# 关注公厕卫生保洁工作总结(热门44篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-09-15

*关注公厕卫生保洁工作总结1在今年以来，在区委、区政府的正确领导下，我局始终以争创一流的环卫业绩为目标，大力推行环卫精细化管理，进一步加快环卫设施建设，积极探索环卫市场化运作，抓住重点，突出亮点，细化任务，强化措施，圆满完成了工作目标和各项任...*

**关注公厕卫生保洁工作总结1**

在今年以来，在区委、区政府的正确领导下，我局始终以争创一流的环卫业绩为目标，大力推行环卫精细化管理，进一步加快环卫设施建设，积极探索环卫市场化运作，抓住重点，突出亮点，细化任务，强化措施，圆满完成了工作目标和各项任务，1-5月份我区环卫日常管理在市环卫行业主管部门考核中累计成绩靠前，并获得环卫设施奖励70万元；环卫有偿服务收费任务，实现了时间过半任务过半。具体工作情况总结如下：

>主要做法：

一、深化内部改革，提高环卫作业水平。

从1月份起，我局将辖区内主次干道的清扫、清洗作业进行了全面整合，以常胜西路为界，将辖区主次干道划分为南北两个片区，整合原有清扫公司和清洗公司人员和设备，成立了道路洗扫一公司和道路洗扫二公司，道路洗扫一公司负责常胜西路以北(含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，道路洗扫二公司负责常胜西路以南(不含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，重新核定了两个作业片区的承包经费、作业质量要求和考核的管理办法，促使两个公司在业务承包经费和作业质量标准上形成了相互竞争、你追我赶的崭新局面。激发了两个公司在内部管理上的潜能与活力，减少了业务上敷衍塞责、推诿扯皮的现象，花在加强常态化管理上的心思多了，临时“抱佛脚”、搞突击的现象少了，环卫作业水平明显提高。

同时，今年我局压缩非生产性开支，将立新大道延伸段、长丰大道、蒸水南堤等新拉通的道路纳入了环卫日常专业化管理，确保了辖区内环卫作业全覆盖。

二、优化环境，更新换代垃圾中转站。

在前几年，我区就兴建了70多座小型垃圾中转站。这些中转站对于环卫员工和市民群众倒垃圾较为方便，但是由于数量较多，转运量少，密封性差给周边环境带来较大影响。每减少一个垃圾中转站，就等于减少一个环境污染源，还周围一个美丽的环境。20xx年，我局新建改建了压缩式垃圾站5座。这种新式的垃圾中转站转运量大，密封性好，辐射面广，目前我区只要拥有10座左右即可满足需要。基于上述认识，我局今年不等不靠。压缩一切非生产性开支，整合各种人力物力资源，将新建改建的5座压缩式垃圾站全部启用，同时，淘汰取缔了8座旧式垃圾中转站，使原设有垃圾站的周边环境大为改观。我局还大力推行城乡环境同治工作，指导雨母山乡按照“户分类、村收集、乡转运、区处理”的环卫运作机制，促使该乡环境卫生面貌显著改观。今年5月6日，周海滨市长在雨母山乡调研农村综合整治、现场视察雨母山压缩式垃圾中转站时，对雨母山乡农村环卫整治及压缩式垃圾中转站的投入使用给予了充分肯定和高度评价。

今年拟在衡州大道、外环路4s店等地兴建压缩式中转站2-3座，待市里明确下达任务后，我局即可启动建设。还邀请市规划局对我区环卫设施建设进行了规划布点，拟制20XX-20XX年环卫设施建设专业规划。

三、强化管理，改善市民如厕环境。

今年3月，我局对辖区所有直管公厕进行了一次全面摸底排查，一一罗列出相关存在问题，并挤出维修经费2万余元，请专业维修人员对公厕管道该疏通的疏通，化粪池该清掏的清掏，屋顶该补漏的补漏，墙壁该刷漆的刷漆，设施破损的该修补的修补，清洗保洁班次该增加的增加。通过采取这些管护措施，公厕内外环境面貌焕然一新。今年5月，我局又将辖区所有直管公厕，每天24小时向社会免费开放使用。市民如厕环境更好更方便了。

四、建章立制，力促环卫质量提标。

为进一步加强日常管理力度，确保环卫作业质量。完善了局领导、质检股、业务管理部门、班长“四级网络”业务值班督查机制，局班子成员坚持每周一次通宵带班督查。做到及时在一线发现问题、及时在一线处理问题，通过勤查严督，全面提升辖区环境卫生水平。

五、真情服务，促进环卫有偿收费。

在环卫有偿服务收费工作中，一方面对环卫有偿服务单位，及时进行上门走访，掌握各单位实际产生的垃圾量，并在双方充分协商的基础上，做到合理收费，争取应收尽收；另一方面强化服务，提高服务质量，以良好的信誉、周全的服务赢得服务对象的理解和支持，营造和谐互动的收费氛围。今年未发生一起收费纠纷事件。

六、践行党的群众路线，立足本职切实为民办实事。

按照中央、省、市、区开展活动的文件精神和动员会议精神要求，及时成立了蒸湘区环卫局党的群众路线教育实践活动领导小组。制定了《蒸湘区环卫局开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，还下发了《党的群众路线教育实践活动手册》便于党员干部开展集中学习和自学。

在4月3日上午组织全体党员(在职党员41人、退休党员10人)，召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。并分别于4月22日、23日组织全体党员、干部参加听党课、开展大讨论和征求意见会，学习了中央、省、市、区关于教育实践活动工作会议精神和有关文件、学习了规定的三本书有关内容、《十八大报告学习辅导百问》等。4月25日上午，我局3个党支部分别组织开展了以“入党为什么”、“我的群众观”、“六问”等专题大讨论。5月9日，局党委组织全体党员干部与青年团员50余人到红色基地——夏明翰故居学习。通过此次的学习，全体党员干部被深深的震撼，精神得到了一次全面洗礼。同时通过开展形式多样的征求意见活动。采取发放征求意见表、设立征求意见箱、开通电话专线等形式，认真听取干部职工意见，倾听各方面的声音。将征求到的意见和建议认真对待，分类梳理，广泛征求意见建议116条，通过梳理归纳为21条，其中，属于领导班子的11条，属于领导干部个人的8条，行业共性问题1条。

**关注公厕卫生保洁工作总结2**

同志们，统一认识，坚定信念，是做好环卫工作的前提；政令畅通，提高效率是做好环卫工作的关键。20xx年我们环卫队工作，要严格按照镇党委政府的工作部署，不断提高环卫保洁服务质量和水平，为辖区群众创造干净、亮丽的工作和生活环境。在春节期间重点抓好：

（一）要及时做好垃圾清扫转运工作。环卫队、xx街社区、xx村、xx街社区、xx物业办、xx新城物业办要按照属地管理的原则鼎力配合，针对春节期间垃圾产生量增加特点，统筹安排，科学调度，合理调配人员车辆，做好环境卫生保洁工作。镇区内要严格按照环卫队员责任区划分，认真监督和安排，落实环卫队员和社区及各组保洁人员清扫保洁责任制及门前三包责任制，严格规范环卫保洁时间，提高环卫作业质量，确保大街小巷无纸屑、烟蒂、痰迹、果皮等；绿化带内干净整洁无飘扬物；农户要做好房前屋后、路边、水沟的卫生保洁，发现问题及时整改，做到垃圾清扫、收集、运输及时、快速。

（二）要加强环卫设施巡查保护。环卫队、xx街社区、xx村、xx街社区、xx物业办、xx新城物业办及所有环卫队员要确定专人，加强对环卫基础设施的巡查力度和次，对人为破坏环卫设施的人和事要坚决制止和打击，确保集镇环卫设施安全有效运转。

总之，春节期间，要求集镇所有街道和小巷、单位和农户门前及移民点、中沙河、兴龙岭等每天都要达到干净整洁、安全通畅！

同志们，环卫工作是美化环境、改善环境、服务当代、造福子孙的崇高事业。希望在新的一年里，珍惜荣誉，发扬成绩，克服不足，再接再厉，努力工作，以更高的工作热情投身20xx年环卫事业，全面提升xx集镇环卫保洁水平，为全镇经济社会大发展和集镇环境卫生水平大提升做出新的更大的贡献。

最后，祝愿大家猴年：新春愉快！阖家欢乐！工作顺利！万事如意！

谢谢大家！

20xx年，我在单位的正确领导下，在医院的大力支持下，在单位员工的共同努力下，本人带领全体员工圆满地完成了20xx年的工作任务，现将工作情况向各位领导的同事们总结汇报如下：

**关注公厕卫生保洁工作总结3**

今年以来，医院不断开展各种创建达标工作，给保洁工作提出更高标准：一是开展了无烟医院的创建工作，施工期间，电梯、大厅、等公共区域的保洁频次将大于平时，增加保洁人员的劳动强度;二是创建文明单位，将对员工的保洁质量，服务态度，工作标准提出更高的要求，还将对我单位对员工的培训以及培训资料的归档工作提出更高的标准。

20xx年自己虽然取得了一些成绩，这与单位领导的关心支持分不开，与医院方的配合分不开，与全体员工的共同努力分不开，在今后的工作中，自己仍将不骄傲，不急躁，不辜负单位领导的厚望，以吃苦耐劳，不怕困难的精神，进一步改进管理方法，维护单位形象，提高保洁质量，维护单位利益，严肃工作纪律，把各项工作做的更好。争取让单位满意，让医院满意，让员工满意。以上是我的半年工作总结，由于能力有限，难免有许多不妥之处，敬请单位领导和各位同仁批评指正。

