# 国企单位2024工作总结(精选36篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-13

*国企单位20\_工作总结1认清形势，扎实做好脱贫攻坚工作。公司党支部全面贯彻落实县委、县政府关于坚决打赢扶贫攻坚战和推进基层党建的决策部署，按照党建带扶贫、扶贫促党建的要求，通过实施扶贫与基层党建“双推进”攻坚行动，挂点联系村实现了党的基层组...*

**国企单位20\_工作总结1**

认清形势，扎实做好脱贫攻坚工作。公司党支部全面贯彻落实县委、县政府关于坚决打赢扶贫攻坚战和推进基层党建的决策部署，按照党建带扶贫、扶贫促党建的要求，通过实施扶贫与基层党建“双推进”攻坚行动，挂点联系村实现了党的基层组织机构健全、制度完善，不断强化基层党组织政治功能和服务功能、转变工作方式和活动方式，改进工作作风、提高服务能力、完善服务保障，实现机关和农村基层党组织优势互补、资源共享、互促双赢、共同提高，着力构建“基层党建与脱贫攻坚双推进”的良好格局，为我县脱贫攻坚中发挥战斗堡垒作用。加强党组织建设，确保脱贫目标实现。公司党支部按照脱贫摘帽的目标要求，坚持和完善扶贫工作制度，定期、定责、定人到挂点村贫困户家中开展入户工作。帮助挂点村加强党组织建设，发展壮大挂点村集体经济，与当地干部群众共同研究脱贫摘帽措施，确保挂包村如期实现脱贫摘帽。开展宣传教育，推动工作落实。为增强我公司全体干部职工先富帮后富的责任感和荣誉感，营造共同参与扶贫的良好气氛。我公司党支部分利用互联网、工作手机信息系统等方式，大力弘扬艰苦奋斗、艰苦创业的精神，教育引导党员职工营造以人为本、相互帮助、共同致富、和谐发展奔小康的理念。

**国企单位20\_工作总结2**

1、4、6月份，办公室圆满的完成了党委换届、员工代表大会、纪念建党xx周年座谈会的组织和召开。每月一次的经理办公会议、安全办公会议，还有其他各类会议均能按时通知，并做好会前的准备，会中服务及记录工作。

2、今年以来，由于公司企业改制的变更，这就使各种检查频繁，有时一天要接待两批甚至三批检查人员，我们的工作人员总是任劳任怨地搞好接待工作。不管是本公司的各种会议还是上级领导到公司检查调研工作等，都能做到热情接待，认真细致，严谨规范，有序运作，让外来人员有宾至如归的感觉，体现了星火人以诚为本的待客之道，为公司树立良好的社会形象。截止六月份，公司共接待各级检查、来人来访31次，工作就餐46桌。

3、严抓收发工作，做好服务。无论是报纸、文件的收发，都做到有签收，有登记，无论工作再忙，都要求工作人员不拖延文件、报刊的发放工作。

4、从严要求，认真做好文秘工作。从文件的起草、审核、审批到印发，一路均是严字当头，严把办文程序关、严格关、文字关和政策法律关，既确保了办文质量，又维护了文件的严肃性和有效性。

5、严抓印章管理工作。公司印章由专人管理，并严格用印制度，建有用印登记薄，对于不该用印的绝不乱用，以防止给公司带来负面影响。

6、认真做好档案管理。由专人负责，认真做好文书资料的收集、整理、归档、立卷，做到资料齐全，目录清楚，装订规范、保管有序，并按照保密制度的要求，认真做好档案借阅、利用工作，上半年来没有发生文件丢失和泄密事件。

7、做好办公用品的购置和发放。在尽力满足工作需要的基础上，大力提倡勤俭节约，该购置的一定先经主管领导审批后再购置，不该购置的一律不予购置。至6月底，全公司办公品和矿泉水费用共计元。

8、认真做好领导办公室卫生工作。坚持每天打扫领导办公室，一周一次大扫除，并定期为领导清洗床单、被罩、枕巾，为领导创造一个舒心的工作环境。

**国企单位20\_工作总结3**

进入到县政务大厅工作一年多来，是我人生旅程中的重要一程，期间在领导的培养帮助、同志们的关心支持下逐步完成了从机关办公室到政务大厅环境的转变和适应。现将我这一年来的工作学习情况总结如下：

一、自觉加强理论学习，提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。我积极参加教科局和政务大厅组织的各项学习活动，并注重自学，认真学习各项政策理论和上级各种会议精神，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

其次，在业务学习方面，我通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容，并很快熟悉工作职责及相关工作业务流程，在工作中不断积累自己的业务知识，业务能力得到不断增强。

二、踏实肯干，努力完成好各项工作任务

我从20\_\_年11月来到大厅，通过自身不断的努力与学习以及领导和同事们的耐心指导，我在熟悉的基础上已经基本能完成担任的各项工作，圆满完成了20\_\_年大厅业务工作、领导交办的其它工作，以及耐心认真解答了来咨询群众的各种问题，尽力发挥自己力所能及的作用，为领导分忧，为群众服务。也从中锻炼了自己分析处理问题及应对复杂局面的能力。

三、存在的不足及打算

一年来，自己在各级领导和老同志的帮助下，取得一定成绩，但我深知自己还存在一定的缺点和不足，主要表现在以下几个方面：

政治理论基础不够扎实，理论与实践的紧密结合有待进一步提高;

与领导和同志们思想和工作业务交流不够;

自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。

在今后的工作和学习中，我将努力做到以下几点：

1、自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，向自己的工作生活实践学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。

2、克服年轻气燥，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。

3、继续提高自身政治修养，强化为人民服务的宗旨意识，努力使自己成为一名优秀的国家公务员。

**国企单位20\_工作总结4**

回顾过去的一年，我和各位员工一起在自己的工作岗位上付出了很大的努力。服装行业每年开年都面临着人员招聘及人员流失等问题。我在董事长的安排下积极配合综合办，生产车间进行人员招聘，做员工的思想稳定工作，同时还协助综合办解决劳资纠纷工作，为公司领导分忧解难。20\_\_前期虽然做了大量的工作，人员仍流失了一部分，由于人员流失，缝纫车间缺少技术辅导员，我主动承担了此项工作，并积极配合缝纫车间进行技术辅导及产品检验入库工作。

在20\_\_年\_\_月为了迎接《\_\_省工业企业质量信用现场核查》工作，在公司\_\_总的带领下，做了大量的准备工作，整理资料，认真做好企业的各项制度及工艺流程编制。如《生产工艺单》《产品检验报告》等等，终于于20\_\_年\_\_月\_\_日以优异的成绩获得了aa级信用企业。接着为申报《\_\_省计量合格确认体系》工作也做了大量的工作，同时利用此次机会完善了公司多年存在的一些顽固性问题，以前面，辅料库长期以来只记流水账，面，辅料入库和领用均没有建立台账。技术室于裁剪车间样板领用没有正规的交接手续，经常由于样板缺少产生争议。裁剪车间收发裁片给缝纫车间无台账，以及各项单据填写涂改，不签全名的问题严重。在此项工作中都得到改善。于20\_\_年\_\_月\_\_日顺利得通过专家的认可。20\_\_年\_\_月\_\_日又迎来了《iso9001：\_\_质量体系认证》升级工作，经过两天紧张的工作，顺利通过。使企业又提升了一个台阶。虽然取得了这些成绩，但是我深知我们企业存在的问题远远不至这些，有待于在今后的工作中将进一步去改进和完善。

