# 机器维修的当期工作总结(热门32篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-09-22

*机器维修的当期工作总结1在公司及各领导的正确领导与大力支持下，我紧围绕着“以设备保运转，以设备保安全”的中心思想展开机电维护工作，搞好设备的用，管，养，修工作。>一、20xx年机电设备总结针对设备部刚刚制定的《设备管理制度》《设备操作规程》...*

**机器维修的当期工作总结1**

在公司及各领导的正确领导与大力支持下，我紧围绕着“以设备保运转，以设备保安全”的中心思想展开机电维护工作，搞好设备的用，管，养，修工作。

>一、20xx年机电设备总结

针对设备部刚刚制定的《设备管理制度》《设备操作规程》等管理制度，继续推行计划检修与故障检修相结合，但设备朝着集成化自动化流程化的方向不断发展，仅靠我们现有的机修技术已经远远不能胜任即将投入的各类设备的检修，不光要自身充电提高机修技术，并且要改变现有检修体制，朝着日常保养经常化，使设备真正实现“设备保运转，设备保安全”的中心思想。在我班的积极配合下，厂家人员顺利地完成各设备的安全运转工作，并经过验收全部合格，现已投入到生产之中，为了保障各种设备的安全运行，采取全面检查和重点设备重点检查相结合的方法，主要检查设备的性能，安全装置，润滑情况等。

>二、20xx年的工作思路

1、主要生产设备的停机对各生产的影响差异较大。

例如：初选车间分级机与清洗车间清洗机流水线上的某一主要生产设备故障后会使生产线全部停产。因此要求一定要做到预防性机修，定期机修；确保在生产中不会因故障而造成停机处理而影响当天，当月的生产任务。但对有些故障停机后再机修而不会给生产造成损失的设备，采用事后机修方式进行处理。

2、通过日常和定期检查，状态监测和故障诊断等方法切实掌握设备的技术状态；

根据日常巡检情况针对设备技术状态优劣状况确定机修类别，编制设备预防性机修计划，修前要做好生产准备工作，尽可能的利用生产间隙时间，适时的进行机修。机修中积极采用新技术，新材料和现代管理方法，以保证机修质量，缩短停歇时间和降低机修费用。

3、建立设备使用培训制度，通过理论和实践相结合的培训，定期开展设备使用演练使职工懂得原理，学会要领，熟练操作。

4、未来的设备部将逐步脱离机械为主体，而是步入一个以微控操作为主体的时代，这就给机修人员提出了一个新的课题，机修者不能再局限于简单的机械修理，而是要机修知识全面化；

因此公司需要考虑给这些机修人员及时充电，保证设备日后的故障机修。

**机器维修的当期工作总结2**

>一、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

>一有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人（其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人），从而使全厂特种作业人员100％有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

>二认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识。

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团（20xx）41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《\_＜关于进一步加强安全生产工作的决定＞》、《原化工部安全生产禁令》、《\*\*\*市安全生产监督管理条例》、《\*\*\*市化工安全生产八严禁》、《\*\*\*化医控股（集团）公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加\*\*\*市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的安全生产法律意识。企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动（首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查），对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

5、为提高安全员业务水平，厂工会与技安处联合开展安全员劳动竞赛活动，每月对安全员日常工作进行全面考核，并对安全员进行工作责任考核，年终给予工作先进者予以表彰。

>二、建立健全职业健康安全管理体系，全面提升安全管理水平

>一申请领取安全生产许可证，使企业管理体系符合最新出台的相关法律、法规的要求。

企业认真贯彻《安全生产许可证条例》（\_令第397号），并按照《危险化学品生产企业安全生产许可证实施办法》（原国家安全生产监督管理局令第10号）规定的安全生产条件逐项对照落实，对不符合项立即进行整改，并及时向\*\*\*市安全生产监督管理局提出申请领取安全生产许可证。经市安监局组织审查，于8月份顺利取得安全生产许可证。

>二进一步完善组织管理体系，认真落实安全责任。

1、根据企业实际情况,对\*\*\*\*[1998]51号文《安全机构管理制度》进行适时修订，出台了\*\*\*\*[20xx]27号文，合理地设置横向安全管理部门,划分纵向安全管理层次，进一步完善了安全管理机构,形成“横向到边，纵向到到底”的安全组织、工作体系。

2、为加强安全管理工作，落实企业《安全生产责任制》，在制定生产计划的同时制定了安全工作计划（见\*\*\*\*[20xx]8号文），各单位在抓生产、抓经济效益的同时，认真搞好本单位的安全工作，企业将各单位的安全工作纳入经济责任制进行考核，对单位工作实行安全否决权，并对各单位工资总额的5％与安全工作责任挂钩考核。在20xx年12月30日下午的年终安全总结会上，企业主要负责人与各单位签订了《20xx年安全生产目标责任书》，会后各二级单位与工段、班组签订安全目标责任书，并和全体职工签订了职工安全职责书。通过层层签订安全生产目标责任书，使各工作层面、各生产岗位、各级人员都落实了安全责任，形成自上而下的安全生产目标责任体系。

3、为落实安全生产责任制，在更大范围内形成安全生产管理和监督网络，增强全厂职工的安全意识，按20xx年第二次党政联席会议的要求，制定安全生产风险奖励试行办法。今年下半年，在部分单位进行了试点。试点取得了良好的效果，职工的互相协作、互相监督的意识大幅度增强，违章违纪现象明显减少（三季度开出违章告知卡11份，四季度开出违章告知卡2份，同比降低倍），自觉抵制违章指挥，安全意识得到一定程度提高。

>三通过外部认证，完善企业职业健康安全管理体系，持续改进健康安全绩效。

为了进一步规范安全管理，企业根据GB／T28001－20xx《职业健康安全管理体系标准》，引进OHSMS管理体系。OHSMS是一种科学的管理方法，它是以系统安全的思想为基础，从企业的整体出发，把管理重点放在事故预防的整体效应上，管理的核心是系统中导致事故的根源或状态即危险源，强调通过危险源辨识、风险评价、风险控制来达到控制事故的目的，实行全员、全过程、全方位的安全管理，使企业达到最佳安全状态。通过外部认证来促进内部完善，使企业传统职业健康安全管理体系与OHSMS标准有机结合，建立起有效的PDCA运行模式。在体系试运行中，取得了良好的安全绩效，通过了中国质量协会质量保证中心外部审核。初步建立起“自我发现、自我改进、自我完善（持续改进）”运行机制，使企业安全管理水平得到全面提升。

>四建章立制，构筑长效安全管理机制。

安全管理制度是企业为确保企业管理体系过程有效策划、运行和控制所需的重要管理文件，是实施职业健康安全管理活动和完成规定任务的制度性、技术性规范；是管理体系从组织、制度上贯彻适用的职业健康安全法律、法规及其他要求（主要包括与职业健康安全相关的国际公约，国家及地方法律、法规、规章、标准，各级政府的规范性文件、上级部门和地方有关要求、相关行业要求等）的重要制度保障。根据《＊＊＊＊适用职业健康安全法律、法规及其他要求》和《＊＊＊＊管理体系手册》，按照\*\*\*化医控股（集团）公司的统一布署，由技安处组织相关职能部门对企业现有安全管理制度进行全面疏理，作出补充完善，经化医集团公司组织的专家组和厂长组织的厂安全生产委员会评审，形成《安全管理制度汇编》。经过8个月艰苦工作形成的这本制度汇编，包括综合管理、组织措施、危险作业、技术规范、职业卫生5大类43个制度，涵盖了企业各个环节和层面的安全管理，构筑起安全管理长效机制。

五完善安全信息管理，为企业编制安全管理方案、预防、控制事故提供可靠依据和指导。

为准确掌握企业生产安全状态、安全活动、各级安全指令等信息，及时应用于指导安全生产，完善信息沟通渠道和各类信息的管理。在坚持“每季度组织召开一次安全员例会，传达贯彻上级有关安全工作指示，学习有关安全法规文件以及安全专业知识和事故案例，检查布置工作任务”的基础上，进一步完善安全议事制度，建立企业（内部）信息沟通联络单制度。按照化医集团公司的要求，统一印制了各种安全记录、报表、台帐（包括安全会议记录、安全检查记录、收文记录、发文记录、安全生产月报表、事故报表、高处作业台帐、进入设备（有限空间）作业台帐、职工三级教育台帐、安全检查台帐、抽堵盲板作业台帐、特种作业人员培训台帐、劳动保护用品发放台帐、防护器具台帐、安全标志台帐、工业卫生监测台帐、职业卫生全体检台帐、隐患整改台帐、事故台帐、职工伤亡台帐、安全奖惩台帐、重大危险源登记台帐、危险化学品登记台帐、隐患整改通知书等），并及时收集、加工、储存、反馈各类安全信息，促使其在企业安全管理中顺畅流通，有效地指导了企业安全管理，隐患整治，改进安全生产状况。

