# 国有企业帮扶工作总结(共19篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-09-13

*国有企业帮扶工作总结1xx村位于城头镇政府东南部两公里处，是一个独立的行政村。村庄占地面积28万平方米， 总人口1418人，党员31人，村两委人数共6人，退休村干部9人，人均亩， 该村在98年前曾是城头镇的经济强村，由于亚洲金融危机和管理等...*

**国有企业帮扶工作总结1**

xx村位于城头镇政府东南部两公里处，是一个独立的行政村。村庄占地面积28万平方米， 总人口1418人，党员31人，村两委人数共6人，退休村干部9人，人均亩， 该村在98年前曾是城头镇的经济强村，由于亚洲金融危机和管理等方面的原因，原有的5家镇办企业，21家石灰厂全部倒闭，闲置镇办企业土地600余亩。三年来，市民经委经济薄弱村帮扶工作高度重视，针对薄弱村经济发展的实际问题和群众关心的热点难点问题，积极采取有效措施，全力搞好帮扶工作，通过三年的帮扶工作，涝泉村的生产生活条件得到明显改善，村级班子建设得到有力加强，农业结构调整效果显著，农民增收渠道大幅拓宽，困难群众得到有效救助，人均纯收入得到较大提高，村集体经济实力明显增强。

>一、加强领导，落实责任。

市委、市政府对百个经济薄弱村转化帮扶工作部署以后，市中小企业局领导高度重视，立即召开主任办公会议，成立了由市中小企业局局长王洪军任组长，副局长韩涛、王文生、刘合生、李成伦任副组长，经济运行科科长隋甲卫同志为成员的领导小组，经济运行科科长隋甲卫同志作为市中小企业局转化帮扶工作驻村干部。xx区民营经济发展局积极配合薄弱村帮扶工作，并选派王永副局长共同帮扶。市中小企业局局长王洪军带领局全体党组成员每季度深入涝泉村开展调研，与村委会负责同志共同分析问题，研究制订发展民营经济使农民脱贫致富的得力措施。通过深入开展调查研究，不断创新工作思路，制定了帮扶工作方案，积极主动为群众致富出主意、想办法，受到村民一致好评。

>二、加强村两委班子建设，增强发展的核心带动力。

帮助村两委建立健全党内生活、民主管理等各项工作制度，理清了工作思路，增进了班子团结，提高了凝聚力和带领群众脱贫致富的能力。为改善党员队伍的年龄结构和文化结构提高党员队伍的整体素质，帮扶期间改选了村委班子，从思想进步、致富能力强、群众威信高的致富能人中选出新的村领导班子。

>三、扶贫济困，积极救助贫困家庭。

通过走村入户调查访问，选出10户生活困难和上学困难的特困户作为重点帮扶对象，每逢春节期间，局领导同志带领驻村帮扶干部，走访慰问了残疾人特困老党员等10户缺乏致富能力，生活特困家庭，每户一袋面粉，两桶油，保证了家家过上一个幸福快乐的节日，真实体现出组织对经济薄弱村的关怀。

>四、加强基础设施建设，改善村民的生产、生活条件。

一是协调资金6万元帮助村两委修通村东南北街120米，并修复生产路600余米，解决了群众行路难、农产品运输难的问题，达到户户通水泥路。二是投入资金3万元，实施了村委大院维修改造工程，改善了村两委办公条件。整修改造了村委办公大院，添置更换了部分办公和会议桌椅；办公室粉刷了墙面、铺设了地板砖、吊上了天花板。三是实施了自来水户户通工程，改善了村民的生活条件。协调投入资金10万元，完成了自来水建设工程，解决了村民的生活生产用水问题。

>五、实施了富民工程，不断增加村民收入。

一是根据该村的实际为了加快调整农业结构，突出了该村的农业生产特点，积极引导村民大力发展以马铃薯和棉花为主的种植业，并聘请专业种植能手前来指导培训，发展高效农业，提高粮食产量，增加了农民收入。二是发展村内养殖业，利用村内闲置学校办起了娄山良种养殖场，发展养殖个体户，并对村民认真开展技术指导与市场服务，为村民发展畜牧养殖业解除后顾之忧。为给养殖户提供及时、全面、规范的技术和市场信息服务，帮扶干部广泛联系，邀请区畜牧局领导、镇畜牧兽医站的专业技术人员，进村举办讲座、培训班，入户为农民现场指导。三是大力发展民营经济，20xx年为城头镇豆制品产业集群争取省扶持资金400万元，有力促进了集群内民营经济的平稳较快发展，为解决该村劳动力就业提供了保障，三年来解决村民就业260人。村民年人均纯收入显著增加，20xx年达到6144元，比20\_年增加1149元，预计20\_年达到6758元。

帮扶工作虽然已经结束，但是市中小企业局与涝泉村已经结下了深厚友谊，我们将继续关注涝泉村的发展于建设，对涝泉村今后的发展和建设给予一如既往的关心、支持和帮助。

**国有企业帮扶工作总结2**

当前，金融助企纾困力度持续加大。4月29日召开的\_会议和5月5日召开的\_常务会议，先后为中小微企业出台一系列纾困举措。\_常务会议强调，要加大政策扶持特别是金融扶持。相关部门推出了哪些政策措施？金融机构在助力企业纾困过程中，有哪些创新办法？

>银行支持力度不减

国有大型银行在纾困中小微企业中发挥着主力军作用。5月5日的国常会要求，今年国有大型银行新增普惠小微贷款万亿元，引导银行加强主动服务。5月9日\_促进中小企业发展工作领导小组办公室印发的《加力帮扶中小微企业纾困解难若干措施》更为具体，提出开展防范和化解拖欠中小企业账款专项行动等十项措施。

短期纾困措施密集落地，大大增强了对中小企业的扶持力度。中国银行研究院研究员刘晨分析认为，纾困措施的重点之一是加大金融支持力度，持续完善中小企业金融供给。要求政府和金融机构创新金融服务，拓宽中小企业融资渠道、降低融资成本。例如，商业银行新增普惠小微贷款、合理调整还款安排、提供汇率避险服务，政府性融资担保机构拓宽服务范围等。

据中国银\_有关部门负责人介绍，今年以来，大型银行继续保持小微企业贷款支持力度。截至一季度末，六家大型银行普惠型小微企业贷款余额万亿元，较年初增加8504亿元，增幅。新发放普惠型小微企业贷款平均利率，较20xx年平均利率下降个百分点。另外，积极引导大型银行提升小微企业首贷户比重，一季度，累计新增小型微型企业首贷户万户，较去年同期多增2万户。

据介绍，大型银行还积极做好延期还本付息政策接续，助力稳就业。具体举措包括：进一步推广“随借随还”模式，主动跟进小微企业融资需求；统筹考虑展期、重组等手段，按照市场化原则自主协商贷款还本付息方式。支持受疫情影响的小微企业生产自救、纾困发展，建立灵活调配投放金融资源、协调服务的快速反应机制，在信贷融资、在线服务、技术保障等方面开辟绿色通道等。

除了大型银行发挥纾困企业主力军作用之外，各家银行也纷纷推出相关举措，助力中小微企业纾困。

餐饮业是受新冠肺炎疫情影响较大的行业之一，近期疫情出现反复，餐饮行业遭遇“倒春寒”。云南某餐饮公司是全国知名的餐饮连锁经营企业，近日该企业获得了光大银行昆明分行续作的700万元“e餐贷”信用贷款。据光大银行昆明分行负责人介绍，“e餐贷”产品是为帮助餐饮企业在抗疫时期克服现金流不足、经营压力大等困难专门设计的。

20xx年，光大银行昆明分行通过该产品向该餐饮企业投放信用贷款500万元，及时缓解了企业在疫情期间的现金流压力。20xx年企业授信到期后，又对企业新增了200万元的授信额度。近期疫情出现反复，该企业在上海地区的门店再次出现经营困难的情况。银行了解情况后，提前开展了授信续作工作，顺利为企业续作了700万元的信用贷款。

>打出纾困“组合拳”

除了为中小微企业提供更为便捷的金融服务和创新产品之外，银行还纷纷掏出“真金白银”，切实让利企业，与企业共渡难关。如广发银行上海分行近日发布15条支持复工复产举措，全力支持沪上企业复工复产。“5月5日的国常会明确要求，对中小微企业和个体工商户合理续贷、展期、调整还款安排，不影响征信记录，并免收罚息。”该分行负责人介绍，截至5月5日，广发银行上海分行今年以来已为保物资供应、医疗抗疫行业客户发放贷款超7亿元；为63户普惠小微企业办理无还本续贷亿元，为85名经营贷客户办理延期还款亿元，减免客户支付结算手续费86万元。

近日，上海银保监局出台惠民保企八个方面的内容，具体举措就包括了积极减费让利，降低综合融资成本。监管机构鼓励银行业保险业以量补价、以丰补歉，向实体经济合理让利。建立健全转贷款合作模式，降低融资成本，重点支持制造业、外向型经济和“三农”领域复工复产。对小微企业和受疫情严重影响的人群在账户管理、支付结算、融资担保等方面手续费实施减免。探索采取息费优惠减免、保险优惠赠送等方式，加大对防疫重点企业、困难人群的帮扶力度，使广大市场主体切身感受到让利优惠。

