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由於上半年一车间人員频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp、t—misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

这一年来的工作结束了，我们车间这一年来的工作还是做的非常不错的，过去的一年还是收获很多的，在这个过程当中认真的做好这些细节的事情，一年来认真的保持好的工作模式，这对我们车间而言是一个非常大的挑战，现在一年的时间过去了，还是取得了不错的成绩，在这一点上面我们还是应该要一点点的去做好的，在这方面还是应该要认真去思考的，对于过去一年来的生产工作也总结一下。

在生产工作当中，我们一直都在保持好的原则，过去一年来的工作当中，现在我也是深刻的意识到这一点，在这一点上面我还是应该要做好这些的，我清楚的意识到了这一点，在这些事情上面我还是感觉很有意义的，这一点我们车间一直都是有着非常明显的状态，我们车间一直以来都是非常坚定的，在这方面还是应该要保持一个正确的方向，在这一点上面还是要一点点去积累的，在这方面这些都是我应该要去一点点去做好的，我会一点点的去做好，这一年来的生产工作还是做的比较多，在这方面还是应该要一点点的.去做好的，在这方面我是应该要认真去做好这些细节，这些是我应该要去做好的，在这方面是我应该要去做好的，一年来的生产工作，还是应该要有的态度，在这方面还是应该要一点点去积累，这一年来生产工作，我们还是需要做出一番成绩来的。

这段时间在工作当中，我觉得在这方面这是我的问题，我清楚的意识到了这一点，我现在觉得在这方面我们车间还是应该要把工作做好的，这一年来的工作当中，我觉得在这个过程当中我们车间还是做的不够好的，这一年来的工作当中还是应该要有的态度，这方面还有非常多的事情是要去完成好的，一年来的生产工作我们车间还是做的比较好的，在这方面我相信我们车间是可以做的更好的，这一年来的工作当中确实还是要坚持去做好自己职责，所在，我清楚的意识到了这一点，现在我是清楚的认识到了这些细节，这一点是非常不好的，我绝得在这个过程当中我知道这些是应该要有的态度，在这一点上面，还是非常有意义的，在这方面我是清楚的意识到了这一点，这些是应该要有的态度，非常明确的，我也希望能够在接下来的生产工作当中做的更好，一点点的落实好这些细节上的工作。

公司生产部月个人工作总结

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一个月，回顾上一个月的工作历程，作为生产人员工作取得了一定的成绩，基本上完成了公司的既定目标，但也存在不少的问题，为了更好的完成生产方案计划，产量质量工作、实现双赢，多方结成真正意义上的战略关系，特对阶段性的生产人员工作进行总结。

针对20xx年2月份的生产工作，从四个方面进行总结：

**车间团队月度工作总结范文5**

一、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识公司\*\*\*\*把“提高员工的安全意识，\*\*员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产\*\*小组，成立了\*\*小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合;思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合;安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初\*\*安全生产\*\*小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用\*\*\*的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识;安全生产就是效益的意识;对安全工作真抓实干的意识;安全生产无小事的意识;严格遵守安全生产规章\*\*的意识;安全生产“吾日三省吾身”的意识;对发生事故的预防意识;不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识;对工作精益求精的意识;对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

二、完善\*\*、夯实基础、落实安全责任为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司\*\*，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司\*\*都必讲安全内容，并严格安全奖惩\*\*。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司\*\*夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司\*\*经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查\*\*，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查\*\*小组。

四、加强\*\*、突出重点、确保防火安全公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上，20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施\*\*\*小时\*\*。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天燃气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购\*\*\*6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全\*\*小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产\*\*小组同意并到场、分管\*\*签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

五、与时俱进，开拓创新、突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产\*\*小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未燃,全面做好安全生产工作。

**车间团队月度工作总结范文6**

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。

首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。

其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。

最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。

为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。

因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的.时间内让员工的综合素质有较大的提升。

**车间团队月度工作总结范文7**

尊敬的各位\*\*、各位工友：

大家下午好！

时间飞快，转眼20xx年过去了。回顾20xx这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和\*委的正确\*\*下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产#10084;#10084;的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司\*\*的\*\*。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在20xx年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好20xx年的工作：