>三、加强生产现场安全管理，强化过程监控。

>一以生产现场为重点，严把危险作业关

一年来，企业以生产现场为安全工作的重点，加强现场人、物、环境的管理，认真落实危险作业管理制度，加强关联性作业协调指挥，规范信息沟通联络、跨区域作业监护制度，严格生产现场动火作业、光气管道设备检修作业、进入设备（有限空间）作业、高处作业审批，并随时进行复查，保证危险作业安全可控。从三季度开始，把一级高处作业纳入厂级审批，技安处办理高处作业证的量与去年同期相比，增加了18倍（去年第三季度办理高处作业证15次，今年第三季度办理270次）。从12月1日开始，把盲板抽堵作业、动土作业、断路作业、吊装作业、临时用电作业等危险作业纳入厂级审批，进一步规范完善了危险作业的管理。全年（截止12月25日）办理动火证1827次，光气设备管道检修作业证320次，进入设备（有限空间）作业证168次，高处作业证680次，有效地保证了安全生产的顺利进行。

严格执行光气、纯苯、硝基苯、苯胺压送（输送）、接收操作票制度，在压送接收光气时、技安处和生技处必须派人到场，进行压送接收过程监控，各单位须服从生产调度的统一安排。压送接收光气时间：8：00时至18：00时，超过此时间规定，未经许可不得压送和接收光气。特殊情况（18：00～19：30时）须报请分管厂领导同意，在该岗位工段长、车间值班长、安全员（或车间领导）和技安处、厂调度室人员到现场监护下，严格遵守操作程序，方可压送作业。纯苯输送20：00～22：00时，硝基苯输送22：00～24：00时，须报请分管厂领导同意，在车间领导、工段长和技安处、厂调度室人员到场监护下，严格遵守操作程序，方可进行压送作业。

>二完善巡检制度，强化对安全消防要害部位和重大危险源的监控。

9月底，出台了《综合巡查规定》，针对综合巡检和专业巡检作出了专门规定。综合巡检的类别有综合巡检、治安巡检、保卫（门卫）联动巡查、消防巡查、环保巡查、安全分片监管、视频监控，专业巡检的类别有生产巡检、设备巡检、仪电巡检、物资管理巡检、防洪防汛防垮塌巡检、二级巡检、三级巡检，并对巡检单位、巡检人员、巡检监督管理部门、巡检范围、巡检时间、主要巡检内容、监管巡检内容作出了详细的规定，建立起严密的巡检网络，全天候、全方位监控安全消防要害部位和重大危险源的运行，确保安全生产。

>三实行安全分片监管，强化生产过程监控。

为了进一步提高安全管理的有效性、针对性及基层安全管理水平，强化生产过程监控，落实安全责任，从三季度开始，实行安全分片监管。执行部门为技安处，不定时地对全厂生产运行岗位及各类施工作业现场实施监管。技安处按照厂部要求，进行了安全管理责任分区，分为A、B、C三个责任区，由两个人组成一个责任小组，每季度进行轮换。每个责任小组在做好现有本职工作的同时，负责一个责任分区的安全监督管理，承担责任区的安全监管责任。

四强化安全检查，排查隐患，促进企业发展。在坚持依据《安全检查表》搞好日常安全检查工作，并不断完善安全检查表的同时，认真组织专业性、综合性安全检查，排查整改不安全因素及存在的问题。厂部组织技安处会同有关部门认真开展了春节期间、“五一”黄金周、“十一”黄金周、元旦节前安全大检查活动，防汛暑期安全检查、火灾隐患排查整治“百日会战”、“市长峰会”期间安全检查和组织安排、危险化学品专项整治等专项安全检查，以及综合安全检查，全年共出安全检查情况简报11期，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产，促进了经济发展。

>四、举行生产安全事故应急救援演练，完善应急保障体系，增强企业应对重大事故的能力。

5月11日企业下发了《生产安全事故应急救援演练方案》，6月24日和29日，分别在一车间合成工段、二车间6045工段进行了生产安全事故应急救援综合演练。通过这两次演练，对企业应急预案和车间级应急预案的可行性、充分性、有效性进行了验证。总体上应急预案制订较为符合客观实际，有效验证了企业对重大事故的应急处置能力、应急资源的保障协调能力，落实了相关单位和人员应急救援职责，检验了应急响应人员对应急预案的执行程序和实际操作技能，提高了综合处置能力和全员安全意识。

针对这两次演练中暴露出的问题、4月份\*\*\*化工研究院出具的《\*\*\*\*\*化工厂安全评价报告》和《危险化学品事故应急救援预案编制导则（单位版）》的基本要求，对企业预案进行了修订。

今年2月份安装了全厂声音警报系统，投入资金3万元；8月份在去年新购置氧气呼吸器4台，空气呼吸器2具的基础上，再次购置氧气呼吸器4台，投入资金万元，进一步完善了企业应急保障体系。

>五、切实做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康

一坚持定期对各尘毒监测点进行监测，达标率100％。为了进一步改善四车间缩聚岗位的工作环境，保障职工的健康，进行了噪声专项治理，及时检修了噪声较大的减速机，新购置噪声较小的三台PC切粒机，拆除噪声较大的破碎机，并在原来配发耳塞的情况下，新购一批耳罩，让出料工能得到充分保护。11月份，委托长寿区疾病控制中心对该岗位的噪声进行了检测。根据区疾控中心检测结果分析建议书，封闭了两个风机洞口及与顶棚的缝隙，使其操作室的噪声降至国家标准以内。

二为了加强劳动防护用品的管理，维护职工安全和健康，促进生产发展，企业出台了《关于企业新普通工作装发放暂行规定》，要求职工在工作岗位必须按要求着装。三季度，按“5S”管理原则，技安处开展了劳动防护用品专项整治。对职工工作服、劳保鞋的穿戴、防毒面具的定置管理和规范使用进行了专项整治，经过耐心细致的教育和对屡教不改者开据违章告知卡，并予以处罚，逐步提高了职工的劳动保护意识。

三4月份和9月份，分别对478名职工进行了职业健康检查。将检查结果进行了针对性统计分析，表明职工健康状况良好，企业职业病防治工作取得显著成效。

>六、加大安全科技项目开发应用力度，整治安全隐患，提高企业本质安全水平。

一推进光气安全运行项目整改，提高本质安全水平

光气安全运行整改方案是为了避免发生社会灾害性事故的一项安全措施。3月3日，光气安全输送系统安装、试压完毕，并投入试运行，效果较好并得到相关部门的确认。但是，小流量输送光气的计量工作经多方努力，仍还存在问题，给企业的安全生产和联合国监控化学品核查数据的准确性造成困难。鉴于光气生产必须安全进行，以及在实施过程中遇到的困难和存在的问题，因此，在确保当前安全运行的同时，我厂要以对国家、人民负责任的态度，积极谨慎地进行探索、整改，以最终实现光气安全运行的最好方式：即产即用。

整个项目目前已投入资金万元，其中20xx年投入资金万元。

二以消灭危险源为目标，停止运行燃煤蒸汽锅炉。

把消灭危险源作为实现安全生产的一个重要思路，对提高企业本质安全水平是极大的推动。

通过工艺创新实现化工系统放热过程和用热过程的联动、化学反应热和工艺余热热交换网络建立和热量梯级利用系统的建立、部分高中压系统转变为常压系统运行三项技术系统改造全厂生产系统，停止燃煤蒸汽锅炉的运行，使锅炉烟尘、二氧化硫排放量分别从44吨/年、420吨／年降为0，从根本上消除了锅炉烟尘、二氧化硫职业病危害因素，标志着我厂劳动保护工作取得重大技术进步。