我们\_\_服装公司一直以来是以民族服装旗袍，礼服，中老年女装，棉衣为主。今年\_\_月在\_\_总的思路引导下，我积极配合开发了中老年羽绒服，从羽绒服制版，打样的技术性辅导，工艺的指导到生产配置的机械，我都投入了大量的精力，包括羽绒，拉链，钦扣等辅料的购置都亲力亲为，多打听多比较，力求以的质量，的价格进辅料。对所进原辅料质量层层把关。顺利地使羽绒服开发成功，并取得了可喜的成绩。

一年的工作就这样结束了，在20\_\_年的工作中我做到了尽心尽职，没有出现过重大失误，20\_\_年的工作尽管取得了一定的成绩，但是还有许多不足之处。没有创新性的思路，个别工作做的不够完善。在今后的工作中我将会努力差找自身的不足，以便在以后的工作中加以克服。同时还要多找经验，掌握好产品的重要性，提高自己的工作能力，加强责任感，及时做好各项工作，不断的总结与提高，不断的让自己充实，提高自身素质，适应企业的发展与公司进步，与员工们共同努力，把各项工作做的更好。

**国企单位20\_工作总结5**

积极响应公司工会号召，踊跃组织并参加公司工会组织开展的各项文体活动。如：组织并参加公司建党90周年职工歌咏比赛、公司书法摄影展、公司摄影写作培训班以及跳绳、羽毛球、毽球比赛，组织并观看国庆62周年慰问演出等。通过这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动，进一步丰富了广大员工的业余文化生活，极大地鼓舞了员工的自信心，增强了员工团队合作意识和顽强拼搏意识，弘扬了企业精神，展现了企业风貌，逐渐营造出了一种温馨和谐、积极向上的学习氛围和企业文化氛围。

通过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，20xx年公司工会工作进展顺利，并且取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，我们将在今后的工作中坚定信念，坚持以人为本，坚持“以职工的需求为工作的落脚点，以职工的满意程度为衡量工作的指针”，扎扎实实的做好各项工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。同时我们相信，在党委和上级工会领导、支持和帮助下，公司工会工作将会再创佳绩。

根据公司高层的指示，本人对自己20\_年的思想和工作情况进行了认真的梳理。20\_年来，本人积极进取、认真工作，在领导的关心、重视、指导和全体同事的大力配合支持下，较好地、保质保量地完成了工作任务。现将本人学习、工作、廉洁(德、能、勤、绩、廉)方面总结如下:

一、学习方面:

20\_年在省公司的要求下，公司先后开展了“三节约”、“两反一规范”、“依法治企”等活动，特别是年初开展了“深入学习科学实践发展观”的学习，通过听报告、做笔记、参加知识答题等多种形式，不仅在思想觉悟上有了很大的提高，而且自己的理论水平和综合素质都有所提高。

一年来，我在思想上严格要求自己，积极向财务部主任和主管领导请教，虚心听取周围同志好的建议和忠告，不断调整工作方法，以适应企业经营管理的需要。特别是今年在陪同外部审计的过程中，我的综合业务得到了提高，让我从一个新的视角来看待自己的工作、自己的专业，及时得以调整和改进。

二、工作方面:

一年来，我分管的财务预算、财务核算、会计人员培训、会计信息人建设等方面都取得了较好的成果。我在工作中注重工作实效，积极努力，勤奋工作。围绕公司经营管理工作的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。本年完成的主要工作有:

1、预算管理方面：跟踪并上报了公司全年的利润指标实现情况，并重点对国际公司、变电分公司直属项目部的预算管理工作进行了梳理。组织了公司20\_年管理费预算管理工作。

3、会计人员培训方面：20\_年3月份组织全体财务人员参加“会计原始凭证附图”的培训。20\_年7月对参加省公司财务调考人员进行了考前培训，组织参加了省公司和东北公司财务人员的调考工作，并取得了省公司调考平均成绩全省第二的好成绩，获省公司系统“优秀组织奖”。组织了财务人员“百问百查”考试工作和年末培训工作。组织20\_年度公司全体财务人员年检、换证工作。

4、财务管理方面：组织公司财务人员调动的交接工作后，整理了岗位变动交接档案。组织了财务专业同业对标工作，上报了题为《推行项目制成本管理创造项目效益化》的课题材料，该课题已被省公司推荐为典型经验。修订了财务专业的六项管理体系文件，研究了公司“安措费”的管理，经调研设计了公司安措费管理模型。参与了公司经营管理办法的修订工作。

三、廉洁自律方面

财务工作一直被认为是一种高风险的职业，而且作为一名中层干部，廉洁自律是不容忽视的。

1、保持良好的心态和精神面貌。一个人在工作、生活、学习的道路上并不是一帆风顺的，无论是坦途还是沼泽，都要有良好的素质和精神状态。我在搞专业的同时，不断加强自身建设，以党风廉政建设的突破口，认真履行自己的职责，以廉洁从政，树良好的个人形象。

2、多为他人着想，工作不攀不等。今年财务部在七月份进行整体岗位轮换，为了让大家顺利适应新岗位，在完成正式程序上的交接后，对每人新岗位我都积极跟踪，在确保不影响财务部的正常核算秩序的基础上，配合各岗位把财务管理做的更加规范化、精细化。在大家的积极配合下，建立起了比较完善的应收帐款备查管理系统、财务人员培训管理系统、银行帐户管理系统等，填补以前管理上的空白。

3、从小事着眼，严格要求自己。针对财务部门的特殊性，我不断更新理念和思维方式，勤俭持“家”，以节约为原则，不使用高档办公用品，不涉足高档消费场所，在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

四、存在的问题和不足

20\_年已经和我们告别，回首过去的一年，工作和心态的压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。感谢领导为我创造了一个全新的学习和发展的空间，也更感谢身边的同志一年来给予我的鼓励和帮助。我还有很多缺点和不足，有的时候感情用事，工作方法不灵活，思路不开阔等等。20\_年我要以思想上讲政治、工作上讲方法作为自己的行动指南，积极团结同志，树立坚定的共产主义信仰向新的目标前进。

弹指一挥间xx 年接近尾声。在过去的一年里，在领导的悉心关怀下，同事的热情帮助下，自身的不断努力下，工作上取得了一定成绩，得到了领导和同事们的肯定。现就个人取得的成绩，工作不足和未来的计划做如下的工作总计：

**国企单位20\_工作总结6**

>一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建\_\_会、\_\_业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象;一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以\_\_论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

>二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和战略性结构调整这个中心任务，充分发挥战斗堡垒作用和保证监督作用，切实履行好以下职责：

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内\_\_努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

>三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标;二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作;三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价;四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性;五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

>四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自20\_年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体组织实施。一是20\_年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路上创特色;在活动方式方法上创特色;在建立机制上创特色;在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗;二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创;三是要根据专业、岗位的不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用;四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务;五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

>五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里;行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会\_\_举产生。20\_年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记;二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构;三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才;四是要充分体现和保障党员的\_\_利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风\_\_群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强对党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，\_\_业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照\_中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

>六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导;二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题;三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作;党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传;纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广;对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

**国企单位20\_工作总结7**

20xx年以来，在公司领导和投资公司工会的正确领导下，在公司全体员工的大力支持与积极配合下，工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初制定的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，锐意进取、开拓创新，全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展\_建功在企业、和谐促发展\_主题活动，推进了企业民主管理、提升了职工文化素质、加强了企业文化建设、推动了公司经济发展，增强了企业凝聚力和战斗力，较好地完成了全年的各项工作任务，取得了一年来的工作开展情况汇报如下：