1、抓好精益生产，降\*造成本。

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以，20xx年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在\*时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水\*，做好精益生产。

2、抓好产品质量，加强质量体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念\*\*生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量\*\*带来了很大的难度，20xx年我们将指定专人负责质量体系的管理，加强对过程的\*\*，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的20xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现20xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨\*\*汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

**车间团队月度工作总结范文8**

桃花落去，梅雪冬阳。自从\_年\_月进入某某公司制造部担任车间\*\*一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级\*\*的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系ISOxx证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面产量从x月份入库量为\_PCS到\_月份DEM产量达到

XPCS，OEMXPCS，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水\*。

二、质量方面各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由X月份X。x%到x月份达到，提高了，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水\*。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强\*\*。从×月到X月生产制程重大质量事故共发生了两起，和太莱的XMHZ/S印错字。

三、人员管理方面X月、X月因管理等多方面的.原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。X月、X月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面。主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套\*\*不是太好，有待于在xx年中加强管制。

五、数据报表方面产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着ISOxx质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面x。为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在\_月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的\*\*下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、xS管理在ISOxx质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在×S管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略xS的持之以恒的管理。

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对xx司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。xx年八个方面中存在的不足，在xx年中要加强改进，具体实施以下五方面：

一、产量方面

加强员工的稳定性；加强提高员工的操作技能，提高生产效率；有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

二、质量方面

加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；加强对设备的保养；加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

三、物耗方面

加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；加强对原材料物掉地现象的管制；加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

四、xS管理方面

加强对员工素质教育的培训；要求领班坚持持之以恒的xS管理，加强在产品工艺中因xS易造成品质事故的进行管控。

五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个\*\*\*是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个\*\*\*来应急都没有，后果不堪设想。我建议公司在x年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在x年公司能将考勤\*\*更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司\*\*是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与东川一起打卡也可以。针对我们公司实行\_小时两班倒\*\*，很多员工反映到晚上×点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像。于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家我建议在x年，公司能在这方面有所改善及提高。

**车间团队月度工作总结范文9**

>一、工作概述

主要是根据生产计划对电器车间生产进行\*\*、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

>二、10月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

>三、10月存在的问题

由于电器间各个生产环节的\*\*因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，\*\*点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的\*稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和\*\*生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的\*\*思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(特别是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm).lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

>四、10月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和\*\*是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水\*的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

定单的不定性和随机性的下单方式，为了满足市场的交货期，必须随时的了截生产进度和协调生产，致使电器的生产变动性非常大，管理的强度和工作压力也随之加大，

>五、10月建议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行：

1）对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。

2）从工作项目，提出关键项目。

3）订出每一工作项目的绩效标准。

4）制订工作进行要点。

5）例外管理(异常管理)的运用。

6）绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标;技术操作标准;事故\*\*标准;设备维护标准;文明生产标准;限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率;机器利用率

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核\*\*和方法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

>六、下个月的工作计划

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产\*\*点的考核方法和针对增效降能的管理\*\*。

4、按定单和生产计划调整和\*\*车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位责任制和经济责任制，使\*\*的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加\*\*\*实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

**车间团队月度工作总结范文10**

在这一年里，我与白象共同经历了很多困难，从春节前换投包机、车间冷导致的现场乱，开机不正常到如今方便面业的淡季。这一切，我相信我们都能都会挺过去，我们能够战胜所有的困难。

20xx年10月23日我结束了实习，开始正式进入制面车间，做d2班长，那时d2班刚刚更换了投包机，由于前期没有培养投包机手，员工们都很不适应，导致现场很乱，开机不正常，成本亏损严重。记得那时捡出来的面堆成了山，每天都在重复着捡面加面，我很累，员工也很累，开机不正常，很难开满12小时，我整天顶着巨大的压力，想着\*\*现场和成本的办法，一天工作近16小时，即便睡觉了，有时竟在梦中惊醒。我在心里几度选择放弃，但是最终我坚持下来。d2班在不断地进步，现场成本都有所改善，同时我也在不断的积累经验，成长成熟。

用了3个月的时间，初步改善了d2班的现状，但是在20xx年2月份还是出现了一些下滑，并出现了两次批量事故，影响了班组成绩。我也看到了自己管理上的不足，考虑到实际情况，3、4月份我又跟随谢班长学习，在这两个月我学到了很多，尤其是人员管理方面，并不断实践，慢慢融汇到自己身上。

