# 督导工作鉴定总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-14

*督导工作鉴定总结（精选12篇）督导工作鉴定总结 篇1 进入公司快半年时间，由最初的坐在办公室看文件，到此刻东奔西走，我开始正式融入这份工作，也慢慢喜欢这份工作。现将过去的五个月作以下总结。 1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职...*

督导工作鉴定总结（精选12篇）

督导工作鉴定总结 篇1

进入公司快半年时间，由最初的坐在办公室看文件，到此刻东奔西走，我开始正式融入这份工作，也慢慢喜欢这份工作。现将过去的五个月作以下总结。

1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职工作的一个了解阶段，经过查阅公司的各类文件和同事聊天了解公司情景和工作职责。作为市场督导，首先要了解自我的货品，哪些畅销，哪些滞销都要清楚，同时还要具备必须的专业知识，演讲技巧。再者，要坚持进取，持之以恒的工作心态。

2、3、4月份出差本省、四川，重庆等地，在这这段时间我第一次接触实体店铺。在这过程中，也发现很多问题，包括货品，专柜形象，人员管理等方面都出现不一样程度的漏洞，这也是我以后工作必须注重的，也深知市场督导作为公司与代理商的纽带，必须有专业的知识，良好的沟通本事、管理本事和十足的热情和职责心才能把工作做好。

3、5月份主要是订货会的相关事情，由前期的准备阶段到订货会结束，提升最快的是对货品的陈列方面。经过市场部其他同事的指导，我对货品的陈列有了很大的提高，也分清三个品牌不一样的陈列风格。但目前掌握的还是一些基本的陈列方法和局部的陈列方法，对整个卖场的陈列，和突显品牌风格的陈列方法还没能掌握。陈列没有固定的方法，需要不断去尝试不断去学习，异常是一些国际品牌的陈列更值得我去学习。

4、6月份出差武汉，主要针对店员进行培训和协助销售。6月份的出差能够说是对我前期知识积累的一次检验。在武汉驻店期间，对员工培训了基础知识和服务礼仪，基本能够流畅地讲完课程，但这过程中发现自我对皮料的了解还不够透彻，包括皮料的种类和皮料的护理方法。在驻店期间除了培训，大部分时间都是做销售，一方面能够让我更了解货品，了解陈列;另一方面增加销售经验和卖场管理经验。对于我来说，这些经历对日后工作将会有很大的帮忙，异常是做培训的时候，有相关的卖场经验会更容易让销售顾问去理解我的一些见解。

对我来说，皮具行业了解尚浅，要学习的还有很多。正因为这样，我必须以十足的热情和努力，不断提升自我。

下半年工作计划

下半年的工作继续围绕着提升专业知识开展，同时加强对整个行业的了解。现将下半年工作做以下计划：

1、继续加强自我的专业知识，熟悉新货品的销售情景。继续加强对培训资料的熟悉程度，加强普通话的锻炼。

2、了解所有竞争品牌，包括其品牌文化，产品风格，产品价位以及销售情景。

3、争取下半年能够出差不一样区域，了解全国市场情景。

4、争取年底有自我管理的区域，把之前积累的经验拿到实际管理中去，提高自我的管理水平，提高区域销售业绩，为公司创造效益。

督导工作鉴定总结 篇2

\_\_\_乡中心小学地处县城东12公里的\_\_\_乡\_\_\_村。服务于1个乡政村，10个村民小组，全村2896人。学校建于1942年，占地面积8518平方米，建筑面积3525平方米(其中教学用房1351平方米、办公用房54平方米、辅助用房774平方米、教师周转宿舍523平方米、食堂240平方米)，生均建筑面积10.8平方米。现有教师17人，大专及以上学历17人。

教师学历合格率100﹪。有7个教学班(其中学前班1个)，在校学生325人(其中学前班54人)，女174人(学前班28人)师生比1︰20。学校配备互联网设备。电教室、实验室、仪器室、图书阅览室各1个。图书室藏书7512册，生均27册;仪器室按国家二类标准配备。学校适龄儿童入学率为100%，残疾儿童入学率为100%，巩固率为100%，毕业升学率为100%。年小学毕业检测双科三格率79.4%，三优率16.7%，较20\_\_年三合率上升41个百分点，三优率上升16%。其它各年级各学科成绩也有较大幅度的提高。

二、所做的工作

(一)学校环境

1.硬件建设。我校近两年来，把继续改善办学条件，营造良好的育人环境当作大事来抓。20\_\_年争取国家项目两个：教师周转宿舍和学生食堂，现已建成并投入使用。拆除危房三栋共32间，彻底改变了学校的育人环境。

2.加大绿化、美化、净化力度，营造一个干净整齐的教育教学环境。一是组织学生搞好每一天的值日工作，确保学校内无垃圾、无赃物;二是加强学生的养成教育，教育学生勤剪指甲、勤理发、清洗衣服，坚持进取健康的形象;三是学生坚持每一天穿校服，少先队员佩戴红领巾。

(二)德育工作

1.加强师德师风建设，营造良好育人环境。

学校把师德教育作为教师继续教育的一项重要资料，明确师德师风建设的目标，经过团体学习文件精神，分组讨论、个人自学等形式组织教师认真学习贯彻《教师法》、《中小学教师职业道德规范》等法规制度，是教师队伍具备优秀的道德品质。

2.常规教育

抓好行为规范教育，进取开展小公民教育。抓好学校的各项常规，创立优良学校。抓好“班队”德育主阵地，上好每一节班队课。加强班级礼貌建设，营造良好班级氛围。抓好德育宣传阵地建设。法制教育紧抓不放。探索尝试心理健康教育，构成健全人格。把德育工作渗透到各学科之中。

(三)安全工作

学校把安全工作当作头等大事来抓，认真落实“安全第一，预防为主”的方针，以对全体师生负责的高度认识，把安全工作纳入学校重要议事日程，采取措施，保障学校在学校安全、交通安全、食品安全、取暖安全及防震减灾安全工作落到实处。

1.成立领导小组。学校成立安全工作领导小组。以一把手为组长，学校副校长、村委会主任为副组长，学校教职工、村委会成员、村卫生所成员为组员的安全工作机构，并制定了各自的职责。

2.加强教师安全防范的职责主体意识，教育学生增强自我保护意识，学校与教师签订安全管理职责书、班主任与家长签订安全协议书，职责到人。

3.对校舍进行定期检查，及时排除隐患。

4.加强学生交通安全教育，学前班至三年级坚持家长接送制，四至六年级坚持路队制。

5.加强学校周边综合治理工作，经过专项整治，消除安全隐患，建立健全长效治理机制，营造安全的育人环境。

6.做好防震减灾工作。学校成立了“防震减灾领导小组”、“防震减灾救援小分队”制定了“防震减灾紧急预案”。同时加强学生的防震减灾教育和安全演练，做到疏散路线明确、措施到位。