值得注意的是，5月5日召开的国常会还提出，扩大国家融资担保基金、政府性融资担保机构对中小微企业和个体工商户的业务覆盖面。

融资担保“稳定器”和“放大器”作用将得到更好发挥。国家融资担保基金近日陆续批复了对各省的授信额度，全国平均增幅达4%。记者从山东担保集团官网获悉，今年国家融资担保基金对山东授信额度增幅达到26%，超出全国平均水平22个百分点。山东担保集团预计，今年可帮助万户小微企业缓解融资难融资贵问题，可稳定万个就业岗位。

目前，各地也纷纷加码政府性融资担保。记者了解到，随着政府性融资担保基金的运行，陕西省今年以来陆续开展短期流动性支持业务，有效缓解了小微企业融资转贷中的难点和堵点。目前，陕西省政府性融资担保基金短期流动性支持业务已落地10笔，转贷金额3830万元。

另据江西省财政厅官网披露，截至一季度末，江西省融资担保余额达亿元，创历史新高。今年江西将持续扩大政府性融资担保覆盖面，推动省融资担保集团注册资本规模增至50亿元，提升主体信用评级为AAA级，并助推市场主体走向资本市场。

>加大重点领域帮扶力度

在疫情反复之下，尤其要加大对重点领域和薄弱环节小微企业的金融服务。银\_不久前发布的《关于20\_年进一步强化金融支持小微企业发展工作的通知》（以下简称《通知》）对重点领域和薄弱环节小微企业的金融服务要求做出进一步细化。《通知》要求，加大对先进制造业、战略性新兴产业小微企业的中长期信贷投放，积极支持传统产业小微企业在设备更新、技术改造、绿色转型发展方面的中长期资金需求。

《通知》提出，引导银行保险机构对接主管部门，建立健全“专精特新”中小企业的信息对接机制。完善科技信贷和科技保险服务，在风险可控前提下鼓励银行与外部投资机构探索“贷款+外部直投”等服务小微科创企业的新模式。

刘晨认为，金融机构要进一步完善企业梯度培育体系，支持“专精特新”方向发展，强化企业发展韧性。

“‘专精特新’将成为中小企业未来高质量发展的重要方向。”刘晨分析认为，一方面，“专精特新”发展推动中小企业转型升级，提高企业风险防范能力和核心竞争力。据统计，专精特新“小巨人”企业平均研发强度超过7%，平均拥有发明专利11项；20xx年专精特新“小巨人”企业收入、利润、增速高于全部的监测企业，利润率约为全部监测企业的2倍多。

“另一方面，加强‘专精特新’企业培养保障了我国供应链安全稳定。当前国家共认定三批4700多家专精特新‘小巨人’企业，其中以电子信息、装备工业、仪器仪表、医药为代表的高端制造业占比，第三批‘小巨人’企业中约六成企业生产的产品在关键领域发挥着补短板、填空白的关键性作用，是保障我国产业链供应链稳定的重要支撑。”刘晨表示，银\_将服务关键核心技术攻关企业和“专精特新”企业列入了20\_年监管重要工作之一。当前金融服务中小微企业纾困，尤其要关注这一领域企业的困难。

**国有企业帮扶工作总结3**

为确保企业服务年活动取得实效，xx市社保局将深入学习实践科学发展观活动与企业服务年活动紧密结合，抱着认认真真为企业着想、实实在在为企业解难的态度，各主管领导带队深入重点企业和缴费大户调研，搜集并听取企业对社保工作的意见和建议，解决突出问题，认真落实服务承诺。

一、暂缓缴费，为企业“解压”。

受金融危机影响出现生产经营困难的企业，经申报核准后，年度内可缓缴养老保险费、失业保险费，缓缴期限最长不超过6个月，缓缴期间不加收滞纳金，以切实减缓企业缴费压力，与企业共度发展难关。全市所有参保企业，只要符合条件且提出申请并通过审核批准的，今年年底之前都可以缓缴。

二、降低标准，为企业“减负”。

鉴于我市多数企业经营比较困难，效益不景气的实际情况，本年度企业职工医疗保险按照XX年年度的缴费基数进行缴费，不再申报20xx年度的医疗保险缴费工资。在确保参保人员医疗保险待遇水平不降低的前提下，通过降低企业缴费标准，缓解企业短期流动资金短缺的矛盾，尽可能为企业节省支出、帮助企业积极应对金融危机的冲击。经测算，据此全年可为全市参保企业减少医保缴费300多万元。

三、返还补贴，为企业“增利”。

按照上级精神，该局对采取积极措施稳定员工队伍、保证不裁员或少裁员的困难企业，使用失业保险基金为其支付社会保险补贴、岗位补贴，并按月划入企业银行账户，以此鼓励企业利用补贴金开展职工在岗或转岗培训，稳定用工岗位，缓解企业减岗裁员压力，为企业发展输氧、活血。目前，已有王村煤矿和东平煤矿通过审核，共计14万余元的失业保险补贴近日即可发放到位，其他企业的申报工作正在进行。

四、及时发放，为企业“保稳”。

在快速、准确办理退休待遇核算、医保结算、工伤认定、失业登记、生育申报等各项业务手续的基础上，社保局严格按照“五个一”标尺，按时足额支付各项社会保险待遇，最大限度地稳定企业职工队伍，促进企业和谐发展。

1、养老金发放一分不欠。为12191名企事业单位离退休人员发放养老金万元，实现了按时足额发放率100%和养老金社会化发放率100%的目标，有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、失业金发放一个不少。为4375名失业职工发放失业保险待遇万元，保证了下岗失业人员的基本生活，确保了全市大局的稳定。

3、医保费用支付一次不缺。为2336人次的市内门诊、住院病人支付医疗费625万元，为684人次的市外门诊、住院病人支付医疗费629万元，确保了广大职工的基本医疗权益。

4、工伤生育待遇一起不漏。共为136名工伤事故受伤职工支付工伤保险金440万元；为18名生育女工支付生育保险金万元，切实保护了工伤职工和生育女职工的合法权益。

五、放宽尺度，为企业“排扰”。

按照上级精神，今年要把未参保的城镇企业及其职工（含退休人员）和已参保城镇企业中目前仍与其保持劳动关系的漏保人员，统一纳入城镇企业基本养老保险。为切实做好这项工作，该局专门成立了工作小组，设立了专门的办事窗口，并开发了计算机软件程序，制定了业务流程，目前已经开始接受参保申报，初步审核正在进行。

**国有企业帮扶工作总结4**

建立帮扶企业制度，积极为企业排忧解难，是县委、县政府为加速经济发展而采取的一项重大举措。20xx年，县司法局认真贯彻落实县委县政府的决定，通过加强领导，多措并举，扎实有效地开展企业帮扶工作，受到了帮扶企业——铜业、水产的一致好评。

一、 加强领导，落实帮扶责任

为使帮扶工作扎实有效地开展，把帮扶工作真正落到实处，县司法局成立了以局局长为组长、分管副局长为副组长，律师事务所、公证处及机关办公室负责人为成员的企业帮扶工作领导小组。下设办公室于综合股，负责企业帮扶日常联络工作。实行主要领导亲自抓、负总责，分管领导直接抓、负主责，形成“一级抓一级，层层抓落实”的工作格局。县司法局将帮扶工作列入年度目标管理考评。办公室负责将县里有关文件和企业帮扶要求复印给各处、所、股室，要求他们认真履行帮扶职责，落实责任，创新思路，扎实开展帮扶工作。

二、 多措并举，抓好企业招工

为切实做好该企业的招工工作，县司法局高度重视，采取了以下措施：今年以来，县司法局肖局长多次带领领导小组成员深入走访铜业和水产帮扶企业，了解他们的生产经营情况，掌握企业职工生产生活情况。与企业负责人、部分职工促膝谈心，帮助企业解决力所能及的困难和问题。单位领导能经常深入企业，同企业老板探讨如何广开渠道，招贤纳才，稳定职工、调动职工积极性等。逢年过节，肖局长都会带领班子成员去拜访企业老总及慰问公司职工。为了让职工安下心来工作，肖局长经常亲自到车间去为新招进来的职工做思想工作，介绍企业现状及发展前景，鼓励他们安心上班，虚心求教，掌握技术要领，争取加薪。并举例事例，说明在家打工的\'好处，既能赚钱又能顾家，可谓赚钱养家两不误。一年来，没有一个新员工自动离开，确保了职工进得来留得住。二是多管齐下介绍职工进厂。今年春节过后，县司法局就把为企业招工作为头等大事来抓。、司法所工作人员抓住春节期间家家团聚、许多外出务工人员回家过年这一机遇，不顾天寒地冻，走村窜户，在就近几个村庄散发招工广告。介绍农村闲余人员到园区企业就业。到6月底，县司法局为铜业、水产分别招工35、38人，圆满完成了县委、县政府下达的企业招工任务。

三、强化服务，为企业排忧解难

四、广开言路，挖掘招商信息

**国有企业帮扶工作总结5**

量大面广的小微企业和个体工商户是我国经济韧性、就业韧性的重要支撑。疫情发生以来，部分文旅、住宿餐饮、交通运输等领域市场主体受到持续影响，对此，人民银行各分支机构积极作为、精准施策，有针对性地围绕市场主体发力，通过与相关部门创新政银企对接机制，引导辖内金融机构大力开展首贷培植、创新专属信贷产品等方式加强对受疫情持续影响行业企业的金融支持，取得了明显实效。