进入方便面业的淡季，5月中旬我开始管理服务班组，当时所谓的一班“闲人”，开始时包括我自己也觉得自己没多少事情可做，就是混日子吧，但是随着服务班体制的不断健全，我才发现了服务班的作用，明晰了自己的工作，自己不是无事可做。服务班要为生产线服务，如上、退料，五合一、加班，还要协调制造与其他部门的关系。这需要我有\*\*协调能力，这对我是一个挑战，更是一次锻炼。

20xx年下半年，我还要不断努力，争取更大的进步，我知道自己还有很多不懂得，在20xx年工作中要不断的学习，多读一些管理学习的书籍，掌握一些管理方法，并用于实际中，所学用于实践，才是学习的目的。

下半年我制定了自己的发展计划，如下：

1、完善服务班各项\*\*及操作流程;

2、提高自身管理水\*，完成工作任务;

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战;

4、要培养全局观，有长远的眼光;

5、培养沟通，协调能力;

关于服务班的工作计划如下：

1、五合一整合后，工作安排及人员管控，提高生产效率，保证员工收入，并储备培养员工;

2、规范上退料操作流程，保证生产线能够正常生产，提高效率减少班组核算成本的等待时间，保证车间现场有序;

3、垃圾口员工加强\*\*，保证班组副产品及时准确入库;

4、促销人员合理调配，规范工作纪律，保证加班人员服从班组管理，贴箱贴人员按要求操作，打扫卫生人员不敷衍了事;

5、完善服务班考核\*\*并执行。

生产车间月工作总结10篇（扩展3）

——生产车间班组长月工作总结

**车间团队月度工作总结范文11**

光阴似箭，日月如梭，作为\*\*一个篷勃发展的新兴企业的厂长，时间总是觉得不够用，我只能竭尽所能，把握大局，保证企业的正常运转与不断发展。回顾1-5月份的工作，主要做了以下几方面的工作：

1、设备的安装与高度

新的公司新的车间，一切要从零开始，为了保证生产的顺利进行，我一路跟进，从去年12月到今年4月相继安装调试40台机加工设备，其中立车5台，铣镗床1台，试压机一台，卧式车床29台，钻床4台。还\*\*安装了6台天车，其中10t的2台，5t的4台。这些设备的正常使用，使生产慢慢走上正轨。

2、立体仓库建设

为了充分合理利用车间空间，规范仓库管理。在今年2月车间建立了标准件仓库并对物资进行了分类摆放，5月份建立了成品及半成品立体仓库。现在车间所有的产成品及半成品都分门别类，整齐摆放，既美观了车间也拉高了工作效率。

3、工装夹具的制做

2月底工装夹具原材到厂，我们进行了分类摆放，从3月1日开始制作工装夹具。至4月12日，共制作工装夹具52套（试压夹具11套，阀座密封面加工夹具22套，斜度板4套，蝶板密封面加工夹具11套，刀架夹具4套），即蝶阀从口径dn300到dn1200的所有主要工装夹具，已全部完工。充分保证了生产工作的正常进行。

4、新产品试制

我们的产品是一种新产品，没有即成的经验可循，一切从新开始，在3月12日蝶阀新产品试制主要原材料到我公司，其中300mm-500mm口径的每样10套，600mm-1200mm口径的每样5套，主要是蝶阀的阀体、蝶板、支架、压盖等铸件。4月13日生产部安排工人对各零部件进行加工制作。于5月15日完成生产总监下达的第一批新产品，经组装试压，获得成功。到目前为止，经组装试压成功的有dn300 5台，dn400 5台，dn800 5台，都已存入仓库。目前正在加工的第二批新产品有dn350的5台，dn450的5台、dn500的5台、dn600的5台、dn700的5台、dn900的5台，部分零部件已加工完成60%。计划在6月底完成第二批新产品的试制。

5、制定了产品原材料的采购计划及生产计划

在正始投产前，制定了原材料的采购计划，并报王总郭总的审批后执行，其中包括dn30030套，dn40030套，dn45020套，dn50020套dn60020套，dn70015套，dn80015