>一、加强政治理论学习，提高工会干部素质

为提高员工的整体素质，培养一支有思想、有知识、有文化、有道德、有纪律、有创新的\_六有\_员工队伍，在公司领导的亲切关怀下，工会与行政、党办密切配合，积极开展技术业务培训、党的群众路线教育实践等活动，利用各种会议有针对性地开展员工思想政治教育活动。针对近年来出现的新技术、新业务知识和新政策等随时组织培训，使员工在第一时间了解新技术、新知识、新政策，并通过学习评比，促进员工自觉学习，争相用先进的文化武装自己，用先进的知识填充自己，用先进的理念更新自己，使得员工的技术业务学习走向正规。

>二、参与公司经济建设，发挥桥梁纽带作用

积极参与公司各项生产工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为公司持续、稳定发展寻找对策，为公司领导决策提供依据，使公司更好地抓住机遇，迎接挑战;积极参与公司合理化建议活动，公司职工的合理化建议数达到92条，有效提案85条，参与人数共计81人，为公司发展征集好建议、好点子，推动公司持续健康发展。

三、积极开展劳动竞赛，为完成公司任务建功立业。工会积极参加民航工会开展的新《劳动合同法》知识竞赛，同时围绕着公司劳动竞赛活动的目标要求，积极做好员工想教育工作，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着\_内强素质、外树形象\_的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过双例会、员工大会等形式及时通报劳动竞赛进展情况，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

四、落实\_关爱\_二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到\_家\_，利用节假日及晚上的时间，和公司员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。今年工会慰问基层单位9家，职工人349次，其中农民工人104次，慰问金0、56万元，慰问实物折合人民币1、6129万元，通过\_夏送清凉冬送温暖\_以及\_三八\_妇女节、端午节、中秋节和元旦春节等节日慰问工作和困难职工的走访慰问，真正使组织的温暖、领导的关怀送到了职工的心坎。同时，工会积极组织各项文体活动，丰富员工业余生活。今年6月工会组织12名公司员工参加了投资公司举办的\_2120\_年东方航食青年篮球比赛\_，并取得比赛的第三名\_季军\_，为公司争取了荣誉，领导到一线员工都积极参与活动，充分展示了东航美心员工朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。

>五、工作的不足之处

在肯定成绩的同时，我们必须清醒认识到，面对公司改革调整的严峻形势，我们的思想和工作还有很多不适应和不到位的地方。一是在深化改革和劳动关系发生深刻变化的情况下，服务职工的措施没有跟上，虽然做了大量的努力和工作，但跟职工的实际需求还有很大差距。二是按照工会维权观的要求，维权体系建设，维权机制运行还不够完善，某些方面的维护效果还不够明显。三是面对企业发展的新要求和职工群众的新期待，工会的工作方式、，特别是一些传统的活动形式(如评比、民主评议干部等形式十几年不变)必须创新。四是工会干部的思想观念、行为方式、工作作风函待改进。只有认清工作主要矛盾，解决工会自身存在的问题，才能促进工会事业的前进与发展。

回首过去，展望未来，20xx年我们计划将继续针对\_合理化建议工作\_、\_员工关爱行动\_、构建\_幸福东航\_等重点工作，从根本上为公司及员工解决实际问题。继续深入开展贯彻落实科学发展观活动，进一步加大公司效能建设力度，推进各项工作的全面开展。继续做好员工技术业务培训工作，切实提升员工业务水平。继续接受和依靠党的领导，在行政的支持下，深入员工之中体谅员工困难，关心员工生活，反映员工呼声，努力做好各项协调工作，为公司发展做出贡献。新的一年有新的起点，我公司工会继续尽职尽责，努力地完成各级领导给予的任务，争取在新的一年里把公司工会工作推向新水平。

**国企单位20\_工作总结8**

>一、指导思想

紧围绕建设平安企业目标，继续深入开展法制宣传教育，建立健全企业法律风险防范机制;继续坚持法制教育与法制实践相结合，积极推进依法治企，促进我厂各项工作快速、和谐发展。

>二、宣传对象

普法的对象是在厂全体员工。其中，重点是青年员工;提高对象是各单位中层以上经营管理人员尤其是领导班子成员和法律顾问。

>三、主要要求

1、加强领导干部的法制宣传教育，着力提高依法治企能力。领导干部要带头学法用法，树立在宪法和法律范围内活动的观念，提高依法管理企业的能力，规范决策、管理和服务行为。要大力推进领导班子成员法制教育制度化、规范化，继续坚持和完善)理论学习中心组集体学法制度、领导干部法制讲座制度、法律知识年度考试考核制度，并把学习和掌握法律知识的情况作为领导干部年度考核和任用考察时的重要内容。

2、加强经营管理人员和广大员工的法律教育。要树立诚信守法、依法经营、依法办事的观念，着力提高依法经营、依法管理能力。采取多种形式，结合企业需要，开展企业经营管理人员和员工的法制培训。建立企业经营管理人员学法用法考试考核制度，把依法决策、依法管理、依法经营作为考核企业经营管理人员的重要依据。要注重测试应试人员掌握法律知识的水平和运用法律知识的能力，加强廉政法制教育，促进惩治和预防腐败体系建设。

>四、具体措施

一是加强组织领导。专门成立了法制宣传领导组，有厂长任组长，负责各项工作。

二是充实宣传内容。在加大《宪法》、《刑法》、《治安管理处罚法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《信访条列》等有关法律法规宣传教育力度的同时，广泛宣传各级党委、政府政策规定以及优化经济发展环境的目的意义。

三是创新宣传形式。在采取法制宣传车、法制宣传专栏、悬挂横幅、张贴标语和发放宣传资料等形式加强宣传的同时，还采取举办培训班、“现身说法”警示教育、送法入户和签订睦邻友好协议等有效形式，广泛开展了宣传教育。

工作步骤和安排

普法规划从20x年开始实施，共分三个阶段：

(一)宣传发动阶段20x年3月底前。根据本规划研究制定本单位普法规划实施意见，做好宣传发动工作，营造浓厚的普法氛围。

(二)组织实施阶段20x年下半年至20\_年。依据本规划确定的目标、任务和要求，结合本单位实际，每年制定工作计划，突出年度工作重点，做到部署及时、措施有效、指导有力、督促到位，确保“七五”普法规划全面贯彻落实。20x年开展督导检查活动。

(三)检查验收阶段20x年。在公司普法领导小组的领导下，对单位的普法规划实施情况进行总结验收。

此次法制宣传活动以“创平安”为主题，主要利用工厂企业现有或新建宣传栏为平台，抓住工厂企业人员相对集中、传播信息相对快的特点分步展开。在全厂创办的法制宣传橱窗，实现100%的全覆盖，派发自行印制的治安防范，开展禁毒、治安防范、消防安全、交通安全宣传教育，通过以案说法的形式，形象生动的将法制知识“送”到企业员工手中。

**国企单位20\_工作总结9**

按照上级\_的工作部署，我局紧紧抓住国家实施“粮安工程”的有利契机，认真领会、积极主动、对标赶超，为努力实现“国有粮食企业大发展、设施修复见成效、安全生产无事故、质量监管上水平、统计调查更全面”的整体工作目标做实做细各项具体工作，现总结汇报如下：

