# 托管单位党建工作总结(必备6篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-09-15

*托管单位党建工作总结120xx年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20xx年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。>一、加强政治思想工作1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党...*

**托管单位党建工作总结1**

20xx年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20xx年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。

>一、加强政治思想工作

1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党员纪律教育活动，组织观看反腐倡廉正反两方面的教育资料片。

2、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。把党委班子的学习，作为加强党员思想建设首要任务来抓。落实党费收缴、使用、管理的规定，按时向上级党组织缴纳党费。

3、参加文明单位创建是对公司的一种宣传，让外界了解公司，也是公司向外界展示自己新的面貌，在文明单位创建工作中按要求把公司在这十多年所做的工作如实汇报，在做总结汇报时，当时在座的都感到惊叹，一致认为任何企业都需要有位富有责任心，有开拓精神的好领导和坚强团结的班子，就不愁企业没发展。在5月15日系统文明单位创建活动表彰会上，系统秘书长在总结20xx-20xx文明单位创建工作中点名表彰了其中获得文明单位称号的两家企业，其中一家就是我们公司。

4、一年来组织党员干部和全体员工分别参观了凝聚力工程博物馆、龙华烈士陵园、淞沪\_纪念馆。在\_胜利x周年期间，邀请公司离休干部做报告，在公司内部开展\_历史知识的测试;并把一系列活动形成文字附上照片发送总公司及合作交流党委。

5、年底，根据集团党委和国际总部的要求，开展“反腐倡廉宣传教育月”的活动，组织学习《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》专项活动。

>二、安全工作常抓不懈

1、根据消防器材管理规定，公司现有的灭火器重新检测灌装已超过两年时间，必须经过专业机构再重新检测和灌装，及时与物业部门沟通并督促及时送专业机构检测和灌装，已于1月30日全部完成检测灌装并安放到位。

2、认真落实集团及总公司关于开展安全生产月的系列工作，把安全工作落到实处。在今年6月3日与各部门签订安全责任书，各部门与所属员工签订安全责任书，安全责任层层落实，责任到人。按上级要求每年开展安全教育培训，公司与大楼物业联手共建安全环境，请属地警官为企业和大楼居民作安全知识讲座。节假日前加强对租赁户的安全检查，针对各租赁户的问题及时督促整改。并认真做好汛期的防汛工作，与相关单位保持联系，经常督促做好53号天井顶棚的清扫工作。

3、年底，根据中电信息企业安全工作大检查的要求，对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未燃;警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

>三、始终重视老干部

1、公司领导始终重视老干部工作。春节后得知离休干部x在家不慎摔成骨折，领导得知后及时上门慰问探望。在春节和高温期间上门慰问离休干部，把党的温暖和公司的关切之情及时送到每位离休干部的是心坎上;受到了老干部家属及子女的好评。在每月一次的部门员工上门探望离休干部时，老干部都要提及公司领导的关怀，并嘱咐代为问候。

2、全面落实老干部生活待遇。今年在领导的关心下，公司挤出其他费用把老干部的生活补贴费在今年全部解决;离休干部及其家属对单位发放的生活补贴非常满意。让老干部的晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。根据老干部逐步高龄的特点，公司为全体离休干部缴纳落实了高龄化社区养老服务经费。

3、为老干部订阅学习资料，让他们更多地了解政策方针。在参加上海市合作交流系统老干部工作会议上，为每位离休干部订阅了《上海老干部工作》、《学习与参考》。在报刊征订工作中事前咨询每位老干部，为需要的老干部优惠征订做好服务。

4、尽心尽力做好服务工作。今年初一位老干部，因对交通补贴政策理解上的不足，产生了这样或那样的想法，家属一度也对公司产生了误会。我们及时到上海市委老干部局学习到相关文件，并登门向老干部传达文件精神，使老干部能明白文件精神，消除疑问。家属也特地到公司与相关人员摒弃前嫌。在走访老干部家庭时，也结合与属地居委会的联系和沟通。老干部工作是党群部工作的重要组成部分，也是构建和谐社会、和谐单位的重要内容。今后我们将一如既往地做好老干部工作，让老干部高兴，让公司放心。

>四、群众工作无小事

1、在得知待岗职工李善华爱人患肠癌生活拮据时，公司工会及时向上级工会汇报，上级工会得知情况后，当天上门进行慰问并送上慰问金，公司工会也及时给予补助。让待岗职工感到公司依然是他们的温暖的家!