套，dn90015套，dn100010套，dn120\_0套。后期原材料到厂后，又根据人员设备配备情及生产进度制定了相应的生产计划，使生产井然有序进行。

6、对我们主要供应商进行实地考察

供应商产品的质量直接关系到我们产品的质量，必须加以重视。 4月份，领着杜凯一起去博头考察了五家铸造厂，主要是为了解决王总的\*衡阀的铸件问题，将考察结果及过程事后向王总做了一一汇报。5月份和郭总一起去了一趟河南豫兴铸造厂，催促他们尽快解决我们铸件出现的质量问题，并对他们的生产能力及技术能力做了一一考察，初步解决了铸件质量问题，得到了他们的质量承诺。

7、现场及质量管理

为了实现现代化企业管理，根据\_6s\_的要求，对质量及现场管理做了以下要求

（1）加工质量\*\*：现场指导工人严格按图纸要求进行加工，加工合格率达到100%。外协加工随时进行跟踪检查验证，目前无报废件。

（2）现场环境管理：采取谁加工谁负责机床周围环境卫生的办法，保证加工现场环境整洁，卫生。对车间布局进行功能区域划分，即在地面划黄线，区分各作业现场及物品存放区域，通道内严禁推放各类物品。

8、安全生产

在正式生产过程中生产部以安全生产为首要任务，认真宣传贯彻按操作规程进行操作机器设备，每周一早上上班时进行一次班前会议，向员工进行安全教育和本周生产任务安排及其它安排，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识，有效的避免各类事故的发生。车间各类操作规程及\*\*标牌正在制作中，行车操作证已在特检所报名，准备接受培训取证

9、设备管理

车间设备的正常运转，是安全生产的保证，是产品的产量和质量的保证，车间内的设备全都是新设备，故障率低。但在这试生产过程过也出现了一些小问题，其中一台钻床不能变速，一台卧车漏油，都已通知生产厂家派技术人员进行了修理，都已正常工作。最近一台立车横梁上下不工作，厂家已派技术人员过来更换，已正常使用。设备档案已建立并归档

10、人员招聘

目前车间员工共有车工5人，电焊工1人，镗床工1人、装配试压1人、钻工2人、普工2人、仓库员1人。车工严重不足，急需补充，希望行政部扩大招聘方向，招工渠道，为今后的大批量生产补充人员。

11、今后工作及重点

人才是企业发展的生力军，安全是企业管理的核心，质量是产品的生命力。所以今年的工作要围绕这三个核心，做好以下工作：

（1）机加工人员招聘。

（2）进一步加强加工质量的管理，保证产品的质量，提高产品的合格率。

（3）进一步加强现场的6s管理，创建一个良好的加工环境。

（4）进一步强化安全管理，防止安全事故的发生。

（5）进一步深化员工的操作技能及安全生产培训工作。

做为一个管理者，虽然肩上的担子很重，但我不会退缩，我会努力工作，统筹安排，以生产为中心，以管理见效益，为通奥的发展，用尽我全部力量。我也相信通奥的明天更美好。

**车间团队月度工作总结范文12**

今年以来,本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等,主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此,我们一方面严格要求员工按标准化作业,认真学习本岗位安全操作规程.给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度.一至十二月份,我们共查处“三违”人员19人,共处罚扣奖2600元,另外,对“三违”人员进行安全教育,让他们清楚地认识到“三违”的危害性,从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火,隐患是个定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对要害岗位更是该毫不放松,同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此,我们在检修项目和煤气区域动火时,以书面形式进行备案审批,三级动火提前四小时报车间审批,二级动火提前二天到厂安全部门电报审批,一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月,我们共开出三级动火单50份,申报二级动火一次,检修报告书60份,申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修，工期质量两不误的情况下,我们克服了重重因难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辩识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

>车间员工工作总结

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为吉化的一份子而惊喜万分。

我于20\_年7月毕业于西北大学化学专业，毕业后来到xx石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习\_精神，认真贯彻“三个代表”的重要思想，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“精馏、AMS加氢、AMS精制”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和AMS并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)、AMS加氢岗位是将精馏岗位回收的AMS经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)、AMS精制岗位是将精馏岗位回收的粗AMS经过碱洗后，将粗AMS精制成AMS产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