三继续完善惰性气体保护系统，提高重大危险源安全水平。

10月份，在化学品库储罐（重大危险源）上安装了氮封保护装置，使储罐始终保持微正压，与空气彻底隔绝，进一步提高了其安全性。

四加大安全整治，确保安全平稳运行，促进企业经济发展。全年安全整治共投入资金万元（见表一）。

五全年安全投入资金万元（见表二）。

>七、明年安全工作打算

明年我厂安全工作应一如继往地遵守安全生产相关法律、法规，严格执行上级部门对安全生产工作的要求，开展各项安全生产工作。开展职工安全教育定期培训，加强职工安全责任心，提高职工操作技能和安全意识。认真落实安全责任，加强危险化学品、重大危险源的管理，强化生产过程监控，进一步完善安全技术措施，整治各类隐患，健全职业健康安全管理体系，实现年度健康安全目标。

一认真组织《安全管理制度汇编》宣传培训，贯彻落实各项规章制度和技术规范。

二继续修订应急救援预案，完善应急预案文件体系，进行应急救援演练，完善应急保障，进一步提高企业的应急响应能力。

三在安全风险金制度试点取得的成功经验基础上，明年在全厂范围内执行安全风险金制度。

四继续稳妥推进光气安全运行项目整改，提高本质安全水平。

为进一步提高光气生产和使用的安全性，企业继续探索光气安全运行方案，即对光气生产使用系统进行技术改造：

1、实现光气的液态储存输送改为气态输送使用现场液化后即刻使用；

2、部分光气衍生物生产通过控制终点实现即产即用；

3、其余光气衍生物生产实施光气气态准确计量或光气合成反应器－光气使用以一对一方式通过对其原料液态氯的准确计量实现即产即用；

4、\_吸收及尾气多级破坏吸收系统完善；

5、光气泄漏事故救援保障体系完善等。

五为了巩固全部停运燃煤蒸汽锅炉，消除重大危险源的工作，继续推进工艺系统创新、建立热交换网络体系、改造现有有机载热体加热系统等工作。

**机器维修的当期工作总结3**

>一、今年完成的主要工作总结：

1、完成医疗设备维修保养工作。例如，手术设备、腔镜设备、无影灯、麻醉机、图文工作站等。急救类设备：监护仪、除颤仪、呼吸机、心电图机等。影像类设备：DR、CT、MR、DSA、彩超。内窥镜设备：胃肠镜、支纤镜、鼻咽镜、喉镜、内窥镜摄像主机、内镜清洗工作站等。病理检验类设备：冰冻切片机、组织染色机、分光光度计、荧光PCR等。

2、完成医疗设备质控工作，例如，除颤仪、呼吸机。

3、完成新设备安装工作。例如，MR、CT、彩超、DR等。

4、完成对科室医疗设备培训工作。例如，除颤仪日常检测保养、一体化手术室操作、放射科大型设备日常开关机等。

5、完成放射设备性能检测与辐射防护测试工作。

6、完成设备性能评估及报废工作。

7、完成仪器器具计量检定工作，其中包括强检设备与非强检设备。

>二、明年工作展望：

1、加强对设备理论和实践学习，应用于临床科室培训。

2、从科室角度出发，提高创新发明能力，为临床科室解决问题。

3、加强学习院感知识，做好质控管理工作。

4、加强学习行业法律法规，如SOP标准、YY标准、GBZ标准等，规范流程。

**机器维修的当期工作总结4**

20XX年在忙碌有序的工作中过去了，回顾这一年的工作，我认为主要有两个大的方面：

>一、制定自己的工作准则：

1、做每一项工作都按照安全规范流程操作，杜绝了安全事故；

2、每月到门店巡查至少一次，对巡查中发现的问题及时与门店的管理沟通，能够现场解决的问题予以直接解决，对门店提出的问题及时向部门领导反馈，在最短的时间内把需要做的工作做好，提前发现迅速解决，防患于未然；

3、对门店调整大的电路改造工作，提前做好计划，做好物料准备，坚决不拖门店改造的后腿，确保优质高效的完成工作；

4、对门店突发的用电设施问题，先在电话里沟通，初步预估什么地方出现了问题，带领相关人员准备相关的物件和工具，以便到达现场后能迅速排除故障；

5、坚持节约的原则：对门店损坏的物品能够维修好的尽全力维修，不更换新的，确实需要更换的选择质优价廉的，对于能够再次利用的各种物料（例如插头等）进行以便再次使用；

>二、过去一年的主要工作：

1、X月份主要的工作是天邦超市的开业及海坛超市的调整工作，两项工作在一个月里，人员少、时间紧、要求高，自己主动带头，和设备部的同事一起仔细研究，严格布局，规范施工，确保了天邦超市的开业以及海坛超市的调整按时保质的完成；

2、月份的主要工作就是辛安购物广场的大家电的装修开业。由于时间紧，家电需要的电的地方又多，还牵涉到品牌以及展台的布局施工问题。按照公司的要求，以及工作的流程，加班加点，严谨施工，使得所有的用电设施顺利XX完毕，一次试用成功，为辛安购物广场家电五一的顺利开业的设备工作做好了准备；

3、X月到X月主要就是总店东楼的装修调整以及卓庭超市开业的准备工作。总店东楼的装修是今年最大的工程，涉及的设施较多，工作量大。扶梯的更换、电路的调整、顶棚的装修、各个专厅的装修跟进、及专厅用电的布局及跟进都需要设备去做。因此这XX个月基本每天都要加班，可我没有被累、工作量所吓倒，发扬中泽不怕苦与累的精神，工作积极主动、认真负责、思路清晰圆满完成公司交给的各项工作，为总店东楼装修工作做出了自己的贡献。X月份在有东楼装修工作的情况下，又有新店卓庭超市的准备工作。原本设备部的人员就不足，又临近中秋节各个门店也比较繁忙没有什么人员可以抽调的。面对工作我们设备一帮人没有畏惧，严格按照公司的要求及时准备好开业所需的各项设备。对需要用电的设施，从总的灯带照明到每个需要用的一个插座，UPS的XX、租赁户的用电施工，都做到细致到位。经过不懈努力，顺利完成了东楼装修及卓庭超市开业的相关工作。

4、X月份以后的主要工作，除去日常的巡店工作，门店需要的部分维修工作，就是提前对各个门店冬季需要进行保暖的水管进行统计汇总，并对各个店需要保暖的全部进行了处理，为水管的过冬做好了准备，另一项主要工作就是对闲置设备的整理。将闲置的货架设备以及附属配件全部集中到设备在柳花泊的仓库，对每一件都进行了分类整理，以便以后的使用。

在新的一年里，继续发扬中泽不怕苦、不怕累的精神，严格遵守安全操作规范及公司的各项管理规定，在领导的指导下及时、安全、高效、节约的完成各项工作。

**机器维修的当期工作总结5**

设备部的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备部全面贯彻公司XX年ts16949的推广，“”提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产、降低不良、节约成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效专业团队”的部门年度目标。纵观设备部XX年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，11个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。XX年设备部kaijo机台金线使用量降低了3%，每年降低成本合计约为人民币200万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存细则如下：

>一、节约成本：

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，使用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的部品

2、减少设备外修次数，加大内部修理力度

>二、降低不良：

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

>三、提高生产：

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

>四、员工流动：

本年度设备部焊线共7人，其中焊线白.夜班技术带班2人(xxxxxx)，保养维修人员3人(xxxxxxxxxx)，新提升人员2人(xxxxx)，人员稳定，圆满完成公司给设备部XX的设定目标。

>五、队伍建设

1、我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对焊线机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其它设备日常生产需要的正常运行;并负责对特殊产品(加工机械零部件，样品及尺寸的确认工作)，在设备组织大修的时候也主动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

**机器维修的当期工作总结6**

在过去的工作中，机修班的全体员工在公司各领导和生技科的带领下，严格遵守公司的各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以公司的实际情况为出发点，以保障机器的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断学习，总结工作经验与教训。虽然机修工种工作环境比较复杂，但机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高了自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项任务，为能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。现就总结如下：

>1.设备管理方面

建立健全设备档案，每天对厂区进行日常巡检，及时发现并处理小故障132项，保证了设备的运行状态。同时制订或安排相应的技改、检修和维护保养计划。及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），组织抢修。同时分析原因，总结经验，把设备故障停机事件缩短在最小范围。