>培育拓展首贷户扩大信贷投放覆盖面

为解决小微企业融资难题，今年以来，人民银行杭州中心支行组织辖内金融机构进一步深化“首贷户拓展专项行动”。例如浙江温岭农商银行针对首贷户推出的“小微易贷”系列产品，通过大数据直接测算，简化了办贷流程，压缩了办贷时间，企业只要有良好的纳税信用记录，无需担保，利率还更加优惠。

“现在贷款扫个二维码，就能根据纳税信用测算额度，不用担保，通过网上银行就能办好贷款，没想到第一次办贷款就这么方便！”浙江省温岭市的才福泵业有限公司负责人孙先生兴奋地说，他的公司刚通过“小微易贷—税银贷”从浙江温岭农商银行获得了首笔银行贷款200万元。

今年以来，原材料价格持续上涨，才福泵业有限公司资金周转压力加大，产生了融资需求。“原材料市场是一天一个价，如果办理贷款要找担保人，多花上好几天的话，我的损失可能有几十万元，所以是越快越好。”孙先生表示，能否快速贷到款直接关系到生产经营。就在这时，浙江温岭农商银行在进厂入企走访中了解相关情况后，立即与企业联系，推荐办理“小微易贷—税银贷”，及时解决了企业的资金难题。

上述案例只是各地方人民银行引导辖内金融机构培育和拓展首贷户，扩大信贷投放覆盖面的一个缩影。人民银行武汉分行打造“企业+部门+银行”对接机制，联合文化旅游、市场监管等部门建立文旅企业无贷企业库，摸排企业融资需求，组织金融机构实施“一对一”信用培植和融资。截至20xx年4月末，金融机构已为1512户小微文旅企业发放首次贷款亿元；人民银行深圳市中心支行依托市盐田区首贷服务中心，指导金融机构重点对接旅行社和演出企业两类主体。自4月19日盐田区首贷服务中心试运行以来，已服务演艺企业三家，对接金额550万元。

>创新金融产品满足多样化融资需求

“邮储银行的‘极速贷’，真是太方便了。”来自湖南省娄底市双峰县的个体经营户朱梅根在贷款申请通过后高兴地对记者说。原来，朱梅根准备建一个生态农庄，急需资金投入前期建设，邮储银行娄底市分行了解到相关情况后，立即与朱梅根对接，通过邮储银行手机银行APP为其申请并通过了一笔400万元的“极速贷”，该笔贷款从申请到审批通过仅花了10分钟，全程线上化审批的操作解决了朱梅根资金需求的燃眉之急。

“极速贷”是在人民银行长沙中心支行的指导下，湖南金融机构支持个体工商户发展的众多纯信用、线上化产品中的一款，除此之外，还有华融湘江银行“烟商e贷”、建行湖南分行“个体工商户经营快贷”等专属信贷产品。

此外，各地人民银行也积极引导金融机构根据各行业小微企业和个体工商户融资需求特点，创新推出了一系列专属信贷产品。

记者了解到，在满足文旅企业多样化融资需求方面，人民银行深圳市中心支行指导辖内银行业金融机构成立文旅企业专属服务团队，发挥示范带动作用，创新信贷产品，优化审批流程。如招商银行深圳市分行将文化产业作为优先支持行业，推出“文创贷”产品为企业提供信用融资服务，涉及影视制作、文化艺术等领域；北京银行深圳市分行围绕“文化IP通服务方案”推广“深智贷”产品，对文创类客户开展知识产权质押融资业务；工商银行深圳市分行于20xx年9月推出“智慧贷”，目前，已储备项目金额达5000万元，发放贷款1499万元。

>创新政银企对接机制畅通融资渠道

为完善对接，建立金融支持实体经济发展的长效机制，记者了解到，人民银行武汉分行支持湖北省文化金融服务中心建成“湖北文旅金融服务平台”，平台已与湖北省大数据局系统成功对接，实现70多个部门的涉企政务信息调用，为企业征信提供数据支撑。该平台于20xx年5月27日上线后，10天就促成融资42笔，金额亿元。

武汉市通乐商贸有限公司位于武汉市武昌区，主要从事文化、办公类产品的批发。20xx年，企业尝试在“湖北文旅金融服务平台”提出500万元贷款需求，该平台通过线上系统匹配并推送给合作银行及担保公司。湖北银行小企业金融服务中心及湖北省融资担保集团在收到融资信息后，第一时间安排专人上门了解企业的贷款需求，并为该企业发放了一年期456万元流动资金贷款。

不仅是人民银行武汉分行，各地人民银行在畅通政银企对接渠道方面都取得了重要进展。例如，人行营业管理部搭建北京市银企对接系统以来，银行与文化企业对接的业务量快速增加，截至20xx年一季度末，已通过系统推动辖内银行走访辖内文化类企业超3万次，实现贷款落地68亿元。同时，加强线上线下结合，联合文化行业主管部门、各区常态化开展政策宣讲、银企对接和融资路演活动。20xx年以来，已经联合北京银保监局、市金融\_召开银企对接会30场，参与企业700余家次，促进更多文化企业“知政策”“懂政策”“享政策”。

此外，人民银行杭州中心支行还充分发挥多部门“几家抬”政策合力，建立横向到边、纵向到底的双线联动机制。与浙江省财政、科技等15个部门建立协作机制，梳理外贸、文旅、小微制造领域等6张清单，推动政银企融资精准对接。

**国有企业帮扶工作总结6**

自去年11月入驻xx县老砦乡许楼村帮扶以来，我和两位队员紧紧围绕帮扶工作的“七项任务”，蹲得住、靠得上，积极主动、认真扎实地开展工作，取得了一定的成效，也收获了一些体会。

>摸清实情，找准位置，是做好驻村工作的前提

没有调查就没有发言权。因此，进村后，我们走家串户，调查研究，访贫问苦。通过调研，我们对村里的班子、党员队伍建设、农业开发、农民的种植养殖、外出务工经商、生活状况和民风民俗等一系列情况，都摸得一清二楚，并建立了档案资料。由于对村里的情况明、底子清，我们在指导村里制定发展规划、落实发展规划就心中有数了。驻村后，我们既在村党支部配合下开展工作，又根据工作组的职责独立实施自己的规划，工作组和村“两委”配合的非常默契。

>关注民生，服务群众，是做好驻村工作的基础

新农村建设的主体是农民。如何把群众的积极性调动起来呢？我们采取了有力措施，做了几个方面的工作：一是关心群众疾苦。扎实开展了困难群众帮扶工作，局17个科室单位通过 “结穷亲”，与困难户建立起“一对一”的帮扶关系，先后为帮扶户送去价值2024余元的慰问品和8000元的慰问金。二是为群众排忧解难。街道硬化是村民急盼解决的问题，工作组积极协调市交通局、市公路局、市慈善总会等单位，多方筹措资金29万元，对1000米的主街道进行了硬化、绿化、亮化，栽植冬青和金叶女贞24000棵。利用村里空闲地段，为村民建设健身广场一处，现已投资7万元，购买了20件套健身器材运送到村。投资1万元改善许楼中心小学办学条件，为学校安装了篮球架1对，并提供部分苗木对校园进行绿化。三是帮助群众发展生产。生猪养殖是许楼村的重点产业，工作组依托村生猪养殖大户王军伟的“利得来种猪繁育有限公司”，成立生猪养殖经济合作组织，探索 “公司 农户”的养殖模式。依托许楼村传统水稻种植优势，为该村引进优秀农业引智成果“稻鸭共作”项目，筹措资金3万元作为启动经费，组织村里有思路、有能力的3位村民，租赁农户土地60亩，成功创建了“稻鸭共作”示范基地。协调市、县种子公司，为村民提供“送良种到村”服务活动，为村民节省资金万元。同时，还开展了“送医下乡”、“科技下乡”活动，受到了许楼村群众的。

>遵守纪律，专心驻点，是做好驻村工作的关键

蹲不住就不能及时了解老百姓的心声，不能有针对性的开展工作。一年来，我们全体队员坚持出勤，从未因个人问题请假，每天坚持记录工作日志，至今已经写了满满三大本。由于驻地离乡镇太远，村内又没有固定的蔬菜销售地点，买菜非常不方便。在工作之余，我们还利用业余时间，翻整荒废土地，开辟了半亩菜园，一方面可以解决自己的吃菜问题，另一方面可以将收获的蔬菜及时送到村里的五保户和困难户家中，解决他们雨天雪天的吃菜难题。在各项工作开展的时候，我们全体队员都不怕苦、不怕累，树立了帮扶队员良好的形象。

>加强沟通，赢得支持，是做好驻村工作的保证

驻村帮扶工作政治性强、责任大、任务重，没有领导的支持、关心是无法开展工作的。我们驻村后，局党组从政治上、思想上、工作上、生活上给予关心和支持，局党组8名成员全部到村看望指导，帮助解决工作中存在的困难和问题，为工作组创造必要的工作条件。今年端午节期间，局主要领导深入许楼村蹲点调研，四天吃住在农户，并分别召开了村两委成员、党员、村民代表、“三支一扶”大学生及乡教育、\_门负责人座谈会，认真了解社情民意，倾听群众心声，并撰写了专题调研报告。县工作团多次召开队长、组长会和现场观摩会，对帮扶工作进展情况进行调度总结，交流经验，查找不足，研究落实下步各项帮扶工作任务。这使我们全体队员进一步提高了思想认识，拓宽了工作思路，学习了兄弟单位的好做法好经验，提高了帮扶工作的紧迫感和压力感，督促我们群策群力，保质保量地完成各项帮扶任务。

