# 医疗行业廉洁从业工作总结(精选34篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-10-16

*医疗行业廉洁从业工作总结1下面，简单总结一下我市医疗机构管理工作情况。>一、工作基本情况近年来，我市按照《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》及\_、卫生厅的一系列文件要求，严把医疗服务要素准入关口，规范医疗机构审批程序，加强医疗...*

**医疗行业廉洁从业工作总结1**

下面，简单总结一下我市医疗机构管理工作情况。

>一、工作基本情况

近年来，我市按照《医疗机构管理条例》、《医疗机构管理条例实施细则》及\_、卫生厅的一系列文件要求，严把医疗服务要素准入关口，规范医疗机构审批程序，加强医疗机构管理，医疗市场秩序有了明显好转。

（一）制定《医疗机构设置规划》，为医疗机构设置审批提供法律依据。为完善我市卫生服务体系，优化卫生资源配置，提高其效益和效率，不断满足人民群众日益增长的多层次、多样化的医疗卫生服务需求，提高居民的健康水平，建立适应社会主义市场经济体制和卫生事业发展要求的医疗保健体系。我市于20xx年制定了《市医疗机构设置规划》，此规划是我市区域卫生规划的重要组成部分,是全市医疗资源配置和医疗机构设置的重要依据。《规划》的制定为我市医疗资源的合理配置和合理利用、为我市卫生事业的持续、快速、健康发展起到了重要作用。

（二）落实审批责任制，严格医疗机构设置审批。我市医疗机构的设置审批以《市医疗机构设置规划》为重要依据，严格医疗机构设置审批管理，并建立审批责任制，坚持谁审批，谁

把关，谁负责。对医疗机构类别、规模等主要审批事项，实行集体审议。对设置人提交的资料，严把四道关口。一是把好医疗机构设置单位、设置人资格审查关。按照《医疗机构管理条例实施细则》有关要求，核查相关人员的身份证、《医师资格证书》、《医师执业证书》、《护士资格证书》等证件。二是把好相关资信证明审查关。审查设置人提供的资信证明是否具有法律效力，额度是否符合《山东省医疗机构注册资金基本标准（试行）》的规定，投资预算、成本效益分析是否可行等。三是把好医疗机构选址、建筑设计、服务半径关系影响等审查关。重点对选址、建筑设计是否符合卫生学要求，服务半径内与托幼机构、中小学校、其他医疗机构等单位的关系和影响以及污水、污物、粪便处理方案是否合理等。四是把好核定医疗机构类别、规模、命名等审批事项关。医疗机构类别、名称应符合《医疗机构管理条例实施细则》有关规定。经过严格的材料审核，核发《设置医疗机构批准书》，并向上级卫生行政部门提交《设置医疗机构备案书》，详细报告审核结论、批准事项等，认真做好医疗机构设置审批备案工作。

（三）规范医疗机构登记，落实医疗机构执业登记现场审查制度。卫生局接到各医疗机构执业登记申请后,组织人员按照规定对拟执业登记的医疗机构进行现场审查。审查内容主要包括医疗机构建筑布局、流程是否合理，门诊病房等业务用房面积是否能够满足床位及门诊量的服务需求，资金、仪器设备到位情况，规章制度建设、岗位责任制制定情况，卫生技术人员执业资质情

况，污水处理、医疗废物处置、医院感染管理、消毒隔离等工作情况。严格按照医疗机构基本标准，对未明确基本标准的专科医院或其他医疗机构，不予批准设置。对诊疗科目进行准确核定，严禁登记一级诊疗科目的医疗机构开展技术复杂、风险大、难度大、配套设备设施条件要求高的医疗服务项目。专科医院科目核准时，只核准与其所属专业相关的诊疗科目。进一步规范医疗机构命名，对难以判断识别名称或不能把握的情况,按要求及时请示上级卫生行政部门。

（四）加强医疗机构监管，依法开展医疗机构校验工作。市卫生局按照医疗机构管理的有关规定，每年组织对我市医疗机构及分支机构、所辖医疗机构进行集中年度校验，不断规范医疗机构的执业行为。在每年的校验工作开始前，均举办医疗机构法律知识暨年度校验知识培训班，学习医疗机构设置基本标准等法律知识，统一校验标准，明确校验工作程序，规范校验申请材料的填写。在年度校验工作中，监督员严格按照校验标准和程序，重点对医疗机构是否达到《医疗机构基本标准》；悬挂的牌匾是否与审批的名称相符；执业地址与登记地址是否一致；人员资质是否符合要求；是否存在超范围执业及出租承包科室现象；需要变更的事项是否及时办理变更登记；传染病防治和医疗废物的处置情况；有关执业人员消毒隔离和无菌操作知识技能现场考核是否合格等。对不符合医疗机构基本标准和登记事项的予以暂缓校验，暂缓校验期满仍达不到标准的，注销《医疗机构执业许可证》。

20xx年，市卫生局抽调临床和疾控专家与执法人员组成检查组，采取“医院自查、暗访夜查、问卷调查、综合检查、专家评查、反馈核查、整改稽查”为主要内容的医疗机构“七查法”，对全市二级以上医疗机构进行全面检查，对发现存在的问题下达卫生监督意见条次，有力的规范了医疗机构的执业行为。

（五）加强医疗机构档案管理，全面掌握医疗机构信息。本行政区域内设置的所有医疗机构建立起了一套包括设置审批（备案）、执业登记、变更、校验、处罚等内容的完整的医疗机构管理档案。档案管理责任制度落实到人，做到了各种归档资料齐全、系统、准确、及时归档。稳步推进医疗机构信息化管理，按要求使用“医疗机构管理信息系统”,利用电子信息手段进一步加强医疗机构准入管理,实时掌握医疗机构管理动态。

（六）开展医疗机构清理整顿工作，规范医疗机构执业行为。为切实做好医疗机构的管理，按照省卫生厅《转发\_关于医疗机构审批管理的若干规定》和《关于修订〈医疗机构管理条例实施细则〉部分附表的通知》的通知》要求，于20xx年底前对辖区内已批准设置的医疗机构进行了一次全面清理整顿，对不规范的设置审批和执业登记给予了纠正或撤销。清理的重点是：医疗机构是否符合《医疗机构设置规划》或《医疗机构基本标准》；类别是否定位准确；名称是否准确、规范；诊疗科目是否按照《诊疗科目名录》核定；执业范围和服务项目是否与医疗机构的类别、规模及所承担的功能和任务相适应；是否存在越权

审批；审批许可档案是否建立和完善等。各级卫生行政部门先组织自查自纠，对不符合标准的医疗机构，提出整改意见和时限，对限期内仍不符合准入规定的要坚决予以注销。各级卫生行政部门加大工作力度，针对各类诊所普遍存在的工作场所、设备设施和人员配置不达标、规章制度不健全、管理不严格、执业不规范的现状，依法清理整顿。全市各级卫生行政部门高度重视医疗机构审批和清理整顿工作，进一步明确了医疗机构设置审批程序，建立健全医疗机构登记和档案管理制度，杜绝了越权审批、降低标准审批等违规审批医疗机构的行为。

>二、存在的问题和下一步工作打算

近几年来，在上级卫生行政部门和有关单位的指导和帮助下，我市医疗机构管理工作取得了一些成绩，但在具体的工作中也存有问题。一是对民营医院的监管力度还不够。二是部分医疗机构诊疗科目登记和实际开展的项目有出入；三是个别《医疗机构执业许可证》登记注册项目不够规范等等。