>2.设备维修及保养

设备的维护保养和计划性检修工作，截止目前，共完成设备大修8台（包括脱泥机、提升泵等）检修设备32台包括（滗水器、推流器、细格栅等）。A类设备维修26台，BC类设备维修35台，维护保养A类设备257台，BC类设备438台，开展设备专项安全排查24次，查出安全隐患32项，已全部完成整改，无一起安全事故发生。

>3.安全方面

我们机修人员除了严格遵守公司的各项规章制度，并且认真学习安全知识，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。

>4.小改小革方面

完成脱泥机空压机放空阀增加时间继电器、滗水器限位传感器技改、细格栅电机增加风扇、螺旋输送机增加时间继电器等。

在今后的工作中，机修班将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率而努力。

**机器维修的当期工作总结7**

20xx年我们机修全体员工在公司各级领导带领下，严格遵守各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以车间的实际情况为出发点，以保障设备的正常运转为前提，以降低维修成本和缩短维修工时为目标，在不断学习，总结工作经验与教训中前进。机修工种工作环境比较复杂、脏而累，但我们机修组的每位成员都勤奋肯干，发扬不怕吃苦、团结拼搏的精神，不断提高自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色地完成了各项工作，为车间能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。为了始终做好服务后勤兵,保障各工段的正常运行，现将这一年来的工作总结如下：

>(一)加大管理力度，确保安全生产

安全，是一个化工企业持续发展的根本，我们机修组时刻遵守着厂里的各项规章制度，每位员工严格要求自己，以“安全第一”为前提去展开各项检修工作。我们机修主要担负着全厂各类机械设备的维修、维护及保养工作，工作面广、作业点多，安全生产对我们机修班尤为重要。为此班组在每天的早会中总结前一天工作中的经验和不足，发现问题及时纠正，时时提醒和督促班组成员必须重视安全，做到防患于未然，杜绝违章，使安全警钟长鸣。并加强了检修作业安全生产标准化。旨在增强全员的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。我们班组在工作中时时注意和排查身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。

>(二)加强班组建设、增强班组管理

班组建设和班组管理是搞好企业的基础，也是一个落脚点，最主要是发挥班组成员创新力和团结凝聚力。在平时检修工作中，加强班组成员理论学习，更好地掌

握操作技能，提高自身素质，不断学习新的管理理念，处理问题及时果断勇于承担责任，发挥团队绩效和默契相互交流和沟通，让班组成员多提建议为班组建设尽自己一份力。

>(三)克服检修困难，促进生产任务的全面完成。

我们机修组在今年很好地保障了全厂设备的正常运转，除非正常停机情况外，在我们自己管辖的设备里没有因管理不当或检修故障而造成损坏设备、停机等情况发生，设备运转率达到99%以上。而且对设备的相关技术和安全改造做了大量的工作，保质保量地完成了任务。特别是在今年号的全厂停车大检修中，机修组全体成员更是体现出班组成员不怕苦，不怕累的顽强作风。大检修原计划为13天时间，我们机修组提前做好各项准备，人虽然少，但我们打破以往检修模式，成立3个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工明确，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的检修工作中。几天时间里，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人叫苦叫累。最终在全体员工的共同努力下11天时间顺利完成了空压机、氧压机、合成气压缩机、焦炉气压缩机这些大型设备的各项检修任务。

>(四)以加强检修力量，提高班组成员综合素质为目标。

培养一支德才兼备的机修队伍一直是我们机修组的工作重点。为此，机修组始终将班组成员的职业技能培训和学习工作放在首位，长抓不懈。为了提高机修人员的整体技术水平，增强大家的实际操作能力，让年轻员工在外聘专家的指导下，亲自上手，逐步接触和检修关键部位，积极听取外聘专家的意见。就这样我们对4台焦炉气压缩机进行逐台整修，及时发掘隐患并随时消除。在厂家指导下对4台压缩机电机轴承座做静电绝缘处理，并重新对中找正；对3#机电机主轴瓦（西侧）、4#

机电机主轴瓦（东侧）更换，将4台压缩机的电机轴承供油系统由原来的主动供油改为强制供油；对2#、3#、4#机的低压缸曲轴进行更换，更换了2#机和4#机四段填料、活塞环、支撑环减小活塞杆磨损；对四台压缩机的各缸活塞锁母逐个检查并紧固，消除异响，正常更换4台机大头瓦十多付。对空分氧压机与汽轮机重新对中找正，对空压机、汽轮机的轴承进行检查，测量并调整瓦量。对合成汽轮机的后轴承进行检查和调整瓦量等。这一年的检修中，我们发现了自己的不足，但更使班组成员的技术水平得到了提高，而且还增强了班员之间的协作意识。焦炉气压缩机双机的稳定运行、三台汽轮机、压缩机的稳定运行是机修班所有成员劳动和智慧的结晶，也是鞭策我们不断前进的动力。

>(五)控制检修成本，变废旧为新。

提倡“节约光荣、浪费可耻”，节约是创造利润、保护环境，是企业的核心竞争力，也是企业兴衰成败的关键！提高资源利用率，强化节约理念完善节约措施。全面消除车间跑冒滴漏是我们的宗旨。在这一年里，机修组维修压缩机阀门50多个，利用废旧钢材制作管线支架遍布车间各个角落，还积极承担处理了水汽、空分、工艺、食堂等出现的跑冒滴漏、阀门更换、垫片更换、轴承更换、维修水泵、加配管线等各类机械任务2024多项次，极大地保证了设备的稳定运行，减少了消耗，保障了生产。

>(六)加强对机修保运队的管理与协调。

由于我厂的外围检修是对外承包的，但管理是我们机修组，每天检修工作票的安排，与各车间检修任务的交接，工器具的协商、安排都是详实的。保运队人员的缺少和技术力量的短缺经常制约检修工作的顺利进行，管理和协调也经常遇到一些麻烦，但我机修组克服苦难，及时协调，全面指挥，尽量避免造成检修中断或检修

中出错，积极地完成各项检修任务。为了保障生产，我机修组还多次承担了循环水泵，精馏磁力泵的抢修和检修。在日后的管理工作中，我们仍将持续加大、加强对保运队的管理，为全厂设备的长周期运转做出有力保证。

回顾将要结束的20\_年，机修组虽取得了一些成绩，但也暴露了我们的很多不足：

①我方维修钳工少、在压缩机大中修时比较吃力，尤其是抢修中，检修时间难以保障。

②保运队人员少，熟练钳工仅有一人，经常运转设备的检修不能同时进行，制约了检修进度。

③员工的技术和业务水平，对大局观的认识仍需加强；

④分析和解决问题的能力欠缺，独立处理问题的能力有待加强；

⑤对现场保运队安全教育不足。下一步我们要加强员工的思想素质建设，加强业务理论和实践相结合的学习；对保运队进一步强化安全学习和管理，在今后的工作中加倍努力，取长补短，使班组更加优秀，为今后集团公司的发展壮大而奋斗。

**机器维修的当期工作总结8**

本人高中毕业后，于19xx年3月10日开始学习机械修理。原在河北省市铁局二处做机械修理工。19xx年到原港务局机械公司拖吊队做机修理工，11月13日集团公司成立了件杂货作业区，调到该公司继续做机械修理工。现将近年来专业技术工作总结如下：

>一、政治上要求进步。

几年来，我积极参加班组的各种学习，充分利用业余时间通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，学习党的路线、方针、政策，拥护党的领导，拥护社会主义制度，拥护改革开放的政策，热爱修理工作，对自己所服务的单位充满感情。