一、大力加强粮食仓储设施项目建设

1、粮库一期工程概算投资2200万元，共建高标准粮仓4栋，库容6000万斤。目前主体工程全部完工，已进入扫尾阶段。计划8月8日正式投入使用。

2、冀州粮库二期工程已完成地勘、设计等工作，预算投资1800万元，计划建设两栋散装平房仓及军粮供应中心，年底完工后冀州粮库将成为名副其实的亿斤粮库。

二、深入推进国有粮食企业改革

按照省\_的指导意见，我局只保留了金良粮油有限责任公司和冀州粮库有限责任公司两家国有粮食购销企业。但是，自20\_年粮改以来，金良公司所属各库站都以国有资产入股的形式成立了分公司，而真正的运行模式又是承包经营，改革不到位、不彻底。6月份，我们正式启动了对各库站的二次改革即：撤销各个分公司，原来保留的人员按20\_\_年粮改时的政策买断工龄，把各库站的设备、低值易耗品等可动财产、资产一次性作价卖给承包人，然后承包人只是对土地和库房进行投标承包经营，重新办理粮食收购许可证和工商注册。这样就逐步形成了以冀州粮库为龙头，以官道李、码头李、西王、南午村为收储点的冀州粮食企业新格局，既能保证国家粮食收购政策的落实，敞开收购农民余粮，保护农民利益，又能进一步提升国有粮食企业的整体实力、活力、竞争力。

三、作好了县级粮食储备的全部准备工作，确保年底\_\_市级储备300万斤和\_\_市粮食储备1200万斤全部入库冀州粮库新仓房。

四、3月份完成了金良公司下属13个库站“危仓老库”的摸底，积极向省\_申请维修资金，力争今年对官道李、门庄等4个粮库进行加固修缮，确保现存粮食的储粮安全。

五、统计上报工作结合粮食收购资格审核、粮食应急网络建设、放心粮油工程等，主动服务辖区内的粮食企业，不断扩大统计覆盖面，切实做到各类粮企应统入统、真实可靠。

六、进一步加强了粮食质量安全、仓储管理和安全生产等各项工作。

下半年工作计划：

1、坚决、彻底的完成金良公司的二次改革。

2、完成冀州粮库整体工程，按照“建起来、管起来、强起来”的目标，要全面开展粮油经营。

3、作好军粮供应中心和军粮特供加盟点建设。

4、努力打造提升国家放心粮油示范企业——河北（冀州）永生食品有限公司的知名度，为冀州粮食行业增光添彩。

5、加强仓储企业规范化管理。

6、落实安全生产责任制，认真开展大检查活动，为粮食企业的安全生产、跨越发展奠定良好基础。

**国企单位20\_工作总结10**

今年上半年，市政府\_在市委、市政府的正确领导下，主动应对经济发展新常态，坚持问题导向，扎实稳妥推进改革，积极支持企业发展，市直大企业在经济下行压力加大的情况下，没有出现大起大落，保持了在高水平上的平稳发展，1-5月份，企业资产总额同比增长%。

一、上半年工作情况

(一)强化制度建设，形成“1+N”制度体系

全面贯彻落实中央和市委、市政府的部署要求，研究提出了《关于深化国有企业改革的意见》，市委、市政府已于今年2月印发实施，成为推进青岛国企国资改革的“总抓手”。同时，结合实际，突出问题导向，今年出台了加强资产出租管理、加强非银行金融业务风险防控等文件，至此，《关于深化国有企业改革的意见》及其17个配套文件全部印发实施，形成了青岛国企国资“1+N”制度体系。

(二)持续简政放权，企业活力不断增强

深入实施“推动市直大企业发展改革60条意见”，今年按照企业经营事项的性质进一步放权，这是近年来第三次大的简政放权，以国资改革带动国企改革，充分赋予企业董事会自主依法决策的权限，为企业改革发展创造了更加美好的环境。同时，大力加强企业领导人员培训，先后有针对性地组织了经营管理能力提升、资本运作与风险防控专题培训，提升企业依法自主决策的能力和水平。简政放权的同时，坚持放管结合。对企业集团层面的产权变动、业绩考核、改革事项等重大核心事项，由\_依法依规依程序严格管理。上半年重点研究提出了在市直企业开展国有股权收益增量分享激励试点的建议，探索通过采取“不动存量、分享增量”的方式，完善中长期激励机制。

(三)坚持有进有退，国有资本布局结构不断优化

在完成5家不具备竞争优势企业退出市直建制的基础上，将国有资本更多投向城市建设项目、蓝高新和民生等重点领域。上半年，多方整合优势资源，重点完成了全市旅游集团的组建工作，支持其在青岛设立旅游产业投资基金，大力发展现代旅游业;中路保险山东分公司正式开业，支持发展现代金融业;支持青岛港与阿里巴巴战略合作，推进青岛港由传统装卸港口向世界一流智慧强港转型升级;参与组建了国家海洋装备检测集团有限公司，大力发展海洋科技产业。

(四)大力推进上市，发展混合所有制经济

以推进上市为重点，打造混合所有制的公众公司。上半年，重点开展了青岛港回归A股工作，推动2家具备条件的企业上市，同时，启动11家条件相对成熟的企业进入上市工作程序，储备11家企业作为新的上市资源，形成国有企业上市梯队。目前，青岛市竞争类企业的二、三级公司90%实现了混合所有制;功能类、公共服务类企业的二、三级公司，除政府项目及公益企业外，其他的70%已经转为混合所有制的经营平台。

(五)分类加快推进，促进企业转型升级

推动竞争类大企业向国际化发展。支持海信发展精准医疗产业，打破了我国高科技数字医疗设备完全依赖进口的窘境;支持海信发展智能交通产业，获评“智能交通三十强”首位。支持青啤提升发展质量，“青岛啤酒”品牌价值亿，连续13年蝉联中国啤酒第一品牌。支持推动澳柯玛智能产业园项目，设立五大全球性研发中心。支持双星集团建立全球的石墨烯轮胎中心实验室。推动老城区企业搬迁发展。青钢、碱业等9户老企业去年底全部关停后，市区每年减少工业废水排放量20%，粉尘排放量减少68%。完成了青钢搬迁后7000多职工的分流安置工作，同时建立了青岛特钢重组联席会议办公室，促使青钢转型升级为智能钢厂、绿色钢厂。推动功能类企业增强平台功能。匹配城市发展战略，起草了鼓励支持国有平台公司参与全市创新中心、海洋中心、服务中心“三个中心”建设的意见。研究进一步开展国有资本投资公司试点工作，在内部市场化、整体上市及混合所有制改革等方面开展改革试点。推动公共服务类企业提高服务能力。支持地铁集团加快地铁项目建设，在北段运营的基础上，3号线年底前将全线贯通;支持水务集团通过股权收购的方式，拓展水务产业链;支持交运集团智能公交调度系统首次应用于我市城乡公交，优化城乡居民出行体验。