在苯酚提纯中，有一些丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺(或甲基戊撑二胺)对粗苯酚中杂质进行处理，使杂质与己二胺反应生成通过精馏易于除去的化合物。

AMS加氢岗位是在Al2O3为载体催化剂的作用下，将AMS加氢转化成异丙苯。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3～4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

5、积极参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我积极参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20\_年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，不断完善自己

20\_年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“三个代表” 。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拨之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

**车间团队月度工作总结范文13**

按照公司《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》工作安排及要求，成套部围绕“防风险、除隐患、遏事故”活动主题，全面开展了活动，现将活动开展情况总结如下：

一、\*\*各部室、各生产班组、现场服务人员召开班前会，认真传达了《安全办公会会议纪要》会议精神、《关于开展夏季“三防”安全工作的通知》等文件，并在车间制作了专题板报。

二、6月份，成套电气工程部持续开展安全检查、隐患排查活动，要求各科室、各现场生产人员严格按照岗位操作规程进行生产，强调叉车、手持电动工具、铜排加工、钣金加工等设备操作规程学习和使用，排查压力容器、电焊机、叉车等特种设备安全隐患，杜绝违章作业、违反劳动纪律等现象的发生。加大了安全检查的力度和次数。

安全生产工作是成套电气工程部首要任务，将不留余力的开展下去。根据6月安全办公会议会议精神，成套电气工程部将有序安排三季度安全生产任务，在7月及三季度安全工作重点安排如下：一是要抓好交通安全管理；二是要抓好用电管理；三是要抓好现场安全管理。加强现场安全管理工作，杜绝各类违章现象的发生；四是加强安全监管工作。五是坚持安全检查，隐患排查、“三违”行为的整治。

**车间团队月度工作总结范文14**

今年以来,本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下,以安全生产为中心,贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动,以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等,主要具体做法是:

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此,我们一方面严格要求员工按标准化作业,认真学习本岗位安全操作规程.给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度.一至十二月份,我们共查处“三违”人员19人,共处罚扣奖2600元,另外,对“三违”人员进行安全教育,让他们清楚地认识到“三违”的危害性,从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火,隐患是个定时炸弹,不排除隐患,就难保证安全生产。因此,我们勤查勤检,尤其对要害岗位更是该毫不放松,同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患,通过大家努力,1-12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕,隐患整改率达到100%,从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此,我们在检修项目和煤气区域动火时,以书面形式进行备案审批,三级动火提前四小时报车间审批,二级动火提前二天到厂安全部门电报审批,一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月,我们共开出三级动火单50份,申报二级动火一次,检修报告书60份,申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理,由专人保管、维护、兑换,每天由保管人巡检且详细记录检查情况,对各保管区域消防器材摆放记录完好,符合消防规定,每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实,生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修,面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产,又要保大修，工期质量两不误的情况下,我们克服了重重因难,保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故,提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩,员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步,但我们工作中也存在一些不足和遗憾,如10月15日,本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强,注意力不集中.冒烟工作时未注意拦焦行驶,被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故;7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育,对安全操作规程不断完善,提高员工的危害辩识能力,认真贯彻职业安全健康方针,扬长避短,在今后的工作中不出任何安全事故,确保安全工作上一个新台阶。

**车间团队月度工作总结范文15**

3月结束了，现对3月工作总结如下。

在3月的工作中，我始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全责任制，并且抓好职工的安全思想教育。在生产中，严格执行各项规程，强化现场管理，消除各类不安全隐患。教导员工按照安全守则和操作规程进行生产，不得有半点疏忽。整个月，车间没有发生一起安全事故。

在工作中，我狠抓人员稳定，思想上做足工作，紧抓员工的思想教育不放松，教育员工以大局为重，讲求集体利益。一旦发现员工中的不满和极端情绪，及时开展思想工作和疏导工作，进行处理和化解矛盾，积极维护\*群众的合法权益，能解决的问题及时解决，把问题解决在基层，消灭在萌芽状态，防止问题扩大化。

