# 动车组故障检修工作总结(通用6篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-09-13

*动车组故障检修工作总结1本人自参加工作以来，一直在变电检修岗位上工作，始终不喻地热爱自己岗位，怪持不懈的进行业务学习，技能水平的掌握不断得到充实和提高。在工作学习上取得了一定的成绩。本着发扬成绩改正不足的原则，在今后的工作技级掌握方面不断取...*

**动车组故障检修工作总结1**

本人自参加工作以来，一直在变电检修岗位上工作，始终不喻地热爱自己岗位，怪持不懈的进行业务学习，技能水平的掌握不断得到充实和提高。在工作学习上取得了一定的成绩。本着发扬成绩改正不足的原则，在今后的工作技级掌握方面不断取得进步，现将本人担任技师、高级技师职务近两年以来，所取得的成绩小结如下：

>一、 安全生产方面：

目前我的工作部门和岗位不像以往在巢湖供电公司那样，始终处在长期带电的环境下工作，安全警惕性一直很高。现在的工作特点大部分处于原先不带电情况下进行的安装调试工作，时间久了，很有可能产生麻痹、侥幸思想。但是实际工作起来不是这样的。纵观电力系统内外这方面所发生的事故并不比长期带电工作环境下的少，麻痹侥幸心理是万万要不得的，因此，安全生产这根弦也必须时时刻刻绷的紧紧的，必须严格遵照《电业安全工作规程》、上级文件规章制度的规定执行，“预防为主，安全第一”的思想永远不可动摇，还要不断的熟悉和掌握新业务，新工艺等各方面的技能，自觉遵章守纪，严格按章作业，从不违反《电业安全工作规程》的规定，未发生过违章记分，较好的安全的协助完成了龙桥矿业12500KVA主变扩建，新中远35KV变电站安装，马鞭山35KVⅡ#变及35KVⅡ回线路、高压计量，金牛矿业35KV变电所的施工，安装调试工作，均未发生因质量因素而返工和其它不安全因素的发生，受到业主的好评。

>二、 工作业绩方面：

上面已经提到，我单位的主要工作是电力设备的施工安装工作。直接和众多厂家的新出厂设备打交道，完成新设备安装、调试做好交接验收是我们的主要职责。因此，在所有电气设备中，做好导电、绝缘满意验是我们必修课，这是一定要完成的任务。特别是高压断路器，它不像变压器类设备，它们通过电磁感应原理，改变电压（流）进行能量的传递，可以说它是静业，不动的电力设备。再说发电机、电动机它也是通过电磁感应原理，建立旋转磁场不停的高速转动通过它们将电能和机械能进行能量相互转换。可以说，它是运动的设备。它们只要做好绝缘和导电回路的试验符合标准或检修导则的要求即可投运而高压断路器的工作特点上述两类设备的特点都涵盖，其中它还有不同于上述设备的其它不同点，从高压断路器的作用方面来看即在电力系统中， 到能随时接通和断开电源的控制作用，它还能与自动装置，继电保护相配合，快速的切断供用电回路中的短路故障，起到控制和保护作用，影响断路器正常工作不但有上述设备绝缘、导电两方面的要求，它还有机械 动作和良好的 弦功能，影响机械动作可 动作和良好的弦性能断路器的运动速度各相及相内各断路口的同期，动作时间，真空断路器的弹跳等。要保证影响机械动作可靠和良好的强性能，机械特性试验是必不可少的试验内容。以往，我公司无该项试验仪器，设备做试验时都是请巢湖供电公司来帮忙完成，这与目前所进行大量变电设备的安装试验工作的要求是不相适应的，因此我部门做了该设备，并在新中远35KV变电所安度调试得到应用，确保所安装调试任务按期完成。所安装的电力设备安全健康运行得到了可靠的保证。

在电气绝缘试验方面，有一次在新中远的施工工地上，我发现试验人员在对母线和高压断路器做绝缘和进行耐压试验时，其它方面都能按试验规程和要求进行，但在对母线和高压断路器接线时，都将设备三相短接来进行绝缘电阻的测试和做耐压试验，这样仅仅设备对地绝缘得到了检验，但相同绝缘就被忽视了，根据以往发生的当环境温度的变化设备空间温度较大导致相同绝缘进一步降低，最后发生系统短路故障，有的甚至发生火烧连营惨重的事故教训。因此，这种试验接线必须改正，即一相绝缘电阻测试或做耐压试验时，另两相接并接地，只有这样才能对设备进行了全面的绝缘试验，使该项试验不至于漏项，使设备存在的隐患和缺陷通过试验提前暴露出来，最终新设备投运一次成功才有可靠边的保证。