(六)严格把好关口，强化基础管理

强化国有产权交易管理。牢牢把握住国有产权变动这个关口，坚持国有产权公开审计评估，100%进场交易，依法依规按程序进行“阳光操作”。上半年，公开挂牌转让国有产权xx笔，转让金额亿元，增值率%。调整充实外派监督机构力量。努力争取市委、市政府支持，将8个监事会扩充为9个，对竞争类、公共服务类企业，每3户企业设立1个监事会，对功能类企业派出了财务总监，确保外派监督机构全覆盖。强化即时监督。充分发挥监事会常驻企业的优势，建立了即时报告和提醒函制度。上半年共形成监督信息和专报104份，发出提醒函xx份，揭示重大事项和问题xx个，并督促整改，形成监督工作闭环。同时做好20xx年度监督监督检查和提醒整改工作。开展年度“四合一”审计。组织开展了20xx年度企业财务决算、业绩考核、国有资本经营预算、监事会监督检查“四合一”审计，并聘请了全球的3家会计师事务所进行第三方评估。针对审计稽查发现的问题，起草印发了《关于加强非银行金融业务风险防控工作的通知》，加强企业金融业务风险管控。

(七)强化党的建设，打造“廉洁国企”

加强调研和制度建设。配合市委组织部做好企业党建调研和“两学一做”调研。起草了国企党建、外部董事选派、职业经理人管理等有关文件，起草并印发了\_《20xx年党风廉政建设意见》。落实党风廉政建设“两个责任”。组织学习贯彻市委“两个责任”意见，提出了贯彻落实方案，对市直大企业领导班子进行了“两个责任”主题宣讲，推进全面从严治党。强化党性教育和廉政建设。严格按照市委要求，开展“两学一做”学习教育，采取多种形式，确保学习效果;按照市委要求，组织了《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》学习培训和测试。严格监督检查。春节、端午等重要节假日期间，深入开展了监督检查，严防“四风”问题反弹。敦促被巡视企业，认真做好问题整改，在委机关开展未巡先改，严格规范委机关办公用房、业务接待等。

(八)主动服务企业，维护稳定和职工群众权益

下大力气在国资系统建立起了解决信访问题的四级责任制，壳企业和破产企业，由企业托管中心集中管理;存量中小国有企业，由华通集团管理或托管;涉及市直大企业的，以企业为主解决;涉及全市性的企业信访事项，由\_统筹协调解决。上半年，重点协调解决了青钢老厂职工安置等3个信访案件。

二、存在问题和下半年工作打算

回顾上半年工作，在国资国企工作方面还存在一些困难和问题，主要体现在：经济下行压力仍然非常大，稳增长面临巨大挑战;竞争类企业、传统行业企业转型升级、研发创新发展不均衡，有的企业步伐还不够快，特别是传统行业企业普遍缺乏研发创新方面的技术型人才;完善法人治理方面还需做细做实，特别是推行职业经理人制度、推进外部董事人才队伍建设等方面。

下半年，\_将全面落实市委、市政府《关于深化国有企业改革的意见》要求，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，主要推进十项措施，具体包括：健全法人治理、强化董事会职权、加大市场化选聘经营管理者力度、实行薪酬分配差异化、完善国有资本投资运营公司的运营模式、优化国有资本布局、实施转型升级、推动兼并重组、探索混合所有制企业员工持股、推进解决历史遗留问题等，促使市直大企业在全市经济社会发展中的骨干、主导、支撑、引领作用更加突出，企业发展的质量和水平走在全国前列，为全市经济社会发展做出更大贡献。

**国企单位20\_工作总结11**

一是强化党员教育培训。严抓理论武装不松懈，确保“三会一课”和主题党日制度执行到位。疫情防控期间，组织开展线上会议和学习，组织党员和职工进行个人自学题库;开展x次全员参与的线上答题测试，确保生产学习“两不误”。

二是全力创建党建品牌。围绕公交生产经营工作，开展“一企业一品牌”创建。对原有品牌资源整合创新，将其合并打造为“一路有党·惠风和畅”公交党建品牌。集团党委召开党建专题会议，出台《开展党建特色创新项目活动的实施意见》，提出公交主营公司以“一路有党”“清廉家风”“党员示范车组”等项目为主，三产公司以“党员示范岗”“示范党小组”等项目为主的创建思路和举措，努力打造有温度、有质感、有亮点、有特色的公交党建引领品牌。目前，“一路有党·惠风和畅”x部红色公交车，已启动车体广告宣传计划。

三是注重选树先进典型。集团深入挖掘在企业改革发展、疫情防控过程中的优秀集体、优秀线路和先进个人的典型事迹，加大宣传力度，同时积极向上级主管部门做好荣誉申报。近期，对疫情期间涌现出的请战前往xx站防疫一线、主动驻守社区、踊跃参与义务献血等事迹突出感人的职工进行了集中宣传，进一步激励广大职工立足本职、对标一流、爱岗敬业、争做贡献。

四是加强党风廉政建设。3月份，集团党委召开党风廉政建设和反腐败专题会议，层层签订责任书、承诺书，压实全面从严治党主体责任;制定印发了纪检监察工作要点、监督执纪“第一种形态”工作办法实施细则，把党风廉洁建设和反腐败工作纳入企业生产经营发展总体规划，将责任细化量化为具体工作和措施。

**国企单位20\_工作总结12**

20\_\_年，公司业务取得了长足发展，业务规模创造了历史同期最高纪录。回顾一年的工作，既有成功的经验，也暴露了一些不足，为了总结经验，改进不足，现将全年工作总结如下。

一、工作经营情况

截止至20\_\_年x月x日，\_\_县支公司共实现总保费\_\_万元（预），其中：首年期缴保费\_\_万元（预），短期险保费\_\_万元，团体年金保费\_\_万元，中介业务保费\_\_万元（预），续期保费\_\_万元（预）。共支付各类赔款、满期（生存）保险金\_\_万元（预），其中：短期意外险赔款\_\_万元（预），简单赔付率为\_\_（预）；短期健康险赔款\_\_万元（预），简单赔付率为\_\_（预），短期险综合简单赔付率为\_\_（预）。

二、精心合作，个险业务取得新突破

个人业务是我们的核心业务，是公司持续经营、稳健发展的基础。20\_\_年伊始，根据省、市公司各个时期的企划方案，我公司还根据自身实际情况制订了相应的激励措施，利用“产品说明会”、“客户答谢会”等多种销售模式，抓住“\_\_”等新险种强势上市的有利契机，全体员工斗志昂扬、挥洒汗水，经过辛勤的耕耘，终于取得了丰硕的成果。

20\_\_全年我司共实现首年期缴保费\_\_万元（预），完成市分公司下达全年任务的\_\_%（预），圆满完成预定的保费任务目标。首年期缴保费规模达到历史最高峰。核心业务的迅猛发展，背后要有一支强有力的核心队伍作为支撑。公司一开始就加大了队伍建设力度，邀请全国销售精英进行技能提升培训、重金聘请理财专家进行培训指导，把托展业和增员结合起来，通过增员来推动业务发展，通过业务发展带来的实惠来带动增员。我们各级主管也付出了大量辛勤的劳动，他们无时无刻不在关注着自己的属员，帮其解困、助其成长、让其心安，正是他们无私而伟大的博爱精神，让我们的员工感觉到了公司的温暖，做到了有爱留人。目前，全司员工已达\_\_人，为历年之最，并且我们队伍仍然在继续发展壮大。

三、奋勇拼搏，团体业务稳中有升

团体业务是公司经营成效体现的重要指标，也是产、寿险两类保险的交集市场，因此，竞争尤其激烈。在与多个竞争主体的交锋中，我司以全年团体业务共收取保险费\_\_万元。四季度经营指标重新下达后，我司只用了一个月的时间就率先超额完成了任务目标。

一年来，我们除了维护好已有的渠道外，还积极寻找新的保险公司半年工作总结业务增长点，努力打破前期业务发展低迷的状况，同时积极加强与有关部门的沟通与协作，争取得到最大的支持和帮助，加大宣传力度，扩大影响面，从而赢得市场。