2、在x住院开刀期间，工会及时关心看望生病住院的员工，2次送上慰问金。给身患重病的老同事些许温暖!

3、按照公司工会讨论通过的制度，对生病职工及生病的直系亲属进行慰问补助，是我们常抓不懈的工作。也是国有企业对每位员工人文关怀!

4、每年一次职工的体检工作，按领导的指示针对公司年龄结构的特点调整了体检项目，更有针对性。让体检效益更大化!

5、领导在企业发展中始终兼顾职工的利益，近年来把提高职工的收入贯穿与企业的发展中。职工的队伍各司其职、精神饱满。

>五、不足之处

公司党员信息的统计工作一直由联合党委在做，系统党建工作的信息也通过各信息统计单位渠道送达，按照名额分配今年公司计划发展一名党员，去年底已报信息统计的联合党委，由于信息未能及时反馈虽错过了积极分子培训的报名时间，但通过努力沟通争取到了培训的名额，但是系统今年的发展名额已经没有了，只能放到20xx年发展了，体现了工作有些被动，以后要主动与系统党建工作人员联系及时掌握党建工作信息。

群众工作要在“活”字上下功夫，如何做好群众工作确实是我工作中的薄弱点，所以也深感不称职啊，要多向经验丰富的同志取经学习。

**托管单位党建工作总结2**

\_\_年，\_\_\_\_电器有限公司党支部在日常工作中，把“四个有利于”(引领企业发展方向，推进企业科学发展，营造生动活泼、健康向上、催人奋进的良好氛围，调动全体员工积极性、创造性和工作热情，实现文明和谐、幸福\_\_目标)和“四个解决”(员工日常工作生活中的思想问题，生产经营过程中的棘手问题，影响安全生产、产品质量和节约增效中的瓶颈问题，制约企业发展的环境问题)作为党建工作的出发点和落脚点，收到了明显效果，得到了各级党委，组织部门和公司董事会及员工的认可。

一、生产经营指标超额完成。党支部把党建工作贯穿于企业生产经营全过程，把思想政治工作落实到各部门、车间、班组和每个员工，充分调动了全体员工的积极性和工作热情，为完成生产任务奠定了坚实的工作和思想基础。党支部组织带领全体员工围绕公司年度生产经营目标任务认认真真、扎扎实实、吃苦耐劳、忘我工作。通过大家齐心协力、攻坚克难，苦干实干，保证了\_\_年度各项目标任务的实现。\_\_年度完成工业总产值，销售收入和税收分别比\_\_年度增长\_%，\_%和\_%，人均为国家创造财富\_万元。公司总经理贾永康在\_\_年工作报告中指出，“\_\_公司取得近几年最好业绩，党支部工作和党员作用功不可没”。

二、安全质量无大事故。党支部根据公司生产经营这个中心，紧紧抓住安全生产和产品质量这两个关键点，做到工作主动、关口前移、预防为主，协助相关部门建立健全和充实完善各项制度，加大监督检查力度，把安全生产和产品质量工作做实、做细，使安全、质量四个成为每个管理者和员工的“紧箍咒”。由于普遍重视、措施有力、整改到位，全年没有发生大的安全质量事故，安全小事故比\_\_年下降\_%，产品质量三包索赔率比\_\_年降低\_%。

三、创建党建文化品牌——现代企业、红色传承。党支部始终把传承党的优良传统和作风作为党建工作之魂，并将信念坚定、勤奋好学、身先士卒、求真务实、学习雷锋、精诚团结和倡导幸福等内容运用到日常工作中和灌输到员工头脑中，使公司党建氛围日益浓厚，党员党性修养日益提高，党建工作引领企业发展的作用发挥日益凸显。企业先进的生存理念、自觉的创造意识和无私奉献精神得到有效提高和发扬。党建文化品牌——现代企业，红色传承对党员先进性作用发挥和员工素质整体提升起到重要作用。现代企业、红色传承党建文化品牌被温州市委组织部评为优秀品牌建设单位。