(四)教学管理

教学管理是学校的重中之重，关系到办学方向，教育质量，培养社会主义合格接班人的大问题。学校领导班子对这项工作做了认真细致的研究，制定出了切实可行的管理方法，健全了常规管理制度。如：严格按照大纲规定开足开齐课程，工作计划、备课、上课、作业批改、辅导、考试评价、质量目标等方面均有明确要求。严格按照作息时间工作，坚决杜绝放学后讲讲学生留在学校内补课或利用节假日或双休日等时间给学生补课。

(五)师生管理

首先对于教师的管理，我们要加强对教师的政治思想教育和职业道德教育。实行绩效奖惩制，对教师的各项工作，实施行之有效的量化考核，奖惩分明。进取组织教师参加各种教学研讨和专业技能培训，努力提高教师的业务水平。

在学生管理方面，要加强对学生的思想品德教育。认真组织学生学习《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，要求学生会背并认真落实。认真开展“两争创(争创先进班团体和先进少先队)”、“优秀班干部”、“三好学生”、“学习标兵”等活动，使学生有榜样，有方向，取得了很好的教育效果。营造和谐的师生关系。

督导工作鉴定总结 篇3

20\_\_年时间转瞬已经过去了，在公司的领导下、在同事们的支持和帮忙下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自我岗位的各项职责，在那里将自我的思想、情景等简要的个人工作总结如下：

一、日常工作

1、培训。

新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程;是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程;是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

一年来，我一向到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这一年的培训经验，我的心得是：两者必须要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一向跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

2、开店工作指导。

新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最终将的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最终都顺利开业了。对于开业工作流程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一切都不重要。

二、工作中发现的问题及针对诸类问题提出的提议方案

此刻回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下有几点我想要再次提出来，期望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。

我们品牌是以一流品牌的标准来要求自我的，所以装修不仅仅要有整体的美感，细节方面必须不能被忽视。比如\_\_加盟店门头字母间隔太开;比如\_\_店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如\_\_店沙发质量太差以至于此刻不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。

提议：20\_\_年狠抓装修细节，一点都不能放松，必须要让装修公司精益求精，装修到位!

2、人员招聘。

虽然此刻公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如\_\_市本身招工就十分困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我提议：适当放宽至20—38岁之间，有必须工作经验者优先。

3、铺货。

目前铺货出现的问题是，各店铺在过季或者特卖结束后退回仓库时没有及时将吊牌上的价签撕掉，导至仓库将这些货品铺至新店时出现一个吊牌两个价格的尴尬局面。

比如本次在\_\_加盟店我们就在现场偷偷撕掉不下40件货品的特价签，正价出售的商品，如果加盟商或顾客在吊牌上发现特卖的价格，那结果可想而知。

这个问题，我们以往也让各店铺撕掉后退回，但还是有特卖场货品难以控制，因为导购员把货退回来后，仓库不能及时整理货品，且即便是明白也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。

所以我提议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款(定下制度)，另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题!

4、道具铺货。

我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，\_\_店连工艺品都碎掉一个。

这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。提议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应当有专业的包装，这样才能在托运时不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。

在商场内开设专柜，如果仅有我们一家单独开业，除非有很多以前积累的VIP顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如\_\_店之前开业满送活动，效果并不好。

所以提议：应当以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，提议以后能针对VIP客户单独做一些赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品(如抱枕、陶瓷套装等)来赠送给VIP客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的提议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性!所以请领导关注我日常的信息反馈报告!

督导工作鉴定总结 篇4

自从\_\_开始招聘开始我就在那报名了，此刻进入公司已级有3个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给\_\_人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等等，我也是一个刚从大学毕业的学生，一出来就能大家门口找到工作真的好开心。

现将本人20\_\_年的工作情景作一简单汇报，请大家批评指正。

一、培训期间

在这期间，我从对这行业的一无所知到进一步的了解。这都是公司给我们培训的功劳，从这学会了作为一个基层的管理者如何去熟悉各项业务到如何去和员工或是上级沟通，还有顾客的服务和客诉等等，经过培训和军训之后自我在各方面都有了必须的提高，给了更好的为公司和顾客服务的信心。

二、工作职责

本人后在女装、休闲装、运动区担任过督导，作为最基层的一名管理者，我深感自我更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护卖场现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作资料，主要有员工日常行为规范化管理，商品的退换或客诉等。

三、工作职责执行状况

三个月来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和现场部全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自我的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。

本人是在学校刚毕业的一名学生，学的是软件，俗话说，“隔行如隔山”，如何做好服装的督导，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。经过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。

20\_\_年来，营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强了监督与执行力度，提高了员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入了工作主角，并养成了良好的职业习惯。同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自我首先做到，要求员工不做的，自我首先不做，在管理中发挥了表率作用，促使自我加深了对管理、对自我的进一步了解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。

督导的工作场所就是卖场，工作资料十分具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的职责心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客供给一个方便、舒适的购物空间。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。

配合柜组和营业员做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，三个月来，我认真学习并灵活运用商场在商品退换方面的相关办法，对每一齐退换货的处理都努力做到有章可依，异常是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，就上个月本人每月的冲红数都在33起以上。

5、了解员工状况，努力打造和谐团队。

三个月来，本人注重了解员工的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，同时，善于经过日常口头表扬和鼓励来坚持员工较高的进取性、稳定性，尽自我的努力，带动更多员工，构成一个和谐的工作团队。

四、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，异常是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导、经理、主管学习。

2、对品牌特色的了解、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，对现场管理的执行力都有待加强，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

五、20\_\_年工作打算

1、加强对服装现有品牌和服装面料的了解，进一步从专业知识上加强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和提议传达厂家或营业员。

2、充分调动每一位员工的进取性，经过平日的沟通，让员工在里了解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自我的员工，及时肯定员工的提高，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，异常要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自我的，为所有员工树好形象，努力把整个打造成为一个步调一致的和谐团队。

各位领导，20\_\_年让我有点依依不舍，在这三个月里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历了这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，提高着。所以，我热爱这份工作，期望自我今后能欢乐着工作，同时也能在工作中找到更多的欢乐!与z同成长。

督导工作鉴定总结 篇5

根据区委党的群众路线教育实践活动领导小组的安排，我们第六督导组负责对榆林乡、下头高乡两个乡镇和财经商务系统11家单位开展党的群众路线教育实践活动进行督促检查指导。三个月来，我们认真履行“调查研究、督促检查、沟通信息、发现典型”四项职责，努力做到“督导不包办、尽职不越位、帮忙不添乱、从严不放松”，促进了榆林乡、下头高乡两个乡镇和财经商务系统11家单位党的群众路线教育实践活动的扎实、有序开展，基本完成了学习教育、听取意见阶段的各项工作任务，实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的预期目的。现将主要工作开展情景汇报如下：

一、明确定位，当好参谋，做到“督导不包办”