20xx年即将过去，大家在盘点一年中收获的同时，又寄希望与新的未来。我二次进入这颇有知名度的xx百货商场工作，是商场给了我重生的机会，不知不觉中，我在新的岗位上工作了近一年的时间，在这一年时间里，我非常感谢商场的每一位领导和员工，是你们教会了我如何做人、如何做事，让我懂得了许许多多的道理，为今后更好的工作，现将我一年来的工作总结如下：

**关注公厕卫生保洁工作总结4**

我们学校环境卫生在分管校长领导下，在区环境卫生管理局的指导关心下，以创特色、创亮点为宗旨。提高环境卫生的总体水平，依照区环境20xx年环境卫生管理工作考核细则的要求，坚持长效管理抓落实，经常检查抓整治取得了明显的效果，为建立园林城市，提高分区形象，美化环境而努力。

>20xx年主要工作：

一、领导重视、落实组织

我校占地面积300多亩，在校生师生总数20xx多人，人口密度大、基础设施不十分完善带来环境卫生管理难度，我们学校领导十分重视环卫工作。成立嘉兴广播电视大学卫生工作领导小组，由副校长任组长，总处处长任副组长，成员由普教、开放、继教各院干部参加，坚持定期每月一次例会，总结上阶段工作，布置下阶段工作任务，讨论研究环卫工作，分管领导张校长多次参加环卫检查，参加环卫工作列会，总务处主要领导吴处长十分关心环卫工作，在年初卫生工作会议上提出，环卫工作面广量大，看得见、摸得到，环境卫生的好差直接影响校园形象和学生居住环境，舍得花钱搞环境卫生今年已拨相应资金，用于更换“有盖垃圾桶”、“垃圾袋装化”等设备、设施，以及所需的人工费用等，而且列入财政经费。确保环卫工作的正常运转。

二、强化管理，健全制度

我们已有保洁工人6人、绿化人员2人、环卫保洁人员2人（解放街道环卫处）。担负我校的环卫保洁任务，我们保洁服务社人员通过村级推荐，专业培训、思想考核把工作有职责心，愿意吃苦耐劳，肯做、热爱保洁工作的人吸收到保洁服务社来。我们与保洁员签订用工合同，季度考核、年终总评。为了抓好内部管理，一是抓思想教育，转变观念，认真保洁。二是建立规章制度，把保洁员岗位职责，考核标准提出来，在会上通过认可。三是定人、岗位、定地段把负责地区，明确任务，职责到人。要求驾驶员务必安全行车，节油消耗，车辆整洁，遵守工作规范，按时操作。从目前运转二个多月，状况良好，运转正常，使分区环境卫生有了新的起点。

三、抓好检查，以点带面

我们组织专人检查队伍，由张校长牵头、总务处组织、各学院负责人，坚持每周一次自查，每月一次评比打分，在检查中发现暴露垃圾，从严从快处理，对遗漏的死角及时安排人员到位，对乱张贴、乱涂画抓紧清除，如食堂后面垃圾的乱脏差，我们及时领导商量，拿出方案进行整治，进行清理。

>20xx年度工作举措：

一、加强力度抓宣传。利用召开会议传发宣传资料等各种形式大力宣传环境卫生，坚持环境卫生，人人有责，各自管好自己办公室生活垃圾，讲礼貌，讲卫生，不乱丢各类垃圾，持续良好生活环境。

二、认真实施抓建立。进一步深入示范街（道路）的建立工作，根据我学校的实际状况，我们对校园后方空地绿化整治工作，加紧在春季实施了绿化工程，经过一年的成长，现已经小成规模。

三、明确职责抓落实。建立管理网络制度，坚持一级抓一级。分管领导亲自抓，社会事业部具体抓，卫生干部专职抓，保洁人员认真做，各尽其职，各块卫生包干，管好、收集好自己区域、生活垃圾做到任务明确，职责到人。

四、经常检查抓整治。做到每月开一次例会，每月统一检查一次，每周自我检查一次，发现问题及时整改，并做好记录，对重点脏、乱、差死角进行集中整治，确保清洁卫生。

**关注公厕卫生保洁工作总结5**

档案资料是农村改厕求实的依据。通过几年来改厕的总结，为预防弄虚作假，我们建立了一套比较完善的软件资料和工作程序。

(一)项目申报。项目村进行入户调查登记，建立全村厕所现状花名册，讨论确定改厕名单，填报“官池镇农村户厕改造申报表”。

(二)施工登记。农户申报后，要经镇政府相关人员上门查看、指导，农户交钱、户主确认等环节，进行完毕后由镇改厕办将以上信息汇总后制定“官池镇农村改厕工程进程统计表”

(三)竣工申报。村完成改厕任务后，填报“官池镇农村改厕工程验收申报表”附上“官池镇改厕项目无害化卫生户厕登记表”，同时报送总结材料。

五、狠抓督查，为推进农村改厕工作提供绩效保障为确保改厕的质量标准，我镇始终坚持一手抓改厕施工，一手抓改厕督查，使全镇农村改厕工作稳步推进。

一是统一议标，制定改厕实施方案，签订工程施工合同，确保将实事办好，把好事办实。

二是统一施工，统一规格，严格按照三格式化粪池图纸，统一规划放样。在施工过程中，我们要求施工单位严格按照三格式卫生厕所的质量标准统一建造，做到不改变结构，不偷工减料，确保做出来的厕所建一座，合格一座。三是统一验收，施工结束后，由镇改厕领导小组的相关成员单位会同村干部对户厕进行质量验收，对不合适的要返工改建，直到达标为止。

一直以来，我们坚持“因地制宜、搞好规划、卫生安全、注重实效、典型引路、稳步推进”的工作思路，将农村改厕作为社会主义新农村建设的基础工程来实施。如今，农村环境面貌得到明显改善，取得了卫生、经济、生态和社会等方面的综合效益。在今后的工作中，我区将进一步做好改厕局部细化工作，巩固扩大农村改厕工作成果，为新农村建设做出积极贡献。

我们学校是一所省级规范化学校。长期以来，我们坚持教育教学优质，队伍建设优化，学生队伍建设优良的指导思想，规范学校管理，推进素质教育，取得了较好的效果。同时我们学校也充分认识到卫生工作的重要性和必要性，坚持把卫生工作放到学校工作的重要位置，认真贯彻执行《传染病防治法》、《学校卫生工作条例》等相关法律法规和规章，加强学校卫生工作，加大对传染病的防控，生活饮用水卫生，学校环境卫生，食堂卫生，厕所卫生的管理和检查，消除了卫生安全隐患，提高了学校卫生工作水平，切实保障了广大师生身体健康。现将我校卫生安全工作进行汇报，不当之处敬请批评指正。

一、学校传染病防控工作

传染病防治工作是学校的一项重要工作。学校根据非典、甲流以及流行性腮腺炎，红眼病等传染性疾病的防治经验，制定了学校《传染性疾病应急预案》，成立了相应的领导小组，设立了卫生室，隔离室，制定了相应的工作制度和工作流程。严格执行学生考勤制定，晨午检工作制度，学生返校体检合格制度。同时学校利用黑板报，宣传栏，学校广播站宣传相关预防知识，同时利用健康教育课对学生进行相关教育。学校根据相关要求，严格执行疫情报告制度，没有出现迟报，瞒报，漏报情况。

二、学校水卫生情况

学校供水分两部分，一部分是学校自备水井，主要承担学校教学楼卫生清洁用水，宿舍，厕所冲洗用水，学校绿化苗木用水等;一部分是全区统一的自来水，主要是师生饮用水，食堂生活用水，和学校家属区生活用水。自来水有相关卫生许可证，符合《国家饮用水卫生标准》水质监测，设施的清理、消毒，卫生的管理以及相关材料均有遥墙街道办事处自来水给水站负责和保存，其按月到学校抄表并收取自来水水费。

三、学校学习环境卫生

学校高度重视学生学习环境卫生的建设，相关教室的人均使用面积，教室内黑板距离学生的位置，桌椅间隙，走道宽度均符合相关标准。学校专门配置了可以升降的学生专用桌椅，根据具体情况可以随时调整，学校在07年对传统的水泥黑板进行了改造，各项指标达到了相关要求。教室的粉饰，窗户的采光，室内的照明符合相关要求，保障了学生的用眼卫生，和学习卫生。

四、学校公共场所卫生

学校厕所建设位置，规模符合相关标准，且厕所结构安全，通风条件良好，照明设施齐全。同时学校建有大型沼气池，对学生粪便进行及时的消毒与降解处理，保证了粪便等排泄物排泄标准不超标。学校水冲式厕所利用沼气池中水，既节约了水资源，又保障了水中有足够的杀菌，杀虫物质，夏日厕所中没有蚊蝇等。学生宿舍符合国家相关标准，做到了学生一人一床，室内有独立的卫生间，凉台，通风条件良好。学生宿舍、教室安装有大型地暖空调，保障了学生冬夏居住的温馨与舒适。

学校有专门的图书综合楼，相关建筑牢固，符合相关标准，室内通风良好，照明设备完善，没有与学生阅览影响的设施设备。

五、学校卫生室情况

学校配备了卫生室，卫生室内各种制度健全，并有相关卫校专业毕业的老师进行管理。学校卫生室根据学校实际发展需要，配备了相关的器械，设备和各种常用药品。做到了小问题学校处理，较大问题乡镇卫生院处理。因种种原因，学校没有专门医师，没有按规定使用医疗机构名称，印章，没有处方的权利，没有专业的消毒设施设备。

六、学生食堂情况

学校设有专门的学生食堂，食堂设施设备和从业人员符合相关要求，有国家下发的食堂卫生许可证，营业执照等相关证件，学校食堂各种制度健全，各种资料及食品留样科学，合理，有序。学校定期检查食堂卫生，食品采购索证，食品本身卫生情况，对饭菜的品质，价格进行及时的监控，对师生反映的问题能及时的处理。