**国有企业帮扶工作总结7**

今年以来，面对工业持续下行，企业生产经营出现困难等严峻形势，市政府开展了针对工业企业的“五帮扶”措施，根据市安排部署，我县迅速行动，大力完善和推进对企帮扶各项工作，取得了良好效果，全县工业经济出现企稳回升态势。今年1—11月份，我县规模以上工业总产值实现亿元，同比增长;工业增加值完成19亿元，占全年任务的115%，增长;实现利润亿元，同比增长32%。预计我县规模以上工业企业20\_年全年可实现产值92亿元，同比增长;完成增加值21亿元，同比增长;实现利润亿元，同比增长。可顺利完成市定各项任务目标。

>一、制定专门制度，建立企业帮扶工作长效机制

今年以来，为不断加强对企业的帮扶力度，我县制定并实施了县级领导、经济部门、金融机构三级捆绑对企帮扶制度，县领导及部门一把手和金融部门负责人分别组成专门帮扶小组，每个小组分包2—3家骨干企业，每周到企业进行调研巡访，送政策、送信息、送服务、送温暖。根据企业的规模、经营等不同情况，有所侧重、有的放矢地进行帮扶、监控，千方百计帮助企业协调解决实际困难，确保满负荷生产。全年巡访企业117家次;县工信局实行“一巡视一报告”制度，截至目前共编制工业快报12期，为广大企业生产经营提供参考，协调解决问题,100件以上，受到企业业主及广大干部职工的一致好评。

>二、帮扶企业融资，缓解要素制约

今年以来，经我局积极组织，我县多家企业与市、县金融部门进行了对接洽谈活动，其中宝彗制管公司获贷款支持1亿元，龙港化工、赛强重工、恩溢纺织等企业获得贷款支持亿元，全年为企业协调贷款亿元以上。积极协助企业申报项目，争跑资金。今年以来先后带领赛强重工公司、付东纺织公司、天姿家纺公司、永裕纺织公司、宏茂纺织公司等企业多次到国家、省、市工信部门及中小企业局申报项目、争跑资金，现已争取到位各类专项资金2235万元，无论是项目数还是争取资金额均位居东部县之首，有效地缓解了企业的融资难题。

>三、抓好人才培训，提升企业管理水平

针对我县部分企业存在的经营管理滞后、人才综合素质亟待提高的现状，工信局联合有关部门聘请经济专家、大专院校学者对当前经济形势、产业政策、企业管理等诸多方面内容进行宣讲授课，指导我县企业科学发展，促进企业管理者开阔视野、了解信息、增长经验、提高素质。20\_年共举办4次重点培训活动，受训企业管理人员在300人次以上。

>四、精简各项手续，清理审批和收费事项

建立“行政审批事项定期清理”机制，出台《重点工业项目建设联审联验实施方案》和《邱县行政审批事项目录》、《邱县行政事业性收费目录》。由县纪委、监察局牵头，依照法律法规对政府各部门设立的有关固定资产投资项目行政审批事项、行政事业性收费事项及标准进行集中大清理。全县原有行政许可事项182项，其中保留44项，转变管理方式78项，暂停37项，停止23项;全县原有行政事业性收费事项97项，其中暂停收费32项，降低收费标准36项，保留收费标准29项。

>五、简化办事程序，切实为企业减轻负担

一是严格执行核准制和备案制。对于不使用政府资金的投资项目，均由审批制改为核准制、备案制，按要求提交申请报告，不再经过项目建议书、可行性研究报告和初步设计的审批程序。二是简化规划环评。建设项目只要符合县城建设总体规划的，其环评工作简化评价内容(法律法规有规定的除外)和缩短审批时限，并减免相应费用。三是精简前置许可条件。对新设立的企业投资项目，除娱乐场所外，取消工商注册登记时消防、环境影响评价的前置许可条件。放宽企业出资条件，允许注册资本分期缴付和非货币财产评估作价，注册资本50万元以下的内资有限公司设立零首付登记。四是实现一枚公章对外。凡具有审批权力的单位一律整合职能，一个部门有多个审批事项向审批服务科(室)集中，各单位审批服务科(室)向县行政服务中心集中，并严格执行一枚公章审批制度。

>六、着力优化环境，为企业发展保驾护航

严格执行企业生产经营“无干扰期”制度，每月1—25日，除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，县内任何单位和个人不得进入企业检查、收费。各部门开展的常规检查要实行总量控制，一年内同部门对同一企业的检查，原则上不超过两次。严禁强制企业参加有偿培训班和征订各类报刊。确需办培训班的，必须报县委、县政府分管领导审批，到县物价部门办理临时《收费许可证》，并报县\_门备案。任何单位不得强迫企业征订部门或行业报刊。

**国有企业帮扶工作总结8**

上半年以来，市妇女儿童活动中心在开展结对帮扶工作中，与殷都区南士旺村结成对子，坚持求真务实、开拓创新的原则，精心组织，周密安排结对帮扶工作，取得显著成效。现将此项工作总结如下：

>一、提高认识，切实加强对结对帮扶工作的组织领导

加强社会主义文明建设、构建社会主义和谐社会的重要措施和有效组织形式。中心高度重视，成立以徐江红主任为组长的驻村帮扶工作领导小组，明确办公室主抓此项工作，分工具体，职责明确。

>二、制定计划，落实帮扶措施

制定切实可行的结对帮扶计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。积极扶持村图书室建设。为村里捐赠图书100多册，包括农业科技、儿童读物、百科知识等，购买乒乓球等体育用品，丰富群众的精神文化生活，为新兴社区免费提供活动场所，开展家庭教育讲座 。

>三、精心组织，坚持做好精神文明帮扶

在工作中，坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。 抓好党员干部队伍学习教育三是利用各种培训形式。如开展了农村实用技术培训、农村政策法规培训和法规法纪、科技文化培训以及精神文明培训。

今后，我们将以巩固提高先进性教育活动成果为动力，以改善结对帮扶群众的生产生活条件为目标，进一步提高工作标准，改进工作方法，努力为村群众办更多的实事、好事。使“社会主义文明建设”在农村开花结果。

**国有企业帮扶工作总结9**

自去年11月入驻xx县老砦乡许楼村帮扶以来，我和两位队员紧紧围绕帮扶工作的“七项任务”，蹲得注靠得上，积极主动、认真扎实地开展工作，取得了一定的成效，也收获了一些体会。

摸清实情，找准位置，是做好驻村工作的前提没有调查就没有发言权。因此，进村后，我们走家串户，调查研究，访贫问苦。通过调研，我们对村里的班子、党员队伍建设、农业开发、农民的种植养殖、外出务工经商、生活状况和民风民俗等一系列情况，都摸得一清二楚，并建立了档案资料。由于对村里的情况明、底子清，我们在指导村里制定发展规划、落实发展规划就心中有数了。驻村后，我们既在村党支部配合下开展工作，又根据工作组的职责独立实施自己的规划，工作组和村“两委”配合的非常默契。

>关注民生，服务群众，是做好驻村工作的基础

新农村建设的主体是农民。如何把群众的积极性调动起来呢？我们采取了有力措施，做了几个方面的工作：一是关心群众疾苦。扎实开展了困难群众帮扶工作，局17个科室单位通过 “结穷亲”，与困难户建立起“一对一”的帮扶关系，先后为帮扶户送去价值XX余元的慰问品和8000元的慰问金。二是为群众排忧解难。街道硬化是村民急盼解决的问题，工作组积极协调市交通局、市公路局、市慈善总会等单位，多方筹措资金29万元，对1000米的主街道进行了硬化、绿化、亮化，栽植冬青和金叶女贞24000棵。利用村里空闲地段，为村民建设健身广场一处，现已投资7万元，购买了20件套健身器材运送到村。投资1万元改善许楼中心小学办学条件，为学校安装了篮球架1对，并提供部分苗木对校园进行绿化。三是帮助群众发展生产。生猪养殖是许楼村的重点产业，工作组依托村生猪养殖大户王军伟的“利得来种猪繁育有限公司”，成立生猪养殖经济合作组织，探索 “公司+农户”的养殖模式。依托许楼村传统水稻种植优势，为该村引进优秀农业引智成果“稻鸭共作”项目，筹措资金3万元作为启动经费，组织村里有思路、有能力的3位村民，租赁农户土地60亩，成功创建了“稻鸭共作”示范基地。协调市、县种子公司，为村民提供“送良种到村”服务活动，为村民节省资金万元。同时，还开展了“送医下乡”、“科技下乡”活动，受到了许楼村群众的欢迎。