区委督导组是区委了解掌握党的群众路线教育实践活动基层情景的重要渠道，实施有效领导、作出正确决策的重要参谋，也是各地各部门、各单位党委(党组)搞好教育实践活动的重要助手。所以，我们在督导工作中，明确定位，做到“三个紧紧依靠”：一是紧紧依靠各乡镇、各单位、各部门开展工作。区委明确，各部门、各单位的教育实践活动，总的是由党委(党组)负责，基层党组织是开展教育实践活动的主体。所以，我们在区委党的群众路线教育实践活动办公室的领导下，紧紧依靠乡镇党委和各单位各部门开展工作，一方面认真履行区委督导组的职责和要求，另一方面做到与乡镇党委以及各单位各部门多沟通商量，多出点子，多想办法，多做帮促工作，做到指导不领导，工作到位不越位，督办而不包办。在督导工作中，我们注重与各单位各部门的沟通对接，坚持参加各单位各部门召开的相关会议，并与他们一齐学习文件、一齐研究问题，构成督导工作的整体合力。同时，我们坚持每周向区教育实践办公室汇报情景，并掌握活动的新要求、新精神，及时向各乡镇、各单位、各部门传达，并督促各乡镇、各单位、各部门抓好贯彻落实。三是紧紧依靠群众开展工作。党的群众路线教育实践活动，既要使每个党员受教育，又要经过解决突出问题推动各

项工作。而解决问题的前提条件，就是找准问题。所以，我们坚持深入群众、依靠群众，及时发现教育实践活动中的突出问题，并督促有关单位进行整改。三个月来，参加动员会16次，督促整改了12个突出问题。

二、坚持标准，认真督导，做到“尽职不越位”

我们在紧紧依靠各乡镇、各单位、各部门开展督导工作的同时，做到该说的话要说，该表态的要表态，该管的事要管。切实履行职责，以每个阶段、每个环节工作的高标准，来确保整个教育实践活动的高质量。

1、把握主线，在深化学习中提高思想认识。我们牢牢把握中央“八项规定”、“为民务实清廉”和反对“四风”这一重点，坚持把学习理论、思想武装作为一项基础性工作，贯穿教育实践活动全过程，并注意创新方法，在深化学习中提高思想认识。，各乡镇、各单位、各部门都能坚持领导带头学习尤其是区正科级党员领导干部都以普通党员身份参加所在支部的先进性教育活动，起到了较好的示范表率作用。

2、抓住关键，在不断整改中服务人民群众。各乡镇、各单位、各部门按照区委开展党的群众路线教育实践活动的要求，在学习中不断创新载体，结合区委开展的“双五一”活动，使群众切实感受到了先进性教育活动带来的新变化。各单位、各部门都结合“双五一”活动以为民办一点事实为出发点，进取开展“走基层，接地气”活动。

3、加强领导，在精心组织中营造良好氛围。在督导工作中，我们始终把教育实践活动作为当前党建工作的重中之重来抓，切实加强组织领导，为开展教育实践活动营造良好氛围、供给坚实保证。一是加强督促指导。坚持将督导工作贯穿于教育活动的始终，充分发挥各乡镇、各单位、各部门主观能动作用，建立每周每周巡查一遍参学单位的“三个一”督导工作制度，努力做到“督导不包办、尽职不越位、帮忙不添乱、从严不放松”，促进了各级党组织教育实践活动的健康开展。二是发动群众参与。督促各单位、各部门坚持走群众路线、开门搞教育，各乡镇、各单位、各部门经过召开座谈会、发放征求意见表、通报情景等形式，引导广大群众参与到活动的各个阶段和环节中。

三、联系实际，讲究方法，做到“帮忙不添乱”

我们坚持从实际出发，深入调查研究，不断总结督导工作经验，探索督导工作的特点和规律，努力提高督导工作质量和水平。

1、抓领导带头。我们重视发挥领导干部的表率作用，要求各级党员领导干部“四个带头”：一是带头参加学习。各乡镇、各单位、各部门都安排了不少于12次的集中学习。二是带头给党员上党课。我们要求各级党员领导干部要结合实际，带头给党员上党课。据统计，两个乡镇和财经商务系统的各部门党员领导干部上党课共65次，其中正科级党员领导26次。三是带头联系指导。指导两个乡镇和财经商务系统的各部门建立党员领导干部联系点制度，共建立党员领导干部联系点个，其中正科级党员领导干部联系点个。四是带头做好关心群众工作。督促各单位、各部门深入开展“下基层、访群众、办实事、促发展”实践活动，各级党员领导干部主动深入农村、企业、社区，开展联系帮扶工作。

2、抓氛围营造。我们重视发挥宣传报道的导向作用，努力在两县上下营造浓厚的活动氛围。指导两个乡镇和财经商务系统的各部门充分利用广播电视、宣传栏、内部局域网等载体，加强对学习教育活动的正面宣传，提高了广大党员参与活动的自觉性和广大群众对活动的知晓率。

四、认真学习，严守纪律，做到“从严不放松”

我们充分认识到，督导组的工作水平、工作状态、工作成效，直接关系到全区教育实践活动能否取得实实在在的成效。所以，我们按照“从严不放松”的要求，切实加强自身建设，做到“三个贯穿始终”。

1、把学习贯穿始终。为了能够深刻领会和全面把握中央及区委关于党的群众路线教育实践活动的有关指示和要求，并迅速、准确地体现到督导工作中去，我们坚持自学和集中学习，坚持先学一步、领悟和吃透精神，在督导中做到“规定动作”不变通，“自选动作”有创新。

2、把调研贯穿始终。我们经常深入基层，了解和掌握两个乡镇和财经商务系统的各部门党的群众路线教育活动开展情景，总结经验，发现问题，解决问题。同时，我们还注重两个乡镇和财经商务系统的各部门信息的沟通交流，引导他们取长补短、互帮互学。

3、把纪律贯穿始终。我们严格执行督导工作的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律。坚持以共产党员的标准严格要求自我，认真履行督导工作职责，以严谨的工作作风，高度负责的事业心、职责感做好工作，效好地完成了区委交给的光荣任务。

虽然我们督导的工作取得了必须的成绩，但还存在着不足之处。主要有：一是由于督导单位比较多，调查研究不够深入，情景掌握不够全面，与群众沟通联系面不够广泛;二是个别党员学习理论联系实际不够紧密，素质提高不够明显;三是一些群众关注的热点、难点问题解决的难度较大、进展不够快，离群众的要求还有差距。

督导工作鉴定总结 篇6

一、加强组织领导，为人才工作奠定良好基础

认真贯彻落实市委组织部关于加强人才建设工作要求，切实加强对人才工作的领导，成立由党组书记任组长，班子成员为副组长的人才工作领导小组，构成规范有序的组织领导机制和人才工作管理和运行机制。多次召开会议，对审计机关人才培养、人才引进等工作进行专题研究，制定了加强工程、财会、计算机等业务培训，提高审计人员业务技能等人才培育机制，促进了人才建设工作有重点的稳步推进。