>三、岗位动态培训和传帮带方面

由于我公司不像巢湖供电公司那样，安装公司公司全民合同制职工所占比例较大，我们这里施工人员大都是临时用工。人员变动较频繁。但是为了公司施工任务保质保量的完成，把我们掌握的变电安装知识毫不保留的传授给他们，使他们的业务能力和技能水平都有了不同程度的提高。如新中远35KW变电所安装公司过程中，所出现的35KWⅠ＃主变的10KW母线桥的施工，10KW电容器室内高压电缆高压引线接线对地距离不符合验收规范要求都一一指出，并针对《验收规范》的要求进行讲解，使他们很快的懂得和掌握了安装要点，使他们技术水平提高的很快，本人的技术水平也得到了他们的认可，我认为自己的各方面起到了高级技师传、帮、带的作用。

岗位动态培训方面，不但自身积极参加，认真学习，每年考试成绩都较好外，还积极参与编写复习计划，给本专业我认为文化水平较低，技能水平较差的员工进行辅导，使他们近年来考试都过了关，较好的守成了上级交给的培训任务。

>四、职业道德方面

本人自从参加工作以来，不论在部队服兵役期间还是在巢湖局或者是庐江局，对工作的态度一直比较端正，始终适为本企业服务的思想，团结同志，积极配合和协助班组长工作，主动参与班组各项技术功关，“三措一案”等生产方案的制定，和班组人员一起共同做好各项日常工作，在遵章守纪方面能严格遵守各项目规程，规章企业标准和各项制度，从不拖班组和单位后腿，并能起到表率作用。

以上是本人近来所取得占滴成绩但是离领导和同志们的要求相差甚远。虽说年龄渐渐老了，但在今后工作中继续履行高级技师的职责，发挥余热，主企业的发展做出自己应有的贡献而不懈的努力吧！

**动车组故障检修工作总结2**

驶员是一个与群众生命财富亲密相关的行业。作为一名驾驶员，我倍感本人职责的重要性，多年的任务经历告诉本人，必需从安全抓起!耳闻目睹不少了交通事故，给国家、企业、家庭带来严重的经济丧失，给人们带来沉重的生离死别的苦楚， 无数血的教训时时提示我，要认真任务， 勤检查、多防止，把交通事故毁灭在萌芽之前。因而自我从事驾驶任务以来，不断努力朝着这个方向去努力做的。下面就从我近几年的驾驶工作做一次全面总结

>一、思想素质方面

树立安全第一的思想。自已做为一名汽车驾驶员，努力做到马达一响，集中思想，车轮一转，注意安全，车行万里路，开好每一步，十分把握七分开，留下三分防意外。平时总有一种责任感和安全感，在工作中始终保持一个清醒的头脑，虽然驾驶员的工作很单调，但是它确实能让人有一种自豪感，这种工作要求有很强的责任心，驾车中来不得半点马虎，集中精力，按章操作，十次事故九次快，思想麻痹事故来，因此自己能够时时把安全二字放心间。中速行驶不开英雄车、不酒后驾车、疲劳驾车、赌气驾车，不抢超、抢会，集中思想行驶，不闲谈，按章驾驶，做到礼让三先，树立安全第一的思想。爱岗敬业，吃苦耐劳，工作中做好服务，及时保持车辆整洁，卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感和亲切感，能够熟练掌握自己所驾车辆的性能，按章办事，搞好服务，随叫随到，不分时间、地点和休息日，老实办事，优质服务，不怕吃苦，兢兢业业干好工作。

>二、工作业务方面

我在工作中坚持服从领导分工，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是保证主要领导用车，始终做到随叫随到，从未耽误过任何一件事情；二是保持车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报；三是重保养车辆，遵守交通法规安全行车，为街道的工作作出了自己的贡献。具体方面：

1、深化做好驾驶工作的自觉性。作为一名机关单位的驾驶员，我在实际工作中，通过不断的认真看、认真学，提高了我对车辆驾驶和维护的的认识，同时，也进一步理解了道路交通是由人、车、路三要素构成的，在这三要素中，路是基础，车是根本，人是关键。行车时必须思想集中，判断准确、反应敏捷、操作灵活。良好的驾驶技术技能，是衡量驾驶员素质水平的重要标志，一名优秀的驾驶员既应有良好的心理、生理和思想基础，又应有过硬的技术技能，只有这样方能确保交通安全。20余年的驾驶工作经历，使我深深地爱上了这一行，对待自已驾驶的车就象朋友一样，每当车有毛病时，我都亲自动手修理，能不去修理厂就不去，这不但锻炼了我，也使我的修理技术不断得到提高。