总之，学校卫生安全工作是事关师生身体健康的重要工作，没有这项工作的保证，就无从谈学校教育教学，教学质量，素质教育，办学效益等，今后我们学校将以本次检查为契机，继续加强卫生工作的领导与管理，确保我校各项工作的顺利进行。

本人自今年5月18日入职担任物业部保洁主管。工作职责为负责园区A、B、D日常保洁、定期消杀、垃圾清运工作，及和物业办公区和年底接收的E、F、G组团开荒和日常卫生保洁服务监管管理。管理范围较宽，人员分布较散，这些虽然给管理工作带来很大难度，但并没有改变我对工作的热情，这既是挑战也是难得的锻炼机会。下面将今年以来工作情况汇报如下：

一、开荒工作

工作伊始，面临的工作重点是ABD组团的公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。中水系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在物业部王经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外通过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。同样在年底接管的EFG组团时，天寒地冻，大部分时间无法用水的情况下，克服重重困难完成了开荒工作。

二、日常保洁工作管理

同时配合实际工作的细则我在日常工作中去总结和不断修正各项保洁类规章制度，先后更新了公司的《保洁作业指导书》先后制定、修改了一系列管理规定细则和具体措施，使各项管理分工明确、责任到人。并根据现场情况拟定了保洁员工岗位区域划分、工作流程、职责、安全操作规范、应急预案等内容，同样为随时检查员工的工作情况，由外判公司主管填写《工作日报表》和我每日填写的《保洁巡视检查表》双重巡视检查。我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也通过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督通报，用以弥补保洁部门只有我一个人巡视检查的现状。通过记录和检查表来了解他们的工作和质量情况，做到心中有数，有据可查，并将其整理存档备查。同客服部密切配合，上门处理两起保洁问题投诉，并及时做好相应的处理措施，举一反三，避免再次出现同样问题。同售楼处及会所工作人员交流配合，顺利完成各次上级领导的参观检查接待任务。

三、定期消杀工作

在定期的消杀除四害工作中，公司提出自行采购药品器械，安排人员进行通过搜集资料和咨询专业人士，多方比较和摸索，整理出一套适合本项目现状的操作流程及药品器械清单，节约了成本，同时配合车库安装的灭蚊灯和每周一次的消杀频率，达到了应有的效果，并做好文字记录存档。逐步改善了园区车库内蚊虫多的环境问题。

四、垃圾清运

垃圾清运公司自7月1日起正式进场，前期以生活垃圾为主，随着业主入住量的增加，和装修户的增多，施工垃圾堆放与各户的车库内，所以日常的工作中又多了一项垃圾的巡视，做好估量及时联系清运车辆进场。部分装修公司将施工物料和垃圾堆放在一起，为了防止出现误清运，我设计了表格由清运人员与现场负责人签字确认，同时我另外通知前^v^系业主，做到双保险。

回顾这半年多来的工作，在上级领导的帮助和关心下虽然取得了一些成绩，园区和会所前期保洁工作步入正轨。但与公司各级领导的要求还有一定差距，在管理水平、沟通能力上还有欠缺，遇事时有时不够冷静，有时急于求成往往事与愿违。这些不足之处都需要我去加强自身学习，用所学知识指导自己的工作，争取用更好的成绩来回报领导对我的信任。

xx物业服务中心在20xx年上半年以更加务实的的态度配合企业的战略方针。细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，加强员工的整体意识，同心同德，继续发挥敬业奉献的精神，共同为企业的发展尽心尽力。xx服务中心在企业的关心和帮助下，取得了不错的工作成绩，但也存在一些问题需要改善。现将上半年的工作情况总结如下：

**关注公厕卫生保洁工作总结6**

（一）强化形象，提高自身素质

为做好自己的保洁工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，把自己多年学到的东西，毫无保留地奉献于xx百货商场；二是端正工作态度，讲究工作方法。经过一年的学习和锻炼，在工作中我细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在工作方法上有所提高；

（二）严于律已，不断加强工作作风

一年来我对自身严格要求，在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

**关注公厕卫生保洁工作总结7**

为切实加强我站所辖干线公路的安全畅通工作，进一步做好干线公路保洁保畅及单位内部安全保卫工作，确保干线公路经常处于畅洁绿美的状态，总结如下：

>一、加强领导

随着交通量的突飞猛进的`发展，国省干线的交通量经常处于超负荷状态运行状态。为保障人民群众一个安全畅通舒适的出行环境，我站时刻高度重视和认真安排好安全生产和单位内部安全保卫工作，认真做好公路安全畅通工作，公路巡查工作，切实落实好《突发事件应急处置预案》，对重点要害部位和事故易发部位全面落实人防、物防、技防、保密措施，确保各类消防、保密、防盗设施及“防火、防盗、防破坏、防事故”四防工作落实到人、到位，确保干线公路不发生各类案件和事故。

>二、加强措施，全力做好干线公路保畅

为切实保障我站所辖干线公路的安全与畅通，我站安排规定养路工歇人不歇工制度，节假日不请假的工作制度，全力做好干线公路施工保畅工作。站加强对干线公路安全保畅的巡查力度，并有针对性地每日定人定时查看有病害的桥涵设施安全情况。规定各道班站在节假日间要留足三分之二以上人员，负责做好班站安全值班、公路保洁、巡路查路和桥涵的观测养护工作，及时处置好路面病害和各类安全隐患，确保节假日期间班站内部安全和公路畅通。

>三、加强教育，做好道路交通安全管理

认真贯彻执行公路处的各项规章制度，切实落实好上级部门的指示精神，加强干线公路特别是市出口路段的安全保洁工作。

>四、加强防范，认真开展安全检查

认真做好单位内部矛盾纠纷的排查和调处工作，极力将各类矛盾纠纷化解在基层和萌芽状态。要提高警惕密切注视单位周边治安的不安定因素，教育职工禁止参与聚众赌博活动，将各类安全隐患消除在萌芽状态。给人民群众营造一个安全畅通的出行环境，是我们公路人应尽的职责和义务，我们栾城公路人一定要为打造一个洁净安全的栾城而努力！

**关注公厕卫生保洁工作总结8**

20xx年来，我做了一定的工作，也取得了小小的一些成绩，虽然得到了领导的认可，但距领导和业主们的要求还有不少的差距：如工作创新意识不强，不能创造性地开展工作等。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作。多关心同事，团结公司所有成员的共同努力工作，不辜负领导和员工们对我的期望，争取做一名优秀的员工，更要做好一个优秀的团队。

20xx年我们保洁队伍要严于律已，不断加强工作作风。能做到在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，我认为平凡的工作更应已无声处听惊雷。请大家拭目以待20xxx我们成绩将不止于此，在大家的共努力下，我们的公司会更大、更强。希望大家一起携手共创属于我们的未来。

20xx年已经过去。回顾过去的一年，职业卫生科从10月份开始配备了专业的管理队伍，建立了相关的规章制度，煤矿的职业卫生管理工作逐步迈上了常态化管理轨道；回顾过去的一年，我们的工作有成绩，但是离上级监管机构和相关文件的要求还有差距。现将今年的工作总结和明年的工作计划汇报如下：

**关注公厕卫生保洁工作总结9**

经过前一阶段的不懈努力，目前我市造林绿化和农村环境卫生综合整治工作已经取得了阶段性成果，成绩来之不易。市委希望，各镇要认真总结前段工作经验，分析存在问题，制定切实可行的工作措施，再接再厉，进一步加大绿化造林和环境整治工作力度，立即行动起来，再次掀起村屯环境整治新高潮，以整洁、优美的镇容村貌迎接百年县庆的到来。

一是要进一步巩固和扩大村屯环境整治成果。各镇要结合当前整治和管护实际，重点围绕垃圾清除、环境治理和绿化美化等方面内容，继续加大首批启动的54个重点村环境整治力度，有针对性地开展集中整治工作，全力确保环境整治成果。同时，要进一步加大村屯环境管护力度，层层分解任务，逐级、逐村、逐街落实整治责任，进一步完善镇规民约，建立健全村屯环境卫生管理机制，配齐配强环境卫生管护和道路保洁队伍，把责任落实到农户和人头，明确卫生清扫、垃圾清运、绿化管护、街道养护、公厕保洁的范围和责任，确保扫得净、看得住、管得好。要建立健全群众参与和监督的有效机制，确保整治有成效、不反弹。

二是要整体推进村屯环境卫生整治工作。要以镇为主体，全面启动54个重点村屯之外的其它村屯，严格按照“四要、五有、九无”的整治标准，狠抓薄弱环节，广泛发动群众，动员全体村民参与村屯整治。同时要积极宣传环境卫生整治好的经验、好的典型，充分发挥示范带动作用，以点带面，全面铺开，全力改善村屯面貌。

三是要全力做好新植林木管护工作。各镇要进一步落实管护机制，明确管护责任，依法打击在新植林区域内放牧和人、畜对新植林的破坏现象发生，确保新植林的安全。要按照造林技术规程要求，做好新植林扩穴、扶正、踩实、除草、抹芽、病虫害防治等后期抚育工作。要结合文明创建活动，进一步建立健全村规民约、护树公约，大力推行门前“三包”等制度，加强林木管护宣传，形成浓厚的爱树护绿社会氛围，保证造林绿化的成果。