四、丰富企业务实文化品牌内涵。党支部把实际、实用、实效作为企业务实文化的主要内容，使每一名员工明事理、增干劲、享快乐，让每一位员工有责任心。幸福感、理想梦，保证每个党员有人生出彩的机会，每个员工都有实现自己梦想的希望，是企业务实文化的核心和精髓。由于务实文化紧贴社会现实，紧连企业实际和紧关员工思想，受到全体员工的普遍认同和欢迎，起到了凝心聚力、促进文明、推进发展的效果。

五、达到5a级标准化党组织要求。党支部把创建5a级党组织作为提高党建工作科学化水平的契机、标准化自我提升的平台，按照温州市委组织部创建5a级标准化党组织总要求，对照自身建设好、工作保障好、作用发挥好、企业发展好和社会评价好的标准，科学制定创建方案，认真落实创建内容，全力达到5a标准。通过扎实有效的工作，党支部顺利通过温州市委组织部的验收，成为5a级标准化党组织。

**托管单位党建工作总结3**

20XX年，\_泗县农商银行委员会大路口支行党支部以党建工作为中心、以基层党支部标准化建设为抓手、党的十九大报告精神和中国特色社会主义思想，狠抓队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，创新工作方式方法，始终坚持立足学习提高，加强党性修养，充分发挥党建工作活力，支部党员综合素质进一步提升。现将有关情况总结如下：

>一、主要工作情况

(一)加强支部班子建设，健全组织结构

一是按时做好支部书记交接工作。由于工作调动，支部书记重新换届，为下一步党建工作打好基础。

二是认真落实党建工作责任制和基层党支部标准化建设。全面贯彻落实党的十九大精神和中国特色社会主义思想，继续深化“两学一做”教育实践活动，结合工作实际，制定下发了支部各项制度和基层党支部标准化建设创建方案，坚持平时督促检查，年终按创建方案进行考核，确保工作取得预期效果。

三是抓好党员组织生活，坚持“三会一课”、“一岗双责”、“民主评议党员”、“党费收缴管理”等制度，认真开展好党员组织生活会、党员大会和每季度支部书记上党课活动，切实增强党员的向心力和凝聚力。

(二)狠抓理论学习，强化思想建设

党支部始终坚持集中学习和个人自学相结合，集中学习由支部组织，年初有计划、月月有安排，每月5日为固定的理论学习时间，同时干部职工还利用业余时间广泛进行自学。严格考勤考核制度。由支委会对集中学习作统一考勤并将学习情况纳入年终考评考核内容。

一是建立严格的学习制度，明确学习内容。重点学习《党章》、《党规》、党的十九大报告精神、\_章以及省联社党委、总行党委下发的系列文件。深入学习“讲政治、重规矩、作表率”系列活动精神，组织支部党员开展学习研讨，根据学习内容和上级党组织要求，确定讨论主题，干部职工围绕主题撰写心得体会并积极发言，以此提高干部职工理论水平，增强了学习的针对性和实效性。今年以来，我支部先后7次组织政治理论和业务学习，取得了较好的效果。

二是认真开好组织生活会、支部党员大会和支部委员会。党支部每年按规定认真组织开好组织生活会、支部党员大会和支部委员会，会上，党员干部带头开展批评与自我批评，不怕亮短接刃，坦诚相见，严肃认真，实事求是，坚持“知无不言、言无不尽”， 按照中央关于“八项要求”、“四风”问题和查摆“酒桌办公”的要求反省自身存在的不足， 广泛交流思想，广泛征求群众意见，认真总结工作中的经验教训，发扬成绩，纠正不足，在支部形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好风尚。

(三)建立良好机制，实现规范化管理

一是组织支部党员干部职工认真学习中央党风廉政建设和省市县关于工作作风的有关规定，以良好的党风带动行风，真正赢得群众的信任和拥护。

二是抓好廉政教育，增强支部党员干部廉洁意识。加强对党员干部中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》和《中国\_问责条例》的学习，以提高支部党员干部自我约束，自我管理能力，树立一支“、务实、清廉、高效”的部门队伍形象。

三是狠抓作风效能建设。组织支部党员干部职工认真温习中央“关于改进工作作风，密切联系群众”八项规定和省市县关于工作作风的有关规定。教育部门干部职工自觉遵守，严格按有关规定办事，做到要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做。