2、严格遵守条例规定谨慎驾驶。在日常工作中，做为一名老同志，我牢固树立全心全意为人民服务的思想，坚持说老实话、办老实事、做老实人，坚持自重自省、自警自励，自觉加强自已的思想修养，虚心向同行们学习，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，平时认真学习《道路交通管理条例》，保证在驾驶中严格遵守条例规定，不发生违反条例法规的现象。正因为做到这一点，在多年的驾驶工作中，我努力严格遵守出车制度，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，从未发生违章记录和交通事故。

3、与时俱进紧跟时代发展步伐。随着汽车工业的发展，有很多高新技术武装到新款汽车上，为了适应快速发展的汽车工业，掌握新技术，驾驶好车辆，我除了购买有关书籍，努力自学，还积极争取机会，自觉参加各种技术培训，通过不断的学习和经验积累，掌握先进设备的操作和性能，使我的车辆修理技术得到了不断提高。

4、爱车如己做好车辆维护。在多年的驾驶工作过程中，我尤其注意做好平时对车辆进行经常的例行保养和检查。我认为对车辆应该三分修理，七分保养，只有平时保养好了，才能将故障消灭在萌芽状态，不发生大的故障，特别是有关安全的制动部分、灯光、转向系统，经常进行检查。做到心中有数。车轮胎定期调位，以延长使用寿命。

>三、大力开展技术革新

“学无止境，用到老，学到老”这句话是我的座右铭。这些年来，我搜集了大量的学习资料，不断的学习专业知识。在工作中，我不断的总结工作经验，摸索出了一些行之有效的工作方法，开展了一些技术改革。

>四、开展技艺互传，做好传、帮、带工作

工作中我也是一名汽车专业教师。在现代的社会中发现有一个实心实意想学此专业的人较难，一旦发现，我总感觉到喜悦并喜欢与他交流，不自主说出自己的工作心得，还力求讲的通俗易懂生怕不能领会。我时常想到我专业学习的历程常常为弄懂一个难点所做出的付出，便总想怎样才能调动出他最大的积极性象一块海绵一样将知识吸取，可以在最短时间能与我切磋、讨论。所以我在出车前收车后，就开始督促他们先去检查车辆，我注意观察对漏项和不正确的方法及时指出，并仔细讲明检查各点的目的和应用工具、手法的效果，待其检查完毕说明车辆状态后，我开始在他不注意时进行复检，对照他所说明的车辆状况及时消除隐患。这样经过一段时间的观察我想现在才能对其检查车辆过程进行全面分析，更好指出不足之处和特别合理的地方同时要充分肯定作出的成绩，清楚说明最后需要注意更改的事项。这样以来首先树立了其自信心和一定的成就感，并很大程度的提高了对机械理论的爱好，促使从被动接受到主动钻研业务知识的转变。这样我在对设备进行必要的保养和维护时，就可以同时做到眼到、手到、嘴到，使他们在我一遍一遍讲解下并不感到厌烦，形成对部件总成名称、功用的强烈记忆，循序渐进由浅至深达到对设备一定程度的熟悉了解，并在保养检修安全操作中尽可能使其最大限度多在关键部位动手，再次使其感到自己也是设备安全生产中不可缺少的一员。在驾驶车辆时也要首先让他明白要在线路注意观察什么？怎样观察，怎样预想，还要注意观察司机怎么样驾驶，遇到情况怎样处理，怎样对仪表显示的全面掌握。以上业务知识技能全面了解掌握后方能初步驾驶车辆，此时作为司机一定要有良好的耐心和敢于担当的勇气，在不影响配合作业、安全生产的情况下，一天有一项好的长进都能让人欣慰。除此之外也要从自身做起，严格要求、遵章守级、完善人格修养和职业操守，不时与他进行专业讨论、分析事故案例和天南海北的促膝长谈讲先进事迹学习他人长处，努力灌输积极向上的思想并在内心深出扎根发芽，茁壮成长，为以后的发展打下良好基础。

以上几点是我从业以来了的心得体会和总结陈述，其中难免存在许多不足的地方，还需要在今后的工作中继续努力钻研专业，提高自身素质，进行不断的改进。随着祖国经济的飞速发展改革的不断深入，新设备、新工艺广泛采用和随之出现的新课题，我决心在以后的工作中更要积极的进行接触不断学习，更快适应设备的更新和科技发展，并以更高的热情投入到高科技建设中去。

**动车组故障检修工作总结3**

茂湛线开通之后，我调任吴川信号水电车间技术员负责车间日常技术管理工作。通过现场技术管理工作的锻炼和学习，在段领导的关心培养和同事们的热心帮助下，在思想上和工作上有长足的进展，为更好地做好工作，完成领导交待的任务，现将近一年来的工作的情况总结如下，不足之处请领导批评指正。