一、201X年工作推进情况

(一)县委、县政府高度重视

“厕所革命”工作开展以来，县委、县政府高度重视该项工作，要求旅游、交通、住建等相关部门切实按照中央、省、市要求，对照201X年度目标任务加快推进全县旅游厕所项目建设工作，切实推进旅游厕所管理工作。充分发挥县委、县政府的主导作用，将旅游厕所纳入基础建设规划之中，把厕所建设作为市政建设的一项十分重要的内容，规划好、设计好、建设好，成为改善提升我县旅游面貌的根本之举。积极探索制定相关支持政策，研究厕所用地审批手续、用水、用电等优惠政策，吸引民间资本在投资旅游项目的同时进行旅游厕所建设、改造、管理及运营工作。探索“以商养厕、以商管厕”的模式。

二、部门联动，项目建设带动旅游厕所建设

深入贯彻“旅游+”的思想，县发改、财政、住建、交通、等部门全力支持，配合全县旅游厕所建设管理行动，按照职能分工，制定厕所建设计划。积极推动旅游厕所建设项目的实施，将旅游厕所建设同各类规划、各类项目、景区及城乡建设同步部署，并按照相关规划，在各旅游景区、景点和重要节点配套建设旅游厕所。按照旅游厕所相关标准进行设计，讲究厕所设计要有文化性，要提升旅游厕所舒适度。

201X年，实施改扩建旅游厕所7 座(修建大川镇旅游厕所2座、生态环保厕所1座，改扩建1座;龙门古镇景区改扩建旅游厕所1座;提升汉姜古城旅游厕所1座、佛步游道旅游厕所1座)。向上争取旅游厕所补助资金53万元。

三、存在的困难与问题

一是部分旅游企业思想还没有转变过来，对厕所不重视，往往愿意花大量人、财、物力在推介、广告等方面，但对厕所的投入很小，管理也不到位。二是管理困难，目前我县在建、完工旅游厕所多是政府、部门为业主建设，目前尚在探索管理方式，以一个中等规模厕所来测算，水电费、维护费、人工费一年大概需要20万元，我县经济基础较差，各主要景区均为政府管理开放式景区，厕所管理维护压力巨大，旅游厕所管理急需探索新的模式。

四、20\_年工作打算

(一)要进一步做好对旅游景区(景点)和旅游线路上的游客休息点、汽车加油站、旅游车站、文化娱乐场所、直接面向海内外旅游者公共场所等场所的旅游厕所的规划建设与管理。(二)对旅游厕所设计和建设，要有一定的前瞻性，按照与国际接轨的要求，依照标准建设，但不能追求豪华。在重点旅游景区要考虑到对特殊人群给予关爱。如在一些重点旅游景区内的旅游厕所应适当增加女厕厕位的数量，配备适应女性需求的设施;应有专门适应儿童生理的厕位;为残疾人提供位置判断方便、进出方便、使用方便的专门设施;设置第三卫生间等。

(三)加强厕所管理。一是在旅游厕所管理上应联合厕所属地乡、村、组，坚持管建并举、注重管理的原则，建立专人负责制，做到定人员、定标准、定责任、定奖惩，确保管理工作到位。二是对旅游厕所的管理，要深入到旅游区(点)、餐饮点、购物点、文化娱乐点、游客休息点的旅游厕所，应按照国家标准进行建设与管理，不断提高现代化、国际化的水平。三是对旅游厕所的选址、设计和建设，要尽量做到与其周围环境和谐，实现数量与质量、适用与美观的统一。四是对重点旅游景区的厕所还要适当增加文化内涵，在为旅游者提供方便场所的同时，发挥赏心悦目的功能。五是旅游厕所都要建立起严格的、科学的、持久有效的管理制度和卫生保洁制度，普遍达到无污物、无异味的要求。

20xx年，环卫工作以巩固与提升全国礼貌城市建立水平并理解复检为巨大动力与主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路与方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务潜力有大幅提升，建立全国礼貌城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续持续在较高水平，为全国礼貌城市复检奠定坚实的基础。

**关注公厕卫生保洁工作总结10**

在顺利接管之后，我公司各项工作步入常态化，各岗位员工都能按部就班完成每日工作，要求所有员工每天必须保质保量完成当天工作，并对当天工作进行检查总结，力求不断的改进和提升。与此同时，我公司针对厂方提出的问题和之前存在的不足做了大量的改进工作：

1、提升员工的职业化形象，公司为项目所有员工配发了全新的工作服，要求所有员工上班期间必须统一着装，佩带统一的工作牌，长发女员工要求全部用头花将头发盘起包裹，让员工的仪容仪表有了全面的提升;

2、针对员工工作纪律等公司加强了规范和管理，要求员工上班期间必须坚守岗位，加大检查巡场的力度，上班期间必须保持精神风貌良好，不断强化员工的纪律性及良好工作习惯的养成，确保所有员工具有良好的工作作风;

3、作为基础服务工作，一线服务人员的素质直接影响着我们服务的水平和质量，所以公司持续不断地强化员工的培训，尤其在员工服务意识养成及礼仪礼貌规范方面重点加强，公司要求项目管理人员每天利用晨/夕会时间对员工进行灌输式培训，并在日常工作中监督执行情况，让员工从工作点滴做起，如问候、敲门等。同时，公司每个月都会集中对所有员工进行培训，不断加强，持续改进，力争让所有员工都具备良好的职业素养;

4、不断强化各工作区域卫生细节的处理，保洁工作的提升主要在卫生细节方面，针对这一点我们派专人对该项目所有岗位区域进行了彻底的清查，对所有区域的卫生细节进行了详细的记录，然后针对卫生细节制定了具体的处理和改进方案，依照方案有计划性地对诸如卫生间便池、更衣室地面等卫生细节及死角逐一进行了彻底的清洁和处理;

5、加强会议管理，要求项目管理人员必须坚持每天组织员工召开晨/夕会，在安排日常工作的同时充分利用会议向员工灌输服务意识及相关培训和学习;每月不定期组织员工召开工作总结及自检自查会议，总结自我工作中的不足，商讨对策和建议，不断提升工作服务质量。

**关注公厕卫生保洁工作总结11**

今年以来，我局以创建文明卫生单位为目标，以提高服务水平为宗旨，以建设勤政、廉洁、务实、高效的机关为抓手。以强化制度为保障，努力营造舒适、高雅、文明、洁净的工作、学习和生活环境，提高全局文明建设水平，不断深化和拓展精神文明建设内涵，现将有关情况简要汇报如下：

>一、加强组织领导，为爱卫活动提供保障

局领导高度重视文明卫生单位创建工作，召开专门会议研究，成立了以局党委书记任树标为组长，彭力、蔡树刚副局长为副组长的领导小组，各科室长莫湘桥、李正文、刘奇男、黄志刚、严振华为成员。明确了责任科室和兼职爱卫人员,完善机关卫生管理制度,做到时时督促，经常检查，确保文明卫生创建工作有力推进。

>二、强化健康教育，为创建营造浓厚氛围

在大厅和前坪树立健康教育宣传设施和卫生知识读物，设立健教专栏，给食堂购买《从业人员卫生教材》读物。在办公区域及会议室张贴\"讲卫生\"警示标牌和\"请勿吸烟\"标识，同时张贴海报，宣传防艾知识。实行禁烟管理，无任何烟草广告，并在办公楼设立专门吸烟休息区。

>三、强化硬件建设，为创建奠定基础

近年，办公楼装修改造工程完成，内外墙壁、门窗、地面及厕所全面进行维修、改建及道路硬化，在改造环境的同时，完善办公设施，建立健全局域网，实现了办公自动化。局办公楼及大院配套设施将按高标准设计施工，面貌焕然一新。院内外道路全部用水泥及沥青硬化，同时加大绿化力度，做到路面硬化率100%，可绿化面积绿化率95%以上。院内住户及办公楼公厕均为无公害化厕所，并每日专人打扫，进行严格消毒。在走道、楼梯间、办公室都配有垃圾桶和垃圾篓，垃圾桶和果皮桶上配有灭烟沙盘和痰盂，集中统一存放。建立规范的机动车大棚和自行车辆棚，车辆停放按章停放。建立符合要求的常年灭、防鼠设施，购买老鼠药及定时安放了老鼠夹、粘鼠贴等,排水设施完善，明沟暗渠及下水道畅通。

>四、强化日常管理，确保创建落到实处

一是严格执行卫生管理制度，实行\"门前三包\"

二是完善环卫设施，切实做好单位卫生、防疫和职工保健工作。聘请专门卫生保洁人员，每天对办公室及院内环境进行打扫清洁，做到窗明地净。单位垃圾桶、公厕每日清理，无任何残留垃圾。

三是开展\"讲文明、树新风\"文明卫生科室评比活动，成立评选组织机构，制定评比细则，按分值高低评出2-3个文明卫生科室，实行表彰奖励。

四是积极配合省级文明卫生县城的创建和爱国卫生活动月活动。严格落实责任制，做到干净整洁，杜绝乱张贴现象，及时清理\"牛皮癣\"。

五是加强食堂和公共场所的卫生管理，经常开展除\"四害\"工作，确保达到国家标准要求。单位食堂在县\_门办理食品卫生许可证，明确专门卫生专员监管,内部餐饮加工及二次供水、公共场所等符合卫生要求，从事餐饮人员持有卫生许可证和健康证，碗筷在消毒柜中消毒杀菌。

六是定期对系统干部职工进行体检，建立健康档案。

**关注公厕卫生保洁工作总结12**

一是组织员工学习单位各项规章制度，了解医院各科室的工作情况，发现问题及时整改，并向单位领导和医院领导及时汇报整改工作情况，经常主动走访医院领导和科室负责人，听取医院方对保洁工作的意见和看法，从自身找问题、找差距，自己不懂或拿不准的，向院方医务人员请教学习，努力与院方沟通协调，减少误解，贴近距离;对院方提出的问题，及时整改并请院方检查。增进与医务人员的个人感情。