>二、存在的问题

一是作风建设有待进一步加强，支部部分党员干部还存在作风懒散、上班迟到早退和因循守旧、不思进取、不注重理论学习等现象，还需进一步加强党员干部政治理论学习教育。

二是组织生活质量有待进一步提高，少数党员批评与自我批评的只是在形式上继承，并没有从实质上突破，思想放不开，做不到畅所欲言，等待观望的现象比较严重。

三是有些制度有待进一步完善，为适应基层党支部标准化建设的新要求，对有些制度需作进一步完善。

总之，大路口支行党支部在总行党委的正确领导下，紧紧围绕支部党建工作开展活动，注重自身建设，取得了一定的成绩，也积累了一定的经验，大路口支行党支部在今后的工作中定当再接再厉，进一步规范党支部的建设。

**托管单位党建工作总结4**

上半年，中心党支部在市直机关工委的正确领导下，坚持以改进作风、建设“四型机关”和服务型党组织为重点，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，党员干部的整体素质不断提高，各项工作取得了明显成效。现将上半年工作情况总结如下：

>一、着力抓好思想政治建设

中心始终把学习作为党员干部提高素质、增长本领、做好各项工作的重要途径。今年，围绕新形势新任务，切实加强思想政治教育，年初制定了学习计划，坚持领导带头领学。一是强化中心组理论学习，起好引领示范作用。中心组理论学习以作风建设、重要会议精神和形势把握为中心，上半年共组织专题学习6次；二是强化党员干部理论知识和业务知识学习。采用集中学习、个人自学和网上学习等方式开展学习，截止目前共组织集中学习27次；三是强化基层讲堂建设。上半年，我办共组织学习讲堂 次，邀请了市委讲师团汪永刚来我单位宣讲，并积极参加了宣传部、市直机关工委等部门举办的各类学习讲堂。四是开展理论阅读活动。制定了读书计划，除了上级规定的阅读篇目外，我们还组织党员干部阅读《二十四孝》等弘扬中华传统美德的篇目，切实加强党性和道德品行教育。

>二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

年初，领导班子调整，中心党支部召开了专题会议，顺利完成新老班子的交替更新，并研究和部署了年度党建工作，制定了工作计划，明确了工作任务，党支部书记切实履行第一责任人职责，同时安排专人抓党建工作，形成责任明确，齐抓共管的党建工作格局。一是认真执行“三会一课”、领导干部双重组织生活会等制度，努力促进党员干部素质的提高。二是坚持做好党务公开工作。及时将党支部的工作计划、总结、成效等文件在公示栏公开，增强党组织工作的透明度与公信力。三是抓好发展党员、培养积极分子工作。上半年，中心有1名积极分子转为预备党员，又择优发展了1名积极分子。四是加强党费收缴管理工作，做到严格按《党章》规定，按时按标准交缴党费。五是充实征收力量。上半年，呼伦贝尔市级干部来我单位挂职4人，本市级干部来我单位挂职10人，大大提高了本单位职工工作的积极性。

>三、改进作风，深化“四型机关”建设

（一）学习型机关建设。切实加强学习载体建设，深入开展“三带三创”活动，扎实推进中心组学习、学习型党组织创建和学习讲堂建设，完善学习制度，形成合力推进理论武装工作的新机制。

（二）服务型机关建设。一是做好帮扶共建工作。上半年，

以“三到村三到户”工作为载体，支部班子先后多次深入到红炮台村实地考察调研，制定了帮扶计划。班子成员分别与帮扶村8名贫困户建立“一对一”帮扶对子，给他们送去米、面、油等物资;为了支持红炮台新村道路建设，改善村容村貌，党支部经研究决定为帮扶村解决资金2万余元。二是突出抓好以联系服务群众为主要内容的引领行动，班子成员深入各自联系点进行调研走访，按要求完成工作任务。三是组织开展积极党员进社区活动。引导党员利用业余时间以志愿服务形式，踊跃参与居住地社区的各项活动。四是开展“岗位之星”、“文明科室”评选活动。通过活动引导党员干部转变作风，创先争优，努力提升我单位服务水平。