>一、 积极提高工作思想

经过近年的锻炼，我不断提高自身思想水平。对待工作的态度 也发生了转变，更能积极、主动地思考、解决问题。同时，为增加知识面，发散自身思维，一有空闲时间就广泛阅读，以求将更好的思想、更先进的管理带入工作中。

>二、立足设备管理，保障现实安全

1、解决施工遗留问题，保新线设备稳定。

20\_年12月底茂湛线开通之后仍存在大量施工遗留问题。这些遗留问题对车间安全生产形成了巨大压力，设备故障率居高不下。针对此种情况，我组织职工对茂湛线逐项、逐设备进行平推整治。重点对影响设备安全的项目如：轨道电路、灯端电压、灯丝电流、道岔等的电气特性、机械特性进行了平推整治。经过2个月的不懈努力，共解决施工遗留问题405个，使茂湛线设备处于安全稳定状态，故障状态得到有效控制。

2、攻克技术难关，积累新设备维护经验。

茂湛线是一条准高铁线路，许多新设备在我段管内尚属首次出现。车间缺乏维护经验，设备常有不稳定的现象。其中尤以道岔问题突显。

茂湛线开通之初，道岔不密贴的情况较为普遍，道岔因不密贴问题而发生断表示的故障率一直居高不下。为解决此问题，我深入现场，蹲点调查，结合既有经验，并咨询厂家技术人员，提出了更换HRS外锁装置跟部支撑块的解决措施。该措施有效地解决了道岔不密贴问题。经整治道岔问题得到根本性好转，故障率大大降低。

20\_年茂名东站8#、39#长期出现闪表示情况，原因不明。为查找发生问题原因，我先后5次跟踪调查，通过翻阅技术标准，结合现场仔细观察，最终发现密贴检查器弹簧压力不够。经整治，道岔再无出现闪表示的情况。

此外，我组织处理了列控中心安全数据网三层交换机，发生数据拥塞、导致大面积红光带问题。同时联合厂家解决了ZYJ7漏油问题、ZPW-2000K轨道电路改方后超限报警问题、信号集中监测灯丝报警不准的问题、安全数据网中断等一系列技术问题。在以上问题的处理过程中并非一帆风顺，但通过以上问题的处理，无论是自身，还是车间都积累了大量新设备的维护管理经验。在车间共同努力下，20\_年9月至20\_年5月车间连续8个月未发生责任故障。

3、把握关键点，保障安全。

（1）绑扎桥上电缆槽盖板，严守安全。茂湛线开通之初，曾发生三起桥上电缆槽被吹落影响行车的事件。意识到事情的严重性后，我

要求包保工区将管内桥梁分包责任人，并带领包保工区，不畏酷暑，连续作业，对茂湛线桥上电缆槽进行绑扎、加固，累计完成绑扎20余公里桥梁。并要求工区人员在台风、雨季加强桥梁的巡视频次，确保行车安全。

（2）带领职工抗击台风。茂湛线区间设备基础未修建，因此防洪、防汛工作是安全关键点。每次强台风前后，亲自带领职工步巡区间对包保的每一项设备、每段电缆径路进行仔细排查，严防信号设备发生倾斜、倒塌的危险。20\_年茂湛线经历2次强台风洗礼，茂湛线设备未发生倒踏、侵限的隐患。

>三、扎实推进车间基础管理工作

1、 规范台帐管理。工区成立之初，各工区管理台帐较乱、填写 方法不统一，工区台帐分工不明确。根据工区现状，首先帮助工区对台帐进行分工，并制定了工区台帐填写规范，要求工区严格执行，工区台帐管理步入正轨。

2、重视信号集中监测分析管理，要求工区严格执行浏览分析制度，并重点在台风、雨天等特殊天气时加强浏览分析频次。至今，工区信号集中监测利用情况较好，发现并及时整治了如：二极管性能不良、道岔油压不足等重大问题，有效预防了故障的发生。同时工区浏览分析能力稳步提高。

此外，对车间分管工作如：职工教育、劳动安全、专项整治、施工安全、联锁、工电结合等基础管理工作进行统一整理。经过一年的规范管理，车间管理工作趋于完善。

>四、积极推进安全优质标准线建设

吴川站作为段首批安全优质标准线示范点，其建设是无经验可循。作为信号设备标准化建设的负责人，我提出先粗再细，先外美再内实的观念，多次深入工区，积极发动工区每一名职工为安标线建设作贡献。在建线过程中，我多次下场，先搞调查，再搞试点，然后推广。主要组织完成以下工作：