三是疏理调整保洁区域。对医院保洁的每个工作岗位逐个分析，从保洁要求，保洁时间，劳动强度，医务人员对保洁的意见等方面进行了摸底调查，根据员工的身体状况和工作责任心，对少数人员的工作岗位进行了调整。向员工宣传单位和医院各项规章制度，提高员工的岗位职责意识。增强员工的纪律性，对员工高标准，严要求，加强督促检查，早出晚归配合医院领导定期和不定期的开展卫生质量检查，及时发现问题并加以改进;抓好员工的仪容仪表，礼貌礼节，每月开展员工培训，员工大多是少数民族，文化人平低，知识少，无专业技能知识，语言勾通困难，为此，每月制定培训计划，有针对性的开展技能培训，提高员工职业知识和工作技能，树立^v^以患者为中心^v^的服务理念;提高员工服务意识，按要求向医院提供培训文字、图片培训资料;

四是开展员工的安全教育，教育员工遵守医院的安全制度，遵守安全纪律，不违规操作，不违规作业;耐心教育员工注意上下班途中的安全，注意自身交通安全;和医院方一道向员工培训防院感知识，和医院一道做好安全工作。医疗器材的保洁常识和注意事项，避免发生人身伤害财产损失事件发生;提醒员工注意擦洗窗户等高空作业时的安全，避免发生伤亡事故。今年医院检验科搬迁后，玻璃面积多，保洁难度大，安全风险高，为此我向单位申请了保险绳。跟员工一起演练保险绳使用方法，确保员工清洁危险区安全作业;

五是严格上下班考勤制度，对迟到或早退的人员先口关警告，拒不改正的作出罚款处理。制定了检查制度，将考核结果与员工资挂钩，奖优罚劣，考核优秀的员工有月月有奖(奖励资金来源于罚款)，考核不及格的次次有罚，对医院测评优秀的员工给予物质奖励，奖励先进，惩罚后进，激励员工队伍工作积极性。树立员工良好形象，订制夏季工作服，保证员工统一工装，仪容仪表符合医院要求。

六是做好节能降耗维护单位利益，按院方要求建立台账，做到精细化管理，按计划、按定量领用消毒用品和保洁用具，进、出库做好记录，做到进的清楚，出的明白，旧拖把可以修理的就用钉子钉好，加固后再次使用，尽可能延长保洁用具的使用寿命，员工领保洁用品时，教育员工袋子省着用，抹布精心用，尽最大努力节约开支，降低保洁成本。堵塞漏洞，对科室消毒用品、保洁用具的用量及每个员工领用情况每月进行统计分析，防止浪费和流失，努力节约成本，维护单位权益，实现利润最大化，保障单位利益。堵塞漏洞，每个星期定为保洁用品领用时间，手套从以往的每人每月按40双减少到20双标准发放，每月节约300双，垃圾袋由以往的每月两袋减少到每月一袋，20xx年拖把预算费用为20xx，目前还未支出，据测算20xx年为单位控制1000元开支。

**关注公厕卫生保洁工作总结13**

XX年年过去了，在这一年里，我们认真地完成了上级领导交给的各项任务。做了以下工作：

我社区领导对环境卫生工作十分重视，把社区环境卫生工作作为一项重要工作来抓。针对环境卫生工作的社区性、综合性、流动性、突出性、经常性等多种特点，结合社区的实际状况，因地制宜地以楼院为基础。建立了专职保洁系统，做到了每个楼院有一到两名保洁员，社区辖区内有两名专职保洁员，保证监督了垃圾的日常清运工作，成立了有42人组成的志愿者服务队，保证了整个社区清洁卫生清洁状况。

为了社区清洁卫生工作在提高一步，我社区多次召开志愿者队伍及低保人员会议，多次由闫主任带头组织低保人员对社区环境卫生进行大的整治。由社区干部带领，分组包片地对社区内环境卫生进行地毯式的清理，对卫生死角、墙上楼道内张贴的小广告多次清除，共清理垃圾几十车，小广告几千块。

通过几次卫生环境大的整顿，社区环境有了明显的改观，基本做到了各楼院环境整洁，下水畅通。公厕内无蝇、蛹、无满溢，垃圾入桶，无乱搭乱建现象，受到了广大居民的好评。

为了搞好楼道内的卫生，持续楼道内清洁，我们招集了楼院长及单元长集中学习了有关治理卫生环境的宣传材料，让他们对各自的楼院、单院卫生进行检查监督，有需要社区出面解决的卫生问题及时向社区反应，便于我们工作，以免出现卫生方面的遗漏。

城市绿化方面，我社区建立健全了各项机构，制定了城市绿化计划及目标，根据我们的计划及目标认真完成城市绿化、美化的日常养护管理，防止病虫害及人为方面的损害。

另外，我社区还开展了以灭蟑、灭鼠的除四害工作，今年发放蟑螂药40余包，鼠药5包。社区里蟑、鼠密度已按国家规定基本达标。

总之，环境卫生工作是一项重要工作，因为是和社区百姓生活密切相关的，我们必须会尽心尽职长抓不懈，在去年工作中还存在不足，我们会在今后的工作中总结经验，逐步完善环境卫生工作，给居民创造一个整洁、优美的生活环境。

**关注公厕卫生保洁工作总结14**

1、开展“三思三创”主题教育活动。按照县、局关于开展“三思三创”主题教育活动的部署和要求，针对环卫工作特色，详细制定活动实施方案，成立活动领导小组，并下设办公室，全面负责组织实施。通过处党政班子会议、处中层会议、各科室内部会议进行层层发动，认真传达“三思三创”活动精神，对全体党员干部和广大职工进行全面动员，与每位党员签订公开承诺书，身体力行实践承诺事项，每位中层干部撰写心得体会文章。依托青年党员力量，加大“三思三创”宣传力度，将活动精神宣传到一线环卫职工中去，使全体环卫职工了解这项活动并参与进来，切实促进了“三思三创”工作的开展。

2、加强内部督查考核。针对队伍内部部分职工作风松散，工作积极性不高，干事效率低的实际，围绕提高道路保洁质量这一主要目标，借鉴县城管局的做法，制定了《中层以上人员参与一线督查考核实施办法》，发挥中层骨干作用，弥补考核督查科考核力量的不足，切实加大对一线保洁员的考核力度，促进保洁质量的提高。同时，制定了环卫保洁量化考核办法，实行处领导带班，科室中层参与，考核督查科量化考核，考核员、管理员分片包干的工作方式，形成层层有考核、人人负其责的考核机制，确保路段一线在规定作业时间内始终有人在保洁、有人在管理、有人在考核。

3、改善职工办公环境。5月7日—10日，我们根据县有关领导的要求，配合“两创”工作的部署，将办公场所搬迁至东塘山29号(原公安局巡特警处)。搬迁前，我们按照简单节约的原则，对新办公场所的办公主楼、食堂进行了必要的装修，对办公室进行合理分配和安排，确保了每个科室的办公需要，办公环境比以前有较大的改善。年内，我们还将对附属楼、门卫楼、操场进行修缮，设立职工活动室等，进一步改善职工的生活和办公条件。

4、提高职工工资待遇。根据象政发[20xx]58号文件精神，借鉴其他县(市)、区的做法，结合自身实际，自四月份开始，为一线职工每人每月增资110元，使月工资达到1200元。在保持300元月考核奖不变的基础上，调整技术工级别工资，增加幅度为150元—200元，使级别工资最低达到950元/月，最高达到20xx元/月。同时，根据上级文件精神，及时对事业在编人员、镇办职工住房公积金基数、全体职工养老保险基数进行调整，并按规定及时为符合晋升条件的职工办理工资晋升手续。

通过强化队伍建设，环卫队伍的整体素质、活力、凝聚力和战斗力进一步提高，思想更加稳定，呈现出一派新气象，工作效率和工作质量明显提高，也涌现出一批特别出色的先进个人，如惠跃论荣获宁波市诚实守信道德模范，李爱花荣获宁波市三八红旗手。

在环卫宣传方面，保持去年的势头，年初以来通过各类媒体发表文稿46件，电视台报导12次。其中，10月26日为庆祝第十五个浙江省环卫工人节，专门举办了情系环卫·共创文明颁奖仪式暨大型文艺晚会，对58位县级优秀城市美容师进行了表彰，并邀请宁波市歌舞团、象山县青少年宫艺术团为现场1400余名环卫工人表演了丰富多彩的文艺节目，我们还专门组织百名环卫职工参加了大合唱表演，象山县电视台还专门对晚会进行了录播。

此外，在处理环卫投诉和办理人大建议、政协提案的水平和质量方面也有所提高，共受理市民环卫投诉案件500余起，做到“件件有落实，次次有回音”。按时办理人大建议、政协提案各1件。

以上是我处开展市容环卫杯工作的主要情况，虽然取得了一定的成绩，但与此同时也存在着一些问题和不足，如保洁区域大幅扩增造成环卫资金、人员、设备设施更加紧张，环卫保洁方式方法还有待于改进和完善，背街小巷及城中村的保洁质量尚需进一步提高，环卫宣传力度尤其在专题宣传方面还比较缺乏，等等，今后我们将努力寻求有效途径，创新工作方式方法，不断去克服和解决，争取将明年的各项工作开展得更好，更扎实。

绿化能给人新鲜空气，环境卫生的好坏能决定人的心情，这两点对于我们来说是非常重要的，尤其现在的雾霾严重，更加需要注重这两点了，今年，我单位为单位绿化和卫生环境保护做出了许多努力，具体成效有以下几点：