>遵守纪律，专心驻点，是做好驻村工作的关键

蹲不住就不能及时了解老百姓的心声，不能有针对性的开展工作。一年来，我们全体队员坚持出勤，从未因个人问题请假，每天坚持记录工作日志，至今已经写了满满三大本。由于驻地离乡镇太远，村内又没有固定的蔬菜销售地点，买菜非常不方便。在工作之余，我们还利用业余时间，翻整荒废土地，开辟了半亩菜园，一方面可以解决自己的吃菜问题，另一方面可以将收获的蔬菜及时送到村里的五保户和困难户家中，解决他们雨天雪天的吃菜难题。在各项工作开展的时候，我们全体队员都不怕苦、不怕累，树立了帮扶队员良好的形象。

>加强沟通，赢得支持，是做好驻村工作的保证

驻村帮扶工作政治性强、责任大、任务重，没有领导的支持、关心是无法开展工作的。我们驻村后，局党组从政治上、思想上、工作上、生活上给予关心和支持，局党组8名成员全部到村看望指导，帮助解决工作中存在的困难和问题，为工作组创造必要的工作条件。今年端午节期间，局主要领导深入许楼村蹲点调研，四天吃住在农户，并分别召开了村两委成员、党员、村民代表、“三支一扶”大学生及乡教育、\_门负责人座谈会，认真了解社情民意，倾听群众心声，并撰写了专题调研报告。县工作团多次召开队长、组长会和现场观摩会，对帮扶工作进展情况进行调度总结，交流经验，查找不足，研究落实下步各项帮扶工作任务。这使我们全体队员进一步提高了思想认识，拓宽了工作思路，学习了兄弟单位的好做法好经验，提高了帮扶工作的紧迫感和压力感，督促我们群策群力，保质保量地完成各项帮扶任务。

**国有企业帮扶工作总结10**

20xx年，在市委、市政府的坚强领导下，市农业银行紧紧围绕市委、市政府的战略部署，加大信贷投放，强化内控管理，优化发展环境，创新金融服务，为繁荣我市金融市场、促进地方经济社会又好又快发展做出了积极贡献。20xx年末，全行各项贷款余额达到亿元，较年初增加亿元，增幅50%。该行获得滨州“20xx年度财税金融工作先进单位”，并记集体二等功；同时连续9年获得“省级文明单位”荣誉称号。

>一、坚定信心，全力以赴，认真落实“金融支持中小企业成长计划”

20xx年，面对国际金融危机蔓延深化的影响，市农业银行坚定信心，积极应对，年初即迅速开展了以“如何进一步支持好中小企业发展”为主题的专项调研活动。由行级干部亲自带队，组织客户部门、信贷部门等有关人员，采取分片包点的形式对全市中小企业生产经营情况和金融服务需求进行了普查。通过深入分析研究，明确了具体的工作思路和重点扶持目标。为加大支持中小企业工作力度，我行专门成立了中小企业业务部，辖内各支行在“三农”事业部制改革的基础上，配齐配强了中小企业信贷人员，专门为中小企业提供金融服务。通过把握政策导向，加强与地方政府、部门的沟通，选择了一批技术领先、市场可靠的科技型、创新型企业，为大企业服务的配套性企业，产业集群中的一些优势企业，市场稳定和现金流充足的商贸型企业等作为支持的重点。

>二、迎难而上，创新服务，全力促进中小企业健康成长

面对严峻复杂的国内外经济形势，为解决小企业融资难问题，我行迎难而上，知难而进，认真研究中小企业的金融服务需求，不断加大信贷支持力度，努力促进全市中小企业上规模、上台阶、提质效。20xx年，我行共支持中小企业489家，比年初增加95家，增幅％。中小企业各项贷款余额91亿元，比年初增加亿元，增幅％。

一是搭建服务平台，提升服务水平。多渠道、多方面进行“银政企”沟通，积极搭建专业化的金融服务平台。与市经贸委、财政局和\_，联合对176家中小企业的高管人员进行了培训和服务推介。举办了“金融产品推介洽谈会”，与40多家中小企业进行了现场签约。

二是创新服务方式，破解融资难题。对小企业金融产品进行整合，先后推出了小企业简式快速贷款、小企业多户联保贷款、小企业自助可循环贷款、小企业应收账款贷款、小企业存贷积数挂钩贷款等特色产品，形成了具有农行特色的中小企业金融产品套餐，满足了不同类型中小企业客户的融资需求。20xx年，我行为32家小企业办理简式快速贷款9440万元、比年初增加83xx万元；为12家小企业办理多户联保贷款xx50万元、比年初增加xx50万元。及时推广“银政企”合作、支持中小企业发展的“寿光模式”，针对我市实际，在条件比较成熟的行开展了试点推广，为21家中小企业办理担保公司担保贷款3740万元。

三是落实扶持计划，帮助企业成长。积极参与山东省xx00家中小企业成长计划”、市政府“金融支持千家中小企业健康成长计划”、银监局“雪中送炭”工程和人民银行“锦上添花”工程。与市政府列入我行支持的180家中小企业进行了全面对接，有116家中小企业与我行建立了信贷关系，占计划的％。贷款余额亿元，占全市金融支持千家中小企业贷款总额的51％，比年初增加亿元，增长％，比全行贷款平均增幅高出17个百分点。第七届银企洽谈会实际到位资金亿元，到位率％；“锦上添花”和“雪中送炭”两项工程落实贷款及银行承兑亿元，比年初增加亿元，增幅。

四是创新服务产品，满足多种需求。在做好信贷支持的同时，我行还相继推广网上银行、转账电话、融资租赁、上市财务顾问（IPO）和清洁发展机制(CDM)等个性化新产品，积极为小企业开通新的服务渠道，充分满足小企业多方面的金融需求。

五是优化业务流程，提高服务效率。对中小企业贷款业务，我行推行了限时工作制，对企业评级、授信，贷款调查、审查、审批各环节全面要求限时办理，有效提升了业务办理效率。在授权范围内，根据区域经济环境、小企业客户资源、支行管理水平、信贷规模和业务量大小，实行了差别授权，分别核定不同的审批权限，有效缩短了审批流程。对落实全额房地产等有效抵押的小企业，推行了免评级、免授信的简式快速贷款，适应了小企业“额度小、需求急、期限短、周转频”的资金需求特点。

>三、再接再厉，积极作为，进一步履行好农业银行的社会责任

20xx年前三个月，该行抢先抓早，积极主动，各项贷款较年初又增加亿元，投放总量和增幅分别居全省第5位和第1位。下一步，我们决心在市委、市政府的正确领导下，积极抢抓黄河三角洲高效生态经济区建设的重大机遇，牢固树立“滨州意识”和大局意识，以支持地方经济发展为己任，深入贯彻落实科学发展观，不断深化改革和创新，改进和完善金融服务，力争做到“五个不动摇”，鼎力支持全市经济社会实现又好又快发展。

（一）坚持履行社会责任不动摇，树立起负责任的大银行的良好形象。地方经济发展我发展，我与地方经济共兴衰。始终坚持“发展是第一要务”，积极向上级行争取资金和规模，继续加快信贷投放。紧紧围绕全市经济建设中心，积极发挥金融杠杆作用，继续促进基础设施建设。围绕促进工业经济提质增效，大力支持发展循环经济、低碳经济，重点支持新能源、新材料、新医药、新信息和海洋工程等高新技术产业。积极转变经济发展方式，促进经济结构调整，助推全市经济实现良性循环和健康快速发展。

（二）坚持支持中小企业发展不动摇，助推中小企业上规模、上档次、上水平。把握全市经济发展的脉搏，瞄准中小企业的需求，进一步加大对中小企业的支持力度，向上级行争取更多的优惠政策，帮助企业解决发展中的瓶颈和制约因素，选准薄弱点，找准突破点，把准切入点，坚持“雪中送炭”和“锦上添花”并举，力争在支持中小企业发展上实现创新发展、率先发展、科学发展，使中小企业成为经济发展的重要力量。今年前3个月，我行累计投放各类中小企业贷款亿元，较年初增长34%，居全省农行系统前列。

（三）坚持服务“三农”不动摇，积极推进县域经济八大领域发展。按照市委市政府确定的“粮丰林茂·北国江南”的总体战略部署，把服务“三农”作为永恒的主题，牢记使命、不负重托、带着责任、带着感情，自觉投入到“三农”服务中去。紧紧围绕县域农业产业化、农村商品流通、农村基础设施、小城镇建设、特色资源开发、农村中小企业、农民生产生活和公共服务等八大领域，继续完善全方位、多功能、系统化的金融服务，努力满足新农村建设和县域经济发展中的各类金融需求，积极推进农民增产增收、农业现代化发展和县域经济的繁荣。

（四）坚持稳健经营不动摇，努力促进“诚信滨州”建设。始终坚持依法治行，从严治行，诚信立行，自觉做到依法合规稳健经营。不断强化风险管控，在全行培育更加浓厚的合规管理氛围，继续深入开展“三铁”创建、“信贷三化三无一退出”等系列活动，全面加强制度执行力和系统控制力建设，严格防范各类违规违纪和案件的发生，积极营造稳健和谐发展环境。

（五）坚持改革创新不动摇，加快服务型银行建设步伐。积极完善体制和机制建设，不断扩大服务领域，创新服务方式，提升服务层次，提高服务效率。大力加强企业文化建设，努力实践好“服务客户、成就员工、回报社会”的企业宗旨，竭力为广大金融消费者提供更全面、更优质、更便捷的金融服务。