此外还要想办法提高车间员工的操作技能，高质量、高效率完成任务，我定期\*\*车间员工开展技能学习的培训，把学习理论知识、提高操作水\*和参加技能比武很好地结合起来，鼓励大家多学多练，敢于冒尖，提高水\*，为本车间争光。

当然我车间在取得不错成绩的同时也暴露出了一些细节上的问题，比如焊接时出现产品不合格的问题。这些问题虽然不严重，但却对我们的工作进度造成了不必要的拖延，也间接的给车间带来了消极的影响，它们都是本可以避免的，这就是我们在工作中放松了警惕，导致这样的失误，作为车间\*\*，我要承担大部分的\*\*责任，在此，我也向\*\*表示歉意，我保证将汲取教训，再不会出现这种错误。今后的工作，我车间将继续加强车间管理，以安全工作为前提，以产品质量为重点，努力调动员工的积极性，在工作上时刻保持高度集中，争取实现的目标！

**车间团队月度工作总结范文16**

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

一、工作概述

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

二、本月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

三、本月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的\*稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

近期ia开关需改进的问题：ia五单元托盘与面板的固定螺孔除第一个孔位正确外，其余三个孔位不对。lt、pc等进线侧板未排地线孔位。vc(特别是v36)的电缆仓内防鼠板不紧骤。lvc的加长门在关闭状态下会轻易打开(安全性不够)，另外操作杆无法操作(操作手柄需减短110mm).lt开关金属件的安装尺寸问题。都有待尽快解决

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

四、本月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的`状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效的管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水\*的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

定单的不定性和随机性的下单方式，为了满足市场的交货期，必须随时的了截生产进度和协调生产，致使电器的生产变动性非常大，管理的强度和工作压力也随之加大，

五、本月建议

1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。

2、加强绩效工作的分步进行1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。2、从工作项目，提出关键项目。3、订出每一工作项目的绩效标准。4、制订工作进行要点。5、例外管理(异常管理)的运用。6、绩效评估/反馈/改善/激励。

3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标;技术操作标准;事故控制标准;设备维护标准;文明生产标准;限额领料金额和劳动纪律规定。

4、实行工作抽样对员工进行工时核定：雇员工作时间百分比，雇员工作速率;机器利用率

5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。

6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。

7、学习和探讨更加有效的考核制度和方法。

8、骨干的管理如何进行。

9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

六、20xx年xx月份工作计划

1、加强对车间岗位管理的工作分析。

2、工作的变动导致生产计划性工作加强。

3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。

4、按定单和生产计划调整和组织车间内部的临时性工作和突发事件。

5、建立岗位责任制和经济责任制，使权力的下放合理化。

6、加强与同事之间的团结合作。

7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。

8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用

9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。

10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

一个月来，班组坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真学习贯彻xx部长在年终总结会议上的讲话精神。在搞好生产力布局调整的同时，抓好班组安全管理，质量管理及现场作业控制，切实做到了班组安全生产有序可控。同时不断强化了班组安全基础工作，结合我公司在部门管理上的“大检查，大反思”活动，全面加强了班组安全生产和管理。 在工作中，严抓两纪、严抓安全、严抓质量“以产品质量保安全”，以“情”以“理”影响和规范班组员工。

一、 精细“三级管理”模式，提高班组“自控能力”

今年，生产力布局调整是贯穿全年工作的主基调。班组在搞好生产力布局调整的同时，也时刻牢抓安全质量管理，狠抓班组的“自控能力”，实现安全控制力的整体提升，有效的推进了班组各项工作的“同频共振”。段-车间-班组“三级管理”模式 ，是生产力布局进一步调整后安全管理的基本框架，是规范站段安全管理的基本要求。其本质是更加明确了各自的管理责任，精细了安全管理定位，强化了安全管理主体能力。班组在这个“三级管理”模式中是构成的基本细胞，是安全工作的着力点。推进班组整体工作的稳步提升其根本还在于提高班组“自控能力”。

1、 严格落实班组职工业绩管理制度

班组严格了日常两纪，认真落实了每日点名制度。对迟到、早退情况认真做好记录，纳入月度考核。对员工日常违章情况做到及时发现，及时制止。

2、 建立并强化“自我评价”体系

班组为充分调动职工的自我能动性，创新性的提出了职工“自我评价”体系。“安全质量工作怎么样，站出来自己说。”系统的安全“大检查，大反思”活动，为评价安全工作质量提出了新的手段，班组安全评价成为了“必修课”。组织班组职工定期开展安全工作质量“互相评价”，点透安全生产中的个别现象，找出安全质量上的共性问题，寻求科学合理而又实际有效的解决办法，并将安全“自我评价”制度化。