1、组织工区完成室内各设备标签、标识、室内信号设备资料绘制上墙工作。

2、组织工区完成设备备品形迹、定置管理。

3、组织工区完成材料库的清理、定置管理。

4、组织工区完成室外设备基础硬化、三线固定、道岔防水杆件罩 的安装。

经过安标线建设，信号设备既做到了外美，又做到了内实。信号设备质量进一步提高，工区设备管理趋于规范化，职工业务素质、工作积极性、工作责任心有极大的提高。经过几个月的努力，吴川已初步完成安标线建设。后期我将继续投身到安标线建设当中，力争年内将茂湛线建设成为安全优质标准示范线。

>五、自身存在的不足之处

近一年以来，工作上虽然取得了一定进展，但通过自我反思，自我批评，仍发现以下的不足，希在以后工作中尽力克服。

1.管理工作经验不足，综合素质不高。

经过车间技术员岗位煅炼，我逐步发现车间管理工作不仅需要技术人才，更需要综合管理人才。在个人综合素质方面，还有待提高。

2.工作效率不高

在完成工作时，有拖、等、靠的思想，工作效率不高，工作进度缓慢。

3.思想不够全面

有时候考虑问题过于片面，缺乏全局的意识，甚至惰于思考问题，缺乏主动出击意识。

在以后工作中，我将继续努力工作，克服自身缺点，加强实践，积累经验，主动出击，为段的发展尽一份绵薄之力。

**动车组故障检修工作总结4**

我是石家庄职业技术学院的一名教师，于1999年7月毕业于河北科技大学自动化系自动化专业，毕业后一直从事计算机装调工作，累计已达到13年，我自觉加强学习，努力提高思想道德修养，坚守职业道德，提高自己的文化理论水平和专业知识、技能，尽最大努力做好本职工作。在做好日常电子调试维修工作的同时，积极进行技术交流和创新，完成多项与本职工作相关的课题研究工作。现总结如下：

>一、不断学习，提高个人修养

计算机行业是发展变化最快的行业，所以选择了计算机行业，就是选择了一类需要不断学习，不断充电的行业，就要终生不断的学习，才能紧随计算机发展的步伐而不断进步。

在工作中我坚持一下几点：

（1）自觉学习知识技能，计算机行业是当今社会发展最快的行业，天天在发展，时时在更新，软件版本不断升级，功能不断扩展，硬件日益推陈出新，每隔三个月，就有新产品出现，新设备层出不穷，时刻感觉到知识和能力的缺乏，是自己工作的最大障碍。

（2）做事先做人，多年的工作和学习过程中，留心向周围的同事学习他们做人做事，多看他们身上各自的优点，从别人上学习到了不少的知识、技能，也学到了不少做人的方法和道理，对自己是一种很大的帮助和教育。尤其是技术性要求很强的行业来不得半点虚假，踏实工作，虚心学习，不得有一点马虎和差错。

（3）注重修养，养成良好的职业道德和修养，摆正自己的位置，端正自己的态度，找准自己的定位，服从领导的安排和指导。对自己的工作认真负责，勇于承担责任，虚心诚恳地听取别人指点和建议。

（4）不断学习，提高自己思想素质和觉悟。我是一个爱国主义者，关心国家大事，关心大众疾苦，通过听广播，看电视，看报纸，及时了解新闻，领悟精神实质和发展趋势。同时也认识到，人的社会性，决定了人必须融入国家、社会和团体，我们必须保持符合当前时宜的思想觉悟和行为规范，成为一个国家、社会、团体需要的人，有用的人，对家庭、对自己负责任的人。人，都要属于某一群体，团体意识、团队精神，是不可或缺的。不断地学习，保持思想的先进性，眼光的长远性，成为一个有胸怀、有志远的人。

>二、注重形成团队凝聚力

在日常工作中学习，与同事相处融洽，平时就要注重真心相待，诚心相处，搞好同事间的交流沟通和互助合作，形成一个良好的团队和集体。团结就是力量，有团队才能做好每一项工作，才能有个人发挥的空间，在课题研究中，逐渐形成了团队的凝聚力，努力起到传、帮、带的作用，履行好自己的职责，在一个团体中起到模范带头作用。从20xx年至今，我虚心向有成绩的教师学习，在领导和同事们的帮助下，我的付出得到了系领导的认可，20xx年底我所带的班级09级电子信息1班被评为全院“优秀班集体”。

>三、踏实工作，努力提高专业技能

1999年刚上的时候，看到同事把一台已经蓝屏的电脑，修好，激发了自己对计算机维修行业的兴趣。对同事修好一台电脑，装好系统觉得是一件很佩服、很感兴趣的事，就请教人家拜师学习，开始了查书籍找资料。是兴趣引导我走上了计算机装配调试的道路。刚开始的时候，经常会不小心不注意芯片上的毛刺，划破手指头，但是我不怕痛，不怕累，坚持下来，把每次维修的经验都整理成小册子，在实践中提高自己的技能。