>二、在工作中注重学习。

能及时学习掌握新技术、新知识、新标准规范，便在工作中加以应用，坚持根据工作需要加强机械修理业务的学习，并将学到的技能应用到实际工作中去，使自己的业务水平得到了较大提高，具备了较强的业务工作能力。几年来，在多个岗位从事技术工作，都能根据工作需要，服从领导的安排。原在河北省石家庄市铁三局二处做机械修理工，学得的是机械传动机械的修理。没有接触到液压传动机械修理和故障排除方面的知识。19xx年到原港务局机械公司拖吊队做机修理工，感觉在修理技术方面压力很大，通过公司培训和老师的指导，我对液压机械有了新的认识。但是，在平常工作中我对白话不懂听，所以，也走了不少弯路。因此，我感到要想学好港口机械修理方面的技术，就要懂听白话，所以，在工作中和工友们多交流，工作之余和他们学白话。在工作中不怕脏、不怕累，边学边干，使我在技术方面进步很大，一些故障我可以单独排出，这使我在学习机械修理技术方面，更加有信心、有动力。19xx年，我所在的北作业区开展业务技能考核定级，经过考核我获得了熟练工等级。lOCaLhOsT但是，在日常工作中我觉得我的技术还有一定的差距，我阅读了很多港口机械保养、维修、故障排除等方面的书籍，把在工作中出现的问题弄通弄懂，使我的技术有了新的提高。我又报考了主修工。经过多方面考试和考核，我取得主修等级，这使我更加热爱修理这项工作，也有信心做好这项工作。

>三、做好传、帮、带。

xx月xx日集团公司成立了件杂货作业区，我被调到该公司。因为，作业区刚刚成立，修理员工少、在加上我们机械全部都是北作业划分进来的，大都是旧机械，返修率高。作业区5月招进了一批新员工，补充了修理人员的不足。但是，他们业务不熟，不能单独工作，主管机械的经理叫我带两个徒弟。我耐心向他们传授修理技术，不仅从理论上讲解，有的地方还手把手的传授，同时也教他们做人的一些道理，使他们很快能喜欢这份工作，经过三年多的时间，他们不仅可以单独工作，而且还成了修理骨干。x月我又带了一个新徒弟，现在已经可以完成一些常见故障的排除。x月份我们作业区又招进几名新员工，作业区分领导又叫我带一名新员工，至此，我已先后带4名学徒工。在带领新员工过程中，我是尽心尽力、尽职尽责，做到理论和实际相结合，使新员工在学习过程中接触很快、易通易懂，本人也在这几年带新员工过程中不断充实自我。

>四、技术上精益求精

因为时代在发展，社会在进步，一些高科技术产品不断补充到码头生产机械当中，我觉得虽然自己已带过几批徒弟，但也要不断加强学习、不断钻研学习新枝术，在修理内燃机这一块能够从整体方面不断提高技术水平，才能完成作业区领导交给我的工作任务。我修理10多年的工作中，使我印象最深的一次问题就是我现在工作单位8大连叉车故障排除经过。在一个星期5天内吊了两次变距器。第一次做是变距器漏油，经过两天的修理和装配，试车漏油现象排除，开出车间到一线生产。但是，不到4个小时，司机师傅又把8叉车开回车间报修，报修单上写着（变短喷油、行驶无力、液压油温高）。油温高、行驶无力在以往工作中出现过，可是，变距器排气口喷油，叫我想不通。经过思考和多方面考虑，我亲自动手、逐个部位检查故障出在那个部位。经查发现液压油温高，是变短器回油阀有时卡死不回位现象。装配好吊上车后试车，回油正常，油温高、喷油故障排除。可是，我不放心开出去路查一圈回来，发现喷油现象仍存在，使我疑惑不解。下班回到家中我翻阅了相关书籍，还是没有找出排除故障的方法。第二天上班，我安排好本组工作后，又启动8叉车试车，试车中我发现，低速行驶不喷，中速行驶有喷油现象，但是不大，高速行驶、喷油大，这使我排除变短总承的本身故障。因为变短、涡轮、泵轮、导轮，我已查修过了，所以排除本身故障，使我把目标转移到变距相连接的两个泵身上，一个行驶泵、一个方向泵，我把两个泵拆出，经过检查方向泵没有问题，行驶泵输出轴油封有磨损现象，更换油封随后装配上变短器，在进行试车时故障得以排除。原因所在就是行驶泵在高速运转中有一部高压油串入变距器，使变距内油压异常油量就增加，至使排气口喷油。通过这次故障排除，使我明白了作为一名修理技术人员，时刻都要提高自己的技术水平，做到精益求精。

>五、专业进修情况：

因工作需要，本人于xx月xx日到xx日，由单位组织到桂林参加国家机械工业部教育培训中心液压高级研修班学习，使我从中学习了液压系统故障诊断。回来后，学以致用，使我在工作中少走不少弯路，提高了工作效率，保证了生产用车，从而使我更加坚信科学才是第一生产力。同时，在日常工作中除做好本班工作外，我主动配合队长做好修理队的一些日常工作。

以上是我近几年来从事技术工作的简要情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。但是，成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行的。克服不足，学无止境。今后，我将一如既往地继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，不断提高自身的业务素质，锻炼自己的工作能力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，为单位、为港务事业贡献我的全部精力。

**机器维修的当期工作总结9**

>一、安全管理的有效措施及存在的主要问题

20xx年上半年，设备维修中心三厂及其下属各维修车间对以前在安全管理方面存在的问题进行了认真分析，同时在深入研究的基础上提出整改方案并且进行了实施，有效地保障了员工的生命安全，取得了良好的效果。

1）车间各工作任务危险源再辨识及控制

设备维修中心三厂共有11个维修车间。各维修车间认真开展各项工作任务的危险源再辨识工作，并针对其严重程度采取有效的控制措施，确保了各项工作任务的安全。

我厂根据本厂的实际情况，组织厂领导、管理人员、班组长、技术人员和职工代表辨识小组，对可能造成人员伤亡、疾病、财产损失和工作环境破坏的根源或状态进行辨识。加强了重点环节的危险因素辨识和风险评估，2月三厂组织各级安全管理人员针对20项工作任务的193条危险源进行了再辨识、再评估活动，共辨识出新增危险源6条、需修改的危险源5条，对15项新增工作任务进行了风险评估活动，共辨识出新增危险源112条。按照公司要求和中心计划，危险源辨识完后，四月份三厂对管理对象进行全面梳理，并对新辨识出的和需修改的管理对象进行提炼，共新增和修改了19各管理对象。

2）“三违”现象分析及对策

20xx年上半年设备维修中心三厂从各项维修工作任务对员工的素质、行为、环境、设施及管理进行了分析研究，提出检察以人为本，完善各项管理制度等主要对策，取得了良好的效果。

扼制“三违”现象发生的主要对策是：

a、坚持以人为本，夯实安全基础。针对我厂员工素质较低特别是操作技能较低的实际，加大员工培训力度，使员工达到“知、会、懂、能”，真正明白“应该怎么干”；加大安全教育力度，使员工真正认识到违章作业对企业、家庭和个人的危害性，把遵章守纪、按章作业转化为自觉行动，从被动要员工安全变为员工主动“我要安全，我必须安全”；加大安全管理力度，以“执法必严，违法必纠”精神查处各种违章现象；善于用人，把合适的人安排到合适的岗位上，用人之长，避人之短；科学合理安排工作量，维修时间服从维修质量和维修安全。

b、完善各项管理制度。严格执行“《员工不安全行为管理办法》和《不安全行为管控指导意见》”，对违章人员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，车间和所在班组必须进行分析，公开处理，在曝光栏进行张贴；对严重“三违”，由安全办按事故进行分析，在全厂通报，公开处理。

3）本质安全管理信息系统的应用

20xx年本安信息系统运行以来，三厂安全办组织全厂管理人员进行本安系统操作应用培训，培训后进行实践操作考核，考核不合格者，给予通报批评，并纳入五型绩效考核；考核不合格者进行再次培训，直到考核合格为止。

我厂建立管理制度严格录入管理。要求检查人员现场指出存在问题，录入时要量化、叙述具体，便于各车间班前会查看、整改。将检查人员的录入数量和质量纳入考核，按旬统计通报。如发生重复录入现象，对录入者进行扣分。

本安管理信息系统运行管理补充规定下发后，促进了各部门排查隐患的积极性，在人员不安全行为管控有所加强，各车间依据中心文件制定了设备维修中心三厂的本安信息系统应用管理办法，保证了录入数据的及时、准确、规范，复查消警及时，由于本安信息系统应用培训到位，班组长以上管理人员能够熟练应用本安管理信息系统。

本安管理信息系统运行过程中也存在很多不足，如：各车间人员文化程度的参差不齐，导致认识不足，运行起来有一定的难度。针对这一情况我厂将对员工再一次进行全面培训。

4）在工作中存在的问题和不足

今年以来，我厂在安全工作上，虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。具体表现在以下几个方面：