下一步，我们将针对存在问题，认真研究对策，采取有力措施，扎实做好医疗机构管理工作。一是要加大对民营医院的监管力度，确保全市医疗质量和医疗安全。在具体工作中，我们要深入研究加强民营医院管理的政策和措施，制定全市民营医院管理办法。二是要按照《规定》要求，进一步加强医政队伍建设，充实人员，强化培训，提高依法行政能力。三是要切实增强依法行政的意识，建立审批责任制，坚持谁审批，谁把关，谁负责。对主要审批事项要实行集体审议和社会公示制度。对于违反规定，擅自审批医疗机构行为，依据有关法律责任条款进行处理。四是要继续组织对《医疗机构执业许可证》发放情况进行全面检查，认真梳理医疗机构执业登记情况，对不符合《医疗机构基本标准》，违反法定程序、有在重大违法事实的医疗机构不予注册，同时对两区发放的《医疗机构执业许可证》严格执行备案制度。五是要探索建立长效机制，加强医政工作和监督执法工作的沟通，定期举办《医疗机构管理条例》及《医疗机构管理条例实施细则》等法律法规的培训班，对医疗机构、医护人员的注册、变更登记和《医疗广告审查证明》办理情况实行信息资源共享，实行动态管理。

**医疗行业廉洁从业工作总结2**

随着社会与经济的快速发展，卫生事业改革不断深入，医疗体制改革正在全面推进，医疗保险也在不断地发展和完善，医疗服务体系，保障体系及药品供应体系都面临巨大变革。医疗费用不仅关系到人民群众的切身利益，对于医院的生存和发展也同样具有重要意义，合理控制医疗费用，是医院生存和发展的重要环节。

只有始终把群众利益作为医院一切工作的出发点和落脚点，以病人为中心，努力为人民群众提供满意的医疗卫生服务，医院才能得到更好的发展。医生不顾实际病情需要盲目开大处方，大检查显然是丧失了医生基本的职业道德，对于这种现象，卫生行政管理部门是坚决制止的，医院领导也应采取多种有力措施来制止这种现象。20xx年，药剂科在院领导的正确领导以及其他各有关科室的协助配合下，以较高的工作热情和认真负责的态度，顺利完成了全年药剂工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、工作完成情况

1、截止xx月底，全院共采购药品xxx元，比去年同期增加xx%。全年药库共发生药品xxx元，比去年同期增加xx%。在计划药品时做到心中有数，尽量做到既不缺药而又少出现积压过期，从而减少医院损失;在验收药品时，认真核对药品名称，规格含量、生产厂家、数量、产品批号、有效期以及药品包装有无破损，并按规定贮存养护和摆放;在采购过程中，严格按药品采购计划，认真核对，并由院领导先审批同意采购，然后分批传真计划，货比三家，最后选择一家质量可靠，价格便宜的供应商报财务科审核购进。全年过期和报损药品xx元，比去年同期减少xx%。

2、一年来，门诊药房调配处方xx万多张，由于大家态度好，工作认真，全年调配的处方，没有出现医疗事故。全年门诊药房共发出药品xx元，比去年同期增加xx%，中心药房共发出药品xx元，比去年同期增加xx%。无人为的药品霉烂，变质，过期积压等现象。

3、在工作中，科室同志团结协作，爱岗敬业，发药时认真耐心的交待病人如何使用，使病人感受到满意。发现药少及时写领药计划补充药品，加强处方核对，很少出现差错，药品出入库使用微机管理并打印单据。药剂科每月将近效期药品和积压药品统计，打印并通知到各临床科室。

4、工作之余，科室同志加强药品管理，专业知识及医院规章制度的学习，端正服务态度，树立主人翁意识，爱岗敬业精神，一年来没有出现违法乱纪行为，同时积极报考技术资格考试，现已有xx人报名参加药师考试，力争使药剂科成为一个高层次、专业化的药剂队伍。

>二、存在的问题

1、缺乏管理经验，工作中存在一些不足，如：药品积压、过期现象。

2、临床科室与药剂科的沟通，协调和配合不是很好。

3、临床医生本着为科室创收而在同类药品中多开贵重药品、新特药和代销药品，从而使积压药品和近效期药品产生过期。

>三、20xx年工作计划

1、进一步加强药品管理，坚持处方核对，贵重药品、清点管理，登记制度，加强药品购进、验收、出入库管理。

2、加强供应商资质审查和限制新药的购进。

3、加强药剂科人员的管理，加强与临床科室的沟通、协调和配合，并且尽量减少药品积压过期。

**医疗行业廉洁从业工作总结3**

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

>一、政治思想方面：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

>二、业务水平方面：

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

1、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

2、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次，摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

**医疗行业廉洁从业工作总结4**

20xx年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。在这一年，通过不断的学习，我进一步的树立了正确的人生观和价值观，增强了事业心和责任感，并认真的做好职责范围内和领导交办的各项工作任务。埋头苦干，奋发进取，充分发挥主观能动性，努力创造一流的工作业绩。并且严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，积极参加院上和科室举行的活动，努力完成院上和科室布置的工作内容。对科室的各项工作，我基本上做到随叫随到，认真完成，对于不能解决的问题，及时上报科室。在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能力，扩大自己知识面，参加与医学有关的考试，同时也学习放射知识，并结合着自己的实际工作，认真学习与医学有关的知识，虚心向身边同志请教，通过看、听、想、做不断提高自己的工作能力，努力使自己成为合格的义务工作人员。同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的义务工作人员。但是在工作中也存在很多不足，主要表现在平时工作懒散，对各科室的工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，不按程序办事，有个人主义思想的存在。

在新的一年里，我将坚持自己在过去一年工作中的优点，改掉自己在工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己的份内工作，同是加强政治、业务及工作能力学习，发扬成绩，克服不足，以对工作、事业高度负责的精神，尽职尽责的做好各项工作，认真完成院上及科室布置的学习内容，不辜负院上及领导对我的期望，使自己的工作能力和业务知识面油很好的提高。

在20xx年，我将坚持自己在过去一年工作中的优点，改掉自己工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己份内的工作，同时加强政治、业务和工作能力学习，认真完成院上和科室布置的学习内容，使自己工作能力和业务知识面有很好的提高。

**医疗行业廉洁从业工作总结5**

过去的一年，我为了搞好工作，服从领导安排，不怕麻烦，向老师请教、向同事学习、自己摸索实践，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

一、加强迎评工作力度，积极投身整改阶段

我校校内评估专家组上学期末对学院自评工作进行了考察评估，校专家们在肯定成绩的同时，也提出了许多中肯的意见，学院将根据这一意见进一步加强和领会评估指标体系，制订本学期评估工作行事历并使评估的整改工作逐项逐条落实，补充和完善指标中的支撑材料，按时间节点，具体责任到人，通过全面整改，继续提炼学院工作上的亮点，加强薄弱环节建设，迎接4月上旬校外专家组和6月初市教委的考察评估。

二、继续加强师资队伍建设

努力培育一支结构合理的高素质的师资队伍，是提高学院核心竞争力的关键，学院本学期将逐步调整教师结构，重点抓好青年教师的业务培养和党建工作，培养又红又专的专业教师。在“引进”和“培养”两方面着手，充实和调整师资力量，逐步形成一支梯队的师资队伍。

今年学校将我院卫生信息管理专业与计算机专业结合，进行专业调整，整合后的卫生信息管理系将有卫生信息管理专业、计算机应用技术专业和软件技术专业等三个专业，学院将就这三个专业引进一名学科带头人以及相关专业教师，以支持和带动该专业的学科发展。

本学期学院将刘芹、张默、王琰三位具有注册“护士”的背景的指导教师在继续担任学生指导教师的同时参与临床护理教研室和基础护理教研室的备课、听课及教研活动等教学工作，加大对青年教师的培养力度，有计划地培养具有一定专业素质和教学能力的青年教师逐步充实到各教研室担任专业教学工作。

三、加强专业建设，提高教学质量

教学工作是学院的中心工作，本学期学院的教学工作继续紧紧围绕迎评工作，根据校内评估专家组考察评估的意见，从规范教学管理入手，建立良好的教学保障体系，提升教师教学能力，开展教育教学工作。

各教研室将按照学院和各自的工作计划认真展开教学工作：

(一)认真组织“公开课”教学活动，要求每位上公开课的老师通过精心备课上课，达到相互学习，共同提高的目的。

(二)开展“说课”教研活动，本学期学院要求每位教师都能通过说课，提高讲课水平，计划以全院和教研室两部分分别开展“说课”活动，具体安排另定。

(三)以“护理”专业为龙头，有计划地加强开展精品课程建设，已经上报学校四门课程建设项目，在此基础上，四大教研室由各教研室主任把握方向，做好充分准备，准备申报校级精品课程建设项目。