3、 强化激励和约束机制

用激励约束的方式提高班组职工的安全自控能力，加大安全问题的单项考核力度，实行同岗同责，每位职工都要肩负其自己的责任

兢兢业业的完成自己的本职工作。每月班组对工作完成质量好的职工给予一定的奖励，反之也要给予考核。切实强化了激励和约束机制，也使班组的自控能力得到显著的提高。

二、加强车间产品质量管理工作，确保品牌生产质量

为确保工厂改革顺利进行、车间正常运行，确保保质保量地完成生产计划，车间确定了一切工作围绕“提质、降耗、增效”的工作方针，质量管理工作主要做了：

1、车间制定了质量管理和质控方法方面的规定和制度，并对品牌质量标准做了宣贯。

2、产品质量只有依靠全员质量管理才能得到有效保证，车间通过强制管理制度和组织学习加强全员在线产品质量控制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。

3、本着“设备是基础”的原则，加强设备维护保养，确保在用设备完好，以高效的设备保障在线产品质量。

4、实行质量缺陷分析整改制度和限期整改制度，通过对质量缺陷的分析不断查找生产过程中质量控制存在的不足，提出整改措施，有效促进了全员质量管理。

5、开展“月纵向机组评比”、季度“学习型班组评比”等活动，促进质量管理工作稳定提高。

通过以上方面的工作，车间顺利完成了生产任务，质量指标达到考核要求。

三、完善制度建设，夯实基础管理

20xx年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作 1、消防知识、安全生产培训

2、加强内退返岗职工的培训

3、设备保养知识培训

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。通过车间的几次质量事故，结合体系文件的.要求，向参会人员阐明了体系文件培训的必要性和重要性，要求车间全体员工，特别是机台人员要严格按照车间制定的质量方面的文件要求和质控方法对产品质量进行严格控制，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

5、标准化知识培训

为了跟上公司“三标一体”标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间

四、加强教育培训，提高职工综合素质

“ 质量/环境/职业健康安全”标准体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动分别对质量/环境/职业健康安全管理体系文件进行了深入学习，就有关三标一体理论知识及相关体系文件要求等，向参会人员做了深刻详细的讲解，并针对在线产品的质量控制、安全和设备保养三方面围绕车间实际，对与车间生产息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

五、加强车间设备管理工作，确保圆满完成生产任务，产品质量得到稳步提升

(一)进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，车间对设备基础资料管理进行了全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织修理工全员参与，梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决;二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行了较全面的调研，对影响设备精度的零部件进行了维修，车间的设备管理各项工作都取得了较大进步。

(二)努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。车间根据企业的总体部署，结合车间实际，同时协调、配合设备技术科、技术改造办公室，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定设备每月轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照企业计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

六、加强车间现场管理工作，使职工有一个身心愉悦的工作环境

现场作业作为车间生产的后勤保障部门，班组人员本着一切服务于生产的宗旨，认真地做好每项工作。一是车间结合现场人员的文化程度、工作能力等作出相应的分工。并结合实际工作，充分调动每个人的主观能动性，激发每个人的工作积极性，以利于在人手不够等情况下也能很好地展开工作。二是现场组人员按照工作标准要求认真开展工作：随时巡查车间地面，清洁打扫机台周边环境，不漏过旮旯死角，确保地面干净整洁;每天定时擦拭车间现场窗玻璃及检查保养车间消防器材;及时清洁卫生，保证了机台现场环境井然有序。经过现场组人员的共同努力，车间现场整洁干净，窗明几净，为车间创造出良好的工作环境。

时光荏苒，20xx年度很快就要过去了，在走过的一年里，合成车间在公司、生产处的领导下，立足于本车间实际，坚持继承和创新相结合，在上年度工作的基础上，沿着“严查、细管、巩固、创新”的工作思路，使整个车间的各项工作有序推进。应该说，发展势头依旧良好，为公司生产经营目标的实现，做出了积极的贡献。截止到12月15日，共生产合成氨88923。06吨，其主要经济指标，均呈明显下降趋势，圆满完成了公司下达的各项任务。