**关注公厕卫生保洁工作总结15**

今天，参加XX区推进城区市容环境卫生长效管理现场会的各位领导和同行莅临我街道检查指导市容环境卫生管理工作，这是对我街道市容环境卫生管理工作一次很好的鞭策和鼓励，也必将对我街道进一步做好此项工作起到积极的作用。在此，我代表XX街道党工委、办事处向各位领导和同志们的到来表示热烈的欢迎，向长期关心和支持我街道市容环境卫生管理工作的各级领导表示衷心的感谢。下面就我街道近两年来推进市容环境卫生长效管理工作情况作如下汇报。

近两年来，我街道市容环境卫生管理工作在区委、区政府的正确领导下，在区有关业务部门的具体指导下，按照“创新机制、强化管理、抓好队伍”的工作思路，以实现长效管理为目标，以狠抓专项整治为龙头，以强化监督考核为着力点，全力推进街道市容环境卫生精细化、制度化、规范化管理，切实加大人、财、物投入，专心致力于地区环境建设，持续深入地开展大规模的市容环境卫生综合整治，使辖区市容市貌和人居环境明显改善，整体卫生水平显著提高，为促进地区经济社会协调发展发挥了积极的作用。

>一、xxx街道基本情况

XX地区地处XX区XX面，东起XX街日月星光小区中心大道，西至XX北路，南界XX南路、天山路至中山路，北临青年路。辖区面积4平方公里，总户数万户，人口万人。下辖11个社区居委会，共有驻地单位61个。辖区主、次干道16条，巷道15条，清扫面积180870平方米。办事处机关有行政、事业干部79人。街道市容科现有市容管理人员13人，其中：干部2人（含绿化专干），区人事部门核定聘用人员9人，临时聘用人员2人。街道现有清扫保洁员118人，其中：公益性岗位94人，临时聘用24人。

>二、加强组织领导，确保市容环境卫生管理工作扎实有效>的开展

街道党工委、办事处高度重视市容环境卫生管理工作，始终把此项工作作为以人为本、服务群众、经济发展的一项重要工作，列入重要议事日程，纳入街道经济和社会发展计划和目标管理，做到认识统一、领导有力。一是按照“统一领导、各负其责”的原则，及时调整充实了以街道行政“一把手” 为组长的环境卫生管理工作领导小组成员，建立了工作例会制度，定期听取工作汇报。及时召开党工委会议和行政会议，研究环卫工作中的重大问题，协调解决环卫工作中遇到的矛盾和困难，两年来，共召开环卫工作有关内容的街道党工委会13次、街道行政会16次、领导小组会议17次。二是实行了环境卫生承包责任制，街道党工委班子成员分片分段包干，负责全面管理和巡查工作。班子成员积极履行职责，切实做到“四个亲自”，即亲自带头宣传动员，亲自督查落实各项任务，亲自指挥专项治理工作，亲自下一线解决热点、难点问题。三是将市容环境卫生管理工作纳入街道、社区目标管理，层层分解，量化目标，明确责任。通过“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，班子成员协助抓，责任科室（社区）重点抓，使市容环境卫生工作做到了有组织、有安排、有部署、有落实，形成了上下联动、齐抓共管环境卫生的工作格局。

>三、创新管理机制，推动市容环境卫生长效管理实现新突破

我们根据当前市容环境卫生工作的新形势、新要求，结合街道、社区实际，积极探索和大胆改革、创新管理机制，力求在管理体制、管理措施、管理方法上实现“三个创新”， 形成了在管理上上下联动、按制度管人，在工作上奖罚分明、责任到人的良好运行机制。

一是在管理体制上求创新。为解决街道、社区之间管理体制不顺、职责不清、推诿扯皮等问题，我们在深入调查研究的基础上，先后制定了《街道市容环境卫生管理办法》、《社区环境卫生管理办法》，对街道、社区环境卫生管理职责、权限、内容、分工作出了明确的界定，对街道市容科、执法中队、社区居委会的工作质量标准、检查、考核、奖惩进行了细化、量化。同时，强化对驻地单位市容环境卫生管理的监督考核，将驻地单位市容环境卫生管理考核与创建各级文明单位、文明行业结合起来，对考核不合格的，取消其申报资格，对已经获得的按程序予以否决或撤消，从而形成了街道、社区、驻地单位三级联动的市容环境卫生综合管理体系。

二是在管理措施上求创新。我们结合当前市容环境卫生工作的新形势、新任务、新要求，着眼长效管理，制定下发了加强东门地区市容环境卫生长效管理实施方案、加强东门地区环境卫生综合管理工作实施方案，做到管理工作方向明确、标准具体、有章可循。实行街道主管领导带队检查制度，每日早上8点，主管领导带队早查，发现问题通知市容管理人员整改。

按照“高标准、严要求、重落实”的原则，进一步坚持和完善了日查、周通报、月评比和年考核工作制度，对每日、每周、每月市容环境卫生工作进行监督、检查、考核。强化督查工作，建立了早、中、晚督查制度，街道成立了专项督查组，每日对市容环境卫生管理、道路清扫保洁、占道经营、垃圾清运、环卫设施管理、早夜市管理、冰雪清运，市容管理人员、保洁员、协勤员上岗等情况进行检查，对检查的时间、发现的问题进行详细记录，检查结束后及时汇总和反馈，第二天在《东门环卫》简报上予以通报。为提高街道市容环境卫生管理工作的整体质量和水平，街道不定期采取召开现场会、座谈会等形式，组织市容管理人员观摩、交流，学习先进经验，达到共同提高。建立了市容环境卫生综合管理责任追究制，重点加强对辖区早夜市、自保单位卫生的监督管理，层层签订责任书，细化考核内容，量化考核指标，对出现的违规行为勒令其及时整改，严格追究责任，及时进行处罚。两年来，街道检查辖区市容环境卫生2600余人次，编印简报620期，下发检查通报50余期，召开现场会、座谈会8次。

三是在管理方法上求创新。为切实解决我街道市容管理队伍中普遍存在的工作积极性不高、纪律意识不强、作风涣散等突出问题，我们以“激活内力、挖掘潜力、强化责任、推动工作”为原则，以建立奖惩激励机制为方向，制定完善了清扫保洁员管理办法、袋装垃圾站工作人员管理办法、协管员管理办法，确定了工作人员的作业时间、工作职责、质量标准、考评细则、奖惩规定，形成了在管理上按制度管人、在工作上责任到人的良好运行机制，真正做到了干得好的就表扬奖励，干得不好的就通报批评和经济处罚。加强市容管理人员的日常管理，坚持经济处罚与行政管理相结合，实行市容管理人员分片负责制，建立了市容科每日点名报到、每周召开例会、不定期查岗等制度。狠抓保洁员队伍建设，调整充实了一批年富力强、工作能力强、责任心强的保洁员，配齐配强了保洁员队伍。深入开展“十佳”保洁员评选活动，对每季度荣获“十佳”保洁员称号的环卫工人进行表彰奖励，充分调动了环卫工人的工作积极性。突出人性化管理，坚持以人为本，切实关心保洁员的生活福利待遇，每逢节假日组织慰问保洁员。今年环卫工人节期间，我街道深入开展了以“送温暖、见真情，弘扬激励先进”为主题的“四个一” 活动，即开展一次 “我为城市美容师美容理发” 免费理发服务；组织一次“环卫工人团圆聚餐”活动；开展一次“慰问环卫工人”活动；召开一次总结表彰大会。活动投入资金达元，其中：购臵慰问环卫工人的绿豆、白糖等消暑慰问品元，表彰奖励10名十佳保洁员、10名工作标兵共计4000元。强化市容管理人员、保洁员、协管员的学习培训和作风纪律教育，共举办各类政策法规、业务培训班16期，开展作风纪律整顿3次，极大地提高了他们的综合素质和业务水平。

>四、加大宣传力度，努力提高各族群众环境卫生意识

市民环境卫生意识淡薄是阻碍城市环境建设取得突破的最大瓶颈。我们充分认识到，加强宣传、增强全民环境卫生意识是推进市容环境卫生长效管理的必然要求，是当前一项十分重要而紧迫的工作。为此，我们始终把宣传工作放在首位、常抓不懈，按照“立足卫生抓宣传，抓好宣传促卫生”的工作思路，全方位、多角度、深层次地宣传有关市容环境卫生工作的重要意义、政策法规和具体内容，不断提高各族群众主动参与环境卫生综合整治和自觉维护公共环境卫生的积极性。

**关注公厕卫生保洁工作总结16**

1、20xx年10月份公司下文成立了职业卫生科，明确了专职管理人员。为矿井职业卫生管理工作走上常态化管理轨道奠定了基础。

2、根据上级相关文件要求，职业卫生科编制了矿井职业卫生管理制度。晋城粉尘检测中心对我矿的粉尘含量进行了定期检测工作。

3、购进了两台粉尘采样仪，仪器在晋城煤矿高新技术服务中心鉴定后到晋城煤矿粉尘检测中心已经备案。已经具备矿井定期粉尘采样条件。

4、完成了矿井职业卫生预评价编制工作，现已上报到晋城市煤炭局审核。

5、开始了职业卫生健康监护档案建档工作。

6、完成了职业健康体检及职业病情况汇总上报工作。

**关注公厕卫生保洁工作总结17**

自20xx年x月初我公司与xx有限公司签约承接其xx工厂保洁服务工作后，我公司全体上下非常重视，制定了详尽的接管方案，由公司主要领导直接督促落实。

首先，在人员的调整及补充招聘中，我公司人员全力以赴在工厂周边进行人员信息的收集及人员的面试筛选，共计储备人员达50人之多，接场时经与厂方管理人员协商，建议采取以老带新、新老结合的方式组建新的员工队伍，最终留用部分优秀老员工，并严格按照厂方要求补充了新鲜血液，使得员工队伍更加年轻化，更具有活力;