四、中介业务再创辉煌

今年上半年，省公司发出中介全年目标上半年完成的号召，面对巨大的挑战，我们并没有退缩，按照省、市公司的统一布署和安排，我们积极联系各代理机构和网点，加强业务指导和促成。在认真为网点做好服务工作的同时，我们还发动全司员工共同努力，全司一心，加大自营业务规模，做到不等、不靠。通过全司员工和各代理机构的共同努力，我司上半年共实现保费\_\_万元，虽然这一成绩同州公司下达的任务目标还有一定的差距，但这一成绩已经创造出\_\_公司中介业务历史新高，半年的业务规模是20\_\_年全年的x倍多。这大大稳固了\_\_的市场占有率，体现了\_\_领军市场的主导地位。至此，我司全年共完成中介业务保费\_\_万元（预），创造历史最好成绩。

五、服务新农村，农村保险工作大提速

为积极响应中央关于建设社会主义新农村的号召，全面落实总、省公司提出的“巩固城市、拓展两乡”战略，我公司增强了发展农村市场的责任感、使命感和紧迫感，加深了对“两乡强则县域强，县域强则全省兴”的理解和认识，农村保险工作开始提速。由于我县经济欠发达，农村群众经济状况普遍不好，而这部分群体又恰恰是最需要获得保险保障的群体。针对这一实际，根据上级公司“乡镇有点，村村有人”的精神，我司积极想办法，探寻出路，并大胆尝试，先后在\_\_个乡（镇）设立服务点，培训驻村业务员，把保险服务延伸到农村，极大地方便了当地群众，减少了他们的投保、理赔成本，此举获得了当地群众的好评，并得到了乡（镇）党委、政府的大力支持与肯定。

六、以人为本，诚信服务

服务是企业的生存之本，服务质量的好坏不仅关系到公司业务的发展，还关系到公司的声誉以及未来。我们坚持“以人为本、客户至上”的服务理念，想客户所想，急客户所急。对于出现重大事故的家庭，我们没有死板地执行规定，而是以最快的时间确定事故性质，然后第一时间将赔款送到客户家中，帮助他们渡过难关，而为此增加的理赔成本已逾万元。全年我司客户服务部门已受理各类理赔、满期（生存金）给付案件金额\_\_万元（预）。我们辛勤的劳动，也得到了广大客户的信赖和认同，在以后的工作中，我们还将继续以快速、专业、高效、准确的服务为广大客户提供一流的服务。

**国企单位20\_工作总结13**

20XX年全面完成改制以后，党总支隶属关系、党员组织关系整体转入XX镇党委。一年来，在XX镇党委的领导下，公司党总支结合企业发展实际，有效开展党建工作。重点在以下几个方面展开。

>一、充分发挥党总支的引领作用

(一)抓中心组学习。公司党总支十分重视党员干部的思想、作风建设。从思想教育入手，以坚持学习为重，提升干部的综合素质和执行能力。重点在充分发挥党组织的引领作用

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治?就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“XX全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的发展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入XX镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的发展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

>二、20XX年度重点工作回顾

年初完成嘉定镇街道睦邻党建服务中心成员单位登记，成为睦邻党建服务中心成员单位。参加XX镇街道睦邻党建服务中心主办，睦邻论坛系列讲座，宏观经济形势与“两会”正常解读。

拟定20XX年度基层党(总)支部组织生活计划，按计划开展各项工作。6月24日，党总支组织全体党员干部，入党积极分子，到松江方塔园党风廉政教育基地，接受党风廉政警示教育。

在建党XX周年前夕，组织全体党员干部参观党风廉政警示教育基地，一是为了纪念党的诞辰，二是通过学习增强党员干部廉洁自律意识。

XX党风廉政教育基地以反腐倡廉教育展览为载体，以珍贵、详实的图片、文字和实物资料，集中展示了在反腐倡廉、打击职务犯罪方面取得的成绩，深刻剖析了贪官走上犯罪道路的心路历程和腐败堕落轨迹。使党员干部在感知先贤，砥砺清廉的潜移默化之中，秉承廉荣贪耻的理念，升华道德情操。对增强党员干部特别是领导干部的理想信念，起到了积极的促进作用。

9月下旬至11月中旬开展党总支公推直选工作，按计划全面完成选举工作，并产生新一届党总支成员。

按XX镇街道20XX年嘉定镇街道献血工作会议要求，完成献血工作计划。

按要求报送党总支“党风廉政建设”信息。党总支基本情况、参加非公企业社会责任调查等等，

设立党建工作宣传栏。公开企业党建工作目标任务、企业文化、学习园地、支部动态、党员风采、企业廉洁文化等等。

参加嘉定区“两新”组织党组织和党员政治生活积分激励系统试点工作。

按新的要求和规定，如期足额缴纳党费。

>三、20XX年度党建工作设想

在新的一年即将到来的时刻，党总支根据企业发展的具体情况，拟定了新的工作思路。

(一)加强班子建设

刚刚选举产生的新一届党总支领导班子将按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，分工明确、责任到位;班子团结，工作协调。

(二)加强党员管理

1、有针对性地对党员进行党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。通过教育，加强党员的党性观念，模范作用增强，政治思想素质提高。

2、对离退休党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀。

3、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

**国企单位20\_工作总结14**

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据《xxxx省经委 省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知》(x经电[xxxx]1号)，全州核定结果为是：“十一五”期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能万元，水泥淘汰产能万吨，其中，xxxx年铁合金万吨，xxxx年铁合金万吨，水泥万吨，xxxx年铁合金万吨，水泥万吨，XX年铁合金万吨，水泥20万吨，XX年铁合金万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个，实际已交存13个，存储风险抵押金410万元，应补存风险抵押金960万元;非煤矿企业按标准核定，50万元及其以上的在州级存储，50以下的各县收交存储，州级核定存储企业8户，现已有2户申报，1户存储，存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔xxxx〕37号的要求，做好我州“xxxx年—xxxx年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，xxxx底，离省考核改制企业目标仅剩下3户。

20\_年，集团在省委省政府的坚强领导和省^v^、省财政厅的关心支持下，在全体XX的共同努力下，圆满完成了各项目标任务。今天召开20\_年度工作会，主要任务是总结20\_年工作，安排部署20\_年目标任务，动员集团上下立足XX新起点、把握新机遇、担当新使命、展现新作为，激发活力、鼓足干劲、重点突破，以优异成绩迎接党的^v^召开，为谱写XX高质量跨越式发展篇章作出更大贡献。下面，我讲三个方面的意见。

一、充分肯定成绩，凝聚智慧，坚定发展信心

20\_年是“十四五”开局之年，集团以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻学习领会\*\*\*考察XX重要讲话精神，坚决落实省委、省政府决策部署，在省^v^、省财政厅等部门关心支持下，团结带领全体干部职工奋发有为，不负重托，经受重大考验、实现重大突破，在特定时期，承担特殊使命，为XX省防风化债工作做出特别贡献，彰显了集团作为省属重点骨干企业的责任与担当，助推了XX经济社会高质量发展。

（一）发展成果稳中向好。集团坚持以业绩为导向、盈利为目的，压实经营主体责任，推动管理能力提升，抓实“两点两创造”，发展成果稳中向好。

着力止住“出血点”。持续大力推进历史应收债权及应收账款清收，部分重点、难点债权清收，比如X。全面启动风险资产、低效无效资产盘活处置，高位统筹推进盘活工作，提高资产收益，推动纾困解困。