20xx年是宏观经济形势更加复杂的一年，同时也是更加充满生机和希望的一年。我们农业银行将在市委、市政府的坚强领导下，全面贯彻落实这次全市金融工作会议精神，切实担负起支持地方经济发展的责任，开拓进取，锐意创新，为建设富裕文明和谐的新滨州做出新的更大的贡献！

**国有企业帮扶工作总结11**

为认真贯彻落实区委、区政府《关于开展区直部门挂钩帮扶经济薄弱村（居）活动的通知》文件和区脱贫攻坚指挥部“关于做好20xx年春节期间及全年挂钩帮扶工作的通知”精神，区民政局高度重视，认真研究部署，制定帮扶工作方案，采取有力措施，对挂钩帮扶的镇村进行全方位的帮扶。现将今年来帮扶工作取得的成效总结如下：

>一、加强领导，健全组织机构。

成立了由局长任组长，局党组成员任副组长，科室负责人为成员的挂钩帮扶工作领导小组，主要领导多次主持召开班子会议，研究部署如何帮助和指导做好镇挂钩扶贫工作，制定工作计划，明确专门人员具体负责联络和指导，并明确把救灾救济、低保、五保供养、孤儿救助、医疗二次费用报销等帮扶举措在不违反政策的前提下，最大限度地向村居民倾斜。为了将挂钩帮扶工作做得有声有色，我局在日常工作中把领导干部下基层作为一项重要工作，将27名财政供养人员与27户困难家庭结成帮扶对子，经常性地开展沟通与交流。每个结对帮扶干部经常开展上门走访活动，拉家常、摸实情，及时了解掌握困难群众的生产生活状况、思想动态和合理诉求，梳理和帮助解决困难群众生产生活中的实际困难和问题。滤布每季度至少到户1次，每年到户不得少于6次。撰写民情日记，每一位参与挂钩帮扶的干部在下基层活动中，要将所见所闻，取得的工作实绩和遇到的困难进行不加修饰的详细记录，搞好分析研究。

>二、明确责任，加大资金扶助。

一是为推进新农村综合服务中心建设，提升农民文化素质和农村文明程度。区民政局在了解到村因20\_年“”洪灾期间，村部倒塌无钱重建，无办公场所的情况后，在资金非常困难的情况下，挤出9万元用于帮助村综合服务中心建设，筹措10万元，帮助建设100㎡的包含民政、社保、调解、农技等部门的农村综合服务大厅，帮助购、建综合服务台6米及各种标牌，彩电一台，空调一台，办公桌6张，办公椅22张，现已经投入正常使用。二是充分发挥民政工作职能，为村困难群众排忧解难。今年以来，及时将14户、36人符合低保条件困难群众纳入保障，每月增发低保金3800余元；为4户、5人提供助医资金9500余元；为6户、6人解决二次医疗救助金16480元；三是做好“两节”和春荒期间困难群众慰问工作。春节前后以及春荒期间，区民政局组织机关工作人员为村的困难群众捐款献爱心，购买物品慰问困难群众。局长同志在“两节”和春荒期间，先后两次亲自带领局干部，为村27户困难家庭，每一户送去50斤大米一袋，5L金龙鱼食用油一桶和200元超市购物卡一张；为14户困难家庭送去28袋大米，总价值万余元。在建党91周年前夕，对村3名建国前老党员进行看望和慰问，并为每人送上慰问金500元等等。

>三、政策帮扶，增强发展后劲。

积极协调农工办等相关部门，为其兑现脱贫攻坚资金65万元和镇工业园区土地，已为村在镇工业集中区建成1200㎡标准厂房一栋，为村集体增加经济收入创造了有利条件。同时，在社会事业方面，我局支持2万元，帮助村闸河组农民集中居住区疏通下水道940米。针对急需解决的村组道路、灌溉排水、农民土地流转、兴办板材加工、建设农民集中居住点等问题，量力而出，帮助他们协调各部门进行落实。

**国有企业帮扶工作总结12**

>一、基本情况

云和县江滨实验小学教育集团由云和县江滨实验小学总校与石塘镇中心小学、朱村乡中心小学、紧水滩镇中心小学、安溪乡中心小学等四所分校组成。集团现有59个教学班，在校学生2200多人，在职教师160多人，其中省骨干教师培养对象4名、省教改之星1名、市学科带头人2名，县学科带头人11名，市、县教坛新秀11名。四所分校属于寄宿制学校，办学规模、师资队伍结构层次不均，城乡差距比较大，为了使集团各分校在办学条件、管理水平以及师资队伍结构上都能全面优化和提升，一年来在集团里开展了支教、诊断听课、集团主题相约教研、集团年级学科组（城乡结对）活动、集团联谊、集团会议、集团质量监控、集团国防军事夏令营、集团心理健康主题等活动。

>二、 主要措施与成效

一年来，我校积极按照云和县教育局关于组建城乡小学教育集团的工作思路要求，以“资源共享、相对独立”为管理原则，采取“统筹管理、师资共享、文化融合、互促互进”的举措，充分发挥集团总部的示范和带头作用，求真务实、和谐进取，教育集团工作取得了全面进展。

>（一）统筹集团管理，形成优势互补

1、设立集团管理机构

在遵循集团总校长负责制的前提下，成立集团校务机构，下设集团办公室（主要负责集团内部的事务联络）、质量管理办公室（主要负责集团的教育教学管理）和学术管理办公室（主要负责集团的教科研管理），集团校务机构不定期召开会议，共同商讨集团重大活动事项。成立集团教育质量管理工作领导小组，领导小组由总校及各分校校长、教导主任组成，全面负责集团的教育教学质量管理。

2、加强集团教学管理

（1）引导教师对备课质量进行自我监控。集团在规范教学常规的过程中，绝大部分教师已能做到个人备课与集体备课相结合。

（2）注重对教师课堂教学行为的监控。为更好的提高教学质量，在总结前期教学经验的基础上，我们开展了“同上一堂课”、“跟进式上课”的校本教研活动（人人参加）和集团相约教研活动，集团相约教研活动每学期开展4次（语文、数学、科学、英语）。积极邀请县各学科教研员参与到活动中作专题指导，取得了比较好的效果。

（3）注重对教学效果的监控。不定期对学科教学进行质量抽测，及时掌握各学科教学动态，对学科教学成绩作出质量分析，通过教学质量分析及时进行查漏补缺，不断创新教学方法，增强了教师的教学质量意识。

3、重视集团科研管理

一是以课题为抓手，加强集团科研建设。以省教研类重点立项课题《加强常规管理，提高集团教育教学质量的实践与研究》为平台，邀请分校老师参与课题的实践与研究，在提高集团教育教学水平的同时帮助分校教师提升自身的科研能力。

二是加强科研过程的指导。充分发挥集团本部“土专家”的作用，与分校教师结成科研对子，对分校教师的科研过程进行全程跟踪与指导，做好科研引领工作。

>（二）师资共享，打造集团优质师资队伍

1、分层培训，任务驱动促发展

构建了5年集团教师共成长培训工程体系，根据集团教师的年龄结构、业务水平、工作业绩等因素，分成“潜质教师培育班、骨干教师成长班、中老年教师发展班”。并给不同班级的教师布置不同的任务要求，组织不同的培训形式，收到了很好的效果。

2、青蓝工程，师徒双方共发展

集团每月组织一次“师傅”与“徒弟”共成长的专题教研活动，针对某一教学专题“师傅”与“徒弟”共同进行上课、评课，互促互进，参加了集团青蓝工程教学研讨。积极开展下乡支教，每学期安排总校优秀教师到各分校支教一周、一两天。有效帮助和推进了分校教师与学科教学的快速发展。

>（三）文化融合，丰富集团教育内涵

一年来集团以开展市级重点类立项课题《发挥享受教育办学优势，促进城乡教育和谐发展》的研究为载体，将“享受教育、回归本真”的办学理念贯穿到分校的教育管理中，使之成为集团总的一个办学思想，丰富了集团教育的内涵。该课题研究成果获丽水市重点课题类一等奖。

1、开展系列主题活动，丰富校园文化

一是开展“手拉手”联谊活动。在总校举行的系列学生活动中，邀请分校的学生参与进来。如总校举办的讲故事比赛、心理健康演讲比赛等活动，都将安排分校学生前来同台竞技，在展示自我风采的同时相互认识，增加友谊。二是开展结对互助活动。总校择优秀学生与各分校需要帮助的学生在学习上、生活上进行一加一帮扶活动，目前集团共有20位学生结成了帮扶对子。

2、开展实践活动，提高学生实践能力

组织学生参加暑期国防教育夏令营活动。暑期国防教育夏令营是我集团的一项重大活动，集团分校的部分学生参与到该项活动中，与总部的学生同吃住，共同完成所有训练项目，活动不仅培养了学生坚强的意志品质，而且对提高学生的自我防护意识和防护能力起到了积极作用。

>三、存在的困难和问题

尽管我们在推进教育集团向前发展的各项工作中，经过集团全体教师的不懈努力，取得了一定成绩，但依然暴露出了一些困难和问题。

1、校际分散，教学研讨组织困难

由于各分校间地理位置比较分散，加上交通不便等因素，集团总部落实在分校的教研活动开展困难，从而造成集团总部教师“走下去”教学容易，分校教师参加难的局面。加上分校属于寄宿制学校，很多时候教师时间调配上会有许多冲突，一些活动教师的出勤率势必会受到影响。