其次，在新员工的岗前培训方面，公司制定了完整的新员工岗前培训计划，并按照计划逐一进行落实，为确保新员工岗前培训的质量，我公司在接管前一周即20xx年x月x日起已安排新员工进入厂区进行岗前理论知识及实操技能的培训和学习，首先利用三天时间在理论知识方面主要让员工了解我公司企业文化及理念、公司及厂方相关管理制度、工作流程及操作技能、礼仪礼貌规范及服务意识等方面内容。而后利用四天时间让员工进入具体岗位跟着老员工熟悉所在岗位的区域范围、保洁细节及注意事项等。通过一周时间的强化培训让员工基本胜任所在岗位的工作职责，至20xx年x月x日我公司接管时，各岗位员工都能各司其职，顺利完成交接。

另外，我公司重点对项目管理人员进行了强化的辅导和培训，经过公司的考核和摸底了解，我们留用了在任的项目管理人员，其对项目的情况非常的熟悉和了解，在此基础上我公司分别派公司各职能部门负责人对该项目管理人员进行一对一的重点辅导和培训，在强化和提升其管理思路和方法的同时对其提出了更高的要求和目标。

综合以上我公司在接管该项目时工作平稳有序，与厂方一直保持良性的互动与沟通，使得接管工作顺利完成。

**关注公厕卫生保洁工作总结18**

我们积极利用广播、报纸、墙刊、宣传栏等宣传阵地，开展了多形式、多层次、深入持久的农村改厕宣传教育活动，进一步提高了广大农民群众主动参与改厕的自觉性和积极性。一方面做到报刊有文，广播有声，形成了强大的宣传攻势，营造了良好的舆论氛围。另一方面通过建造的示范厕所，以事实说话加大宣传教育力度，把改厕的好处充分彰显出来，让村民们充分认识到改厕工作的重要性，使他们拥有看得见、摸得着的实惠，从而逐渐打消顾虑，变“要我改厕”为“我要改厕”，自觉投入改厕工作。

**关注公厕卫生保洁工作总结19**

1、主管刘霞尽职尽责，在提高自身业务素质的同时，为商城的消防管理献计献策，积极联系消防设备维修，并向施工队员认真学习掌握业务技能并具有较高的弱电技能，协助徐磊在日常巡检中认认真真，从不马虎，动手干活时毫不含糊，尽心尽力。

2、理顺与产业园各部门的工作关系，完善物业工作流程，加强工作衔接，简化手续，使园区运营工作扎实有效的开展。

3、在完成基础服务工作的同时，大力协助配合产业园的工作，并提出合理建议（如停止餐饮业的招商等），公共区域治理工作更是大力促进了招商工作的进展，尤其是绿洲酒店心租赁区域的交付使用。

**关注公厕卫生保洁工作总结20**

虽然我市造林绿化和环境卫生综合整治工作总的发展态势良好，但从检查情况看，部分镇村整治标准还不够高，仍然存在一些问题和不足亟待我们认真加以解决。

一是镇与镇、村与村之间整治标准、工作进展还不够平衡。砖头垛乱堆乱放、柴草超高堆放，道边垃圾、边沟清理不彻底，边沟排水不畅、边沟水泥板移位、绿化美化标准不高（没有栽花、种树）等方面出现了不良的反弹现象，不同程度地影响了整治效果。

二是农民群众发动力度不够。农民群众自觉参与意识还不强，支持力度不够，农民主体作用发挥得不明显。

三是环境管护制度不健全。目前，造林绿化和村屯环境卫生综合整治工作取得了阶段性成果。但部分村屯还没有建立有效管护机制，有的没有设立专（兼）职保洁员，有的设立了但管理不到位，只停留在简单签定责任制上，并没有真正地制定保洁员的管理办法及奖惩制约机制。

**关注公厕卫生保洁工作总结21**

强化形象，提高自身素质。为做好自己的保洁工作，我坚持严格要求自己与每一位保洁员，注重以身作则，佩戴工牌统一着装，做到服装整洁，精神抖擞，以诚待人，工作期间遇到公司领导与每一位同事都主动打招呼、问好。对每一位保洁人员经工作质量与工作态度的进行考核，让每一位保洁人员爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和公司利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，已崭新的精神面貌把每一天的工作做好。x月的外围绿化加强管控力度养护室外草坪及室内绿植。

在绿化养护方面制定属于我们自己的一套管理方法，定期做好浇水、施肥、修剪除虫。室内绿植进行了更换土壤增加养分，施肥修剪除虫害，定期挪动，做到让我们的环境更美，处处绿意盎然。给大家创造一个清新怡人的工作环境。

**关注公厕卫生保洁工作总结22**

20XX年以来，在县委、县政府的正确领导和关心支持下，我们从改革环卫运行机制，加强队伍建设；建立健全规章制度，提高服务质量；增加投入，加大环卫基础设施建设；积极完成环卫日常管理及卫生费收取工作等四方面入手，使环卫工作发生了较大变化，得到了社会各界和广大市民的一致好评。现将今年的环卫工作总结如下：

>一、主要工作情况

1、环卫服务精细化作业进一步提升。

①对县城区内主次干道的清扫保洁实行“一洗扫二清洗五普扫”“二洒二保洁”工作模式，保证每天近295名环卫工人正常作业，近40辆环卫车辆、19座垃圾压缩站的有序运转，确保城区120万平方米的清扫范围保持“五无五净”省级卫生县城标准。同时充分履行县城区周边城乡结合部垃圾清运责任，做到垃圾清运及时，日产日清。在今年年底，我们还将解决县城区30公里以内乡镇的生活垃圾全部集中在垃圾场进行无害化处理的问题。

②加强小街小巷的清扫保洁力度，特别是对互通主干道的巷子每天完成两遍普扫、保洁，其它小街小巷的垃圾由环卫工人定时收集，整个县城区小街小巷的垃圾收集必须在当天12：00前完成。

③为进一步提升城市环境卫生质量，我们成立了环卫街道清洗队，每天轮流对城区主次干道及人行道进行集中冲洗，确保城区环境卫生得到较大改观。

④在一线队伍中开展“流动红旗”劳动竞赛活动。我们以群众教育实践活动为契机，大力开展“流动红旗”劳动竞赛。按照“突出重点树形象，服务百姓促发展”的要求，全面加强党员干部职工思想道德建设，树立先进典型，着力构建“脏了我一人，洁净千万家”核心价值观，努力提升环卫服务水平，不断提高环境卫生质量，切实改善城区人居环境。

2、建筑渣土市场管理逐步规范规范。

①着力规范渣土处置行为。实行建筑垃圾、工程渣土处置许可制度，运输资格核准制度，加强对建筑垃圾和工程渣土的源头管理。

②加大宣传力度。渣土办每天出动两台宣传车，在城区不间断的宣传相关法律法规，同时与城区在建项目工地签订了渣土管理环境卫生责任状20余份，向城区渣土、矿产运输车主散发城区渣土管理宣传资料200余份。

③加强实地巡查，及时消除污染源头。对建筑工地实施动态跟踪监管，特别是对主城区的建设工地，进行重点关注，加大巡查力度，提高巡查频率，加大城区渣土沿途撒落、随意倾倒等违法行为查处力度。渣土监察队针对渣土运输、处置的实际情况，建立了早晚巡查值班机制，及时查处各类违法行为。今年来，共查处了广岛兰庭、火车站广场等项目工地施工车辆沿途撒落和个体工商户违章运输渣土行为13起，立案13起。现场制止、处罚渣土运输车辆超限超载、沿途撒落等违章行为80余起。

3、卫生监察工作进一步加强。自20XX年底我单位划归到城市管理局后，因我单位无独立卫生监察执法权，无法对相关违规行为及时进行查处，卫生监察工作无法落到实处，环境卫生管理的权威性、有效性难以保证，治理过后又回潮现象严重。今年3月，城管局将市容卫生监察工作交由建筑渣土管理大队负责，通过开展环境卫生专项治理，城区乱丢、乱扔行为得以制止，城区卫生得到有效改善。

4、环卫收费实现了公开、公平、透明。加强对垃圾处理费地收缴力度，严防死守收费漏洞。今年，我们对环卫收费工作实行了网上服务、网络监管，实现环卫收费全公开。即，将城区3500余家门店全部登记上网，按照门店经营类别、面积核定好收费标准。收费工作人员必须严格按照门店已核定的标准，通过网上后台服务统一开具发票。杜绝了超标准收费、自立名目收费、收费不开发票及随意减免等现象的发生。

5、督促检查进一步落实。加强对全局工作的日常监管。成立工作检查考核组，每周安排一名班子带队，机关、生产、渣土、收费各安排一人参加，协助该班子对单位全体干部职工上班纪律及工作落实情况进行督促检查，有效解决党员干部职工工作自由散漫、无故旷工、迟到早退、擅离职守等行为，坚决杜绝上班时间上网炒股、玩游戏、观看娱乐影视节目等现象，切实转变工作作风。

6、环卫基础设施建设力度进一步加大。随着我县城镇化建设的不断加快，对环卫基础设施的投入也大幅提高。今年来，投入万元，添置了5台垂直压缩站设备，待苗市镇、广福桥、景龙桥、朝阳等集镇的垃圾中转站建成后即可投入使用，解决部分乡镇垃圾处理难题；投入万元，新增果皮箱1000个；投入2万元，更换果皮箱内胆100个；投入万元，新增垃圾挂桶2024个；投入万元，添置了2台垃圾中转车；投入万元，添置3立方米垃圾集装箱12个；投入18万元，添置了2台垃圾集装箱转运车。

