# 党支部工作存在不足总结学习范文(精选3篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-21

*党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。 以下是为大家整理的关于党支部工作存在不足总结学习的文章3篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 党支部工作...*

党支部：是党组织开展工作的基本单位，是党的一切工作和战斗力的基础，是团结群众的核心，是教育党员的学校，是战胜困难的堡垒，在社会基层发挥着核心作用。 以下是为大家整理的关于党支部工作存在不足总结学习的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 党支部工作存在不足总结学习**

　　在分公司党委的正确领导下，根据上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，全体党员团结友爱，立足本支部实际情况，结合部门业务发展，认真落实基层党组织建设工作各项措施，不断改进党建工作方法，创新工作思路，取得了一定成效。现就19年支部工作总结如下：

　>　一、2024年党支部党建工作情况

　　（一）加强党的政治建设

　　1.支部全体成员始终坚持拥护党中央权威和集中统一领导。在2024年中，支部集体学习总书记重要讲话3次，认真领悟讲话精神，会后进行集中讨论学习，力求把政治建设工作做实做细。

　　2.引导支部成员形成尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则的良好氛围，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性。按时组织成员参加分公司党办组织的专家学者授课，课时认真做好笔记，课后仔细研读，从思想上、行动上遵循党内规章制度。

　　3.完善和落实民主集中制的各项制度。涉及部门经营事项和计划工作的制定调整，均跟部门班子及时沟通，落实党内民主，不搞一言堂。

　　（二）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

　　在深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想体系的基础上，坚持把自己摆进去、把工作摆进去，学用结合，确保真正学懂弄通、入脑入心。在主题会议上，各党员同志结合自身工作岗位，深刻剖析存在问题，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导具体工作实践。

　　（三）开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

　　在主题教育开展的三个月时间里，我支部主要围绕以下几点进行开展工作：

　　1.抓好个人学习；支部每周举行一次集中学习，支部全体党员同志及入党积极分子在分公司党委下发的文件材料上，认真总结提炼党中央重大方针政策的主要精神，争取在思想上跟党中央保持一致。

　　2.开展党支部集中学习研讨；在每次的集中学习主题教育材料的基础上，我支部根据材料文件精神，结合各自岗位实际情况，提出自身工作存在的问题，互相批评指正，互相交流学习心得体会，让每一位党员同志在每次的主题教育学习中，在思想和工作技能上不断进步。

　　3.参加分公司组织的警示教育活动。我支部成员积极参加分公司党委组织的外出教育活动，让党员同志在活动中感悟革命前辈的崇高理想信念、勤政为民情怀、担当奉献精神和执着坚守品质，以此勉励自己在工作上不断追求卓越。

　　（四）提高基层党组织建设质量

　　1.引导党员进一步强化服务职能。通过创新完善服务载体、方式，使党员、党组织潜移默化地贴近客户、深入群众，以优质贴心的服务更好地团结身边的群众、引导群众、赢得群众。

　　2.严格执行党的组织生活制度，认真贯彻落实《条例》内容，注重用好党支部“三会一课”这个平台，增强吸引力、感染力和实效性，切实强化对党员的教育管理和党性锻炼。

　　（六）履行抓基层党建工作责任

　　1.落实主体责任。坚持民主集中制，凝聚“抓党建，促业务”一体化的共识，充分发挥党建工作对业务工作的保障监督作用。在历次的“三会”上，由支部书记组织党员同志针对当时业务发展情况面临的问题展开讨论，并提出改进措施，坚持党建引领作用。

　　2.狠抓作风建设。严格履行党风廉政建设主体责任，通过抓党员、抓核心骨干带队伍，抓制度落实，抓日常监督，形成踏实工作的良好环境，突出党员的先锋模范作用，不断引领群众员工积极向上的精神风貌和工作状态。

　>　三、目前党建工作存在问题与不足

　　（一）主题教育方面

　　1.学习方法、形式和手段单一，缺乏创新和吸引性。当前主题教育主要以集中学习与观看影像等传统的方式进行，形式单一。

　　2.存在政治站位不够高、思想认识不够深刻的问题，未完全将主题教育与实际工作紧密结合，学以致用。

　　3.学习深度不够，学习时间紧凑、学习任务繁多，党员对学习内容消化进度较缓，使得理论学习不深入，不扎实。主动学习的能力不足。

　　（二）严格党员管理方面

　　党员同志对于党的理论知识学习不够充分、不到位，在党员的教育管理上不够严格，党员同志都在部门处于核心岗位，大都专注于业务的发展，从而忽视了对理论学习教育的管理。平时对业务工作抓得多，安排落实多，把党员教育管理工作当成“软”指标，教育培训效果的显著性还有待提升。

　　（三）联系群众方面

　　\*\*党支部全体党员在服务群众工作上基本到位。但是群众观念仍需加强，部分同志对群众反映的问题关注不够，与群众的期盼仍有差距。尤其在发挥党员模范先锋作用上，应该发挥好党员的先锋模范作用，让群众感受到党员的强大力量，让党员同志更好发挥在群众中的榜样力量。