二、加强业务教育，进取培养人才

今年以来，我局紧紧围绕我市建设国际旅游城市中心工作，采取多项措施，着力培养新型审计人才，为审计事业科学发展供给人才支撑。

(一)努力提高干部队伍思想政治素质

合群众路线教育实践活动，组织全体审计人员反复深入学习了《党的群众路线-重要论述选编》、《党的群众路线教育活动学习文件选编》、《厉行勤俭节俭、反对铺张浪费-重要论述选编》、《以案为镜以案明纪—\_\_市“四风”方面典型安全剖析》;习总书记系列讲话，中央、省、\_\_市及市委教育实践活动重要文件、会议、领导讲话;上级审计机关相关文件;焦裕禄、毕世祥，兰辉、菊美多吉先进人物事迹。经过学习，全体审计人员的梦想信念、从政道德、德操修养都有了较大的提高。

(二)抓好审计队伍专业化建设

采取了进取有效措施，加强审计业务培训，使审计队伍人员的知识不断更新，综合素质不断增强。目前，已有9名审计人员经过了审计系统计算机中级考试，有3名审计人员取得高级职称，有多名审计人员取得了工程师、助理会计师资格。

1.进取选派审计人员参加上级审计机关组织的计算机中级、统计、专项资金审计等培训教育。选派人员参与上级审计机关组织的“土地出让收支和耕地保护情景审计”、“村公资金”、“存量资金”审计工作，在审计实践中学习上级审计机关先进的审计理念、审计技术手段。

2.加强内部交流。以局机关集中学习为载体，以全员参训为形式，合年度审计项目，由审计业务骨干轮流讲课，介绍实践经验，学习审计系统先进经验和最新成果，起到了加强沟通、资源共享和相互提高的良好效果。

3.以老带新，相互促进。安排审计业务骨干对年轻同志经过“传、帮、带”方式，言传身教，促进年轻同志加强专业化培养和锻炼。年轻同志在向老同志学习经验和工作方法的同时，也促进了业务骨干更新知识、提高计算机技术本事。

三、加强人才选拨，推进人才队伍建设

选派了法规科科长韩剑同志参加了四川省委组织部“千名优秀干部人才援助藏区行动计划”，到甘孜州\_\_县挂职。援藏期间，他不畏艰难险阻、勤奋敬业、无私奉献，连续两年被评为优秀公务员，先后被评为“\_\_县优秀爱民干部”、“甘孜州地方政府性债务审计优秀审计人员”、“四川省第二批援藏干部人才工作先进个人”。同时，根据审计事业发展需要，引进了两名审计专业技术人员，充实了审计力量。

在今后的工作中，我局将继续深入开展人才建设工作，着力提高审计人员科技知识水平，努力培养复合型审计人才，促进科学从审，服务我市旅游休闲度假卫星城市建设工作。

督导工作鉴定总结 篇7

“第二xx届中国(广州)国际家居饰品展览会”于20\_\_年3月18日—21日在广州会展中心隆重召开，这是第一次我参加家居展会，并且是以参展商的身份参加，感觉虽然辛苦，因为几天下来，觉得自我的腿都不是自我的了。可是还是觉得值得，因为真的能学到很多东西。作为公司的新员工，这是一个难得的机会，让我尽快融入群众。感受大千氛围，同事间相处融洽，工作起来却又显得如此地专业。

这次展会让我收获很多。就接待外商来讲，是一次难得的锻炼。从笑对客户，有礼接待，介绍产品，交换名片等都大有学问。以下就这次展会，谈谈我的几点体会吧。

一、展会前期准备要充分。

既然是新手，作为销售型企业的一员，对产品的熟悉是必不可少的。你充当着公司产品与客户的媒介，你介绍产品的得当与否直接影响客户是否愿意购买该公司产品。所以，我利用展会前几天的时光熟记公司产品种类及特点，陈总也给我们新员工做了产品培训，就当是临时抱佛脚也好，可是还是挺有效的。

二、形象 态度很重要

作为一家企业，员工形象及其精神面貌直接体现该企业的风貌，员工形象是一家公司的门面，仅有维护好了个人的形象，公司的形象才能够有很好的表现。

而态度，这是一个很重要的问题，态度是对于一个销售人员来说是很重要的，因为客户第一眼所接触到的就是销售人员，若销售人员抱着一副无所谓的情绪，而恰恰摆出来的这副样貌又被客户看到，那么，客户就会认为我们不够专业，这样的话，就不能够有效地抓住客户，潜在客户的流失量就会增加。相反的，如果你对客户热情，接待有礼，让客户感受你的好客，并且在客人询问关于公司或其产品的问题时能给予正确、专业的回答，在如此和谐融洽的氛围中交谈，那么，相信合作的成交率也会事半功倍。所以态度问题绝对是一个首要的问题。

三、有效分析客户

参观的人分为几类人：参展人员、其他行业的人员、有购买意向的人、行业内想了解市场的人、想现场购买样品的人等，而对于我们来说要准确决定客户属于哪类，这就需要具备一种特殊的观察潜力。

认准客户类型，对于我们找准接待客户的方法及其谈判手段都能找到一个方向。如对想了解市场的同行人士，你不需要兢兢业业地向其详细介绍公司产品;对只想现场购买样品的人，你只需要简单介绍，因为，其购买量不高，通常只选自我喜欢的款式就好;但若要是碰上家具厂者，你则需要使出浑身解数，令其对公司的产品感兴趣，并建立合作关系。可是这通常需要一段时光的磋商才能达成。正如，要做大生意，不是一两秒就能搞定的事。其外，有些客户是开饰品店的，他们能直接在展会上下订单。此类客户你也不能放过，这也需要你有促单的潜力。还记得在展会上我就曾遇到一位这类型的客户，他看过我们的产品后表示满意，但不想直接下单，经询问后才明白他曾一次在展会上下了订单，之后才发现其价格高于外面的店面所出售的价格(产品是一样的)。所以不想再吃亏了。我了解到这个状况后，跟他解释道：我们是厂家直接批发销售，作为生意人你就应了解，在厂家与消费者之间每增加一个中间商，价格就要翻一翻。如今你应对厂家直接销售，机会难得。并且你此刻所看到的价格是批发价，或许你以后也能在我们公司的网站上订货，可你绝对看不到这样的价格了。经我的一番解说后，他最终下了1万多的订单，虽然数额不大，但却使我有一

种满足感。

四、产品的竞争力

无论作为“买”或“卖”，其关键是产品。即使客户有购买需求，但市场的同类产品如此之多，我们应如何要客户选购我们的产品，这就需要提高我们产品的竞争力。产品竞争力能够体此刻产品的设计、知名度、质量、价格等。那里我就不一一解说了。

市场竞争者的出现，正正代表了这个市场的庞大，如何有效去抓住市场，这才是以后需要去思考的主题。

总的来说，客户对于我们的产品是满意的，不管是设计、价格，还是质量，都十分满意，在有竞争者的状况下，如何维持老客户，增加新客户。提高本公司产品在市场上的占有率，这才是现阶段我们不能忽视的问题。