抓实培育“增长点”。20\_年，集团坚持“XX”发展战略引领，做强、做优、做大主营业务板块，融入开拓“一带一路”业务，重点调优投资结构，积极创造有利润的收入和有净现金流的利润，聚焦主责主业，资本、资源和产业布局进一步优化，XX。

（二）重点任务圆满完成。一是成功XX。二是全力保障XX铁路建成并如期通车。三是按时完成XX集团整体上市任务。

（四）防风化债坚定落实。面对严峻的区域金融形势，集团坚决贯彻落实省委、省政府决策部署和省^v^工作安排，发挥X公司重要作用，将防风化债工作作为事关X省经济社会发展大局的严肃政治任务来抓。集团攻坚克难，完成对外融资X亿元，为防风化债工作做出了突出贡献。

同志们，艰难方显勇毅，磨砺始得玉成，20\_年，我们紧紧围绕既定战略目标，齐心协力、攻坚克难，圆满完成了上级交办的重点工作、重点任务，获得了上级的充分肯定和支持，开启了高质量发展的新征程！

今天，我们在这里充分肯定过去一年取得的成绩，是为了更好地坚定改革发展的信心，更好地凝聚广大干部职工的巨大精神动力，更好地提振我们创新发展的精气神，统一思想，齐心协力，心无旁骛抓好新的一年各项工作。

实践证明，我们的干部员工队伍是一支讲政治、讲团结、勇担当、善作为的队伍。面对困难，我们百折不挠；面对挑战，我们勇于化解。正是因为经历过各种困难，才锤炼出我们顽强不屈、敢于胜利的奋斗精神；正是因为经受过危机，才激发出我们从容应对各种复杂局面的驾驭能力；正是因为直面过各种挑战，才培育出各级干部员工勇于担当、敢于作为的责任意识。本次会议表彰了在20\_年度工作中作出突出贡献的单位、部门和先进个人，我再次代表集团领导班子，对受到表彰的先进集体和个人表示最热烈的祝贺！同时，我也代表集团领导班子，向多年来为集团改革发展而无私奉献和默默付出的所有奋斗者致以崇高的敬意！向多年来一如既往支持和帮助集团改革发展的各级部门、社会各界、集团全体员工及家属表示衷心感谢！

同志们，在看到成绩的同时，也要清醒地认识到我们还存在诸多问题和困难。

一是发展质量与XX企业还有一定差距。向对标管理、突破创新要效益的认识不足、手段不多，管理的质量水平有待进一步提升；核心产业优势还不突出，整体持续盈利能力不足，经营业绩有待进一步提高，发展质量不高；资产规模扩大过于依赖资本要素投入和信用支撑，产业链延伸、协同发展存在差距，人才与岗位匹配还不同程度的存在不精准的情况，部分员工干事创业的精气神不足等等。二是公司治理能力还有待进一步提升。在公司治理建设方面，横向比较，很多改革举措走在省属企业前列，但是总体上治理体系还需要进一步完善，制度的实操性、机制的灵活性还需要加强；合理的授权与分权体系还未建好，二级公司发展主体责任压得不够。三是核心竞争力还不强还不优。重点难点改革问题亟待突破，推动、调整、优化集团资本布局结构的办法举措有待进一步探索；很多同志还存在思想不够解放、眼界不够开阔、创新能力不足的情况，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的本领亟待提高。

同志们，正视问题、直面问题是解决问题的关键。集团上下要坚持问题导向，把补短板、强弱项、提质量作为发展的希望所在，保持越是艰险越向前的勇毅执着，面对现实、迎难而上，创造性工作，提升企业治理能力，坚决打好高质量发展攻坚战。

二、关于20\_年形势研判

对于20\_年工作，党\*\*\*以及省委、省政府作出了系列新部署新要求，这是集团推进高质量发展的根本遵循。

（一）要以更高的站位推动高质量发展。今年将召开党的^v^，这是党和国家政治生活中的一件大事，我们要弘扬伟大建党精神，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，统筹抓好疫情防控、防风化债和集团高质量发展。要围绕省委省政府加快构建现代产业体系的要求，聚力打造绿色经济，优化升级传统产业，培育壮大新兴产业，推进绿色低碳发展和推进数字X建设。要大力推进产业发展，抓住《区域全面经济伙伴关系协定》（RCEP）生效、中老铁路通道贯通等机遇，加快推进大通道大物流建设，推动对外开放实现新突破；要大力实施城市更新行动，统筹推进乡村振兴和新型城镇化；要以钉钉子精神抓落实，按照“项目工作法、一线工作法、典型引路法”和“任务项目化、项目清单化、清单具体化”的要求抓部署、抓落实，确保工作要求落到实处、见到成效。我们要认真学习贯彻\*\*\*经济工作会议精神和省委省政府决策部署，提高站位，推动高质量发展。

（二）要以更清醒的认识推动高质量发展。我们面临的国际环境发生了深刻变化，困难不容低估、挑战前所未有。一是世界百年未有之大变局进入加速演变期，疫情防控形势仍然复杂严峻。二是从X省来看，发展方向目标思路措施明确，发展基础更加厚实，发展动力更加强劲。三是从集团自身来看，面临的困难挑战主要表现在三个方面。第一，实现高质量发展面临着高债务杠杆、高融资压力、低盈利能力等艰巨挑战。第二，资产结构不优、资产固化不同程度存在，低效无效资产包袱重。第三，集团经济效益主要来源于能源和金融板块等，但由于过去顶层设计原因，集团与持股省管企业，还缺少长效沟通、协作合作机制，未在集团层面形成“一盘棋”的理念，集团化、规模化、协同化效应不足。

（三）要以更坚定的信心推动高质量发展。集团作为X省成立最早、体量最大、优质产业资源最为集中的省属骨干企业，经过X年来的发展，已经成为省属重要骨干企业和中坚力量，省委省政府对集团发展给予了厚望。一是省委省政府战略定位高。要求X集团要努力打造X，成为省委、省政府的投融资平台、战略资源整合平台和企业化发展支撑平台。二是持股省管企业资源多。全省部分较为优质的资源均集中于集团，控股XX集团、XX集团、XX集团、XX集团，去年新划入XX公司，间接持有X股份。三是上市股权市值优。集团直接或间接参控股多家优质上市公司，成长性好，持股总市值超过X亿元。四是核心项目资源好。在重大基础设施建设领域，每年省政府给予X亿元补贴资金注入；在省属企业中拥有金融牌照最多、质量效益最优；具有全省唯一的XX投资平台，与腾讯、阿里、百度等合作落地多个项目，切实担当X数字经济发展的主力军；掌握XX两大主要片区的旅游核心资源，涵盖人文景区、雪山、高原湖泊、动植物自然保护区、少数民族村寨等多种类型。

同志们，辩证地看，集团当前所面临的困难和挑战，也是机遇和潜力。机遇与挑战并存，优势与短板交织，但总的来说机遇大于挑战，优势多于弱项。“十四五”时期是集团高质量发展的战略机遇期，各种机遇叠加，有利条件集聚，特别是整合省属企业带来巨大的资源整合能力、协同效应和大集团优势，将为我们增强市场话语权和行业影响力、放大集团品牌背书效应拓展巨大空间。在省委省政府的领导和省^v^等部门的统筹安排下，我们有决心、有信心、有能力，通过X年努力，推动XX集团成为X领先的综合投资运营平台。