我除了做好本职工作外，把握各种机会进行技能学习和提高。先后参加了学院组织的网络设备调试培训、网络管理员培训，嵌入式系统培训和软件测试培训、Linux服务器配置培训和Android系统软件培训以及Oracle大型数据库培训等课程的学习和培训，注重对四新知识的学习，提高自己的专业技能。

>四、注重参加社会实践，解决企业难题

20xx年8月和20xx年8月，两次到石家庄铭泰科技有限公司的兼职网络管理员岗位，通过自己的专业知识为企业解决实际网络配置和管理问题，配置了企业的DNS和DHCP服务器，配置了路由器和交换机的参数，构建企业安全的上网环境，并为该企业建立了网站。

>五、主持和参加相关课题研究工作，提高科研能力。

自xx年获取技师资格证书后，主持和参与了多项课题的研发工作，提高了自身的科研能力。这些课题主要有：20xx年4月结题的本院院级课题‘结合职业竞赛在“调试员技术”课程中进行“教、学、做”一体化教学模式研究’和“机房综合管理系统开发”20xx年8月结题的河北省劳动厅课题“手写体汉字库自动生成技术研究”；20xx年5月结题院级课题“模块化教学在VB精品课建设中的作用研究”，20xx年1月结题的河北省高教学会的“基于现代信息技术的新型教学方法的实验研究”；20xx年5月的“智能自动称量电子秤的研制”，20xx年8月结题的“在线互动式视频教学在高职IT类课程中的运用研究”等课题的研发工作。

除了参加课题的研究工作，还主编计算机类教材教材一本，副主编教材2本，参编教材3本，发表与专业和行业相关论文20余篇，提高了自身的科研能力。

>六、无私培训和指导学生，传授技艺

自1999年到校工作以来，先后讲解了《单片机原理与接口技术》，《微机原理与接口技术》，《VF程序设计》《VB程序设计》《计算机调试员技术》、《服务器配置与管理》《网络防御技术》《计算机应用基础》《网络设计与施工技术》《网页设计技术》等10几门课程的教学工作，尤其是《计算机安装与调试技术》课程，几乎每年都讲这门课程。

20xx年作为主研人主要参与了课题“结合职业竞赛进行教学做一体化教学”，把计算机装调大赛和“双证书”教学引入到计算机组装与调试技术课程的教学中，为后续课程引入证书教学提供了参考依据。首次将“双证书教学”写入到教学实施计划中，与学生的结课考试挂钩，在上课的同时，更加注重对学生技能的培养，截止到20xx年12月，作为主讲教师已累计培养和指导学生拿到高级调试员证书达100人以上，培训学时累计达200多课时，通过率100%。具备培养高级技术工人和高级调试员的能力，并且积极主动无保留地传授装调技术和网络设备调试技能。

**动车组故障检修工作总结5**

我于xx年6月参加工作，当时在阿尔山林业局，于xx年调入当时的国营科右前旗制酒厂发配电车间工作，学习维修电工，xx年任车间维修班长，20xx年12月企业转制，由国有企业转变为股份制企业后，因业绩突出被公司任命为发配电车间主任至今。多年来，从基层工作一步一个脚印，到今天的环节干部岗位，我除了严格要求自己外，还努力专研电器维修技术，培养后备人才，增收节支，刻苦攻关、保证企业电器运行安全高效的同时，还为企业节支做出了贡献。我主要做了如下几个方面工作。

>一、自觉加强理论学习、努力提高个人素质

在多年的工作实践中，我深深体会到没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了提高自己的思想政治水平，多年来我养成了关心国家大事的习惯，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动之中，保证自己的思想与行动始忠于党的路线、方针保持一致，用党员的标准严格要求自己，向先进模范人物学习。加强自身素质建设，并影响到周边的人加入创先争优行列中，为企业发展献计献策。有人说：一个人要成才，

必须先做人，此中道理不言而喻。也就是说：一个人的事业成功，必须先要学会怎样做人，特别是做维修电工这项技术性很强的工作，做事要用心，干事要专心、学习要虚心，容不得半点马虎和差错，所有工作首先要端正态度，养成良好的职业素质，对工作认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，个人利益服从公司利益，礼貌待人，服务热情，只有这样，才能胜任本职工作。