（三）效能型机关建设。一是继续巩固拓展教育实践活动成果，对照“两方案一计划”和领导干部个人整改措施进行“回头看”，持续抓好整改任务落实。二是建立健全各项规章制度，通过反复修定，加大执行力度，做到用制度管人、管事。三是加强政务公开力度，创新公开方式，提升服务水平，主动接受社会各界监督。四是认真执行《扎兰屯市直属机关党员干部基本行为规范》，组织开展好学习、考试、签约承诺等活动，切实增强党员干部履职尽责能力。

（四）廉洁型机关建设。切实加强党员干部政治纪律、组织纪律、工作纪律教育，认真落实中央八项规定和市委有关要求，抓好《党政机关厉行节约反对浪费条例》等相关制度的落实，严格控制“三公经费”，切实减少事务性活动。继续深化党风廉政教育，引导党员干部廉洁自律、敬法畏纪、遵规守矩。

>四、加强机关文化建设，营造良好工作氛围

以全力争创全国文明城市为引领，打造好机关文化建设活动。一是深入开展中国特色社会主义核心价值观和中国梦教育，组织征文、观看影片、下基层辅导等系列活动，不断增强党员干部道路自信、理论自信，凝聚思想共识。二是积极参与全国文明城市创建工作，制定实施方案，认真组织工作落实，不断提高党员干部文明素质和机关文明程度。三是积极参与社会公益，促进互助友善，上半年，我单位组织了为特教学校捐款、“圆梦助学”帮扶、为贫困户送米面油等活动。四是开展关爱职工活动。组织了全员体检、谈心谈话、走访看望生病职工等活动，推进和谐机关建设;五是丰富机关文化生活。今年以来，我办配备了羽毛球、跳绳等体育活动器材，引导广大干部职工利用业余时间进行经常性健身锻炼。同时，结合世界健康日，我单位组织全体干部职工进行了户外徒步走活动。上半年，机关文化建设系列活动的蓬勃开展，有效增强了单位的凝聚力和战斗力，为征收工作顺利进行提供了强大的精神动力与智力支撑。

>五、坚定推进反腐倡廉建设

中心党支部高度重视党风廉政建设工作，年初召开了专题会议，研究部署本年度党风廉政建设和反腐败工作任务。党支部书记切实履行第一责任人职责，其他班子成员各司其责，形成一级抓一级，层层抓落实的工作局面。一是狠抓廉政教育。通过举办一把手上廉政党课、专题讲座、征文、观看警示教育影片等多种形式，开展警示教育、职业道德教育和革命传统教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是贯彻落实民主集中制原则，利用每周五下午召开班子碰头会，凡属“三重一大”事项，均由领导班子集体讨论决定，规范决策行为。三是推进制度建设。今年，我单位坚持从实际出发，围绕业务职能抓制度、围绕队伍建设抓制度，边规范边整改，切实提高执行力。上半年，中心对各科室的工作职责、岗位设置及制度建设情况进行了梳理完善，由办公室列出制度清单，并组织党员干部进行了学习，使各项制度入脑入心，有效提高干部职工的责任意识和服务意识。四是切实加强日常监督管理，经济性开展征收工作、干部纪律作风督促检查。上半年，成立了纪检监察领导小组，制定了监督管理办法，加强单位内部监督，确保党员干部清正、清明。

半年来，中心各项工作取得了一定成绩，但与上级部门的要求还有一定差距，我们有决心在市机关党工委的领导下，认真查找差距，学习兄弟单位先进经验，努力使各项工作再上一个新台阶。

**托管单位党建工作总结5**

20xx年上半年，按照市委市政府和市直机关工委总体部署，我委认真学习贯彻党的十九大精神，进一步统一思想、提高认识、明确任务，全委党员干部职工不忘初心、牢记使命、锐意进取，以新气象新作，坚持抓好党建促业务这个指导思想，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，推动了我委党建工作顺利展开，促进了旅游业的快速发展。

>一、提高政治站位，落实>党建工作主体责任

(一)党组带头落实党建工作责任制。按照市直机关工委20xx年党建工作要点的要求，委党组4月召开会议对20xx年党建工作进行了专题研究，印发了20xx年党建工作要点、理论学习计划、党风廉政建设工作要点等文件，对夯实责任传导压力、完善机制强化保障等方面提出了明确要求，进一步强化抓党建的主体意识和责任意识。