2、集团教师队伍素质还有待加强

缺乏学科权威性教师。现有的师资水平与集团的发展还不相适应，特别是缺乏有权威性的学科领军人物，名师效应不足。

3、集团活动经费投资机制有待完善

每一次活动都要涉及到车旅费、食宿费，没有政府部门的经费保障，将对我们集团里开展的一切活动有着致命的影响。

>四、今后工作思路

根据云和县建设城乡小学教育集团的工作要求，结合我校的“十五”教育规划总体目标，在集团总体办学思路已初步定型的背景下，将针对目前存在的困难和问题，我们将积极创新工作方法，下一阶段将着重加强以下四大方面建设：

1、建立和完善集团管理与评价机制

一是继续按照“资源共享、相对独立”的集团管理原则，统筹集团优质教育资源，充分发挥集团总部的“享受教育”办学优势，使总校的优质资源辐射各分校，形成优势互补。二是建立一套适合企业发展的管理评价体系，做到有章可循，实现集团管理行为的优质化。

2、建立和完善集团教育监控体系

一是继续推行集团学科教学质量的均衡发展，总校班级与分校平行班实行统一教学进度，统一期终监测。

二是继续加强对教师教学行为、教学过程、教学效果的监控管理。

三是要完善教育教学评价机制，特别是对特长学生的评价机制要进行逐步完善，要建立一套能激发学生学习兴趣，能培养学生创新精神的综合评价体系。

3、建立有利于学生和谐发展的长效机制

继续营造有利于学生成长的各种舞台。把读书节、艺术节、英语节、科技节、体育节以及国防教育夏令营等“五节一营”活动推向深层次发展。

4、继续加强集团教师“共成长”工程的培训力度

集团学术委员会在设计和组织活动的同时，多考虑分校教师参加的可能性，使共成长工程做出实效。

**国有企业帮扶工作总结13**

丽水市莲海农业生产资料有限公司是一家以钾肥等农资销售为主业的小微企业，今年来受疫情反复的影响，原材料、物流成本急剧上升，给经营带来较大的压力，急需一笔贷款用于日常经营周转。杭州银行客户经理在走访过程中了解到该客户的融资需求，快速为客户发放800多万元贷款，根据客户实际情况，还为其申请了支小“再贷款”利率优惠，在解决企业燃眉之急的同时也降低了融资成本。

这是杭州银行持续加大对小微企业等市场主体金融帮扶力度的一个典型缩影。今年以来，杭州银行进一步强化责任意识，围绕政策要求加速落实细化措施，出台6个方面15条金融支持经济稳进提质行动计划，从用好普惠小微贷款支持工具、落地支小再贷款政策、减费让利、延期宽限、保障服务、快速响应等多方位发力，全力保障小微企业、民营企业、个体工商户等市场主体融资需求，持续建立金融服务小微企业敢贷愿贷能贷会贷长效机制，推动中小微企业及个体工商户增量、扩面、提质、降本，打通政策落地见效的“最后一公里”。

>精准滴灌破解融资难题

小微企业作为经济运行的“毛细血管”，其融资难问题一直备受杭州银行的关注和重视。20xx年杭州银行小微金融部出台了《小微“晨星计划”实施方案》，围绕客户、产品、团队、风控、运营五大维度进一步明确了杭州银行小微信用贷款的发展方向和路径，多措并举推动普惠小微企业信用贷款投放。据悉，到20\_年一季度末，该行普惠小微信用贷款增速。

为全面贯彻落实中央及人民银行对小微企业金融支持的工作要求，进一步改善小微、民营企业融资环境，加大对小微企业的支持力度，20\_年度杭州银行新获得支小再贷款25亿元，截至一季度末，该行支小再贷款余额共计85亿元。杭州银行通过“访客行动”积极联系小微客户询问融资意向，不断提高审批和发放效率。支小再贷款作为央行货币政策中重要的工具，在货币政策传导、支持金融机构扩大小微贷款投放方面发挥了十分重要的作用，破解小微企业的融资难题，持续向实体经济输血。

>减费让利加大纾困力度

聚焦企业“急难愁盼”，对制造、贸易、餐饮、文旅、教培等行业中受疫情影响经营遇到暂时困难的小微企业，杭州银行延续前期既定的纾困政策，通过无还本续贷、延期、调整还款计划等方式，助力企业平稳恢复。针对小微企业打出优惠活动组合拳。如针对小微企业信用贷款新客户首月提款推出8折利率优惠，个体工商户推出最低折优惠；推出面向中小微企业的票据贴现优惠政策，对贴现融资新客、小票融资企业、以及制造业企业提供票据贴现利率下浮优惠，以降低企业融资成本；继续主动承担抵押物保险费、评估费、抵押登记费；全力推进与省、市再担保体系的业务合作，推动再担保体系内各融资担保机构的授信落实，切实缓解中小微企业和科创企业、个体工商户、“三农”融资难、融资贵问题。今年一季度该行共发放8000余张减息券，涉及合同金额近150亿元，减免利息约1300万元，惠及超过7000户小微客户

>数智赋能提升服务质效

为帮助小微企业顺利渡过难关，杭州银行充分发挥“数智赋能”优势，进一步通过技术创新和模式创新，实现融资需求和金融供给的精准匹配和高效对接，让小微企业融资多走“网路”，少跑“马路”。线上申请、智能审批、随借随还，该行发挥省综、市综平台优势，利用网上银行、手机银行等电子渠道，依托线上小微信贷产品，发展数字普惠服务，让小微企业融资变得更加简单。该行整合云小贷及税金贷产品，实现小微信用贷款的“四个统一”，即申请入口统一、准入标准统一、业务流程统一及额度测算统一，提升了云小贷产品的延展性，实现了外部数据的快速对接、快速上线。如该行通过在省金综平台搭建的白名单跑批模型筛选出全省优质个体工商户，生成白名单，给予预授信额度，实现优质个体工商户客群的精准帮扶。

对于银行业来说，有效触达小微企业是提供精准金融服务的基础。杭州银行坚持需求导向，借助科技力量，破解银企信息不对称困局，主动了解企业融资需求，提升小微金融服务质效。该行搭建的蒲公英访客系统，让客户经理能够筛选、查询有工商信息的对公客户（企业及个体工商户），进行线上、线下访客打卡，实现对有房、有税、有结算三大客群的精准营销。今年一季度，杭州银行小微客户经理实地访客万户，其中新客户万户。

**国有企业帮扶工作总结14**

转化后进生是教育工作中的一个难题。工作中以素质教育为指导，以新课程改革中“面向全体学生”，“必须使学生全体都获得基本的数学知识素养”为目标，树立“不让一个学生掉队，不放弃任何一个学生”的理念。关注每一个学生的发展，尤其对班级内的学困生要特别重视，使他们得到逐步提高。一学期来，我针对班级的实际情况，结合学期初制定的学困生辅导计划，扎实有序开展工作。使我班的学困生转化工作步入了一个新的台阶。

>一是端正其学习态度。

我班的一些学困生存在学习态度不端正的现象。他学习时目标不明确，对于作业，马虎应付，字迹潦草。我针对其具体情况，加强教育,主要是教育学生树立正确的学习观。因此，在这个学期里，我经常与孩子谈话，及时了解他的思想动向，并加强与家长的沟通，齐抓共管，逐步改变他学习懒散的现象,但是他学习态度的转变还是存在着反复。

>二是教给他们学习的方法。

这几位学困生成绩不好，除了是因为学习态度不正确之外，还因为学习方法未掌握，针对这个情况，我在进行辅导时，还是继续以提高学生课文朗读能力为突破口，要求他们数学学习最基础一点，一定要把所学的基础知识正确、熟练地运用。因此，在辅导时，我从抓概念、公式入手，通过多种形式的练习帮助他们掌握所学知识，在此基础上，辅导这位学困生做些有针对性的练习，达到提高数学学习能力的目的。

>三是加强课外辅导。

当然，学困生的辅导是一项复杂而又艰巨的工作，要有效地提高他的学习成绩，还要加强课外辅导（学习、心理），除了要在学习上辅导外，对于他的心理变化，教师也要及时了解，才能更好地对症下药，取得事半功倍的作用。在这学期里在我帮助下，这几位同学的成绩有了不同程度的提高。我特别的坚信，只要努力了，就一定会有收获!在以后的教学当中，我一定会继续做好学困生的辅导工作：

>一、理解、尊重、宽容，善待学困生：

思想品德教学成功与否。不仅取决于学习者的智力因素，还取决于他们情绪，态度、学习动力等，因此教师在任何时候要注意控制自己的情绪，不迁、怒、不急燥，切忌使用训斥，侮辱人格和伤害自尊心的语言；切忌向家长及班主任告状。这些学困生在班级中常被学生鄙视，有些教师也指定他们是班级的“败类”，“包袱”。在社会上受到冷眼，在家也受到家长的训斥。心里有一种压抑感，在厌学情绪。自信心不强我主动采取适当的形式去栽培他们。