1、由于我厂劳务工较多，人员素质较低，“三违”现象时有发生，有时还很严重；

2、我厂质量标准化工作，与一厂、二厂相比，差距还很大，仍需下大力气整改。

3、厂内员工文化程度参差不齐，对安全知识的理解还不够，安全意识比较淡薄，以后我厂在这一方面还得加强培训。

4、安全检查力度还不够，部分安全管理人员的相关基础知识掌握不够，与中心对安全工作的要求还有一定的差距。

>二、加强领导，落实安全生产责任制

设备维修中心三厂厂领导高度重视安全生产工作，我厂于年初1月31日及时召开了安全生产工作会议，会上厂领导与各维修车间行政一把手签订了安全生产责任状，使安全生产责任状签订率达100%。同时要求各维修车间也要将内部的责任细化到个人，建立健全安全生产制度。会后，由安全生产组负责检查会议精神的落实情况。通过检查发现，各维修车间基本实现车间与班组、班组与员工全面签定安全生产责任状。

>三、狠抓本安管理体系推广应用，全面提升本安管理水平

1、本安体系运行以及安全基础管理情况

（1）完善各项安全管理制度以及强化考核。在完善安全生产责任制的同时，我们对我厂的安全管理制度重新进行了修改完善。修改完善了安全目标管理制度、安全奖惩制度、安全技术措施审批制度、安全隐患排查制度、安全检查制度、安全会议制度等制度，根据中心下发的部分安全管理制度，制定了设备维修中心三厂相应的安全管理制度，制定并下发了《设备维修中心三厂本质安全管理信息系统运行管理办法》《安全生产隐患排查治理与重大隐患挂牌督办管理办法》、《本质安全型单位建设达标考核管理办法》、《员工不安全行为管理办法》和《不安全行为管控指导意见》。

根据我厂的实际情况在年初先后制定了20xx年《设备维修中心三厂本质安全型单位建设达标考核管理办法》、《设备维修中心三厂本安管理月度定期考核标准》及安全例会汇报要求等新标准，同时在2月6日对我厂的安全生产应急预案进行了修订和会审，并下发到各维修车间，5月各维修车间进行了预案的演练工作。

（2）相关本安体系文件的建设工作

20xx年上半年，我厂以本安一级为目标，预防管理为核心，着手开展本安体系管理，首先，成立了本质安全管理委员会，建立健全了各项规章制度和组织机构，完成了体系运行的所有内页资料和现场管理检查资料，以及制度、安规、风险管理等多项工作的评审和补充；同时也对上级单位查出隐患及时整改和反馈上报。其次，我厂首先对本质安全管理体系系统执行管理制度进行学。，并且对各部门体系管理人员和主要管理人员进行培训，为系统正式运行做好基础；我厂严格执行并落实管理办法，对管理人员进行多次修正培训，使得体系管理和系统运行步入了正轨同时也收到了良好的成绩。

**机器维修的当期工作总结10**

本年度即将结束，在这一年的工作中，我在公司及车间各级领导带领下，严格遵守各项规章制度，从各方面严格要求自己。一直以来坚持以车间的实际情况为出发点，以保障设备的正常运转为前提，最大限度的降低维修成本和缩短维修工时为目标，不断学习，总结工作经验与教训。不断提高自身的职业道德素质和职业技能水平。从而在面临的一系列挑战中出色的完成了各项工作，为公司各部门能按时完成各项生产任务打下了良好的基础。为了始终做好服务后勤兵，保障了各部门的正常运行。现将这一年来的工作总结如下：

>一、强化管理，确保安全文明生产

“安全第一”是企业生产的基础，是我们做好各项工作的前提条件，我们机修工段现有68人，（其中硅整流10人）主要担负着车间各类机械设备的维修、维护及保养工作，工作面广、作业点多，安全生产对我们机修尤为重要。为此我在每天的班前会上总结前一天工作中的经验和不足，发现问题及时纠正，并广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促工段成员必须重视安全，做到防患于未然，杜绝违章，使安全警钟长鸣。并制定了工段安全操作制度。坚持每天背“三不伤害”，坚持每周工段安全学习，旨在增强全员的安全感，加强工作责任心，杜绝麻痹大意和侥幸心理。带领大家仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生。同时我也积极参加了公司组织的各项安全活动。并将活动内容全部落实到工段的每个人，真抓实干地把安全工作放在一切工作的首位。

>二、加强工段建设、增强工段管理

目前本工段管理工作面临着很多复杂因素，给工段管理带来很多被动、管理中也存在着很多问题，人员素质参差不齐，业务水平低，技术不扎实，不重视学习，责任心不强。在这种状况下，加强工段成员理论学习，更好的掌握操作技能，提高自身素质，处理问题及时果断勇于承担责任，发挥团队绩效和默契相互交流和沟通，让工段成员多提建议为工段建设尽自己的一份力。培养一支德才兼备的机修队伍一直是我的工作的重点之一。为此，始终将工段成员培训和学习工作放在首位，长抓不懈，年初举办了各工种理论知识培训班。维修工段是公司技师最多的工段，充分发挥技师的作用，带领工段成员积极钻研岗位技能，积极参与群众性的“QC”活动。在减速机漏油、圆盘液压油泄漏方面进行了小改革，取的了一定的效果。

>三、克服困难，促进生产任务的全面完成

我们工段在今年很好的保障了设备的正常运转，除非正常停机情况外，没有因管理不当而造成停机，设备运转率达到99%以上。而且对相关的技术和安全改造做了大量的工作，保质保量的完成了任务。阳极炉大修、电解大修、各类抢修特别是在今年环保技改工作中，更能体现出工段成员不怕苦，不怕累的顽强作风。接到检修任务后，我打破以往检修模式，成立几个工作小组，安排骨干力量担任各小组组长。大家分工协作，团结一致，每天连续工作10个小时以上奋战在各自的工作岗位上。较长一段时间里，疲惫的身影总显现在每个职工的身上，但没有一个人要求一天的休息，没有一个人叫苦叫累。最终在车间领导和全体员工的努力下圆满完成了技改的任务。这种精神和工作态度，我将带领机修工段的全体成员将会在以后的工作中继续发扬。

>四、加强管理、控制成本

提倡“节约光荣、浪费可耻”，节约是创造利润、保护环境，是企业的核心竞争力，也是企业兴衰成败的关键！节约是国策、是一种责任、是一种习惯、是一种品质、也是一种美德。提高资源利用率为核心，以节能、节电、节耗材为重点，强化节约理念完善节约措施，创建节约型工段是我们的宗旨。在这一年里，利用废旧钢材近十吨，用于制作收尘管线及管线支架，烟道加固支撑架及循环水改造等；；利用废旧螺杆、螺帽、轴等经加工处理再次利用；利用废的边角料焊阳极炉扒渣扒子等。

>五、加强工段精神文明建设，丰富工段文化生活。

在精神文明创建活动中，鼓励工段成员积极的向工会投送稿件，工段给予奖励。同时鼓励大家积极响应公司及车间组织的各类集体活动：如“五一活动”、“中秋节活动”、“十一活动”等。这些活动增强了工段成员们的集体主义观念和集体荣誉感。

>六、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上担子很重，而自己学识、能力和阅历与其任职都有一定距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己一年来还是有了一定进步。经过不断学习、不断积累，已具备了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过一年锻炼都有了很大提高，保证了本岗位各项工作正常运行，能够以正确态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作主动性，具备较强专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

回顾将要结束的20xx年，虽取得了一些成绩，但一切都只能代表过去。虽然机修工段取得了“环保先进工段”，但在今后的工作中要加倍努力，取长补短，使工段更加优秀，为今后取得公司的更多荣誉而奋斗。20xx年的工作打算：

1、将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。

2、合理安排各项工作，现场管理将加大推行“5S”管理，实现清洁生产。加强美化工作环境，使职工能在一个干净清洁的环境里舒心的工作。

3、维护好公司的所有设备，使其保持高效的运转能力。

4、继续加强工段建设，提高工段成员的凝聚力和战斗力，使管理水平再上一个新台阶。

加强工段成员学习，鉴于目前工段年轻的员工比较多，技术水平参差不齐，将在明年继续加大学习力度，采取技术比武、现场培训、技能考核等方式进行学习，加大在节能降耗，废物利用，设备运转率方面的工作。在以后的工作中，将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与车间的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的维修队伍而努力。