三、关于20\_年重点工作任务

集团20\_年工作要认真贯彻党\*\*\*及省委经济工作会议精神，切实落实XX调研集团讲话精神，围绕集团X发展战略和“X”发展共识，系统构建“战略投资＋产业培育＋资本运营”X发展新模式，以“发展质量提升年”为主题主线，坚持稳字当头、稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，整合优势、深化改革，坚持创新驱动，统筹疫情防控、防风化债和经营发展，加快构建新发展格局，助推集团高质量发展。

20\_年，我们要抓的工作任务十分繁重，但重点要在发展质量提升上下功夫。就这方面工作，我强调五点意见。

（一）抓管理对标，找准高质量发展提升方向。开展对标世界一流提升行动，是^v^^v^近年来对\*\*\*企业和地方重点国企提出的明确要求。要围绕集团《十四五战略规划》，积极对标世界一流企业、行业先进企业，立足自身，苦练内功，找准方向，促进管理水平在现有基础上明显提升，从先进的管理中要质量、要效益、要增长。要在提升战略管理、组织管理、精益运营、价值创造、创新能力、风险管控、人力资源管理和信息化管理等方面补短板、抓改革、强创新，培育具有核心竞争力的一流企业。要一以贯之抓好“两点两创造”：加大无效、低效、闲置资产处置和盘活力度，加快债权清收、风险股权清理，持续减亏扭亏，进一步强身健体、提质增效止住“出血点”；持续优化产业布局和产业结构，着力培育新的盈利能力、新的利润“增长点”，各板块要抓紧分析研究，布局谋划，敢于从战略层面着力，抓紧培育新增长点，各控股企业要主动创造盈利点和收益点，创造有利润的收入和有净现金流的利润，提升资产价值与流动性，优化资产债务结构，全面提升发展贡献力和抗风险能力。

（二）抓管理创新，增强高质量发展活力。进一步明确总部职能定位，建设价值总部、效率总部、服务总部，探索分类开展授权放权，综合考虑所出资企业发展阶段、行业特点、治理能力、管理基础等因素，给予不同范围、不同程度的授权放权，压实二级企业法人主体责任，激发企业活力。持续推进完善现代企业法人治理结构，进一步优化党委会前置研究讨论事项清单，加强集团董事会建设，促进董事会专门委员会更好的发挥作用，探索在二级控股企业建立专职外部董事制度。进一步转变行政化管理方式，依据股权关系，通过法人治理结构，依法履职行权，提升控股公司管理市场化、法治化水平。进一步压缩管理链条、优化工作流程，确保高效运转、快速响应。加强人力资源和绩效制度修订，加快建立市场化的选人用人和激励约束机制。进一步强化顶层设计和统筹规划，促进业务与信息化的深度融合，推进信息系统的平台化、专业化和规模化，实现业务流程再造，为生产经营管理和产业转型升级注入新动力。

（三）抓管理效率，提升精细化管控质量。传统的粗放式管理，已经满足不了集团高质量发展的要求。要树立全员参与、协同高效、持续改善的精益管理理念，将精益管理运用到投融资、生产经营、项目建设、市场营销等各环节，以最小资源投入，创造更多更大价值。要持续深入推进资金集中统一管理，完善全面预算管理和财务信息化建设，实现财务信息贯通和管控落地。要充分挖掘和有效利用财务资源，加强现金流管理和成本费用控制，不断提高资源配置效率。要持续加大历史债权债务处置清收力度，明确责任人，细化时间表，努力解决历史遗留问题。生产型企业要完善营销管理和用户服务体系，科学制定营销策略，创新服务模式，不断提升服务质量和品牌形象。要加强风险防范，确保能及时发现问题、控制风险、创造价值。要加强市值管理和资本运作力度，依托上市公司平台有效整合资源，不断提升价值创造能力。要切实通过精益管理，提高盈利水平，持续提高发展质量、优化债务结构、创新融资方式，提高防范化解各类风险挑战的能力。

（四）抓产业布局，提升高质量发展动能。持续研究宏观经济形势与经济政策，围绕国计民生重点领域和未来产业发展方向，挖掘一批符合集团战略、循环增值的优质项目，加快培育XX资源勘查及开发、能源投资及绿色环保等产业，培育龙头企业、示范项目，打造产业化发展支撑平台，以投资促发展，以发展增动力。同时，要全力确保实现20\_年教育卫生补短板（一期）所有项目整体竣工移交、“双提升”工程全面竣工，探索拓展城市更新、新型城镇化建设。积极打造“X”金融品牌，加大资产证券化、融资租赁、保理、供应链金融、创新股权融资等金融业务协同力度，提高金融服务实体能力。把握旅游线下产品升级机遇，助力打造世界级旅游景区和度假区。积极发展生态旅居、养生旅游、新型养老等业态，助力打造康养胜地。融入“数字X”建设，助推全省数字经济产业发展。加快推进X项目，确保X年如期建成并投入运营，提前策划X公顷临空经济区现代化开发模式；深化跨境智慧物流和贸易通关等服务，以国际班列公司为着力点，推进物流枢纽和物流基础设施建设，加快推进X铁路沿线开发，助力辐射中心建设。

（五）抓党建引领，为高质量发展保驾护航。要深入学习贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持党的全面领导，把忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩。坚决扛牢全面从严治党主体责任，完善责任体系，深化责任落实。进一步加大监督执纪问责力度，严明政治纪律和政治规矩，推动全面从严治党向纵深发展。抓好党史学习教育、党组织换届、“智慧党建”、境外企业和混合所有制企业党建、“一企一工程”和“一企一品牌”创建等工作，推动基层党建全面创新提质，要以高质量党建引领高质量发展。

要实施人才强企战略。牢牢把握“德才兼备、以德为先”的核心要义，把“德”放在优先位置，建设忠诚于党，高素质、专业化、作风过硬的高素质干部队伍。要加大年轻干部培养力度，实施青年员工能力素质提升工程。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，完善考核评价机制，建立激励保护、容错纠错及能上能下三项机制。人才成就XX，XX造就人才。要正确处理好个人与组织、个人与集团、个人与平台之间的关系，打造团结、务实、高效、担当的学习型、创新型团队。

要抓实“清廉企业”建设。建设知敬畏、守廉洁、有德行的干部队伍，推进廉政谈话和蹲点调研常态化及全覆盖，严格开展述责述廉评议，从严执行\*\*\*“八项规定”精神。要建设和谐、高雅、向上的同事关系，营造风清气正的良好工作氛围。牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，以“钉钉子”精神推动工作落实。

要抓好企业文化建设，持续加强精神文明建设。要站在新起点上，坚持“XX”的企业文化理念，进一步树牢“XX”核心价值观，凝聚全体员工智慧，助推集团高质量发展。

同志们，新年新征程，新岁新气象。站在X新起点上，我们要时刻保持慎终如始、戒骄戒躁的清醒头脑，时刻保持不畏艰险、锐意进取的奋斗韧劲，坚守初心使命、满怀雄心壮志，一如既往走好集团新阶段的新征程。一分部署，九分落实，真抓才能砥砺前行，实干才能梦想成真。我们要知责于心、担责于身、履责于行，以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，以奋斗者的姿态，紧盯目标任务抓落实、坚持问题导向抓落实、勇于开拓创新抓落实，全力确保全面完成20\_年各项目标任务，努力推动集团高质量发展，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找