以上就是我对于这次展览会的总结，总的来说，这次参展所得到的经验都是十分宝贵的，期望下一次能得到更好的经验。望以后在和同事间友好相处之余，能合作无间，尽快熟练本职工作，还望领导多给予指导及支持。

督导工作鉴定总结 篇8

温故而知新，前行回望更知曲直，20\_\_平静悄无声息的过去，可是作为一个锐意进取的人来说过去的不是结束，而是新起点爆发力的积累。在此辞旧迎新之际展翅欲飞时，将技术部门在20\_\_年的工作做一个回顾，旨在去疑窦、组纲目、立主脑，为20\_\_年能具有绩效的工作，打下坚实的基础。20\_\_年技术部门各工作人员善处于单兵据点各自为战的磨合期，而主要工作任务也是学习各优秀站点成功的技术应用和运营方式。在那里我对技术部目前遇到的困难及解决方式作个总结：

一、专业技术队伍薄弱

由于新公司成立不久，存在人才奇缺的严重不足。作为新兴的信息科技公司目前公司技术部共三人，美工一人、程序两人。看似稳定的三角组合先且不论稳定与否，其合理性就有待商酌。专业网建公司建网站的流程一般为：策划分析需求-美工按需制版-切片按版制页-程序按需求制作功能模块、按页组合程序为网站，目前技术部策划由总经理和美工、程序兼任，切片由美工兼任，美工一人而任三职多有不堪。程序无需求文档，且版面多变，以致事必下问。而美工、总经理均非职专策划且一心多用，答非所问更是常事。是以沟通不顺进取受挫、事不顺思不畅终致全无绩效可言。

日前已与总经理协商，拟组建项目控制中心全盘控制项目始末如工厂跟单部，此处不便详言。公司技术人员缺乏亦非一两日，公司也曾多次招聘，几次面试亦无成效。一方面公司新立，待遇不丰，而使任劳者寡。另一方面电子商务正显锋芒，能精心实地的技术人才确每况愈下。是以公司招聘当立重点及持久方针。

二、项目多头并进

20\_\_年共开展项目如下：

\_\_\_\_商城(B2C项目)，改版三次最终选用全仿名品秀网站，耗时三个月有余(前期自主开发耗时两月余)。

\_\_综合社区(SNS项目)，改版八次，其中穿插几个开发(投票、日志分类、系统升级)耗时三个月有余。

\_\_DNA(资讯项目)，改版三五次，其中穿插几个开发(抢购、)耗时四月余。

\_\_DNA(比价返利项目)，全新开发，耗时两月余。技术部年\_\_DNA(仿\_\_点评项目)，全新开发改版两次耗时两月，二次开发耗时一月。

这些项目中我想仅有开发者自身才明白这些项目的特性或许有些特性开发者也已经忘记或被混淆了。这些项目仅有 仿\_\_点评项目 和 资讯项目 是贴合最初构思目标和目的的。

项目的多头并进是任何一个追求绩效的公司的忌讳，缺乏单纯动机的多项目开发往往使得开发人员多不可估算的项目产生恐惧。

三、技术可是关

网站不是一堆网页的集合，而是现实生活中的可见的或不可见的数据的集合并以必须可变的逻辑表现出来。技术部的任务大致能够分为三类：设计数据类别以便存储数据、归纳常用逻辑、表现数据，目前技术部三块均存在问题。

设计数据类别：技术部门没有专业市场认识，对可能出现的数据类型缺乏预见性，以致开发的系统不能如同行网站一样运营。其中技术部美工对市场缺乏认识，导致前台界面与后台数据不吻合被迫改版或导致图片版与最终效果不一致。另技术部程序对系统数据设计和开发时间缺乏安排，导致\_\_DNA(仿\_\_点评项目)和\_\_DNA(比价返利项目)均不一样程度的进行二次开发。

程序逻辑设计：\_\_\_\_商城(B2C项目)、\_\_综合社区(SNS项目)、\_\_DNA(资讯项目)这三个项目开源程序涉及的仅简单的页面显示逻辑。\_\_DNA(比价返利项目)程序逻辑设计目前仅实现比价逻辑，返利、产品搜索、与其它平台同步价格这几快程序逻辑均因技术部程序见识不够、想法不够而不能实现。\_\_DNA(仿\_\_点评项目)这个程序比\_\_还复杂，目前除了能仿的能够实现外，其余部分还停留在理论可实现阶段。而将\_\_DNA(仿\_\_点评项目)及\_\_DNA(资讯项目)共同整合成产品库的形式，则停留在想法阶段。

懒散及目标的缺乏导致表现数据阶段效率低下。设计数据类别、程序逻辑设计算是挑战式的技术活的话，那表现数据就纯粹是手工针线活，要充分的细心和耐心。技术部缺乏目标或者是目标太多，总之一到表现数据阶段项目就卡住了。\_\_\_\_商城(B2C项目)、\_\_综合社区(SNS项目)、\_\_DNA(资讯项目)三个项目均为表现数据的细手工活，可是只要动手不要动脑的活偏偏是做的最慢的。

督导工作鉴定总结 篇9

从学生到政府工作人员这种环境和主角的双重转变。我在领导和关怀和指导下，在同志们的热心帮忙下，经过自我的努力，思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自我，较好地完成了各项工作任务、学习任务，并取得了必须的成绩;牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、价值观和人生观。

一、强化理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质

工作以来，农业局浓厚的学习氛围深深的感染着我，我坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平，认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵和xx大全会精神。逐渐增强自我的实践自觉性和坚定性。为进一步加快完善在社会主义市场经济，全面建设小康社会做出自我的努力。

认真学习业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识，在学习上做到重点中找重点，抓住重点，并结合自我在公文写作和电脑知识方面在哪些不足之处，有针对性的进行学习。

结合着自我的实际工作，认真学习农业科学技术以了解掌握我区农业的基本现状，虚心向身边同志请教，经过多看、多听、多想，做到嘴勤、手勤、脚勤，努力使自我在较短的时间内熟悉工作环境和工作资料。同时利用业余时间学习《中华人民共和国种子法》、《\_\_省种子管理条例》及《行政法》增强自身法制观念的同时也有利于自我运

用娴熟的法律知识去监督检查市场，不断的吸纳新知识，掌握新技能，增强新本领。

二、认认真真、勤勤恳恳、努力完成领导交给的各项工作

结合着“\_\_省农作物品种专项治理年”活动的开展，进取配合上级，协助领导做好市场的监督检查工作，定期不定期的抽检市场，严格执法，公平公正，杜绝假、劣种子混入市场，保证农民利益不受侵害，维护了种子市场正常秩序。同时，做好上访农民的接待工作，对上访群众热情周到，有问必答，处理案件圆满，把工作真真正正做到农民心坎里。