(四)在抓好学历教育的同时，本学期继续开拓非学历教育项目——《国家注册护士执业资格考试培训》、《专升本辅导培训》;本学期继续探索建立中外合作学历教育项目和海外招生的可行性，逐步建立较高层次的、不同形式的合作教育项目。

(五)继续准备专业剖析材料。“护理”专业按评估指标体系进行剖析并增加支撑材料，同时准备“卫管”专业剖析工作。

(六)着手建立“基础护理技能训练”和“临床护理技能训练”校内考核的试题库。

(七)本学期在支持和鼓励青年教师做好上海市优秀青年教师科研基金项目的同时，学院还设立专项科研基金，鼓励教师积极开展教学改革和精品课程建设。

(八)狠抓实训环节，继续加强护理操作技能的教学，强化护理技术操作的练习，为学生进入临床实践，提早进入角色做好充分准备。

我院党支部在市委、上级党委的领导下，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，继续深入学习“三个代表”重要思想，全面贯彻落实精神和科学发展观，特别是学习中纪委七次全会、市纪委七次全会和我市纪委五次全会精神及《^v^同志在中纪委七次全会上讲话》，坚持“立党为公，执政为民”，坚持“两上务必”，做到全心全意为人民服务，我院党总支加大党风廉政建设和反腐败工作力度，认真落实《廉政建设和行风建设目标管理责任状》有关规定，坚持“一切以病人为中心”，深入开展职业道德教育，取得了可喜的成绩。现总结如下：一、领导班子重视，真抓实干。

根据《xx 年度廉政建设和行风建设目标管理责任状》要求，我院党支部高度重视，先是院党支部及院领导班子深入学习，反复酝酿，领会其精神实质，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与医院的各项业务工作、医德医风建设工作一起部署、落实，制订了《xx 年\*\*市人民医院党风廉政建设和行风建设工作计划》，并确定了医院今年行风建设工作的重要内容是开展“十查十看十纠”及医院管理年活动，制定了\*\*医院开展行风评议及开展医院管理年活动工作实施方案，落实医院今年工作目标任务;继续搞好重点科室及窗口建设，重新装修住院大楼，开设 2 个药房和 2 个收费窗口，减少病人排长队;大大方便了群众，为病人住院治疗疾病营造优雅

的环境氛围，后勤工作以开源节流，勤俭治院，一切为临床服务为理念。为把工作做好，院长徐剑同志经常性深入科室指导，督促做好党风廉政建设，把各项工作落实到实处。

二、加强党风廉政建设学习，提高廉政意识，拒腐蚀，永不沾。

开展保持^v^员先进性教育活动，切实整改存在突出问题，坚持每月 1 次政治思想、医德医风学习，组织全体党员干部深入学习^v^“三个代表”重要思想，学习贯彻党\*\*大四中、五中全会精神，自觉做到“八个坚持，八个反对”，并加强对党风廉政建设责任制规定和《廉政准则》及相关规定的学习。组织全体领导、党员干部认真学习《中国^v^党内监督条例试行》、《中国^v^员纪律处分条例》，同时在全体领导、党员干部中开展保持^v^员先进性教育活动，通过学习全体党员干部起先锋表率作用，增强党风廉政意识，严格执行党风廉政建设和反腐败斗争的有关规定，遵纪守法，严于律己，创优质服务，树立医院的良好形象。在党风廉政建设宣传活动中，主管宣传工作的副总支书撰写宣传版报内容，在院宣传橱窗版报出版宣传，使全体干部职工的情绪更加高涨。今年我院共计组织了 400 余人次收看《“立党为公，执政为民”先进事迹报告会》保持^v^员先进性教育活动电视专题片及拒腐防变专题电教片，使全体党员干部受到很好的警示和正面教育，树立正确的人生观和价值

观，增强党风廉政意识。通过学习，全体干部职工的思想党悟又有了很大提高，好人好事不断涌现，拒宴请、拒红包的事层出不穷，我院的领导班子认真贯彻执行上级有关党风廉政建设的各项有关规定及医院《党风廉政建设工作制度》，凡是药品采购，全部实行公开招标而定，凡是大型医疗器械购置，先由科室提出申请，经反复综合论证项目科学性、先进性及效益，坚持实用性、先进性、科学性、效能性相统一，上报市卫生局及有关部门审批后再由领导班子集体开会讨论确定，并邀请上级有关部门进行监督，实行公开招投标。

三、完善监管制度，落实制度情况

我们充分认识制度是保证的重要作用，抓住正确行使职权这个关键，进一步建立健全反腐倡廉制度体系，坚决维护制度的权威性和严肃性。重点抓了几项工作：

一完善规范权力行使和行政行为的制度。坚持民主集中制，开好党委会、班子会，强化对领导班子和领导干部的日常管理和监督，突出抓好对领导班子正职的监督。凡涉及医院发展大局的重大决策，干部任免、人员聘任、重大项目和大额度资金使用等，均由领导班子集体讨论作出决定，认真落实领导班子议事规则、权力阳光运行。

二继续推行办事公开，院务公开制度。1.进一步规范办事公开的内容：向社会、群众公开服务承诺，医疗卫生服务收费项目和标准，医疗服务指南。2.完善办事公开的措施：

住院费用清单制、医疗收费及药品价格公示制、医疗服务收费项目查询制，院长接待日等。3.推行院务公开制度。按《^v^关于全面推行医院院务公开的指导意见》的要求规范公开的内容，落实工作制度、监督制度、报告制度。凡涉及职工切身利益的事项都及时公示、公开，落实职工的知情权、参与权、监督权。

三加强管好权、管好人、管好财工作。1.落实领导干部述职述廉报告制度，落实党风廉政建设责任制情况报告制度、个人收入申报制度、重大事情报告制度、诫勉谈话制度。加强对权力行使的监督。2.落实医德医风考评档案制度、年度考核制度，贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、进一步完善了《医疗服务行为规范》和建立以医疗质量、效率、费用为主要内容的绩效评价制度。执行用人制度改革，加强对人的管理。3.完善财务规章制度，继续落实“收支两条线”管理，认真执行《财政违法行为处罚处分条例》，落实内审制度，切实加强经费和资金监管。

四继续抓好治理医药购销领域商业贿赂和医疗服务中的不正之风工作。1.加强对药品使用监管力度。继续推进药品集中招标采购制度，规范采购行为。2.严格规范开方用药行为。一是加强对药品合理使用的培训，二是落实药品使用“三个公示制度”，三是实行处方点评制度，四是落实药品使用情况动态监控预警制度，五是执行药品使用超标诫勉谈

话、处罚制度，六是制定药品用量总目标，把药品收入控制在业务收入的 45%以内。3.规范医疗收费行为。坚持把规范医疗收费行为纳入医院综合目标管理一同考核评价。

五认真做好来信来访和查处违纪违规工作.认真落实来信来访工作制度、登记制度、报告制度，热情接待群众来访及时阅办群众来信，认真查处群众举报的问题，及时查处违纪违规的人和事，一年来，没有发现收、送“红包”行为，没有发现跑官要官的现象，没有发现放任、纵容配偶、子女及身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益的现象，没有发现参与赌博的现象，没有发现借婚丧嫁娶之机收钱敛财的现象。由于把教育、制度、监督等方面工作落到了实处，取得较好成效，今年共收到 32 封感谢信和 2 面锦旗。

四、加强行风建设和纠正工作，开展优质服务活动。

在加强党风廉政建设责任制的同时，我们还不断加强行风建设和纠正工作。今年在院开展“优化医院发展环境”活动，实行“\*\*人民医院医患承诺书”及“xx 年医院廉政建设和行风建设责任状”，院长与科主任、护长签订责任状，同时各临床科医院个人廉洁自律情况医院个人廉洁自律情况自评医院个人廉洁自律承诺书护士廉洁自律个人总结法官廉洁自律个人总结民警个人廉洁自律情况总结室、窗口科室都认真学习了《八项行业纪律》、《八项制度》，全体职工服