(二)组织专题学习研讨，强化党规党纪意识。4月25日党组会议专题学习《中国\_章程》《中国\_廉洁自律准则》《中国\_巡视工作条例》《中国\_纪律处分条例》等，5月21日党组全体成员专题学习《\_监察法》，班子成员和各科室负责人自觉履行“一岗双责”职责，牢固树立不履行党风廉政建设责任，就是政治上失职的意识。

(三)深入落实《中国\_党组工作条例(试行)》。严格执行修订后的《\_南宁市旅游发展委员会党组工作规则》。增强党的纪律观念，贯彻民主集中制，深入推进党内政治生活规范化、严格化。

>二、夯实组织基础，规范>党内组织生活

(一)完善党建工作制度。先后制订印发“三会一课”、领导干部双重组织生活、组织生活会、民主评议党员、党员党性定期分析、谈话谈心、党员定期评议基层党组织及其班子成员、党组织党内情况通报、党组织书记抓机关党建工作述职评议考核等党内生活制度，增强组织生活的政治性、时代性、原则性和战斗力。

(二)严格落实三会一课制度。结合市十二届党委第二轮巡察第五巡察组对我委开展巡查工作的反馈意见，严格做好整改落实。4月3日，机关党总支召开专题会议，部暑落实整改工作，即知即改，所辖两个支部及时召开了组织生活会和开展民主评议党员工作，严肃认真开展批评和自我批评。要求各支部严格落实“三会一课”制度，独立开展党建活动。截至4月底，两个党支部均完成了民主评议党员工作，分别制定了三会一课和党员集中活动日的学习活动计划，有条不紊的开展党内组织生活会。

(三)加强基层党组织建设。建立党组织换届工作台账，对到期需换届的机关党总支，考虑到党和国家机构改革的实际，及时向市直机关工委申请延期换届选举。对质监所党支部因担任贫困村党组织第一书记而空缺1名委员，及时启动补选工作。

(四)抓好党费收缴和管理工作。严格按照党费收缴管理制度的有关规定，重新计算每个党员应缴纳的党费，并及时收缴党费，上半年共收缴党费7620元，全部上缴。

>三、加强作风与廉政建设，永葆共产>党员先进本色

(一)认真落实党风廉政建设责任制。建立了“一把手”负总责、分管领导具体抓落实、班子成员按分工各司其责的工作机制，签订年度党风廉政建设责任书。形成党组书记、党组成员和科室负责人三层责任落实主体。制订《党风廉政建设和反腐败工作要点》和《党风廉政建设工作任务分解表》，层层分解责任、层层传导压力。

(二)提高党员自律意识。采取集中学习和个人自学相结合的方式，充分利用中心组学习，党员大会，以会代学等机会，组织党员干部职工开展对新《党章》、《中国\_问责条例》、《监察法》等有关知识的学习，不断提高党员干部职工的廉洁意识和增强其拒腐防变的能力。坚持警示教育常态化，上半年，组织召开2次警示教育会议，向党员干部通报了18起违纪案件查处及问责情况。

(三)筑牢党员思想防线。积极开展廉政文化建设活动，通过在全办干部电脑上设置廉政屏保和转发廉政短信等方式，营造了廉政勤政的浓厚氛围，做到抓廉政教育时刻不放松。做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦，切实提高廉政认识和“红线”意识。针对春节、五一等重要时间节点，开展提醒式教育，今年以来已发送廉政短信100余条。

>四、存在的问题及下一步打算

(一)存在的问题

1、专注投入不够。主动抓党建的意识不强，对党建工作投入时间和精力不够，各支部间发展不平衡。

2、教育引导不够。对党员干部的政治思想教育抓的不深不实，党员教育活动形式单一。党员干部在工作、学习和服务基层、服务群众中的模范带头作用不突出。

3、创新载体不够。仅仅满足于按照上级的要求，落实党建载体，而对新形势下如何结合自身实际，创新和丰富党建工作载体，想的不多、不深，缺乏前瞻性和创造性，没有形成鲜明的党建工作特色。