　　（四）改进工作作风方面

　　在实际工作上，讲业务工作多，党风建设则少，党内开展批评与自我批评不够严厉。部分党员在工作上较多地充当执行者，对部门工作或党建工作较少提出工作建议和创新想法，仅局限在执行者层面，缺少先锋带头作用。

**第2篇: 党支部工作存在不足总结学习**

　　根据县局党委的通知要求，为深入学习贯彻党的十九大精神，党支部召开了专题组织生活会，党支部将存在的不足及整改方案总结如下：

　>　一、剖析存在的不足。

　　（一）理论学习不够，政策理论水平不能满足工作需要，学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和\"三个代表\"的重要思想等理论的学习，但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够，满足于一知半解，浅尝辄止、蜻蜓点水，缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上，理论联系实际，指导实践不够，实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题，解决问题。

　　（二）创新意识不强，缺乏工作新理念，工作没有新思路、新亮点。公安工作本身就是一项与时俱进的工作，目前工作职能和工作要求都有了新的变化，但是个别党员的工作基本停留在过去的思维方式上，还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念，不能积极思考探索适合现实工作的新思路。

　　（三）个别党员业务学习主动性不强，对业务缺乏钻研精神，满足于\"过得去\"、\"还可以\"。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识，很多东西一知半解，知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

　　（四）工作作风方面。个别党员事业心不强，对工作不热心，对工作有时只要求完成任务，不够严谨细致。由于思想进取意识不强，工作标准也有所降低，有时在工作中有瞻前顾后，患得患失的现象，满足于尽可能解决的心理，缺乏钻研精神。个别党员组织纪律方面也放松了对自己的要求，有时没有按时上下班，上班时间有松散和没有专心在岗的现象。文明执法表面化、形式化，对群众缺乏持之以恒的热情、耐心。

　　>二、针对以上不足，制定整改方案，逐件整改。

　　（一）加强政治理论学习，提高政治素养。坚持不懈学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及\"三个代表\"重要思想，结合当前开展的转变干部作风加强机关效能建设活动，不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。关注时事，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力，模范执行党的路线方针政策，与时俱进。

　　（二）增强群众观念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，在强化服务意识上下功夫，提高服务能力，提高服务质量，努力为群众排忧解难，为群众办实事、办好事。

　　（三）热爱本职工作，干一行，爱一行，专一行。支部党员在日常工作中要勤于思考，开动脑筋，转变工作作风，扎实工作，认真履行自己的岗位职责，掌握知识发展的动向和趋势，不断提高自己的业务技能。在工作中注意讲究方法，注重实际，积极进取，创造性地开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

　　（四）时刻牢记自己是一个共产党员，积极参加党委、县局组织的各种活动，积极开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。各位党员严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员的义务，自觉维护党的形象。

　　以上是党支部的剖析及整改方案。在今后工作中，本支部党员将从我做起，从现在开始，永葆工作热情，努力践行党的十九大会议精神，把转变工作作风和提高行政效能提高到一个新的高度。

**第3篇: 党支部工作存在不足总结学习**

　　一是工作态度不认真，存在敷衍了事、马虎不仔细、糊弄应付的情景，甚至对上级部门和领导交办的工作不按要求、不听指示，置若罔闻，导致工作出现差错。

　　二是工作质量、效率不高。有的员工效率倒是很高，可是质量却差;有的员工讲究质量，但效率却低。有的员工存在等靠的现象，发现问题不及时上报，不拖到最终不去做，导致工作比较被动。

　　三是工作作风不扎实，浮皮潦草，得过且过，甚至自以为是，嘴上说的多，实际做的少。

　　四是工作中不愿意负职责，一方面在出现困难、出现问题时，不想方设法解决问题，或是置之不理、不管不顾，或是死挺硬撑，大有一副破罐子破摔的样貌;另一方面存在推诿、推脱的现象，尤其是在出现问题时，不是从自身方面找原因，而是要么找一些客观原因，要么推到别的同事身上。再不然就以“没做过”、“做不了”、“不会做”为借口，这样的理由能站得住脚吗还有互相扯皮的现象，使得某些问题得不到及时有效解决，耽误了工作，影响了同事感情。

　　五是缺乏团结协作精神，异常是涉及到两个人做同一性质、同样的工作时，缺乏默契，缺乏配合，缺乏沟通。更有甚者，互相拆台，互相诋毁，暗地里搬弄是非，破坏团结。

　　六是工作缺乏主动性，对于本职工作和分内应承担的事情，领导不交待、不嘱咐，从不会主动去做，就是领导“一拔了一动腾”。

　　七是工作方法不当，很多时候都显得陈旧，不愿意思考，不善于总结，总是以旧有的工作标准衡量新的工作，就认为已有的工作方法放之四海而皆准。

　　八是服务态度不到位，异常是在不能及时帮忙业务部门解决问题时，解释的态度、解释的效果不够好，使个别部门、个别员工不满意我们的服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找