务态度明显好转，服务质量不断提高，深受群众好评。严格按照物价部分的收费标准进行收费，落实收支两条线管理规定;继续推行院务公开工作，做到办事公开，办事结果公开，自觉接受群众监督;人员安排，做到任人唯贤。在行风建设方面，继续深入学习《医务人员医德规范》、《医德医风行为准则》、《廉洁从医十不准》、《卫生行业服务禁语》、《职业道德奖罚规定》和《关于廉洁廉医的有关规定》等，每季度组织一次全面检查，对优点给予表扬肯定，对缺点或存在问题及时纠正，并不定期召开社会监督员会议。

在党支部的领导下，经过全体党员和干部职工的共同努力，全体党员干部及院领导班子成员党风廉政建设和反腐败意识不断提高;全院职工的职业道德、医德医风有了进一步的改善，职工精神面貌焕然一新，医务人员仪表端正，语言文明、态度和蔼、礼貌服务，树立白衣天使良好社会形象，医院党风廉政建设跃上一个新台阶。

【篇二】

xx 年，在 xx 县委、县纪委和上级卫生主管部门的领导下，医院党政领导班子坚持以^v^理论和‚ 三个代表‛ 重要思想为指导，深入贯彻党的精神和习系列重要讲话精神，坚持县委、县政府、县卫生局的重大决策，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，充分发挥医院领导班子一把手负总

责，副职各负其责的核心作用，团结带领全院干部职工，克服困难，扎实工作，开拓创新，不断开创以病人为中心的业务工作、精神文明建设和党建工作的新局面。

一、社会效益、经济效益迈上新台阶一行政管理得到加强。管理出战斗力，管理出效益。医院领导班子高度重视管理人员队伍建设，采取切实有效措施，帮助他们提高思想政治素质、政策水平和业务技能。

1、建立健全工作责任制。按照干部管理目标责任制的要求，院领导班子成员分工明确，责任到位，医院法人代表每年与中层干部签订责任奖，出台了《医德医风制度》、《药品管理制度》、《医患双方承诺书》、《医生承诺书》和印发《医德医风考核登记手册》等三十多项措施，有效地推进了医院的科学化、制度化、规范化管理。

2、坚持民主决策原则。医院重大问题坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，决策过程坚持领导、专家、群众三位一体的决策原则，通过举办院务公开专栏、召开职代会、职工大会等形式广泛征求意见，提高了医院重大问题决策的正确性。防止暗箱操作及个人说了算，防止了决策上的失误。

3、强化成本核算。优质、高效、低耗是医院发展的方向，为了减少消耗、降低成本，把水电、办公用品、消耗性用品等也纳入成本核算范围，有效地降低了医疗业务成本，

确保我院经费的正常运行。

4、落实审计工作制度。落实审计工作制度是贯彻党风廉政建设的重要手段，是保证财务工作全面执行财务政策法规的重要保障。我们制定了严格的财经审批、报销制度。审计科能根据审计工作的要求，坚持对财务会计报表、有关票据、基建工作项目进行实事求是的审计，及时报告审计结果和提出合理化建议。

二社会效益明显提高。医院始终坚持把追求社会效益、维护群众利益、构建和谐医患关系放在第一位强化社会责任感

1、今年我院花大力气狠抓医疗质量与安全管理，突出质量安全是医院生存与发展的生命线。开展了‚ 抗生素临床使用专项整治‛ ，严格贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》，认真做好抗菌药物的临床合理应用工作，继续加强抗菌药物临床应用专项整治后，各临床科室严格掌握抗菌药物使用指征，严格执行抗菌药物的分级管理。质控科、临床药学室加大抗菌药物临床合理应用监控力度，严格落实各项处罚措施，今年门诊处方使用率【篇三】

医院上半年党风廉政建设工作总结 20xx 年上半年，我院在区卫生局的领导和重视下，坚持以党的十九大精神重要思想为指导，不断加大反腐倡廉的工作力度，使我院党员干部的理想信念、宗旨观念、思想作风、廉洁自律等方面有了

新的提高，党风廉政建设及防腐倡廉工作取得了很好的效果，现就我院 20xx 年上半年党风廉政建设工作总结如下：

一、党风廉政建设责任制进一步得到贯彻落实

年初，区卫生局局党委下发了 20xx 年党风廉政建设责任书，要求我院党员干部围绕十九大精神主题教育和兴起学习贯彻十九大思想新高潮，抓好党风廉政建设各项措施的贯彻落实，明确党风廉政建设“第一责任人”责任，建立了由院长、科室总责具体抓的工作领导班子。强调既要抓好业务工作建设，又要抓好队伍廉政教育，促使我院上下齐抓共管党风廉政建设工作，保证这项工作时时有人抓，事事有人管。

二、廉政自律工作进一步引向深入

根据区卫生局的安排和布置，进一步加强了理论学习和党风党纪教育，通过组织观看反腐倡廉的警示教育片，集体学习，听专题报告等多种形式，切实加强我院党员干部的廉政自律意识。同时结合实际，广泛开展“两个务必”教育，大力提倡艰苦奋斗、自强不息、谦虚谨慎、不骄不躁、真抓实干的精神，针对性的进行党纪条规和法律法规教育，并组织职工《宪法》学习、不断增强干部职工的法制观念，真正做到依法行政和廉洁从政。

根据我院工作技术性很强且涉及面广的特点，我院领导把党风廉政建设作为经常性的工作来抓，不断要求干部职工提高自身素质，提高自身防腐抗变能力和遵纪守法意识，党

员和领导干部带头廉洁自律，克己奉公，以身作则，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用。

以预防为重点，以薄弱环节为突破口，着重加强和解决了易发生腐败现象岗位的人和事的问题，从根本上杜绝了腐败现象的发生。坚持民主监督，不断加强工作透明度，制定了各项工作规章制度和程序，坚持重大事项由党组集体决定。在原则问题上不乱开口子，不讲情面，严格按照业务政策办事，坚决杜绝利用工作之便吃、拿、卡、要。认真做好信访工作，对于群众来信来访做到件件有落实，件件有答复，工作中的错误及时得到纠正，问题也得到了妥善解决。

三、党风廉政建设制度进一步完善根据区卫生局局党委党风廉政建设工作精神，我院先后制定了卫生院党支部党风廉政建设措施相关规定，并成立了党风廉政建设领导小组。同时，我院坚持财务开支审批制度和实物采购公开制度，无“小金库”和“帐外帐”，经费支出安排合理，在节约开支的基础上保证了各项工作的顺利进行，保证招待开支范围在规定标准范围内。

四、存在的问题 1、我院在编人员少，业务工作繁重，对职工理论学习不能按时坚持。2、纪检工作薄弱，对群众举报的问题检查力度不够，在以后的...