(二)下一步打算

1、真学实干，从严从实抓党建。各党支部要按照要求沉心静气，认真开展学习研讨，建章立制，广泛调研，走进社区，走向群众，扎实开展党建各项活动。党委班子成员要发挥表率作用，经常参加联系支部党建活动，指导点拨，敲钟鼓劲。

2、结合旅游工作实际，强化活动措施。通过统筹安排好重点活动，创新活动载体，进一步充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

3、创新思路和工作机制，探索有效工作方法。强化整改提高举措，深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求，不断增强工作的主动性，创造性地开展党建工作。

4、继续深化“两学一做”学习教育常态化制度化。充分调动全体党员干部职工的工作积极性和主动性，增强党员联系群众、服务群众的意识和能力，扎实推进旅游事业的全面和谐发展。

**托管单位党建工作总结6**

20xx年，我镇党委坚持以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，始终把抓好基层党建工作摆在头等重要位置，把抓好党建作为事关发展方向、发展速度、发展质量的大事来认识，全面推进了经济建设、政治建设、文化建设和社会建设，实现了全镇经济快速发展、社会和谐稳定的良好局面。回顾一年来的工作，我们主要做了以下几项工作：

>一、以加强执政能力建设为核心，提高领导队伍素质

镇党委严格按照“五好”乡镇党委的要求，加强班子自身建设。首先，重视领导班子和干部队伍的思想政治教育，健全和完善党委中心组学习制度，坚持每月一次学习。在年初制定了详细的学习计划，对学习内容、学习时间、学习形式、学习纪律等作了明确规范，并严格规范执行。20xx年，中心组共学习了24次，党委班子成员坚持参加，坚持写读书笔记，出勤率为100%。通过学习，班子成员依法行政和决策能力、处理应急事务能力得到了提高。其次，坚持民主集中原则。认真执行党委议事规则，坚持集体领导与分工负责相结合，凡重大问题的决策，严格按程序办事，由党委集体讨论决定。

>二、以加强基层组织建设为重点，提升党的凝聚力

一是加强了村级干部队伍培训和组织建设。在20xx年底20xx年初的村级换届选举中，一批思想好、能力强、年纪轻、文化高的优秀人才进入了村领导岗位，为了保证这批同志能尽快进入工作角色，提高他们的工作能力，镇党委强化了对他们的培训。首先通过县委党校集训和镇党委以会代训的方式对全镇新当选的村支部书记和村主任进行了培训；其次组织、计生、综治等各部门又先后以以会代训的方式对各村的副职进行了业务知识和政治思想素质上的轮训。通过培训，使全镇新当选的村干部业务素质和思想素质得到了大大提高。

>三、以保持党的先进性为宗旨，加强和改进党员教育管理

一是认真抓好党员发展工作。为解决当前农村党员队伍中存在年龄老化、文化偏低现状，本着“素质优良，结构合理，规模适度，作用突出”的原则，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，把农村致富能手、工作骨干培养发展为党员，今年已严格稳妥地发展党员67名，使全镇党员队伍的数量、质量都得到一定提高，结构有了一定改善。而且他们作为当地经济发展能手，对当地带动作用和经济发展的推动作用，必将产生深远的效果。

二是加强流动党员管理工作。随着社会主义市场经济的发展和农村改革开放的进一步深化，外出务工经商流动党员人数逐年增加，党员在不同行业、地域间的流动性加大。截止20xx年12月，双溪桥镇共有279名党员外出。党员成分、生活环境及思想意识形态趋于复杂化，流动党员教育管理已经成为了党的建设的重要组成部分。针对新形势下出现的流动党员教育管理问题，我镇继续强化建立外出前教育、专人联系、定期汇报等制度，深入开展流动党员管理，为每个流动党员发放《流动党员活动证》，保持同流动党员经常性联系，及时掌握和了解流动党员的思想、学习、工作情况，确保流动党员离家不离党，经常受教育。