做好品种推广和实验是我的另一项重要工作，我进取联系在省内、外各大种业公司，科研院所工作的同学，引进适合我区栽培的新品种，新技术，把增加农民收入工作做到实处。去年我们设立展示田\_\_\_\_、实验田\_\_\_\_。共推广品种\_\_\_\_，其中玉米\_\_\_\_、黄瓜\_\_\_\_，番茄\_\_\_\_。引进实验品种4\_\_\_\_，有部分品种已经被农民认可，收到了较好的效果。

三、进取参加各项活动，丰富自我的生活

在全区工会演讲比赛中，我的《把论文写在\_\_的土地上》获得一等奖，这增加了我的自信心，在工作上也受到了鼓舞。我又参加了义务献血活动，在献出爱心的同时我也感觉到为社会做出贡献自我内心的喜悦。我明白了一个人最欢乐的事情不是被满足，而是被需要。

回顾过去的工作，我在思想上，学习上，工作上都取得了必须的成绩，但也清醒地认识到自我还有很多不足之处，理论上不够深入，

工作经验少。今后我必须克服缺点，发扬成绩，自觉把自我置于党和群众的监督之下。在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。为\_\_农业的发展，规划的顺利完成及社会主义新农村的建设献出自我的青春。

督导工作鉴定总结 篇10

在院领导和团委老师的指导下，在学生会全体同学的努力下，我们经管学生会锐意开拓、积极进取，圆满的完成了本学期的工作，切实做到了“从同学中来，到同学中去”的宗旨;学生会工作坚持正确的政治方向，紧扣时代脉博，结合社会热点焦点，开展了一系列有意义的活动，为促进广大同学全面成长成才起到了积极作用，同时以务实的工作为广大同学服务，充分发挥学生会桥梁纽带作用。在开展各项工作的过程中，我们紧密围绕党和国家的方针和政策，密切配合校团委、学生会及我院团总支各个时期的工作，有效地开展了各种活动，现将工作情况总结如下。

一、 组织建设：

为了更好地发挥学生会的作用，更有效地开展各项工作，我们院学生会进行了一系列的调整和改革，主要有：

1、成员调整：九月开学初，针对各种实际情况，我学院学生会主要成员进行了大调整，选出主席一名，副主席三名，团委副书记1名，常委6名，各部部长25名。

2、完善制度：为了使我院学生会工作规范化、制度化，我们制定了新的学生会工作章程，同时还制定了一系列制度，如《学生会成员奖罚制度》、《学生干部工作考核标准》等。

二、 校园文化

为了丰富我院学生的文体生活，我们院结合事实，开展了一系列比较有影响力体育活动、学术讲座、学术交流、文艺活动等，都取得的比较好的效果。

文体活动

1、体育节活动：10月份，我们院体育部参加了校组织的体育节比赛。活动前院体育部对部分人员进行了简单的培训，保证了活动的顺利开展，特别是调动了女生参与活动的积极性，并从大一大二学生中选出了一批较为出色的队员。成绩如下：体育节获得足球赛冠军，拔河比赛二等奖，洗衣服比赛二等奖，男篮精神文明奖，女篮三等奖等一系列好的成绩。羽毛球方面我院获得男单第一，男双第二，女单第二，女双第三的好成绩。

2、迎新晚会：9月28日我院文艺部在科学会堂组织开展了05级迎新晚会活动，活动旨在充分展现我院学生的青春活力，同时也是给05级新生的一份礼物。晚会共有14个节目，涉及舞蹈，独唱，小品，相声，时装表演，情歌对唱等，形式多样而不失新颖，充分体现了经管学院多才多艺和蓬勃向上的精神风貌。

3、三星mtv校园歌手大赛：在校学生会的倡议下我们经管学院参加了三星mtv校园歌手大赛最后由我院03级王朕同学获得优秀歌手奖。

4、礼仪风采大赛：组织参加校团委 “礼仪风采大赛”,一名同学获三等奖，四名同学选进礼仪队。

学术讲座与交流

1、新老生交流会：为了激发大一学生在学习上的自主性，鼓励他们全面发展自己、充分锻炼自己，并把同学们带入一种竞争、拼搏的学习氛围，我院学生会于10月28号在经管区楼b区402教室组织了院新老学生学习经验交流会，交流会组织03级获一等奖学金的同学给05级同学做了学习报告会，谈谈他们在大学生活的心得体会，并对大一学生在学习、生活及工作等方面存在的疑问予以解答，活动采取互动的方式，进行交流学习。大一同学对选修，副修等学习方面的话题十分关注，并对如何应对英语等级考试进行了交流，同时又就就业，考研等方面提出了不同问题。通过这次交流，在一定程度上端正了大家对现学专业的态度。

3、“游知识海洋，展理工风采”百科知识辩论赛：在声势浩大的世界大学沈阳行的活动中，在沈阳理工大学“振兴之旅青春之约”主题的号召下，为了丰富同学们的课余生活，促进各分院之间的交流。展现理工大学学生良好的精神面貌，促进各大学之间的经验交流。我经管学院与汽车交通学院，理学院积极响应学校号召，共同举办了一场以“游知识海洋，展理工风采”为主题，以知识竞赛为主要方式活动。最后由我院获得冠军。本次活动的成功举行，展现了我经济管理学院良好的精神风貌与共同进步的决心。使同学们增强了从各个不同的方面丰富自己的学识的意识，更是向世界大学沈阳行活动献上了一份精彩，注入了一份活力。

4、“唇枪舌战，与谁争锋”主题辩论赛秋高气爽的日子里我们迎来了由校学生会主办的“唇枪舌战，与谁争锋”主题辩论赛，本次比赛不仅促进了各个院系之间的交流，开拓了学生的视野，培养了同学们的思维和表达能力，同时丰富了同学们的课余生活，给了有辩论爱好的同学一次展示自我的机会。我经管学院在同学们极大的参与支持下取得了第四名的成绩。

5、“想辉映青春，行动体现先进”三维团课：为了让大一的新同学进一步增强团员组织观念，提高团员的归属感、责任感和荣誉感，并为了配合学校开展“增强意识，健全组织，活跃工作”的思想工作，我们经济管理学院组织部组织团员开展了一次主题为“理想辉映青春，行动体现先进”的“三维”团课，使团员们从枯燥呆板的受教育的平面走进快乐、活泼、有趣的立体空间。在“三维”团课中，同学们尽情展示才华，体验现实生活，真正融入到团课中来，达到了预期学习的目的。指导思想是认真贯彻落实“增强意识，健全组织，活跃工作”的指导思想，并以新思想、新思路、新方法、新途径、新创意作为行动指南，锐意创新，把团学工作的具体理论和实践相结合，既提高了团课的质量，也推动了学校新形势下团的思想工作的建设。

6、外语角晚会：这次活动得成功举办给同学们的课余生活画上了闪亮的一笔，充分体现了他们对英语学习的热情和提高音乐口语的欲望，以及想从不同的方面综合的充实自己的积极的学习意识。本次外语角让同学们在娱乐中快乐的学习英语，使他们对学习充满兴趣。