**医疗行业廉洁从业工作总结6**

按照廉政廉洁风险防控机制建设五个工作原则，通过“分岗查险、分险设防、分权制衡、分级预警、分层追责”的预警防控模式，采取前期预防、中期监控和后期处置等措施，推进反腐倡廉建设，强化权力运行监督制约。

（一）加强廉政教育。

一是认真学习市卫生局开展廉政廉洁风险防控机制建设实施方案及要求，深刻领会开展廉政风险点查找和防控工作的重大意义；二是立足实际营造浓厚的工作氛围。在充分动员的基础上，结合“三打两建”、“三好一满意”、纪律教育学习月、民主行风评议回头查、建设诚信廉洁医院等活动有机结合起来，大力开展宣传教育活动；三是采取多种形式开展了宣传教育工作，学习先进的政治思想理论和医德、法制纪律教育，组织党员干部群众观看电教片，突出抓好正面典型和反面警示教育，有效增强了党员干部职工的廉洁自律意识。

（二）健全完善反腐倡廉基本制度。

1、继续做好党务公开和政务公开工作。根据医院制定的制定民主生活会实施细则，进一步规范和落实民主生活会制度；完善领导干部述廉述职、目标考核制度；贯彻落实民主集中制，进一步完善领导班子工作机制、议事规则和决策程序，充分发扬民主，着力提高领导班子和领导干部的执行能力和创造性工作能力。对医院组织机构、职责分工、人事任免、费用收缴使用、基建工程等重要事项进行公示，接受党员干部职工和群众的监督。

2、建立风险防控评估和预警机制。针对重点科室和关键岗位，按照分级管理的原则定期收集风险信息，对不同等级风险点采取不同的等级的防控措施。对可能引发腐败的苗头性、倾向性问题，根据情节轻重程度，分别作出岗位预警、单位预警、综合预警，采取自查自纠、教育提醒、诫勉谈话等方式，及时进行提示和纠正。

3、完善医院惩防体系。全面贯彻落实惩防体系建设的精神，建立责任追究制度，明确领导班子、管理干部职责，建立健全内部监督约束机制。针对关键岗位、重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行为、腐败问题的部位和环节，规范办事程序，真正做到按制度办事，靠制度管人，确保各项工作有法可依、有章可循，从源头防治腐败问题发生。

医院在开展廉洁风险防控机制建设工作中取得了一定的成效，在今后的工作中，我们要继续深入抓好廉洁防控工作，不断完善工作机制，将我院廉洁风险防控工作提高到新的水平。

我是总务科锅炉房的一名司炉人员，主要是为医院供应室洗衣房供应蒸汽，为了把医院打造成现代化最有特色的人民放心医院，我要做到搞好自己的本职工作，一丝不苟为供应室的蒸汽供应做得更好。为各科能够及时得到消毒包而不影响医院正常运转的手术。创三甲医院一切听从院领导的部署，虚心听取他人的意见，遵守医院的规章制度。以院为家，搞好环境绿化。

总务科是医院的后勤保障部门，工作范围广，工作量大，在新领导班子带领下，精神面貌发生了巨大的变化。服务意识加强了，总务科各班组从以前等活干，到现在主动去一线找活干，从思想到行动上是一个非常大的转变。

首先，工作人员要做到对病人有耐心、细心、关心、文明、尊重、部分地位高低。他们快乐，我们就更开心。让患者病痛都感到医生护士医院工作人员跟家人一样。我们不怕苦和累。把工作做好。让患者家人十分满意和放心，全院工作人员团结互相关心和学习。发扬白求恩精神，时刻做到毫不利己、一切为病人所做为病人所想，完全彻底为病人服务。把我院打造成一个全区人民放心医院，具有现代化的三甲医院而奋斗！

总务科意气风发，心情舒畅，干劲倍增，大家心往一处想，劲往一处使，为医院的发展献计献策，呈现出一派前所未有蒸蒸日上、欣欣向荣的景象。总务科今后面临的工作会更艰巨、更繁重，但全体员工将克服一切困难，并不断改进工作，抓管理、抓保障、抓服务、抓成本。使总务迈上一个新台阶，大胆改革开拓，不断创新，再接再厉，为医院再次腾飞做出贡献。

一年的时间转瞬即逝，回顾这一年来的工作，有许多的收获，更有许多的不足，总结经验，吸取教训，结合科室的实际情况及护理部的要求，现制定20xx年护理计划：

**医疗行业廉洁从业工作总结7**

1、完成全院配电房搬迁、负荷转移，10KV箱式双回路变电站的竣工投入使用，实现了真正的一院“双回路”供电，保证用电安全。完成呼吸内科重症监护病房（RICU）、儿童保健计划免疫门诊、地下室电梯改造等工程，改善医疗用房条件，缓解大楼建设期间压力，满足人民群众的医疗需求。

2、进一步完善电子监控系统，增加人防、技防投入力度，在门诊大厅、急诊室、儿童门诊、医院大门和重点部位等处增加高清电子监控点系统，有效地对全院要害部位、公共场所及院进出口实施了全方位的监控，监控点达到200多个。

**医疗行业廉洁从业工作总结8**

身为护士主要就是以自己的真心来服务好每一位病人，所以我都尽可能地保持好自己的服务意识，努力为病人去达到他们的需求，同时给他们有更棒的住院体验。在进行工作的过程中都做好了将个人情感与工作的分开，同时努力地做好自己所负责的每一件事，在工作的过程中都保持着最积极向上的情感去投入其中，让病人感受到我最为真挚的情感。当然在工作的过程中自己所出现的一些问题，更是认真地检讨自己，努力地让自己在其中有更棒的成长与收获，并且以自己最为诚恳的态度让病人感受到我的改正的心。

**医疗行业廉洁从业工作总结9**

是否廉洁自律和职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，因此，在一年中的各次廉政教育和技能培训后，我理解了要坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，通过深入开展全心全意为人民服务的宗旨教育、职业道德教育、思想品德教育，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。发挥护士的主动精神，在自己内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自己，以便真正培养自己的道德品质。

**医疗行业廉洁从业工作总结10**

为进一步加强党风行风建设，强化职工廉洁自律意识，改进工作作风，改善医疗服务，规范诊疗行为，提高医疗质量，为患者提供主动、优质的服务，院党委按照上级的统一部署，在全院开展党风廉政教育，我认真参加这次教育活动，通过学习教育本人感触很深，使自己对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。自己对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强拒腐防变意识和能力，提高了保持清正廉洁的自觉性，在思想上筑起党风廉政建设防线和思想道德防线。

近年来，在新的形势下党员干部出现了一些新情况，有些问题甚至比较突出，比如个别党员干部理想信念动摇，思想观念陈旧，带领群众前进的能力不强，事业心、责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，民主执政、依法执政的能力不强，缺乏解决复杂矛盾的能力，有的甚至以权谋私，腐化堕落；创造力、凝聚力、战斗力不强，有的甚至软弱涣散。针对这些问题医院坚持教育与管理相结合，创新教育形式，丰富教育载体，增强教育学习的针对性和有效性，采取专题教育、观看录像、座谈交流、专题辅导讲座、演讲比赛等形式。结合工作岗位开展学习和讨论活动，促进对党员领导干部的教育、管理和监督，强化党员领导干部廉洁从业意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过这次宣传教育活动，使全院的党员干部、职工受到深刻的职业教育、法制教育和纪律教育，提高了遵规守纪和廉洁自律的自觉性，增强制度执行力度，树立行业正气，正确认识新时期医疗机构和全体从业人员必须恪守的宗旨，树立正确的职业理想、职业信念，自觉将人民群众利益放在首位，把患者的`满意度作为衡量服务的标尺，努力为病人办好事、办实事，树立良好的从业形象，改善医患关系，提高社会的满意度，为推动医院科学发展、构建和谐医患关系发挥保障和促进作用。

医院廉洁文化建设是医院文化建设的重要内容，是医院核心竞争力的集中展现和人文管理的升华，为促进我院作风进一步好转，服务进一步完善，形象进一步提升，营造良好的医院廉洁文化氛围。本次活动使我们感到：医院采取了务实的作风，有实干的行动，坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展，衡量职工的工作能力标准主要是看实绩。其次是院领导广泛动员，认真部署，大力倡导廉洁自律、遵纪守法，爱岗敬业，科室结合工作实际，在参加医院各项活动的同时，积极开展有特色的宣传教育活动，努力营造医院和谐健康、科学发展的新局面。第三是突出重点，确保实效。医院首先抓好党员、领导干部和关键部门、关键岗位人员的教育学习，各支部、各科室要结合行业特点，开展廉洁文化主题教育活动。此次学习教育活动要求科室注意总结活动中好的经验和做法，中层及党员写出心得体会，及时报送，确保教育学习活动取得实效。

警钟长鸣，筑牢防线。我作为一名中层干部，今后一定认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领，从严自律，管住自己，自觉接受监督。在实际工作中，严格遵守各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。