三是以远程教育基地为平台，加强培训，增强了农民致富的本领。今年，17个行政村已建成5个远程教育接收站点，累计培训党员群众8000人次，培养各类科技示范户310户。推广“一菜两用”、稻虾共养、轻简栽培、机械插秧等新技术示范面积万亩，并通过养鸡、养猪、养鱼、养龙虾等养殖新技术的推广，单出笼肉鸡一项今年就向温氏集团出售的数目就达到200万只左右。下一步，我们将根据“村校合一、因地制宜、资源共享、注重实效”的原则，保证每个点配备兼职人员，落实场地和经费，充分利用好远程教育系统，加强对站点操作员的培训，让远教系统真正发挥提高群众素质和致富能力的作用。

>四、以机关效能建设为抓手，促进干部职工作风素质提升

一是强化干部管理。镇委、镇政府对于加强机关效能建设十分重视，制定了机关职工管理办法和镇村（社区）干部管理办法，要求镇村干部按自身工作职责，认真履行岗位职责，保证工作高效有序运转。提高工作效率，完善机关考勤制度，严查上班不在状态和上班期间玩电脑游戏、上等行为，杜绝无故旷工。建立健全岗位责任制和机关内部管理制度，制定了公务接待用餐、公务用车、文印、机关办公用品管理等四项制度，强化内部管理，降低行政成本，杜绝腐败现象，加强了干部思想作风建设，工作效率和工作效果显著提高。

二是实施效能绩效考评，完善激励机制。建立健全科学的考核奖惩制度，是机关效能的最显著体现。我们制订了《镇级部门效能评价实施办法》、《镇村（社区）目标管理工作实施办法》，力争以绩效考评带动机关效能的全面加强。党委政府紧密结合实际，以目标管理考核为抓手，科学合理的制定分解目标任务，实行任期考核，激发镇村干部创新创优。双溪桥镇面大量宽工作繁杂，镇村干部工作十分辛苦。为了做到责、权、利相统一，党委政府加大干部工作奖惩力度，做到奖罚分明，奖优罚差，重奖重惩，强化经济激励。以目标管理考核为切入点，建立和完善了镇、村干部目标任务考核办法，细化目标任务，强化精细管理。

>五、以贯彻执行党风廉政建设责任制为载体，形成了风清气正的良好环境

一是完善了党风廉政建设责任制。我们在去年的基础上，进一步制定完善了《20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，落实了分工，明确了责任。坚持教育为主，每月开展党风廉政学习，加强对《实施纲要》的贯彻宣传活动，在社会上初步形成了以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。严格述职述廉工作，建立和完善对党政领导班子主要成员、各部门负责人、村（社区）两委干部进行民主考核的科学制度。同时注重畅通信访渠道，建立领导干部分片包案制度，加大案件查处力度，保证群众所反应的问题及时得到核实和处置。进一步规范和完善镇村两级党务、政务、村务公开，全力打造阳光党委、政府。

二是深入开展农村基层党风廉政建设活动。各单位通过不断开展党风廉政建设活动，进一步强化了基层反腐倡廉工作，强化了广大群众对村两委班子成员的监督，对村两委正确履行职责、真正发挥作用起到了很好的促进作用。由于党风廉政建设深入基层，深入民心，党员干部廉洁意识、群众意识普遍增强，素质明显提高。汶川大地震发生后，全镇广大党员积极缴纳特殊党费，共收交了xxxx0多元，支援灾区建设。

>六、抓好党建，增添动力，促进经济和社会全面发展

镇党委坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思路，全力构建良好的政治生态环境，有力地推动了全镇经济和社会各项事业的发展。

一是推进了工业企业持续发展。一是招商引资成效显著。今年，共有12个招商引资项目已正式落户我镇，总投资达9420万元，另有2个意向性投资项目正在洽谈之中，意向投资近亿元。二是工业发展势头强劲。今年，我镇实现工业总产值亿元，销售收入亿元，增加值亿元；其中精华公司、宏隆线缆公司、昌荣制球厂、宏发公司、智强纤维五家规模以上企业实现工业总产值亿元，销售收入亿元，增加值亿元。在出口方面，更是实现了创汇1000多万美元的骄人业绩，比去年同期相比几乎翻了一番。二是推进了“三农”工作稳步发展。一是建立了万亩优质苎麻种植基地。以精华公司为龙头，按照“公司+基地+农户”的产业化经营模式，由精华公司与麻农签购销定单，按保护价收购；二是打造了三大特色养殖园区。即：以天鑫兔业公司为依托的千户养兔特色园区。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找