>二、存在的问题

1、环卫作业标准参差不齐。如城区零阳路、笔架路、慈姑路、环城南路等主干道环境干净、清爽，小街小巷卫生较差；城区环境相对较好，城中村和城乡接合部“脏乱差”现象仍较严重，且协调难度相当大，有些存在的问题始终得不到落实。

2、渣土运输市场管理混乱。受重点工程影响，有部分黑车涌入渣土运输市场，建筑渣土运输车辆超高超限、沿途撒落、扬尘污染等现象严重，致使城区路面重复污染，给环卫清扫保洁工作带来了很大压力。

3、卫生监察工作无法实现城区全覆盖。目前，卫生监察工作主要靠在路上巡查来发现问题，此项工作由渣土管理大队负责，因事多人少，一般对主街道巡查的多、监控的紧，对小街小巷管理相对较少，有些问题既发现不了，也得不到及时处理。

>三、下一步工作安排

1、加强环卫作业管理，全面推进环卫作业精细化。

①中心区域建立立体式清扫保洁模式，提高机械化作业率。在中心区域老街、幸福路、笔架路、慈姑路、零阳路、城南路等主干道实行人工、机扫、清洗、保洁、监察五位一体作业模式，确保城区主次干道路保持“五无五净”省级卫生县城标准。

②加强对居民小区和小街小巷的清扫保洁。一是将没有物业进驻的商住小区纳入环卫作业统一管理，确保小区卫生得到彻底改善；二是加强对已有物业公司进驻的生活小区环境卫生管理，督促他们搞好小区卫生，并将垃圾倒入指定地点；三是加强小街小巷的清扫保洁。目前，我单位仅对互通街道的巷子进行了清扫保洁，还有部分小街小巷我单位只负责垃圾收集，建议将城区所有小街小巷的清扫保洁落实到位，确保城区无缝隙作业。

③加强垃圾清运工作。一是及时将城区19座垃圾压缩站的垃圾进行清运和处理；二是进一步抓好铁路以南沿线垃圾收集工作，通过定时定点入户收集垃圾，消减垃圾污染源，改善羊角山一带人居环境。三是搞好集镇垃圾收集处理。按照县委、政府的指导意见，在今年底，县城区30公里以内乡镇的生活垃圾必须全部集中在垃圾场进行无害化处理，以后还将逐步解决其它各乡镇的垃圾处理难题。

2、调整理顺建筑渣土运输管理职能，建立健全建筑渣土管理长效机制。由城管局牵头，继续抓好渣土管理，坚决杜绝在建工地不按要求施工、建筑渣土运输车辆超载超限、沿途洒落、扬尘污染等违规行为，规范渣土运输市场秩序。

3、进一步强化卫生监察工作。对城区实行路段监察责任制，拓宽卫生监察范围，严厉整治乱泼乱倒行为，对单位、门面屡教不改的，严格按照《城市生活垃圾管理办法》进行处罚。

4、统筹城乡发展，加快推进城乡环卫一体化管理。以加快推进新型城镇化为契机，按照政府指导意见，我单位将派人协助各个集镇搞好环卫基础设施建设、垃圾收集、处理、环卫收费等工作，实现垃圾处理无污染、零废弃的目标，彻底解决集镇环境卫生“脏、乱、差”现象，有效改善城乡人居环境，以达到进一步加快推进新型城镇化、改善城乡人居环境、提升城乡整体形象的目的。

**关注公厕卫生保洁工作总结23**

1、全市卫生大检查第一次明查通过公司全体干群努力，达到预期目标。

2、城区蚊、蝇防治工作全面展开，今年根据创卫工作需要新增控制范围2平方公里，目前蚊、蝇控制范围已延伸至平阳社区。

3、按市、区两级爱卫会要求，4月份有序开展城乡灭鼠工作，确保在创建国家卫生城市考核验收时鼠密度不超标。

4、开展屋顶水塔和地下水井蚊子孳生地专项治理工作。

5、各类环卫工作车辆正在抢修中，争取完成年度检审工作。

6、按创卫要求，对环卫设施进行改造，制定垃圾中转站“一站一方案”，对城区果壳箱、垃圾房等增添制定计划并上报予以实施，做好机械清扫车辆、高压冲水车采购事宜。

7、完成垃圾日产日清工作。

**关注公厕卫生保洁工作总结24**

1、完善职业卫生管理制度，健全管理机构。

2、完善职业卫生健康监护档案，做到一人一档，规范管理。

3、完成职业卫生预评价和安全防护设施专篇的编制及审核报批工作。

4、按时完成职业危害申报工作。

5、按时进行粉尘采样送检。

6、按照培训计划对职工进行岗前和岗中职业危害防护培训。

7、及时进行职业健康体检和职业病情况汇总上报。

**关注公厕卫生保洁工作总结25**

1、高度重视,加强领导。召开创建工作动员大会，传达县里、局里关于开展省文明县城、国家卫生县城创建的目标、要求。结合我县中心城区环卫工作实际，制定创建工作实施方案，成立创建工作领导小组，加强组织领导和统筹协调，并抽调骨干力量设立办公室，专门负责处创建工作的组织开展。

2、全面发动，统一思想。动员大会之后，各科室召开内部会议进行再发动，每位考核人员、管理人员再将创建工作目标、要求传达到每位一线保洁员，通过全面发动，不断统一思想认识，切实增强做好环卫工作推动“两城”联创的集体责任感，在全处上下形成齐创共建的良好氛围。

3、确定目标，狠抓落实。对照创建工作目标逐条进行细化，制订详细的工作措施，明确责任领导、责任科室和完成期限，分阶段抓好创建工作各项任务的落实。同时，利用每月召开的中层会议，阶段小结创建工作情况，将遇到的问题摆到会议上集体商讨对策，并结合形势，有针对性地部署下阶段的工作重点。

4、强化检查，确保成效。对照创建工作各阶段的部署安排，领导小组经常带队深入一线检查创建工作各项任务的完成情况，通过现场办公，急事急办，特事特办。对存在的一时难以解决的问题，及时汇总并提出整改意见，重新商讨落实措施和整改期限，督促责任科室不折不扣地抓好落实。

通过努力，我处“两创”工作取得了新成绩，各项创建指标与测评要求不断拉近距离，部分指标基本上达到测评要求，进一步提高了市容环卫管理水平，并经受了省、市、县有关专家组的检查考评。

**关注公厕卫生保洁工作总结26**

1、完善应急工作预案。针对我县地理位置、气候条件引发的突发性事件，如台风、洪水等突发性事件带来的环卫保洁重任，以及其他突发性状况，详细制定应急工作预案。同时，又制定完善了扫雪防冰工作应急预案、各类创建工作迎检应急预案等，进一步充实完善应急工作预案，逐步建立应急工作综合预警制度体系。

2、成立应急突击分队。通过年初以来我处完成的各项重大临时性、突击性任务的成功经验来看，建立一支力量充足、训练有素、能战善战的应急突击分队是十分必要的。为此，我们专门从各科室抽调力量成立应急突击分队，以应对临时性、突发性的工作任务，遇特别重大的工作任务，全处人员参与，集中力量、时间分组加强突击整治。

3、落实各项工作措施。年初以来，我们主要承担了以下几次的突击性临时性任务：一是开展除夕大扫除活动。我们除了完成自身职责范围内的道路清扫保洁、垃圾收集、压缩中转和集中填埋工作任务外，还专门出动垃圾清运车46车次，帮助中心城区各社区、城乡结合部村庄清运垃圾120余吨。二是开展文明指数测评突击整治。根据县创建办组织检查反馈的问题，及时进行现场核查，并逐项进行整治整改，清理卫生死角70余处，清运垃圾26车次。三是开展省文明城市复查突击整治。全处人员分为6组，由处党政班子领导亲自带队上街针对道路(河道)保洁情况开展自查自纠，当场能解决的当场解决，当场不能解决的问题汇总后督促保洁中心及时整改，共查出问题500余处，全部落实整改到位，为顺利通过省文明城市复查奠定了良好的环境卫生基础。四是开展清爽城市100分活动。10月26日，积极响应市处开展清爽城市100分活动的要求，在中心城区选出天安路、南街二条街，从中午12时至下午1点40分，让该路段的所有环卫工人休息100分钟，其间组织30名志愿者上路进行文明劝导，要求沿街工商户在这100分钟时间内做到垃圾零投放，劝导路人自觉遵守市容环卫管理有关规定，不随意丢弃垃圾，养成良好文明习惯。

**关注公厕卫生保洁工作总结27**

20xx年，我所的各项工作紧紧围绕创“省级卫生城市”的为重点工作，以“转变作风作表率，为民务实抓发展”为主基调，坚持“跨前一步、为民服务”的工作理念，不断完善机制，有序推进各项工作，实现了“容貌整洁、管理有序、环境美化”的市容环境建设和管理新目标。现将20xx年全年工作总结如下：

>一、基本情况

我所现有人员97人，其中正式工19人，临时工78人。日清扫面积约84万平方米，每天两大扫，专人保洁，日清运垃圾约50吨，网罩行车。

>二、主要工作情况

（一）水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府常委会议》（29）号记录摘要的会议精神，我所从20xx年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

（二）日常工作情况

1、抓清扫改革，提高城市清扫保洁精细化。清扫实行改革，将清扫路面细化，路面清扫实行“定员、定岗、定任务”，分配到每名清扫工人，每名清洁工人负责一条路面清扫保洁，责任、任务明确，谁出现问题谁负责，谁的路面干净就奖励谁。彻底打破了以前“3人一组，5人一群”的旧体制，消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象。改革后，整体提高了职工的积极性，整体提高了管理的操作性，整体提高了城市清扫保洁的精细化。

2、用制度管事管人。每周五定期召开班子成员例会，及分析工作中存在的不足及改进办法，加强班子成员中的沟

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找