>二、具体问题具体分析：

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

>三、对症下药，开发非智力因素：

学困生同样具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，比如父母离异的学生，大多数较内向，自卑，性格孤僻，我主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些情况，并在生活上给予足够的关心。我还注意了解每位学困生的情况。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

>四、争取学困生家长的配合：

学困生的家长对于此次帮扶活动大力支持，积极配合，监督学生在家认真完成家庭作业，及时反馈给老师学生的学习态度。一些家长还通过此次帮扶活动对孩子有了更进一步的了解，对于怎样在家教育孩子也有了一个全新的认识。

>五、给学困生指出切实可行的目标：

一定的学习目标是学生获得学习动力的源泉，学困生之所以差，没有奋斗目标是一重要原因，我在对每位学困生全面了解的基础上，给他们制定了短期学习目标长期学习目标（一学期），而且经常检查这一目标，及时修改目标，一旦发现给他们订得过高或过低，就逐一帮助他们修正，激发他们学习的动力。帮扶学困生的活动暂时告落，但这项活动还要总结优点、缺点，持之以恒。

**国有企业帮扶工作总结15**

去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的帮扶企业工作总结、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

一、以推进全市新型工业化会议为契机，推动帮扶工作的有序深入开展。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

二、加强对帮扶企业的走企业专利工作总结访和调研，为开展好帮扶工作赢得主动。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

三、以开展作风建设月活动为抓手，形成一种良好的工作氛围。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产建筑企业工作总结一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题;新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。特别是安纺和惠峰印染的资产处置等历史性遗留问题市里成立专门的领导班子协调解企业挂职锻炼工作总结决。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁锁、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

五、紧紧围绕帮扶企业的发展目标，完成市委、市政府交给我们的光荣使命。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

**国有企业帮扶工作总结16**

在学校党政领导的关心与支持和全年段老师的密切配合下，我们在转化后进生工作过程中，能依照计划，根据实际情况，有步骤、有措施地实施落实转化后进生的内容，计划中要求达到的目标基本能实现。通过内化教育，后进学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，现已能明确自己的学习目的，不是为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现在也能正确地用科学的眼光来看待自身，看待别人。现将一学期来的工作总结如下：

1、学校领导的重视与支持。学校领导能充分相信老师，鼓励老师大胆的探索各种教育方法、教学手段，使得大家有一个较为宽松的环境，能潜心于研究、实验；学校领导不唯成绩论成败也使得大家能以一个较为平常的心态来审视、解剖自己，不犯（少犯）急功近利的错误，同时，学校还尽最大的力气为老师的工作生活提供方便。

2、班主任、各科任的齐心配合。在工作过程中，正确看待每一个学生，把每一个学生当成一个人来看待，以培养学生素质的提高为自己工作的重点。在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把后进生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

3、建立学生的学习档案，依此进行分层，设立不同层次的学习帮扶小组，确立学习目标，在班级里努力营造一个良好的学习氛围，改变以前老师补课，留课的陋习，把问题交给学生去独立解决，老师起指导作用；其次，依据学生的能力，对各层次的学生分别有不同的完成目标，由易而难，逐层推进。

4、建立家校教育“互联网”。 经常采用“走出去请近来”的办法与家长取得联系，即老师进行家仿或将家长请到学校来参加座谈会，了解学生背后的实际情况，沟通家校之间的联系，对学生每取得的一分进步都及时告知家长，争取家长们的配合。

在一年的时间里，虽然我们取得了一定的成绩，但我们也还存在着一些问题，如教育、教学方法、手段还有些粗糙，还有待改进。但我们相信只要学校的支持、老师的配合，我们转化后进生工作一定能越做越好的。

**国有企业帮扶工作总结17**

近五年来全省工会紧紧围绕党委政府民生目标牢牢抓住困难职工核心利益问题扎实推进帮扶工作规范化、制度化、社会化建设为工会服务职工、密切党群关系、建设和谐社会发挥了重要作用。

各级工会抓住党委政府高度重视民生事业发展有利时机积极建言献策推动健全完善民生政策体系通过事前充分调研、事中全程参与、事后推动落实先后参与了企业职工养老保险制度、就业再就业政策、城乡医疗救助制度、医药卫生体制改革及其配套政策城市低收入家庭认定和困难职工家庭物价补贴办法等数十项重要政策文件制定努力从源头上维护职工群众权益困难职工生活有了基本保障xx年底省总工会与省政府年度联席会议专题研究解决帮扶专项资金省政府办公厅下发文件推动各市、县(市、区)财政设立困难职工帮扶配套资金为工会帮扶工作提供了强有力政策和资金保障省总和各级工会形成合力协调各方力量对省盐场、农垦、煤矿棚户区和环卫职工等特困群体进行重点帮扶推动解决社保和住房等突出问题。

>一、着力平台建设帮扶网络覆盖面不断扩大

省总工会将帮扶中心建设作为推进帮扶工作重中之重来抓按照生活救助、就业帮助、法律援助基本功能和设施规范化、工作制度化、资源社会化、服务经常化总体要求全面推进市、县两级工会困难职工帮扶中心建设并向下延伸工作触角不断完善工作网络20xx年市县两级工会帮扶中心建成率达100%截至20xx年6月底县区以下工会已建帮扶工作站(点)1663个形成以市级帮扶中心为骨干县级帮扶中心为支撑乡镇(街道)、企业帮扶工作站(点)为基础工会帮扶工作网络泰州、徐州、连云港、宿迁等8个省辖市姜堰、海门、海安、睢宁等22个县级困难职工帮扶中心争取到了事业编制和财政拨款增强了帮扶工作可持续发展力量。

>二、法律援助和谐稳定劳动关系不断深化

各级工会依托困难职工帮扶中心这一平台认真做好工会法律援助工作以劳动关系和谐推动社会和谐以职工队伍稳定促进社会大局稳定努力畅通职工利益诉求表达渠道不断推进工会信访和12351维权热线平台向下延伸初步形成了省、市、县(市、区)、乡镇(街道)、村(社区)五级网络全省工会认真总结江阴经验推广无锡模式在困难职工帮扶中心设立劳动争议调解庭与仲裁机构、人民法院沟通与合作建立起工会调解与裁前调解、诉前调解对接制度最大限度地把各类劳动争议纠纷解决在工会调解环节、解决在萌芽状态发挥信访干部和律师团作用运用咨询、代书、调解、代理仲裁诉讼等手段为职工提供多种形式法律服务和法律援助连云港市总公职律师方美军、南京市总公职律师温可人分别荣获第二届、第三届\"全国维护职工合法权益杰出律师\"称号并被授予\"全国五一劳动奖章\"。

>三、创新方式方法帮扶工作能力水平不断提高

各级工会积极开展\"春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖\"和\"女职工健康行\"等活动实施\"技能培训促就业\"、\"家政服务\"、\"阳光就业\"等一系列行动不断丰富送温暖活动内容增强困难职工帮扶效果积极开展\"千万农民工援助\"、\"农民工平安返乡\"、\"民营企业招聘周\"、\"农民工享受同等待遇\"、\"为农民工讨薪\"等行动帮助农民工解决就业、创业、维权、生活和子女上学等突出困难发挥劳模协会、慈善总会等社团组织作用会同相关部门开展党员干部结对帮扶组织职工开展互助互济活动整合各方资源不断提高帮扶水平为顺应社会发展和职工需求条件较好帮扶中心增设政策咨询、心理疏导、家政、婚介、购物、旅游等服务内容为职工群众提供便捷多元化服务。

五年来全省各级工会累计筹集帮扶资金亿元劳模慰问补助金亿元;生活困难救助万人次亿元;医疗救助万人次6556万元;子女助学万人次9167万元;培训各类人员万人次小额借(贷)款发放3272人次亿元帮扶实现就业再就业万人次;接待职工来信来访万人次为万名职工提供法律援助成功调解劳动争议万件。

回顾帮扶工作虽然取得了一定成绩但是与党和政府要求、离职工群众企盼还有不少差距一些地方在平台建设、作用发挥、帮扶实效等差距还比较大一些乡镇(街道)职工帮扶工作还比较薄弱一些企业职工服务工作还不够规范主要原因还是认识有偏差、工作不到位、办事不用力需要在今后工作中努力加以改进。

**国有企业帮扶工作总结18**

今天，我们在这里隆重召开全省扶贫开发工作会议。这次会议是我省扶贫开发工作承前启后，布好未来五年开篇之局的一次十分重要的会议。会议的主要任务是：贯彻落实党的届中全会、中央经济工作会议、中央农村工作会议、全国扶贫开发工作会议、省委届次全会和全省农村牧区工作会议精神，总结“”扶贫开发工作，准确把握“十二五”扶贫开发工作的形势、目标任务、总体思路和重点工作，安排部署今年的扶贫开发工作。下面，我讲几点意见。

一、“”扶贫开发工作回顾

年，我省实施扶贫开发“”规划以来，全省各级扶贫开发部门全面贯彻\_、\_和省委、省政府对扶贫开发重大战略决策部署，开拓创新，强化举措，狠抓扶贫开发各项目标任务的落实，加快了贫困群众脱贫致富步伐，促进了贫困地区经济社会全面发展，为建设富裕文明和谐新发挥了重要保障和促进作用。按照2024年的扶贫标准，全省贫困人口（包括返贫人口）从年的万人减少到年的万人，年

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找