7、“我心中的党”演讲比赛：我院在此次演讲获得冠军。

三、 宣传

宣传工作以其独特的方式在各项工作中占据了独特的地位，尤其在学生会工作中，它传达学生会各项工作的信息给同学，是连接各项工作的桥梁和纽带。学生会组织的各项活动能够得到积极的响应，主要原因之一是宣传起到了深入人心的作用。我院学生会宣传部在次方面取得可很好的成绩，为院里各项活动的成功开展奠定了基础。

我院学生会宣传部积极配合学校宣传栏主要以规定的内容为主题，进行板报宣传，板报以创新、醒目、含义深刻为主旨。同时我们还结合我们院自身的特点进行了许多宣传工作。总体效果都非常不错，现代社会是网络化、信息化的社会，经管学院学生会信息部面也作了不少的工作，更新了院学生会的主页，让全院，全校了解我们学生会的宗旨、活动等。

督导工作鉴定总结 篇11

节能减排是一项艰巨的工作，所以因加大节能减排技术培训工作力度.建立健全“目标明确、职责落实、奖惩分明、一级考核一级”的节能减排管理制度，落实职责，严格督查。

集团作为

一、加强学习，提高认识，进一步增强了做好节能减排工作的职责感和使命感。

随着工业化的发展，全球气候变暖已成为人类必须认真对待并解决的迫切问题，环境的恶化也给人们瞧响了警钟，为此，国家提出了又好又快发展的号召，并采取了一系列措施，加强环境保护，加强节能减排，最终实现科学发展。应对新的形势和任务，我们认真组织干部和职工学习，加大节能减排宣传力度，提高做好节能减排工作的认识，增强了大家的进取性、职责感和使命感。

二、强化职责，突出重点，进一步提高了做好节能减排工作的针对性和实效性。

做好节能减排工作必须有具体的措施来保证，必须强化职责，很抓落实。公司(一)是实行了目标管理，层层签定职责书，使人人身上有指标、有职责;(二)是加强督促检查，兑现奖罚措施;(三)是增加投入尤其是对科研开发的投入，推广先进技术，改造落后的生产设备和生产工艺，提高效益;(四)是大力开展群众性的节能科普活动，做好舆论宣传，营造良好氛围，调动广大职工的进取性和创造性。

三、加强领导，很抓落实，进一步保证了做好节能减排工作的制度化和规范化。

做好节能减排工作必须切实加强领导，为此，公司成立了各级领导小组，明确一把手负总责，分管领导具体抓的工作体制，制定各项规章制度，及时总结推广先进经验，大力宣传表彰先进典型，坚持每月一次例会，通报情景，及时解决问题，保证了这项工作的健康发展。加强制度建设，创新工作机制和活动载体，确保节能减排工作不断取得扎实效果。

四、脚踏实地搞好节能减排监督和制度落实工作

认识提高了，制度制定了，节能减排工作要做好关键还要加大日常生产运行的监督和各项制度的落实工作，自我坚持节能减排指标运行的“天天查”工作，带领节能减排办公室的一班人员，深入一线，深入基层，查指标，摸设备，不放过任何不正常现象，对于违章违纪现象，坚决按照规章制度进行处罚。全年查出不合格指标和设备问题184项，处罚违章违纪人员203人次。

五、公司节能减排指标完成情景

在全公司员工的共同努力下，公司经过加强管理，大力推进技术改造和产品结构调整循环经济措施，不断对生产装置进行改造，使物耗、能耗水平逐步接近国内先进水平，“三废”排放量下降。合成氨综合能耗大幅度下降，由\_\_年的1710千克标煤吨氨降为\_\_年的1251千克标煤吨氨，“\_\_”前四年累计总节能量2.66万吨标煤，节能率年均4.5%，超额完成省政府下达的节能指标。合成氨综合能耗水平在全省同行业排行前五位，全国同行业排行前二十位。污染物排放浓度和总量全部达标排放nh3-n≤25mgl，cod≤42.6mgl，此标准到达\_\_年颁布的国家标准，为淮河流域的水污染治理做出了巨大贡献。公司顺利完成了\_\_年省政府和市政府下达的循环经济各项指标指标要求，全部到达国家规定的排放标准，较好的完成“\_\_”循环经济目标任务。

六、节能减排工作存在的不足

1、对节能减排工作重要性认识要进一步提高。个人对节能减排工作重要性认识不到位，节能减排措施不多，项目缺乏，不能正确认识节能减排与经济发展的关系，把节能减排作为软指标，推进力度不够。

2、节能减排基础统计报表不能按时上报，节能基础统计报表数不太准确、规范，能源消耗情景，缺乏验证，确认环节。

3、节能减排工作尚未构成合力。节能减排工作只是作为经济运行管理的一项资料，节能减排主要由节能减排部门抓，各部门、各车间齐抓共管，全公司大力支持节能减排工作氛围和合力有待进一步加强。

七、下一步的节能减排工作打算明年是\_\_规划的开局之年，也是节能减排工作关键性一年，为进一步搞好节能减排工作，我们将着力做好以下4项工作。

1、进一步紧扣年度目标任务，按时序进度推进节能减排工作，强化节能目标职责评价考核，进一步分解节能目标，对重点部门和列入年度的节能减排改造项目逐一督查，确保按时竣工投入运行。及时落实国家淘汰目录产品和设备，新上一批国家重点支持的节能改造项目，高度重视循环经济推广工作，狠抓节能效果，全面推进资源综合利用和清洁生产工作。对已明确规定淘汰的产品和设备，坚持限期淘汰，并完成规定数量，强化职责，抓进度督查，全力以赴抓节能减排目标完成。

2、进一步协调联动，综合服务，促进和激励主动节能减排工作格局。大力推广应用节能减排工作新技术、新工艺、新产品(设备)和新材料;加大节能减排技术培训工作力度，提高各车间和部门能源管理人员和减排人员的业务水平;大力申报国家和省级节能减排项目，充分享受各项优惠政策和奖励基金。

3、进一步加强管理推动节能减排。建立健全“目标明确、职责落实、奖惩分明、一级考核一级”的节能减排管理制度，落实职责，严格督查。按照公司节能减排制度的要求，逐步配备具有相应技能和资格的人员，承担能源管理减排工作和技术工作。督促和帮忙重点用能车间建立节能减排工作机构，明确管理制度、管理网络和能源统计、计量体系，强化能源利用状况和污染减排工作分析，落实节能减排工作管理措施，强化企业节能减排管理工作。

4、进一步深化宣传教育推动节能减排。以“践行科学发展观，我为公司作贡献”为契机，加大节能减排宣传力度，营造“人人讲节俭、事事讲节俭、时时讲节俭”的良好氛围。重视和加强对广大职工的节能减排教育和培训，帮忙掌握节能减排系列科普宣传，掀起人人为节能减排献计，个个为节能减排支招等多种形式的宣传活动，营造节能减排的氛围。在全公司倡导健康、礼貌、节俭、适度的生产理念，用节俭型的生产理念引导生产方式的变革，逐步构成循环经济、清洁生产模式。