**机器维修的当期工作总结11**

设备维护工作是一项能延长设备正常运作周期、能把常见的故障发生率减到最低的工程。因此，必须拥有一支“精修细检”的维护精神、中级工以上的维修水平的优秀队伍。

目前，维护工班里面只有1个高级工和3名中级工，其他维护员工都是初级工，所以在早期维护工班刚成立的时候，我配合工班长花了2个月时间对维护工作的细节和要求进行针对性培训与实践，巩固维护员工技能，例如：agm、tvm、bom的数据备份和恢复。为了更好地配合三、四号线全线开通的工作，做了一份为期一个月的三、四号线设备培训，扩大员工的知识面，无论走到哪里，都能够很快适应当地环境。

在七、八月份的时候，各巡检及维修工班长分批到本工班跟岗实习。在维护工作当中，他们对本工班工作方面、管理方面提出很多需要改进的宝贵意见。每当他们一提出建议，我都及时笔录收集，因为这是维护与巡检之间最佳的沟通桥梁。

每月都举行2次的工班例会，在例会前，我都会对近两周维护工作做一份维护工班的会议摘要和提出相关的注意事项，而且在搜狐网站创建自己的工班管理博客，内容涉及到工班会议摘要和自己提出工班管理论，可与其他人分享工班管理经验，不断完善技术和管理，力求把人性化中国式管理融入工班管理当中。

为了更好配合6s工作和开展，我利用空余的时间学习有关6s的文章，提高6s认知程度及合理化应用。现在，维护工班完成了相关6s有关内容，例如：工器具的标准化、合理化摆放，工班电脑文件的规范，工班文件夹、工器具、消耗品、备件、衣帽柜等统一标识。

值得一提的是，邓翊庭负责的珠江新城afc巡检工班，我每一次去，都获得不少的6s改善工作的灵感!特别是工班电脑的电子文件的合理性摆放，除了对文档文件归类外，还列出几张工班电脑文件存放的图片，能清晰表现该台电脑的电子文档摆放，减少花大量时间盲目地寻找相关需录入重要报表数据。

因维护工班人数比较集中，基本上每一个月都举行一次工班活动，一是联系各同事间友谊，二是减少各员工在工作上的压力。每次活动都能顺利完成。

希望在XX年，对09工作所汇报的事件，继续发扬以及改进工班管理，能使维护工班各员工能得感觉到第二个健康兼温暖的大家庭。

在过去的一年中，在分厂领导车间领导的帮助带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为设备维修工的我顺利的完成了自己的本职作。我就一年以来的工作做一下认真的总结。

>一、工作态度，思想工作

我热衷于本职的工作，严以律己，遵守工厂的各项规章制度，严格要球自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己，积极向上”的工作态度，在领导的关心指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持建设好工厂的理想，坚定提高工人收入的信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术!

>二、做好自己的本职工作

作为一名设备维修人员，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对所有机器设备的了解，也要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障。以适应生产的进度需要，我们单位的设备，虽然是新设备，但是故障也经常出现，比如整机清洗机，大毛病没有，小毛病不断，在维修的过程中，逐步提高了对整机清洗机的认识，做到了小毛病能很快处理，还有液体喷砂机，在使用过程中，总是出现故障，堵塞喷砂嘴，以致不能工作，伤透了脑筋，经过了操作工的描述故障原因，我分析认为，所用的玻璃丸直径比以前大，而且规格不均匀，以致产生了堵塞喷嘴，经过了大胆改进，加大了喷嘴的孔径，使液体喷砂机很正常的进行工作了，对隧道式清洗机，总是产生传动链不动作，以前调整摩擦力后，就可以了，但是有一次，如何调整摩擦力，也不起作用，经过分析，认为，摩擦系数不够，拆卸后发现，果然里面进入了机油，经过认真的清洗，去掉了油污，一切正常了，等等一系列的维修工作，必须了解设备的原理，才能很好的维修，这也是我多年的经验，在维修中，凡是搞不明白的，我都要尽力去钻研，一旦明白了，就恍然大悟，看起来复杂的，只要明白了，就会简单，我不但负担了设备维修的工作，还完成了很多工装的制作，比如，好几种发动机型的实验台架的设计制作，移动发动机的放置架，等等几十件，今年我们再制造发动机上的品种增加了很多，以前没有这些试验台架，车间下来了任务，我们立刻接受，积极的去完成，从构想，到领导通过设计意图，然后下料焊接，制作，等等，一直到放好发动机，进行调试好，交付使用，每一种发动机机型的实验都要经过我们这第一道过程，就好性兵马未动粮草先行一样，当各种发动机在我制作的台架上进行试验，我感到心里很荣幸，感谢领导给我这样一个平台，也感到自己的劳动成果发挥了作用而兴奋，也为我们在制造的发展感到骄傲，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更有

效率的完成自己的本职工作，也能使我们单位获得最大的效益，这样我的工作和工人的收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!

我和同事关系很好，经常互相帮助，因为开始机修工只有我一个，还有一个电维修工，关系很好，凡是和我在一起工作的同事，我都很尊重，在工作中，互相协作，是效率提高了不少，比如，在焊接油库的防盗窗，试验站的大门，在制作喷砂间的防雨石棉瓦房顶时，再给喷砂间焊接空压管路时，我们集体作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。我深有体会。在修旧利废节约上，也处处精打细算，在制作防雨房顶，用的是废旧角钢，在焊接空压管路时，用的是报废厂房的穿线管。

>三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。一年来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为再制造的发展，为提高职工收入，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好。

**机器维修的当期工作总结12**

20xx年是紧张忙碌的一年，在领导的帮助和指导下，我在工作上认真务实、勤勤恳恳，任劳任怨，较好地完成了各项任务，为我库的发展奉献了自己的一分力。现将我一年的工作汇报如下。

>一、认真学习，活学活用，大胆实践，提高自己的专业水平。

作为仓储部的一员，我谦虚谨慎，经常学习仓储专业知识。作为一名机修人员，在工作上学习设备原理，理论结合实践，把所学知识用于工作当中，并与同事互相交流，使自己的工作水平和工作效率大幅提高，为今后的工作打下了坚实基础。坚持以清洁、紧固、调整、润滑和防腐等为主要内容的维护保养以及检查工作。通过日常检查和定期检查，测定机械的性能，掌握机械状况及故障隐患，并采取相应的维护和修理手段。

>二、在工作岗位上尽职尽责，保质保量完成各项任务。

1、主要完成设备维修工作。仓储部设备多，但维修力量比较薄弱。为保证出入库的正常进行，我不仅参与日常的维修工作，而且在出入库业务进行中设备抢修更是显得至关重要，我完全遵循领导的安排，不怕苦和累，冲在前头，接皮带、换轴承、气焊割、电焊焊，我都能拿的起，放得下。不怕脏、不怕苦、不怕累。冲在前，干活不惜力，同其它两位机修同事一同工作，从而保证了设备的正常运转。保证了出入库工作的正常进行。

2、做好外出设点分库的收购、保管、出库等工作。一年中我在XX码头李分库、XX寨里分库工作有1个多月。尤其XX码头李分库工作环境差，粮站内无水管，洗漱都要到外边跳水。我不叫苦叫累，怨天尤人。首先在XX码头李分库保管通风玉米7天，之后出库驻点16天，保证了玉米的安全保管和正常出库。夏季，到XX寨里分库收购优质小麦驻点20多天。

3、参与仓储部其它工作。仓储部作为我库第一大科室，担负着我库的大宗业务。在仓储部经理的安排下，交割粮扦样，密封库房门窗、熏蒸粮食、推风机通风等我都积极参加，从不推诿。由于仓储部人员少，而男职工更少，粮食熏蒸工作多是加班来完成。在熏蒸粮食、库房密封，我不仅在库内做，也到储运二部所管的分库协助熏蒸。

4、参与大曹庄农场工作。我库今年承包大曹庄农场，种植优质小麦，这也是我库首次在主业上向外延伸。虽然我们大都来自农村，对种地并不陌生。但是这样大规模种植和管理却是没有一个人做过。人少，地多，面积大。而且又分为4块，我们就分为4个小组，施肥时我们只能露天睡在地理，吃饭也是就地解决，很多时候饭菜送到手里都是凉的，热水也没有，其艰苦状况确实难于描述。但我不畏苦难，干在前，努力为领导分忧，圆满完成了种地任务。