**医疗行业廉洁从业工作总结11**

在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抺、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。积极参于医院组织的学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每月一次的业务学习，每周二的晨会，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

**医疗行业廉洁从业工作总结12**

新一年我们要继续开展下乡义诊工作，组织医生、设备、药品到周边农村、乡镇为农村居民及务工人员等免费体检义诊，积极树立医院良好形象的同时，培植相关病源客户；加大有偿体检的营销力度，重点对企事业单位、有实力的私营商户等进行开发，提升体检收入。扩大转诊范围，走访新的周边诊所和社区，向县级医院、乡镇卫生院、卫生服务站等机构辐射渗透，与相关医保管理人员取得联系，增加协议单位数量的同时，重点开发城乡居民医保及职工医保病人的转诊，并努力提高现有转诊客户的维护服务质量；

**医疗行业廉洁从业工作总结13**

20xx年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的“文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院”的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节“知名度、美誉度、诚信度”在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。

>一、加强学习，提高自身素质

积极参加群众路线教育实践活动，始终和医院保持一致，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

>二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

>三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚x制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

>四、响应医院号召，积极开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术x例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术x例，左大脑半球胶质瘤手术x例。

医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

>五、重视梯队培养建设

我科成立近xx年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师x人，20xx年晋升主任医师批件下来x人，原有副主任医师x人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮助，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永远。

**医疗行业廉洁从业工作总结14**

为了进一步强化医院核心竞争力，提高医院的经济效益和社会效益，20xx年我们将继续在各科室深入开展目标绩效管理工作，强化制度规范化，健全和完善医院二级职能机构设置，实行中层干部及科主任、护士长的任期综合目标责任制管理，建立岗位目标绩效考核制度，以劳动生产率、病人满意率、员工流失率为主要考核指标，由每个科室的直接管理者（科主任、护士长）负责本科室绩效结果，每个科室形成一个具体的绩效管理单位，从符合医院文化；符合医院发展战略、医院年度目标；与本岗位职责相一致；符合本科室的目标；符合行业质量标准与规程，体现出该职位对流程终点的支持上等方面来综合评估制定具体实施细则，试点运行，提高医疗质量安全、提升员工技能、强化责任心。

同志们：20xx年是落实完成“十一五”发展规划、全面推进医药卫生体制改革的关键之年，医院的工作任务繁重而艰巨。全院广大党员干部和职工要认真学习实践科学发展观，统一思想，坚定信心，开拓创新，攻坚克难，团结协作，求实苦干，为开创医院改革发展新局面而努力奋斗。

篇一：20xx 年度医院党风廉政建设工作总结

我院是一所集医疗、教学、康复、保舰科研于一体的综合性区域医疗保健中心。现有职工 262 名(高职 20 名、中职 113 名)，全院开设病床 200 张，设置门诊、急救、住院三个体系，30 个医疗、医技、功能科室，内、外、骨、妇产等 10 个病区，创伤骨科、腹部外科、心血管内科等研究治疗中心及医学影像中心、临床检验中心。担负着全县 29 个乡镇 30 万干部群众的医疗保健任务。九五年七月全市首家被命名为二级甲等医院，先后被评为全国卫生系统先进集体、陕西省十佳医院、陕西省先进基层党组织和省级文明单位。

一年来，我院的党风廉政建设在县委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻党的^v^精神和三个代表的重要思想，坚持党要管党的原则和从严治党、治政的方针，坚持标本兼治，综合治理，扎实有效地开展工作，使我院的党风廉政建设和纠正行业不正之风工作有了新的进展，促进了医院的改革、发展和稳定大局,现将一年来的党风廉政建设工作汇报如下：

一、主要做法和措施

1、加强组织领导，健全管理体系。为了切实抓好我院的党风廉政建设，我们成立了以院长和党支部书记为组长的

党风廉政建设责任制工作领导小组。明确了党政一把手担负党风廉政建设第一位责任，负总责;领导班子其他成员根据分工对分管科室的党风廉政建设负直接领导责任;各职能部门在党支部的统一领导下，各负其责，分工协作，协助党支部抓具体工作。建立了支部统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责，依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制。把党风廉政建设纳入经济和业务建设目标管理考核中，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。责任明确，重点突出，党政齐抓共管。

2、以学科建设为龙头，抓好党风廉政建设。医院把学科建设作为龙头，抓好党风廉政建设。主要做法是：把握学科发展趋势、综合激励竞争机制，加强内部结构调整、优化人财资源配置，重点扶持特色学科、集中精力发挥优势，创造机会向外拓展、争取省内领先地位。组织相关专家对现有15 个学科专业进行全面分析，重点讨论学科的优势和存在的问题，并找出解决的对策。在统一思想的基础上，明确了重点学科申报的专业和方向，增加了命中率。把骨科、外科、内科、检验、影像等专业作为建设平台，集中优势、突出重点，得到了主管部门和社会的认可，进入了重点建设的行列。骨科成为全市重点专科、外科成为全市优势专科，内科、临床检验、临床影像等均成为本县的重点学科。

3、以队伍建设为根本，加强职业道德教育。近年来，

我院把职业道德教育作为落实党风廉政建设责任制的重点工作来抓，形成职业道德培训教育制度化、经常化。培训的主题思想是：立足以人为本的服务理念，增强核心竞争力，营造以病人为中心的服务氛围，满足社会的各种需求，把病人的满意作为服务质量的衡量尺度。培训对象：按照领导干部、中层干部、医生、护士、新职工、进修医师、窗口科室、临时工等不同层面进行培训;在方法上：通过党支部生活学习、班组学习、全院大会、专题培训班、参观学习、专家报告会、学习交流会、演讲比赛、知识竞赛等不同形式进行培训;培训内容上：加强思想教育，以学习三个代表重要思想和党的^v^精神、党风廉政建设责任制为主要内容;并结合四五普法，学习有关卫生法律法规;为了提高医务人员对医务行业特性的认识，把职业道德教育与行业规范、服务规范和学习中国^v^中央《公民道德实施纲要》、^v^《医务人员道德规范》和《职业道德规范守则》等结合起来，同时与医院六十周年院庆结合起来，开展院史回顾教育等，从而促进了二个转变和三个提高：即管理观念转变和服务理念转变;职业道德、工作责任心、遵纪守法自觉性提高。在队伍建设上，我们还注重干部选拔任用的阳光工程，在今年的人事制度改革中严格党政干部选拔任用制度，坚持选拔任用程序。在选拔任用干部时，坚持以德取人，以才用人的任人原则，通过报名竞聘、竞聘演讲、群众评议、公示、组织考

察等程序，把群众公认、干有实绩的干部提拔起来大胆使用。在讨论研究干部问题时，严格执行党支部票决制和集体讨论制，不一人说了算，在充分发表意见的基础上，形成统一认识后再确定，干部选拔任用工作做到民主、公开、有章可循。

4、加强制度建设，抓好专项治理。一年来，我们按照县纪委关于廉政建设的有关规定，始终把加强党风廉政建设作为各项工作的切入点，坚持从制度建设着手，结合五个不许、七个禁令、十一个禁止以及狠刹四股歪风。

篇二：20xx 年度医院党风廉政建设工作总结

为贯彻落实 20xx 全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反 xxxx 体制机制建设;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象;坚持持之以恒纠正四风加大查处违法违规案件力度;强化监督，促进权力规范运行;扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习 1次，深入学习 xx 届三中全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高

度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会 1 次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反xxxx 体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反xxxx 斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反 xxxx 体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人;领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任;各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作;各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违^v^风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办 xxxx 案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3 月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与

设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花;公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把

违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案件，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育和震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价

值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率和带头作用，使党员干部做到公私分明、克已奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。

篇三：20xx 年度医院党风廉政建设工作总结

20xx 年 5 月 23 日下午，北京回龙观医院召开了党风廉政建设总结暨工作部署会。医院全体院领导、在职党员、中层干部、部分^v^代表参加了此次大会，会议由党委副书记、纪委书记刘静同志主持。