**车间团队月度工作总结范文17**

一、工作概述：

根据审室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容：

1、合同变更的审计：订单的变更管理\*\*和\*\*流程：订单变更的落实与\*\*措施；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务处理及保管\*\*

2、盘点\*\*专项审计：在车间现场看到绝大多数的车间对生产盘点不积极，《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入。

3、完成XX年年和20xx年上半年电器高压单元数的分析统计

4、完成仓库低压板材库存状况分析

5、完成6月、7月工装生产记录的录入和统计

6、完成smc各种报表和台账的建立和完善（样本）

三、本月存在的问题：

对生产订单变更流程的审计生产计划部没有相应的《生产订单落实和\*\*措施》，拿不出相应的有力证据。所有的凭证没有通过统计汇总：订单变更的记录没有、订单变更统计分析没有。

订单的变更\*\*程序没有，车间管理人员忽视订单变更的影响，仅仅为生产而生产。车间管理认识不足，不知道如何去\*\*订单变更所带来的影响以及如何评价订单的完成率。

《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入，物资名称不\*\*（上一次盘点的名称跟下一次盘点的名称不\*\*）；物资使用状态描述不清楚；物资规格不正确；盘点产品、范围不明确，交叉点和管理盲区无人盘点；漏盘、重盘等现象严重；

生产审计严重人力不足，公司在管理上龙头太多，方向太乱，职责重复，相互牵扯。没有明确的管理思路和理念。

在质量体系文件中《生产计划部生产运作\*\*程序》和对市场订单变更的变更形式作了规定（《合同变更》），其他没有相应的\*\*措施或\*\*。

四、本月工作心得：

1、公司的事就是大家的事，全民皆兵，共同奋斗。铺天盖地的官衔，轻而易举的职位。

2、心得

在盘点\*\*审计中的审计方法：在审计\*\*中，我们采用了“点面线”方法，取得了较理想的效果。所谓“点面线”方法，就是在审计\*\*中，听到或看到某一管理现状之后，通过横向的全面了解、纵向的连线分析，最后确定其\*\*环节是否完整、\*\*点是否有效。

在盘点\*\*审计中的审计实施：先在各部门审计\*\*了解情况： (1)生产部门：生产比较繁忙、没有人盘点；人手不足；人员变动大；出了车间就不归我们管了；(2)物流管理部门：退回来手续不全，没有地方放；没有发出去的货物不知道如何\*\*；最后我阅查了公司的质量手册和部门的\*\*程序结果都没有查到与盘点相关的规定和\*\*流程，后又查询和审阅了部门管理文件也没有相应的规定；

因此：我们断定公司盘点\*\*是失败的，财产安全\*\*不完善，公司\*\*不健全。

五、建议

建立财产安全管理\*\*

各部门建立和完善盘点\*\*和流程：规范盘点人；盘点截止时间，盘点审核人；制表；盘点职责；盘点范围；盘点过程\*\*；复核、交叉盘点和盲区盘点的沟通和注释等\*\*；1、完善和建立《生产订单落实和\*\*\*\*》：订单变更的次数及变更率的计算方法；订单变更造\*\*工或待料损失的时间统计方法；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务如何处理及保管；订单完成程度的评价和汇报\*\*以及相应岗位的职责等等

完善和建立《生产订单落实和\*\*流程》：订单完成\*\*点的描述以及涉及到的工序和岗位。

完善生产管理统计\*\*对订单变更做详细记录和统计分析

完善和建立《生产订单落实和\*\*\*\*》：订单变更的次数及变更率的计算方法；订单变更造\*\*工或待料损失的时间统计方法；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务如何处理及保管；订单完成程度的评价和汇报\*\*以及相应岗位的职责等等

完善和建立：订单完成\*\*点的描述以及涉及到的工序和岗位。

**车间团队月度工作总结范文18**

xxxx年，在\*\*正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在XX年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时\*\*并限期整改，使安全隐患\*\*降低，确保了XX年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率\*\*提高，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找