>三、认真学习有关政策和上级指导精神，建立良好的人生价值观。

利用电视、电脑、报刊等媒体及有关政策材料等学习党的政策，法规，进一步了解政策，了解我国的发展方向，进一步解放思想，全面提高自身的素质，不断的学习、学习、再学习。只有这样，才能适应当前经济的发展要求，继续发扬艰苦奋斗，勤俭节约的优良传统，保证自己在任何时候都起到模范带头作用。

尽管今年本人取得了一定的成绩，总结了一些好的经验，但同时也暴露出了工作中存在的一些问题和不足，主要不足之处在掌握的专业知识还很缺乏，工作效率也还有待进一步提高等。

总之，20xx年是忙碌的一年，但也是收获的一年。付出了辛勤汗水，收获到宝贵实践经验。总结20xx年，谋划20xx年，及时总结经验和不足，争取20xx年通过学习，努力克服缺点和不足，发挥自己的长处，配合领导和同志们把我库的工作完成得更好。

**机器维修的当期工作总结13**

20xx年对于本人来说，在事业上拥有不平凡的一年。

经过四年的巡检工作，工作态度及各方面技能得到上级的肯定，本人有幸在今年五月份上旬聘任afc一分部维护工班助理工班长，中旬聘任afc五级巡检工。

设备维护是一项能延长设备正常运作周期、能把常见的故障发生率减到最低的工程。因此，必须拥有一支“精修细检”的维护精神、中级工以上的维修水平的优秀队伍。

在七、八月份的时候，各巡检及维修工班长分批到本工班跟岗实习。在维护工作当中，他们对本工班工作方面、管理方面提出很多需要改进的宝贵意见。每当他们一提出建议，我都及时笔录收集，因为这是维护与巡检之间最佳的沟通桥梁。

每月都举行2次的工班例会，在例会前，我都会对近两周维护工作做一份维护工班的会议摘要和提出相关的注意事项，而且创建自己的工班管理博客，内容涉及到工班会议摘要和自己提出工班管理论，可与其他人分享工班管理经验，不断完善技术和管理，力求把人性化中国式管理融入工班管理当中。

为了更好配合6s工作和开展，我利用空余时间学习有关6s的文章，提高6s认知程度及合理化应用。现在，维护工班完成了相关6s有关内容，例如：工器具的标准化、合理化摆放，工班电脑文件的规范，工班文件夹、工器具、消耗品、备件、衣帽柜等统一标识。

值得一提的是，邓翊庭负责的珠江新城afc巡检工班，我每一次去，都获得不少的。6s改善工作的灵感！特别是工班电脑的电子文件的合理性摆放，除了对文档文件归类外，还列出几张工班电脑文件存放的图片，能清晰表现该台电脑的电子文档摆放，减少花大量时间盲目地寻找相关需录入重要报表数据。

因维护工班人数比较集中，基本上每一个月都举行一次工班活动，一是联系各同事间友谊，二是减少各员工在工作上的压力。每次活动都能顺利完成。

希望在20xx年，对20xx年工作所汇报的事件，继续发扬以及改进工班管理，能使维护工班各员工能得感觉到第二个健康兼温暖的大家庭。

**机器维修的当期工作总结14**

送走了绿叶红花，迎来了白雪苍茫，伴随着飞快的节奏，充当着社会的螺丝钉，怀揣着对企业的期望，在时光转瞬间，xx的岁月就这样悄无声息的擦肩而过。回过头来看看想想，还真有种说不明白，道不清楚的神伤。xx这一年对我的人生旅程不算有大的起伏，但也浓墨重彩点缀了不少。自从踏上来到这里的火车，就注定了我今年的方向，当然是xx公司很真诚的做了接待我的东道主，我也很荣幸的感受到了xx的魅力。回顾这一年的工作历程，我们机修的大集体在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，认真地完成领导和各级部门安排的各项任务。作为机修车间的一员，时刻牢记公司的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与各项工作，严格要求自己在工作上一丝不苟，配合大家带好头，同时，认真学习相关专业知识，不断提高自己的专业理论水平和综合素质。

20xx年在领导和各位师傅的悉心关怀和指导下，和大家搞好同事关系的前提下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，当然少不了各位师傅的引导，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结：

>一、领略企业文化感受企业魅力

企业时刻牢记“安全第一，预防为主”的思想。在我刚入职的时候，做好了我的三级安全教育，并定期的对我总结考核，坚持每天班前班后会安全学习不动摇。强化我的安全意识，无论是老员工还是新员工，都要求我们从自身做起，有则改之，无则加勉，使安全生产的理念深入人心。

在工作上，在以任群亮为班长的工作小组的带领下，把原料区域的工作做的井井有条，领导更是因人所施，物尽其用。充分了解我们每个人的性格、爱好和特长，充分利用我们年轻人身上的资源优势，及时对工作中比较棘手的难题做出讨论和协商，并很有耐心很惬心的对我们做技能强化和工作积极性的引导，使得工作得以有序稳步的开展，我们的团队得以健康积极的成长。

领导高度重视我们班组建设，不断强化措施，使我们班组建设沿着正确轨道前进，在这过程中，让我学到了很多，怎样做好个人，怎样顾及团队的`集体荣辱观。要求我们在思想上明确统一，坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上，使每个人都有展示自己的机会，使每个人都能有说话的权力。在工作上有领导下属，在工作方案的制定实施上，可以借鉴讨论，人人平等，给大家一个自由宽松的工作氛围。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

公司能够很好的贯彻落实以人为本的精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员全厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。公司在今年8月份得知童满飞车祸事故后，得知家境困难，伤情严重，第一时间拿出了三万元，还积极组织干部、员工响应此项活动。募捐活动进行得如火如荼，大家的积极性空前高涨。虽然金额不多，但足已体现出xx公司全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。这都是公司教导的结果。

>二、对公司的贡献

融入新的环境，感受新的格局，一切从陌生慢慢地进入我的生活，和我交织在一起，我的一举一动，一言一行都有了新的意义。对于新的工作，我除了学习，的是想办法解决，用自己所学的知识，结合现状，借助天时地利人和，尽我所能。我是原料小组的一员，当然原料的行车啊，抓斗啊，皮带廊啊，各大除尘系统，风机房电机，减速机......所有的设备都参与了维修。这中间也穿插了焙烧组和成品组，可以说整个厂区都曾有过我的身影，虽然我的力量很绵薄，但是价值同样是等效的。

兼职安全员一直，从另一个层面更加要求了我的责任。我要配合车间规程，做好每天班前班后安全会议记录，并组织辅导大家积极展开安全学习，及时与大家沟通，分享新的安全生产知识。定期的组织安全考试，分享自己所想，所感所悟，弥补自己的不足，把安全计划也列入到工作计划中去执行。

在生产过程中，除了做好每天的点巡检工作，在新成立的加油小组中，我扮演的角色也不可小觑。机械润滑如同人的血液，如果设备的润滑保养不到位，面临的后果那是相当的严重，所以我们的工作就显得尤为重要，尤为必要，一刻不能马虎大意，时刻做好记录，不定期的抽查巡视，细到每个死角，每个转动部件，每个运转设备。可以说有时候不止一次的转遍整个厂区，相当于走好几公里地呢！

后期新工地的奋斗浪潮中，更是我人生新的一页，之前我从未在工地上干过活，也从没想过会在工地上干活。这种新的模式考验了我，这种艰苦的条件历练了我，让我多少有点吃不消。我不能说我做的有多好，一根钢筋也好，一袋水泥也罢，哪怕是一块砖头，我要不去搬，他很可能就会放在哪。少了这些基础型材，工程还会顺利吗，所以我也尽了绵薄之力，也确实只能做到这些。

>三、工作中的不足

企业制度逐渐趋于完善，改革创新势在必行，势必需要谏言献策，但我在这方面的贡献还是相当的少，信心是百分百的。

工作中很多细微的地方和领域做的还是不够仔细。当然任何事都不可能做到百分之百，但是我相信没有最好，只有更好，只要始终坚持这种不变的信念和不放过的决心，任何的纰漏在我们的监督和巡视下都会消声匿迹。</

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找