会上，院长杨甫德总结回顾了 20xx 年回龙观医院党风廉政建设工作所做出的成绩及存在的问题，部署了 20xx 年

党风廉政建设工作，并指出，全院职工要深入学习贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，认真落实中央纪委六次全会和市纪委五次全会精神要求，紧密结合医院改革发展中心工作，推进党风廉政建设主体责任和监督责任，加强政治纪律意识教育，聚焦监督执纪问责，持之以恒纠正四风，严肃查处违反中央八项规定精神和九不准规定行为，着力解决医药卫生领域侵害群众利益的的不正之风和腐败问题，不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效。

之后，分层次签订党风廉政建设责任书。首先是辛衍涛书记、杨甫德院长分别与分管领导签订责任书;王绍礼副院长、庞宇副院长代表分管领导与心身医学科主任、医学工程处处长、所辖科室的党支部书记签订了《北京回龙观医院20xx 年党风廉政建设暨反腐败工作责任书》。会后，分管领导要分别与分管科室主任和党支部书记签订责任书;科室主任和党支部书记要与科室职工签订承诺书。

最后，党委书记辛衍涛重点对 20xx 年党风廉政建设工作提出了具体要求，他强调，要加强医院党风廉政建设的领导，严明纪律、持续深入改进作风，落实中央八项规定和市委的十五条实施意见，坚决纠正医疗服务医药购销领域的不正之风，同时加强纪委的监督、执纪、问责，确保医院风清气正，营造和谐的医院环境，推动我院科学健康快速发展。

工作总结推荐

20\_ 年年度党风廉政建设工作总结

今年以来，本公司按照总厂党委的统一安排，坚持以“三个代表”重要思想为指针，认真贯彻落实党的^v^精神，紧紧围绕企业改革、发展、稳定这一中心，坚持全面贯彻落实党风廉政建设责任制，从源头上预防腐败行为的发生，使公司党风廉政建设工作呈现了良好的发展势头，为全面完成今年各项工作任务提供了强有力的政治保证。现将一年来主要工作完成情况汇报如下：

一、思想重视

根据总厂党委书记 xxx 同志在 xxx 四届二次党代会上所作的题为《以务实创新精神抓好党建年各项工作在更高起点上开创党建工作新局面》的工作报告，以及厂党委副书记、纪委书记 xxx 同志所作的题为《加强作风建设,倡导廉洁文化,加强监督机制,为实现企业快速健康和谐发展提供有力的纪律保证》的纪委工作报告精神，按照两个《报告》中 20xx年的主要工作任务，拟定了本公司《二 0 一 0 年党风廉政建设工作计划》。始终坚持把党风廉政建设与生产经营工作“四个结合”，即：一是安排生产经营计划与安排党风廉政建设工作相结合；二是分解经济指标与党风廉政建设责任制相结合；三是平时检查生产经营责任制情况与检查党风廉政责任

制落实情况相结合；四是总结生产经营情况与总结党风廉政...

20\_\_年，医院党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十九大精神，以\*\*\*\_系列重要讲话精神为指导，按照上级纪委全会和省卫生计生系统党风廉政建设工作会议部署，严明党的纪律，严肃党内政治生活，加强党内监督，驰而不惜纠正“四风”，坚定不移惩治腐败，整肃行业纪律，维护群众利益，不断取得党风廉政建设和反腐败工作新成效，为推动医院健康、稳定、快速发展提供有力的政治保障。

一、严明党的纪律

1、严明政治纪律。深入开展“守纪律、讲规矩”教育，使全县卫计系统党员干部时刻绷紧政治纪律和政治规矩这根弦，以更强的党性意识、政治觉悟和组织观念要求自己。

2、严明组织纪律。教育引导干部职工牢固树立党的意识和纪律观念，严格执行请示报告等组织制度，不断强化“四个服从”。坚持纠正无组织、无纪律问题，严肃查处欺骗组织、对抗组织的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律等各项纪律。

3、保证重大决策部署贯彻落实。加强对党的纪律执行情况的监督检查，特别是加强对党的十九大精神以及深化改政策、年度重点工作等落实情况的监督检查，保证政令畅通。

二、落实党风廉政建设主体责任

1、强化党委主体责任。落实领导班子成员“一岗双责”，完善和落实领导班子集体讨论决策、部署推动、督查落实党风廉政建设重点工作、重大事项、重要制度。制定《20 \_\_年党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，逐级签订党风廉政建设责任书，明确领导班子、主要负责人和班子成员以及临床科室、职能部门履行主体责任的具体内容和措施，严防主体责任逐级递减。

2、强化对干部的监管和教育。全面推行“四个不直接分管”、“一把手”末位表态发言等制度，严禁利用公款存放谋私利，公款存放要实行竞争性存放。严禁插手干预工程建设、设备采购和违规投资入股等。健全用人管人制度，推进重点岗位和高风险岗位人员定期轮岗交流制度。坚持新提拔和新转任重点岗位的中层干部履新之前廉政谈话制度，全面实施约谈提醒制度，对反映干部职工工作作风和廉洁自律等苗头性、倾向性问题，及时约谈提醒。

坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合行业特点，不断强化党风廉政建设和反腐败工作，认真抓好党风廉政建设责任制各项工作的落实，有力地推动了党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。现将 20xx 年上半年党风廉政建设工作情况汇报如下：

一、切实加强领导，严格落实党风廉政建设责任制。

1、调整医院党建党风廉政建设责任制考核领导小组，确定责任分工。党委书记为组长，为第一责任人，对医院的党风廉政建设和纠风工作以及落实党风廉政责任制负总责，其他班子成员对分管的部门和工作职责范围内的党风廉政建设负直接责任。

2、认真履行党风廉政建设第一责任人职责，负责医院党风廉政建设工作。以班子建设为抓手，对领导班子成员高标准，严要求，树立班子廉洁自律的良好形象。结合年初工作目标任务分解，将党风廉政建设工作与医院管理工作同部署、同检查、同考核，使“一岗双责”职责得到落实。

3、严格执行医院关于重大决策的规定，规范“三重一大”决策，不断完善管理制度。医院重大决策都采用会议形式。在程序上，首先对“重大决策”做好前期调研、酝酿论证；其次

通过议事形式经集体讨论，进行决策；最后在纪委领导的参与下，确保重大决策规范实施，未发生重大决策失误现象。

4、严格党风廉政建设制度，认真执行《医院党风廉政建设责任制》规定，坚持集体领导与个人分工负责相结合，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实。年初，医院层层签订责任书，将党风廉政建设与目标任务分解到班子每个成员，分解到每个科室，使党风廉政建设工作得到充分落实。

二、开展廉政文化进医院活动，弘扬廉洁文化。

1、抓宣传，大力营造廉政文化氛围。

根据医院实际情况因地制宜地建设廉政文化，签署医院廉洁行医承诺，充分利用医院微信公众号、QQ、微信工作群等发送廉政文化信息，大力营造具有行业特点的廉政文化氛围。邀请湖州市纪检委驻市卫生局纪检组副组长谈国强来院给全体中层干部举行了一场主题为《落实党风廉政建设主体责任，加强党风廉政建设》主题讲座，来自医院各个工作岗位共 61 人参加，扩大了廉政宣传教育的辐射面和影响力，大力弘扬廉政文化主旋律，促使干部职工的思想素质提高，从而引导廉政医院文化向健康的方向发展。

2、抓教育，大力弘扬白求恩无私奉献精神。

利用全院职工大会、党员干部会议和院中层干部会议，反复动员和宣传党风廉政建设活动的目的、意义和要求，务求做

在新的一年里，医院感染管理将坚持预防为主的方针，以加强医院感染管理，提高医疗护理质量，保障病人安全的目标认真抓好医院感染管理的各项工作，特制定20xx年院感工作计划如下：