>二、端正工作态度，起到模范带头作用

1992年8月，我从阿尔山林业局调到当时的国营科右前旗制酒厂担任值班维修电工，从进入岗位那天起，我虚心向老师傅学习，通过老师傅传、帮、带，以及自己不断努力学习，很快掌握了维修电工的基本操作技术，正式成为一名合格的值班维修电工，工作包括公司所有生产电器设备及基建时期的安全和质量维修工作，工作中，我深知电气维修工作属公司技术工作的重中之重，特别是新技术的引进及老设备隐患的检查，更要不断学习新技术，随时监督检查，发现问题必须及时解决决不能草草了事，否则后患无穷，再也无法根除。影响到人身安全和企业利益。这也是考验一名\_员的责任心的问题，我无论是当时任值班电工还是维修班长及后来任车间主任，我时刻严格要求自己，牢记“电气工作无小事”的原理。

在工作中我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还需自身硬的道理，我还对自己做出了这样的严格要求：一是在遇到脏、累、苦、险的工作时抢在员工前头干，而且要比他们干的多，出力多，二是遇到技术性难题时挺身而出，利用自己的最大努力攻克技术难关。我始终坚持已尽我最大努力做好每一件事，以公司利益为重，包括公司技术改造到生产过程中，有时是加班加点抢时间，争分夺秒处理技术难题，为项目顺利达产赢得了宝贵的时间，受到公司领导的一致好评。为公司的快建发展做出了贡献。也为公司创造经济效益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障，三是我要求自己能够勇于承担责任，我始终认为既然我自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面更要比一般员工强一些，更要严格要求自己，起模范带头作用，因此，在公司分配任务时，在一般员工完成起来比较困难的任务时，自己要踊跃承担、更不能与员工推诿扯皮，要做出榜样、勇挑重担。平时，我不仅是这样严格要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的，所以这些工作表现得到了领导和员工的一致好评，也发挥了我做为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

>三、加强业务学习，提高技术水平

活到老，学到老，艺无止境，这是我多年工作的座右铭，科学技术不断发挥的今年，一天不学，就要落后，特别电气维修技术，而且随着自动化程度的不断提高，没有任何一个人能百分百精通，它是在不断开发、不断更新、就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展，说不定你昨天刚学会使用、维护，过两天它就升级换代了。就得用先进的手段去维护运行了，因此，干一行，爱一行的我只有不断加强学习，才能跟上时代的步伐，平时只要有时间，我就多看看专业的书籍，多年来，我家中摆的最多的是电气维修类技术丛书，除了上级有关部门的培训外，业余时间的下，部分时间都用在钻研电气维修技术上了，通过学习不断充实自己，不断掌握新技术、新技能，通过学习我还结合实际工作情况，攻克了许多技术难题，比如电气维修中常用的变频步骤技术，电气控制系统中直观检查技术等。通过学习拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高自己的技术水平，影响到周边的员工加入到学习行列中来，为企业安全用电、高效运行打下了坚实的基础，同时培养了我对更高层次的理论及技术知识的学习浓厚兴趣。

>四、发展技艺瓦传，更好服务企业

我在平时的工作中，还经常与其它员工进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识毫无保留的与大家共分享，并从别人身上学习到自己所不了解的知识，实现共同进步，我还利用业务时间学习无线电基础知识，钻研电气运行与补偿技术，提高运行效益及电子节能互补，进一步积累经验，通过学习新技术，提高自己的技术水平，达到公司内电气维修熟练掌握，运用自如，从公司动力运行到部分微电领域还到维护无死角，运行技术自如，体现了一名技师高尚的技术水平和良好的风范作用。

总之，做为一名电气维修技师，需要走的路很长，但我有决心不断学习，不断提高操作技能，去攻克企业的一个个技术难题，立足本职，无私奉献，去发挥一个技师应有的模范带头作用，为企业的发展做出应有的贡献。

**动车组故障检修工作总结6**

崇明县人才储备工作实施意见

为加强崇明县人才队伍建设，推进人才资源开发，吸纳经济社会发展急需的各类人才，促进崇明现代化生态岛区建设，现就人才储备工作制定如下实施意见。

一、指导思想

以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以人才强县战略为目标，加强我县人才队伍建设，促进我县经济和社会事业的发展，为我县新农村建设提供强有力的人才资源保障。