总之，自我既然选择了节能减排工作，就要扎扎实实、认认真真把这项工作做好，做出成绩，为企业、为国家的节能减排事业做出贡献，为更好的完成下一个五年规划做出更大贡献。

督导工作鉴定总结 篇12

20\_\_年，环保局深入贯彻落实市委、市政府关于生态礼貌建设的重要部署，紧紧围绕全面建设生态浏阳的奋斗目标，以“四个一”全面开展工作。

(一)以污染防治保卫蓝天碧水，织牢一张网。聚焦水、陆、空三条战线，从“三个五”着力，实现污染防治立体化作战。一是开展工业废气、汽车尾气、扬尘灰气、乱烧烟气、餐饮油气“五气”共管。目前，全市空气质量优良率94.5%，较去年上升3.5个百分点。PM2.5年均浓度为24ugm3，较去年同期下降6.6%，PM10年均浓度为53ugm3，较去年同期下降4.2%。二是系统推进生活污水、畜禽粪水、工业废水、居民饮水、生态流水“五水”共治。1-11月，石塘铺、金牌村出境断面各有1次超标，渭川河断面最近5个月持续达标。集中式饮用水水源水质达标率100%。饮用水水源地保护工作作为典型上报生态环境部。三是大力实施生活固废、工业固废、农业固废、建筑固废、危险固废“五废”共抓，切实减少生产生活固废对土壤的侵蚀。强力推进宝山河市控断面锰超标问题化解，博隆公司、铜锌矿业今年需完成的8+9治理工程已完成并经过了验收，宝山河入浏阳河断面连续9个月实现达标，铁山桥市控断面锰监测数据从1月份的1.11mgL下降至目前的0.54mgL。

(二)以污染普查推进环境治理，算清一本账。

清查阶段，创新打造“四主四查四全”模式，部门主导、乡镇主体、村委主办、两员主审;省级补查、市县核查、乡镇排查、两员筛查;全民动员、全面部署、全力推进、全体行动;入户阶段，创新实施“一二三四五”模式，即建立一企一档、围绕两个目标、坚持三方联动、完善四化管理、强化五级审查。根据数据统计，我市工业企业数量为3491家，占全长沙市的34.2%。污染源普查工作作为全省典型推荐。

(三)以环保督察强化问题整改，下活一盘棋。

7月25日至8月14日，\_\_省第一环境保护督察组进驻开展督查，我市共收到信访转办件80件，实际反映了57个问题，现已全部办结销号。10月30日中央第四生态环境保护督察组(以下简称督察组)进驻以来，我市共收到“回头看”群众信访件34批次共计149件，实际反映了92个问题，截至12月6日已办结124件。“回头看”期间，顺利迎接了下沉督察，以及中央环保督察暗访组、省督办组、长沙市现场核查组的现场核查，没有一件重复件出现“虚假整改、敷衍整改、整改不力”的现象，没有一件重点件反映出突出环境问题，没有一件信访件被列为负面典型案例进行通报。

(四)以严格执法锻造环保铁军，蓄足一股劲。

围绕造纸、家具制造、矿山、化工、畜禽养殖、餐饮、工地等重点行业的突出问题，按季节分别开展“春霆”“夏箭”“秋风”“冬炼”四大执法行动。实行“乡镇(街道)一线执法”，发放环境监察移动执法装备32套，在全省率先打通环保执法最终一公里，目前，乡镇街道已自主立案查处环境违法行为50起。充分利用环保网格化APP监管平台实现与指挥中心的实时视频通话，市民均能经过掌上浏阳APP及时反映环境问题，实现环境网格的高效科学运作。

二、20\_\_工作思路

20\_\_年，市政府将坚持以全面改善生态环境质量为主攻方向，在生态礼貌建设和环境保护治理上久久为功，坚定向绿而行、望绿而动、因绿而兴，以改善环境质量为核心，以中央、省环境保护督察反馈问题整改为抓手，以推进大气、水、土壤污染防治为重点，以坚守生态安全为底线，全面加强生态建设、治污减排、执法监管、垂管改革等各项工作，努力实现环境质量持续好转。

(一)优化治理机制，增强治理合力

严格落实“党政同责、一岗双责，属地管理、分级负责”，建立健全环境保护体制机制，由注重“督企”向注重“督政”转变，层层传导压力，层层压实职责。探索建立环境监察监测法制联动机制，建立环境综合执法体系，加强监察、监测、法制联动，严厉打击环境违法行为。全面持续实施“三联三保”机制，深入推动区域环保问题、行业环保问题的解决，确保全市环境质量稳中有升。按照全面深化改革的要求，进取稳妥推进生态环保领域改革，抓好环境监测监察垂直管理体制改革。

(二)抓实蓝天碧水，提升治理效果

坚决打好“污染防治攻坚战”和“蓝天碧水保卫战”，抓好大气、水、土壤污染防治等相关项目推进。大气污染防治在构成联防联控上谋突破。完善大气环境联合执法处理、大气污染协调会商、机动车排放污染控制等相关机制，构建大气污染防治立体工程。水污染防治在改善水环境质量上促攻坚。深入实施“河长制”，统筹推进“一江六河”水污染防治，以支流入河口、入河排口、入河排污口为整治重点，打好水污染防治“百日攻坚战”。土壤污染防治在解决突出问题上下功夫。重点整治重金属污染、畜禽养殖、农业面源污染等领域突出问题。

(三)聚焦重点工作，加快治理落实

加快推进中央环保督察“回头看”问题整改，创新实施“一单五制”工作机制，一单即任务交办单，五制即书记、市长交办制，市级领导包案制，职责层层落实制，进度定期报告制和职责追究制，加快推动问题整改。强力推进农村综合环境整治，从治水、治厕、治垃圾三方着力，抓好乡村安全饮水工程，进取探索偏远地区安全饮水办法，进一步提高农村自来水普及率。加强农村生活污水处理，推进农村居民集聚区生活污水集中收集处理设施建设。进一步推行农村生活垃圾无害化处理，开展农村生活垃圾分类、减量和资源化利用。

(四)聚焦监管执法，提高治理本事

围绕建设一支“作风过硬、业务精通、能征善战”的环境执法队伍目标，加强与公安、检察院、法院等部门的联动交流，强化环境行政执法与刑事司法衔接，进一步完善打击环境污染犯罪机制，加大环境污染犯罪案件查处力度。加快环境质量监测网络和重点污染源自动监控体系建设，建立环境监测、评估、预警体系，实现科学管理、精准治污。健全环保网格化管理模式，充分发挥网格员作用，切实将监管任务落实到位，推进监察执法工作下沉。加强执法队伍培训，提高执法人员综合素质，配优配齐执法装备，进一步实现科学执法。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找