**医疗行业廉洁从业工作总结15**

在卫生厅党组的关怀和领导下，在各处室的支持和帮助下，xxxx年全所党政团结、上下齐心，全体职工积极努力奋斗，以全国结核病防治规划为目标，以全国和全省卫生工作大会精神为动力，结合我省和我所实际，圆满完成了所长和党支部两个工作目标合同所规定的任务，并通过抓“项目”试点，为开创我省结防工作新局面奠定了良好的基础，现将主要工作总结如下：

所长与厅长签订的目标合同，是全年的工作基础；支部工作目标合同，是完成各项任务的保证；全省的防痨工作，则是结防所工作目标和控制全省结核病疫情的要点；而开展的“项目”试点工作，正是推动全省结防工作跨上新台阶的一个良好开端。

>1、党政齐抓共管，争创全省防痨工作新局面。

今年结防所党、政、工、团组织团结协作，保持结防所的稳定，并且把全省防痨工作当作我所的重要任务来抓。领导积极带头，工作不分份内份外，只要对全省结防工作有益，对控制我省结核病疫情有利，都努力争取做好。通过对全国和全省卫生大会精神的学习，全所干部职工进一步充分认识到了控制我省结核病疫情的重要性，增强了紧迫感。所领导与业务科室同志一道，深入基层了解情况，齐心协力，促进基层防痨工作的开展。全年所领导和业务人员共下基层工作xxx天，其中所党政领导下基层xx天。在各级领导的带动下，同志们不辞辛苦，不计较个人的得失，走村串寨，想患者所想，急患者所急，积极宣传党的政策和防治结核病的知识，所到之处，尽可能帮助基层解决专业技术上的问题，帮助基层出主意想办法，及时将各地的结防工作开展情况和疫情态势汇总进行分析，并反馈到卫生主管部门和\_结核病控制中心，为卫生主管部门及行政领导决策提供了可靠的依据。领导和专家们一起，了解情况，分析疫情，制定解决的方法，使我省结核病防治工作不断发展。

>2、抓“项目”试点，奠定基础，提高我省结防水平。

我省结核病疫情严重，而结防力量和基础较为薄弱。《\_加强与促进结核病控制项目》是一条低投入、高效益、促进地方结防工作开展的有效途径。

我省xxxx年被\_列为“项目”省，并确定先在xx、xx、xx、xx、xx、xx县进行试点，从xxxx年x月启动以来，在卫生厅的领导下，在所全体项目工作人员以及基层各级项目工作人员的共同努力下，今年x月已结束一个周期，并完成考核工作，x个县完成项目管理病人xxx例，较\_要求的xxx例超出xx例。满2个月痰菌阴转率达xx%，初治菌阳病人治愈率达xx％，都达到了\_项目的要求指标。并在全国结核病归口管理会议上进行了大会交流，受到\_和全国结核病控制中心的好评。

我省被列为“项目”省并在x个县进行的第一周期试点工作中，按照全国统一的标准，高标准严要求，项目办领导带头同基层项目组同志一起不断发现问题、总结经验，使我省结核病项目工作在交通不便、结防基础薄弱、群众防痨意识差的困难条件下，仍然达到了目的，完成了任务。部份县曾因技术水平不高、归口管理不能落实、群众或领导不理解等因素而发现病例缓慢，通过结防所技术指导组同志的现场指导、办学习班、开交流经验现场会等手段，问题逐渐得以解决，同时也提高了结核病防治的整体管理治疗水平。

**医疗行业廉洁从业工作总结16**

通过认真学习医德医风的相关文件精神及具体案例，我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，充分认识到医院是卫生系统的主要窗口，医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，与广大人民群众密切相关。因为医务人员的行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和很高的要求。由医德、医风恶劣造成的`事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。

（一）深刻认识加强医德医风建设的重要性。医疗卫生事业的发展，一要靠先进的医疗科学技术和医疗设备，二要有一支高素质的职工队伍，把两者融为一体，在党的卫生工作方针的政策指引下，医疗卫生事业才能健康的发展。加强医德医风建设不单纯是一个行业作风建设问题，而是社会主义精神文明建设的一项基础工程。我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。

针对医德医风建设中出现的新情况和新问题，剖析医患存在的心理误区，制定相应的政策，克服市场经济负效应，强化服务意识，树立救死扶伤和全心全意为人民健康服务新的理念，是市场经济医德观的基本原则。因此，在新的历史发展时期，需建立适应市场经济新的医德观，为医疗卫生事业健康有序的发展做出自己的贡献。

总之，医德医风是医务人员的魂之所在。医德医风的不断改善及良好体现，不仅关乎医疗机构的形象与效益，更关系到医疗事业的精髓与根本，对医疗行业的结构调整以及深化改革都起着十分重要的决定性作用。

**医疗行业廉洁从业工作总结17**

1、建立后勤每周“查房”制度，总务水、电、工等人员每周2次对全院病区、科室进行查房检查，对用电线线联路、重大的安全部位、重要设备、设施进行定期巡查；兴建新配电房，更新陈旧线路、设备，使医院硬件建设达到新的水平；建立消防控制室，由专职人员值班监控，保证医院安全；全面开展消防、突发公共卫生事件等应急演练，提高应急能力和水平。

2、坚持行政、业务和护理三个总值班与护院队24小时巡查以及机关晨交班制度。行政总值班由职能科室负责人参加，负责医院事务的全面协调工作；业务总值班由临床高级专业技术组成，每天对人员在岗情况、医疗安全和医疗质量进行检查；护理总值班由各病区护士长组成，在检查护理质量的同时，对病区安全、消防隐患、卫生状况进行检查。

3、建立安全生产每月度检查、影像检查定期通报制度，在院周会及时进行通报，限期整改。今年以来，开展消防应急演练、专项培训等活动，开展重点科室消防巡查17次，月度巡查11次，每月开展消防设施、设备维护、维保工作。

4、完善医院安全责任区及考核制度，增加护完人力量，实行24小时巡逻与区域责任制相结合，切实把防火、防盗、防破坏和医疗秩序的防范放在第一位。做好每天的巡逻记录、巡查交接班制度和晨交班汇报制度，突发事件5分钟到位，起到院内110的作用。

5、落实门卫管理制度、护院队值班制度、安全保卫工作制度及人员职责物岗位责任制度，建立责任追究制度，将收入分配与医疗安全、消防安全、安全保卫等工作相结合，最大限度地调动积极性，维护正常的医疗秩序。加强门卫车辆管理，减少进出通道，杜绝乱停乱放保持院内环境井然有序。

20xx年，市一院认真完成综合治理与安全生产工作各项工作任务，为医院建设与发展创造了良好的社会环境，一院批准为三级综合医院，全市医疗机构首个院士工作站获得省科技厅批复，与复旦大学儿科医院的合作顺利推进，逐步实现了在更高台阶的发展。

医院还获得省节能减排示范单位称号，院团委获得全市“五四”红旗团委称号，心内科病区、烧伤整形病区、普外科病区获得全市优质护理病区称号，彭锦妹、张伟娥、张灵敏获得全市十佳护士长称号，胡芳、黄红艳获得全市十佳优秀护士称号，裴培获得全市优秀团干称号，裴培、程晨等代表我市在全省红十字会急救大赛获得团体第二名的好成绩。

20xx年，市一院将在市卫生局党委的正确领导下，继续深入开展综合治理和安全生产工作，为医院更好更快地发展保驾护航。

根据市卫生局《关于印发xx市卫生局开展廉政廉洁风险防控机制建设实施方案的通知》（x卫办[20xx]57号）的要求，根据医院工作实际，制定了《xx市皮肤病医院开展廉洁风险防控机制建设实施方案》，认真开展工作，现将有关情况总结如下：

**医疗行业廉洁从业工作总结18**

20xx年6月是全国第21个“安全生产月”。为加强职工安全意识，提升安全应急技能，积极创建“平安、和谐、稳定”的工作环境，同时为患者提供安全的就医体验。按照卫健委“安全生产月”活动工作部署，我院高度重视、积极筹备、因地制宜先后组织了全员消防应急疏散演练、防汛安全检查、安全生产专项检查、教育等系列活动。

>一、组织消防应急疏散演练

6月12至

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找