二、目标定位

实施崇明人才储备工作，采取高层次人才储备与农村实用人才储备相结合。人才储备的目标定位分为两个层次：

（一）高层次人才储备。计划每年储备50名硕士及以上研究生，储备周期为三年，五年完成储备250名高层次人才。

（二）农村实用人才储备。计划每年接收100名“三支一扶”大学生,五年完成储备500名大学生。

人才储备的专业以本县当前紧缺的专业和未来崇明发展需要的专业为主。

三、实施范围

（一）高层次人才储备。以县、乡（镇）两级的党政机关为主体，结合部分事业单位对人才的需求，在机关、事业 1

单位中实施人才储备。

（二）农村实用人才储备。以农村基层和教育卫生等方面为主体，在乡镇事业单位、教育部门、农业部门、\_门以及新农村建设的其他人才紧缺部门中实施人才储备。

四、工作程序

农村实用人才储备的招聘工作，按照市“三支一扶”工作步骤统一开展，高层次人才储备的招聘工作按如下程序开展。

（一）制定具体工作计划。

（二）进行岗位征集。

（三）发布招聘公告，接受公开报名。

（四）组织考试、考察、体检。

（五）拟定初步人选，落实工作岗位，上报审批。

（六）岗前培训，派遣上岗。

五、管理办法

（一）高层次储备人才的管理。

1、在管理方式上采取双重管理。由县组织、人事部门与用人单位共同管理，日常管理由用人单位负责。

2、在管理制度上实行契约式管理。由县人事代理中心与储备人才签订《聘用合同》，明确聘用期限（聘期为一年，可续聘二次）、岗位及其职责要求、岗位纪律、岗位工作条件、工资福利待遇、聘用合同变更和终止的条件、违反聘用合同的责任等内容。

3、在人事管理上采取人才派遣制度。由县组织、人事部门根据储备人才的专业特点及用人单位的需求，提出储备人才派遣的方案，并由县人事代理中心与用人单位签订《委派协议》。

储备人才不占用用人单位行政、事业编制，由县编办核定专用事业编制，按事业单位人员管理。

4、在使用培养上采取带教制度。用人单位选配政治素质好、业务能力强的单位领导或中层干部当带教老师，并制定带教计划、落实带教措施。

5、在考核管理上采取平时考核与年度考核相结合的考核制度。由用人单位负责对储备人才进行平时考核，县组织、人事部门会同用人单位共同对储备人才进行年度考核，年度考核一般在聘期结束前的一个月内进行，年度考核结果是决定储备人才续聘与否的主要依据。

6、户档管理。对储备的非上海籍人才，符合户籍引进条件的，可办理户籍引进；不符合户籍引进条件的，办理《上海市居住证》。对本市户籍的储备人才，在储备期间原则上不迁户口。储备人才的人事档案统一由县人才服务中心保管。

（二）农村实用储备人才的管理。

对“三支一扶”大学生的管理，按《崇明县“三支一扶”大学生管理暂行办法》实施。

六、使用方式

人才储备采取边储备、边使用、边“消化”的滚动发展的使用方式。

（一）考核优秀的储备人才优先列入本县后备干部队伍，进行重点培养。

（二）在储备人才聘用期（服务期）内，县组织、人事部门可根据工作需要，对储备人才进行调剂使用，使储备人才能充分发挥其聪明才智。

（三）年度考核等次在合格（及以上）的储备人才作为各单位补充工作人员的主要来源。机关有空余编制和公务员招录计划的，优先招录具备公务员录用资格的储备人才；事业单位有空余编制和招录计划的，优先录用储备人才。

（四）对聘用期满未被续聘或未被单位录用的、聘用合同出现终止情形的高层次储备人才，终止《聘用合同》，进入人才市场自主择业。

七、福利待遇

（一）高层次储备人才。按事业单位同类人员的工资标准核定工资（每月工资约2600元，含个人应缴的社会保险金和住房公积金），另外，每月发放租房补贴500元、交通补贴200元、伙食补贴100元，年度考核合格的，按工作年度发放奖金，奖金标准为第一年１.5万元、第二年2万元、第三年万元。个人实际待遇（税前收入），第一个工作年度约为5万元，第二个工作年度约为万元，第三个工作年度约为6万元。

（二）农村实用储备人才。按本市“三支一扶”大学生的相关待遇执行，即第一个工作年度发放生活补贴费和政府奖励约为万元，第二个工作年度约为万元，第三个工作年度约为万元。另外每年发给一定数量的交通费补贴、报支一定数额的培训费等。

八、组织领导

崇明县人才工作协调小组负责人才储备的组织领导工作, 县委组织部、县人事局具体负责，各有关部门配合做好相关工作。

九、经费来源

（一）高层次人才储备工作所需经费:

1、高层次储备人才被派遣至机关、事业（部分）单位工作，所需经费由县财政承担；

2、高层次储备人才被派遣至县属企业工作，所需经费由用人单位承担。

（二）农村实用人才储备（“三支一扶”）工作所需经费按规定分别由市财政转移支付和县财政承担。

\_崇明县委组织部

崇明县人事局

二〇〇七年九月五日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找